



Istituto Nazionale Previdenza Sociale
Il Direttore Generale

PIU (DPR n. 445/2000 e s.m. e i.) 15.37 U 1



INPS.0064.19/12/2019.0044782

Alla Direzione Centrale
Risorse Umane

SEDE

Oggetto: Verbale del Collegio dei Sindaci n. 46/2019 del 17 dicembre 2019 – Determinazione del Direttore Generale dell'Istituto n. 324 dell'11 novembre 2019 – "Costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale Dirigente di prima fascia, anno 2019" – Determinazione del Direttore Generale dell'Istituto n. 325 del 14 novembre 2019 – "Costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale Dirigente di seconda fascia, anno 2019".

Si trasmette, per il seguito di competenza, stralcio del verbale del Collegio dei Sindaci, n. 46 del 17 dicembre 2019, pagine 10 e 11, con il quale l'Organo di Controllo ha esaminato le determinazioni direttoriali citate in epigrafe.

[REDACTED]
Gabriella Di Michele
[REDACTED]

Allegati:

- stralcio Verbale n. 46 del 2019
- allegati nn. 2, 3 e 4 al Verbale 46/2019

3. Determinazioni del Direttore generale dell'Istituto

Il Collegio, in sede di controllo successivo, esamina le seguenti determinazioni direttoriali pervenute con la nota prot. n. 0029.05/12/2019.0042528 (0012.05/12/2019.0001420.E):

✓ **determinazione del Direttore generale n. 324 dell'11 novembre 2019** – *"Costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale Dirigente di prima fascia, anno 2019"*. In proposito, il Collegio conclude l'esame anche della **determinazione del Direttore generale n. 214 del 15 novembre 2018** - *"Costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale Dirigente di prima fascia, anno 2018"* e allega la propria relazione sulla costituzione dei fondi 2018 e 2019 dei dirigenti di prima fascia (allegati nn. 2 e 3).

021068



Istituto Nazionale Previdenza Sociale
Collegio dei Sindaci

✓ **determinazione del Direttore generale n. 325 del 14 novembre 2019** – *“Costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale Dirigente di seconda fascia, anno 2019”* - **Nota del Direttore generale prot. n. 0064.29/11/2019.0041902 (0012.29/11/2019.0001392.E) “Ipotesi Contratto collettivo nazionale Integrativo 2019 per il personale dirigente”** – **Nota del Dipartimento della funzione pubblica prot. n. DPF 0051214 p-4.17.1.14 del 5/08/2019 (0012.11/12/2019.0001454.E) “INPS – Ipotesi di contratti integrativi per il 2018 per il personale dirigenti, professionista e medico”.**

Con la nota del 29 novembre 2019 prot. n. 41902 la Direzione generale dell'Ente ha trasmesso, ai sensi dell'art. 40**bis** del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., copia dell'ipotesi di accordo per la costituzione e l'utilizzo del fondo per la retribuzione accessoria del personale dirigente per l'anno 2019, sottoscritto in data 11 novembre 2019 dalla delegazione trattante dell'Istituto e dalle OO.SS. e corredato dalla prescritta relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e dalla determinazione in epigrafe. Il Collegio, esaminata la documentazione pervenuta, **procede alla certificazione** prevista dall'art. 40**bis** del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, contenuta nell'allegato 4, che forma parte integrante del presente verbale.

ALL. 4 021083
al V. 46/2019

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale

Collegio dei sindaci



CERTIFICAZIONE DELL'IPOTESI DI ACCORDO PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA PER L'ANNO 2019

Il collegio procede alla certificazione dell'ipotesi di accordo per la costituzione e l'utilizzo dei fondi per la retribuzione accessoria del personale dirigente di seconda fascia per l'anno 2019, sottoscritta in data 11 novembre 2019 dalla delegazione trattante dell'Istituto e dai rappresentanti delle OO.SS. a livello nazionale, ai sensi dell'art. 40 *bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. e sulla base delle indicazioni fornite con la circolare del 5 maggio 2017, n. 20 del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della ragioneria generale dello Stato.

A tale riguardo, considerate le peculiari caratteristiche dell'INPS e la sua complessità, si ritiene di integrare la predetta certificazione rispetto agli schemi contenuti nella citata circolare n. 20/2017 con ulteriori elementi per maggiore completezza di trattazione.

L'ipotesi di accordo per la costituzione e l'utilizzo dei fondi per la retribuzione accessoria del personale dirigente di seconda fascia per l'anno 2019 è stata trasmessa al collegio con nota del direttore generale prot. 0064.29/11/2019.0041902 del 29 novembre 2019 ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Tale ipotesi di accordo risulta corredata dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, di cui all'art. 40, comma 3 *sexies*, del sopra citato decreto legislativo n. 165/2001.

Il collegio ha preso atto che, con nota prot. DFP-0051214 P-4.17.1.14 del 05/08/2019, il Dipartimento della funzione pubblica ha autorizzato, tra l'altro, la sottoscrizione definitiva della ipotesi di contratto integrativo relativo all'anno 2018 per il personale dirigente di seconda fascia dell'Istituto, verificata la compatibilità economico-finanziaria congiuntamente con il Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della ragioneria generale dello Stato (ex articoli 40 *bis* e 40, comma 3-*quinquies* del d. lgs. n. 165/2001).



❖ **Costituzione del fondo**

Con la determinazione del direttore generale n. 325 dell'11 novembre 2019, pervenuta con l'ipotesi di contratto in argomento, "*Costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale Dirigente di seconda fascia, anno 2019*" (d'ora in avanti fondo), è stato quantificato il medesimo fondo nella misura di **euro 54.565.431,84**.

Come attestato dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che corredata l'ipotesi di accordo in esame, il fondo è stato costituito secondo il piano della performance 2019-2021.

Quest'organo di controllo, a seguito dell'esame della documentazione inviata, ha verificato preliminarmente che le somme previste in via definitiva ed impegnate sul competente capitolo di spesa del bilancio assestato 2019 dell'Istituto (4U1102020) sono pari ad euro 54.565.431,84. Come rappresentato negli atti trasmessi, il fondo è stato determinato ai sensi delle seguenti disposizioni:

- ✓ art. 1 ed art. 40-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i;
- ✓ art. 1, comma 189, della legge 23 dicembre 2005, n. 266 (*legge finanziaria 2006*), come modificato dall'art. 67, commi 3 e 5, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008, n. 133;
- ✓ art. 9, comma 2-*bis*, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, come modificato e integrato dall'art. 1, comma 456, della legge 27 dicembre 2013, n. 147 (*legge di stabilità 2014*);
- ✓ art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
- ✓ circolari del Dipartimento della ragioneria generale dello Stato:
 - n. 12 del 15 aprile 2011;
 - n. 25 del 19 luglio 2012;
 - n. 20 dell'8 maggio 2015;
 - n. 20 del 5 maggio 2017.

❖ **Modalità adottate dall'Ente per la costituzione del fondo anno 2019**

La disposizione di cui al citato comma 2 dell'art. 23 del decreto legislativo n. 75/2017 ha introdotto una nuova misura di contenimento della spesa,



stabilendo che "...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

In applicazione della legge n. 147/2013, altresì, è confermata anche per l'anno 2019 la **quantificazione dei risparmi strutturali dell'anno 2014**, il cui importo è **pari ad euro 2.072.567,40** (cfr. pag. 3 della certificazione del fondo per la retribuzione accessoria del personale dirigente di seconda fascia per l'anno 2017 del collegio dei sindaci – verbale n. 14/2018 allegato A).

Pertanto, le risorse destinate al fondo del personale dirigente per l'anno 2019 sono rappresentate nel seguente prospetto analitico:

Costituzione fondo 2019 per trattamento accessorio per il personale dirigente	
Risorse fisse	
Fondo 2004-risorse storiche	44.383.918,00
Incrementi da CCNL	8.721.329,00
RIA personale cessato base annua ex art 59, co 3 CCNL 2002-2005	2.631.416,29
RIA personale cessato base annua ex art 59, co 3 CCNL 2002-2005 annualità 2018	15.928,12
altre risorse fisse	180.920,25
Totale risorse fisse	55.933.511,66
Risorse variabili	
Risorse ex art. 18 legge 88/89	3.453.295,88
RIA personale - rateo anno cessazione ex art 59, co 3 CCNL 2002-2005	6.072,05
Totale risorse variabili	3.459.367,93
TOTALE RISORSE	59.392.879,59
Decurtazione Fondo	
I decurtazione (riconduzione fondo 2014 al fondo 2010)	496.272,66
II decurtazione (personale cessato nel 2014 rispetto al 2010)	1.576.294,74
totale decurtazioni ex art. 1, c. 456 Legge 147/2013	2.072.567,40
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	57.320.312,19
Riconduzione delle risorse al corrispondente valore dell'anno 2016	54.565.431,84
Riduzione per riconduzione al tetto 2016 (art.23,co.2, d.lgs. 75/2017)	2.754.880,35
TOTALE RISORSE DESTINATE AL FONDO 2019	54.565.431,84



❖ **Verifica utilizzo del fondo e finalizzazione delle risorse**

Il collegio, come richiesto dalla citata circolare n. 25 del 2012 (Modulo II – Sez. VI), ha provveduto alla verifica della coerenza dell'utilizzo delle risorse con la natura delle medesime. In particolare, ha verificato che le destinazioni fisse trovino copertura in risorse della medesima natura. Si riportano, nel seguente prospetto, le predette voci di utilizzo poste a confronto con la fonte normativa contrattuale e relativa incidenza percentuale sul totale delle risorse.

UTILIZZO DEL FONDO				
Voci retributive	Articoli della contrattazione	Importo	% sul totale fondo	% su destinazioni
Destinazioni variabili				
Incentivo mobilità	3	1.628.843,23	3,0	4,76
Retribuzione di risultato	5	32.576.864,61	59,7	95,24
Totale retribuzione di risultato		34.205.707,84	62,7	100,00
Destinazioni fisse non regolate dal CCNI				
Retribuzione di posizione fissa		5.421.420,00	9,9	26,63
Retribuzione di posizione variabile		14.938.304,00	27,4	73,37
Totale retribuzione di posizione		20.359.724,00	37,3	100,00
TOTALE FONDO		54.565.431,84	100,00	

Le **destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa**, o comunque non regolate specificamente dal CCNI sottoposto a certificazione, **risultano essere pari ad euro 20.359.724,00** (cfr. tabella a pag. 20 della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria). Detto importo è dato dalla somma delle voci che compongono il "totale retribuzione di posizione" della tabella sopra esposta.

Inoltre, come evidenziato a pag. 17 della citata relazione "l'importo di euro 32.576.864,61 è destinato a remunerare la retribuzione di risultato di cui all'art. 24 del CCNL 21/07/2010 ed è comprensivo dell'importo di euro 3.453.295,88 per i risultati conseguiti dai dirigenti nella realizzazione dei progetti speciali di cui all'art. 18 della legge 88/89 (art. 5 dell'ipotesi di CCNI 2019)".



Il collegio evidenzia che l'ammontare complessivo delle risorse destinate a remunerare la retribuzione di risultato, escluse le altre destinazioni variabili, è pari al 62,7% del fondo della dirigenza, rispettando in tal modo il limite minimo fissato al 15% del totale delle disponibilità del fondo come previsto dall'art. 23, comma 1, del CCNL del 21 luglio 2010. Si è provveduto a verificare, altresì, che la quota destinata alla mobilità territoriale è pari al 3% delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato e rientra nei limiti del 5% come previsto dall'art. 74 del CCNL 1° agosto 2006.

In relazione all'utilizzo del fondo, il collegio rinvia a quanto raccomandato dal Dipartimento della funzione pubblica, con la citata nota prot. DFP-0051214 P-4.17.1.14 del 05/08/2019 di autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo 2018: ***"Con riferimento alle erogazioni pro-quota previste all'art. 5 comma 5 dell'ipotesi di accordo, si ribadisce la necessità di procedere previamente alla misurazione e valutazione delle performance"***.

❖ CCNI 2019 - Copertura finanziaria

La verifica delle risorse finanziarie destinate al fondo per il personale dirigente di seconda fascia e delle coperture di bilancio è stata effettuata (cfr. pag. 21 della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria) sulla base dei dati di bilancio assestato 2019 (di cui alla determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di amministrazione ex D.I. 14 marzo 2019 n. 98 del 9 settembre 2019) come da seguente tabella:



ASSESTATO 2019

COPERTURA FINANZIARIA FONDI PERSONALE DIRIGENTE	IMPEGNI*
CAPITOLO DI SPESA	
4U1102020 - COMPENSI ACCESSORI DI RETRIBUZIONE DEL PERSONALE DIRIGENTE (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO)	54.565.431,84
Copertura finanziaria del fondo da bilancio consuntivo 2018	54.565.431,84

*Lo stanziamento è comprensivo dell'importo di euro 76.106,67 relativo a somme incassate nel corso dell'anno 2018 per incarichi aggiuntivi dei dirigenti di seconda fascia registrate nel conto di entrata GPA 24084

❖ **Certificazione**

Ciò premesso, il collegio avendo verificato che:

- ✓ la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze – dipartimento della ragioneria generale dello Stato;
- ✓ il fondo contrattuale per l'anno 2019 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;
- ✓ l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- ✓ il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori,

ritiene di poter procedere alla **certificazione del fondo per l'anno 2019, determinato nel limite di euro 54.565.431,84.**

INPS



Istituto Nazionale Previdenza Sociale

Collegio dei sindaci

021089

IL COLLEGIO DEI SINDACI

Paolo Onelli

Benito Di Troia

Giorgio Danieli

Angelo Marano

Giacinta Martellucci

Mariano Martone

Elisabetta Moffa

Pietro Voci.



COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI PRIMA FASCIA PER L'ANNO 2019.

Con determinazione del direttore generale n. 324 dell'11 novembre 2019, è stato costituito il "fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di prima fascia" per l'anno 2019 (d'ora in avanti "fondo"), individuando in **euro 10.701.445,93** l'ammontare delle risorse destinate al fondo in discorso.

Come si evince dalle premesse dell'atto trasmesso, il fondo è stato determinato ai sensi delle seguenti disposizioni:

- ✓ decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- ✓ art. 22-*bis* del decreto legge 4 luglio 2006, n. 223, convertito, con modificazioni, nella legge 4 agosto 2006, n. 248;
- ✓ art. 1, commi 189, 191 e 192 della legge 23 dicembre 2005, n. 266, come modificato dall'art. 67, commi 2 e 5, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, nella legge 6 agosto 2008, n. 133;
- ✓ art. 9, comma 2-*bis*, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella legge 30 luglio 2010, n. 122, come modificato dall'art. 1, comma 456, legge 27 dicembre 2013, n. 147 (legge di stabilità 2014);
- ✓ circolari del Dipartimento della ragioneria generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011 e n. 20 dell'8 maggio 2015, in applicazione dell'art. 1, comma 456 della legge 147/2013.
- ✓ art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

❖ Modalità adottate dall'Ente per la costituzione del fondo anno 2019

La disposizione di cui al citato art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, ha previsto che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato".

Dalla data del 1° gennaio 2017, quindi, non opera più la decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio rispetto all'anno 2015.

In applicazione dell'art.1, comma 456, della legge n. 147/2013 è stata altresì confermata anche per l'anno 2019 **la quantificazione dei risparmi**

strutturali, il cui importo è **pari ad euro 1.685.374,87** (cfr. determinazione del direttore generale n. 214 del 15 novembre 2018 per il fondo dell'anno 2018, determinazione del direttore generale n. P23.122.2017, in data 11 luglio 2017 per il fondo dell'anno 2017, determinazione del direttore generale n. P23.111.2016, in data 20 dicembre 2016 per il fondo dell'anno 2016, e determinazione del direttore generale n. P23.113.2015, in data 9 settembre 2015 per il fondo dell'anno 2015).

Pertanto, le risorse destinate al fondo del personale dirigente di prima fascia per l'anno 2019 sono rappresentate nel seguente prospetto analitico:

Costituzione Fondo 2019 per trattamento accessorio del personale dirigente I fascia	
Risorse fisse	
Fondo 2004 parte fissa (art. 1 c.189 legge 266/2005)	9.737.709,73
incrementi da CCNL ccnl 02-03 (art. 52 c. 5)	596.620,05
incrementi da CCNL 04-05 (art. 4 c. 1)	497.779,99
incrementi da CCNL 06-07 (art. 18 c.1)	531.007,41
incrementi da CCNL 08-09 (art. 4 c. 1)	352.534,18
RIA annua ex art. 52, c. 3 lett b CCNL 2002-05	496.270,34
altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	802.263,00
totale risorse fisse	13.014.184,70
Risorse variabili	
Risorse ex art. 18 legge 88/89	312.479,21
RIA personale cessato (rateo - art. 52 c. 4 CCNL 02-05)	
totale risorse variabili	312.479,21
TOTALE RISORSE	13.326.663,91
riduzione 10% art. 22 legge 248/2006	711.863,00
TOTALE RISORSE FISSE E VARIABILI	12.614.800,91
totale risparmi strutturali ex art.1 c.456 legge 147/2013	1.685.374,87
Totale risorse disponibili	10.929.426,04
Valore risorse anno 2016:	10.701.445,93
TOTALE FONDO	10.701.445,93

Nella tabella sopra riportata, sono rappresentate le risorse da destinare al "fondo" che includono:

✓ **per la parte fissa:** la componente fissa del "fondo" 2004, integrata dagli aumenti contrattuali e dalle altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità;

✓ **per la parte variabile:** le risorse relative all'art. 18 della legge n.88/1989 e

ai ratei di RIA del personale cessato nell'anno.

L'importo di tali risorse, ammontanti ad euro 13.014.184,70, viene ridotto di euro 711.863,00, ai sensi dell'art. 22-*bis* del decreto legge 4 luglio 2006, n. 223, convertito in legge 4 agosto 2006, n. 248, nonché dell'importo dei predetti risparmi strutturali pari ad euro 1.685.374,87.

Il totale complessivo delle risorse disponibili è pari ad euro 10.929.426,04.

Tuttavia, poiché l'ammontare delle risorse disponibili, pari ad euro 10.929.426,04 è superiore all'importo del fondo determinato per l'anno 2016, il totale del "fondo" destinato al trattamento economico accessorio del personale dirigente di prima fascia è ricondotto - ai sensi dell'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75 - al valore individuato per l'anno 2016, pari ad **euro 10.701.445,93.**

❖ **Copertura e compatibilità economico-finanziaria**

Si è proceduto all'esame della copertura finanziaria delle risorse destinate al "fondo", sulla base dei dati del rendiconto per l'anno 2018 - capitolo di spesa 4U1102027, come risulta dalla seguente tabella:

COPERTURA FINANZIARIA FONDI PERSONALE DIRIGENTE PRIMA FASCIA		
PREVISIONI COMPETENZA 2019	ASSESTATO 2019	FONDO 2019
10.701.445,93	10.701.445,93	10.701.445,93

Sulla base di quanto sopra riportato, il collegio ha riscontrato che:

- ✓ risulta la copertura finanziaria del "fondo" nell'ambito delle risorse finanziarie previste nella nota di assestamento al bilancio preventivo 2019 sul pertinente capitolo 4U1102027;
- ✓ sussiste la compatibilità economico-finanziaria del "fondo" per l'anno 2019 per un importo pari ad **euro 10.701.445,93.**



INPS

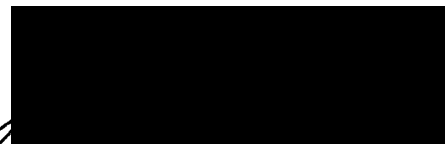


Istituto Nazionale Previdenza Sociale
Collegio dei sindaci

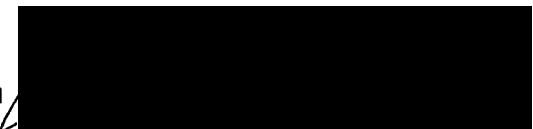
021082

IL COLLEGIO DEI SINDACI

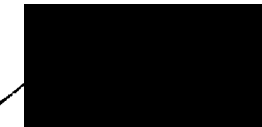
Paolo Onelli



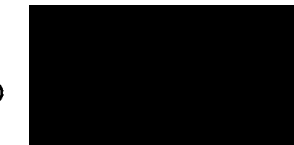
Benito Di Troia



Giorgio Danieli



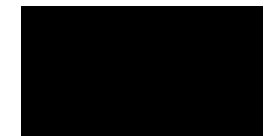
Angelo Marano



Giacinta Martellucci



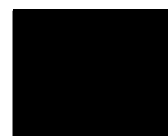
Mariano Martone



Elisabetta Moffa



Pietro Voci.





**COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE
DIRIGENTE DI PRIMA FASCIA PER L'ANNO 2018.**

Con determinazione del direttore generale n. 214 del 15 novembre 2018, è stato costituito il "fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di prima fascia" per l'anno 2018 (d'ora in avanti "fondo"), individuando in **euro 10.701.445,93** l'ammontare delle risorse destinate al fondo in discorso.

Come si evince dalle premesse dell'atto trasmesso, il fondo è stato determinato ai sensi delle seguenti disposizioni:

- ✓ decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- ✓ art. 22-*bis* del decreto legge 4 luglio 2006, n. 223, convertito, con modificazioni, nella legge 4 agosto 2006, n. 248;
- ✓ art. 1, commi 189, 191 e 192 della legge 23 dicembre 2005, n. 266, come modificato dall'art. 67, commi 2 e 5, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, nella legge 6 agosto 2008, n. 133;
- ✓ art. 9, comma 2-*bis*, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella legge 30 luglio 2010, n. 122, come modificato dall'art. 1, comma 456, legge 27 dicembre 2013, n. 147 (legge di stabilità 2014);
- ✓ circolari del Dipartimento della ragioneria generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011 e n. 20 dell'8 maggio 2015, in applicazione dell'art. 1, comma 456 della legge 147/2013.
- ✓ art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

❖ **Modalità adottate dall'Ente per la costituzione del fondo anno 2018**

La disposizione di cui al citato art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, ha previsto che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato".

Dalla data del 1° gennaio 2017, quindi, non opera più la decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio rispetto all'anno 2015.

In applicazione dell'art.1, comma 456, della legge n. 147/2013 è stata altresì confermata anche per l'anno 2018 **la quantificazione dei risparmi**

strutturali, il cui importo è **pari ad euro 1.685.374,87** (cfr. determinazione del direttore generale n. P23.122.2017, in data 11 luglio 2017 per il fondo dell'anno 2017, determinazione del direttore generale n. P23.111.2016, in data 20 dicembre 2016 per il fondo dell'anno 2016, e determinazione del direttore generale n. P23.113.2015, in data 9 settembre 2015 per il fondo dell'anno 2015).
Pertanto, le risorse destinate al fondo del personale dirigente di prima fascia per l'anno 2018 sono rappresentate nel seguente prospetto analitico:

Costituzione Fondo 2018 per trattamento accessorio del personale dirigente I fascia	
Risorse fisse	
Fondo 2004 parte fissa (art. 1 c.189 legge 266/2005) - risorse storiche	9.737.709,73
incrementi da CCNL ccnl 02-03 (art. 52 c. 5)	596.620,05
incrementi da CCNL 04-05 (art. 4 c. 1)	497.779,99
incrementi da CCNL 06-07 (art. 18 c.1)	531.007,41
incrementi da CCNL 08-09 (art. 4 c. 1)	352.534,18
RIA annua ex art. 52, c. 3 lett. b CCNL 2002-05	496.270,34
altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	802.263,00
totale risorse fisse	13.014.184,70
Risorse variabili	
Risorse ex art. 18 legge 88/89	312.580,63
RIA personale cessato (rateo - art. 52 comma 4 CCNL 02-05)	381,66
totale risorse variabili	312.962,29
TOTALE RISORSE	13.327.146,99
riduzione ex art. 22 legge 248/2006	711.863,00
TOTALE RISORSE FISSE E VARIABILI	12.615.283,99
totale risparmi strutturali ex art.1 c.456 legge 147/2013	1.685.374,87
Totale risorse disponibili	10.929.909,12
Valore risorse anno 2016	10.701.445,93
TOTALE FONDO	10.701.445,93

Nella tabella sopra riportata, sono rappresentate le risorse da destinare al "fondo" che includono:

- ✓ **per la parte fissa:** la componente fissa del "fondo" 2004, integrata dagli aumenti contrattuali e dalle altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità;
- ✓ **per la parte variabile:** le risorse relative all'art. 18 della legge n.88/1989 e

ai ratei di RIA del personale cessato nell'anno.

L'importo di tali risorse, ammontanti ad euro 13.014.184,70, viene ridotto di euro 711.863,00, ai sensi dell'art. 22-*bis* del decreto legge 4 luglio 2006, n. 223, convertito in legge 4 agosto 2006, n. 248, nonché dell'importo dei predetti risparmi strutturali pari ad euro 1.685.374,87.

Il totale complessivo delle risorse disponibili è pari ad euro 10.929.909,12.

Tuttavia, poiché l'ammontare delle risorse disponibili, pari ad euro 10.929.909,12, è superiore all'importo del fondo determinato per l'anno 2016, il totale del "*fondo*" destinato al trattamento economico accessorio del personale dirigente di prima fascia è ricondotto - ai sensi dell'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75 - al valore individuato per l'anno 2016, pari ad **euro 10.701.445,93.**

❖ **Copertura e compatibilità economico-finanziaria**

Si è proceduto all'esame della copertura finanziaria delle risorse destinate al "*fondo*", sulla base dei dati del rendiconto per l'anno 2018 - capitolo di spesa 4U1102027, come risulta dalla seguente tabella:

COPERTURA FINANZIARIA FONDI PERSONALE DIRIGENTE PRIMA FASCIA		
PREVISIONI COMPETENZA 2018	RENDICONTO 2018 *	FONDO 2018
10.701.445,93	10.755.408,51	10.701.445,93

* La maggiore spesa registrata è dovuta al pagamento di compensi dovuti da terzi relativi al conferimento, al personale dirigente, di incarichi aggiuntivi a fronte dei quali sono state registrate le rispettive entrate al capitolo 4E1310013

Sulla base di quanto sopra riportato, il collegio ha riscontrato che:

- ✓ risulta la copertura finanziaria del "*fondo*" nell'ambito delle risorse finanziarie previste nel rendiconto 2018 sul pertinente capitolo 4U1102027;
- ✓ sussiste la compatibilità economico-finanziaria del "*fondo*" per l'anno 2018 per un importo pari ad **euro 10.701.445,93.**

INPS



Istituto Nazionale Previdenza Sociale

Collegio dei sindaci

021078

IL COLLEGIO DEI SINDACI

Paolo Onelli

Benito Di Troia

Giorgio Danieli

Angelo Marano

Giacinta Martellucci

Mariano Martone

Elisabetta Moffa

Pietro Voci