



**Organismo indipendente di valutazione  
Il Presidente**



**Istituto Nazionale Previdenza Sociale**



Al Presidente INPS

Al Consiglio di Amministrazione

Al Presidente del CIV

Al Direttore Generale

Al Dipartimento della Funzione Pubblica  
Tramite Il Portale della Performance

Al Magistrato della Corte dei conti delegato  
all'esercizio del controllo

## **Documento di validazione della Relazione sulla performance 2020**

L'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art.14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., ha preso in esame la Relazione sulla performance (di seguito Relazione) approvata con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.86 del 30/06/2021, pervenuta alla Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance in data 01/07 u.s. con P.E.I. N.0000195.

La validazione della Relazione da parte dell'OIV costituisce:

- il completamento del Ciclo della performance con la verifica e la conseguente validazione, in ordine ai requisiti della conformità, attendibilità e comprensibilità dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione, attraverso la quale l'Amministrazione espone i risultati raggiunti;
- il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti.

Il processo di validazione dei risultati organizzativi ed individuali è stato svolto dall'OIV con il supporto della Struttura Tecnica Permanente, sulla base di una dettagliata istruttoria, finalizzata a verificarne la conformità alla normativa vigente e alle indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica fornite con le *Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance* n. 3/2018.

L'attività di monitoraggio continuo del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni di cui alla lett. a), comma 4, dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009, ha fornito un importante contributo all'istruttoria relativa alla procedura di validazione.

Inoltre, l'affidabilità dei risultati esposti, adeguata alla complessità dei servizi offerti, è garantita da un consolidato sistema di controllo di gestione nel quale operano procedure utilizzate da tutte le strutture dell'Istituto.

L'Organismo Indipendente di Valutazione considerata la sinteticità, la chiarezza e la comprensibilità dei contenuti, e ritenuto che tutti i criteri elencati al punto 4 delle Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance n. 3/2018, risultano soddisfatti, **valida la Relazione sulla performance per l'anno 2020 di cui alla citata Deliberazione del Consiglio di Amministrazione.**

Tuttavia, a fronte del superamento di alcune criticità, riscontrate con la Relazione sullo stato di realizzazione e sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni sul ciclo della performance 2020, l'OIV evidenzia gli aspetti più significativi che ancora necessitano di miglioramento:

1. si ribadisce la necessità di superare il disallineamento tra la valutazione dei risultati raggiunti dai Dirigenti della Direzione generale, dai Coordinamenti Generali e i risultati raggiunti dai Dirigenti, Professionisti e Medici che operano sul territorio;
2. resta da migliorare il collegamento tra la valutazione della performance dei dirigenti e i risultati complessivamente raggiunti dall'Istituto attraverso anche una rendicontazione più lineare;
3. occorre completare, nella descrizione del contesto esterno, i riferimenti alla policy e agli stakeholders, come prevede la Direttiva n.3/2018 del Dipartimento Funzione Pubblica;
4. è necessario superare il disallineamento temporale dei documenti relativi alla performance e alla sua rendicontazione;
5. resta da migliorare la rappresentazione dei risultati conseguiti in tema di anticorruzione;
6. è opportuno proseguire nel miglioramento della chiarezza espositiva dei dati in termini di rendicontazione dei risultati raggiunti, rispetto a quanto programmato con il Piano della performance;
7. si sottolinea come non sempre è evidenziata la motivazione degli scostamenti tra i risultati conseguiti e i risultati attesi;
8. rimane ancora non adeguatamente rappresentato, nella Relazione in esame, il diretto collegamento tra le Linee Strategiche del CIV, le Linee Guida Gestionali del C.d.A. e gli obiettivi di performance realizzati.  
Più in particolare, manca una rappresentazione di immediata e semplice lettura per gli stakeholders, del grado di conseguimento degli indirizzi della governance.

L'attuale processo di validazione della Relazione sulla performance ricomprende la verifica del grado di realizzazione delle scelte strategiche contenute nelle direttive e negli atti di indirizzo politico, in linea con il disposto dell'art.14, comma 2, del D.lgs. n.150/2009.

L'esito del presente processo di validazione rientra nella terza tipologia prevista dalle Linee Guida n. 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica (validazione con osservazioni), di conseguenza l'Organismo Indipendente di Valutazione avrà cura di verificare il recepimento delle suddette osservazioni, dandone conto nella prossima Relazione sul funzionamento del Sistema.

Come previsto dalle suddette Linee Guida, il presente documento è indirizzato ai soggetti di cui all'articolo 14, comma 4, lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009.

Roma, 01 luglio 2021

Giovanni Valotti (Presidente)  
F.to in originale

Lidia D'Alessio (Componente)  
F.to in originale

Renato Ruffini (Componente)  
F.to in originale