

ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

DELIBERAZIONE N. 54

OGGETTO: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 21 APR. 2021

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970 n.639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n.88;

Visto il D.Lgs. del 30 giugno 1994 n.479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n.366;

Visto il D.P.R. 22 maggio 2019 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 24 febbraio 2020 di nomina del Vice Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 16 dicembre 2019 relativo alla costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. del 13 gennaio 2017 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Istituto adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di amministrazione n.119 del 25 ottobre 2019;

183
Il Segretario

Visto l'art. 6, comma 2, del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche adottano il *"Piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance nonché con le linee di indirizzo emanate, ai sensi dell'art. 6-ter"*;

Visto il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e con il Ministro della salute, dell'8 maggio 2018 con il quale sono state adottate le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche"*, ai sensi dei citati artt. 6 e 6-ter del D.lgs. n. 165/2001;

Tenuto conto che, secondo quanto previsto dalle citate *Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni*, la dotazione organica si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile, determinato in base all'ultima dotazione organica approvata;

Visto l'art. 6, comma 3, del D.lgs. n. 165/2001, ai sensi del quale la rimodulazione della dotazione organica effettuata in base agli effettivi fabbisogni deve rispettare il limite finanziario massimo della medesima dotazione, garantendo la neutralità finanziaria di tale operazione;

Visto il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2020-2022 adottato con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 6 maggio 2020, successivamente rimodulato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 12 febbraio 2021 e definitivamente approvato con nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali prot. n. 2875 del 22 febbraio 2021, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e con il Dipartimento della Funzione pubblica;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 90 del 27 novembre 2020, con la quale è stato adottato il Piano strategico ICT 2020-2022, che prevede l'incremento di 500 unità di personale di area C, profilo informatico;

Visto l'art. 1, comma 1034, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 secondo il quale *"Al fine di assicurare lo svolgimento delle funzioni relative agli invalidi civili di cui all'articolo 130 del decreto legislativo 31 marzo 1998, n.112, e delle attività medico-legali in materia previdenziale e assistenziale affidate, l'Istituto nazionale della previdenza sociale (INPS) è autorizzato, per il biennio 2021-2022, in aggiunta alle vigenti facoltà assunzionali, ad assumere, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, mediante procedure concorsuali pubbliche, per titoli ed esami, 189 unità di personale nella qualifica di medico di primo livello per l'assolvimento delle funzioni medico-legali di propria competenza, con corrispondente incremento della vigente dotazione organica"*;

Preso atto della necessità di allineare la consistenza dei medici, dei professionisti tecnico-edilizi, degli insegnanti, a partire dalla fine del 2021,

e del personale di area C, a partire dalla fine del 2023, con la dotazione prevista nel piano dei fabbisogni;

Tenuto conto delle risorse finanziarie straordinarie, finalizzate ad incrementare le assunzioni di personale, assegnate:

- dall'art. 1, comma 365, lettera b), della Legge n. 232/2016, come rifinanziata dalla Legge n.205/2017;
- dall'art. 1, comma 301, lettera h), della Legge n. 145/2018;
- dall'art. 12, comma 6, del decreto-legge n. 4/2019, convertito in Legge n. 26/2019, come rimodulate, dapprima, dall'art. 10 *bis*, comma 2, del D.L. n. 27/2019, convertito in Legge n. 44/2019 e, successivamente, dall'art. 41-*bis* del decreto-legge n. 34/2019 convertito dalla legge n. 58/2019;
- dall'art. 1, comma 1035, della legge n. 178/2020;

Vista la nota prot. n. 77615 del 12 dicembre 2019, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, ha autorizzato l'INPS a considerare, nella base di computo per il calcolo della percentuale ai fini della determinazione del numero di progressioni tra le aree - di cui all'art. 22, comma 15, del d.lgs. n. 75/2017 - le assunzioni derivanti dalle risorse straordinarie previste dalla legge 30 dicembre 2018, n. 145 e dal decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;

Visto l'art. 1, comma 1-ter del decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162 convertito con legge 28 febbraio 2020, n.8 che ha modificato l'articolo 22, comma 15, del d.lgs. n. 75/2017 prevedendo l'attivazione delle procedure selettive per la progressione tra le aree per il triennio 2020-2022 e disponendo che il numero di posti per tali procedure selettive riservate non possa superare il 30% di quello previsto nei piani del fabbisogno come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria;

Preso atto, altresì, dell'esigenza di ridefinire il piano dei fabbisogni di personale per gli anni 2021, 2022 e 2023, nel rispetto dei limiti imposti dalla normativa vigente;

Rilevato che è stata fornita informazione preventiva alle OO.SS;

Vista la relazione della Direzione Generale;

Su proposta del Direttore generale

DELIBERA

di adottare l'allegato Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023, che costituisce parte integrante della presente deliberazione.

La presente deliberazione sarà trasmessa alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica, ai sensi dell'art. 6-*ter*,


Il Segretario

comma 5, del D.lgs. 30 marzo 2001 n.165, al Ministero del Lavoro e delle politiche sociali - Direzione generale per le Politiche previdenziali e assicurative e al Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - I.G.O.P.


IL SEGRETARIO

Gaetano Corsini

IL PRESIDENTE

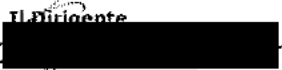
Pasquale Tridico

**DIREZIONE CENTRALE
PRESIDENTE E ORGANI COLLEGIALI**

Area Supporto al CdA e ai Comitati Amministratori
dei Fondi di previdenza e assistenza

Copia conforme all'originale, per l'esecuzione

A G. C. Pasquale Tridico


Il Dirigente

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023

Il fabbisogno sostenibile per il triennio 2021/2023

Con deliberazione n.3 del 6 maggio 2020 del Consiglio di Amministrazione, l'INPS ha adottato il proprio Piano dei fabbisogni di personale per gli anni 2020/2022; detto Piano è stato rimodulato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.17 del 12 febbraio 2021 e, così rimodulato, approvato dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali con nota prot. 2875 del 22 febbraio 2021.

In particolare, sono stati focalizzati e chiariti i seguenti aspetti, di cui si è tenuto conto nell'elaborazione del PTFP 2021/2023:

- ✓ nella determinazione della spesa potenziale massima sostenibile si è preso a riferimento il fabbisogno sostenibile di cui all'ultimo Piano dei fabbisogni di personale;
- ✓ nella quantificazione degli oneri relativi al personale in servizio, si è conteggiato il solo trattamento economico fondamentale, inclusivo del tabellare, I.V.C., elemento perequativo, ove previsto, oneri riflessi, maggiorazione contributo NASPI previsto per il solo personale a tempo determinato;
- ✓ nella quantificazione delle risorse finanziarie disponibili relative ai budget assunzionali ordinari 2020, 2021, 2022 e 2023 e, in particolare, nella valorizzazione delle relative economie da cessazioni, non è stato ricompreso il trattamento economico accessorio, coerentemente coi criteri di computo previsti nel Piano; il costo individuale del personale inquadrato nelle Aree ha preso a riferimento il trattamento economico della posizione economica di ingresso, mentre per quanto riguarda la dirigenza di prima fascia, è stato considerato il risparmio corrispondente al trattamento economico della seconda fascia dirigenziale; sono state scomutate le cessazioni per mobilità verso enti o amministrazioni sottoposte ad un regime assunzionale vincolato, nonché le cessazioni relative al personale appartenente alle categorie protette.

La spesa potenziale massima sostenibile per il triennio 2021-2023 è stata, dunque, calcolata sul fabbisogno sostenibile espresso nell'ultimo Piano dei fabbisogni di personale approvato, incrementato di n.189 unità di medici di primo livello, per effetto di quanto disposto dall'art. 1, comma 1034, della legge 30 dicembre 2020, n.178 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023).

La norma dispone che: "1034. Al fine di assicurare lo svolgimento delle funzioni relative agli invalidi civili di cui all'articolo 130 del decreto legislativo 31 marzo 1998, n.112, e delle attività medico-legali in materia previdenziale e assistenziale affidate, l'Istituto nazionale della previdenza sociale (INPS) è autorizzato, per il biennio 2021-2022, in aggiunta alle vigenti facoltà assunzionali, ad assumere, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, mediante procedure concorsuali pubbliche, per titoli ed esami, 189 unità di personale nella qualifica di medico di primo livello per l'assolvimento delle funzioni medico-legali di propria competenza, con corrispondente incremento della vigente dotazione organica. 1035. Ai fini dell'attuazione del comma 1034 è autorizzata la spesa di euro 6.615.000 per l'anno 2021 e di euro 26.460.000 annui a decorrere dall'anno 2022".

Tabella 1 – Spesa massima potenziale sostenibile

Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	Dotazione organica (fabbisogno sostenibile PFP 2020-2022 deliberare n. 3/2020 e n. 17/2021)	Incremento dotazione organica ex art. 1, comma 1034, legge 178/2020	Spesa potenziale massima sostenibile - SPMS -
Dirigenti I f.	€ 58.280,69	€ 23.465,55	€ 81.746,24	43		€ 3.515.088,50
Dirigenti II f.	€ 45.563,96	€ 18.345,42	€ 63.909,38	445		€ 28.439.672,86
Medici II livello	€ 47.642,40	€ 19.182,26	€ 66.824,66	97		€ 6.481.991,97
Medici I livello	€ 38.011,61	€ 15.304,61	€ 53.316,22	442	189	€ 33.642.537,68
Professionisti II liv. - Tecn.Ed.	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	92		€ 5.648.763,89
Professionisti I liv. - Tecn.Ed.	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58			
Professionisti II liv. - Stat. Att.	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	40		€ 2.455.098,02
Professionisti I liv. - Stat. Att.	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58			
Professionisti II liv. - Legale	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	323		€ 19.822.878,08
Professionisti I liv. - Legale	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58			
Consul. profilo inform. II liv.	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	1		€ 67.492,76
Area C	€ 24.343,28	€ 9.801,33	€ 34.144,61	22537		€ 769.517.075,57
Area B	€ 21.162,11	€ 8.500,67	€ 29.662,78	4798		€ 142.322.024,15
Area A	€ 19.092,93	€ 7.668,62	€ 26.761,55	846		€ 22.640.274,93
Insegnanti	€ 24.240,19	€ 9.759,83	€ 34.000,02	16		€ 544.000,28
TOTALI				29680		€ 1.035.096.898,69

Il fabbisogno sostenibile dell'Istituto deve, quindi, rispettare il nuovo limite finanziario di € 1.035.096.898,69.

La consistenza di personale alla data del 6 aprile 2021, comprensiva del personale a tempo determinato (il cui onere retributivo è leggermente superiore a quello riferito al personale a tempo indeterminato in quanto, a parità di tabellare, solo per il tempo determinato è previsto il contributo Naspi, pari all'1,61%, con conseguente incremento degli oneri riflessi), del personale in *part-time* conteggiato a costo pieno, in relazione all'eventualità di una conversione in *full-time*, nonché del personale in posizione di "comando in uscita", determina uno sviluppo di spesa pari a € 851.265.687,41 che, sommata alla spesa sostenuta per il personale in comando proveniente da altre amministrazioni (cd. "comandi in entrata"), determina uno sviluppo complessivo di spesa pari a € 852.594.854,74.

Tabella 2 A – Consistenza del personale al 6 aprile 2021

Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE + ONERI RIFLESSI* (personale a tempo indeterminato)	Personale a tempo indeterminato (escluso BZ e al netto del profilo di vigilanza)	Personale a tempo indeterminato BZ (al netto del profilo di vigilanza)	Spesa personale a tempo indeterminato	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE + ONERI RIFLESSI (personale a tempo determinato)	Personale a tempo determinato	Spesa personale a tempo determinato
Dirigenti I f.	€ 81.746,24	38		€ 3.106.357,28	€ 82.684,56	1	€ 82.684,56
Dirigenti II f.	€ 63.909,38	387	2	€ 24.860.747,74	€ 64.642,96	6	€ 387.857,74
Medici II livello	€ 66.824,66	43		€ 2.873.460,36	€ 67.591,70		
Medici I livello	€ 53.316,22	297	1	€ 15.888.234,91	€ 53.928,21		
Professionisti - Tecn.Ed. II livello	€ 67.492,76	22		€ 1.484.840,73	€ 68.267,47		
Professionisti - Tecn.Ed. I livello	€ 57.300,58	41		€ 2.349.323,67	€ 57.958,30		
Professionisti - Stat. Att. II livello	€ 67.492,76	15		€ 1.012.391,40	€ 68.267,47		
Professionisti - Stat. Att. I livello	€ 57.300,58	24		€ 1.375.213,86	€ 57.958,30		
Professionisti - Legale II livello	€ 67.492,76	114	1	€ 7.761.667,43	€ 68.267,47		
Professionisti - Legale I livello	€ 57.300,58	178	1	€ 10.256.803,35	€ 57.958,30		
Consul. profilo informatico II liv.	€ 67.492,76	1		€ 67.492,76	€ 68.267,47		
Area C	€ 34.144,61	19033	135	€ 654.483.976,99	€ 34.536,54		
Area B	€ 29.662,78	3513	26	€ 104.976.582,63	€ 30.003,49		
Area A	€ 26.761,55	747		€ 19.990.881,05	€ 27.068,95	3	€ 103.170,84
Insegnanti	€ 34.000,02	6		€ 204.000,11	€ 34.390,28	10	€ 573.713,15
TOTALI		24459	166	€ 850.691.974,27			

Riguardo al personale delle Aree professionali A, B e C è preso a riferimento il trattamento economico fondamentale con gli oneri riflessi della relativa posizione iniziale e l'elemento perequativo per le Aree A e B.

Viene evidenziata separatamente la consistenza del personale presso la sede contabile di Bolzano.

Il dato del personale di Area C è indicato al netto del personale appartenente al ruolo ad esaurimento del profilo vigilanza (n.1004 al 6 aprile 2021, di cui 12 unità a Bolzano).

Il personale in forza tiene conto anche del personale in posizione di comando presso altre amministrazioni (comandi "in uscita").

Il dato del personale insegnante a tempo determinato prende in considerazione solamente i supplenti con incarico annuale.

La spesa per il personale in part-time derivato da trasformazione del rapporto di lavoro è considerata a costo pieno in relazione all'eventualità di un ripristino del full-time.

Dati estratti da procedura Vega il 6 aprile 2021.

Tabella 2 B – Totale spesa consistenza personale

Spesa personale a tempo indeterminato e a tempo determinato	Spesa personale in comando in entrata	Totale spesa sostenuta
€ 851.265.687,41	€ 1.329.167,33	€ 852.594.854,74

Di seguito il nuovo fabbisogno sostenibile dell'Istituto per il triennio 2021/2023, nel rispetto del predetto limite della spesa massima potenziale sostenibile, elaborato in base alle esigenze di personale necessario per l'assolvimento in modo efficiente ed efficace dei numerosi compiti istituzionali. Il fabbisogno sostenibile dei medici della prima fascia funzionale, pari a 631 unità, tiene conto dell'incremento della relativa dotazione organica di 189 unità, come previsto dall'art. 1, comma 1034, della legge 30 dicembre 2020, n.178 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023).

Il fabbisogno sostenibile comprende, separatamente evidenziato, quello relativo al ruolo locale di Bolzano, come da Delibera n.11 del 27 ottobre 2020, adottata dal Presidente del Comitato provinciale dell'INPS di Bolzano a conclusione dell'iter procedurale di cui all'art. 26 del d.P.R. n.752/1976.

Tabella 3 – Fabbisogno sostenibile

Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAVENTALE	COSTI RIFLESSI	TOTALE	FABBISOGNO SOSTENIBILE NAZIONALE (ESCL. USO BZ)	FABBISOGNO SOSTENIBILE BZ	FABBISOGNO SOSTENIBILE NAZIONALE	Spesa fabbisogno sostenibile	Spesa potenziale massima sostenibile - SPV6 - (fabbisogno sostenibile ex delibere 3/2020 e 17/2021)
Dirigenti I f.	€ 58.280,69	€ 23.465,55	€ 81.746,24	43		43	€ 3.515.088,50	
Dirigenti II f.	€ 45.563,96	€ 18.345,42	€ 63.909,38	443	2	445	€ 28.439.672,86	
Medici II livello	€ 47.642,40	€ 19.182,26	€ 66.824,66	96	1	97	€ 6.481.991,97	
Medici I livello	€ 38.011,61	€ 15.304,61	€ 53.316,22	629	2	631	€ 33.642.537,68	
Professionisti - Tecn.Ed. I e II liv.*	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	92		92	€ 5.648.763,89	
Professionisti - Stat. Att. I e II liv.*	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58					
Professionisti - Legale I e II liv.*	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	40		40	€ 2.455.098,02	
Professionisti - Legale I e II liv.*	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58		2	323	€ 19.822.878,08	
Consul. profilo inform	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	1		1	€ 67.492,76	
Area C	€ 24.343,28	€ 9.801,33	€ 34.144,61	23502	158	23660	€ 807.861.472,60	
Area B	€ 21.162,11	€ 8.500,67	€ 29.662,78	3513	60	3573	€ 105.985.117,19	
Area A	€ 19.092,93	€ 7.668,62	€ 26.761,55	770	0	770	€ 20.606.396,80	
Insegnanti	€ 24.240,19	€ 9.759,83	€ 34.000,02	16	0	16	€ 544.000,28	
TOTALI				29466	225	29691	€ 1.035.070.510,64	€ 1.035.096.898,69

* Il fabbisogno sostenibile dei Professionisti e la relativa spesa rispetta la ripartizione tra i livelli differenziati del 40% e del 60% prevista dall'art. 12 Area VI EPNE, biennio economico 2008-2009.

Anno 2021

Tabella 4A – Programma assunzionale 2021

Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	FABBISOGNO SOSTENIBILE	Consistenza di personale al 6 aprile 2021	Previsione cessazioni maggio-dicembre 2021	Previsione cessazioni da progressioni 2021	Assunzioni 2021	Personale al 31.12.2021
Dirigenti I f.	€ 58.280,69	€ 23.465,55	€ 81.746,24	43	39	2			37
Dirigenti II f.	€ 45.563,96	€ 18.345,42	€ 63.909,38	445	395	6		29	418
Medici II livello	€ 47.642,40	€ 19.182,26	€ 66.824,66	97	43	9		63	97
Medici I livello	€ 38.011,61	€ 15.304,61	€ 53.316,22	631	298	31		364	631
Professionisti - Tecn.Ed. II livello	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	92	22	6			16
Professionisti - Tecn.Ed. I livello	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58		41	3		38	76
Professionisti - Stat. Att. II livello	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	40	15	1			14
Professionisti - Stat. Att. I livello	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58		24	1			23
Professionisti - Legale II livello	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	323	115	4			111
Professionisti - Legale I livello	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58		179	2		15	192
Consul. profilo informat.	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	1	1	0			1
Area C	€ 24.343,28	€ 9.801,33	€ 34.144,61	23660	19168	1051		4642	22759
Area B	€ 21.162,11	€ 8.500,67	€ 29.662,78	3573	3539	155	413	29	3000
Area A	€ 19.092,93	€ 7.668,62	€ 26.761,55	770	747	43		23	727
Insegnanti*	€ 24.240,19	€ 9.759,83	€ 34.000,02	16	6	1		11	16
TOTALI				29691	24632	1315	413	5214	28118

* Il dato degli insegnanti considera solo quelli di ruolo.

Il Segretario

Tabella 4B – spesa

Spesa personale al 31.12.2021	Spesa personale in comando in entrata	Totale spesa sostenuta	Spesa massima potenziale sostenibile
€ 982.206.873,15	€ 3.938.329,76	€ 986.145.202,91	€ 1.035.096.898,69

Le assunzioni previste riguardano:

- **n.19 dirigenti amministrativi della seconda fascia**, di cui n.10 a valere sul *budget* assunzionale 2020 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2019) e n.7 a valere sul *budget* assunzionale 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2020), da reperire attraverso procedura concorsuale gestita direttamente dalla Scuola nazionale dell'amministrazione (SNA), e n.2, a valere sul *budget* assunzionale 2021, mediante passaggio nei ruoli dell'Istituto, tramite procedura di mobilità ex art. 30 del decreto legislativo n.165/2001, di n.2 unità dirigenziali attualmente in comando;
- **n.10 dirigenti informatici della seconda fascia** a valere sul *budget* assunzionale 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2020) attraverso autonomia procedura concorsuale, da bandirsi nel corso dell'anno 2021, previa specifica autorizzazione in tal senso;
- **n.63 medici della seconda fascia funzionale** di cui n.35 unità attraverso le risorse ordinarie già autorizzate con DPCM del 20 giugno 2019 (di cui 7 da *budget* 2018, calcolato sulle cessazioni del personale dirigente e non, relative all'anno 2017, e 28 da *budget* 2019, calcolato sulle cessazioni del personale dirigente e non, relative all'anno 2018) e n.18 unità derivanti dalle facoltà assunzionali riferite al *budget* 2020 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni previste di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2019) e n.10 unità derivanti dalle facoltà assunzionali riferite al *budget* 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni previste di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2020). N.1 unità di personale medico della seconda fascia funzionale è da destinare alla sede provinciale di Bolzano e verrà reclutata attraverso autonomia procedura concorsuale.
La Presidenza del Consiglio dei ministri, con nota prot. n.2742 del 22 luglio 2019, ha già autorizzato l'INPS a bandire un'autonomia procedura concorsuale per il reperimento di 35 medici di seconda fascia "stante le specifiche competenze tecnico-operative delle risorse in parola, strettamente correlate ai peculiari compiti dell'Istituto". Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.32 del 24 marzo 2021 è stato indetto il "Concorso pubblico, per titoli, per il reclutamento di 35 medici di seconda fascia funzionale nei ruoli del personale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale".
Le altre unità verranno reperite attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 35 medici della seconda fascia funzionale oppure, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, attraverso autonomia procedura concorsuale, a seguito di specifica autorizzazione ai sensi della normativa vigente;

- **n.364 medici della prima fascia funzionale**, di cui n.114 unità a valere sul *budget* assunzionale 2020 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle previste cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2019), n.61 unità derivanti dalle facoltà assunzionali riferite al *budget* 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni previste di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2020) e n.189 unità ex art.1, commi 1034, 1035 e 1036, della legge n.178/2020. N.1 unità di personale medico della prima fascia funzionale è da destinare alla sede provinciale di Bolzano e verrà reperita attraverso autonomia procedura concorsuale.

Anche le altre risorse verranno reperite attraverso procedure concorsuali: in particolare, n.189 unità attraverso una procedura concorsuale per titoli ed esami, come indicato dalla citata legge n.178/2020, da bandirsi a seguito dell'approvazione del presente Piano e in relazione alla quale la Presidenza del Consiglio dei ministri, con nota prot. n.6761 del 2 febbraio 2021, ne ha già autorizzato lo svolgimento in via autonoma. Le restanti unità verranno reperite attraverso scorrimento della graduatoria del citato concorso oppure, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, attraverso autonomia procedura concorsuale, a seguito di specifica autorizzazione ai sensi della normativa vigente;

- **n.38 professionisti tecnico-edilizi di primo livello**, di cui n.25 unità a valere sul *budget* assunzionale 2020 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2019) e n.13 unità derivanti dalle facoltà assunzionali riferite al *budget* 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni previste di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2020). Tali risorse verranno reperite a seguito di procedura concorsuale da bandire nel corso dell'anno 2021, previa specifica autorizzazione in tal senso;

- **n.15 professionisti legali di primo livello**, attraverso le risorse ordinarie già autorizzate con DPCM del 20 giugno 2019 (di cui 9 da cumulo *budget* 2012/2013, calcolato sulle cessazioni del personale dirigente relative agli anni 2011/2012, e n.6 da *budget* 2018, calcolato sulle cessazioni del personale dirigente e non, relative all'anno 2017. La Presidenza del Consiglio dei ministri, con nota prot. n.2742 del 22 luglio 2019, ha già autorizzato l'INPS a bandire un'autonomia procedura concorsuale per il reclutamento di 15 professionisti legali "per la copertura delle esigenze delle sedi più carenti sul territorio" e "stante le specifiche competenze tecnico-operative delle risorse in parola, strettamente correlate ai peculiari compiti dell'Istituto". Con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n.20 del 5 febbraio 2020 è stato indetto il "Concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di 15 professionisti dell'Area legale (avvocato I livello) nei ruoli del personale dell'INPS", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, 4^a Serie Speciale "Concorsi ed Esami", n.93 del 27 novembre 2020;

- **n.4229 unità da inquadrare nella posizione economica C1**, di cui n.165 con profilo informatico, n.4042 con profilo di consulente protezione sociale e n.22 con profilo amministrativo da destinare alla sede di Bolzano. Tali immissioni sono finanziate per:

- n.41 unità con le risorse straordinarie di cui all'art. 1, comma 301, lettera h), della Legge n.145/2018, per l'anno 2020;
- n.1035 unità con le risorse ordinarie già autorizzate con DPCM del 20 giugno 2019 (residue delle 1250 unità da *budget* 2019, calcolato sulle cessazioni del personale dirigente e non, relative all'anno 2018, utilizzate per n.214 per dare

- integrale scorrimento alla graduatoria a 967 consulenti protezione sociale, posizione economica C1, e n.1 per l'assunzione, con decorrenza 4 gennaio 2021, di un consulente protezione sociale, posizione economica C1, per il ruolo locale di Bolzano, a seguito dell'approvazione della graduatoria finale del concorso pubblico, per titoli ed esami, a 2 posti di consulente protezione sociale per il ruolo locale INPS di Bolzano);
- n.1298 unità derivanti dalle facoltà assunzionali riferite al *budget* 2020 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2019);
 - n.1730 unità derivanti dalle facoltà assunzionali riferite al *budget* 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni previste di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2020);
 - n.125 unità con le risorse straordinarie di cui all'art. 1, comma 301, lettera h), della Legge n.145/2018, per l'anno 2021.

Tali risorse verranno reperite attraverso autonome procedure di reclutamento per n.165 unità di Area C, profilo informatico e per n.1858 unità di Area C, profilo consulente protezione sociale. Entrambe le procedure concorsuali sono già state autorizzate e indette dall'Istituto. In particolare, con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n.51 del 6 aprile 2020 è stato indetto il "Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di 165 unità a tempo indeterminato nei ruoli del personale dell'INPS, area C, posizione economica C1, profilo informatico", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, 4^a Serie Speciale "Concorsi ed Esami", n.78 del 6 ottobre 2020; con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.66 del 28 ottobre 2020 è stato indetto il "Concorso pubblico, per titoli ed esami, a 1858 posti di consulente protezione sociale nei ruoli del personale dell'INPS, area C, posizione economica C1".

Le ulteriori unità disponibili di Area C, pari a 2155 (già calcolate al netto delle posizioni da riservare ai 51 candidati del concorso a 967 posti di consulente protezione sociale nei ruoli del personale dell'INPS, area C, posizione economica C1, che hanno instaurato contenziosi con l'Istituto) saranno reperite con le seguenti modalità:

- n.23 unità di C1, di cui n.22 con profilo amministrativo e n.1 con profilo di consulente protezione sociale, da destinare alla sede provinciale di Bolzano attraverso autonome procedure concorsuali. In particolare, l'unità di consulente protezione sociale verrà reperita attraverso procedura concorsuale già indetta e a valere sulla risorsa residua già autorizzata con DPCM del 20 giugno 2019, mentre le 22 unità di C1, profilo amministrativo, attraverso procedura concorsuale a seguito di specifica autorizzazione ai sensi della normativa vigente. Il reclutamento di unità di C1, profilo amministrativo, si rende necessario in considerazione della difficoltà di reperimento di consulenti protezione sociale nel territorio di riferimento;
- n.2128 unità attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 1858 consulenti protezione sociale, oppure, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, attraverso autonomia procedura concorsuale, a seguito di specifica autorizzazione ai sensi della normativa vigente;
- n.4 unità da riammissioni in servizio che, come da Nota circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, n.11786 del 22 febbraio 2011, sono equiparate a nuove assunzioni.

Si precisa che con nota prot. n.36088 del 17 ottobre 2019, l'Istituto ha inoltrato alla Presidenza del Consiglio dei ministri e al Ministero dell'Economia e delle Finanze la richiesta di autorizzazione ad assumere avvalendosi della facoltà di cui all'art. 3, comma 4, lettera b), della Legge 19 giugno 2019, n.56; con nota prot. n.252513 del 3 dicembre 2019, il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha evidenziato che la previsione della L.56/2019 configura un'autorizzazione ad assumere ex lege;

- **n.413 unità da inquadrare in posizione economica C1, a seguito di progressione verticale ex art.22, comma 15, del d.lgs. n.75 del 25 maggio 2017**, come risultante di:
 - n.78 unità calcolate sul *budget* 2020. In particolare, il 30% delle assunzioni in area C calcolate sul *budget* 2020 corrispondono a 389 unità (30% di 1298). Di queste, n.311 sono già state effettuate avvalendosi della procedura semplificata di cui all'art. 3, comma 4, lettere a e b, della legge 19 giugno 2019 n.56, che ha consentito all'Istituto di effettuare progressioni verticali in Area C per un numero di unità calcolate nella misura percentuale prevista dalla legge (20% per l'anno 2019 e 30% per gli anni 2020-2021) rapportata all'80% delle facoltà assunzionali ordinarie per gli anni 2020-2021 e al 100% delle facoltà assunzionali straordinarie per gli anni 2019, 2020 e 2021, come indicate nella deliberazione del C.d.A. n.3 del 6 maggio 2020 e successiva rimodulazione di cui alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.17 del 12 febbraio 2021;
 - n.335 unità, calcolate sul *budget* 2021. In particolare, il 30% delle assunzioni in area C calcolate sul *budget* 2021 corrispondono a 519 unità (30% di 1730). Di queste, n.184 sono già state effettuate avvalendosi della procedura semplificata di cui al punto precedente;
- **n.29 unità da inquadrare in area B** da destinare alla sede di Bolzano, di cui:
 - n.28 unità a valere sui risparmi di spesa derivanti dal parziale utilizzo delle risorse finanziarie destinate alle assunzioni di 74 unità di Area B derivanti dal *budget* 2018 e già autorizzate con DPCM del 20 giugno 2019. Tali risorse verranno reperite attraverso autonomia procedura concorsuale;
 - n.1 unità da riammissioni in servizio, derivante dalle facoltà assunzionali riferite al *budget* 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni previste di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2020);
- **n.23 unità da inquadrare in area A**, di cui:
 - n.22 ex lege n.388/2000 (Finanziaria per il 2001) ed ex determinazione commissariale n.1881 del 27 luglio 2004, tra gli addetti al servizio di portierato o di custodia e vigilanza degli immobili che vengono dismessi, di proprietà degli enti previdenziali. Tali immissioni sono finanziate, con le risorse ordinarie già autorizzate con DPCM del 20 giugno 2019 (3 da *budget* 2018 e 19 da *budget* 2019, calcolati sulle cessazioni del personale dirigente e non, relative agli anni 2017 e 2018);
 - n.1 unità da riammissioni in servizio, derivante dalle facoltà assunzionali riferite al *budget* 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni previste di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2020);

- **n.11 insegnanti** a valere sul *budget* assunzionale 2020 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2019) e n.1. derivanti dalle facoltà assunzionali riferite al *budget* 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni previste di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2020). Tali risorse saranno reperite attraverso forme di reclutamento previste dal comparto scuola.

Nell'anno 2021 si procederà a pubblicare due avvisi di selezione per l'acquisizione di personale in assegnazione temporanea in posizione di comando, a partire dal 1° luglio 2021, rispettivamente, di n.63 unità di personale infermieristico di area C (per la durata di un anno) e di n.78 unità di personale con profilo di geometra, perito edile, perito industriale/elettrotecnico/termotecnico di area C (per la durata di un anno).

La spesa del personale in comando in entrata tiene, quindi, conto anche del costo, commisurato su sei mensilità, di tali ulteriori 141 unità di area C a tempo determinato, il cui onere è stato calcolato prudenzialmente prendendo a riferimento la posizione economica C3.

Il Segretario.

3. Anno 2022

Tabella 5 A – Programma assunzionale 2022

Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	FABBISOGNO SOSTENIBILE	Previsione consistenza di personale al 31/12/2021	Previsione cessazioni 2022	Previsione cessazioni da progressioni 2022	Assunzioni 2022	Personale al 31.12.2022
Dirigenti I f.	€ 58.280,69	€ 23.465,55	€ 81.746,24	43	37	3			34
Dirigenti II f.	€ 45.563,96	€ 18.345,42	€ 63.909,38	445	418	13			405
Medici II livello	€ 47.642,40	€ 19.182,26	€ 66.824,66	97	97	14		14	97
Medici I livello	€ 38.011,61	€ 15.304,61	€ 53.316,22	631	631	45		45	631
Professionisti - Tecn.Ed. II livello	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	92	16	5			11
Professionisti - Tecn.Ed. I livello	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58		76	3		8	81
Professionisti - Stat. Att. II livello	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	40	14	1			13
Professionisti - Stat. Att. I livello	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58		23	1			22
Professionisti - Legale II livello	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	323	111	5			106
Professionisti - Legale I livello	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58		192	2			190
Consul. profilo informat.	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	1	1	0			1
Area C	€ 24.343,28	€ 9.801,33	€ 34.144,61	23660	22759	1483		2307	23583
Area B	€ 21.162,11	€ 8.500,67	€ 29.662,78	3573	3000	211	532		2257
Area A	€ 19.092,93	€ 7.668,62	€ 26.761,55	770	727	58			669
Insegnanti	€ 24.240,19	€ 9.759,83	€ 34.000,02	16	16	0			16
TOTALI				29691	28118	1844	532	2374	28116

Tabella 5B – spesa

Spesa personale al 31.12.2022	Spesa personale in comando in entrata	Totale spesa sostenuta	Spesa massima potenziale sostenibile
€ 985.046.535,37	€ 3.613.214,53	€ 988.659.749,90	€ 1.035.096.898,69

Le assunzioni previste riguardano:

- **n.14 medici della seconda fascia funzionale** a valere sul *budget* assunzionale 2022 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2021) da reperire attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 35 medici della seconda fascia funzionale o, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, procedura concorsuale;
- **n.45 medici della prima fascia funzionale** a valere sul *budget* assunzionale 2022 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2021) da reperire attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 189 medici della prima fascia funzionale o, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, procedura concorsuale;
- **n.8 professionisti tecnico-edilizi di I livello** a valere sul *budget* assunzionale 2022 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2021) da reperire attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 38 professionisti tecnico-edilizi di I livello o, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, procedura concorsuale;
- **n.1775 unità di area C, posizione economica C1**, a valere sul *budget* assunzionale 2022 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2021), di cui n.335 con profilo informatico, da reperire attraverso scorrimento della graduatoria relativa al concorso a 165 posti di C1, profilo informatico o, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, nuova procedura concorsuale e 1440 attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 1858 posti di consulente protezione sociale o nuova procedura concorsuale (in caso di esaurimento della predetta graduatoria);
- **n.532 unità da inquadrare in posizione economica C1, a seguito di progressione verticale ex art.22, comma 15, del d.lgs. n.75 del 25 maggio 2017**. Tali 532 unità corrispondono al 30% delle assunzioni previste nell'anno 2022, pari alle 1776 unità sopra indicate.

La spesa del personale in comando in entrata tiene conto anche del costo, di 141 unità di area C a tempo determinato, commisurato su sei mensilità, il cui onere è stato calcolato prudenzialmente prendendo a riferimento la posizione economica C3.

Il Segretario

4. Anno 2023

Tabella 6 A – Programma assunzionale 2023

Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	FABBISOGNO SOSTENIBILE	Previsione consistenza di personale al 31/12/2022	Previsione cessazioni 2023	Assunzioni 2023	Personale al 31.12.2023
Dirigenti I f.	€ 58.280,69	€ 23.465,55	€ 81.746,24	43	34	3		31
Dirigenti II f.	€ 45.563,96	€ 18.345,42	€ 63.909,38	445	405	12		393
Medici II livello	€ 47.642,40	€ 19.182,26	€ 66.824,66	97	97	14	14	97
Medici I livello	€ 38.011,61	€ 15.304,61	€ 53.316,22	631	631	43	43	631
Professionisti - Tecn.Ed. II livello	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	92	11	5		6
Professionisti - Tecn.Ed. I livello	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58	0	81	3	8	86
Professionisti - Stat. Att. II livello	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	40	13	1		12
Professionisti - Stat. Att. I livello	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58	0	22	1		21
Professionisti - Legale II livello	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	323	106	5		101
Professionisti - Legale I livello	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58	0	190	2		188
Consul. profilo informat.	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	1	1	0		1
Area C	€ 24.343,28	€ 9.801,33	€ 34.144,61	23660	23583	1409	1486	23660
Area B	€ 21.162,11	€ 8.500,67	€ 29.662,78	3573	2257	201		2056
Area A	€ 19.092,93	€ 7.668,62	€ 26.761,55	770	669	55		614
Insegnanti	€ 24.240,19	€ 9.759,83	€ 34.000,02	16	16	0		16
TOTALI				29691	28116	1754	1551	27913

Il Segretario

Tabella 6B – spesa

Spesa personale al 31.12.2023	Spesa personale in comando in entrata	Totale spesa sostenuta	Spesa massima potenziale sostenibile
€ 978.601.595,37	€ 820.550,70	€ 979.422.146,07	€ 1.035.096.898,69

Le assunzioni previste riguardano:

- **n.14 medici della seconda fascia funzionale** a valere sul *budget* assunzionale 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2022) da reperire attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 35 medici della seconda fascia funzionale o, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, procedura concorsuale;
- **n.43 medici della prima fascia funzionale** a valere sul *budget* assunzionale 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2022) da reperire attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 189 medici della prima fascia funzionale o, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, procedura concorsuale;
- **n.8 professionisti tecnico-edilizi di I livello** a valere sul *budget* assunzionale 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2022) da reperire attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 38 professionisti tecnico-edilizi di I livello o, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, procedura concorsuale;
- **n.1486 unità di area C, posizione economica C1**, a valere sul *budget* assunzionale 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2022) da reperire attraverso scorrimento della graduatoria a 1858 posti di consulente protezione sociale o procedura concorsuale (in caso di esaurimento della predetta graduatoria).

Il Segretario

5. Conclusioni

Il piano è stato elaborato con l'obiettivo di portare la consistenza dei medici, dei professionisti tecnico-edilizi, degli insegnanti, a partire dalla fine del 2021 e del personale di area C, a partire dalla fine del 2023, in linea con la dotazione definita dal fabbisogno sostenibile, stante la necessaria presenza di tali qualifiche per l'assolvimento dei numerosi e complessi compiti istituzionali e, in particolare, nell'ambito delle attività volte allo smaltimento, in tempi celeri, delle giacenze in carico alle aree Flussi e Prestazioni e servizi individuali, come da tabelle allegate e relativa nota esplicativa.

In linea con la previsione degli articoli 6 e 6 ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come novellati dall'art. 4 del d.lgs. n.75/2017, l'Istituto ha avviato anche un'analisi di tipo qualitativo riferita alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'Istituto, in considerazione dell'aggiornamento del modello di servizio attualmente avviato in fase sperimentale.

L'analisi qualitativa ha consentito di differenziare i profili e le competenze necessarie a garantire l'assolvimento dei compiti istituzionali e a pianificare in modo mirato il fabbisogno di personale dell'Istituto.

In particolare, oltre ai dirigenti amministrativi e informatici, ai professionisti legali, tecnico-edilizi, ai medici e agli insegnanti, l'analisi qualitativa ha consentito di finalizzare il programma assunzionale all'acquisizione del personale di area C dei profili specifici di consulente protezione sociale, di informatico e, attraverso assegnazione temporanea, di sanitario, geometra, perito edile, perito industriale/elettrotecnico/termotecnico.

L'acquisizione di personale di area C, profilo informatico, risponde all'esigenza di potenziare la struttura informatica dell'Istituto rappresentata nel Piano strategico ICT 2020-2022, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.90 del 27 novembre 2020.

Si precisa, inoltre, che nell'organico dell'INPS perdura da anni una situazione di sovrannumero di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge n.68/1999, come da prospetti informativi inviati a cadenza annuale.

Si procederà, pertanto, nel corso dell'anno 2021 a completare il disegno complessivo del modello professionale in Istituto e della conseguente mappatura delle competenze di ciascun profilo da articolare in conoscenze, capacità e caratteristiche comportamentali.