



**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE  
INTEGRATIVO 2012 PER IL PERSONALE DELLE AREE  
SOTTOSCRITTO IL 26 MARZO 2013**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E  
TECNICO-FINANZIARIA**

**(redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'art. 54 del d.lgs. 150 del 2009)**

## SOMMARIO

<b>RELAZIONE ILLUSTRATIVA .....</b>	<b>5</b>
Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto .....	6
Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto .....	7
Campo di applicazione (Articolo 1) .....	7
Relazioni Sindacali (Articoli 2 e 3) .....	8
<b>SEZIONE INPS .....</b>	<b>8</b>
Ripartizione del fondo e trattamento economico (Articoli 5 e 6) .....	8
Posizioni Organizzative (Articolo 7) .....	10
Conferma delle disposizioni previgenti (Articolo 8) .....	10
Produzione e Qualità (Articoli 9 e 10) .....	11
<b>SEZIONE INPDAP .....</b>	<b>12</b>
Utilizzazione e ripartizione dei fondi (Articolo 11) .....	12
Premessa – il sistema premiante (Articolo 12) .....	13
Sistema indennitario (Articolo 13) .....	13
Progetti decentrati (Articolo 14) .....	14
Performance (Articolo 16) .....	15
Criteri per l'attribuzione dei compensi incentivanti: parametri di produttività, standard di qualità e apporto partecipativo individuale (Articolo 17) .....	16
Compenso ex art. 23 ccie 2002 (Articolo 20) .....	18
Straordinario, Turni, Reperibilità e Nuclei Operativi (Articolo 21) .....	18
Destinazione degli importi non attribuiti (Articolo 19) .....	19
<b>SEZIONE ENPALS .....</b>	<b>19</b>
Ripartizione del fondo e trattamento economico (Articoli 23 e 24) .....	19
Trattamenti accessori relativi alla performance organizzativa (Articoli 25 e 26) .....	20
Coefficiente di apporto individuale alla performance di struttura (CPS) e performance individuale (Articolo 27) .....	21
Incentivi all'attività di vigilanza (Articolo 30) .....	22
<b>RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA .....</b>	<b>24</b>
<b>INTRODUZIONE .....</b>	<b>24</b>
<b>SEZIONE INPS .....</b>	<b>25</b>
Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa .....	25
Quantificazione del tetto di spesa 2012 .....	26
Confronto consistenza media 2012/2010 .....	27
Fonti di finanziamento .....	28
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità .....	29
Risorse storiche consolidate .....	29
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità .....	31
Ria personale cessato .....	31
Sezione II - Risorse variabili .....	31

Applicazione dell'art. 18 della legge 88/89 .....	31
Sezione III ~ Decurtazioni del Fondo.....	32
Applicazione art. 26 CCNL 2002/2005 .....	32
Applicazione art. 35 c. 4 CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007.....	33
Decurtazione risorse straordinario .....	33
Applicazione art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 .....	33
Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione .....	34
Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.....	35
Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.....	35
Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.....	35
Sviluppo professionale.....	35
Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.....	36
Sistema indennitario aree A,B,C.....	36
Straordinario e turni.....	36
Progetti speciali.....	36
Incentivo produttività .....	36
Trattamenti di professionalità legati al merito .....	36
Sistema indennitario personale del R.E.....	36
Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.....	37
Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione .....	37
Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.....	38
Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria.....	39
Sezione I – esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione .....	39
<b>SEZIONE INPDAP .....</b>	<b>40</b>
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO.....</b>	<b>40</b>
<b>RIFERIMENTI NORMATIVI .....</b>	<b>40</b>

<b>SEZIONE ENPALS .....</b>	<b>44</b>
Modulo I – Costituzione del fondo .....	44
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.....	44
Sezione II - Risorse variabili.....	44
Sezione III - Decurtazioni del Fondo.....	44
Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione .....	45
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.....	45
Modulo II – definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.....	45
Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione .....	45
Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo .....	46
Sezione III – Destinazioni ancora da regolare .....	46
Sezione IV – Sintesi di definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione .....	46
Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo .....	47
Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico - finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale .....	47
Modulo III – schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.....	48
Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e luriennali di bilancio.....	49
Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione .....	49
Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.....	50
Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.....	50

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)**

Il D.L. 201/2011 convertito in Legge 214/2011 ha disposto misure urgenti per la crescita e il consolidamento dei conti pubblici prevedendo, al fine di migliorare l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa nel settore pensionistico, la soppressione dell'INPDAP e dell'ENPALS ed il trasferimento delle relative funzioni all'INPS.

In attesa dell'emanazione dei decreti attuativi per il definitivo trasferimento delle risorse strumentali, umane e finanziarie, la contrattazione integrativa assume il ruolo di strumento fondamentale per addivenire all'armonizzazione degli istituti contrattuali vigenti, nel rispetto delle specificità e in un'ottica di valorizzazione delle professionalità.

In tale contesto normativo e nelle more dell'emanazione dei suddetti decreti, è stata predisposta un'ipotesi di CCNI 2012 per il personale delle Aree che si configura quale "accordo ponte", articolata in tre autonome sezioni, che disciplinano gli istituti contrattuali relativi ai sopra menzionati Enti.

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art 40, comma 3 *sexies*, del D.lgs. n. 165/01, nonché in conformità agli indirizzi applicativi e secondo gli 'Schemi standard' definiti con Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25/2012.

La relazione illustrativa accompagna l'ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo 2012 per il personale dell'aree professionali A,B,C, e del personale destinatario dell'art. 15, comma 1, della legge n. 88/1989, al fine di evidenziare il significato, la ratio, gli effetti attesi da ogni norma con riferimento alla natura premiale/selettiva cui è connessa l'erogazione delle risorse, la ricaduta sui livelli di produttività, nonché il rispetto degli ambiti riservati rispettivamente alla legge e al contratto collettivo e quanto devoluto da quest'ultimo alla competenza del contratto integrativo.

## Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	26 Marzo 2013	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Il Presidente, il Direttore generale, il Direttore centrale Risorse umane; il Direttore centrale Organizzazione, il Direttore centrale Pianificazione e controllo di gestione.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, UIL PA, USB PI E FIALP/CISAL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP e UIL PA</p>	
Soggetti destinatari	Personale delle Aree professionali A, B e C e personale delle qualifiche ad esaurimento ex art. 15, comma 1, Legge n. 88/89.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Sistema di partecipazione sindacale nel rispetto dell'art. 9 del D. Lgs. n. 165/2001. Nelle materie previste dagli articoli 5 e 6 del D. Lgs. 165/2001, sono adottate le forme di partecipazione stabilite dallo stesso decreto, come modificato dall'art. 2 commi 17,18 e 19 del D.L. 95/2012 convertito con modificazioni in Legge 135/2012. Contrattazione integrativa nelle materie stabilite dall'art. 4 del CCNL 16/02/1999 con le modifiche e integrazioni previste dall'art. 5 del CCNL 9/10/2003 e dall'art. 4 del CCNL 1°/10/2007, nel rispetto dell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009 (artt. 2 e 3).</p> <p>b) Individuazione risorse finanziarie Aree professionale A B e C e personale ex art. 15 legge n. 88/1989 e ripartizione dei fondi Inps, gestione ex Inpdap e gestione ex Enpals (artt. 4, 5, 11 e 23).</p> <p>c) Utilizzo di parte delle risorse del Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, rischi, disagi, nonché funzioni di responsabile di posizione organizzativa, nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 17 e 32 del CCNL 1998-2001 (artt. 6, 7 e 8 'Sezione Inps', art. 13 'Sezione Inpdap' e art. 32 'Sezione Enpals).</p> <p>d) Misurazione della performance organizzativa, in base ad indicatori di qualità ed efficienza, e valorizzazione del merito individuale, secondo coefficienti di merito stabiliti all'art. 10 'Sezione Inps', per l'attribuzione selettiva di incentivi economici.</p> <p>e) Sistema premiante, articolato in sistema indennitario, progetti decentrati e performance. Definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi incentivanti secondo parametri di produttività, standard di qualità e apporto individuale. (art. 12, 13, 14, 15, 16 e 17 'Sezione Inpdap').</p> <p>f) Lavoro straordinario, turni, reperibilità e nuclei operativi (art. 21 'Sezione Inpdap e art. 31 'Sezione Enpals').</p> <p>g) Performance organizzativa/obiettivi di produzione e di qualità. Performance di struttura legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati e all'apporto del singolo dipendente secondo coefficienti di apporto individuale (artt. 24, 25 26, 27 e 28 'Sezione Enpals'). Incentivi all'attività di vigilanza (art. 30 'Sezione Enpals').</p>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno

<b>deutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</i>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con Determinazione n. 29 del 30 marzo 2012</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con la Determinazione n. 73 del 18 maggio 2012 "Programmazione triennale per la trasparenza e l'integrità 2012-2014".</p>
		L'obbligo di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato assolto mediante la pubblicazione in apposita sezione del sito istituzionale Inps "Trasparenza, valutazione e merito" del Piano della Performance e del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità.

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi.)

### Campo di applicazione (Articolo 1)

La presente ipotesi di CCNI 2012, si applica al personale a tempo determinato ed indeterminato delle aree professionali A,B,C e al personale destinatario dell'art. 15, comma 1, della legge n. 88/1989, nonché, a decorrere dal giorno di inizio delle prestazioni lavorative presso l'Istituto, anche al personale proveniente dalle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 2, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001, a seguito di processi di mobilità.

Disciplina essenzialmente i profili economici del rapporto di lavoro relativamente all'anno 2012. Gli effetti perdurano fino alla stipula del successivo contratto integrativo.

## **Relazioni Sindacali (Articoli 2 e 3)**

Il presente accordo prevede l'adozione di forme di partecipazione stabilite dal D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 2 commi 17,18 e 19 del D.L. 95/2012 convertito con modificazioni in Legge 135/2012, garantendo l'informativa su tutte le materie oggetto di partecipazione sindacale secondo i CCNL vigenti che, ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. 165/2001, disciplinano le modalità e gli istituti della partecipazione.

Con riferimento alla contrattazione integrativa, essendo rimessa al CCNL l'individuazione delle materie, dei vincoli, dei limiti, dei soggetti e delle procedure della negoziazione, l'art. 3 della presente ipotesi rinvia a quanto previsto dall'art. 4 del CCNL per il personale non dirigente degli enti pubblici non economici - parte normativa 1998/2001 e parte economica 1998/1999, sottoscritto il 16/02/99, così come modificato dall'art. 5 del CCNL 9/10/03 e dell'art. 4 del CCNL 01/10/2007, nel rispetto dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

L'Istituto si è adeguato alla ripartizione tra le materie riservate alla legge e le materie demandate alla contrattazione integrativa, secondo quanto previsto dall'art. 65 D.Lgs. 150/2009. La Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7/2010, poi, nel dettare indirizzi applicativi al D. Lgs. 150/2009, ha rilevato come le modifiche normative intervenute ridefiniscano il ruolo della contrattazione in molteplici ambiti, sottolineandone il carattere di 'doverosità' e finalizzandola al conseguimento di risultati ed obiettivi, che garantiscono adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi, incentivando l'impegno e la qualità della performance. L'Ipotesi in esame disciplina, quindi, i criteri di utilizzazione del fondo per trattamento economico accessorio e definisce strumenti di verifica dei risultati, in un'ottica di qualità del servizio e di valorizzazione del personale.

## **SEZIONE INPS**

### **Ripartizione del fondo e trattamento economico (Articoli 5 e 6)**

Gli articoli 5 e 6 dell'ipotesi illustrata disciplinano rispettivamente: "Risorse destinate all'Inps e relativo utilizzo" e il "Norme in materia di trattamento accessorio". In particolare, il fondo per il personale delle Aree professionali A, B e C e ruolo ad esaurimento ex art. 15, comma 1, L. 88/89, di cui all'art.5 è stato costituito ai sensi delle norme contrattuali vigenti e nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 67, commi 3 e 5 della L. 133/2008 e dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010.

Data l'esigenza di presidiare adeguatamente alcuni settori strategici dell'Ente, soprattutto in questa delicata fase di riorganizzazione, nonché di garantire la qualità dei servizi e delle prestazioni all'utenza, è emersa l'esigenza di remunerare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, rischi, disagi e gravose articolazioni dell'orario di lavoro.

Nello specifico, in ragione della definizione del nuovo assetto organizzativo dell'Area vigilanza, dovuto alle innovazioni legislative intervenute, sia con riferimento alla definizione di nuove misure contro il lavoro sommerso, che all'attribuzione della competenza all'irrogazione delle sanzioni in capo all'Istituto, è stata rilevata l'esigenza di riconoscere al personale dell'Area C con profilo 'Vigilanza', una integrazione dell'indennità di cui all'art. 32 del CCNL 16/02/1999, al fine di adeguarla al livello di responsabilità per la funzione svolta, sempre in coerenza con il sistema indennitario e valutata la compatibilità finanziaria.

Si è prevista l'estensione, a decorrere dal 1° dicembre 2012, del Trattamento Economico di Professionalità e del Salario di Accresciuta professionalità al personale pervenuto all'Istituto dal 1° gennaio 2009 al 31 dicembre 2010, sia a seguito di procedure concorsuali che di mobilità tra Pubbliche Amministrazioni. Tali istituti sono legati alla professionalità ed alla produttività individuale e collettiva e, quindi, coerenti con le norme in materia di premialità.

L'erogazione del trattamento economico accessorio, infatti, è collegata alla performance organizzativa e individuale nel rispetto dell'art. 45 del D. Lgs. 165/2001 e di quanto stabilito dal Titolo III del D.Lgs. 150/2009 sull'attuazione

di strumenti di valorizzazione del merito e metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione.

### **Posizioni Organizzative (Articolo 7)**

Dal combinato disposto dell'art. 5, comma 2, e dell'art. 40, comma 1, del D.Lsg. 165/2001 si evince che, gli istituti relativi all'organizzazione del lavoro ed alla gestione del rapporto di lavoro, sono esclusi dalla contrattazione integrativa. E' il caso delle posizioni organizzative, volte non soltanto a far fronte ad esigenze gestionali e di servizio, ma anche alla valorizzazione delle professionalità presenti nell'Ente, la cui individuazione è attribuita all'unitarietà della scelta datoriale.

Nell'ipotesi di contratto in esame, pertanto, si è individuata la misura dell'indennità da corrispondere ai titolari di posizione organizzativa, anche con riferimento all'unità organizzativa 'Vigilanza Ispettiva', presso le Direzioni provinciali e le Filiali di Coordinamento dell'Area romana e dell'Area napoletana, necessaria al fine di garantire un'azione coordinata ed integrata tra verifica amministrativa e Vigilanza Ispettiva.

### **Conferma delle disposizioni previgenti (Articolo 8)**

Si è ritenuto opportuno confermare alcuni istituti contrattuali disciplinati in precedenti contratti integrativi. Si sottolinea che il rinvio a previgenti disposizioni è fatto solo in quanto compatibili con il sistema delineato dal D.Lgs. 165/2001, in particolare dall'art. 65 comma 1.

Nel rispetto del principio di corrispettività, previsto dall'art. 7 comma 5 del D. Lgs. 165/2001, secondo il quale l'erogazione di trattamenti economici accessori deve essere legata all'effettiva prestazione, si sono richiamate norme che prevedono l'erogazione di compensi per l'esercizio di funzioni che comportano specifiche responsabilità o l'esercizio di particolari compiti legati ad attività effettivamente svolte. Si tratta di attribuzione di precise indennità legate al coef-

ficiente di merito individuale, quindi, conformi al principio di selettività e meritocrazia.

### **Produzione e Qualità (Articoli 9 e 10)**

Nel rispetto delle previsioni di cui al Titolo III del D.Lgs. 150/2009 che promuove il merito e il miglioramento della performance organizzativa ed individuale attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, la presente ipotesi di contratto, con riferimento alla corresponsione degli incentivi per la performance, prevede sia la valutazione della performance organizzativa, che la valutazione dell'apporto individuale, con riferimento al merito e alla produttività.

In particolare il sistema di misurazione della performance è correlato agli obiettivi di produzione e di qualità di cui al Piano Budget, secondo le linee guida contenute nella programmazione finanziaria e di bilancio dell'Istituto, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 40 comma 3 bis del D. Lgs. 165/2001.

Il "cruscotto direzionale" è uno strumento di reporting della produzione basato su indicatori di qualità ed efficienza aggregati a diversi livelli, fino ad un indicatore unico rappresentativo dell'andamento della gestione dell'Istituto. Utilizza gli scostamenti rispetto ai risultati consuntivati nell'anno precedente, combinando l'indicatore di produttività con il risultato qualitativo. La valutazione dell'andamento della produzione e dell'impiego delle risorse è fatta sulla base di verifiche trimestrali, anche al fine di individuare eventuali criticità e porre in essere le azioni necessarie. Il pagamento dei compensi incentivanti è effettuato sulla base delle risultanze delle rilevazioni trimestrali, rapportate ai parametri di liquidazione e ai criteri di ripartizione e di merito individuali.

Il sistema di erogazione degli incentivi oltre al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità, considera, per ciascun dipendente, coefficienti di merito individuali, previsti dall'art. 10 dell'ipotesi di contratto in esame. La valutazione della performance individuale, correlata all'attribuzione dei coefficienti di merito (0,0 – 0,50 – 0,85 – 1 – 1,2), è effettuata dal dirigente, con cadenza trimestrale.

In ordine ai risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009, si evidenzia come nel 2012 l'Istituto abbia assunto l'impegno ad attuare il completamento del cruscotto gestionale con gli indicatori economico-finanziari e l'ampliamento dei processi aziendali rappresentati, esemplificativi delle performance delle strutture di produzione dell'istituto, attraverso un monitoraggio costante dell'efficienza, dell'efficacia e della qualità delle prestazioni erogate e delle attività necessarie per la loro erogazione.

## **SEZIONE INPDAP**

### **Utilizzazione e ripartizione dei fondi (Articolo 11)**

L'ipotesi di CCNI 2012 relativa alla "Sezione INPDAP" prevede una articolazione inalterata degli istituti finora utilizzati nell'ex Ente per offrire un impianto contrattuale che, in attesa degli esiti del riassetto organizzativo tuttora in via di definizione, si orienta al perseguimento dei risultati attraverso il consolidamento del sistema accessorio già sperimentato e che, nel tempo, ha garantito il pieno conseguimento degli obiettivi prestabiliti.

In tal senso, per conformarsi al ciclo di programmazione e gestione della performance sono stati sostanzialmente confermati gli strumenti già sperimentati volti all'accertamento dei risultati e della qualità degli stessi.

L'ipotesi di contratto integrativo 2012 è costituita con l'intento di attivare al meglio le competenze e le energie professionali del personale, indirizzando ciascuno al raggiungimento dei risultati attesi e con essi legittimando il pieno accesso al trattamento incentivante.

In questo senso sono stati adottati strumenti idonei a rilevare il merito e l'impegno individuale oltre che la qualità della performance, accentuando il ruolo del dirigente come gestore delle risorse umane. Al dirigente è demandata infatti la facoltà di poter decurtare, in occasione del pagamento di ciascun acconto e del saldo finale, il trattamento accessorio sia nel caso di mancato rag-

giungimento degli obiettivi legati alla performance organizzativa che in relazione alla qualità dell'apporto fornito, quale contributo alla struttura di appartenenza e come impegno individuale.

### **Premessa – il sistema premiante (Articolo 12)**

L'ipotesi di CCNI 2012 all'art. 12 adotta un sistema premiante orientato a coniugare le esigenze funzionali dell'Istituto con le maggiori (e migliori) novità legislative tenendo conto del contesto di riferimento per opportuna compatibilità con le Sezioni del contratto dedicate ad Inps ed Enpals.

L'attuale sistema incentivante che ha come priorità il miglioramento delle prestazioni erogate all'utenza, si concretizza operativamente attraverso le attività individuate e gli obiettivi forniti dal Direttore Generale con Determinazione n. 70 del 11 ottobre 2012 ed individuati nell'ambito del Piano della Performance 2011-2013.

Esso si articola in:

- a) Sistema indennitario (individuazione di particolari posizioni/attività lavorative indennizzabili)
- b) Progetti decentrati (per incentivare la qualità e la quantità delle prestazioni e gestire specifiche criticità)
- c) Performance (per il conseguimento degli obiettivi programmati)

### **Sistema indennitario (Articolo 13)**

Le parti hanno convenuto di rimandare al 2013 la rivisitazione complessiva del sistema indennitario in coerenza con il rinnovato assetto, che dovrà perfezionarsi dopo una fase di avvio sperimentale per la integrazione delle sedi/direzioni degli enti confluiti in Inps.

L'Amministrazione ha ritenuto doveroso confermare il riconoscimento, oltre al grado di responsabilità assunto o l'aggravio dell'orario di lavoro, del rischio e del disagio per le particolari attività svolte, valutando sempre il percorso costruito attraverso sistemi ricollegabili a principi di selettività e merito.

L'importo stanziato per le indennità ai sensi degli artt. 17 e 32 del CCNL 1998/2001 è pari ad **€ 2.684.312,37**.

Ai responsabili di processo organizzativo viene attribuita una indennità di € 1.859,28 annui lordi.

### **Progetti decentrati (Articolo 14)**

La tendenza, sempre più accentuata, di favorire il decentramento sia delle attività che delle capacità decisionali, passa attraverso lo sviluppo e la sempre maggiore valorizzazione delle strutture territoriali al fine di incrementare la diversificazione e la qualità delle prestazioni prevedendo le esigenze dell'utenza.

Con riferimento all'art. 5 comma 1, del CCNL 2002/2005 e al fine di consolidare la fase della contrattazione integrativa locale, nell'ambito del complesso delle risorse finanziarie destinate alla produttività collettiva ai sensi dell'art. 32, comma 2, del CCNL 16 febbraio 1999, è confermata la definizione di piani e/o progetti decentrati finalizzati alla realizzazione di obiettivi elaborati da parte delle strutture periferiche abilitate alla contrattazione decentrata, sulla base delle indicazioni fornite con determinazione del Direttore Generale n. 70/2012 e secondo le modalità indicate nel vigente Protocollo delle Relazioni Sindacali.

Per le finalità di cui sopra, così come stabilito dall'art. 4, comma 6, del CCNL 2006-2009, viene stanziata la somma di € 10.580.000,00 per un importo medio individuale di € 1.630,00. Detto importo è assegnato alle singole strutture sulla base del personale in servizio che aderisce al progetto e viene erogato a seguito di verifica dell'avvenuto raggiungimento del risultato individuale in relazione alla percentuale di realizzazione degli obiettivi assegnati.

I progetti decentrati sono definiti a livello di singola Direzione Centrale, Ufficio della Direzione Regionale, Sede provinciale/territoriale, Struttura Sociale allo scopo di incrementare i livelli produttivi, sia sotto il profilo qualitativo che quantitativo, nei settori di rilevanza strategica.

Pertanto, interpretando il richiamo contrattuale rispetto alla necessità di coinvolgere nel processo premiante anche il territorio, i progetti locali in parola

hanno come finalità quella di completare ed integrare gli obiettivi previsti nella Determinazione del Direttore Generale 70/2012, dando voce alle singole specificità ed esigenze locali.

Hanno quale momento iniziale il sistema di obiettivi assegnati dal Direttore Generale ai diversi centri di responsabilità e sono volti ad indirizzare gli sforzi dell'Ente su settori di attività reputati strategici, critici o comunque prioritari: dunque, di affiancano agli obiettivi incentivanti ed esulano dall'attività ordinaria, richiedendo un impegno di carattere straordinario.

Per ciascun progetto devono essere definite le azioni correlate, il sistema di indicatori da adottare per la rilevazione e la misurazione delle attività da porre in essere con il relativo valore che indichi il risultato da conseguire a fronte dell'obiettivo prefissato.

I progetti devono essere tali da garantire la partecipazione di tutto il personale che potrà essere impegnato nelle diverse attività sulla base delle singole competenze e professionalità.

Ma soprattutto, tutti i progetti decentrati devono essere qualificati, monitorati e misurati anche al fine di garantire la proporzionalità dei compensi individuali corrisposti, che verranno erogati solo a seguito di specifica verifica.

Inoltre, considerato che il budget di sede si costituisce in momento successivo alla definizione del progetto ed alla determinazione delle quantità, complessive ed individuali, si è ritenuto opportuno prevedere che nel caso di una successiva rinuncia o di una partecipazione solamente parziale, sia l'attività che il budget possano essere riassegnati ai dipendenti disponibili e solo qualora abbiano fornito in misura completa l'atteso apporto partecipativo.

Si tratta, dunque, di strumenti assai utili attraverso i quali i dirigenti, in piena consapevolezza dei punti di eccellenza e di caduta, possono migliorare i risultati raggiunti e/o risolvere specifiche criticità, utilizzando il sistema premiante attraverso il principio della proporzionalità del compenso corrisposto, vincolato esclusivamente al riscontro della misura dell'attività svolta.

## **Performance (Articolo 16)**

La performance si caratterizza per il sostegno all’attività amministrativa attraverso azioni particolarmente orientate all’innalzamento degli standard di qualità e alla realizzazione di più elevati livelli di produttività ai fini di un complessivo miglioramento delle prestazioni.

Finalizzata a realizzare gli obiettivi assegnati per l’anno 2012, la performance è orientata ad ottimizzare l’efficienza e l’efficacia dei servizi erogati.

Sempre in un’ottica di miglioramento continuo e per una maggiore soddisfazione dell’utenza, gli obiettivi premianti sono volti a garantire e facilitare i processi di integrazione con l’Ente accorpante senza naturalmente trascurare:

- il grado di attuazione della strategia (posizione assicurativa completa e congruente on line; progetto entrate contributive; modernizzazione della struttura; efficientamento erogazioni prestazioni; potenziamento e diversificazione sul territorio servizi welfare; piano della trasparenza sui risultati delle prestazioni e dei servizi);
- miglioramento della qualità delle prestazioni (servizi agli utenti esterni ed interni; stakeholder).

Ciò significa che l’Istituto, nel 2012 ha impegnato tutti i dipendenti nel non facile obiettivo di preparare al meglio l’armonizzazione dei servizi offerti proteggendo comunque la sua utenza.

Tutti gli obiettivi sono quantificati, misurati e valutati sulla base di indicatori (indici di risultato) e di target (grado di raggiungimento di ciascun progetto) specificamente individuati nella scheda obiettivo 2012 in relazione ad ogni singola azione programmata.

### **Criteri per l’attribuzione dei compensi incentivanti: parametri di produttività, standard di qualità e apporto partecipativo individuale (Articolo 17 )**

L’utilizzo di un sistema di indicatori è il criterio per la misurazione dell’attività svolta e per la verifica del livello di raggiungimento degli obiettivi prestabiliti. Tali indicatori rilevano la quantità, l’efficienza e la qualità per riscontrare la produzione realizzata alla luce di quella programmata, considerando le risorse umane impegnate ed i tempi standard di lavorazione.

Inoltre, si è voluto dare rilevanza, anche al di là del risultato (misurato con il controllo di gestione), alla qualità della partecipazione. In questo senso, rispetto al riconoscimento economico, alla misurazione del risultato conseguito si sommerà una verifica circa l'elevazione degli standard di qualità raggiunti.

I criteri per il conseguimento dei compensi individuali relativi alla performance sono i seguenti:

- a) **numero minimo di giorni** di presenza in servizio: 1440 ore di lavoro – (ridotte a 1388 per il personale turnista);
- b) **il principio di proporzionalità** tra premio e risultato **conseguito dalla singola struttura**:
  - risultato conseguito in misura inferiore allo 0,70: nessun compenso;
  - risultato conseguito in misura uguale o superiore allo 0,70 e fino allo 0,95: compenso erogato in misura corrispondente al risultato accertato;
  - risultato conseguito tra 0,96 e 100: compenso erogato per intero.

I compensi incentivanti inerenti il raggiungimento degli obiettivi di cui all'articolo 16, sono corrisposti con il pagamento di due acconti pari al 30% del relativo budget annuale, nei mesi di luglio e novembre 2012, ed il saldo che viene erogato nel mese di marzo 2013 unitamente alla quota legata al raggiungimento degli standard di qualità.

Sul complessivo andamento degli obiettivi sono effettuate verifiche dalla D.C. Pianificazione, Budget e Controllo di Gestione (sulla base dei report forniti dalle Direzioni Centrali e Regionali) nei mesi di giugno 2012, ottobre 2012 e febbraio 2013: in quest'ultimo viene misurato anche il raggiungimento degli standard di qualità.

E' inoltre contemplato, in caso di particolare e documentato demerito del dipendente, l'intervento del dirigente che potrà proporre una decurtazione del compenso previsto.

A livello individuale, infatti, nel rispetto dei parametri suindicati, nei casi di particolare demerito ove sia riscontrato un apporto insufficiente, il Dirigente re-

sponsabile, almeno trenta giorni prima delle scadenze indicate nel successivo articolo 18, comma 1, e previa specifica notifica formale al dipendente, potrà proporre una decurtazione o la non erogazione del compenso incentivante al dipendente medesimo, attivando criteri di selettività. La decurtazione proposta dovrà essere proporzionale al demerito e/o all'insufficienza dell'apporto. In caso di ricorso da parte del dipendente deciderà poi, entro 45 giorni, il Dirigente responsabile della Direzione Regionale o della Direzione Centrale di appartenenza.

La formalità è garantita mediante consegna diretta della nota di contestazione al dipendente, ovvero, in caso di prolungata assenza dello stesso dal servizio, con raccomandata a/r.

## **Altri Istituti**

### **Compenso ex art. 23 ccie 2002 (Articolo 20)**

L'erogazione del compenso ex art. 23 del CCIE 2002, anch'esso legato alla produttività ma volto a premiare il maggiore apporto partecipativo e professionale dei singoli dipendenti, è pari ad un importo complessivo di € 18.545.700,00.

Detto compenso viene corrisposto solo qualora l'obiettivo assegnato alla struttura sia stato raggiunto in misura non inferiore allo 0,70 ed è distribuito in accconti mensili.

In caso di risultato inferiore allo 0,70 si provvede al recupero delle somme già corrisposte mensilmente.

### **Straordinario, Turni, Reperibilità e Nuclei Operativi (Articolo 21)**

A seguito dell'imputazione ad apposito capitolo del Bilancio dell'Istituto, è rimasta alla disponibilità della contrattazione integrativa una somma che confluisce nello stanziamento per turni e reperibilità, da utilizzare in via del tutto residuale rispetto al menzionato stanziamento di Bilancio.

Inoltre, per consolidare i servizi rivolti all'utenza presso centri urbani ubicati a distanza considerevole dalla sede ex Inpdap, è stata confermata la disciplina dei nuclei operativi quali centri informativi presso comuni di un certo rilievo.

### **Destinazione degli importi non attribuiti (Articolo 19)**

Le somme eventualmente non erogate in applicazione delle norme contenute nel presente accordo, saranno utilizzate in via prioritaria per integrare il finanziamento di istituti contrattuali per i quali risultino stanziati importi insufficienti, ferme restando le somme previste per il lavoro straordinario.

Gli importi eventualmente non attribuiti saranno utilizzati per il finanziamento ulteriore dei compensi legati alla performance da erogare al personale che abbia raggiunto gli obiettivi nella misura del 100%.

### **Conclusione**

L'ipotesi di contratto integrativo 2012 risulta del tutto coerente con il complessivo disposto legislativo vigente, con la lettera e la ratio delle singole norme in materia e gli aggiornamenti in atto.

La presente tornata contrattuale, infatti, è adeguata agli istituti relativi al sistema premiante, sia grazie agli sviluppi dei sistemi di rilevazione della produzione e organizzazione già presenti e in atto, sia in ragione dell'adozione di un articolato sistema di valutazione del prodotto finale realizzato.

## **SEZIONE ENPALS**

### **Ripartizione del fondo e trattamento economico (Articoli 23 e 24)**

Gli articoli 23 e 24 dell'ipotesi ordinano rispettivamente le disposizioni: "*Risorse destinate all'Enpals e relativo utilizzo*" e le norme in ordine al "*Trattamento accessorio- obiettivi di produzione e di qualità*". In particolare, il fondo per il personale delle Aree professionali A, B e C è stato costituito ai sensi delle norme contrattuali vigenti e nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 67, comma 5 della L. 133/2008 e dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 con-

vertito in Legge 122/2010.

Il trattamento accessorio è corrisposto sulla base di due diverse classi di obiettivi: di produzione e di qualità. L'obiettivo ultimo si sostanzia nella dichiarata volontà di mettere in relazione in modo chiaro e trasparente il sistema incentivante, incentrato sulla performance organizzativa e il miglioramento, anche in termini qualitativi, del servizio erogato.

In tale contesto la misurazione dei risultati delle strutture organizzative è compiuta attraverso l'utilizzo di indicatori oggettivi che fanno tassativamente riferimento al sistema di controllo di gestione ed al sistema di rilevazione della produzione articolati su tre livelli di misurazione:

- a) il livello di Ente relativo agli obiettivi strategici dell'Ente;
- b) il livello di Direzione, rispetto agli obiettivi per i quali la direzione svolge il ruolo di agente principale;
- c) il livello di Sede, Ufficio o Gruppo di lavoro.

### **Trattamenti accessori relativi alla performance organizzativa (Articoli 25 e 26)**

Gli obiettivi di produzione di Ente (gestione ex Enpals) sono stati individuati, in particolare, nella riduzione dei tempi delle prestazioni all'utenza, nella lotta all'elusione ed evasione contributiva e nel recupero crediti, che costituiscono, nel loro insieme, la "mission" della gestione ex Enpals.

Gli obiettivi di qualità, declinati nella tempestività delle prestazioni ed accessibilità e trasparenza delle stesse, sono rivolti a favorire l'adozione di standard tesi al miglioramento qualitativo, oltre che quantitativo, del servizio erogato.

I compensi saranno erogati in relazione al grado di raggiungimento del complesso dell'obiettivo così come attestato dal sistema di misurazione e valutazione. In questo senso l'ipotesi concretizza una "reductio ad unum" della valutazione degli obiettivi legando indissolubilmente quantità e qualità del servizio. A tali obiettivi si associano gli obiettivi di singola struttura così come individuati nel piano della performance con riferimento alla gestione ex Enpals.

## **Coefficiente di apporto individuale alla performance di struttura (CPS) e performance individuale (Articolo 27)**

Nel rispetto delle previsioni di cui al Titolo III del D.Lgs. 150/2009 che promuove il merito e il miglioramento della performance organizzativa ed individuale attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, la presente ipotesi di contratto, con riferimento alla corresponsione degli incentivi per la performance, prevede sia la valutazione della performance organizzativa, che la valutazione dell'apporto individuale, con riferimento al merito e alla produttività.

La valutazione dei dipendenti è componente essenziale del rapporto di lavoro ed è finalizzata a valorizzare le competenze e le capacità di sviluppo professionale degli stessi, nonché a verificare il raggiungimento degli obiettivi assegnati. In particolare la valutazione del dipendente, sia con riferimento alla performance di Ente, che con riferimento alla performance di struttura, muove dall'esigenza di creare uno stretto collegamento tra il raggiungimento degli obiettivi complessivi e l'apporto del singolo dipendente realizzando uno stretto coinvolgimento tra professionalità e merito da un lato e obiettivo generale dall'altro.

In tale contesto l'accordo prevede sostanzialmente tre fasce. La prima nel caso di prestazione lavorativa non adeguata con riferimento agli obiettivi assegnati e con ricadute negative sul gruppo di lavoro. In particolare il raggiungimento complessivo dell'obiettivo non esclude di per sé, che vi possa essere una valutazione del singolo negativa, mentre un mancato raggiungimento dell'obiettivo incide comunque sull'incentivo del singolo.

La seconda nel caso di prestazioni in linea con gli obiettivi assegnati.

La terza nel caso di prestazione lavorativa particolarmente efficiente ed innovativa.

In questo caso nella valutazione della prestazione e con riferimento al contributo alla performance saranno valutati quei comportamenti non solo efficienti ma anche innovativi e, quindi, promotori di cambiamenti.

L'attribuzione di un parametro diverso da "1" è eseguita dal dirigente con

provvedimento motivato e scritto, in particolare provvedimenti che attribuiscono compensi inferiori al valore 1 devono essere preceduti - in corso d'anno - da comunicazioni al dipendente interessato, riguardo al suo insufficiente o mancato apporto, secondo un metodo comportamentale che privilegi comunque le finalità del coinvolgimento e della partecipazione al processo produttivo di tutte le professionalità.

Le eventuali riduzioni dei compensi esplicano direttamente effetto sia con riferimento agli obiettivi di Ente sia con riferimento agli obiettivi di struttura.

### **Incentivi all'attività di vigilanza (Articolo 30)**

L'obiettivo prioritario della lotta all'elusione ed evasione contributiva ed alla conseguente attività di recupero crediti si declina anche attraverso l'articolo 30 dell'ipotesi in oggetto che, tenuto conto dell'organizzazione della gestione ex Enpals e sulla base del piano ispettivo volto ad una massimizzazione dell'efficacia dell'attività ispettiva, disciplina un'ulteriore articolazione dei compensi incentivanti.

I compensi per il personale Ispettivo, infatti, sono corrisposti in proporzione al raggiungimento degli obiettivi programmati dalla Direzione Vigilanza e misurati alla fine dell'anno di riferimento. In particolare, i compensi erogati individualmente terranno conto sia del numero dei verbali ispettivi chiusi nel corso dell'anno, sia del rapporto tra numero di verbali chiusi e contributi accertati. In particolare i compensi saranno erogati nella misura del 70%, con parametro 100, tra i funzionari di vigilanza che avranno chiuso un numero di verbali non inferiore ai 7/10 del numero medio di verbali per ispettore. Nella misura del 30%, secondo una combinazione che prende in considerazione i seguenti parametri:

- per il 50% delle risorse, in relazione ai contributi/sanzioni accertati;
- per il 50% in relazione al numero di ispezioni concluse entro il 31/12/2012.

In ogni caso le eventuali riduzioni dei compensi derivanti dalla valutazione

dell'apporto individuale alla performance troveranno applicazione anche ai compensi legati alla realizzazione degli specifici piani/progetti.

# RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

## INTRODUZIONE

Il decreto legge n. 201 del 6 dicembre 2011, come modificato dalla legge n. 214 del 22 dicembre 2011, pubblicata sulla GU n. 300 del 27 dicembre 2011 - Supplemento Ordinario n. 276, recante "Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici", all'art. 21 ha previsto la soppressione dell'INPDAP e dell'ENPALS dal 1° gennaio 2012 e l'attribuzione delle relative funzioni all'INPS, che succede in tutti i loro rapporti attivi e passivi.

In attesa dell'emanazione dei decreti attuativi per il definitivo trasferimento all'INPS delle risorse umane degli enti soppressi, considerato il carattere meramente formale e non sostanziale dell'unificazione con gli enti soppressi, il contratto collettivo nazionale integrativo di Ente 2012 per il personale delle aree A,B,C e R.E. ex art. 15 1° c. legge 88/89 è stato impostato, e non poteva essere diversamente, come documento unico ma articolato in tre sezioni distinte, per Inps, ex Inpdap ed ex Enpals.

La presente relazione tecnico-finanziaria, redatta utilizzando gli schemi di relazione predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/7/2012, accompagna l'ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo per il controllo e la certificazione della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni ingeribili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40-bis, come sostituito dall'art. 55 del d.lgs. n.150 del 2009). Unitamente alla relazione illustrativa e all'ipotesi di contratto collettivo integrativo definito dalla delegazione trattante, è sottoposta all'attenzione del Collegio dei sindaci, quale organismo interno di controllo.

Il procedimento di controllo in materia di contrattazione integrativa prevede, inoltre, che l'ipotesi di contratto integrativo sottoscritto, corredata dalla presente relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa, certificate dal competente organo di controllo, siano trasmessi alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica – e al Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato che, entro trenta giorni dalla data di ricevimento, ne accertano congiuntamente la compatibilità economico-finanziaria, ai sensi degli artt. 40-bis e 40, comma 3-

quinquies del d. lgs. 165 del 2001 (come rispettivamente sostituiti dagli artt. 55 e 54 del d. lgs. n. 150 del 2009).

## **SEZIONE INPS**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Per la determinazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa 2012, si sono innanzitutto determinate le risorse complessive lorde destinabili alla contrattazione integrativa 2012, in applicazione delle norme contrattuali e di legge di riferimento, secondo le indicazioni di cui alla circolare 15 aprile 2011, n. 12 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, ivi compreso l'art. 67 del DL n. 112/2008 convertito nella L. n. 133/2008.

Si espone, inizialmente, il quadro riassuntivo dei conteggi effettuati, rimanendo alle pagine seguenti per la dimostrazione analitica del calcolo del limite massimo di risorse ex articolo 1, comma 189 e 191 della legge 266/2005, Legge finanziaria 2006 - nel testo novellato dal DL112/2008, art.67, c. 5 - e dell'individuazione delle risorse finanziarie disponibili.

In particolare, si riporta qui di seguito una tabella di confronto tra il tetto di spesa totale 2012, calcolato prima dell'applicazione dell'art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010, e le corrispondenti risorse per il 2010, come certificate dal Collegio dei Sindaci e dai Ministeri vigilanti.

<b>Tabella 1</b>		
<b>TIPO DIPENDENTE</b>	<b>TETTO 2010 (euro)</b>	<b>TETTO TEORICO 2012 (euro)</b>
Aree ABC	392.532.911,00	396.230.903,00
R.E. ex art. 15 L. 88/89	2.362.111,20	1.855.805,00
<b>TOTALE</b>	<b>394.895.022,20</b>	<b>398.086.708,00</b>

Poiché, come risulta evidente, il tetto di spesa totale per il 2012 è superiore al corrispondente totale 2010, in ossequio all'articolo 9, comma 2-bis del Decreto legge 78/2010, convertito con legge 122/2010, occorre ricondurre l'importo del 2012 a quello del 2010, ossia ad un totale di euro 394.895.022,20.

Si è, quindi, proceduto a calcolare e confrontare la consistenza media di per-

sonale in servizio del 2010 con quella del 2012, ove per consistenza media si intende, come chiarito dalla citata circolare Mef/DipRGS 12/2011, la semisomma della consistenza, per ciascun anno, al 1° gennaio e al 31 dicembre.

I risultati, che evidenziano una riduzione di consistenza, sono di seguito esposti.

<b>TABELLA 2</b>							
<b>TIPO DIPENDENTE</b>	Consistenza al 01/01/2010	Consistenza al 31/12/2010	Consistenza media 2010	Consistenza al 01/01/2012	Consistenza presunta al 31/12/2012	Consistenza media 2012	Confronto valore medio consisten- za 2012/2010
Aree ABC	26.600	26.341	26.471	25.759	25.340	25.550	-3,48%
R.E. ex art. 15 L. 88/89	70	37	54	14	4	9	-83,18%
<b>TOTALE</b>	<b>26.670</b>	<b>26.378</b>	<b>26.524</b>	<b>25.773</b>	<b>25.344</b>	<b>25.559</b>	<b>-3,64%</b>

Più avanti, nel corso di questa relazione, si specificano criteri e dati utilizzati per la determinazione della consistenza al 31 dicembre 2012.

### **Quantificazione del tetto di spesa 2012**

L'onere complessivo lordo 2004 dei fondi, considerato punto di partenza per il calcolo del tetto di spesa 2012, ammonta a euro 404.570.898,00, ed è comprensivo della quota di risorse destinate al finanziamento dell'indennità di ente.

Questo ammontare complessivo, ridotto del 10 per cento, pari ad euro 364.113.808,00, è considerato come base di calcolo per la costituzione del fondo 2012 ed è stato incrementato degli importi fissi previsti dai contratti collettivi nazionali non confluiti nei fondi dell'anno 2004, così come previsto dal citato art. 1 c. 191 della legge finanziaria 2006.

In particolare, sono confluiti, come indicato nella tabella che segue, gli importi relativi al rinnovo contrattuale biennio economico 2004/2005 (art. 5 c. 1 e art. 6 c. 2 del CCNL sottoscritto l'8 maggio 2006), al rinnovo contrattuale CCNL 2006/2009 (art. 36 c. 1 del CCNL biennio economico 2006/2007 sottoscritto il 1 ottobre 2007 e art. 1 commi 1 e 2 del CCNL biennio economico 2006/2007 integrativo sottoscritto il 18 febbraio 2009), la retribuzione individuale di

anzianità (r.i.a.) del personale cessato per gli anni dal 2004 al 2011 di cui all'art. 4 c. 3 lett. c) del CCNL 2000/2001.

Sono stati inoltre inseriti i finanziamenti, per i quali si rimanda alla relazione tecnica 2010, relativi alla ricollocazione di unità di personale ex portieri, al contingente di personale trasferito all'INPS per il trasferimento di competenze in materia di invalidità civile esercitate dalla Commissioni mediche di verifica (D.P.C.M. 30 marzo 2007) e il finanziamento relativo al contingente di personale trasferito all'INPS dal soppresso SPORTASS (Decreto interministeriale del 29 aprile 2008).

Il fondo lordo 2012 (tetto 2012), così calcolato in base alle leggi e contratti collettivi vigenti, ammonta a euro 398.086.708,00 per le Aree A-B-C e per il personale del ruolo ad esaurimento ex art.15, 1° c. L. 88/89.

TABELLA 3

INPS - FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DELLE AREE E DEL R.E. - ANNO 2012

				Legge finanziaria 2006 art. 1 c. 191 (incrementi importi fissi previsti dai CCNL)				
	FONDO 2004 certificato	Riduzione del 10% ex art. 67, comma 5 DL n. 112/2008	Fondo 2004 ridotto del 10%	Art. 25, c. 4 CCNL 02-05 (trasf. da RE ad AREE)	CCNL biennio econ. 2004/2005 e 2006/2007	RIA personale cessato (1)	Ricolloc.ne portieri - Trasf. SPORTASS - Trasf.pers. MEF CMV	TETTO TEORICO 2012
AREE ABC	392.345.880,00	- 39.234.588,00	353.111.292,00	11.694.465,00	10.056.983,00	14.602.770,00	6.765.393,00	396.230.903,00
R.E.	12.225.018,00	- 1.222.502,00	11.002.516,00	-11.694.465,00	234.002,00	2.313.752,00		1.855.805,00
TOTALE	404.570.898,00	- 40.457.090,00	364.113.808,00					398.086.708,00

(1) annualità 2004+2005 +2006 + 2007 + 2008 +2009 + 2010 + RATEO E ANNUALITA' 2011

### Confronto consistenza media 2012/2010

Ai fini del confronto fra il valore medio dei presenti nell'anno 2012 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, come chiarito dalla citata circolare

Mef/DipRGS 12/2011, si è proceduto a determinare la semisomma dei presenti, per ciascun anno, al 1° gennaio e al 31 dicembre.

Per determinare il valore medio dei presenti dell'anno 2012, effettuato ai fini della determinazione del fondo, all'inizio del mese di novembre 2012, in occasione dell'elaborazione della prima bozza di CCNI presentata alle OO.SS., nell'incontro di contrattazione del 19 novembre 2012, si è partiti dalla consistenza di personale al 31 luglio 2012, a cui sono state detratte le cessazioni certe e deliberate per i mesi fino a dicembre e sommate i comandi e le (eventuali) assunzioni per mobilità, previsti entro il 31 dicembre 2012.

TOTALE	AREE A-B-C	R.E. ART. 15																											
			01/01/10	01/01/10	Dipendenti al	Comandati al	01/01/10	31/12/10	Dipendenti al	Comandati al	31/12/10	31/12/10	Valore medio consistenza 2010	01/01/12	Dipendenti al	Comandati al	01/01/12	01/01/12	Valore medio consistenza 2010	31/07/12	Dipendenti al	31/12/12	Mobilità / assunzioni al	Comandati al	31/12/12	Cessazioni dal 1/8/2012 al	31/12/12	Totali consistenza al	04/07/05
			70	70	37		37	54	14		14	14	14	12			-8	4	9	-83,18%									
	26.502	98	26.600	26.184	157	26.341	26.471	25.451	308	25.759	24.787	322	650	-419	25.340	25.550	-3,48%												
	26.572	98	26.670	26.221	157	26.378	26.524	25.465	308	25.773	24.799	322	650	-427	25.344	25.559	-3,64%												

## Fonti di finanziamento

Il fondo per l'anno 2012 può contare su finanziamenti complessivi per euro 378.875.337,00, secondo la quantificazione delle risorse economiche previste dai CCNL 1998/2001, biennio economico 2000/2001, 2002/2005 biennio economico 2002/2003 e biennio economico 2004/2005, 2006/2009 biennio economico 2006/2007 del 1 ottobre 2007 biennio economico integrativo del 18 febbraio 2009.

L'importo disponibile, pari a euro 309.871.777,00, così come previsto dalla legge 23 dicembre 2005 n. 266 (legge finanziaria 2006) al comma 191, è stato determinato esclusivamente tenendo conto degli incrementi degli importi fissi previsti dai contratti collettivi non confluiti nel fondo certificato dell'anno 2004, detratta la spesa effettiva sostenuta nell'anno 2011 per l'indennità di ente, la quota di risorse destinate al finanziamento dell'art. 35 c. 4 del CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007. Inoltre, l'Istituto ha deciso di evidenziare, in apposito e separato capitolo di bilancio, le risorse destinate a remunerare il lavoro straordinario (capitolo di spesa 4U1102002 – compensi per lavoro straordinario e turni), detraendo dal fondo in esame euro 28.000.000,00, come riportato nella tabella che segue:

		<b>Fondo per il personale delle aree A,B,C e R.E.</b>	<b>Finanziamento 2012 (euro)</b>
<b>Area A,B,C</b>	<b>1.1</b>	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	267.687.167,00
	<b>1.2</b>	Ria personale cessato rateo e annualità 2011	2.073.859,00
	<b>1.2</b>	Risorse variabili – fianz.to art. 18 L. 88/89	110.315.715,00
<b>R.E.</b>	<b>1.1</b>	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	346.335,00
	<b>1.2</b>	Risorse variabili – fianz.to art. 18 L. 88/89	51.030,00
<b>Totale</b>		Risorse complessive lorde	<b>380.474.106,00</b>
	<b>1.3</b>	Risorse eccedenti il tetto ex DL 78/2010	-1.201.405,00
		Applicazione art. 9 c. 2-bis DL 78/2010)	<b>379.272.701,00</b>
		Applicazione art. 26 CCNL 2002/2005	-41.028.561,00
		Applicazione art. 35 c. 4 CCNL 2006/2007	-372.363,00
		Risorse per straordinario	-28.000.000,00
		DISPONIBILITÀ NETTA	<b>309.871.777,00</b>
		Sviluppo professionale	-50.726.400,00
		<b>TOTALE DISPONIBILE</b>	<b>259.145.377,00</b>

E' stato inoltre accantonato l'importo di euro 50.726.400,00 destinato al c.d. trascinamento dello sviluppo professionale, determinando una disponibilità netta di euro 259.145.377,00.

Le singole componenti che costituiscono il Fondo risultano così composte:

### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

#### **Risorse storiche consolidate**

Importo risultante dalla disciplina del CCNL del 16.2.1999, artt. 31 e 44, dagli incrementi derivanti dall'art. 4, comma 3 lettere a), b), c) ed e), comma 8 lett. a) e comma 10, del CCNL per il biennio economico 2000-2001, dagli incrementi derivanti dall'art. 25 commi 2 e 4 del CCNL 2002/2005, biennio economico 2002/2003, dagli incrementi derivanti dagli articoli 5 comma 1 e 6 comma 2 del CCNL biennio economico 2004/2005, dagli incrementi derivanti dall'art. 36 commi 1 e 2 del CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007 nonché dall'art. 1 commi 1 e 2 del CCNL biennio economico 2006/2007 integrativo.

La quantificazione delle risorse storiche è data dalle seguenti partite:

	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
<b>AREE A B C</b>	Risorse certe e stabili da relazione tecnico-finanziaria 2004	219.285.321,00
	Art. 4 c. 3 lett. c) CCNL 2000/2001 (ria cessati annualità 2000-2001-2002-2003)	5.338.528,00
	Art. 4 c. 10 CCNL 2000/2001	1.026.400,00
	Art. 25 c. 4 CCNL 2002/2005	12.685.630,00
	Art. 4 c. 3 lett. c) CCNL 2000/2001 (ria cessati annualità dal 2004 al 2010) (*)	12.528.912,00
	Art. 5 c. 1 CCNL 2002/2005 biennio economico 2004/2005 (INPS - 0,46% monte salari anno 2003) (IPOST - 0,69% monte salari anno 2003) (*)	4.964.602,00
	Art. 6 c. 2 CCNL 2002/2005 biennio economico 2004/2005 (€ 4,94*13mens.*1.574 soggetti TFR) (*)	104.871,00
	Art. 36 c. 1 CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007 (INPS - 0,10% monte salari anno 2005) (IPOST - 0,16% monte salari anno 2005) (*)	1.084.783,00
	Art. 1 c. 2 CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007 integrativo (INPS - 0,36% monte salari anno 2005) (IPOST - 0,55% monte salari anno 2005) (*)	3.902.727,00
	Trasferimento personale M.E.F. C.M.V. (*)	3.939.520,00
	Trasferimento personale SPORTASS (*)	135.421,00
	Ricollocazione portieri (*)	2.690.452,00
<b>TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE</b>		<b>267.687.167,00</b>
<b>R.E.</b>	Risorse certe e stabili	11.357.316,00
	Art. 4 c. 6 lett. b) CCNL 2000/2001 (ria personale cessato annualità dal 2004 al 2010) - art. 5 c. 2 CCNL 2004/2005 - art. 36 c. 2 e art. 1 c. 2 CCNL 2006/2007 integrativo	2.354.785,00
	Art. 25 c. 4 CCNL 2002/2005	- 12.685.330,00
	Risorse eccedenti il tetto	- 578.377,00
	<b>TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE</b>	<b>346.335,00</b>
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>268.033.502,00</b>
(*) importi confluiti fra le risorse certe e stabili ai sensi dell'art. 1 comma 191 della legge 23 dicembre 2005 n. 266 (legge finanziaria 2006).		

## **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

### **Ria personale cessato**

Le risorse derivanti dai risparmi della retribuzione individuale di anzianità fruita dal personale delle aree A-B-C e del R.E. comunque cessato dal servizio, decorrono dal 1.1.2000.

Dall'esercizio successivo alla cessazione del rapporto di lavoro resta attribuito al fondo, in via permanente, l'intero importo della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato, valutato su base annua, confluito tra le risorse certe e stabili.

Per l'anno in cui avviene la cessazione del rapporto, viene accantonato, per l'utilizzo nell'esercizio successivo, un importo pari al prodotto dell'importo mensile in godimento dal dipendente cessato, per il numero delle mensilità residue compresa la tredicesima e le frazioni di mese superiori a quindici giorni.

L'importo risultante, pari ad euro 2.073.859,00, si riferisce al rateo e annualità di n. 1.220 cessazioni di personale delle aree A,B,C avvenute nel corso dell'anno 2011 (allegato 1).

## **Sezione II - Risorse variabili**

### **Applicazione dell'art. 18 della legge 88/89**

L'importo complessivo dello 0,10% delle entrate 2012, quantificato sulla base delle entrate risultanti dai titoli dal I al II del bilancio preventivo Inps per l'anno 2012, ammonta a euro 246.071.728,419,09.

La somma complessiva destinabile al finanziamento dei fondi per i trattamenti accessori del personale dell'Istituto, detratti gli oneri riflessi e IRAP, è pari ad euro 186.389.735,21.

In applicazione di quanto previsto all'art. 67 comma 3 della legge 6 agosto 2008, n. 133, che prevede la riduzione del 20% del finanziamento destinabile alla contrattazione integrativa, l'importo stanziato è pari ad euro 149.111.788,16.

<b>FINANZIAMENTO ART. 18 L. 88/89</b>	<b>PREV. 2012</b>
Entrate TITOLO I - TITOLO II preventivo 2012	251.523.130.341,61
0,10%	251.523.130,34
<b>Riduzione art. 67 c. 3 legge 133/2008</b>	<b>80%</b>
Oneri riflessi e IRAP	32,02
<b>Stanziamiento per fondi 2012</b>	<b>152.415.167,61</b>

La ripartizione tra le diverse tipologie di personale determina le seguenti quote di stanziamento:

	<b>Importo</b>
Aree professionali A,B,C e R.E.	110.366.745,00
Dirigenti 2^ fascia	2.307.774,00
Professionisti	2.285.093,00
Medici	3.288.720,00
<b>Totale</b>	<b>118.248.332,00</b>

### **Sezione III – Decurtazioni del Fondo**

#### **Applicazione art. 26 CCNL 2002/2005**

L'art. 26 del CCNL 2002/2005 ha previsto l'istituzione dell'Indennità di ente per il personale delle aree A-B-C e del R.E. ex art. 15 1° c. legge 88/89.

Per il finanziamento della suddetta indennità con decorrenza 1/1/2003, sono state prelevate risorse dal fondo per il trattamento accessorio aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, relativamente alla quota di cui alla colonna 3 della precedente tabella per un importo complessivo di euro 52.048.808,00 per le aree professionali e 674.696,00 per il personale delle qualifiche ad esaurimento ex art. 15 1° c. legge 88/89.

Lo stesso articolo prevede che, all'atto della cessazione del personale, la quota di indennità di ente prelevata ritorni nella disponibilità dei fondi.

A tale riguardo, al fine della individuazione della quota relativa al personale

cessato, l'Istituto calcola la spesa effettiva sostenuta per l'indennità di ente operando la somma algebrica degli importi erogati al personale tenuto conto delle cessazioni, delle assunzioni per concorso, della mobilità e delle modifiche relative allo sviluppo professionale dei dipendenti.

Tale calcolo è effettuato con riferimento ai movimenti di cui sopra riferiti all'anno precedente a quello del costituendo Fondo.

Per l'anno 2012, l'importo prelevato a titolo di indennità di ente è pari a complessivi euro 41.028.561,00 (allegato 2).

### **Applicazione art. 35 c. 4 CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007.**

Il CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007 ha previsto all'art. 35 c. 3 l'inclusione dell'indennità di ente nella base di calcolo utile ai fini del trattamento di fine rapporto per il personale destinatario.

Il comma 4 del citato articolo, per effetto di quanto previsto al comma 3, ha previsto che un importo pari al 6,91% del valore delle indennità di ente effettivamente corrisposte in ciascun anno al personale destinatario della disciplina del trattamento di fine rapporto, è posto annualmente a carico del fondo per i trattamenti accessori di ente, prelevando di anno in anno dal fondo stesso l'ammontare occorrente.

Per l'anno 2012 l'importo prelevato è pari a euro 372.363,00.

### **Decurtazione risorse straordinario**

L'Istituto ha deciso di evidenziare, in apposito e separato capitolo di bilancio, le risorse destinate a remunerare il lavoro straordinario (capitolo di spesa 4U1102002 – compensi per lavoro straordinario e turni), detraendo dal fondo in esame euro 28.000.000,00.

### **Applicazione art. 9 c. 2-bis L. 122/2010**

In applicazione dell'art. 9, c. 2-bis della legge 122/2010, l'ammontare complessivo di tutte le risorse destinate alla contrattazione integrativa 2012, è stato ricondotto al valore dell'ammontare complessivo certificato per l'anno 2010, e, applicate le riduzioni percentuali di cui alla Tabella 2 per l'importo di euro

15.622.321,00, l'importo lordo per l'anno 2012 ammonta ad euro 379.272.701,00.

INPS - FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DELLE AREE E DEL R.E. - ANNO 2012					
	TETTO TEORICO 2012	TETTO 2010	% riduzione DL 78/2010 (*)	TETTO 2012 D.L. 78/2010	
	TABELLA 3		TABELLA 2		
AREE A.B.C.	396.230.903,00	392.532.911,00	-3,48%	-13.657.574,00	378.875.337,00
R.E.	1.855.805,00	2.362.111,00	-83,18%	-1.964.747,00	397.364,00
TOTALE	398.086.708,00	394.895.022,00		-15.622.321,00	379.272.701,00

(\*) la riduzione è stata effettuata sul tetto 2010

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione	199.505.032,00
b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	110.366.745,00
C) Totale Fondo sottoposto a certificazione	309.871.777,00

**Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Sezione non pertinente.

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.****Sviluppo professionale**

Nella ripartizione delle risorse finanziarie viene riportata la somma complessiva destinata agli sviluppi professionali a carico del fondo per il salario accessorio, determinata dall'onere a regime dei passaggi relativi ai CCNI dal 1999 al 2010, ampiamente coperta dalle risorse certe e stabili del fondo.

<b>PASSAGGI</b>		Progressioni economiche CCNI dal 1999 al 2010	<b>COSTO</b>
<b>DA</b>	<b>A</b>		
<b>C4</b>	<b>C5</b>	1.500	2.450.013,05
<b>C3</b>	<b>C4</b>	8.980	21.699.729,54
<b>C2</b>	<b>C4</b>	3	10.746,23
<b>C1</b>	<b>C3</b>	316	535.607,65
<b>C2</b>	<b>C3</b>	12.398	13.675.737,56
<b>C1</b>	<b>C2</b>	14.165	10.291.553,70
<b>B2</b>	<b>B3</b>	749	873.579,00
<b>B1</b>	<b>B2</b>	796	946.223,91
<b>A3</b>	<b>B1</b>	99	38.515,68
<b>A1</b>	<b>B1</b>	25	48.578,07
<b>A2</b>	<b>A3</b>	235	134.780,50
<b>A1</b>	<b>A2</b>	22	21.335,11
<b>TOTALE</b>		39.288	<b>50.726.400,00</b>

## **Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

### **Sistema indennitario aree A,B,C**

L'importo di euro 30.859.493,00 è destinato a remunerare i compensi per particolari compiti di cui all'art. 32 del CCNL 1998/2001 nonchè i titolari di posizione organizzativa di cui all'art. 17 e 32 del CCNL 1998/2001.

### **Straordinario e turni**

L'importo di 3.500.756,00 è destinato a remunerare i compensi per straordinario e turni qualora non risultassero sufficienti le risorse stanziate nell'apposto capitolo di bilancio.

### **Progetti speciali**

L'importo di euro 110.366.745,00 è la quota di risorse destinate ai compensi incentivanti speciali legati agli obiettivi di miglioramento della qualità del servizio oltre che al coefficiente di merito individuale pari a 0,00 - 0,50 - 0,85 - 1 - 1,2.

### **Incentivo produttività**

L'importo di euro 61.969.427,00 è destinato ai compensi incentivanti la produttività. Ai fini della corresponsione dell'incentivo per la produttività, verranno utilizzati gli indicatori di produttività ed il coefficiente di merito individuale definiti dall'articolo 10 dell'ipotesi di Ccni.

### **Trattamenti di professionalità legati al merito**

L'importo di euro 52.275.052,00 è destinato a remunerare il Trattamento economico di professionalità (TEP), l'assegno di garanzia della retribuzione, la maggiorazione TEP, il Salario di accresciuta professionalità. Si evidenzia che gli istituti economici in questione sono collegati al coefficiente di merito individuale 1 - 0,85 - 0,50 - 0,85.

### **Sistema indennitario personale del R.E.**

L'importo di euro 173.904,00 è destinato alle indennità destinate al personale del R.E. di cui ai CCNI 2001 e 2006, indennità titolare di progetto/staff collegata alla responsabilità di particolari funzioni.

**Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Sezione non pertinente

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

a. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	50.726.400,00
b. Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	259.145.377,00
c. Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	--
d. Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	309.871.777,00

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

		<b>ANNO 2012</b>	<b>ANNO 2011 AREE</b>	<b>ANNO 2011 R.E.</b>	<b>TOTALE ANNO 2011</b>
Sezione I	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>270.209.420,00</b>	268.696.656,00	1.157.597,00	<b>279.403.199,00</b>
Sezione II	Risorse variabili	<b>110.366.745,00</b>	141.237.236,00	200.798,00	<b>141.438.034,00</b>
Sezione III	Decurtazioni del fondo: risorse eccezionali al tetto ex DL 78/2010	<b>-1.303.464,00</b>	-23.154.660,00	-166.238,00	<b>-23.320.898,00</b>
	applicazione art. 26 c. 5 CCNL 02/05	<b>-41.028.561,00</b>	-42.086.815,00	-89.540,00	<b>-42.176.355,00</b>
	applicazione art. 35 c. 4 CCNL 06/09	<b>-372.363,00</b>	-286.949,00		<b>-286.949,00</b>
	Risorse destinate a straordinario (cap. - 4U1102002)	<b>-28.000.000,00</b>	-27.664.774,00	-335.226,00	<b>-28.000.000,00</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>309.871.777,00</b>	<b>316.740.694,00</b>	<b>767.391,00</b>	<b>317.508.085,00</b>

## **Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria**

### **Sezione I – esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Le risorse certe e stabili del fondo coprono ampiamente le destinazioni fisse, in misura tale da non esporre minimamente al rischio di superamento della disponibilità.

I finanziamenti, determinati ai sensi dei punti precedenti, trovano capienza nello stanziamento del capitolo di spesa 4U1102025 del bilancio preventivo assestato 2012 dell'Istituto.

La spesa in conto 2012 viene costantemente monitorata dalla *Direzione centrale risorse umane – Area gestione economica* ed i budget per l'erogazione degli incentivi, sia in acconto che a saldo, vengono determinati in coerenza con i livelli di spesa, sostenuta e da sostenere, riferiti alle destinazioni fisse e non disponibili.

### **Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Il fondo certificato per il 2011 è pari ad euro 316.740.694,00.

Il totale delle somme pagate e in conto residui, prima della certificazione del fondo, era di euro 317.092.860,00 sul capitolo di spesa 4U1102025 e di euro 923.470,00 sul capitolo 4U1102032 del bilancio 2011.

Dopo la certificazione, sul capitolo di spesa 4U1102025 i residui sono stati ridotti di euro 1.275.636,00, operazione a seguito della quale il totale delle spese e residui in conto 2011 sui capitoli 4U1102025 (€ 315.817.224,00) e 4U1102032 (€ 923.470,00) risulta essere di euro 316.740.694,00.

## SEZIONE INPDAP

### COSTITUZIONE DEL FONDO

Il fondo per il trattamento accessorio del personale compreso nelle aree A, B e C, è stato determinato in applicazione degli articoli 31 del CCNL 16/2/1999 e 4 del CCNL 14/3/2001, come integrati dagli articoli 25 e 26 del CCNL 9/10/2003 relativo al biennio 2002/03, dall'art.5 del CCNL 8 maggio 2006 per il biennio 2004/05 e dagli artt.36, comma 1 e 38, comma 2 del CCNL 2006/09, ed è costituito dall'importo complessivo di **€. 85.776.602,83** come da tabella allegata sub 3) contenente la rappresentazione analitica di tutte le voci di finanziamento.

### RIFERIMENTI NORMATIVI

La legge n.214 del 2011 ha disposto – all'art.21, 1° comma - la soppressione dell'INPDAP ed il trasferimento delle relative funzioni all' INPS, che è subentrato in tutti i rapporti attivi e passivi dell'Ente soppresso.

Nelle more dell'emanazione dei decreti di natura non regolamentare del Ministro del lavoro e

delle politiche sociali - di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione - che disporranno l'effettivo trasferimento all'INPS delle risorse strumentali, umane e finanziarie dell'INPDAP (rif. art.21 cit., secondo comma), la negoziazione per la definizione del trattamento accessorio del relativo personale, allo stato non ancora non ancora inserito nelle strutture dell'Ente incorporante, costituisce sezione autonoma del contratto integrativo di Ente 2012 dell'INPS.

Precedentemente, in forza dell'art.7, comma 3 bis, della legge 122/2010 dal 3 agosto 2010 – giorno di entrata in vigore di detta legge - l'Ente nazionale di assistenza magistrale (ENAM), istituito in base al decreto legislativo del Capo provvisorio dello Stato 21 ottobre 1947, n. 1346, ratificato dalla legge 21 marzo 1953, n. 90, e successive modificazioni, era stato soppresso e le relative funzioni attribuite all'INPDAP, la cui dotazione organica era stata integrata dalle unità di personale trasferite con il mantenimento del trattamento economico fondamentale e accessorio, limitatamente alle voci fisse e continuative, corrisposto al momento dell'inquadramento.

Per quanto sopra - come da disposizione del comma 3 bis dell'art.7 citato - il fondo di cui trattasi è integrato dell'importo corrispondente al fondo 2010 per la retribuzione accessoria dei dipendenti delle aree già alle dipendenze dell'ENAM, pari ad €.844.842,45, ridotto come di seguito indicato.

Sulla determinazione definitiva del fondo 2012 ex gestione INPDAP incidono

come nell'anno precedente le disposizioni introdotte dall'art. 9, comma 2 bis, della legge n.122/2010. Secondo la nuova disciplina, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2012, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

L'entrata in vigore della legge 122/2010 non incide sull'operatività delle altre disposizioni legislative in materia, ivi compreso l'art.67 della legge 133/2008 che riduce l'ammontare complessivo del fondo 2011 nei limiti di quello certificato dai competenti organi di controllo per l'anno 2004 - ulteriormente ridotto del 10% - con la sola eccezione degli incrementi previsti in misura fissa dalla contrattazione collettiva nazionale, che non risultino già acquisiti dal fondo dell'anno 2004 (allegato 3).

La costituzione del fondo 2012 implica quindi la determinazione del relativo importo con le regole antecedenti all'entrata in vigore della legge 122/2010. Nell'ipotesi che l'ammontare così determinato sia superiore a quello certificato per l'anno 2010, detto ammontare sarà ridotto fino a concorrenza con il valore del fondo 2010 (allegato 4).

Secondo la nuova disciplina questo valore di riferimento deve essere ancora diminuito proporzionalmente all'eventuale riduzione del personale in servizio.

Sul punto è intervenuta una circolare esplicativa della Ragioneria Generale dello Stato - n.12 del 15 aprile 2011 - che ne interpreta le modalità operative stabilendo che la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio debba essere operata sulla base del valore medio dei presenti nel 2011 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010 "intendendo per valore medio la semi-somma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno" (allegato 5).

Sulla materia si è ancora pronunciato il Collegio dei Sindaci in sede di certificazione del CCIE 2011 dell'INPDAP, precisando nel verbale n.4/2012 che la valutazione degli effetti dell'art.9, comma 2 bis della legge n.122/2010 va effettuata in funzione delle variazioni degli organici già in forza di INPDAP e ENAM considerati separatamente.

Per quanto sopra il primo vincolo quantitativo alla contrattazione integrativa 2012 della gestione ex INPDAP è costituito dall'importo certificato dagli organi di controllo per il fondo 2004 (€.94.374.434,92) ridotto del 10%, pari a €.84.936.991,43.

Nell'allegata tabella di costituzione del fondo 2012 si osserva che quest'ultimo importo è inferiore a quello - pari ad €.85.397.678,73 - ottenuto aggiungendo

alle risorse storiche del CCIE 2004 la cifra determinata ai sensi dell'art.18 L.88/1989 e successive modifiche (quindi diminuita del 20%).

Ai sensi dell'art..67, comma 5, della legge 133/2008 l'importo di riferimento è quindi confermato nel detto importo di €. 84.936.991,43 (fondo 2004 ridotto del 10%) ed incrementato dai seguenti importi:

- risorse derivanti dall'applicazione dell'art.5, comma 1, CCNL 2002/05 pari al 0,46% monte salari 2003: €. 1.128.230,26;
- risorse derivanti dall'applicazione dell'art.36, comma 1 CCNL 2006/09 – parte economica 2006/07- pari al 0,10% monte salari 2005: €. 245.495,90;
- risorse derivanti dall'applicazione dell'art.38, comma 2 CCNL 2006/09 – parte economica 2006/07- pari all'ulteriore 0,36% monte salari 2005: €. 883.785,23;
- risorse di cui all'art.6, comma 2, del CCNL 2002/05 relative al personale avente diritto al TFS: €. 45.082,44;
- risorse provenienti dalla RIA spettante al personale cessato dal servizio nel periodo 2004/2008 ai sensi dell'art.4, comma 3, lett. c) del CCNL 2000/01: €. 1.937.850,39;
- risorse provenienti dalla RIA del personale cessato dal servizio nel 2009: €. 350.341,68;
- risorse provenienti dalla RIA del personale cessato dal servizio nel 2010: €. 404.995,24;
- risorse provenienti dalla RIA del personale cessato dal servizio nel 2011: €. 488.747,48 (allegato 6);
- risorse provenienti dalla RIA del personale cessato dal servizio nel 2011 - rateo provvisorio anno 2011: €. 191.805,34 (allegato 7);
- risorse provenienti dal fondo per i trattamenti accessori del personale RE - ai sensi dell'art.25, comma 4, del CCNL 9 ottobre 2003 – dall'anno 2004 al 2010:  
€. 1.350.291,42.

L'importo totale degli incrementi acquisiti dopo il 2004 (€.7.026.625,38) sommato al fondo certificato 2004, ridotto del 10%, ammonta a **€. 91.963.617,24**.

Ai sensi della disposizione dell'art.9, comma 2 bis, cit. l'importo come sopra determinato deve essere ricondotto al valore certificato del fondo 2010, pari ad

**€. 91.067.057,36**

Per la nuova disciplina l'importo così determinato subisce un'ulteriore decurtazione proporzionale alla riduzione di organico nei termini di cui alla richiamata circolare n.12/2011 della Ragioneria Generale, così come applicata dal verbale n.4/2012 del Collegio dei Sindaci dell'INPDAP..

La medesima modalità di calcolo va applicata al fondo 2010 certificato del personale non dirigente dell'ENAM (€.844.842,45).

Le relative percentuali di riduzione sono state definite sulla base dei dati contenuti nella tabella di costituzione del fondo di cui all'allegato 3:

La percentuale di riduzione relativa al personale dei ruoli ad esaurimento - pari al 100% - ha determinato l'ablazione integrale dell'importo di €. 249.294,87 contenuto nello schema complessivo di costituzione del fondo 2010 certificato del personale non dirigente.

Per quanto sopra, ai sensi dell'art.9, comma 2 bis, della legge 122/2010 l'importo complessivo dei fondi 2012 del personale non dirigente ex INPDAP ed ENAM ammonta - previe le rispettive decurtazioni del 6,55% e 20,17% dell'importo disponibile nel 2010 ad € 85.776.602,83.

Sull'importo così ottenuto vanno computati gli effetti degli automatismi contrattuali in vigore relativi al recupero di somme provenienti dalle cessazioni di personale avvenute nel corso del 2010, stante la summenzionata conferma delle restanti norme di grado legislativo e negoziale che disciplinano la materia nelle misure indicate nella seguente tabella.

<b>Finanziamento passaggi giuridici, indennità di ente, accantonamento TFR a carico del fondo 2010</b>		<b>€ 18.894.602,44</b>
<b>indennità di ente cessati servizio 2011</b>	(allegato 6)	<b>-€ 545.875,80</b>
<b>rateo provvisorio indennità di ente 2011</b>	(allegato 7)	<b>-€ 219.058,03</b>
<b>Quota stipendiale cessati dal servizio anno 2011</b>	(allegato 8)	<b>-€ 1.451.704,16</b>
<b>CCNL 2006-2007 art.35, comma 4 Accantonamento TFR 6,91%</b>		<b>€ 92.585,37</b>
<b>TOTALE</b>		<b>€ 16.770.549,82</b>

Allo scopo di facilitare la lettura dei dati riportati, fanno da corredo al presente documento le tabelle di riepilogo degli importi relativi alle voci sopra riportate.

## SEZIONE ENPALS

### Modulo I – Costituzione del fondo

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

##### "Risorse storiche"

derivante dalla costituzione del Fondo di Ente del 2012.

Importo complessivo **€. 5.353.702,00;**

##### "Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità"

Risorse derivanti dall'utilizzo dei risparmi della R.I.A. per il personale cessato servizio ai sensi dell'art. 4, comma 3, lettera c) CCNL biennio 2000/2001, entro il 31/12/2011

- vedere tabella analitica -

Importo complessivo **€. 15.508,00** (allegato 9);

#### Sezione II - Risorse variabili

Risorse derivanti dall'utilizzo dei risparmi della R.I.A. per il personale cessato dal servizio ai sensi dell'art. 4, comma 3, lettera c) CCNL biennio 2000/2001, entro il 31/12/2011 (importo una tantum non storicizzabile)

- vedere tabella analitica -

Importo complessivo **€. 9.658,00** (allegato 10);

#### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Con l'applicazione dell'art. 9 comma 2 bis, del decreto legge n. 78/10, convertito con legge n. 122/10 il fondo 2012 è ricondotto al valore del 2010 (**€.5.350.494,00**) cui si applica la riduzione calcolando il personale cessato dal servizio.

- vedere tabella "Riduzione Fondo"

Importo da decurtare dal Fondo 2012 **€. 395.937,00;**

**Sezione IV – Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>Risorse Fisse</b>	Risorse storiche Altri incrementi con carattere di certezza	5.353.702,00 15.508,00
<b>Risorse Variabili</b>	Risparmi RIA (anno 2011)	9.658,00
	<i>Sub Totale</i>	5.378.868,00
	<b>Fondo ricondotto ad importo anno 2010</b>	<b>5.350.494,00</b>
	Decurtazione Fondo	395.937,00
	<b>Totale Costituzione Fondo anno 2012 (allegato 11)</b>	<b>4.954.557,00</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo***Sezione non pertinente all'Amministrazione***Modulo II – definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione**

<u>"Accantonamento storico per passaggi e sviluppi economici"</u>	<b>€. 883.915,00 -</b>
importo storico recupero per i dipendenti cessati dal servizio anno 2011 (allegato 12)	<b>€. 32.412,00 =</b>

(CCNL 2000/01 Art. 4 comma 3 lettera d)  
 - vedere tabella analitica -

<u>Importo complessivo</u>	<b>€. 851.503,00;</b>
<u>"Indennità di Ente"</u> Importo complessivo	<b>€. 603.420,00;</b>

## **Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo**

- Performance organizzativa di Ente/obiettivi di produzione e di qualità **€. 829.381,00;**  
*(art. 25 CCNI 2012)*
- Performance organizzativa di Strutture **€. 336.198,00;**  
*(art. 26 CCNI 2012)*
- ex-Art. 5 CCNL 9 ottobre 2003 – Piani speciali **€. 417.589,00;**  
*(art. 29 CCNI 2012)*
- Incentivi attività di vigilanza **€. 189.063,00;**  
*(art. 30 CCNI 2012)*
- Prestazioni di lavoro straordinario e turno **€. 277.054,00;**  
*(art. 31 CCNI 2012)*
- Sistema indennitario **€. 707.284,00;**  
*(art. 32 CCNI 2012)*
- TEP po.  
*(art. 33 CCNI 2012)* **€. 743.065,00;**

## **Sezione III – Destinazioni ancora da regolare**

Nessuna

## **Sezione IV – Sintesi di definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

<b>Destinazioni non disponibili alla contrattazione</b>	Acc. Storico per passaggi e sviluppi economici Indennità di ente	851.503,00 603.420,00
<b>Destinazione specificatamente Regolate in contrattazione</b>	Performance organizzativa di Ente	829.381,00
	Performance organizzativa di strutture	336.198,00
	Ex-Art. 5 CCNL 9 ottobre 2003	417.589,00
	Incentivi attività di vigilanza	189.063,00
	Straordinari e Turni	277.054,00
	Sistema indennitario	707.284,00
	TEP	743.065,00
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>	nessuna	0,00

**Totale poste di destinazione del Fondo **4.954.557,00****

## **Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nessuna

## **Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico - finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

*Principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

### **art.24 CCNI 2012**

1. Il trattamento accessorio per l'anno 2012 è corrisposto sulla base di due diverse categorie di obiettivi:

- Obiettivi di produzione
- Obiettivi di qualità

Ciò allo scopo di accrescere la correlazione tra il sistema incentivante, la produttività collettiva ed il miglioramento dei livelli quali-quantitativi del servizio erogato.

2. Il sistema incentivante per l'anno 2012 farà riferimento agli obiettivi individuati nel piano della performance di Ente con riferimento alla gestione ex Enpals. Le parti concordano di utilizzare, ai fini della valutazione della performance organizzativa, il modello BSC; il sistema di controllo di gestione ed il sistema di rilevazione della produzione forniranno i supporti informativi essenziali. L'impianto prevede tre livelli di valutazione della performance organizzativa:

- il livello di Ente relativo agli obiettivi strategici dell'Ente;
- il livello di Direzione, rispetto agli obiettivi per i quali la direzione svolge il ruolo di agente principale;
- il livello di Sede, Ufficio o Gruppo di lavoro.

3. A tal fine la misurazione dei risultati delle strutture organizzative è realizzata mediante l'applicazione di indicatori oggettivi, garantendo un impianto di misurazione, valutazione e rendicontazione che assicuri il rispetto dei canoni di oggettività e trasparenza anche in termini di corrispondenza tra i servizi erogati ed il grado di soddisfazione degli utenti.

**Modulo III – schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell’anno precedente**

		<b>costituzione</b>	
		<b>2011</b>	<b>2012</b>
Risorse storiche art. 31 comma a) CCNL 16/02/1999		5.335.359,00	5.353.702,00
Art. 4, comma 3, lett. c) CCNL 2000/2001 (Ria pers. Cess.anno 2010 base mensile)		8.227,00	
Art. 4, comma 3, lett. c) CCNL 2000/2001 (Ria pers. Cess. anno 2010 base annua)		18.343,00	
Art. 4, comma 3, lett. c) CCNL 2000/2001 (Ria pers. Cess.anno 2011 base mensile)			9.658,00
Art. 4, comma 3, lett. c) CCNL 2000/2001 (Ria pers. Cess. anno 2011 base annua)			15.508,00
<b>Sub Totale</b>		<b>5.361.929,00</b>	<b>5.378.868,00</b>
Limite anno 2010		5.350.494,00	5.350.494,00
<b>Riduzione come da Legge 30 luglio 2010 n. 122</b>		<b>69.556,00</b>	<b>395.937,00</b>
<b>Totale Costituzione fondo al netto delle riduzioni intervenute</b>		<b>5.280.938,00</b>	<b>4.954.557,00</b>

<b>ripartizione</b>	
<b>2012</b>	
Acc. Storico per passaggi e sviluppi economici	851.503,00
Indennità di ente	603.420,00
Performance organizzativa di Ente	829.381,00
Performance organizzativa di strutture	336.198,00
Ex-Art. 5 CCNL 9 ottobre 2003	417.589,00
Incentivi attività di vigilanza	189.063,00
Straordinari e Turni	277.054,00
Sistema indennitario	707.284,00
TEP	743.065,00
<b>Totale somme da ripartire</b>	<b>4.954.557,00</b>

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e luriennali di bilancio**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

In fase di stanziamento in bilancio preventivo, l'importo disposto scaturisce direttamente dalla costituzione del fondo integrativo.

Qualora in corso anno avvenga la necessità di variazioni all'importo inizialmente stanziato, queste vanno giustificate agli Organi di controllo che poi in fase successiva le validano o le respingono.

In caso di certificazione positiva da parte degli Organi di Controllo, la Direzione Ragioneria e Controllo di Bilancio opera per le rettifiche da operare sul capitolo di bilancio preso in esame.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell’anno precedente risulta rispettato**

Stanziato in Bilancio	5.350.494,00
Costituito a seguito della normativa vigente e delle riduzioni incorse nell’anno	4.954.557,00
Importo da mandare in economia	395.937,00
Impegni già liquidati	2.732.964,00 +
Impegni non ancora liquidati	2.221.593,00 =
	-----
Totale impegni = Costituzione Fondo certificato	4.954.557,00

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

Il capitolo di bilancio relativo al Fondo per la contrattazione integrativa di Ente non prevede sotto-capitoli e/o articolati per ciascuna voce relativa alla ripartizione.

Il controllo analitico delle singole voci viene effettuato mensilmente in sede di monitoraggio mediante software dedicato.

In caso di variazione degli importi iscritti per una determinata voce in sede di ripartizione essa verrà ricontrattata e/o riassegnata ad altra voce di ripartizione, così come esposto nel CCNI anno 2012.

## PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI A,B,C CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2011

	MATRICOLA	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
1	150800	AREA A / A1	31,32	01/10/2011	101,79	407,16
2	252500	AREA A / A1	6,24	01/07/2011	40,56	81,12
3	2016500	AREA A / A1	4,50	12/06/2011	34,13	58,50
4	2493500	AREA A / A1	62,00	01/01/2011	806,00	806,00
5	3015500	AREA A / A1	96,96	01/02/2011	1.155,44	1.260,48
6	4455500	AREA A / A1	31,00	07/02/2011	369,42	403,00
7	66591000	AREA A / A1	124,00	01/01/2011	1.612,00	1.612,00
8	76122000	AREA A / A1	69,75	01/09/2011	302,25	906,75
9	87408000	AREA A / A1	85,25	01/01/2011	1.108,25	1.108,25
10	91386000	AREA A / A1	100,75	01/04/2011	982,31	1.309,75
11	165100	AREA A / A2	4,52	18/04/2011	44,07	58,76
12	2646500	AREA A / A3	16,05	04/04/2011	156,49	208,65
13	3564500	AREA A / A3		27/09/2011	-	-
14	89217000	AREA A / A3		01/06/2011	-	-
15	89442000	AREA A / A3		01/03/2011	-	-
16	98370000	AREA A / A3		21/01/2011	-	-
17	152100	AREA B / B1	65,59	01/06/2011	497,39	852,67
18	1458500	AREA B / B1	56,64	01/04/2011	552,24	736,32
19	30942000	AREA B / B1	56,64	01/01/2011	736,32	736,32
20	32499000	AREA B / B1		01/07/2011	-	-
21	34281000	AREA B / B1		01/04/2011	-	-
22	34792000	AREA B / B1	156,19	01/04/2011	1.522,85	2.030,47
23	35082000	AREA B / B1		01/05/2011	-	-
24	35847000	AREA B / B1	86,08	28/08/2011	373,01	1.119,04
25	36756000	AREA B / B1	43,82	01/07/2011	284,83	569,66
26	38376000	AREA B / B1		16/12/2011	-	-
27	38979000	AREA B / B1	13,43	13/05/2011	116,39	174,59
28	49941000	AREA B / B1		01/05/2011	-	-
29	50535000	AREA B / B1		01/02/2011	-	-
30	51580100	AREA B / B1		01/12/2011	-	-
31	52794000	AREA B / B1		16/07/2011	-	-
32	53751300	AREA B / B1		28/12/2011	-	-
33	55719000	AREA B / B1		01/04/2011	-	-
34	146100	AREA B / B2	32,54	01/01/2011	423,02	423,02
35	35136000	AREA B / B2	73,82	01/10/2011	239,92	959,66
36	37737000	AREA B / B2	15,32	01/07/2011	99,58	199,16
37	38448000	AREA B / B2		01/12/2011	-	-
38	40878000	AREA B / B2	54,90	29/05/2011	416,33	713,70
39	160700	AREA B / B3	60,21	01/09/2011	260,91	782,73
40	164500	AREA B / B3	1,40	01/07/2011	9,10	18,20
41	189500	AREA B / B3	111,30	01/07/2011	723,45	1.446,90
42	4158500	AREA B / B3		01/04/2011	-	-
43	5924000	AREA B / B3	17,97	01/02/2011	214,14	233,61
44	12228000	AREA B / B3		14/07/2011	-	-
45	27581000	AREA B / B3		01/08/2011	-	-
46	27907000	AREA B / B3		02/03/2011	-	-
47	27913000	AREA B / B3		01/09/2011	-	-
48	30053000	AREA B / B3	86,05	01/07/2011	559,33	1.118,65
49	30588000	AREA B / B3	132,82	01/07/2011	863,33	1.726,66
50	33506000	AREA B / B3	54,66	28/04/2011	473,72	710,58
51	35328000	AREA B / B3	77,73	16/12/2011	84,21	1.010,49
52	38079000	AREA B / B3	102,22	01/07/2011	664,43	1.328,86
53	53586000	AREA B / B3	12,87	01/09/2011	55,77	167,31
54	78318000	AREA B / B3		08/11/2011	-	-

## PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI A,B,C CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2011

MATRICOLA	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'	
55	116600	AREA C / C1		01/10/2011	-	
56	128400	AREA C / C1		01/10/2011	-	
57	128900	AREA C / C1		18/02/2011	-	
58	131200	AREA C / C1		29/08/2011	-	
59	27519000	AREA C / C1		01/04/2011	-	
60	27547000	AREA C / C1		01/01/2011	-	
61	30533000	AREA C / C1	77,08	04/12/2011	83,50	1.002,04
62	38493000	AREA C / C1		01/03/2011	-	-
63	62767400	AREA C / C1		11/07/2011	-	-
64	62769200	AREA C / C1		17/10/2011	-	-
65	62769900	AREA C / C1		10/08/2011	-	-
66	69190000	AREA C / C1	40,28	01/01/2011	523,64	523,64
67	142100	AREA C / C2	65,59	01/01/2011	852,67	852,67
68	143400	AREA C / C2	128,51	01/01/2011	1.670,63	1.670,63
69	162300	AREA C / C2	81,69	01/01/2011	1.061,97	1.061,97
70	164200	AREA C / C2	76,85	01/01/2011	999,05	999,05
71	697000	AREA C / C2	34,19	01/05/2011	296,31	444,47
72	989000	AREA C / C2	34,19	01/04/2011	333,35	444,47
73	1014000	AREA C / C2	31,57	01/12/2011	34,20	410,41
74	1342000	AREA C / C2	34,19	01/01/2011	444,47	444,47
75	2524000	AREA C / C2	28,76	01/01/2011	373,88	373,88
76	2644000	AREA C / C2	30,35	01/02/2011	361,67	394,55
77	2647000	AREA C / C2	30,06	01/01/2011	390,78	390,78
78	2842000	AREA C / C2	29,59	01/09/2011	128,22	384,67
79	2905500	AREA C / C2	36,43	01/04/2011	355,19	473,59
80	2952500	AREA C / C2	36,93	01/08/2011	200,04	480,09
81	3213500	AREA C / C2	154,59	01/12/2011	167,47	2.009,67
82	3413000	AREA C / C2	36,43	01/07/2011	236,80	473,59
83	4071000	AREA C / C2	29,59	17/11/2011	32,06	384,67
84	4074000	AREA C / C2	29,59	01/06/2011	224,39	384,67
85	4082000	AREA C / C2	29,59	01/11/2011	64,11	384,67
86	4868000	AREA C / C2	29,59	01/12/2011	32,06	384,67
87	5203000	AREA C / C2	61,96	01/07/2011	402,74	805,48
88	5781000	AREA C / C2	27,78	01/04/2011	270,86	361,14
89	6012000	AREA C / C2	19,87	01/01/2011	258,31	258,31
90	6286700	AREA C / C2	36,93	01/05/2011	320,06	480,09
91	6350500	AREA C / C2	36,93	01/01/2011	480,09	480,09
92	6656000	AREA C / C2	68,96	01/07/2011	448,24	896,48
93	7112000	AREA C / C2	14,77	01/03/2011	160,01	192,01
94	7377500	AREA C / C2	76,85	01/07/2011	499,53	999,05
95	7387000	AREA C / C2	12,59	01/01/2011	163,67	163,67
96	7434000	AREA C / C2	10,59	01/12/2011	11,47	137,67
97	7587000	AREA C / C2	8,06	01/07/2011	52,39	104,78
98	7893500	AREA C / C2	97,95	01/07/2011	636,68	1.273,35
99	8074000	AREA C / C2	2,78	01/07/2011	18,07	36,14
100	8091000	AREA C / C2	2,78	01/06/2011	21,08	36,14
101	8312000	AREA C / C2	2,78	01/05/2011	24,09	36,14
102	8913000	AREA C / C2	99,50	01/12/2011	107,79	1.293,50
103	9307000	AREA C / C2	98,04	01/01/2011	1.274,52	1.274,52
104	12384000	AREA C / C2		01/01/2011	-	-
105	13322000	AREA C / C2		28/02/2011	-	-
106	13361000	AREA C / C2		26/08/2011	-	-
107	13544000	AREA C / C2		01/10/2011	-	-

## PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI A,B,C CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2011

MATRICOLA	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
108	14181000	AREA C / C2	65,42	01/07/2011	425,23
109	14849000	AREA C / C2		26/11/2011	-
110	15634500	AREA C / C2	76,85	01/04/2011	749,29
111	15729000	AREA C / C2	80,56	01/09/2011	349,09
112	15904000	AREA C / C2		01/01/2011	-
113	16589200	AREA C / C2	76,85	01/03/2011	832,54
114	16634000	AREA C / C2		01/03/2011	-
115	16712000	AREA C / C2	61,82	01/04/2011	602,75
116	16834000	AREA C / C2	75,65	01/09/2011	327,82
117	16926000	AREA C / C2	77,31	01/12/2011	83,75
118	17196000	AREA C / C2	12,31	01/08/2011	66,68
119	17199000	AREA C / C2		01/01/2011	-
120	17391000	AREA C / C2	74,43	01/12/2011	80,63
121	17641000	AREA C / C2	21,65	01/04/2011	211,09
122	17916000	AREA C / C2		07/05/2011	-
123	17936000	AREA C / C2	32,38	01/01/2011	420,94
124	18105000	AREA C / C2	78,34	01/05/2011	678,95
125	18187000	AREA C / C2		01/11/2011	-
126	19252500	AREA C / C2	54,06	01/06/2011	409,96
127	21402000	AREA C / C2	53,63	05/07/2011	348,60
128	22062500	AREA C / C2	91,57	01/07/2011	595,21
129	22331000	AREA C / C2	68,00	01/08/2011	368,33
130	22503500	AREA C / C2	46,25	01/12/2011	50,10
131	22552000	AREA C / C2	65,42	01/07/2011	425,23
132	23462500	AREA C / C2	36,93	01/05/2011	320,06
133	23673400	AREA C / C2	36,43	01/11/2011	78,93
134	24286000	AREA C / C2	65,42	01/12/2011	70,87
135	24968000	AREA C / C2		13/03/2011	-
136	25812500	AREA C / C2	90,57	01/04/2011	883,06
137	27382000	AREA C / C2	195,30	01/05/2011	1.692,60
138	27438000	AREA C / C2	169,21	01/06/2011	1.283,18
139	27533500	AREA C / C2	103,08	01/08/2011	558,35
140	27695500	AREA C / C2	96,85	01/06/2011	734,45
141	27997000	AREA C / C2		01/01/2011	-
142	28421000	AREA C / C2		01/08/2011	-
143	28530200	AREA C / C2	38,95	17/12/2011	-
144	28569000	AREA C / C2	96,46	01/12/2011	104,50
145	29414500	AREA C / C2	47,39	01/01/2011	616,07
146	29937500	AREA C / C2	79,95	01/11/2011	173,23
147	30019000	AREA C / C2	229,75	01/07/2011	1.493,38
148	30063000	AREA C / C2	203,75	01/07/2011	1.324,38
149	30634000	AREA C / C2	44,37	01/07/2011	288,41
150	30701000	AREA C / C2		01/11/2011	-
151	30754000	AREA C / C2		01/04/2011	-
152	30940500	AREA C / C2	93,03	01/09/2011	403,13
153	31875000	AREA C / C2	54,06	01/03/2011	585,65
154	32966500	AREA C / C2	85,14	01/01/2011	1.106,82
155	33885200	AREA C / C2	89,36	01/12/2011	96,81
156	34499000	AREA C / C2		09/05/2011	-
157	34660700	AREA C / C2	78,33	01/11/2011	169,72
158	34701500	AREA C / C2	35,79	01/05/2011	310,18
159	35012000	AREA C / C2	14,79	01/07/2011	96,14
160	36160200	AREA C / C2	76,85	01/04/2011	749,29
161	36538800	AREA C / C2	65,42	01/04/2011	637,85

## PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI A,B,C CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2011

	MATRICOLA	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
162	36540400	AREA C / C2	77,90	01/03/2011	843,92	1.012,70
163	37283800	AREA C / C2	36,93	01/01/2011	480,09	480,09
164	37723300	AREA C / C2	93,67	01/01/2011	1.217,71	1.217,71
165	40779000	AREA C / C2		17/06/2011	-	-
166	43672500	AREA C / C2	76,85	01/04/2011	749,29	999,05
167	44122300	AREA C / C2	90,57	01/12/2011	98,12	1.177,41
168	44263000	AREA C / C2	137,49	01/06/2011	1.042,63	1.787,37
169	44987000	AREA C / C2	42,69	01/12/2011	46,25	554,97
170	45523300	AREA C / C2	36,93	01/02/2011	440,08	480,09
171	45672000	AREA C / C2	92,41	29/05/2011	700,78	1.201,33
172	46761200	AREA C / C2	76,78	01/05/2011	665,43	998,14
173	47001500	AREA C / C2	97,01	01/04/2011	945,85	1.261,13
174	47952300	AREA C / C2	54,06	01/06/2011	409,96	702,78
175	49529500	AREA C / C2	35,79	01/01/2011	465,27	465,27
176	49972500	AREA C / C2	92,65	01/04/2011	903,34	1.204,45
177	51386500	AREA C / C2	76,78	01/04/2011	748,61	998,14
178	51677000	AREA C / C2	39,32	01/04/2011	383,37	511,16
179	53997500	AREA C / C2	90,57	01/01/2011	1.177,41	1.177,41
180	54244600	AREA C / C2	54,06	01/12/2011	58,57	702,78
181	54981000	AREA C / C2	65,42	01/12/2011	70,87	850,46
182	55172800	AREA C / C2	36,93	01/06/2011	280,05	480,09
183	56411000	AREA C / C2	36,93	01/01/2011	480,09	480,09
184	56806500	AREA C / C2	76,78	01/10/2011	249,54	998,14
185	57608100	AREA C / C2	89,48	01/08/2011	484,68	1.163,24
186	57902500	AREA C / C2	39,25	22/01/2011	467,73	510,25
187	57924000	AREA C / C2	107,56	01/07/2011	699,14	1.398,28
188	58189500	AREA C / C2	112,07	01/11/2011	242,82	1.456,91
189	58616000	AREA C / C2	36,36	01/04/2011	354,51	472,68
190	58985700	AREA C / C2	90,57	01/04/2011	883,06	1.177,41
191	59359000	AREA C / C2	54,06	01/12/2011	58,57	702,78
192	62577300	AREA C / C2	76,78	01/04/2011	748,61	998,14
193	63260300	AREA C / C2	48,59	01/05/2011	421,11	631,67
194	63396600	AREA C / C2	76,78	01/10/2011	249,54	998,14
195	63608700	AREA C / C2	90,38	01/12/2011	97,91	1.174,94
196	63906500	AREA C / C2	36,93	01/09/2011	160,03	480,09
197	65465700	AREA C / C2	90,57	01/04/2011	883,06	1.177,41
198	66503500	AREA C / C2	63,70	01/12/2011	69,01	828,10
199	68291500	AREA C / C2	37,03	01/07/2011	240,70	481,39
200	69362700	AREA C / C2	65,42	01/04/2011	637,85	850,46
201	72139000	AREA C / C2	36,43	01/01/2011	473,59	473,59
202	72225100	AREA C / C2	90,57	01/04/2011	883,06	1.177,41
203	72640100	AREA C / C2	81,90	01/05/2011	709,80	1.064,70
204	72796000	AREA C / C2	42,69	01/01/2011	554,97	554,97
205	73064800	AREA C / C2	36,36	01/12/2011	39,39	472,68
206	74878000	AREA C / C2	76,78	01/01/2011	998,14	998,14
207	76408000	AREA C / C2	49,15	01/09/2011	212,98	638,95
208	76515500	AREA C / C2	63,71	25/04/2011	552,15	828,23
209	76635500	AREA C / C2	87,80	01/08/2011	475,58	1.141,40
210	77865100	AREA C / C2	91,77	01/11/2011	198,84	1.193,01
211	77900500	AREA C / C2	36,93	01/04/2011	360,07	480,09
212	79292000	AREA C / C2	93,65	01/02/2011	1.116,00	1.217,45
213	80157500	AREA C / C2	63,19	01/07/2011	410,74	821,47
214	81560500	AREA C / C2	42,69	01/01/2011	554,97	554,97
215	81763500	AREA C / C2	68,96	01/11/2011	149,41	896,48

## PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI A,B,C CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2011

MATRICOLA	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
216	82735500	AREA C / C2	95,77	01/07/2011	622,51
217	83885000	AREA C / C2	117,32	01/07/2011	762,58
218	85639000	AREA C / C2	54,06	01/12/2011	58,57
219	86718000	AREA C / C2	97,92	01/01/2011	1.272,96
220	88368000	AREA C / C2	103,75	01/01/2011	1.348,75
221	89208000	AREA C / C2	148,83	01/12/2011	161,23
222	90038500	AREA C / C2	117,47	01/09/2011	509,04
223	90682500	AREA C / C2	76,85	01/03/2011	832,54
224	91521200	AREA C / C2	115,77	01/10/2011	376,25
225	92347500	AREA C / C2	36,43	01/01/2011	473,59
226	95756000	AREA C / C2	76,85	01/01/2011	999,05
227	96402700	AREA C / C2	75,57	01/07/2011	491,21
228	97110900	AREA C / C2	112,07	01/02/2011	1.335,50
229	136300	AREA C / C3	76,18	01/07/2011	495,17
230	142600	AREA C / C3	105,10	01/12/2011	113,86
231	164000	AREA C / C3	31,83	01/04/2011	310,34
232	452000	AREA C / C3	92,54	01/07/2011	601,51
233	656300	AREA C / C3	98,30	01/04/2011	958,43
234	742500	AREA C / C3	90,09	01/12/2011	97,60
235	1274000	AREA C / C3	34,19	01/04/2011	333,35
236	1350500	AREA C / C3	72,65	01/10/2011	236,11
237	1494000	AREA C / C3	34,19	01/12/2011	37,04
238	1777000	AREA C / C3	32,54	01/06/2011	246,76
239	2231000	AREA C / C3	30,03	01/07/2011	195,20
240	2380300	AREA C / C3	90,68	01/06/2011	687,66
241	2476000	AREA C / C3	32,61	01/04/2011	317,95
242	2916000	AREA C / C3	58,69	27/01/2011	699,39
243	2971000	AREA C / C3	29,59	01/06/2011	224,39
244	3043000	AREA C / C3	39,89	01/08/2011	216,07
245	3051000	AREA C / C3	39,89	01/06/2011	302,50
246	3165200	AREA C / C3	27,00	01/12/2011	29,25
247	3903000	AREA C / C3	78,79	01/04/2011	768,20
248	3982000	AREA C / C3	29,59	01/12/2011	32,06
249	4109000	AREA C / C3	29,59	01/07/2011	192,34
250	4842200	AREA C / C3	76,68	01/04/2011	747,63
251	5038700	AREA C / C3	85,91	01/04/2011	837,62
252	5119000	AREA C / C3	36,79	01/12/2011	39,86
253	5153000	AREA C / C3	92,36	01/07/2011	600,34
254	5954500	AREA C / C3	104,85	01/01/2011	1.363,05
255	6093500	AREA C / C3		01/01/2011	-
256	6467000	AREA C / C3	90,27	01/07/2011	586,76
257	6867000	AREA C / C3	90,78	01/12/2011	98,35
258	7125000	AREA C / C3	90,96	01/02/2011	1.083,94
259	7413000	AREA C / C3	54,06	01/10/2011	175,70
260	7641500	AREA C / C3		31/08/2011	-
261	7894200	AREA C / C3	60,86	01/07/2011	395,59
262	8118000	AREA C / C3	126,25	01/07/2011	820,63
263	8878000	AREA C / C3	36,43	01/01/2011	473,59
264	9054000	AREA C / C3	2,99	01/12/2011	3,24
265	9059800	AREA C / C3	25,28	01/01/2011	328,64
266	9076000	AREA C / C3	2,99	01/01/2011	38,87
267	9105000	AREA C / C3	63,25	01/11/2011	137,04
268	9296500	AREA C / C3	85,91	01/04/2011	837,62
269	10641000	AREA C / C3	87,84	01/07/2011	570,96

## PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI A,B,C CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2011

MATRICOLA	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
270	11168000 AREA C / C3	0,05	01/04/2011	0,49	0,65
271	12204500 AREA C / C3	89,08	01/04/2011	868,53	1.158,04
272	12713000 AREA C / C3		01/05/2011	-	-
273	12881000 AREA C / C3	49,76	01/01/2011	646,88	646,88
274	13283500 AREA C / C3	25,32	01/05/2011	219,44	329,16
275	13468100 AREA C / C3	40,46	01/01/2011	525,98	525,98
276	13711500 AREA C / C3	85,91	01/11/2011	186,14	1.116,83
277	14554000 AREA C / C3	100,03	01/01/2011	1.300,39	1.300,39
278	14620000 AREA C / C3	140,24	01/04/2011	1.367,34	1.823,12
279	15067000 AREA C / C3	90,96	07/04/2011	886,86	1.182,48
280	15191000 AREA C / C3		01/12/2011	-	-
281	15217000 AREA C / C3	49,49	01/12/2011	53,61	643,37
282	15256000 AREA C / C3	80,54	01/04/2011	785,27	1.047,02
283	15895000 AREA C / C3	85,70	01/05/2011	742,73	1.114,10
284	16193000 AREA C / C3	99,68	01/11/2011	215,97	1.295,84
285	16238000 AREA C / C3	12,31	01/01/2011	160,03	160,03
286	16562000 AREA C / C3	116,63	01/07/2011	758,10	1.516,19
287	16687000 AREA C / C3		26/03/2011	-	-
288	16767000 AREA C / C3	91,51	01/08/2011	495,68	1.189,63
289	17118000 AREA C / C3	77,31	01/08/2011	418,76	1.005,03
290	17262000 AREA C / C3	62,52	01/12/2011	67,73	812,76
291	17398000 AREA C / C3	78,34	01/05/2011	678,95	1.018,42
292	17404000 AREA C / C3	74,11	01/07/2011	481,72	963,43
293	17739000 AREA C / C3		22/11/2011	-	-
294	17788000 AREA C / C3	78,91	01/07/2011	512,92	1.025,83
295	17858000 AREA C / C3	16,18	08/10/2011	52,59	210,34
296	18076200 AREA C / C3	65,42	01/02/2011	779,59	850,46
297	18233000 AREA C / C3	79,18	01/03/2011	857,78	1.029,34
298	18785700 AREA C / C3	76,68	01/07/2011	498,42	996,84
299	18847800 AREA C / C3	36,43	01/10/2011	118,40	473,59
300	18948500 AREA C / C3	51,70	01/11/2011	112,02	672,10
301	19357000 AREA C / C3	86,99	01/07/2011	565,44	1.130,87
302	19930000 AREA C / C3	119,10	01/08/2011	645,13	1.548,30
303	20037500 AREA C / C3	87,24	01/09/2011	378,04	1.134,12
304	20177500 AREA C / C3	89,19	01/07/2011	579,74	1.159,47
305	20177800 AREA C / C3	42,69	01/01/2011	554,97	554,97
306	20865500 AREA C / C3	74,65	01/08/2011	404,35	970,45
307	21123000 AREA C / C3	89,17	01/01/2011	1.159,21	1.159,21
308	21670000 AREA C / C3	118,62	01/12/2011	128,51	1.542,06
309	22047700 AREA C / C3	54,06	29/05/2011	409,96	702,78
310	22952000 AREA C / C3	90,78	01/02/2011	1.081,80	1.180,14
311	23181500 AREA C / C3	96,22	01/07/2011	625,43	1.250,86
312	23192700 AREA C / C3	103,47	01/07/2011	672,56	1.345,11
313	23958000 AREA C / C3	119,56	01/03/2011	1.295,23	1.554,28
314	24149700 AREA C / C3		01/03/2011	-	-
315	24634000 AREA C / C3		01/07/2011	-	-
316	24990000 AREA C / C3		17/03/2011	-	-
317	25277000 AREA C / C3		01/07/2011	-	-
318	25353000 AREA C / C3		01/01/2011	-	-
319	25457000 AREA C / C3	58,73	01/07/2011	381,75	763,49
320	25463000 AREA C / C3		01/05/2011	-	-
321	25474000 AREA C / C3	58,73	01/07/2011	381,75	763,49
322	25573000 AREA C / C3		01/07/2011	-	-
323	25663000 AREA C / C3		01/07/2011	-	-

## PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI A,B,C CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2011

MATRICOLA	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
324	25809000	AREA C / C3		01/02/2011	-
325	25876000	AREA C / C3		01/12/2011	-
326	26118000	AREA C / C3		01/12/2011	-
327	26238000	AREA C / C3	58,73	01/10/2011	190,87
328	26244600	AREA C / C3	91,51	01/10/2011	297,41
329	26874000	AREA C / C3		01/07/2011	-
330	26902000	AREA C / C3		01/10/2011	-
331	26906000	AREA C / C3		01/09/2011	-
332	26912000	AREA C / C3		01/01/2011	-
333	27128000	AREA C / C3	50,84	01/04/2011	495,69
334	27167000	AREA C / C3		01/04/2011	-
335	27438300	AREA C / C3	81,14	01/07/2011	527,41
336	27545000	AREA C / C3	96,45	01/08/2011	522,44
337	27549400	AREA C / C3		30/04/2011	-
338	27951000	AREA C / C3	40,37	01/06/2011	306,14
339	28138000	AREA C / C3	91,12	01/01/2011	1.184,56
340	28193000	AREA C / C3		01/01/2011	-
341	28233000	AREA C / C3		01/12/2011	-
342	28246000	AREA C / C3	53,46	24/12/2011	-
343	28637000	AREA C / C3		01/09/2011	-
344	29182200	AREA C / C3	183,38	01/01/2011	2.383,94
345	29744300	AREA C / C3	78,91	01/08/2011	427,43
346	30002000	AREA C / C3	203,40	01/08/2011	1.101,75
347	30043000	AREA C / C3	247,89	01/07/2011	1.611,29
348	30342000	AREA C / C3	200,59	01/08/2011	1.086,53
349	30374800	AREA C / C3	66,49	01/11/2011	144,06
350	30652000	AREA C / C3	60,53	01/01/2011	786,89
351	30722500	AREA C / C3	76,16	01/02/2011	907,57
352	30727000	AREA C / C3		01/01/2011	-
353	30903000	AREA C / C3		01/01/2011	-
354	31000500	AREA C / C3	98,10	01/08/2011	531,38
355	31395300	AREA C / C3	58,73	13/10/2011	190,87
356	31959000	AREA C / C3	83,94	01/06/2011	636,55
357	32173000	AREA C / C3	105,83	01/04/2011	1.031,84
358	32460500	AREA C / C3	87,63	01/07/2011	569,60
359	32525000	AREA C / C3	101,33	01/01/2011	1.317,29
360	33098700	AREA C / C3	75,88	01/07/2011	493,22
361	33439000	AREA C / C3	90,61	01/12/2011	98,16
362	33496900	AREA C / C3		01/02/2011	-
363	33499000	AREA C / C3	49,49	01/04/2011	482,53
364	33522000	AREA C / C3	20,59	01/08/2011	111,53
365	33541000	AREA C / C3	74,00	01/01/2011	962,00
366	34038000	AREA C / C3	46,59	01/07/2011	302,84
367	34268000	AREA C / C3	58,73	01/12/2011	63,62
368	34501500	AREA C / C3	90,16	01/01/2011	1.172,08
369	34577000	AREA C / C3	90,50	01/01/2011	1.176,50
370	34591000	AREA C / C3	270,68	01/07/2011	1.759,42
371	35237500	AREA C / C3	41,68	01/01/2011	541,84
372	35262000	AREA C / C3	222,72	05/02/2011	2.654,08
373	35374000	AREA C / C3	90,73	01/01/2011	1.179,49
374	35548500	AREA C / C3	85,30	01/01/2011	1.108,90
375	36400500	AREA C / C3	67,75	01/01/2011	880,75
376	36628300	AREA C / C3	59,35	01/12/2011	64,30
377	36648000	AREA C / C3		07/06/2011	-

## PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI A,B,C CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2011

MATRICOLA	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
378	36673600	AREA C / C3		19/04/2011	-
379	36696000	AREA C / C3	90,82	01/09/2011	393,55
380	37482000	AREA C / C3	65,69	12/03/2011	711,64
381	37598500	AREA C / C3	76,02	01/11/2011	164,71
382	38155000	AREA C / C3	54,89	01/11/2011	118,93
383	38334600	AREA C / C3	57,33	01/05/2011	496,86
384	38716600	AREA C / C3		28/04/2011	-
385	39443000	AREA C / C3		29/04/2011	-
386	39726000	AREA C / C3	120,94	01/01/2011	1.572,22
387	40265500	AREA C / C3	85,91	01/01/2011	1.116,83
388	40347000	AREA C / C3	90,89	01/04/2011	886,18
389	40950000	AREA C / C3	78,79	01/07/2011	512,14
390	41354000	AREA C / C3	90,48	01/04/2011	882,18
					1.176,24
391	41870000	AREA C / C3	91,95	01/05/2011	796,90
392	42174000	AREA C / C3		12/01/2011	-
393	42570900	AREA C / C3	78,79	01/02/2011	938,91
394	42718500	AREA C / C3	85,27	01/07/2011	554,26
395	43184000	AREA C / C3	90,94	01/08/2011	492,59
396	43376500	AREA C / C3	90,71	01/01/2011	1.179,23
397	44045000	AREA C / C3	47,08	01/07/2011	306,02
398	44917500	AREA C / C3	87,38	01/01/2011	1.135,94
399	45233000	AREA C / C3	46,57	01/07/2011	302,71
400	45693000	AREA C / C3	86,09	01/01/2011	1.119,17
401	45888000	AREA C / C3	83,75	01/05/2011	725,83
402	46068500	AREA C / C3	79,21	01/04/2011	772,30
403	46740800	AREA C / C3	70,60	01/01/2011	917,80
404	47294000	AREA C / C3	59,35	01/03/2011	642,96
405	47432500	AREA C / C3	59,35	01/12/2011	64,30
406	47497000	AREA C / C3	89,31	01/07/2011	580,52
407	47762000	AREA C / C3	133,08	01/01/2011	1.730,04
408	48461000	AREA C / C3	96,51	24/02/2011	1.045,53
409	48854700	AREA C / C3	58,73	01/12/2011	63,62
410	49868000	AREA C / C3	87,22	01/07/2011	566,93
411	49945500	AREA C / C3	59,35	01/07/2011	385,78
412	50585000	AREA C / C3	71,84	01/02/2011	856,09
413	50901300	AREA C / C3	36,93	01/01/2011	480,09
414	51763000	AREA C / C3	90,78	01/12/2011	98,35
415	51890700	AREA C / C3	48,91	01/09/2011	211,94
416	52147600	AREA C / C3	143,82	01/10/2011	467,42
417	52360500	AREA C / C3	87,03	01/12/2011	94,28
					1.131,39
418	52718000	AREA C / C3	87,36	01/12/2011	94,64
419	53166500	AREA C / C3	57,31	01/12/2011	62,09
420	53752800	AREA C / C3		19/11/2011	-
421	53783000	AREA C / C3	90,68	01/07/2011	589,42
422	54918000	AREA C / C3	42,87	01/04/2011	417,98
423	55064100	AREA C / C3	63,09	01/04/2011	615,13
424	55754500	AREA C / C3	85,57	01/04/2011	834,31
425	55809000	AREA C / C3	160,10	01/10/2011	520,33
426	57781000	AREA C / C3	65,42	01/07/2011	425,23
427	57911500	AREA C / C3	85,91	01/08/2011	465,35
428	58617500	AREA C / C3	59,35	01/07/2011	385,78
429	58847500	AREA C / C3	59,35	01/07/2011	385,78
					771,55

## PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI A,B,C CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2011

MATRICOLA	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'	
430	59016000	AREA C / C3	83,80	01/07/2011	544,70	1.089,40
431	59084000	AREA C / C3	90,73	01/07/2011	589,75	1.179,49
432	59354600	AREA C / C3	76,85	01/09/2011	333,02	999,05
433	59866000	AREA C / C3	86,64	01/01/2011	1.126,32	1.126,32
434	59891000	AREA C / C3	90,68	01/05/2011	785,89	1.178,84
435	60326200	AREA C / C3	65,81	01/04/2011	641,65	855,53
436	61992500	AREA C / C3	90,57	01/01/2011	1.177,41	1.177,41
437	62143000	AREA C / C3	87,75	01/01/2011	1.140,75	1.140,75
438	62968000	AREA C / C3	76,50	01/05/2011	663,00	994,50
439	64099000	AREA C / C3	90,89	01/07/2011	590,79	1.181,57
440	64130000	AREA C / C3		20/11/2011	-	-
441	64294000	AREA C / C3	91,12	01/01/2011	1.184,56	1.184,56
442	64299700	AREA C / C3	59,33	01/03/2011	642,74	771,29
443	65108500	AREA C / C3	89,67	01/07/2011	582,86	1.165,71
444	66583000	AREA C / C3	90,89	01/07/2011	590,79	1.181,57
445	66709000	AREA C / C3	91,92	01/07/2011	597,48	1.194,96
446	66855800	AREA C / C3	47,12	01/01/2011	612,56	612,56
447	66903700	AREA C / C3	61,88	01/07/2011	402,22	804,44
448	67483500	AREA C / C3	87,63	01/04/2011	854,39	1.139,19
449	67700500	AREA C / C3	91,84	01/01/2011	1.193,92	1.193,92
450	68128000	AREA C / C3	90,78	01/02/2011	1.081,80	1.180,14
451	68213000	AREA C / C3	59,74	01/01/2011	776,62	776,62
452	68855200	AREA C / C3	87,95	01/07/2011	571,68	1.143,35
453	68914000	AREA C / C3	70,05	01/03/2011	758,88	910,65
454	69483000	AREA C / C3	120,41	01/02/2011	1.434,89	1.565,33
455	69518000	AREA C / C3	90,71	01/01/2011	1.179,23	1.179,23
456	70113000	AREA C / C3	49,76	01/07/2011	323,44	646,88
457	70238500	AREA C / C3	123,51	01/07/2011	802,82	1.605,63
458	70821000	AREA C / C3	60,81	01/07/2011	395,27	790,53
459	71448200	AREA C / C3	85,91	01/01/2011	1.116,83	1.116,83
460	72427000	AREA C / C3	90,89	01/06/2011	689,25	1.181,57
461	72632000	AREA C / C3	87,26	01/04/2011	850,79	1.134,38
462	72633000	AREA C / C3	90,66	01/07/2011	589,29	1.178,58
463	72907000	AREA C / C3	92,68	01/07/2011	602,42	1.204,84
464	72934000	AREA C / C3	90,96	01/04/2011	886,86	1.182,48
465	73025500	AREA C / C3	78,79	01/01/2011	1.024,27	1.024,27
466	73249300	AREA C / C3	80,03	01/01/2011	1.040,39	1.040,39
467	73249500	AREA C / C3	87,86	01/03/2011	951,82	1.142,18
468	73483000	AREA C / C3	137,37	01/06/2011	1.041,72	1.785,81
469	73509000	AREA C / C3	49,60	01/08/2011	268,67	644,80
470	73699200	AREA C / C3	97,11	01/12/2011	105,20	1.262,43
471	74002500	AREA C / C3	90,20	01/12/2011	97,72	1.172,60
472	74125500	AREA C / C3	90,68	01/01/2011	1.178,84	1.178,84
473	74779000	AREA C / C3	48,54	01/07/2011	315,51	631,02
474	74843700	AREA C / C3	101,22	01/07/2011	657,93	1.315,86
475	75755200	AREA C / C3	78,79	26/08/2011	341,42	1.024,27
476	75787000	AREA C / C3	89,17	01/07/2011	579,61	1.159,21
477	75788600	AREA C / C3	90,57	01/07/2011	588,71	1.177,41
478	75999000	AREA C / C3	87,70	04/01/2011	1.140,10	1.140,10
479	76050500	AREA C / C3	40,30	01/07/2011	261,95	523,90
480	76917100	AREA C / C3	104,20	01/05/2011	903,07	1.354,60
481	77424000	AREA C / C3	40,97	01/04/2011	399,46	532,61
482	77927500	AREA C / C3	78,79	01/07/2011	512,14	1.024,27
483	77976000	AREA C / C3	71,36	01/11/2011	154,61	927,68

## PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI A,B,C CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2011

	MATRICOLA	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
484	78704500	AREA C / C3	90,96	01/07/2011	591,24	1.182,48
485	79697100	AREA C / C3	100,07	01/10/2011	325,23	1.300,91
486	79779000	AREA C / C3	85,91	01/09/2011	372,28	1.116,83
487	80011500	AREA C / C3	118,50	01/05/2011	1.027,00	1.540,50
488	80141000	AREA C / C3	83,11	01/05/2011	720,29	1.080,43
489	80169300	AREA C / C3	40,30	26/04/2011	349,27	523,90
490	80223000	AREA C / C3	137,51	01/08/2011	744,85	1.787,63
491	80636000	AREA C / C3	119,03	01/05/2011	1.031,59	1.547,39
492	80692700	AREA C / C3	58,73	01/07/2011	381,75	763,49
493	80797000	AREA C / C3	49,49	01/11/2011	107,23	643,37
494	80900000	AREA C / C3	57,31	01/07/2011	372,52	745,03
495	81156000	AREA C / C3	101,89	01/02/2011	1.214,19	1.324,57
496	81408700	AREA C / C3	103,03	01/07/2011	669,70	1.339,39
497	81574000	AREA C / C3	59,35	15/04/2011	578,66	771,55
498	82227500	AREA C / C3	57,40	26/05/2011	435,28	746,20
499	82249000	AREA C / C3	90,68	01/05/2011	785,89	1.178,84
500	83372000	AREA C / C3	36,93	01/12/2011	40,01	480,09
501	83440000	AREA C / C3	95,73	01/06/2011	725,95	1.244,49
502	83507100	AREA C / C3	85,91	01/03/2011	930,69	1.116,83
503	83729600	AREA C / C3	58,55	01/08/2011	317,15	761,15
504	83881000	AREA C / C3	87,26	01/06/2011	661,72	1.134,38
505	85127000	AREA C / C3	87,08	01/04/2011	849,03	1.132,04
506	85402400	AREA C / C3	90,26	01/06/2011	684,47	1.173,38
507	85696200	AREA C / C3	57,52	01/04/2011	560,82	747,76
508	85872000	AREA C / C3	88,41	01/09/2011	383,11	1.149,33
509	85936200	AREA C / C3	78,91	01/07/2011	512,92	1.025,83
510	86357800	AREA C / C3	25,28	01/09/2011	109,55	328,64
511	86743300	AREA C / C3	58,62	01/07/2011	381,03	762,06
512	87351000	AREA C / C3	105,24	01/07/2011	684,06	1.368,12
513	87362500	AREA C / C3	89,05	01/01/2011	1.157,65	1.157,65
514	87589100	AREA C / C3	85,27	01/09/2011	369,50	1.108,51
515	87634300	AREA C / C3	90,48	01/01/2011	1.176,24	1.176,24
516	87634400	AREA C / C3	87,36	01/09/2011	378,56	1.135,68
517	87931000	AREA C / C3	90,20	01/05/2011	781,73	1.172,60
518	88770700	AREA C / C3	121,49	01/08/2011	658,07	1.579,37
519	88854000	AREA C / C3	75,81	01/02/2011	903,40	985,53
520	89318000	AREA C / C3	119,10	01/04/2011	1.161,23	1.548,30
521	89872500	AREA C / C3	56,83	01/01/2011	738,79	738,79
522	90382500	AREA C / C3	59,35	01/01/2011	771,55	771,55
523	90932000	AREA C / C3	47,08	01/04/2011	459,03	612,04
524	91989000	AREA C / C3	90,89	01/01/2011	1.181,57	1.181,57
525	92569000	AREA C / C3	66,40	01/07/2011	431,60	863,20
526	92758500	AREA C / C3	29,29	01/01/2011	380,77	380,77
527	92825700	AREA C / C3	90,89	01/04/2011	886,18	1.181,57
528	93165000	AREA C / C3	75,81	01/04/2011	739,15	985,53
529	93203500	AREA C / C3	90,09	01/07/2011	585,59	1.171,17
530	93225000	AREA C / C3	40,36	01/07/2011	262,34	524,68
531	94024500	AREA C / C3	90,40	01/07/2011	587,60	1.175,20
532	94275500	AREA C / C3	87,52	01/08/2011	474,07	1.137,76
533	95284000	AREA C / C3	99,50	01/05/2011	862,33	1.293,50
534	95320000	AREA C / C3	79,16	01/05/2011	686,05	1.029,08
535	95493000	AREA C / C3	88,71	01/02/2011	1.057,13	1.153,23
536	95586000	AREA C / C3	87,98	01/08/2011	476,56	1.143,74
537	95955800	AREA C / C3	94,86	01/01/2011	1.233,18	1.233,18

## PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI A,B,C CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2011

MATRICOLA	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
538	96673000	AREA C / C3	87,98	01/07/2011	571,87
539	97057000	AREA C / C3	88,62	01/01/2011	1.152,06
540	97066000	AREA C / C3	88,94	01/04/2011	867,17
541	960000	AREA C / C4	46,02	01/05/2011	398,84
542	161700	AREA C / C4	80,31	01/10/2011	261,01
543	222000	AREA C / C4	46,02	01/12/2011	49,86
544	501000	AREA C / C4	46,02	01/07/2011	299,13
545	526200	AREA C / C4	69,77	01/12/2011	75,58
546	960000	AREA C / C4	46,02	01/01/2011	598,26
547	994000	AREA C / C4	90,61	01/07/2011	588,97
548	1542700	AREA C / C4	85,47	01/12/2011	92,59
549	1696000	AREA C / C4	46,02	01/02/2011	548,41
550	1885400	AREA C / C4	59,35	01/03/2011	642,96
551	2003500	AREA C / C4	90,73	01/12/2011	98,29
552	2219000	AREA C / C4	44,16	01/12/2011	47,84
553	2236000	AREA C / C4	44,36	01/12/2011	48,06
554	2311000	AREA C / C4	43,95	04/04/2011	428,51
555	2500700	AREA C / C4	120,82	01/09/2011	523,55
556	2527500	AREA C / C4	53,32	01/09/2011	231,05
557	2579000	AREA C / C4	44,36	01/07/2011	288,34
558	4084000	AREA C / C4	37,40	01/08/2011	202,58
559	4464000	AREA C / C4	39,89	01/07/2011	259,29
560	4551000	AREA C / C4	39,89	01/09/2011	172,86
561	4568000	AREA C / C4	30,25	01/05/2011	262,17
562	4579000	AREA C / C4	109,76	01/05/2011	951,25
563	4601000	AREA C / C4	39,89	01/12/2011	43,21
564	4669000	AREA C / C4	39,89	05/08/2011	216,07
565	4687000	AREA C / C4	39,89	01/09/2011	172,86
566	4848000	AREA C / C4	39,89	01/06/2011	302,50
567	4946000	AREA C / C4	36,95	01/01/2011	480,35
568	5277500	AREA C / C4	59,35	01/07/2011	385,78
569	5329000	AREA C / C4	110,88	01/12/2011	120,12
570	5866000	AREA C / C4		01/07/2011	-
571	6292000	AREA C / C4	24,96	22/11/2011	27,04
572	6509000	AREA C / C4	87,26	01/10/2011	283,60
573	6678000	AREA C / C4	24,96	01/12/2011	27,04
574	6869000	AREA C / C4	20,92	01/12/2011	22,66
575	6892000	AREA C / C4	20,55	01/04/2011	200,36
576	7246600	AREA C / C4	97,55	01/01/2011	1.268,15
577	8290500	AREA C / C4	90,94	01/07/2011	591,11
578	8384000	AREA C / C4	2,99	07/07/2011	19,44
579	9849000	AREA C / C4	2,99	21/11/2011	3,24
580	9975000	AREA C / C4	2,99	28/06/2011	19,44
581	10386000	AREA C / C4	2,99	01/06/2011	22,67
582	10753000	AREA C / C4	2,99	20/07/2011	16,20
583	10771000	AREA C / C4	2,99	05/11/2011	6,48
584	11022000	AREA C / C4	90,48	01/11/2011	196,04
585	11176000	AREA C / C4	0,05	01/12/2011	0,05
586	11552000	AREA C / C4	0,05	10/08/2011	0,27
587	11742000	AREA C / C4	46,80	01/12/2011	50,70
588	11771500	AREA C / C4	76,68	01/07/2011	498,42
589	11833000	AREA C / C4		18/07/2011	-
590	11921000	AREA C / C4	0,05	13/08/2011	0,27
591	13404000	AREA C / C4	91,07	01/07/2011	591,96
					1.183,91

## PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI A,B,C CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2011

MATRICOLA	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
592	13615300	AREA C / C4	71,84	01/08/2011	389,13
593	13617500	AREA C / C4	107,58	01/12/2011	116,55
594	14429500	AREA C / C4	78,79	01/12/2011	85,36
595	14579000	AREA C / C4	49,60	01/12/2011	53,73
596	14602500	AREA C / C4	90,78	01/07/2011	590,07
597	15056000	AREA C / C4		01/04/2011	-
598	15853000	AREA C / C4	103,97	01/01/2011	1.351,61
599	15985100	AREA C / C4	81,55	01/06/2011	618,42
600	16561000	AREA C / C4	78,91	01/01/2011	1.025,83
601	16742000	AREA C / C4	78,91	01/07/2011	512,92
602	17048500	AREA C / C4	76,68	01/01/2011	996,84
603	17538000	AREA C / C4	83,32	01/03/2011	902,63
604	17589000	AREA C / C4	78,91	01/12/2011	85,49
605	17738000	AREA C / C4	78,91	01/04/2011	769,37
606	17801500	AREA C / C4	81,11	01/03/2011	878,69
607	17972000	AREA C / C4	90,96	01/07/2011	591,24
608	18227000	AREA C / C4	62,59	01/12/2011	67,81
609	18956000	AREA C / C4	88,94	01/07/2011	578,11
610	19035000	AREA C / C4	88,31	01/12/2011	95,67
611	19249000	AREA C / C4	90,68	01/01/2011	1.178,84
612	19683000	AREA C / C4	90,57	03/05/2011	784,94
613	19768000	AREA C / C4	59,35	01/07/2011	385,78
614	20009000	AREA C / C4	69,29	01/09/2011	300,26
615	20068000	AREA C / C4	63,70	01/07/2011	414,05
616	20949000	AREA C / C4	90,61	01/04/2011	883,45
617	21622000	AREA C / C4	95,37	01/01/2011	1.239,81
618	21947200	AREA C / C4	121,49	01/07/2011	789,69
619	22104000	AREA C / C4	119,38	01/01/2011	1.551,94
620	22334000	AREA C / C4	87,70	01/12/2011	95,01
621	22634000	AREA C / C4	91,46	01/04/2011	891,74
622	22674000	AREA C / C4	90,78	01/04/2011	885,11
623	22826000	AREA C / C4	63,92	01/07/2011	415,48
624	22854200	AREA C / C4	76,43	01/11/2011	165,60
625	23532500	AREA C / C4	78,79	01/07/2011	512,14
626	23768000	AREA C / C4	35,48	01/01/2011	461,24
627	23819000	AREA C / C4	72,44	01/09/2011	313,91
628	23924000	AREA C / C4	126,79	01/12/2011	137,36
629	24273200	AREA C / C4	90,57	01/07/2011	588,71
630	24710500	AREA C / C4	79,18	01/07/2011	514,67
631	25230000	AREA C / C4	84,60	01/03/2011	916,50
632	25341000	AREA C / C4		01/09/2011	-
633	25349000	AREA C / C4		21/03/2011	-
634	25358000	AREA C / C4	88,03	01/11/2011	190,73
635	25412000	AREA C / C4		01/08/2011	-
636	25499000	AREA C / C4		01/09/2011	-
637	25533000	AREA C / C4		01/11/2011	-
638	25585000	AREA C / C4		01/01/2011	-
639	25590300	AREA C / C4	78,79	01/01/2011	1.024,27
640	25642000	AREA C / C4		01/12/2011	-
641	25657000	AREA C / C4		01/07/2011	-
642	25679000	AREA C / C4		01/07/2011	-
643	25799000	AREA C / C4		01/01/2011	-
644	25851000	AREA C / C4		01/07/2011	-
645	25881000	AREA C / C4		01/07/2011	-

## PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI A,B,C CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2011

MATRICOLA	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
646	25964000	AREA C / C4		01/07/2011	-
647	26778000	AREA C / C4		01/12/2011	-
648	26921000	AREA C / C4	90,73	01/07/2011	589,75
649	27088600	AREA C / C4	57,40	01/09/2011	248,73
650	27185000	AREA C / C4	0,04	01/08/2011	0,22
651	27404000	AREA C / C4	210,07	01/11/2011	455,15
652	27531000	AREA C / C4	77,26	01/12/2011	83,70
653	27780700	AREA C / C4	40,30	01/12/2011	43,66
654	27791000	AREA C / C4		01/07/2011	-
655	27954500	AREA C / C4	82,08	01/01/2011	1.067,04
656	28122000	AREA C / C4		01/02/2011	-
657	28264000	AREA C / C4		01/12/2011	-
658	28281000	AREA C / C4		01/06/2011	-
659	28989000	AREA C / C4		01/06/2011	-
660	29171000	AREA C / C4		16/12/2011	-
661	29344000	AREA C / C4		01/04/2011	-
662	29760000	AREA C / C4		30/03/2011	-
663	30158000	AREA C / C4	217,10	01/11/2011	470,38
664	30448000	AREA C / C4	67,82	01/01/2011	881,66
665	30563000	AREA C / C4	87,98	01/07/2011	571,87
666	30631000	AREA C / C4	90,61	01/12/2011	98,16
667	30822000	AREA C / C4	229,05	01/12/2011	248,14
668	30866000	AREA C / C4	77,60	01/07/2011	504,40
669	31314000	AREA C / C4	59,35	01/12/2011	64,30
670	31404500	AREA C / C4	69,29	01/04/2011	675,58
671	31710000	AREA C / C4	91,88	01/07/2011	597,22
672	31949000	AREA C / C4	87,49	01/07/2011	568,69
673	31954300	AREA C / C4	89,79	01/09/2011	389,09
674	32315000	AREA C / C4	107,97	01/08/2011	584,84
675	33349000	AREA C / C4	71,84	01/09/2011	311,31
676	34173500	AREA C / C4	59,35	01/11/2011	128,59
677	34634000	AREA C / C4	29,64	01/01/2011	385,32
678	34690700	AREA C / C4	65,19	01/12/2011	70,62
679	35353000	AREA C / C4	58,73	01/11/2011	127,25
680	35784000	AREA C / C4		01/11/2011	-
681	35875500	AREA C / C4	59,35	01/12/2011	64,30
682	36115500	AREA C / C4	89,21	01/07/2011	579,87
683	36276000	AREA C / C4	90,61	01/12/2011	98,16
684	36570000	AREA C / C4	59,35	01/12/2011	64,30
685	36798000	AREA C / C4	48,63	01/03/2011	526,83
686	37270500	AREA C / C4	59,35	01/12/2011	64,30
687	37509000	AREA C / C4	90,73	01/12/2011	98,29
688	37644000	AREA C / C4	88,71	01/12/2011	96,10
689	37664000	AREA C / C4	106,96	01/12/2011	115,87
690	37831000	AREA C / C4	90,78	01/12/2011	98,35
691	37876500	AREA C / C4	83,38	01/07/2011	541,97
692	38616000	AREA C / C4	78,79	01/01/2011	1.024,27
693	38647000	AREA C / C4	150,41	01/07/2011	977,67
694	39257500	AREA C / C4	88,00	01/12/2011	95,33
695	39338500	AREA C / C4	99,02	01/12/2011	107,27
696	39676000	AREA C / C4	59,35	01/07/2011	385,78
697	40016000	AREA C / C4	79,18	01/10/2011	257,34
698	40077000	AREA C / C4	111,04	01/01/2011	1.443,52
699	40614000	AREA C / C4	95,80	01/08/2011	518,92

## PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI A,B,C CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2011

MATRICOLA	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
700	40677800	AREA C / C4	49,76	01/04/2011	485,16
701	40698000	AREA C / C4	86,23	01/07/2011	560,50
702	41236500	AREA C / C4	78,79	01/07/2011	512,14
703	41267000	AREA C / C4	90,82	01/07/2011	590,33
704	41388000	AREA C / C4	62,38	01/04/2011	608,21
705	41394500	AREA C / C4	49,60	01/01/2011	644,80
706	41882000	AREA C / C4	70,36	01/04/2011	686,01
707	42016500	AREA C / C4	90,13	01/07/2011	585,85
708	42124000	AREA C / C4	85,54	01/04/2011	834,02
709	42245700	AREA C / C4	78,66	01/03/2011	852,15
710	43074000	AREA C / C4	88,55	01/08/2011	479,65
711	44296000	AREA C / C4	90,96	01/07/2011	591,24
712	44849000	AREA C / C4	90,57	01/12/2011	98,12
713	46030000	AREA C / C4	78,79	01/07/2011	512,14
714	46084000	AREA C / C4	93,39	01/12/2011	101,17
715	46594500	AREA C / C4	48,24	01/01/2011	627,12
716	47377000	AREA C / C4	86,07	01/12/2011	93,24
717	47452500	AREA C / C4	118,64	01/12/2011	128,53
718	48762500	AREA C / C4	58,43	01/01/2011	759,59
719	48938500	AREA C / C4	78,79	21/11/2011	85,36
720	48939000	AREA C / C4	89,05	01/01/2011	1.157,65
721	49075500	AREA C / C4	77,60	01/01/2011	1.008,80
722	49075700	AREA C / C4	49,60	01/07/2011	322,40
723	49896000	AREA C / C4	82,99	01/02/2011	988,96
724	50292000	AREA C / C4	47,88	01/08/2011	259,35
725	50814000	AREA C / C4	90,57	01/12/2011	98,12
726	50967000	AREA C / C4		01/07/2011	-
727	51496500	AREA C / C4	59,35	01/01/2011	771,55
728	51638500	AREA C / C4	89,90	01/08/2011	486,96
729	51752000	AREA C / C4	87,31	01/11/2011	189,17
730	51930000	AREA C / C4	107,55	01/08/2011	582,56
731	54536500	AREA C / C4	59,35	01/08/2011	321,48
732	54658000	AREA C / C4	87,13	01/08/2011	471,95
733	54965000	AREA C / C4	111,04	01/03/2011	1.202,93
734	55110000	AREA C / C4	119,10	01/08/2011	645,13
735	55463700	AREA C / C4	49,76	24/05/2011	377,35
736	56363000	AREA C / C4	88,53	01/12/2011	95,91
737	56747700	AREA C / C4	101,22	01/02/2011	1.206,21
738	57552500	AREA C / C4	59,35	01/07/2011	385,78
739	57881000	AREA C / C4	90,78	01/12/2011	98,35
740	57942500	AREA C / C4	122,20	01/01/2011	1.588,60
741	58139000	AREA C / C4	75,80	01/09/2011	328,47
742	58643400	AREA C / C4	93,94	01/07/2011	610,61
743	59201700	AREA C / C4	87,13	01/01/2011	1.132,69
744	59504000	AREA C / C4	59,35	01/08/2011	321,48
745	59559000	AREA C / C4	85,91	01/07/2011	558,42
746	60136000	AREA C / C4	71,56	01/04/2011	697,71
747	60326300	AREA C / C4	62,74	01/04/2011	611,72
748	60868000	AREA C / C4	34,91	01/11/2011	75,64
749	61318500	AREA C / C4	57,31	01/11/2011	124,17
750	62731700	AREA C / C4	57,33	27/11/2011	62,11
751	62857500	AREA C / C4	86,57	01/04/2011	844,06
752	62901500	AREA C / C4	78,79	20/06/2011	512,14
753	63393000	AREA C / C4	92,50	01/01/2011	1.202,50

## PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI A,B,C CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2011

MATRICOLA	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
754	63814000	AREA C / C4	42,69	01/07/2011	277,49
755	63950500	AREA C / C4	96,22	01/12/2011	104,24
756	64015000	AREA C / C4	78,79	01/09/2011	341,42
757	64092000	AREA C / C4	76,15	01/07/2011	494,98
758	64828600	AREA C / C4	58,73	01/07/2011	381,75
759	65108000	AREA C / C4	162,30	01/02/2011	1.934,08
760	65403000	AREA C / C4	110,58	01/04/2011	1.078,16
761	65573000	AREA C / C4	96,24	01/12/2011	104,26
762	65813700	AREA C / C4	59,08	01/10/2011	192,01
763	65896000	AREA C / C4	84,99	01/06/2011	644,51
764	67580700	AREA C / C4	85,06	01/12/2011	92,15
765	67731000	AREA C / C4	69,08	01/12/2011	74,84
766	67956000	AREA C / C4	69,29	01/07/2011	450,39
767	68058000	AREA C / C4	118,62	01/04/2011	1.156,55
768	68369000	AREA C / C4	85,84	01/12/2011	92,99
769	68639000	AREA C / C4	90,68	01/03/2011	982,37
770	68657500	AREA C / C4	90,78	01/07/2011	590,07
771	68966000	AREA C / C4	62,50	01/05/2011	541,67
772	69198100	AREA C / C4	71,84	01/09/2011	311,31
773	70038000	AREA C / C4	106,34	01/11/2011	230,40
774	70414500	AREA C / C4	59,35	01/01/2011	771,55
775	70987000	AREA C / C4	49,76	01/12/2011	53,91
776	71366000	AREA C / C4	99,91	01/04/2011	974,12
777	71443700	AREA C / C4	79,80	01/12/2011	86,45
778	72184000	AREA C / C4	86,99	01/12/2011	94,24
779	72438700	AREA C / C4	85,91	01/04/2011	837,62
780	72779000	AREA C / C4	91,60	01/01/2011	1.190,80
781	73037000	AREA C / C4	144,26	01/07/2011	937,69
782	73307000	AREA C / C4	90,73	01/01/2011	1.179,49
783	73460500	AREA C / C4	85,91	01/03/2011	930,69
784	73717000	AREA C / C4	96,51	01/07/2011	627,32
785	73808500	AREA C / C4	62,57	01/11/2011	135,57
786	74191500	AREA C / C4	87,79	01/09/2011	380,42
787	74260500	AREA C / C4	90,89	01/07/2011	590,79
788	74608500	AREA C / C4	78,79	01/01/2011	1.024,27
789	75585000	AREA C / C4	90,61	01/02/2011	1.079,77
790	75654000	AREA C / C4	92,36	01/03/2011	1.000,57
791	75761500	AREA C / C4	69,77	01/06/2011	529,09
792	75943800	AREA C / C4	25,32	01/01/2011	329,16
793	76616500	AREA C / C4	90,73	01/10/2011	294,87
794	76879300	AREA C / C4	58,76	12/07/2011	381,94
795	77923000	AREA C / C4	90,73	01/09/2011	393,16
796	78144000	AREA C / C4	25,32	01/01/2011	329,16
797	78228000	AREA C / C4	85,20	01/07/2011	553,80
798	78505500	AREA C / C4	89,47	01/09/2011	387,70
799	79097000	AREA C / C4	90,94	01/05/2011	788,15
800	79173500	AREA C / C4	83,11	01/05/2011	720,29
801	80056500	AREA C / C4	87,45	01/10/2011	284,21
802	80312000	AREA C / C4	90,78	01/05/2011	786,76
803	81408500	AREA C / C4	88,96	01/10/2011	289,12
804	81417000	AREA C / C4	90,25	01/01/2011	1.173,25
805	81439000	AREA C / C4	90,89	01/08/2011	492,32
806	81439500	AREA C / C4	61,87	01/06/2011	469,18
807	81573500	AREA C / C4	95,21	01/07/2011	618,87

## PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI A,B,C CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2011

MATRICOLA	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
808	82048000	AREA C / C4	90,57	01/05/2011	784,94
809	82192000	AREA C / C4	78,79	01/04/2011	768,20
810	82212500	AREA C / C4	59,35	01/08/2011	321,48
811	82703600	AREA C / C4	59,35	01/01/2011	771,55
812	84187000	AREA C / C4	87,22	01/04/2011	850,40
813	84715500	AREA C / C4	110,86	01/05/2011	960,79
814	84802000	AREA C / C4	59,35	01/12/2011	64,30
815	85304500	AREA C / C4	90,80	01/07/2011	590,20
816	86633000	AREA C / C4	90,89	01/02/2011	1.083,11
817	86836500	AREA C / C4	77,60	01/07/2011	504,40
818	87602000	AREA C / C4	68,02	11/01/2011	884,26
819	87845500	AREA C / C4	69,29	12/09/2011	300,26
820	88321000	AREA C / C4	87,15	01/07/2011	566,48
821	88532000	AREA C / C4	118,62	01/05/2011	1.028,04
822	88656000	AREA C / C4	79,21	01/03/2011	858,11
823	88749000	AREA C / C4	78,91	01/08/2011	427,43
824	89112500	AREA C / C4	100,71	01/01/2011	1.309,23
825	89250500	AREA C / C4	48,54	01/11/2011	105,17
826	89334000	AREA C / C4	78,79	01/06/2011	597,49
827	89907100	AREA C / C4	94,21	01/12/2011	102,06
828	90203000	AREA C / C4	87,13	01/07/2011	566,35
829	90370700	AREA C / C4	86,64	01/12/2011	93,86
830	91082500	AREA C / C4	3,16	01/10/2011	10,27
831	91126000	AREA C / C4	59,35	01/12/2011	64,30
832	91201000	AREA C / C4	62,45	01/07/2011	405,93
833	911813000	AREA C / C4	90,94	01/12/2011	98,52
834	911855000	AREA C / C4	94,63	01/09/2011	410,06
835	92777500	AREA C / C4	105,13	01/06/2011	797,24
836	93264000	AREA C / C4	42,69	01/03/2011	462,48
837	94010500	AREA C / C4	90,73	01/01/2011	1.179,49
838	94288000	AREA C / C4	90,96	01/11/2011	197,08
839	95296000	AREA C / C4	59,35	01/04/2011	578,66
840	95438500	AREA C / C4	89,01	01/01/2011	1.157,13
841	97012300	AREA C / C4	97,52	07/09/2011	422,59
842	97866000	AREA C / C4	100,19	01/12/2011	108,54
843	128000	AREA C / C5	91,00	01/07/2011	591,50
844	753000	AREA C / C5	109,64	01/10/2011	356,33
845	766000	AREA C / C5	119,88	01/12/2011	129,87
846	1184000	AREA C / C5	145,45	01/07/2011	945,43
847	1452200	AREA C / C5	139,69	01/08/2011	756,65
848	1783000	AREA C / C5	145,27	01/08/2011	786,88
849	1875300	AREA C / C5	110,42	01/08/2011	598,11
850	1935000	AREA C / C5	154,73	01/03/2011	1.676,24
851	2033000	AREA C / C5	148,48	01/12/2011	160,85
852	2273000	AREA C / C5	159,78	01/03/2011	1.730,95
853	3557300	AREA C / C5	121,49	01/01/2011	1.579,37
854	3582000	AREA C / C5	142,24	01/08/2011	770,47
855	3595000	AREA C / C5	86,99	01/01/2011	1.130,87
856	3613000	AREA C / C5	142,24	01/07/2011	924,56
857	5087000	AREA C / C5	84,74	01/05/2011	734,41
858	6122500	AREA C / C5	132,90	01/09/2011	575,90
859	6222000	AREA C / C5	76,00	01/07/2011	494,00
860	6468000	AREA C / C5	113,78	01/06/2011	862,83
861	6482000	AREA C / C5	137,33	01/07/2011	892,65

## PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI A,B,C CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2011

MATRICOLA	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
862	6492200 AREA C / C5	121,49	01/02/2011	1.447,76	1.579,37
863	6665000 AREA C / C5	109,90	01/01/2011	1.428,70	1.428,70
864	7308000 AREA C / C5	109,76	01/12/2011	118,91	1.426,88
865	7633000 AREA C / C5	146,00	01/01/2011	1.898,00	1.898,00
866	8871000 AREA C / C5	88,31	01/07/2011	574,02	1.148,03
867	9646000 AREA C / C5	145,27	01/10/2011	472,13	1.888,51
868	9740500 AREA C / C5	100,83	01/04/2011	983,09	1.310,79
869	10128500 AREA C / C5	145,27	01/04/2011	1.416,38	1.888,51
870	10317500 AREA C / C5	136,48	01/01/2011	1.774,24	1.774,24
871	10783500 AREA C / C5	95,69	01/07/2011	621,99	1.243,97
872	10784000 AREA C / C5	145,27	01/04/2011	1.416,38	1.888,51
873	10845000 AREA C / C5	109,85	01/04/2011	1.071,04	1.428,05
874	12148000 AREA C / C5	145,27	01/02/2011	1.731,13	1.888,51
875	12201500 AREA C / C5	129,64	01/06/2011	983,10	1.685,32
876	12210500 AREA C / C5	145,45	01/01/2011	1.890,85	1.890,85
877	12391000 AREA C / C5	142,24	01/07/2011	924,56	1.849,12
878	12662000 AREA C / C5	53,89	01/12/2011	58,38	700,57
879	12943000 AREA C / C5	148,48	01/02/2011	1.769,39	1.930,24
880	13274000 AREA C / C5	140,54	01/08/2011	761,26	1.827,02
881	13282000 AREA C / C5	142,24	01/07/2011	924,56	1.849,12
882	13685400 AREA C / C5	151,39	01/05/2011	1.312,05	1.968,07
883	13782800 AREA C / C5	116,60	01/05/2011	1.010,53	1.515,80
884	14176000 AREA C / C5	162,30	01/03/2011	1.758,25	2.109,90
885	14408000 AREA C / C5	145,27	01/09/2011	629,50	1.888,51
886	14481000 AREA C / C5	154,73	01/02/2011	1.843,87	2.011,49
887	14856000 AREA C / C5	145,27	01/08/2011	786,88	1.888,51
888	14883000 AREA C / C5	74,95	01/10/2011	243,59	974,35
889	15449000 AREA C / C5		20/10/2011	-	-
890	15587700 AREA C / C5	117,93	01/04/2011	1.149,82	1.533,09
891	15758000 AREA C / C5	140,54	01/08/2011	761,26	1.827,02
892	16187000 AREA C / C5	130,58	01/08/2011	707,31	1.697,54
893	16346500 AREA C / C5	101,82	01/12/2011	110,31	1.323,66
894	16610000 AREA C / C5	148,48	01/08/2011	804,27	1.930,24
895	16766300 AREA C / C5	149,40	01/04/2011	1.456,65	1.942,20
896	16813000 AREA C / C5	104,27	01/05/2011	903,67	1.355,51
897	16847000 AREA C / C5	107,78	01/01/2011	1.401,14	1.401,14
898	16931000 AREA C / C5	140,54	01/07/2011	913,51	1.827,02
899	17004000 AREA C / C5	121,88	01/07/2011	792,22	1.584,44
900	18736000 AREA C / C5	47,12	01/07/2011	306,28	612,56
901	18771000 AREA C / C5	90,57	01/07/2011	588,71	1.177,41
902	18786000 AREA C / C5	145,27	01/05/2011	1.259,01	1.888,51
903	19137000 AREA C / C5	192,60	01/07/2011	1.251,90	2.503,80
904	19832000 AREA C / C5	151,40	01/09/2011	656,07	1.968,20
905	20223000 AREA C / C5	121,56	01/12/2011	131,69	1.580,28
906	20563000 AREA C / C5	145,27	01/08/2011	786,88	1.888,51
907	20587000 AREA C / C5	162,30	01/04/2011	1.582,43	2.109,90
908	20933000 AREA C / C5	155,48	01/11/2011	336,87	2.021,24
909	21083000 AREA C / C5	88,94	01/01/2011	1.156,22	1.156,22
910	21165000 AREA C / C5	145,27	01/07/2011	944,26	1.888,51
911	21398500 AREA C / C5	145,27	01/11/2011	314,75	1.888,51
912	21605000 AREA C / C5	195,67	01/09/2011	847,90	2.543,71
913	21628000 AREA C / C5	145,27	01/07/2011	944,26	1.888,51
914	21743000 AREA C / C5	137,33	01/04/2011	1.338,97	1.785,29

## PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI A,B,C CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2011

MATRICOLA	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
915	22155500 AREA C / C5	148,48	01/08/2011	804,27	1.930,24
916	23145500 AREA C / C5	90,73	01/11/2011	196,58	1.179,49
917	23207000 AREA C / C5	93,28	30/06/2011	606,32	1.212,64
918	23342000 AREA C / C5	142,24	01/10/2011	462,28	1.849,12
919	23651000 AREA C / C5	134,50	01/07/2011	874,25	1.748,50
920	23758000 AREA C / C5	140,84	01/03/2011	1.525,77	1.830,92
921	24113000 AREA C / C5	145,27	01/04/2011	1.416,38	1.888,51
922	24601000 AREA C / C5	170,44	01/12/2011	184,64	2.215,72
923	24604000 AREA C / C5	153,49	01/09/2011	665,12	1.995,37
924	24646500 AREA C / C5	118,66	01/07/2011	771,29	1.542,58
925	24736500 AREA C / C5	109,87	01/07/2011	714,16	1.428,31
926	25013000 AREA C / C5	90,89	01/12/2011	98,46	1.181,57
927	25075500 AREA C / C5	101,24	01/05/2011	877,41	1.316,12
928	25373000 AREA C / C5	145,27	01/08/2011	786,88	1.888,51
929	25443000 AREA C / C5	145,27	01/04/2011	1.416,38	1.888,51
930	25702500 AREA C / C5	109,85	01/07/2011	714,03	1.428,05
931	25726000 AREA C / C5	140,54	01/08/2011	761,26	1.827,02
932	26002000 AREA C / C5	148,48	01/12/2011	160,85	1.930,24
933	26013000 AREA C / C5	110,41	01/07/2011	717,67	1.435,33
934	26178800 AREA C / C5	138,59	01/02/2011	1.651,53	1.801,67
935	26598700 AREA C / C5	144,35	01/08/2011	781,90	1.876,55
936	26688000 AREA C / C5	142,24	01/05/2011	1.232,75	1.849,12
937	26697000 AREA C / C5	114,17	01/03/2011	1.236,84	1.484,21
938	26720200 AREA C / C5	123,44	01/08/2011	668,63	1.604,72
939	27134000 AREA C / C5	84,26	01/12/2011	91,28	1.095,38
940	27213000 AREA C / C5	169,95	01/08/2011	920,56	2.209,35
941	27227000 AREA C / C5	72,63	01/03/2011	786,83	944,19
942	27438200 AREA C / C5	162,37	01/03/2011	1.759,01	2.110,81
943	27450000 AREA C / C5	148,48	01/08/2011	804,27	1.930,24
944	28092000 AREA C / C5	145,27	01/03/2011	1.573,76	1.888,51
945	28463000 AREA C / C5	162,30	30/11/2011	175,83	2.109,90
946	28578000 AREA C / C5	153,50	01/12/2011	166,29	1.995,50
947	29599200 AREA C / C5	122,20	01/07/2011	794,30	1.588,60
948	29776000 AREA C / C5	144,05	01/08/2011	780,27	1.872,65
949	30009000 AREA C / C5	314,03	01/02/2011	3.742,19	4.082,39
950	30013000 AREA C / C5	121,09	01/07/2011	787,09	1.574,17
951	30139000 AREA C / C5	257,48	01/12/2011	278,94	3.347,24
952	30161000 AREA C / C5	261,48	01/05/2011	2.266,16	3.399,24
953	30207000 AREA C / C5	166,15	01/11/2011	359,99	2.159,95
954	30816000 AREA C / C5	296,77	01/04/2011	2.893,51	3.858,01
955	30933000 AREA C / C5	148,48	01/07/2011	965,12	1.930,24
956	30957000 AREA C / C5	155,81	01/02/2011	1.856,74	2.025,53
957	31028000 AREA C / C5	145,45	01/12/2011	157,57	1.890,85
958	31048000 AREA C / C5	142,24	01/09/2011	616,37	1.849,12
959	31101000 AREA C / C5	131,63	01/03/2011	1.425,99	1.711,19
960	31372000 AREA C / C5	174,28	01/02/2011	2.076,84	2.265,64
961	31930000 AREA C / C5	129,57	01/04/2011	1.263,31	1.684,41
962	31931000 AREA C / C5	129,57	01/05/2011	1.122,94	1.684,41
963	32203000 AREA C / C5	137,26	01/07/2011	892,19	1.784,38
964	32218000 AREA C / C5	174,96	01/06/2011	1.326,78	2.274,48
965	32775000 AREA C / C5	101,40	01/03/2011	1.098,50	1.318,20
966	32778000 AREA C / C5	144,05	01/12/2011	156,05	1.872,65
967	32929000 AREA C / C5	108,54	01/07/2011	705,51	1.411,02
968	33831000 AREA C / C5	146,03	01/07/2011	949,20	1.898,39

## PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI A,B,C CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2011

MATRICOLA	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'	
969	34552700	AREA C / C5	139,80	01/07/2011	908,70	1.817,40
970	34662500	AREA C / C5	113,50	01/03/2011	1.229,58	1.475,50
971	35011000	AREA C / C5	122,76	01/07/2011	797,94	1.595,88
972	35263000	AREA C / C5	303,18	17/11/2011	328,45	3.941,34
973	35768000	AREA C / C5	142,24	01/04/2011	1.386,84	1.849,12
974	36683000	AREA C / C5	148,48	01/09/2011	643,41	1.930,24
975	36743500	AREA C / C5	109,53	01/12/2011	118,66	1.423,89
976	36803000	AREA C / C5	140,54	01/07/2011	913,51	1.827,02
977	37235000	AREA C / C5	148,48	01/08/2011	804,27	1.930,24
978	37317000	AREA C / C5	162,30	01/12/2011	175,83	2.109,90
979	37326500	AREA C / C5	190,67	01/01/2011	2.478,71	2.478,71
980	37788000	AREA C / C5	154,73	01/04/2011	1.508,62	2.011,49
981	38134000	AREA C / C5	119,15	01/03/2011	1.290,79	1.548,95
982	38443000	AREA C / C5	134,50	01/03/2011	1.457,08	1.748,50
983	38540000	AREA C / C5	145,27	01/10/2011	472,13	1.888,51
984	38609000	AREA C / C5	90,96	01/09/2011	394,16	1.182,48
985	38653200	AREA C / C5	120,45	01/09/2011	521,95	1.565,85
986	39150000	AREA C / C5	148,48	01/07/2011	965,12	1.930,24
987	39202600	AREA C / C5	169,59	01/11/2011	367,45	2.204,67
988	39266000	AREA C / C5	145,27	01/08/2011	786,88	1.888,51
989	39334000	AREA C / C5	127,50	01/08/2011	690,63	1.657,50
990	39393000	AREA C / C5	104,59	01/12/2011	113,31	1.359,67
991	39462500	AREA C / C5	137,33	01/10/2011	446,32	1.785,29
992	39505000	AREA C / C5	108,56	01/12/2011	117,61	1.411,28
993	39506000	AREA C / C5	139,64	01/01/2011	1.815,32	1.815,32
994	39917000	AREA C / C5	145,27	01/08/2011	786,88	1.888,51
995	40061500	AREA C / C5	101,86	01/12/2011	110,35	1.324,18
996	40069000	AREA C / C5	145,27	01/01/2011	1.888,51	1.888,51
997	40133000	AREA C / C5	145,27	01/09/2011	629,50	1.888,51
998	40335200	AREA C / C5	132,90	01/07/2011	863,85	1.727,70
999	40742000	AREA C / C5	194,24	01/08/2011	1.052,13	2.525,12
1000	40966500	AREA C / C5	88,43	01/12/2011	95,80	1.149,59
1001	41202000	AREA C / C5	145,27	01/09/2011	629,50	1.888,51
1002	41364000	AREA C / C5	153,50	01/12/2011	166,29	1.995,50
1003	42015500	AREA C / C5	88,16	01/07/2011	573,04	1.146,08
1004	42692500	AREA C / C5	129,57	01/12/2011	140,37	1.684,41
1005	42769000	AREA C / C5	135,03	01/01/2011	1.755,39	1.755,39
1006	42873000	AREA C / C5	137,33	01/08/2011	743,87	1.785,29
1007	42930000	AREA C / C5	159,08	01/02/2011	1.895,70	2.068,04
1008	43031000	AREA C / C5	90,73	01/08/2011	491,45	1.179,49
1009	43056000	AREA C / C5	148,48	01/05/2011	1.286,83	1.930,24
1010	43249000	AREA C / C5	86,57	01/01/2011	1.125,41	1.125,41
1011	43303000	AREA C / C5	145,27	01/03/2011	1.573,76	1.888,51
1012	43452000	AREA C / C5	140,84	01/07/2011	915,46	1.830,92
1013	43497000	AREA C / C5	134,50	01/12/2011	145,71	1.748,50
1014	43727000	AREA C / C5	109,30	01/08/2011	592,04	1.420,90
1015	43783000	AREA C / C5	166,15	01/08/2011	899,98	2.159,95
1016	43854000	AREA C / C5	102,14	01/07/2011	663,91	1.327,82
1017	43885500	AREA C / C5	129,57	01/04/2011	1.263,31	1.684,41
1018	44342000	AREA C / C5	66,65	01/07/2011	433,23	866,45
1019	44827000	AREA C / C5	137,33	01/08/2011	743,87	1.785,29
1020	45176500	AREA C / C5	144,05	01/10/2011	468,16	1.872,65
1021	45293000	AREA C / C5	149,28	01/07/2011	970,32	1.940,64
1022	45522000	AREA C / C5	107,90	01/07/2011	701,35	1.402,70

## PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI A,B,C CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2011

MATRICOLA	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
1023	45887000	AREA C / C5	130,58	01/03/2011	1.414,62
1024	46345000	AREA C / C5	154,73	01/04/2011	1.508,62
1025	46417900	AREA C / C5	121,49	01/07/2011	789,69
1026	46533000	AREA C / C5	166,15	01/02/2011	1.979,95
1027	47115700	AREA C / C5	120,57	01/01/2011	1.567,41
1028	47626000	AREA C / C5	145,27	01/09/2011	629,50
1029	47861000	AREA C / C5	145,45	01/07/2011	945,43
1030	47893000	AREA C / C5	142,24	01/05/2011	1.232,75
1031	47908000	AREA C / C5	127,50	01/10/2011	414,38
1032	47982500	AREA C / C5	120,57	01/12/2011	130,62
1033	48008500	AREA C / C5	110,47	01/01/2011	1.436,11
1034	48148000	AREA C / C5	166,15	01/02/2011	1.979,95
1035	48323000	AREA C / C5	166,15	01/01/2011	2.159,95
1036	48898000	AREA C / C5	142,24	01/07/2011	924,56
1037	49158000	AREA C / C5	111,04	01/03/2011	1.202,93
1038	49213000	AREA C / C5	93,05	01/05/2011	806,43
1039	49273000	AREA C / C5	145,27	01/01/2011	1.888,51
1040	49856700	AREA C / C5	129,75	01/07/2011	843,38
1041	50051000	AREA C / C5	148,07	01/10/2011	481,23
1042	50097000	AREA C / C5	167,47	01/12/2011	181,43
1043	50097500	AREA C / C5	122,42	01/10/2011	397,87
1044	50140000	AREA C / C5	145,45	01/05/2011	1.260,57
1045	50283500	AREA C / C5	113,52	01/01/2011	1.475,76
1046	50458000	AREA C / C5	148,48	01/05/2011	1.286,83
1047	51006500	AREA C / C5	137,33	01/08/2011	743,87
1048	51049700	AREA C / C5	103,03	01/12/2011	111,62
1049	51067700	AREA C / C5	147,52	01/12/2011	159,81
1050	51327000	AREA C / C5	192,60	01/08/2011	1.043,25
1051	51685000	AREA C / C5	140,47	01/11/2011	304,35
1052	51997000	AREA C / C5	108,47	01/10/2011	352,53
1053	52248000	AREA C / C5	109,92	01/07/2011	714,48
1054	52557000	AREA C / C5	142,24	01/12/2011	154,09
1055	52583000	AREA C / C5	154,67	01/12/2011	167,56
1056	52637000	AREA C / C5	148,48	01/09/2011	643,41
1057	52640000	AREA C / C5	145,27	01/07/2011	944,26
1058	53220000	AREA C / C5	145,27	01/07/2011	944,26
1059	53411000	AREA C / C5	127,50	01/12/2011	138,13
1060	54545500	AREA C / C5	129,50	01/03/2011	1.402,92
1061	54597000	AREA C / C5	129,57	01/11/2011	280,74
1062	55406000	AREA C / C5	137,33	01/07/2011	892,65
1063	55461700	AREA C / C5	90,94	01/12/2011	98,52
1064	55508000	AREA C / C5	166,15	01/04/2011	1.619,96
1065	56028000	AREA C / C5	146,05	01/07/2011	949,33
1066	56253000	AREA C / C5	90,94	01/07/2011	591,11
1067	56623000	AREA C / C5	101,36	01/01/2011	1.317,68
1068	56965000	AREA C / C5	90,89	01/07/2011	590,79
1069	57378000	AREA C / C5	131,63	01/12/2011	142,60
1070	57609000	AREA C / C5	90,96	01/07/2011	591,24
1071	58027500	AREA C / C5	101,86	01/07/2011	662,09
1072	58527000	AREA C / C5	166,15	01/10/2011	539,99
1073	58529000	AREA C / C5	166,15	01/01/2011	2.159,95
1074	58665000	AREA C / C5	109,74	01/12/2011	118,89
1075	58751000	AREA C / C5	109,46	01/03/2011	1.185,82
1076	59028000	AREA C / C5	145,27	01/08/2011	786,88

## PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI A,B,C CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2011

MATRICOLA	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
1077	59377500	AREA C / C5	87,45	01/07/2011	568,43
1078	59546000	AREA C / C5	145,27	01/03/2011	1.573,76
1079	59875000	AREA C / C5	108,56	01/11/2011	235,21
1080	59882500	AREA C / C5	120,57	01/05/2011	1.044,94
1081	59888000	AREA C / C5	145,27	01/08/2011	786,88
1082	60096000	AREA C / C5	148,48	01/12/2011	160,85
1083	60239200	AREA C / C5	147,79	01/06/2011	1.120,74
1084	60298700	AREA C / C5	139,80	01/07/2011	908,70
1085	60533500	AREA C / C5	142,86	01/12/2011	154,77
1086	60562000	AREA C / C5	109,64	01/07/2011	712,66
1087	60592000	AREA C / C5	142,24	01/10/2011	462,28
1088	61183300	AREA C / C5	148,48	01/01/2011	1.930,24
1089	61303000	AREA C / C5	137,33	01/07/2011	892,65
1090	61907000	AREA C / C5	145,27	01/08/2011	786,88
1091	62108000	AREA C / C5	142,24	01/04/2011	1.386,84
1092	62141800	AREA C / C5	110,35	01/12/2011	119,55
1093	62409000	AREA C / C5	109,69	01/08/2011	594,15
1094	62943000	AREA C / C5	109,53	01/05/2011	949,26
1095	63111500	AREA C / C5	78,91	01/12/2011	85,49
1096	63806000	AREA C / C5	145,27	01/04/2011	1.416,38
1097	63977500	AREA C / C5	129,34	01/12/2011	140,12
1098	64288500	AREA C / C5	154,73	01/05/2011	1.340,99
1099	64651000	AREA C / C5	97,06	01/07/2011	630,89
1100	64918000	AREA C / C5	142,24	01/08/2011	770,47
1101	65109000	AREA C / C5	162,30	01/11/2011	351,65
1102	65300000	AREA C / C5	153,50	01/07/2011	997,75
1103	65578000	AREA C / C5	162,30	01/08/2011	879,13
1104	65607000	AREA C / C5	145,27	01/04/2011	1.416,38
1105	65906500	AREA C / C5	137,33	01/06/2011	1.041,42
1106	66102500	AREA C / C5	167,26	01/01/2011	2.174,38
1107	66151500	AREA C / C5	137,33	01/12/2011	148,77
1108	66753000	AREA C / C5	109,74	01/01/2011	1.426,62
1109	67294000	AREA C / C5	123,94	01/03/2011	1.342,68
1110	67685000	AREA C / C5	146,03	01/08/2011	791,00
1111	68107000	AREA C / C5	137,33	01/07/2011	892,65
1112	68550000	AREA C / C5	148,48	01/07/2011	965,12
1113	68859000	AREA C / C5	107,88	01/07/2011	701,22
1114	69328000	AREA C / C5	109,92	01/01/2011	1.428,96
1115	69343500	AREA C / C5	164,29	01/08/2011	889,90
1116	69692500	AREA C / C5	109,18	01/12/2011	118,28
1117	69949500	AREA C / C5	131,24	01/12/2011	142,18
1118	70347000	AREA C / C5	130,12	01/02/2011	1.550,60
1119	70720500	AREA C / C5	119,33	01/07/2011	775,65
1120	71019000	AREA C / C5	137,33	01/03/2011	1.487,74
1121	71347000	AREA C / C5	129,57	01/07/2011	842,21
1122	71697000	AREA C / C5	121,49	01/11/2011	263,23
1123	71730000	AREA C / C5	109,83	01/04/2011	1.070,84
1124	71743000	AREA C / C5	166,15	01/08/2011	899,98
1125	71749000	AREA C / C5	105,72	01/07/2011	687,18
1126	71805600	AREA C / C5	95,21	01/12/2011	103,14
1127	71895500	AREA C / C5	109,48	01/02/2011	1.304,64
1128	72317000	AREA C / C5	129,57	01/07/2011	842,21
1129	72529000	AREA C / C5	121,37	01/12/2011	131,48
1130	72748000	AREA C / C5	145,27	01/04/2011	1.416,38

## PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI A,B,C CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2011

MATRICOLA	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
1131	72877000 AREA C / C5	145,27	01/08/2011	786,88	1.888,51
1132	72880500 AREA C / C5	129,64	01/01/2011	1.685,32	1.685,32
1133	73303000 AREA C / C5	131,06	01/09/2011	567,93	1.703,78
1134	73453900 AREA C / C5	47,12	03/11/2011	102,09	612,56
1135	73697000 AREA C / C5	118,32	01/05/2011	1.025,44	1.538,16
1136	73918000 AREA C / C5	108,91	01/01/2011	1.415,83	1.415,83
1137	74815300 AREA C / C5	84,88	01/09/2011	367,81	1.103,44
1138	74851000 AREA C / C5	142,01	01/03/2011	1.538,44	1.846,13
1139	74889500 AREA C / C5	104,96	01/07/2011	682,24	1.364,48
1140	74928000 AREA C / C5	131,63	01/05/2011	1.140,79	1.711,19
1141	74929500 AREA C / C5	101,82	01/09/2011	441,22	1.323,66
1142	74935600 AREA C / C5	139,14	01/08/2011	753,68	1.808,82
1143	75031000 AREA C / C5	131,63	01/10/2011	427,80	1.711,19
1144	75135300 AREA C / C5	166,15	01/04/2011	1.619,96	2.159,95
1145	76194000 AREA C / C5	145,27	01/12/2011	157,38	1.888,51
1146	76596000 AREA C / C5	146,03	01/05/2011	1.265,59	1.898,39
1147	76635600 AREA C / C5	119,01	01/08/2011	644,64	1.547,13
1148	77059300 AREA C / C5	97,13	01/07/2011	631,35	1.262,69
1149	77274000 AREA C / C5	40,97	01/12/2011	44,38	532,61
1150	77308000 AREA C / C5	115,70	01/08/2011	626,71	1.504,10
1151	77556000 AREA C / C5	145,27	01/08/2011	786,88	1.888,51
1152	78198000 AREA C / C5	137,33	01/12/2011	148,77	1.785,29
1153	78327000 AREA C / C5	107,53	01/07/2011	698,95	1.397,89
1154	78382500 AREA C / C5	120,54	01/09/2011	522,34	1.567,02
1155	78728000 AREA C / C5	114,82	01/03/2011	1.243,88	1.492,66
1156	79033500 AREA C / C5	90,78	01/07/2011	590,07	1.180,14
1157	79673000 AREA C / C5	145,27	01/01/2011	1.888,51	1.888,51
1158	79822500 AREA C / C5	162,37	01/03/2011	1.759,01	2.110,81
1159	79905000 AREA C / C5	137,44	01/10/2011	446,68	1.786,72
1160	80055000 AREA C / C5	119,15	01/12/2011	129,08	1.548,95
1161	80498000 AREA C / C5	102,23	01/07/2011	664,50	1.328,99
1162	80726600 AREA C / C5	137,33	01/09/2011	595,10	1.785,29
1163	81448000 AREA C / C5	116,51	01/02/2011	1.388,41	1.514,63
1164	81562000 AREA C / C5	108,04	01/11/2011	234,09	1.404,52
1165	81741500 AREA C / C5	120,50	01/02/2011	1.435,96	1.566,50
1166	82563500 AREA C / C5	101,89	01/12/2011	110,38	1.324,57
1167	83421000 AREA C / C5	90,09	01/02/2011	1.073,57	1.171,17
1168	83514000 AREA C / C5	145,27	01/08/2011	786,88	1.888,51
1169	84173000 AREA C / C5	109,53	01/02/2011	1.305,23	1.423,89
1170	84300000 AREA C / C5	84,85	01/12/2011	91,92	1.103,05
1171	84407000 AREA C / C5	166,15	01/03/2011	1.799,96	2.159,95
1172	84713500 AREA C / C5	145,27	01/12/2011	157,38	1.888,51
1173	84833500 AREA C / C5	111,27	01/07/2011	723,26	1.446,51
1174	85422500 AREA C / C5	122,18	01/10/2011	397,09	1.588,34
1175	86183000 AREA C / C5	166,15	01/05/2011	1.439,97	2.159,95
1176	86391000 AREA C / C5	138,01	01/12/2011	149,51	1.794,13
1177	86662000 AREA C / C5	90,61	01/07/2011	588,97	1.177,93
1178	86805200 AREA C / C5	121,49	01/12/2011	131,61	1.579,37
1179	86873000 AREA C / C5	119,61	01/08/2011	647,89	1.554,93
1180	86917300 AREA C / C5	69,29	01/07/2011	450,39	900,77
1181	87903000 AREA C / C5	137,90	01/02/2011	1.643,31	1.792,70
1182	87904000 AREA C / C5	148,48	01/08/2011	804,27	1.930,24
1183	87962000 AREA C / C5	174,28	01/05/2011	1.510,43	2.265,64
1184	87967500 AREA C / C5	89,24	01/09/2011	386,71	1.160,12

## PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI A,B,C CESSATO NEL CORSO DELL'ANNO 2011

MATRICOLA	POSIZIONE ECONOMICA	RIA MENSILE	DATA CESSAZIONE	RATEI ANNO	ANNUALITA'
1185	88042000	AREA C / C5	142,24	01/12/2011	154,09
1186	88435000	AREA C / C5	119,65	01/04/2011	1.166,59
1187	88683000	AREA C / C5	145,27	01/06/2011	1.101,63
1188	88697500	AREA C / C5	109,46	01/03/2011	1.185,82
1189	88833000	AREA C / C5	145,27	01/08/2011	786,88
1190	88950500	AREA C / C5	140,84	01/07/2011	915,46
1191	89568000	AREA C / C5	151,79	01/08/2011	822,20
1192	89670000	AREA C / C5	108,13	01/09/2011	468,56
1193	89673000	AREA C / C5	122,87	01/01/2011	1.597,31
1194	89707000	AREA C / C5	145,27	01/07/2011	944,26
1195	89870500	AREA C / C5	132,78	01/04/2011	1.294,61
1196	90079500	AREA C / C5	80,54	01/04/2011	785,27
1197	90474800	AREA C / C5	148,89	01/12/2011	161,30
1198	90882000	AREA C / C5	102,11	01/12/2011	110,62
1199	91118000	AREA C / C5	101,77	01/12/2011	110,25
1200	91155000	AREA C / C5	201,71	01/07/2011	1.311,12
1201	91461000	AREA C / C5	48,63	01/10/2011	158,05
1202	92349000	AREA C / C5	148,48	01/08/2011	804,27
1203	92404000	AREA C / C5	109,92	01/11/2011	238,16
1204	92587000	AREA C / C5	90,02	01/04/2011	877,70
1205	93106000	AREA C / C5	137,33	01/12/2011	148,77
1206	93475500	AREA C / C5	145,27	01/07/2011	944,26
1207	93482000	AREA C / C5	142,24	01/07/2011	924,56
1208	93541000	AREA C / C5	117,93	01/10/2011	383,27
1209	93688000	AREA C / C5	137,33	01/10/2011	446,32
1210	94466000	AREA C / C5	154,73	01/07/2011	1.005,75
1211	94905000	AREA C / C5	148,60	01/11/2011	321,97
1212	95102000	AREA C / C5	85,59	01/12/2011	92,72
1213	95575000	AREA C / C5	144,19	01/04/2011	1.405,85
1214	95690000	AREA C / C5	127,73	01/07/2011	830,25
1215	95798000	AREA C / C5	149,86	01/08/2011	811,74
1216	95983700	AREA C / C5	97,41	01/03/2011	1.055,28
1217	96330000	AREA C / C5	146,05	01/07/2011	949,33
1218	96355000	AREA C / C5	109,69	01/12/2011	118,83
1219	96395000	AREA C / C5	107,88	01/12/2011	116,87
1220	96483000	AREA C / C5	137,76	01/06/2011	1.044,68
				<b>716.542,00</b>	<b>1.357.317,00</b>
<b>TOTALE</b>				<b>2.073.859,00</b>	

## SPESA INDENNITA' DI ENTE PER FONDO 2012

SPESA COMPLESSIVA	DI CUI A CARICO 4U1102001	DI CUI A CARICO 4U11020025
<b>53.179.879,90</b>	<b>12.151.318,90</b>	<b>41.028.561,00</b>

POSIZIONE ECONOMICA	SPESA 2011	IMPORTO A CARICO FONDO
A1	408.666,20	323.009,76
A2	96.318,43	76.130,90
A3	227.327,44	179.679,60
B1	2.432.554,78	1.875.013,22
B2	923.487,20	711.823,93
B3	2.780.514,52	2.143.220,59
C1	2.532.468,05	1.953.292,60
C2	12.174.909,23	9.390.507,48
C3	23.831.494,96	18.381.232,06
C4	4.018.975,71	3.099.835,96
C5	3.693.642,30	2.848.906,30
DIR.DIV.	31.403,76	24.221,72
ISP.GEN.	28.117,32	21.686,88
<b>Totale</b>	<b>53.179.879,90</b>	<b>41.028.561,00</b>

## ANNO 2012

Costituzione Fondo unico di Ente per l'anno 2012 per il personale delle aree:

CCNL 1998/2001 Art. 31, comma 1, lettere:

- a) applicazione art. 35 del CCNL 6/7/95 e articoli 3, 4 e 6 CCNL 1/7/96
- b) importi di cui all'art. 30 non più destinati all'erogazione dei compensi per lavoro straordinario: somma storicizzata
- c) risparmi di gestione riferiti alle spese del personale (art.31, comma 1 lett c) CCNL 1998/01)
- d) le risorse provenienti da specifiche disposizioni normative
- e) le somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/97 (finanziaria 1998)
- f) economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (art. 1 commi da 57 a seg. L. 662/1996): € 2.841.127,97
- 70% per incentivare la mobilità del personale - quota secondo legge 133/2008
- g) incrementi economici derivanti da disposizioni di legge, da regolamenti o da atti amministrativi generali
- h) per gli enti destinatari della Legge 88/1989 le somme derivanti dall'applicazione dell'art. 18 (importo al netto degli oneri riflessi e ridotto del 20%):

i) le somme stanziate per il 1998 in applicazione dell'art. 15, 2° c. della legge n. 88/1989:

- jj) 0,80% della retribuzione mensile complessiva da imputare su base annua x 13 mensilità
- kk) 2% della retribuzione mensile con esclusione dei tabellari e IIS, su base annua x 13 mensilità

Straordinario

Turni al personale

Ulteriori risorse economiche previste dal CCNL per il personale non dirigente degli enti pubblici non economici  
biennio economico 2000 - 2001:

art. 4 c. 8	0,36% del monte salari 1999	SU	€. 188.540.163,14
art. 4 c. 3 l. a)	0,57% del monte salari 1999	SU	€. 188.540.163,14
art. 4 c. 3 l. b)	economie derivanti dalla riduzione di personale		
art. 4 c. 3 l. c)	Retribuzione individuale di anzianità		
art. 4 c. 3 l. d)	Risorse di cui al c. 1 recuperate a seguito del passaggio di Area o di cessazione dal servizio per qualsiasi causa.		

art. 4 c. 3 l. e)	1% del monte salari 1999	SU	€. 188.540.163,14
art. 4 c. 10	Adeguamento delle risorse per attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione		

CCNL 2002 - 2005, parte economica 2002 - 2003:

- art. 25, comma 2 - incremento del Fondo pari ad € 10,70 x 13 mens. Per dipendente aree
- art. 25, comma 4 - risorse destinate al pagamento dei trattamenti accessori del personale dei ruoli ad esaurimento cessato dal servizio
- art. 26, comma 5 incremento del Fondo di quota parte dell'indennità di Ente, a carico del Fondo stesso, per cessazioni dal servizio avvenute dall'anno 2003

CCNL 2002 - 2005, parte economica 2004 - 2005:

Entrata	stanziamento
€. 1.200.400,00	50% €. 600.200,00

fondo 2004 ridotto del 10% (art. 67, comma 5, l. 133/2008)

CCNL 2002-2005, parte economica 2004/05 art.5, comma 1 - 0,46% monte salari 2003	SU	245.267.448,00
CCNL 2006 - 2009, parte economica 2006 - 2007, art.36 comma 1: 0,10% monte salari 2005	SU	245.495.897,00
CCNL 2006 - 2009, parte economica 2006 - 2007, art.38 comma 2: ulteriore 0,36% monte salari 2006 su		245.495.897,00

art.6, comma 2 - personale non avente diritto a TFS - 4,94 x 13 mensilità x 702 dipendenti assunti dal 31 dicembre 2005  
biennio 2000/01 art. 4 comma 3 lett. C - retribuzione individuale di anzianità' del personale delle aree cessato dal servizio fino al 2008

risorse da cessazioni ruolo esaurimento dal 2004 (totale quota attribuita a fondo aree 963.948,00 )

TOTALE		
Art.9, comma 2 bis Legge 122/2010	limite fondo 2010 (aree + RE)	€. 91.087.067,36
Art.9, comma 2 bis Legge 122/2010	percentuale riduzione di personale:	6,55%
Art.9, comma 2 bis Legge 122/2010	limite fondo 2010 ENAM	€. 844.842,46
Art.9, comma 2 bis Legge 122/2010	percentuale riduzione di personale:	20,17%
TOTALE		
		€. 91.963.616,80
		€. 85.102.165,10
		€. 674.437,73
		€. 85.776.602,83

## allegato 3

2012	2004
€. 21.304.686,41	€. 21.304.686,41
€. 218.409,62	€. 218.409,62
€. 0,00	€. 0,00
€. 0,00	€. 0,00
€. 0,00	€. 0,00
€. 1.988.789,58	€. 974.408,35
€. 12.559.715,33	€. 12.559.715,33
€. 25.701.200,00	€. 35.684.849,71
€. 1.425.582,69	€. 1.425.582,69
€. 2.003.660,95	€. 2.003.660,95
€. 1.999.092,94	€. 1.999.092,94
€. 1.032.913,80	€. 1.032.913,80
€. 678.744,59	€. 678.744,59
€. 1.074.678,93	€. 1.074.678,93
€. 573.124,74	€. 573.124,74
€. 950.854,74	€. 950.854,74
€. 222.105,78	
€. 1.885.401,63	€. 1.885.401,63
€. 6.623.163,40	€. 6.623.163,40
€. 1.100.002,80	€. 1.100.002,80
€. 277.656,58	€. 277.656,58
€. 319.404,85	
€. 0,00	€. 1.110.527,13
€. 85.397.678,73	€. 94.374.434,92
€. 84.936.991,43	€. 94.374.434,92
€. 1.128.230,26	
€. 245.495,90	
€. 883.785,23	
€. 45.082,44	
€. 1.937.850,39	
€. 350.341,68	
€. 404.995,24	
€. 488.747,48	
€. 191.805,34	
€. 1.350.291,42	
€. 91.963.616,80	
€. 85.102.165,10	
€. 674.437,73	
€. 85.776.602,83	

## SEZIONE I - RISORSE STORICHE CONSOLIDATE

CCNL 1998/2001 Art. 31, comma 1, lettere:

- a) applicazione art. 35 del CCNL 6/7/95 e articoli 3, 4 e 8 CCNL 1/7/96
- b) importi di cui all'art. 30 non più destinati all'erogazione dei compensi per lavoro straordinario: somma storicizzata
- c) le risorse provenienti da specifiche disposizioni normative
- d) le somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/97 (finanziaria 1998)

g) incrementi economici derivanti da disposizioni di legge, da regolamenti o da atti amministrativi generali

i) le somme stanziate per il 1998 in applicazione dell'art. 15, 2<sup>a</sup> c. della legge n. 88/1989;

j) 0,80% della retribuzione mensile complessiva da imputare su base annua x 13 mensilità

k) 2% della retribuzione mensile con esclusione dei tabellari e RS, su base annua x 13 mensilità

Straordinario

Turni al personale

biennio economico 2000 - 2001:

art. 4 c. 8	0,36% del monte salari 1999	su	€. 188.540.163,14
art. 4 c. 3 l. a)	0,57% del monte salari 1999	su	€. 188.540.163,14
art. 4 c. 3 l. b)	economie derivanti dalla riduzione di personale		
art. 4 c. 3 l. c)	Retribuzione individuale di anzianità		
art. 4 c. 3 l. d)	Risorse di cui al c. 1 recuperate a seguito del passaggio di Area o di cessazione dal servizio per qualsiasi causa.		
art. 4 c. 3 l. e)	1% del monte salari 1999	su	€. 188.540.163,14
art. 4 c. 10	Adeguamento delle risorse per attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione		
<u>CCNL 2002 - 2005, parte economica 2002 - 2003:</u>			
art. 25, comma 2 - incremento del Fondo pari ad € 10,70 x 13 mens. Per dipendente area			€. 1.100.002,80
art. 25, comma 4 - risorse destinate al pagamento dei trattamenti accessori del personale dei ruoli ad esaurimento cessato dal servizio			€. 277.656,58
art. 28, comma 5 incremento del Fondo di quota parte dell'indennità di Ente, a carico del Fondo stesso, per cessazioni dal servizio avvenute dall'anno 2003 fondo ENAM 2010 certificato			€. 844.842,45

TOTALE

€ 58.518.218,21

## SEZIONE II - RISORSE FISSE E STABILI DA CCNL

CCNL 2002-2005, parte economica 2004/05 art.5, comma 1 - 0,46% monte salari 2003

su 245.267.448,00

CCNL 2006 - 2009, parte economica 2006 - 2007, art.36 comma 1: 0,10% monte salari 2005

su 245.495.897,00

CCNL 2006 - 2009, parte economica 2006 - 2007, art.38 comma 2: ulteriore 0,36% monte salari 2005

245.495.897,00

art.6, comma 2 - personale non avente diritto a TFS 4,94 x 13 mensilità x 702 dipendenti assunti dal 31 dicembre 2005

TOTALE

€. 1.128.230,26
€. 245.495,90
€. 883.785,23
€. 45.082,44
€ 2.302.593,83

## SEZIONE III - ALTRE RISORSE FISSE E STABILI

biennio 2000/01 art. 4 comma 3 lett. C - retribuzione individuale di anzianità del personale delle aree cessato dal servizio 2004 - 2008

ria cessati anno 2009

ria cessati anno 2010 - aree RE

ria cessati anno 2011 - aree RE

risorse cessati ruolo esaurimento dal 2004

TOTALE

€. 1.937.850,39
€. 350.341,68
€. 404.995,24
€. 488.747,48
€. 1.350.291,42
€ 4.532.228,21

## SEZIONE IV - RISORSE VARIABILI

f) economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (art. 1 commi da 57 e seg. L. 662/1998);

€ 2.841.127,97

70% per incentivare la mobilità del personale - quota secondo legge 133/2008

€. 1.988.789,59

c) risparmi di gestione riferiti alle spese del personale (art.31, comma 1 lett c) CCNL 1998/01)

€. 0,00

h) per gli enti destinatari della Legge 88/1989 le somme derivanti dall'applicazione dell'art. 18 (importo al netto degli oneri riflessi e ridotto del 20%):

€. 29.701.200,00

CCNL 2002 - 2005, parte economica 2004- 2005:

Assistenza fiscale mod. 730/2009 (al netto degli oneri riflessi)  
rateo RIA provvisorio cessati anno 2011

Entrata	stanziamento
0,00	50%

TOTALE

€. 0,00
€. 151.805,34
€ 31.689.989,58

## SEZIONE V - DECURTAZIONI DEL FONDO

fondo 2004 ridotto del 10% (art. 67, comma 5, l. 133/2008)

fondo 2004 €. 94.374.434,92 fondo 2004 - 10% €. 84.936.991,43

DECURTAZIONI € 9.437.443,49

Art.9, comma 2 bis Legge 122/2010: riduzione ai valori 2010

importo teorico 2012 €. 91.963.616,80

€ 896.359,45

Art.9, comma 2 bis Legge 122/2010

€. 91.067.057,36

6,55%

Art.9, comma 2 bis Legge 122/2010

€. 85.102.165,10

€ 5.963.416,09

Art.9, comma 2 bis Legge 122/2010

€. 844.842,45

€ 170.388,39

Art.9, comma 2 bis Legge 122/2010

20,17%

€. 674.437,73

TOTALE

€ 16.467.607,43

allegato 4

Decurtazione proporzionale alla riduzione del personale Art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 convertito dalla L. n. 122/2010  
(realizzata con le modalità richieste dagli organi vigilanti in fase di certificazione del Fondo 2011)

**Decurtazione per il personale R.E.**

Qualifica	Personale al 01/01/2010	Personale al 31/12/2010	Semisomma 2010	Personale al 01/01/2012	Personale al 31/12/2012	Semisomma 2012	Differenza semisomme	Variazione % semisomme
RE	11	4	7,5	0	0	0	-7,5	-100,00%
Qualifica	Importo accessorio 2010	Percentuale Riduzione	Riduzione Legge 122/2010	Importo accessorio 2011				
RE	€ 249.294,87	100,00%	€ 249.294,87	€ -				

**Decurtazione per il personale delle Aree professionali A, B e C**

Qualifica	Personale al 01/01/2010	Personale al 31/12/2010	Semisomma 2010	Personale al 01/01/2012	Personale al 31/12/2012	Semisomma 2012	Differenza semisomme	Variazione % semisomme
totali	7285	7085	7185	6798	6631	6714,5	-470,5	-6,55%
categoria	Importo accessorio 2010	Percentuale Riduzione Legge 122/2010	Riduzione Legge 122/2010	Importo accessorio 2011				
Aree professionali A, B e C	€ 91.067.057,36	6,55%	€ 5.964.892,26	€ 85.102.165,10				

**Decurtazione per il personale dell'ENAM**

categoria	Personale al 01/01/2010	Personale al 31/12/2010	Semisomma 2010	Personale al 01/01/2012	Personale al 31/12/2012	Semisomma 2012	Differenza semisomme	Variazione % semisomme
ENAM	63	56	59,5	48	47	47,5	-12	-20,17%
categoria	Importo accessorio 2010	Percentuale Riduzione Legge 122/2010	Riduzione Legge 122/2010	Importo accessorio 2011				
ENAM	€ 844.842,45	20,17%	€ 170.404,72	€ 674.437,73				

**Totale risorse disponibili Anno 2011**

Qualifica	Importo
R.E.	€ -
Aree professionali A, B e C	€ 85.102.165,10
ENAM	€ 674.437,73
<b>Totale risorse disponibili(*)</b>	<b>€ 85.776.602,83</b>

N.I./C.I.D.	Tipo DIP/Ci.Rapp.	Figura Ec.	cessazione	Ria	Indennità Ente
700914	Area A - B - C (Dip)	A2ASUP	01/01/2011	91,68	90,25
700938	Area A - B - C (Dip)	A1ASUP	22/02/2011	51,22	90,25
701095	Area A - B - C (Dip)	A2ASUP	01/06/2011	49,33	90,25
701673	Area A - B - C (Dip)	A2ASUP	01/08/2011	46,48	90,25
701684	Area A - B - C (Dip)	A2ASUP	01/01/2011	45,83	90,25
701685	Area A - B - C (Dip)	A2ASUP	01/08/2011	64,04	90,25
705482	Area A - B - C (Dip)	A2ASUP	01/01/2011	36,15	90,25
705493	Area A - B - C (Dip)	A1ASUP	02/12/2011	31,31	90,25
705557	Area A - B - C (Dip)	A2ASUP	01/04/2011	57,48	90,25
705796	Area A - B - C (Dip)	A2ASUP	31/12/2011	77,79	90,25
705848	Area A - B - C (Dip)	A2ASUP	01/12/2011	55,84	90,25
705851	Area A - B - C (Dip)	A2ASUP	01/09/2011	70,69	90,25
705881	Area A - B - C (Dip)	A2ASUP	29/12/2011	73,59	90,25
706407	Area A - B - C (Dip)	A2ASUP	01/09/2011	28,08	90,25
707270	Area A - B - C (Dip)	A2ASUP	01/11/2011	30,74	90,25
707536	Area A - B - C (Dip)	A1ASUP	27/02/2011	35,91	90,25
711928	Area A - B - C (Dip)	A3ASUP	01/10/2011		90,25
27480	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	27/12/2011	84,83	118,81
48250	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	31/12/2011	82,37	118,81
153850	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	01/01/2011	348,64	118,81
234250	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	26/12/2011		118,81
257250	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	01/12/2011	90,12	118,81
316580	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	30/12/2011	255,12	118,81
343100	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	31/12/2011	185,08	118,81
355280	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	31/12/2011	72,97	118,81
701108	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	29/12/2011		118,81
701380	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	01/04/2011		118,81
701461	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	01/12/2011	163,48	118,81
702310	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	01/01/2011		118,81
702457	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	31/12/2011	74,21	118,81
702800	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	01/07/2011		118,81
702873	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	01/04/2011	102,77	118,81
703330	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	01/10/2011	81,56	118,81
703434	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	01/09/2011	182,74	118,81
703749	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	31/12/2011	58,10	118,81
704201	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	31/12/2011	175,25	118,81
704667	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	01/08/2011	28,04	118,81
705115	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	09/11/2011		118,81
705122	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	01/12/2011		118,81
706500	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	29/07/2011		118,81
706820	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	01/01/2011	106,91	118,81
707153	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	01/04/2011	72,30	118,81
707582	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	31/12/2011	66,75	118,81
707622	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	01/08/2011	139,31	118,81
707664	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	01/12/2011	103,76	118,81
707744	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	01/10/2011	48,17	118,81
707767	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	01/07/2011		118,81
707821	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	01/07/2011		118,81
707960	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	31/12/2011	53,80	118,81
708101	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	01/07/2011	49,88	118,81
708257	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	01/03/2011	48,46	118,81
708467	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	01/07/2011		118,81
708471	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	01/02/2011		118,81

N.I./C.I.D.	Tipo DIP/Ci.Rapp.	Figura Ec.	cessazione	Ria	Indennità Ente
708494	Area A - B - C (Dip)	B1OPRO	20/04/2011		118,81
708647	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	01/11/2011		118,81
708985	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	30/12/2011	56,64	118,81
709331	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	02/08/2011	56,64	118,81
709333	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	31/12/2011	100,54	118,81
709353	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	01/07/2011	56,64	118,81
709557	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	01/05/2011	103,12	118,81
709783	Area A - B - C (Dip)	B1OPRO	22/04/2011	56,64	118,81
710319	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	01/08/2011	128,43	118,81
710378	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	31/12/2011	128,43	118,81
710534	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	01/08/2011	56,64	118,81
710614	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	01/07/2011	82,65	118,81
710677	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	01/11/2011	152,99	118,81
710712	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	31/12/2011	116,03	118,81
710876	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	31/12/2011	43,40	118,81
710922	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	17/05/2011	18,59	118,81
710974	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	01/02/2011	287,51	118,81
711051	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	31/12/2011	52,01	118,81
711243	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	07/08/2011	5,02	118,81
711248	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	01/07/2011		118,81
711469	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	01/01/2011	22,98	118,81
711656	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	01/07/2011	87,47	118,81
711675	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	01/09/2011	81,82	118,81
711736	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	16/12/2011	85,17	118,81
712142	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	01/03/2011		118,81
712450	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	01/04/2011		118,81
712535	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	01/01/2011	49,32	118,81
712549	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	29/12/2011	10,53	118,81
712600	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	31/12/2011	102,22	118,81
712667	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	01/10/2011	20,57	118,81
712768	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	31/12/2011	88,98	118,81
712832	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	19/08/2011	28,95	118,81
712921	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	29/12/2011	376,63	118,81
714970	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	17/04/2011	242,13	118,81
715296	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	03/10/2011	75,77	118,81
715350	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	01/03/2011		118,81
800399	Area A - B - C (Dip)	B2OPRO	01/01/2011	56,64	118,81
800929	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	01/08/2011	90,14	118,81
800960	Area A - B - C (Dip)	B3OPRO	02/01/2011	80,74	118,81
800999	Area A - B - C (Dip)	B1OPRO	23/07/2011		118,81
11080	Area A - B - C (Dip)	C3FAPRO	31/12/2011	76,95	140,83
19875	Area A - B - C (Dip)	C3FAPRO	01/09/2011	88,31	140,83
33650	Area A - B - C (Dip)	C4RESOED	28/12/2011	109,23	140,83
49050	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	01/01/2011	108,54	140,83
50550	Area A - B - C (Dip)	C3FAPRO	01/08/2011	76,95	140,83
65150	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/07/2011	122,31	140,83
81650	Area A - B - C (Dip)	C3FAPRO	01/06/2011	88,31	140,83
85450	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	30/12/2011	108,54	140,83
108450	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	01/01/2011	105,10	140,83
117000	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/02/2011	151,24	140,83
134750	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	28/12/2011	109,23	140,83
146050	Area A - B - C (Dip)	C3FAPRO	01/11/2011	88,31	140,83
163970	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	31/12/2011	240,13	140,83

N.I./C.I.D.	Tipo DIP/Cl.Rapp.	Figura Ec.	Cessazione	Ria	Indennità Ente
152930	Area A - B - C (Dip)	C5RESOED	01/07/2011	100,97	140,83
173350	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/04/2011	107,16	140,83
164150	Area A - B - C (Dip)	C4RESOED	01/07/2011	100,97	140,83
177850	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/12/2011	103,72	140,83
180225	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	29/06/2011	114,74	140,83
186730	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	01/04/2011	81,60	140,83
195200	Area A - B - C (Dip)	C3FAPRO	01/06/2011	113,62	140,83
207100	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	01/05/2011	150,00	140,83
209350	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	01/01/2011	81,60	140,83
212200	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	30/12/2011	118,87	140,83
214850	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	31/12/2011	74,11	140,83
219950	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	31/12/2011	109,92	140,83
220730	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	30/12/2011	100,97	140,83
233250	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	04/04/2011	114,74	140,83
240950	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	31/12/2011	106,48	140,83
254050	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/05/2011	100,28	140,83
271130	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	30/12/2011	100,97	140,83
273600	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/06/2011	111,98	140,83
282350	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	31/12/2011	87,19	140,83
290080	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	30/12/2011	100,28	140,83
305300	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	31/12/2011	89,86	140,83
318900	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	01/04/2011	129,20	140,83
332250	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/03/2011	107,85	140,83
326850	Area A - B - C (Dip)	C5RESOED	18/04/2011	109,23	140,83
350550	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	01/07/2011	76,95	140,83
384350	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	30/12/2011	113,36	140,83
387050	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/07/2011	115,43	140,83
404450	Area A - B - C (Dip)	C3FAPRO	27/12/2011	109,23	140,83
700741	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	01/01/2011	72,73	140,83
701113	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	31/12/2011		140,83
701229	Area A - B - C (Dip)	C3FAPRO	12/01/2011		140,83
701288	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/05/2011	122,74	140,83
701293	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/12/2011	135,83	140,83
701303	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/06/2011	122,74	140,83
701400	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	01/08/2011		140,83
701496	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	01/01/2011		140,83
701407	Area A - B - C (Dip)	C5CAPRIN	01/04/2011	274,24	140,83
701458	Area A - B - C (Dip)	C4CAPRIN	01/12/2011	162,17	140,83
701472	Area A - B - C (Dip)	C4CAPRIN	25/11/2011	162,83	140,83
701499	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/03/2011	205,98	140,83
701526	Area A - B - C (Dip)	C3FAPRO	29/12/2011	140,99	140,83
701641	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	31/12/2011	363,07	140,83
701574	Area A - B - C (Dip)	C4CAPRIN	31/12/2011	175,96	140,83
701582	Area A - B - C (Dip)	C3FAPTEC	01/04/2011	158,61	140,83
701591	Area A - B - C (Dip)	C3FAPTEC	01/04/2011	191,56	140,83
701651	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	01/02/2011	33,57	140,83
701653	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	31/12/2011	363,07	140,83
701750	Area A - B - C (Dip)	C3FAPRO	01/10/2011	89,35	140,83
701760	Area A - B - C (Dip)	C3FAPRO	01/07/2011	88,31	140,83
701765	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	01/05/2011	91,41	140,83
701775	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/01/2011	103,03	140,83
701778	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/07/2011	116,80	140,83
701780	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/07/2011	116,80	140,83

N.I./C.I.D.	Tipo DIP/Ci.Rapp.	Figura Ec.	cessazione	Ria	Indennità Ente
701784	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/12/2011	125,76	140,83
701791	Area A - B - C (Dip)	C3FAPRO	31/12/2011	76,95	140,83
701794	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/07/2011	115,43	140,83
701802	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/07/2011	116,80	140,83
701805	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/12/2011	116,80	140,83
701831	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	31/12/2011	127,13	140,83
701904	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/01/2011	124,38	140,83
701986	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/12/2011	106,48	140,83
702042	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	01/04/2011	89,86	140,83
702145	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	01/07/2011	77,55	140,83
702148	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/04/2011	287,23	140,83
702161	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	01/05/2011	78,24	140,83
702187	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/03/2011	117,49	140,83
702189	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	31/12/2011	135,40	140,83
702274	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	31/12/2011	177,42	140,83
702345	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	01/12/2011		140,83
702318	Area A - B - C (Dip)	C5CAPRIN	01/12/2011	94,08	140,83
702448	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	08/01/2011		140,83
702539	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/09/2011	152,81	140,83
702556	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/10/2011	103,72	140,83
702557	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	01/12/2011	106,48	140,83
702614	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/01/2011	94,08	140,83
702618	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	03/10/2011	264,81	140,83
702632	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/12/2011	124,38	140,83
702786	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	01/02/2011	78,24	140,83
702682	Area A - B - C (Dip)	C5CAPRIN	01/07/2011	125,76	140,83
702868	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	01/12/2011	80,37	140,83
702936	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	01/01/2011		140,83
702956	Area A - B - C (Dip)	C3FAPRO	30/07/2011	78,24	140,83
703008	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/12/2011	106,48	140,83
703011	Area A - B - C (Dip)	C3SAN	01/04/2011		140,83
703024	Area A - B - C (Dip)	C3FAPRO	01/10/2011		140,83
703060	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	01/10/2011		140,83
703062	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/05/2011	104,41	140,83
703125	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	01/07/2011	89,86	140,83
703136	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	01/04/2011	78,24	140,83
703334	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	01/05/2011	302,19	140,83
703507	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	30/12/2011	56,81	140,83
703577	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/01/2011	83,06	140,83
703658	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	01/04/2011	107,94	140,83
703697	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	01/06/2011	43,12	140,83
703790	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	01/04/2011	96,06	140,83
703849	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	01/05/2011		140,83
703883	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	31/12/2011	56,64	140,83
703897	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	07/02/2011	72,65	140,83
703967	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	16/10/2011	72,65	140,83
704045	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	25/11/2011	72,65	140,83
703972	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRIN	31/12/2011	61,80	140,83
704052	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	01/12/2011	94,34	140,83
704062	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	03/12/2011	162,34	140,83
704077	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	31/12/2011	185,92	140,83
704125	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	10/02/2011	116,37	140,83
704115	Area A - B - C (Dip)	C4CAPRIN	02/12/2011	142,89	140,83

N.I./C.I.D.	Tipo DIP/Cl.Rapp.	Figura Ec.	cessazione	Ria	Indennità Ente
704128	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	31/12/2011	162,86	140,83
704135	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	01/06/2011	229,31	140,83
704136	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/02/2011	199,58	140,83
704153	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	01/01/2011	123,26	140,83
704191	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	30/12/2011	203,14	140,83
704213	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	01/07/2011	152,18	140,83
704330	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	31/12/2011	203,14	140,83
704340	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/07/2011	203,14	140,83
704370	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	30/12/2011	236,51	140,83
704380	Area A - B - C (Dip)	C3FAPRO	01/07/2011	132,21	140,83
704404	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	01/03/2011	192,84	140,83
704416	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/07/2011	236,51	140,83
704471	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/12/2011	236,51	140,83
704540	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	31/12/2011	123,61	140,83
704557	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	26/04/2011	96,75	140,83
704550	Area A - B - C (Dip)	C3FAPRIN	24/03/2011	73,16	140,83
704644	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	31/12/2011	181,79	140,83
704649	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	29/12/2011	51,13	140,83
704662	Area A - B - C (Dip)	C3FAPRO	31/12/2011	56,64	140,83
704687	Area A - B - C (Dip)	C3FAPRO	01/12/2011	36,32	140,83
704751	Area A - B - C (Dip)	C3FAPRO	02/12/2011	36,32	140,83
704832	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	03/03/2011	6,89	140,83
704835	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	19/12/2011	6,89	140,83
705151	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	01/09/2011	128,43	140,83
706005	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	01/07/2011	333,51	140,83
706444	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	01/07/2011	204,28	140,83
706530	Area A - B - C (Dip)	C3FAPRO	31/12/2011	96,94	140,83
706740	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	01/06/2011	83,48	140,83
706745	Area A - B - C (Dip)	C3FAPRO	01/07/2011	186,86	140,83
706948	Area A - B - C (Dip)	C3FAPRO	01/07/2011	96,84	140,83
707083	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	01/11/2011		140,83
707084	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	31/12/2011	126,71	140,83
707913	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	01/07/2011	155,01	140,83
708107	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	31/12/2011	126,71	140,83
708364	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	31/12/2011	87,80	140,83
708396	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	01/03/2011	154,59	140,83
708714	Area A - B - C (Dip)	C1GEPRO	16/04/2011		140,83
708847	Area A - B - C (Dip)	C3FAPRO	15/12/2011		140,83
708937	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	01/11/2011	154,59	140,83
708942	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	31/12/2011	113,28	140,83
708943	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	31/12/2011	141,16	140,83
708971	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/10/2011	248,46	140,83
708974	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/03/2011	279,33	140,83
709150	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	01/08/2011	161,76	140,83
709151	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	30/12/2011	82,05	140,83
709159	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/01/2011	183,05	140,83
709227	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	01/12/2011	6,20	140,83
709238	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	30/12/2011	248,46	140,83
709262	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/06/2011	203,76	140,83
709345	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	01/07/2011	72,65	140,83
709347	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	01/07/2011	72,65	140,83
709360	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	01/07/2011	73,34	140,83
709374	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	01/01/2011	197,63	140,83

N.I./C.I.D.	Tipo DIP/Cl.Rapp.	Figura Ec.	Cessazione	Ria	Indennità Ente
709391	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	03/10/2011	56,64	140,83
709411	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	01/07/2011	56,64	140,83
709472	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	01/08/2011	35,81	140,83
709509	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	01/06/2011	128,43	140,83
709520	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	30/12/2011	36,84	140,83
709543	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	01/01/2011	72,65	140,83
709550	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	01/12/2011	143,92	140,83
709551	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	01/01/2011	89,17	140,83
709562	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/05/2011	130,84	140,83
709590	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	30/12/2011	262,54	140,83
709594	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/11/2011	248,46	140,83
709600	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	16/08/2011	124,19	140,83
709608	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	01/10/2011	69,03	140,83
709611	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	01/08/2011	62,15	140,83
709638	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	30/12/2011	248,46	140,83
709714	Area A - B - C (Dip)	C3FAPRO	14/03/2011	154,59	140,83
709720	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/02/2011	160,45	140,83
709730	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	01/08/2011	72,65	140,83
709774	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	30/12/2011	154,59	140,83
709858	Area A - B - C (Dip)	C1GEPRO	01/08/2011	36,32	140,83
709864	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	01/10/2011	72,09	140,83
709915	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/07/2011	226,09	140,83
709919	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	01/01/2011	99,23	140,83
709923	Area A - B - C (Dip)	C3FAPRO	01/07/2011	72,65	140,83
709975	Area A - B - C (Dip)	C3FAPRO	30/12/2011	72,65	140,83
709976	Area A - B - C (Dip)	C3FAPRO	01/07/2011	53,54	140,83
709990	Area A - B - C (Dip)	C3FAPRO	15/07/2011	16,53	140,83
710021	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	01/01/2011	72,65	140,83
710053	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	20/06/2011	6,89	140,83
710078	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	01/10/2011	154,59	140,83
710104	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/10/2011	246,80	140,83
710236	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	30/12/2011	95,74	140,83
710261	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/09/2011	246,80	140,83
710282	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/07/2011	262,54	140,83
710283	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/08/2011	266,56	140,83
710285	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/07/2011	248,46	140,83
710301	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	23/11/2011	87,80	140,83
710317	Area A - B - C (Dip)	C1GEPRO	08/02/2011	140,71	140,83
710334	Area A - B - C (Dip)	C3FAPRO	01/06/2011	77,12	140,83
710409	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/07/2011		140,83
710443	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	01/07/2011	72,65	140,83
710468	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	30/12/2011	72,65	140,83
710471	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	30/12/2011	226,09	140,83
710503	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	30/12/2011	38,05	140,83
710560	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	27/12/2011	154,59	140,83
710625	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/07/2011	246,81	140,83
710724	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/07/2011	154,59	140,83
710756	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	16/04/2011	68,52	140,83
710817	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/04/2011	266,56	140,83
710871	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/06/2011	246,80	140,83
711053	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	01/10/2011	69,03	140,83
710874	Area A - B - C (Dip)		27/12/2011	183,05	140,83
711102	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	31/12/2011	226,09	140,83

N.I./C.I.D.	Tipo DIP/Ci.Rapp.	Figura Ec.	cessazione	Ria	Indennità Ente
711503	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	31/12/2011	118,02	140,83
711552	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	01/01/2011	113,30	140,83
711563	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	01/04/2011		140,83
711639	Area A - B - C (Dip)	C3FAPRO	01/07/2011	65,59	140,83
711728	Area A - B - C (Dip)	C3FAPRO	01/07/2011	140,91	140,83
712373	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	30/12/2011	227,72	140,83
712641	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	30/12/2011	124,42	140,83
712703	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	31/12/2011	591,67	140,83
712753	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	01/01/2011	86,76	140,83
712760	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	01/11/2011		140,83
800010	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	15/12/2011		140,83
800037	Area A - B - C (Dip)	C1GEPRO	21/01/2011	177,32	140,83
800040	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	01/08/2011	91,93	140,83
800909	Area A - B - C (Dip)	C2GEPRO	09/05/2011		140,83
800921	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/11/2011	87,88	140,83
800936	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/12/2011	106,91	140,83
800952	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/11/2011	110,52	140,83
800955	Area A - B - C (Dip)	C5RESPRO	01/10/2011	87,88	140,83
800961	Area A - B - C (Dip)	C4RESPRO	02/01/2011	21,68	140,83
174050	Art.15 (Dip)	C8DIR	01/03/2011	423,36	140,83
701283	Art.15 (Dip)	C8DIR	01/07/2011	475,39	140,83
701294	Art.15 (Dip)	C8DIR	01/02/2011	442,15	140,83
701349	Art.15 (Dip)	C9ISP	01/03/2011	511,75	140,83
				<b>€ 488.747,48</b>	<b>€ 545.875,80</b>

QUALIFICA	CESSAZIONE	GIORNI	RIA MENSI LE	RIA MENSILE E RATEO 13^	RATEO GIORN.	RATEO RIA	IND ENTE MENSILE	RATEO GIORN.	RATEO IND ENTE
A2ASUP	01/01/2011	360	91,68	99,32	3,31	1.191,84	90,25	3,01	1083
A2ASUP	01/01/2011	360	45,83	49,65	1,65	595,79	90,25	3,01	1083
A2ASUP	01/01/2011	360	36,15	39,16	1,31	469,95	90,25	3,01	1083
B3OPRO	01/01/2011	360	348,64	377,69	12,59	4.532,32	118,81	3,96	1426
B2OPRO	01/01/2011	360		0,00	0,00	0,00	118,81	3,96	1426
B3OPRO	01/01/2011	360	106,91	115,82	3,86	1.389,83	118,81	3,96	1426
B2OPRO	01/01/2011	360	22,98	24,90	0,83	298,74	118,81	3,96	1426
B3OPRO	01/01/2011	360	49,32	53,43	1,78	641,16	118,81	3,96	1426
B2OPRO	01/01/2011	360	56,64	61,36	2,05	736,32	118,81	3,96	1426
C4RESPRO	01/01/2011	360	108,54	117,59	3,92	1.411,02	140,83	4,69	1690
C4RESPRO	01/01/2011	360	105,10	113,86	3,80	1.366,30	140,83	4,69	1690
C2GEPRO	01/01/2011	360	81,60	88,40	2,95	1.060,80	140,83	4,69	1690
C4RESPRO	01/01/2011	360	72,73	78,79	2,63	945,49	140,83	4,69	1690
C2GEPRO	01/01/2011	360		0,00	0,00	0,00	140,83	4,69	1690
C5RESPRO	01/01/2011	360	103,03	111,62	3,72	1.339,39	140,83	4,69	1690
C5RESPRO	01/01/2011	360	124,38	134,75	4,49	1.616,94	140,83	4,69	1690
C5RESPRO	01/01/2011	360	94,08	101,92	3,40	1.223,04	140,83	4,69	1690
C2GEPRO	01/01/2011	360		0,00	0,00	0,00	140,83	4,69	1690
C5RESPRO	01/01/2011	360	83,06	89,98	3,00	1.079,78	140,83	4,69	1690
C4RESPRO	01/01/2011	360	123,26	133,53	4,45	1.602,38	140,83	4,69	1690
C5RESPRO	01/01/2011	360	183,05	198,30	6,61	2.379,65	140,83	4,69	1690
C4RESPRO	01/01/2011	360	197,63	214,10	7,14	2.569,19	140,83	4,69	1690
C4RESPRO	01/01/2011	360	72,65	78,70	2,62	944,45	140,83	4,69	1690
C4RESPRO	01/01/2011	360	89,17	96,60	3,22	1.159,21	140,83	4,69	1690
C2GEPRO	01/01/2011	360	99,23	107,50	3,58	1.289,99	140,83	4,69	1690
C4RESPRO	01/01/2011	360	72,65	78,70	2,62	944,45	140,83	4,69	1690
C2GEPRO	01/01/2011	360	113,30	122,74	4,09	1.472,90	140,83	4,69	1690
C4RESPRO	01/01/2011	360	86,76	93,99	3,13	1.127,88	140,83	4,69	1690
B3OPRO	02/01/2011	359	80,74	87,47	2,92	1.046,70	118,81	3,96	1422
C4RESPRO	02/01/2011	359	21,68	23,49	0,78	281,06	140,83	4,69	1685
C5RESPRO	08/01/2011	352		0,00	0,00	0,00	140,83	4,69	1652
C3FAPRO	12/01/2011	348		0,00	0,00	0,00	140,83	4,69	1634
C1GEPRO	21/01/2011	339	177,32	192,10	6,40	2.170,69	140,83	4,69	1591
B2OPRO	01/02/2011	330		0,00	0,00	0,00	118,81	3,96	1307
B2OPRO	01/02/2011	330	287,51	311,47	10,38	3.426,16	118,81	3,96	1307
C5RESPRO	01/02/2011	330	151,24	163,84	5,46	1.802,28	140,83	4,69	1549
C2GEPRO	01/02/2011	330	33,57	36,37	1,21	400,04	140,83	4,69	1549
C4RESPRO	01/02/2011	330	78,24	84,76	2,83	932,36	140,83	4,69	1549
C5RESPRO	01/02/2011	330	199,58	216,21	7,21	2.378,33	140,83	4,69	1549
C5RESPRO	01/02/2011	330	160,45	173,82	5,79	1.912,03	140,83	4,69	1549
C8DIR	01/02/2011	330	442,15	479,00	15,97	5.268,95	140,83	4,69	1549
C4RESPRO	07/02/2011	323	72,65	78,70	2,62	847,38	140,83	4,69	1516
C1GEPRO	08/02/2011	322	140,71	152,44	5,08	1.636,14	140,83	4,69	1512
C4RESPRO	10/02/2011	320	116,37	126,07	4,20	1.344,72	140,83	4,69	1502
A1ASUP	22/02/2011	318	51,22	55,49	1,85	588,18	90,25	3,01	957
A1ASUP	27/02/2011	303	35,91	38,90	1,30	392,92	90,25	3,01	912
B3OPRO	01/03/2011	300	48,46	52,50	1,75	524,98	118,81	3,96	1188
B3OPRO	01/03/2011	300		0,00	0,00	0,00	118,81	3,96	1188
B3OPRO	01/03/2011	300		0,00	0,00	0,00	118,81	3,96	1188
C5RESPRO	01/03/2011	300	107,85	116,84	3,89	1.168,38	140,83	4,69	1408

QUALIFICA	CESSAZIONE	GIORNI	RIA MENSI LE	RIA MENSILE E RATEO 13^	RATEO GIORN.	RATEO RIA	IND ENTE MENSILE	RATEO GIORN.	RATEO IND ENTE
C5RESPRO	01/03/2011	300	205,98	223,15	7,44	2.231,45	140,83	4,69	1408
C5RESPRO	01/03/2011	300	117,49	127,28	4,24	1.272,81	140,83	4,69	1408
C2GEPRO	01/03/2011	300	192,84	208,91	6,96	2.089,10	140,83	4,69	1408
C4RESPRO	01/03/2011	300	154,59	167,47	5,58	1.674,73	140,83	4,69	1408
C5RESPRO	01/03/2011	300	279,33	302,61	10,09	3.026,08	140,83	4,69	1408
C8DIR	01/03/2011	300	423,36	458,64	15,29	4.586,40	140,83	4,69	1408
C9ISP	01/03/2011	300	511,75	554,40	18,48	5.543,96	140,83	4,69	1408
C4RESPRO	03/03/2011	297	6,89	7,46	0,25	73,90	140,83	4,69	1394
C3FAPRO	14/03/2011	286	154,59	167,47	5,58	1.596,57	140,83	4,69	1343
C3FAPRIN	24/03/2011	276	73,16	79,26	2,64	729,16	140,83	4,69	1296
A2ASUP	01/04/2011	270	57,48	62,27	2,08	560,43	90,25	3,01	812
B2OPRO	01/04/2011	270		0,00	0,00	0,00	118,81	3,96	1069
B3OPRO	01/04/2011	270	102,77	111,33	3,71	1.002,01	118,81	3,96	1069
B2OPRO	01/04/2011	270	72,30	78,33	2,61	704,93	118,81	3,96	1069
B2OPRO	01/04/2011	270		0,00	0,00	0,00	118,81	3,96	1069
C5RESPRO	01/04/2011	270	107,16	116,09	3,87	1.044,81	140,83	4,69	1267
C2GEPRO	01/04/2011	270	81,60	88,40	2,95	795,60	140,83	4,69	1267
C4RESPRO	01/04/2011	270	129,20	139,97	4,67	1.259,70	140,83	4,69	1267
C5CAPRIN	01/04/2011	270	274,24	297,09	9,90	2.673,84	140,83	4,69	1267
C3FAPTEC	01/04/2011	270	158,61	171,83	5,73	1.546,45	140,83	4,69	1267
C3FAPTEC	01/04/2011	270	191,56	207,52	6,92	1.867,71	140,83	4,69	1267
C2GEPRO	01/04/2011	270	89,86	97,35	3,24	876,14	140,83	4,69	1267
C5RESPRO	01/04/2011	270	287,23	311,17	10,37	2.800,49	140,83	4,69	1267
C3SAN	01/04/2011	270		0,00	0,00	0,00	140,83	4,69	1267
C4RESPRO	01/04/2011	270	78,24	84,76	2,83	762,84	140,83	4,69	1267
C2GEPRO	01/04/2011	270	107,94	116,94	3,90	1.052,42	140,83	4,69	1267
C2GEPRO	01/04/2011	270	96,06	104,07	3,47	936,59	140,83	4,69	1267
C5RESPRO	01/04/2011	270	266,56	288,77	9,63	2.598,96	140,83	4,69	1267
C4RESPRO	01/04/2011	270		0,00	0,00	0,00	140,83	4,69	1267
C4RESPRO	04/04/2011	366	114,74	124,30	4,14	1.516,48	140,83	4,69	1718
C1GEPRO	16/04/2011	254		0,00	0,00	0,00	140,83	4,69	1192
C2GEPRO	16/04/2011	254	68,52	74,23	2,47	628,48	140,83	4,69	1192
B2OPRO	17/04/2011	253	242,13	262,31	8,74	2.212,13	118,81	3,96	1002
C5RESOED	18/04/2011	252	109,23	118,33	3,94	993,99	140,83	4,69	1183
B1OPRO	20/04/2011	250		0,00	0,00	0,00	118,81	3,96	990
B1OPRO	22/04/2011	248	56,64	61,36	2,05	507,24	118,81	3,96	982
C4RESPRO	26/04/2011	244	96,75	104,81	3,49	852,48	140,83	4,69	1145
B3OPRO	01/05/2011	240	103,12	111,71	3,72	893,71	118,81	3,96	950
C2GEPRO	01/05/2011	240	150,00	162,50	5,42	1.300,00	140,83	4,69	1127
C5RESPRO	01/05/2011	240	100,28	108,64	3,62	869,09	140,83	4,69	1127
C5RESPRO	01/05/2011	240	122,74	132,97	4,43	1.063,75	140,83	4,69	1127
C2GEPRO	01/05/2011	240	91,41	99,03	3,30	792,22	140,83	4,69	1127
C4RESPRO	01/05/2011	240	78,24	84,76	2,83	678,08	140,83	4,69	1127
C5RESPRO	01/05/2011	240	104,41	113,11	3,77	904,89	140,83	4,69	1127
C4RESPRO	01/05/2011	240	302,19	327,37	10,91	2.618,98	140,83	4,69	1127
C4RESPRO	01/05/2011	240		0,00	0,00	0,00	140,83	4,69	1127
C5RESPRO	01/05/2011	240	130,84	141,74	4,72	1.133,95	140,83	4,69	1127
C2GEPRO	09/05/2011	231		0,00	0,00	0,00	140,83	4,69	1084
B3OPRO	17/05/2011	223	18,59	20,14	0,67	149,70	118,81	3,96	883
A2ASUP	01/06/2011	210	49,33	53,44	1,78	374,09	90,25	3,01	632

QUALIFICA	CESSAZIONE	GIORNI	RIA MENSI LE	RIA MENSILE E RATEO 13^	RATEO GIORN.	RATEO RIA	IND ENTE MENSILE	RATEO GIORN.	RATEO IND ENTE
C3FAPRO	01/06/2011	210	88,31	95,67	3,19	669,68	140,83	4,69	986
C3FAPRO	01/06/2011	210	113,62	123,09	4,10	861,62	140,83	4,69	986
C5RESPRO	01/06/2011	210	111,98	121,31	4,04	849,18	140,83	4,69	986
C5RESPRO	01/06/2011	210	122,74	132,97	4,43	930,78	140,83	4,69	986
C4RESPRO	01/06/2011	210	43,12	46,71	1,56	326,99	140,83	4,69	986
C4RESPRO	01/06/2011	210	229,31	248,42	8,28	1.738,93	140,83	4,69	986
C4RESPRO	01/06/2011	210	83,48	90,44	3,01	633,06	140,83	4,69	986
C5RESPRO	01/06/2011	210	203,76	220,74	7,36	1.545,18	140,83	4,69	986
C2GEPRO	01/06/2011	210	128,43	139,13	4,64	973,93	140,83	4,69	986
C3FAPRO	01/06/2011	210	77,12	83,55	2,78	584,83	140,83	4,69	986
C5RESPRO	01/06/2011	210	246,80	267,37	8,91	1.871,57	140,83	4,69	986
C4RESPRO	20/06/2011	190	6,89	7,46	0,25	47,27	140,83	4,69	892
C4RESPRO	29/06/2011	181	114,74	124,30	4,14	749,95	140,83	4,69	850
B3OPRO	01/07/2011	180		0,00	0,00	0,00	118,81	3,96	713
B2OPRO	01/07/2011	180		0,00	0,00	0,00	118,81	3,96	713
B2OPRO	01/07/2011	180		0,00	0,00	0,00	118,81	3,96	713
B2OPRO	01/07/2011	180	49,88	54,04	1,80	324,22	118,81	3,96	713
B2OPRO	01/07/2011	180		0,00	0,00	0,00	118,81	3,96	713
B3OPRO	01/07/2011	180	56,64	61,36	2,05	368,16	118,81	3,96	713
B2OPRO	01/07/2011	180	82,65	89,54	2,98	537,23	118,81	3,96	713
B2OPRO	01/07/2011	180		0,00	0,00	0,00	118,81	3,96	713
B3OPRO	01/07/2011	180	87,47	94,76	3,16	568,56	118,81	3,96	713
C5RESPRO	01/07/2011	180	122,31	132,50	4,42	795,02	140,83	4,69	845
C5RESOED	01/07/2011	180	100,97	109,38	3,65	656,31	140,83	4,69	845
C4RESOED	01/07/2011	180	100,97	109,38	3,65	656,31	140,83	4,69	845
C2GEPRO	01/07/2011	180	76,95	83,36	2,78	500,18	140,83	4,69	845
C5RESPRO	01/07/2011	180	115,43	125,05	4,17	750,30	140,83	4,69	845
C3FAPRO	01/07/2011	180	88,31	95,67	3,19	574,02	140,83	4,69	845
C5RESPRO	01/07/2011	180	116,80	126,53	4,22	759,20	140,83	4,69	845
C5RESPRO	01/07/2011	180	116,80	126,53	4,22	759,20	140,83	4,69	845
C5RESPRO	01/07/2011	180	115,43	125,05	4,17	750,30	140,83	4,69	845
C5RESPRO	01/07/2011	180	116,80	126,53	4,22	759,20	140,83	4,69	845
C5RESPRO	01/07/2011	180	116,80	126,53	4,22	759,20	140,83	4,69	845
C4RESPRO	01/07/2011	180	77,55	84,01	2,80	504,08	140,83	4,69	845
C5CAPRIN	01/07/2011	180	125,76	136,24	4,54	817,44	140,83	4,69	845
C2GEPRO	01/07/2011	180	89,86	97,35	3,24	584,09	140,83	4,69	845
C4RESPRO	01/07/2011	180	152,18	164,86	5,50	989,17	140,83	4,69	845
C5RESPRO	01/07/2011	180	203,14	220,07	7,34	1.320,41	140,83	4,69	845
C3FAPRO	01/07/2011	180	132,21	143,23	4,77	859,37	140,83	4,69	845
C5RESPRO	01/07/2011	180	236,51	256,22	8,54	1.537,32	140,83	4,69	845
C4RESPRO	01/07/2011	180	333,51	361,30	12,04	2.167,82	140,83	4,69	845
C2GEPRO	01/07/2011	180	204,28	221,30	7,38	1.327,82	140,83	4,69	845
C3FAPRO	01/07/2011	180	186,86	202,43	6,75	1.214,59	140,83	4,69	845
C3FAPRO	01/07/2011	180	96,84	104,91	3,50	629,46	140,83	4,69	845
C2GEPRO	01/07/2011	180	155,01	167,93	5,60	1.007,57	140,83	4,69	845
C4RESPRO	01/07/2011	180	72,65	78,70	2,62	472,23	140,83	4,69	845
C4RESPRO	01/07/2011	180	72,65	78,70	2,62	472,23	140,83	4,69	845
C4RESPRO	01/07/2011	180	73,34	79,45	2,65	476,71	140,83	4,69	845
C2GEPRO	01/07/2011	180	56,64	61,36	2,05	368,16	140,83	4,69	845
C5RESPRO	01/07/2011	180	226,09	244,93	8,16	1.469,59	140,83	4,69	845
C3FAPRO	01/07/2011	180	72,65	78,70	2,62	472,23	140,83	4,69	845

QUALIFICA	CESSAZIONE	GIORNI	RIA MENSI LE	RIA MENSILE E RATEO 13^	RATEO GIORN.	RATEO RIA	IND ENTE MENSILE	RATEO GIORN.	RATEO IND ENTE
C3FAPRO	01/07/2011	180	53,54	58,00	1,93	348,01	140,83	4,69	845
C5RESPRO	01/07/2011	180	262,54	284,42	9,48	1.706,51	140,83	4,69	845
C5RESPRO	01/07/2011	180	248,46	269,17	8,97	1.614,99	140,83	4,69	845
C5RESPRO	01/07/2011	180		0,00	0,00	0,00	140,83	4,69	845
C4RESPRO	01/07/2011	180	72,65	78,70	2,62	472,23	140,83	4,69	845
C5RESPRO	01/07/2011	180	246,81	267,38	8,91	1.604,27	140,83	4,69	845
C5RESPRO	01/07/2011	180	154,59	167,47	5,58	1.004,84	140,83	4,69	845
C3FAPRO	01/07/2011	180	65,59	71,06	2,37	426,34	140,83	4,69	845
C3FAPRO	01/07/2011	180	140,91	152,65	5,09	915,92	140,83	4,69	845
C8DIR	01/07/2011	180	475,39	515,01	17,17	3.090,04	140,83	4,69	845
C3FAPRO	15/07/2011	165	16,53	17,91	0,60	98,49	140,83	4,69	775
B1OPRO	23/07/2011	157		0,00	0,00	0,00	118,81	3,96	622
B2OPRO	29/07/2011	151		0,00	0,00	0,00	118,81	3,96	598
C3FAPRO	30/07/2011	151	78,24	84,76	2,83	426,63	140,83	4,69	709
A2ASUP	01/08/2011	150	46,48	50,35	1,68	251,77	90,25	3,01	451
A2ASUP	01/08/2011	150	64,04	69,38	2,31	346,88	90,25	3,01	451
B2OPRO	01/08/2011	150	28,04	30,38	1,01	151,88	118,81	3,96	594
B3OPRO	01/08/2011	150	139,31	150,92	5,03	754,60	118,81	3,96	594
B3OPRO	01/08/2011	150	128,43	139,13	4,64	695,66	118,81	3,96	594
B2OPRO	01/08/2011	150	56,64	61,36	2,05	306,80	118,81	3,96	594
B3OPRO	01/08/2011	150	90,14	97,65	3,26	488,26	118,81	3,96	594
C3FAPRO	01/08/2011	150	76,95	83,36	2,78	416,81	140,83	4,69	704
C2GEPRO	01/08/2011	150		0,00	0,00	0,00	140,83	4,69	704
C4RESPRO	01/08/2011	150	161,76	175,24	5,84	876,20	140,83	4,69	704
C2GEPRO	01/08/2011	150	35,81	38,79	1,29	193,97	140,83	4,69	704
C2GEPRO	01/08/2011	150	62,15	67,33	2,24	336,65	140,83	4,69	704
C4RESPRO	01/08/2011	150	72,65	78,70	2,62	393,52	140,83	4,69	704
C1GEPRO	01/08/2011	150	36,32	39,35	1,31	196,73	140,83	4,69	704
C5RESPRO	01/08/2011	150	266,56	288,77	9,63	1.443,87	140,83	4,69	704
C2GEPRO	01/08/2011	150	91,93	99,59	3,32	497,95	140,83	4,69	704
B3OPRO	02/08/2011	149	56,64	61,36	2,05	304,75	118,81	3,96	590
B2OPRO	07/08/2011	143	5,02	5,44	0,18	25,92	118,81	3,96	566
C5RESPRO	16/08/2011	134	124,19	134,54	4,48	600,94	140,83	4,69	629
B2OPRO	19/08/2011	131	28,95	31,36	1,05	136,95	118,81	3,96	519
A2ASUP	01/09/2011	120	70,69	76,58	2,55	306,32	90,25	3,01	361
A2ASUP	01/09/2011	120	28,08	30,42	1,01	121,68	90,25	3,01	361
B3OPRO	01/09/2011	120	182,74	197,97	6,60	791,87	118,81	3,96	475
B3OPRO	01/09/2011	120	81,82	88,64	2,95	354,55	118,81	3,96	475
C3FAPRO	01/09/2011	120	88,31	95,67	3,19	382,68	140,83	4,69	563
C5RESPRO	01/09/2011	120	152,81	165,54	5,52	662,18	140,83	4,69	563
C2GEPRO	01/09/2011	120	128,43	139,13	4,64	556,53	140,83	4,69	563
C5RESPRO	01/09/2011	120	246,80	267,37	8,91	1.069,47	140,83	4,69	563
A3ASUP	01/10/2011	90		0,00	0,00	0,00	90,25	3,01	271
B2OPRO	01/10/2011	90	81,56	88,36	2,95	265,07	118,81	3,96	356
B2OPRO	01/10/2011	90	48,17	52,18	1,74	156,55	118,81	3,96	356
B2OPRO	01/10/2011	90	20,57	22,28	0,74	66,85	118,81	3,96	356
C3FAPRO	01/10/2011	90	89,35	96,80	3,23	290,39	140,83	4,69	422
C5RESPRO	01/10/2011	90	103,72	112,36	3,75	337,09	140,83	4,69	422
C3FAPRO	01/10/2011	90		0,00	0,00	0,00	140,83	4,69	422
C2GEPRO	01/10/2011	90		0,00	0,00	0,00	140,83	4,69	422

QUALIFICA	CESSAZIONE	GIORNI	RIA MENSI LE	RIA MENSILE E RATEO 13^	RATEO GIORN.	RATEO RIA	IND ENTE MENSILE	RATEO GIORN.	RATEO IND ENTE
C5RESPRO	01/10/2011	90	248,46	269,17	8,97	807,50	140,83	4,69	422
C2GEPRO	01/10/2011	90	69,03	74,78	2,49	224,35	140,83	4,69	422
C2GEPRO	01/10/2011	90	72,09	78,10	2,60	234,29	140,83	4,69	422
C4RESPRO	01/10/2011	90	154,59	167,47	5,58	502,42	140,83	4,69	422
C5RESPRO	01/10/2011	90	246,80	267,37	8,91	802,10	140,83	4,69	422
C2GEPRO	01/10/2011	90	69,03	74,78	2,49	224,35	140,83	4,69	422
C5RESPRO	01/10/2011	90	87,88	95,20	3,17	285,61	140,83	4,69	422
B3OPRO	03/10/2011	87	75,77	82,08	2,74	238,04	118,81	3,96	345
C5RESPRO	03/10/2011	87	264,81	286,88	9,56	831,94	140,83	4,69	408
C2GEPRO	03/10/2011	87	56,64	61,36	2,05	177,94	140,83	4,69	408
C4RESPRO	16/10/2011	74	72,65	78,70	2,62	194,14	140,83	4,69	347
A2ASUP	01/11/2011	60	30,74	33,30	1,11	66,60	90,25	3,01	181
B2OPRO	01/11/2011	60		0,00	0,00	0,00	118,81	3,96	238
B2OPRO	01/11/2011	60	152,99	165,74	5,52	331,48	118,81	3,96	238
C3FAPRO	01/11/2011	60	88,31	95,67	3,19	191,34	140,83	4,69	282
C2GEPRO	01/11/2011	60		0,00	0,00	0,00	140,83	4,69	282
C4RESPRO	01/11/2011	60	154,59	167,47	5,58	334,95	140,83	4,69	282
C5RESPRO	01/11/2011	60	248,46	269,17	8,97	538,33	140,83	4,69	282
C4RESPRO	01/11/2011	60		0,00	0,00	0,00	140,83	4,69	282
C5RESPRO	01/11/2011	60	87,88	95,20	3,17	190,41	140,83	4,69	282
C5RESPRO	01/11/2011	60	110,52	119,73	3,99	239,46	140,83	4,69	282
B2OPRO	09/11/2011	51		0,00	0,00	0,00	118,81	3,96	202
C5RESPRO	23/11/2011	37	87,80	95,12	3,17	117,31	140,83	4,69	174
C4CAPRIN	25/11/2011	35	162,83	176,40	5,88	205,80	140,83	4,69	164
C4RESPRO	25/11/2011	35	72,65	78,70	2,62	91,82	140,83	4,69	164
A2ASUP	01/12/2011	30	55,84	60,49	2,02	60,49	90,25	3,01	90
B3OPRO	01/12/2011	30	90,12	97,63	3,25	97,63	118,81	3,96	119
B3OPRO	01/12/2011	30	163,48	177,10	5,90	177,10	118,81	3,96	119
B2OPRO	01/12/2011	30		0,00	0,00	0,00	118,81	3,96	119
B3OPRO	01/12/2011	30	103,76	112,41	3,75	112,41	118,81	3,96	119
C5RESPRO	01/12/2011	30	103,72	112,36	3,75	112,36	140,83	4,69	141
C5RESPRO	01/12/2011	30	135,83	147,15	4,90	147,15	140,83	4,69	141
C4CAPRIN	01/12/2011	30	162,17	175,68	5,86	175,68	140,83	4,69	141
C5RESPRO	01/12/2011	30	125,76	136,24	4,54	136,24	140,83	4,69	141
CSRESPRO	01/12/2011	30	116,80	126,53	4,22	126,53	140,83	4,69	141
C5RESPRO	01/12/2011	30	106,48	115,35	3,85	115,35	140,83	4,69	141
C2GEPRO	01/12/2011	30		0,00	0,00	0,00	140,83	4,69	141
C5CAPRIN	01/12/2011	30	94,08	101,92	3,40	101,92	140,83	4,69	141
C4RESPRO	01/12/2011	30	106,48	115,35	3,85	115,35	140,83	4,69	141
C5RESPRO	01/12/2011	30	124,38	134,75	4,49	134,75	140,83	4,69	141
C4RESPRO	01/12/2011	30	80,37	87,07	2,90	87,07	140,83	4,69	141
C5RESPRO	01/12/2011	30	106,48	115,35	3,85	115,35	140,83	4,69	141
C2GEPRO	01/12/2011	30	94,34	102,20	3,41	102,20	140,83	4,69	141
C5RESPRO	01/12/2011	30	236,51	256,22	8,54	256,22	140,83	4,69	141
C3FAPRO	01/12/2011	30	36,32	39,35	1,31	39,35	140,83	4,69	141
C2GEPRO	01/12/2011	30	6,20	6,72	0,22	6,72	140,83	4,69	141
C4RESPRO	01/12/2011	30	143,92	155,91	5,20	155,91	140,83	4,69	141
C5RESPRO	01/12/2011	30	106,91	115,82	3,86	115,82	140,83	4,69	141
A1ASUP	02/12/2011	29	31,31	33,92	1,13	32,79	90,25	3,01	87
C4CAPRIN	02/12/2011	29	142,89	154,80	5,16	149,64	140,83	4,69	136

QUALIFICA	CESSAZIONE	GIORNI	RIA MENSI LE	RIA MENSILE E RATEO 13^	RATEO GIORN.	RATEO RIA	IND ENTE MENSILE	RATEO GIORN.	RATEO IND ENTE
C3FAPRO	02/12/2011	29	36,32	39,35	1,31	38,04	140,83	4,69	136
C5RESPRO	03/12/2011	28	162,34	175,87	5,86	164,14	140,83	4,69	131
C3FAPRO	15/12/2011	15		0,00	0,00	0,00	140,83	4,69	70
C4RESPRO	15/12/2011	15		0,00	0,00	0,00	140,83	4,69	70
B2OPRO	16/12/2011	14	85,17	92,27	3,08	43,06	118,81	3,96	55
C4RESPRO	19/12/2011	11	6,89	7,46	0,25	2,74	140,83	4,69	52
B2OPRO	26/12/2011	4		0,00	0,00	0,00	118,81	3,96	16
B2OPRO	27/12/2011	3	84,83	91,90	3,06	9,19	118,81	3,96	12
C3FAPRO	27/12/2011	3	109,23	118,33	3,94	11,83	140,83	4,69	14
C4RESPRO	27/12/2011	3	154,59	167,47	5,58	16,75	140,83	4,69	14
	27/12/2011	3	183,05	198,30	6,61	19,83	140,83	4,69	14
C4RESOED	28/12/2011	2	109,23	118,33	3,94	7,89	140,83	4,69	9
C4RESPRO	28/12/2011	2	109,23	118,33	3,94	7,89	140,83	4,69	9
A2ASUP	29/12/2011	1	73,59	79,72	2,66	2,66	90,25	3,01	3
B3OPRO	29/12/2011	1		0,00	0,00	0,00	118,81	3,96	4
B3OPRO	29/12/2011	1	10,53	11,41	0,38	0,38	118,81	3,96	4
B2OPRO	29/12/2011	1	376,63	408,02	13,60	13,60	118,81	3,96	4
C3FAPRO	29/12/2011	1	140,99	152,74	5,09	5,09	140,83	4,69	5
C4RESPRO	29/12/2011	1	51,13	55,39	1,85	1,85	140,83	4,69	5
B3OPRO	30/12/2011	1	255,12	276,38	9,21	9,21	118,81	3,96	4
B3OPRO	30/12/2011	1	56,64	61,36	2,05	2,05	118,81	3,96	4
C4RESPRO	30/12/2011	1	108,54	117,59	3,92	3,92	140,83	4,69	5
C5RESPRO	30/12/2011	1	118,87	128,78	4,29	4,29	140,83	4,69	5
C5RESPRO	30/12/2011	1	100,97	109,38	3,65	3,65	140,83	4,69	5
C4RESPRO	30/12/2011	1	100,97	109,38	3,65	3,65	140,83	4,69	5
C4RESPRO	30/12/2011	1	100,28	108,64	3,62	3,62	140,83	4,69	5
C4RESPRO	30/12/2011	1	113,36	122,81	4,09	4,09	140,83	4,69	5
C2GEPRO	30/12/2011	1	56,81	61,54	2,05	2,05	140,83	4,69	5
C5RESPRO	30/12/2011	1	203,14	220,07	7,34	7,34	140,83	4,69	5
C5RESPRO	30/12/2011	1	236,51	256,22	8,54	8,54	140,83	4,69	5
C4RESPRO	30/12/2011	1	82,05	88,89	2,96	2,96	140,83	4,69	5
C5RESPRO	30/12/2011	1	248,46	269,17	8,97	8,97	140,83	4,69	5
C2GEPRO	30/12/2011	1	36,84	39,91	1,33	1,33	140,83	4,69	5
C5RESPRO	30/12/2011	1	262,54	284,42	9,48	9,48	140,83	4,69	5
C5RESPRO	30/12/2011	1	248,46	269,17	8,97	8,97	140,83	4,69	5
C5RESPRO	30/12/2011	1	154,59	167,47	5,58	5,58	140,83	4,69	5
C3FAPRO	30/12/2011	1	72,65	78,70	2,62	2,62	140,83	4,69	5
C4RESPRO	30/12/2011	1	95,74	103,72	3,46	3,46	140,83	4,69	5
C4RESPRO	30/12/2011	1	72,65	78,70	2,62	2,62	140,83	4,69	5
C5RESPRO	30/12/2011	1	226,09	244,93	8,16	8,16	140,83	4,69	5
C4RESPRO	30/12/2011	1	38,05	41,22	1,37	1,37	140,83	4,69	5
C5RESPRO	30/12/2011	1	227,72	246,70	8,22	8,22	140,83	4,69	5
C5RESPRO	30/12/2011	1	124,42	134,79	4,49	4,49	140,83	4,69	5
A2ASUP	31/12/2011	0	77,79	84,27	2,81	0,00	90,25	3,01	0
B2OPRO	31/12/2011	0	82,37	89,23	2,97	0,00	118,81	3,96	0
B2OPRO	31/12/2011	0	185,08	200,50	6,68	0,00	118,81	3,96	0
B3OPRO	31/12/2011	0	72,97	79,05	2,64	0,00	118,81	3,96	0
B3OPRO	31/12/2011	0	74,21	80,39	2,68	0,00	118,81	3,96	0
B2OPRO	31/12/2011	0	58,10	62,94	2,10	0,00	118,81	3,96	0
B3OPRO	31/12/2011	0	175,25	189,85	6,33	0,00	118,81	3,96	0

QUALIFICA	CESSAZIONE	GIORNI	RIA MENSI LE	RIA MENSILE E RATEO 13^	RATEO GIORN.	RATEO RIA	IND ENTE MENSILE	RATEO GIORN.	RATEO IND ENTE
B3OPRO	31/12/2011	0	66,75	72,31	2,41	0,00	118,81	3,96	0
B3OPRO	31/12/2011	0	53,80	58,28	1,94	0,00	118,81	3,96	0
B3OPRO	31/12/2011	0	100,54	108,92	3,63	0,00	118,81	3,96	0
B3OPRO	31/12/2011	0	128,43	139,13	4,64	0,00	118,81	3,96	0
B3OPRO	31/12/2011	0	116,03	125,70	4,19	0,00	118,81	3,96	0
B2OPRO	31/12/2011	0	43,40	47,02	1,57	0,00	118,81	3,96	0
B2OPRO	31/12/2011	0	52,01	56,34	1,88	0,00	118,81	3,96	0
B3OPRO	31/12/2011	0	102,22	110,74	3,69	0,00	118,81	3,96	0
B3OPRO	31/12/2011	0	88,98	96,40	3,21	0,00	118,81	3,96	0
C3FAPRO	31/12/2011	0	76,95	83,36	2,78	0,00	140,83	4,69	0
C4RESPRO	31/12/2011	0	240,13	260,14	8,67	0,00	140,83	4,69	0
C5RESPRO	31/12/2011	0	74,11	80,29	2,68	0,00	140,83	4,69	0
C5RESPRO	31/12/2011	0	109,92	119,08	3,97	0,00	140,83	4,69	0
C4RESPRO	31/12/2011	0	106,48	115,35	3,85	0,00	140,83	4,69	0
C5RESPRO	31/12/2011	0	87,19	94,46	3,15	0,00	140,83	4,69	0
C2GEPRO	31/12/2011	0	89,86	97,35	3,24	0,00	140,83	4,69	0
C2GEPRO	31/12/2011	0		0,00	0,00	0,00	140,83	4,69	0
C4RESPRO	31/12/2011	0	363,07	393,33	13,11	0,00	140,83	4,69	0
C4CAPRIN	31/12/2011	0	175,96	190,62	6,35	0,00	140,83	4,69	0
C4RESPRO	31/12/2011	0	363,07	393,33	13,11	0,00	140,83	4,69	0
C3FAPRO	31/12/2011	0	76,95	83,36	2,78	0,00	140,83	4,69	0
C5RESPRO	31/12/2011	0	127,13	137,72	4,59	0,00	140,83	4,69	0
C4RESPRO	31/12/2011	0	135,40	146,68	4,89	0,00	140,83	4,69	0
C4RESPRO	31/12/2011	0	177,42	192,21	6,41	0,00	140,83	4,69	0
C2GEPRO	31/12/2011	0	56,64	61,36	2,05	0,00	140,83	4,69	0
C2GEPRIN	31/12/2011	0	61,80	66,95	2,23	0,00	140,83	4,69	0
C5RESPRO	31/12/2011	0	185,92	201,41	6,71	0,00	140,83	4,69	0
C2GEPRO	31/12/2011	0	162,86	176,43	5,88	0,00	140,83	4,69	0
C4RESPRO	31/12/2011	0	203,14	220,07	7,34	0,00	140,83	4,69	0
C2GEPRO	31/12/2011	0	123,61	133,91	4,46	0,00	140,83	4,69	0
C4RESPRO	31/12/2011	0	181,79	196,94	6,56	0,00	140,83	4,69	0
C3FAPRO	31/12/2011	0	56,64	61,36	2,05	0,00	140,83	4,69	0
C3FAPRO	31/12/2011	0	96,94	105,02	3,50	0,00	140,83	4,69	0
C5RESPRO	31/12/2011	0	126,71	137,27	4,58	0,00	140,83	4,69	0
C4RESPRO	31/12/2011	0	126,71	137,27	4,58	0,00	140,83	4,69	0
C4RESPRO	31/12/2011	0	87,80	95,12	3,17	0,00	140,83	4,69	0
C4RESPRO	31/12/2011	0	113,28	122,72	4,09	0,00	140,83	4,69	0
C4RESPRO	31/12/2011	0	141,16	152,92	5,10	0,00	140,83	4,69	0
C5RESPRO	31/12/2011	0	226,09	244,93	8,16	0,00	140,83	4,69	0
C2GEPRO	31/12/2011	0	118,02	127,86	4,26	0,00	140,83	4,69	0
C5RESPRO	31/12/2011	0	591,67	640,98	21,37	0,00	140,83	4,69	0
						€ 191.805,34			€ 219.058,03





N.I./C.I.D.	Qual.Ec.	Inizio Ec.	Stipendio	Qualifica	Data	stipendio	DIFFERENZA	Qualifica	Data	stipendio	DIFFERENZA	Qualifica	Data	stipendio	DIFFERENZA	SOMMA INCREMENTI	
703658	C1	31/10/1999	1.350,19	C2	01/01/2002	1.501,74	151,54										€ 1.970,04
703790	C1	05/04/2000	1.350,19	C2	01/01/2009	1.825,29	475,10										€ 6.176,26
703883	C1	05/04/2000	1.350,19	C2	01/01/2009	1.825,29	475,10										€ 6.176,26
704052	C1	05/04/2000	1.350,19	C2	01/01/2009	1.825,29	475,10										€ 6.176,26
704128	C1	05/04/2000	1.350,19	C2	01/12/2010	1.825,29	475,10										€ 6.176,26
704404	C1	05/04/2000	1.350,19	C2	01/01/2009	1.825,29	475,10										€ 6.176,26
704540	C1	05/04/2000	1.350,19	C2	01/01/2009	1.825,29	475,10										€ 6.176,26
704550	C1	31/10/1999	1.350,19	C2	01/01/2002	1.501,74	151,54	C3	01/01/2008	1.846,82	345,09						€ 6.456,15
704662	C1	31/10/1999	1.350,19	C2	01/01/2002	1.501,74	151,54	C3	01/01/2009	1.928,34	426,61						€ 7.515,91
704687	C1	31/10/1999	1.350,19	C2	01/01/2002	1.501,74	151,54	C3	01/01/2008	1.846,82	345,09						€ 6.456,15
704751	C1	31/10/1999	1.350,19	C2	01/01/2002	1.501,74	151,54	C3	01/01/2009	1.928,34	426,61						€ 7.515,91
705151	C1	05/04/2000	1.350,19	C2	01/01/2009	1.825,29	475,10										€ 6.176,26
706530	C1	31/10/1999	1.350,19	C2	01/01/2002	1.501,74	151,54	C3	01/01/2009	1.928,34	426,61						€ 7.515,91
706745	C1	31/10/1999	1.350,19	C2	01/01/2002	1.501,74	151,54	C3	01/01/2009	1.928,34	426,61						€ 7.515,91
707083	C1	21/12/2000	1.370,34	C2	01/01/2008	1.747,21	376,87										€ 4.899,37
709611	C1	21/12/2000	1.370,34	C2	01/01/2009	1.825,29	454,95										€ 5.914,41
711053	C1	21/12/2000	1.370,34	C2	01/01/2009	1.825,29	454,95										€ 5.914,41
711503	C1	21/12/2000	1.370,34	C2	01/01/2009	1.825,29	454,95										€ 5.914,41
701526	C2	01/01/2001	1.461,28	C3	01/12/2010	1.928,34	467,07										€ 6.071,85
701582	C2	01/01/2001	1.461,28	C3	01/01/2008	1.846,82	385,55										€ 5.012,09
701591	C2	01/01/2001	1.461,28	C3	01/01/2009	1.928,34	467,07										€ 6.071,85
701791	C2	01/01/2001	1.461,28	C3	01/01/2009	1.928,34	467,07										€ 6.071,85
708107	C2	01/01/2001	1.461,28	C3	31/07/2007	1.846,82	385,55	C4	01/01/2009	2.117,50	270,68						€ 8.530,93
708847	C2	01/01/2001	1.461,28	C3	01/01/2008	1.846,82	385,55										€ 5.012,09
709923	C2	01/01/2001	1.461,28	C3	01/01/2009	1.928,34	467,07										€ 6.071,85
709975	C2	01/01/2001	1.461,28	C3	01/01/2008	1.846,82	385,55										€ 5.012,09
709976	C2	01/01/2001	1.461,28	C3	01/01/2008	1.846,82	385,55										€ 5.012,09
709990	C2	01/01/2001	1.461,28	C3	01/01/2008	1.846,82	385,55										€ 5.012,09
710334	C2	01/01/2001	1.461,28	C3	01/01/2009	1.928,34	467,07										€ 6.071,85
711639	C2	01/01/2001	1.461,28	C3	01/01/2009	1.928,34	467,07										€ 6.071,85
711728	C2	01/01/2001	1.461,28	C3	01/01/2009	1.928,34	467,07										€ 6.071,85
33650	C3	01/10/1999	1.478,29	C3	01/01/2002	1.581,98	103,69	C4	01/01/2008	2.028,05	446,07						€ 7.146,92
49050	C3	31/10/1999	1.478,29	C4	01/01/2009	2.117,50	639,21										€ 8.309,77
134750	C3	31/10/1999	1.478,29	C4	01/01/2009	2.117,50	639,21										€ 8.309,77
152930	C3	01/01/1998		C3	01/01/2002	1.581,98		C4	31/07/2007	2.028,05	446,07	C5	01/01/2009	2.255,20	227,15	€ 8.751,87	
163970	C3	31/10/1999	1.478,29	C4	01/01/2009	2.117,50	639,21										€ 8.309,77
164150	C3	01/01/1998		C3	01/01/2002	1.581,98		C4	01/01/2008	2.028,05	446,07						€ 5.798,92
180225	C3	31/10/1999	1.478,29	C4	01/01/2008	2.028,05	549,76										€ 7.146,92
233250	C3	31/10/1999	1.478,29	C4	01/01/2009	2.117,50	639,21										€ 8.309,77
240950	C3	31/10/1999	1.478,29	C4	01/01/2009	2.117,50	639,21										€ 8.309,77
271130	C3	31/10/1999	1.478,29	C4	01/01/2009	2.117,50	639,21										€ 8.309,77
290080	C3	31/10/1999	1.478,29	C4	01/01/2008	2.028,05	549,76										€ 7.146,92
326850	C3	01/01/1998		C3	01/01/2002	1.581,98		C4	31/07/2007	2.028,05	446,07	C5	01/01/2009	2.255,20	227,15	€ 8.751,87	
384350	C3	31/10/1999	1.478,29	C4	01/01/2009	2.117,50	639,21										€ 8.309,77
700741	C3	31/10/1999	1.478,29	C4	01/01/2008	2.028,05	549,76										€ 7.146,92
701458	C3	31/10/1999	1.478,29	C3	01/01/2002	1.581,98	103,69	C4	01/01/2008	2.028,05	446,07						€ 7.146,92





N.I./C.I.D.	Qual.Ec.	Inizio Ec.	Stipendio	Qualifica	Data	stipendio	DIFFERENZA	Qualifica	Data	stipendio	DIFFERENZA	Qualifica	Data	stipendio	DIFFERENZA	SOMMA INCREMENTI	
701794	C4	31/10/1999	1.623,43	C5	01/01/2004	1.964,16	340,73										€ 4.429,51
701802	C4	25/10/2001	1.688,50	C5	01/01/2008	2.158,70	470,20										€ 6.112,58
701805	C4	31/10/1999	1.623,43	C5	01/01/2002	1.860,28	236,86										€ 3.079,13
701831	C4	31/10/1999	1.623,43	C5	01/01/2002	1.860,28	236,86										€ 3.079,13
701904	C4	31/10/1999	1.623,43	C5	01/01/2002	1.860,28	236,86										€ 3.079,13
702148	C4	31/10/1999	1.623,43	C5	01/01/2002	1.860,28	236,86										€ 3.079,13
702318	C4	31/10/1999	1.623,43	C4	01/01/2002	1.737,15	113,72	C5	01/01/2008	2.158,70	421,55						€ 6.958,53
702632	C4	31/10/1999	1.623,43	C5	01/01/2002	1.860,28	236,86										€ 3.079,13
703062	C4	31/10/1999	1.623,43	C5	01/01/2004	1.964,16	340,73										€ 4.429,51
712373	C4	31/07/2007	2.028,05	C5	01/01/2010	2.255,20	227,15										€ 2.952,95
712641	C4	31/07/2007	2.028,05	C5	01/01/2010	2.255,20	227,15										€ 2.952,95
712703	C4	31/07/2007	2.028,05	C5	01/01/2010	2.255,20	227,15										€ 2.952,95
																TOTALE	€ 1.451.704,16

**RISPARMIO R.I.A. PER DIPENDENTI CESSATI DAL SERVIZIO NEL 2011 (fondo 2012)**

	MATR	QUAL.	DATA CESSAZ.	MESI NON LAVORATI	R.I.A. MENSILE	RISPARMIO R.I.A. su 12	RISPARMIO R.I.A. SU 13^	TOTALE
1	4300	B3	16/08/2011	12	0,00	0,00	0,00	0,00
2	4470	B3	01/03/2011	12	216,91	2.602,92	216,91	2.819,83
3	7017	B3	01/10/2011	12	0,00	0,00	0,00	0,00
4	7053	C1	01/07/2011	12	0,00	0,00	0,00	0,00
5	0983	C3	01/01/2011	12	76,78	921,36	76,78	998,14
6	4328	C3	01/08/2011	12	102,27	1.227,24	102,27	1.329,51
7	0797	C4	01/04/2011	12	86,50	1.038,00	86,50	1.124,50
8	4203	C4	15/12/2011	12	0,00	0,00	0,00	0,00
9	4388	C5	01/12/2011	12	0,00	0,00	0,00	0,00
10	0943	C5	01/02/2011	12	83,06	996,72	83,06	1.079,78
11	0915	C5	01/12/2011	12	83,06	996,72	83,06	1.079,78
12	0863	C5	01/08/2011	12	136,08	1.632,96	136,08	1.769,04
13	0849	C5	01/04/2011	12	136,08	1.632,96	136,08	1.769,04
14	0834	C5	01/06/2011	12	136,08	1.632,96	136,08	1.769,04
15	0820	C5	01/08/2011	12	136,08	1.632,96	136,08	1.769,04
					14.314,80	1.192,90	15.507,70	

Importo da destinare al Fondo su base annua

**15.508,00**

**RISPARMIO R.I.A. PER DIPENDENTI CESSATI DAL SERVIZIO NEL 2011 (fondo 2012)**

	<b>MATR</b>	<b>QUAL.</b>	<b>DATA CESSAZ.</b>	<b>MESI NON LAVORATI</b>	<b>R.I.A. MENSILE</b>	<b>RISPARMIO R.I.A. su 12</b>	<b>RISPARMIO R.I.A. SU 13^</b>	<b>TOTALE</b>
1	4300	B3	16/08/2011	4,5	0,00	0,00	0,00	0,00
2	4470	B3	01/03/2011	10	216,91	2.169,10	180,76	2.349,86
3	7017	B3	01/10/2011	3	0,00	0,00	0,00	0,00
4	7053	C1	01/07/2011	6	0,00	0,00	0,00	0,00
5	0983	C3	01/01/2011	12	76,78	921,36	76,78	998,14
6	4328	C3	01/08/2011	5	102,27	511,35	42,61	553,96
7	0797	C4	01/04/2011	9	86,50	778,50	64,88	843,38
8	4203	C4	15/12/2011	0,5	0,00	0,00	0,00	0,00
9	4388	C5	01/12/2011	1	0,00	0,00	0,00	0,00
10	0943	C5	01/02/2011	11	83,06	913,66	76,14	989,80
11	0915	C5	01/12/2011	1	83,06	83,06	6,92	89,98
12	0863	C5	01/08/2011	5	136,08	680,40	56,70	737,10
13	0849	C5	01/04/2011	9	136,08	1.224,72	102,06	1.326,78
14	0834	C5	01/06/2011	7	136,08	952,56	79,38	1.031,94
15	0820	C5	01/08/2011	5	136,08	680,40	56,70	737,10
					8.915,11	742,93	9.658,04	

Importo da destinare al Fondo su base mensile

€ 9.658,00

## FONDO AREE

personale delle Aree (A+B+C) in servizio alla data del 01/01/2010 (T.IND)	349
personale delle Aree (A+B+C) in servizio alla data del 31/12/2010 (T.IND)	343
<b>somma (01/01/2010+31/12/2010)</b>	<b>692</b>
<b>semisomma (media aritmetica)</b>	<b>346,00</b>
personale delle Aree (A+B+C) in servizio alla data del 01/01/2012 (T.IND)	326
STIMA personale delle Aree (A+B+C) in servizio alla data del 31/12/2012 (T.IND)	315
<b>somma (01/01/2012+31/12/2012)</b>	<b>641</b>
<b>semisomma (media aritmetica)</b>	<b>320,50</b>
<b>Crescita o riduzione %</b>	<b>0,926</b>
Fondo 2011 per il 2012	5.353.702,00
Crescita 2012 (solo RIA cessati)	25.165,74
<b>TOTALE FONDO 2012</b>	<b>5.378.867,74</b>
<b>LIMITE per il 2012 (fondo 2010)</b>	<b>5.350.494,00</b>
<b>FONDO RIDOTTO (in proporzione)</b>	<b>4.954.557,00</b>

C.C.N.L. 2000/2001 - ART. 4, COMMA 3, lettera d)  
**RECUPERO I PER DIPENDENTI CESSATI DAL SERVIZIO NEL 2011**

MATR	QUAL.	DATA CESSAZ.	MESI NON LAVORATI	STIPENDIO MENSILE QUALIFICA INIZIALE	STIPENDIO MENSILE QUALIFICA CESSAZIONE	STIPENDIO MENSILE DIFFERENZA	RISPARMIO STIPENDIO su 12	RISPARMIO STIPENDIO SU 13^	TOTALE
1 4524	A1 - ex PO	01/03/2011	10	1.365,89	1.365,89	0,00	0,00	0,00	0,00
2 7069	A2	30/01/2011	11	1.365,89	1.441,38	75,49	830,39	69,20	899,59
3 7068	A2	01/09/2011	4	1.365,89	1.441,38	75,49	301,96	25,16	327,12
4 4300	B3	16/08/2011	4,5	1.518,21	1.710,72	192,51	866,30	72,19	938,49
5 4470	B3	01/03/2011	10	1.518,21	1.710,62	192,41	1.924,10	160,34	2.084,44
6 7017	B3	01/10/2011	3	1.518,21	1.710,62	192,41	577,23	48,10	625,33
7 7053	C1	01/07/2011	6	1.762,32	1.762,32	0,00	0,00	0,00	0,00
8 0983	C3	01/01/2011	12	1.762,32	1.928,34	166,02	1.992,24	166,02	2.158,26
9 4328	C3	01/08/2011	5	1.762,32	1.928,34	166,02	830,10	69,18	899,28
10 0797	C4	01/04/2011	9	1.762,32	2.117,50	355,18	3.196,62	266,39	3.463,01
11 4203	C4	15/12/2011	0,5	1.762,32	2.117,50	355,18	177,59	14,80	192,39
12 4388	C5	01/12/2011	1	1.762,32	2.255,20	492,88	492,88	41,07	533,95
13 0943	C5	01/02/2011	11	1.762,32	2.255,20	492,88	5.421,68	451,81	5.873,49
14 0915	C5	01/12/2011	1	1.762,32	2.255,20	492,88	492,88	41,07	533,95
15 0863	C5	01/08/2011	5	1.762,32	2.255,20	492,88	2.464,40	205,37	2.669,77
16 0849	C5	01/04/2011	9	1.762,32	2.255,20	492,88	4.435,92	369,66	4.805,58
17 0834	C5	01/06/2011	7	1.762,32	2.255,20	492,88	3.450,16	287,51	3.737,67
18 0820	C5	01/08/2011	5	1.762,32	2.255,20	492,88	2.464,40	205,37	2.669,77

**Importo da destinare al Fondo      €    32.412,00**