

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Organismo indipendente di valutazione

Al Presidente dell'INPS
Prof. Tito Boeri

Al Presidente del CIV
Dott. Pietro Iocca

Al Dipartimento della Funzione pubblica
Tramite Portale trasparenza

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2015

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'INPS, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere ex CIVIT n. 5/2012, n. 6/2012 e n. 6/2013 ha preso in esame, nella riunione del 12 ottobre 2016, la Relazione sulla performance 2015 approvata dall'Amministrazione in data 10 ottobre 2016, con Determina Presidenziale n. 131 ed inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 11 ottobre u.s.

La validazione da parte dell'OIV della Relazione costituisce:

- il completamento del ciclo della performance con la verifica, e la conseguente validazione, della comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione, attraverso la quale l'Amministrazione rendiconta i risultati raggiunti;
- il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuti opportuni nella fattispecie e delle informazioni acquisite negli appositi incontri intercorsi con la DC PCG in sede di predisposizione della Relazione stessa, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



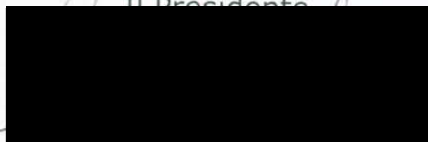
Organismo indipendente di valutazione

- a) il monitoraggio dell'A.N.AC. sul Piano Triennale di prevenzione della corruzione dell'Istituto;
- b) i dati emersi dalle attività di controllo strategico e dalla redazione della Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni;
- c) i dati del Cruscotto direzionale sulla produzione dell'anno 2015 che quantificano i livelli di raggiungimento degli obiettivi relativamente all'efficienza e all'efficacia dell'azione amministrativa dell'intero anno;
- d) i dati contenuti nel Rapporto annuale presentato alle Camere dal Presidente dell'INPS in data 7 luglio 2016;
- e) la documentazione prodotta dall'amministrazione nel corso del 2015 relativamente all'andamento del processo produttivo;
- f) le circolari ed i messaggi emanati dalla Direzione Generale in merito alle attività da svolgere in relazione agli obiettivi assegnati alle Direzioni Centrali ed alle Direzioni Regionali.

La documentazione del processo di validazione e le motivazioni conclusive raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.

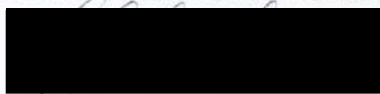
Tutto ciò premesso l'Organismo Indipendente di Valutazione valida la Relazione sulla performance 2015.

Il Presidente



I membri dell'OIV

Dott.ssa Maria Carla Calicchia



Dott.ssa Paola Petroni

