

INPS

DETERMINAZIONE n. 82 del 27 GIU. 2018

INPS-UFF.OO.CC.-Pervenuto il 28 GIU. 2018

OGGETTO: Relazione sulla performance 2017

IL PRESIDENTE

Visto il DPR 30 aprile 1970 n. 639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

Visto il Decreto Legislativo del 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n. 366;

Visto l'art. 7, comma 8, del Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010 n. 122;

Visto il D.P.R. 16 febbraio 2015 con il quale il Prof. Tito Boeri è stato nominato, per la durata di un quadriennio a decorrere dalla data del decreto medesimo, Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. del 13 gennaio 2017 con il quale è stata nominata la dott.ssa Gabriella Di Michele, direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Istituto adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione presidenziale n. 110 del 28 luglio 2016, da ultimo modificato con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

635

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

Considerato che il C.I.V con propria delibera n. 5 del 19 aprile 2016 recante ad oggetto la "Relazione programmatica per gli anni 2017-2019" ha individuato le linee strategiche e di indirizzo programmatico dell'Istituto;

Viste le "Linee guida gestionali dell'INPS per l'anno 2017" approvate con determinazione presidenziale n. 126 del 20 settembre 2016;

Visto il Piano della performance 2017-2019 approvato con determinazione presidenziale n. 79 del 21 aprile 2017, come modificato dalla determinazione n. 170 del 22 novembre 2017;

Vista la determinazione presidenziale n. 196 del 24 dicembre 2010 con la quale è stato adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance, così come modificato con determinazioni presidenziali n. 111/2015 e n. 91 del 6 giugno 2017;

Vista la determinazione presidenziale n. 7 del 20 gennaio 2017, con la quale è stato adottato il "Piano delle azioni positive per il triennio 2017-2019";

Visto il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019, adottato con determinazione presidenziale n. 11 del 24 gennaio 2017, successivamente aggiornato con determinazione n. 155 dell'11 ottobre 2017 e approvato in via definitiva dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con deliberazione n. 31 del 24 ottobre 2017;

Preso atto degli indirizzi forniti dalla delibera n. 5/2012 della CIVIT, Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche - le cui funzioni in materia di misurazione e valutazione della performance sono ora svolte dal Dipartimento della Funzione Pubblica secondo le previsioni di cui all'art. 19 Co. 9 del D.L. 90/2014,

convertito con Legge 114/2014 - ancora validi, nelle more della pubblicazione delle nuove indicazioni da parte del Dipartimento medesimo;

Preso atto della nota circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per la Valutazione della Performance - del 29 marzo 2018, avente ad oggetto "Relazione annuale sulla Performance - scadenza al 30 giugno del termine per la pubblicazione della Relazione";

Vista la Relazione sulla performance 2017 predisposta dalla Direzione Generale;

Su proposta del Direttore Generale;

DETERMINA

di approvare la Relazione sulla performance 2017 allegata, che costituisce parte integrante della presente determinazione.

La Relazione sulla performance 2017 sarà trasmessa all'Organismo Indipendente di valutazione per gli adempimenti connessi all'attività di validazione ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) e 6 del D.Lgs. n. 150/2009.

La predetta Relazione sarà altresì trasmessa al Consiglio di Indirizzo e Vigilanza.

La Relazione sulla performance 2017, con i relativi allegati, dovrà essere pubblicata sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione trasparente" e inserita nel Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.

IL PRESIDENTE

prof. Tito Michele Boeri



Direzione Centrale
Segreteria Unica Tecnica Normativa
Area Coordinamento delle attività
di Segreteria degli Organismi collegati
Copia conforme all'originale

Il Dirigente



