

ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

DETERMINAZIONE N. 67 DEL 18 ottobre 2023

OGGETTO: Aggiornamento del Piano integrato di attività ed organizzazione 2023/2025 - Piano dei fabbisogni di personale

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970 n.639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n.88;

Visto il Decreto Legislativo del 30 giugno 1994 n.479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n.366;

Visto il decreto-legge 10 maggio 2023, n. 51 "Disposizioni urgenti in materia di amministrazione di enti pubblici, di termini legislativi e di iniziative di solidarietà sociale" convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023, n. 87 e in particolare l'art. 1, comma 2, dello stesso;

Visto il D.P.C.M. del 15 giugno 2023 con cui la dott.ssa Micaela Gelera è stata nominata Commissario straordinario dell'Istituto, fino alla nomina dei nuovi Organi, con il compito di esercitare i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione attribuiti al Presidente e al Consiglio di amministrazione ai sensi della vigente disciplina;

Visto il D.M. dell'11 febbraio 2022 con il quale il dr. Vincenzo Caridi è stato nominato Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione commissariale n. 49 del 14 settembre 2023 e, in particolare, l'art. 5 afferente ai poteri del Consiglio di Amministrazione;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022;

Visto l'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021 n. 113, che prevede l'adozione - da parte delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. 165/2001 con più di cinquanta dipendenti - del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) entro il 31 gennaio di ogni anno;

Visto il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 con il quale è stato emanato il "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";

Visto il Decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle finanze, del 30 giugno 2022, n. 132 con il quale è stato emanato il "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione";

Visto il Piano triennale dei fabbisogni 2022- 2024 adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 94 dell'8 giugno 2022 successivamente rimodulato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 242 del 13 dicembre 2022;

Il Commissario Straordinario

Tenuto conto che nel Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2023/2025, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 30 gennaio 2023, è stato inserito il suddetto Piano triennale dei fabbisogni di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione 242/2022 nelle more dell'approvazione dello stesso da parte del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

Vista la nota n. 17375 del 2 ottobre 2023 con la quale il Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali – previo avviso favorevole della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica e del Ministero dell'Economia e delle Finanze – ha approvato il suddetto Piano triennale dei Fabbisogni;

Visto l'art. 45, comma 3-quinquies del decreto legge 21 giugno 2022 n. 73, convertito con modificazioni dalla legge 4 agosto 2022 n. 122 che prevede che *"Al fine di dare piena attuazione alle disposizioni del comma 3 -bis , l'INPS è autorizzato, per il biennio 2022-2023, in aggiunta alle vigenti facoltà assunzionali, a bandire apposite procedure concorsuali pubbliche e, conseguentemente, ad assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, anche mediante scorrimento di vigenti graduatorie di concorsi pubblici, nei limiti della vigente dotazione organica, un contingente di personale non dirigenziale pari a 100 unità da inquadrare nell'Area C, posizione economica C1, del comparto Funzioni centrali - sezione Enti pubblici non economici"*;

Visto l'art. 52, comma 1 bis del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

Visto l'art. 13 del CCNL del comparto "Funzioni centrali" 2019/2021, secondo il quale il sistema di classificazione del personale è improntato a criteri di flessibilità funzionali alle esigenze proprie del modello organizzativo delle singole amministrazioni del Comparto ed è articolato in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate area degli operatori, area degli assistenti, area dei funzionari, area delle elevate professionalità;

Visto l'art. 18, comma 6, del CCNL del comparto "Funzioni centrali" 2019/2021 che ha previsto, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 31/12/2024, che la progressione tra le aree ha luogo con procedure valutative destinate ai dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella tabella 3 allegata al CCNL;

Visto l'art. 18, comma 8, del CCNL del comparto "Funzioni centrali" 2019/2021 che ha previsto che le progressioni di cui al precedente comma 6 sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della legge del 30 dicembre 2021 n.234, in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del CCNL;

Preso atto che con delibera n. 2 del 9 febbraio 2023, adottata dal Presidente del Comitato provinciale dell'INPS di Bolzano a conclusione dell'iter procedurale di cui all'art. 26 del D.P.R. n.752/1976, è stato individuato il fabbisogno sostenibile di riferimento;

Rilevato che il fabbisogno sostenibile riferito alla quarta area delle Elevate Professionalità e quello riferito al nuovo inquadramento Assistente sociale o sanitario è rimesso al Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2024/2026 in quanto, alla data di sottoscrizione del CCNI 2022/2023 - Accordo a stralcio in materia di famiglie professionali, del 30 marzo 2023, non è confluita alcuna unità di personale, registrando una attuale consistenza pari a zero;

Preso atto che, alla luce dei parametri retributivi previsti dal CCNL del comparto "Funzioni centrali" 2019/2021, applicati sul nuovo ordinamento professionale, la spesa potenziale massima sostenibile viene rideterminata in € 1.090.712.304,63;

Considerato che il nuovo parametro di spesa potenziale massima sostenibile, come sopra individuato, determina una modifica del fabbisogno sostenibile, quantificato in complessive n.29.919 unità di personale;

Preso atto che, in linea col precedente Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, l'elaborazione del Piano per il triennio 2023-2025 e l'attuazione del conseguente programma assunzionale consentono di mantenere, nel corso di tutto il triennio, la consistenza dei dirigenti, dei medici, dei professionisti, dei funzionari e degli insegnanti in linea con la dotazione definita dal fabbisogno sostenibile e di colmare, per tutte le qualifiche indicate, le carenze di personale che si prevede si verificheranno nel corso del triennio rispetto al corrispondente fabbisogno sostenibile;

Rilevato che il Piano consente di ridurre progressivamente la consistenza dell'area degli Assistenti e di quella dell'area degli Operatori anche in applicazione delle procedure di cui all'art. 18, comma 6, del CCNL del comparto "Funzioni centrali" 2019/2021;

Vista la relazione predisposta dalla Direzione generale;

Rilevato che è stata fornita informazione preventiva alle OO.SS.;

Su proposta del Direttore generale,

DETERMINA

di aggiornare la sottosezione 3.2 del PIAO 2023/2025 "Piano dei fabbisogni di personale", che allegata alla presente determinazione ne costituisce parte integrante.

La presente determinazione viene trasmessa al Consiglio di Indirizzo e Vigilanza e all'Organismo Indipendente di Valutazione.

La presente determinazione viene, altresì, inviata ai sensi dell'art. 2, comma 2 del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato.

Il Piano dei fabbisogni di personale verrà pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale e inserito nel Portale "PIAO" del Dipartimento della Funzione Pubblica.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Micaela Gelera

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025

Sommario

1. Contesto in cui si inserisce il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025	3
2. Fabbisogno sostenibile per il triennio 2023-2025	4
Tabella 1 – Spesa massima potenziale sostenibile	5
Tabella 2A – Consistenza del personale al 31 dicembre 2022	6
Tabella 2B – Totale spesa consistenza personale	7
Tabella 3 – Fabbisogno sostenibile	7
3. Programma assunzionale e spesa triennio 2023-2025 - Dirigenza I fascia	8
Tabella 4	8
4. Programma assunzionale e spesa anno 2023 – altre qualifiche funzionali	8
Tabella 4A – Programma assunzionale 2023	9
Tabella 4B – spesa	10
5. Programma assunzionale e spesa anno 2024 – altre qualifiche funzionali	17
Tabella 5A – Programma assunzionale 2024	18
Tabella 5B – spesa	18
6. Programma assunzionale e spesa anno 2025 – altre qualifiche funzionali	20
Tabella 6A – Programma assunzionale 2025	21
Tabella 6B – spesa	21
7. Conclusioni	23
8. Rappresentazioni grafiche	24

1. Contesto in cui si inserisce il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025

Con deliberazione n. 242 del 13 dicembre 2022 del Consiglio di Amministrazione, l'INPS ha rimodulato il proprio Piano dei fabbisogni di personale per gli anni 2022/2024, precedentemente adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 94 dell'8 giugno 2022. Tale Piano è stato inserito all'interno del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025, adottato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 14 del 30 gennaio 2023, nelle more dell'approvazione dello stesso da parte del Ministero del lavoro e delle politiche sociali nonché della definizione delle famiglie professionali secondo quanto indicato nel CCNL del comparto "Funzioni centrali 2019-2021".

L'attuale Piano definisce il fabbisogno sostenibile per il triennio 2023/2025, applicando l'ordinamento professionale introdotto dagli artt. 12 e seguenti del CCNL del Comparto "Funzioni centrali" 2019/2021.

Secondo quanto disposto dall'articolo 13 del CCNL 2019/2021 il sistema di classificazione del personale è improntato a criteri di flessibilità funzionali alle esigenze proprie del modello organizzativo delle singole amministrazioni del Comparto. Il sistema è articolato nelle seguenti quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali:

- area delle Elevate Professionalità;
- area dei Funzionari;
- area degli Assistenti;
- area degli Operatori.

L'INPS, con l'ipotesi di CCNI 2022/2023 - Accordo a stralcio in materia di famiglie professionali, sottoscritta in data 30 marzo 2023, attualmente sottoposta ai controlli della Presidenza del Consiglio dei Ministri - DFP e del Ministero dell'Economia e delle Finanze - DRGS ai sensi dell'art. 40 bis, comma 2, del D.lgs.30 marzo 2001, n.165, ha individuato le seguenti famiglie professionali:

	<i>ambito progettazione, erogazione e controllo dei servizi</i>	<i>ambito professiona le tecnico</i>	<i>ambito professionale sanitario</i>	<i>ambito tecnologia informatica</i>
AREA FUNZIONARI	Funzionario progettazione erogazione e controllo dei servizi	Funzionario tecnico	Funzionario sanitario	Funzionario informatico
AREA ASSISTENTI	Assistente ai servizi	Assistente tecnico	Assistente sociale o sanitario	Assistente informatico
AREA OPERATORI	Operatore amministrativo			

Nell'ambito della citata Ipotesi è prevista l'area delle Elevate Professionalità che non è contemplata nell'attuale Piano non essendo oggetto di valorizzazione in termini di risorse da attribuire.

La tabella di seguito indica la corrispondenza delle nuove famiglie professionali rispetto alla precedente classificazione:

<i>Area precedente ordinamento</i>	<i>Inquadramento secondo il precedente ordinamento</i>	<i>Inquadramento secondo il nuovo ordinamento per famiglie professionali</i>	<i>Classificazione professionale del CCNL 2019-2021</i>
AREA C	profilo Amministrativo	Funzionario progettazione, erogazione e controllo dei servizi	AREA FUNZIONARI
	profilo Analista di processo-consulente professionale		
	profilo Consulente protezione sociale		
	profilo Informatico	Funzionario informatico	
	profilo Geometra - perito industriale	Funzionario tecnico	
	profilo Sanitario	Funzionario sanitario	
	profilo Ispettori di vigilanza	Ispettori di vigilanza	
AREA B	profilo Amministrativo	Assistente ai servizi	AREA ASSISTENTI
	profilo Informatico	Assistente informatico	
	profilo Geometra - perito industriale	Assistente tecnico	
AREA A	profilo Amministrativo	Operatore amministrativo	AREA OPERATORI

Gli "Ispettori di vigilanza" - ruolo ad esaurimento - confluiscono, come da prospetto sopra riportato, nella relativa famiglia. Al riguardo si specifica che il fabbisogno sostenibile dell'Istituto non contempla, come nei Piani precedentemente adottati, la dotazione del ruolo ad esaurimento.

Inoltre, non è ancora dimensionato il fabbisogno sostenibile riferito, oltre alla quarta area delle Elevate Professionalità, anche al nuovo inquadramento Assistente sociale o sanitario, al cui interno non è confluita alcuna unità di personale, registrando un'attuale consistenza pari a zero. La definizione del fabbisogno sostenibile relativo a tali figure è, quindi, rimessa al Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2024/2026 e pertanto le tabelle di cui al presente Piano non riportano i dati assunzionali ad esse riferiti.

2. Fabbisogno sostenibile per il triennio 2023-2025

Di seguito (tabella 1) lo sviluppo della spesa potenziale massima sostenibile per il triennio 2023-2025, calcolata sul fabbisogno sostenibile espresso nell'ultimo Piano dei fabbisogni di personale, aggiornato coi parametri retributivi contrattuali vigenti riferiti al nuovo ordinamento professionale.

Tabella 1 – Spesa massima potenziale sostenibile

SPESA POTENZIALE MASSIMA SOSTENIBILE (SPMS)					
Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	Dotazione organica (fabbisogno sostenibile PFP 2022-2024 delibera n. 242/2022)	Spesa potenziale massima sostenibile - SPMS -
Dirigenti I f.	58.587,59	23.587,36	82.174,95	43	€ 3.533.522,85
Dirigenti II f.	45.803,91	18.440,65	64.244,56	446	€ 28.653.073,76
Medici II livello	47.893,44	19.281,90	67.175,34	97	€ 6.516.007,98
Medici I livello	38.211,85	15.384,09	53.595,94	631	€ 33.819.038,14
Professionisti II liv. - Tecn.Ed.	48.371,42	19.474,33	67.845,75	93	€ 5.736.219,23
Professionisti I liv. - Tecn.Ed.	41.070,75	16.535,08	57.605,83		
Professionisti II liv. - Stat. Att.	48.371,42	19.474,33	67.845,75	40	€ 2.468.071,92
Professionisti I liv. - Stat. Att.	41.070,75	16.535,08	57.605,83		
Professionisti II liv. - Legale	48.371,42	19.474,33	67.845,75	329	€ 20.303.987,51
Professionisti I liv. - Legale	41.070,75	16.535,08	57.605,83		
Consul. profilo inform. II liv.	48.371,42	19.474,33	67.845,75	1	€ 67.845,75
Area Funzionari	25.587,69	10.301,60	35.889,29	23983	€ 860.732.842,07
Area Assistenti	21.069,41	8.482,54	29.551,95	3662	€ 108.219.240,90
Area Operatori	20.022,99	8.061,26	28.084,25	716	€ 20.108.323,00
Insegnanti	24.692,16	9.941,06	34.633,22	16	€ 554.131,52
TOTALI				30057	€ 1.090.712.304,63

Il fabbisogno sostenibile dell'Istituto deve, quindi, rispettare il nuovo limite finanziario di **€ 1.090.712.304,63**.

La consistenza di personale alla data del 31 dicembre 2022 (tabella 2A), comprensiva del personale a tempo determinato (il cui onere retributivo è leggermente superiore a quello riferito al personale a tempo indeterminato in quanto, a parità di tabellare, solo per il tempo determinato è previsto il contributo Naspi, pari all'1,61%, con conseguente incremento degli oneri riflessi), del personale in *part-time* conteggiato a costo pieno, in relazione all'eventualità di una conversione in *full-time*, nonché del personale in posizione di "comando in uscita", determina uno sviluppo di spesa pari a € 809.458.481,12 che, sommata alla spesa sostenuta per il personale in comando proveniente da altre amministrazioni (cd. "comandi in entrata"), determina uno sviluppo complessivo di spesa pari a € 818.556.812,26 (tabella 2B).

Tabella 2A – Consistenza del personale al 31 dicembre 2022

Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE + ONERI RIFLESSI* (personale a tempo indeterminato)	Personale a tempo indeterminato (escluso BZ e al netto del profilo vigilanza)	Personale a tempo indeterminato BZ (al netto del profilo vigilanza)	Spesa personale a tempo indeterminato	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE + ONERI RIFLESSI (personale a tempo determinato)	Personale a tempo determinato (art. 19 co.6 dlgs 165/2001 + insegnanti con incarico ann.)	Spesa personale a tempo determinato
Dirigenti I f.	€ 82.174,95	28		€ 2.300.898,60	€ 83.118,21	1	€ 83.118,21
Dirigenti II f. con incarico Liv.Gen.	€ 82.174,95	7		€ 575.224,65	€ 83.118,21		
Dirigenti II f.	€ 64.244,56	354	1	€ 22.806.818,80	€ 64.982,00	13	€ 844.766,00
Medici II livello	€ 67.175,34	27		€ 1.813.734,18	€ 67.946,42		
Medici I livello	€ 53.595,94	510	1	€ 27.387.525,34	€ 54.211,16		
Professionisti - Tecn.Ed. II livello	€ 67.845,75	34		€ 2.306.755,50	€ 68.624,53		
Professionisti - Tecn.Ed. I livello	€ 57.605,83	21		€ 1.209.722,43	€ 58.267,07		
Professionisti - Stat. Att. II livello	€ 67.845,75	16		€ 1.085.532,00	€ 68.624,53		
Professionisti - Stat. Att. I livello	€ 57.605,83	20		€ 1.152.116,60	€ 58.267,07		
Professionisti - Legale II livello	€ 67.845,75	121	1	€ 8.277.181,50	€ 68.624,53		
Professionisti - Legale I livello	€ 57.605,83	164	1	€ 9.504.961,95	€ 58.267,07		
Consul. profilo informatico II liv.	€ 67.845,75	1		€ 67.845,75	€ 68.624,53		
Famiglie Area Funzionari		16991	125	€ 614.281.087,64			
Funz. Prog.-Erog.-Contr. Servizi	€ 35.889,29	15583	121	€ 563.605.410,16	€ 36.301,26		
Funzionario tecnico	€ 35.889,29	109		€ 3.911.932,61	€ 36.301,26		
Funzionario sanitario	€ 35.889,29	397	1	€ 14.283.937,42	€ 36.301,26		
Funzionario informatico	€ 35.889,29	902	3	€ 32.479.807,45	€ 36.301,26		
Famiglie Area Assistenti		3208	50	€ 96.280.253,10			
Assistente ai Servizi	€ 29.551,95	3198	50	€ 95.984.733,60	€ 29.891,18		
Assistente tecnico	€ 29.551,95	2		€ 59.103,90			
Assistente informatico	€ 29.551,95	8		€ 236.415,60			
Operatore Amministrativo	€ 28.084,25	685		€ 19.237.711,25	€ 28.406,62		
Insegnanti	€ 34.633,22	5		€ 173.166,10	€ 35.030,76	2	€ 70.061,52
TOTALI		22192	179	€ 808.460.535,39		16	€ 997.945,73

Riguardo al personale delle Aree è preso a riferimento il trattamento economico fondamentale con gli oneri riflessi della relativa posizione iniziale e l'elemento perequativo per le Aree Assistenti e Operatori.

Il dato del personale dell'Area Funzionari è indicato al netto del personale appartenente al ruolo ad esaurimento del profilo vigilanza (n. 890, di cui 11 a Bolzano, al 31.12.2022).

Il personale in forza tiene conto anche del personale in posizione di comando presso altre amministrazioni (comandi "in uscita").

Il dato del personale insegnante a tempo determinato prende in considerazione solamente i supplenti con incarico annuale.

La spesa per il personale in part-time derivato da trasformazione del rapporto di lavoro è considerata a costo pieno in relazione all'eventualità di un ripristino del full-time.

I dati sono estratti dall'applicativo di gestione del personale - procedura Vega in data 23 gennaio 2023.

Tabella 2B – Totale spesa consistenza personale

Spesa personale a tempo indeterminato e a tempo determinato	Spesa personale in comando in entrata	Totale spesa sostenuta
€ 809.458.481,12	€ 9.098.331,14	€ 818.556.812,26

Di seguito il nuovo fabbisogno sostenibile dell'Istituto per il triennio 2023-2025 (tabella 3), nel rispetto del predetto limite della spesa massima potenziale sostenibile. Il fabbisogno sostenibile comprende, separatamente evidenziato, quello relativo al ruolo locale di Bolzano, come da Delibera n.2 del 9 febbraio 2023, adottata dal Presidente del Comitato provinciale dell'INPS di Bolzano a conclusione dell'iter procedurale di cui all'art. 26 del d.P.R. n.752/1976.

Tabella 3 – Fabbisogno sostenibile

SPESA POTENZIALE MASSIMA SOSTENIBILE (SPMS) e FABBISOGNO SOSTENIBILE									
Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	FABBISOGNO SOSTENIBILE NAZIONALE (ESCLUSO BZ)	FABBISOGNO NO SOSTENIBILE BZ	FABBISOGNO SOSTENIBILE NAZIONALE	Spesa fabbisogno sostenibile	Spesa potenziale massima sostenibile - SPMS - (fabbisogno sostenibile ex delibera 242/2022)	
Dirigenti I f.	€ 58.587,59	€ 23.587,36	€ 82.174,95	43		43	€ 3.533.522,85		
Dirigenti II f.	€ 45.803,91	€ 18.440,65	€ 64.244,56	444	2	446	€ 28.653.073,76		
Medici II livello	€ 47.893,44	€ 19.281,90	€ 67.175,34	96	1	97	€ 6.516.007,98		
Medici I livello	€ 38.211,85	€ 15.384,09	€ 53.595,94	629	2	631	€ 33.819.038,14		
Professionisti - Tecn.Ed. I e II liv.*	€ 48.371,42	€ 19.474,33	€ 67.845,75	93		93	€ 5.736.219,23		
	€ 41.070,75	€ 16.535,08	€ 57.605,83						
Professionisti - Stat. Att. I e II liv.*	€ 48.371,42	€ 19.474,33	€ 67.845,75	42		42	€ 2.593.523,50		
	€ 41.070,75	€ 16.535,08	€ 57.605,83						
Professionisti - Legale I e II liv.*	€ 48.371,42	€ 19.474,33	€ 67.845,75	327	2	329	€ 20.303.987,51		
	€ 41.070,75	€ 16.535,08	€ 57.605,83						
Consul. profilo inform.	€ 48.371,42	€ 19.474,33	€ 67.845,75	1		1	€ 67.845,75		
Famiglie Area Funzionari	€ 25.587,69	€ 10.301,60	€ 35.889,29	24444	161	24605	€ 883.055.980,45		
Funz. Prog.-Erog.-Contr. Servizi	€ 25.587,69	€ 10.301,60	€ 35.889,29	22749	156	22905	€ 822.044.187,45		
Funzionario tecnico	€ 25.587,69	€ 10.301,60	€ 35.889,29	174	0	174	€ 6.244.736,46		
Funzionario sanitario	€ 25.587,69	€ 10.301,60	€ 35.889,29	494	2	496	€ 17.801.087,84		
Funzionario informatico	€ 25.587,69	€ 10.301,60	€ 35.889,29	1027	3	1030	€ 36.965.968,70		
Famiglie Area Assistenti	€ 21.069,41	€ 8.482,54	€ 29.551,95	2874	60	2934	€ 86.705.421,30		
Assistente ai Servizi	€ 21.069,41	€ 8.482,54	€ 29.551,95	2774	59	2833	€ 83.720.674,35		
Assistente tecnico	€ 21.069,41	€ 8.482,54	€ 29.551,95	31	0	31	€ 916.110,45		
Assistente informatico	€ 21.069,41	€ 8.482,54	€ 29.551,95	69	1	70	€ 2.068.636,50		
Operatore Amministrativo	€ 20.022,99	€ 8.061,26	€ 28.084,25	682	0	682	€ 19.153.458,50		
Insegnanti	€ 24.692,16	€ 9.941,06	€ 34.633,22	16	0	16	€ 554.131,52		
TOTALI				29691	228	29919	€ 1.090.692.210,49		€ 1.090.712.304,63

* Il fabbisogno sostenibile dei Professionisti e la relativa spesa rispetta la ripartizione tra i livelli differenziati del 40% e del 60% prevista dall'art. 12 Area VI EPNE, biennio economico 2008-2009.

Il fabbisogno sostenibile dell'area degli Assistenti, a fronte di una consistenza al 31/12/2022 di complessive n. 3258 unità, è dimensionato in complessive n. 2934 unità, poiché considera l'esito della selezione per progressioni verticali nell'area dei Funzionari (le cui graduatorie sono state approvate con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 244 del 13 dicembre 2022), che ha consentito il passaggio in tale area di n. 308 unità a decorrere dal 01/01/2023, riducendo,

contestualmente, a partire dalla stessa data, la consistenza dell'area degli Assistenti a n. 2950 unità.

Il fabbisogno sostenibile dell'area degli Operatori, a fronte di una consistenza al 31/12/2022 di complessive n. 685 unità, è dimensionato in complessive n. 682 unità, poiché considera le cessazioni già intervenute ad inizio anno 2023.

3. Programma assunzionale e spesa triennio 2023-2025 - Dirigenza I fascia

Tabella 4

Previsione spesa sostenuta per i Dirigenti I fascia 2023-2025									
Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	FABBISOGNO SOSTENIBILE	Cessazioni 2022	Cessazioni 2023	Cessazioni 2024	Cessazioni 2025	Previsione assunzioni 2022-2024 (2 su budget 2023, 1 su budget 2024 e 0 su budget 2025)
Dirigenti I f. (28) Art.19 c.6 165/2001 (1) Dirig. II f. inc. liv. gen. (7)	€ 68.587,59	€ 23.587,38	€ 82.174,96	43	5	3	1		3
	Dirigenti I fascia; art.19, co.6, 165/2001; Dirig. II f. inc. liv. gen. al 31.12.2022	Spesa al 31.12.2022	Dirigenti I fascia; art.19, co.6, 165/2001; Dirig. II f. inc. liv. gen. al 31.12.2023	Spesa al 31.12.2023	Dirigenti I fascia; art.19, co.6, 165/2001; Dirig. II f. inc. liv. gen. al 31.12.2024	Spesa al 31.12.2024	Dirigenti I fascia; art.19, co.6, 165/2001; Dirig. II f. inc. liv. gen. al 31.12.2025	Spesa al 31.12.2025	
	38	€ 2.958.298,20	35	€ 2.876.123,25	35	€ 2.876.123,25	35	€ 2.876.123,25	

Nel periodo 1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2025, le cessazioni dei dirigenti di I fascia per collocamento in quiescenza, comprensive di quelle già verificatesi (anno 2022) e di quelle previste (anni 2023,2024,2025), è pari a n. 9 unità, di cui n. 5 nell'anno 2022, n. 3 nel 2023 e n. 1 nel 2024.

Nel corso del triennio si prevede di assumere n. 3 dirigenti di I fascia attraverso procedura concorsuale. Il dato corrisponde al 50% (approssimato per difetto) delle citate cessazioni, come da indicazioni rese dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota prot. 0012128 del 7 febbraio 2022.

4. Programma assunzionale e spesa anno 2023 – altre qualifiche funzionali

Nella tabella 4A viene esposto il programma assunzionale dell'Istituto relativo a tutte le qualifiche funzionali, esclusa la dirigenza di I fascia, da attuare nel corso del 2023, attraverso l'impiego di risorse ordinarie già autorizzate con dPCM del 29 marzo 2022 (budget 2020 e 2021) e con dPCM dell'11 maggio 2023 (budget 2022) da acquisire, queste ultime, con le modalità assunzionali indicate nel dPCM ovvero con le diverse modalità individuate a seguito di apposita richiesta di rimodulazione formulata ai Ministeri vigilanti e al Dipartimento della Funzione pubblica, e da autorizzare (budget 2023), nonché di risorse straordinarie assegnate all'INPS da disposizioni di legge e da disposizioni contrattuali (art. 18, comma 8, del CCNL comparto "Funzioni centrali" 2019/2021).

In particolare, alle attività istituzionali già assegnate all'Istituto, si aggiungono le funzioni precedentemente svolte dalle Commissioni mediche di verifica già operanti

nell'ambito del Ministero dell'Economia e delle Finanze, sopresse a decorrere dal 1° giugno 2023 (art. 45, comma 3 bis, del decreto-legge 21 giugno 2022, n. 73, convertito con modificazioni dalla legge 4 agosto 2022, n.122. In particolare, "Al fine di dare piena attuazione alle disposizioni del comma 3-bis, l'INPS è autorizzato, per il biennio 2022-2023, in aggiunta alle vigenti facoltà assunzionali, a bandire apposite procedure concorsuali pubbliche e, conseguentemente, ad assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, anche mediante scorrimento di vigenti graduatorie di concorsi pubblici, nei limiti della vigente dotazione organica, un contingente di personale non dirigenziale pari a 100 unità da inquadrare nell'Area C, posizione economica C1, del comparto Funzioni centrali - sezione Enti pubblici non economici "(art.45, comma 3 quinquies).

Tabella 4A – Programma assunzionale 2023

Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	FABBISOGNO SOSTENIBILE	Consistenza di personale al 31 dicembre 2022	Previsione cessazioni 2023	Previsione cessazioni da progressioni 2023	Progressioni verticali autorizzate (budget ante 2022) Progressioni verticali da budget 2022	Assunzioni autorizzate da budget ante 2022, da leggi speciali, da stabilizzazione neutrale e mobilità da budget 2022 (PTFP 2022-2024)	Progressioni da monte salari 2018	Progressioni da budget 2023	Assunzioni e mobilità non neutrale, da budget 2023	Mobilità neutrale	Personale al 31.12.2023
Dirigenti II f.	€ 45.803,91	€ 18.440,65	€ 64.244,56	446	368	20		70				28		446
Medici II livello	€ 47.893,44	€ 19.281,90	€ 67.175,34	97	27	6		75				1		97
Medici I livello	€ 38.211,85	€ 15.384,09	€ 53.595,94	631	511	50		114				55	1	631
Professionisti - Tecn. Ed. II livello	€ 48.371,42	€ 19.474,33	€ 67.845,75	93	34	3								31
Professionisti - Tecn. Ed. I livello	€ 41.070,75	€ 16.535,08	€ 57.605,83		21	1		39				3		62
Professionisti - Stat. Att. II livello	€ 48.371,42	€ 19.474,33	€ 67.845,75	42	16	1								15
Professionisti - Stat. Att. I livello	€ 41.070,75	€ 16.535,08	€ 57.605,83		20			7						27
Professionisti - Legale II livello	€ 48.371,42	€ 19.474,33	€ 67.845,75	329	122	10								112
Professionisti - Legale I livello	€ 41.070,75	€ 16.535,08	€ 57.605,83		165			27				25		217
Consul. profilo informatico II liv.	€ 48.371,42	€ 19.474,33	€ 67.845,75	1	1									1
Famiglie Area Funzionari	€ 25.587,69	€ 10.301,60	€ 35.889,29	24605	17116	1237		1317	5201	910	617	631	50	24605
Funz. Prog.-Erog.-Contr. Servizi	€ 25.587,69	€ 10.301,60	€ 35.889,29	22905	15704	1197		1317	5101	900	617	426	37	22905
Funzionario tecnico	€ 25.587,69	€ 10.301,60	€ 35.889,29	174	109	2		28		2		35	2	174
Funzionario sanitario	€ 25.587,69	€ 10.301,60	€ 35.889,29	496	398	10		15				82	11	496
Funzionario informatico	€ 25.587,69	€ 10.301,60	€ 35.889,29	1030	905	28		57		8		88		1030
Famiglie Area Assistenti	€ 21.069,41	€ 8.482,54	€ 29.551,95	2934	3258	176	2844	585	589	64		869	24	2369
Assistente ai Servizi	€ 21.069,41	€ 8.482,54	€ 29.551,95	2833	3248	176	2834	585	502	64		859	24	2272
Assistente tecnico	€ 21.069,41	€ 8.482,54	€ 29.551,95	31	2		2		25			4		29
Assistente informatico	€ 21.069,41	€ 8.482,54	€ 29.551,95	70	8		8		62			6		68
Operatore Amministrativo	€ 20.022,99	€ 8.061,26	€ 28.084,25	682	685	34	649		15					17
Insegnanti*	€ 24.692,16	€ 9.941,06	€ 34.633,22	16	5				11					16
TOTAU				29876	22349	1538	3493	1902	6148	974	617	1612	75	28646

* Il dato degli insegnanti considera solo quelli di ruolo.

Tabella 4B – spesa

Spesa personale al 31.12.2023 (esclusi i Dirigenti di I fascia)	Spesa Dirigenti I fascia al 31.12.2023	Spesa riferita al trattamento economico fondamentale + oneri riflessi comandi in entrata	Totale spesa	Spesa massima potenziale sostenibile
€ 1.049.067.159,16	€ 2.876.123,25	€ 9.516.126,53	€ 1.061.459.408,94	€ 1.090.712.304,63

Le assunzioni previste, laddove a carico del budget assunzionale 2022, sono state calcolate sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative al periodo 1° gennaio 2021-31 ottobre 2021 (compresa la dirigenza di I fascia con riferimento al trattamento retributivo della II fascia) e di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia relative al periodo 1° novembre 2021-31 dicembre 2021.

Le assunzioni riguardano:

- **n. 88 dirigenti amministrativi della seconda fascia**, di cui:
 - n. 10 unità a valere sul budget assunzionale 2020 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2019) già autorizzate con dPCM 29 marzo 2022;
 - n. 7 unità a valere sul budget assunzionale 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2020) già autorizzate con dPCM 29 marzo 2022;
 - n. 2 unità mediante passaggio nei ruoli dell'Istituto, di cui una da destinare alla sede di Bolzano, a valere sul budget assunzionale 2021 e 1 unità mediante passaggio nei ruoli dell'Istituto a valere sul budget assunzionale 2022, tramite procedura di mobilità ex art. 30 del decreto legislativo n.165/2001, con provenienza da enti sottoposti a vincolo assunzionale e, quindi, neutrali dal punto di vista finanziario;
 - n. 40 unità a valere sul budget assunzionale 2022 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni del personale dell'Istituto relative all'anno 2021) già autorizzate con dPCM 11 maggio 2023;
 - n. 28 unità a valere sul budget assunzionale 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni del personale dell'Istituto relative all'anno 2022);
- **n. 10 dirigenti informatici della seconda fascia** a valere sul budget assunzionale 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2020) già autorizzate con dPCM 29 marzo 2022.

Il personale dirigenziale verrà reclutato:

- attraverso corso-concorso bandito dalla Scuola nazionale dell'amministrazione (SNA), per n. 48 unità di dirigenti

- amministrativi (10 a valere sul budget 2020, 7 budget 2021, 17 sul budget 2022 e 14 sul budget 2023);
- attraverso procedura concorsuale da bandirsi nel corso dell'anno 2023, per n. 10 unità di dirigenti informatici, alcune delle quali, nella percentuale del 30%, verranno reclutate attraverso procedura comparativa bandita dalla Scuola nazionale dell'amministrazione, di cui all'art. 28, comma 1 ter, del d.lgs. 165/2001, riservata al personale in servizio a tempo indeterminato, in possesso dei titoli di studio previsti a legislazione vigente e che abbia maturato almeno cinque anni di servizio nell'area o categoria apicale (10 a valere sul budget 2021);
 - attraverso procedura concorsuale da bandirsi a cura dell'INPS nel corso dell'anno 2023, per n. 23 unità di dirigenti amministrativi, alcune delle quali, nella percentuale del 30%, verranno reclutate attraverso la citata procedura ex art. 28, comma 1 ter, del d.lgs. 165/2001 (totale 23 unità a valere sul budget 2022);
 - attraverso scorrimento della citata procedura concorsuale bandita dall'INPS/nuova procedura concorsuale/procedura di mobilità, per n. 14 unità di dirigenti amministrativi - di cui un'unità destinata alla Direzione provinciale di Bolzano - alcune delle quali, nella percentuale del 30%, verranno reclutate attraverso la citata procedura ex art. 28, comma 1 ter, del d.lgs. 165/2001 (totale 14 unità a valere sul budget 2023);
- **n. 76 medici della seconda fascia funzionale** di cui:
 - n. 35 unità attraverso le risorse ordinarie già autorizzate con dPCM del 20 giugno 2019 (di cui 7 da budget 2018, calcolato sulle cessazioni del personale dirigente e non, relative all'anno 2017, e 28 da budget 2019, calcolato sulle cessazioni del personale dirigente e non, relative all'anno 2018);
 - n. 18 unità derivanti dalle facoltà assunzionali riferite al budget 2020 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni previste di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2019) già autorizzate con dPCM 29 marzo 2022. Di tali unità, n. 1 è da destinare alla sede provinciale di Bolzano e verrà reclutata attraverso autonoma procedura concorsuale;
 - n. 10 unità derivanti dalle facoltà assunzionali riferite al budget 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni previste di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2020) autorizzate con dPCM 29 marzo 2022; già
 - n. 12 unità a valere sul budget assunzionale 2022 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto personale dell'Istituto relative all'anno 2021) già autorizzate con dPCM 11 maggio 2023;
 - n. 1 unità a valere sul budget assunzionale 2023 (calcolato, così come spiegato a pag. 13, sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni del personale dell'Istituto relative all'anno 2022).

La Presidenza del Consiglio dei Ministri, con nota prot. n. 2742 del 22 luglio 2019, ha autorizzato l'INPS a bandire un'autonoma procedura concorsuale per il reperimento di 35 medici di seconda fascia *"stante le specifiche*

competenze tecnico-operative delle risorse in parola, strettamente correlate ai peculiari compiti dell'Istituto". In ragione delle intervenute autorizzazioni assunzionali, l'Istituto ha indetto una procedura concorsuale, per titoli ed esami, per il reclutamento di 62 medici della seconda fascia funzionale (deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 125 del 20 luglio 2022), la cui graduatoria è stata approvata con determinazione commissariale n. 23 del 20 luglio 2023 prevedendo l'immissione in ruolo di n. 62 unità e di ulteriori n. 12 mediante scorrimento della graduatoria finale, questi ultimi a valere sul budget assunzionale 2022. A valere sul budget assunzionale 2023, verrà reperita n. 1 unità attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 62 medici della seconda fascia funzionale. In caso di esaurimento della predetta graduatoria, si procederà a reperire le unità di cui sopra attraverso autonoma procedura concorsuale, a seguito di specifica autorizzazione ai sensi della normativa vigente;

- **n. 170 medici della prima fascia funzionale**, di cui:
 - n. 62 (delle 114) unità a valere sul budget assunzionale 2020 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle previste cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2019) già autorizzate con dPCM 29 marzo 2022, di tali unità, n. 1 da destinare alla sede provinciale di Bolzano e da reclutare attraverso autonoma procedura concorsuale;
 - n. 52 unità a valere sul budget assunzionale 2022 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni del personale dell'Istituto relative all'anno 2021) già autorizzate con dPCM 11 maggio 2023 e rispetto alle quali è stata disposta l'immissione nei ruoli con determinazione commissariale n. 20/2023;
 - n. 55 unità a valere sul budget assunzionale 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni relative all'anno 2022 di tutto il personale dell'Istituto, esclusa la dirigenza di I fascia) di cui 44 da scorrimento di graduatoria in essere, ovvero, in caso di incapienza, nuovo concorso o procedura di mobilità, n. 9 unità da nuova procedura concorsuale/mobilità e n. 2 unità da mobilità per stabilizzazione comandi provenienti da enti non sottoposti a vincolo assunzionale;
 - n. 1 unità da mobilità per stabilizzazione comando proveniente da ente sottoposto a vincolo assunzionale.

N. 167 unità sono reperite attraverso lo scorrimento della graduatoria del "Concorso pubblico, per titoli ed esami, a 189 posti di professionista medico di prima fascia funzionale nei ruoli del personale dell'INPS" concluso;

- **n. 42 professionisti tecnico-edilizi di primo livello**, di cui:
 - n. 25 unità a valere sul budget assunzionale 2020 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2019) già autorizzate con dPCM 29 marzo 2022;
 - n. 13 unità derivanti dalle facoltà assunzionali riferite al budget 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni previste di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2020) già autorizzate con dPCM 29 marzo 2022;

- n. 1 unità a valere sul budget assunzionale 2022 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni del personale dell'Istituto relative all'anno 2021) già autorizzata con dPCM 11 maggio 2023;
- n. 3 a valere sul budget assunzionale 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni del personale dell'Istituto relative all'anno 2022);

Tali risorse sono reperite attraverso il "Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di 38 professionisti di primo livello dell'area tecnico-edilizia nei ruoli del personale dell'INPS", le cui graduatorie sono state approvate con determinazione commissariale n. 22/2023;

- **n. 7 professionisti statistico-attuariali di primo livello** a valere sul budget assunzionale 2022 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni del personale dell'Istituto relative all'anno 2021) già autorizzate con dPCM 11 maggio 2023. Tali risorse verranno reperite a seguito di procedura concorsuale da bandire nel corso dell'anno 2023, previa specifica autorizzazione in tal senso;
- **n. 52 professionisti legali di primo livello**, di cui:
 - n. 27 unità a valere sul budget assunzionale 2022 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni del personale dell'Istituto relative all'anno 2021) già autorizzate con dPCM 11 maggio 2023;
 - n. 25 unità a valere sul budget assunzionale 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni del personale dell'Istituto relative all'anno 2022).

N. 8 risorse verranno reperite attraverso lo scorrimento integrale della graduatoria del "Concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 15 professionisti dell'Area legale (avvocato I livello) nei ruoli del personale dell'INPS", disposto con determinazione commissariale n. 42 del 14 settembre 2023. Le restanti n. 19, attraverso nuova procedura concorsuale, a seguito di specifica autorizzazione ai sensi della normativa vigente. Le unità a valere sul budget assunzionale 2023 saranno reperite attraverso le medesime modalità (scorrimento/nuova procedura concorsuale);

- **n. 5882 unità da inquadrare nell'area dei Funzionari.** Tali immissioni sono finanziate per:
 - n. 41 unità con le risorse straordinarie di cui all'art. 1, comma 301, lettera h), della Legge n. 145/2018, per l'anno 2020;
 - n. 1034 unità con le risorse ordinarie già autorizzate con dPCM del 20 giugno 2019 (residue delle 1250 unità da budget 2019, calcolato sulle cessazioni del personale dirigente e non, relative all'anno 2018, utilizzate per n. 214 per dare integrale scorrimento alla graduatoria a n. 967 consulenti protezione sociale, posizione economica C1, e per n. 2 per l'assunzione di due consulenti protezione sociale, posizione economica C1, per il ruolo locale di Bolzano);
 - n. 1133 unità derivanti dalle facoltà assunzionali riferite al budget 2020 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di

- tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2019). Le unità complessive, autorizzate con dPCM del 29 marzo 2022, ammontano a 1298. Di queste, 165 sono già state utilizzate quale anticipo ai sensi dell'art.3, comma 4, della legge 56/2019 per assumere 165 unità di area c, profilo informatico;
- n. 1565 unità derivanti dalle facoltà assunzionali riferite al budget 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni previste di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2020). Le unità complessive, autorizzate con dPCM del 29 marzo 2022, ammontano a 1730. Di queste, 165 sono già state utilizzate per assumere ulteriori 165 unità di area C, profilo informatico;
 - n. 904 unità derivanti dalle facoltà assunzionali riferite al budget 2022 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni del personale dell'Istituto relative all'anno 2021) già autorizzate con dPCM 11 maggio 2023;
 - n. 124 unità con le risorse straordinarie di cui all'art. 1, comma 301, lettera h), della Legge n. 145/2018, per l'anno 2021. Le risorse straordinarie di cui alla predetta legge consentono 125 assunzioni di area C, posizione economica C1: di tali 125 assunzioni, n.1 è stata utilizzata per la riammissione in servizio di n.1 unità di area C;
 - n. 300 unità attraverso le risorse stanziare dall'art. 12, comma 2, del decreto legislativo 29 dicembre 2021, n.230;
 - n. 100 unità di cui all'art. 45, comma 3 quinquies, del decreto-legge 73/2022;
 - n. 631 unità da budget 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni relative all'anno 2022 di tutto il personale dell'Istituto, esclusa la dirigenza di I fascia);
 - n. 49 unità di Funzionari da mobilità neutrale, di cui n. 36 Funzionari Erogazione e Controllo Servizi, n. 2 Funzionari Tecnici e n. 11 Funzionari Sanitari;
 - n. 1 unità Funzionario Progettazione-Erogazione-Controllo Servizi da mobilità neutrale ai sensi dell'art. 20, comma 1, del CCNQ 4/12/2017, proveniente da ente sottoposto a vincolo assunzionale.

N. 1858 unità di Funzionari Progettazione-Erogazione-Controllo Servizi (profilo consulenti protezione sociale) sono reperite attraverso il "*Concorso pubblico, per titoli ed esami, a 1858 posti di consulente protezione sociale nei ruoli del personale dell'INPS, area C, posizione economica C1*", il cui svolgimento è concluso e la cui immissione in servizio è stata disposta con delibera consiliare n. 17 del 14 febbraio 2023.

Le ulteriori unità disponibili, pari a n. 4007 (calcolate, cioè, al netto delle citate n. 1858 unità di consulenti protezione sociale, e delle 17 unità da riservare ai candidati del concorso a n. 967 posti di consulente protezione sociale nei ruoli del personale dell'INPS, area C, posizione economica C1, che hanno instaurato contenziosi con l'Istituto) saranno reperite con le seguenti modalità:

- n. 22 unità di Funzionari Progettazione-Erogazione-Controllo Servizi (profilo amministrativo), da destinare alla sede provinciale di

- Bolzano, da reperirsi attraverso autonome procedure concorsuali, di cui una conclusa e l'altra da attivarsi nel corso del 2023;
- n. 145 unità di Funzionari informatici, di cui n. 57 già autorizzate con dPCM 11 maggio 2023, da budget 2022, da reperire attraverso autonoma procedura concorsuale, previa specifica autorizzazione in tal senso, da bandirsi nel corso dell'anno 2023, e n.88 unità attraverso scorrimento della relativa graduatoria o eventuale nuova procedura concorsuale;
 - n. 3628 unità di Funzionari Progettazione-Erogazione-Controllo Servizi (con profilo consulente protezione sociale/amministrativo), di cui n. 3511 unità attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 1858 consulenti protezione sociale e/o autonoma procedura concorsuale, a seguito di specifica autorizzazione ai sensi della normativa vigente, n. 82 unità da mobilità non neutrale/concorso da budget 2022 già autorizzate con dPCM 11 maggio 2023 e n.35 unità destinate alla sede di Bolzano da reperirsi attraverso autonome procedure;
 - n. 108 unità di Funzionari sanitari (di cui n.1 destinato alla sede di Bolzano), di cui 15 da procedura di mobilità non neutrale/concorso da budget 2022 già autorizzate con dPCM 11 maggio 2023, n. 82 attraverso autonome procedure concorsuali, da bandirsi nel corso dell'anno 2023, previa specifica autorizzazione in tal senso e n. 11 unità da procedura di mobilità neutrale;
 - n. 65 unità di Funzionari tecnici di cui 25 unità, già autorizzate con dPCM 11 maggio 2023, da budget 2022, da reperire attraverso autonoma procedura concorsuale, previa specifica autorizzazione in tal senso, da bandirsi nel corso dell'anno 2023, e n. 3 unità da procedura di mobilità non neutrale/concorso da budget 2022 già autorizzate con dPCM 11 maggio 2023 e n. 35 unità attraverso scorrimento graduatoria di precedente concorso o autonoma procedura concorsuale a seguito di specifica autorizzazione ai sensi della normativa vigente a valere su budget 2023 e n. 2 unità da procedura di mobilità neutrale;
 - n. 2 Funzionari da riammissioni in servizio che, come da Nota circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, n.11786 del 22 febbraio 2011, sono equiparate a nuove assunzioni;
 - n. 36 Funzionari Progettazione Erogazione Controllo Servizi (profilo amministrativo) per mobilità neutrale;
 - n. 1 Funzionario Progettazione Erogazione Controllo Servizi (profilo amministrativo) per mobilità neutrale ex art. 20, comma 1, del CCNQ 04/12/2017;
- **n. 2844 unità da inquadrare nell'area dei Funzionari, a seguito di progressione verticale** di cui:
 - n. 413 unità (78 da budget 2020 e 335 da budget 2021) già autorizzate con dPCM del 29 marzo 2022, delle quali sono già state utilizzate n. 308 unità a decorrere dal 1° gennaio 2023. Le restanti n.105 unità residuali già autorizzate sono destinate alle progressioni

verticali in deroga ex art. 18 c. 6 del CCNL comparto Funzioni Centrali 2019-2021;

- n. 904 unità a valere sul budget 2022 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni del personale dell'Istituto relative all'anno 2021) già autorizzate con dPCM 11 maggio 2023;
- n. 910 unità ex art. 18, comma 8, del CCNL del comparto "Funzioni centrali" 2019/2021;
- n. 617 unità a valere sul budget 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni relative all'anno 2022 di tutto il personale dell'Istituto, esclusa la dirigenza di I fascia).

N. 2550 progressioni nell'area dei Funzionari saranno espletate ai sensi dell'art. 18, comma 6, del CCNL del comparto "Funzioni centrali" 2019/2021.

Nella quantificazione del numero complessivo di progressioni verticali finanziate sia dalle ordinarie risorse assunzionali (da budget) sia ai sensi dell'art. 8, comma 8, del CCNL "Funzioni centrali" 2019/2021, si è tenuto conto degli Orientamenti applicativi ARAN CFL 208 e 209, condivisi con il Dipartimento della Funzione Pubblica e con il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, secondo i quali: *"(...) se gli enti decidono di stanziare le risorse ai sensi del comma 612, tutte le risorse stanziare sono destinate a progressioni verticali di cui all'art. 13; se decidono di stanziare, in aggiunta alle prime, ordinarie risorse destinate ad assunzioni (nel rispetto dei limiti previsti dalla legge per le assunzioni di personale), dovranno garantire in misura adeguata l'accesso dall'esterno (almeno 50% dei posti finanziati con tali risorse)"*.

- **n. 1482 unità da inquadrare nell'area degli Assistenti**, di cui:
 - n. 4 unità di Assistenti ai servizi, a valere sui risparmi di spesa derivanti dal parziale utilizzo delle risorse finanziarie destinate alle assunzioni di 74 unità di Area B derivanti dal budget 2018 e già autorizzate con dPCM del 20 giugno 2019 (trattasi delle risorse non utilizzate per incapienza della graduatoria della procedura concorsuale indetta dalla sede di Bolzano) da reperirsi attraverso procedura concorsuale;
 - n. 585 unità di Assistenti, di cui n. 498 Assistenti ai servizi da reperire per n. 61 unità tramite mobilità non neutrale/concorso e per n. 437 unità tramite procedura concorsuale, n. 25 Assistenti tecnici da reperire per n. 4 unità tramite mobilità non neutrale/concorso e per n. 21 unità tramite procedura concorsuale, n. 62 Assistenti informatici, di cui 1 destinato alla sede di Bolzano, tutte a valere sul budget 2022 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni del personale dell'Istituto relative all'anno 2021) già autorizzate con dPCM 11 maggio 2023, da reperirsi attraverso procedure concorsuali;
 - n. 859 unità di Assistenti ai servizi a valere sul budget 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni relative all'anno 2022 di tutto il personale dell'Istituto, esclusa la dirigenza di I fascia);

- n. 4 unità di Assistenti tecnici a valere sul budget 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni relative all'anno 2022 di tutto il personale dell'Istituto, esclusa la dirigenza di I fascia) da reperirsi tramite concorso/procedura di mobilità non neutrale;
- n. 6 unità di Assistenti informatici a valere sul budget 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni previste di tutto il personale, esclusa la dirigenza di prima fascia, dell'Istituto relative all'anno 2022) tramite scorrimento graduatoria valida;
- n. 24 Assistenti ai servizi da reperirsi attraverso procedura di mobilità neutrale;
- **n. 649 unità da inquadrare nell'area degli Assistenti, a seguito di progressione verticale di cui:**
 - n. 585 unità, a valere sul budget 2022 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni del personale dell'Istituto relative all'anno 2021) già autorizzate con dPCM 11 maggio 2023;
 - n. 64 unità ex art. 18, comma 8, del CCNL del comparto "Funzioni centrali" 2019/2021.
 - Tali progressioni nell'area degli Assistenti saranno espletate ai sensi dell'art. 18, comma 6, del CCNL del comparto "Funzioni centrali" 2019/2021;
- **n. 15 unità di Operatori amministrativi**, ex lege n.388/2000 (Finanziaria per il 2001) ed ex determinazione commissariale n.1881 del 27 luglio 2004, tra gli addetti al servizio di portierato o di custodia e vigilanza degli immobili che vengono dismessi, di proprietà degli enti previdenziali. Tali immissioni sono finanziate, con le risorse ordinarie già autorizzate con dPCM del 20 giugno 2019;
- **n. 11 insegnanti** a valere sul budget assunzionale 2020 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2019) già autorizzate con dPCM 29 marzo 2022. Tali risorse saranno reperite attraverso forme di reclutamento previste dal comparto scuola.

5. Programma assunzionale e spesa anno 2024 – altre qualifiche funzionali

Nella tabella 5A viene esposto il programma assunzionale dell'Istituto relativo a tutte le qualifiche funzionali, esclusa la dirigenza di I fascia, da attuare nel corso del 2024, attraverso l'impiego di risorse ordinarie da autorizzare (*budget 2024*).

Tabella 5A – Programma assunzionale 2024

Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	FABBISOGNO SOSTENIBILE	Personale al 31.12.2023	Previsione cessazioni 2024	Previsione cessazioni da progressioni 2024	Progressioni da budget 2024	Assunzioni e mobilità non neutrale da budget 2024	Mobilità neutrale	Personale al 31.12.2024	Spesa personale al 31.12.2024 (esclusi Dirigenti I fascia)
Dirigenti II f.	€ 45.803,91	€ 18.440,65	€ 64.244,56	446	446	11			11		446	€ 28.653.073,76
Medici II livello	€ 47.893,44	€ 19.281,90	€ 67.175,34	97	97	11			11		97	€ 6.516.007,98
Medici I livello	€ 38.211,85	€ 15.384,09	€ 53.595,94	631	631	30			30		631	€ 33.819.038,14
Professionisti - Tecn.Ed. II livello	€ 48.371,42	€ 19.474,33	€ 67.845,75	93	31						31	€ 2.103.218,25
Professionisti - Tecn.Ed. I livello	€ 41.070,75	€ 16.535,08	€ 57.605,83		62	2			2		62	€ 3.571.561,46
Professionisti - Stat. Att. II livello	€ 48.371,42	€ 19.474,33	€ 67.845,75	42	15	1					14	€ 949.840,50
Professionisti - Stat. Att. I livello	€ 41.070,75	€ 16.535,08	€ 57.605,83		27	0			1		28	€ 1.612.963,24
Professionisti - Legale II livello	€ 48.371,42	€ 19.474,33	€ 67.845,75	329	112	8					104	€ 7.055.958,00
Professionisti - Legale I livello	€ 41.070,75	€ 16.535,08	€ 57.605,83		217	0			8		225	€ 12.961.311,75
Consul. profilo informatico II liv.	€ 48.371,42	€ 19.474,33	€ 67.845,75	1	1	0					1	€ 67.845,75
Famiglie Area Funzionari	€ 25.587,69	€ 10.301,60	€ 35.889,29	24605	24605	1175		175	963	37	24605	€ 883.055.980,45
Funz. Prog.-Erog.-Contr. Servizi	€ 25.587,69	€ 10.301,60	€ 35.889,29	22905	22905	1153		175	941	37	22905	€ 822.044.187,45
Funzionario tecnico	€ 25.587,69	€ 10.301,60	€ 35.889,29	174	174	1			1		174	€ 6.244.736,46
Funzionario sanitario	€ 25.587,69	€ 10.301,60	€ 35.889,29	496	496	4			4		496	€ 17.801.087,84
Funzionario informatico	€ 25.587,69	€ 10.301,60	€ 35.889,29	1030	1030	17			17		1030	€ 36.965.968,70
Famiglie Area Assistenti	€ 21.069,41	€ 8.482,54	€ 29.551,95	2934	2369	200	175				1994	€ 58.926.588,30
Assistente ai Servizi	€ 21.069,41	€ 8.482,54	€ 29.551,95	2833	2272	200	175				1897	€ 56.060.049,15
Assistente tecnico	€ 21.069,41	€ 8.482,54	€ 29.551,95	31	29						29	€ 857.006,55
Assistente informatico	€ 21.069,41	€ 8.482,54	€ 29.551,95	70	68						68	€ 2.009.532,60
Operatore Amministrativo	€ 20.022,99	€ 8.061,26	€ 28.084,25	682	17						17	€ 477.432,25
Insegnanti*	€ 24.692,16	€ 9.941,06	€ 34.633,22	16	16						16	€ 554.131,52
TOTALI				29876	28646	1438	175	175	1026	37	28271	€ 1.040.324.951,35

* Il dato degli insegnanti considera solo quelli di ruolo.

Tabella 5B – spesa

Spesa personale al 31.12.2024 (esclusi i Dirigenti di I fascia)	Spesa Dirigenti I fascia al 31.12.2024	Spesa riferita al trattamento economico fondamentale + oneri riflessi comandi in entrata	Totale spesa	Spesa massima potenziale sostenibile
€ 1.040.324.951,35	€ 2.876.123,15	€ 1.056.228,53	€ 1.044.257.303,13	€ 1.090.712.304,63

Le assunzioni previste riguardano:

- **n. 11 dirigenti amministrativi della seconda fascia funzionale**, a valere sul budget assunzionale 2024 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni relative all'anno 2023 di tutto il personale dell'Istituto, esclusa la dirigenza di I fascia) da reperire attraverso corso-concorso bandito dalla Scuola nazionale dell'amministrazione (SNA), per 6 unità; attraverso scorrimento della graduatoria del precedente concorso bandito dall'INPS e tramite procedura selettiva di cui all'art. 28, comma 1-ter, del decreto legislativo n.165/2001 nella percentuale del 30%, per complessive n. 5 unità;

- **n. 11 medici della seconda fascia funzionale** a valere sul budget assunzionale 2024 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni relative all'anno 2023 di tutto il personale dell'Istituto, esclusa la dirigenza di I fascia) da reperire attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 62 medici della seconda fascia funzionale o, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, tramite avvio di nuova procedura concorsuale;
- **n. 30 medici della prima fascia funzionale** a valere sul budget assunzionale 2024 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni relative all'anno 2023 di tutto il personale dell'Istituto, esclusa la dirigenza di I fascia) da reperire attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 189 medici della prima fascia funzionale o, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, tramite avvio di nuova procedura concorsuale;
- **n. 2 professionisti tecnico-edilizi di I livello** a valere sul budget assunzionale 2024 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni relative all'anno 2023 di tutto il personale dell'Istituto, esclusa la dirigenza di I fascia) da reperire attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 38 professionisti tecnico-edilizi di I livello o, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, tramite avvio di nuova procedura concorsuale;
- **n. 1 professionista statistico-attuariale di primo livello** a valere sul budget assunzionale 2024 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni relative all'anno 2023 di tutto il personale dell'Istituto, esclusa la dirigenza di I fascia). Tali risorse verranno reperite attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 7 professionisti statistico-attuariali di I livello o, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, tramite avvio di nuova procedura concorsuale;
- **n. 8 professionisti legali di primo livello** a valere sul budget assunzionale 2024 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni relative all'anno 2023 di tutto il personale dell'Istituto, esclusa la dirigenza di I fascia). Tali risorse verranno reperite attraverso scorrimento della graduatoria del precedente concorso indetto o, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, tramite avvio di nuova procedura concorsuale;
- **n. 1000 unità da inquadrare nell'area dei Funzionari di cui:**
 - n. 941 unità di Funzionari Progettazione-Erogazione-Controllo Servizi (con profilo consulente protezione sociale/amministrativo) a valere sul budget 2024 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni relative all'anno 2023 di tutto il personale dell'Istituto, esclusa la dirigenza di I fascia) da reperirsi attraverso lo scorrimento della graduatoria del precedente concorso o

- attraverso nuova procedura concorsuale, previa specifica autorizzazione in tal senso;
- n. 37 unità di Funzionari Progettazione -Erogazione-Controllo Servizi (con profilo amministrativo) da reperirsi attraverso procedura di mobilità neutrale;
 - n. 1 unità di Funzionario tecnico a valere sul budget 2024 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni relative all'anno 2023 di tutto il personale dell'Istituto, esclusa la dirigenza di I fascia) da reperirsi attraverso lo scorrimento del precedente concorso indetto;
 - n. 4 unità di Funzionari sanitari a valere sul budget 2024 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni relative all'anno 2023 di tutto il personale dell'Istituto, esclusa la dirigenza di I fascia) da reperirsi attraverso lo scorrimento del precedente concorso indetto;
 - n. 17 unità di Funzionari informatici a valere sul budget 2024 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni relative all'anno 2023 di tutto il personale dell'Istituto, esclusa la dirigenza di I fascia) da reperirsi attraverso lo scorrimento del precedente concorso indetto;
- **n. 175 unità da inquadrare nell'area dei Funzionari, a seguito di progressione verticale**, a valere sul budget 2024 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni relative all'anno 2023 di tutto il personale dell'Istituto, esclusa la dirigenza di I fascia) ai sensi dell'art. 18, comma 6, del CCNL comparto "Funzioni centrali" 2019/2021.

6. Programma assunzionale e spesa anno 2025 – altre qualifiche funzionali

Nella tabella 6A viene esposto il programma assunzionale dell'Istituto relativo a tutte le qualifiche funzionali, esclusa la dirigenza di I fascia, da attuare nel corso del 2025, attraverso l'impiego di risorse ordinarie da autorizzare (budget 2025).

Tabella 6A – Programma assunzionale 2025

Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	FABBISOGNO SOSTENIBILE	Personale al 31.12.2024	Previsione cessazioni 2025	Previsione cessazioni da progressioni 2025	Progressioni da budget 2025	Assunzioni da budget 2025	Personale al 31.12.2025	Spesa personale al 31.12.2025 (esclusi dirigenti I fascia)
Dirigenti II f.	€ 45.803,91	€ 18.440,65	€ 64.244,56	446	446	9			9	446	€ 28.653.073,76
Medici II livello	€ 47.893,44	€ 19.281,90	€ 67.175,34	97	97					97	€ 6.516.007,98
Medici I livello	€ 38.211,85	€ 15.384,09	€ 53.595,94	631	631	8			8	631	€ 33.819.038,14
Professionisti - Tecn.Ed. II livello	€ 48.371,42	€ 19.474,33	€ 67.845,75	93	31					31	€ 2.103.218,25
Professionisti - Tecn.Ed. I livello	€ 41.070,75	€ 16.535,08	€ 57.605,83		62					62	€ 3.571.561,46
Professionisti - Stat. Att. II livello	€ 48.371,42	€ 19.474,33	€ 67.845,75	42	14					14	€ 949.840,50
Professionisti - Stat. Att. I livello	€ 41.070,75	€ 16.535,08	€ 57.605,83		28					28	€ 1.612.963,24
Professionisti - Legale II livello	€ 48.371,42	€ 19.474,33	€ 67.845,75	329	104					104	€ 7.055.958,00
Professionisti - Legale I livello	€ 41.070,75	€ 16.535,08	€ 57.605,83		225					225	€ 12.961.311,75
Consul. profilo informatico II liv.	€ 48.371,42	€ 19.474,33	€ 67.845,75	1	1					1	€ 67.845,75
Famiglie Area Funzionari	€ 25.587,69	€ 10.301,60	€ 35.889,29	24605	24605	1116		116	1000	24605	€ 883.055.980,45
Funz. Prog.-Erog.-Contr. Servizi	€ 25.587,69	€ 10.301,60	€ 35.889,29	22905	22905	1109		116	993	22905	€ 822.044.187,45
Funzionario tecnico	€ 25.587,69	€ 10.301,60	€ 35.889,29	174	174	3			3	174	€ 6.244.736,46
Funzionario sanitario	€ 25.587,69	€ 10.301,60	€ 35.889,29	496	496	1			1	496	€ 17.801.087,84
Funzionario informatico	€ 25.587,69	€ 10.301,60	€ 35.889,29	1030	1030	3			3	1030	€ 36.965.968,70
Famiglie Area Assistenti	€ 21.069,41	€ 8.482,54	€ 29.551,95	2934	1994	190	116			1688	€ 49.883.691,60
Assistente ai Servizi	€ 21.069,41	€ 8.482,54	€ 29.551,95	2833	1897	190	116			1591	€ 47.017.152,45
Assistente tecnico	€ 21.069,41	€ 8.482,54	€ 29.551,95	31	29					29	€ 857.006,55
Assistente informatico	€ 21.069,41	€ 8.482,54	€ 29.551,95	70	68					68	€ 2.009.532,60
Operatore Amministrativo	€ 20.022,99	€ 8.061,26	€ 28.084,25	682	17					17	€ 477.432,25
Insegnanti*	€ 24.692,16	€ 9.941,06	€ 34.633,22	16	16	1			1	16	€ 554.131,52
TOTALI				29876	28271	1324	116	116	1018	27965	€ 1.031.282.054,65

*Il dato degli insegnanti considera solo quelli di ruolo.

Tabella 6B – spesa

Spesa personale al 31.12.2025 (esclusi i Dirigenti di I fascia)	Spesa Dirigenti I fascia al 31.12.2025	Spesa riferita al trattamento economico fondamentale + oneri riflessi comandi in entrata	Totale spesa	Spesa massima potenziale sostenibile
€ 1.031.282.054,65	€ 2.876.123,15	€ 317.223,87	€ 1.034.475.401,77	€ 1.090.712.304,63

Le assunzioni previste riguardano:

- **n. 9 dirigenti amministrativi della seconda fascia funzionale**, a valere sul budget assunzionale 2025 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni relative all'anno 2024 di tutto il personale dell'Istituto, esclusa la dirigenza di I fascia) da reperire attraverso corso-concorso bandito dalla Scuola nazionale dell'amministrazione (SNA), per 5 unità; attraverso scorrimento della graduatoria del precedente concorso bandito da INPS e tramite procedura selettiva di

cui all'art. 28, comma 1-ter, del decreto legislativo n.165/2001 nella percentuale del 30%, per complessive n. 4 unità;

- **n. 8 medici della prima fascia funzionale** a valere sul budget assunzionale 2025 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni relative all'anno 2024 di tutto il personale dell'Istituto, esclusa la dirigenza di I fascia) da reperire attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 189 medici della prima fascia funzionale o, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, tramite avvio di nuova procedura concorsuale;
- **n. 1000 unità da inquadrare nell'area dei Funzionari di cui:**
 - n. 993 unità di Funzionari Progettazione -Erogazione-Controllo Servizi (con profilo consulente protezione sociale/amministrativo) a valere sul budget 2025 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni relative all'anno 2024 di tutto il personale dell'Istituto, esclusa la dirigenza di I fascia) da reperirsi attraverso lo scorrimento del precedente concorso indetto;
 - n. 3 unità di Funzionari tecnici valere sul budget 2025 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni relative all'anno 2024 di tutto il personale dell'Istituto, esclusa la dirigenza di I fascia) da reperirsi attraverso lo scorrimento del precedente concorso indetto;
 - n. 1 Funzionario sanitario a valere sul budget 2025 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni relative all'anno 2024 di tutto il personale dell'Istituto, esclusa la dirigenza di I fascia) da reperirsi attraverso lo scorrimento del precedente concorso indetto;
 - n. 3 unità di Funzionari informatici a valere sul budget 2025 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni relative all'anno 2024 di tutto il personale dell'Istituto, esclusa la dirigenza di I fascia) da reperirsi attraverso lo scorrimento del precedente concorso indetto;
- **n. 116 unità da inquadrare nell'area dei Funzionari, a seguito di progressione verticale**, a valere sul budget 2025 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni relative all'anno 2024 di tutto il personale dell'Istituto, esclusa la dirigenza di I fascia) ai sensi dell'art. 52 del D.lgs. 165/2001;
- **n. 1 insegnante** a valere sul budget assunzionale 2025 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni relative all'anno 2024 di tutto il personale dell'Istituto, esclusa la dirigenza di I fascia). Tale risorsa sarà reperita attraverso forme di reclutamento previste dal comparto scuola.

7. Conclusioni

In linea col precedente Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, l'elaborazione del Piano per il triennio 2023-2025 e l'attuazione del conseguente programma assunzionale consentono di mantenere la consistenza dei dirigenti, dei medici, dei professionisti, dei Funzionari e degli insegnanti, nel corso di tutto il triennio, in linea con la dotazione definita dal fabbisogno sostenibile. Per tutte le qualifiche indicate, l'attuale Piano persegue l'obiettivo di colmare le carenze di personale che si prevede si verifichino nel corso del triennio rispetto al corrispondente fabbisogno sostenibile.

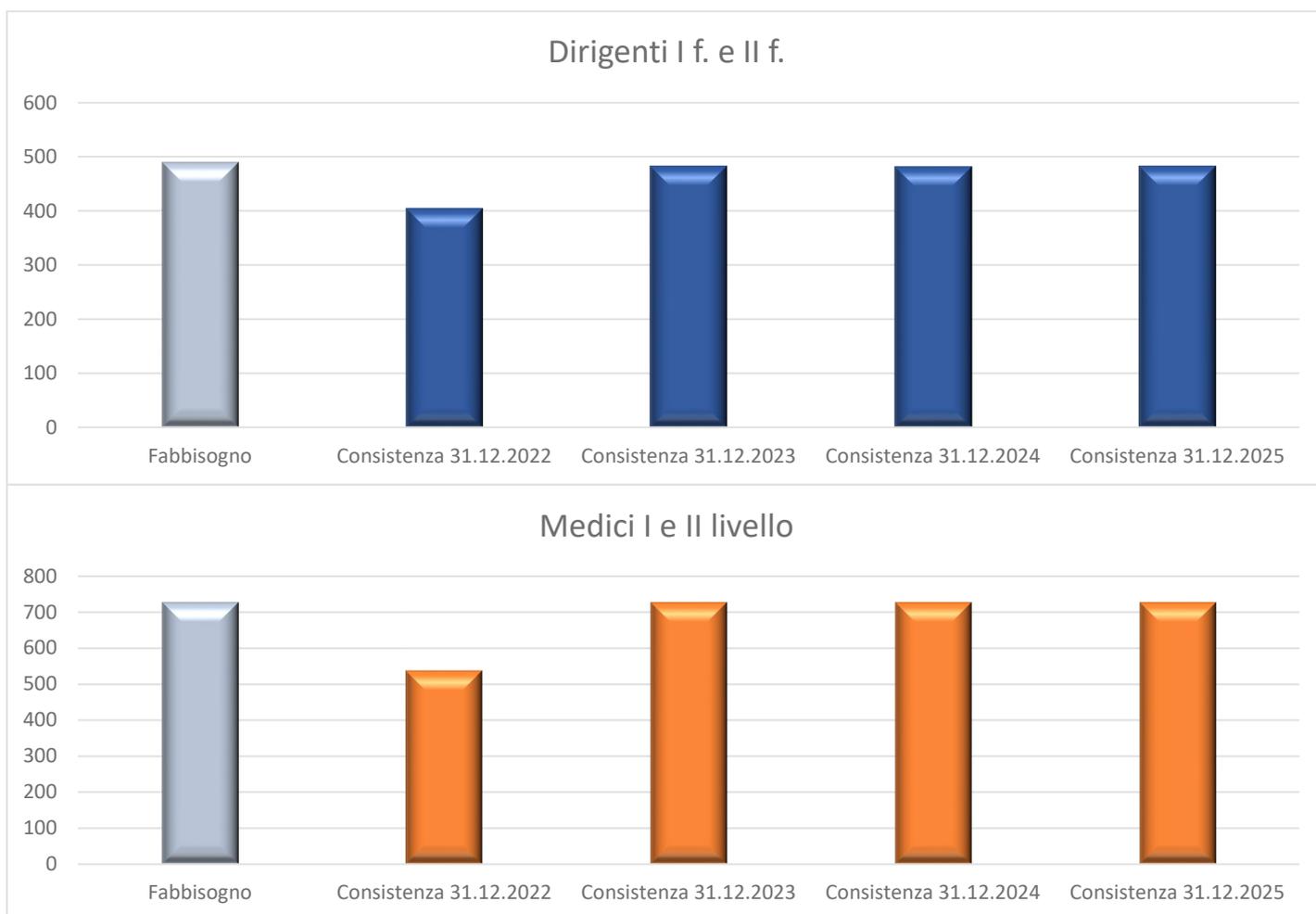
Il Piano consente, inoltre, di ridurre progressivamente la consistenza dell'area degli Assistenti (pur avviando un programma assunzionale comune a tutte le famiglie dell'Area) e di tendere all'azzeramento di quella dell'area degli Operatori. Inoltre, nel Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026, si ridefinirà il fabbisogno sostenibile delle aree e delle rispettive famiglie professionali, in favore dell'area delle elevate professionalità.

Si precisa, infine, che nell'organico dell'INPS perdura da anni una situazione di sovrannumero di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge n.68/1999, come da prospetti informativi inviati a cadenza annuale.

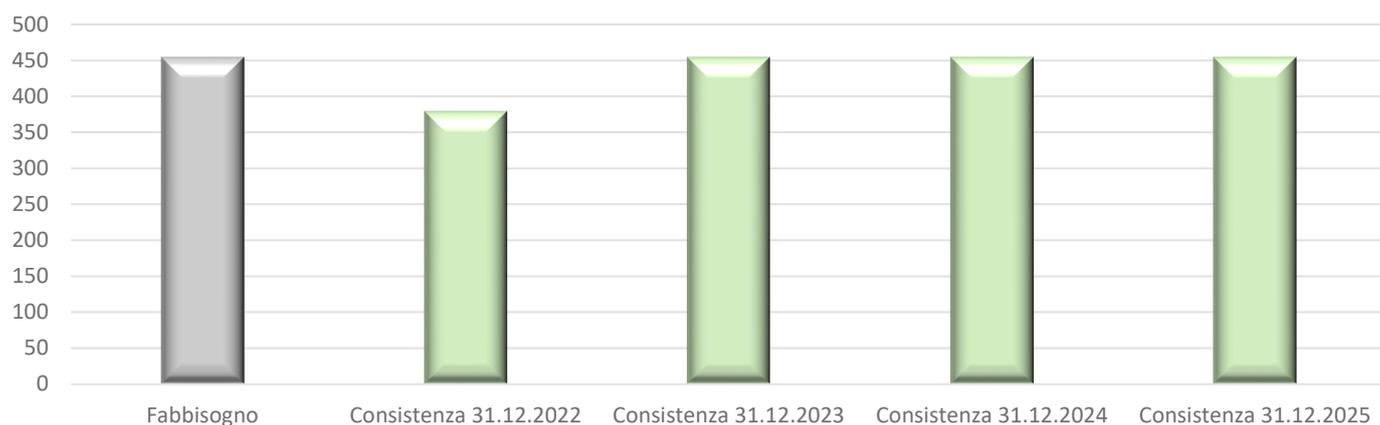
Si forniscono, in allegato, i *files* di riepilogo dei budgets assunzionali 2023-2024-2025 per dirigenti prima fascia e per le altre qualifiche.

Di seguito, la rappresentazione grafica dell'evoluzione della consistenza del personale dal 2022 al 2025, in rapporto al relativo fabbisogno sostenibile.

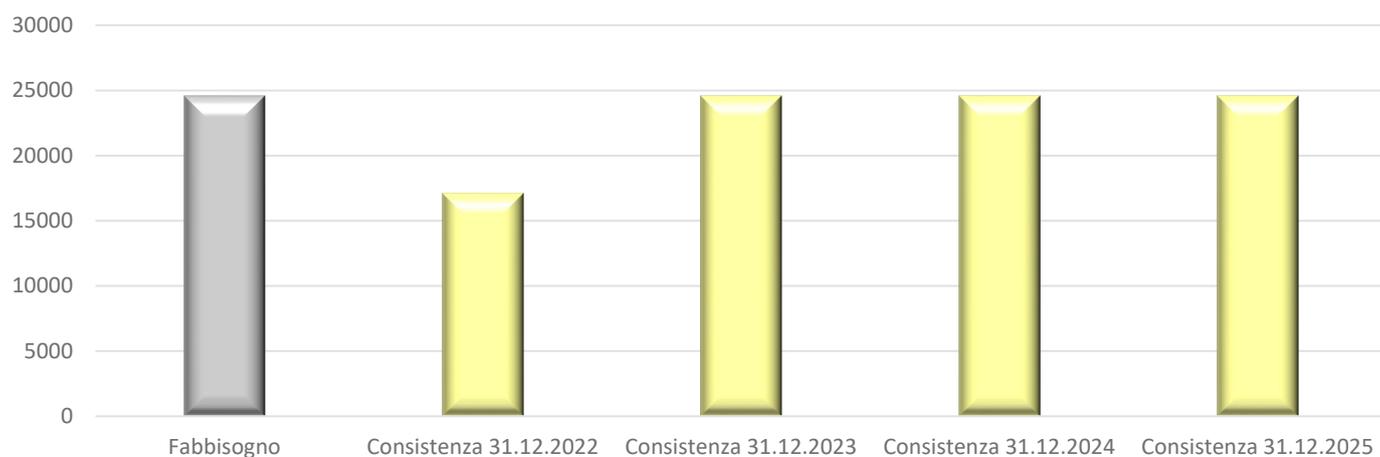
8. Rappresentazioni grafiche



Professionisti I e II livello



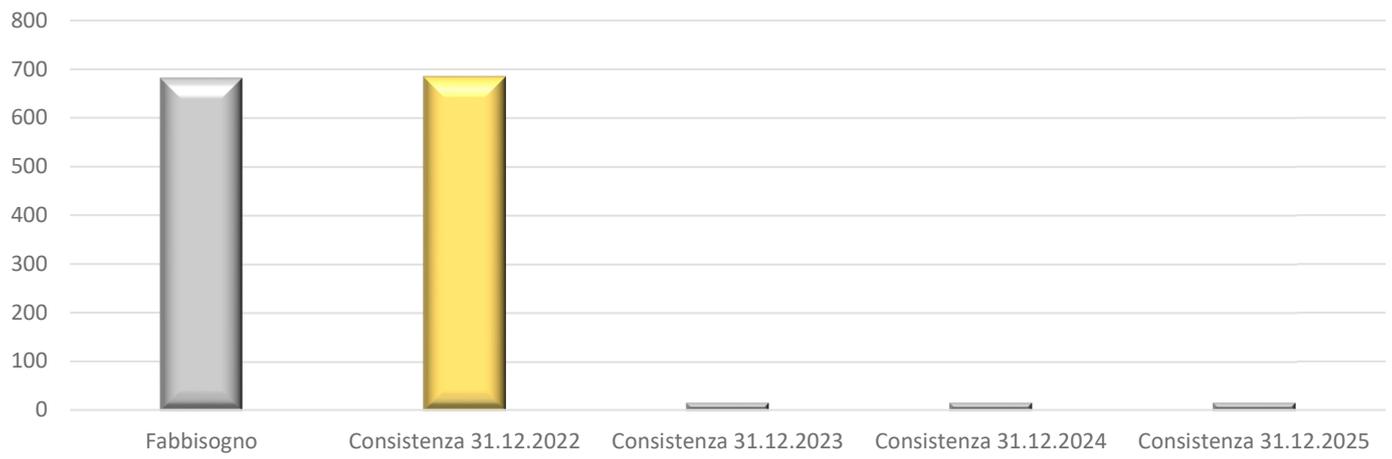
Funzionari



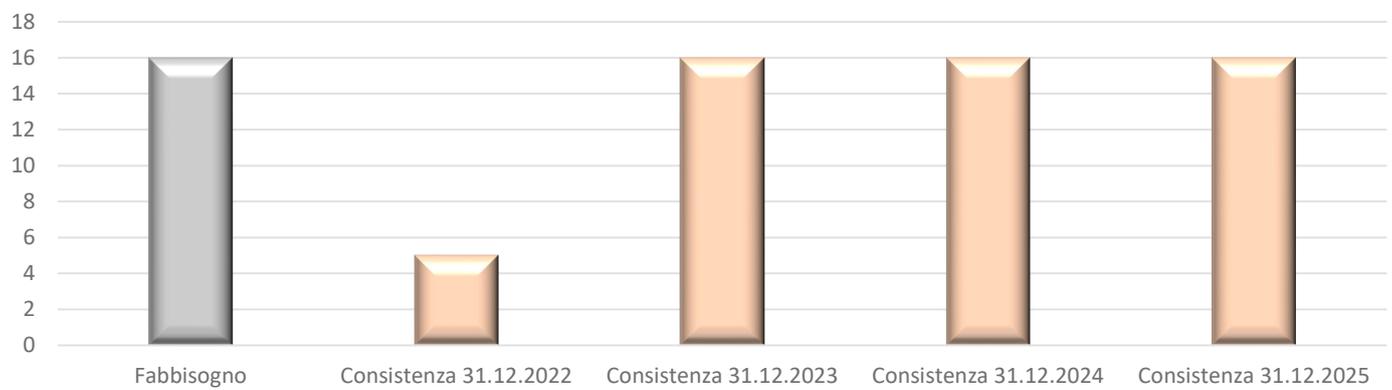
Assistenti



Operatori



Insegnanti





Direzione centrale Risorse umane

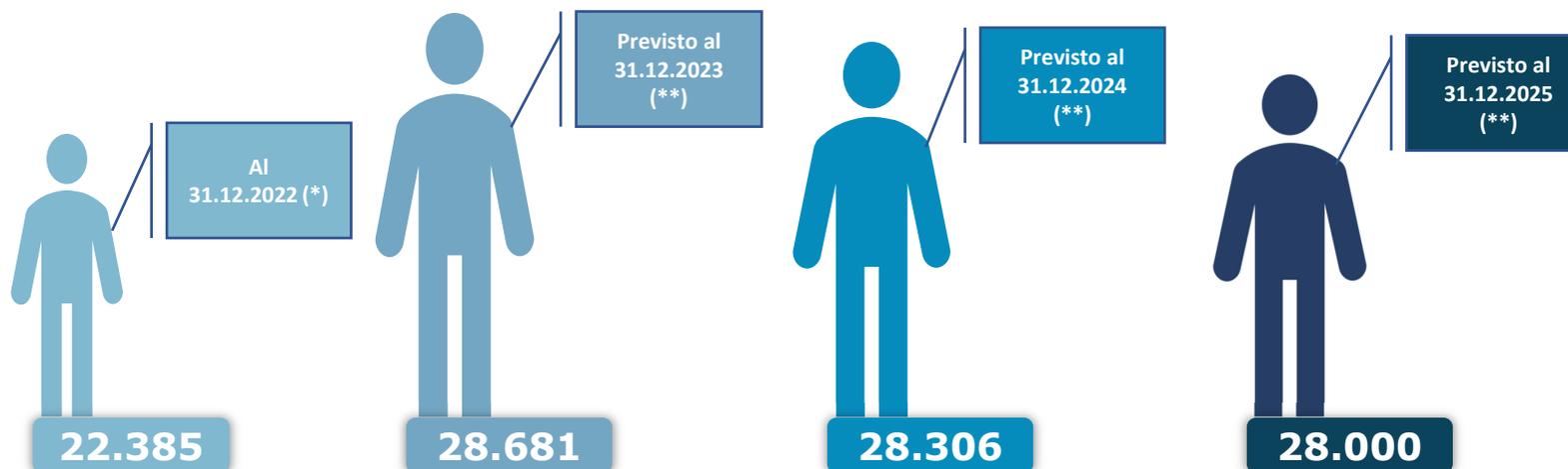
Piano dei fabbisogni di personale 2023-2025

Risorse umane – Consistenza di personale 2023/2025

Di seguito la consistenza di personale che per gli anni 2023, 2024 e 2025 indicata in termini previsionali come da Piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025.

La consistenza effettiva di personale al 31 dicembre 2022 è di 22.385 (*).

CONSISTENZA DEL PERSONALE



(*) Il dato riporta la consistenza effettiva di personale al 31/12/2022 estratta da procedura Vega il 23 gennaio 2023, al netto del personale appartenente al ruolo ad esaurimento del profilo vigilanza pari a 890 unità.

(**) Il dato è comprensivo della consistenza di tutte le qualifiche (PTFP 2023-2025 - tot. TAB 4A/5A/6A + TAB 4 - Dirigenti I fascia; art.19, co.6, 165/2001; Dirig. II f. inc. liv. gen. al 31.12.2022/2023/2024/2025)

Risorse umane – Famiglie professionali

L'INPS ha individuato, nell'ambito dell'area dei Funzionari, degli Assistenti e degli Operatori, le seguenti famiglie professionali:



L'area delle Elevate Professionalità, prevista nell'ambito del citato Accordo sindacale, non è oggetto di valorizzazione in termini di risorse da attribuire.

Risorse umane – Fabbisogno sostenibile di personale 2023/2025

Il fabbisogno sostenibile nazionale di personale, al netto del personale con profilo vigilanza, per il triennio 2023/2025 è pari a 29.919 unità.

Personale INPS	FABBISOGNO SOSTENIBILE NAZIONALE
Dirigenti I f.	43
Dirigenti II f.	446
Medici II livello	97
Medici I livello	631
Professionisti - Tecn.Ed. I e II liv.*	93
Professionisti - Stat. Att. I e II liv.*	42
Professionisti - Legale I e II liv.*	329
Consul. profilo inform.	1
Famiglie Area Funzionari	24605
Funz. Prog.-Erog.-Contr. Servizi	22905
Funzionario tecnico	174
Funzionario sanitario	496
Funzionario informatico	1030
Famiglie Area Assistenti	2934
Assistente ai Servizi	2833
Assistente tecnico	31
Assistente informatico	70
Operatore Amministrativo	682
Insegnanti	16
TOTALI	29919

La tabella non contempla il fabbisogno sostenibile relativo all'area delle elevate professionalità e dell'inquadramento Assistente sociale o sanitario (Area Assistenti) la cui definizione è rimessa al Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2024/2026.

Di conseguenza anche il programma assunzionale, definito nell'ambito del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025, **non** include questi dati.

Risorse umane – Programma assunzionale 2023

Personale INPS	Fabbisogno sostenibile	Consistenza di personale al 31 dicembre 2022	Previsione cessazioni 2023	Previsione cessazioni da progressioni 2023	Progressioni verticali autorizzate (budget ante 2022) Progressioni verticali da budget 2022	Assunzioni autorizzate da budget ante 2022, da leggi speciali, da stabilizzazione neutrale e mobilità da budget 2022 (PTFP 2022-2024)	Progressioni da monte salari 2018	Progressioni da budget 2023	Assunzioni da budget 2023 e per stabilizzazione neutrale	Mobilità neutrale	Personale al 31.12.2023
Dirigenti I f.	43	36	3						2		35
Dirigenti II f.	446	368	20			70			28		446
Medici II livello	97	27	6			75			1		97
Medici I livello	631	511	50			114			55	1	631
Professionisti - Tecn.Ed. II livello	93	34	3								31
Professionisti - Tecn.Ed. I livello		21	1			39			3		62
Professionisti - Stat. Att. II livello		16	1								15
Professionisti - Stat. Att. I livello	42	20				7					27
Professionisti - Legale II livello		122	10								112
Professionisti - Legale I livello	329	165				27			25		217
Consul. profilo informatico II liv.	1	1									1
Famiglie Area Funzionari	24.605	17.116	1.237		1.317	5.201	910	617	631	50	24.605
Funz. Prog.-Erog.-Contr. Servizi	22.905	15.704	1.197		1.317	5.101	900	617	426	37	22.905
Funzionario tecnico	174	109	2			28	2		35	2	174
Funzionario sanitario	496	398	10			15			82	11	496
Funzionario informatico	1.030	905	28			57	8		88		1.030
Famiglie Area Assistenti	2.934	3.258	176	2.844	585	589	64	869	24	2.369	
Assistente ai Servizi	2.833	3.248	176	2.834	585	502	64	859	24	2.272	
Assistente tecnico	31	2		2		25		4			29
Assistente informatico	70	8		8		62		6			68
Operatore Amministrativo	682	685	34	649		15					17
Insegnanti*	16	5				11					16
TOTALI	29.919	22.385	1.541	3.493	1.902	6.148	974	617	1.611	75	28.681

* Il dato degli insegnanti considera solo quelli di ruolo

Dati estratti da procedura Vega il 23 gennaio 2023. La consistenza del personale dell'Area Funzionari non è comprensiva del profilo vigilanza, pari a 890 unità al 31/12/2022.

Risorse umane – Programma assunzionale 2024

DA TABB. 4 e 5A DEL PTFP 2023-2025



Personale INPS	Fabbisogno sostenibile	Personale al 31.12.2023	Previsione cessazioni 2024	Previsione cessazioni da progressioni 2024	Progressioni da budget 2024	Assunzioni da budget e mobilità 2024	Mobilità neutrale	Personale al 31.12.2024
Dirigenti I f.	43	35	1			1		35
Dirigenti II f.	446	446	11			11		446
Medici II livello	97	97	11			11		97
Medici I livello	631	631	30			30		631
Professionisti - Tecn.Ed. II livello		31						31
Professionisti - Tecn.Ed. I livello	93	62	2			2		62
Professionisti - Stat. Att. II livello		15	1					14
Professionisti - Stat. Att. I livello	42	27				1		28
Professionisti - Legale II livello		112	8					104
Professionisti - Legale I livello	329	217				8		225
Consul. profilo informatico II liv.	1	1						1
Famiglie Area Funzionari	24.605	24.605	1.175		175	963	37	24605
Funz. Prog.-Erog.-Contr. Servizi	22.905	22.905	1.153		175	941	37	22.905
Funzionario tecnico	174	174	1			1		174
Funzionario sanitario	496	496	4			4		496
Funzionario informatico	1.030	1.030	17			17		1.030
Famiglie Area Assistenti	2.934	2.369	200	175				1.994
Assistente ai Servizi	2.833	2.272	200	175				1.897
Assistente tecnico	31	29						29
Assistente informatico	70	68						68
Operatore Amministrativo	682	17						17
Insegnanti*	16	16						16
TOTALI	29.919	28.681	1.439	175	175	1.027	37	28.306

* Il dato degli insegnanti considera solo quelli di ruolo

Risorse umane – Programma assunzionale 2025

DA TABB. 4 e 6A DEL PTFP 2023-2025



	FABBISOGNO SOSTENIBILE	Personale al 31.12.2024	Previsione cessazioni 2025	Previsione cessazioni da progressioni 2025	Progressioni da budget 2025	Assunzioni da budget 2025	Personale al 31.12.2025
Dirigenti I f.	43	35					35
Dirigenti II f.	446	446	9			9	446
Medici II livello	97	97					97
Medici I livello	631	631	8			8	631
Professionisti - Tecn.Ed. II livello		31					31
Professionisti - Tecn.Ed. I livello	93	62					62
Professionisti - Stat. Att. II livello		14					14
Professionisti - Stat. Att. I livello	42	28					28
Professionisti - Legale II livello		104					104
Professionisti - Legale I livello	329	225					225
Consul. profilo informatico II liv.	1	1					1
Famiglie Area Funzionari	24.605	24.605	1.116		116	1000	24.605
Funz. Prog.-Erog.-Contr. Servizi	22.905	22.905	1.109		116	993	22.905
Funzionario tecnico	174	174	3			3	174
Funzionario sanitario	496	496	1			1	496
Funzionario informatico	1.030	1.030	3			3	1.030
Famiglie Area Assistenti	2.934	1.994	190	116			1.688
Assistente ai Servizi	2.8	1.897	190	116			1.591
Assistente tecnico	31	29					29
Assistente informatico	70	68					68
Operatore Amministrativo	682	17					17
Insegnanti*	16	16	1			1	16
TOTALI	29.919	28.306	1.324	116	116	1.018	28.000

* Il dato degli insegnanti considera solo quelli di ruolo

Risorse umane – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025

Il Piano per il triennio 2023-2025 e l'attuazione del conseguente programma assunzionale consentono di mantenere la consistenza dei dirigenti, dei medici, dei professionisti, dei funzionari e degli insegnanti, nel corso di tutto il triennio, in linea con la dotazione definita dal fabbisogno sostenibile.



Per le qualifiche indicate, l'attuale Piano persegue l'obiettivo di colmare le carenze di personale che si prevede si verifichino nel corso del triennio rispetto al corrispondente fabbisogno sostenibile.

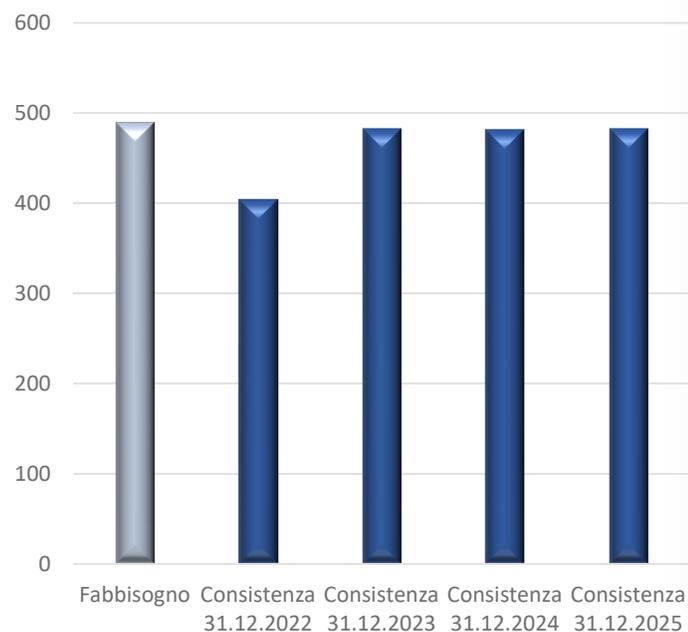
Il Piano consente di ridurre progressivamente la consistenza di personale dell'area degli Assistenti e di tendere all'azzeramento di quella dell'area degli Operatori.



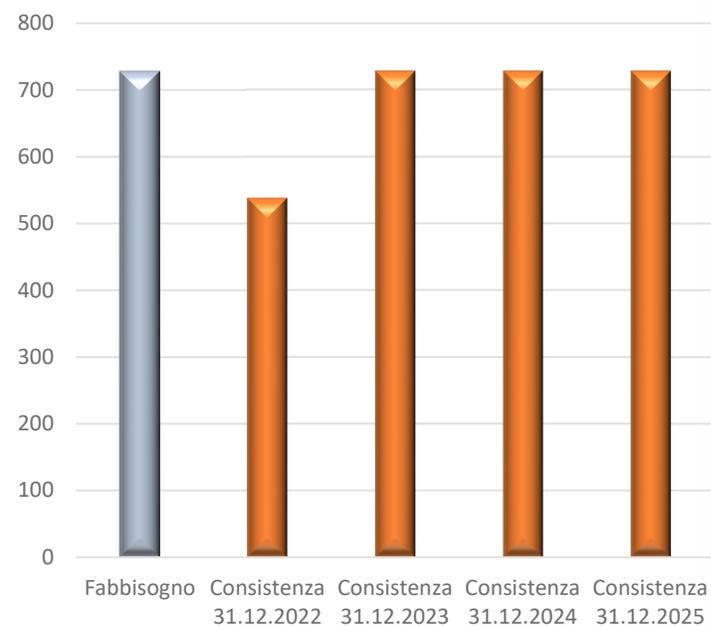
La riduzione consentirà di ridefinire nel Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 il fabbisogno sostenibile di queste aree e delle rispettive famiglie professionali, in favore dell'imputazione delle risorse per la creazione dell'area delle elevate professionalità.

Risorse umane – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025

Dirigenti I f. e II f.



Medici I e II livello



Professionisti I e II livello



Risorse umane – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025

