

# INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



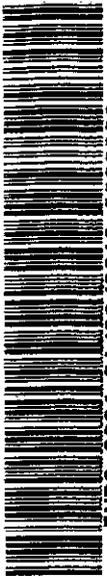
Il Collegio dei Sindaci

PIU (DPR n.445/2000 e s.m. e l.) 11:45 U-1



INPS.0012.31/07/2013.0000527

PIU (DPR n. 445/2000 e s.m. e l.) 10:54 E - 1



INPS.0064.01/08/2013.0006328



Al Direttore Generale

e,p.c.

Al Magistrato della Corte dei conti  
delegato al controllo dell'Ente

Sede

Oggetto: Ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo 2012 per il personale delle Aree professionali A-B-C e ruolo ad esaurimento ex art. 15, c. 1, L. 88/89. Trasmissione relazione conclusiva.

Si trasmette copia della relazione conclusiva del Collegio sull'ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo 2012, di cui all'oggetto, che costituisce parte integrante del verbale n. 31 del 30 luglio 2013.

Il Presidente



# INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



## **FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL PERSONALE DELLE AREE A, B e C E RUOLO AD ESAURIMENTO PER L' ANNO 2012 - COSTITUZIONE**

Con nota prot. n. 64 del 10 giugno 2013, è stata trasmessa, ai sensi dell'art. 40 bis del d. lgs. n. 165 del 2001 e s.m., l'ipotesi di accordo per la costituzione e l'utilizzo dei fondi per la retribuzione accessoria del personale delle aree e delle qualifiche ad esaurimento per l'anno 2012, sottoscritta in data 26 marzo 2013 dalla delegazione trattante dell'Istituto e dai rappresentanti delle OO.SS. a livello nazionale, corredata della prescritta relazione illustrativa e tecnico-finanziaria. L'ipotesi si articola in tre sezioni, relative, rispettivamente, al personale INPS, ex INPDAP ed ex ENPALS.

In proposito il Collegio osserva preliminarmente che la suddetta ipotesi di accordo è stata inoltrata con notevole ritardo rispetto al termine indicato dall'articolo 4, comma 3, del CCNL 9 ottobre 2003 relativo al personale non dirigente del comparto Enti pubblici non economici.

A seguito di richiesta di chiarimenti trasmessa da parte del Collegio con nota prot. n. 427 del 18 giugno 2013, il Direttore Generale ha inviato ulteriori elementi informativi (nota n. 64.19/07/2013.0006018).

Sulla predetta ipotesi di accordo il Collegio, ai sensi dell'articolo 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come modificato dall'art. 55 del d.lgs. n. 150 del 2009, della successiva circolare n. 7 del 2010, emanata dal Dipartimento della Funzione pubblica, è tenuto ad effettuare la verifica di compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio, la verifica dell'utilizzo delle risorse e della loro finalizzazione, la verifica di legittimità delle singole disposizioni relativamente al rispetto delle competenze del contratto integrativo (materie espressamente devolute dal livello nazionale, ambiti riservati alla legge), la verifica di conformità della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria agli schemi standardizzati previsti dall'art. 40, comma 3 sexies, del d. lgs. n. 165, diramati con circolare n. 25 del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

A tale ultimo proposito il Collegio precisa che la citata circolare n. 25, parte III, ove descrive lo schema di relazione tecnico-finanziaria, raccomanda alle amministrazioni di determinare l'entità del Fondo con un atto formale. *Poiché l'adozione di tale atto non risulta attestata in nessuna delle tre sezioni relative ai tre fondi disciplinati dall'ipotesi in esame, si raccomanda, per il futuro, di attenersi a tale indicazione.*

Ciò premesso, il Collegio procede alle verifiche di propria competenza separatamente per ciascuna delle sezioni INPS, INPDAP ed ENPALS.

### **SEZIONE INPS**

#### **1) Verifica di compatibilità economico-finanziaria**

Il Collegio, preso atto di quanto precisato dall'Istituto nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria (pag. 39), verifica preliminarmente che le somme corrisposte al personale delle aree per l'anno 2011 non superano il limite del Fondo per il medesimo anno come approvato dai Ministeri competenti. Ha altresì verificato la cancellazione del residuo di euro 1.275.636, in sede di riaccertamento, sul capitolo di spesa 4U1102025 per la parte eccedente tale tetto.



Ciò premesso, il Collegio riscontra che l'importo del fondo per il trattamento accessorio del personale delle Aree e del personale del ruolo ad esaurimento per l'anno 2012 è stato determinato nel rispetto dei vincoli posti dalle seguenti disposizioni:

- art. 1, comma 189, della legge n. 266/2005, come modificato dall'art. 67, commi 2 e 5, del D. L. 25 giugno 2008, n. 112 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133;
- art. 9, comma 2-bis, della legge 30 luglio 2010, n. 122 e relative istruzioni fornite dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15 aprile 2011.

Tenuto conto di tale quadro normativo, il Fondo per il trattamento accessorio del 2012 non può superare quello previsto per l'anno 2004, ridotto del 10%, né il corrispondente importo dell'anno 2010, con abbattimento proporzionale alla riduzione del personale in servizio secondo i criteri stabiliti dalla già richiamata Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12/2011.

Sulla base della predetta normativa, si riporta, nel seguente prospetto, l'ammontare complessivo massimo delle risorse destinabili al Fondo distintamente per il personale delle Aree e per quello del ruolo ad esaurimento:

<u>Limite massimo fondi 2012</u>	Areee	RE ex art. 15
Fondo certificato anno 2004 (al lordo risorse ex art. 18)	392.345.880	12.225.018
Riduzione 10% (art. 67, c.5, D.L. 112/2008)	39.234.588	1.222.502
<b>Fondi ridotti del 10%</b>	<b>353.111.292</b>	<b>11.002.516</b>
Incrementi contrattuali	21.751.448	234.002
RIA personale cessato (2004-2011)	14.602.770	2.313.752
Art. 25, c. 4, CCNL 2005 (trasferimento ad Aree)	0	11.694.465
Ricollocazione portieri, Sportass, trasferimento MEF CMV	6.765.393	0
<b>TOTALE</b>	<b>396.230.903 (A)</b>	<b>1.855.805 (B)</b>
Riduzione per adeguamento al Fondo 2010	3.697.992	
<b>TOTALE FONDO 2012 (nei limiti del Fondo 2010)</b>	<b>392.532.911</b>	<b>2.362.111</b>
Riduzione (per cessazioni dal servizio)	13.657.574	1.964.747
<b>TOTALE LORDO FONDO 2012 (nei limiti art.9, comma 2 bis, legge 122/2010)</b>	<b>378.875.337</b>	<b>397.364</b>
<b>TOTALE A + B</b>		<b>379.272.701</b>

Per quanto concerne la riduzione percentuale del personale in base alle cessazioni, il Collegio evidenzia che nella base di calcolo è incluso anche il personale che presta attività lavorativa in posizione di comando. Al riguardo il Collegio, in assenza del conto consuntivo 2012, prende atto che l'Istituto, con lettera prot. n. 6018 del 19 luglio 2013, ha dichiarato che "gli oneri per il trattamento accessorio del personale comandato, sono stati posti a carico dei rispettivi fondi per i trattamenti accessori in ragione delle diverse categorie di dipendenti (personale delle aree, dirigenti, professionisti e medici)."



L'Istituto, conformemente alla predetta disciplina, ha provveduto a determinare le risorse da destinare al **Fondo del personale delle AREE** in complessivi euro **378.875.337** e quelle relative al **Fondo del personale R.E.** in complessivi euro **397.364**, come da seguente prospetto analitico:

<b>Costituzione Fondo 2012 per trattamento accessorio del personale delle Aree A, B e C e personale r.e.</b>			
	<b>AREE A, B, C</b>	<b>PERSON. R.E.</b>	<b>TOT.FONDI</b>
<b>Risorse fisse</b>			
Risorse Storiche da Relazione Fondo 2004	219.285.321	11.357.316	
Incrementi disposizioni diverse CCNLL	23.769.013	234.002	
RIA Personale cessato 2000-2003	5.338.528		
RIA Personale cessato 2004-2010	12.528.912	2.059.423	
RIA Personale cessato 2011 annualità	1.357.317		
Trasferimento personale MEF CMV	3.939.520		
Trasferimento personale Sportass	135.421		
Ricollocazione portieri	2.690.452		
<b>totale risorse fisse</b>	<b>269.044.484</b>	<b>13.650.741</b>	<b>282.695.225</b>
<b>Risorse variabili</b>			
RIA Personale cessato 2011 rateo	716.542	61.360	
Risorse ex art. 18 legge 88/89	110.315.715	51.030	
<b>totale risorse variabili</b>	<b>111.032.257</b>	<b>112.390</b>	
	<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>13.763.131</b>	<b>393.839.872</b>
<b>Applicazione d.l.78/2010</b>			
limite fondo 2010	392.532.911	2.362.111	
I riduzione (riconduzione fondo 2012 al fondo 2010)	0	11.401.020	
II Riduzione( fondo 2010 ridotto % personale cessato)	13.657.574	1.964.747	
Tetto fondo 2012	378.875.337	397.364	
Riduzione fondo 2012	1.201.404	13.365.767	
	<b>TOTALE FONDO LORDO</b>	<b>397.364</b>	<b>379.272.701</b>
<b>A detrarre:</b>			
Applicazione art. 26 CCNL 2005	41.028.561		
Applicazione art. 37 CCNL 2007	372.363		
Straordinario	28.000.000		
<b>Disponibilità netta</b>	<b>309.474.413</b>		
Progressioni orizzontali	50.726.400		
	<b>TOTALE FONDO NETTO</b>	<b>397.364</b>	<b>259.145.377</b>



## 2) Verifica utilizzo del Fondo e finalizzazione delle risorse

Il Collegio, come richiesto dalla circolare n. 25 del 2012 (Modulo II – la sez. VI non presente nella relazione tecnico illustrativa predisposta dall'Istituto) verifica preliminarmente la coerenza dell'utilizzo delle risorse con la natura delle medesime, ed in particolare che le destinazioni fisse trovano copertura in risorse della medesima natura come da prospetto seguente:

Costituzione ed utilizzo Fondo 2012 per trattamento accessorio del personale delle Aree A, B e C e personale r.e.					
	AREE A, B, C	PERSON. R.E.	UTILIZZO	AREE A, B, C	PERSON. R.E.
<i>Risorse fisse</i>	269.044.484	13.650.741	<i>Destinazioni fisse</i>	92.127.324	
<i>Risorse variabili</i>	111.032.257	112.390	<i>Straordinario</i>	28.000.000	
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>380.076.741</b>	<b>13.763.131</b>	<b>Tot. Dest. Fisse</b>	<b>120.127.324</b>	
Riduzione fondo 2012	1.201.404	13.365.767	<i>Altre destinazioni ccni</i>	258.748.013	397.364
<b>TOTALE FONDO LORDO</b>	<b>378.875.337</b>	<b>397.364</b>	<b>Totale destinazioni</b>	<b>378.875.337</b>	<b>379.272.701</b>

Il Collegio verifica poi la rispondenza dell'ipotesi di CCNI alle norme di legge e alle disposizioni contrattuali vigenti con particolare riguardo alla legittimità delle singole disposizioni relativamente al rispetto delle competenze del contratto integrativo (materie espressamente devolute dal livello nazionale, ambiti riservati alla legge). Più in particolare, per quanto riguarda la verifica in ordine alla rispondenza del contratto integrativo ai vincoli posti dal contratto nazionale, dalle norme imperative del D.lgs. n. 165/2001 e dalla necessità che le disposizioni contrattuali siano finalizzate al merito ed alla produttività, si rappresenta che il documento sottoposto all'esame del Collegio conferma in sostanza l'impianto del contratto integrativo di Ente per l'anno 2011. Detto contratto è stato sottoscritto il 4 giugno 2012, modificato a seguito delle osservazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (rispettivamente con note n. 3818 e n. 6585 del 26 gennaio 2012) e definitivamente approvato dal richiamato Dipartimento in data 4 maggio 2012 (nota prot. n. 18092 con allegata nota in medesima data del Ministero dell'Economia e delle Finanze prot. n. 39160 e successiva nota di rettifica del medesimo Dicastero prot. n. 50741 del 16 giugno 2012). La verifica dei vincoli di contenuto dell'ipotesi di CCNI in esame è quindi soddisfatta dall'avvenuta approvazione ministeriale del contratto 2011 con le seguenti precisazioni:

- a) l'art. 2, in materia di relazioni sindacali, introduce un rinvio alla nuova disciplina prevista dall'art. 2, commi 17, 18 e 19 del D.L. n. 95/2012, convertito con modificazione dalla legge n. 135/2012 in materia di partecipazione sindacale. Il comma 3, nel confermare le commissioni bilaterali e gli osservatori previsti dall'art. 7 del CCNI 2002-2005, ne definisce il ruolo come "momento tecnico di partecipazione finalizzato all'informativa". Salvo diverso avviso ministeriale, si ritiene la nuova formulazione della disposizione compatibile con l'attuale quadro normativo;
- b) l'art. 5 riporta le voci di utilizzo del Fondo tra le quali, si evidenzia, rispetto all'anno precedente, l'introduzione di un nuovo istituto retributivo denominato *Trattamenti legati al merito* nel quale confluisce quota parte delle risorse precedentemente inserite nell'ambito del cd. *Sistema indennitario*.



Si riportano, nel seguente prospetto, le predette voci di utilizzo poste a confronto con la fonte normativa contrattuale e relativa incidenza percentuale sul totale delle risorse, come da precisazioni fornite dall'Istituto con la citata nota prot. n. 64.19/07/2013.0006018.

Sezione INPS – UTILIZZO FONDO NETTO 2012			
<i>Istituti normativi</i>	Importo (in euro)	%	<i>Riferimenti articoli Ipotesi</i>
Sviluppo Professionale	50.726.400,00	16,37	
Sistema Indennitario	30.859.493,00	9,96	Artt. 6, 7 e 8
Straordinario e Turni	3.500.756,00	1,13	
Progetti Speciali	110.366.745,00	35,62	Art. 8, c.1, 3 <sup>a</sup> capoverso
Incentivo Produttività	61.969.427,00	20,00	Artt. 9 e 10
Trattamenti di professionalità legati al merito	52.275.052,00	16,87	Art.6, c. 2 e 3; Art. 8, c. 1, capoverso 1, 2, 4 e 12; Art. 8, c. 2
Sistema Indennitario R.E.	173.904,00	0,06	Art. 8, c. 1 capoverso 13
<b>TOTALE</b>	<b>309.871.777,00</b>	<b>100,00</b>	

Il Collegio evidenzia che la voce "Sistema indennitario", rappresentata unitariamente nel CCNI/2011, nell'ipotesi in esame viene invece divisa in due sezioni, come di seguito riportato:

- Sistema indennitario per un importo complessivo di 30.859.493 euro;
- Trattamenti di professionalità legati al merito per un importo complessivo di 52.275.052 euro.

Per tale ultima voce, il Collegio ha verificato la rispondenza delle norme di attribuzione dei relativi compensi ai principi di merito e premialità (art. 6, commi 2 e 3 – art. 8, comma 1, capoversi 1, 2, 4 e 12 e art. 8, comma 2) in linea con le richieste ministeriali relative al contratto precedente.

### 3) Verifica compatibilità finanziaria

Per la verifica di compatibilità economico finanziaria si rinvia alla conclusione della presente relazione considerato che il finanziamento dei Fondi delle altre sezioni (ex INPDAP ed ex ENPALS) è posto unitariamente a carico dei medesimi capitoli di spesa per lo straordinario e il Fondo del personale delle aree e R.E. presenti nel bilancio dell'Istituto.



#### 4) Verifica di conformità della relazione illustrativa e tecnica agli schemi ministeriali

Il Collegio ha verificato che nella redazione delle relazioni prescritte l'Istituto si è attenuto in linea di massima agli schemi ministeriali obbligatori, risultando tuttavia carente in alcune sezioni nella parte tecnico finanziaria:

- Modulo II - la sez. VI relativa a: Attestazione motivata dal punto di vista tecnico finanziario del rispetto di vincolo di carattere generale;
- Modulo IV - la sez. III relativa a: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Dette carenze sono state superate dal Collegio nell'analisi dell'utilizzo del fondo di cui al precedente punto 2).

### **SEZIONE INPDAP**

#### 1) Verifica di compatibilità economico-finanziaria

Il Collegio - acquisito per le vie brevi il Modulo IV previsto dallo schema ministeriale di relazione tecnico finanziaria, ed in assenza del conto consuntivo 2012 - prende atto di quanto precisato dall'Istituto ai fini della dimostrazione della coerenza dei pagamenti effettuati in conto competenza e residui per l'anno 2011, rispetto al Fondo certificato 2011. In particolare, si evidenzia la precisazione dell'amministrazione che sono in corso di recupero maggiori erogazioni rispetto al predetto limite per complessivi euro 705.372, importi corrispondenti alle somme erogate al personale a titolo di risorse aggiuntive. A tal fine è stata acquisita anche la successiva corrispondenza ministeriale (nota del Dipartimento della Funzione pubblica del 21 settembre 2012 prot. n. 37806) con la quale è stata chiarita la non utilizzabilità di dette risorse per il Fondo 2011.

Ciò premesso, il Collegio riscontra che l'importo del Fondo per il trattamento accessorio del personale delle Aree per l'anno 2012 è stato determinato nel rispetto dei vincoli posti dalle disposizioni richiamate nella precedente sezione INPS. Sulla base della predetta normativa, si riporta nel seguente prospetto l'ammontare complessivo massimo delle risorse destinabili al Fondo per il personale delle Aree. Si prende atto che con le cessazioni del personale delle qualifiche ad esaurimento avvenute nel corso del 2012, il relativo fondo risulta completamente azzerato.



Limite massimo fondi 2012	Aree A, B, C
Fondo certificato anno 2004 (al lordo risorse ex art. 18)	94.374.435
Riduzione 10% (art. 67, c.5, D.L. 112/2008)	9.437.443
<b>Fondi ridotti del 10%</b>	<b>84.936.991</b>
Incrementi contrattuali	2.302.594
RIA personale cessato (2004-2011)	3.181.935
RIA personale cessato (rateo 2011)	191.805
Art. 25, c. 4, CCNL 2005 (trasferimento ad Aree)	1.350.291
Fondo ENAM certificato 2010	844.842
<b>TOTALE</b>	<b>92.808.459</b>
Riduzione per adeguamento al Fondo 2010	
Fondo inpdap certificato 2010	91.067.057
Fondo ENAM certificato 2010	844.842
totale fondi certificati 2010	91.911.899,81
Riduzione per adeguamento al Fondo 2010	896.559
<b>TOTALE FONDO 2012 (nei limiti del Fondo 2010)</b>	<b>91.911.900</b>
Riduzione (per cessazioni dal servizio)	6.135.297
<b>TOTALE LORDO FONDO 2012 (nei limiti art.9, comma 2 bis, legge 122/2010)</b>	<b>85.776.603</b>

L'Istituto, conformemente alla predetta disciplina, ha provveduto a determinare le risorse da destinare al **Fondo del personale delle AREE** in complessivi euro **85.776.602,83**.

Nel seguente prospetto analitico si riporta il totale delle risorse e se ne determina la disponibilità netta :



Costituzione Fondo 2012 per trattamento accessorio del personale delle Aree A, B e C	
<b>Risorse fisse</b>	
Risorse Storiche da Relazione Fondo 2004	21.304.686,41
Incrementi disposizioni diverse CCNLL	35.213.531,80
Fondo ENAM 2010 certificato	844.842,45
RIA Personale cessato 2000-2001	1.937.850,39
RIA Personale cessato 2004-2010	755.336,92
RIA Personale cessato 2011 annualità	488.747,48
RIA Personale cessato ruolo ad esaurimento dal 2004	1.350.291,42
<b>totale risorse fisse</b>	<b>61.895.286,87</b>
<b>Risorse variabili</b>	
RIA Personale cessato 2011 rateo	191.805,34
Risorse ex art. 18 legge 88/89	29.701.200,00
Economia da tempo pieno a tempo parziale	1.988.789,58
<b>totale risorse variabili</b>	<b>31.881.794,92</b>
	<b>TOTALE RISORSE 2012</b>
	<b>93.777.081,79</b>
<b>applicazione d.l.78/2010</b>	
limite fondo 2010 INPDAP	91.067.057,36
limite fondo 2010 enaM	844.842,45
TOTALE limite fondo 2010	91.911.899,81
I riduzione (riconduzione fondo 2012 al fondo 2010)	1.865.181,98
II Riduzione( fondo 2010 ridotto % personale cessato)	6.135.296,98
Totale riduzioni	8.000.478,96
	<b>TOTALE FONDO LORDO</b>
	<b>85.776.602,83</b>
A detrarre:	
Progressioni orizzontali + Indennità di Ente straordinario	16.770.549,81
	1.965.686,61
<b>totale detrazioni per destinazioni fisse</b>	<b>18.736.236,42</b>
	<b>TOTALE FONDO NETTO</b>
	<b>67.040.366,41</b>

## 2) Verifica utilizzo del Fondo e finalizzazione delle risorse

Il Collegio, come richiesto dalla circolare n. 25 del 2012 (Modulo II – sez. VI, non presente nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta dall'Istituto) verifica preliminarmente la coerenza dell'utilizzo delle risorse con la natura delle medesime, ed in particolare che le destinazioni fisse trovano copertura in risorse della medesima natura come da prospetto seguente:

Costituzione Fondo 2012 per trattamento accessorio del personale delle Aree A, B e C			
<b>Risorse fisse</b>	<b>61.895.286,87</b>	<b>Utilizzo</b>	
		destinazioni fisse	<b>16.770.549,81</b>
		straordinario	1.965.686,61
<b>Risorse variabili</b>	<b>31.881.794,92</b>	<b>totale altre destinazioni ccni</b>	<b>67.040.366,41</b>
<b>TOTALE RISORSE 2012</b>	<b>93.777.081,79</b>	<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>85.776.602,83</b>



Il Collegio verifica poi la rispondenza dell'ipotesi di CCNI alle norme di legge e alle disposizioni contrattuali vigenti con particolare riguardo alla legittimità delle singole disposizioni relativamente al rispetto delle competenze del contratto integrativo (materie espressamente devolute dal livello nazionale, ambiti riservati alla legge). Più in particolare, per quanto riguarda la verifica in ordine alla rispondenza del contratto integrativo ai vincoli posti dal contratto nazionale, dalle norme imperative del D.Lgs. 165/2001 e dalla necessità che le disposizioni contrattuali siano finalizzate al merito ed alla produttività, si rappresenta che il documento sottoposto all'esame del Collegio conferma in sostanza l'impianto del contratto integrativo di Ente per l'anno 2011, sottoscritto l'8 giugno 2012, modificato a seguito delle osservazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (rispettivamente con note n. 13372 e n. 27329 del 30 marzo 2012) e definitivamente approvato dal richiamato Dipartimento in data 31 maggio 2012 (nota prot. 21955 con allegata nota in medesima data del Ministero dell'economia n. 48436). La verifica dei vincoli di contenuto dell'ipotesi di CCNI in esame è quindi soddisfatta dall'avvenuta approvazione ministeriale del contratto 2011.

Nel seguente prospetto sono riportate le voci di utilizzo, con relativa fonte normativa, e l'incidenza percentuale delle singole voci di destinazione:

Sezione INPDAP - UTILIZZO FONDO NETTO 2012			
<i>Istituti normativi</i>	Importo (in euro)	%	<i>Riferimenti articoli ipotesi</i>
Sistema Indennitario	2.684.312,37	3,89	art. 13
Straordinario e Turni	700.000,00	1,01	art. 21
Progetti decentrati	10.580.000,00	15,33	art. 14
Performance	36.496.040,65	52,89	art. 16
Compenso ex art. 23 CCIE 2002	18.545.700,00	26,88	art. 20
<b>TOTALE</b>	<b>69.006.053,02</b>	<b>100,00</b>	

In proposito il Collegio rileva che le risorse utilizzate superano quelle indicate come TOTALE FONDO NETTO nella tabella precedente per l'importo di euro 1.965.686,61 relativo allo stanziamento del capitolo per lavoro straordinario. Pertanto, l'utilizzo delle risorse del Fondo, in sede di sottoscrizione definitiva, dovrà essere conseguentemente rimodulato.

### 3) Verifica compatibilità finanziaria

Per la verifica di compatibilità economico finanziaria si rinvia alla conclusione della presente relazione considerato che il finanziamento dei Fondi delle altre sezioni (INPS ed ENPALS) è posto unitariamente a carico dei medesimi capitoli di spesa per lo straordinario e il Fondo del personale delle aree e R.E. presenti nel bilancio dell'Istituto.



4) Verifica di conformità della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria agli schemi ministeriali

Il Collegio ha verificato che nella redazione delle relazioni prescritte, l'Istituto ha riportato, seppur non sempre in maniera strutturata, le informazioni minime richieste dagli schemi ministeriali obbligatori, come successivamente integrati per la Sez. IV.

Le sezioni mancanti o carenti sotto indicate sono state superate dal Collegio nell'analisi dell'utilizzo del fondo di cui al precedente punto 2):

- Modulo II – la sez. VI relativa a: *Attestazione motivata dal punto di vista tecnico finanziario del rispetto di vincolo di carattere generale;*
- Modulo IV - la sez. III relativa a: *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.*

## SEZIONE ENPALS

1) Verifica di compatibilità economico-finanziaria

Il Collegio, in assenza del consuntivo 2012, non può che prendere atto di quanto precisato dall'Istituto ai fini della dimostrazione della coerenza dei pagamenti effettuati e da effettuare per l'anno 2011, rispetto al Fondo certificato 2011, con una minore spesa complessiva di euro 395.937.

Ciò premesso, il Collegio riscontra che l'importo del fondo per il trattamento accessorio del personale delle Aree per l'anno 2012 è stato determinato nel rispetto dei vincoli posti dalle disposizioni richiamate nella precedente sezione INPS, dando luogo alla seguente costituzione del Fondo:

<u>Costituzione Fondo 2012 per trattamento accessorio del personale delle Aree A, B e C</u>	
<b>Risorse fisse</b>	
Risorse Storiche da Relazione Fondo 2004	5.353.702
Incrementi disposizioni diverse CCNLL	15.508
<b>totale risorse fisse</b>	<b>5.369.210</b>
<b>Risorse variabili</b>	
RIA Personale cessato 2011 rateo	9.658
<b>totale risorse variabili</b>	<b>9.658</b>
	<b>TOTALE RISORSE 2012</b>
	<b>5.378.868</b>
<b>applicazione d.l.78/2010</b>	
limite fondo 2010	5.350.494
I riduzione (riconduzione fondo 2012 al fondo 2010)	28.374
II Riduzione( fondo 2010 ridotto % personale cessato)	395.937
Tetto fondo 2012	4.954.557
Riduzione fondo 2012	424.311
	<b>TOTALE FONDO LORDO</b>
	<b>4.954.557</b>



2) Verifica utilizzo del Fondo e finalizzazione delle risorse

Il Collegio, come richiesto dalla circolare n. 25 del 2012 (Modulo II – sez. VI non presente nella relazione tecnico illustrativa predisposta dall'Istituto) verifica preliminarmente la coerenza dell'utilizzo delle risorse con la natura delle medesime, ed in particolare che le destinazioni fisse trovano copertura in risorse della medesima natura come da prospetto seguente:

**Costituzione ed utilizzo Fondo 2012 per trattamento accessorio del personale delle Aree A, B e C**

<i>Risorse fisse</i>	<b>5.369.210</b>	<i>Destinazioni fisse</i>	<b>1.454.923</b>
<i>Risorse variabili</i>		<b>9.658</b>	<i>Altre Destinazioni CCNI</i>
			<b>3.499.634</b>
<b>TOTALE RISORSE 2012</b>	<b>5.378.868</b>		
Riduzione fondo 2012	424.311		
<b>TOTALE FONDO LORDO</b>	<b>4.954.557</b>	<b>TOTALE DESTINAZIONI 2012</b>	<b>4.954.557</b>

Il Collegio verifica poi la rispondenza dell'ipotesi di CCNI alle norme di legge e alle disposizioni contrattuali vigenti con particolare riguardo alla legittimità delle singole disposizioni relativamente al rispetto delle competenze del contratto integrativo (materie espressamente devolute dal livello nazionale, ambiti riservati alla legge). Più in particolare, per quanto riguarda la verifica in ordine alla rispondenza del contratto integrativo ai vincoli posti dal contratto nazionale, dalle norme imperative del D. Lgs. n. 165/2001 e dalla necessità che le disposizioni contrattuali siano finalizzate al merito ed alla produttività, si rappresenta che il documento sottoposto all'esame del Collegio conferma in sostanza l'impianto del contratto integrativo di Ente per l'anno 2011, modificato a seguito delle osservazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (rispettivamente con note n. 54195 del 4 novembre 2011 e n. 111519 del 2 novembre 2012) e definitivamente approvato dal richiamato Dipartimento in data 1 febbraio 2012 (nota prot. 4747 con allegata nota del 31 gennaio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze n. 7522).

La verifica dei vincoli di contenuto dell'ipotesi di CCNI in esame è quindi soddisfatta dall'avvenuta approvazione ministeriale del contratto 2011 con la precisazione che l'art. 9 del CCNI 2011, seppur oggetto di specifiche richieste di modifica da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze, risulta anche nella versione 2012 (art. 30) invariato.

Nel seguente prospetto sono riportate le voci di utilizzo, con relativa fonte normativa, e l'incidenza percentuale delle singole voci di destinazione:



Sezione ENPALS - UTILIZZO FONDO NETTO 2012			
<i>Istituti normativi</i>	Importo (in euro)	%	<i>Riferimenti articoli ipotesi</i>
Sistema Indennitario	707.284,00	20,21	art. 32
Tep	743.065,00	21,23	art. 33
Straordinario e Turni	277.054,00	7,92	art. 31
Produttività collettiva Ente	829.381,00	23,70	art. 25
Produttività struttura ed individuale	753.787,00	21,54	art. 26 e art. 29
incentivi attività vigilanza	189.063,00	5,40	art. 30
<b>TOTALE</b>	<b>3.499.634,00</b>	<b>100,00</b>	

### 3) Verifica compatibilità finanziaria

Per la verifica di compatibilità economico finanziaria si rinvia alla conclusione della presente relazione considerato che il finanziamento dei Fondi delle altre sezioni (INPS ed INPDAP) è posto unitariamente a carico dei medesimi capitoli di spesa per lo straordinario e il Fondo del personale delle aree e R.E. presenti nel bilancio dell'Istituto.

### 4) Verifica di conformità della relazione illustrativa e tecnica agli schemi ministeriali

Il Collegio ha verificato che nella redazione delle relazioni prescritte, l'Istituto ha riportato le informazioni minime richieste dagli schemi ministeriali obbligatori, come successivamente integrate per la Sez. IV.

Le sezioni mancanti o carenti sotto indicate sono state superate dal Collegio nell'analisi dell'utilizzo del fondo di cui al precedente punto 2):

- Modulo II – la sez. VI relativa a: *Attestazione motivata dal punto di vista tecnico finanziario del rispetto di vincolo di carattere generale;*
- Modulo IV - la sez. III relativa a: *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.*



### CCNI 2012 (INPS, INPDAP, ENPALS) - Copertura finanziaria

Le risorse finanziarie destinate ai fondi per il personale delle Aree ed ex art. 15 della legge n. 88/89 sopra esaminati e le coperture di bilancio sono riportate nel seguente prospetto:

COPERTURA FINANZIARIA FONDI PERSONALE AREE E R.E. - ANNO 2012					
CAPITOLO DI SPESA	STANZIAMENTI	INPS	INPDAP	ENPALS	TOTALE CCNI
4U1102002 (compensi per lav. straord. )	30.243.154	28.000.000	1.965.687	-	29.965.687
4U1102025 (Fondo trattamenti accessori personale Aree A,B,C, e qualifiche R.E.)	391.091.565	309.871.777	67.040.366	3.499.634	380.411.778
<b>Totale generale</b>	<b>421.334.719</b>	<b>337.871.777</b>	<b>69.006.053</b>	<b>3.499.634</b>	<b>410.377.464</b>
importi posti a carico cap. stipendi (*)		41.400.924	16.770.549,81	1.454.923	59.626.397
<b>Fondi complessivi</b>		<b>379.272.701</b>	<b>85.776.603</b>	<b>4.954.557</b>	<b>470.003.861</b>
(*) per l'INPS l'importo è costituito dalle spese per l'indennità di ente al lordo dell'applicazione dell'art. 35 del CCNL 2006/9; per gli altri fondi gli importi sono costituiti dalle spese per indennità di ente e progressioni orizzontali					

Il Collegio, con la precisazioni soprariportate in relazione agli utilizzi delle risorse, certifica positivamente le ipotesi esaminate con l'ulteriore specificazione che le risorse sopraindicate, pari a complessivi euro 410.377.464, al netto degli utilizzi posti a carico del capitolo degli stipendi, costituendo il limite massimo delle risorse spendibili per la retribuzione accessoria per l'anno 2012, coprono le relative erogazioni per tutto il personale, incluso quello in posizione di comando.

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale

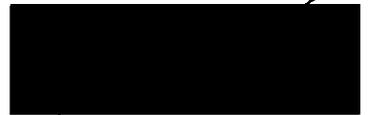


IL COLLEGIO DEI SINDACI

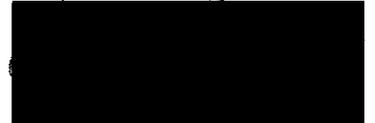
Daniela Carlà



Paolo Marcarelli



Antonino Galloni



Silvia Genovese



Giuseppe Umberto Mastronietto



Mariano Martone



Roberto Nicolò



Giuseppe Vitaletti

