

Istituto Nazionale Previdenza Sociale





AL PRESIDENTE

AL PRESIDENTE DEL CIV

AL DIRETTORE GENERALE

LORO SEDI

e, p.c., alla CiVIT - Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche Piazza Augusto Imperatore, 32 - 00186 Roma (Rm)

## Documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2011

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Inps, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere CiVIT nn. 4, 5, 6 del 2012, n. 5/2012, n. 6/2011 ha preso in esame la Relazione sulla performance per l'anno 2011 approvata con Determinazione presidenziale n. 165 del 3/8/2012 e contestualmente inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dalla documentazione appresso elencata:

- Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Inps, approvato con Determinazione presidenziale n. 196/2010;
- Rapporti della CiVIT sulle risultanze del monitoraggio effettuato sul Piano della performance 2011 e sul Programma triennale 2011-2013 per la trasparenza e l'integrità dell'Inps;
- propria Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, trasmessa alla CiVIT in data 8/5/2012;
- Relazione di controllo strategico per l'anno 2011, contenente le risultanze della propria attività di monitoraggio, valutazione e controllo strategico,

- trasmessa agli Organi di riferimento in Inps in data 17/7/2012, ai sensi dell'art 14, c. 2, del D. Lgs. n. 150/2009;
- documentazione prodotta dall'Istituto in relazione alle diverse esigenze di pianificazione e rendicontazione riferite all'anno 2011, tra cui in particolare: la Nota preliminare di cui al Bilancio preventivo 2011, il Piano della performance per il 2011, il Rapporto annuale 2011 presentato dal Presidente Inps alle Camere, la Relazione sull'andamento produttivo per l'anno 2011, il Bilancio consuntivo 2011 approvato dal Civ con delibera n. 20/2011.

In particolare, ai fini dell'attività di validazione della richiamata Relazione sulla performance 2011, l'Oiv ha seguito, ai sensi delle disposizioni in merito di cui al D. Lgs. n. 150/2009 nonché in conformità alle indicazioni elaborate dalla CiVIT con le citate delibere n. 5/2012 e 6/2012, un percorso metodologico sinteticamente articolato come segue:

- a) Predisposizione del piano di lavoro in ordine alla verifica e alla validazione della Relazione, utilizzando il sistema delle "carte di lavoro" indicato dalla CiVIT;
- b) Verifica della conformità della struttura e dei contenuti della Relazione con le disposizioni normative in materia e le correlate indicazioni della CiVIT;
- c) Confronto dei contenuti informativi e dei dati contenuti riferiti nella Relazione con le ulteriori fonti di informazione disponibili all'interno e all'esterno dell'Ente, al fine di verificarne l'attendibilità;
- d) Verifica della chiarezza e della comprensibilità della Relazione;
- e) Formulazione del giudizio di sintesi, in termini di "validato o non validato", basato sulle evidenze e conclusioni raggiunte attraverso il lavoro svolto.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle "carte di lavoro" conservate presso l'OIV.

Sulla base di quanto premesso, si valida la Relazione sulla performance dell'Inps per l'anno 2011.

