

**INPS**

Istituto Nazionale Previdenza Sociale

Collegio dei sindaci

**Allegato A****CERTIFICAZIONE DELL'IPOTESI DI ACCORDO PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA PER L'ANNO 2021**

Il Collegio procede alla certificazione dell'ipotesi di accordo per la costituzione e l'utilizzo del fondo per la retribuzione accessoria del personale dirigente di seconda fascia per l'anno 2021, sottoscritta in data 20 luglio 2021 dalla delegazione trattante dell'Istituto e dai rappresentanti delle OO.SS. a livello nazionale, ai sensi dell'art. 40**bis** del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. e sulla base delle indicazioni fornite con la circolare del 5 maggio 2017, n. 20 del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della ragioneria generale dello Stato.

A tale riguardo, considerate le peculiari caratteristiche dell'INPS e la sua complessità, si ritiene di integrare la predetta certificazione rispetto agli schemi contenuti nella citata circolare n. 20/2017 con ulteriori elementi per maggiore completezza di trattazione.

L'ipotesi di accordo per la costituzione e l'utilizzo del fondo per la retribuzione accessoria del personale dirigente di seconda fascia per l'anno 2021 è stata trasmessa al Collegio con nota del Direttore generale prot. 0064.29/07/2022.0096955 del 29 luglio 2022 ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Tale ipotesi di accordo risulta corredata dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, di cui all'art. 40, comma 3-*sexies*, del sopra citato decreto legislativo n. 165/2001.

Il Collegio ha preso atto che, con nota prot. DFP-0043283-P-30/06/2021 del 30/06/2021, il Dipartimento della funzione pubblica ha autorizzato, tra l'altro, la sottoscrizione definitiva della ipotesi di contratto integrativo relativo all'anno 2020 per il personale dirigente di seconda fascia dell'Istituto, verificata la compatibilità economico-finanziaria congiuntamente con il Ministero dell'economia e delle finanze– Dipartimento della ragioneria generale dello Stato (ex articoli 40**bis** e 40, comma 3-*quinqies* del d. lgs. n. 165/2001).

**INPS**

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Collegio dei sindaci

### ❖ **Costituzione del fondo**

Con la determinazione del Direttore generale n. 20 del 16 febbraio 2022, pervenuta con nota di protocollo 0064.21/03/2022.0034576 del 21 marzo 2022, "Costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia, anno 2021" (d'ora in avanti fondo), è stato quantificato il medesimo nella misura di **euro 55.786.609,74**.

Come attestato dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che correda l'ipotesi di accordo in esame, il fondo è stato costituito secondo il Piano della performance 2021-2023 - Deliberazioni del Consiglio di amministrazione n. 31 del 24 marzo 2021 e n. 133 del 29 settembre 2021.

Quest'organo di controllo, a seguito dell'esame della documentazione inviata, ha verificato preliminarmente che le somme stanziare sul competente capitolo di spesa del bilancio preventivo assestato 2021 dell'Istituto (4U1102020) sono pari ad euro 55.786.609,74.

Come rappresentato negli atti trasmessi, il fondo è stato determinato ai sensi delle seguenti disposizioni:

- ✓ art. 1 ed art. 40bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i;
- ✓ art. 1, comma 189, della legge 23 dicembre 2005, n. 266 (*legge finanziaria 2006*), come modificato dall'art. 67, commi 3 e 5, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008, n. 133;
- ✓ art. 9, comma 2bis, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, come modificato e integrato dall'art. 1, comma 456, della legge 27 dicembre 2013, n. 147 (*legge di stabilità 2014*);
- ✓ art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
- ✓ art. 1, comma 1, lettera a) del decreto-legge n. 135/2018, convertito dalla legge 11 febbraio 2019, n. 12;
- ✓ art. 51 del Contratto collettivo nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area funzioni centrali triennio 2016-2018 del 9 marzo 2020;
- ✓ circolari del Dipartimento della ragioneria generale dello Stato:
  - n. 12 del 15 aprile 2011;
  - n. 25 del 19 luglio 2012;
  - n. 20 dell'8 maggio 2015;
  - n. 20 del 5 maggio 2017.
- ✓ Accordo sindacale -di cui all'art. 1, comma 870, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 -sottoscritto il 14 luglio 2021, con cui le parti hanno concordato di destinare interamente alla contrattazione integrativa di Ente per il 2021, per i trattamenti economici correlati alla performance, i risparmi per risorse

**INPS**

Istituto Nazionale Previdenza Sociale

Collegio dei sindaci

non utilizzate nel corso del 2020 per buoni pasto, al netto degli oneri riflessi, come certificati da questo Collegio in data 15 aprile 2021.

**❖ Modalità adottate dall'Ente per la costituzione del fondo anno 2021**

La disposizione di cui al citato comma 2 dell'art. 23 del decreto legislativo n. 75/2017 ha introdotto una nuova misura di contenimento della spesa, stabilendo che *"...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*. Tale importo è stabilito in euro 54.565.431,84.

In applicazione della legge n. 147/2013, altresì, è confermata anche per l'anno 2021 la **quantificazione dei risparmi strutturali dell'anno 2014**, il cui importo è **pari ad euro 2.072.567,40** (cfr. pag. 3 della certificazione del fondo per la retribuzione accessorio del personale dirigente di seconda fascia per l'anno 2017 del Collegio dei sindaci – verbale n. 14/2018 allegato A). Pertanto, le risorse destinate al fondo del personale dirigente per l'anno 2021 sono rappresentate nel seguente prospetto analitico:

Costituzione fondo 2021 per trattamento accessorio per il personale dirigente	
<b>Risorse fisse</b>	
Fondo 2004-risorse storiche	44.383.918,00
Incrementi da CCNL	8.721.329,00
RIA personale cessato base annua ex art 59, co 3 CCNL 2002-2005	2.631.416,29
RIA personale cessato base annua ex art 59, co 3 CCNL 2002-2005 annualità 2018	15.928,12
RIA personale cessato base annua ex art 59, co 3 CCNL 2002-2005 annualità 2019	10.574,59
RIA personale cessato base annua ex art 59, co 3 CCNL 2002-2005 annualità 2020	5.464,94
altre risorse fisse	180.920,25
<b>Totale</b>	<b>66.949.651,19</b>
Incremento ex art. 51 c. 1 CCNL funzioni centrali 2016/2018 (2,07% monte salari 2015)	1.182.987,59
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>67.132.638,78</b>
<b>Risorse variabili</b>	
Risorse ex art. 18 legge 88/89	3.640.389,19
RIA personale - rateo anno cessazione ex art 59, co 3 CCNL 2002-2005	2.564,63
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>3.642.953,82</b>
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>60.776.492,60</b>
<b>Decurtazione Fondo</b>	
I decurtazione (riconduzione fondo 2014 al fondo 2010)	496.272,66
II decurtazione (personale cessato nel 2014 rispetto al 2010)	1.576.294,74
<b>totale decurtazioni ex art. 1, c. 466 Legge 147/2013</b>	<b>2.072.567,40</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>58.702.925,20</b>
<b>Riconduzione delle risorse al corrispondente valore dell'anno 2016 ex art. 23 c. 2 D. Lgs. n. 75/2017</b>	
Incremento ex art. 51 c. 1 CCNL funzioni centrali 2016/2018 (2,07% monte salari 2016)	54.666.431,84
<b>Limite 2016 rideterminato con incrementi da CCNL 2016/2018</b>	<b>1.182.987,59</b>
<b>Risparmi ex art. 1 c. 870 legge 30 dicembre 2020, n. 178</b>	<b>55.748.419,43</b>
<b>Totale risorse destinate al fondo di competenza 2021</b>	<b>38.190,31</b>
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE AL FONDO 2021</b>	<b>55.786.609,74</b>

**INPS**

Istituto Nazionale Previdenza Sociale

Collegio dei sindaci

### ❖ **Verifica utilizzo del fondo e finalizzazione delle risorse**

Il Collegio, come richiesto dalla citata circolare n. 25 del 2012 (Modulo II – Sez. VI), ha provveduto alla verifica della coerenza dell'utilizzo delle risorse con la natura delle medesime. In particolare, ha verificato che le destinazioni fisse trovino copertura in risorse della medesima natura. Si riportano, nel seguente prospetto, le predette voci di utilizzo poste a confronto con la fonte normativa contrattuale e relativa incidenza percentuale sul totale delle risorse.

UTILIZZO DEL FONDO				
Voci retributive	Articoli della contrattazione	Importo	% sul totale fondo	% su destinazioni
<b>Destinazioni variabili</b>				
Incentivo mobilità	art.3 (CCNL 2016-2018, art. 30)	1.719.480,45	3,08	4,77
Ributizione di risultato	art. 5 (CCNL 2016-2018, art. 28)	34.346.156,20	61,57	95,23
<b>Totale retribuzione di risultato</b>		<b>36.065.636,65</b>	<b>64,65</b>	<b>100,00</b>
<b>Destinazioni fisse non regolate dal CCNI</b>				
Ributizione di posizione fissa		5.591.491,70	10,02	28,35
Ributizione di posizione variabile		14.129.481,39	25,33	71,65
<b>Totale retribuzione di posizione</b>		<b>19.720.973,09</b>	<b>35,35</b>	<b>100,00</b>
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>55.786.609,74</b>	<b>100,00</b>	

Le **destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa**, o comunque non regolate specificamente dal CCNI sottoposto a certificazione, **risultano essere pari ad euro 19.720.973,09** (cfr. tabella n. 2 della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria). Detto importo è dato dalla somma delle voci che compongono il "totale retribuzione di posizione" della tabella sopra esposta.

Inoltre, come evidenziato nel paragrafo dedicato alla "retribuzione di risultato" della citata relazione "[I] importo di euro 34.346.156,20 è destinato a remunerare la retribuzione di risultato di cui all'art. 28 del CCNL dell'area funzioni centrali triennio 2016/2018 del 9 marzo 2020 ed è comprensivo dell'importo di euro 3.640.389,19 per i risultati conseguiti dai dirigenti nella realizzazione dei progetti speciali di cui all'art. 18 della legge 88/89 (art. 5 dell'ipotesi di CCNI 2020)" (rectius 2021).

**Il Collegio evidenzia che l'ammontare complessivo delle risorse destinate a remunerare la retribuzione di risultato, escluse le altre destinazioni variabili, è pari al 61,57% del fondo della dirigenza, rispettando in tal modo il limite minimo fissato al 15% del totale**

**INPS**

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Collegio dei sindaci

***delle disponibilità del fondo come previsto dall'art. 23, comma 1, del CCNL del 21 luglio 2010. Si è provveduto a verificare, altresì, che la quota destinata alla mobilità territoriale è pari al 3,08% delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato e rientra nei limiti del 5% come previsto dall'art. 74 del CCNL 1° agosto 2006.***

In relazione all'utilizzo del fondo, il Collegio rinvia a quanto raccomandato dal Dipartimento della funzione pubblica, con la citata nota prot. DFP-0043283- P-30/06/2021 del 30/06/2021 di autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo 2020, con riguardo alle erogazioni *pro quota* del trattamento accessorio (anticipazioni della retribuzione di risultato) e anche con riferimento alla differenziazione della retribuzione di risultato.

Per quest'ultimo aspetto si richiama la necessità di dare concreta applicazione a quanto previsto dai commi 3, 4 e 5 dell'art. 28 del CCNL dell'Area Funzioni Centrali triennio 2016-2018 a garanzia dell'effettiva e sostanziale differenziazione nell'erogazione della quota di risultato della retribuzione.

#### ❖ CCNI 2021 - Copertura finanziaria

La verifica delle risorse finanziarie destinate al fondo per il personale dirigente di seconda fascia e delle coperture di bilancio è stata effettuata, come evidenziato nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, sulla base dei dati del bilancio assestato 2021 (di cui alla deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 103 del 21 luglio 2021) come da seguente tabella:

#### PREVISIONI ASSESTATE DI COMPETENZA ANNO 2021

<b>COPERTURA FINANZIARIA FONDI PERSONALE DIRIGENTE</b>	
CAP. 4U1102020 - COMPENSI ACCESSORI DI RETRIBUZIONE DEL PERSONALE DIRIGENTE (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO)	55.786.609,74

**INPS**

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Collegio dei sindaci

### ❖ **Verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo dell'anno 2020**

Verifica a consuntivo del limite di spesa del Fondo del 2020 capitolo 4U1102020

Fondo certificato anno 2020	58.114.394,61
Rendiconto 2020 previsioni definitive capitolo 4U1102020	58.133.412,42

Dall'esame del rendiconto finanziario 2020 risulta un importo impegnato sul capitolo pari ad euro 58.133.412,42 poiché comprensivo della somma di euro 19.017,81 relativa a somme incassate nel corso del 2020 per incarichi aggiuntivi dei dirigenti registrate al conto in entrata GRA 24084. Infatti, come riportato nell'allegato C alla Nota integrativa del Rendiconto 2020, *"la maggiore spesa registrata è dovuta al pagamento di compensi dovuti da terzi relativi al conferimento, al personale dirigente, di incarichi aggiuntivi a fronte dei quali sono state registrate le rispettive entrate al capitolo 4E1310013-Compensi dovuti da terzi per incarichi conferiti al personale dirigente"*.

Sullo stesso capitolo risultano pagate somme per euro 54.702.855,97, di cui euro 24.986.321,14 in conto residui (come risultante dall'allegato B alla Nota integrativa del Rendiconto 2020).

### ❖ **Certificazione**

Ciò premesso, il Collegio avendo verificato che:

- ✓ la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze - dipartimento della ragioneria generale dello Stato;
- ✓ il fondo contrattuale per l'anno 2021 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;
- ✓ l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio come da preventivo assestato anno 2021;
- ✓ il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori,

ritiene di poter procedere alla **certificazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del**



Istituto Nazionale Previdenza Sociale  
Collegio dei sindaci

**personale dirigente di seconda fascia per l'anno 2021, determinato nel limite di euro 55.786.609,74.**

#### IL COLLEGIO DEI SINDACI

Concetta Ferrari

Firmato Digitalmente da:  
Concetta Ferrari  
Sottoscritto in data: 04/08/2022

Giacinta Martellucci

Firmato Digitalmente da:  
Giacinta Martellucci  
Sottoscritto in data: 04/08/2022

Roberto Alessandrini

Firmato Digitalmente da:  
Roberto Alessandrini  
Sottoscritto in data: 04/08/2022

Danilo Giovanni Festa

Firmato Digitalmente da:  
Danilo Giovanni Festa  
Sottoscritto in data: 04/08/2022

Saverio Romano

Firmato Digitalmente da:  
Saverio Romano  
Sottoscritto in data: 04/08/2022

Mauro Zappia

Firmato Digitalmente da:  
Mauro Zappia  
Sottoscritto in data: 04/08/2022