

SEZIONE DI SINTESI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO 2017

INPS

Istituto nazionale della previdenza sociale (INPS)

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

CAPITOLI E PARAGRAFI DI RIFERIMENTO DELLA RELAZIONE PERFORMANCE 2017 (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE		SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Il paragrafo anche se sintetico riporta le informazioni contenute nei documenti ufficiali dell'Istituto, con esposizione semplice e comprensibile.	SI
2.2	L'amministrazione	Il paragrafo contiene le informazioni richieste conformemente alle indicazioni ex CIVIT.	SI
4	I risultati raggiunti	I criteri di esposizione e di contenuto risultano nel complesso soddisfatti ed evidenziano l'impatto della continua innovazione telematica sulle differenti categorie degli utenti e degli stakeholder.	SI
4.4	Le criticità e le opportunità	Le criticità e le opportunità sono espone in maniera sintetica e chiara	SI
5	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		SI
5.1	Il processo di redazione del Piano delle performance	Il contenuto del paragrafo è allineato alle indicazioni ex CIVIT.	SI
5.3	Obiettivi strategici	Gli obiettivi sono riportati così come sviluppati dal Piano Performance 2017.	SI
5.4	Obiettivi assegnati alle Strutture territoriali	Gli obiettivi sono il risultato del processo di programmazione e budget corretto ed integrato dal Piano Performance 2017. I dati sono attendibili.	SI
5.8	Obiettivi individuali di performance dei dirigenti	Negli allegati alla Relazione 4 e 5 riportati in calce alla presente scheda,, sono illustrate le percentuali di raggiungimento degli obiettivi di struttura. Le informazioni riguardano il grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa assegnati ai Dirigenti. Manca l'assegnazione degli obiettivi al restante personale.	SI
6.	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ		
6.1	Impiego risorse umane	La tipologia di informazioni contenute nel paragrafo sono conformi al dettato delle Delibere ex CIVIT.	
6.2	Produttività	Le informazioni di carattere economico-finanziario e i dati elaborati dal controllo di gestione risultano dettagliate e verificabili attraverso il sistema di contabilità analitica adottato dall'Amministrazione e dai Cruscotti della Pianificazione e Controllo di Gestione. I contenuti espressi risultano comprensibili.	SI
6.3	Contributo alla riduzione del debito pubblico		
6.4	Gli indicatori economici della gestione		
7	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	L'esposizione è in linea con quanto previsto dalle Delibere ex CIVIT n. 22 del 2011 e nn. 5 e 6 del 2012. i contenuti risultano attendibili. Le informazioni sono espone in maniera sintetica e facilmente comprensibile.	SI
8	ILPROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		SI
8.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	E' evidenziato il processo di redazione della Relazione relativamente alle fasi conformemente al dettato delle Delibere ex CIVIT. Risultano carenti le indicazioni temporali e i soggetti responsabili.	SI
8.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Nel paragrafo sono evidenziate le principali criticità e opportunità del ciclo di gestione della performance dell'Istituto.	SI
9	COLLEGAMENTO CON IL PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E CON IL PTTI		SI
Allegato 1	Programmi Operativi Consuntivo al 31 /12/ 2017	Si prende atto della documentazione inviata dall'Amministrazione	
Allegato 2	Progetti Regionali di Miglioramento (PRM) e Progetti di Miglioramento a rilevanza nazionale (PRMN)	Si prende atto della documentazione inviata dall'Amministrazione	
Allegato 3	Indicatori economici dettaglio regionale	Si prende atto della documentazione inviata dall'Amministrazione	
Allegato 4	Risultato della Performance - Strutture centrali	Si prende atto della documentazione inviata dall'Amministrazione	
Allegato 5	Risultato della Performance - Strutture territoriali	Si prende atto della documentazione inviata dall'Amministrazione	