

Deliberazione N. 3



OGGETTO: Piano dei fabbisogni di personale 2020-2022.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 6 MAG. 2020

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n. 639;

Vista la legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto il d.lgs. 30 giugno 1994, n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n.366;

Visto il D.P.R. del 22 maggio 2019 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 24 febbraio 2020 di nomina del Vice Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 16 dicembre 2019 relativo alla costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale delle Previdenza Sociale;

Visto il D.M. del 13 gennaio 2017 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, modificato da ultimo con determinazione presidenziale n. 125 del 26 luglio 2017;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019;

Visto l'articolo 6, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche adottano il "Piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance nonché

 

con le linee di indirizzo emanate, ai sensi dell'art. 6-ter”;

Visto il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e con il Ministro della salute, dell'8 maggio 2018 con il quale sono state adottate le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”*, ai sensi dei citati articoli 6 e 6-ter del d.lgs. n. 165/2001;

Tenuto conto che, secondo quanto previsto dalle citate *Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni*, la dotazione organica si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile, determinato in base all'ultima dotazione organica, di cui alla determinazione presidenziale n. 59 del 14 febbraio 2017, approvata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali con nota prot. n. 5706 del 29 marzo 2017;

Visto l'articolo 6, comma 3, del d.lgs. n. 165/2001, ai sensi del quale la rimodulazione della dotazione organica effettuata in base agli effettivi fabbisogni deve rispettare il limite finanziario massimo della medesima dotazione, garantendo la neutralità finanziaria di tale operazione;

Visto l'articolo 5 del decreto legge 3 settembre 2019, n. 101, convertito con legge 2 novembre 2019 n. 128, che ha modificato l'articolo 12, comma 6, del decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, con il quale la dotazione organica dell'Istituto di area C è stata incrementata di 1003 unità;

Visto il Piano dei fabbisogni di personale di cui alla determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 17 aprile 2019, approvato con nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 prot.12360, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e con il Dipartimento della funzione pubblica;

Tenuto conto che le nuove competenze acquisite, unitamente alla necessità di implementare un approccio integrato e personalizzato nei confronti dell'utenza finalizzato a rafforzare il ruolo consulenziale dell'Istituto verso cittadini e aziende, hanno determinato la revisione dell'articolazione organica dell'Istituto e, conseguentemente, la definizione del piano dei fabbisogni per gli anni 2020, 2021 e 2022, al fine di garantire gli attuali livelli di servizio ed il loro progressivo allineamento ai migliori *standard* qualitativi e quantitativi del contesto nazionale e non;

Rilevata la necessità di dare rilevanza prioritaria all'acquisizione di personale appartenente all'Area C, necessario per lo svolgimento delle funzioni di consulenza al cittadino nell'ambito delle sedi territoriali, di personale appartenente all'Area medico-legale e all'Area dei professionisti legali e tecnico-edilizi, nonché all'acquisizione degli insegnanti;

Il Segretario

Preso atto, pertanto, della necessità di allineare la consistenza del personale appartenente all'Area dei professionisti legali e dei tecnico-edilizi, del personale dell'Area medico legale, del personale degli insegnanti per gli anni 2020, 2021 e 2022, nonché del personale appartenente all'Area C, per gli anni 2021 e 2022, alla relativa dotazione, così come definita, nel piano in oggetto, sulla base del fabbisogno sostenibile;

Tenuto conto dell'esigenza di potenziare la struttura informatica dell'Istituto anche al fine di assicurare l'efficiente gestione delle situazioni più complesse e di consentire l'erogazione delle prestazioni, nonché dei servizi di rilevante importanza per la collettività secondo modalità celeri ed efficaci, coerenti con i criteri di sicurezza informatica;

Tenuto conto delle risorse finanziarie straordinarie, finalizzate ad incrementare le assunzioni di personale, assegnate:

- dall'articolo 1, comma 365, lettera b), della legge n. 232/2016, come rifinanziata dalla legge n. 205/2017;
- dall'articolo 1, comma 301, lettera h), della legge n. 145/2018;
- dall'articolo 12, comma 6, del decreto legge n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, come rimodulate, dapprima, dall'articolo 10-bis, comma 2, del decreto legge n. 27/2019, convertito in legge n. 44/2019 e, successivamente, dall'articolo 41-bis del decreto legge n. 34/2019 convertito dalla legge n. 58/2019;

Vista la nota prot. n.77615 del 12 dicembre 2019, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, ha autorizzato l'INPS a considerare, nella base di computo per il calcolo della percentuale ai fini della determinazione del numero di progressioni tra le aree – di cui all'art. 22, comma 15, del d.lgs. n. 75/2017 - le assunzioni derivanti dalle risorse straordinarie previste dalla legge 30 dicembre 2018, n. 145 e dal decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;

Visto l'art. 1, comma 1-ter del decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162 convertito con legge 28 febbraio 2020 n. 8, che ha modificato l'articolo 22, comma 15, del d.lgs. n. 75/2017 prevedendo l'attivazione delle predette procedure selettive per la progressione tra le aree per il triennio 2020-2022 e disponendo che il numero di posti per tali procedure selettive riservate non possa superare il 30% di quelli previsti nei piani del fabbisogno come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria;

Preso atto, altresì, dell'esigenza di ridefinire il piano dei fabbisogni, nel rispetto dei citati limiti di spesa, anche in considerazione del crescente flusso delle cessazioni di personale per effetto delle recenti disposizioni normative in materia pensionistica (cd. "quota 100");

Tenuto conto che è stata fornita informazione preventiva alle OO.SS;

il Segretario


Vista la relazione predisposta sull'argomento dalla Direzione Generale;

Su proposta del Direttore generale,

DELIBERA

di adottare l'allegato Piano dei fabbisogni di personale 2020-2022, che costituisce parte integrante della presente deliberazione.

La presente deliberazione sarà trasmessa alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come modificato dal d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, al Ministero del Lavoro e delle politiche sociali – Direzione generale per le Politiche previdenziali e assicurative e al Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – I.G.O.P.

IL SEGRETARIO

Gaetano Corsini

IL PRESIDENTE

Pasquale Tridico

**DIREZIONE CENTRALE
PRESIDENTE E ORGANI COLLEGIALI**

Area Supporto al Vicepresidente, al CdA e
ai Comitati Amministratori dei Fondi di previdenza e assistenza

Copia conforme all'originale, per l'esecuzione

A D.G. RISORSE UMANE

Il Dirigente

PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022

1. Il fabbisogno sostenibile per il triennio 2020/2022

Con determinazione n.16 del 17 aprile 2019 dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione, l'INPS ha adottato il proprio Piano dei fabbisogni di personale per gli anni 2019/2020; detto Piano è stato approvato dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali con nota prot. n.12360 del 4 luglio 2019, previa acquisizione del parere favorevole della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica, espresso con nota prot. n.38167 del 10 giugno 2019 e del Ministero dell'Economia e delle Finanze, espresso con nota prot. n.168819 del 20 giugno 2019.

Nel corso dell'anno 2019 si sono succeduti vari e rilevanti interventi normativi che impattano direttamente e indirettamente sulla definizione del nuovo Piano dei fabbisogni di personale dell'INPS, per il triennio 2020-2022, e sul conseguente programma assunzionale.

In particolare, le risorse stanziare dall'art. 12, comma 6, del D.L. 28 gennaio 2019, n.4, convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2019, n.26, sono state ridotte, nel corso dell'anno, dapprima ex art. 10-bis, comma 2, del D.L. 29 marzo 2019, n.27, convertito con modificazioni dalla L. 21 maggio 2019, n.44 e, da ultimo, ex art. 41-bis della L. 28 giugno 2019, n.58, di conversione in legge, con modificazioni, del D.L. 30 aprile 2019, n.34.

La contrazione di risorse finanziarie destinate alle assunzioni di nuovo personale ha necessariamente inciso sul programma assunzionale dell'Istituto, riducendo di n.22 unità il numero delle assunzioni possibili di area C, posizione economica C1.

L'art. 5 del D.L. 3 settembre 2019, n.101, convertito con modificazioni dalla L. 2 novembre 2019, n.128, inoltre, modificando il menzionato art.12, comma 6, ha incrementato di 1003 unità la dotazione organica dell'Istituto di area C.

L'incremento della dotazione organica di area C di 1003 unità ridefinisce la nuova spesa massima potenziale sostenibile, quale limite invalicabile nella definizione del fabbisogno sostenibile dell'Istituto, come di seguito indicato:

Tabella 1 – Spesa massima potenziale sostenibile

SPESA MASSIMA POTENZIALE SOSTENIBILE (SMPS) e FABBISOGNO SOSTENIBILE

Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	Dotazione organica (det. 59/2017) al netto di n.1187 unità di Area C, profilo vigilanza, inseriti nel ruolo ad esaurimento ex det. DG n. P23/159/2017	Incremento dotazione organici di 1003 unità di Area C (D.L. 101/2019)	Spesa massima potenziale sostenibile - SMPS - (ex dotazione organica 59/2017 incrementata di 1003 unità di Area C)
Dirigenti I f.	€ 56.200,69	€ 22.628,08	€ 78.828,77	48		€ 3.783.780,96
Dirigenti II f.	€ 43.938,96	€ 17.691,14	€ 61.630,10	464		€ 28.596.366,40
Medici II livello	€ 45.918,60	€ 18.488,21	€ 64.406,81	97		€ 6.247.460,57
Medici I livello	€ 36.636,21	€ 14.750,84	€ 51.387,05	442		€ 22.713.076,10
Professionisti II liv. - Tecn.Ed.	€ 46.505,42	€ 18.724,48	€ 65.229,90	37		€ 2.413.506,30
Professionisti I liv. - Tecn.Ed.	€ 38.902,24	€ 15.663,21	€ 54.565,45	55		€ 3.001.099,75
Professionisti II liv. - Stat. Att.	€ 46.505,42	€ 18.724,48	€ 65.229,90	16		€ 1.043.678,40
Professionisti I liv. - Stat. Att.	€ 38.902,24	€ 15.663,21	€ 54.565,45	24		€ 1.309.570,80
Professionisti II liv. - Legale	€ 46.505,42	€ 18.724,48	€ 65.229,90	131		€ 8.545.116,90
Professionisti I liv. - Legale	€ 38.902,24	€ 15.663,21	€ 54.565,45	193		€ 10.531.131,85
Consul. profilo inform. II liv.	€ 46.505,42	€ 18.724,48	€ 65.229,90	1		€ 65.229,90
Area C	€ 24.343,28	€ 9.801,33	€ 34.144,61	20931	1003	€ 748.927.875,74
Area B	€ 20.894,51	€ 8.412,76	€ 29.307,27	5360		€ 157.086.967,20
Area A	€ 18.839,73	€ 7.585,44	€ 26.425,17	945		€ 24.971.785,65
Insegnanti	€ 24.240,19	€ 9.759,83	€ 34.000,02	12		€ 408.000,24
TOTALI				28756		€ 1.019.644.646,76

Il Segretario

Il fabbisogno sostenibile dell'Istituto deve, quindi, rispettare il nuovo limite finanziario di € 1.019.644.646,76. La consistenza di personale alla data del 3 aprile 2020 determina uno sviluppo di spesa complessiva pari a € 909.435.758,84, comprensiva della spesa sostenuta per il personale in comando proveniente da altre amministrazioni (cd. "comandi in entrata"), nonché del personale in posizione di "comando in uscita" e considerando, altresì, la spesa per il personale in *part-time* a costo pieno, in relazione all'eventualità di una conversione in *full-time*:

Il Segretario

Tabella 2 A – Consistenza del personale al 3 aprile 2020

Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO + FONDAMENTALE + ONERI RIFLESSI (personale a tempo indeterminato)	Personale a tempo indeterminato (al netto del profilo di vigilanza)	Spesa personale a tempo indeterminato	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE + ONERI RIFLESSI (personale a tempo determinato)	Personale a tempo determinato	Spesa personale a tempo determinato
Dirigenti I f.	€ 78.828,77	41	€ 3.231.979,57	€ 79.733,60	1	€ 79.733,60
Dirigenti II f.	€ 61.630,10	403	€ 24.836.930,30	€ 62.337,52	3	€ 187.012,56
Medici II livello	€ 64.406,81	55	€ 3.542.374,55	€ 65.146,10		
Medici I livello	€ 51.387,05	346	€ 17.779.919,30	€ 51.976,89		
Professionisti - Tecn.Ed. II livello	€ 65.229,90	20	€ 1.304.598,00	€ 65.978,63		
Professionisti - Tecn.Ed. I livello	€ 54.565,45	50	€ 2.728.272,50	€ 55.191,77		
Professionisti - Stat. Att. II livello	€ 65.229,90	9	€ 587.069,10	€ 65.978,63		
Professionisti - Stat. Att. I livello	€ 54.565,45	30	€ 1.636.963,50	€ 55.191,77		
Professionisti - Legale II livello	€ 65.229,90	95	€ 6.196.840,50	€ 65.978,63		
Professionisti - Legale I livello	€ 54.565,45	205	€ 11.185.917,25	€ 55.191,77		
Consul. profilo informatico II liv.	€ 65.229,90	1	€ 65.229,90	€ 65.978,63		
Area C	€ 34.144,61	19714	€ 673.126.841,54	€ 34.536,54		
Area B	€ 29.307,27	4784	€ 140.205.979,68	€ 29.643,67		
Area A	€ 26.425,17	819	€ 21.642.214,23	€ 26.728,49		
Insegnanti	€ 34.000,02	8	€ 272.000,16	€ 34.390,28	4	€ 137.561,12
TOTALI		26580	€ 908.343.130,08		8	€ 404.307,28

Riguardo al personale delle Aree professionali A, B e C è preso a riferimento il trattamento economico fondamentale con gli oneri riflessi della relativa posizione iniziale.

Il dato del personale di Area C è indicato al netto del personale appartenente al ruolo ad esaurimento del profilo vigilanza (n.1053 unità al 3 aprile 2020).

Il personale in forza tiene conto anche del personale in posizione di comando presso altre amministrazioni (comandi "in uscita").

Il dato del personale insegnante a tempo determinato prende in considerazione solamente i supplenti con incarico annuale.

La spesa per il personale in part-time derivato da trasformazione del rapporto di lavoro è considerata a costo pieno in relazione all'eventualità di un ripristino del full-time.

Dati estratti da procedura Vega l'8 aprile 2020.

Tabella 2 B – Totale spesa consistenza personale

Spesa personale a tempo indeterminato e a tempo determinato	Spesa personale in comando in entrata	Totale spesa sostenuta
€ 908.747.437,36	€ 688.321,48	€ 909.435.758,84

Di seguito il nuovo fabbisogno sostenibile dell'Istituto per il triennio 2020/2022, nel rispetto del limite della spesa massima potenziale disponibile, come ridefinita a seguito dell'incremento di dotazione organica di 1003 unità di area C ed elaborato in base alle esigenze di personale necessario per l'assolvimento in modo efficiente ed efficace dei numerosi compiti istituzionali.

Tabella 3 – Fabbisogno sostenibile

Il Segretario

Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	FABBISOGNO SOSTENIBILE	Spesa fabbisogno sostenibile	Spesa massima potenziale sostenibile - SMPS - (ex dotazione organica 59/2017 incrementata di 1003 unità di Area C)
Dirigenti I f.	€ 56.200,69	€ 22.628,08	€ 78.828,77	43	€ 3.389.637,11	
Dirigenti II f.	€ 43.938,96	€ 17.691,14	€ 61.630,10	445	€ 27.425.394,50	
Medici II livello	€ 45.918,60	€ 18.488,21	€ 64.406,81	97	€ 6.247.460,57	
Medici I livello	€ 36.636,21	€ 14.750,84	€ 51.387,05	442	€ 22.713.076,10	
Professionisti - Tecn.Ed. I e II liv.*	€ 46.505,42	€ 18.724,48	€ 65.229,90	92	€ 5.414.606,05	
Professionisti - Stat. Att. I e II liv.*	€ 38.902,24	€ 15.663,21	€ 54.565,45	40	€ 2.353.249,20	
Professionisti - Legale I e II liv.*	€ 46.505,42	€ 18.724,48	€ 65.229,90	323	€ 19.000.354,40	
Consul. profilo inform.	€ 38.902,24	€ 15.663,21	€ 54.565,45	1	€ 65.229,90	
Area C	€ 46.505,42	€ 18.724,48	€ 65.229,90	22537	€ 769.517.075,57	
Area B	€ 24.343,28	€ 9.801,33	€ 34.144,61	4798	€ 140.616.281,46	
Area A	€ 20.894,51	€ 8.412,76	€ 29.307,27	846	€ 22.355.693,82	
Insegnanti	€ 18.839,73	€ 7.585,44	€ 26.425,17	16	€ 544.000,32	
TOTALI	€ 24.240,19	€ 9.759,83	€ 34.000,02	29680	€ 1.019.642.059,00	€ 1.019.644.646,76

* Il fabbisogno sostenibile dei Professionisti e la relativa spesa rispetta la ripartizione tra i livelli differenziati del 40% e del 60% prevista dall'art. 12 Area VI EPNE, biennio economico 2008-2009.

Assunzioni anno 2019

 Il Segretario

L'Istituto, nel corso dell'anno 2019, ha effettuato le seguenti assunzioni di personale:

- n.3339 unità di consulenti protezione sociale, posizione economica C1, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e decorrenza compresa tra il mese di luglio e il mese di novembre 2019. Tali unità di personale sono state individuate attingendo alla graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, a 967 posti di consulente protezione sociale nei ruoli del personale dell'INPS, area C, posizione economica C1 (pubblicato nella G.U. 4^ Serie speciale "Concorsi ed esami" n.34 del 27 aprile 2018), approvata con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di amministrazione n.63 del 19 giugno 2019. Tali immissioni sono state finanziate per:
 - 962 unità con le risorse ordinarie autorizzate con DPCM del 10 ottobre 2017, nonché a seguito di rimodulazione autorizzata da Funzione pubblica con nota del 10 aprile 2018 in considerazione dei risparmi di spesa realizzati per l'assunzione di un numero di unità inferiore rispetto a quelle precedentemente autorizzate con DPCM del 4 aprile 2017;
 - 455 unità con le risorse straordinarie di cui all'art. 1, comma 365, lettera b), della Legge n.232/2016, come rifinanziata dalla Legge n.205/2017, destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato da effettuarsi nel triennio 2018/2020 (come da autorizzazione MEF n.117999 del 17 maggio 2019);
 - 333 unità con le risorse straordinarie di cui all'art. 1, comma 301, lettera h), della Legge n.145/2018, autorizzate da DFP con nota n.38321 del 10/6/2019 e dal MEF con nota n.167085 del 19/06/2019;
 - 981 unità con le risorse straordinarie di cui all'art. 12, comma 6, del D.L. n.4/2019, convertito in Legge n.26/2019, come rimodulate, dapprima, dall'art. 10 bis, comma 2, del D.L. n.27/2019, convertito in Legge n.44/2019 (e, così ridotte, autorizzate dal DFP con nota n.38321 del 10/6/2019 e dal MEF con nota n.167085 del 19/06/2019) e, successivamente, dall'art. 41-bis della Legge n.58/2019, di conversione del D.L. n.34/2019;
 - 256 unità con le risorse ordinarie autorizzate con DPCM del 15 novembre 2018;
 - 138 unità con le risorse ordinarie autorizzate con DPCM del 20 giugno 2019 calcolate sulle cessazioni del personale dirigente e non, riferite all'anno 2017 (*budget* 2018);
 - 214 unità con utilizzo parziale delle 1250 unità autorizzate con DPCM del 20 giugno 2019 (da *budget* 2019, calcolato sulle cessazioni del personale dirigente e non, relative all'anno 2018);

- n.46 unità di personale inquadrato nella posizione economica B1, a seguito di scorrimento integrale della graduatoria del concorso pubblico, per esami, a 50 posti nei ruoli del personale amministrativo dell'INPS, area funzionale B, posizione economica B1, pubblicato nella G.U. IV serie speciale "Concorsi ed esami" n.67 del 24 agosto 2007. Tali unità sono state assunte con decorrenza 30 settembre 2019. Tali immissioni sono finanziate con utilizzo parziale delle 74 unità autorizzate con DPCM del 20 giugno 2019 (derivanti da *budget* 2018, calcolato sulle cessazioni del personale dirigente e non, relative all'anno 2017). L'immissione in servizio di tali unità è stata preceduta da uno specifico corso di formazione/aggiornamento e superamento di un apposito esame-colloquio diretto a verificare la perdurante idoneità dei candidati collocatisi nella relativa graduatoria (approvata con determinazione

presidenziale n.3 del 4 giugno 2010), come disposto dall'art. 1, comma 362, lettera a), n.1 e n.2, della legge 30 dicembre 2018, n.145;

- n.2 unità inquadrate in Area A, posizione economica A3, per effetto di stabilizzazione di personale in posizione di comando autorizzate con DPCM del 20 giugno 2019 e derivanti da *budget* 2018, calcolato sulle cessazioni del personale dirigente e non, relative all'anno 2017;
- n.6 unità inquadrate in Area A, posizione economica A1, addetti al servizio di portierato o di custodia e vigilanza degli immobili dismessi, di proprietà degli enti previdenziali. Tali immissioni sono finanziate, con le risorse ordinarie già autorizzate con DPCM del 20 giugno 2019 (*budget* 2018, calcolato sulle cessazioni del personale dirigente e non, relative all'anno 2017).

Segretario

2. Programma assunzionale 2020

Tabella 4A – Programma assunzionale 2020

Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	FABBISOGNO SOSTENIBILE	Consistenza di personale al 03/04/2020 (tempo indeterminato + tempo determinato)*	Previsione cessazioni dal 4 aprile al 31 dicembre 2020	Previsione cessazioni da progressioni 2020	Assunzioni 2020	Personale al 31.12.2020
Dirigenti I f.	€ 56.200,69	€ 22.628,08	€ 78.828,77	43	42	2			40
Dirigenti II f.	€ 43.938,96	€ 17.691,14	€ 61.630,10	445	406	7			399
Medici II livello	€ 45.918,60	€ 18.488,21	€ 64.406,81	97	55	3		45	97
Medici I livello	€ 36.636,21	€ 14.750,84	€ 51.387,05	442	346	17		113	442
Professionisti - Tecn.Ed. II livello	€ 46.505,42	€ 18.724,48	€ 65.229,90	92	20	1			19
Professionisti - Tecn.Ed. I livello	€ 38.902,24	€ 15.663,21	€ 54.565,45		50	5		28	73
Professionisti - Stat. Att. II livello	€ 46.505,42	€ 18.724,48	€ 65.229,90	40	9				9
Professionisti - Stat. Att. I livello	€ 38.902,24	€ 15.663,21	€ 54.565,45		30				30
Professionisti - Legale II livello	€ 46.505,42	€ 18.724,48	€ 65.229,90	323	95	4			91
Professionisti - Legale I livello	€ 38.902,24	€ 15.663,21	€ 54.565,45		205			27	232
Consul. profilo informat.	€ 46.505,42	€ 18.724,48	€ 65.229,90	1	1				1
Area C	€ 24.343,28	€ 9.801,33	€ 34.144,61	22537	19714	698		3346	22362
Area B	€ 20.894,51	€ 8.412,76	€ 29.307,27	4798	4784	154	947	14	3697
Area A	€ 18.839,73	€ 7.585,44	€ 26.425,17	846	819	37	14	27	795
Insegnanti	€ 24.240,19	€ 9.759,83	€ 34.000,02	16	8	3		11	16
TOTALI				29680	26584	931	961	3611	28303

 Segretario

Tabella 4B - spesa

Spesa personale al 31.12.2020	Spesa personale in comando in entrata	Totale spesa sostenuta	Spesa massima potenziale sostenibile
€ 976.253.867,60	€ 443.943,27	€ 976.697.810,87	€ 1.019.644.646,76

Le assunzioni previste riguardano:

- n.45 medici di seconda fascia funzionale di cui n.35 unità attraverso le risorse ordinarie già autorizzate con DPCM del 20 giugno 2019 (di cui 7 da *budget* 2018, calcolato sulle cessazioni del personale dirigente e non, relative all'anno 2017, e 28 da *budget* 2019, calcolato sulle cessazioni del personale dirigente e non, relative all'anno 2018) e n.10 unità derivanti dalle facoltà assunzionali riferite al *budget* 2020 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni previste di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2019).
La Presidenza del Consiglio dei Ministri, con nota prot. n.2742 del 22 luglio 2019, ha già autorizzato l'INPS a bandire un'autonomia procedura concorsuale per il reperimento di 35 medici di seconda fascia "*stante le specifiche competenze tecnico-operative delle risorse in parola, strettamente correlate ai peculiari compiti dell'Istituto*";
- n.113 medici di prima fascia funzionale a valere sul *budget* assunzionale 2020 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle previste cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2019).
Tali risorse verranno reperite attraverso autonomia procedura concorsuale, da bandirsi nel corso dell'anno 2020, previa specifica autorizzazione in tal senso;
- n.28 professionisti tecnico-edilizi a valere sul *budget* assunzionale 2020 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2019).
Tali risorse verranno reperite a seguito di procedura concorsuale da bandire nel corso dell'anno 2020, previa specifica autorizzazione in tal senso;
- n.27 professionisti legali di cui n.15 unità attraverso le risorse ordinarie già autorizzate con DPCM del 20 giugno 2019 (di cui 9 da cumulo *budget* 2012/2013, calcolato sulle cessazioni del personale dirigente relative agli anni 2011/2012, e n.6 da *budget* 2018, calcolato sulle cessazioni del personale dirigente e non, relative all'anno 2017) e n.12 unità derivanti dalle facoltà assunzionali riferite al *budget* 2020 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2019).
La Presidenza del Consiglio dei Ministri, con nota prot. n.2742 del 22 luglio 2019, ha già autorizzato l'INPS a bandire un'autonomia procedura concorsuale per il reperimento di 15 professionisti legali "*per la copertura delle esigenze delle*

sedi più carenti sul territorio" e "stante le specifiche competenze tecnico-operative delle risorse in parola, strettamente correlate ai peculiari compiti dell'Istituto";

- n.2399 unità da inquadrare nella posizione economica C1, di cui n.165 con profilo informatico, n.2171 con profilo di consulente protezione sociale e n.63 con profilo sanitario. Tali immissioni sono finanziate per:
 - n.41 unità con le risorse straordinarie di cui all'art. 1, comma 301, lettera h), della Legge n.145/2018;
 - n.1036 unità con le risorse ordinarie già autorizzate con DPCM del 20 giugno 2019 (residue delle 1250 unità da budget 2019, calcolato sulle cessazioni del personale dirigente e non, relative all'anno 2018);
 - n.1322 unità derivanti dal budget 2020 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2019), nonché dai risparmi di spesa derivanti dal parziale utilizzo delle risorse finanziarie destinate alle assunzioni di 74 unità di Area B derivanti dal budget 2018.

Tali risorse verranno reperite attraverso autonome procedure di reclutamento per 165 unità di Area C, profilo informatico (procedura già autorizzata), per 1858 unità di Area C, profilo consulente protezione sociale (procedura già autorizzata), per 63 unità di Area C, profilo sanitario.

Le ulteriori unità disponibili di Area C, profilo consulente protezione sociale, pari a 258 (già calcolate al netto delle posizioni da riservare ai 55 candidati del concorso a 967 posti di consulente protezione sociale nei ruoli del personale dell'INPS, area C, posizione economica C1, che hanno instaurato contenziosi con l'Istituto) saranno reperite con le seguenti modalità:

- n.12 unità da destinare alla sede provinciale di Bolzano attraverso autonoma procedura concorsuale, a seguito di specifica autorizzazione ai sensi della normativa vigente;
- n.246 unità attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 1858 consulenti protezione sociale oppure attraverso autonoma procedura concorsuale, a seguito di specifica autorizzazione ai sensi della normativa vigente.

Si precisa che con nota prot. n.36088 del 17 ottobre 2019, l'Istituto ha inoltrato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri e al Ministero dell'Economia e delle Finanze la richiesta di autorizzazione ad assumere avvalendosi della facoltà di cui all'art. 3, comma 4, lettera b), della Legge 19 giugno 2019, n.56; con nota prot. n.252513 del 3 dicembre 2019, il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha evidenziato che la previsione della L.56/2019 configura un'autorizzazione ad assumere *ex lege*.

- n.11 insegnanti a valere sul budget assunzionale 2020 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2019). Tali risorse saranno reperite attraverso forme di reclutamento previste dal comparto scuola;

- n.27 unità da inquadrare ex lege n.388/2000 (Finanziaria per il 2001) e ex determinazione commissariale n.1881 del 27 luglio 2004, tra gli addetti al servizio di portierato o di custodia e vigilanza degli immobili che vengono dismessi, di proprietà degli enti previdenziali. Tali immissioni sono finanziate, con le risorse ordinarie già autorizzate con DPCM del 20 giugno 2019 (di cui 9 unità da *budget* 2018, calcolato sulle cessazioni del personale dirigente e non, relative all'anno 2017, e 19 unità da *budget* 2019, calcolato sulle cessazioni del personale dirigente e non, relative all'anno 2018);
- n.947 unità da inquadrare in posizione economica C1, a seguito di progressione verticale. Tali immissioni sono finanziate per:
 - n.277 unità con le risorse ordinarie già autorizzate con DPCM del 20 giugno 2019 (di cui 27 da *budget* 2018, calcolato sulle cessazioni del personale dirigente e non, relative all'anno 2017, e 250 da *budget* 2019, calcolato sulle cessazioni del personale dirigente e non, relative all'anno 2018), ex art. 22, comma 15, del d.lgs. n.75 del 25 maggio 2017;
 - n.670 unità, di cui 396 corrispondono al 30% delle assunzioni previste nell'anno 2020, pari alle 1322 unità sopra indicate, 262 corrispondono al 20% delle assunzioni per l'anno 2019 derivanti dalle risorse straordinarie di cui alla legge 30 dicembre 2018, n.145 e D.L. 28 gennaio 2019 n.4, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n.26 (come rimodulate, dall'art. 41-bis della Legge n.58/2019, di conversione del Decreto legge n.34/2019) e 12 corrispondono al 30% delle assunzioni per l'anno 2020 derivanti dalle risorse straordinarie di cui alla legge 30 dicembre 2018, n.145.

Con nota del DFP prot. n.0077615 del 12 dicembre 2019, l'Istituto è stato autorizzato a considerare nella base di computo per il calcolo delle progressioni verticali, oltre alle assunzioni finanziate con risorse ordinarie, anche quelle derivanti da risorse straordinarie ai sensi della legge 30 dicembre 2018, n.145 e del decreto-legge 28 gennaio 2019, n.4, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n.26.

L'art. 1, comma 1-ter, della legge 28 febbraio 2020, n.8, pubblicata nella Gazzetta ufficiale n.51 del 29 febbraio 2020 (Supplemento Ordinario n.10), in vigore dal 1° marzo 2020 - con la quale è stato convertito in legge, con modificazioni, il decreto-legge 30 dicembre 2019, n.162, recante disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica - prevede per il triennio 2020-2022 l'attivazione delle procedure selettive per la progressione tra le aree (di cui all'art.22, comma 15, del decreto legislativo 75/2017) e dispone che il numero di posti per tali procedure selettive riservate non possa superare il 30% di quelli previsti nei piani dei fabbisogno come nuove assunzioni consentite.
- n.14 unità da inquadrare in posizione economica B1, a seguito di progressione verticale ex art. 22, comma 15, del d.lgs. n.75 del 25 maggio 2017. Tali immissioni sono finanziate con le risorse ordinarie già autorizzate con DPCM del 20 giugno 2019 (da *budget* 2018, calcolato sulle cessazioni del personale dirigente e non, relative all'anno 2017).

 # Segretario

3. Programma assunzionale 2021

Tabella 5 A - Programma assunzionale 2021

Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	FABBISOGNO SOSTENIBILE	Previsione consistenza di personale al 31/12/2020	Previsione cessazioni 2021	Previsione cessazioni da progressioni 2021	Assunzioni 2021	Personale al 31.12.2021
Dirigenti I f.	€ 56.200,69	€ 22.628,08	€ 78.828,77	43	40	2			38
Dirigenti II f.	€ 43.938,96	€ 17.691,14	€ 61.630,10	445	399	6		10	403
Medici II livello	€ 45.918,60	€ 18.488,21	€ 64.406,81	97	97	13		13	97
Medici I livello	€ 36.636,21	€ 14.750,84	€ 51.387,05	442	442	29		29	442
Professionisti - Tecn.Ed. II livello	€ 46.505,42	€ 18.724,48	€ 65.229,90	92	19	1			18
Professionisti - Tecn.Ed. I livello	€ 38.902,24	€ 15.663,21	€ 54.565,45		73	5		6	74
Professionisti - Stat. Att. II livello	€ 46.505,42	€ 18.724,48	€ 65.229,90	40	9	1			8
Professionisti - Stat. Att. I livello	€ 38.902,24	€ 15.663,21	€ 54.565,45		30	0			30
Professionisti - Legale II livello	€ 46.505,42	€ 18.724,48	€ 65.229,90	323	91	4			87
Professionisti - Legale I livello	€ 38.902,24	€ 15.663,21	€ 54.565,45		232	1		5	236
Consul. profilo informat.	€ 46.505,42	€ 18.724,48	€ 65.229,90	1	1	0			1
Area C	€ 24.343,28	€ 9.801,33	€ 34.144,61	22537	22362	991		1166	22537
Area B	€ 20.894,51	€ 8.412,76	€ 29.307,27	4798	3697	175	268		3254
Area A	€ 18.839,73	€ 7.585,44	€ 26.425,17	846	795	48			747
Insegnanti	€ 24.240,19	€ 9.759,83	€ 34.000,02	16	16	0			16
TOTALI				29680	28303	1276	268	1229	27988

Tabella 5B - spesa

Spesa personale al 31.12.2021	Spesa personale in comando in entrata	Totale spesa sostenuta	Spesa massima potenziale sostenibile
€ 967.947.956,29	€ 72.892,00	€ 968.020.848,29	€ 1.019.644.646,76

Le assunzioni previste riguardano:

- n.10 dirigenti informatici della seconda fascia a valere sul *budget* assunzionale 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2020);
- n.13 medici di II livello a valere sul *budget* assunzionale 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2020);
- n.29 medici di I livello a valere sul *budget* assunzionale 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2020);
- n.6 professionisti tecnico-edilizi di I livello a valere sul *budget* assunzionale 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2020);
- n.5 professionisti legali di I livello a valere sul *budget* assunzionale 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2020);
- n.898 unità di area C, posizione economica C1, profilo consulente protezione sociale, di cui 773 unità a valere sul *budget* assunzionale 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2020) e 125 unità derivanti dalle risorse straordinarie assegnate, per l'anno 2021, ex lege 30 dicembre 2018, n.145.
- n.268 unità da inquadrare in posizione economica C1, a seguito di progressione verticale. Di tali 268 unità, 231 corrispondono al 30% delle assunzioni previste nell'anno 2021, pari alle 773 unità sopra indicate e 37 corrispondono al 30% delle assunzioni per l'anno 2021 derivanti dalle risorse straordinarie di cui alla legge 30 dicembre 2018, n.145, pari alle 125 sopra indicate.

4. Programma assunzionale 2022

Tabella 6 A - Programma assunzionale 2022

Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	FABBISOGNO SOSTENIBILE	Previsione consistenza di personale al 31/12/2021	Previsione cessazioni 2022	Previsione cessazioni da progressioni 2022	Assunzioni 2022	Personale al 31.12.2022
Dirigenti I f.	€ 56.200,69	€ 22.628,08	€ 78.828,77	43	38	2			36
Dirigenti II f.	€ 43.938,96	€ 17.691,14	€ 61.630,10	445	403	16			387
Medici II livello	€ 45.918,60	€ 18.488,21	€ 64.406,81	97	97	1		1	97
Medici I livello	€ 36.636,21	€ 14.750,84	€ 51.387,05	442	442	7		7	442
Professionisti - Tecn.Ed. II livello	€ 46.505,42	€ 18.724,48	€ 65.229,90	92	18	1			17
Professionisti - Tecn.Ed. I livello	€ 38.902,24	€ 15.663,21	€ 54.565,45		74			1	75
Professionisti - Stat. Att. II livello	€ 46.505,42	€ 18.724,48	€ 65.229,90	40	8				8
Professionisti - Stat. Att. I livello	€ 38.902,24	€ 15.663,21	€ 54.565,45		30				30
Professionisti - Legale II livello	€ 46.505,42	€ 18.724,48	€ 65.229,90	323	87	1			86
Professionisti - Legale I livello	€ 38.902,24	€ 15.663,21	€ 54.565,45		236			1	237
Consul. profilo informat.	€ 46.505,42	€ 18.724,48	€ 65.229,90	1	1				1
Area C	€ 24.343,28	€ 9.801,33	€ 34.144,61	22537	22537	793		793	22537
Area B	€ 20.894,51	€ 8.412,76	€ 29.307,27	4798	3254	153	183		2918
Area A	€ 18.839,73	€ 7.585,44	€ 26.425,17	846	747	43			704
Insegnanti	€ 24.240,19	€ 9.759,83	€ 34.000,02	16	16				16
TOTALI				29680	27988	1017	183	803	27591

Segretario

Tabella 6B - spesa

Spesa personale al 31.12.2022	Spesa personale in comando in entrata	Totale spesa sostenuta	Spesa massima potenziale sostenibile
€ 955.799.363,22	€ 0,00	€ 955.799.363,22	€ 1.019.644.646,76

Le assunzioni previste riguardano:

- n.1 medico di II livello a valere sul *budget* assunzionale 2022 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2021);
- n.7 medici di I livello a valere sul *budget* assunzionale 2022 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2021);
- n.1 professionista tecnico-edilizio di I livello a valere sul *budget* assunzionale 2022 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2021);
- n.1 professionista legale di I livello a valere sul *budget* assunzionale 2022 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2021);
- n.610 unità di area C, posizione economica C1, profilo consulente protezione sociale, a valere sul *budget* assunzionale 2022 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2021);
- n.183 unità da inquadrare in posizione economica C1, a seguito di progressione verticale. Tali 183 unità corrispondono al 30% delle assunzioni previste nell'anno 2022, pari alle 610 unità sopra indicate.

Le cessazioni indicate per l'anno 2022 corrispondono al dato delle cessazioni certe per tutte le qualifiche, maggiorato, per le sole Aree A, B e C, dell'80% delle cessazioni verificatesi nell'anno 2018, quale ultima annualità non interessata dalle disposizioni normative di cosiddetta "quota 100".

 #Segretario

5. Conclusioni

Il piano è stato elaborato con l'obiettivo di portare la consistenza dei professionisti (legali e tecnico-edilizi), dei medici, degli insegnanti, a partire dalla fine del 2020 e la consistenza del personale di area C, a partire dalla fine del 2021, in linea con la dotazione definita dal fabbisogno sostenibile, stante la necessaria presenza di tali qualifiche per l'assolvimento dei numerosi e complessi compiti istituzionali.

Infatti, le nuove competenze acquisite, unitamente alla necessità di implementare un approccio integrato e personalizzato nei confronti dell'utenza, rafforzando il ruolo consulenziale dell'Istituto verso cittadini e aziende, hanno determinato la revisione dell'articolazione organica dell'Istituto e la definizione del nuovo piano assunzionale per gli anni 2020, 2021 e 2022, al fine di garantire gli attuali livelli di servizio ed il loro progressivo allineamento ai migliori *standard* qualitativi e quantitativi del contesto nazionale e non.

In linea con la previsione degli articoli 6 e 6 *ter* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come novellati dall'art. 4 del d.lgs. n.75/2017, l'Istituto ha avviato anche un'analisi di tipo qualitativo riferita alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'Istituto, in considerazione dell'aggiornamento del modello di servizio attualmente avviato in fase sperimentale.

L'individuazione dei due nuovi profili professionali polivalenti di "*analista di processo-consulente professionale*" e di "*consulente protezione sociale*", di recente immessi in Istituto a seguito di due specifiche procedure concorsuali, ha rappresentato infatti la base di partenza per la definizione del disegno complessivo del modello professionale e ha consentito, nella fase di reclutamento, di ottenere migliori strumenti per selezionare le risorse umane adeguate e per meglio finalizzare la scelta dei candidati.

Si procederà, pertanto, nel corso dell'anno 2021 a completare il disegno complessivo del modello professionale in Istituto e della conseguente mappatura delle competenze di ciascun profilo da articolare in conoscenze, capacità e caratteristiche comportamentali.

Segretario
