



**Organismo indipendente di valutazione  
Il Presidente**



**Istituto Nazionale Previdenza Sociale**



Al Presidente dell'INPS  
Prof. Tito Boeri

Al Presidente del CIV  
Dott. Guglielmo Loy

Al Direttore Generale  
Dott.ssa Gabriella Di Michele

Al Dipartimento della Funzione Pubblica  
Tramite Portale trasparenza

### **Documento di validazione della Relazione sulla performance 2017**

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Inps, ricostituito giusta Determinazione Presidenziale n. 161 del 7 Novembre 2017, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., delle delibere ex CIVIT n. 5/2012, n. 6/2012 e n. 6/2013, ha preso in esame la Relazione sulla performance 2017 approvata con Determinazione Presidenziale n. 82 del 27 giugno u.s. ed inviata alla Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance di supporto all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 2 luglio 2018, prot. n. 0000377.

La validazione da parte dell'OIV della Relazione costituisce:

- il completamento del Ciclo della performance con la verifica e la conseguente validazione, in ordine ai requisiti della conformità, attendibilità e comprensibilità dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione, attraverso la quale l'Amministrazione espone i risultati raggiunti;
- il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti.

L'Organismo ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti posti in essere dalla Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance di Supporto all'OIV che ha verificato i risultati e gli elementi emersi:

- Dall'attività di controllo strategico e dalla redazione della Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione trasparenza e integrità dei controlli interni per l'anno 2017;
- Dalla documentazione prodotta dall'Amministrazione nel corso del 2017 relativamente al processo produttivo;
- Dal monitoraggio dell'ANAC sul Piano Triennale di prevenzione della corruzione dell'Istituto;
- Dalle circolari e i messaggi emanati dalla Direzione Generale in merito alle attività da svolgere in relazione agli obiettivi assegnati alle Direzioni centrali, regionali e territoriali;
- Dai dati dei Cruscotti direzionali relativi all'anno 2017;

La documentazione del processo di validazione e le motivazioni conclusive raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro, conservate presso la Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance di supporto all'OIV.

Tutto ciò premesso, l'Organismo, sulla base della documentazione citata, preso atto delle motivazioni conclusive esposte nell'allegata scheda di sintesi, ritiene di validare la Relazione sulla Performance per l'anno 2017.

Roma, 9 luglio 2018

Il Presidente  
Prof. Giovanni Valotti  
Documento firmato in originale

Dott.ssa Francesca Gagliarducci  
Documento firmato in originale

Prof. Daniele Checchi  
Documento firmato in originale