

ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

DELIBERAZIONE N. 29 del

OGGETTO: Relazione sulla Performance 2019

IL CONSIGLIO di AMMINISTRAZIONE

Seduta del 24.01.2020

Visto il DPR 30 aprile 1970 n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il Decreto Legislativo del 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n. 366;

Visto il D.P.R. del 22 maggio 2019 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il DPCM del 24 febbraio 2020 di nomina del Vice Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il DPCM del 16 dicembre 2019 relativo alla costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il DM del 13 gennaio 2017 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019;

29



Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

Preso atto che il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con propria deliberazione n.11 del 27 giugno 2018 recante ad oggetto la "Relazione programmatica per gli anni 2019-2021" ha individuato le linee strategiche e di indirizzo programmatico dell'Istituto;

Viste le "Linee guida gestionali per l'anno 2019" approvate con determinazione presidenziale n. 119 del 19 settembre 2018;

Vista la determinazione presidenziale n.7 del 20 gennaio 2017 con la quale è stato adottato il "Piano delle azioni positive per il triennio 2017-2019";

Viste le determinazioni dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di amministrazione n. 35 del 9 maggio 2019 e n. 134 del 2 dicembre 2019 con le quali è stato adottato e successivamente aggiornato il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Viste le determinazioni dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di amministrazione n. 36 del 9 maggio 2019 e n. 124 del 6 novembre 2019 con le quali è stato adottato e successivamente aggiornato il Piano della Performance 2019-2021;

Preso atto degli indirizzi forniti dal Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della performance nelle "Linee guida n. 3 per la Relazione annuale sulla performance" del novembre 2018;

Visto il Piano triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019 – 2021 approvato con determinazione presidenziale n. 2 del 16 gennaio 2019 e approvato in via definitiva con deliberazione del CIV n. 4 del 19 febbraio 2019;

Vista la relazione predisposta sull'argomento dalla Direzione Generale;

Su proposta del Direttore generale;



DELIBERA

di approvare la Relazione sulla Performance 2019 allegata, che costituisce parte integrante della presente deliberazione.

La Relazione sulla Performance sarà trasmessa all'Organismo Indipendente di Valutazione per gli adempimenti connessi all'attività di validazione ai sensi dell'art.14, comma 4, lett c) e 6 del D.Lgs. n. 150/2009.

La predetta Relazione sarà altresì trasmessa al Consiglio di Indirizzo e Vigilanza.

La Relazione sulla Performance 2019 dovrà essere pubblicata nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale ed inserito nel Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.

IL SEGRETARIO
Gaetano Corsini

IL PRESIDENTE
Pasquale Tridico

DIREZIONE CENTRALE
PRESIDENTE E ORGANI COLLEGIALI
Area Supporto al Vicepresidente, al CdA e
ai Comitati Amministratori dei Fondi di previdenza e assistenza
Copia conforme all'originale, per l'esecuzione
A D.C. PIANIFICAZIONE E CONTROLLO
DIREZIONE
D.C. RISORSE UMANE

Il Dirigente