

**Parere obbligatorio dell'Organismo Indipendente di Valutazione sulla revisione del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Istituto (art. 54, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001) adottato con deliberazione n. 220 del 9 novembre 2022 del Consiglio di Amministrazione.**

In data 1 dicembre 2023 con PEC prot. INPS.0031.01/12/2023.0000399 è pervenuta all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) la richiesta, da parte del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT), di esprimere il proprio parere obbligatorio in merito alla revisione del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Istituto (Codice), adottato con deliberazione n. 220 del 9 novembre 2022 del Consiglio di Amministrazione.

Lo scrivente Organismo, nell'esprimere il parere richiesto, ha tenuto conto che:

- il DPR n. 81 del 13 giugno 2023 ha apportato alcune modifiche al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici emanato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62. In particolare, il decreto ha inserito due nuovi articoli in materia sia di utilizzo delle tecnologie informatiche (art. 11 bis) che di utilizzo dei mezzi di informazione e dei social media (art. 11 ter), nonché ha modificato il contenuto degli articoli 12, 13, 15 e 17 integrando e sostituendo alcuni commi dei medesimi;

---

- Il D. Lgs. n. 24 del 10 marzo 2023 ha recepito la Direttiva UE n. 1937/2019 – c.d. “Direttiva Whistleblowing” e ha abrogato e modificato la normativa previgente, disciplinando con un unico provvedimento, valido sia per il settore pubblico che per il settore privato, il regime di protezione dei soggetti che segnalano condotte illecite in violazione di disposizioni europee e nazionali.

Ha rilevato che il RPCT ha modificato, in conformità alle norme sopra citate, gli articoli 11, 14, 15, 17, 18 e 20 del Codice, inserendo esclusivamente i nuovi riferimenti normativi, in quanto nei citati articoli risultano già declinati gli specifici doveri comportamentali per i dipendenti dell’Istituto che non necessitano di ulteriori integrazioni.

Ha preso atto che lo schema del Codice oggetto di revisione:

- è stato modificato dal RPCT previa condivisione con l’Ufficio procedimenti disciplinari e della responsabilità amministrativa e con la Segreteria del Direttore Generale;
- è stato anticipato dal Direttore Generale al Commissario Straordinario attraverso apposita informativa;
- è stato pubblicato, con apposito avviso, dal 10 al 30 novembre c.a. sul sito web istituzionale, ai fini dell’espletamento della fase procedurale relativa alla partecipazione;
- è stato pubblicizzato sulla pagina intranet nella “sezione in primo piano” del sito web istituzionale, al fine di garantire la partecipazione di tutti gli stakeholder.

---

Per quanto sopra, l'Organismo ai sensi dell'art. 54, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001

**esprime**

parere favorevole alla revisione del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Istituto adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 220 del 9 novembre 2022.

Roma, 04/12/2023

Giovanni Valotti (Presidente)

Firmato in originale

Renato Ruffini (Componente)

Firmato in originale