

DETERMINAZIONE n. 58 del 19 GIV. 2019

OGGETTO: Relazione sulla performance 2018

ORGANO MUNITO DEI POTERI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (ex D.I. 14/3/2019)

Visto il DPR 30 aprile 1970 n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il Decreto Legislativo del 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n. 366;

Visto il decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4 e in particolare l'art. 25, comma 2, che prevede che "In fase di prima attuazione......nelle more del perfezionamento della procedura di nomina del nuovo Presidente e del Consiglio di Amministrazione, per consentire il corretto dispiegarsi dell'azione amministrativa degli Istituti, con apposito decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, possono essere nominati i soggetti cui sono attribuiti i poteri, rispettivamente, del Presidente e del Consiglio di Amministrazione, come individuati nelle disposizioni del presente decreto.";

Visto il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 14 marzo 2019 con il quale – nelle more del perfezionamento della procedura di nomina del nuovo Presidente e del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale – per consentire il corretto dispiegarsi dell'azione amministrativa dell'INPS, sono stati attribuiti al prof. Pasquale Tridico i poteri del Presidente e del Consiglio di Amministrazione, così come individuati nel novellato art. 3, commi 3 e 5, del d.lgs. 479/1994 e nominato suo vice il dott. Adriano Morrone;

Vista la legge 28 marzo 2019, n.26 di conversione, con modificazioni, del citato decreto legge n.4/2019;

Visto il D.M. del 13 gennaio 2017 con il quale è stata nominata la dott.ssa Gabriella Di Michele, Direttore Generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Istituto adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, da ultimo modificato con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione presidenziale n. 110 del 28 luglio 2016, da ultimo modificato con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il D.Lgs. 25 maggio 2017 n.74 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r) della legge 7 agosto 2015 n. 124";

Considerato che il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con propria delibera n.17 del 9 maggio 2017 recante ad oggetto la "Relazione programmatica per gli anni 2018-2020" ha individuato le linee strategiche e di indirizzo programmatico dell'Istituto;

Viste le "Linee guida gestionali dell'INPS per l'anno 2018" approvate con determinazione presidenziale n.139 del 29 agosto 2017;

Visto il Piano della Performance 2018-2020 approvato con determinazione presidenziale n.24 del 13 marzo 2018 e da ultimo modificato con determinazione presidenziale n.164 del 12 dicembre 2018;

Viste le determinazioni presidenziale n.25 del 13 marzo 2018 e n.165 del 12 dicembre 2018 con le quali è stato adottato e successivamente aggiornato il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Vista la determinazione presidenziale n.7 del 20 gennaio 2017 con la quale è stato adottato il "Piano delle azioni positive per il triennio 2017-2019";

Visto il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione 2018-2020, adottato con determinazione presidenziale n.5 del 31 gennaio 2018 e approvato in via definitiva dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con deliberazione n.3 del 6 marzo 2018;

Preso atto degli indirizzi forniti dal Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della performance "Linee guida n. 3 per la Relazione annuale sulla performance" di novembre 2018;

VISTA la Relazione sulla Performance 2018 predisposta dalla Direzione Generale;

SU PROPOSTA del Direttore generale;

DETERMINA

di approvare la Relazione sulla Performance 2018 allegata, che costituisce parte integrante della presente determinazione.

La Relazione sulla Performance 2018 sarà trasmessa all'Organismo Indipendente di Valutazione per gli adempimenti connessi all'attività di validazione ai sensi dell'art 14, comma 4, lett c) e 6 del D.Lqs. n. 150/2009.

La predetta Relazione sarà altresì trasmessa al Consiglio di Indirizzo e Vigilanza.

La Relazione sulla Performance 2018, con i relativi allegati, dovrà essere pubblicata sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione trasparente" e inserita nel Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Prof. Pasquale Tridico

Documento firmato in originale