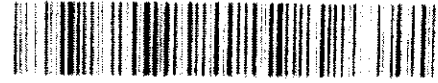


INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale

Ufficio di segreteria del Direttore generale
Il Capo della segreteria

RIT (DPR n. 405/2000 art. 6 - c. 1 - lett. a) - 12.06.01.13



INPS.0064 20/03/2015 0006937

Alla Direzione Centrale Risorse Umane

SEDE

Oggetto: certificazione ipotesi contratti integrativi 2013 per il personale dirigente, per i professionisti e per il personale dell'area medica.

Si trasmette, per quanto di competenza, la nota pervenuta dal Collegio dei Sindaci prot. n. 298 del 18 marzo 2015.

[Redacted] Gianmichele Corona

All. 1

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Il Collegio dei Sindaci

PIU (DPR n. 445/2000 e s.m. e l.) 10:11 U - 1



INPS.0012.18/03/2015.0000298

INPS.0064.18/03/2015.0006606.E

Al Direttore Generale

Sede

Oggetto: Certificazione ipotesi contratti integrativi 2013 per il personale dirigente, per i professionisti e per il personale dell'area medica.

A conclusione del controllo di competenza del Collegio sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, di cui all'art.5 del CCNL del 1°agosto 2006 per il personale dirigente dell'Area VI, si trasmettono per il seguito di competenza le allegate certificazioni positive, che costituiscono parte integrante del verbale n.14 del 17 marzo 2015.

La Presidente

00144 Roma
via Ciro Il Grande, 21
tel 06 59053931
fax 06 59053577

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Il Collegio dei Sindaci

Al. 1

011886

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL PERSONALE
DIRIGENTE PER L' ANNO 2013 - COSTITUZIONE**

Con nota prot. n. 16353 del 3 dicembre 2014, il Direttore Generale ha trasmesso, ai sensi dell'art. 40 bis del d. lgs. n. 165 del 2001 e s.m., l'ipotesi di accordo per la costituzione e l'utilizzo dei fondi per la retribuzione accessoria del personale dirigente per l'anno 2013, sottoscritta in data 16 settembre 2013 dalla delegazione trattante dell'Istituto e dai rappresentanti delle OO.SS. a livello nazionale, corredata dalla prescritta relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

Con nota prot. n. 1328 del 5 dicembre 2014, il Collegio ha interrotto i termini prescritti per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio di cui all'art.5 del CCNL 1 agosto 2006 per il personale dirigente dell'Area VI, in mancanza delle informazioni necessarie per procedere al controllo di competenza sulla verifica di compatibilità economica finanziaria del Dipartimento della Funzione pubblica e del MEF-RGS circa la sottoscrizione delle ipotesi contrattuali relative al fondo per la retribuzione accessoria del personale dirigente dell'anno 2012.

Con nota prot. n. 32556 del 16 dicembre 2014, il Direttore centrale Risorse Umane, riscontrando un mero errore di trascrizione nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria all'ipotesi di CCNI 2013 dei dirigenti, ritrasmetteva alcune pagine della citata relazione con le rettifiche apportate.

Successivamente, è pervenuta, con nota prot. 2298 del 2 febbraio 2015, comunicazione del Direttore Generale circa l'avvenuta certificazione positiva da parte dei Ministeri vigilanti, ai sensi dell'art. 40 bis del d. lgs. n. 165 del 2001 e s.m., nonché la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo per la costituzione e l'utilizzo dei fondi per la retribuzione accessoria del personale dirigente per l'anno 2012, sottoscritta in data 29 gennaio 2015.

A seguito di tale comunicazione, il Collegio, interrompendo i termini prescritti per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio di cui all'art.5 del CCNL 1 agosto 2006 per il personale dirigente dell'Area VI, ha richiesto al Direttore Generale, con nota prot. n. 115 del 3 febbraio 2015, di acquisire la nota DFP



0001127P-4.17.1.14 dell'8 gennaio 2015 citata nella nota di trasmissione del Direttore Generale prot. n. 2298 del 2 febbraio 2015. Successivamente, con nota prot. n. 191 del 17 febbraio u.s., il Collegio ha richiesto ulteriori dati per il completamento del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio.

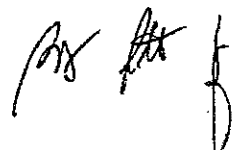
Conseguentemente, il Direttore Generale f.f., con nota prot. n. 4828 del 27.02.2015, ha trasmesso i dati richiesti dal Collegio unitamente alla sopracitata nota del Dipartimento della Funzione pubblica sulla predetta ipotesi di accordo.

Successivamente, con nota prot. n. 5169 del 9 marzo 2015, il Direttore centrale Risorse Umane, ha trasmesso la nuova relazione illustrativa e tecnico-finanziaria all'ipotesi di CCNI 2013 dei dirigenti, nonché la quantificazione della riduzione operata al fondo CCNI 2012 della dirigenza in ottemperanza a quanto richiesto dal Dipartimento della funzione pubblica con la menzionata nota DFP 0001127P-4.17.1.14 dell'8 gennaio 2015 (cfr. postilla n.1 alla tabella 1 del modulo III di pagina 22).

A seguito degli incontri tecnici tra il Collegio dei Sindaci ed i funzionari degli uffici competenti in materia dell'Inps, è pervenuta la nota n. 5487 del 13 marzo 2015 con la quale è stata rinviata la relazione tecnica modificata alla luce degli errori formali riscontrati in alcune tabelle.

Pertanto, il Collegio, ai sensi dell'articolo 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come modificato dall'art. 55 del d.lgs. n. 150 del 2009, della successiva circolare n. 7 del 2010, emanata dal Dipartimento della Funzione pubblica, è tenuto ad effettuare: la verifica di compatibilità economica-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio; la verifica dell'utilizzo delle risorse e della loro finalizzazione; la verifica di legittimità delle singole disposizioni relativamente al rispetto delle competenze del contratto integrativo (materie espressamente devolute dal livello nazionale, ambiti riservati alla legge); la verifica di conformità della relazione illustrativa e tecnico finanziaria agli schemi standardizzati previsti dall'art. 40, comma 3 sexies, del d. lgs. n. 165 e diramati con circolare del Ministero dell'economia e delle finanze n. 25 del 19.7.2013.

Ciò premesso, il Collegio procede alle verifiche di propria competenza sulla base delle ipotesi contrattuali e delle prescritte relazioni illustrativa e tecnico finanziaria.



**1) Verifica di compatibilità economico-finanziaria**

Il Collegio, a seguito dell'esame della predetta documentazione ed, in particolare, di quanto riportato nella nota prot. n.4828 del 27 febbraio 2015, riscontra che le somme erogate sino al **31 dicembre 2014** relative al fondo CCNI 2012, come emerso nel corso delle riunioni tecniche con i funzionari dell'Amministrazione, sono pari complessivamente ad euro 49.183.367,65 e sono pertanto inferiori, per euro 5.277.711,08, all'importo complessivo del fondo certificato per l'anno 2012 che ammonta ad euro 54.461.078,73.

Il Collegio prende atto che l'Istituto, con messaggio Hermes n.1368 del 23 febbraio 2015, ha comunicato che con la retribuzione del mese di febbraio 2015 - a seguito della positiva certificazione del Dipartimento della Funzione pubblica e del Ministero dell'Economia e delle Finanze del CCNI 2012 del personale dirigente - ha provveduto ad erogare, limitatamente a quanto previsto nella sezione INPS del citato contratto, la liquidazione definitiva della retribuzione di risultato e l'incentivo speciale 2012 al personale dirigente, mentre per le sezioni Inpdap ed Enpals, gli eventuali saldi di retribuzione di risultato verranno effettuati all'esito della conclusione delle verifiche amministrativo/contabili in svolgimento.

Il Collegio verifica preliminarmente che le somme impegnate sul competente capitolo di spesa dell'anno 2013 (4U1102020) sono pari ad euro 55.758.684,34 (cfr. pg.1572 del Rendiconto 2013 - All.1).

Ciò premesso, il Collegio riscontra che l'importo del fondo per il trattamento accessorio del personale dirigente per l'anno 2013 è stato determinato nel rispetto dei vincoli posti dalle seguenti disposizioni:

- art. 1, comma 189, della legge n. 266/2005, come modificato dall'art. 67, commi 2 e 5, del D. L. 25 giugno 2008, n. 112 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133;
- art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e relative istruzioni fornite dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15 aprile 2011.

Alla luce di tale quadro di riferimento normativo, il fondo per il trattamento accessorio del 2013 non può superare quello previsto per l'anno 2004, ridotto del 10%, né il corrispondente importo dell'anno 2010 e deve tener conto della variazione nella consistenza del personale.



Il fondo è stato quantificato dall'Istituto con la determinazione n.P.23.209.2014 del 14 aprile 2014, che risulta allegata alla relazione tecnico-finanziaria.

Pertanto, sulla base della citata normativa in tema di contenimento della spesa di personale, si riporta nel seguente prospetto l'ammontare complessivo massimo delle risorse destinabili al Fondo distintamente per il personale dirigente:

Limite massimo Fondo 2013 per trattamento accessorio del personale dirigente	
Fondo certificato anno 2004	49.698.944,57
Riduzione 10% (art. 67, c.5, D.L. 112/2008)	4.969.894,00
Fondi ridotti del 10%	44.729.050,57
Incrementi contrattuali	8.721.329,00
RIA personale cessato (2004-2012)	2.565.291,78
Fondo ENAM certificato 2010	180.920,25
TOTALE	56.196.591,60
Riduzione per adeguamento al Fondo 2010	497.130,74
TOTALE FONDO 2013 (nei limiti del Fondo 2010)	55.699.460,86
Riduzione (per cessazioni dal servizio)	0,00
TOTALE LORDO FONDO 2013 (nei limiti art.9, comma 2 bis, legge 122/2010)	55.699.460,86

La costituzione del fondo ripartendo le risorse tra le componenti fisse e variabili viene riportata nella tabella seguente:

My
At f



Costituzione Fondo 2013 per trattamento accessorio del personale dirigente	
Risorse fisse	
Risorse Storiche (art. 59, c.2. ccnl 2002/3)	44.383.918,00
incrementi da CCNL successivi dal biennio 2002-3 al biennio 2008-9)	8.721.329,00
RIA annua ex art. 59, c. 4 CCNL 2002-05	2.491.287,99
Risorse ex ENAM	180.920,25
totale risorse fisse	55.777.455,24
Risorse variabili	
Risorse ex art. 18 legge 88/89	3.309.587,25
RIA personale cessato (rateo - art. 59)	74.003,79
totale risorse variabili	3.383.591,04
TOTALE RISORSE	59.161.046,28
applicazione dl.78/2010	
limite fondo 2010	55.699.460,86
Riduzione (riconduzione fondo 2013 al fondo 2010)	3.461.585,42
TOTALE FONDO	55.699.460,86

2) Verifica utilizzo del Fondo e finalizzazione delle risorse

Il Collegio, come richiesto dalla circolare n. 25 del 2012 (Modulo II - Sez. VI), ha provveduto alla verifica della coerenza dell'utilizzo delle risorse con la natura delle medesime, in particolare che le destinazioni fisse trovino copertura in risorse della medesima natura.

Si riportano, nel seguente prospetto, le predette voci di utilizzo poste a confronto con la fonte normativa contrattuale e relativa incidenza percentuale sul totale delle risorse.



UTILIZZO DEL FONDO				
Voci retributive	art.	Importo	%sul totale fondo	%su destinazioni
Destinazioni variabili				
Incentivo mobilità	art. 3	1.490.115,00	2,7	4,43
Retribuzione di risultato	art. 5	32.111.589,46	57,7	95,57
Incarichi aggiuntivi	art. 6	0,00	0,0	0,00
Totale retribuzione di risultato		33.601.704,46	60,3	100,00
Destinazioni fisse non regolate dal CCNI				
Retribuzione di posizione fissa		6.430.338,00	11,5	29,10
Retribuzione di posizione variabile		15.667.418,40	28,1	70,90
Totale retribuzione di posizione		22.097.756,40	39,7	100,00
TOTALE FONDO		55.699.460,86	100,00	

Il Collegio evidenzia che l'ammontare complessivo delle risorse destinate a remunerare la retribuzione di risultato è pari al 57,7% del fondo della dirigenza, rispettando in tal modo il limite minimo fissato al 15% del totale delle disponibilità del fondo previsto dall'art.23, comma 1 del CCNL del 21 luglio 2010. Si è provveduto a verificare, altresì, che la quota destinata alla mobilità territoriale è pari al 4,43% delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato e rientra nei limiti del 5% come previsto dall'art. 74 del CCNL 1° agosto 2006.

Con il prospetto seguente si dà dimostrazione della coerenza dell'utilizzo delle risorse con la natura delle stesse: risorse fisse e risorse variabili.

Costituzione ed utilizzo fondo 2013 trattamento accessorio Dirigenti			
totale risorse fisse	55.777.455,24	totale destinazioni fisse	22.097.756,40
totale risorse variabili	3.383.591,04	totale destinazioni variabili	33.601.704,46
Decorazione (fisse e var.)	3.461.585,42		
totale risorse disponibili	55.699.460,86	totale utilizzo	55.699.460,86

Ro
At



Il Collegio verifica poi la rispondenza dell'ipotesi di CCNI alle norme di legge e alle disposizioni contrattuali vigenti con particolare riguardo alla legittimità delle singole disposizioni relativamente al rispetto delle competenze del contratto integrativo (materie espressamente devolute dal livello nazionale, ambiti riservati alla legge). Più in particolare, per quanto riguarda la verifica in ordine alla rispondenza del contratto integrativo ai vincoli posti dal contratto nazionale, dalle norme imperative del D.Lgs. n. 165/2001 e dalla necessità che le disposizioni contrattuali siano finalizzate al merito ed alla produttività, si rappresenta che il documento sottoposto all'esame del Collegio conferma in sostanza l'impianto del contratto integrativo di Ente per l'anno 2012, già approvato dai Ministeri vigilanti, salvo quanto previsto in merito alla disciplina dei coefficienti per l'erogazione della retribuzione di risultato (art. 5 dell'ipotesi in esame). Tuttavia, si ritiene che tale modifica rientri nell'ambito dell'autonomia contrattuale delle parti.

3) CCNI 2013 - Copertura finanziaria

La verifica delle risorse finanziarie destinate ai fondi per il personale dirigente e le coperture di bilancio è stata effettuata sulla base dei dati di consuntivo 2013, come da seguente tabella:

COPERTURA FINANZIARIA FONDI PERSONALE DIRIGENTE - CONSUNTIVO 2013		
Fondo certificato	previsioni definitive	impegni
55.699.460,86	55.758.684,34	55.758.684,34

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Il Collegio dei Sindaci

Al. 2

011895

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL PERSONALE DELL'AREA
MEDICA PER L' ANNO 2013 – COSTITUZIONE**

Con nota prot. n. 16353 del 3 dicembre 2014, il Direttore Generale ha trasmesso, ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. n. 165 del 2001 e ss.mm., l'ipotesi di accordo per la costituzione e l'utilizzo dei fondi per la retribuzione accessoria del personale dell'area medica per l'anno 2013, sottoscritta in data 16 settembre 2014 dalla delegazione trattante dell'Istituto e dai rappresentanti delle OO.SS. a livello nazionale, corredata dalla prescritta relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

Con nota prot. n. 1328 del 5 dicembre 2014, il Collegio ha interrotto i termini prescritti per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio di cui all'art.5 del CCNL 1 agosto 2006 per il personale dirigente dell'Area VI, in mancanza delle informazioni necessarie per procedere al controllo di competenza sulla verifica di compatibilità economica finanziaria del Dipartimento della Funzione pubblica e del MEF-RGS circa la sottoscrizione delle ipotesi contrattuali relative al fondo per la retribuzione accessoria del personale medico dell'anno 2012.

Successivamente, è pervenuta, con nota prot. 2298 del 02 febbraio 2015, comunicazione del Direttore Generale circa l'avvenuta certificazione positiva da parte dei Ministeri vigilanti, ai sensi dell'art. 40 bis del d. lgs. n. 165 del 2001 e s.m., nonché la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo per la costituzione e l'utilizzo dei fondi per la retribuzione accessoria del personale dell'area medica per l'anno 2012, sottoscritta in data 29 gennaio 2015.

A seguito di tale comunicazione, il Collegio, interrompendo i termini prescritti per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio di cui all'art.5 del CCNL 1 agosto 2006 per il personale dirigente dell'Area VI, ha richiesto al Direttore Generale, con nota prot. n. 115 del 3 febbraio 2015, di acquisire la nota DFP 0001127P-4.17.1.14 dell'8 gennaio 2015 citata nella nota di trasmissione del Direttore



Generale prot. n.2298 del 2 febbraio 2015. Successivamente, con nota prot. n. 191 del 17 febbraio u.s., il Collegio ha richiesto ulteriori dati per il completamento del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio.

Conseguentemente, il Direttore Generale f.f., con nota prot. n. 4868 del 27.02.2015, ha trasmesso i dati richiesti dal Collegio unitamente alla sopracitata nota del Dipartimento della Funzione pubblica, sulla predetta ipotesi di accordo.

Successivamente, con nota prot. n. 5169 del 9 marzo 2015, il Direttore centrale Risorse Umane ha trasmesso le tabelle di pag.14, 22 e 23 della relazione tecnica – finanziaria adeguandole nell’esposizione a quelle della dirigenza, di cui alla medesima nota.

A seguito degli incontri tecnici tra il Collegio dei Sindaci ed i funzionari degli uffici competenti in materia dell’Inps, è pervenuta la nota n. 5487 del 13 marzo 2015 con la quale è stata rinviata la relazione tecnica modificata alla luce degli errori formali riscontrati in alcune tabelle.

Pertanto, il Collegio, ai sensi dell’articolo 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come modificato dall’art. 55 del d.lgs. n. 150 del 2009, della successiva circolare n. 7 del 2010, emanata dal Dipartimento della Funzione pubblica, è tenuto ad effettuare: la verifica di compatibilità economica-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio; la verifica dell’utilizzo delle risorse e della loro finalizzazione; la verifica di legittimità delle singole disposizioni relativamente al rispetto delle competenze del contratto integrativo (materie espressamente devolute dal livello nazionale, ambiti riservati alla legge); la verifica di conformità della relazione illustrativa e tecnico finanziaria agli schemi standardizzati previsti dall’art. 40, comma 3 sexies, del d. lgs. n. 165 e diramati con circolare del Ministero dell’economia e delle finanze n. 25 del 19.7.2013.

Ciò premesso, il Collegio procede alle verifiche di propria competenza sulla base delle ipotesi contrattuali e delle prescritte relazioni illustrativa e tecnico finanziaria.

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name or set of initials.



1) Verifica di compatibilità economico-finanziaria

Il Collegio, a seguito dell'esame della predetta documentazione ed, in particolare, di quanto riportato nella nota prot. n.4828 del 27 febbraio 2015, riscontra che le somme erogate sino al **31 dicembre 2014** relative al fondo CCNI 2012, come emerso nel corso delle riunioni tecniche con i funzionari dell'Amministrazione, sono pari complessivamente ad euro 27.980.405,85 e sono pertanto inferiori, per euro 4.024.031,29, all'importo complessivo del fondo certificato per l'anno 2012 che ammonta ad euro 30.981.477.23.

Il Collegio verifica preliminarmente che le somme impegnate sul competente capitolo di spesa dell'anno 2013 (4U1102022) sono pari ad euro 30.981.477,23 (cfr. pg.1572 del Rendiconto 2013 - All.1).

Ciò premesso, il Collegio riscontra che l'importo del fondo per il trattamento accessorio del personale dirigente per l'anno 2013 è stato determinato nel rispetto dei vincoli posti dalle seguenti disposizioni:

- art. 1, comma 189, della legge n. 266/2005, come modificato dall'art. 67, commi 2 e 5, del D. L. 25 giugno 2008, n. 112 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133;
- art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e relative istruzioni fornite dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15 aprile 2011.

Alla luce di tale quadro di riferimento normativo, il fondo per il trattamento accessorio del 2013 non può superare quello previsto per l'anno 2004, ridotto del 10%, né il corrispondente importo dell'anno 2010 e deve tener conto della variazione nella consistenza del personale.

Il fondo è stato quantificato dall'Istituto con la determinazione n.P.23.210.2014 del 14 aprile 2014.



Pertanto, sulla base della citata normativa in tema di contenimento della spesa di personale, si riporta nel seguente prospetto l'ammontare complessivo massimo delle risorse destinabili al Fondo distintamente per il personale dell'area medica:

Limite massimo Fondo 2013 per trattamento accessorio del personale dell'area medica	
Fondo certificato 2004	22.409.044,00
Riduzione 10% (art. 67, c. 5, d.l.112/2008)	2.240.904,40
Fondo ridotto del 10%	20.168.139,60
Incrementi contrattuali (bienni: 2002-3; 2004-5; 2006-7; 2008-9)	4.383.190,70
RIA annua personale cessato ex art. 86 CCNL 1994-1999 (anni 2004-2012)	1.905.809,38
DPCM 07/05/2007 per invalidità civile -CMV	8.307.968,85
TETTO TEORICO 2013	34.765.108,53
Fondo certificato 2010	34.355.153,28
Riduzione per adeguamento tetto teorico al f.do certificato 2010	409.955,25
Riduzione per cessazioni servizio (fondo 2010 ridotto -9,82%)	3.373.676,05
Totale Fondo 2013 (nei limiti art. 9, comma 2 bis, legge n. 122/2010)	30.981.477,23

La costituzione del fondo ripartendo le risorse tra le componenti fisse e variabili viene riportata nella tabella seguente:

(Handwritten signatures and initials)



Costituzione Fondo 2013 per trattamento accessorio del personale dell'area medica	
Risorse fisse	
Risorse Storiche - F.do 2004 certificato	19.274.696,92
incrementi da CCNL	4.383.190,70
RIA annua ex art. 86 CCNL 1994-199 (anni 1996-2011)	1.860.990,96
DPCM 07/05/2007 - Invalidità civile	8.307.968,85
Totale risorse fisse	33.826.847,43
Risorse variabili	
Risorse ex art. 18 legge 88/89	3.547.326,98
RIA personale cessato (rateo - art. 86)	44.818,42
Totale risorse variabili	3.592.145,40
TOTALERISORSE2013	37.418.992,83
Riduzioni:	
1- adeguamento totale risorse 2013 al tetto teorico 2013	2.653.884,30
2- adeguamento tetto teorico 2013 al Fdo certificato 2010	409.955,25
3- Fdo certificato 2010 ridotto della riduzione % di personale cessato	3.373.676,05
Totale riduzioni	6.437.515,60
TOTALE FONDO DISPONIBILE 2013	30.981.477,23

2) Verifica utilizzo del Fondo e finalizzazione delle risorse

Il Collegio, come richiesto dalla circolare n. 25 del 2012 (Modulo II - Sez. VI), ha provveduto alla verifica della coerenza dell'utilizzo delle risorse con la natura delle medesime, in particolare che le destinazioni fisse trovino copertura in risorse della medesima natura.

Si riportano, nel seguente prospetto, le predette voci di utilizzo poste a confronto con la fonte normativa contrattuale e relativa incidenza percentuale sul totale delle risorse.



UTILIZZO DEL FONDO			
Voci retributive	art.	Importo (in euro)	%
Indennità di bilinguismo		15.406,32	0,05
Indennità coordinatore gen.	art. 10	71.132,37	0,23
Indennità di posizione fissa	artt 8 e 9	4.830.457,70	15,59
Indennità di posizione variabile	artt 8 e 9	2.522.879,37	8,14
Indennità di specificità medica	art 8	5.055.639,44	16,32
specifico trattamento economico medici 2^ fascia	art 8	542.425,16	1,75
totale destinazioni fisse		13.037.940,36	42,08
Retribuzione di risultato	art. 11	14.396.209,89	46,47
incentivo progetti speciali	art. 11 co 6	3.547.326,98	11,45
totale destinazioni variabili		17.943.536,87	57,92
TOTALE		30.981.477,23	100

Con il prospetto seguente si dà dimostrazione della coerenza dell'utilizzo delle risorse con la natura delle stesse: risorse fisse e risorse variabili.

Costituzione ed utilizzo fondo 2012 trattamento accessorio area medica			
totale risorse fisse	33.826.847,43	totale destinazioni fisse	13.037.940,36
totale risorse variabili	3.592.145,40	totale destinazioni variabili	17.943.536,87
<i>decurtaz. Riso variab.</i>	<i>6.437.515,60</i>		
totale risorse disponibili	30.981.477,23	totale utilizzo	30.981.477,23

MY

AS *J*



Il Collegio verifica poi la rispondenza dell'ipotesi di CCNI alle norme di legge e alle disposizioni contrattuali vigenti con particolare riguardo alla legittimità delle singole disposizioni rispetto alle competenze del contratto integrativo (materie espressamente devolute dal livello nazionale, ambiti riservati alla legge). Più in particolare, per quanto riguarda la verifica in ordine alla rispondenza del contratto integrativo ai vincoli posti dal contratto nazionale, dalle norme imperative del D.gs. n. 165/2001 e dalla necessità che le disposizioni contrattuali siano finalizzate al merito ed alla produttività, si rappresenta che il documento sottoposto all'esame del Collegio conferma in sostanza l'impianto del contratto integrativo di Ente per l'anno 2012 già approvato dai Ministeri vigilanti.

3) CCNI 2013 INPS - Copertura finanziaria

Le risorse finanziarie destinate ai fondi per il personale dell'area medica sopra esaminati e le coperture di bilancio sono riportate nel seguente prospetto:

COPERTURA FINANZIARIA FONDI PERSONALE AREA MEDICA ANNO 2013		
Fondo certificato	previsioni definitive	impegni
30.981.477,23	32.141.151,28	30.981.477,23

4) Verifica di conformità della relazione illustrativa e tecnica agli schemi ministeriali

Il Collegio ha verificato che nella redazione delle relazioni prescritte l'Istituto si è attenuto in linea di massima agli schemi ministeriali obbligatori.

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Il Collegio dei Sindaci

011902-

Tutto ciò premesso il Collegio, con le predette precisazioni, certifica positivamente il Fondo per l'anno 2013.

IL COLLEGIO DEI SINDACI

Daniela Carlà

Giuseppe Vitaletti

Giorgio Danieli

Benito Di Troia

Danilo Giovanni Festa

Antonino Galloni

Mariano Martone

Roberto Nicolò



Rendiconto Finanziario Gestionale 2013 - Parte II Uscite

Conto	Denominazione Conto	Prevedibili Iniziali	Variazioni le dimozioni	Prevedibili definitive	Somma Iniziale (esclusi imprevisti)	Differenza rispetto alle previsioni	Iniziali	Verifiche	Totale	Prevedibili definitive	Qualifica di cassa	Differenza rispetto alle previsioni	Totale residuo al termine dell'esercizio
401102001	4.1.1.02 - ONERI PER IL PERSONALE IN ATTIVITA' DI SERVIZIO	801.863.389,51	0,00	801.863.389,51	37.668.871,00	0,00	4.166.535,62	0,00	4.238.519,62	330.765.895,74	802.392.180,51	-25.526.660,99	4.238.519,62
401102002	4.1.1.02 - ONERI PER IL PERSONALE IN ATTIVITA' DI SERVIZIO	20.242.34,00	0,00	20.242.34,00	3.000,00,00	0,00	0,00	0,00	3.000,00,00	21.242.34,00	21.242.34,00	0,00	3.000,00,00
401102003	4.1.1.02 - ONERI PER IL PERSONALE IN ATTIVITA' DI SERVIZIO	29.048.997,62	0,00	29.048.997,62	2.859.660,00	0,00	0,00	0,00	2.859.660,00	31.908.657,62	31.908.657,62	0,00	2.859.660,00
401102004	4.1.1.02 - ONERI PER IL PERSONALE IN ATTIVITA' DI SERVIZIO	2.49.658,00	0,00	2.49.658,00	927,00	0,00	0,00	0,00	927,00	2.505.825,00	2.505.825,00	0,00	927,00
401102005	4.1.1.02 - ONERI PER IL PERSONALE IN ATTIVITA' DI SERVIZIO	4.113.200,00	0,00	4.113.200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.113.200,00	4.113.200,00	0,00	4.113.200,00
401102006	4.1.1.02 - ONERI PER IL PERSONALE IN ATTIVITA' DI SERVIZIO	305.946.172,00	0,00	305.946.172,00	4.862.147,00	0,00	0,00	0,00	4.862.147,00	310.808.319,00	310.808.319,00	0,00	4.862.147,00
401102007	4.1.1.02 - ONERI PER IL PERSONALE IN ATTIVITA' DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
401102008	4.1.1.02 - ONERI PER IL PERSONALE IN ATTIVITA' DI SERVIZIO	810.000,00	0,00	810.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	810.000,00	810.000,00	0,00	810.000,00
401102009	4.1.1.02 - ONERI PER IL PERSONALE IN ATTIVITA' DI SERVIZIO	35.070.574,00	0,00	35.070.574,00	247.289,16	0,00	0,00	0,00	247.289,16	35.317.863,16	35.317.863,16	0,00	247.289,16
401102010	4.1.1.02 - ONERI PER IL PERSONALE IN ATTIVITA' DI SERVIZIO	35.070.574,00	0,00	35.070.574,00	1.689.200,00	0,00	0,00	0,00	1.689.200,00	36.759.774,00	36.759.774,00	0,00	1.689.200,00
401102011	4.1.1.02 - ONERI PER IL PERSONALE IN ATTIVITA' DI SERVIZIO	20.472.320,00	0,00	20.472.320,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20.472.320,00	20.472.320,00	0,00	20.472.320,00
401102012	4.1.1.02 - ONERI PER IL PERSONALE IN ATTIVITA' DI SERVIZIO	32.100.582,28	0,00	32.100.582,28	3.162,351,00	0,00	0,00	0,00	3.162,351,00	35.262.933,28	35.262.933,28	0,00	3.162,351,00
401102013	4.1.1.02 - ONERI PER IL PERSONALE IN ATTIVITA' DI SERVIZIO	1.500.000,00	0,00	1.500.000,00	400.000,00	0,00	0,00	0,00	400.000,00	1.900.000,00	1.900.000,00	0,00	400.000,00
401102014	4.1.1.02 - ONERI PER IL PERSONALE IN ATTIVITA' DI SERVIZIO	1.021.701,30	0,00	1.021.701,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.021.701,30	1.021.701,30	0,00	1.021.701,30
401102015	4.1.1.02 - ONERI PER IL PERSONALE IN ATTIVITA' DI SERVIZIO	300.222.751,00	0,00	300.222.751,00	44.458.063,00	0,00	0,00	0,00	44.458.063,00	344.680.814,00	344.680.814,00	0,00	44.458.063,00
401102016	4.1.1.02 - ONERI PER IL PERSONALE IN ATTIVITA' DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
401102017	4.1.1.02 - ONERI PER IL PERSONALE IN ATTIVITA' DI SERVIZIO	11.840.740,00	0,00	11.840.740,00	327.292,00	0,00	0,00	0,00	327.292,00	12.168.032,00	12.168.032,00	0,00	327.292,00
401102018	4.1.1.02 - ONERI PER IL PERSONALE IN ATTIVITA' DI SERVIZIO	40.500.000,00	0,00	40.500.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	40.500.000,00	40.500.000,00	0,00	40.500.000,00
401102019	4.1.1.02 - ONERI PER IL PERSONALE IN ATTIVITA' DI SERVIZIO	31.000.000,00	0,00	31.000.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	31.000.000,00	31.000.000,00	0,00	31.000.000,00
401102020	4.1.1.02 - ONERI PER IL PERSONALE IN ATTIVITA' DI SERVIZIO	1.300.000,00	0,00	1.300.000,00	80.800,00	0,00	0,00	0,00	80.800,00	1.380.800,00	1.380.800,00	0,00	80.800,00
401102021	4.1.1.02 - ONERI PER IL PERSONALE IN ATTIVITA' DI SERVIZIO	308.444,04	0,00	308.444,04	378.229,64	0,00	0,00	0,00	786.673,68	685.117,72	685.117,72	0,00	786.673,68
401102022	4.1.1.02 - ONERI PER IL PERSONALE IN ATTIVITA' DI SERVIZIO	2.300.000,00	0,00	2.300.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.300.000,00	2.300.000,00	0,00	2.300.000,00
401102023	4.1.1.02 - ONERI PER IL PERSONALE IN ATTIVITA' DI SERVIZIO	3.511.000,00	0,00	3.511.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.511.000,00	3.511.000,00	0,00	3.511.000,00
401102024	4.1.1.02 - ONERI PER IL PERSONALE IN ATTIVITA' DI SERVIZIO	1.854.333.351,20	42.410.925,00	1.906.744.276,20	62.941.274,10	0,00	0,00	0,00	125.352.248,20	2.032.096.524,40	2.032.096.524,40	0,00	125.352.248,20

Il Segretario

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Il Collegio dei Sindaci

AU - 3

011904

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL PERSONALE DELL'AREA
DEI PROFESSIONISTI PER L' ANNO 2013 - COSTITUZIONE**

Con nota prot. n. 16353 del 3 dicembre 2014, il Direttore Generale ha trasmesso, ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. n. 165 del 2001 e ss.mm., l'ipotesi di accordo per la costituzione e l'utilizzo dei fondi per la retribuzione accessoria del personale dell'area dei professionisti per l'anno 2013, sottoscritta in data 16 settembre 2013 dalla delegazione trattante dell'Istituto e dai rappresentanti delle OO.SS. a livello nazionale, corredata dalla prescritta relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

Con nota prot. n. 1328 del 5 dicembre 2014, il Collegio ha interrotto i termini prescritti per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio di cui all'art.5 del CCNL 1 agosto 2006 per il personale dirigente dell'Area VI, in mancanza delle informazioni necessarie per procedere al controllo di competenza sulla verifica di compatibilità economica finanziaria del Dipartimento della Funzione pubblica e del MEF-RGS circa la sottoscrizione delle ipotesi contrattuali relative al fondo per la retribuzione accessoria del personale dell'area dei professionisti dell'anno 2012.

Successivamente è pervenuta, con nota prot. 2298 del 02 febbraio 2015, comunicazione del Direttore Generale circa l'avvenuta certificazione positiva da parte dei Ministeri vigilanti, ai sensi dell'art. 40 bis del d. lgs. n. 165 del 2001 e s.m., nonché la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo per la costituzione e l'utilizzo dei fondi per la retribuzione accessoria del personale dell'area dei professionisti per l'anno 2012, sottoscritta in data 29 gennaio 2015.

A seguito di tale comunicazione, il Collegio, interrompendo i termini prescritti per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio di cui all'art.5 del CCNL 1 agosto 2006 per il personale dirigente dell'Area VI, ha richiesto al Direttore Generale, con nota prot. n. 115 del 3 febbraio 2015, di acquisire la nota DFP 0001127P-4.17.1.14 dell'8 gennaio 2015 citata nella nota di trasmissione del Direttore Generale prot. n.2298 del 2 febbraio 2015. Successivamente, con nota prot. n. 191 del 17 febbraio u.s., il Collegio ha richiesto ulteriori dati per il completamento del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio.

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Il Collegio dei Sindaci

0119005

Conseguentemente, il Direttore Generale f.f., con nota prot. n. 4868 del 27.02.2015, ha trasmesso i dati richiesti dal Collegio unitamente alla sopracitata nota del Dipartimento della Funzione pubblica, sulla predetta ipotesi di accordo.

Successivamente, con nota prot. n. 5169 del 9 marzo 2015, il Direttore centrale Risorse Umane ha trasmesso le tabelle di pag.15, 21 e 22 della relazione tecnica – finanziaria adeguandole nell'esposizione a quelle della dirigenza, di cui alla medesima nota.

A seguito degli incontri tecnici tra il Collegio dei Sindaci ed i funzionari degli uffici competenti in materia dell'Inps, è pervenuta la nota n. 5487 del 13 marzo 2015 con la quale è stata rinviata la relazione tecnica modificata alla luce degli errori formali riscontrati in alcune tabelle nonché l'attestazione del mero errore materiale nella determinazione di quantificazione del fondo.

Pertanto, il Collegio, ai sensi dell'articolo 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come modificato dall'art. 55 del d.lgs. n. 150 del 2009, della successiva circolare n. 7 del 2010, emanata dal Dipartimento della Funzione pubblica, è tenuto ad effettuare: la verifica di compatibilità economica-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio; la verifica dell'utilizzo delle risorse e della loro finalizzazione, la verifica di legittimità delle singole disposizioni relativamente al rispetto delle competenze del contratto integrativo (materie espressamente devolute dal livello nazionale, ambiti riservati alla legge); la verifica di conformità della relazione illustrativa e tecnico finanziaria agli schemi standardizzati previsti dall'art. 40, comma 3 sexies, del d. lgs. n. 165 e diramati con circolare n. 25 del 19.7.2013, del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Ciò premesso, il Collegio procede alle verifiche di propria competenza sulla base delle ipotesi contrattuali e delle prescritte relazioni illustrativa e tecnico finanziaria.

1) Verifica di compatibilità economico-finanziaria

Il Collegio, a seguito dell'esame della predetta documentazione ed, in particolare, di quanto riportato nella nota prot. n.4828 del 27 febbraio 2015, riscontra che le somme erogate sino al **31 dicembre 2014** relative al fondo CCNI 2012, come emerso nel corso delle riunioni



tecniche con i funzionari dell'Amministrazione, sono pari complessivamente ad euro 17.283.714,33 e sono pertanto inferiori per euro 2.657.423,86, all'importo complessivo del fondo certificato per l'anno 2012 che ammonta ad euro 19.941.138,19.

Il Collegio verifica preliminarmente che le somme impegnate sul competente capitolo di spesa dell'anno 2013 (4U1102021) sono pari ad euro 19.421.382,16 (cfr. pg.1572 del Rendiconto 2013 - All.1).

Ciò premesso, il Collegio riscontra che l'importo del fondo per il trattamento accessorio del personale dei professionisti per l'anno 2013 è stato determinato nel rispetto dei vincoli posti dalle seguenti disposizioni:

- art. 1, comma 189, della legge n. 266/2005, come modificato dall'art. 67, commi 2 e 5, del D. L. 25 giugno 2008, n. 112 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133;
- art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e relative istruzioni fornite dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15 aprile 2011.

Alla luce di tale quadro di riferimento normativo, il fondo per il trattamento accessorio del 2013 non può superare quello previsto per l'anno 2004, ridotto del 10%, né il corrispondente importo dell'anno 2010 e deve tener conto della variazione nella consistenza del personale.

Il fondo è stato quantificato dall'Istituto con la determinazione n.P.23.203.2014 del 10 aprile 2014, che risulta allegata alla relazione tecnico-finanziaria. Il Collegio prende atto, altresì, come dichiarato nella nota n.5487 del 13 marzo 2015, del mero errore materiale nella quantificazione del fondo, riportato nella citata determinazione, nell'importo di € 19.421.282,16 anziché nell'importo corretto di € 19.421.382,16.

Pertanto, sulla base della citata normativa in tema di contenimento della spesa di personale, si riporta nel seguente prospetto l'ammontare complessivo massimo delle risorse destinabili al Fondo distintamente per il personale professionista:

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Il Collegio dei Sindaci

011907

Limite massimo Fondo 2013 per trattamento accessorio del personale dell'area professionisti	
Fondo certificato 2004	15.975.927,94
Riduzione 10% (art. 67, c. 5, d.l.112/2008)	1.597.593,29
Fondo ridotto del 10%	14.378.334,65
Incrementi contrattuali (bienni: 2002-3; 2004-5; 2006-7; 2008-9)	3.633.981,90
RIA annua personale cessato ex art. 86 CCNL 1994-1999 (anni 2004-2012)	2.028.537,58
Risorse per assunzioni ex DPR 28/04/2006	1.508.614,03
TETTO TEORICO 2013:	21.549.468,16
Fondo certificato 2010:	20.987.013,36
Riduzione per adeguamento tetto teorico al fdo certificato 2010	562.454,80
Riduzione per cessazioni servizio (fondo 2010 ridotto -7,46%)	1.565.631,20
Totale Fondo 2013 (nei limiti art. 9, comma 2 bis, legge n. 122/2010)	19.421.382,16

La costituzione del fondo ripartendo le risorse tra le componenti fisse e variabili viene riportata nella tabella seguente:

00144 Roma
via Ciri il Grande, 21
tel 06 59055889
fax 06 59053071
cf 80078750587, pi 02121151001



Costituzione Fondo 2013 per trattamento accessorio del personale dell'area professionisti	
Risorse fisse	
Risorse Storiche (ccnl 1998/2001 art. 42, c. e, lett. A)	11.786.962,89
incrementi da CCNL	3.633.981,90
RIA annua ex art. 86 CCNL 1994-199 (anni 1996-2011)	1.975.048,55
DpR 28/4/2006 - risorse assunzioni ex Inpdap	1.508.614,03
Totale risorse fisse	18.904.607,37
Risorse variabili	
Risorse ex art. 18 legge 88/89	2.965.490,28
RIA personale cessato (rateo - art. 86)	53.489,03
totale risorse variabili	3.018.979,31
TOTALE RISORSE 2013	21.923.586,68
Riduzioni:	
1- adeguamento totale risorse 2013 al tetto teorico 2013	374.118,52
2- adeguamento tetto teorico 2013 al f.do certificato 2010	562.454,80
3- f.do certificato 2010 ridotto della riduzione % di personale cessato	1.565.631,20
Totale riduzioni	2.502.204,52
TOTALE FONDO DISPONIBILE 2013	19.421.382,16

2) Verifica utilizzo del Fondo e finalizzazione delle risorse

Il Collegio, come richiesto dalla circolare n. 25 del 2012 (Modulo II - Sez. VI), verifica preliminarmente la coerenza dell'utilizzo delle risorse con la natura delle medesime, in particolare che le destinazioni fisse trovino copertura in risorse della medesima natura.

Si riportano, nel seguente prospetto, le predette voci di utilizzo poste a confronto con la fonte normativa contrattuale e relativa incidenza percentuale sul totale delle risorse.



Il Collegio dei Sindaci

UTILIZZO DEL FONDO			
Voci retributive	art.	Importo (in euro)	%
Indennità funzione prof.	art. 6	3.855.326,64	20
Indennità coordinamento	art. 7	2.131.145,62	11
Indennità coordinatore gen.	art. 8	68.791,92	0
Indennità di toga	(*)	1.825.269,91	9
totale destinazioni fisse		7.880.534,09	41
Ributizione di risultato	art. 10	8.575.357,79	44
incentivo progetti speciali	art. 11	2.965.490,28	15
totale destinazioni variabili		11.540.848,07	59
	TOTALE	19.421.382,16	100

(*) art. 10, comma 2, ccnl 2008-9

La costituzione del fondo ripartendo le risorse tra le componenti fisse e variabili viene riportata nella tabella seguente:

Costituzione ed utilizzo fondo 2013 trattamento accessorio professionisti			
totale risorse fisse	18.904.607,37	totale destinazioni fisse	7.880.534,09
totale risorse variabili	3.018.979,31	totale destinazioni variabili	11.540.848,07
<i>decurtaz. Riso variab.</i>	<i>2.502.204,52</i>		
totale risorse disponibili	19.421.382,16	totale utilizzo	19.421.382,16

Il Collegio verifica poi la rispondenza dell'ipotesi di CCNI alle norme di legge e alle disposizioni contrattuali vigenti con particolare riguardo alla legittimità delle singole disposizioni relativamente al rispetto delle competenze del contratto integrativo (materie espressamente devolute dal livello nazionale, ambiti riservati alla legge). Più in particolare, per quanto riguarda la verifica in ordine alla rispondenza del contratto integrativo ai vincoli posti dal contratto nazionale, dalle norme imperative del D.gs. n. 165/2001 e dalla necessità che le disposizioni contrattuali siano finalizzate al merito ed alla produttività, si rappresenta che il documento sottoposto all'esame del Collegio conferma in sostanza l'impianto del contratto integrativo di Ente per l'anno 2012, già approvato dai Ministeri vigilanti.

PS
TH
f



3) CCNI 2013 - Copertura finanziaria

Le risorse finanziarie destinate ai fondi per il personale dell'area dei professionisti sopra esaminati e le coperture di bilancio sono riportate nel seguente prospetto:

COPERTURA FINANZIARIA FONDI PERSONALE AREA PROFESSIONISTI - CONSUNTIVO ANNO 2013		
Fondo certificato	previsioni definitive	impegni
19.421.382,16	20.157.287,05	19.421.382,16

4) Verifica di conformità della relazione illustrativa e tecnica agli schemi ministeriali

Il Collegio ha verificato che nella redazione delle relazioni prescritte l'Istituto si è attenuto in linea di massima agli schemi ministeriali obbligatori.

Tutto ciò premesso il Collegio, con le predette precisazioni, certifica positivamente il Fondo per l'anno 2013.

IL COLLEGIO DEI SINDACI

Daniela Carlà

Giuseppe Vitaletti

Giorgio Danieli

Benito Di Troia

Danilo Giovanni Festa

Antonino Galloni

Mariano Martone

Roberto Nicolò

Rendiconto Finanziario Gestionale 2013 - Parte II Uscite

Codice Contabile	Descrizione Contabile	Uscite		Previsioni costanti	Scostamenti rispetto alle previsioni	In bilancio	Variazioni	Totale	Previsioni definitive	Gestione il caso		Totale relativi al termine dell'esercizio
		In bilancio	In bilancio							Previsioni definitive	Previsioni definitive	
41.1.07	ONERI PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	80.503.350,00	37.044.671,00	939.783,02	-35.814,876,42	4.258.658,03	0,00	4.258.658,03	939.783,02	80.503.350,00	433.069,11	
41.1.07.01	SUPPLEMENTI FISSE INDEGNITA SPECIALE AL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	20.243.154,00	0,00	27.243.154,00	-27.243.154,00	0,00	0,00	27.243.154,00	27.243.154,00	20.243.154,00	0,00	
41.1.07.02	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	20.859.897,00	0,00	28.430.277,00	-3.530.766,77	0,00	0,00	28.430.277,00	28.430.277,00	20.859.897,00	0,00	
41.1.07.03	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	249.858,00	0,00	250.063,30	-179.849,13	0,00	0,00	250.063,30	250.063,30	249.858,00	0,00	
41.1.07.04	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	4.113.300,00	0,00	4.113.300,00	-3.047.442,50	0,00	0,00	4.113.300,00	4.113.300,00	4.113.300,00	0,00	
41.1.07.05	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	382.846,172,00	4.582.147,00	397.408.230,00	-33.063.117,38	0,00	0,00	397.408.230,00	397.408.230,00	382.846,172,00	0,00	
41.1.07.06	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.07	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	910.400,00	0,00	519.100,00	-333.002,70	0,00	0,00	519.100,00	519.100,00	910.400,00	0,00	
41.1.07.08	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	31.670.814,00	0,00	31.429.214,00	0,00	0,00	0,00	31.429.214,00	31.429.214,00	31.670.814,00	0,00	
41.1.07.09	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	65.403.220,17	1.652.900,28	39.887.728,17	-69.045,63	0,00	0,00	39.887.728,17	39.887.728,17	65.403.220,17	0,00	
41.1.07.10	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	204.272,00	0,00	255.233,00	-73.964,00	0,00	0,00	255.233,00	255.233,00	204.272,00	0,00	
41.1.07.11	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	33.303.507,30	0,00	32.141.151,28	-1.159.874,94	0,00	0,00	32.141.151,28	32.141.151,28	33.303.507,30	0,00	
41.1.07.12	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	1.500.000,00	0,00	400.000,00	-109.052,80	0,00	0,00	400.000,00	400.000,00	1.500.000,00	0,00	
41.1.07.13	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	1.217.101,39	0,00	1.021.251,33	0,00	0,00	0,00	1.021.251,33	1.021.251,33	1.217.101,39	0,00	
41.1.07.14	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	300.727,31,00	0,00	340.271.048,00	-28.427.833,03	0,00	0,00	340.271.048,00	340.271.048,00	300.727,31,00	0,00	
41.1.07.15	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.16	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	11.002.746,00	0,00	32.718,00	0,00	0,00	0,00	32.718,00	32.718,00	11.002.746,00	0,00	
41.1.07.17	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	40.500.000,00	0,00	40.500.000,00	-12.733.619,03	0,00	0,00	40.500.000,00	40.500.000,00	40.500.000,00	0,00	
41.1.07.18	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	31.000.000,00	0,00	31.000.000,00	0,00	0,00	0,00	31.000.000,00	31.000.000,00	31.000.000,00	0,00	
41.1.07.19	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	1.390.000,00	0,00	1.310.000,00	-34.800,46	0,00	0,00	1.310.000,00	1.310.000,00	1.390.000,00	0,00	
41.1.07.20	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	386.441,64	0,00	371.278,64	0,00	0,00	0,00	371.278,64	371.278,64	386.441,64	0,00	
41.1.07.21	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	2.500.000,00	0,00	2.500.000,00	-68.000,00	0,00	0,00	2.500.000,00	2.500.000,00	2.500.000,00	0,00	
41.1.07.22	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	3.511.200,00	0,00	3.511.200,00	-3.511.200,00	0,00	0,00	3.511.200,00	3.511.200,00	3.511.200,00	0,00	
41.1.07.23	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	1.944.218,12	62.581.274,10	1.944.218,12	-13.103.110,96	0,00	0,00	1.944.218,12	1.944.218,12	1.944.218,12	0,00	
41.1.07.24	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.25	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.26	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.27	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.28	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.29	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.30	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.31	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.32	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.33	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.34	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.35	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.36	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.37	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.38	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.39	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.40	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.41	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.42	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.43	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.44	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.45	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.46	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.47	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.48	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.49	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.50	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.51	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.52	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.53	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.54	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.55	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.56	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.57	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.58	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.59	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.60	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.61	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.62	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.63	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.64	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.65	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.66	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.67	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.68	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.69	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.70	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.71	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.72	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.73	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.74	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
41.1.07.75	INDENNITA PER IL PERSONALE IN ATTIVITA DI SERVIZIO	0,										