

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO 2012 PER IL PERSONALE DELL'AREA DEI PROFESSIONISTI SOTTOSCRITTO IL 10 GIUGNO 2013

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA

(redatta ai sensi dell'art. 40, comma *3-sexies*, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'art. 54 del d.lgs. 150 del 2009)

SOMMARIO

	LAZIONE ILLUSTRATIVA Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del	6
	contratto	7
	Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto	
	Contesto di riferimento	
	Campo di applicazione (Articolo 1).	
	Relazioni Sindacali (Articoli 2 e 3).	
	Fondo per il trattamento accessorio (Articolo 4).	
SEZ	ZIONE INPSIndennità (Articoli 6, 7 e 8)	11
	Iscrizione albi professionali (Articolo 9)	
	Retribuzione di risultato (Articoli 10 e 11).	
SEZ	ZIONE INPDAP	15 15
	·	
	16)	16
	16) Iscrizione agli Albi Professionali (Articolo 17)	
	Iscrizione agli Albi Professionali (Articolo 17)	17
SEZ	Iscrizione agli Albi Professionali (Articolo 17)	17 17
SEZ	Iscrizione agli Albi Professionali (Articolo 17)	17 17
SEZ	Iscrizione agli Albi Professionali (Articolo 17)	17 17 18
SEZ	Iscrizione agli Albi Professionali (Articolo 17). Somme non attribuite (Articolo 20). ZIONE ENPALS Indennità (Articoli 23, 24 e 26).	17 18 18
REL	Iscrizione agli Albi Professionali (Articolo 17). Somme non attribuite (Articolo 20). ZIONE ENPALS. Indennità (Articoli 23, 24 e 26). Retribuzione di risultato (Articolo 25). Iscrizione albi professionali (Articolo 27). AZIONE TECNICO-FINANZIARIA.	17 18 18 19 20
REL	Iscrizione agli Albi Professionali (Articolo 17). Somme non attribuite (Articolo 20). ZIONE ENPALS Indennità (Articoli 23, 24 e 26). Retribuzione di risultato (Articolo 25). Iscrizione albi professionali (Articolo 27). AZIONE TECNICO-FINANZIARIA. RODUZIONE ZIONE INPS.	17 18 19 20 21
REL	Iscrizione agli Albi Professionali (Articolo 17). Somme non attribuite (Articolo 20). ZIONE ENPALS. Indennità (Articoli 23, 24 e 26). Retribuzione di risultato (Articolo 25). Iscrizione albi professionali (Articolo 27). AZIONE TECNICO-FINANZIARIA. RODUZIONE. ZIONE INPS. Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.	17 18 19 20 21 21 22
REL	Iscrizione agli Albi Professionali (Articolo 17) Somme non attribuite (Articolo 20) ZIONE ENPALS Indennità (Articoli 23, 24 e 26) Retribuzione di risultato (Articolo 25) Iscrizione albi professionali (Articolo 27) AZIONE TECNICO-FINANZIARIA RODUZIONE ZIONE INPS Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa Quantificazione del tetto di spesa 2012	17 18 19 20 21 21 22 22
REL	Iscrizione agli Albi Professionali (Articolo 17) Somme non attribuite (Articolo 20) ZIONE ENPALS Indennità (Articoli 23, 24 e 26) Retribuzione di risultato (Articolo 25) Iscrizione albi professionali (Articolo 27) AZIONE TECNICO-FINANZIARIA RODUZIONE ZIONE INPS Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa Quantificazione del tetto di spesa 2012 Confronto consistenza media 2012/2010	171819202121222223
REL	Iscrizione agli Albi Professionali (Articolo 17) Somme non attribuite (Articolo 20) ZIONE ENPALS Indennità (Articoli 23, 24 e 26) Retribuzione di risultato (Articolo 25) Iscrizione albi professionali (Articolo 27) AZIONE TECNICO-FINANZIARIA RODUZIONE ZIONE INPS Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa Quantificazione del tetto di spesa 2012	17181920212122232425

	Risorse storiche consolidate	26
	Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	26
	Ria personale cessato	26
	Sezione II - Risorse variabili	27
	Applicazione dell'art. 18 della legge 88/89	27
	Sezione III – Decurtazioni del Fondo	28
	Applicazione art. 9 c. 2-bis L. 122/2010	28
	Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	29
	Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	30
	Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazio	one
	integrativa	30
	Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o	
	comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a	
	certificazione.	30
	Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	30
	Retribuzione di risultato	30
	Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	31
	Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per	la
	contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	31
	Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione	
	integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente	32
	Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria	34
	Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità	à
	economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di	
	spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	34
	Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spe	sa
	del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.	.34
SEZ	IONE INPDAP	.35
	Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa	.39
	Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
	Risorse storiche consolidate	.39
	Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
	Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	.40
	Sezione II - Risorse variabili	.40
	Sezione III - Decurtazioni del Fondo	40

	Sezione IV – Sintesi della costituzione dei Fondo sottoposto a certificazione	.41
	Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	.41
	Modulo II – Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	.41
	Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o	
	comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a	
	certificazione	.41
	Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	.42
	Retribuzione di risultato	.42
	Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	
	Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la	а
	contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.	.42
	Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione	
	integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno	
	precedente	.43
	Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria	.45
	Sezione I – esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità	1
	economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di	
	spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	.45
	Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spes	sa
	del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	.45
SEZ	ZIONE ENPALS	.46
	EMESSA	
	Modulo I – La costituzione del fondo unico di ente per i trattamenti accessori dei	
	professionisti - Anno 2012	
	Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	49
	Sezione II - Risorse variabili	49
	Sezione III - Decurtazioni del Fondo	49
	Sezione IV – Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	50
	Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	50
	Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione	<u> </u>
	integrativa	50
	Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque	e
	non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione	50
	Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo	50
	Sezione III – Destinazioni ancora da regolare	51

Sezione IV – Sintesi di definizione delle poste di destinazione del Fondo per la	
contrattazione integrativa sottoposto a certificazione5	1
Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo5	1
Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico - finanziario, del	
rispetto di vincoli di carattere generale5	1
Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione	
integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente5	3
Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oner	ī
del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio5	5
Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della5	5
contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i	
limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione5	5
Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa	
del fondo dell'anno precedente risulta rispettato5	5
Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della	
copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo5	5
All. 150	6
All. 25	7
All. 3	8

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e sulla base dello schema previsto dalla circolare RGS n 25/2012)

Il D.L. 201/2011 convertito in Legge 214/2011 ha disposto misure urgenti per la crescita e il consolidamento dei conti pubblici prevedendo, al fine di migliora-re l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa nel settore pensionistico, la soppressione dell'INPDAP e dell'ENPALS ed il trasferimento delle relative funzioni all'INPS.

In attesa del definitivo trasferimento delle risorse strumentali, umane e finanziarie, la contrattazione integrativa assume il ruolo di strumento fondamentale per addivenire all'armonizzazione degli istituti contrattuali vigenti, nonché per valorizzare le professionalità esistenti.

La presente Ipotesi di CCNI 2012 si pone quale contratto ponte teso a veicolare il processo di integrazione e, per tale motivo, si articola in una sezione comune relativa alle disposizioni generali, alle relazioni sindacali, alle norme finali, nonché in tre sezioni specifiche, disciplinanti, rispettivamente, il trattamento economico accessorio del personale dell'Area dei Professionisti dell'INPS, del soppresso INPDAP e del soppresso ENPALS.

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art 40, comma 3 sexies, del D.Lgs n. 165/01, nonché in conformità agli indirizzi applicativi e secondo gli 'Schemi standard' definiti con Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25/2012.

La relazione illustrativa accompagna l'ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo 2012 per il personale dell'Area dei Professionisti al fine di evidenziare il significato, la ratio e gli effetti con riferimento ai sistemi di incentivazione della produttività e della qualità del servizio.

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	10 giugno 2013
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012
	Parte Pubblica :
	Il Direttore Generale, il Direttore centrale Risorse umane; il Direttore centrale Organizzazione, il Direttore centrale Pianificazione e Controllo di gestione, il Direttore centrale Formazione e Sviluppo competenze.
Composizione della delegazione trattante	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:
•	FP CGIL, CISL FP, UIL PA, FIALP/CISAL, AMNI FEMEPA, AMNI INAIL, FLEPAR e FP CIDA
	Organizzazioni sindacali firmatarie:
	CISL FP, UIL PA, FLEPAR e FP CIDA
Soggetti destinatari	Professionisti.
	a) Sistema della partecipazione sindacale nel rispetto dell'art. 9 del D. Lgs. n. 165/2001. Nelle materie previste dagli articoli 5 e 6 del D. Lgs. 165/2001, sono adottate le forme di partecipazione stabilite dallo stesso decreto, come modificato dall'art. 2 commi 17,18 e 19 del D.L. 95/2012 convertito con modificazioni in Legge 135/2012. Contrattazione integrativa nelle materie risultanti dal combinato disposto dell'art. 80 del CCNL Area VI, sottoscritto in data 1° Agosto 2006, e dell'art. 31 del CCNL 21/07/2010, nonché nel rispetto dell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001.
Materie trattate dal contratto inte-	b) Indennità di funzione professionale, ai sensi dell'art. 101, commi 3 e 4, del CCNL 1° Agosto 2006. (Articolo 6 Sezione Inp. articolo 16 Sezione Inpdap e articolo 23 Sezione Enpals). Indennità professionisti dell'Area Legale (Articolo 26 Sezione Enpals).
grativo (descrizione sintetica)	c) 'Indennità di 'coordinamento', stabilita dall'art. 72 del CCNL 11/10/1996, e 'Compenso peculiarità ed impegno'. Indennità definita secondo il combinato disposto degli artt. 90 e 91 del CCNL 1994-1997 e dell'art. 19 comma 5 del CCNL 10/07/1997 e dell'art. 4 del CCNL integrativo, siglato in data 8 gennaio 2003. (Articoli: 7 e 8 Sezione Inps; 18 e 19 Sezione Inpdap; 24 Sezione Enpals).
•	d) Iscrizione agli Albi professionali, ai sensi dell'art. 13 del CCNL biennio economico 2008 -2009 (Articoli: 9 Sezione Inps; 17 Sezione Inpdap; 27 Sezione Enpals).
	f) Retribuzione di risultato, secondo quanto disposto dall'art. 90, comma 1, lett. c) del CCNL 1994-1997. (Articoli: 10 e 11 Sezione Inps; 15 Sezione Inpdap; 25 Sezione Enpals).

	Intervento dell'Organo di con- trollo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno						
Rispetto dell'iter	Allegazione della Certificazione dell'Organo di con- trollo interno alla Relazione illustrati- va.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli						
adempimenti procedurale e degli atti	Attestazione del ri-	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con Determinazione n. 29 del 30 marzo 2012						
propedeutici e successivi alla contrattazione	spetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la san- zione del divieto di	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con la Determinazione n. 73 del 18 maggio 2012 "Programmazione triennale per la trasparenza e l'integrità 2012-2014".						
	erogazione della re- tribuzione accesso- ria	L'obbligo di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato assolto mediante la pubblicazione in apposita sezione del sito istituzionale Inps "Trasparenza, valutazione e merito" del Piano della Performance e del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità.						
Eventuali osserv	azioni							

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto

Contesto di riferimento

La definizione degli ambiti riservati, rispettivamente, alla contrattazione collettiva e alla legge risulta dai novellati artt. 40, 40 bis e 45 del d.lgs 165/01.

Il trattamento economico fondamentale ed accessorio, fatto salvo quanto previsto all'art. 40, commi 3 *ter* e 3 *quater*, *e* all'art. 47 bis, comma1, è definito dai contratti collettivi (ex art. 45 d.lgs 165/01, come modificato dall'art. 57 del d.lgs 150/09).

Il comma 3 *bis* dell'art. 40, conferma un modello di contrattazione collettiva a struttura bipolare in cui il contratto integrativo si svolge sulle materie e nel rispetto dei vincoli posti da quello nazionale.

Il rapporto di lavoro e le relazioni sindacali degli enti pubblici non economici sono attualmente disciplinati dal contratto collettivo nazionale di lavoro dell'Area VI (enti pubblici non economici e agenzie fiscali) per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, sottoscritto il 21 luglio 2010.

Le norme del D. Lgs. 150 del 2009 chiariscono:

- ➢ il carattere di doverosità della contrattazione integrativa e la sua "fisiologica" finalizzazione ad assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance (ex art. 40 comma 3 bis del d. lgs. 165/2001 come sostituito dall'art. 54 del d.lgs 150/2009;
- l'obbligo di rispettare il principio di corrispettività ex art. 7 comma 5 del d. lgs 165 del 2001, ai sensi del quale "le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";
- > Il principio di selettività nell'erogazione delle risorse stabilite in sede di contrattazione integrativa. .

I commi 1 e 2 dell'art. 65 del D.Lgs. 150/2009 prevedono l'obbligo per le Amministrazioni di adeguare i contratti collettivi alle disposizioni del decreto riguardanti gli ambiti riservati, rispettivamente alla contrattazione collettiva e alla legge, nonché a quanto previsto dal titolo III.

Alla luce del quadro normativo di cui della presente ipotesi di CCNI, così come di seguito analiticamente esplicitato, risulta conforme ai suddetti principi.

Campo di applicazione (Articolo 1).

La presente ipotesi di CCNI 2012, si applica a tutto il personale dell'Area dei professionisti dell'Inps, dell'Inpdap e d'ell'Enpals, con rapporto a tempo indeterminato ed è stata sottoscritta in conformità dei CCNL vigenti, nel rispetto dell'art. 40 del D.Lqs. 165/2001.

Disciplina essenzialmente i profili economici del rapporto di lavoro relativamente all'anno 2012.

Relazioni Sindacali (Articoli 2 e 3).

L'Istituto ha adeguato il sistema delle relazioni sindacali alla ripartizione tra le materie riservate alla legge e le materie demandate alla contrattazione integrativa, secondo quanto previsto dall'art. 65 D.Lgs. 150/2009.

Il presente accordo prevede, quindi, l'adozione di forme di partecipazione stabilite dal D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 2 commi 17,18 e 19 del D.L. 95/2012 convertito con modificazioni in Legge 135/2012, garantendo l'informativa su tutte le materie oggetto di partecipazione sindacale secondo i CCNL vigenti che, ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. 165/2001, disciplinano le modalità e gli istituti della partecipazione.

Con riferimento alla contrattazione integrativa, essendo rimessa al CCNL l'individuazione delle materie, dei vincoli, dei limiti, dei soggetti e delle procedure della negoziazione, l'art. 2 della presente ipotesi rinvia a quanto previsto dall'art. 80 del CCNL, sottoscritto il 1º Agosto 2006, in combinato disposto con l'art. 31 del CCNL 21/07/2010, nonché nel rispetto dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

Fondo per il trattamento accessorio (Articolo 4).

Il fondo per la retribuzione accessoria del personale dell'Area dei professionisti per l'anno 2012, è costituito ai sensi dell'art. 39, biennio economico 2006/07, e dell'art. 10, biennio economico 2008/09, del CCNL 21 luglio 2010, nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 67, commi 3 e 5 della L. 133/2008 e nell'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010.

Le risorse finanziarie ammontano complessivamente ad euro 20.061.781,77 e sono utilizzate, nelle more dell'emanazione dei decreti attuativi per il definitivo

trasferimento delle risorse strumentali, umane e finanziarie nei rispetto degli istituti contrattuali relativi ai tre Enti, come definito nelle relative Sezioni.

SEZIONE INPS

Indennità (Articoli 6, 7 e 8).

Gli articoli 6,7 e 8 della presente Ipotesi disciplinano rispettivamente 'Indennità di funzione professionale', 'Indennità di coordinamento' e 'Indennità di Coordinatore generale', nel rispetto di quanto stabilito dagli artt. 40 e 45 del D.Lgs. 165/2001 e dall'art. 80 del CCNL 2002-2005 del 1° Agosto 2006.

Con riferimento alla 'Indennità di funzione professionale' l'art. 101, comma 3, del CCNL 1° agosto 2006 prevede, al fine di semplificazione la struttura retributiva, la possibilità per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80 di stabilire criteri e modalità per la corresponsione ai professionisti di "un'unica indennità di funzione professionale connessa con l'esercizio delle funzioni di professionista, finalizzata a remunerarne le responsabilità, i rischi, gli oneri, le esigenze di autoaggiornamento, l'arricchimento professionale conseguente ai percorsi formativi indetti dagli enti".

A seguito della sua istituzione cessano di essere corrisposte le altre indennità previste dall'art. 90 comma 1, lett. b) del CCNL 1994-1997.

L'Istituto, pertanto, ha istituito l'indennità di funzione professionale, che assorbe le precedenti indennità denominate "arricchimento professionale", "indennità professionale", "indennità di autoaggiornamento" ed è corrisposta ai professionisti mensilmente per dodici mensilità, previa verifica dell'effettivo svolgimento dei suddetti incarichi ed in relazione ai livelli di responsabilità e all'arricchimento professionale conseguito.

'Indennità di coordinamento'. L'art. 72 del CCNL 1994/1997 dispone che "gli Enti conferiscono ai professionisti delle singole aree professionali, secondo le rispettive articolazioni territoriali e le peculiari esigenze di funzionalità delle

singole strutture professionali, incarichi di coordinamento generale, centrale e periferico aventi come contenuto la razionale distribuzione dei compiti tra i professionisti e la promozione della necessaria uniformità di indirizzo". L'indennità per tali incarica è determinata nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 19, comma 5, del CCNL 10 luglio 1997 in combinato disposto con l'art. 4 del CCNL 8 gennaio 2003.

'Indennità coordinatore generale'. L'art. 91, comma 2, del CCNL 11 ottobre 1996, prevede che una quota della parte del fondo per la retribuzione accessoria destinata alla retribuzione di risultato, è utilizzata per corrispondere un compenso, ad un numero ristretto di professionisti, "in relazione a responsabilità professionali di più elevato rilievo e ampiezza di competenze", "diretto a riconoscere la peculiarità e l'intenso impegno". L'art. 33, comma 2, del CCNL 21/07/2010 prevede che gli enti, "in relazione alle esigenze connesse alla propria organizzazione generale e all'organizzazione del lavoro nell'ambito di ciascuna area professionale, definiscono, con gli atti previsti dai propri ordinamenti, i requisiti, i criteri, i contenuti e le modalità di svolgimento della procedura selettiva nonché i criteri per la determinazione della durata degli incarichi di coordinamento generale nonché quelli per la revoca, anche anticipata, degli stessi". Pertanto, nell'Ipotesi in esame, si sono regolamentati esclusivamente gli aspetti economici, ai sensi dell'art. 19, comma 3, del CCNL biennio economico 1996-1997.

Si è inoltre prevista, per il coordinatore centrale legale con funzioni vicarie del coordinatore generale, una indennità pari al 22% dell'indennità per il Coordinatore Generale, in ragione dello svolgimento di compiti di maggiore responsabilità, resi necessari dagli interventi legislativi che hanno comportato un nuovo modello organizzativo dell'Area legale.

Iscrizione albi professionali (Articolo 9).

In conformità di quanto previsto dall'art. 13 del CCNL biennio economico 2008-2009, nei casi in cui ai professionisti dipendenti sia richiesta, per lo svolgimento dell'attività professionale, l'iscrizione in Elenchi speciali anne ssi agli Albi professionali, si è prevista, la rimborsabilità della quota annuale d'iscrizione. L'onere per tale contributo è a carico delle risorse stabili del fondo per il trattamento accessorio dei professionisti.

L'Istituto ha ritenuto importante introdurre, a far data dal 1° dicembre 2012, l'art. 9 della presente Ipotesi, vista la presenza, nella Sezione Inpdap e nella Sezione Enpals della medesima disposizione. La previsione rappresenta un primo passo verso l'armonizzazione degli istituti contrattuali vigenti nei tre enti.

Retribuzione di risultato (Articoli 10 e 11).

La retribuzione di risultato per il personale dell'Area dei Professionisti è correlata al sistema di valutazione di detto personale e avviene con uno strumento di reporting dell'attività di produzione dell'Istituto denominato "Cruscotto direzionale". Tale strumento è organizzato attraverso un insieme di indicatori di efficienza e di efficacia che vengono aggregati a diversi livelli fino ad un indicatore unico, rappresentativo dell'andamento della gestione, sia a livello di Direzione regionale che di Direzione provinciale. Il cruscotto si basa sulla valutazione del posizionamento delle strutture di produzione rispetto ai valori nazionali e sulla rappresentazione degli scostamenti rispetto al periodo precedente (trend) ed al budget (obiettivo).

Per l'anno 2012, parametro per la retribuzione di risultato è la percentuale di scostamento rispetto all'anno precedente dell'indicatore sintetico, presente nel suddetto Cruscotto. Tale percentuale concorre al 70% della recribuzione do risultato.

Per la particolare natura del rapporto di lavoro del personale professionista, il sistema di valutazione della performance individuale risulta differenziato in relazione alle peculiarità di ciascuna famiglia professionale: il posizionamento e lo scostamento di riferimento sono quelli relativi all'Indicatore Sintetico di Effi-

cienza/Efficacia per i professionisti legali e all'Indicatore Sintetico Globale per i professionisti delle aree tecnico-edilizia e statistico-attuariale.

La valutazione della qualità della prestazione concorre al restante 305 della retribuzione di risultato, valutata secondo specifici criteri definiti al punto A.2, a cui viene attribuito un peso differenziato dato dalla diversa valenza degli stessi.

La valutazione della qualità della prestazione viene effettuata dal Direttore Generale sulla base della proposta motivata e argomentata dei Direttori Regionali - d'intesa con i Coordinatori regionali - e dai Coordinatori Generali per i professionisti in forza alla Sede Centrale, risultante dalla apposita scheda che, controfirmata dal professionista, potrà contenere eventuali osservazioni dello stesso. Le schede saranno sottoposte al Direttore Generale, previa valutazione del Coordinatore Generale, al fine di garantire, a livello nazionale, l'omogeneizzazione dei valori espressi.

Vista l'esigenza di presidiare adeguatamente alcuni settori strategici dell'Ente, garantendo la qualità dei servizi e delle prestazioni all'utenza, soprattutto in questa delicata fase di riorganizzazione, è emersa l'esigenza di riconoscere una maggiorazione della retribuzione di risultato per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità o disagi. In particolare, ai professionisti legali in missione presso le sedi di "eccezionale criticità", da individuare annualmente con provvedimento del Direttore Generale, è corrisposta una maggiorazione del 50% della retribuzione di risultato rapportato ai periodi di effettiva presenza nelle sedi, sentito il Coordinatore legale della relativa sede. Agli avvocati con funzioni vicarie dei Coordinatori centrali legali spetta una maggiorazione del 20% della retribuzione di risultato, collegata allo svolgimento dell'incarico. Ai professionisti dei rami statistico attuariale e tecnico edilizio con incarico di Coordinatore centrale con funzioni vicarie del Coordinatore generale compete una maggiorazione del 38% della retribuzione di risultato collegata allo svolgimento dell'incarico.

La valutazione dell'andamento della produzione e dell'impiego delle risorse è fatta sulla base di verifiche trimestrali, anche al fine di individuare eventuali

criticità e porre in essere le azioni necessarie. Il pagamento dei compensi incentivanti è effettuato sulla base delle risultanze delle rilevazioni intermedie.

SEZIONE INPDAP

Il Fondo 2012 per il personale appartenente all'Area dei Professionisti è costituito dall'importo di € 4.148.895,00 ed è utilizzato per il finanziamento della retribuzione accessoria dei professionisti, in particolare:

Retribuzione di risultato (Articolo 15).

La retribuzione di risultato viene attribuita ai professionisti in applicazione dell'art. 4, comma 7 del CCNL del 14 marzo 2001 e dell'art. 90, comma 1, lett. C) del CCNL 1994/1997, ed è legata al raggiungimento di obiettivi specifici e destinata a incentivare il raggiungimento di risultati predefiniti, la qualità delle prestazioni e la valorizzazione di posizioni particolari.

Relativamente alle modalità di erogazione la retribuzione di risultato viene articolata nelle seguenti modalità: la corresponsione della prima quota pari al
70% del totale è collegata al grado di realizzazione degli obiettivi assegnati
dalla determinazione del Direttore Generale (performance organizzativa); la
residua quota del 30% è collegata alla valutazione sulla qualità delle prestazioni rese ed alle competenze organizzative, sulla base di una valutazione
complessiva dell'attività svolta, effettuata dal Direttore Generale su proposta
dei Coordinatori Generali delle consulenze. In caso di valutazione insufficiente
la risoluzione conclusiva verrà assunta dal Direttore Generale previo contraddittorio con il professionista valutato.

A conclusione delle operazioni di verifica, sul totale della quota della retribuzione di risultato legata alla performance organizzativa, sono ve sati due acconti

nei mesi di luglio e novembre, mentre il saldo sarà erogato con le competenze del mese di marzo.

La quota di retribuzione di risultato legata alla valutazione delle competenze organizzative, invece, verrà erogata, in unica soluzione, nel mese di maggio.

Il mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati nella misura minima del 70% non dà luogo alla corresponsione della retribuzione di risultato.

Indennità professionali ex art.19 CCNL - parte economica 1996/97 (Articolo 16).

Ai professionisti spettano le seguenti indennità:

- Indennità di coordinamento che, ai sensi dell'art. 4 comma 1 del CCNL 8 gennaio 2003, è del 50% per i coordinatori generali e del 30% per i coordinatori.;
- Indennità professionisti Area legale;
- Indennità professionale;
- Indennità art. 101 del CCNL 1 agosto 2006 che spetta ai professionisti dall'anno 2008, in attuazione dell'art. 101 comma 3 del CCNL 1 agosto 2006 ed è connessa con l'esercizio delle funzioni di professionista.

Tale indennità, tra l'altro, è finalizzata a remunerare le esigenza di autoaggiornamento e di arricchimento professionale ed è attribuita sulla base degli esiti di un'apposita relazione da parte del Coordinatore della Consulenza Professionale che attesti l'effettiva assunzione di responsabilità e l'arricchimento professionale conseguito, in coerenza con i principi di premialità e merito.

Per ciascuna indennità gli importi annui lordi a carico del Fondo sono indicati nell'allegato 5 dell'ipotesi in esame.

Iscrizione agli Albi Professionali (Articolo 17).

Il CCIE 2012 prevede ai sensi dell'art. 13 comma 2 del CCNL 2006/2009 II biennio economico, la rimborsabilità, ai professionisti, della quota annuale di iscrizione agli Albi di categoria.

Inoltre, ai professionisti che per lo svolgimento dell'attività professionale sono obbligati all'iscrizione in elenchi speciali annessi agli Albi professionali è prevista la rimborsabilità della quota annuale di iscrizione, ai sensi dell'art. 13 CCNL 2006/2009 II biennio.

Ai professionisti dell'area legale spetta anche il rimborso della quota annuale di iscrizione all'albo speciale degli avvocati ammessi al patrocinio dinanzi alla Corte di Cassazione ed altre superiori giurisdizioni indicate nell'art. 4 R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 tenuto dal Consiglio Nazionale Forense.

La somma stanziata per il rimborso in argomento è indicata nell'allegato 5 dell'Ipotesi.

Somme non attribuite (Articolo 20).

L'articolo regolamenta quelle risorse che eventualmente risultino disponibili a consuntivo. Tali somme saranno ripartite in misura proporzionale a quanto corrisposto a titolo di retribuzione di risultato.

SEZIONE ENPALS

Indennità (Articoli 23, 24 e 26).

'Indennità di funzione professionale'. Nel rispetto dell'art. 101, comma 3, del CCNL 1° agosto 2006, che prevede la possibilità di corrispondere ai professionisti di "un'unica indennità di funzione professionale connessa con l'esercizio delle funzioni di professionista, finalizzata a remunerarne le responsabilità, i rischi, gli oneri, le esigenze di autoaggiornamento, l'arricchimento professionale conseguente ai percorsi formativi indetti dagli enti", è confermata, per l'anno 2012, l'indennità di funzione professionale, connessa con l'esercizio delle funzioni di professionista, finalizzata a remunerarne le responsabilità, i rischi, gli oneri, le esigenze di autoaggiornamento, l'arricchimento professionale, conseguenti ai percorsi formativi indetti dall'Ente o accreditati dai rispettivi ordini professionali o autorizzati dall'Amministrazione.

L'erogazione di detta indennità è proporzionalmente connessa all'effettiva assunzione delle responsabilità e all'arricchimento professionale conseguito, così come previsto nella legislazione vigente.

'Indennità di coordinamento'. L'art. 72 del CCNL 1994/1997 dispone che "gli Enti conferiscono ai professionisti delle singole aree professionali, secondo le rispettive articolazioni territoriali e le peculiari esigenze di funzionalità delle singole strutture professionali, incarichi di coordinamento". L'indennità per tali incarica è fissata al 10% dello stipendio tabellare e della maggiorazione stipendiale ex art.14, comma 7 DPR.43/90, nel rispetto di quanto stabilito dell'art. 90, comma 1 lett. a) del CCNL 1994/1997, in combinato disp sto con l'art.19, comma 5, del CCNL relativo al biennio economico 1996/1997.

'Indennità dei professionisti area legale'. E' prevista, inoltre, in relazione a quanto stabilito dall'art. 101, comma 5, del CCNL - biennio economico 2002/2003, e all'art. 12 del CCNL - biennio economico 2004/2005, l'indennità dei professionisti dell'Area Legale.

Retribuzione di risultato (Articolo 25).

In applicazione dell'art.90, comma 1 del CCNL 1994/1997 la retribuzione di risultato è legata alla qualità della prestazione ed al raggiungimento degli specifici obiettivi, quanti - qualitativi, individuati nel piano della performance relativo alla ex gestione Enpals.

La performance è valutata dal responsabile della struttura centrale di livello dirigenziale generale denominata "Coordinamento delle attività di integrazione della gestione ex ENPALS con quella dell'INPS" ed è collegata sia alla valutazione dell'apporto individuale che alla performance organizzativa della struttura a cui sono preposti.

La retribuzione di risultato è erogata secondo i seguenti parametri:

• gli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità (Qualità ed economicità dell'azione gestionale);

Punti assegnabili da 1 a 30.

• il raggiungimento di specifici obiettivi individuali;

Punti assegnabili da 1 a 35.

• competenze professionali e manageriali dimostrate. In particolare: capacità di problem solving, orientamento ai clienti esterni o interni, capacità di integrazione, coordinamento e cooperazione, presidio delle attività, capacità propositiva e di programmazione,

Punti assegnabili da 1 a 25.

• capacità di differenziazione della valutazione dei propri subordinati.

Punti assegnabili da 1 a 10.

La retribuzione di risultato è corrisposta in rapporto punteggio acquisito sulla base dei parametri definiti.

Sono previste, nel mese di luglio e di novembre, verifiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi, sulla base delle çui risultanze è corrisposto un acconto della retribuzione di risultato. Il saldo, commisurato al grado di raggiungimento degli obiettivi, sarà corrisposto in seguito alla validazione della relazione sulla performance. Laddove a fine anno, sulla base anche della relazione sulla performance, l'obiettivo non sia stato raggiunto nella misura minima fissata, l'importo erogato sarà recuperato sulle competenze mensili.

Le eventuali risorse del Fondo per la retribuzione accessoria che risultassero non utilizzate, andranno ad aggiungersi a quelle destinate al. retribuzione di risultato (articolo 28).

Iscrizione albi professionali (Articolo 27).

In conformità di quanto previsto dall'art. 13 del CCNL biennio economico 2008-2009, nei casi in cui ai professionisti dipendenti sia richiesta, per lo svolgimento dell'attività professionale, l'iscrizione in Elenchi speciali annessi agli Albi professionali, è prevista, la rimborsabilità della quota annuale d'iscrizione. L'onere per tale contributo è a carico delle risorse stabili del fondo per il trattamento accessorio dei professionisti.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

INTRODUZIONE

Il decreto legge n. 201 del 6 dicembre 2011, come modificato dalla legge n. 214 del 22 dicembre 2011, pubblicata sulla GU n. 300 del 27 dicembre 2011 – Supplemento Ordinario n. 276, recante "Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici", all'art. 21 ha previsto la soppressione dell'INPDAP e dell'ENPALS dal 1° gennaio 2012 e l'attribuzione delle relative funzioni all'INPS, che succede in tutti i loro rapporti attivi e passivi.

In attesa del definitivo trasferimento all'INPS delle risorse umane, strumentali e finanziarie, il contratto collettivo nazionale integrativo di Ente 2012 per il personale dell'area dei professionisti è stato impostato come documento unico ma articolato in tre sezioni distinte, per Inps, ex Inpdap ed ex Enpals.

La presente relazione tecnico-finanziaria, redatta utilizzando gli schemi di relazione predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/7/2012, accompagna l'ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo per il controllo e la certificazione della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40-bis, come sostituito dall'art. 55 del d.lgs. n.150 del 2009). L'ipotesi di contratto collettivo integrativo definito dalla delegazione trattante, unitamente alla relazione illustrativa, è sottoposta all'attenzione del Collegio dei sindaci, quale organismo interno di controllo.

Il procedimento di controllo in materia di contrattazione integrativa prevede, inoltre, che l'ipotesi di contratto integrativo sottoscritto, corredato dalla presente relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa, certificate dal competente organo di controllo, siano trasmessi alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica – e al Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato che, entro trenta giorni dalla data di ricevimento, ne accertano congiuntamente la compatibilità economico-finanziaria, ai sensi degli artt. 40-bis e 40, comma 3-quinquies del d. lgs. 165 del 2001 (come rispettivamente sostituiti dagli artt. 55 e 54 del d. lgs. n. 150 del 2009).

SEZIONE INPS

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Per la determinazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa 2012, sono state innanzitutto determinate le risorse complessive lorde destinabili alla contrattazione integrativa 2012, in applicazione delle norme contrattuali e di legge di riferimento, secondo le indicazioni di cui alla circolare 15 aprile 2011, n. 12 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, ivi compreso l'art. 67 del DL n. 112/2008 convertito nella L. n. 133/2008.

Si espone, inizialmente, il quadro riassuntivo dei conteggi effettuati, rimandando alle pagine seguenti per la dimostrazione analitica del calcolo del limite massimo di risorse ex articolo 1, comma 189 e 191 della legge 266/2005, Legge finanziaria 2006 - nel testo novellato dal DL112/2008, art.67, c. 5 - e dell'individuazione delle risorse finanziarie disponibili.

In particolare, si riporta qui di seguito una tabella di confronto tra il tetto di spesa totale 2012, calcolato prima dell'applicazione dell'art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010, e le corrispondenti risorse per il 2010, al netto degli importi relativi agli arretrati del quadriennio 2006-2009, come certificate dal Collegio dei Sindaci e dai Ministeri vigilanti.

	Tabella 1	
TIPO DIPENDENTE	TETTO 2010 (euro)	TETTO TEORICO 2012 (euro)
Professionisti	16.334.948,00	16.756.858,00

Poiché, come risulta evidente, il tetto di spesa totale per il 2012 è superiore al corrispondente totale 2010, in ossequio all'articolo 9, comma 2-bis del Decreto legge 78/2010, convertito con legge 122/2010, occorre ricondurre l'importo del

2012 a quello del 2010, ossia ad euro 16.334.948,00.

Si è, quindi, proceduto a calcolare e confrontare la consistenza media di personale in servizio del 2010 con quella del 2012, ove per consistenza media si intende, come chiarito dalla citata circolare Mef/DipRGS 12/2011, la semisomma della consistenza, per ciascun anno, al 1° gennaio e al 31 dicembre.

I risultati, che evidenziano una riduzione di consistenza, sono di seguito esposti.

			TABE	LLA 2	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
TIPO DIPENDENTE	Consistenza al 01/01/2010	Consistenza al 31/12/2010	Consistenza media 2010	Consistenza al 01/01/2012	Consistenza presunta al 31/12/2012	Consistenza media 2012	Confronto valore medio consisten- za 2012/2010
PROFESSIONISTI	426	406	416	405	392	399	-4,21%

Più avanti, nel corso di questa relazione, si specificano criteri e dati utilizzati per la determinazione della consistenza al 31 dicembre 2012.

Quantificazione del tetto di spesa 2012

L'onere complessivo 2004 del fondo, considerato punto di partenza per il calcolo del tetto di spesa 2012, ammonta ad euro 13.216.525,00.

Questo ammontare complessivo, ridotto del 10 per cento, pari ad euro 11.894.872,00, è considerato come base di calcolo per la costituzione del fondo 2012 ed è stato incrementato degli importi fissi previsti dai contratti collettivi nazionali non confluiti nei fondi dell'anno 2004, così come previsto dal citato art. 1 c. 191 della legge finanziaria 2006.

In particolare, sono confluiti, come indicato nella tabella che segue, gli importi relativi ai rinnovi contrattuali per il quadriennio 2002-2005 - CCNL 1º agosto 2006 (art. 99, c.4 e art. 101, c. 2 biennio economico 2002-2003 e art. 12, c. 1 biennio economico 2004-2005), per il quadriennio 2006-2009 - CCNL 21 luglio 2010 (art. 39, c. 1 biennio economico 2006-2007 e art. 10, c. 1 biennio economico 2008-2009), nonché la retribuzione individuale di anzianità (r.i.a.) dei professionisti cessati per gli anni dal 2004 al 2011 di cui all'art. 86, cc. 3 e 4

del CCNL 1994/1997 dell'area della dirigenza.

L'ammontare complessivo massimo delle risorse del Fondo, come sopra determinato, ammonta, per l'anno 2012, ad euro 16.756.858,00.

<u></u>	<u> </u>	·····		TABELLA	٠ 3			
INPS - FON	IDO PER IL TI	RATTAMENT	O ACCESSO	RIO DEL PEI 2012	rsonale de	ELL'AREA DI	EI PROFESSIOI	NISTI – ANNO
T T			Legge fina		art. 1 c. 191 evisti dai CC		importi fissi	
FONDO 2004 certificato	LEGGE 133/2008 (riduzione 10%)	Fondo 2004 (al netto ri- duzione 10%)	CCNL biennio economico 2002/2003	CCNL biennio economico 2004/2005	CCNL biennio economico 2006/2007	CCNL biennio economico 2008/2009	RIA personale cessato (1)	TETTO TEORICO 2012
13.216.525,00 (1) Annuali	-1,321,653,00	11.894.872,00 5+2006+2007			1.213.047,00	562.951,00	1.756.603,00	16.756.858,00

Confronto consistenza media 2012/2010

Ai fini del confronto fra il valore medio dei presenti nell'anno 2012 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, .come chiarito dalla citata circolare Mef/DipRGS 12/2011, si è proceduto a determinare la semisomma dei presenti, per ciascun anno, al 1° gennaio e al 31 dicembre.

Per determinare il valore medio dei presenti dell'anno 2012, effettuato ai fini della determinazione del fondo all'inizio del mese di novembre 2012, si è partiti dalla consistenza di personale al 31 luglio 2012, a cui sono state detratte le cessazioni certe e deliberate per i mesi fino a dicembre e sommate i comandi e le (eventuali) assunzioni per mobilità, previsti entro il 31 dicembre 2012.

	Dipendenti al	Comandati al	Totale consistenza al	Dipendenti al	Comandati al	Totale consistenza al	Valore medio consistenza 2010	Dipendenti al	Comandati al	Totale consistenza al	Dipendenti al	Mobilità/ assunzioni al	Comandati al	Cessazi ni dal 1/8/2012 al	Totale consistenza al	Valore medio consistenza 2012	Confronto media consistenza 2012/2010	
--	---------------	--------------	-----------------------	---------------	--------------	-----------------------	----------------------------------	---------------	--------------	-----------------------	---------------	-------------------------	--------------	----------------------------	-----------------------	----------------------------------	--	--

TIPO DIPENDENTE	01/01/10	01/01/10	01/01/10	31/12/10	31/12/10	31/12/10		01/01/12	01/01/12	01/01/12	31/07/12	31/12/12	31/12/12	31/12/12	31/12/12		
PROFESSIONI STI	426	_	426	406	-	406	416	403	2	405	393	4	1	-6	392	399	-4,21%

Fonti di finanziamento

Il fondo per l'anno 2012 può contare su finanziamenti complessivi per euro 17.908.957,00, secondo la quantificazione delle risorse economiche previste dall'art. 42 del CCNL 98/2001, dall'art. 4 del CCNL biennio economico 2000-2001, dall'art. 1 c.2 del CCNL integrativo dell'8 gennaio 2013, dagli artt. 99 c. 4, 101 c. 2, biennio economico 2002/2003 e 12 c. 1 biennio economico 2004/2005 del CCNL del 1° agosto 2006 relativo al personale dirigente deil'area VI, dagli artt. 39 c.1, biennio economico 2006/2007 e 10 c. 1, biennio economico 2008/2009 del CCNL del 21 luglio 2010 relativo al personale dirigente dell'area VI e dall'art. 86 c. 3 e 4 del CCNL 1994/1997 per l'area della dirigenza e delle specifiche tipologie professionali.

L'importo disponibile, pari a euro 15.647.781,00, così come previsto dalla legge 23 dicembre 2005 n. 266 (legge finanziaria 2006) al comma 191, è stato determinato esclusivamente tenendo conto degli incrementi degli importi fissi previsti dai contratti collettivi non confluiti nel fondo certificato 2004.

Le risorse che concorrono alla formazione del fondo sono evidenziate nella tabella che segue: $\ . \label{eq:concorrono}$

		Fondo per il trattamento accessorio del personale area medica	Finanziamento 2012
			(euro)
	1.1	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	15.469.444,00
		Ria personale cessato rateo e annualità 2011	154.420,00
	1.2	Risorse variabili – fianz.to art. 18 L. 88/89	2.285.093,00
Totale		Risorse complessive lorde	17.908.957,00
Luic		Risorse eccedenti il tetto ex DL 78/2010	-2.261.176,00

1.3 Applicazione art. 9 c. 2-bis DL 78/2010) 15.647.781,00

Le singole componenti che costituiscono il Fondo risultano così composte:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Importo risultante dalla disciplina dell'art. 42 del CCNL 98/2001, dell'art. 4 del CCNL biennio economico 2000-2001, dell'art. 1. c. 2 del CCNL integrativo dell'8 gennaio 2003, degli artt. 99 c. 4, 101 c. 2, biennio economico 2002/2003 e 12 c. 1 biennio economico 2004/2005 del CCNL del 1º agosto 2006 relativo al personale dirigente dell'area VI, degli artt. 39 c.1, biennio economico 2006/2007 e 10 c. 1, biennio economico 2008/2009 del CCNL del 21 luglio 2010 relativo al personale dirigente dell'area VI e dell'art. 86 c. 3 e 4 del CCNL 1994/1997 per l'area della dirigenza e delle specifiche tipologie professionali.

La quantificazione delle risorse storiche è data dalle seguenti partite:

Descrizione	Importo
CCNL 1998/2001 art. 42 c. 2 lett. a) (risorse storiche)	4.248.111,00
CCNL 1998/2001 art. 42 c. 2 lett. g,h,i)	528.512,00
CCNL 2000/2001 art. 4 c.4 lett. a),b), c.8, e applicazione art.4 c.10	1.915.167,00
CCNL integrativo 8.01.03 art.1 c.2	500.000,00
CCNL 2002/2003 art. 99 c. 4, art. 101 c. 2	762.067,00
CCNL 2004/2005 art. 12 c. 1	567.318,00
CCNL 2006/2007 art. 39 c. 1	1.213.047,00
CCNL 2008/2009 art. 10 c. 1	562.951,00
CCNL 1994/1997 art. 86 c. 3 e 4 (R.I.A. cessati – annualità a tutto il 2010)	5.172.271,00
TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	15.469.444,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Ria personale cessato

Le risorse derivanti dai risparmi della retribuzione individuale di anzianità del personale dell'area dei professionisti cessato dal servizio vengono attribuite al

fondo per la retribuzione accessoria.

Dall'esercizio successivo alla cessazione del rapporto di lavoro resta attribuito al fondo, in via permanente, l'intero importo della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato, valutato su base annua, confluito tra le risorse certe e stabili.

Per l'anno in cui avviene la cessazione del rapporto, viene accantonato, per l'utilizzo nell'esercizio successivo, un importo pari al prodotto dell'importo mensile in godimento dal dipendente cessato, per il numero delle mensilità residue compresa la tredicesima e le frazioni di mese superiori a quindici giorni ai sensi del richiamato art. 86 c. 3 e 4 del CCNL 1994/1997.

L'importo risultante, pari ad euro 154.420,00, si riferisce al rateo e annualità di n. 9 cessazioni avvenute nel corso dell'anno 2011 (allegato 1).

Sezione II - Risorse variabili

Applicazione dell'art. 18 della legge 88/89

L'importo complessivo dello 0,10% delle entrate 2012, quantificato sulla base delle entrate risultanti dai titoli dal I al II del bilancio preventivo Inps per l'anno 2012, ammonta a euro 251.523.130.341,61.

La somma complessiva destinabile al finanziamento dei fondi per i trattamenti accessori del personale dell'Istituto, in applicazione di quanto previsto all'art. 67 comma 3 della legge 6 agosto 2008, n. 133, che prevede la riduzione del 20% del finanziamento destinabile alla contrattazione integrativa, detratti gli oneri riflessi e IRAP, è pari ad euro 152.415.167,61.

FINANZIAMENTO ART. 18 L. 88/89	PREV. 2012
Entrate TITOLO I - TITOLO II preventivo 2012	251.523.130.341,61
0,10%	251.523.130,34

Stanziamento per fondi 20	12	152.415.167,61
Oneri riflessi e IRAP	32,02	- 48.803.336,67
Riduzione art. 67 c. 3 legge 133/2008	80%	201.218.504,27

La ripartizione tra le diverse tipologie di personale determina le seguenti quote di stanziamento:

	Importo
Aree professionali A,B,C e R.E.	110.366.745,00
Dirigenti 2^ fascia	2.307.774,00
Professionisti	2.285.093,00
Medici	3.288.720,00
Totale	118.248.332,00

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Applicazione art. 9 c. 2-bis L. 122/2010

In applicazione dell'art. 9, c. 2-bis della legge 122/2010, l'ammontare complessivo delle risorse destinate alla contrattazione integrativa 2012, è stato ricondotto al valore dell'ammontare complessivo certificato per l'anno 2010, e, verificata la riduzione percentuale di cui alla Tabella 2, l'importo del fondo per l'anno 2012 ammonta ad euro 15.647.781,00.

INPS - FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DELL'AREA MEDICA - ANNO 2012 -				
TIPO DIPENDENTE	TETTO TEORICO 2012	TETTO 2010	% riduzione DL 78/2010	TETTO 2012 D.L. 78/2010

	TABELLA 3		TABELLA 2	
PROFESSIONISTI	16.756.858,00	16.334.948,00	-4,21%	15.647.781,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e	
stabilità sottoposto a certificazione	15.623.864,00
b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	2.285.093,00
Risorse eccedenti il tetto ex DL 78/2010	- 2.261.176,00
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione	15.647.781,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

L'importo di euro 5.782.110,00 è destinato a remunerare le seguenti partite:

Destinazioni non regolate spec	ificamente da CI sottoposto a certificazione	
CCNL 94/97 art. 91 c. 2 - CCNL		
96/97 art. 19 c. 3	Indennità coordinatore generale	98.387,00
CCNL 2008/2009 art. 10 c. 2	Indennità di toga - avvocato -	403.833,00
CCNL 2008/2009 art. 10 c. 2	Indennità di toga - avvocato cassazionista -	1.118.491,00
CCNL integrativo 8.1.2003 art. 4	Indennità di coordinamento	
c. 1		1.737.678,00
CCNL 2002/2003 art.101 c.3 e 4	Indennità di funzione professionale	2.423.721,00
TOTALE		5.782.110,00

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Retribuzione di risultato

L'importo di euro 9.865.671,00 è destinato a remunerare la retribuzione di risultato di cui all'art. 80 1. d) del CCNL 1/8/2006 ed è comprensivo dell'importo di euro 2.285.093,00 per i risultati conseguiti dai medici previdenziali nella realizzazione dei progetti speciali di cui all'art. 18 della legge 88/89.

Destinazioni specificamente re	golate da CI sottoposto a certificazione	
	Retribuzione di risultato	7.580.578,00
CCNL 1998/2001 art.42 c.2 l.f	Incentivo progetti speciali	2.285.093,00
TOTALE		9.865.671,00

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione non pertinente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione	
integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal	
Contratto Integrativo	5.782.110,00
b. Totale destinazioni specificamente regolate dal Con-	
tratto Integrativo	9.865.671,00
c. Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	
d. Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a	
certificazione	15.647.781,00

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anco precedente

Tabella 1Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse storiche Fondo 2012 Editoria 2012 differ 2012 Cert 2012	COSTITUZIO	COSTITUZIONE DEL FONDO				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse storiche Fondo 2004 certificato/parte fissa (art.1 c 189 L. 266/05) 8.261.830 8.261.830 0 8.261.830 0 8.261.830 Incrementi contrattuali Incrementi CCNL 2004-2005 art.12, comma 1 alinea 2 259.345 259.345 0 259.345 Incrementi CCNL 2006-2007 art.39, comma 1 1.213.047 1.213.047 0 1.213.047 Incrementi CCNL 2006-2007 art.39, comma 1 562.951 562.951 0 562.951 Incrementi CCNL 2008-2009 art.10, comma 1 562.951 562.951 0 562.951 Altri incrementi CCNL 2008-2009 art.10, comma 1 562.951 562.951 103.204 4.826.185 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità Ria personale cossato base annua (CCNL 1994/1997 art. 86, 5.275.475 5.172.271 103.204 4.826.185 Totale Risorse Fisse 15.572.648 15.468.444 103.204 15.123.358 Risorse variabili Peste variabili peste all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010 Risorse variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010 Risorse cessato nateo anno cess. (CCNL 1994/1997 art. 86, 51.217 131.193 -79.976 268.600 comma 3 e 4) Totale Risorse Variabili 2.336.310 2.323.694 12.616 2.533.243 Decurtazione per limite art 1 c 189 L. 266/05 (2004-10%) -1.321.653 -1.321.653 -1.321.653 -1.321.653 Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c 2bis L. 122/2010) Risorse del Fondo -2.261.177 -1.890.124 -371.053 -1.321.653 Risorse del Fondo sottoposte a certificazione Risorse del Fondo 5000 -2.261.177 -1.890.124 -371.053 -1.321.653 Risorse variabili -2.336.310 -2.336.94 12.616 2.533.243		•	-		(per memoria)	
Risorse storiche Sub tot Sub t	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2012	2011	2012-2011	2010	
Sub tot Sub						
Incrementi contrattuali Incrementi CCNL 2004-2005 art.12, comma 1 alinea 2 259.345 259.345 0 259.345 1.213.047 1.213.047 1.213.047 0 1.213.047 1.2133.047 1.213.	Fondo 2004 certificato/parte fissa (art.1 c 189 L. 266/05)	8.261.830	8.261.830	- 0	8.261.830	
Incrementi CCNL 2004-2005 art.12, comma 1 alinea 2 259.345 259.345 0 259.345 Incrementi CCNL 2006-2007 art.39, comma 1 1.213.047 1.213.047 0 1.213.047 Incrementi CCNL 2008-2009 art.10, comma 1 562.951 562.951 0 562.951 Incrementi CCNL 2008-2009 art.10, comma 1 562.951 562.951 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità Ria personale cessato base annua (CCNL 1994/1997 art. 86, comma 3 e 4) 5.275.475 5.172.271 103.204 4.826.185 Sub tot 7.310.818 7.207.614 103.204 6.861.528 Totale Risorse Fisse 15.572.648 15.468.444 103.204 15.123.358 Risorse variabili poste variabili poste variabili poste variabili poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010 Risorse art. 18 L. 88/89 (CCNL 1998/2001 art. 42 comma 2 l. f) 2.285.093 2.192.501 92.592 2.264.643 Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010 Ria pers. Cessato rateo anno cess. (CCNL1994/1997 art. 86, comma 3 e 4) 7.9976 268.600 Totale Risorse Variabili 2.336.310 2.323.694 12.616 2.533.243 Decurtazione per limite art 1 c 189 L. 266/05 (2004-10%) -1.321.653 -1.321.653 -1.321.653 Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c 2bis L. 122/2010) -939.524 -568.471 -371.053 Totale Decurtazione -2.261.177 -1.890.124 -371.053 -1.321.653 Risorse del Fondo sottoposte a certificazione 15.572.648 15.469.444 103.204 15.123.358 Risorse variabili 2.336.310 2.323.694 12.616 2.533.243 Decurtazione del Fondo -1.321.653 -1.380.124 -371.053 -1.321.653 Catalogue	sub to	8.261.830	8.261.830	0	8.261.830	
Incrementi CCNL 2006-2007 art.39, comma 1 1.213.047 1.213.047 0 1.213.047 Incrementi CCNL 2008-2009 art.10, comma 1 562.951 562.951 0 562.951 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità Ria personale cessato base annua (CCNL 1994/1997 art. 86, comma 3 e 4) Sub tot 7.310.818 7.207.614 103.204 4.826.185 Totale Risorse Fisse 15.572.648 15.468.444 103.204 15.123.358 Risorse variabili Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010 Risorse art. 18 L. 88/89 (CCNL 1998/2001 art. 42 comma 2 l. f) 2.285.093 2.192.501 92.592 2.264.643 Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010 Ria pers. Cessato rateo anno cess.(CCNL1994/1997 art. 86, comma 3 e 4) Totale Risorse Variabili 2.336.310 2.323.694 12.616 2.533.243 Decurtazione per limite art 1 c 189 L. 266/05 (2004-10%) -1.321.653 -1.321.653 0 -1.321.653 Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c 2bis L. 122/2010) -939.524 -568.471 -371.053 -1.321.653 Risorse del Fondo sottoposte a certificazione Risorse del Fondo sottoposte a certificazione Risorse variabili 2.336.310 2.333.694 12.616 2.533.243 Decurtazione del Fondo sottoposte a certificazione Risorse variabili 2.336.310 2.333.694 12.616 2.533.243 Decurtazione del Fondo sottoposte a certificazione Risorse variabili 2.336.310 2.333.694 12.616 2.533.243 Decurtazione del Fondo sottoposte a certificazione	Incrementi contrattuali					
Incrementi CCNL 2008-2009 art.10, comma 1 562.951 562.951 0 562.951 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità Ria personale cessato base annua (CCNL 1994/1997 art. 86, comma 3 e 4) Sub tot 7.310.818 7.207.614 103.204 6.861.528 Totale Risorse Fisse 8 15.572.648 15.468.444 103.204 15.123.358 Risorse variabili Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010 Risorse art. 18 L. 88/89 (CCNL 1998/2001 art. 42 comma 2 l. f) 2.285.093 2.192.501 92.592 2.264.643 Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010 Ria pers. Cessato rateo anno cess.(CCNL1994/1997 art. 86, 51.217 131.193 -79.976 268.600 comma 3 e 4) Totale Risorse Variabili 2.336.310 2.323.694 12.616 2.533.243 Decurtazione per limite art 1 c 189 L. 266/05 (2004-10%) -1.321.653 -1.321.653 0 -1.321.653 Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c 2bis L. 122/2010) -939.524 -568.471 -371.053 Totale Decurtazione Risorse del Fondo sottoposte a certificazione Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità 15.572.648 15.469.444 103.204 15.123.358 Risorse variabili 2.336.310 2.323.694 12.616 2.533.243 Decurtazione del Fondo sottoposte a certificazione Risorse variabili 2.336.310 2.323.694 12.616 2.533.243 Decurtazione del Fondo sottoposte a certificazione	Incrementi CCNL 2004-2005 art.12, comma 1 alinea 2	259.345	259.345	0	259.345	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità Ria personale cessato base annua (CCNL 1994/1997 art. 86, comma 3 e 4) Sub tot Totale Risorse Fisse Risorse variabili Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010 Risorse art. 18 L. 88/89 (CCNL 1998/2001 art. 42 comma 2 l. f) Ria personale cessato rateo anno cess. (CCNL1994/1997 art. 86, comma 3 e 4) Totale Risorse Variabili Decurtazione del Fondo Decurtazione per limite art 1 c 189 L. 266/05 (2004-10%) Totale Decurtazione Risorse del Fondo sottoposte a certificazione Risorse variabili Decurtazione del Fondo - 2.261.177 -1.890.124 -371.053 -1.321.653 -1.321.653 -1.321.653 -1.321.653 -1.321.653 -1	Incrementi CCNL 2006-2007 art.39, comma 1	1.213.047	1.213.047	0	1.213.047	
Ria personale cessato base annua (CCNL 1994/1997 art. 86, comma 3 e 4) 5.275.475 5.172.271 103.204 4.826.185 sub tot 7.310.818 7.207.614 103.204 6.861.528 Totale Risorse Fisse 15.572.648 15.468.444 103.204 15.123.358 Risorse variabili Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 2.285.093 2.192.501 92.592 2.264.643 Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 12.272010 131.193 -79.976 268.600 Ria pers. Cessato rateo anno cess. (CCNL1994/1997 art. 86, comma 3 e 4) 51.217 131.193 -79.976 268.600 Decurtazione del Fondo Decurtazione per limite art 1 c 189 L. 266/05 (2004-10%) -1.321.653 -1.321.653 0 -1.321.653 Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c 2bis L. 122/2010) -939.524 -568.471 -371.053 -1.321.653 Risorse del Fondo sottoposte a certificazione Risorse del Fondo sottoposte a certificazione 15.572.648 15.469.444 103.204 15.123.358 Risorse variabili	Incrementi CCNL 2008-2009 art.10, comma 1	562.951	562.951	0	562.951	
Sub tot Sub tot Totale Risorse Fisse Totale Risorse Risorse art. 18 L. 88/89 (CCNL 1998/2001 art. 42 comma 2 l. f) 2.285.093 2.192.501 92.592 2.264.643	Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità					
Totale Risorse Fisse 15.572.648 15.468.444 103.204 15.123.358	Ria personale cessato base annua (CCNL 1994/1997 art. 86, comma 3 e 4)	5.275.475	5.172.271	103.204	4.826.185	
Risorse variabili Poste variabili Poste variabili Sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010 2.285.093 2.192.501 92.592 2.264.643 Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010 2.285.093 2.192.501 92.592 2.264.643 Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010 2.323.694 12.616 2.533.243 Poste variabili 2.336.310 2.323.694 12.616 2.533.243 Pocurtazione del Fondo Pocurtazione del Fondo -1.321.653 -1.321.653 0 -1.321.653 0 -1.321.653 Decurtazione per limite art 1 c 189 L. 266/05 (2004-10%) -393.524 -568.471 -371.053 -1.321.655 Pocurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c 2bis L. 122/2010) -939.524 -568.471 -371.053 -1.321.655 Pocurtazione per limite art 1 c 189 L. 266/05 (2004-10%) -2.261.177 -1.890.124 103.204 15.123.358 Pocurtazione per limite art 1 c 189 L. 266/05 (2004-10%) 2.336.310 2.323.694 12.616 2.533.243 2.336.310 2.323.694 12.616 2.533.243 2.336.310 2.323.694 12.616 2.533.243 2.336.310 2.323.694 12.616 2.533.243 2.336.310 2.323.694 12.616 2.533.243 2.336.310 2.323.694 12.616 2.533.243 2.336.310 2.323.694 1.2616 2.533.243 2.336.310 2.323.694 1.2616 2.533.243 2.336.310 2.323.694 2.336.310 2.323.694 2.336.310 2.336.310 2.323.694 2.336.310 2.336.310 2.323.694	sub tot	7.310.818	7.207.614	103.204	6.861.528	
Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010 2.285.093 2.192.501 92.592 2.264.643 Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010 131.193 -79.976 268.600 2.323.694 12.616 2.533.243 2.323.694 12.616 2.533.243 2.323.694 12.616 2.533.243 2.323.694 12.616 2.533.243 2.323.694 12.616 2.533.243 2.323.694 12.616 2.533.243 2.323.694 12.616 2.533.243 2.323.694 12.616 2.533.243 2.323.694 12.616 2.533.243 2.323.694 12.616 2.533.243 2.323.694 12.616 2.533.243 2.323.694 12.616 2.533.243 2.323.694 12.616 2.533.243 2.323.694	Totale Risorse Fisse	15.572.648	15.468.444	103.204	15.123.358	
Risorse art. 18 L. 88/89 (CCNL 1998/2001 art. 42 comma 2 l. f) Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010 Ria pers. Cessato rateo anno cess.(CCNL1994/1997 art. 86, comma 3 e 4) Totale Risorse Variabili Decurtazione del Fondo Decurtazione per limite art 1 c 189 L. 266/05 (2004-10%) Totale Decurtazioni Risorse del Fondo sottoposte a certificazione Risorse del Fondo sottoposte a certificazione Risorse variabili 2.285.093 2.192.501 92.592 2.264.643 92.592 2.264.643 92.592 2.264.643 2.336.310 2.323.694 12.616 2.533.243 12.653 12.217 131.193 12.616 2.533.243 12.616 12.6	Risorse variabili					
Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010 Ria pers. Cessato rateo anno cess.(CCNL1994/1997 art. 86, comma 3 e 4) Totale Risorse Variabili Decurtazione del Fondo Decurtazione per limite art 1 c 189 L. 266/05 (2004-10%) Totale Decurtazioni Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c 2bis L. 122/2010) Totale Decurtazioni Risorse del Fondo sottoposte a certificazione Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Decurtazione del Fondo 2.323.694 12.616 2.533.243 1.321.653 1.321.653 1.321.653 1.321.653 1.321.653 1.321.653 1.321.653 1.321.653 1.321.653 1.321.653	Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010	•				
Ria pers. Cessato rateo anno cess.(CCNL1994/1997 art. 86, comma 3 e 4) Totale Risorse Variabili Decurtazione del Fondo Decurtazione per limite art 1 c 189 L. 266/05 (2004-10%) Totale Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c 2bis L. 122/2010) Totale Decurtazione Risorse del Fondo sottoposte a certificazione Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Decurtazione del Fondo 15.572.648 15.469.444 103.204 15.123.358 Risorse variabili Decurtazione del Fondo 2.336.310 2.323.694 12.616 2.533.243 Decurtazione del Fondo -2.261.177 -1.890.124 -371.053 -1.321.653	Risorse art. 18 L. 88/89 (CCNL 1998/2001 art. 42 comma 2 l. f)	2.285.093	2.192.501	92.592	2.264.643	
Totale Risorse Variabili 2.336.310 2.323.694 12.616 2.533.243 Decurtazione del Fondo Decurtazione per limite art 1 c 189 L. 266/05 (2004-10%) -1.321.653 -1.321.653 0 -1.321.653 Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c 2bis L. 122/2010) -939.524 -568.471 -371.053 Totale Decurtazione Risorse del Fondo sottoposte a certificazione Risorse variabili 2.336.310 2.323.694 12.616 2.533.243 Decurtazione del Fondo -2.261.177 -1.890.124 -371.053 -1.321.653 Risorse variabili 2.336.310 2.323.694 12.616 2.533.243 Decurtazione del Fondo -2.261.177 -1.890.124 -371.053 -1.321.653	Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010					
Decurtazione del Fondo Decurtazione per limite art 1 c 189 L. 266/05 (2004-10%) -1.321.653 -1.321.653 0 -1.321.653 Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c 2bis L. 122/2010) -939.524 -568.471 -371.053 Totale Decurtazioni -2.261.177 -1.890.124 -371.053 -1.321.653 Risorse del Fondo sottoposte a certificazione Risorse variabili 15.572.648 15.469.444 103.204 15.123.358 Risorse variabili 2.336.310 2.323.694 12.616 2.533.243 Decurtazione del Fondo -2.261.177 -1.890.124 -371.053 -1.321.653	Ria pers. Cessato rateo anno cess.(CCNL1994/1997 art. 86, comma 3 e 4)	51.217	131.193	-79.976	268.600	
Decurtazione per limite art 1 c 189 L. 266/05 (2004-10%) -1.321.653 -1.321.653 0 -1.321.653 Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c 2bis L. 122/2010) -939.524 -568.471 -371.053 Totale Decurtazioni -2.261.177 -1.890.124 -371.053 -1.321.653 Risorse del Fondo sottoposte a certificazione Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità 15.572.648 15.469.444 103.204 15.123.358 Risorse variabili 2.336.310 2.323.694 12.616 2.533.243 Decurtazione del Fondo -2.261.177 -1.890.124 -371.053 -1.321.653	Totale Risorse Variabili	2.336.310	2.323.694	12.616	2.533.243	
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c 2bis L. 122/2010) -939.524 -568.471 -371.053 Totale Decurtazioni -2.261.177 -1.890.124 -371.053 -1.321.653 Risorse del Fondo sottoposte a certificazione Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità 15.572.648 15.469.444 103.204 15.123.358 Risorse variabili 2.336.310 2.323.694 12.616 2.533.243 Decurtazione del Fondo -2.261.177 -1.890.124 -371.053 -1.321.653	Decurtazione del Fondo					
Totale Decurtazioni -2.261.177 -1.890.124 -371.053 -1.321.653 Risorse del Fondo sottoposte a certificazione Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità 15.572.648 15.469.444 103.204 15.123.358 Risorse variabili 2.336.310 2.323.694 12.616 2.533.243 Decurtazione del Fondo -2.261.177 -1.890.124 -371.053 -1.321.653	Decurtazione per limite art 1 c 189 L. 266/05 (2004-10%)	-1.321.653	-1.321.653	0	-1.321.653	
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità 15.572.648 15.469.444 103.204 15.123.358 Risorse variabili 2.336.310 2.323.694 12.616 2.533.243 Decurtazione del Fondo -2.261.177 -1.890.124 -371.053 -1.321.653	Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c 2bis L. 122/2010)	-939.524	-568.471	-371.053		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità 15.572.648 15.469.444 103.204 15.123.358 Risorse variabili 2.336.310 2.323.694 12.616 2.533.243 Decurtazione del Fondo -2.261.177 -1.890.124 -371.053 -1.321.653	Totale Decurtazioni	-2.261.177	-1.890.124	-371.053	-1.321.653	
Risorse variabili 2.336.310 2.323.694 12.616 2.533.243 Decurtazione del Fondo -2.261.177 -1.890.124 -371.053 -1.321.653	Risorse del Fondo sottoposte a certificazione					
Decurtazione del Fondo -2.261.177 -1.890.124 -371.053 -1.321.653	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	15.572.648	15.469.444	103.204	15.123.358	
Totale vicence founds and add at 1.55 and a	Risorse variabili	2.336.310	2.323.694	12.616	2.533.243	
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione 15.647.781 15.903.014 -255.233 16.334.948	Decurtazione del Fondo	-2.261.177	-1.890.124	-371.053	-1.321.653	
	Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	15.647.781	15.903.014	-255.233	16.334.948	

Tabella 2Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

	Fondo 2012	Fondo 2011	diff 2012-2011	(per memoria) 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integra- tiva			:	2010
Indennità coordinatore generale	98.387	92.962	5.425	98.208
Indennità di toga - avvocato -	403.833	458.169	-54.336	514.120
Indennità di toga - avvocato cassazionista -	1.118.491	1.071.836	46.655	1.078.616
Indennità di coordinamento	1.737.678	1.657.943	79,735	1,686,572
Indennità di funzione professionale	2.423.721	2.498.071	-74,350	2.604.833
Totale Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	5.782.110	5.778.981	3.129	5.982.349
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
retribuzione di risultato	7.580.578	7.931.532	-350.954	8.087.956
Incentivo progetti speciali	2.285.093	2.192.501	92,592	2.264.643
Totale Destinazioni regolate in sede di contrattazione inte- grativa	9.865.671	10.124.03?	-258.362	10.352.599
Destinazioni del Fondo sottoposte a certificazione	•			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	5.782.110	5.778.981	3.129	5.982.349
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	9.865.671	10.124.033	-258.362	10.352.599
Totale destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione	15.647.781	15.903.014	-255.233	16.334.948

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le risorse certe e stabili del fondo coprono ampiamente le destinazioni fisse, in misura tale da non esporre minimamente al rischio di superamento della disponibilità.

I finanziamenti, determinati ai sensi dei punti precedenti, trovano capienza nello stanziamento del capitolo di spesa 4U1102021 del bilancio preventivo assestato 2012 dell'Istituto.

La spesa in conto 2012 viene costantemente monitorata dalla *Direzione centrale* risorse umane ed i budget per l'erogazione della retribuzione di risultato, sia in acconto che a saldo, vengono determinati in coerenza con i livelli di spesa, sostenuta e da sostenere, riferiti alle destinazioni fisse e non disponibili.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il fondo certificato per il 2011 è pari ad euro 15.903.014,00.

Il totale delle somme impegnate e in conto residui è pari ad euro 15.903.014,00 sul capitolo di spesa 4U1102021 del bilancio 2011.

Il controllo delle singole voci di spesa viene eseguito attraverso i sistemi informatici dell'Istituto in sede di monitoraggio mensile.

SEZIONE INPDAP

Il fondo per il trattamento accessorio dei professionisti alle dipendenze dell'Istituto è stato costituito in applicazione dell'articolo 101 del CCNL del 1º agosto 2006 relativo al biennio 2002/03 e dell'artt.12 del CCNL 1º agosto 2006 per il biennio 2004/05, così come integrato dagli art. 39, comma 1, del CCNL 21 luglio 2010 relativo al biennio 2006/07 e dall'art.10, comma 1, del CCNL 21 luglio 2010 relativo al biennio 2008/09.

L'applicazione delle suddette disposizioni contrattuali ottempera ai vincoli imposti dall'art.9, comma 2 bis, della legge 122/2010 e dall'art.67, comma 5, della legge 133/2010. Ne deriva che - alla stregua del fondo dei dirigenti di seconda fascia - l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio per il 2012 del personale dipendente dall'istituto appartenente all'area professionale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, oltreché soggetto al tetto del fondo 2004 certificato, diminuito del 10%.

Più precisamente - secondo la nuova disciplina introdotta dal citato art.9 - a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2012, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

L'entrata in vigore della legge 122/2010 non incide sull'operatività delle altre disposizioni legislative in materia, ivi compreso l'art.67 della legge 133/2008 che riduce l'ammontare complessivo del fondo 2012 nei limiti di quello certificato dai competenti organi di controllo per l'anno 2004 - ulteriormente ridotto del 10% - con la sola eccezione degli incrementi previsti in misura fissa dalla contrattazione collettiva nazionale, che non risultino già acquisiti dal fondo dell'anno 2004.

La costituzione del fondo 2012 implica quindi la determinazione del relativo importo con le regole antecedenti all'entrata in vigore della legge 122/2010. Nell'ipotesi che l'ammontare così determinato sia superiore a quello certificato per l'anno 2010, detto ammontare sarà ridotto fino a concorrenza con il valore del fondo 2010.

Come sopra accennato questo valore di riferimento deve essere ancora diminuito proporzionalmente all'eventuale riduzione del personale dirigente in servizio.

Sul punto è intervenuta una circolare esplicativa della Ragioneria Generale dello Stato - n.12 del 15 aprile 2011 – che ne interpreta le mudalità operative stabilendo che la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio debba essere operata sulla base del valore medio dei presenti nell'anno di cui alla negoziazione rispetto al valore medio relativo all'anno 2010 "intendendo per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno".

Ai sensi della richiamata normativa il primo vincolo quantitativo alla contrattazione integrativa di ente nell'anno 2012 – importo certificato dagli organi di controllo per il fondo 2004 (\pounds .2.437.671,94) ridotto del 10% - è pari ad \pounds .2.193.904,75.

Nella tabella di confronto con il 2004 si osserva che quest'ultimo importo è inferiore a quello - pari ad €. 2.204.252,96 - ottenuto aggiungendo alle risorse storiche del CCIE 2004 la cifra determinata ai sensi dell'art.18 L.88/1989 e successive modifiche (quindi diminuita del 20%) previa sottrazione del rateo provvisorio di RIA 2004, come appresso illustrato.

Ai sensi dell'art..67, quinto comma, della legge 133/2008 l'anporto di riferimento è quindi fissato in €. 2.193.904,75 (fondo 2004 ridotto del 10%) ed incrementato per il fondo 2012 dai seguenti importi:

a) risorse individuate dal CCNL 1° agosto 2006 relativo al biennio 2002/03

Art.101, comma 2,: il fondo dell'area dei professionisti è incrementato dei seguenti importi percentuali del monte salari relativo all'anno 2001, il quale – in base al conto annuale 2001 (tabelle 12 e 13), certificato dal Collegio dei Sindaci - ammonta ad €.. 4.439.248,51.

- 0,98% a decorrere dal 1° gennaio 2002 pari ad €.43.504,64.
- 1,38% a decorrere dal 1° gennaio 2003 pari ad €.61.261,63.
- b) risorse individuate dal CCNL 1° agosto 2006 relativo al biennio 2004/05

Art.12, comma 1: il fondo dell'area dei professionisti è incrementato dei seguenti importi percentuali del monte salari relativo all'anno 2033, il quale – in base al conto annuale 2003 (tabelle 12 e 13), certificato dal Collegio dei Sindaci – ammonta ad €. 4.475.207,90:

- 0,95% a decorrere dal 1° gennaio 2004 pari ad €.42.514,48.
- 1,38% a decorrere dal 1° gennaio 2005 pari ad €.35.801,66

Il totale degli incrementi contrattuali di cui ai punti b) e c) ammonta, come indicato nell'allegato A dell'ipotesi di CCIE 2008, ad €. **183.082,41**

c) Ulteriori risorse individuate dal CCNL 1° agosto 2006 relativo al biennio 2002/03

Art.99, comma 4: il fondo dell'area dei professionisti è incrementato – a decorrere dal 1° gennaio 2003 – dell'importo di €.23,90, per tredici mensilità, per il numero dei dipendenti dell'area (due) non aventi diritto al trattamento di fine servizio in servizio presso l'Amministrazione alla data del 1° gennaio 2003, in quanto assunti in epoca successivo al 31 dicembre 2000.

Pertanto l'ammontare di detta risorsa è dato da: €.23,90 X 13 X 2 = €.**621,40**.

d) Risorse per assunzioni ex DPR 28/4/2006

Il fondo è incrementato delle risorse certificate dagli organi di controllo in conseguenza dell'assunzione nei ruoli dell'Istituto di 30 professionisti autorizzata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze e secondo le modalità indicate dal Collegio dei Sindaci nel verbale n. 20 del 13/06/2007 di approvazione del CCIE 2006.

L'importo storicizzato ammonta ad €.1.508.614,03.

e) Risorse per RIA

Dall'importo indicato a titolo RIA nel CCIE 2004 (€. 135.869,46) è stata decurtata la quota di rateo pari ad €. 8.876,88.

Per cui in sede di costituzione del fondo 2007 la RIA fino al 2003 è stata rideterminata in €. 126.992,58.

Al fondo 2011 sono state aggiunte altre 4 quote di RIA:

- annualità completa anno 2007 pari ad € 33.025,59;
- annualità completa anno 2008 pari ad € 48.019,92;
- annualità completa anno 2009 pari ad € 23.690,68;
- annualità completa anno 2010 pari ad € 21.161,40;
- annualità completa anno 2011 pari ad € 27.447,68;
- rateo provvisorio 2011 pari ad € 7.794,84
- f) risorse individuate dal CCNL 21 luglio 2010 relativo al biennio 2006/07 art.39, comma 1: il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione

e di risultato è incrementato dei seguenti importi percentuali del monte salari dei dirigenti di seconda fascia relativo all'anno 2005:

- 2,46% a decorrere dal 1° gennaio 2007 pari ad €. 153.581,79;
- Rideterminato al 2,85% a decorrere dal 31 dicembre 2007 pari ad €.177.930,12.
- g) risorse individuate dal CCNL 21 luglio 2010 relativo al Diennio 2008/09 art.10, comma 1: il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato è incrementato dei seguenti importi percentuali del monte salari dei dirigenti di seconda fascia relativo all'anno 2007:
 - 1,60% a decorrere dal 1° gennaio 2009 pari ad € **134.116,48**.

L'importo totale degli incrementi acquisiti dopo il 2004 (\in . 2.165.504,55) sommato all'importo di riferimento ex art.67, comma 5, legge 133/2008, ammonta a \in 4.359.409,30.

Ai sensi della disposizione dell'art 9, comma 2 bis, cit. l'importo come sopra determinato deve essere ricondotto al valore dei fondo 2010 pari ad \in .4.325.981,66.

Per la nuova disciplina l'importo così determinato subisce un'ulteriore decurtazione proporzionale alla riduzione di organico nei termini di cui alla richiamata circolare n.12/2011 della Ragioneria Generale.

Le percentuali di riduzione sono state quindi calcolate sulla base dei dati contenuti nella tabella.

Categoria	1/1/2010	31/12/2010	Semisomma 2010	1/1/2012	31/12/2012	Semisomma 2012	Differenza semisomma	Varia- zione % Semi- somme
Prof.sti	85	86	85.5	82	82	82 .	-3.5	-4.09

Ai sensi dell'art.9, comma 2 bis, della legge 122/2010 l'importo utile definitivo del fondo 2012 ammonta - previa riduzione dell'4.09% dell'importo disponibile nel 2010 (\pounds .4.325.981,66) - ad \pounds **4.148.894,69**.

Categoria	Importo accessorio 2010	Percentuale riduzione personale	Importo riduzione	Importo Fondo 2012
Professionisti	4.325.981,66	4,09%	177.086,97	4.148.894,69

Allo scopo di rendere immediatamente leggibile quanto rappresentato nella prima parte, il presente documento prosegue con la definizione dei moduli di cui alla circolare 25 del 19/7/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

La quantificazione delle risorse storiche consolidate è data dalle seguenti partite:

29.657,98 23.726,38 82.633,10	
	
29.657,98	
38.258,79	
53.267,65	
40.200,29	
308.816,19	
Importo .	Totali
_	126.992,59 40.200,29 53.267,65

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

La quantificazione delle risorse fisse e stabili da CCNL è costituita dalle seguenti voci:

Descrizione			
Descrizione	Importo	Totali	
CCNL 2002/2005: incremento totale			
Art. 99, comma 4 CCNL 2002/2003 – Rif. CCIE 2007	183.082,41		
	621,40		
Anno 2006 - Incremento Fondo certificato da organi controllo	1.508.614,03		
Art. 39, comma 1 CCNL 2006/2007	177.930,12		
Art. 10, comma 1 CCNL 2008/2009	134.116,48		
Totale Risorse fisse e stabili da CCNL		2.004.364,44	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

La quantificazione delle risorse di cui sopra è la seguente:

Descrizione	Importo :	Totali
Ria per cessazioni dall'anno 2004	153.345,27	
Totale incrementi con carattere di certezza e stabilità		153.345,27

Sezione II - Risorse variabili

La quantificazione delle risorse variabili è la seguente:

Descrizione	Importo	Totali
Legge 9/3/1989 n. 88 ex art. 18 decurtato del 20%	1 500 000 00	
RIA – rateo provvisorio 2011	1.500.900,00 7.794,84	
Totale risorse variabili	7.754,04	1.508.694,84

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

La quantificazione delle decurtazioni del Fondo dei professionisti è così fissata:

Descrizione	T	
	Importo	Totali
1 266/2005 Art 1 commo 190, Adv.		
L. 266/2005 Art. 1 comma 189: Adeguamento Fondo 2012 a Fondo 2004	10.348,00	
L. 122/2010 Art. 9 comma 2bis: decurtazione su limite Fondo 2010	30.40= 0	
L. 122/2010 Art. 9 comma 2bis: percentuale riduzione personale 4,09%	33.427,64	
Totale decurtazioni Fondo	177.086,97	
Totale decurtazioni Fondo		220.862,61

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione .	Importo	Totali
Discourse		
Risorse storiche consolidate	703.352,96	
Risorse fisse e stabili da CCNL	2.004.364,44	
Incrementi con carattere di certezza e stabilità	153.345,27	
Decurtazione .	-43.775,64	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sot- toposte a certificazione		2.817.287,03
Risorse variabili	1.508.694,84	
Decurtazione (4,09%)	-177.086,97	
Totale risorse variabili sottoposte a certificazione		1.331.607,87
Totale Fondo sottoposto a certificazione		4.148.895,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Sezione non pertinente.

Modulo II – Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

L'importo di euro **2.215.078,50,00** è destinato a remunerare le seguenti partite:

Descrizione	Importo	Totali	
CCNL integrativo 8/1/2003 Art. 4 c. 1 Indennità di coordinamento	457.000,00		
CCNL biennio 1996/1997 Art. 19 comma 6: Ind. Professionisti Area legale	247.73% 00		
CCNL biennio 1996/1997 Art. 19 Comma 7: Ind. professionale	155.812,00		
CCNL 2002/2003 Art. 101 comma 3	1.347.000,00		
CCNL 1994/1997 Art. 90 comma 3: compenso peculiarità e intensità impegno	7.531,50		
Totale indennità		2.215.078,50	

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Retribuzione di risultato

L'importo di euro 1.933.816,50 è destinato a remunerare la retribuzione di risultato (CCNL quadriennio 2005/2005, art. 80, comma 1 lett. d), il rimborso per le iscrizioni agli albi professionali e, infine, una somma di riserva.

Descrizione	Importo :	Totali
CCNL 2002/2005 Art. 80 c. 1 lett d): retribuzione di risultato	1.902.400,00	
CCNL 2006/2009 art. 13 comma 2: rimb. Iscrizione albi professionali Riserva	25.000,00	
Totale indennità	6.416.50	
		1.933.816,50

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione non pertinente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo	Totali
Totale destinazioni non disponibili alla Contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal CCNI	2.264.047,00	- Totali
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	1.884.848,00	
Totale Fondo sottoposto a certificazione		4.148.895,00

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011

	Costituzione del Fondo	Fondo 2012	Fondo 2011	Differenza 2011-2012	Per memoria 2010
Risorse fiss bilità	e aventi carattere di certezza e sta-				2010
	F.do 2004 cert. Org. Controllo parte fissa (art. 1 comma 189 L. 266/05	598.492,00	598.492,00	0	598.492,00
Risorse sto- riche	CCNL 2004/2005 Art. 12 comma 1	78.316,00	78.316,00	0	78.316,00
	CCNL 2006/2009 Art. 39 comma 1	177.930,00	177.930,00	0	177.930,00
	CCNL 2008/2009 Art. 10 comma 1	134.117,00	134.117,00	. 0	134.117,00
Altri incre-	CCNL 1994/1997 Art. 88 comma 4: Ria personale cessato base annua	280.338,00	252.889,00	27.449,00	231.729,00
menti con carattere di	Altre risorse fisse con carattere di cer- tezza e stabilità	1.509.236,00	1.509.236,00	0	1.509.236,00
certezza e stabilità	CCNL 2002/2005 Art. 59 comma 9: nuovi servizi, dotazione organica e riorganizzazione	82.633,00	82.633,00	0	82.633,00
Totale risors stabilità	e fisse con carattere di certezza e	2.861.062,00	2.833.613,00	27.449,00	2.812.453,00

Risorse variabili	Fondo 2012	Fondo 2011	Differenza	Per memoria 2010
Risorse Art. 18 L. 88/89 (Art. 59 comma 31g CCNL 1998/2001)	1.500.900,00	1.805.774,00	-304.874,00	1.769.933.00
Ria personale cessato rateo annuo Art. 86 comma 4 p.2 CCNL 1994/1997	7.795,00	12.678,00	-4.883,00	22.976,00
Totale risorse variabili	1.508.695,00	1.818.452,00	-309.757,00	1.792.909,00

Decurtazioni del Fondo	Fondo 2012	Fondo 2011	Differenza	Per memoria 2010
Decurtazione per limite Art. 1 comma 189 L. 266/2005 (fondo 2012 su Fondo 2004 – 10%)	10.348,00	315.221,00	-304.873,00	279.381,00
Decurtazione Fondo parte variabile limite 2010 (Art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	33.427,00	10.862,00	22.565,00	
Decurtazione parte variabile riduzione proporzionale del personale 4,09%(Art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	177.087,00	50.597,00	126.490,00	
Totale decurtazioni del Fondo	220.862,00	376.680,00	-155.818,00	279.381,00

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	Fondo 2012	Fondo 2011	Differenza	Per memoria 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.861.062,00	2.833.613,00	27.449,00	2.812.453,00
Risorse variabili	1.508.695,00	1.818.452,00	309.757,00	1.792.909,00
Decurtazioni	-220.862,00	-376.680,00	155.818,00	-279.381,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	4.148.895,00	4.275.385,00	126.490,00	4.325.981,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011

Progra	mmazione di utilizzo del Fondo	Fondo 2012	Fondo 2011	Differenza 2011-2012	Per memoria 2010
	CCNL integrativo 8/1/2003 Art. 4 comma 1: indennità di coordinamento	457.000,00	469.000,00	12.000,00	474.326,06
Destinazioni non regolate in sede di	CCNL biennio 1996/1997 Art. 19 comma 6: indennità professionisti area legale	247.735,00	247.735,00	0	247.735,00
contratta- zione inte-	CCNL biennio 1996/1997 Art. 19 comma 7: indennità professionale	155.812,00	155.812,00	0	157.640,00
grativa	CCNL 2002/2003 Art. 101 comma 3	1.347.000,00	1.391.500,00	44.500,00	1.399.000,00
	CCNL 1994/1997 Art. 90 comma 3: compenso peculiarità e intensità im- pegno	7.531,50	7.531,50	0	7.531,50
Totale destir trattazione i	azioni non regolate in sede di con- ntegrativa	2.215.078,50	2.271.578,50	56.500,00	2.286.232,56
	CCNL 2002/2005 Art. 80 comma 1 lett. d): retribuzione di risultato	1.902.400,00	1.972.000,00	€9.600,00	1.420.300,00
Destinazioni regolate in	CCNL 2006/2009 Art. 13 comma 2: rimborso iscrizione Albi professionali	25.000,00	25.000,00	0	25.000,00
sede di con- trattazione	Incentivo attività territoriale e mobilità				594.000,00
integrativa	Riserva	6.416,50	6.806,88	390,38	449,17
Totale destin tazione integ	azioni regolate in sede di contrat- rativa	1.933.816,50	2.003.806,88	69.990,38	2.039.749,17

Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	2012	2011	Differenza 2011/2012	Per memoria 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	2.215.078,50	2.271.578,50	56.500,00	2.286.232,56
Destinazioni regolate in sede di contrattazione inte- grativa	1.933.816,50	2.003.806,88	69.990,38	2.039.749,17
Eventuali destinazioni ancora da regolare	0	0	0	0
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certifica- zione	4.148.895,00	4.275.385,38	126.490,38	4.325.981,73

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria

Sezione I – esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le risorse certe e stabili del fondo coprono le destinazioni fisse, in misura tale da non esporre al rischio di superamento della disponibilità.

I finanziamenti, determinati ai sensi dei punti precedenti, trovano capienza nello stanziamento del capitolo di spesa 4U1102021 del bilancio preventivo assestato 2012 dell'Istituto.

La spesa in conto 2012 viene costantemente monitorata dalla *Direzione centrale* risorse umane ed i budget per l'erogazione della retribuzione ai risultato, sia in acconto che a saldo, vengono determinati in coerenza con i livelli di spesa, sostenuta e da sostenere, riferiti alle destinazioni fisse e non disponibili e comunque nei limiti del fondo che sarà certificato.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

SEZIONE ENPALS

COSTITUZIONE DEL FONDO UNICO DI ENTE PER I TRATTAMENTI ACCESSORI DEI PROFESSIONISTI

ANNO 2012

Schema come da circolare n. 25 del 19 Luglio 2011 Ministero delle Economie e delle Finanze (riferimento art. 1 comma 2 Decreto Legislativo 165/2001)

PREMESSA

Nell'ambito della procedura di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, il MEF – Dipartimento RGS - con nota n. 45226 del 23/05/2012, nel ribadire, peraltro, quanto già rappresentato con nota n. 22644 del 16/03/2012, ha esposto rilievi, con riferimento al personale dell'area dei professionisti ex Enpals, in ordine alla quantificazione del fo do per i trattamenti accessori, contenuta nelle ipotesi di accordo per gli anni dal 2007 al 2010 e anno 2011, nonché per altri aspetti disciplinati nelle medesime ipotesi, chiedendo opportuni adeguamenti alle richieste formulate.

In particolare sono state esposte osservazioni sui seguenti punti:

- 1. in ordine ai Fondi del personale dell'area dei professionisti, per quanto concerne l'importo dell'anno 2004 da prendere a riferimento per la costituzione dei fondi degli anni successivi, si segnala che lo stesso non può essere pari ad euro 402.164,84, trattandosi quest'ultimo di un valore teorico, individuato in relazione al futuro completamento della dotazione organica. Si ricorda, inoltre, che le risorse effettivamente distribuite nell'anno 2004 sono state pari ad euro 321.731,87, a fronte di un numero di presenti in servizio di otto unità. Premesso quanto sopra si ritiene che il valore da utilizzare quale base di calcolo per la soglia di ammissibilità ex art. 1, comma 189 della L. n. 266/2005 sia l'importo di euro 321.731,87. Pertanto, i fondi per gli anni 2007, 2008, 2009, 2010 e 2011 non potranno eccedere i valori della tabella allega n. 1(nota MEF n. 45226 del 23/05/2012), determinati sulla base del medesimo criterio utilizzato in sede di certificazione dei fondi per gli anni dal 2004 al 2006. Ciò posto, gli utilizzi andranno corrispondentemente rimodulati;
- 2. con riferimento all'utilizzo, si ritiene necessario acquisire, per ogni annualità oggetto di esame, un dettagliato prospetto riepilogativo e, per l'anno 2011, il numero delle unità di personale a tempo indeterminato effettivamente in servizio alla data del 31.12;
- 3. infine, circa i livelli differenziati di professionalità, nel ricordare quanto previsto dall'art. 9, comma 21, del D.L. n. 78/2010, convertito dalla L. n. 122/2010 secondo cui le progressioni di carriera comunque denominate, disposte nel triennio 2011 2013, hanno effetto ai soli fini giuridici, si esprimono perplessità sulla previsione di rinvio ad una successiva sezione negoziale per la definizione delle modalità delle procedure di selezione nonché di eventuali ulteriori criteri e requisiti aggiuntivi, attesa la soppressione dell'ente operata dall'art. 21 del D.L. n. 201/2011, convertito dalla L. n. 214/2011.

Tanto premesso, la disciplina degli istituti contrattuali, di cui alla ipotesi di CCNI/2012, ha recepito tutte le osservazioni adeguandosi alle raccomandazioni formulate dal MEF.

Pertanto, sono stati rideterminati gli importi dei Fondi per i trattamenti accessori per gli anni dal 2007 al 2011 facendo riferimento al Fondo per l'anno 2004, pari ad euro 321.731,87, quale base di calcolo per la soglia di ammissibilità ex art. 1, comma 189, della L. n. 266/2005, uniformandosi alla tabella ministeriale allegata alla nota del MEF prot. n. 45226 del 23/05/2012. Il dettaglio dei Fondi rideterminati per gli anni dal 2007 al 2011 e la costituzione del Fondo per l'anno 2012 è riportato nell'allegato n. 2.

Gli importi corrisposti al personale dell'area dei professionisti in eccedenza rispetto all'entità dei Fondi, come rideterminata nel rispetto delle indicazioni del MEF, saranno oggetto di un adeguato piano di recupero differenziato per il personale in servizio e cessato. Si riportano in dettaglio le eccedenze distinte per anno.

ANNI	2007	2008	2009	2010	2011
IMPORTI EFFETTIVAMENTE CORRISPOSTI	418.137,97	425.992,99	398.790,23	398.176,12	240.471,01
FONDO APPROVATO MEF	383.207,56	342.435,59	329.703,44	326.083,70	282.616,74
DIFFERENZA	34.930,41	83.557,40	69.086,79	72.092,42	-42.145,73

Modulo I – La costituzione del fondo unico di ente per i trattamenti accessori dei professionisti - Anno 2012

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

"Risorse storiche"

-	Fondo 2004 certificato (art1 c189 l266/05)	321.731
-	Incrementi CCNL 04-05 (art12 C1 alinea 2)	4.444
	Incrementi CCNL 06-09 (art39 C1)	16.260
-	Incrementi CCNL 08-09 (art10 C1)	12.145
-	Ria Personale cessato base annua	
	(art 86 comma 4 P 1 CCNL 94/97)	22.147
-	Riduzione del 10% del fondo certificato 2004	- 32,173

Importo complessivo

€ 344.555

"Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità"
Risorse derivanti dall'utilizzo dei risparmi della R.I.A. per il personale cessato servizio ai sensi dell'art. 86, CCNL 1994/1997, entro il 31/12/2011
Importo complessivo € 4.159

Sezione II - Risorse variabili

Risorse derivanti dall'utilizzo dei risparmi della R.I.A. per il personale cessato dal servizio ai sensi dell'art. 86, CCNL 1994/1997, entro il 31/12/2011 (importo una tantum non storicizzabile)
Importo complessivo € 2.773

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Con l'applicazione dell'art. 9 commà 2 bis, del decreto legge n. 78/10, convertito con legge n. 122/10 il fondo 2012 è ricondotto al valore del 2010 (€.326.083,70) cui si applica la riduzione calcolando il personale cessato dal sevizio.

Importo da decurtare dal Fondo 2012

€ 60.978

Sezione IV – Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	Risorse storiche	344.554
Risorse Fisse	Altri incrementi con carat- tere di certezza	4.159
Risorse Variabili	Risparmi RIA (anno 2011)	2.773
	Sub Totale	351.486
Fondo ricon	dotto ad importo anno 2010	326.084
	Decurtazione Fondo	60.978

Totale Costituzione Fondo anno 2012 265.106

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non pertinente all'Amministrazione

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

- Indennità di Funzione Professionale (art. 23 CCNI 2012)	€ 50.112,00
- Indennità di Coordinamento (art. 24 CCNI 2012)	€ 3.606,12
- Indennità Professionisti dell'area Legale (art. 26 CCNI 2012)	€ ?8,341,48

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

- Retribuzione di Risultato (art. 25 CCNI 2012)

€ 183.046,45

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV – Sintesi di definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	Indennità di Funzione Prof.le	50.112,00
Destinazioni non disponibili alla contrattazione	Indennità di Coordinamento	3.606,12
	Indennità Prof. dell'area Legale	. 28.341,48
Destinazione specificata- mente Regolate in contrattazione	Retribuzione di Risultato	183.046,45
Destinazioni ancora da re- golare	nessuna	0,00

Totale poste di destinazione del Fondo

265.106,05

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico - finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

- In applicazione dell'art.90, comma 1 del CCNL 1994/1997 la retribuzione di risultato è legata alla qualità della prestazione ed al raggiungimento degli specifici obiettivi, quanti - qualitativi, individuati nel piano della performance relativo alla ex gestione Enpals.
- 2. La performance è valutata dal responsabile della struttura centrale di livello dirigenziale generale denominata "Coordinamento delle attività di integrazione della gestione ex ENPALS con quella dell'INPS" ed è collegata sia alla valutazione dell'apporto individuale che alla performance organizzativa della struttura a cui sono preposti. La valutazione è formalizzata con la compi-

lazione della scheda di valutazione allegata al sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Enpals.

- 3. La retribuzione di risultato per l'anno 2012 sarà erogata secondo i seguenti parametri.
 - gli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità (Qualità ed economicità dell'azione gestionale); Punti assegnabili da 1 a 30.
 - il raggiungimento di specifici obiettivi individuali; Punti assegnabili da 1 a 35.
 - competenze professionali e manageriali dimostrate. In particolare: capacità di problem solving, orientamento ai clienti esterni o interni, capacità di integrazione, coordinamento e cooperazione, presidio delle attività, capacità propositiva e di programmazione, Punti assegnabili da 1 a 25.
 - capacità di differenziazione della valutazione dei propri subordinati. Punti assegnabili da 1 a 10.
- 4. Attribuzione punteggi per la retribuzione di risultato:
 - Punteggio inferiore a 60 punti: risultato negativo esclusione dalla corresponsione della retribuzione di risultato.
 - Punteggio compreso tra 60 e 80 punti: retribuzione di risultato pari all'80% della retribuzione massima.
 - Punteggio compreso tra 81 e 90 punti: retribuzione di risultato pari al 90% della retribuzione massima.
 - Punteggio compreso tra 91 e 100 punti: retribuzione di risultato pari al 100% della retribuzione massima.
- Nel mese di luglio e di novembre di ciascun anno saranno effettuate le verifiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi sulla base del monitoraggio
 del piano della performance. In considerazione delle suddette verifiche sarà
 corrisposto nel mese di luglio un acconto della retribuzione di risultato pari
 al 30% del budget annuale ed una ulteriore quota pari al 20% del budget
 annuale sarà corrisposta nel mese di novembre. Il saldo, commisurato al
 grado di raggiungimento degli obiettivi, sarà corrisposto in seguito alla validazione della relazione sulla performance.
- 6 Laddove a fine anno, sulla base anche della relazione sulla performance, l'obiettivo non sia stato raggiunto nella misura minima fissata, l'importo erogato sarà recuperato sulle competenze mensili.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente

Tabella 1

Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

COSTITUZIONE DEL FONDO						
	Fondo	Fondo	diff	(per memoria)		
	2012	2011	2012-2011	2010		
Rîsorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità						
Risorse storiche						
Fondo 2004 certificato (art1 c189 l266/05)	321.731,87	321.732	0	321.732		
sub tot	321.731,87	321.732	0	321.732		
Incrementi contrattuali						
Incrementi CCNL 04-05 (art12 C1 alinea 2)	4.443,81	4.444	0	4.444		
Incrementi CCNL 06-09 (art39 C1)	16.259,91	16.260	0	16.260		
Incrementi CCNL 08-09 (art10 C1)	12.144,77	12.145	0	12.145		
Ria Personale cessato base annua (art 86 comma 4 P 1 CCNL 94/97)	26.305,76	22.147	4.159	3.677		
sub tot	59.154,25	54.995	4.159	36.525		
Totale Risorse Fisse	380.886,12	376.727	4.159	358.257		
,						
Risorse variabili						
Art. 86 c4 p2 CCNL1994/1997 (R.I.A. mensilizzata 2009 per il 2010)				0		
Art. 86 c4 p2 CCNL 1994/1997 (R.I.A. mensilizzata 2010 per il 2011)		10.774				
Art. 86 c4 p2 CCNL 1994/1997 (R.I.A. mensilizzata 2011 per il 2012)	2.772,73					
Totale Risorse Variabili	2.772,73	10.774		0		
Decurtazione del Fondo						
Art. 1 comma189 l266/05 (fondo 2004- 10%)	32.173,19	32.173		32.173		
dec. Fondo limitazione importo anno 2010 art. 9 c 2bis L. 122/2010	25.401,96	29.244				
dec. Fondo riduzione proporzionale personale art. 9 c 2bis L. 122/2010	60.977,65	43.467				
Totale Decurtazioni	118.552,80	104.885		32.173		
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				•		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	380.886,12	376.727	4.159	358.257		
Risorse variabili	2.772,73	10.774	-8.002	0		
Decurtazione del Fondo	118.552,80	104.885	13.668	32.173		
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	265.106,05	282.617	-17.511	326.084		

Tabella 2

Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	Fondo 2012	Fondo 2011	Diff 2012-2011	(per memoria) 2010
Indennità professionali Legali	50.112,00	141.528	-91.416	125.714
Indennità di Coordinamento	3.606,12	7.734	-4.128	9.389
Altri Istituti non compresi nei precedenti	28.341,48	23.366	4.975	20.275
Totale Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	82.059,60	172.628	-90.568	155.378
Destinazioni regolate in sede di con- trattazione integrativa Retribuzione di risultato Professionisti				
Legali	183.046,45	109.989	73.057	170.706
Totale Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	183.046,45	109.989	73.057	170.706
Destinazioni del Fondo sottoposte a certificazione				•
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	82.059,60	172.628	-90.568	155.378
Destinazioni regolate in sede di contrat- tazione integrativa	183.046,45	109.989	73.057	170.706
Totale destinazioni del Fondo sotto- posto a certificazione	265.106,05	282.617	-17.511	326.084

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

In fase di stanziamento in bilancio preventivo, l'importo disposto scaturisce direttamente dalla costituzione del fondo integrativo.

Qualora in corso anno avvenga la necessità di variazioni all'importo inizialmente stanziato, queste vanno giustificate agli Organi di controllo che poi in fase successiva le validano o le respingono.

In caso di certificazione positiva da parte degli Organi di Controllo, la Direzione Ragioneria e Controllo di Bilancio opera per le rettifiche da operare sul capitolo di bilancio preso in esame.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Stanziato in Bilancio

466.905,00

Costituito a seguito della normativa vigente e delle riduzioni incorse nell'anno **265.106,05**

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il capitolo di bilancio relativo al Fondo per la contrattazione intogrativa di Ente del personale dei PROFESSIONISTI non prevede sotto-capitoli e/o articolati per ciascuna voce relativa alla ripartizione.

Il controllo analitico delle singole voci viene effettuato mensilmente in sede di monitoraggio mediante software dedicato.

In caso di variazione degli importi iscritti per una determinata voce in sede di ripartizione essa verrà ricontrattata e/o riassegnata ad altra voce di ripartizione, così come esposto nel CCNI anno 2012.

All. 1

PERSONALE AREA DEI PROFESSIONISTI CESSATO NEL 2011

	1	Υ				31/12/2011				
MATRICOLA	COGNOME	NOME	QUALIFICA	DATA CESSAZIONE	IMPORTO MENSILE RIA		MESI	n. mesi + rateo 13^	RATEI ANNO	ANNUALITA
34558200	ERRICHIELLO	DOMENICO	TEC.ED.2L.	01/01/2011	730,81	12,13	12,00	13,00	9.500.53	9.500,53
21471300	PARISI	MAURO	LEG.1L	15/11/2011		1,53	2.00			3,300,33
55803800	MARINA	MARCELLO	LEG.2L	01/09/2011	1.101,53	4,03	4.00			34 310 00
66961000	PALMERI	GUIDO	LEG.2L	01/09/2011	1.051.41	4,03	4,00	4,33		14.319,89
74124000	POTI	MARIO	LEG.2L	01/01/2011	748,42	12,13	12,00	13,00		13.668,33
88913600	TEDESCO	AGOSTINO	LEG.2L	04/06/2011	1.097,61	7,00	7,00	7,58		9.729,46
11094000	BOMBACINO	GAETANO	ST.ATT.1L.	01/02/2011	757,01	11,10	11,00	11,92		14.268,93
7821000	BELLUSCIO	LUCIA	ST.ATT.2L.	01/11/2011	1.308,33	2,00			9.021,04	9.841,13
80313000	SABATINI	VINCENZO	ST.ATT.2L.	01/11/2011	1.143,61		2,00	2,17	2.834,72	17.008,29
			1	52, 31, 2011	1.143,01	2,00	2,00	2,17		14.866,93
		L	<u> </u>	_ 					51.216,51	103.203,49
										154.420,00

All. 2

PROFESSIONISTI

T NOI EGGIONIGIT	2004	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Art. 42, CCNL 16/02/1999 e dall'art. 4, comma 5, del CCNL del 14/03/2001 (storico)	158.679,98	285.623,96	253.887,97	253.887,97	253.887,97	253.887,97	253.887,97
Art. 1, comma 2, CCNL 8 gennaio 2003 (Teorico personale in organico)	201.082,42					3 to 1 to 5 (1/4) (\$200 (1/5) ** (1/4)************************************	
Legge finanziaria 206 art.1, comma 191						· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
Fondo certificato 2004							
Riduzione del 10% del fondo certificato 2004 (n° 08 unità di personale in organico)				-32.173,19	-32.173,19	-32.173,19	-32.173,19
Art.101, comma 2, CCNL 2002/2005 bien- nío economico 2002/2003 (0,98% monte salari 2001) per il 2002	3.780,60	6.805,08	6.048,96	6.048,96	6.048,96	6.048,96	6.048,96
Art 101, comma 2, CCNL 2002/2005 biennio economico 2002/2003 (1,38% monte salari 2001) per il 2003	5.323,70	9.582,66	8.517,92	8.517,92	8.517,92	8.517,92	8.517,92
Art. 12, comma 1, CCNL 2002/2005 biennio economico 2004/2005 (0,95% monte salari 2003) per il 2004		5.936,65	5.277,02	5.277,02	5.277,02	5.277,02	5.277,02
Art. 12, comma 1, CCNL 2002/2005 biennio economico 2004/2005(0,80% monte salari 2003) per il 2005		4.999,29	4.443,81	4.443,81	4.443,81	4.443,81	4.443,81
Art1,comma 2 CCNL 8/1/2003:processo di riorganizzazione anno 2004	30,000,00	54.000,00	48.000,00	48.000,00	48.000,00	48.000,00	48.000,00
Art. 39, comma 1,CCNL 2006/2007 (2,46% monte salari 2005)		14.034,87	14.034,87	14.034,87	14.034,87	14.034,87	14.034,87
Art. 39, comma 1,CCNL 2006/2007 (0,39% monte salari 2005)		2.225,04	2.225,04	2.225,04	2.225,04	2.225,04	2.225,04
Art. 10, comma 1,CCNL 2008/2009 (1.60% monte salari 2007)				12.144,77	12.144,77	12.144,77	12.144,77
Art. 10, comma 3,CCNL 2008/2009 (n° prof.2007= 9 *163,90) una tantum per 2009			,,,,	1.475,10		***161	
Art. 86, CCNL 1994/1997 (R.I.A. mensilizza- ta 2008 per il 2009)	1,000			2.144,64	APF-11		
Art. 86, CCNL 1994/1997 (R.I.A. annua 2008 per il 2009)				3.676,53	3.676,53	3.676,53	3.676,53
Art. 86, CCNL 1994/1997 (R.I.A. mensilizza- ta 2009 per il 2010)					0,00		
Art. 86, CCNL 1994/1997 (R.I.A. annua 2009 per ii 2010)		•			0,00		
Art. 86, CCNL 1994/1997 (R.I.A. mensilizza- ta 2010 per il 2011)						10.774,25	
Art. 86, CCNL 1994/1997 (R.I.A. annua 2010 per il 2011)						18.470,14	18.470,14
Art. 86, CCNL 1994/1997 (R.I.A. mensilizza- ta 2011 per il 2012)					:		2.772,73
Art. 86, CCNL 1994/1997 (R.I.Á. annua 2011 per il 2012)							4.159,09
Importo Fondo Professionisti ap- provato TOTALE Totale 2004 su 5 unità (personale in servi-	402.164,84	383.207,56	342.435,59	329.703,44	326.083,70	355.328,09	351.485,66
zìo)	30.000,00						
* Totale 2004 su 8 unità (teorico personale in organico)	321.731,87						******
LIMITE 2010						326.083,70	326.083,70
Riduzione fondo come da Legge 30 luglio 2010 n. 122		Ī				-43.466,96	-60.977,65
TOTALE FONDO 2011	(Cathairt an Arg		Kriup et redikiele			282.616,74	265.106,05

All. 3

N.I./C.I.D.	Tipo DIP/CI.Rapp.	Status di- pendente	cessazione	GIORNI	RIA MENSILE	RIA MENSILE E RATEO 13^	RATEO GIORN.	RATEO RIA
	Statistici			-				
100125	(Dip)	Cessato	01/11/2011	60,00	€ 1.120,52	€ 1.213,90	€ 40,46	€ 2.427,79
703619	Tecnici (Dip)	Cessato	01/08/2011	150,00	€ 872,05	€ 944,72	€ 31,49	€ 4.723,60
703891	Tecnici (Dip)	Cessato	01/08/2011	150,00	€ 118,79	€ 128,69	€ 4,29	€ 643,45
				totale an-	€		-w	
	Marie Control of the			no	27.447,68		totale	€ 7.794,84