

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Direzione Centrale
 Segreteria Unica tecnica normativa
 Il Direttore

PIU (DPR n. 445/2000 e s.m. e i.) 17.52 U 1



INPS.0029.20/04/2018.0011945

Alla Direzione Centrale
 Risorse Umane

SEDE

Oggetto: Verbale del Collegio dei Sindaci n. 14 del 19 aprile 2018 – Certificazione del Collegio dei Sindaci sull'ipotesi di accordo per la costituzione e l'utilizzo del Fondo per la retribuzione accessoria del personale dirigente di seconda fascia per l'anno 2017.

Si trasmette, per gli adempimenti di competenza, stralcio del verbale n. 14 del 19 aprile 2018, pag. 11, e l'allegato "A" al verbale medesimo con il quale il Collegio dei Sindaci ha proceduto alla certificazione prevista dall'art. 40bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dell' "ipotesi di accordo per la costituzione e l'utilizzo del Fondo per la retribuzione accessoria del personale dirigente di seconda fascia per l'anno 2017".


 Luciano Busacca

All.2: - *stralcio verbale n. 14/2018*
 - *all. A al verbale 14/2018*

00144 Roma
 via Ciro Il Grande, 21
 tel 06 596101
 fax 06 59647121
 cf 80078750587

20.04

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



018123

✓ **Certificazione del collegio dei sindaci sull'ipotesi contratto collettivo nazionale integrativo 2017 per il personale dirigente.**

Nota del direttore generale prot. n. 0064.22/03/2018.0010505 (0012.27/03/2018.0000324.E) "Ipotesi Contratto collettivo nazionale integrativo 2017 per il personale dirigente" - Nota della direzione centrale risorse umane prot. n. 0003.29/03/2018.0008491 (0012.29/03/2018.0000337.E) "Ipotesi CCNI 2017 Area VI personale dirigente":

Con la nota prot. n. 0012.27/03/2018.0000324.E la direzione generale dell'Ente ha trasmesso, ai sensi dell'art. 40 *bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., copia dell'ipotesi di accordo per la costituzione e l'utilizzo del fondo per la retribuzione accessoria del personale dirigente per l'anno 2017, sottoscritta in data 12 marzo 2018 dalla delegazione trattante dell'Istituto e dalle oo.ss. e corredata dalla prescritta relazione illustrativa e tecnico-finanziaria. Successivamente, con nota prot. n. 0012.29/03/2018.0000337.E, la direzione centrale risorse umane ha trasmesso copia della citata ipotesi di accordo contenente le sottoscrizioni autografe delle parti.

Il collegio, esaminata la documentazione pervenuta, **procede alla certificazione** prevista dall'art. 40 *bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, contenuta nell'**allegato A**, che forma parte integrante del presente verbale.

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Il collegio dei sindaci

018129

CERTIFICAZIONE DELL'IPOTESI DI ACCORDO PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA PER L'ANNO 2017

Il collegio procede alla certificazione dell'ipotesi di accordo per la costituzione e l'utilizzo dei fondi per la retribuzione accessoria del personale dirigente di seconda fascia per l'anno 2017, sottoscritta in data 12 marzo 2018 dalla delegazione trattante dell'Istituto e dai rappresentanti delle OO.SS. a livello nazionale, ai sensi dell'art. 40 *bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. e sulla base delle indicazioni fornite con la circolare del 5 maggio 2017, n. 20 del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della ragioneria generale dello Stato.

A tale riguardo, considerate le peculiari caratteristiche dell'INPS e la sua complessità, si ritiene di integrare la predetta certificazione rispetto agli schemi contenuti nella citata circolare n. 20/2017 con ulteriori elementi per maggiore completezza di trattazione.

L'ipotesi di accordo per la costituzione e l'utilizzo dei fondi per la retribuzione accessoria del personale dirigente di seconda fascia per l'anno 2017 è stata trasmessa al collegio con nota del direttore generale prot. n. 10505 del 22 marzo 2018, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge e corredata dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, di cui all'art. 40, comma 3 *sexies*, dello stesso decreto legislativo n. 165/2001.

Poiché tale ipotesi di accordo è pervenuta priva di sottoscrizione delle delegazioni trattanti, con successiva nota PEI della direzione centrale risorse umane prot. n. 8491 del 29 marzo 2018 è stato trasmesso il testo in discorso con le sottoscrizioni autografe delle parti.

Il collegio ha preso atto che, con nota prot. 0059936 P-4.17.1.14 del 23 ottobre 2017, il Dipartimento della funzione pubblica, verificata congiuntamente con il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della ragioneria generale dello Stato (ex articolo 40 *bis* e articolo 40, comma 3-*quinquies* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) la compatibilità economico-finanziaria delle ipotesi di contratto integrativo relativo all'anno 2016 per il personale dirigente, per i

PE



professionisti e i medici dell'Istituto, ha autorizzato la sottoscrizione definitiva degli stessi.

Il collegio, nell'esame delle ipotesi di accordo per la costituzione e l'utilizzo dei fondi per la retribuzione accessoria del personale dirigente di seconda fascia, si è avvalso della collaborazione della direzione centrale delle risorse umane che ha fornito tutti gli elementi informativi necessari per la redazione dei prescritti pareri.

❖ **Costituzione del fondo**

Con la determinazione del direttore generale n. P.23.125.2017 "*Costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale Dirigente di seconda fascia, anno 2017*" (d'ora in avanti fondo) dell' 11 luglio 2017, è stato quantificato il medesimo fondo nella misura di **euro 54.565.431,84**.

Nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che correda l'ipotesi di accordo in esame (cfr. pag. 3), è riportata l'adozione delle determinazioni presidenziali n. 77 del 21 aprile 2017 (*rectius* n. 79 del 21 aprile 2017) e n. 13 del 19 gennaio 2016, aventi ad oggetto, rispettivamente, l'adozione del "*Piano della performance 2017-2019*" e del "*Piano triennale di prevenzione della corruzione 2016-2018*" con allegato il "*Programma triennale per la trasparenza e l'integrità*".

Questo organo di controllo, a seguito dell'esame della documentazione inviata, ha verificato preliminarmente che le somme stanziare sul competente capitolo di spesa del bilancio preventivo assestato 2017 dell'Istituto (4U1102020) sono pari ad euro 54.565.431,84.

Come si evince dagli atti trasmessi, il fondo è stato determinato ai sensi delle seguenti disposizioni:

- ✓ art. 1, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i (vedi, in particolare, l'art. 40-*bis*);
- ✓ art. 1, comma 189, della legge 23 dicembre 2005, n. 266 (*legge finanziaria 2006*), come modificato dall'art. 67, commi 3 e 5, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008, n. 133;
- ✓ art. 9, comma 2-*bis*, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, come modificato e integrato dall'art. 1, comma 456, della legge 27 dicembre 2013, n. 147 (*legge di stabilità 2014*);
- ✓ art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;



- ✓ circolari del Dipartimento della ragioneria generale dello Stato:
 - n. 12 del 15 aprile 2011;
 - n. 20 dell' 8 maggio 2015, in applicazione dell'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014);
 - n. 20 del 5 maggio 2017.

❖ **Modalità adottate dall'Ente per la costituzione del fondo anno 2017**

La disposizione di cui al citato comma 2 dell'art. 23 del decreto legislativo n. 75/2017 ha introdotto una nuova misura di contenimento della spesa, stabilendo che *"...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*.

L'Amministrazione, alla pag. 10 della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, trasmessa con la sopra menzionata nota prot. n. 10505 del 22 marzo 2018, ha precisato che *"...è stato quantificato l'ammontare complessivo delle risorse economiche da destinare al trattamento accessorio per l'anno 2017, al netto delle decurtazioni per risparmi strutturali ex art. 1 c. 456 della legge 147/2013"*.

Tali decurtazioni sono specificate nella seguente tabella:

| Tabella | | | | | | | |
|------------------------|--|--|--------------------|--------------------|--|---|---|
| FONDO 2004 certificato | Riduzione del 10% (art.67,c.5,DL 112/2008) | Incrementi Legge Finanziaria 2006 (art.1,c.191, Legge 266/2005)- importi fissi previsti dal CCNL | TETTO TEORICO 2014 | LIMITE SOGLIA 2010 | Decurtazione per riconduzione del tetto teorico 2014 al limite soglia 2010 | Decurtazione per riduzione personale in servizio (DL 78/2010) | TOTALE RISPARMI STRUTTURALI (art.1,c.456, Legge 147/2013) |
| 49.698.944,57 | -4.969.894,00 | 11.466.682,95 | 56.195.733,52 | 55.699.460,86 | -496.272,66 | -1.576.294,74 | -2.072.567,40 |

Confermata la **quantificazione dei risparmi strutturali dell'anno 2014**, il cui importo è **pari ad euro 2.072.567,40**, le risorse destinate al fondo del personale dirigente per l'anno 2017 sono rappresentate nel seguente prospetto analitico:

[Redacted signature area with handwritten marks]



| Costituzione fondo 2017 per trattamento accessorio per il personale dirigente | |
|--|----------------------|
| Risorse fisse | |
| risorse storiche da relazione fondo 2004 | 44.383.918,00 |
| incrementi disposizioni diverse CCNLL | 8.721.329,00 |
| RIA personale cessato 2004-2013 | 2.615.996,73 |
| altre risorse fisse | 180.920,25 |
| Totale risorse fisse | 55.902.163,98 |
| Risorse variabili | |
| risorse ex art. 18 legge 88/89 | 3.235.827,54 |
| RIA personale - rateo anno cessazione | 722,20 |
| Totale risorse variabili | 3.236.549,74 |
| TOTALE RISORSE | |
| 59.138.713,72 | |
| Decurtazione Fondo | |
| limite fondo 2010 | 55.699.460,86 |
| riduzione (riconduzione fondo 2014 al fondo 2010) | 496.272,66 |
| riduzione (personale cessato nel 2014 rispetto al 2010) | 1.576.294,74 |
| totale decurtazioni | 2.072.567,40 |
| TOTALE RISORSE DISPONIBILI | |
| 57.066.146,32 | |
| Riconduzione delle risorse al corrispondente valore dell'anno 2016 | 54.565.431,84 |
| Riduzione per riconduzione al tetto 2016 (art.23,co.2, d.lgs. 75/2017) | 2.500.714,48 |
| TOTALE RISORSE DESTINATE AL FONDO 2017 | 54.565.431,84 |

Il collegio prende atto che l'ammontare delle risorse disponibili, essendo superiore al corrispondente importo individuato per l'anno 2016, viene ricondotto al predetto valore. Pertanto il fondo in esame, per l'anno 2017, ammonta ad euro 54.565.431,84.

❖ **Verifica utilizzo del fondo e finalizzazione delle risorse**

Il collegio, come richiesto dalla citata circolare n. 25 del 2012 (Modulo II - Sez. VI), ha provveduto alla verifica della coerenza dell'utilizzo delle risorse con la natura delle medesime.

In particolare, ha verificato che le destinazioni fisse trovino copertura in risorse della medesima natura.

Si riportano, nel seguente prospetto, le predette voci di utilizzo poste a confronto con la fonte normativa contrattuale e relativa incidenza percentuale sul totale delle risorse.



Handwritten signatures and initials



| UTILIZZO DEL FONDO | | | | |
|---|-------------------------------|----------------------|--------------------|-------------------|
| Voci retributive | Articoli della contrattazione | Importo | % sul totale fondo | % su destinazioni |
| Destinazioni variabili | | | | |
| Incentivo mobilità | 3 | 1.473.010,95 | 2,7 | 4,31 |
| Retribuzione di risultato | 5 | * 32.663.981,89 | 59,9 | 95,69 |
| Incarichi aggiuntivi | 6 | 0,00 | 0,0 | 0,00 |
| Totale retribuzione di risultato | | 34.136.992,84 | 62,6 | 100,00 |
| Destinazioni fisse non regolate dal CCNI | | | | |
| Retribuzione di posizione fissa | | 5.640.222,00 | 10,3 | 27,61 |
| Retribuzione di posizione variabile | | 14.659.778,00 | 26,9 | 71,76 |
| Retribuzione di posizione dirigenti provenienti dagli Enti area vasta | | 128.439,00 | 0,2 | 0,63 |
| Totale retribuzione di posizione | | 20.428.439,00 | 37,4 | 100,00 |
| TOTALE FONDO | | 54.565.431,84 | 100,00 | |

* comprensivo dell'importo di euro 3.235.827,54 per i risultati conseguiti dai dirigenti nella realizzazione dei progetti speciali di cui all'art. 18 (art. 5 dell'ipotesi CCNI 2017) e dell'importo di euro 33.385,50 destinato al personale dirigente proveniente dagli Enti area vasta ex art. 10, comma 2, del D.M. 14/09/2015

Le **destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa**, o comunque non regolate specificamente dal CCNI sottoposto a certificazione, **risultano essere pari ad euro 20.428.439,00** (cfr. tabella a pag. 21 della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria). Detto importo è dato dalla somma delle voci di "Retribuzione di posizione parte fissa" per euro 5.640.222,00, di "Retribuzione di posizione parte variabile" per euro 14.659.778,00 e di "Retribuzione di posizione dirigenti provenienti dagli Enti di area vasta" per euro 128.439,00.

Si rileva che, come evidenziato a pag. 18 della citata relazione "l'importo di euro 32.663.981,89 è destinato a remunerare la retribuzione di risultato di cui all'art. 24 del CCNL 21/07/2010 ed è comprensivo dell'importo di euro 3.235.827,54 per i risultati conseguiti dai dirigenti nella realizzazione dei progetti speciali di cui all'art. 18 della legge 88/89 (art. 5 dell'ipotesi di CCNI 2017) e dell'importo di euro 33.385,50 destinato al personale dirigente proveniente dagli Enti di area vasta ex art. 10, comma 2, del D.M. 14/09/2015".

Il collegio evidenzia che l'ammontare complessivo delle risorse destinate a remunerare la retribuzione di risultato, escluse le altre destinazioni variabili, è pari al 62,6% del fondo della dirigenza, rispettando in tal modo il limite minimo fissato al 15% del totale delle disponibilità del fondo come previsto dall'art. 23, comma 1, del CCNL del 21 luglio 2010. Si è provveduto a verificare, altresì, che la quota destinata alla mobilità territoriale è pari al 2,7% delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato e rientra nei limiti del 5% come previsto dall'art. 74 del CCNL 1° agosto 2006.



❖ **CCNI 2017 - Copertura finanziaria**

La verifica delle risorse finanziarie destinate al fondo per il personale dirigente di seconda fascia e delle coperture di bilancio è stata effettuata sulla base dei dati di bilancio preventivo assestato 2017 come da seguente tabella:

PREVENTIVO ASSESTATO 2017

| COPERTURA FINANZIARIA FONDI PERSONALE DIRIGENTI | IMPEGNI |
|---|----------------------|
| CAPITOLO DI SPESA | |
| 4U1102020 - COMPENSI ACCESSORI DI RETRIBUZIONE DEL PERSONALE DIRIGENTE (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO) | 54.565.431,84 |
| Copertura finanziaria del fondo da bilancio preventivo assestato 2017 | 54.565.431,84 |

❖ **Certificazione**

Ciò premesso, il collegio avendo verificato che:

- ✓ la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze - dipartimento della ragioneria generale dello Stato;
- ✓ il fondo contrattuale per l'anno 2017 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;
- ✓ l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- ✓ il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori,

ritiene di poter procedere alla **certificazione del fondo per l'anno 2017, determinato nel limite di euro 54.565.431,84.**

[Handwritten signatures and stamps]

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



018135

IL COLLEGIO DEI SINDACI

Paola Chiari

Roberto Nicolò

Giorgio Danielli

Benito Di Troia

Danilo Giovanni Festa

Natale Forlani

Pietro Voci