

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE		SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	La sezione, nel suo complesso, è conforme a quanto previsto dalla delibera ex CiVIT n. 5/12. I dati riportati corrispondono alle informazioni contenute nelle fonti utilizzate per la validazione, così come emerge dai documenti ufficiali dell'Istituto e dalle banche dati disponibili. L'esposizione è chiara e comprensibile.	SI
2.3	L'amministrazione	La Relazione, conformemente alle indicazioni della Delibera ex CiVIT n. 5, propone il quadro sintetico dei dati quali e quantitativi che caratterizzano l'azione dell'Amministrazione. E' stato effettuata la rilevazione del benessere organizzativo e avviato il percorso per la rilevazione dell'anno successivo. I dati trovano la loro giustificazione nelle banche dati ufficiali dell'Istituto e nei documenti che l'Amministrazione ha inoltrato agli Organi. Le informazioni risultano chiare e comprensibili anche nei loro aspetti tecnici.	SI
2.4	I risultati raggiunti	L'esposizione risulta conforme alle indicazioni fornite dalla ex CiVIT; i risultati conseguiti sono esposti in modo sintetico ed esaustivo rispetto alle indicazioni della Delibera n. 5/12. I dati riportati risultano allineati alle risultanze esposte nelle successive sezioni e ai dati contenuti nei documenti ufficiali dell'Istituto. Gli outcome non risultano di immediata comprensibilità.	SI
2.5	Le criticità e le opportunità	Risultano soddisfatti i criteri individuati dalla Commissione relativamente all'esposizione e ai contenuti. Questi sono, nel loro complesso, attendibili e già oggetto di documenti ufficiali dell'Istituto (Rapporto annuale del Presidente dell'INPS). L'esposizione delle criticità e delle opportunità risulta sintetica e comprensibile.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		SI
3.1	Albero della performance	I contenuti dell'albero della performance si riscontrano all'interno del capitolo terzo, al paragrafo "Il Processo di pianificazione programmazione e budget" e trovano, nel loro complesso, coerenza con la metodologia di misurazione e valutazione in essere in INPS e con i documenti di programmazione definiti dagli Organi dell'Istituto. Gli obiettivi, espressi sia in termini numerico quantitativi che descrittivi, sono indicati con i corrispettivi indicatori di output. Non sono indicati gli outcome.	SI
3.2	Obiettivi strategici	Risultano introdotte delle innovazioni di sistema con l'individuazione di programmi di innovazione ulteriormente arricchiti da obiettivi di miglioramento al fine di perseguire il miglioramento continuo della performance qualitativa delle attività istituzionali. La misurazione e la valutazione del grado di conseguimento è rilevata attraverso un complesso sistema di indicatori di efficacia, efficienza ed economicità. I risultati sono esposti in maniera semplificata attraverso tabelle riepilogative.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Gli obiettivi sono stati assegnati con lo schema "a cascata" e, come già indicato in precedenza, sono caratterizzati dall'introduzione degli obiettivi di innovazione. Per ciascuna struttura sono definiti target e indicatori, date di completamento, azioni, fabbisogno risorse umane ed economiche.	SI
3.4	Obiettivi individuali	Il sistema di pianificazione degli obiettivi assegnati alle aree dirigenziali generali e ai dirigenti assegnatari di obiettivi specifici, nonché gli indicatori adottati, risultano dettagliati per tutte le aree organizzative dell'Istituto (vedi allegato). I risultati sono parte di documenti ufficiali dell'Istituto e, quindi, estratti dalle molteplici banche dati di cui l'INPS è dotata. Le tabelle con cui sono esposti gli obiettivi di produzione e relativi risultati sono di facile comprensione anche in riferimento all'esposizione del risultato complessivo nazionale.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ		SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE		SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Le fasi e i soggetti responsabili sono esposti in maniera puntuale e conforme alla delibera ex CiVIT n. 5/12 mentre i tempi rientrano di un processo di programmazione non sempre puntuale con le scadenze previste. Le informazioni riportate nella sezione sono coerenti con le fonti consultate (banche dati e documenti ufficiali dell'Istituto). Le informazioni sono sintetiche e sistematiche.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Sono evidenziati in modo sintetico i punti di forza e di debolezza relativi al contesto interno ed esterno all'Istituto ma non sono rilevati i punti di forza e di debolezza del ciclo della performance.	SI

Allegato 1	Risultati aree dirigenziali DC 2014	Si prende atto della documentazione inviata dall'Amministrazione.	SI
Allegato 2	Risultati aree dirigenziali DR 2014	Si prende atto della documentazione inviata dall'Amministrazione.	SI