



**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE  
INTEGRATIVO 2013 PER IL PERSONALE DELLE AREE  
SOTTOSCRITTO IL 29 MAGGIO 2014**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E  
TECNICO-FINANZIARIA**

**(redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo 30  
marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'art. 54 del d.lgs. 150 del  
2009)**

## SOMMARIO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA .....	4
Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.....	6
Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto.....	7
Campo di applicazione (Articolo 1).....	7
Ripartizione del fondo e trattamento economico (Articolo 2).....	7
Posizioni Organizzative (Articolo 3).....	7
Rinegoziazione degli istituti contrattuali previgenti (Articolo 4).....	8
Produzione e Qualità (Articoli 5 e 6).....	8
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA.....	12
INTRODUZIONE.....	12
Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.....	13
Quantificazione del tetto di spesa 2013.....	14
Fonti di finanziamento.....	15
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.....	17
Risorse storiche consolidate.....	17
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.....	19
Ria personale cessato.....	19
Sezione II - Risorse variabili.....	20
Applicazione dell'art. 18 della legge 88/89.....	20
Sezione III – Decurtazioni del Fondo.....	21
Applicazione art. 9 c. 2-bis L. 122/2010.....	21
Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.....	21
Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.....	22
Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.....	22
Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione. ....	22
Applicazione art. 26 CCNL 2002/2005.....	22
Applicazione art. 35 c. 4 CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007.....	22
Decurtazione risorse straordinario.....	23
Sviluppo professionale.....	23
Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.....	24

Personale delle aree ABC.....	24
Posizioni organizzative.....	24
Particolari compiti.....	24
Progetti speciali.....	24
Incentivo produttività.....	24
Trattamenti di professionalità legati al merito.....	24
Personale del R.E. ex art. 15 1° c. L. 88/89.....	25
Sistema indennitario.....	25
Progetti speciali.....	25
Incentivo produttività.....	25
Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.....	25
Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.....	25
Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente.....	27
Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria.....	31
Sezione I – esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.....	31

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)**

L'integrazione delle attività dei soppressi Inpdap ed Enpals, in applicazione del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito con modificazioni nella legge 24 dicembre 2011, n. 214, prevista in un piano di misure urgenti per la crescita e il consolidamento dei conti pubblici, ha attribuito all'Inps un compito primario nell'erogazione di prestazioni e servizi e nell'attuazione delle politiche previdenziali e sociali, conferendo all'Ente un ruolo di principale attore nell'attuazione degli interventi di protezione sociale e di previdenza disposti dall'ordinamento nazionale.

Il CCNI 2012 ha rappresentato un "accordo ponte", articolato in tre autonome sezioni, che disciplinavano gli istituti contrattuali relativi ai sopra menzionati Enti, nel rispetto delle specificità e in un'ottica di valorizzazione delle professionalità.

Con l'adozione dei decreti interministeriali del 28 marzo e del 5 luglio 2013, che hanno disposto la piena attuazione del citato DL 201/2011 ed hanno fornito ulteriori indicazioni sull'integrazione in atto, si è avviato un processo che ha coinvolto l'Istituto nella sua globalità, al fine di assicurare la continuità e la qualità dei servizi per l'utenza, nonché di garantire una progressiva armonizzazione degli istituti contrattuali.

Con il Contratto integrativo per il 2013, si è voluto, quindi, accompagnare il delicato processo di integrazione, valorizzando l'impegno profuso dal personale nel corso dell'anno.

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art 40, comma 3 *sexies*, del D.lgs n. 165/01, nonché in conformità agli indirizzi applicativi e secondo gli 'Schemi standard' definiti con Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25/2012.

La relazione illustrativa accompagna l'ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo 2013 per il personale dell'aree professionali A,B e C e del per-

sonale destinatario dell'art. 15, comma 1, della legge n. 88/1989, al fine di evidenziare il significato, la ratio, la natura premiale/selettiva dell'erogazione delle risorse, nonché il rispetto degli ambiti riservati rispettivamente alla legge e al contratto collettivo e quanto devoluto da quest'ultimo alla competenza del contratto integrativo.

## Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione		29 Maggio 2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: Il Presidente, il Direttore generale, il Direttore centrale Risorse umane, il Direttore centrale Organizzazione, il Direttore centrale Pianificazione e controllo di gestione e il Direttore Centrale Formazione e Sviluppo delle competenze</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, UIL PA, USB PI E FILP</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP e UIL PA</p>
Soggetti destinatari		Personale delle Aree professionali A, B e C e personale delle qualifiche ad esaurimento ex art. 15, comma 1, Legge n. 88/89.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Ripartizione del fondo per il trattamento accessorio per il personale delle Aree professionale A B e C e personale ex art. 15 legge n. 88/1989 (art. 2).</p> <p>b) Utilizzo di parte delle risorse del Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, rischi, disagi, nonché funzioni di responsabile di posizione organizzativa, nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 17 e 32 del CCNL 1998-2001 (artt. 3, 4 e7).</p> <p>c) Misurazione della performance organizzativa, in base ad indicatori di qualità ed efficienza, e valorizzazione del merito individuale, secondo coefficienti di merito stabiliti all'art. 6, per l'attribuzione selettiva di incentivi economici.</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p><i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</i></p> <p><i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</i></p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con Determinazione n. 131 del 12 giugno 2013, relativamente agli anni 2013-2015.</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con la Determinazione n. 73 del 18 maggio 2012 "Programmazione triennale per la trasparenza e l'integrità 2012-2014".</p> <p>L'obbligo di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato assolto mediante la pubblicazione in apposita sezione del sito istituzionale Inps "Trasparenza, valutazione e merito" del Piano della Performance e del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità.</p>

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi.)

### **Campo di applicazione (Articolo 1).**

La presente ipotesi di CCNI 2013, si applica al personale a tempo determinato ed indeterminato delle aree professionali A,B e C, al personale destinatario dell'art. 15, comma 1, della legge n. 88/1989, nonché, a decorrere dal giorno di inizio delle prestazioni lavorative presso l'Istituto, anche al personale proveniente dalle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 2, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, a seguito di processi di mobilità.

Disciplina essenzialmente i profili economici del rapporto di lavoro relativamente all'anno 2013. Gli effetti perdurano fino alla stipula del successivo contratto integrativo.

### **Ripartizione del fondo e trattamento economico (Articolo 2).**

Il fondo per il personale delle Aree professionali A, B e C e ruolo ad esaurimento ex art. 15, comma 1, L. 88/89, di cui all'art.3 dell'ipotesi in esame, è stato costituito ai sensi delle norme contrattuali vigenti e nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 67, commi 3 e 5 della L. 133/2008 e dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010.

### **Posizioni Organizzative (Articolo 3).**

In considerazione del fatto che gli istituti relativi all'organizzazione del lavoro ed alla gestione del rapporto di lavoro, sono esclusi dalla contrattazione integrativa, come si evince dal combinato disposto dell'art. 5, comma 2, e dell'art. 40, comma 1, del D.lgs. 165/2001, nell'ipotesi di contratto in esame è stata individuata esclusivamente la misura dell'indennità da corrispondere ai titolari di posizione organizzativa, nel pieno rispetto degli ambiti riservati rispettiva-

mente alla legge e al contratto. Peraltro, ogni indicazione di decorrenza delle suddette indennità, è volta alla corretta determinazione delle risorse, ai fini di una corretta utilizzazione del fondo.

#### **Rinegoziazione degli istituti contrattuali previgenti (Articolo 4).**

In ragione del fatto che i contratti integrativi stipulati precedentemente al 31/12/2010, in caso di mancato adeguamento non risultano più applicabili per effetto dell'estinzione legale di cui all'art. 65, comma 2, del d.lgs. 150/2009, con l'ipotesi in esame si è provveduto a rinegoziare gli istituti disciplinati in precedenti contratti integrativi, applicabili in quanto conformi al sistema delineato dal citato d.lgs. n. 150, con particolare riferimento alla natura premiale/selettiva cui è connessa l'erogazione delle risorse, nonché agli ambiti riservati rispettivamente alla legge e al contratto collettivo.

Nel rispetto del principio di corrispettività, previsto dall'art. 7 comma 5 del d.lgs. 165/2001, secondo il quale l'erogazione di trattamenti economici accessori deve essere legata all'effettiva prestazione, sono state rinegoziate le norme contenute nei precedenti Contratti integrativi che, in ragione della necessità di compensare l'esercizio di compiti che comportano l'assunzione di specifiche responsabilità, rischi e disagi, prevedono l'attribuzione di precise indennità comunque correlate al merito individuale e, quindi, conformi al principio di selettività e meritocrazia.

#### **Produzione e Qualità (Articoli 5 e 6).**

Nel rispetto delle previsioni di cui al Titolo III del d.lgs. 150/2009 che promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa ed individuale attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, la presente ipotesi di contratto, con riferimento alla corresponsione degli incentivi per la performance, prevede sia la valutazione della performance organizzativa, che la valutazione dell'apporto individuale, con riferimento al merito e alla produttività.

Il sistema di programmazione e misurazione della performance è definito dall'Amministrazione ed è correlato agli obiettivi di produzione e di qualità di cui al Piano Budget, secondo le linee guida contenute nella programmazione finanziaria e di bilancio dell'Istituto, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 40 comma 3 bis del D. Lgs. 165/2001. L'Ente, nell'ambito della propria autonomia organizzativa, si è dotato di uno strumento di reporting della produzione, il "cruscotto direzionale", basato su indicatori di qualità ed efficienza aggregati a diversi livelli, fino ad un indicatore unico rappresentativo dell'andamento della gestione dell'istituto.

La valutazione dell'andamento della produzione e dell'impiego delle risorse è fatta sulla base di verifiche trimestrali, anche al fine di individuare eventuali criticità e porre in essere le azioni necessarie. Il pagamento dei compensi incentivanti è effettuato sulla base delle risultanze delle rilevazioni trimestrali, rapportate ai parametri di liquidazione e ai criteri di ripartizione e di merito individuali.

Il sistema di erogazione degli incentivi oltre al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità, considera, per ciascun dipendente, coefficienti di merito individuali, previsti dall'art. 6 dell'ipotesi di contratto in esame. La valutazione della performance individuale, correlata all'attribuzione dei coefficienti di merito (0,0 - 0.50 - 0.85 - 1 - 1.2), è effettuata dal dirigente, con cadenza trimestrale.

L'indicazione, nell'art. 5 in esame, del sistema di misurazione della performance, non è volta a determinare la disciplina del sistema stesso in sede di contrattazione integrativa, ma a garantire una migliore comprensione dei criteri e delle modalità di erogazione dei compensi incentivanti, anche e soprattutto in questa fase di integrazione degli enti soppressi. Le rilevazioni trimestrali del cruscotto direzionale, rapportate ai parametri di liquidazione e ai coefficienti di ripartizione e di merito individuali, costituiscono, infatti, la base necessaria all'individuazione delle modalità di erogazione del compenso incentivante, che sono oggetto di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40 del d.lgs. n. 165/2001.

### **Norme in materia di trattamento accessorio (art. 7).**

Vista la necessità di presidiare adeguatamente alcuni settori dell'Ente, soprattutto in questa delicata fase di riorganizzazione, assicurando la continuità delle funzioni svolte e garantendo la qualità dei servizi e delle prestazioni all'utenza, ai funzionari ex Inpdap ed ex Enpals già titolari di posizione organizzativa, in ragione dell'impegno profuso, viene riconosciuta una indennità, ai sensi dell'art. 32 del CCNL 1998-2001. Detta indennità ha natura transitoria ed è correlata allo svolgimento di compiti di ottimizzazione del passaggio di conoscenze e competenze nell'Istituto incorporante.

Data l'esigenza di avviare, in occasione del processo di unificazione degli istituti contrattuali delle gestioni ex Inpdap ed ex Enpals, un'armonizzazione dei trattamenti accessori e dei meccanismi di erogazione degli stessi secondo principi di premialità e selettività, le parti hanno stabilito che, a decorrere dal 1° dicembre 2013, le diverse quote di salario accessorio attualmente erogate, pur confermate negli importi, siano ricondotte in un unico 'Trattamento economico di professionalità', come definito dall'art. 4, comma 1, punto 2, della presente ipotesi di contratto. Tale trattamento, in coerenza con quanto previsto dall'art. 7, comma 5, del d.lgs. 165/2011 in merito alla corrispondenza tra prestazioni effettivamente rese e trattamento economico, è correlato alla valutazione individuale ed è corrisposto in relazione ai seguenti coefficienti di merito individuali di cui all'art. 6, comma 1 dell'ipotesi di CCNI 2013:

- 0,0 in caso di grave demerito nella prestazione lavorativa o comportamenti che abbiano arrecato un grave danno all'andamento delle attività produttive o al regolare svolgimento dell'attività di servizio;
- 0.50 nel caso di una prestazione lavorativa negativa con riferimento agli obiettivi assegnati e con ricadute negative sul gruppo di lavoro;
- 0.85 nel caso di una prestazione lavorativa che ha determinato un raggiungimento degli obiettivi in misura inferiore a quelli assegnati;

- 1 nel caso di una prestazione lavorativa in linea con gli obiettivi assegnati;
- 1.2 in caso di apporto lavorativo altamente innovativo.

L'attribuzione dei suddetti coefficienti di merito viene effettuata dal dirigente con cadenza trimestrale.

Il 'Trattamento economico professionale' costituisce, quindi, un emolumento legato al merito e al miglioramento della performance del dipendente, nel pieno rispetto della normativa vigente.

#### **Disposizioni finali (art. 8).**

In considerazione del fatto che il delicato processo di integrazione e di armonizzazione degli istituti contrattuali degli Enti è ancora in fase di attuazione, le parti, con l'articolo in esame, hanno ritenuto opportuno inserire una clausola di salvaguardia, prevedendo il mantenimento della misura degli istituti retributivi goduti nell'anno precedente.

# **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

## **INTRODUZIONE**

La presente relazione tecnico-finanziaria, redatta utilizzando gli schemi di relazione predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/7/2012, accompagna l'ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo per il controllo e la certificazione della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40-bis, come sostituito dall'art. 55 del d.lgs. n.150 del 2009). Unitamente alla relazione illustrativa e all'ipotesi di contratto collettivo integrativo definito dalla delegazione trattante, è sottoposta all'attenzione del Collegio dei sindaci, quale organismo interno di controllo.

Il procedimento di controllo in materia di contrattazione integrativa prevede, inoltre, che l'ipotesi di contratto integrativo sottoscritto, corredato dalla presente relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa, certificate dal competente organo di controllo, siano trasmessi alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica – e al Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato che, entro trenta giorni dalla data di ricevimento, ne accertano congiuntamente la compatibilità economico-finanziaria, ai sensi degli artt. 40-bis e 40, comma 3-quinquies del d. lgs. 165 del 2001 (come rispettivamente sostituiti dagli artt. 55 e 54 del d. lgs. n. 150 del 2009).

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Con determinazione n. P.23.194.2014 del 2 aprile 2014 (allegato 1), è stato costituito il Fondo per il trattamento accessorio del personale delle Aree ABC e del ruolo ad esaurimento ex art. 15, 1° comma L. 88/89 per l'anno 2013.

Per la determinazione delle risorse disponibili, si sono innanzitutto determinate le risorse complessive lorde di INPS, INPDAP ed ENPALS destinabili alla contrattazione integrativa 2013, in applicazione delle norme contrattuali e di legge di riferimento, secondo le indicazioni di cui alla circolare 15 aprile 2011, n. 12 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, ivi compreso l'art. 67 del DL n. 112/2008 convertito nella L. n. 133/2008.

Si espone il quadro riassuntivo dei conteggi effettuati, rimandando alle pagine seguenti per la dimostrazione analitica del calcolo del limite massimo di risorse ex articolo 1, comma 189 e 191 della legge 266/2005, Legge finanziaria 2006 - nel testo novellato dal DL112/2008, art.67, c. 5 - e dell'individuazione delle risorse finanziarie disponibili.

In particolare, si riporta qui di seguito una tabella di confronto, tra il tetto di spesa 2013, calcolato prima dell'applicazione dell'art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010, e le corrispondenti risorse per il 2010, come certificate dal Collegio dei Sindaci e dai Ministeri vigilanti, distintamente per personale delle aree ABC e R.E. ex art. 15 L. 88/89.

Tabella 1			
TIPO DIPENDENTE		TETTO 2010 (euro)	TETTO TEORICO 2013 (euro)
Aree ABC	INPS	392.532.911,00	396.954.706,59
	ex ENPALS	5.350.494,00	5.396.576,50
	ex INPDAP	91.911.899,45	92.943.539,63
	TOTALE	489.795.304,45	495.294.822,72
R.E. ex art. 15	INPS	2.362.111,20	1.887.241,73

Poiché per il personale delle aree ABC il tetto di spesa complessivo per il 2013 è superiore al corrispondenti totale 2010, in ossequio all'articolo 9, comma 2-bis del Decreto legge 78/2010, convertito con legge 122/2010, occorre ricon-

durre l'importo del 2013 a quello del 2010, ossia ad euro 489.795.304,45.

Si è, quindi, proceduto a calcolare e confrontare la consistenza media di personale in servizio del 2010 con quella del 2013, ove per consistenza media si intende, come chiarito dalla citata circolare Mef/DipRGS 12/2011, la semisomma della consistenza, per ciascun anno, al 1° gennaio e al 31 dicembre.

TABELLA 2															
	Dipendenti al	Comandati al	Totale consistenza al	Dipendenti al	Comandati al	Totale consistenza al	Valore medio consistenza 2010	Dipendenti al	Comandati al	Totale consistenza al	Dipendenti al	Comandati al	Totale consistenza al	Valore medio consistenza 2013	Confronto valore medio consistenza 2013/2010
	01/01/2010			31/12/2010				01/01/2013			31/12/2013				
	R.E. ART. 15	81		81	41			41	61	5		5			
AREE A-B-C	34.199	98	34.297	33.668	157	33.825	34.061	30.802	636	31.438	30.373	522	30.895	31.167	-8,50%

### Quantificazione del tetto di spesa 2013

L'onere complessivo lordo 2004 dei fondi, considerato punto di partenza per il calcolo del tetto di spesa 2013, così come certificato dai competenti organi di controllo, ammonta ad euro 491.661.438,00 per il personale delle Aree ABC ed euro 12.225.018,00 per il personale del R.E. ex art. 15, ed è comprensivo della quota di risorse destinate al finanziamento dell'indennità di ente.

Detto ammontare complessivo certificato, ridotto del 10 per cento, pari rispettivamente ad euro 442.495.295,00 e euro 11.002.516,00, è considerato come base di calcolo per la costituzione del fondo 2013 a cui sono stati sommati gli importi fissi previsti dai contratti collettivi nazionali non confluiti nei fondi dell'anno 2004, così come previsto dal citato art. 1 c. 191 della legge finanziaria 2006.

In particolare, sono confluiti, come indicato nella tabella che segue, gli importi

relativi al rinnovo contrattuale biennio economico 2004/2005 (art. 5 c. 1 e art. 6 c. 2 del CCNL sottoscritto l'8 maggio 2006), al rinnovo contrattuale CCNL 2006/2009 (art. 36 c. 1 del CCNL biennio economico 2006/2007 sottoscritto il 1 ottobre 2007 e art. 1 commi 1 e 2 del CCNL biennio economico 2006/2007 integrativo sottoscritto il 18 febbraio 2009), la retribuzione individuale di anzianità (r.i.a.) del personale cessato per gli anni dal 2004 al 2012 di cui all'art. 4 c. 3 lett. c) del CCNL 2000/2001.

Il fondo lordo 2013 (tetto 2013), così calcolato in base alle leggi e contratti collettivi vigenti, ammonta ad euro 495.294.822,72 per le Aree A-B-C e euro 1.887.241,73 per il personale del ruolo ad esaurimento ex art.15, 1° c. L. 88/89.

TABELLA 3

		Legge finanziaria 2006 art. 1 c. 191 (incrementi importi fissi previsti dai CCNL)							TETTO TEORIC 2013
		FONDO 2004 certificato	Riduzione del 10% ex art. 67, comma 5 DL. n. 112/2008	Fondo 2004 ridotto del 10%	Art. 25, c. 4 CCNL 02-05 (trasf. da RE ad AREE)	CCNL biennio econ. 2004/2005 e 2006/2007	RIA personale cessato (1)	Ricolloc.ne portieri - Trasn. SPORTASS - Trasn.pers. MEF CMV	
AREE ABC	INPS	392.345.880,00	- 39.234.588,00	353.111.292,00	11.694.465,00	10.056.983,00	15.326.573,59	6.765.393,00	396.954.706,5
	ex ENPALS	4.941.124,00	- 494.112,00	4.447.012,00	634.009,00	177.721,00	137.834,50		5.396.576,5
	ex INPDAP	94.374.434,00	- 9.437.443,00	84.936.991,00	1.350.291,00	2.302.594,00	3.508.821,18		92.098.697,1
	ex ENAM								844.842,4
	TOTALE	491.661.438,00	-49.166.143,00	442.495.295,00	13.678.765,00	12.537.298,00	18.973.229,27	6.765.393,00	495.294.822,7
R.E.	INPS	12.225.018,00	- 1.222.502,00	11.002.516,00	- 11.694.465,00	234.002,00	2.345.188,73		1.887.241,7

(1) annualità 2004+2005 +2006 + 2007 + 2008 +2009 + 2010 +2011+ RATEO E ANNUALITA' 2012

## Fonti di finanziamento

Il fondo del personale delle Aree ABC per l'anno 2013 può contare su finanziamenti complessivi per euro 448.162.703,57, secondo la quantificazione delle risorse economiche previste dai CCNL 1998/2001, biennio economico 2000/2001, 2002/2005 biennio economico 2002/2003 e biennio economico 2004/2005, 2006/2009 biennio economico 2006/2007 del 1 ottobre 2007 biennio economico integrativo del 18 febbraio 2009.

L'importo disponibile, pari a euro 319.372.567,16, così come previsto dalla legge 23 dicembre 2005 n. 266 (legge finanziaria 2006) al comma 191, è stato determinato esclusivamente tenendo conto degli incrementi degli importi fissi previsti dai contratti collettivi non confluiti nel fondo certificato dell'anno 2004,

detratta la spesa effettiva sostenuta nell'anno 2013 per l'indennità di ente, la quota di risorse destinate al finanziamento dell'art. 35 c. 4 del CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007 e l'importo destinato al c.d. trascinarsi dello sviluppo professionale. Inoltre, l'Istituto ha deciso di evidenziare, in apposito e separato capitolo di bilancio, le risorse destinate a remunerare il lavoro straordinario (capitolo di spesa 4U1102002 – compensi per lavoro straordinario e turni), detraendo dal fondo in esame euro 25.000.000,00, come riportato nella tabella che segue:

Fondo per il personale delle aree ABC	FINANZIAMENTO ANNO 2013			
	INPS	INPDAP	ENPALS	TOTALE
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	269.939.570,00	61.615.348,00	5.881.952,00	337.436.870,00
Risorse personali cessate al 31/12/2012	545.259,00	98.890,00	8.737,00	652.886,00
Risorse variabili – fianz.to art. 18 L. 88/89				112.619.687,00
Risorse eccedenti il tetto ex DL 78/2010				-2.546.740,00
Applicazione art. 9 c. 2-bis DL 78/2010				<b>448.162.703,57</b>
Applicazione art. 26 CCNL 2002/2005				-48.388.308,58
Applicazione art. 35 c. 4 CCNL 2006/2007				-464.949,37
Risorse per straordinario				-25.000.000,00
SVILUPPO PROFESSIONALE				-54.936.878,46
DISPONIBILITA' NETTA				<b>319.372.567,16</b>

Analogamente, il fondo del personale del R.E. ex art. 15, 1° comma L. 88/89, per l'anno 2013 può contare su finanziamenti complessivi pari ad euro 135.585,18. Dall'importo così determinato, è stata detratta la spesa sostenuta nell'anno 2013 per l'indennità di ente nonché l'importo destinato a remunerare il lavoro straordinario, determinando una disponibilità netta pari ad euro 124.617,41, come riportato nella tabella che segue:

<b>Personale R.E. ex art. 15 L. 88/89</b>	<b>INPS</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	67.290,18
Ria personale cessato rateo 2012	34.159,00
Risorse variabili - fianz.to art. 18 L. 88/89	34.136,00
<b>Totale risorse</b>	<b>135.585,18</b>
Applicazione art. 26 CCNL 2002/2005	-6.337,08
Risorse per straordinario	-4.630,69
<b>DISPONIBILITA' NETTA</b>	<b>124.617,41</b>

Le singole componenti che costituiscono il Fondo risultano così composte:

### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

#### **Risorse storiche consolidate**

Importo risultante dalla disciplina del CCNL del 16.2.1999, artt. 31 e 44, dagli incrementi derivanti dall'art. 4, comma 3 lettere a), b), c) ed e), comma 8 lett. a) e comma 10, del CCNL per il biennio economico 2000-2001, dagli incrementi derivanti dall'art. 25 commi 2 e 4 del CCNL 2002/2005, biennio economico 2002/2003, dagli incrementi derivanti dagli articoli 5 comma 1 e 6 comma 2 del CCNL biennio economico 2004/2005, dagli incrementi derivanti dall'art. 36 commi 1 e 2 del CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007 nonché dall'art. 1 commi 1 e 2 del CCNL biennio economico 2006/2007 integrativo.

La quantificazione delle risorse storiche è data dalle seguenti partite:

	Descrizione	INPS	INPDAP	ENPALS	TOTALE
<b>AREE ABC</b>	Fondo 2004 certificato (parte fissa)	224.427.186,00	47.084.528,00	4.941.124,00	276.452.838,00
	Art. 4 c. 10 CCNL 2000/2001	2.214.228,00	6.623.164,00		8.837.392,00
	Art. 25 c. 4 CCNL 2002/2005	11.694.465,00	1.350.291,00		13.044.756,00
	Art. 4 c. 3 lett. c) CCNL 2000/2001 (ria cessati annualità dal 2004 al 2012) (*)	14.781.315,00	3.409.931,00	129.098,00	18.320.344,00
	Art. 5 c. 1 CCNL 2002/2005 biennio economico 2004/2005 (*)	4.964.602,00	1.128.229,00	86.276,00	6.179.107,00
	Art. 6 c. 2 CCNL 2002/2005 biennio economico 2004/2005 (*)	104.871,00	45.082,00		149.953,00
	Art. 36 c. 1 CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007 (*)	1.084.783,00	245.496,00	20.607,00	1.350.886,00
	Art. 1 c. 2 CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007 integrativo (*)	3.902.727,00	883.785,00	70.838,00	4.857.350,00
	Trasferimento personale M.E.F. C.M.V. (*)	3.939.520,00			3.9839.520,00
	Trasferimento personale SPORTASS (*)	135.421,00			135.421,00
	Ricollocazione portieri (*)	2.690.452,00			2.690.452,00
	Art. 4 c. 3 lett. B) CCNL 00/01			634.009,00	634.009,00
	Altre risorse (fondo Enam)		844.842,00		844.842,00
	<b>TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE</b>	<b>269.939.570,00</b>	<b>61.615.348,00</b>	<b>5.881.952,00</b>	<b>337.436.870,00</b>

(\*) importi confluiti fra le risorse certe e stabili ai sensi dell'art. 1 comma 191 della legge 23 dicembre 2005 n. 26 (legge finanziaria 2006).

	<b>Descrizione</b>	<b>INPS</b>
<b>R.E.</b>	Risorse certe e stabili	11.357.316,00
	Art. 4 c. 6 lett. b) CCNL 2000/2001 (ria personale cessato annualità dal 2004 al 2012) - art. 5 c. 2 CCNL 2004/2005 - art. 36 c. 2 e art. 1 c. 2 CCNL 2006/2007 integrativo	2.545.032,00
	Art. 25 c. 4 CCNL 2002/2005	12.685.630,00
	Risorse eccedenti il tetto	-1.149.427,82
	<b>TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE</b>	<b>67.290,18</b>

### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

#### **Ria personale cessato**

Le risorse derivanti dai risparmi della retribuzione individuale di anzianità fruita dal personale delle aree A-B-C e del R.E. comunque cessato dal servizio, decorrono dal 1.1.2000.

Dall'esercizio successivo alla cessazione del rapporto di lavoro resta attribuito al fondo, in via permanente, l'intero importo della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato, valutato su base annua, confluito tra le risorse certe e stabili.

Per l'anno in cui avviene la cessazione del rapporto, viene accantonato, per l'utilizzo nell'esercizio successivo, un importo pari al prodotto dell'importo mensile in godimento dal dipendente cessato, per il numero delle mensilità residue compresa la tredicesima e le frazioni di mese superiori a quindici giorni.

L'importo risultante, rispettivamente di euro 1.794.597,72 per il personale delle aree ABC e euro 92.796,98 per il personale del R.E. ex art. 15 L. 88/89, si riferisce al rateo e annualità rispettivamente di n. 1.175 e n. 9 cessazioni di personale avvenute nel corso dell'anno 2012 (allegato 2).

**Sezione II - Risorse variabili****Applicazione dell'art. 18 della legge 88/89**

L'importo complessivo dello 0,10% delle entrate 2013, quantificato sulla base delle entrate risultanti dai titoli dal I al II del bilancio preventivo dell'Istituto per l'anno 2013, ammonta a euro 337.720.707.148,36.

La somma complessiva destinabile al finanziamento dei fondi per i trattamenti accessori del personale dell'Istituto, in applicazione di quanto previsto all'art. 67 comma 3 della legge 6 agosto 2008, n. 133, che prevede la riduzione del 20% del finanziamento, detratti gli oneri riflessi e l'IRAP, è pari ad euro 204.199.656,65.

<b>FINANZIAMENTO ART. 18 L. 88/89</b>	<b>PREV. 2013</b>
Entrate TITOLO I - TITOLO II preventivo 2013	337.720.707.148,36
0,10%	337.720.707,15
Riduzione art. 67 c. 3 legge 133/2008      80%	270.176.565,72
Oneri riflessi e IRAP                              32,31	- 65.976.909,06
<b>Stanziamiento per fondi 2013</b>	<b>204.199.656,65</b>

La ripartizione tra le diverse tipologie di personale determina le seguenti quote di stanziamento:

	<b>Importo</b>
Aree professionali ABC	112.619.687,00
R.E. ex art. 15 L. 88/89	22.358,00
Dirigenti 2^ fascia	3.309.587,00
Professionisti	2.965.490,28
Medici	3.547.326,98
<b>Totale</b>	<b>122.464.449,26</b>

**Sezione III – Decurtazioni del Fondo****Applicazione art. 9 c. 2-bis L. 122/2010**

In applicazione dell'art. 9, c. 2-bis della legge 122/2010, l'ammontare complessivo delle risorse destinate alla contrattazione integrativa 2013, è stato ricondotto al valore dell'ammontare complessivo certificato per l'anno 2010.

Applicate le riduzioni percentuali di cui alla Tabella 2 (euro 41.632.600,88 per il personale delle aree ABC ed euro 2.226.526,02 per il personale del R.E. ex art. 15 L. 88/89), l'importo lordo dei fondi per l'anno 2013 ammonta rispettivamente ad euro 448.162.703,57 per il personale delle aree ABC ed euro 135.585,18 per il personale del R.E. ex art. 15 L. 88/89.

	TETTO TEORICO 2013	TETTO 2010	% riduzione DL 78/2010 (*)		TETTO 2013 D.L. 78/2010
	TABELLA 3	TABELLA 1	TABELLA 2		
AREE ABC	495.294.822,72	489.795.304,45	-8,50%	-41.632.600,88	448.162.703,57
R.E.	1.887.241,73	2.362.111,00	-94,26%	-2.226.526,02	135.585,18
(*) la riduzione è stata effettuata sul tetto 2010					

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

	AREE ABC	R.E. ex art. 15 L. 88/89
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	337.436.870,00	67.290,18
b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	110.725.833,00	68.295,00
C) Totale Fondo sottoposto a certificazione	448.162.703,00	135.585,18

## **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Sezione non pertinente.

## **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.**

### **Applicazione art. 26 CCNL 2002/2005**

L'art. 26 del CCNL 2002/2005 ha previsto l'istituzione dell'Indennità di ente per il personale delle aree A-B-C e del R.E. ex art. 15 1° c. legge 88/89, prelevando risorse dal fondo per il trattamento accessorio aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, relativamente alla quota a carico del fondo stesso.

Lo stesso articolo prevede che, all'atto della cessazione del personale, la quota di indennità di ente prelevata ritorni nella disponibilità dei fondi.

A tale riguardo, al fine della individuazione della quota relativa al personale cessato, l'Istituto calcola la spesa effettiva sostenuta per l'indennità di ente operando la somma algebrica degli importi erogati al personale tenuto conto delle cessazioni, delle assunzioni per concorso, della mobilità e delle modifiche relative allo sviluppo professionale dei dipendenti.

Per l'anno 2013, l'importo prelevato a titolo di indennità di ente è pari ad euro 48.388.308,58 per il personale delle aree ABC ed euro 6.337,08 per il personale del R.E. ex art. 15 1° c. legge 88/89 (allegato 3).

### **Applicazione art. 35 c. 4 CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007.**

Il CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007 ha previsto all'art. 35 c. 3 l'inclusione dell'indennità di ente nella base di calcolo utile ai fini del trattamento di fine rapporto per il personale destinatario.

Il comma 4 del citato articolo, per effetto di quanto previsto al comma 3, ha previsto che un importo pari al 6,91% del valore delle indennità di ente effettivamente corrisposte in ciascun anno al personale destinatario della disciplina del trattamento di fine rapporto, è posto annualmente a carico del fondo per i trattamenti accessori di ente, prelevando di anno in anno dal fondo stesso l'ammontare occorrente.

Per l'anno 2013 l'importo prelevato è pari a euro 464.949,37.

### Decurtazione risorse straordinario

L'Istituto ha deciso di evidenziare, in apposito e separato capitolo di bilancio, le risorse destinate a remunerare il lavoro straordinario (capitolo di spesa 4U1102002 - compensi per lavoro straordinario e turni), detraendo dal fondo in esame euro 25.000.000,00.

### Sviluppo professionale

La somma complessiva di euro 54.936.878,46, determinata dall'onere a regime dei passaggi relativi ai CCNI dal 1999 al 2010, è ampiamente coperta dalle risorse certe e stabili del fondo.

INPS			
PASSAGGI		Progressioni economiche CCNI dal 1999 al 2010	COSTO
DA	A		
C4	C5	1.353	2.047.760,99
C3	C4	8.722	19.901.421,21
C2	C4	3	10.746,23
C1	C3	312	499.711,45
C2	C3	12.131	12.751.698,22
C1	C2	13.797	9.487.406,12
B2	B3	742	823.735,39
B1	B2	789	892.628,49
A3	B1	99	38.515,68
A1	B1	25	48.578,07
A2	A3	235	134.780,50
A1	A2	22	21.335,11
<b>TOTALE</b>		<b>38.230</b>	<b>46.658.317,46</b>

### **INPDAP**

Costo progressioni economiche al netto delle quote dei cessati dal servizio **7.462.188,00** (allegato 4)

### **ENPALS**

Costo progressioni economiche al netto delle Quote dei cessati dal servizio **816.373,00** (allegato 5)

## **Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

### **Personale delle aree ABC**

#### **Posizioni organizzative**

L'importo di euro 22.485.961,47 è destinato a remunerare i titolari di posizione organizzativa di cui all'art. 17 e 32 del CCNL 1998/2001.

#### **Particolari compiti**

L'importo di euro 11.122.496,61 è destinato a remunerare i compensi per l'esercizio di particolari compiti di cui all'art. 32 del CCNL 1998/2001.

#### **Progetti speciali**

L'importo di euro 112.619.687,00 è la quota di risorse destinate ai compensi incentivanti speciali legati agli obiettivi di miglioramento della qualità del servizio di cui all'articolo 6 dell'ipotesi di CCNI oltre che al coefficiente di merito individuale pari a 0,00 - 0,50 - 0,85 - 1 - 1,2.

#### **Incentivo produttività**

L'importo di euro 109.853.899,92 è destinato ai compensi incentivanti la produttività per la cui corresponsione verranno utilizzati gli indicatori di produttività di cui all'articolo 6 dell'ipotesi di CCNI oltre che al coefficiente di merito individuale pari a 0,00 - 0,50 - 0,85 - 1 - 1,2.

#### **Trattamenti di professionalità legati al merito**

L'importo di euro 63.290.522,16 è destinato a remunerare il Trattamento economico di professionalità, l'assegno di garanzia della retribuzione, la maggiorazione TEP, il Salario di accresciuta professionalità, corrisposti in relazione ai

coefficienti di merito individuale 1 - 0,85 - 0,50 - 0,00. Inoltre, il compenso ex art. 23 CCIE Inpdap 2002, come confermato dall'art. 19 del CCNI 2012-sezione Inpdap, attribuito solo qualora gli obiettivi della struttura in cui il dipendente presta servizio risultino conseguiti in misura non inferiore al 70%.

### **Personale del R.E. ex art. 15 1° c. L. 88/89**

#### **Sistema indennitario**

L'importo di euro 68.123,41 è destinato alle indennità destinate al personale del R.E. di cui al CCNI 2001 e 2006, indennità titolare di progetto/staff collegata alla responsabilità di particolari funzioni.

#### **Progetti speciali**

L'importo di euro 22.358,00 è la quota di risorse destinate ai compensi incentivanti speciali legati agli obiettivi di miglioramento della qualità del servizio di cui all'articolo 6 dell'ipotesi di CCNI oltre che al coefficiente di merito individuale pari a 0,00 - 0,50 - 0,85 - 1 - 1,2.

#### **Incentivo produttività**

L'importo di euro 34.136,00 è destinato ai compensi incentivanti la produttività per la cui corresponsione verranno utilizzati gli indicatori di produttività di cui all'articolo 6 dell'ipotesi di CCNI oltre che al coefficiente di merito individuale pari a 0,00 - 0,50 - 0,85 - 1 - 1,2.

#### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Sezione non pertinente

#### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

	AREE ABC	R.E. ex art. 15
a. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	128.790.136,41	10.967,77
b. Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	319.372.567,16	124.617,41

c. Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare		--
d. Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	448.162.703,57	135.585,18

## Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

### AREE ABC

Tabella 1

Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo.

Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012

### INPS

	Fondo 2013	Fondo 2012	diff 2013-2012	(per memo- ria) 2010
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>				
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Fondo 2004 certificato/parte fissa (art1 c189 l266/05)	276.452.838	276.452.838	0	276.452.838
<b>sub tot</b>	<b>276.452.838</b>	<b>276.452.838</b>	<b>0</b>	<b>276.452.838</b>
<b>Incrementi contrattuali</b>				
Incrementi ccnl 04-05 (artt. 5 c. 1 - 6 c. 2)	6.329.061	6.329.061	0	6.329.061
Incrementi ccnl 06-09 (art. 36 c.1 e c. 2)	1.350.886	1.350.886	0	1.350.886
Incrementi ccnl 18.02.09 (art. 1 c. 2)	4.857.350	4.857.350	0	4.857.350
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
Ria Personale cessato base annua (art 4 comma 3 lc CCNL 00-01)	18.320.343	17.178.631	1.141.712	13.365.261
Nuovi servizi/riorg. (art. 4 comma 10 CCNL 00-01)	15.602.784	15.602.784	0	15.602.784
Incremento cessati R.E. (art. 25 c. 4 CCNL 0205)	13.044.756	13.044.756	0	11.843.352
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	1.478.851	1.478.851	0	634.009
<b>sub tot</b>	<b>60.984.032</b>	<b>59.842.319</b>	<b>1.141.713</b>	<b>53.982.703</b>
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>337.436.870</b>	<b>336.295.158</b>	<b>1.141.713</b>	<b>330.435.541</b>
<b>Risorse variabili</b>				
Risorse da part time (art.31 c1 l. d ccnl 98/01)		1.988.789	-1.988.789	1.309.419
Risorse art. 18 L. 88/89 (art. 31 c. 1 lett. h ccnl 98-01)	112.619.687	174.313.570	-61.693.883	181.267.406
Ria pers. Cessato rateo anno cess. (art. 4 c. 3 lett. c ccnl 00-01)	652.886	918.005	-265.119	1.310.055
Altre risorse variabili		0	0	6.422.390
<b>Totale Risorse Variabili</b>	<b>113.272.573</b>	<b>177.220.364</b>	<b>-63.947.791</b>	<b>190.309.270</b>
<b>Decurtazione del Fondo</b>				
Art. 1 comma 189 l 266/2005 (fondo 2004 - 10%)				31.794.148
dec.fondo parte variabile limite 2010 (art. 9 c 2bis L. 122/2010)		21.977.417	-21.977.417	0
dec.fondo rid.prop.pers (art. 9 c 2bis seconda parte L. 122/2010)	2.546.740	29.995.789	-27.449.049	0
<b>Totale Decurtazioni</b>	<b>2.546.740</b>	<b>51.973.206</b>	<b>-49.426.466</b>	<b>31.794.148</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	337.436.870	336.295.158	1.141.713	330.435.541
Risorse variabili	113.272.573	177.220.364	-63.947.791	190.309.270
Decurtazione del Fondo	2.546.740	51.973.206	-49.426.466	31.794.148
<b>Totale risorse fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>448.162.703</b>	<b>461.542.315</b>	<b>-13.379.612</b>	<b>488.950.662</b>

**Tabella 2***Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo.**Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.***PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO**

<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Indennità di Ente	48.388.309	50.516.002	-2.127.693	55.264.154
Finanziamento capitolo straordinario	25.000.000	27.939.520	-2.939.520	27.664.774
Art. 35 c 4 ccnl 2006/2007	464.949	464.949	0	213.158
Sviluppo professionale	54.936.878	57.024.116	-2.087.238	61.589.057
<b>Totale Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>128.790.136</b>	<b>135.944.587</b>	<b>-7.154.451</b>	<b>83.142.086</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Sistema indennitario	33.608.458	34.251.089	-642.631	29.057.306
Straordinario e turni		977.054	-977.054	3.760.756
Progetti speciali	112.619.687	119.191.576	-6.571.889	119.794.178
Incentivo produttività	109.853.900	99.614.192	10.239.708	144.769.365
Trattamenti di professionalità legati al merito	63.290.522	71.563.817	-8.273.295	46.837.914
<b>Totale Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>319.372.567</b>	<b>325.597.728</b>	<b>-6.225.161</b>	<b>488.950.662</b>
<b>Destinazioni del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	128.790.136	135.944.587	-7.154.451	83.142.086
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	319.372.567	325.597.728	-6.225.161	488.950.662
<b>Totale destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>448.162.703</b>	<b>461.542.315</b>	<b>-13.379.612</b>	<b>572.092.748</b>

**R.E. ex art. 15 1° comma L. 88/89****Tabella 1***Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo.**Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012*

	Fondo 2013	Fondo 2012	diff 2013-2012	(per memo- ria) 2010
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>				
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<i>Risorse storiche</i>				
Fondo 2004 certificato/parte fissa (art1 c189 l266/05)	11.357.316	11.357.316	0	11.357.316
<b>sub tot</b>	<b>11.357.316</b>	<b>11.357.316</b>	0	<b>11.357.316</b>
<i>Incrementi contrattuali</i>				
Incrementi ccnl 04-05 (artt. 5 c. 1 - 6 c. 2)	132.585	132.585	0	132.585
Incrementi ccnl 06-09 (art. 36 c.1 e c. 2)	22.047	22.047	0	22.047
Incrementi ccnl 18.02.09 (art. 1 c. 2)	79.370	79.370	0	79.370
Ria Personale cessato base annua (art 4 comma 3 lc CCNL 00-01)	2.311.030	2.252.391	58.639	1.885.603
<b>sub tot</b>	<b>2.545.032</b>	<b>2.486.393</b>	<b>58.639</b>	<b>2.119.605</b>
<b>Totale Risorse Fisse</b>	<b>13.902.348</b>	<b>13.843.709</b>	<b>58.639</b>	<b>13.476.921</b>
<b>Risorse variabili</b>				
Risorse art. 18 L. 88/89 (art. 31 c. 1 lett. h ccnl 98-01)	22.358	51.030	-28.672	1.669.189
Ria pers. Cessato rateo anno cess. (art. 4 c. 3 lett. c ccnl 00-01)	34.159	61.360	-27.201	183.052
<b>Totale Risorse Variabili</b>	<b>56.517</b>	<b>112.390</b>	<b>-55.873</b>	<b>1.852.241</b>
<b>Decurtazione del Fondo</b>				
Art. 1 c. 189 l266/05 - (fondo 2004-10%)			0	1.222.502
dec.fondo parte fissa limite 2010 (art. 9 c 2bis seconda parte L. 122/2010)	1.137.650	806.786	330.864	
Altre decurtazioni del fondo /parte fissa	12.685.630	12.685.630	0	11.744.549
dec.fondo parte variabile limite 2010 (art. 9 c 2bis seconda parte L. 122/2010)			0	
<b>Totale Decurtazioni</b>	<b>13.823.280</b>	<b>13.492.416</b>	<b>330.864</b>	<b>12.967.051</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	13.902.348	13.843.709	58.639	13.476.921
Risorse variabili	56.517	112.390	-55.873	1.852.241
Decurtazione del Fondo	13.823.280	13.492.416	330.864	12.967.051
<b>Totale risorse fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>135.585</b>	<b>463.683</b>	<b>-328.098</b>	<b>2.362.111</b>

**Tabella 2**

*Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo.  
Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.*

**PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO**

<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Indennità di Ente	6.337	45.909	-39.572	160.227
Finanziamento capitolo straordinario	4.631	60.480	-55.849	335.226
<b>Totale Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>10.968</b>	<b>106.389</b>	<b>-95.421</b>	<b>495.453</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Sistema indennitario	68.123	173.904	-105.781	895.734
Progetti speciali	22.358	66.804	-44.446	389.729
Incentivo produttività	34.136	116.586	-82.450	581.195
<b>Totale Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>124.617</b>	<b>357.294</b>	<b>-232.677</b>	<b>1.866.658</b>
<b>Destinazioni del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	10.968	106.389	-95.421	495.453
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	124.617	357.294	-232.677	1.866.658
<b>Totale destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>135.585</b>	<b>463.683</b>	<b>-328.098</b>	<b>2.362.111</b>

## **Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria**

### **Sezione I – esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Le risorse certe e stabili del fondo coprono ampiamente le destinazioni fisse, in misura tale da non esporre minimamente al rischio di superamento della disponibilità.

I finanziamenti, determinati ai sensi dei punti precedenti, trovano capienza nello stanziamento del capitolo di spesa 4U1102025 del bilancio preventivo assestato 2012 dell'Istituto.

La spesa in conto 2013 viene costantemente monitorata dalla *Direzione centrale risorse umane* ed i budget per l'erogazione degli incentivi, sia in acconto che a saldo, vengono determinati in coerenza con i livelli di spesa, sostenuta e da sostenere, riferiti alle destinazioni fisse e non disponibili.

### **Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Il fondo certificato per il 2012, distinto tra le tre sezioni INPS, INPDAP ed ENPALS, ammonta rispettivamente ad euro 303.497.983,68 per INPS, euro 4.074.083,00 per ENPALS e euro 67.381.983,21 per INPDAP.

Il totale delle somme pagate e in conto residui risulta imputato sui seguenti capitoli del bilancio 2012:

- INPS ed ENPALS sui capitoli di spesa 4U110202501-02-06 4U1102026 e 4U1102032
- INPDAP sul capitolo di spesa 4U110202507.

DETERMINAZIONE N. *P 23.294.2014*

OGGETTO: Costituzione del Fondo per il trattamento accessorio del personale delle Aree professionali A, B e C e del ruolo ad esaurimento ex art. 15, 1° comma L. 88/89, anno 2013.

## IL DIRETTORE GENERALE

- Visto l'art. 4 del CCNL 1998-2001, biennio economico 1998-1999, che, nel definire l'oggetto ed i contenuti della contrattazione integrativa, prevede che la stessa è volta ad individuare l'utilizzo e la destinazione delle risorse del Fondo unico per i trattamenti accessori, con l'obiettivo di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa;
- Visto l'art. 31 del CCNL 1998-2001, biennio economico 1998-1999 che prevede, presso ciascun ente, la costituzione di un Fondo per il trattamento accessorio alimentato dalle risorse economiche stabilite dalle norme degli stessi contratti collettivi nazionali di lavoro;
- Considerata la quantificazione delle risorse stabilita dal CCNL 1998-2001, biennio economico 1998-1999 e biennio 2000-2001, dal CCNL 2002-2005, biennio economico 2002-2003 e biennio economico 2004-2005, dal CCNL 2006-2009, biennio economico 2006-2007 e dal CCNL integrativo del CCNL 1° ottobre 2007;
- Visto il d.lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- Visto l'art. 1, commi 189 e 191 della legge 266/2005, 'Legge Finanziaria 2006', come novellato dall'art. 67, comma 5, del d.l. n. 112/2008, relativo all'individuazione delle risorse finanziarie disponibili;
- Visto l'art. 67 del d.l. n. 112/2008 convertito con modificazioni dalla legge n. 133/2008, in materia di contrattazione integrativa e di controllo dei contratti nazionali ed integrativi;
- Visto l'art. 9, comma 2 *bis*, del d.l. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 122/2010, relativo al contenimento delle spese in materia di pubblico impiego;
- Vista la circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 12 del 15 aprile 2011, di applicazione dell'art. 9 del d.l. del 31 maggio 2010, n.78 convertito, con modificazioni, nella legge 30 luglio 2010, n. 122;
- Considerato l'art. 21 del D.L. n. 201/2011, convertito in Legge n. 214/2011, che ha previsto la soppressione dell'Inpdap e dell'Enpals con il trasferimento delle relative funzioni all'Inps, che succede in tutti i rapporti attivi e passivi;
- Vista la circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 che conferma che il Fondo per la contrattazione integrativa

costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti;

- Ravvisata pertanto la necessità di procedere alla costituzione del Fondo di ente per consentire l'avvio della contrattazione integrativa per la destinazione e l'utilizzo delle risorse disponibili

#### DETERMINA

la costituzione del Fondo per il trattamento accessorio del personale delle Aree professionali A, B e C e del ruolo ad esaurimento ex art. 15, 1° comma L. 88/89, anno 2013, come di seguito indicato:

- Confronto tra il tetto di spesa totale 2013, calcolato prima dell'applicazione dell'art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010, e le corrispondenti risorse per il 2010, come certificate dal Collegio dei Sindaci e dai Ministeri vigilanti.

TIPO DIPENDENTE	TETTO 2010 (euro)	TETTO TEORICO 2013 (euro)
AREE ABC	489.795.304,45	495.294.822,72
R.E. ex art. 15 L. 88/89	2.362.111,20	1.887.241,73

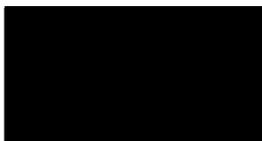
- Variazioni risultanti dal calcolo e dal confronto della consistenza media di personale del 2010 con quella del 2013 in servizio, ove per consistenza media si intende, come chiarito dalla citata circolare Mef/DipRGS 12/2011, la semisomma della consistenza, per ciascun anno, al 1° gennaio e al 31 dicembre:

TIPO DIPENDENTE	Consistenza al 01/01/2010	Consistenza al 31/12/2010	Consistenza media 2010	Consistenza al 01/01/2013	Consistenza al 31/12/2013	Consistenza media 2013	Confronto valore medio consistenza 2013/2010
Aree ABC	34.297	33.825	34.061	31.438	30.895	31.167	-8,50%
R.E.	81	41	61	5	2	4	-94,26%

- In ossequio all'articolo 9, comma 2-bis del Decreto legge 78/2010, convertito con legge 122/2010, applicata la riduzione percentuale sul tetto 2010, i tetti 2013 sono così rideterminati:

TIPO DIPENDENTE	TETTO 2010 (euro)	% variazione D.L. 78/2010	Riduzione	TETTO 2013 D.L. 78/2010 (euro)
Aree ABC	489.795.304,45	-8,50%	-41.632.600,88	448.162.703,57
R.E.	2.362.111,20	-94,26%	-2.226.526,02	135.585,18

Roma, 2 aprile 2014



PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI ABC CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2012 -  
INPS

ALLEGATO 2

	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
1	A1/AUSIL.	20,00	01/05/2012	173,33	260,00
2	A1/AUSIL.	38,75	01/01/2012	503,75	503,75
3	A1/AUSIL.	38,75	01/07/2012	251,88	503,75
4	A1/AUSIL.	46,50	01/01/2012	604,50	604,50
5	A1/AUSIL.	50,00	01/09/2012	216,67	650,00
6	A1/AUSIL.	54,25	01/09/2012	235,08	705,25
7	A1/AUSIL.	62,00	01/07/2012	403,00	806,00
8	A1/AUSIL.	62,00	01/01/2012	806,00	806,00
9	A1/AUSIL.	69,75	01/02/2012	831,19	906,75
10	A1/AUSIL.	77,50	01/09/2012	335,83	1.007,50
11	A1/AUSIL.	77,50	21/02/2012	839,58	1.007,50
12	A1/AUSIL.	85,25	01/12/2012	92,35	1.108,25
13	A1/AUSIL.	93,00	01/01/2012	1.209,00	1.209,00
14	A1/AUSIL.	100,75	01/09/2012	436,58	1.309,75
15	A1/AUSIL.		01/06/2012	-	-
16	A1/AUSIL.		01/03/2012	-	-
17	A1/AUSIL.		01/09/2012	-	-
18	A2/OPERAT.		01/06/2012	-	-
19	A3/OPERAT.	23,52	11/03/2012	254,80	305,76
20	A3/OPERAT.	160,97	01/07/2012	1.046,31	2.092,61
21	A3/OPERAT.		01/04/2012	-	-
22	B1/AMMIN.	26,86	01/10/2012	87,30	349,18
23	B1/AMMIN.	47,98	01/09/2012	207,91	623,74
24	B1/AMMIN.	56,64	01/12/2012	61,36	736,32
25	B1/AMMIN.	111,38	01/09/2012	482,65	1.447,94
26	B1/AMMIN.	219,60	01/01/2012	2.854,80	2.854,80
27	B1/AMMIN.		01/12/2012	-	-
28	B1/AMMIN.		01/03/2012	-	-
29	B1/AMMIN.		01/01/2012	-	-
30	B1/AMMIN.		01/05/2012	-	-
31	B1/AMMIN.		23/03/2012	-	-
32	B1/AMMIN.		27/03/2012	-	-
33	B1/AMMIN.		13/04/2012	-	-
34	B1/AMMIN.		02/02/2012	-	-
35	B1/AMMIN.		01/01/2012	-	-
36	B2/AMMIN.	75,55	01/08/2012	409,23	982,15
37	B2/AMMIN.		01/06/2012	-	-
38	B2/AMMIN.		01/07/2012	-	-
39	B2/AMMIN.		05/06/2012	-	-
40	B2/AMMIN.		01/06/2012	-	-
41	B2/AMMIN.		01/01/2012	-	-
42	B3/AMMIN.	27,37	28/12/2012	-	355,81
43	B3/AMMIN.	33,57	01/01/2012	436,41	436,41
44	B3/AMMIN.	38,68	01/03/2012	419,03	502,84
45	B3/AMMIN.	39,04	01/01/2012	507,52	507,52
46	B3/AMMIN.	41,19	01/11/2012	89,25	535,47
47	B3/AMMIN.	66,92	01/02/2012	797,46	869,96
48	B3/AMMIN.	69,03	01/03/2012	747,83	897,39
49	B3/AMMIN.	85,31	01/07/2012	554,52	1.109,03
50	B3/AMMIN.	88,14	01/01/2012	1.145,82	1.145,82

PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI ABC CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2012 -  
INPS

ALLEGATO 2

	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
51	B3/AMMIN.	98,66	01/11/2012	213,76	1.282,58
52	B3/AMMIN.	199,46	01/11/2012	432,16	2.592,98
53	B3/AMMIN.		01/01/2012	-	-
54	B3/AMMIN.		01/11/2012	-	-
55	C1/AMMIN.	50,13	01/08/2012	271,54	651,69
56	C1/AMMIN.	59,17	01/10/2012	192,30	769,21
57	C1/AMMIN.	64,70	01/01/2012	841,10	841,10
58	C1/AMMIN.	69,30	01/09/2012	300,30	900,90
59	C1/AMMIN.	89,43	01/02/2012	1.065,71	1.162,59
60	C1/AMMIN.	106,40	01/03/2012	1.152,67	1.383,20
61	C1/AMMIN.	111,38	01/01/2012	1.447,94	1.447,94
62	C1/AMMIN.	127,13	01/08/2012	688,62	1.652,69
63	C1/AMMIN.	136,64	01/05/2012	1.184,21	1.776,32
64	C1/AMMIN.		01/01/2012	-	-
65	C1/AMMIN.		01/04/2012	-	-
66	C1/AMMIN.		01/11/2012	-	-
67	C1/VIGIL.		26/06/2012	-	-
68	C1/VIGIL.		01/02/2012	-	-
69	C1/VIGIL.		27/03/2012	-	-
70	C1/VIGIL.		27/12/2012	-	-
71	C1/VIGIL.		11/04/2012	-	-
72	C1/VIGIL.		12/06/2012	-	-
73	C1/VIGIL.		01/05/2012	-	-
74	C1/VIGIL.		18/06/2012	-	-
75	C2/AMMIN.	1,12	01/11/2012	2,43	14,56
76	C2/AMMIN.	2,78	01/03/2012	30,12	36,14
77	C2/AMMIN.	11,00	01/01/2012	143,00	143,00
78	C2/AMMIN.	12,31	01/08/2012	66,68	160,03
79	C2/AMMIN.	12,31	01/11/2012	26,67	160,03
80	C2/AMMIN.	12,31	18/09/2012	40,01	160,03
81	C2/AMMIN.	12,39	01/04/2012	120,80	161,07
82	C2/AMMIN.	12,59	01/04/2012	122,75	163,67
83	C2/AMMIN.	12,59	01/09/2012	54,56	163,67
84	C2/AMMIN.	12,59	01/09/2012	54,56	163,67
85	C2/AMMIN.	12,59	01/11/2012	27,28	163,67
86	C2/AMMIN.	14,44	01/04/2012	140,79	163,67
87	C2/AMMIN.	16,76	01/04/2012	163,41	187,72
88	C2/AMMIN.	17,37	01/04/2012	169,36	217,88
89	C2/AMMIN.	17,65	13/11/2012	38,24	225,81
90	C2/AMMIN.	17,72	01/04/2012	172,77	229,45
91	C2/AMMIN.	19,64	01/05/2012	170,21	230,36
92	C2/AMMIN.	19,90	01/01/2012	258,70	255,32
93	C2/AMMIN.	20,29	01/01/2012	263,77	258,70
94	C2/AMMIN.	20,39	01/06/2012	154,62	263,77
95	C2/AMMIN.	29,59	01/05/2012	256,45	265,07
96	C2/AMMIN.	29,59	01/03/2012	320,56	384,67
97	C2/AMMIN.	29,59	01/11/2012	64,11	384,67
98	C2/AMMIN.	29,59	01/01/2012	384,67	384,67
99	C2/AMMIN.	30,11	01/04/2012	293,57	391,43
100	C2/AMMIN.	31,83	01/11/2012	68,97	413,79

PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI ABC CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2012 -  
INPS

ALLEGATO 2

	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
101	C2/AMMIN.	32,95	01/09/2012	142,78	428,35
102	C2/AMMIN.	34,17	15/11/2012	74,04	444,21
103	C2/AMMIN.	34,19	01/01/2012	444,47	444,47
104	C2/AMMIN.	35,48	01/10/2012	115,31	461,24
105	C2/AMMIN.	36,43	01/02/2012	434,12	473,59
106	C2/AMMIN.	36,43	01/08/2012	197,33	473,59
107	C2/AMMIN.	36,88	01/03/2012	399,53	479,44
108	C2/AMMIN.	36,88	01/04/2012	359,58	479,44
109	C2/AMMIN.	36,93	01/04/2012	360,07	480,09
110	C2/AMMIN.	36,93	01/09/2012	160,03	480,09
111	C2/AMMIN.	36,93	01/02/2012	440,08	480,09
112	C2/AMMIN.	36,93	27/12/2012	-	480,09
113	C2/AMMIN.	37,44	01/11/2012	81,12	486,72
114	C2/AMMIN.	37,85	01/03/2012	410,04	492,05
115	C2/AMMIN.	39,39	01/02/2012	469,40	512,07
116	C2/AMMIN.	40,56	01/04/2012	395,46	527,28
117	C2/AMMIN.	40,66	01/10/2012	132,15	528,58
118	C2/AMMIN.	41,07	01/08/2012	222,46	533,91
119	C2/AMMIN.	42,69	01/06/2012	323,73	554,97
120	C2/AMMIN.	42,69	14/08/2012	231,24	554,97
121	C2/AMMIN.	42,69	01/01/2012	554,97	554,97
122	C2/AMMIN.	42,69	01/04/2012	416,23	554,97
123	C2/AMMIN.	42,69	01/05/2012	369,98	554,97
124	C2/AMMIN.	42,69	01/10/2012	138,74	554,97
125	C2/AMMIN.	42,69	01/01/2012	554,97	554,97
126	C2/AMMIN.	44,83	01/03/2012	485,66	582,79
127	C2/AMMIN.	44,93	01/05/2012	389,39	584,09
128	C2/AMMIN.	45,34	01/10/2012	147,36	589,42
129	C2/AMMIN.	51,72	01/09/2012	224,12	672,36
130	C2/AMMIN.	52,01	01/03/2012	563,44	676,13
131	C2/AMMIN.	54,06	01/08/2012	292,83	702,78
132	C2/AMMIN.	55,28	01/08/2012	299,43	718,64
133	C2/AMMIN.	56,06	01/08/2012	303,66	728,78
134	C2/AMMIN.	59,53	01/09/2012	257,96	773,89
135	C2/AMMIN.	60,65	01/02/2012	722,75	788,45
136	C2/AMMIN.	63,19	01/01/2012	821,47	821,47
137	C2/AMMIN.	63,23	01/12/2012	68,50	821,99
138	C2/AMMIN.	65,15	01/08/2012	352,90	846,95
139	C2/AMMIN.	65,42	01/10/2012	212,62	850,46
140	C2/AMMIN.	65,42	01/05/2012	566,97	850,46
141	C2/AMMIN.	65,42	01/11/2012	141,74	850,46
142	C2/AMMIN.	65,42	01/11/2012	141,74	850,46
143	C2/AMMIN.	65,42	01/01/2012	850,46	850,46
144	C2/AMMIN.	65,64	01/06/2012	497,77	853,32
145	C2/AMMIN.	65,64	01/12/2012	71,11	853,32
146	C2/AMMIN.	65,95	01/01/2012	857,35	857,35
147	C2/AMMIN.	67,50	01/03/2012	731,25	877,50
148	C2/AMMIN.	67,62	01/07/2012	439,53	879,06
149	C2/AMMIN.	67,83	01/03/2012	734,83	881,79
150	C2/AMMIN.	68,96	01/05/2012	597,65	896,48

PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI ABC CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2012 -  
INPS

ALLEGATO 2

	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
151	C2/AMMIN.	68,96	01/09/2012	298,83	896,48
152	C2/AMMIN.	68,96	01/01/2012	896,48	896,48
153	C2/AMMIN.	75,57	01/01/2012	982,41	982,41
154	C2/AMMIN.	76,78	01/09/2012	332,71	998,14
155	C2/AMMIN.	76,78	01/01/2012	998,14	998,14
156	C2/AMMIN.	76,78	01/07/2012	499,07	998,14
157	C2/AMMIN.	76,85	01/07/2012	499,53	999,05
158	C2/AMMIN.	76,85	01/12/2012	83,25	999,05
159	C2/AMMIN.	77,31	01/04/2012	753,77	1.005,03
160	C2/AMMIN.	77,98	01/08/2012	422,39	1.013,74
161	C2/AMMIN.	78,14	01/11/2012	169,30	1.015,82
162	C2/AMMIN.	78,34	01/07/2012	509,21	1.018,42
163	C2/AMMIN.	78,57	01/04/2012	766,06	1.021,41
164	C2/AMMIN.	79,53	01/10/2012	258,47	1.033,89
165	C2/AMMIN.	79,95	01/10/2012	259,84	1.039,35
166	C2/AMMIN.	80,21	01/01/2012	1.042,73	1.042,73
167	C2/AMMIN.	80,29	01/06/2012	608,87	1.043,77
168	C2/AMMIN.	81,15	01/07/2012	527,48	1.054,95
169	C2/AMMIN.	81,38	01/01/2012	1.057,94	1.057,94
170	C2/AMMIN.	82,41	01/06/2012	624,94	1.071,33
171	C2/AMMIN.	84,75	01/01/2012	1.101,75	1.101,75
172	C2/AMMIN.	85,04	01/12/2012	92,13	1.105,52
173	C2/AMMIN.	85,15	01/12/2012	92,25	1.106,95
174	C2/AMMIN.	85,75	01/04/2012	836,06	1.114,75
175	C2/AMMIN.	87,32	01/10/2012	283,79	1.135,16
176	C2/AMMIN.	87,88	01/07/2012	571,22	1.142,44
177	C2/AMMIN.	88,14	01/06/2012	668,40	1.145,82
178	C2/AMMIN.	90,38	01/09/2012	391,65	1.174,94
179	C2/AMMIN.	90,57	01/10/2012	294,35	1.177,41
180	C2/AMMIN.	90,57	01/05/2012	784,94	1.177,41
181	C2/AMMIN.	90,57	01/10/2012	294,35	1.177,41
182	C2/AMMIN.	90,57	01/11/2012	196,24	1.177,41
183	C2/AMMIN.	90,57	01/04/2012	883,06	1.177,41
184	C2/AMMIN.	90,57	01/09/2012	392,47	1.177,41
185	C2/AMMIN.	90,57	01/06/2012	686,82	1.177,41
186	C2/AMMIN.	90,66	01/04/2012	883,94	1.178,58
187	C2/AMMIN.	90,78	01/09/2012	393,38	1.180,14
188	C2/AMMIN.	93,30	01/03/2012	1.010,75	1.212,90
189	C2/AMMIN.	94,33	01/07/2012	613,15	1.226,29
190	C2/AMMIN.	96,04	01/02/2012	1.144,48	1.248,52
191	C2/AMMIN.	96,58	01/01/2012	1.255,54	1.255,54
192	C2/AMMIN.	97,34	01/12/2012	105,45	1.265,42
193	C2/AMMIN.	97,64	01/03/2012	1.057,77	1.269,32
194	C2/AMMIN.	97,68	01/10/2012	317,46	1.269,84
195	C2/AMMIN.	98,68	01/11/2012	213,81	1.282,84
196	C2/AMMIN.	99,68	01/03/2012	1.079,87	1.295,84
197	C2/AMMIN.	100,40	01/09/2012	435,07	1.305,20
198	C2/AMMIN.	107,16	01/04/2012	1.044,81	1.393,08
199	C2/AMMIN.	114,96	01/05/2012	996,32	1.494,48
200	C2/AMMIN.	114,99	01/01/2012	1.494,87	1.494,87

PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI ABC CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2012 -  
INPS

ALLEGATO 2

	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSLE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
201	C2/AMMIN.	122,39	01/10/2012	397,77	1.591,07
202	C2/AMMIN.	122,75	01/04/2012	1.196,81	1.595,75
203	C2/AMMIN.	138,16	01/03/2012	1.496,73	1.796,08
204	C2/AMMIN.	139,52	01/05/2012	1.209,17	1.813,76
205	C2/AMMIN.	145,27	01/01/2012	1.888,51	1.888,51
206	C2/AMMIN.		01/02/2012	-	-
207	C2/AMMIN.		07/02/2012	-	-
208	C2/AMMIN.		01/08/2012	-	-
209	C2/AMMIN.		01/08/2012	-	-
210	C2/AMMIN.		01/08/2012	-	-
211	C2/AMMIN.		01/01/2012	-	-
212	C2/AMMIN.		01/02/2012	-	-
213	C2/AMMIN.		01/09/2012	-	-
214	C2/AMMIN.		01/10/2012	-	-
215	C2/AMMIN.		01/04/2012	-	-
216	C2/AMMIN.		01/01/2012	-	-
217	C3/AMMIN.	0,47	01/11/2012	1,02	6,11
218	C3/AMMIN.	2,99	10/11/2012	6,48	38,87
219	C3/AMMIN.	2,99	01/01/2012	38,87	38,87
220	C3/AMMIN.	12,31	01/12/2012	13,34	160,03
221	C3/AMMIN.	16,18	01/03/2012	175,28	210,34
222	C3/AMMIN.	18,92	27/06/2012	122,98	245,96
223	C3/AMMIN.	23,43	01/12/2012	25,38	304,59
224	C3/AMMIN.	23,43	01/08/2012	126,91	304,59
225	C3/AMMIN.	23,43	01/06/2012	177,68	304,59
226	C3/AMMIN.	24,79	01/04/2012	241,70	322,27
227	C3/AMMIN.	25,32	01/04/2012	246,87	329,16
228	C3/AMMIN.	25,32	01/03/2012	274,30	329,16
229	C3/AMMIN.	25,32	01/07/2012	164,58	329,16
230	C3/AMMIN.	28,41	01/09/2012	123,11	369,33
231	C3/AMMIN.	28,89	01/01/2012	375,57	375,57
232	C3/AMMIN.	29,29	01/02/2012	349,04	380,77
233	C3/AMMIN.	29,29	01/07/2012	190,39	380,77
234	C3/AMMIN.	29,29	01/02/2012	349,04	380,77
235	C3/AMMIN.	29,29	01/04/2012	285,58	380,77
236	C3/AMMIN.	29,44	01/02/2012	350,83	382,72
237	C3/AMMIN.	29,59	01/12/2012	32,06	384,67
238	C3/AMMIN.	29,97	01/11/2012	64,94	389,61
239	C3/AMMIN.	30,25	01/01/2012	393,25	393,25
240	C3/AMMIN.	33,57	01/01/2012	436,41	436,41
241	C3/AMMIN.	33,57	01/02/2012	400,04	436,41
242	C3/AMMIN.	34,19	01/05/2012	296,31	444,47
243	C3/AMMIN.	34,19	01/01/2012	444,47	444,47
244	C3/AMMIN.	34,24	01/08/2012	185,47	445,12
245	C3/AMMIN.	34,34	01/02/2012	409,22	446,42
246	C3/AMMIN.	35,36	01/01/2012	459,68	459,68
247	C3/AMMIN.	36,36	01/04/2012	354,51	472,68
248	C3/AMMIN.	36,36	01/02/2012	433,29	472,68
249	C3/AMMIN.	36,40	01/04/2012	354,90	473,20
250	C3/AMMIN.	36,43	19/01/2012	473,59	473,59

PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI ABC CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2012 -  
INPS

ALLEGATO 2

	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSLE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
251	C3/AMMIN.	36,43	01/07/2012	236,80	473,59
252	C3/AMMIN.	36,93	05/05/2012	320,06	480,09
253	C3/AMMIN.	39,27	01/02/2012	467,97	510,51
254	C3/AMMIN.	39,89	01/08/2012	216,07	518,57
255	C3/AMMIN.	39,89	01/03/2012	432,14	518,57
256	C3/AMMIN.	40,09	01/04/2012	390,88	521,17
257	C3/AMMIN.	40,30	01/09/2012	174,63	523,90
258	C3/AMMIN.	40,30	01/04/2012	392,93	523,90
259	C3/AMMIN.	40,97	01/01/2012	532,61	532,61
260	C3/AMMIN.	42,69	01/06/2012	323,73	554,97
261	C3/AMMIN.	42,69	01/03/2012	462,48	554,97
262	C3/AMMIN.	42,69	01/08/2012	231,24	554,97
263	C3/AMMIN.	44,16	01/06/2012	334,88	574,08
264	C3/AMMIN.	44,25	29/04/2012	383,50	575,25
265	C3/AMMIN.	46,02	01/11/2012	99,71	598,26
266	C3/AMMIN.	46,02	07/12/2012	49,86	598,26
267	C3/AMMIN.	46,02	01/03/2012	498,55	598,26
268	C3/AMMIN.	47,08	01/05/2012	408,03	612,04
269	C3/AMMIN.	47,12	28/05/2012	357,33	612,56
270	C3/AMMIN.	47,12	01/05/2012	408,37	612,56
271	C3/AMMIN.	47,62	12/04/2012	464,30	619,06
272	C3/AMMIN.	48,24	01/12/2012	52,26	627,12
273	C3/AMMIN.	49,60	01/04/2012	483,60	644,80
274	C3/AMMIN.	49,60	01/09/2012	214,93	644,80
275	C3/AMMIN.	49,76	01/04/2012	485,16	646,88
276	C3/AMMIN.	50,22	01/01/2012	652,86	652,86
277	C3/AMMIN.	50,97	01/02/2012	607,39	662,61
278	C3/AMMIN.	53,04	01/07/2012	344,76	689,52
279	C3/AMMIN.	54,38	01/09/2012	235,65	706,94
280	C3/AMMIN.	54,89	01/01/2012	713,57	713,57
281	C3/AMMIN.	55,03	01/03/2012	596,16	715,39
282	C3/AMMIN.	56,14	01/10/2012	182,46	729,82
283	C3/AMMIN.	57,08	01/02/2012	680,20	742,04
284	C3/AMMIN.	57,40	01/08/2012	310,92	746,20
285	C3/AMMIN.	57,81	01/07/2012	375,77	751,53
286	C3/AMMIN.	58,53	01/04/2012	570,67	760,89
287	C3/AMMIN.	58,55	01/08/2012	317,15	761,15
288	C3/AMMIN.	58,55	08/02/2012	697,72	761,15
289	C3/AMMIN.	58,71	23/06/2012	381,62	763,23
290	C3/AMMIN.	58,73	01/01/2012	763,49	763,49
291	C3/AMMIN.	58,73	01/06/2012	445,37	763,49
292	C3/AMMIN.	58,73	01/08/2012	318,12	763,49
293	C3/AMMIN.	58,73	01/07/2012	381,75	763,49
294	C3/AMMIN.	58,73	01/08/2012	318,12	763,49
295	C3/AMMIN.	58,73	01/02/2012	699,87	763,49
296	C3/AMMIN.	58,73	01/05/2012	508,99	763,49
297	C3/AMMIN.	58,73	01/10/2012	190,87	763,49
298	C3/AMMIN.	59,08	01/09/2012	256,01	768,04
299	C3/AMMIN.	59,08	01/05/2012	512,03	768,04
300	C3/AMMIN.	59,12	01/11/2012	128,09	768,56

PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI ABC CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2012 -  
INPS

ALLEGATO 2

	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
301	C3/AMMIN.	59,17	01/10/2012	192,30	769,21
302	C3/AMMIN.	59,35	01/01/2012	771,55	771,55
303	C3/AMMIN.	59,35	01/01/2012	771,55	771,55
304	C3/AMMIN.	59,35	01/07/2012	385,78	771,55
305	C3/AMMIN.	59,35	01/04/2012	578,66	771,55
306	C3/AMMIN.	59,35	01/07/2012	385,78	771,55
307	C3/AMMIN.	59,35	01/01/2012	771,55	771,55
308	C3/AMMIN.	59,35	01/12/2012	64,30	771,55
309	C3/AMMIN.	59,35	01/04/2012	578,66	771,55
310	C3/AMMIN.	59,35	01/11/2012	128,59	771,55
311	C3/AMMIN.	59,35	01/03/2012	642,96	771,55
312	C3/AMMIN.	59,35	01/10/2012	192,89	771,55
313	C3/AMMIN.	59,35	31/12/2012	-	771,55
314	C3/AMMIN.	59,35	01/09/2012	257,18	771,55
315	C3/AMMIN.	59,35	24/01/2012	707,25	771,55
316	C3/AMMIN.	59,35	01/09/2012	257,18	771,55
317	C3/AMMIN.	62,13	01/05/2012	538,46	807,69
318	C3/AMMIN.	62,68	01/10/2012	203,71	814,84
319	C3/AMMIN.	62,70	01/07/2012	407,55	815,10
320	C3/AMMIN.	63,85	01/08/2012	345,85	830,05
321	C3/AMMIN.	64,22	01/07/2012	417,43	834,86
322	C3/AMMIN.	65,35	01/02/2012	778,75	849,55
323	C3/AMMIN.	65,95	01/02/2012	785,90	857,35
324	C3/AMMIN.	68,96	01/02/2012	821,77	896,48
325	C3/AMMIN.	69,29	01/04/2012	675,58	900,77
326	C3/AMMIN.	69,29	01/04/2012	675,58	900,77
327	C3/AMMIN.	69,29	01/02/2012	825,71	900,77
328	C3/AMMIN.	70,34	01/12/2012	76,20	914,42
329	C3/AMMIN.	70,64	01/11/2012	153,05	918,32
330	C3/AMMIN.	71,84	29/12/2012	-	933,92
331	C3/AMMIN.	71,84	01/12/2012	77,83	933,92
332	C3/AMMIN.	71,84	31/12/2012	-	933,92
333	C3/AMMIN.	72,19	01/01/2012	938,47	938,47
334	C3/AMMIN.	72,21	01/11/2012	156,46	938,73
335	C3/AMMIN.	72,75	01/05/2012	630,50	945,75
336	C3/AMMIN.	73,37	03/01/2012	953,81	953,81
337	C3/AMMIN.	74,65	01/04/2012	727,84	970,45
338	C3/AMMIN.	74,65	01/09/2012	323,48	970,45
339	C3/AMMIN.	74,65	01/12/2012	80,87	970,45
340	C3/AMMIN.	74,71	01/12/2012	80,94	971,23
341	C3/AMMIN.	75,31	01/10/2012	244,76	979,03
342	C3/AMMIN.	76,68	01/06/2012	581,49	996,84
343	C3/AMMIN.	76,85	01/09/2012	333,02	999,05
344	C3/AMMIN.	77,08	01/08/2012	417,52	1.002,04
345	C3/AMMIN.	78,34	01/07/2012	509,21	1.018,42
346	C3/AMMIN.	78,45	01/10/2012	254,96	1.019,85
347	C3/AMMIN.	78,57	29/06/2012	510,71	1.021,41
348	C3/AMMIN.	78,79	01/09/2012	341,42	1.024,27
349	C3/AMMIN.	78,79	01/01/2012	1.024,27	1.024,27
350	C3/AMMIN.	78,79	01/02/2012	938,91	1.024,27

PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI ABC CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2012 -  
INPS

ALLEGATO 2

	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
351	C3/AMMIN.	78,79	01/02/2012	938,91	1.024,27
352	C3/AMMIN.	78,79	01/12/2012	85,36	1.024,27
353	C3/AMMIN.	78,79	01/01/2012	1.024,27	1.024,27
354	C3/AMMIN.	78,82	01/11/2012	170,78	1.024,66
355	C3/AMMIN.	78,91	01/08/2012	427,43	1.025,83
356	C3/AMMIN.	78,91	01/09/2012	341,94	1.025,83
357	C3/AMMIN.	78,91	01/01/2012	1.025,83	1.025,83
358	C3/AMMIN.	78,91	21/01/2012	1.025,83	1.025,83
359	C3/AMMIN.	79,18	01/01/2012	1.029,34	1.029,34
360	C3/AMMIN.	79,18	01/07/2012	514,67	1.029,34
361	C3/AMMIN.	79,79	01/02/2012	950,83	1.037,27
362	C3/AMMIN.	79,94	01/07/2012	519,61	1.039,22
363	C3/AMMIN.	81,11	01/11/2012	175,74	1.054,43
364	C3/AMMIN.	81,27	01/09/2012	352,17	1.056,51
365	C3/AMMIN.	81,50	01/12/2012	88,29	1.059,50
366	C3/AMMIN.	81,69	01/02/2012	973,47	1.061,97
367	C3/AMMIN.	81,69	01/02/2012	973,47	1.061,97
368	C3/AMMIN.	82,37	01/07/2012	535,41	1.070,81
369	C3/AMMIN.	82,58	01/11/2012	178,92	1.073,54
370	C3/AMMIN.	82,90	01/07/2012	538,85	1.077,70
371	C3/AMMIN.	82,93	01/04/2012	808,57	1.078,09
372	C3/AMMIN.	82,97	01/05/2012	719,07	1.078,61
373	C3/AMMIN.	84,69	01/09/2012	366,99	1.100,97
374	C3/AMMIN.	85,56	01/04/2012	834,21	1.112,28
375	C3/AMMIN.	85,91	01/11/2012	186,14	1.116,83
376	C3/AMMIN.	85,91	01/05/2012	744,55	1.116,83
377	C3/AMMIN.	85,91	01/11/2012	186,14	1.116,83
378	C3/AMMIN.	85,91	01/07/2012	558,42	1.116,83
379	C3/AMMIN.	85,91	01/11/2012	186,14	1.116,83
380	C3/AMMIN.	85,91	01/03/2012	930,69	1.116,83
381	C3/AMMIN.	85,91	01/04/2012	837,62	1.116,83
382	C3/AMMIN.	85,91	01/10/2012	279,21	1.116,83
383	C3/AMMIN.	86,16	01/06/2012	653,38	1.120,08
384	C3/AMMIN.	86,44	01/01/2012	1.123,72	1.123,72
385	C3/AMMIN.	86,87	01/11/2012	188,22	1.129,31
386	C3/AMMIN.	87,13	01/07/2012	566,35	1.132,69
387	C3/AMMIN.	87,24	01/06/2012	661,57	1.134,12
388	C3/AMMIN.	87,40	01/07/2012	568,10	1.136,20
389	C3/AMMIN.	87,54	01/07/2012	569,01	1.138,02
390	C3/AMMIN.	87,58	01/01/2012	1.138,54	1.138,54
391	C3/AMMIN.	87,63	01/06/2012	664,53	1.139,19
392	C3/AMMIN.	87,70	01/01/2012	1.140,10	1.140,10
393	C3/AMMIN.	87,70	01/01/2012	1.140,10	1.140,10
394	C3/AMMIN.	87,75	01/10/2012	285,19	1.140,75
395	C3/AMMIN.	87,81	01/04/2012	856,15	1.141,53
396	C3/AMMIN.	88,02	01/01/2012	1.144,26	1.144,26
397	C3/AMMIN.	88,09	01/03/2012	954,31	1.145,17
398	C3/AMMIN.	88,09	01/03/2012	954,31	1.145,17
399	C3/AMMIN.	88,30	01/03/2012	956,58	1.147,90
400	C3/AMMIN.	88,41	01/03/2012	957,78	1.149,33

PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI ABC CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2012 -  
INPS

ALLEGATO 2

	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
401	C3/AMMIN.	88,48	01/05/2012	766,83	1.150,24
402	C3/AMMIN.	88,48	01/03/2012	958,53	1.150,24
403	C3/AMMIN.	88,80	01/04/2012	865,80	1.154,40
404	C3/AMMIN.	89,31	01/08/2012	483,76	1.161,03
405	C3/AMMIN.	89,31	01/08/2012	483,76	1.161,03
406	C3/AMMIN.	89,74	01/08/2012	486,09	1.166,62
407	C3/AMMIN.	89,77	01/05/2012	778,01	1.167,01
408	C3/AMMIN.	89,86	01/03/2012	973,48	1.168,18
409	C3/AMMIN.	90,04	01/01/2012	1.170,52	1.170,52
410	C3/AMMIN.	90,13	01/05/2012	781,13	1.171,69
411	C3/AMMIN.	90,31	01/10/2012	293,51	1.174,03
412	C3/AMMIN.	90,50	01/02/2012	1.078,46	1.176,50
413	C3/AMMIN.	90,50	01/12/2012	98,04	1.176,50
414	C3/AMMIN.	90,57	01/09/2012	392,47	1.177,41
415	C3/AMMIN.	90,57	01/01/2012	1.177,41	1.177,41
416	C3/AMMIN.	90,57	01/11/2012	196,24	1.177,41
417	C3/AMMIN.	90,57	01/07/2012	588,71	1.177,41
418	C3/AMMIN.	90,59	01/07/2012	588,84	1.177,67
419	C3/AMMIN.	90,61	01/12/2012	98,16	1.177,93
420	C3/AMMIN.	90,68	01/06/2012	687,66	1.178,84
421	C3/AMMIN.	90,68	01/04/2012	884,13	1.178,84
422	C3/AMMIN.	90,71	01/02/2012	1.080,96	1.179,23
423	C3/AMMIN.	90,71	01/10/2012	294,81	1.179,23
424	C3/AMMIN.	90,73	01/11/2012	196,58	1.179,49
425	C3/AMMIN.	90,73	01/01/2012	1.179,49	1.179,49
426	C3/AMMIN.	90,73	01/08/2012	491,45	1.179,49
427	C3/AMMIN.	90,78	01/11/2012	196,69	1.180,14
428	C3/AMMIN.	90,89	01/11/2012	196,93	1.181,57
429	C3/AMMIN.	90,89	01/01/2012	1.181,57	1.181,57
430	C3/AMMIN.	90,96	01/08/2012	492,70	1.182,48
431	C3/AMMIN.	90,96	01/10/2012	295,62	1.182,48
432	C3/AMMIN.	91,46	01/07/2012	594,49	1.188,98
433	C3/AMMIN.	91,51	01/04/2012	892,22	1.189,63
434	C3/AMMIN.	92,02	01/02/2012	1.096,57	1.196,26
435	C3/AMMIN.	92,21	01/03/2012	998,94	1.198,73
436	C3/AMMIN.	93,48	01/02/2012	1.113,97	1.215,24
437	C3/AMMIN.	96,22	01/12/2012	104,24	1.250,86
438	C3/AMMIN.	96,22	01/02/2012	1.146,62	1.250,86
439	C3/AMMIN.	96,28	01/03/2012	1.043,03	1.251,64
440	C3/AMMIN.	96,85	01/02/2012	1.154,13	1.259,05
441	C3/AMMIN.	98,44	01/11/2012	213,29	1.279,72
442	C3/AMMIN.	98,81	01/01/2012	1.284,53	1.284,53
443	C3/AMMIN.	99,73	01/08/2012	540,20	1.296,49
444	C3/AMMIN.	100,28	01/02/2012	1.195,00	1.303,64
445	C3/AMMIN.	100,69	01/09/2012	436,32	1.308,97
446	C3/AMMIN.	101,22	01/06/2012	767,59	1.315,86
447	C3/AMMIN.	102,02	01/04/2012	994,70	1.326,26
448	C3/AMMIN.	105,99	01/01/2012	1.377,87	1.377,87
449	C3/AMMIN.	106,96	01/04/2012	1.042,86	1.390,48
450	C3/AMMIN.	106,98	01/12/2012	115,90	1.390,74

PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI ABC CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2012 -  
INPS

ALLEGATO 2

	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSLE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
451	C3/AMMIN.	107,55	01/01/2012	1.398,15	1.398,15
452	C3/AMMIN.	107,55	01/07/2012	699,08	1.398,15
453	C3/AMMIN.	108,75	01/05/2012	942,50	1.413,75
454	C3/AMMIN.	113,66	01/08/2012	615,66	1.477,58
455	C3/AMMIN.	117,93	01/01/2012	1.533,09	1.533,09
456	C3/AMMIN.	119,61	01/08/2012	647,89	1.554,93
457	C3/AMMIN.	121,10	01/01/2012	1.574,30	1.574,30
458	C3/AMMIN.	121,49	01/01/2012	1.579,37	1.579,37
459	C3/AMMIN.	122,31	01/07/2012	795,02	1.590,03
460	C3/AMMIN.	129,84	01/10/2012	421,98	1.687,92
461	C3/AMMIN.	137,17	01/04/2012	1.337,41	1.783,21
462	C3/AMMIN.	173,78	01/05/2012	1.506,09	2.259,14
463	C3/AMMIN.	184,82	01/05/2012	1.601,77	2.402,66
464	C3/AMMIN.		31/01/2012	-	-
465	C3/AMMIN.		13/09/2012	-	-
466	C3/AMMIN.		01/06/2012	-	-
467	C3/AMMIN.		01/09/2012	-	-
468	C3/AMMIN.		01/09/2012	-	-
469	C3/AMMIN.		01/02/2012	-	-
470	C3/AMMIN.		01/01/2012	-	-
471	C3/AMMIN.		01/10/2012	-	-
472	C3/AMMIN.		01/01/2012	-	-
473	C3/AMMIN.		01/04/2012	-	-
474	C3/AMMIN.		01/08/2012	-	-
475	C3/AMMIN.		01/04/2012	-	-
476	C3/AMMIN.		03/12/2012	-	-
477	C3/AMMIN.		01/12/2012	-	-
478	C3/AMMIN.		27/12/2012	-	-
479	C3/AMMIN.		01/01/2012	-	-
480	C3/AMMIN.		01/09/2012	-	-
481	C3/AMMIN.		23/01/2012	-	-
482	C3/AMMIN.		01/03/2012	-	-
483	C3/AMMIN.		06/03/2012	-	-
484	C3/AMMIN.		14/03/2012	-	-
485	C3/AMMIN.		04/04/2012	-	-
486	C3/AMMIN.		27/02/2012	-	-
487	C3/AMMIN.		23/03/2012	-	-
488	C3/AMMIN.		02/02/2012	-	-
489	C3/AMMIN.		01/01/2012	-	-
490	C3/INFORM.	40,30	01/12/2012	43,66	523,90
491	C3/INFORM.	88,43	01/01/2012	1.149,59	1.149,59
492	C3/INFORM.	90,89	01/05/2012	787,71	1.181,57
493	C3/SANIT.	99,80	01/01/2012	1.297,40	1.297,40
494	C3/SANIT.	104,75	01/04/2012	1.021,31	1.361,75
495	C3/SANIT.	104,80	01/08/2012	567,67	1.362,40
496	C3/VIGIL.	49,60	01/01/2012	644,80	644,80

PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI ABC CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2012 -  
INPS

ALLEGATO 2

	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
497	C3/VIGIL.	78,91	01/12/2012	85,49	1.025,83
498	C3/VIGIL.	78,91	01/10/2012	256,46	1.025,83
499	C4/AMMIN.	2,99	05/08/2012	16,20	38,87
500	C4/AMMIN.	2,99	01/10/2012	9,72	38,87
501	C4/AMMIN.	3,16	01/04/2012	30,81	41,08
502	C4/AMMIN.	24,53	01/01/2012	318,89	318,89
503	C4/AMMIN.	25,28	01/10/2012	82,16	328,64
504	C4/AMMIN.	39,27	01/02/2012	467,97	510,51
505	C4/AMMIN.	39,89	01/03/2012	432,14	518,57
506	C4/AMMIN.	39,89	05/09/2012	172,86	518,57
507	C4/AMMIN.	39,89	01/01/2012	518,57	518,57
508	C4/AMMIN.	39,89	20/11/2012	43,21	518,57
509	C4/AMMIN.	39,89	22/12/2012	-	518,57
510	C4/AMMIN.	39,89	27/12/2012	-	518,57
511	C4/AMMIN.	39,89	01/02/2012	475,36	518,57
512	C4/AMMIN.	40,09	01/01/2012	521,17	521,17
513	C4/AMMIN.	40,30	01/03/2012	436,58	523,90
514	C4/AMMIN.	40,97	01/08/2012	221,92	532,61
515	C4/AMMIN.	42,69	01/03/2012	462,48	554,97
516	C4/AMMIN.	44,23	01/09/2012	191,66	574,99
517	C4/AMMIN.	44,25	01/04/2012	431,44	575,25
518	C4/AMMIN.	44,29	21/08/2012	191,92	575,77
519	C4/AMMIN.	46,02	01/07/2012	299,13	598,26
520	C4/AMMIN.	46,02	01/08/2012	249,28	598,26
521	C4/AMMIN.	48,24	01/12/2012	52,26	627,12
522	C4/AMMIN.	48,63	01/01/2012	632,19	632,19
523	C4/AMMIN.	48,63	01/06/2012	368,78	632,19
524	C4/AMMIN.	49,60	01/04/2012	483,60	644,80
525	C4/AMMIN.	49,60	01/05/2012	429,87	644,80
526	C4/AMMIN.	49,76	08/08/2012	269,53	646,88
527	C4/AMMIN.	51,96	01/04/2012	506,61	675,48
528	C4/AMMIN.	54,14	01/12/2012	58,65	703,82
529	C4/AMMIN.	54,44	10/07/2012	353,86	707,72
530	C4/AMMIN.	55,36	01/08/2012	299,87	719,68
531	C4/AMMIN.	55,36	23/02/2012	599,73	719,68
532	C4/AMMIN.	56,39	01/04/2012	549,80	733,07
533	C4/AMMIN.	57,40	01/07/2012	373,10	746,20
534	C4/AMMIN.	57,61	01/01/2012	748,93	748,93
535	C4/AMMIN.	57,81	01/02/2012	688,90	751,53
536	C4/AMMIN.	57,88	01/01/2012	752,44	752,44
537	C4/AMMIN.	58,20	01/03/2012	630,50	756,60
538	C4/AMMIN.	58,43	01/03/2012	632,99	759,59
539	C4/AMMIN.	58,55	01/01/2012	761,15	761,15
540	C4/AMMIN.	58,55	01/02/2012	697,72	761,15
541	C4/AMMIN.	58,55	01/05/2012	507,43	761,15
542	C4/AMMIN.	58,73	01/01/2012	763,49	763,49
543	C4/AMMIN.	58,73	01/01/2012	763,49	763,49
544	C4/AMMIN.	58,73	01/09/2012	254,50	763,49
545	C4/AMMIN.	58,73	01/06/2012	445,37	763,49
546	C4/AMMIN.	58,73	01/04/2012	572,62	763,49

PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI ABC CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2012 -  
INPS

ALLEGATO 2

	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSLE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
547	C4/AMMIN.	59,10	01/11/2012	128,05	768,30
548	C4/AMMIN.	59,17	23/07/2012	320,50	769,21
549	C4/AMMIN.	59,35	13/12/2012	64,30	771,55
550	C4/AMMIN.	59,35	01/05/2012	514,37	771,55
551	C4/AMMIN.	59,35	01/02/2012	707,25	771,55
552	C4/AMMIN.	59,35	01/04/2012	578,66	771,55
553	C4/AMMIN.	59,35	20/03/2012	642,96	771,55
554	C4/AMMIN.	59,35	01/07/2012	385,78	771,55
555	C4/AMMIN.	59,35	01/12/2012	64,30	771,55
556	C4/AMMIN.	59,35	01/01/2012	771,55	771,55
557	C4/AMMIN.	59,35	01/12/2012	64,30	771,55
558	C4/AMMIN.	59,35	01/08/2012	321,48	771,55
559	C4/AMMIN.	59,35	09/11/2012	128,59	771,55
560	C4/AMMIN.	59,35	01/12/2012	64,30	771,55
561	C4/AMMIN.	62,50	01/01/2012	812,50	812,50
562	C4/AMMIN.	64,72	07/07/2012	420,68	841,36
563	C4/AMMIN.	66,40	01/09/2012	287,73	863,20
564	C4/AMMIN.	66,40	30/01/2012	791,27	863,20
565	C4/AMMIN.	68,93	01/12/2012	74,67	896,09
566	C4/AMMIN.	69,29	01/08/2012	375,32	900,77
567	C4/AMMIN.	69,29	31/12/2012	-	900,77
568	C4/AMMIN.	69,77	01/04/2012	680,26	907,01
569	C4/AMMIN.	69,77	01/03/2012	755,84	907,01
570	C4/AMMIN.	70,23	01/04/2012	684,74	912,99
571	C4/AMMIN.	71,84	01/07/2012	466,96	933,92
572	C4/AMMIN.	71,84	19/06/2012	544,79	933,92
573	C4/AMMIN.	71,95	01/10/2012	233,84	935,35
574	C4/AMMIN.	72,16	01/08/2012	390,87	938,08
575	C4/AMMIN.	72,22	01/06/2012	547,67	938,86
576	C4/AMMIN.	72,61	01/04/2012	707,95	943,93
577	C4/AMMIN.	72,65	01/11/2012	157,41	944,45
578	C4/AMMIN.	75,50	01/01/2012	981,50	981,50
579	C4/AMMIN.	75,81	01/04/2012	739,15	985,53
580	C4/AMMIN.	76,31	01/10/2012	248,01	992,03
581	C4/AMMIN.	77,62	01/09/2012	336,35	1.009,06
582	C4/AMMIN.	78,79	01/07/2012	512,14	1.024,27
583	C4/AMMIN.	78,79	01/01/2012	1.024,27	1.024,27
584	C4/AMMIN.	78,79	01/01/2012	1.024,27	1.024,27
585	C4/AMMIN.	78,79	01/01/2012	1.024,27	1.024,27
586	C4/AMMIN.	78,79	01/10/2012	256,07	1.024,27
587	C4/AMMIN.	78,79	01/09/2012	341,42	1.024,27
588	C4/AMMIN.	78,79	01/09/2012	341,42	1.024,27
589	C4/AMMIN.	78,79	01/12/2012	85,36	1.024,27
590	C4/AMMIN.	78,79	01/05/2012	682,85	1.024,27
591	C4/AMMIN.	78,79	01/04/2012	768,20	1.024,27
592	C4/AMMIN.	78,79	01/06/2012	597,49	1.024,27
593	C4/AMMIN.	78,79	01/05/2012	682,85	1.024,27
594	C4/AMMIN.	78,79	01/08/2012	426,78	1.024,27
595	C4/AMMIN.	78,79	01/01/2012	1.024,27	1.024,27
596	C4/AMMIN.	78,79	01/02/2012	938,91	1.024,27

PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI ABC CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2012 -  
INPS

ALLEGATO 2

	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
597	C4/AMMIN.	78,91	01/05/2012	683,89	1.025,83
598	C4/AMMIN.	78,91	01/04/2012	769,37	1.025,83
599	C4/AMMIN.	79,32	01/03/2012	859,30	1.031,16
600	C4/AMMIN.	80,54	01/01/2012	1.047,02	1.047,02
601	C4/AMMIN.	81,69	01/08/2012	442,49	1.061,97
602	C4/AMMIN.	84,07	01/01/2012	1.092,91	1.092,91
603	C4/AMMIN.	84,51	01/02/2012	1.007,08	1.098,63
604	C4/AMMIN.	84,99	01/06/2012	644,51	1.104,87
605	C4/AMMIN.	85,43	01/10/2012	277,65	1.110,59
606	C4/AMMIN.	85,57	01/03/2012	927,01	1.112,41
607	C4/AMMIN.	85,73	01/07/2012	557,25	1.114,49
608	C4/AMMIN.	85,91	01/06/2012	651,48	1.116,83
609	C4/AMMIN.	85,91	23/05/2012	651,48	1.116,83
610	C4/AMMIN.	85,91	01/03/2012	930,69	1.116,83
611	C4/AMMIN.	86,05	01/03/2012	932,21	1.118,65
612	C4/AMMIN.	86,44	01/08/2012	468,22	1.123,72
613	C4/AMMIN.	87,03	01/04/2012	848,54	1.131,39
614	C4/AMMIN.	87,03	01/02/2012	1.037,11	1.131,39
615	C4/AMMIN.	87,10	01/12/2012	94,36	1.132,30
616	C4/AMMIN.	87,10	01/01/2012	1.132,30	1.132,30
617	C4/AMMIN.	87,10	01/01/2012	1.132,30	1.132,30
618	C4/AMMIN.	87,36	01/09/2012	378,56	1.135,68
619	C4/AMMIN.	87,75	01/09/2012	380,25	1.140,75
620	C4/AMMIN.	88,33	01/07/2012	574,15	1.148,29
621	C4/AMMIN.	88,48	01/03/2012	958,53	1.150,24
622	C4/AMMIN.	88,64	01/11/2012	192,05	1.152,32
623	C4/AMMIN.	88,73	01/06/2012	672,87	1.153,49
624	C4/AMMIN.	88,87	01/04/2012	866,48	1.155,31
625	C4/AMMIN.	88,96	01/07/2012	578,24	1.156,48
626	C4/AMMIN.	89,01	01/01/2012	1.157,13	1.157,13
627	C4/AMMIN.	89,05	01/03/2012	964,71	1.157,65
628	C4/AMMIN.	89,42	01/10/2012	290,62	1.162,46
629	C4/AMMIN.	89,47	01/03/2012	969,26	1.163,11
630	C4/AMMIN.	89,63	01/07/2012	582,60	1.165,19
631	C4/AMMIN.	89,74	01/05/2012	777,75	1.166,62
632	C4/AMMIN.	90,06	30/10/2012	195,13	1.170,78
633	C4/AMMIN.	90,13	01/03/2012	976,41	1.171,69
634	C4/AMMIN.	90,13	01/08/2012	488,20	1.171,69
635	C4/AMMIN.	90,50	01/09/2012	392,17	1.176,50
636	C4/AMMIN.	90,57	01/04/2012	883,06	1.177,41
637	C4/AMMIN.	90,59	01/07/2012	588,84	1.177,67
638	C4/AMMIN.	90,59	01/05/2012	785,11	1.177,67
639	C4/AMMIN.	90,61	01/05/2012	785,29	1.177,93
640	C4/AMMIN.	90,68	01/05/2012	785,89	1.178,84
641	C4/AMMIN.	90,71	01/05/2012	786,15	1.179,23
642	C4/AMMIN.	90,71	01/01/2012	1.179,23	1.179,23
643	C4/AMMIN.	90,73	01/01/2012	1.179,49	1.179,49
644	C4/AMMIN.	90,73	01/08/2012	491,45	1.179,49
645	C4/AMMIN.	90,73	01/08/2012	491,45	1.179,49
646	C4/AMMIN.	90,73	01/11/2012	196,58	1.179,49

PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI ABC CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2012 -  
INPS

ALLEGATO 2

	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSLE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
647	C4/AMMIN.	90,78	01/01/2012	1.180,14	1.180,14
648	C4/AMMIN.	90,82	01/01/2012	1.180,66	1.180,66
649	C4/AMMIN.	90,89	01/04/2012	886,18	1.181,57
650	C4/AMMIN.	90,89	01/07/2012	590,79	1.181,57
651	C4/AMMIN.	90,89	01/04/2012	886,18	1.181,57
652	C4/AMMIN.	90,89	01/05/2012	787,71	1.181,57
653	C4/AMMIN.	90,96	01/04/2012	886,86	1.182,48
654	C4/AMMIN.	91,95	01/01/2012	1.195,35	1.195,35
655	C4/AMMIN.	92,22	01/06/2012	699,34	1.198,86
656	C4/AMMIN.	93,23	01/05/2012	807,99	1.211,99
657	C4/AMMIN.	94,47	01/01/2012	1.228,11	1.228,11
658	C4/AMMIN.	94,54	01/04/2012	921,77	1.229,02
659	C4/AMMIN.	94,54	01/01/2012	1.229,02	1.229,02
660	C4/AMMIN.	96,22	01/01/2012	1.250,86	1.250,86
661	C4/AMMIN.	96,42	01/08/2012	522,28	1.253,46
662	C4/AMMIN.	96,47	01/10/2012	313,53	1.254,11
663	C4/AMMIN.	98,88	01/03/2012	1.071,20	1.285,44
664	C4/AMMIN.	100,28	01/10/2012	325,91	1.303,64
665	C4/AMMIN.	101,22	01/06/2012	767,59	1.315,86
666	C4/AMMIN.	101,40	01/12/2012	109,85	1.318,20
667	C4/AMMIN.	101,47	01/01/2012	1.319,11	1.319,11
668	C4/AMMIN.	102,90	01/12/2012	111,48	1.337,70
669	C4/AMMIN.	104,57	01/10/2012	339,85	1.359,41
670	C4/AMMIN.	105,13	01/05/2012	911,13	1.366,69
671	C4/AMMIN.	105,83	01/01/2012	1.375,79	1.375,79
672	C4/AMMIN.	107,28	01/12/2012	116,22	1.394,64
673	C4/AMMIN.	108,92	01/12/2012	118,00	1.415,96
674	C4/AMMIN.	109,53	01/05/2012	949,26	1.423,89
675	C4/AMMIN.	111,00	01/05/2012	962,00	1.443,00
676	C4/AMMIN.	115,44	01/05/2012	1.000,48	1.500,72
677	C4/AMMIN.	118,66	01/12/2012	128,55	1.542,58
678	C4/AMMIN.	118,73	01/09/2012	514,50	1.543,49
679	C4/AMMIN.	119,10	01/01/2012	1.548,30	1.548,30
680	C4/AMMIN.	119,15	01/09/2012	516,32	1.548,95
681	C4/AMMIN.	119,56	01/01/2012	1.554,28	1.554,28
682	C4/AMMIN.	120,66	01/07/2012	784,29	1.568,58
683	C4/AMMIN.	121,56	01/01/2012	1.580,28	1.580,28
684	C4/AMMIN.	125,45	01/07/2012	815,43	1.630,85
685	C4/AMMIN.	141,16	01/04/2012	1.376,31	1.835,08
686	C4/AMMIN.	202,35	01/06/2012	1.534,49	2.630,55
687	C4/AMMIN.	203,75	06/05/2012	1.765,83	2.648,75
688	C4/AMMIN.		01/01/2012	-	-
689	C4/AMMIN.		01/03/2012	-	-
690	C4/AMMIN.		01/04/2012	-	-
691	C4/AMMIN.		01/03/2012	-	-
692	C4/AMMIN.		29/07/2012	-	-
693	C4/AMMIN.		01/08/2012	-	-
694	C4/AMMIN.		01/07/2012	-	-
695	C4/AMMIN.		30/12/2012	-	-
696	C4/AMMIN.		01/09/2012	-	-

PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI ABC CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2012 -  
INPS

ALLEGATO 2

	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
697	C4/AMMIN.		01/03/2012	-	-
698	C4/AMMIN.		01/02/2012	-	-
699	C4/AMMIN.		01/02/2012	-	-
700	C4/AMMIN.		01/01/2012	-	-
701	C4/AMMIN.		30/12/2012	-	-
702	C4/AMMIN.		26/03/2012	-	-
703	C4/AMMIN.		28/12/2012	-	-
704	C4/AMMIN.		01/10/2012	-	-
705	C4/GEO-PER	47,53	01/02/2012	566,40	617,89
706	C4/GEO-PER	47,53	01/02/2012	566,40	617,89
707	C4/INFORM.	48,24	01/10/2012	156,78	627,12
708	C4/INFORM.	49,76	01/07/2012	323,44	646,88
709	C4/INFORM.	50,31	01/04/2012	490,52	654,03
710	C4/INFORM.		01/06/2012	-	-
711	C4/SANIT.	0,05	01/01/2012	0,65	0,65
712	C4/SANIT.	0,05	01/03/2012	0,54	0,65
713	C4/SANIT.	24,96	01/01/2012	324,48	324,48
714	C4/SANIT.	53,32	22/02/2012	577,63	693,16
715	C4/SANIT.	53,32	01/10/2012	173,29	693,16
716	C4/VIGIL.	39,89	01/04/2012	388,93	518,57
717	C4/VIGIL.	43,42	01/01/2012	564,46	564,46
718	C4/VIGIL.	48,63	01/04/2012	474,14	632,19
719	C4/VIGIL.	58,55	01/04/2012	570,86	761,15
720	C4/VIGIL.	77,53	24/06/2012	503,95	1.007,89
721	C4/VIGIL.	85,57	19/12/2012	-	1.112,41
722	C4/VIGIL.	87,17	01/12/2012	94,43	1.133,21
723	C4/VIGIL.	89,17	01/03/2012	966,01	1.159,21
724	C5/AMMIN.	18,31	28/02/2012	198,36	238,03
725	C5/AMMIN.	33,48	01/07/2012	217,62	435,24
726	C5/AMMIN.	57,33	01/04/2012	558,97	745,29
727	C5/AMMIN.	57,81	01/11/2012	125,26	751,53
728	C5/AMMIN.	71,36	01/10/2012	231,92	927,68
729	C5/AMMIN.	72,54	01/05/2012	628,68	943,02
730	C5/AMMIN.	72,68	01/02/2012	866,10	944,84
731	C5/AMMIN.	72,93	01/04/2012	711,07	948,09
732	C5/AMMIN.	72,96	01/10/2012	237,12	948,48
733	C5/AMMIN.	73,57	01/04/2012	717,31	956,41
734	C5/AMMIN.	75,61	31/12/2012	-	982,93
735	C5/AMMIN.	76,33	01/08/2012	413,45	992,29
736	C5/AMMIN.	78,21	01/01/2012	1.016,73	1.016,73
737	C5/AMMIN.	79,02	01/01/2012	1.027,26	1.027,26
738	C5/AMMIN.	79,48	01/07/2012	516,62	1.033,24
739	C5/AMMIN.	81,82	01/04/2012	797,75	1.063,66
740	C5/AMMIN.	82,24	01/01/2012	1.069,12	1.069,12
741	C5/AMMIN.	83,43	01/09/2012	361,53	1.084,59
742	C5/AMMIN.	86,35	01/04/2012	841,91	1.122,55

PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI ABC CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2012 -  
INPS

ALLEGATO 2

	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSLE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
743	C5/AMMIN.	88,23	01/12/2012	95,58	1.146,99
744	C5/AMMIN.	88,94	01/02/2012	1.059,87	1.156,22
745	C5/AMMIN.	89,92	01/07/2012	584,48	1.168,96
746	C5/AMMIN.	90,57	01/09/2012	392,47	1.177,41
747	C5/AMMIN.	90,89	01/01/2012	1.181,57	1.181,57
748	C5/AMMIN.	90,89	01/02/2012	1.083,11	1.181,57
749	C5/AMMIN.	90,89	01/07/2012	590,79	1.181,57
750	C5/AMMIN.	97,55	03/06/2012	739,75	1.268,15
751	C5/AMMIN.	100,28	01/02/2012	1.195,00	1.303,64
752	C5/AMMIN.	107,42	01/09/2012	465,49	1.396,46
753	C5/AMMIN.	109,22	01/11/2012	236,64	1.419,86
754	C5/AMMIN.	109,55	01/11/2012	237,36	1.424,15
755	C5/AMMIN.	110,54	01/02/2012	1.317,27	1.437,02
756	C5/AMMIN.	113,50	01/12/2012	122,96	1.475,50
757	C5/AMMIN.	113,52	01/07/2012	737,88	1.475,76
758	C5/AMMIN.	117,20	01/03/2012	1.269,67	1.523,60
759	C5/AMMIN.	119,01	01/01/2012	1.547,13	1.547,13
760	C5/AMMIN.	119,03	01/07/2012	773,70	1.547,39
761	C5/AMMIN.	119,35	01/01/2012	1.551,55	1.551,55
762	C5/AMMIN.	120,54	01/01/2012	1.567,02	1.567,02
763	C5/AMMIN.	122,06	01/06/2012	925,62	1.586,78
764	C5/AMMIN.	122,11	01/10/2012	396,86	1.587,43
765	C5/AMMIN.	122,20	01/04/2012	1.191,45	1.588,60
766	C5/AMMIN.	125,50	01/04/2012	1.223,63	1.631,50
767	C5/AMMIN.	127,50	01/06/2012	966,88	1.657,50
768	C5/AMMIN.	127,50	01/06/2012	966,88	1.657,50
769	C5/AMMIN.	129,57	02/07/2012	842,21	1.684,41
770	C5/AMMIN.	129,57	01/12/2012	140,37	1.684,41
771	C5/AMMIN.	129,57	01/01/2012	1.684,41	1.684,41
772	C5/AMMIN.	130,44	01/02/2012	1.554,41	1.695,72
773	C5/AMMIN.	131,63	01/04/2012	1.283,39	1.711,19
774	C5/AMMIN.	131,63	01/03/2012	1.425,99	1.711,19
775	C5/AMMIN.	131,63	01/08/2012	713,00	1.711,19
776	C5/AMMIN.	132,78	01/12/2012	143,85	1.726,14
777	C5/AMMIN.	133,33	01/01/2012	1.733,29	1.733,29
778	C5/AMMIN.	134,27	01/03/2012	1.454,59	1.745,51
779	C5/AMMIN.	137,33	01/08/2012	743,87	1.785,29
780	C5/AMMIN.	137,33	10/09/2012	595,10	1.785,29
781	C5/AMMIN.	137,33	01/10/2012	446,32	1.785,29
782	C5/AMMIN.	137,33	01/10/2012	446,32	1.785,29
783	C5/AMMIN.	137,33	01/10/2012	446,32	1.785,29
784	C5/AMMIN.	137,33	01/03/2012	1.487,74	1.785,29
785	C5/AMMIN.	137,33	01/10/2012	446,32	1.785,29
786	C5/AMMIN.	137,33	01/03/2012	1.487,74	1.785,29
787	C5/AMMIN.	137,33	01/08/2012	743,87	1.785,29
788	C5/AMMIN.	137,44	01/01/2012	1.786,72	1.786,72
789	C5/AMMIN.	137,74	01/04/2012	1.342,97	1.790,62
790	C5/AMMIN.	139,53	01/01/2012	1.813,89	1.813,89
791	C5/AMMIN.	140,54	01/08/2012	761,26	1.827,02
792	C5/AMMIN.	142,24	01/06/2012	1.078,65	1.849,12

PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI ABC CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2012 -  
INPS

ALLEGATO 2

	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
793	C5/AMMIN.	142,24	01/04/2012	1.386,84	1.849,12
794	C5/AMMIN.	142,24	01/01/2012	1.849,12	1.849,12
795	C5/AMMIN.	142,24	01/01/2012	1.849,12	1.849,12
796	C5/AMMIN.	142,24	01/03/2012	1.540,93	1.849,12
797	C5/AMMIN.	145,27	01/10/2012	472,13	1.888,51
798	C5/AMMIN.	145,27	01/01/2012	1.888,51	1.888,51
799	C5/AMMIN.	145,27	01/02/2012	1.731,13	1.888,51
800	C5/AMMIN.	145,27	01/01/2012	1.888,51	1.888,51
801	C5/AMMIN.	145,27	01/08/2012	786,88	1.888,51
802	C5/AMMIN.	145,27	01/12/2012	157,38	1.888,51
803	C5/AMMIN.	145,27	01/07/2012	944,26	1.888,51
804	C5/AMMIN.	145,27	01/04/2012	1.416,38	1.888,51
805	C5/AMMIN.	145,27	01/01/2012	1.888,51	1.888,51
806	C5/AMMIN.	145,27	01/08/2012	786,88	1.888,51
807	C5/AMMIN.	145,27	01/01/2012	1.888,51	1.888,51
808	C5/AMMIN.	145,27	01/03/2012	1.573,76	1.888,51
809	C5/AMMIN.	146,09	01/07/2012	949,59	1.899,17
810	C5/AMMIN.	148,07	01/01/2012	1.924,91	1.924,91
811	C5/AMMIN.	148,10	01/03/2012	1.604,42	1.925,30
812	C5/AMMIN.	148,32	01/02/2012	1.767,48	1.928,16
813	C5/AMMIN.	148,48	01/04/2012	1.447,68	1.930,24
814	C5/AMMIN.	149,88	01/09/2012	649,48	1.948,44
815	C5/AMMIN.	154,73	01/04/2012	1.508,62	2.011,49
816	C5/AMMIN.	154,73	01/05/2012	1.340,99	2.011,49
817	C5/AMMIN.	156,01	01/05/2012	1.352,09	2.028,13
818	C5/AMMIN.	156,84	01/02/2012	1.869,01	2.038,92
819	C5/AMMIN.	166,15	01/04/2012	1.619,96	2.159,95
820	C5/AMMIN.	166,15	01/02/2012	1.979,95	2.159,95
821	C5/AMMIN.	166,24	01/07/2012	1.080,56	2.161,12
822	C5/AMMIN.	167,47	01/07/2012	1.088,56	2.177,11
823	C5/AMMIN.	194,24	01/10/2012	631,28	2.525,12
824	C5/AMMIN.	226,09	01/01/2012	2.939,17	2.939,17
825	C5/AMMIN.	246,81	01/03/2012	2.673,78	3.208,53
826	C5/AMMIN.		01/07/2012	-	-
827	C5/INFORM.	49,60	01/09/2012	214,93	644,80
828	C5/INFORM.	71,84	01/01/2012	933,92	933,92
829	C5/INFORM.	84,74	01/10/2012	275,41	1.101,62
830	C5/INFORM.	84,74	01/06/2012	642,61	1.101,62
831	C5/INFORM.	84,74	01/10/2012	275,41	1.101,62
832	C5/INFORM.	85,63	01/12/2012	92,77	1.113,19
833	C5/INFORM.	86,41	01/08/2012	468,05	1.123,33
834	C5/INFORM.	86,48	01/10/2012	281,06	1.124,24

PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI ABC CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2012 -  
INPS

ALLEGATO 2

	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSLE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
835	C5/INFORM.	86,48	01/01/2012	1.124,24	1.124,24
836	C5/INFORM.	86,99	01/06/2012	659,67	1.130,87
837	C5/INFORM.	87,45	01/04/2012	852,64	1.136,85
838	C5/INFORM.	87,56	01/01/2012	1.138,28	1.138,28
839	C5/INFORM.	87,86	01/06/2012	666,27	1.142,18
840	C5/INFORM.	89,97	01/01/2012	1.169,61	1.169,61
841	C5/INFORM.	90,61	01/02/2012	1.079,77	1.177,93
842	C5/INFORM.	95,80	01/10/2012	311,35	1.245,40
843	C5/INFORM.	95,87	01/12/2012	103,86	1.246,31
844	C5/INFORM.	95,99	01/06/2012	727,92	1.247,87
845	C5/INFORM.	96,12	01/02/2012	1.145,43	1.249,56
846	C5/INFORM.	96,15	01/06/2012	729,14	1.249,95
847	C5/INFORM.	96,22	01/02/2012	1.146,62	1.250,86
848	C5/INFORM.	97,13	01/09/2012	420,90	1.262,69
849	C5/INFORM.	97,29	01/09/2012	421,59	1.264,77
850	C5/INFORM.	97,52	01/02/2012	1.162,11	1.267,76
851	C5/INFORM.	97,59	01/11/2012	211,45	1.268,67
852	C5/INFORM.	97,62	01/01/2012	1.269,06	1.269,06
853	C5/INFORM.	97,68	01/08/2012	529,10	1.269,84
854	C5/INFORM.	99,93	01/05/2012	866,06	1.299,09
855	C5/INFORM.	101,01	01/05/2012	875,42	1.313,13
856	C5/INFORM.	101,33	01/03/2012	1.097,74	1.317,29
857	C5/INFORM.	101,89	01/04/2012	993,43	1.324,57
858	C5/INFORM.	101,91	01/01/2012	1.324,83	1.324,83
859	C5/INFORM.	101,98	01/03/2012	1.104,78	1.325,74

PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI ABC CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2012 -  
INPS

ALLEGATO 2

	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
860	C5/INFORM.	102,05	01/04/2012	994,99	1.326,65
861	C5/INFORM.	102,07	01/01/2012	1.326,91	1.326,91
862	C5/INFORM.	102,96	01/05/2012	892,32	1.338,48
863	C5/INFORM.	105,01	01/01/2012	1.365,13	1.365,13
864	C5/INFORM.	105,24	01/01/2012	1.368,12	1.368,12
865	C5/INFORM.	107,46	01/06/2012	814,91	1.396,98
866	C5/INFORM.	107,81	01/09/2012	467,18	1.401,53
867	C5/INFORM.	108,73	01/05/2012	942,33	1.413,49
868	C5/INFORM.	108,82	01/07/2012	707,33	1.414,66
869	C5/INFORM.	109,53	01/02/2012	1.305,23	1.423,89
870	C5/INFORM.	109,57	01/02/2012	1.305,71	1.424,41
871	C5/INFORM.	109,60	01/02/2012	1.306,07	1.424,80
872	C5/INFORM.	109,67	01/07/2012	712,86	1.425,71
873	C5/INFORM.	109,67	01/01/2012	1.425,71	1.425,71
874	C5/INFORM.	109,69	01/03/2012	1.188,31	1.425,97
875	C5/INFORM.	109,74	11/10/2012	356,66	1.426,62
876	C5/INFORM.	109,78	01/04/2012	1.070,36	1.427,14
877	C5/INFORM.	113,29	01/05/2012	981,85	1.472,77
878	C5/INFORM.	119,01	01/12/2012	128,93	1.547,13
879	C5/INFORM.	136,43	01/07/2012	886,80	1.773,59
880	C5/INFORM.	141,16	01/08/2012	764,62	1.835,08
881	C5/INFORM.	146,00	01/03/2012	1.581,67	1.898,00
882	C5/INFORM.	148,48	01/12/2012	160,85	1.930,24
883	C5/INFORM.	148,48	01/12/2012	160,85	1.930,24
884	C5/INFORM.	148,48	01/09/2012	643,41	1.930,24

PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI ABC CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2012 -  
INPS

ALLEGATO 2

	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSLE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
885	C5/INFORM.	148,48	01/03/2012	1.608,53	1.930,24
886	C5/VIGILAN	78,79	01/03/2012	853,56	1.024,27
887	C5/VIGILAN	83,06	01/10/2012	269,95	1.079,78
888	C5/VIGILAN	85,66	01/01/2012	1.113,58	1.113,58
889	C5/VIGILAN	87,36	01/06/2012	662,48	1.135,68
890	C5/VIGILAN	88,60	01/01/2012	1.151,80	1.151,80
891	C5/VIGILAN	89,97	01/11/2012	194,94	1.169,61
892	C5/VIGILAN	90,02	01/09/2012	390,09	1.170,26
893	C5/VIGILAN	90,71	01/01/2012	1.179,23	1.179,23
894	C5/VIGILAN	90,89	01/04/2012	886,18	1.181,57
895	C5/VIGILAN	90,94	01/11/2012	197,04	1.182,22
896	C5/VIGILAN	94,36	01/02/2012	1.124,46	1.226,68
897	C5/VIGILAN	97,52	01/08/2012	528,23	1.267,76
898	C5/VIGILAN	101,72	01/01/2012	1.322,36	1.322,36
899	C5/VIGILAN	108,34	01/07/2012	704,21	1.408,42
900	C5/VIGILAN	109,57	01/09/2012	474,80	1.424,41
901	C5/VIGILAN	131,63	01/10/2012	427,80	1.711,19
902	C5/VIGILAN	131,63	01/09/2012	570,40	1.711,19
903	C5/VIGILAN	137,33	01/02/2012	1.636,52	1.785,29
904	C5/VIGILAN	138,04	01/01/2012	1.794,52	1.794,52
905	C5/VIGILAN	141,14	01/11/2012	305,80	1.834,82
906	C5/VIGILAN	142,24	01/04/2012	1.386,84	1.849,12
907	C5/VIGILAN	142,24	01/01/2012	1.849,12	1.849,12
908	C5/VIGILAN	145,27	01/11/2012	314,75	1.888,51
909	C5/VIGILAN	145,27	01/01/2012	1.888,51	1.888,51
910	C5/VIGILAN	145,27	01/04/2012	1.416,38	1.888,51
911	C5/VIGILAN	145,27	01/01/2012	1.888,51	1.888,51
912	C5/VIGILAN	145,27	01/12/2012	157,38	1.888,51
913	C5/VIGILAN	145,27	01/08/2012	786,88	1.888,51
914	C5/VIGILAN	145,27	01/01/2012	1.888,51	1.888,51
915	C5/VIGILAN	148,48	01/01/2012	1.930,24	1.930,24
916	C5/VIGILAN	150,39	01/11/2012	325,85	1.955,07
917	C5/VIGILAN	153,50	01/02/2012	1.829,21	1.995,50
918	C5/VIGILAN	153,50	01/04/2012	1.496,63	1.995,50
919	C5/VIGILAN	154,73	01/09/2012	670,50	2.011,49
920	C5/VIGILAN	155,25	01/08/2012	840,94	2.018,25
921	C5/VIGILAN	162,30	01/07/2012	1.054,95	2.109,90
922	C5/VIGILAN	162,30	01/05/2012	1.406,60	2.109,90
923	C5/VIGILAN	162,30	01/04/2012	1.582,43	2.109,90
924	C5/VIGILAN	166,15	01/08/2012	899,98	2.159,95
925	C5/VIGILAN	166,15	01/04/2012	1.619,96	2.159,95
926	C5/VIGILAN	166,15	01/02/2012	1.979,95	2.159,95
927	C5/VIGILAN	192,60	01/05/2012	1.669,20	2.503,80
				<b>545.258,95</b>	<b>895.085,88</b>
					<b>1.440.344,83</b>

	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
1	A1	52,15	01/01/2012	677,95	677,95
2	A2	57,46	01/02/2012	684,73	746,98
3	A2	76,44	01/10/2012	248,43	993,72
4	A2	23,56	01/09/2012	102,09	306,28
5	A2	40,99	01/11/2012	88,81	532,87
6	A2	51,64	01/03/2012	559,43	671,32
7	A2	65,84	01/02/2012	784,59	855,92
8	A2	69,47	01/01/2012	903,11	903,11
9	A2	72,81	01/04/2012	709,90	946,53
10	A3		01/05/2012	-	-
11	A3		20/11/2012	-	-
12	B2	81,56	01/11/2012	176,71	1.060,28
13	B2		03/07/2012	-	-
14	B2	160,2	01/12/2012	173,55	2.082,60
15	B2	28,04	01/04/2012	273,39	364,52
16	B2	39,47	01/12/2012	42,76	513,11
17	B2		01/03/2012	-	-
18	B2		01/06/2012	-	-
19	B2	103,82	01/06/2012	787,30	1.349,66
20	C2	162,04	01/12/2012	175,54	2.106,52
21	C2	292,27	31/12/2012	-	3.799,51
22	C2	36,32	01/02/2012	432,81	472,16
23	C2	351,61	01/07/2012	2.285,47	4.570,93
24	C3	112,59	01/03/2012	1.219,73	1.463,67
25	C3	163,48	01/08/2012	885,52	2.125,24
26	C3	40,63	01/05/2012	352,13	528,19
27	C3	202,41	01/09/2012	877,11	2.631,33
28	C3		01/12/2012	-	-
29	C3		01/07/2012	-	-
30	C4	165,94	01/10/2012	539,31	2.157,22
31	C4	151,07	01/05/2012	1.309,27	1.963,91
32	C4	106,48	01/02/2012	1.268,89	1.384,24
33	C4	142,89	01/11/2012	309,60	1.857,57
34	C4	80,22	01/07/2012	521,43	1.042,86
35	C4	72,65	01/12/2012	78,70	944,45
36	C4	203,14	01/05/2012	1.760,55	2.640,82
37	C4	53,2	01/10/2012	172,90	691,60
38	C4	82,26	01/12/2012	89,12	1.069,38
39	C4	184,86	01/11/2012	400,53	2.403,18
40	C4	154,59	01/04/2012	1.507,25	2.009,67
41	C5	124,38	01/03/2012	1.347,45	1.616,94
42	C5	107,85	01/01/2012	1.402,05	1.402,05
43	C5	124,4	01/05/2012	1.078,13	1.617,20
44	C5	236,51	01/05/2012	2.049,75	3.074,63
45	C5	226,09	01/09/2012	979,72	2.939,17
46	C5	266,56	01/05/2012	2.310,19	3.465,28
47	C5	262,54	01/07/2012	1.706,51	3.413,02
48	C5	174,96	01/07/2012	1.137,24	2.274,48
49	A1	58,73	06/09/2012	254,50	763,49
50	A1	86,48	26/09/2012	281,06	1.124,24
51	A2	80,72	05/08/2012	437,23	1.049,36
52	B2	44,66	20/08/2012	193,53	580,58
53	B2		21/06/2012	-	-
54	B2	303,81	02/10/2012	987,38	3.949,53

	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
55	B3	56,64	10/09/2012	245,44	736,32
56	C2		07/02/2012	-	-
57	C2	36,32	04/04/2012	354,12	472,16
58	C2		26/11/2012	-	-
59	C4	100,97	06/10/2012	328,15	1.312,61
60	C4	80,22	22/04/2012	695,24	1.042,86
61	C4	148,07	06/08/2012	802,05	1.924,91
62	C4	16,53	11/12/2012	17,91	214,89
63	C4	118,78	05/10/2012	386,04	1.544,14
64	C4	72,65	13/08/2012	393,52	944,45
65	A1	42,28	06/03/2012	458,03	549,64
66	A2	41,16	05/12/2012	44,59	535,08
67	A2	35,19	31/12/2012	-	457,47
68	A2	87,8	01/01/2012	1.141,40	1.141,40
69	A3	159,17	01/12/2012	172,43	2.069,21
70	B2	69,7	01/07/2012	453,05	906,10
71	B2	1,26	01/11/2012	2,73	16,38
72	B2	81,15	01/01/2012	1.054,95	1.054,95
73	B2		01/03/2012	-	-
74	B2		01/01/2012	-	-
75	B2		01/03/2012	-	-
76	B2	110,46	01/12/2012	119,67	1.435,98
77	B2	67,13	01/06/2012	509,07	872,69
78	B2	71,74	01/07/2012	466,31	932,62
79	B2	72,25	01/04/2012	704,44	939,25
80	B2	141,22	18/12/2012	-	1.835,86
81	B2	205,04	01/01/2012	2.665,52	2.665,52
82	B2	43,4	10/04/2012	423,15	564,20
83	B2		18/12/2012	-	-
84	B2		01/03/2012	-	-
85	B2	43,4	01/05/2012	376,13	564,20
86	B2	96,51	31/12/2012	-	1.254,63
87	B3	76,95	01/08/2012	416,81	1.000,35
88	B3		01/12/2012	-	-
89	B3	76,95	01/04/2012	750,26	1.000,35
90	B3	32,34	01/02/2012	385,39	420,42
91	B3		01/08/2012	-	-
92	B3	144,77	01/10/2012	470,50	1.882,01
93	B3	33,37	02/01/2012	433,81	433,81
94	B3	56,04	01/11/2012	121,42	728,52
95	B3	56,64	30/12/2012	-	736,32
96	B3	54,59	01/08/2012	295,70	709,67
97	B3	56,64	01/07/2012	368,16	736,32
98	B3	56,64	29/12/2012	-	736,32
99	B3	81,43	01/04/2012	793,94	1.058,59
100	B3	57,15	18/04/2012	557,21	742,95
101	B3	56,64	01/07/2012	368,16	736,32
102	B3	64,81	01/05/2012	561,69	842,53
103	B3	69,03	13/10/2012	224,35	897,39
104	B3	65,42	31/12/2012	-	850,46
105	B3	185,19	01/07/2012	1.203,74	2.407,47
106	B3	76,95	01/12/2012	83,36	1.000,35
107	B3		01/10/2012	-	-
108	B3	105,87	05/07/2012	688,16	1.376,31
109	B3	59,66	01/11/2012	129,26	775,58
110	B3	54,66	01/01/2012	710,58	710,58

	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
111	B3	11,71	31/12/2012	-	152,23
112	B3	76,24	01/01/2012	991,12	991,12
113	C2	76,95	28/12/2012	-	1.000,35
114	C2	89,86	01/08/2012	486,74	1.168,18
115	C2	88,31	01/12/2012	95,67	1.148,03
116	C2	328,52	17/10/2012	1.067,69	4.270,76
117	C2	56,64	24/12/2012	-	736,32
118	C2	56,64	01/06/2012	429,52	736,32
119	C2	29,61	21/05/2012	224,54	384,93
120	C2	68,52	31/12/2012	-	890,76
121	C2	56,64	01/10/2012	184,08	736,32
122	C2	68,52	01/10/2012	222,69	890,76
123	C2	63,35	31/12/2012	-	823,55
124	C2	57,15	31/12/2012	-	742,95
125	C2	60,25	30/12/2012	-	783,25
126	C2	72,65	01/06/2012	550,93	944,45
127	C3	109,23	01/12/2012	118,33	1.419,99
128	C3	89,86	01/07/2012	584,09	1.168,18
129	C3	103,81	01/07/2012	674,77	1.349,53
130	C3	61,8	01/01/2012	803,40	803,40
131	C3	73,34	30/12/2012	-	953,42
132	C3	76,26	01/01/2012	991,38	991,38
133	C3	56,12	31/12/2012	-	729,56
134	C3	36,32	04/07/2012	236,08	472,16
135	C3		31/12/2012	-	-
136	C3	72,65	01/01/2012	944,45	944,45
137	C4	96,84	01/12/2012	104,91	1.258,92
138	C4	197,8	01/03/2012	2.142,83	2.571,40
139	C4	109,23	01/05/2012	946,66	1.419,99
140	C4	116,8	01/01/2012	1.518,40	1.518,40
141	C4	116,8	01/01/2012	1.518,40	1.518,40
142	C4	83,06	01/07/2012	539,89	1.079,78
143	C4	83,06	01/08/2012	449,91	1.079,78
144	C4	120,94	01/01/2012	1.572,22	1.572,22
145	C4	78,24	01/06/2012	593,32	1.017,12
146	C4	78,24	01/01/2012	1.017,12	1.017,12
147	C4	69,89	30/12/2012	-	908,57
148	C4	102,95	28/12/2012	-	1.338,35
149	C4	67,91	01/04/2012	662,12	882,83
150	C4	434,17	31/12/2012	-	5.644,21
151	C4	72,65	28/12/2012	-	944,45
152	C4	72,65	01/07/2012	472,23	944,45
153	C4	84,35	01/10/2012	274,14	1.096,55
154	C4	77,12	29/12/2012	-	1.002,56
155	C4	72,65	01/12/2012	78,70	944,45
156	C4	72,65	17/11/2012	78,70	944,45
157	C4	72,65	30/12/2012	-	944,45
158	C4	72,65	31/12/2012	-	944,45
159	C4	57,54	01/09/2012	249,34	748,02
160	C4	38,05	01/06/2012	288,55	494,65
161	C4	154,59	05/08/2012	837,36	2.009,67
162	C4	30,47	01/04/2012	297,08	396,11
163	C4	302,88	01/12/2012	328,12	3.937,44
164	C5	140,91	01/06/2012	1.068,57	1.831,83
165	C5	100,97	31/03/2012	984,46	1.312,61
166	C5	101,66	01/08/2012	550,66	1.321,58

	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
167	C5	122,31	01/09/2012	530,01	1.590,03
168	C5	128,25	01/07/2012	833,63	1.667,25
169	C5	108,54	01/11/2012	235,17	1.411,02
170	C5	116,8	01/01/2012	1.518,40	1.518,40
171	C5	100,28	01/07/2012	651,82	1.303,64
172	C5	116,8	01/12/2012	126,53	1.518,40
173	C5	124,38	01/12/2012	134,75	1.616,94
174	C5	124,38	01/08/2012	673,73	1.616,94
175	C5	137,48	01/03/2012	1.489,37	1.787,24
176	C5	226,09	29/12/2012	-	2.939,17
177	C5	262,54	01/06/2012	1.990,93	3.413,02
178	C5	183,05	01/02/2012	2.181,35	2.379,65
179	C5	90,64	01/01/2012	1.178,32	1.178,32
180	B1		17/05/2012	-	-
181	B2		31/01/2012	-	-
182	B2		22/03/2012	-	-
183	B2	31,31	30/03/2012	305,27	407,03
184	B2		12/10/2012	-	-
185	B2	43,4	19/06/2012	329,12	564,20
186	B3	68,43	02/08/2012	370,66	889,59
187	C1	7,35	22/08/2012	31,85	95,55
188	C1	6,2	29/10/2012	13,43	80,60
189	C2	52,12	31/10/2012	112,93	677,56
190	C2	56,64	08/06/2012	429,52	736,32
191	C2	34,09	28/06/2012	221,59	443,17
192	C3	108,19	28/05/2012	820,44	1.406,47
193	C3	72,65	13/08/2012	393,52	944,45
194	C3	40,63	17/10/2012	132,05	528,19
195	C4	72,65	13/02/2012	865,75	944,45
196	C4	72,65	26/11/2012	78,70	944,45
197	A1	52,29	01/07/2012	339,89	679,77
198	A2	77,29	22/09/2012	251,19	1.004,77
199	B2	43,4	18/02/2012	517,18	564,20
200	B3	36,32	09/11/2012	78,69	472,16
228	C4	154,59	01/11/2012	334,95	2.009,67
229	C5	107,16	14/02/2012	1.276,99	1.393,08
230	C2		10/05/2012	-	-
231	C2		16/10/2012	-	-
232	C3	37,36	01/05/2012	323,79	485,68
				<b>98.890,44</b>	<b>227.995,95</b>
					<b>326.886,39</b>

## PERSONALE DEL R.E. CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2012 - INPS

	DESC-PROGB	RIA	DATACESS	RATEI ANNO	ANNUALITA'
1	DIR. DIV.	430,64	01/09/2012	1.866,11	5.598,32
2	DIR. DIV.	432,81	01/10/2012	1.406,63	5.626,53
3	DIR. DIV.	479,68	01/01/2012	6.235,84	6.235,84
4	ISP. GEN.	480,84	01/08/2012	2.604,55	6.250,92
5	ISP. GEN.	524,8	01/01/2012	6.822,40	6.822,40
6	ISP. GEN.	532,61	01/11/2012	1.153,99	6.923,93
7	ISP. GEN.	532,66	01/02/2012	6.347,53	6.924,58
8	ISP. GEN.	548,23	01/08/2012	2.969,58	7.126,99
9	ISP. GEN.	548,34	01/05/2012	4.752,28	7.128,42
				<b>34.158,91</b>	<b>58.637,93</b>
					<b>92.796,84</b>

## SPESA INDENNITA' DI ENTE PER FONDO 2013

	SPESA COMPLESSIVA	DI CUI A CARICO 4U1102001	DI CUI A CARICO 4U11020025
AREE ABC	62.707.125,60	14.318.817,02	48.388.308,58
R.E.	8.216,10	1.879,02	6.337,08
<b>TOTALE</b>	<b>62.715.341,70</b>	<b>14.320.696,04</b>	<b>48.394.645,66</b>

	POSIZIONE ECONOMICA	SPESA 2013	IMPORTO A CARICO FONDO
AREE ABC	A1	404.068,33	319.372,38
	A2	753.964,89	595.927,82
	A3	285.642,10	225.769,23
	B1	2.088.113,50	1.609.448,59
	B2	3.249.177,83	2.504.358,45
	B3	5.205.885,45	4.012.523,75
	C1	2.571.245,86	1.983.220,25
	C2	6.778.947,11	5.228.650,21
	C3	18.500.212,01	14.269.345,35
	C4	19.332.487,91	14.911.285,68
	C5	3.537.380,61	2.728.406,87
	<b>TOTALE</b>	<b>62.707.125,60</b>	<b>48.388.308,58</b>
R.E.	DIR.DIV.	8.216,10	6.337,08
	<b>TOTALE</b>	<b>62.715.341,70</b>	<b>48.394.645,66</b>

PERSONALE ex INPDAP

Allegato 4

Costo progressioni economiche al 2012

7.748.032,84

(-) risparmi da cessazioni 2012:

ID/Numero	data cessazione	qualifica 1	decorrenza qualifica 1	qualifica 2	decorrenza qualifica 2	Qual.Ec. Attuale	inizio Ec.	Differenza stipendiale	Risparmio
52001000	28/05/2012	C1	31/10/1999	C2	01/01/2002	C3	01/01/2009	156,30	2.031,90
52001100	01/12/2012					C3	31/10/1999	0,00	0,00
52002900	01/06/2012	C4	31/10/1999			C5	01/01/2004	123,13	1.600,69
52004200	01/07/2012	B1	31/10/1999			B2	01/01/2009	97,61	1.268,93
52004900	31/03/2012	C3	31/10/1999	C4	31/07/2007	C5	01/01/2009	318,93	4.146,09
52005800	01/08/2012	B2	21/12/2000			B3	01/01/2008	91,77	1.193,02
52005900	01/11/2012	B1	31/10/1999			B2	01/01/2009	97,61	1.268,93
52006700	06/10/2012	C3	31/10/1999			C4	01/01/2009	189,16	2.459,08
51849800	14/02/2012	C4	31/10/1999			C5	01/01/2002	123,13	1.600,69
52007200	01/08/2012	C4	31/10/1999			C5	01/01/2004	123,13	1.600,69
51985100	01/01/2012	B1	01/06/1999			B2	01/01/2009	97,61	1.268,93
52011600	01/11/2012	B1	31/10/1999			B2	01/01/2009	97,61	1.268,93
52011900	01/12/2012	C3	31/10/1999			C4	01/01/2009	189,16	2.459,08
52012100	01/09/2012	C4	31/10/1999			C5	01/01/2004	123,13	1.600,69
51846200	01/03/2012	C1	15/10/1999	C2	01/01/2001	C3	01/01/2009	156,30	2.031,90
52019400	28/12/2012	C1	05/04/2000			C2	01/01/2008	60,27	783,55
52810700	01/03/2012	C3	31/10/1999			C4	01/01/2009	189,16	2.459,08
51845900	01/03/2012	C4	31/10/1999			C5	01/01/2004	123,13	1.600,69
52022300	01/05/2012	C3	31/10/1999			C4	01/01/2008	181,23	2.356,01
51989200	01/02/2012	A1	31/12/2003			A2	01/01/2008	72,20	938,63
52032200	01/10/2012	A1	30/11/2010			A2	01/12/2010	75,49	981,37
52041400	03/07/2012	B1	31/10/1999			B2	01/01/2008	92,46	1.201,96
52043900	05/12/2012	A1	16/11/2005			A2	01/12/2010	75,49	981,37
52052200	01/07/2012	C4	31/10/1999			C5	01/01/2002	123,13	1.600,69
52055300	10/05/2012	C1	01/12/2007			C2	23/12/2009	62,96	818,48
52057400	01/08/2012	C1	31/10/1999	C2	01/01/2002	C3	01/01/2009	156,30	2.031,90
52057700	01/12/2012					B2	22/07/1999	0,00	0,00
52058900	01/10/2012					C4	01/01/2001	0,00	0,00
52061500	01/12/2012	B2	21/12/2000			B3	01/01/2008	91,77	1.193,02
52062500	01/05/2012					C4	01/01/2008		0,00
52069200	01/11/2012	C4	31/10/1999			C5	01/01/2004	123,13	1.600,69
51871600	01/01/2012	C4	25/01/2001			C5	01/01/2008	130,65	1.698,48
52810100	01/01/2012	C3	01/01/1998			C4	01/01/2009	189,16	2.459,08
52069500	01/07/2012	C4	31/10/1999			C5	01/01/2002	123,13	1.600,69
52070100	01/12/2012	C4	31/10/1999			C5	01/01/2002	123,13	1.600,69
51871400	01/01/2012	C3	01/01/1998			C4	01/01/2008	181,23	2.356,01
52070900	01/04/2012	B2	21/12/2000			B3	01/01/2008	91,77	1.193,02
52078100	01/07/2012	C1	15/10/1999	C2	01/01/2001	C3	01/01/2009	156,30	2.031,90
52080700	01/07/2012	C3	31/10/1999			C4	01/01/2009	189,16	2.459,08
52085800	01/08/2012	C3	31/10/1999			C4	01/01/2008	181,23	2.356,01
51845100	01/02/2012	C3	31/10/1999			C4	01/01/2009	189,16	2.459,08
52802400	07/02/2012	C1	30/10/1999			C2	01/01/2008	60,27	783,55
52794100	01/01/2012	C3	01/01/1998			C4	01/01/2009	189,16	2.459,08
52106900	01/12/2012	C4	31/10/1999			C5	01/01/2002	123,13	1.600,69
52107900	01/06/2012	C3	31/10/1999			C4	01/01/2009	189,16	2.459,08
52114500	01/08/2012	C1	05/04/2000			C2	01/01/2009	62,96	818,48
2631142675	01/03/2012	B1	31/10/1999			B2	01/01/2008	92,46	1.201,96
52122400	01/07/2012	C1	15/10/1999	C2	01/01/2001	C3	01/01/2009	156,30	2.031,90
51979300	01/01/2012	C4	31/07/2007			C5	01/01/2009	137,70	1.790,10
52134700	01/08/2012	C3	31/10/1999	C4	31/07/2007	C5	01/01/2009	318,93	4.146,09

51881200	31/01/2012	B1	31/10/1999			B2	01/01/2010	97,61	1.268,93
51877200	01/01/2012	C3	05/04/2000			C4	01/12/2010	189,16	2.459,08
51874700	01/01/2012	B1	31/10/1999			B2	01/01/2008	92,46	1.201,96
51873700	01/03/2012	B1	31/10/1999			B2	01/01/2008	92,46	1.201,96
52144500	01/05/2012	C4	31/10/1999			C5	01/01/2002	123,13	1.600,69
52163400	30/12/2012	C3	31/10/1999			C4	01/01/2008	181,23	2.356,01
52165400	22/04/2012	C3	25/10/2001			C4	10/04/2012	189,16	2.459,08
51983200	01/03/2012	C4	01/01/1998			C5	01/01/2001	123,13	1.600,69
51980500	01/01/2012	C1	31/10/1999	C2	01/01/2002	C3	01/01/2008	153,71	1.998,23
52169300	30/12/2012					C3	31/10/1999	0,00	0,00
52170300	13/08/2012					C3	31/10/1999	0,00	0,00
52804300	01/01/2012	C1	31/10/1999	C2	01/01/2002	C3	01/01/2009	156,30	2.031,90
52176800	01/11/2012	C3	31/10/1999			C4	01/01/2009	189,16	2.459,08
52177000	01/12/2012	B1	31/10/1999			B2	01/01/2009	97,61	1.268,93
52177100	01/07/2012	C3	31/10/1999			C4	01/01/2009	189,16	2.459,08
52177400	01/12/2012	C3	31/10/1999			C4	01/01/2009	189,16	2.459,08
52177900	01/05/2012	C3	31/10/1999			C4	01/01/2008	181,23	2.356,01
52178200	01/05/2012	C3	31/10/1999	C4	31/07/2007	C5	01/01/2009	318,93	4.146,09
52179000	28/12/2012	C3	31/10/1999			C4	01/01/2009	189,16	2.459,08
52181100	01/10/2012	C3	31/10/1999			C4	01/01/2008	181,23	2.356,01
52183200	31/12/2012	C1	31/10/1999	C2	01/01/2002	C3	01/01/2009	156,30	2.031,90
52184700	01/05/2012	C1	31/10/1999	C2	01/01/2002	C3	01/01/2008	153,71	1.998,23
51995600	01/02/2012	B2	31/10/1999			B3	01/01/2002	87,84	1.141,92
52188900	04/07/2012	C1	31/10/1999	C2	01/01/2002	C3	01/01/2009	156,30	2.031,90
52224600	22/03/2012	B1	01/01/1999			B2	15/03/2010	97,61	1.268,93
52225800	01/04/2012	B1	31/10/1999			B2	01/01/2009	97,61	1.268,93
52228300	01/09/2012	A1	31/12/2003			A2	01/01/2008	72,20	938,63
52228800	31/12/2012	A1	31/12/2003			A2	01/01/2008	72,20	938,63
52230300	01/11/2012	A1	22/07/2004			A2	01/01/2008	72,20	938,63
52244900	05/08/2012	A1	27/04/2006			A2	01/01/2008	72,20	938,63
52808600	01/03/2012	A1	31/12/2003			A2	01/01/2009	75,49	981,37
52246000	01/06/2012	B1	01/12/2007			B2	01/01/2009	97,61	1.268,93
51981400	01/02/2012	A1	31/12/2003			A2	01/01/2009	75,49	981,37
52248100	22/09/2012	A1	14/09/2004			A2	01/01/2008	72,20	938,63
52796900	01/01/2012	A1	23/12/2004			A2	01/01/2009	75,49	981,37
51998800	01/01/2012	A1	31/12/2003			A2	01/01/2008	72,20	938,63
52249700	30/03/2012					B2	01/01/2009	0,00	0,00
52250300	01/04/2012	A1	30/10/2004			A2	01/01/2009	75,49	981,37
52252200	01/04/2012	C3	05/04/2000			C4	01/01/2009	189,16	2.459,08
52256000	01/12/2012	C1	31/10/1999			C2	01/01/2002	53,24	692,12
52258400	06/08/2012	C3	31/10/1999			C4	01/01/2008	181,23	2.356,01
52259100	31/12/2012	C3	31/10/1999			C4	01/01/2009	189,16	2.459,08
52260400	01/08/2012	B2	31/10/1999			B3	01/01/2008	91,77	1.193,02
52280100	01/12/2012	B1	31/10/1999			B2	01/01/2008	92,46	1.201,96
52285500	20/08/2012	B1	21/12/2000			B2	01/01/2008	92,46	1.201,96
52285800	01/10/2012					B3	01/01/2001	0,00	0,00
52286900	31/10/2012	C1	21/12/2000			C2	01/01/2009	62,96	818,48
52292400	01/07/2012	B1	21/12/2000			B2	01/01/2008	92,46	1.201,96
51873200	02/01/2012	B2	21/12/2000			B3	01/01/2009	94,90	1.233,70
52309200	01/04/2012					B2	01/01/2009	0,00	0,00
52323900	01/11/2012	B2	31/07/2007			B3	01/01/2009	94,90	1.233,70
52369300	17/10/2012	C1	21/12/2000			C2	01/01/2009	62,96	818,48
52374700	28/12/2012	C3	21/12/2000			C4	01/01/2009	189,16	2.459,08
52374900	01/05/2012	C2	01/01/2001			C3	01/01/2009	103,06	1.339,78
52375400	24/12/2012	C1	21/12/2000			C2	01/01/2008	60,27	783,55
52388900	21/06/2012					B2	01/01/2009	0,00	0,00
52413900	30/12/2012	B2	31/10/1999			B3	01/01/2002	87,84	1.141,92
52416900	11/12/2012	C3	21/12/2000			C4	01/01/2009	189,16	2.459,08
52417100	18/12/2012	B1	21/12/2000			B2	01/01/2009	97,61	1.268,93

52417800	02/10/2012	B1	21/12/2000	B2	01/01/2008	92,46	1.201,96
52420300	01/07/2012	C3	21/12/2000	C4	01/01/2008	181,23	2.356,01
52421400	01/06/2012	C1	21/12/2000	C2	01/01/2008	60,27	783,55
52421700	21/05/2012	C1	21/12/2000	C2	01/01/2009	62,96	818,48
52423800	31/12/2012	C1	31/07/2007	C2	01/01/2008	60,27	783,55
52424800	01/12/2012	C1	21/12/2000	C2	01/01/2009	62,96	818,48
52425100	01/09/2012	C4	01/01/1999	C5	01/01/2001	123,13	1.600,69
52428600	01/08/2012	B2	31/10/1999	B3	01/01/2009	94,90	1.233,70
52432000	01/10/2012	C3	21/12/2000	C4	01/01/2009	189,16	2.459,08
51874000	01/03/2012	B1	21/12/2000	B2	01/01/2008	92,46	1.201,96
52433600	01/10/2012	C1	21/12/2000	C2	01/01/2009	62,96	818,48
51857500	01/01/2012	B1	21/12/2000	B2	01/01/2009	97,61	1.268,93
52435700	08/06/2012	C1	21/12/2000	C2	01/01/2009	62,96	818,48
52436300	31/12/2012	C1	21/12/2000	C2	01/01/2009	62,96	818,48
51991900	18/02/2012	B1	21/12/2000	B2	01/01/2010	97,61	1.268,93
51858300	01/02/2012	C1	21/12/2000	C2	01/12/2010	62,96	818,48
52443200	01/07/2012	C1	21/12/2000	C2	01/01/2009	62,96	818,48
52448600	10/09/2012	B2	31/10/1999	B3	01/01/2008	91,77	1.193,02
51847400	13/02/2012	C3	21/12/2000	C4	01/01/2009	189,16	2.459,08
52452800	01/09/2012	C2	01/01/2001	C3	01/01/2009	103,06	1.339,78
52453000	01/10/2012	C1	21/12/2000	C2	01/01/2009	62,96	818,48
52454400	01/12/2012	C3	21/12/2000	C4	01/01/2009	189,16	2.459,08
52455900	01/05/2012	C4	01/01/1999	C5	01/01/2001	123,13	1.600,69
52458600	01/12/2012	C2	01/01/2001	C3	01/01/2009	103,06	1.339,78
52459000	01/11/2012	C3	21/12/2000	C4	01/01/2009	189,16	2.459,08
52467400	01/11/2012	C3	21/12/2000	C4	01/01/2009	189,16	2.459,08
52475200	04/04/2012	C1	21/12/2000	C2	01/01/2009	62,96	818,48
52480300	10/04/2012			B2	01/12/2010	0,00	0,00
52484700	05/10/2012	C3	21/12/2000	C4	01/01/2009	189,16	2.459,08
52485100	31/12/2012	C1	21/12/2000	C2	01/01/2008	60,27	783,55
52486100	16/10/2012	C1	21/12/2000	C2	01/01/2008	60,27	783,55
52487900	31/12/2012	C1	21/12/2000	C2	01/01/2009	62,96	818,48
52498200	29/12/2012	C4	01/01/1999	C5	01/01/2001	123,13	1.600,69
52500700	01/07/2012	B2	21/12/2000	B3	01/12/2010	94,90	1.233,70
52501100	30/12/2012	C1	21/12/2000	C2	01/01/2009	62,96	818,48
52501800	12/10/2012	B1	21/12/2000	B2	01/01/2009	97,61	1.268,93
52503700	13/08/2012	C3	21/12/2000	C4	01/01/2009	189,16	2.459,08
52505900	01/07/2012	C4	01/01/1999	C5	01/01/2001	123,13	1.600,69
52506400	29/12/2012	C3	21/12/2000	C4	01/01/2008	181,23	2.356,01
52508300	01/04/2012	C3	21/12/2000	C4	01/01/2009	189,16	2.459,08
52508500	01/12/2012	C3	21/12/2000	C4	01/01/2009	189,16	2.459,08
52509200	01/12/2012	A2	01/01/1999	A3	01/01/2008	44,44	577,71
52510100	17/11/2012	C3	21/12/2000	C4	01/01/2009	189,16	2.459,08
52514700	29/12/2012	B2	31/10/1999	B3	01/01/2008	91,77	1.193,02
52521300	01/07/2012	C2	01/01/2001	C3	01/01/2009	103,06	1.339,78
52522200	30/12/2012	C3	21/12/2000	C4	01/01/2009	189,16	2.459,08
52524600	31/12/2012	C3	21/12/2000	C4	01/01/2009	189,16	2.459,08
52526700	09/11/2012	B2	31/10/1999	B3	01/05/2003	87,84	1.141,92
52533300	01/06/2012	C4	01/01/1999	C5	01/01/2001	123,13	1.600,69
52536000	01/04/2012	B2	31/10/1999	B3	01/01/2002	87,84	1.141,92
52538600	01/09/2012	C3	21/12/2000	C4	01/01/2009	189,16	2.459,08
52541500	01/06/2012	C3	01/04/2001	C4	01/01/2009	189,16	2.459,08
52543500	05/08/2012	C3	21/12/2000	C4	01/01/2009	189,16	2.459,08
52544700	26/11/2012	C3	21/12/2000	C4	01/01/2008	181,23	2.356,01
52545900	18/12/2012	B1	21/12/2000	B2	01/03/2012	97,61	1.268,93
52547600	18/04/2012	B2	31/10/1999	B3	01/01/2002	87,84	1.141,92
52549700	01/07/2012	B2	01/03/1999	B3	01/06/2010	94,90	1.233,70
52798200	01/02/2012	C4	01/01/1999	C5	01/01/2001	123,13	1.600,69
52553200	01/05/2012	B2	31/10/1999	B3	01/01/2008	91,77	1.193,02

C.C.N.L. 2000/2001 - ART. 4, COMMA 3, lettera d)

## RECUPERO PER DIPENDENTI CESSATI DAL SERVIZIO NEL 2012 (fondo 2013)

Accantonamento Anno 2012 € 851.503,00

QUAL. INIZIALE	QUAL. CESSAZIONE	DATA CESSAZ.	MESI NON LAVORATI	STIPENDIO MENSILE QUALIFICA INIZIALE	STIPENDIO MENSILE QUALIFICA CESSAZIONE	STIPENDIO MENSILE DIFFERENZA	RISPARMIO STIPENDIO su 12	RISPARMIO STIPENDIO SU 13a	TOTALE
1 C1	C5	01/01/2012	12	1.762,32	2.255,20	492,88	5.914,56	492,88	6.407,44
2 C1	C5	01/01/2012	12	1.762,32	2.255,20	492,88	5.914,56	492,88	6.407,44
3 C1	C5	01/02/2012	11	1.762,32	2.255,20	492,88	5.421,68	451,81	5.873,49
4 C1	C5	01/07/2012	6	1.762,32	2.255,20	492,88	2.957,28	246,44	3.203,72
5 C1	C5	01/07/2012	6	1.762,32	2.255,20	492,88	2.957,28	246,44	3.203,72
6 C1	C5	01/08/2012	5	1.762,32	2.255,20	492,88	2.464,40	205,37	2.669,77
7 C1	C5	01/12/2012	1	1.762,32	2.255,20	492,88	492,88	41,07	533,95
8 C1	C5	01/12/2012	1	1.762,32	2.255,20	492,88	492,88	41,07	533,95
9 C1	C4	01/01/2012	1	1.762,32	2.117,50	355,18	355,18	29,60	384,78
10 C1	C4	01/06/2012	7	1.762,32	2.117,50	355,18	2.486,26	207,19	2.693,45
11 C1	C4	01/10/2012	3	1.762,32	2.117,50	355,18	1.065,54	88,80	1.154,34
12 C1	C3	01/05/2012	8	1.762,32	1.928,34	166,02	1.328,16	110,68	1.438,84
13 C1	C1	09/01/2012	12	1.762,32	1.762,32	0,00	0,00	0,00	0,00
14 B1	B3	01/10/2012	3	1.518,21	1.710,62	192,41	577,23	48,10	625,33
15 A1	A1 - ex PO	01/06/2012	7	1.365,89	1.365,89	0,00	0,00	0,00	0,00
16 A1	A1 - ex PO	01/11/2012	2	1.365,89	1.365,89	0,00	0,00	0,00	0,00

(-) Risparmio € 35.130,21

Accantonamento Anno 2013 € 816.372,79