



**IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE
INTEGRATIVO 2014 PER IL PERSONALE DIRIGENTE
SOTTOSCRITTO IL 1 febbraio 2016**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

**(redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo 30
marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'art. 54 del d.lgs. 150 del
2009)**

INTRODUZIONE

La presente relazione tecnico-finanziaria, redatta utilizzando gli schemi di relazione predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/7/2012, accompagna l'ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo per il controllo e la certificazione della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40-bis, come sostituito dall'art. 55 del d.lgs. n.150 del 2009). Unitamente alla relazione illustrativa e all'ipotesi di contratto collettivo integrativo definito dalla delegazione trattante, è sottoposta all'attenzione del Collegio dei sindaci, quale organismo interno di controllo.

Il procedimento di controllo in materia di contrattazione integrativa prevede, inoltre, che l'ipotesi di contratto integrativo sottoscritto, corredato dalla presente relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa, certificate dal competente organo di controllo, siano trasmessi alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica – e al Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato che, entro trenta giorni dalla data di ricevimento, ne accertano congiuntamente la compatibilità economico-finanziaria, ai sensi degli artt. 40-bis e 40, comma 3-quinquies del d. lgs. 165 del 2001 (come rispettivamente sostituiti dagli artt. 55 e 54 del d. lgs. n. 150 del 2009).

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Con determinazione n. P.23.209bis.2014 del 14 aprile 2014 (allegato 1), è stato costituito il Fondo per il trattamento accessorio del personale dirigente di seconda fascia per l'anno 2014.

Al fine della quantificazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2014, sono state individuate le risorse complessive lorde in applicazione delle norme contrattuali e di legge di riferimento, secondo le indicazioni di cui alla circolare 15 aprile 2011, n. 12 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, ivi compreso l'art. 67 del DL n. 112/2008 convertito nella L. n. 133/2008.

Si rimanda alle pagine seguenti la dimostrazione analitica del calcolo del limite massimo di risorse ex articolo 1, commi 189 e 191 della legge 266/2005, Legge finanziaria 2006 - nel testo novellato dall'art. 67, c. 5 del DL n. 112/2008, dell'individuazione delle risorse finanziarie disponibili nonché del confronto tra il limite di spesa 2014, calcolato prima dell'applicazione dell'art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010, e le corrispondenti risorse per il 2010, come certificate dal Collegio dei Sindaci e dai Ministeri vigilanti.

Si è, inoltre, proceduto a calcolare e confrontare la consistenza media di personale in servizio del 2010 con quella del 2014, ove per consistenza media si intende, come chiarito dalla citata circolare Mef/DipRGS 12/2011, la semisomma della consistenza, per ciascun anno, al 1° gennaio e al 31 dicembre.

Al riguardo si evidenzia che, in occasione della certificazione del CCNI 2014 del personale delle Aree A, B e C, il Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, di concerto con il Dipartimento della Funzione pubblica, ha richiesto che, considerata la tardiva sottoscrizione del predetto CCNI 2014, la percentuale di riduzione della forza fosse determinata sulla base dei dati di consuntivo del personale in servizio alla fine dell'anno, in coerenza con quanto previsto dall'art. 9, comma 2-bis, del DL 78/2010 che prevede la riduzione dei fondi in misura proporzionale all'effettiva riduzione del personale in servizio.

Pertanto, per la determinazione del fondo dei dirigenti, in analogia a quanto effettuato per il fondo del personale delle Aree A, B e C, sono stati presi a base di calcolo i dati di consuntivo del personale dirigente in servizio al 31.12.2014 che hanno evidenziato una riduzione della consistenza media 2014/2010 maggiore della riduzione indicata nella citata determina di costituzione del fondo, come di seguito esposto.

TABELLA 1

	Dipendenti al	Comandati al	Totale consistenza al	Dipendenti al	Comandati al	Totale consistenza al	Valore medio consistenza 2010	Dipendenti al	Comandati al	Totale consistenza al	Dipendenti al	Comandati al	Totale consistenza al	Valore medio consistenza 2014	Confronto valore medio consistenza 2014/2010
	01/01/2010			31/12/2010				01/01/2014			31/12/2014				
Dirigenti 2 [^] f.	474	3	477	543	6	549	513	512	2	514	481	2	483	499	-2,83%

Da tale confronto emerge, per l'anno 2014 in relazione al 2010, un decremento della consistenza del personale dirigente pari a -2,83%, rispetto a -0,39% indicato in precedenza.

Conseguentemente, l'ammontare complessivo del Fondo 2014, ricondotto a quello certificato del 2010 e decurtato proporzionalmente sulla base dell'effettiva riduzione della consistenza del personale ex art. 9 c. 2bis L. 122/2010, è stato rideterminato in euro **54.123.166,12**, mentre nella citata determina di costituzione del fondo era pari ad euro 55.482.232,96.

Quantificazione del tetto di spesa 2014

L'onere complessivo lordo 2004 dei fondi, considerato punto di partenza per il calcolo del tetto di spesa 2014, così come certificato dai competenti organi di controllo, ammonta ad euro 49.698.944,57.

Detto ammontare complessivo certificato, ridotto del 10 per cento, pari ad euro 44.729.050,57, è considerato come base di calcolo per la costituzione del fondo 2014 a cui sono stati sommati gli importi fissi previsti dai contratti collettivi nazionali non confluiti nei fondi dell'anno 2004, così come previsto dal citato art. 1 c. 191 della legge finanziaria 2006.

In particolare, sono confluiti, come indicato nella tabella che segue, gli importi relativi al rinnovo contrattuale per il quadriennio 2002/2005 – CCNL 1° agosto 2006 (art. 59, c. 5 biennio economico 2002-2003 e art. 7, c. 1 biennio economico 2004-2005), per il quadriennio 2006/2009 - CCNL 21 luglio 2010 (art. 21, c. 1 biennio economico 2006/2007 e art. 7, comma 1 biennio economico 2008/2009) nonché la retribuzione individuale di anzianità (r.i.a.) del personale cessato per gli anni dal 2004 al 2012 di cui all'art. 59 c. 4 del citato CCNL 2002/2005.

Il fondo 2014 ex art. 67. C. 5 del DL 112/2008 (tetto 2014), così calcolato in base alle leggi e contratti collettivi vigenti, ammonterebbe ad euro 56.195.733,12.

TABELLA 2									
Legge finanziaria 2006 art. 1 c. 191 (incrementi importi fissi previsti dai CCNL)									
FONDO 2004	LEGGE 133/2008	FONDO 2004	Legge finanziaria 2006 art. 1 c. 191 (incrementi importi fissi previsti dai CCNL)		CCNL biennio economico 2006-2007	CCNL biennio economico 2008-2009	RIA personale cessato (1)	F.do Enam 2010	TETTO 2014 ex art. 67, c. 5 del DL 112/2008
(certificato)	(riduzione 10%)	(al netto riduzione 10%)	CCNL biennio economico 2002/2003	CCNL biennio economico 2004/2005	art. 21 c. 1 (2,97% del monte salari 2005)	art. 7 c. 1 (1,70% del monte salari 2007)			
49.698.944,57	-4.969.894,00	44.729.050,57	2.512.848,61	2.448.563,51	2.338.604,61	1.421.312,27	2.564.433,70	180.920,25	56.195.733,52
(1) annualità 2004+2005+2006+2007 + 2008 + 2009 + 2010 + 2011+2012 + rateo e annualità 2013									

Poiché il tetto di spesa complessivo per il 2014 è superiore al corrispondente totale 2010, in ossequio all'articolo 9, comma 2-bis del Decreto legge 78/2010, convertito con legge 122/2010, occorre ricondurre l'importo del 2014 a quello del 2010, ossia ad euro 55.699.460,86 ed effettuare l'ulteriore decurtazione prevista in misura proporzionale alla riduzione di personale in servizio di cui alla tabella 1.

TABELLA 3				
TETTO TEORICO 2014	TETTO 2010	% RIDUZIONE D.L. 78/2010 (*)		TETTO 2014 D.L. 78/2010
56.195.733,12	55.699.460,86	- 2,83%	-1.576.294,74	54.123.166,12

(*) riduzione applicata al tetto 2010

Fonti di finanziamento

Il fondo per l'anno 2014 può contare su finanziamenti complessivi per euro 59.168.410,70, secondo la quantificazione delle risorse economiche previste dall'art. 59, CCNL biennio economico 2002/2003, dall'art. 7 CCNL biennio economico 2004/2005, dall'art. 21 comma 1 CCNL biennio economico 2006-2007 e dall'art. 7 co. 1 biennio economico CCNL 2008/2009 relativo al personale dirigente dell'area VI.

L'importo disponibile, pari ad 54.123.166,12, così come previsto dalla legge 23 dicembre 2005 n. 266 (legge finanziaria 2006) al comma 191, è stato determinato tenendo conto degli incrementi degli importi fissi previsti dai contratti collettivi non confluiti nel fondo certificato dell'anno 2004.

Le risorse che concorrono alla formazione del fondo, sono evidenziate nella tabella che segue:

Fondo per il personale dirigente	FINANZIAMENTO ANNO 2014
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	55.777.455,24
Ria personale cessato annualità 2013	47.947,90
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	55.825.403,14
Ria personale cessato rateo 2013	25.197,81
Risorse art. 18 L. 88/89	3.317.809,75
Totale risorse variabili	3.343,007,56
Totale risorse fisse e variabili	59.168.410,70
Risorse eccedenti il limite di spesa 2014	-2.972.677,58
Decurtazione per riconduzione del tetto 2014 al limite soglia 2010	-496.272,26
Decurtazione per riduzione personale ex art. 9, comma 2-bis DL 78/2010	-1.576.294,74
Totale risorse disponibili ex art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010	54.123.166,12

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**Risorse storiche consolidate**

Tali risorse risultano dall'applicazione dell'art. 59 c. 5, biennio economico 2002-2003, dell'art. 7 del CCNL biennio economico 2004-2005 (1° agosto 2006), dell'art. 21 comma 1 del CCNI biennio economico 2006-2007 e dell'art.7 comma 1 del CCNL biennio economico 2008-2009 del 21 luglio 2010 relativo al personale dirigente dell'area VI.

La quantificazione delle risorse storiche è data dalle seguenti partite:

Descrizione	Risorse storiche
Fondo 2004 certificato (parte fissa)	44.383.918,00
Incrementi CCNL 02-03 art. 59, c. 5 e c. 3 lett.e	2.512.848,61
Incrementi CCNL 04-05 art. 7 c. 1	2.448.563,51
Incrementi CCNL 06-07 art. 21 c. 1	2.338.604,61
Incrementi CCNL 08-09 art. 7 c. 1	1.421.312,27
Altre risorse (fondo Enam)	180.920,25
CCNL 2002/2003 art. 59 c. 4 (R.I.A. cessati- annualità da 2004 tutto il 2012)	2.491.287,99
TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	55.777.455,24

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Ria personale cessato

Le risorse derivanti dai risparmi della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio vengono attribuite al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

Dall'esercizio successivo alla cessazione del rapporto di lavoro resta attribuito al fondo, in via permanente, l'intero importo della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato, valutato su base annua, che confluisce tra le risorse certe e stabili.

Per l'anno in cui avviene la cessazione del rapporto, viene accantonato, per l'utilizzo nell'esercizio successivo, un importo pari al prodotto dell'importo mensile in godimento dal dipendente cessato per il numero delle mensilità residue compresa la tredicesima e le frazioni di mese superiori a quindici giorni ai sensi del richiamato art 59 c. 4 del CCNL 2002-2003.

L'importo risultante di euro 73.145,71 è dato dalla somma del rateo delle cessazioni dell'anno 2013 (euro 25.197,81) e della corrispondente annualità (euro 47.947,90) e si riferisce a n. 20 cessazioni avvenute nel corso dell'anno 2013 (allegato 2).

Sezione II - Risorse variabili

Applicazione dell'art. 18 della legge 88/89

L'importo complessivo dello 0,10% delle entrate 2014, quantificato sulla base delle entrate risultanti dai titoli dal I al II del bilancio preventivo dell'Istituto per l'anno 2014, ammonta a euro 341.216.464.707,79.

La somma complessiva destinabile al finanziamento dei fondi per i trattamenti accessori del personale dell'Istituto, in applicazione di quanto previsto all'art. 67 comma 3 della legge 6 agosto 2008, n. 133, che prevede la riduzione del 20% del finanziamento, detratti gli oneri riflessi e l'IRAP, è pari ad euro 206.313.333,66.

FINANZIAMENTO ART. 18 L. 88/89	PREV. 2014
Entrate TITOLO I - TITOLO II preventivo 2014	341.216.464.707,79
0,10%	341.216.464,71
Riduzione art. 67 c. 3 legge 133/2008 80%	272.973.171,77
Oneri riflessi e IRAP 32,31	- 66.659.838,11
Stanziamiento per fondi 2014	206.313.333,66

La ripartizione tra le diverse tipologie di personale determina le seguenti quote di stanziamento:

	Importo
Aree professionali ABC	100.641.344,00
R.E. ex art. 15 L. 88/89	5.589,50
Dirigenti 2 [^] fascia	3.317.809,75
Professionisti	3.019.725,28
Medici	3.564.053,44
Totale	110.548.521,97

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Applicazione art. 9 c. 2-bis L. 122/2010

In applicazione dell'articolo 9, c. 2-bis del Decreto legge 78/2010, convertito con legge 122/2010, l'ammontare complessivo delle risorse destinate alla contrattazione integrativa 2014, è stato ricondotto al valore dell'ammontare complessivo certificato per l'anno 2010, ossia ad euro 55.699.460,86.

Applicata la riduzione percentuale del 2,83% di cui alla Tabella 1, pari ad euro 1.576.294,74, l'importo del fondo per l'anno 2014 ammonta 54.123.166,12.

TETTO TEORICO 2014	TETTO 2010	RIDUZIONE PER RICONDUZIONE AL TETTO 2010	% RIDUZIONE D.L. 78/2010 (*)		TETTO 2014 D.L. 78/2010
56.195.733,12	55.699.460,86	- 496.272,26	- 2,83%	-1.576.294,74	54.123.166,12

(*) riduzione applicata al tetto 2010

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	55.825.403,14
b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	3.343.007,56
<i>Risorse eccedenti il limite di spesa 2014</i>	<i>-2.972.677,58</i>
<i>Decurtazione per riconduzione del tetto 2014 al limite soglia 2010</i>	<i>-496.272,26</i>
<i>Decurtazione per riduzione personale ex art. 9,c. 2-bis, DL 78/2010</i>	<i>-5.045.244,58</i>
C) Totale Fondo sottoposto a certificazione	54.123.166,12

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

L'importo di euro 20.787.924,96 è destinato a remunerare la retribuzione di posizione ai sensi dell'art. 56 del CCNL del 1°/08/2006, art. 22 del CCNL 2006/2007 e art. 5 del CCNL 2008/2009 del 21/07/2010 per n. 499 dirigenti di seconda fascia.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Incentivo alla mobilità territoriale

L'importo di euro 1.429.401,50 è destinato alla costituzione di un apposito fondo per il finanziamento della mobilità territoriale dei dirigenti ai sensi dell'art. 74 del CCNL 1°/08/2006 (art. 3 dell'ipotesi CCNI 2014).

Retribuzione di risultato

L'importo di euro 31.905.839,66 è destinato a remunerare la retribuzione di risultato di cui all'art. 24 del CCNL 21/07/2010 ed è comprensivo dell'importo di euro 3.317.809,75 per i risultati conseguiti dai dirigenti nella realizzazione dei progetti speciali di cui all'art. 18 della legge 88/89 (art. 5 dell'ipotesi CCNI 2014).

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione non pertinente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	20.787.924,96
b. Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	33.335.241,16
c. Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	--
d. Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	54.123.166,12

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione del Fondo

Tabella 1

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.
Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013

	Fondo 2014	Fondo 2013	diff 2014-2013	(per memoria) 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Fondo 2004 certificato/parte fissa (art1 c189 l266/05)	44.383.918,00	44.383.918,00	-	44.383.918,00
sub tot	44.383.918,00	44.383.918,00	-	44.383.918,00
Incrementi contrattuali				
Incrementi ccnl 02-03 (art. 59 c. 5)	2.512.848,61	2.512.848,61	-	2.512.848,61
Incrementi ccnl 04-05 (art. 7 c. 1)	2.448.563,51	2.448.563,51	-	2.448.563,51
Incrementi ccnl 06-07 (art. 21 c.1)	2.338.604,61	2.338.604,61	-	2.338.604,61
Incrementi ccnl 08-09 (art. 7 c. 1)	1.421.312,27	1.421.312,27	-	1.421.312,27
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
Ria Personale cessato base annua (art. 59 c. 4 p.1 CCNL 02-05)	2.539.235,89	2.491.287,99	47.947,90	2.012.238,00
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	180.920,25	180.920,25	-	180.920,25
sub tot	11.441.485,14	11.393.537,24	47.947,90	10.914.487,25
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	55.825.403,14	55.777.455,24	47.947,90	55.298.405,25
Risorse variabili				
Risorse art. 18 L. 88/89 (art. 59 c. 3 lett. g CCNL 02-05)	3.317.809,75	3.309.587,25	8.222,50	4.414.019,00
Ria pers.cessato rateo annuo (art. 4 c. 3 lett. c ccnl 00-01)	25.197,81	74.003,79	- 48.805,98	135.683,00
Totale Risorse Variabili	3.343.007,56	3.383.591,04	- 40.583,48	4.549.702,00
TOTALE RISORSE FISSE E VARIABILI	59.168.410,70	59.161.046,28	7.364,42	59.848.107,25
RISORSE UTILIZZABILI ex art 9 c. 2 bis DL 78/2010	54.123.166,12	55.699.460,86	- 1.576.294,74	55.699.460,86
differenza	5.045.244,58	3.461.585,42		

Decurtazione del Fondo				
Art. 1 comma 189 l. 266/2005 (fondo 2004 - 10%)				4.148.646,39
risorse eccedenti il limite di spesa	2.972.677,58	3.383.591,04	- 410.913,46	
dec.fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 c 2bis L. 122/2010)	496.272,26	77.994,38	418.277,88	
dec.fondo rid.prop.pers (art. 9 c 2bis seconda parte L. 122/2010)	1.576.294,74		1.576.294,74	
Totale Decurtazioni	5.045.244,58	3.461.585,42	1.583.659,16	4.148.646,39
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	55.825.403,14	55.777.455,24	47.947,90	55.298.405,25
Risorse variabili	3.343.007,56	3.383.591,04	- 40.583,48	4.549.702,00
Decurtazione del Fondo	5.045.244,58	3.461.585,42	- 1.583.659,16	4.148.646,39
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	54.123.166,12	55.699.460,86	- 1.576.294,74	55.699.460,86

Tabella 2

*Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo.
Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013*

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff. 2014-2013	(per memoria) 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Ributazione di posizione - parte fissa	6.065.669,35	6.430.338,00	- 364.668,65	7.104.005,00
Ributazione di posizione – parte variabile	14.722.255,61	15.667.418,40	- 945.162,79	20.268.377,40
Totale Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	20.787.924,96	22.097.756,40	- 1.309.831,44	27.372.382,40
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Ributazione di risultato	31.905.839,66	32.111.589,46	- 205.749,80	27.291.628,46
Incentivo alla mobilità territoriale	1.429.401,50	1.490.115,00	- 60.713,50	1.035.451,00
Totale Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	33.335.241,16	33.601.704,46	- 266.463,30	28.327.079,46
Destinazioni del Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	20.787.924,96	22.097.756,40	- 1.309.831,44	27.372.382,40
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	33.335.241,16	33.601.704,46	- 266.463,30	28.327.079,46
Totale destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione	54.123.166,12	55.699.460,86	- 1.576.294,74	55.699.461,86

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria

Sezione I – esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le risorse certe e stabili del fondo coprono ampiamente le destinazioni fisse, in misura tale da non esporre minimamente al rischio di superamento della disponibilità.

I finanziamenti, determinati ai sensi dei punti precedenti, trovano capienza nello stanziamento del capitolo di spesa 4U1102020 del bilancio consuntivo 2014 dell'Istituto.

La spesa in conto 2014 è stata costantemente monitorata dalla *Direzione centrale risorse umane* ed i budget per l'erogazione della retribuzione di risultato sono stati determinati in coerenza con i livelli di spesa, sostenuta e da sostenere, riferiti alle destinazioni fisse e non disponibili.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il fondo certificato per il 2013 ammonta ad euro 55.699.460,86.

Il totale delle somme pagate e in conto residui risulta imputato sul capitolo di bilancio 2013 4U1102020.

DETERMINAZIONE N. *P23 - 203 bis. 2014*

OGGETTO: Costituzione del Fondo per il trattamento accessorio del personale Dirigente, anno 2014.

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto l'art. 4 del CCNL 01/08/2006, quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003 per il personale dirigente dell'Area VI che, nel definire l'oggetto ed i contenuti della contrattazione integrativa, prevede che la stessa sia finalizzata, tra l'altro, a definire i criteri generali per l'attuazione della disciplina concernente la retribuzione direttamente collegata ai risultati, al raggiungimento degli obiettivi assegnati nonché alla realizzazione di specifici progetti;
- Visto l'art. 59 del CCNL 01/08/2006, quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003 per il personale dirigente dell'Area VI che conferma, presso ciascun ente, la costituzione di un Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia, finanziato e alimentato, per ciascun esercizio finanziario, da voci determinate dallo stesso contratto collettivo, nel rispetto delle regole contrattuali e normative vigenti.
- Considerata la quantificazione delle risorse storiche e aggiuntive derivanti dall'applicazione del CCNL 11/10/1996 per il quadriennio giuridico 1994-1997 e biennio economico 1994-1995, dal CCNL 10/07/1997 biennio economico 1996-1997, dal CCNL 05/04/2001 quadriennio 1998/2001 e I e II biennio economico, dal CCNL 01/08/2006 quadriennio normativo 2002/2005 e I e II biennio economico, dal CCNL 21/07/2010 quadriennio normativo 2006-2009 e I e II biennio economico;
- Visto il d.lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- Visto l'art. 1, commi 189 e 191 della legge 266/2005, 'Legge Finanziaria 2006', come novellato dall'art. 67, comma 5, del d.l. n. 112/2008, relativo all'individuazione delle risorse finanziarie disponibili;
- Visto l'art. 67 del d.l. n. 112/2008 convertito con modificazioni dalla legge n. 133/2008, in materia di contrattazione integrativa e di controllo dei contratti nazionali ed integrativi;

- Visto l'art. 9, comma 2 bis, del d.l. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 122/2010, e l'art. 1 c. 456 della legge 147/2013 (legge di stabilità 2014) relativo al contenimento delle spese in materia di pubblico impiego;
- Vista la circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 12 del 15 aprile 2011, di applicazione dell'art. 9 del d.l. del 31 maggio 2010, n.78 convertito, con modificazioni, nella legge 30 luglio 2010, n. 122;
- Considerato l'art. 21 del D.L. n. 201/2011, convertito in Legge n. 214/2011, che ha previsto la soppressione dell'Inpdap e dell'Enpals con il trasferimento delle relative funzioni all'Inps, che succede in tutti i rapporti attivi e passivi;
- Vista la circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 che conferma che il Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo, in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti;
- Ravvisata pertanto la necessità di procedere alla costituzione del Fondo di ente per consentire l'avvio della contrattazione integrativa per la destinazione e l'utilizzo delle risorse disponibili

DETERMINA

la costituzione del Fondo per il trattamento accessorio del personale Dirigente, anno 2014, come di seguito indicato:

- Confronto tra il tetto di spesa totale 2014, calcolato prima dell'applicazione dell'art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010, e le corrispondenti risorse per il 2010, come certificate dal Collegio dei Sindaci e dai Ministeri vigilanti.

TIPO DIPENDENTE	TETTO 2010 (euro)	TETTO TEORICO 2014 (euro)
Dirigenti 2^ fascia	55.699.460,86	56.195.733,12

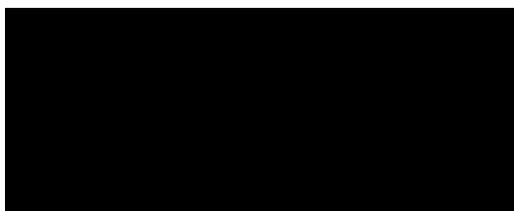
- Variazioni risultanti dal calcolo e dal confronto della consistenza media di personale del 2010 con quella del 2014 in servizio, ove per consistenza media si intende, come chiarito dalla citata circolare Mef/DipRGS 12/2011, la semisomma della consistenza, per ciascun anno, al 1° gennaio e al 31 dicembre:

TIPO DIPENDENTE	Consistenza al 01/01/2010	Consistenza al 31/12/2010	Consistenza media 2010	Consistenza al 01/01/2014	Consistenza al 31/12/2014	Consistenza media 2014	Confronto valore medio consistenza 2014/2010
Dirigenti 2^ fascia	477	549	513	514	508	511	-0,39%

- In ossequio all'articolo 9, comma 2-bis del Decreto legge 78/2010, convertito con legge 122/2010, e art. 1 c. 456 della legge 147/2013 (legge di stabilità 2014), applicata la riduzione percentuale sul tetto 2010, i tetti 2014 sono così rideterminati:

TIPO DIPENDENTE	TETTO 2010 (euro)	% variazione D.L. 78/2010	Riduzione	TETTO 2014 D.L. 78/2010 (euro)
Dirigenti 2^ fascia	55.699.460,86	-0,39%	-217.227,90	55.482.232,96

Roma, 14 aprile 2014



Allegato 2

PERSONALE DIRIGENTE 2^ F. CESSATO NELL'ANNO 2013

	QUALIFICA	Data cessa- zione	Ria mensile	RATEI ANNO	ANNUALITA'
1	Dirigente 2 F	01/01/2013	140,52	1.826,76	1.826,76
2	Dirigente 2 F	04/12/2013	0	-	-
3	Dirigente 2 F	04/12/2013	0	-	-
4	Dirigente 2 F	01/12/2013	0	-	-
5	Dirigente 2 F	04/12/2013	0	-	-
6	Dirigente 2 F	02/05/2013	0	-	-
7	Dirigente 2 F	01/01/2013	55,73	724,49	724,49
8	Dirigente 2 F	01/10/2013	0	-	-
9	Dirigente 2 F	01/01/2013	19,07	247,91	247,91
10	Dirigente 2 F	01/02/2013	19,07	227,25	247,91
11	Dirigente 2 F	01/08/2013	19,07	103,30	247,91
12	Dirigente 2 F	01/10/2013	60,92	197,99	791,96
13	Dirigente 2 F	01/10/2013	93,94	305,31	1.221,22
14	Dirigente 2 F	01/07/2013	349,48	2.271,62	4.543,24
15	Dirigente 2 F	01/10/2013	393,86	1.280,05	5.120,18
16	Dirigente 2 F	01/03/2013	393,96	4.267,90	5.121,48
17	Dirigente 2 F	01/02/2013	516,99	6.160,80	6.720,87
18	Dirigente 2 F	01/07/2013	524,8	3.411,20	6.822,40
19	Dirigente 2 F	01/09/2013	549,56	2.381,43	7.144,28
20	Dirigente 2 F	01/10/2013	551,33	1.791,82	7.167,29
				25.197,81	47.947,90
					73.145,71