



**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE
INTEGRATIVO 2012 PER IL PERSONALE DELL'AREA MEDICA
SOTTOSCRITTO IL 4 GIUGNO 2013**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E
TECNICO-FINANZIARIA**

**(redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo 30
marzo 2001, n. 165, come sostituito dall'art. 54 del
d.lgs. 150 del 2009)**

SOMMARIO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA	5
Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto	6
Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto	7
Parte comune (Titoli I -II).....	7
Fondo per il trattamento accessorio (Titolo III - Articolo 5).....	9
SEZIONE INPS.....	9
SEZIONE ENPALS	12
Indennità di posizione fissa e variabile, indennità di specificità medica per il personale medico della 1 ^a fascia funzionale (Articolo 16).	12
Retribuzione di risultato (Articolo 17).....	12
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA.....	13
INTRODUZIONE.....	13
SEZIONE INPS	14
Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.....	14
Quantificazione del tetto di spesa 2012.....	15
Confronto consistenza media 2012/2010	16
Fonti di finanziamento.....	17
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	18
Risorse storiche consolidate.....	18
Risorse finanziarie di cui al DPCM 7 maggio 2007	18
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	19
Ria personale cessato.....	19
Sezione II - Risorse variabili.....	20
Applicazione dell'art. 18 della legge 88/89	20
Sezione III – Decurtazioni del Fondo	21
Applicazione art. 9 c. 2-bis L. 122/2010.....	21
Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	22
Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.....	23
Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	23

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.	23
Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	23
Ributuzione di risultato.....	23
Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare	24
Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.....	24
Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente..	25
Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria	27
Sezione I – esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	27
Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.....	27
SEZIONE ENPALS	28
PREMESSA	29
Modulo I – La costituzione del fondo unico di ente per i trattamenti accessori del personale medico - Anno 2012.....	31
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	31
Sezione II - Risorse variabili	31
Sezione III - Decurtazioni del Fondo	31
Sezione IV – Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.....	32
Sezione V– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	32
Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa	32
Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione.....	32
Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo.....	32
Sezione III – Destinazioni ancora da regolare.....	33
Sezione IV – Sintesi di definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.....	33
Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.....	33

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico - finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	33
Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente	34
Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.....	36
Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	36
Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.....	36
Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo	36
All. 1	37
All. 2	38

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

IPOTESI CCNI 2012 – *Personale Area Medica*

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e sulla base dello schema previsto dalla circolare RGS n 25/2012)

Il contratto integrativo 2012 per il personale dell'area medica si colloca in un contesto di crisi economica che ha reso necessaria l'adozione di misure straordinarie volte alla riduzione e razionalizzazione della spesa pubblica .

In particolare il decreto legge 201/2011 convertito in legge 214/2011 ha predisposto misure urgenti per la crescita e il consolidamento dei conti pubblici prevedendo, al fine di migliorare l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa nel settore pensionistico, la soppressione dell'INPDAP e dell'ENPALS ed il trasferimento delle relative funzioni all'INPS.

Le suddette misure devono, tuttavia, essere armonizzate con i maggiori compiti in materia di invalidità civile affidati al personale medico dell'Istituto dall'art. 20 del decreto legge n. 78/2009 convertito con modificazioni in legge n. 102/2009, che hanno riguardato sia gli ambiti previdenziali e assistenziali, sia le attività inerenti il contenzioso giudiziario (partecipazione alle operazioni peritali e pareri medico legali).

In attesa del definitivo trasferimento delle risorse strumentali, umane e finanziarie, il contratto integrativo assume il ruolo di contratto ponte teso a veicolare il processo di integrazione e ad armonizzare gli istituti contrattuali vigenti.

La presente ipotesi di CCNI 2012 si articola, per tale motivo, in una sezione comune, relativa alle disposizioni generali e alle relazioni sindacali, nonché in due sezioni specifiche, disciplinanti rispettivamente il trattamento economico accessorio del personale dell'area medica dell'INPS e del soppresso ENPALS.

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	4 giugno 2013
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Il Direttore Generale, il Direttore centrale Risorse umane; il Direttore centrale Organizzazione, il Direttore centrale Pianificazione e Controllo di gestione, il Direttore centrale Formazione e Sviluppo competenze. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, UIL PA, FIALP/CISAL, AMNI FEMEPA, AMNI INAIL, FLEPAR e FP CIDA Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL FP, UIL PA, AMNI FEMEPA, FLEPAR e FP CIDA
Soggetti destinatari	Personale dell'Area medica dell'INPS e del soppresso ENPALS con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di cui alla sezione separata per i professionisti degli EPNE del CCNL per il personale dirigente dell'Area VI 2006/09 del 21/07 *
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto si articola: a) in una sezione comune (Titoli I-III). Sistema della partecipazione sindacale nel rispetto dell'art. 9 del D. Lgs. n. 165/2001. Nelle materie previste dagli articoli 5 e 6 del D. Lgs. 165/2001, sono adottate le forme di partecipazione stabilite dallo stesso decreto, come modificato dall'art. 2 commi 17,18 e 19 del D.L. 95/2012 convertito con modificazioni in Legge 135/2012. Contrattazione integrativa nelle materie risultanti dal combinato disposto dell'art. 80 del CCNL dell'Area VI, sottoscritto in data 1° Agosto 2006, e dell'art. 31 del CCNL 21/07/2010, nonché nel rispetto dell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001. b) in una prima sezione "INPS" (titoli IV-VI), concernente le modalità di ripartizione del fondo per il trattamento accessorio del personale medico INPS, con specifico riferimento alla retribuzione di posizione, al sistema indennitario, alla retribuzione di risultato. Seguono le norme relative alle prestazioni di lavoro straordinario e alle disposizioni finali attinenti alla suddetta sezione; c) in una seconda sezione "ENPALS" (Titolo VII), che disciplina le modalità di erogazione del trattamento economico accessorio dei medici ENPALS con riferimento al sistema indennitario ed alla retribuzione di risultato, nonché le disposizioni finali alla presente sezione; d) allegati prima sezione INPS che riportano le misure della indennità di posizione fissa, variabile e di specificità del personale dell'area medica, nonché le maggiorazioni percentuali per incarico Quinquennale del personale medico II fascia.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di con- trollo interno.	<i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</i>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di con- trollo interno alla Relazione illustrati- va.	<i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</i>
	Attestazione del ri- spetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la san- zione del divieto di erogazione della re- tribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con Determinazione n. 29 del 30 marzo 2012
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con la Determinazione n. 73 del 18 maggio 2012 "Programmazione triennale per la trasparenza e l'integrità 2012-2014". : L'obbligo di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato assolto mediante la pubblicazione in apposita sezione del sito istituzionale Inps "Trasparenza, valutazione e merito" del Piano della Performance e del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità.
Eventuali osservazioni		

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto

Parte comune (Titoli I -II).

Il titolo I, rubricato " Disposizioni Generali" individua all'art. 1 il campo di applicazione e la durata del contratto integrativo, prevedendo la sua applicabilità a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell'area medica dell'INPS e dell'ENPALS, nonché la durata annuale.

Il presente CCNI ha natura economica ed attiene alla ripartizione del fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2012.

Il titolo II disciplina le relazioni sindacali, improntate a un confronto costruttivo che garantisca il miglioramento dell'attività istituzionale.

L'articolo 3 del suddetto titolo prevede l'attivazione da parte dell'amministrazione di un sistema di partecipazione sindacale conforme sia agli artt. 81 e 82 del CCNL per il quadriennio normativo 2002/2003, sottoscritto in data 1/8/06 (di seguito CCNL 1/8/2006), sia agli artt. 5 e 6 del D.Lgs 165/01, così come da ultimo modificati dall'art. 2, commi 16 e 18, del D.L. 95/2012 convertito in Legge 135/2012. In particolare, nel citato articolo si dà atto dell'avvio presso l'Aran della fase negoziale relativa alla stipulazione dell'Accordo Quadro in materia di sistema partecipativo sindacale volto a disciplinare il nuovo istituto dell'esame congiunto e le altre forme di partecipazione, con norme destinate ad applicarsi a tutte le Amministrazioni in sostituzione dei CCNL vigenti. Nelle more di tale accordo l'Amministrazione si impegna a garantire l'informazione su tutte le materie oggetto di partecipazione sindacale così come previsto dall'art. 2, comma 19 del D.L. 95/2012 convertito in Legge 135/2012.

Con riferimento alla contrattazione integrativa, essendo rimessa al CCNL l'individuazione delle materie, dei vincoli, dei limiti, dei soggetti e delle procedure di negoziazione, l'articolo 4 della presente Ipotesi rinvia a quanto previsto dagli artt. 80 del CCNL 1/8/2006 e 43 del CCNL 21/07/2010, da applicarsi nel rispetto dell'art. 40 D.lgs. 165/01, relativamente alla ripartizione tra materie riservate alla legge e alla contrattazione integrativa.

La presente Ipotesi definisce i criteri e le modalità di ripartizione del fondo per la retribuzione accessoria del personale dell'area medica, garantendo la selettività nell'erogazione e assicurando adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, così come previsto dall'art. 40, comma 3 bis nonché dall'art. 45 del d.lgs. 165/01.

Fondo per il trattamento accessorio (Titolo III - Articolo 5).

L'articolo 5 del titolo III individua il fondo complessivo per la retribuzione accessoria dei medici Inps ed Enpals, che è il risultato della somma rispettivamente del Fondo Inps ed Enpals ed ammonta per l'anno 2012 ad € **32.141.151,73**. Le risorse sono utilizzate, nelle more dell'emanazione dei decreti attuativi per il definitivo trasferimento delle risorse strumentali, umane e finanziarie nel rispetto degli istituti contrattuali relativi ai due Enti, come definito nelle relative Sezioni.

Tale fondo è stato costituito ai sensi delle norme contrattuali vigenti e nel rispetto dei limiti stabiliti dall'art. 67, comma 3 e 5 della L. 133/2008 e dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito il legge 122/2010.

SEZIONE INPS
(TITOLI IV -V- VI)

L'art 6 del titolo IV individua il fondo per la retribuzione accessoria del personale dell'Area medica dell'INPS, che ammonta per l'anno 2012 a € **32.103.022,45**. Il fondo è stato costituito nel rispetto delle norme contrattuali e legislative vigenti e costituisce la base per la definizione delle modalità di ripartizione previste nel successivo titolo V.

Il titolo V della presente ipotesi, rubricato " *Modalità di ripartizione del fondo per il trattamento accessorio*" disciplina gli aspetti economici del rapporto di lavoro del personale dell'area medica, in conformità a quanto previsto dagli artt. 40 e 45 del D.lgs. 165/01.

In particolare gli articoli da 8 a 10 individuano l'ammontare e le modalità di corresponsione del sistema indennitario costituito dalla:

- **Indennità di posizione fissa e variabile, di specificità medica e specifico trattamento economico per il personale medico della II fascia con incarico quinquennale.**
- **Indennità di posizione fissa e variabile, indennità di specificità medica per il personale medico della I fascia titolare di unità operativa semplice territoriale e non territoriale.**
- **Indennità di coordinatore generale**

Le suddette indennità sono state previste ai sensi dell'art. 80 del CCNL 1/8/06 e rappresentano il corrispettivo economico per lo svolgimento di incarichi e compiti di responsabilità connessi alla riorganizzazione dell'area medico legale e necessari ai fini del raggiungimento dei complessi obiettivi attribuiti all'Istituto dalla legislazione vigente in materia di invalidità civile.

Tali incarichi sono conferiti a tempo determinato, sottoposti a verifica annuale e revocabili in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati e/o inosservanza delle direttive impartite.

L'articolo 11 del presente titolo individua le modalità di erogazione della retribuzione di risultato dell'area medica, garantendo sia la selettività della corresponsione, sia la finalizzazione al miglioramento della produttività ed efficienza dei servizi pubblici (ex art. 40 comma 3 bis e 45 comma 2 del D.lgs. 165/01).

Determinato l'obiettivo, i risultati sono valutati in base a parametri di quantità e qualità della prestazione svolta.

Con particolare riferimento alla qualità della performance in materia di invalidità civile, la conclusione dei procedimenti con il silenzio assenso riduce proporzionalmente e percentualmente il valore complessivo del parametro valutativo.

L'articolo 12 disciplina la verifica della performance ai fini dell'erogazione, anche anticipatamente, della retribuzione di risultato.

In particolare, la suddetta retribuzione per il personale medico risulta correlata al sistema di valutazione di detto personale e fa riferimento sia all'apporto in-

dividuale, sia al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'ambito della struttura (ex art. 45 del D.lgs. 165/01).

In relazione ai citati obiettivi, trimestralmente, è prevista l'effettuazione della rilevazione intermedia sul grado di raggiungimento degli stessi. In esito alla suddetta verifica viene corrisposta, a titolo di anticipazione, una quota della somma destinata alla retribuzione di risultato.

L'articolo 13 del presente titolo è dedicato al lavoro straordinario, istituito previsto per i medici dall'art. 89, comma 5, del CCNL 2002 - 2005. Si fa presente come, in conformità all'art. 80 del CCNL 1/8/2006, la materia non sia stata oggetto di contrattazione, poiché la decisione relativa alla possibilità di ricorrere allo straordinario per il personale medico è stata assunta dall'Amministrazione nell'ambito della propria autonomia organizzativa. Pertanto l'inserimento di detto articolo nell'ambito dell'ipotesi di CCNI ha un mero valore conoscitivo, in quanto finalizzato a fornire al personale medico dell'ente un contratto che contenga una esaustiva disciplinale del rapporto di lavoro, anche in relazione al maggior orario prestato.

L'articolo 14 del titolo VI, rubricato disposizioni finali, chiude la prima sezione INPS della presente ipotesi, prevedendo come le eventuali risorse del Fondo per la retribuzione accessoria che, a consuntivo, risultino non utilizzate, vadano ad aggiungersi a quelle destinate alla retribuzione di risultato.

SEZIONE ENPALS

Indennità di posizione fissa e variabile, indennità di specificità medica per il personale medico della 1^ fascia funzionale (Articolo 16).

L'Ente, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 17 del CCNL 14/04/1997 ha inquadrato il personale medico all'interno delle fasce funzionali di cui all' art. 7, comma 1, graduando le funzioni, in base ad una serie di fattori stabiliti dal citato articolo (quali la complessità dell'incarico, grado di autonomia e grado di competenza specialistico - funzionale o professionale).

La retribuzione di posizione è, pertanto, determinata in base alla tipologia di incarico risultante dalla suddetta graduazione delle funzioni.

L'Articolo 18 del CCNL 14/04/1997 ha, inoltre, previsto, data la peculiarità delle funzioni svolte dai medici nell'ambito degli enti pubblici non economici, l'attribuzione di una indennità fissa e ricorrente, corrisposta per tredici mensilità, denominata "Indennità di specificità medica".

La contrattazione integrativa ha stabilito la misura delle indennità di cui al presente articolo, nel rispetto dei limiti fissati dalla norme contrattuali vigenti.

Retribuzione di risultato (Articolo 17).

La retribuzione di risultato dell'area medica è legata alla qualità della prestazione individuale ed al raggiungimento degli obiettivi individuati nel Piano della performance dell'istituto, al fine di garantire sia la selettività/premialità della corresponsione, sia la finalizzazione al miglioramento della produttività ed efficienza dei servizi pubblici (ex art. 40 comma 3 bis e 45 comma 2 del D.lgs. 165/01).

Le risorse del fondo che risultassero eventualmente disponibili a consuntivo, come stabilito dall'art. 18 dell'Ipotesi in esame, andranno ad aggiungersi a quelle destinate alla retribuzione di risultato secondo i criteri stabiliti per l'erogazione della stessa.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

INTRODUZIONE

Il decreto legge n. 201 del 6 dicembre 2011, come modificato dalla legge n. 214 del 22 dicembre 2011, pubblicata sulla GU n. 300 del 27 dicembre 2011 – Supplemento Ordinario n. 276, recante "Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici", all'art. 21 ha previsto la soppressione dell'INPDAP e dell'ENPALS dal 1° gennaio 2012 e l'attribuzione delle relative funzioni all'INPS, che succede in tutti i loro rapporti attivi e passivi.

In attesa del definitivo trasferimento all'INPS delle risorse umane, strumentali e finanziarie, considerato il carattere meramente formale e non sostanziale dell'unificazione con gli enti soppressi, il contratto collettivo nazionale integrativo di Ente 2012 per il personale dell'area medica è stato impostato come documento unico ma articolato in due sezioni distinte, per Inps ed ex Enpals.

La presente relazione tecnico-finanziaria, redatta utilizzando gli schemi di relazione predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/7/2012, accompagna l'ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo per il controllo e la certificazione della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40-bis, come sostituito dall'art. 55 del d.lgs. n.150 del 2009). L'ipotesi di contratto collettivo integrativo definito dalla delegazione trattante, unitamente alla relazione illustrativa, è sottoposta all'attenzione del Collegio dei sindaci, quale organismo interno di controllo.

Il procedimento di controllo in materia di contrattazione integrativa prevede, inoltre, che l'ipotesi di contratto integrativo sottoscritto, corredato dalla presente relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa, certificate dal competente organo di controllo, siano trasmessi alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica – e al Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato che, entro trenta giorni dalla data di ricevimento, ne accertano congiuntamente la compatibilità economico-finanziaria, ai sensi degli artt. 40-bis e 40, comma 3-

quinquies del d. lgs. 165 del 2001 (come, rispettivamente sostituiti dagli artt. 55 e 54 del d. lgs. n. 150 del 2009).

SEZIONE INPS

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Per la determinazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa 2012, sono state innanzitutto determinate le risorse complessive lorde destinate alla contrattazione integrativa 2012, in applicazione delle norme contrattuali e di legge di riferimento, secondo le indicazioni di cui alla circolare 15 aprile 2011, n. 12 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, ivi compreso l'art. 67 del DL n. 112/2008 convertito nella L. n. 133/2008.

Si espone, inizialmente, il quadro riassuntivo dei conteggi effettuati, rimandando alle pagine seguenti per la dimostrazione analitica del calcolo del limite massimo di risorse ex articolo 1, comma 189 e 191 della legge 266/2005, Legge finanziaria 2006 - nel testo novellato dal DL112/2008, art.67, c. 5 - e dell'individuazione delle risorse finanziarie disponibili.

In particolare, si riporta qui di seguito una tabella di confronto tra il tetto di spesa totale 2012, calcolato prima dell'applicazione dell'art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010, e le corrispondenti risorse per il 2010, al netto degli importi relativi agli arretrati del quadriennio 2006-2009, come certificate dal Collegio dei Sindaci e dai Ministeri vigilanti.

Tabella 1		
TIPO DIPENDENTE	TETTO 2010 (euro)	TETTO TEORICO 2012 (euro)
Medici	34.317.024,00	34.702.155,00

Poiché, come risulta evidente, il tetto di spesa totale per il 2012 è superiore al corrispondente totale 2010, in ossequio all'articolo 9, comma 2-bis del Decreto

legge 78/2010, convertito con legge 122/2010, occorre ricondurre l'importo del 2012 a quello del 2010, ossia ad euro 34.317.024,00.

Si è, quindi, proceduto a calcolare e confrontare la consistenza media di personale in servizio del 2010 con quella del 2012, ove per consistenza media si intende, come chiarito dalla citata circolare Mef/DipRGS 12/2011, la semisomma della consistenza, per ciascun anno, al 1° gennaio e al 31 dicembre.

I risultati, che evidenziano una riduzione di consistenza, sono di seguito esposti.

TABELLA 2

TIPO DIPENDENTE	Consistenza al 01/01/2010	Consistenza al 31/12/2010	Consistenza media 2010	Consistenza al 01/01/2012	Consistenza presunta al 31/12/2012	Consistenza media 2012	Confronto valore medio consisten- za 2012/2010
MEDICI	626	614	620	583	577	580	-6,45%

Più avanti, nel corso di questa relazione, si specificano criteri e dati utilizzati per la determinazione della consistenza al 31 dicembre 2012.

Quantificazione del tetto di spesa 2012

L'onere complessivo 2004 del fondo, considerato punto di partenza per il calcolo del tetto di spesa 2012, ammonta ad euro 22.371.105,00.

Questo ammontare complessivo, ridotto del 10 per cento, pari ad euro 20.133.995,00, è considerato come base di calcolo per la costituzione del fondo 2012 ed è stato incrementato degli importi fissi previsti dai contratti collettivi nazionali non confluiti nei fondi dell'anno 2004, così come previsto dal citato art. 1 c. 191 della legge finanziaria 2006.

In particolare, sono confluiti, come indicato nella tabella che segue, gli importi relativi ai rinnovi contrattuali per il quadriennio 2002-2005 – CCNL 1° agosto 2006 (art. 105, c. 4 e art. 107, c. 2 biennio economico 2002-2003 e art. 14, c. 1 biennio economico 2004-2005), per il quadriennio 2006/2009 – CCNL 21 luglio

2010 (art. 40, c. 1 biennio economico 2006-2007 e art. 11, c. 1 biennio economico 2008-2009), nonché la retribuzione individuale di anzianità (r.i.a.) dei medici cessati per gli anni dal 2004 al 2011 di cui all'art. 86, cc. 3 e 4 del CCNL 1994/1997 dell'area della dirigenza, come richiamato dall'art. 14 dell'accordo attuativo dell'art.94 del CCNL medesimo.

Per l'anno 2012 le risorse del Fondo sono integrate delle risorse finanziarie pari a euro 8.326.206,00 al netto degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, assegnate all' INPS per il personale medico dell'Istituto dal DPCM del 7 maggio 2007 adottato in attuazione dell' art. 10, legge 2 dicembre 2005, n. 248.

L'ammontare complessivo massimo delle risorse del Fondo, come sopra determinato, ammonta, per l'anno 2012, ad euro 34.709.155,00.

TABELLA 3

INPS - FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DELL'AREA MEDICA – ANNO 2012

			Legge finanziaria 2006 art. 1 c. 191 (incrementi importi fissi previsti dai CCNL)						
FONDO 2004 certificato	LEGGE 133/2008 (riduzione 10%)	Fondo 2004 (al netto riduzione 10%)	CCNL biennio economico 2002/2003	CCNL biennio economico 2004/2005	CCNL biennio economico 2006/2007	CCNL biennio economico 2008/2009	RIA personale cessato (1)	DPCM CMV	TETTO TEORICO 2012
22.371.105,00	-2.237.111,00	20.133.995,00	1.142.300,00	1.389.008,00	1.101.876,00	746.022,00	1.869.748,00	8.326.206,00	34.709.155,00
(1) Annualità 2004+2005+2006+2007+2008+2009+2010 + rateo e annualità 2011									

Confronto consistenza media 2012/2010

Ai fini del confronto fra il valore medio dei presenti nell'anno 2012 rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, come chiarito dalla citata circolare Mef/DipRGS 12/2011, si è proceduto a determinare la semisomma dei presenti, per ciascun anno, al 1° gennaio e al 31 dicembre.

Per determinare il valore medio dei presenti dell'anno 2012, effettuato ai fini della determinazione del fondo all'inizio del mese di novembre 2012, si è partiti dalla consistenza di personale al 31 luglio 2012, a cui sono state detratte le cessazioni certe e deliberate per i mesi fino a dicembre e sommate i comandi e le (eventuali) assunzioni per mobilità, previsti entro il 31 dicembre 2012.

TIPO DIPENDENTE																	
		Dipendenti al	Comandati al	Totale consistenza al	Dipendenti al	Comandati al	Totale consistenza al	Valore medio consistenza 2010	Dipendenti al	Comandati al	Totale consistenza al	Dipendenti al	Mobilità/ assunzioni al	Comandati al	Cessazioni dal 1/8/2012 al	Totale consistenza al	Valore medio consistenza 2012
	01/01/10				31/12/10				01/01/12			31/07/12	31/12/12	31/12/12	31/12/12		
MEDICI	624	2	626	609	5	614	620	580	3	583	576	1	10	-10	577	580	-6,45%

Fonti di finanziamento

Il fondo per l'anno 2012 può contare su finanziamenti complessivi per euro 37.100.638,00, di cui euro 8.326.206,00 assegnati dal DPCM (invalidità civile) registrato il 7 maggio 2007, secondo la quantificazione delle risorse economiche previste dall'art. 43 del CCNL 98/2001, dall'art. 4 del CCNL biennio economico 2000-2001, dagli artt. 105 c. 4, 107 c. 2, biennio economico 2002/2003 e 14 c. 1 biennio economico 2004/2005 del CCNL del 1° agosto 2006 relativo al personale dirigente dell'area VI, dagli artt. 40 c.1, biennio economico 2006/2007 e 11 c. 1, biennio economico 2008/2009 del CCNL del 21 luglio 2010 relativo al personale dirigente dell'area VI e dall'art. 86 c. 3 e 4 del CCNL 1994/1997 per l'area della dirigenza e delle specifiche tipologie professionali.

L'importo disponibile, pari a euro 32.103.022,00, così come previsto dalla legge 23 dicembre 2005 n. 266 (legge finanziaria 2006) al comma 191, è stato determinato esclusivamente tenendo conto degli incrementi degli importi fissi previsti dai contratti collettivi non confluiti nel fondo certificato 2004.

Le risorse che concorrono alla formazione del fondo sono evidenziate nella tabella che segue:

		Fondo per il trattamento accessorio del personale area medica	Finanziamento 2012 (euro)
--	--	--	--------------------------------------

	1.1	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	25.181.097,00
		Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	8.326.206,00
		Ria personale cessato rateo e annualità 2011	304.615,00
	1.2	Risorse variabili – fianz.to art. 18 L. 88/89	3.288.720,00
Totale		Risorse complessive lorde	37.100.638,00
		Risorse eccedenti il tetto ex DL 78/2010	-4.997.616,00
	1.3	Applicazione art. 9 c. 2-bis DL 78/2010)	32.103.022,00

Le singole componenti che costituiscono il Fondo risultano così composte:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Importo risultante dalla disciplina dell'art. 43 del CCNL 98/2001, dell'art. 4 del CCNL biennio economico 2000-2001, degli artt. 105 c. 4, 107 c. 2, biennio economico 2002/2003 e 14 c. 1 biennio economico 2004/2005 del CCNL del 1° agosto 2006 relativo al personale dirigente dell'area VI, degli artt. 40 c.1, biennio economico 2006/2007 e 11 c. 1, biennio economico 2008/2009 del CCNL del 21 luglio 2010 relativo al personale dirigente dell'area VI e dell'art. 86 c. 3 e 4 del CCNL 1994/1997 per l'area della dirigenza e delle specifiche tipologie professionali.

Risorse finanziarie di cui al DPCM 7 maggio 2007

Per l'anno 2012 le risorse del fondo sono integrate delle risorse finanziarie assegnate all'Inps a seguito del trasferimento all'istituto delle funzioni residue allo Stato in materia di invalidità civile, cecità civile, sordità, handicap e disabilità, già di competenza del Ministero dell'economia e delle finanze, come previsto dal DPCM del 7 maggio 2007 attuativo dell'art. 10, comma 2, d.l. 2 settembre 2005, n. 203, convertito nella legge 2 dicembre 2005, n.248.

Per l'anno 2012, tali risorse per il personale medico dell'Istituto, come indicato nella tabella che segue, sono pari a euro 8.326.206,00, al netto degli oneri

riflessi a carico dell'amministrazione.

Come stabilito dall'art. 3, comma 3 dello stesso DPCM, questo importo confluisce nel Fondo per la retribuzione accessoria de quo, ed è considerato importo fisso ex art. 1, comma 191 della legge 23 dicembre 2005, n. 266 (legge finanziaria 2006).

Anno	2011	2012	2010	2011
Risorse D.P.C.M.			11.000.000,00	11.000.000,00
Oneri riflessi	32,113%	32,113%	2.673.794,41	2.673.794,41
Limite annuo			8.326.205,59	8.326.205,59

La quantificazione delle risorse storiche è data dalle seguenti partite:

	Descrizione	Importo
	CCNL 1998/2001 art. 43 c. 2 lett. a) (risorse storiche)	12.970.280,00
	CCNL 1998/2001 art. 43 c. 2 lett. a,c,d) IPOST (risorse storiche)	16.153,00
	CCNL 1998/2001 art. 43 c. 2 lett. g,h,)	888.822,00
	CCNL 1998/2001 art. 43 c. 2 lett. g,i,) IPOST	2.338,00
	CCNL 2000/2001 art. 4 c.5 lett. a),b), c.8, e applicazione art.4 c.10	2.921.597,00
	CCNL 2000/2001 art. 4 c.5 lett. a),b), IPOST	783,00
	CCNL 2002/2003 art. 105 c. 4, art. 107 c. 2	1.142.300,00
	CCNL 2004/2005 art. 14 c. 1	1.389.008,00
	CCNL 2006/2007 art. 40 c. 1	1.101.876,00
	CCNL 2008/2009 art. 11 c. 1	746.022,00
	CCNL 1994/1997 art. 86 c. 3 e 4 (R.I.A. cessati - annualità a tutto il 2010)	4.001.918,00
	RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	25.181.097,00
	DPCM(invalidità civile) 7 maggio 2007, art. 3, c. 3	8.326.206,00
	TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	33.507.303,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Ria personale cessato

Le risorse derivanti dai risparmi della retribuzione individuale di anzianità del

personale dell'area medica cessato dal servizio vengono attribuite al fondo per la retribuzione accessoria.

Dall'esercizio successivo alla cessazione del rapporto di lavoro resta attribuito al fondo, in via permanente, l'intero importo della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato, valutato su base annua, confluito tra le risorse certe e stabili.

Per l'anno in cui avviene la cessazione del rapporto, viene accantonato, per l'utilizzo nell'esercizio successivo, un importo pari al prodotto dell'importo mensile in godimento dal dipendente cessato, per il numero delle mensilità residue compresa la tredicesima e le frazioni di mese superiori a quindici giorni ai sensi del richiamato art. 86 c. 3 e 4 del CCNL 1994/1997.

L'importo risultante, pari ad euro 304.614,83, si riferisce al rateo e annualità di n. 23 cessazioni avvenute nel corso dell'anno 2011 (allegato 1).

Sezione II - Risorse variabili

Applicazione dell'art. 18 della legge 88/89

L'importo complessivo dello 0,10% delle entrate 2012, quantificato sulla base delle entrate risultanti dai titoli dal I al II del bilancio preventivo Inps per l'anno 2012, ammonta a euro 251.523.130.341,61.

La somma complessiva destinabile al finanziamento dei fondi per i trattamenti accessori del personale dell'Istituto, in applicazione di quanto previsto all'art. 67 comma 3 della legge 6 agosto 2008, n. 133, che prevede la riduzione del 20% del finanziamento destinabile alla contrattazione integrativa, detratti gli oneri riflessi e IRAP, è pari ad euro 152.415.167,61.

FINANZIAMENTO ART. 18 L. 88/89	PREV. 2012
Entrate TITOLO I - TITOLO II preventivo 2012	251.523.130.341,61

0,10%		251.523.130,34
Riduzione art. 67 c. 3 legge 133/2008	80%	201.218.504,27
Oneri riflessi e IRAP	32,02	- 48.803.336,67
Stanziamento per fondi 2012		152.415.167,61

La ripartizione tra le diverse tipologie di personale determina le seguenti quote di stanziamento:

	Importo
Aree professionali A,B,C e R.E.	110.366.745,00
Dirigenti 2 ^a fascia	2.307.774,00
Professionisti	2.285.093,00
Medici	3.288.720,00
Totale	118.248.332,00

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Applicazione art. 9 c. 2-bis L. 122/2010

In applicazione dell'art. 9, c. 2-bis della legge 122/2010, l'ammontare complessivo delle risorse destinate alla contrattazione integrativa 2012, è stato ricondotto al valore dell'ammontare complessivo certificato per l'anno 2010, e, verificata la riduzione percentuale di cui alla Tabella 2, l'importo del fondo per l'anno 2012 ammonta ad euro 32.103.022,00.

**INPS - FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DELL'AREA MEDICA
- ANNO 2012 -**

TIPO DIPENDENTE	TETTO TEORICO 2012	TETTO 2010	% riduzione DL 78/2010	TETTO 2012 D.L. 78/2010
	TABELLA 3		TABELLA 2	
MEDICI	34.709.155,00	34.317.024,00	-6,45%	32.103.022,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	33.811.918,00
b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	3.288.720,00
Risorse eccedenti il tetto ex DL 78/2010	- 4.997.616,00
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione	32.103.022,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.**

L'importo di euro 13.412.910,00 è destinato a remunerare le seguenti partite:

Destinazioni non regolate specificamente da CI sottoposto a certificazione		
CCNL 1996/1997 art.30 c.3 p1	Indennità di bilinguismo	15.406,00
Accordo attuativo art.94 CCNL 94/97 art.21 p.3 - CCNL 96/97 art. 36 p.2	Indennità coordinatore generale	70.987,00
CCNL 2002/2003 art. 80 1. i)	Indennità di posizione fissa	4.966.543,00
CCNL 1996/1997 art. 35 c.1 a.	Indennità di posizione variabile	2.591.430,00
CCNL 2002/2003 art. 80 1. i)	Indennità di specificità medica	5.209.711,00
Accordo attuativo art. 94 CCNL 94/97 art.19	Specifico trattamento economico medici 2^F.	558.833,00
TOTALE		13.412.910,00

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**Retribuzione di risultato**

L'importo di euro 18.690.112,00 è destinato a remunerare la retribuzione di risultato di cui all'art. 80 1. e) del CCNL 1/8/2006 ed è comprensivo dell'importo di euro 3.288.720,00 per i risultati conseguiti dai medici previdenziali nella realizzazione dei progetti speciali di cui all'art. 18 della legge 88/89 e dell'importo di euro 8.326.206,00 per i risultati conseguiti dai medici dell'Istituto in seno alle Commissioni Mediche Territoriali (CMT/CMC e CMS).

Destinazioni specificamente regolate da CI sottoposto a certificazione		
CCNL 2002/2005 art.80 1. e)	Ributuzione di risultato	7.075.186,00
CCNL 1998/2001 art.43 c.2 l.f	Incentivo progetti speciali	3.288.720,00
DPCM 7 maggio 2007	Ributuzione di risultato CMT/CMC e CMS	8.326.206,00
TOTALE		18.690.112,00

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione non pertinente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	13.412.910,00
b. Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	18.690.112,00
c. Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	--
d. Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	32.103.022,00

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente

INPS PERSONALE DELL'AREA MEDICA

Tabella 1

Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

COSTITUZIONE DEL FONDO

	Fondo 2012	Fondo 2011	diff 2012- 2011	(per memo- ria) 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Fondo 2004 certificato/parte fissa (art.1 c 189 L. 266/05)	18.418.059	18.418.059	0	18.418.059
sub tot	18.418.059	18.418.059	0	18.418.059
Incrementi contrattuali				
Incrementi CCNL 2004-2005 art.14, comma 1 alinea 2 e 3	913.222	913.222	0	913.222
Incrementi CCNL 2006-2007 art.40, comma 1	1.101.876	1.101.876	0	1.101.876
Incrementi CCNL 2008-2009 art.11, comma 1	746.022	746.022	0	746.022
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
Ria personale cessato base annua (CCNL 1994/1997 art. 86, comma 3 e 4)	4.206.595	4.001.918	204.677	3.779.608
DPCM (invalidità civile) 7 maggio 2007 art. 3, comma 3	8.326.206	8.326.206	0	8.357.837
sub tot	15.293.921	15.089.244	204.677	14.898.565
Totale Risorse Fisse	33.711.980	33.507.303	204.709	33.316.624
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Risorse art. 18 L. 88/89 (CCNL 1998/2001 art. 43 comma 2 l. f)	3.288.720	3.288.752	-32	3.307.431
Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Ria pers. Cessato rateo anno cess.(CCNL1994/1997 art. 86, comma 3 e 4)	99.938	99.113	825	103.163
Totale Risorse Variabili	3.388.658	3.387.865	793	3.410.594
Decurtazione del Fondo				
Decurt. per limite art 1 c 189 L. 266/05-risorse fisse (2004-10%)				-173.083
Decurtazione per limite art 1 c 189 L. 266/05 (2004-10%)	-2.237.111	-2.237.111	0	-2.237.111
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c 2bis L. 122/2010)	-2.760.505	-1.392.684	-1.367.821	
Totale Decurtazioni	-4.997.616	-3.629.795	-1.367.821	-2.410.194
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	33.711.980	33.507.303	204.677	33.316.624

Risorse variabili	3.388.658	3.387.865	793	3.410.594
Decurtazione del Fondo	-4.997.616	-3.629.795	-1.367.821	- 2.410.194
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	32.103.022	33.265.373	-1.162.351	34.317.024

Tabella 2

Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

	Fondo 2012	Fondo 2011	diff 2012- 2011	(per memo- ria) 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di bilinguismo	15.406	17.502	-2.096	18.730
Indennità coordinatore generale	70.987	70.987	0	70.987
Indennità di posizione fissa	4.966.543	5.135.371	-168.828	5.328.713
Indennità di posizione variabile	2.591.430	2.681.312	-89.882	2.776.770
Indennità di specificità medica	5.209.711	5.392.291	-182.580	5.586.878
specifico trattamento economico medici 2^ Fascia	558.833	589.071	-30.238	612.555
Totale Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	13.412.910	13.886.534	-473.624	14.394.633
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
retribuzione di risultato	7.075.186	7.763.881	-688.695	8.257.123
Incentivo progetti speciali	3.288.720	3.288.752	-32	3.307.431
Retribuzione di risultato CMT/CMC e CMS	8.326.206	8.326.206	0	8.357.837
Totale Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	18.690.112	19.378.839	-688.727	19.922.391
Destinazioni del Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	13.412.910	13.886.534	-473.624	14.394.633
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	18.690.112	19.378.839	-688.727	19.922.391
Totale destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione	32.103.022	33.265.373	-1.162.351	34.317.024

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria

Sezione I – esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le risorse certe e stabili del fondo coprono ampiamente le destinazioni fisse, in misura tale da non esporre minimamente al rischio di superamento della disponibilità.

I finanziamenti, determinati ai sensi dei punti precedenti, trovano capienza nello stanziamento del capitolo di spesa 4U1102022 del bilancio preventivo assestato 2012 dell'Istituto.

La spesa in conto 2012 viene costantemente monitorata dalla *Direzione centrale risorse umane* ed i budget per l'erogazione della retribuzione di risultato, sia in acconto che a saldo, vengono determinati in coerenza con i livelli di spesa, sostenuta e da sostenere, riferiti alle destinazioni fisse e non disponibili.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il fondo certificato per il 2011 è pari ad euro 33.265.373,00.

Il totale delle somme impegnate e in conto residui è pari ad euro 33.265.373,00 sul capitolo di spesa 4U1102022 del bilancio 2011.

Il controllo delle singole voci di spesa viene eseguito attraverso i sistemi informatici dell'Istituto in sede di monitoraggio mensile.

SEZIONE ENPALS

COSTITUZIONE DEL FONDO UNICO DI ENTE PER I TRATTAMENTI ACCESSORI DEL PERSONALE MEDICO

ANNO 2012

Schema come da circolare n. 25 del 19 Luglio 2011
Ministero delle Economie e delle Finanze
(riferimento art. 1 comma 2 Decreto Legislativo 165/2001)

PREMESSA

Nell'ambito della procedura di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, il MEF - Dipartimento RGS - con nota n. 45226 del 23/05/2012, nel ribadire, peraltro, quanto già rappresentato con nota n. 22644 del 16/03/2012, ha esposto rilievi, con riferimento al personale dell'area medica ex Enpals, in ordine alla quantificazione del fondo per i trattamenti accessori, contenuta nelle ipotesi di accordo per gli anni dal 2007 al 2010 e anno 2011, nonché per altri aspetti disciplinati nelle medesime ipotesi, chiedendo opportuni adeguamenti alle richieste formulate.

In particolare sono state esposte osservazioni sui seguenti punti:

1. in ordine al Fondo degli anni dal 2007 al 2010 e 2011, l'importo deve essere rideterminato in base al Fondo certificato per l'anno 2004, pari ad euro 37.939,10, comprensivo della quota imputabile al processo di riorganizzazione di competenza di quell'anno. Relativamente al Fondo degli anni 2010 e 2011, inoltre, non risultano inviati gli elementi di chiarimento richiesti all'ente;
2. la retribuzione di posizione professionale, individuata dall'ente in base all'art. 31, comma 1 lett. a), del CCNL 94/97, volto esclusivamente a stabilire i limiti minimi e massimi della retribuzione di posizione complessiva tra parte fissa e variabile, va eliminata nella sua attuale formulazione. Inoltre, si osserva il mancato adeguamento alla disciplina contrattuale relativamente alla collocazione del personale medico nella prima fascia tenuto conto che la dotazione organica dell'ente è di una singola unità. Infatti, l'art. 7, comma 1, lettera b) dell'accordo attuativo dell'art. 94 prevede che la seconda fascia funzionale è configurabile unicamente presso gli enti in cui siano presenti in organico almeno quindici medici;
3. infine, per quanto riguarda l'attività libero professionale del personale medico, oltre alle perplessità sulla disposizione stessa, si segnala il mancato invio di idonea documentazione richiesta all'ente.

Tanto premesso, la disciplina degli istituti contrattuali, di cui alla ipotesi di CCNI/2012, ha recepito tutte le osservazioni adeguandosi alle raccomandazioni formulate dal MEF.

Pertanto, sono stati rideterminati gli importi dei Fondi per i trattamenti accessori per gli anni dal 2007 al 2011, facendo riferimento al fondo certificato per l'anno 2004 pari ad euro 37.939,10, comprensivo della quota imputabile al processo di riorganizzazione di competenza di quell'anno, come indicato dal MEF. Per l'anno 2012 il dettaglio della costituzione del Fondo è riportato nella tabella allegata (all. n. 2).

Gli importi corrisposti all'unità medica, in eccedenza rispetto all'entità dei Fondi come rideterminata nel rispetto delle indicazioni del MEF, sono stati oggetto di recupero da parte del soppresso Istituto nella misura di euro 6.327,24 relativamente agli anni dal 2007 al 2010; la quota rimanente pari ad euro 7.126,08 sarà recuperata in 12 rate mensili di importo pari ad euro 593,84, fino a concorrenza dell'indebitato pari ad euro 13.453,32, come illustrato nelle tabelle sotto riportate.

FONDO MEDICO ENPALS

ANNI	2007	2008	2009	2010	2011	TOTALE DA RECUPERARE
IMPORTI EFFETTIVAMENTE PERCEPITI	41.927,88	41.927,88	42.382,92	42.382,92	40.946,52	
FONDO APPROVATO MEF	40.637,80	40.925,26	38.293,18	38.129,28	38.129,28	
DIFFERENZA DA RECUPERARE	1.290,08	1.002,62	4.089,74	4.253,64	2.817,24	13.453,32

TOTALE DA RECUPERARE	IMPORTI RECUPERATI	QUOTA RIMANENTE
13.453,32	6.327,24	7.126,08

Modulo I – La costituzione del fondo unico di ente per i trattamenti accessori del personale medico - Anno 2012

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

"Risorse storiche"

derivante dalla costituzione del Fondo di Ente del 2012.

Fondo certificato (art1 c189 l266/05)	37.939
Incrementi CCNL 04-05 (art14 C1 alinea 2 e 3)	1.350
Incrementi CCNL 06-07 (art140 C1)	1.636
Incrementi CCNL 08-09 (art11 C1)	3.984

	41.923
Art. 1 comma189 l266/05 (fondo 2004-10%)	- 3.794

Importo complessivo **€ 38.129,28;**

"Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità"
NESSUNO

Sezione II - Risorse variabili

NESSUNO

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Con l'applicazione dell'art. 9 comma 2 bis, del decreto legge n. 78/10, convertito con legge n. 122/10 il fondo 2012 è ricondotto al valore del 2010 (**€38.129,28**) cui si applica la riduzione calcolando il personale cessato dal servizio.

Importo da decurtare dal Fondo 2012 **€ 0,00;**

Risorse Variabili	Risparmi RIA (anno 2011)	0,00
--------------------------	--------------------------	------

	<i>Sub Totale</i>	38.129,28
Fondo ricondotto ad importo anno 2010		38.129,28
	Decurtazione Fondo	0,00

Totale Costituzione Fondo anno 2012	39.129,28
--	------------------

Sezione V– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Sezione non pertinente all'Amministrazione

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

- | | |
|---|--------------|
| - Indennità di Posizione Fissa
(art. 16 CCNI 2012) | € 7.900,32; |
| - Indennità di Posizione Variabile
(art. 16 CCNI 2012) | € 5.443,46; |
| - Indennità di Specificità Medica
(art. 16 CCNI 2012) | € 10.000,00; |

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo

- Retribuzione di Risultato
(art. 17 CCNI 2012) € 14.785,50;

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV – Sintesi di definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Destinazioni non disponibili alla contrattazione	Indennità di Posizione Fissa	7.900,32
	Indennità di Posizione Variabile	5.443,46
	Indennità di Specificità Medica	10.000,00
Destinazione specificatamente Regolate in contrattazione	Ributuzione di Risultato	14.785,50
Destinazioni ancora da regolare	nessuna	0,00

Totale poste di destinazione del Fondo 38.129,28

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico - finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*Principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

1. La retribuzione di risultato è legata alla qualità della prestazione ed al raggiungimento degli specifici obiettivi, quanti - qualitativi, individuati nel piano della performance relativo alla ex gestione Enpals.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1

Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

COSTITUZIONE DEL FONDO				
	Fondo	Fondo	diff	(per memoria)
	2012	2011	2012-2011	2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Fondo certificato (art1 c189 l266/05)	37.939	37.939	0	37.939
sub tot	37.939	37.939	0	37.939
Incrementi contrattuali				
Incrementi CCNL 04-05 (art14 C1 alinea 2 e 3)	1.350	1.350	0	1.350
Incrementi CCNL 06-07 (art140 C1)	1.636	1.636	0	1.636
Incrementi CCNL 08-09 (art11 C1)	998	998	0	998
sub tot	3.984	3.984	0	3.984
Totale Risorse Fisse	41.923	41.923	0	41.923
Risorse variabili				
Totale Risorse Variabili	0	0		0
Decurtazione del Fondo				
Art. 1 comma189 l266/05 (fondo 2004-10%)	3.794	3.794		3.794
dec. Fondo riduzione proporzionale personale art. 9 c 2bis L. 122/2010 con limitazione importo anno 2010	0	0		0
Totale Decurtazioni	3.794	3.794		3.794
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	41.923	41.923	0	41.923
Risorse variabili	0	0	0	0
Decurtazione del Fondo	3.794	3.794	0	3.794
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	38.129	38.129	0	38.129

Tabella 2

Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	Fondo 2012	Fondo 2011	Diff 2012- 2011	(per memoria) 2010
Ributuzione di Posizione - parte fissa	7.900	6.628	1.272	6.628
Ributuzione di Posizione - parte variabile	5.443	6.725	-1.282	6.725
Indennità di Specificità Medica	10.000	7.510	2.490	7.510
Totale Destinazioni non regolate in se- de di contrattazione integrativa	23.344	20.863	2.481	20.863
Destinazioni regolate in sede di con- trattazione integrativa				
ributuzione di risultato	14.786	17.266	-2.481	17.266
Totale Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	14.786	17.266	-2.481	17.266
Destinazioni del Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di con- trattazione integrativa	23.344	20.863	2.481	20.863
Destinazioni regolate in sede di contratta- zione integrativa	14.786	17.266	-2.481	17.266
Totale destinazioni del Fondo sottopo- sto a certificazione	38.129	38.129	0	38.129

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

In fase di stanziamento in bilancio preventivo, l'importo disposto scaturisce direttamente dalla costituzione del fondo integrativo.

Qualora in corso anno avvenga la necessità di variazioni all'importo inizialmente stanziato, queste vanno giustificate agli Organi di controllo che poi in fase successiva le validano o le respingono.

In caso di certificazione positiva da parte degli Organi di Controllo, la Direzione Ragioneria e Controllo di Bilancio opera per le rettifiche da operare sul capitolo di bilancio preso in esame.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Stanziato in Bilancio	38.129,28
-----------------------	-----------

Costituito a seguito della normativa vigente e delle riduzioni incorse nell'anno	38.129,28
--	------------------

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il capitolo di bilancio relativo al Fondo per la contrattazione integrativa di Ente del personale Medico non prevede sotto-capitoli e/o articolati per ciascuna voce relativa alla ripartizione.

Il controllo analitico delle singole voci viene effettuato mensilmente in sede di monitoraggio mediante software dedicato.

In caso di variazione degli importi iscritti per una determinata voce in sede di ripartizione essa verrà ricontrattata e/o riassegnata ad altra voce di ripartizione, così come esposto nel CCNI anno 2012.

AII. 1

PERSONALE AREA MEDICA CESSATO NEL 2011

31/12/2011

MATRICOLA	COGNOME	NOME	QUALIFICA	DATA CESSAZIONE	IMPORTO MENSILE RIA		MESI	n. mesi + rateo 13 ^a	RATEI ANNO	ANNUALITA'
17383000	CARABELLI	GIOVANNI	MED.LEG. 2 F	01/09/2011	442,47	4,03	4,00	4,33	1.917,37	5.752,11
19141000	CASAZZA	DOMENICO	MED.LEG. 2 F	01/11/2011	714,62	2,00	2,00	2,17	1.548,34	9.290,06
23137500	CITRO	VINCENZA	MED.LEG. 2 F	01/07/2011	846,77	6,10	6,00	6,50	5.504,01	11.008,01
26628000	CUCURNIA	MARIA GRAZIA	MED.LEG. 2 F	01/02/2011	828,15	11,10	11,00	11,92	9.868,79	10.765,95
46262200	GREPPI	DANIELA	MED.LEG. 2 F	01/07/2011	662,12	6,10	6,00	6,50	4.303,78	8.607,56
65219000	OBERTI	RENATA	MED.LEG. 2 F	01/12/2011	715,50	1,00	1,00	1,08	775,13	9.301,50
68779200	PASTENA	MARINA	MED.LEG. 2 F	01/08/2011	754,75	5,07	5,00	5,42	4.088,23	9.811,75
69645000	PELLEGRINI	CARLO	MED.LEG. 2 F	01/10/2011	1.099,14	3,03	3,00	3,25	3.572,21	14.288,82
80196500	RUTIGLIANO	FERDINANDO	MED.LEG. 2 F	01/12/2011	828,15	1,00	1,00	1,08	897,16	10.765,95
675500	CIANCIULLI	GIANMICHELE	MED.LEG. 1 F	01/07/2011	678,55	6,10	6,00	6,50	4.410,58	8.821,15
6368000	LAULETTA	ANGELA	MED.LEG. 1 F	17/03/2011	370,21	9,63	10,00	10,83	4.010,61	4.812,73
6504000	POSSAMAI	ALESSANDRA	MED.LEG. 1 F	01/12/2011	472,93	1,00	1,00	1,08	512,34	6.148,09
7047000	PASTORE	ROSELLA	MED.LEG. 1 F	01/02/2011	403,98	11,10	11,00	11,92	4.814,10	5.251,74
23806000	LOESCH	MARTINA MARIA	MED.LEG. 1 F	16/12/2011	109,83	0,50	1,00	1,08	118,98	1.427,79
38477000	FLORIO	ANDREA	MED.LEG. 1 F	01/01/2011	740,76	12,13	12,00	13,00	9.629,88	9.629,88
50837300	LIPANI	GIUSEPPE	MED.LEG. 1 F	01/07/2011	754,75	6,10	6,00	6,50	4.905,88	9.811,75
57605200	MASTROFRANCESCO	UMBERTO	MED.LEG. 1 F	01/01/2011	754,75	12,13	12,00	13,00	9.811,75	9.811,75
59797500	MICELI	MARIA GEMMA	MED.LEG. 1 F	01/04/2011	522,33	9,13	9,00	9,75	5.092,72	6.790,29
74899600	PUCCIO	CALOGERO	MED.LEG. 1 F	01/01/2011	754,75	12,13	12,00	13,00	9.811,75	9.811,75
81408800	SANDRINI	SANDRA	MED.LEG. 1 F	31/05/2011	700,22	7,13	7,00	7,58	5.310,00	9.102,86
83889000	SCOGNAMIGLIO	CARLO	MED.LEG. 1 F	01/12/2011	846,77	1,00	1,00	1,08	917,33	11.008,01
88475000	TANTILLO	CARLO	MED.LEG. 1 F	01/10/2011	988,11	3,03	3,00	3,25	3.211,36	12.845,43
93788300	VERRENGIA	CARLO	MED.LEG. 1 F	01/07/2011	754,75	6,10	6,00	6,50	4.905,88	9.811,75
									99.938,15	204.676,68
										304.614,83

AII. 2

MEDICO ENPALS

	2004	2010	2012
Art. 43, CCNL 16/02/1999 e dall'art. 4, comma 5, del CCNL del 14/03/2001 (storico)	35.390,76	37.939,10	37.939,10
Art. 1, comma 2, CCNL 8 gennaio 2003 (Teorico personale in organico)			
Legge finanziaria 206 art.1, comma 191			
Riduzione del 10%		-3.793,91	-3.793,91
Art.107, comma 2, CCNL 2002/2005 biennio economico 2002/2003 (0,98% monte salari 2001) per il 2002	540,97		
Art. 107, comma 2, CCNL 2002/2005 biennio economico 2002/2003 (1,38% monte salari 2001) per il 2003	761,78		
Art. 14, comma 1, CCNL 2002/2005 biennio economico 2004/2005 (0,95% monte salari 2003) per il 2004	704,59		
Art. 14, comma 1, CCNL 2002/2005 biennio economico 2004/2005(0,93% monte salari 2003) per il 2005		689,75	689,75
Art. 14, comma 1, CCNL 2002/2005 biennio economico 2004/2005(0,89% monte salari 2003) per il 2006		660,09	660,09
art.2,comma 2 CCNL 8/1/2003:processo di riorganizzazione (Totale:2.640) anno 2004	541,00		
art.2,comma 2 CCNL 8/1/2003:processo di riorganizzazione (Totale:2.640) anno 2005			
art.2,comma 2 CCNL 8/1/2003:processo di riorganizzazione (Totale:2.640) anno 2006			
Art. 40, comma 1,CCNL 2006/2007 (1,83% monte salari 2005) per il 2007		1.348,86	1.348,86
Art. 40, comma 1,CCNL 2006/2007 (0,39% monte salari 2005) per il 2008		287,46	287,46
Art. 11, comma 1,CCNL 2008/2009 (1,24% monte salari 2007) per il 2009		997,93	997,93
Art. 11, comma 3,CCNL 2008/2009 (n° medici.2007= 1*163,90) una tantum per 2009			
Importo Fondo Medico approvato TOTALE	37.939,10	38.129,28	38.129,28
Limite 2010	38.129,28	38.129,28	38.129,28
Riduzione fondo come da legge 30 luglio 2010 n. 122		0,00	0,00
TOTALE FONDO	38.129,28	38.129,28	38.129,28