

Allegato B

CERTIFICAZIONE DELL'IPOTESI DI ACCORDO PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL PERSONALE DELL'AREA MEDICA PER L'ANNO 2022

Il Collegio procede alla certificazione dell'ipotesi di accordo per la costituzione e l'utilizzo del fondo per la retribuzione accessoria del personale dell'area medica per l'anno 2022, sottoscritta in data 4 ottobre 2023 dalla delegazione trattante dell'Istituto e dai rappresentanti delle OO.SS. a livello nazionale, ai sensi dell'art. 40-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. e sulla base delle indicazioni fornite con la circolare del 19 luglio 2012, n. 25 del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato.

A tale riguardo, considerate le peculiari caratteristiche dell'INPS e la sua complessità, si ritiene di integrare la predetta certificazione rispetto agli schemi contenuti nella citata circolare n. 25/2012 con ulteriori elementi per maggiore completezza di trattazione.

L'ipotesi di accordo per la costituzione e l'utilizzo del fondo per la retribuzione accessoria del personale dell'area medica per l'anno 2022 è stata trasmessa al Collegio con nota del Direttore generale prot. n. 0064.23/10/2023.0265735 del 23 ottobre 2023 ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Tale ipotesi di accordo risulta corredata dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, di cui all'art. 40, comma 3-*sexies*, del sopra citato decreto legislativo n. 165/2001.

Con nota prot. DFP-0087054-P-24/11/2022, il Dipartimento della Funzione pubblica ha autorizzato la sottoscrizione definitiva della ipotesi di contratto integrativo relativo all'anno 2021 per il personale dell'area medica dell'Istituto, verificata la compatibilità economico-finanziaria congiuntamente con il Ministero dell'economia e delle finanze– Dipartimento della ragioneria generale dello Stato (ex articoli 40-*bis* e 40, comma 3-*quinquies* del d. lgs. n. 165/2001).

❖ **Costituzione del fondo**

Il Fondo per il trattamento economico accessorio del personale dell'Area Medica, anno 2022 - d'ora in avanti fondo - è stato costituito con la determinazione del Direttore generale n. 62 del 12 aprile 2022, pervenuta con la nota prot. n. 0064.13/04/2022.0045726 del 13 aprile 2022 (cfr. verbale n. 15/2022), ed è stato quantificato nella misura di **euro 32.991.915,08**.

Come attestato dalla Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che corredata l'ipotesi di accordo in esame, il fondo è stato costituito secondo il "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 - 2024*" - Deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 41 del 30 marzo 2022.

Quest'organo di controllo, a seguito dell'esame della documentazione pervenuta, ha verificato preliminarmente che le somme previste ed impegnate sul competente capitolo di spesa del bilancio assestato 2022 dell'Istituto (4U1102022) sono pari ad euro 32.991.915,18.

In linea generale, il fondo è costituito ai sensi della normativa vigente e nel rispetto delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali.

❖ **Modalità adottate dall'Ente per la costituzione del fondo anno 2022**

La disposizione di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 stabilisce che "*...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*". Tale importo è stabilito in euro 32.298.975,43.

In applicazione dell'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013, altresì, è confermata anche per l'anno 2022 la quantificazione dei risparmi strutturali dell'anno 2014, il cui importo è pari ad euro 5.046.089,36.

Pertanto, le risorse destinate al fondo del personale dell'area medica per l'anno 2022, come sopra determinate, sono illustrate nel seguente prospetto analitico:

Costituzione Fondo 2022 per trattamento accessorio del personale dell'area medica	
Risorse fisse	
Fondo 2004 certificato (art.1,co.189, Legge 266/2005) - risorse storiche	19.274.696,68
Incrementi da CCNL	4.383.190,70
Incrementi da CCNL 2016-2018 (art.97, co.1)	692.939,65
RIA cessati - annualità dal 2004 al 2021 (art.86 co.3 e 4 CCNL 1994-1997)	3.825.491,68
Altre risorse - DPCM 07/05/2007 - Invalidità civile	8.307.968,85
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	36.484.287,56
Risorse variabili	
Risorse ex art. 18 legge 88/89 (art.43, co.2, lett.f) CCNL 1998-2001)	2.944.600,35
RIA personale cessato (rateo - art.86, co. 3 e 4 CCNL 1994-1997)	186.664,89
Totale risorse variabili	3.131.265,24
TOTALE RISORSE FISSE E VARIABILI	39.615.552,80
Decurtazioni Fondo	
I decurtazione (riconduzione fondo 2014 al fondo 2010)	621.145,62
II decurtazione (personale cessato nel 2014 rispetto al 2010)	4.424.943,74
totale decurtazioni ex art. 1, c. 456 Legge 147/2013	5.046.089,36
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	34.569.463,44
Riconduzione delle risorse al corrispondente valore dell'anno 2016	32.298.975,43
Incremento ex art.97, c.1 CCNL 2016-2018 (1,63 % monte salari 2015)	692.939,65
TOTALE RISORSE DESTINATE AL FONDO 2022	32.991.915,08

❖ **Verifica utilizzo del fondo e finalizzazione delle risorse**

Il Collegio, come richiesto dalla citata circolare n. 25 del 2012 (Modulo II – Sez. I e II), ha provveduto alla verifica della coerenza dell'utilizzo delle risorse e della relativa copertura. Si riportano, nel seguente prospetto, le predette voci di utilizzo poste a confronto con la fonte normativa contrattuale e la relativa incidenza percentuale sul totale delle risorse.

UTILIZZO DEL FONDO

Voci retributive	Articoli della contrattazione	Importo	%
		(in euro)	
Indennità di bilinguismo	CCNL 1996/1997 art. 30 co. 3	3.432,00	0,01
Indennità coordinatore generale	6 (accordo attuativo art. 94 CCNL 1994/1997 art. 21 p.3 CCNL 1996/1997 art. 36 p.2)	70.987,41	0,22
Indennità di posizione fissa	4 e 5 (CCNL 2002/2003 art. 80 co. 1 lettera i))	3.326.253,80	10,08
Indennità di posizione variabile	4 e 5 (CCNL 1996/1997 art. 35 co. 1 lettera a))	1.663.559,80	5,04
Indennità di specificità medica	4 e 5 (CCNL 2002/2003 art. 80 co. 1 lettera i))	3.343.148,09	10,13
specifico trattamento economico medici 2^ fascia	4, co.2 (accordo attuativo art. 94 CCNL 1994/1997 art. 19)	165.033,81	0,50
Totale destinazioni fisse		8.572.414,91	25,98
Retribuzione di risultato	7 (CCNL 2002/2005 art. 80, c.1, lett.e))	21.474.899,79	65,09
incentivo progetti speciali	7, co. 6 (CCNL 1998/2001 art.43, co.2, lett. f))	2.944.600,35	8,93
Totale destinazioni variabili		24.419.500,14	74,02
TOTALE		32.991.915,05	100

Le **destinazioni non regolate specificamente in sede di contrattazione integrativa**, e comunque sottoposte a certificazione, **risultano essere pari ad euro 8.572.414,91.**

Il Collegio **osserva** che nella tabella a pag. 20 della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria il predetto importo risulta essere pari ad euro 8.572.414,94, conseguente all'ammontare della indennità del Coordinatore generale di cui all'art. 6 dell'ipotesi di CCNI sottoscritta, pari ad euro 70.987,41 e non ad euro 70.987,44, come rappresentato nella citata tabella esposta nel Modulo II – Sez. I della Relazione.

Pertanto, il totale delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione è pari ad euro 32.991.915,05, invece di euro 32.991.915,08.

Inoltre, come evidenziato nella citata relazione, nel paragrafo dedicato alla "Retribuzione di risultato" (cfr. pag. 20), "L'importo di euro 24.419.500,14 è destinato a remunerare la retribuzione di risultato di cui all'art. 84, comma 1, lettera f), del CCNL dell'Area Funzioni centrali triennio 2016-2018, ed è comprensivo dell'importo di euro 2.944.600,35 per i risultati conseguiti dai

medici previdenziali nella realizzazione dei progetti speciali di cui all'art. 18 della legge 88/89 (art. 7 CCNI 2021)".

Il Collegio **evidenzia** che l'ammontare complessivo delle risorse destinate a remunerare la retribuzione di risultato, escluse le altre destinazioni variabili, è pari al 65,09% del fondo del personale dell'area medica.

In relazione all'utilizzo del fondo, il Collegio rinvia a quanto raccomandato dal Dipartimento della funzione pubblica con la citata nota prot. DFP-0087054-P-24/11/2022.

❖ **CCNI 2022 - Copertura finanziaria**

La verifica delle risorse finanziarie destinate al fondo per il personale dirigente di seconda fascia e delle coperture di bilancio è stata effettuata sulla base dei dati del bilancio assestato 2022 (di cui alla deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 171 del 24 ottobre 2022) come da seguente tabella:

BILANCIO PREVENTIVO - ASSESTATO 2022

COPERTURA FINANZIARIA FONDO PERSONALE AREA MEDICA	euro
CAP. 4U1102022 - FONDO PER TRATTAMENTI ACCESSORI PER IL PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA MEDICA	32.991.915,18

❖ **Verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo dell'anno 2021**

Il fondo certificato per l'anno 2021 ammonta ad euro 33.031.036,33. Dall'esame del rendiconto finanziario 2021 sul capitolo 4U1102022 risultano impegnate somme per un importo pari ad euro 33.031.036,33. Sullo stesso capitolo risultano pagate somme per euro 33.574.905,72, di cui euro 14.983.049,88 in conto residui (come risultante dall'allegato B alla Nota integrativa del Rendiconto 2021).

VERIFICA A CONSUNTIVO DEL LIMITE DI SPESA DEL FONDO 2021

	euro
Fondo certificato anno 2021	33.031.036,33
Rendiconto 2021 totale impegni capitolo 4U1102022	33.031.036,33

❖ **Certificazione**

Ciò premesso, il Collegio avendo verificato che:

- ✓ la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato;
- ✓ il fondo contrattuale per l'anno 2022 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;
- ✓ l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- ✓ il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori,

ritiene di poter procedere alla **certificazione del fondo per l'anno 2022, determinato nel limite di euro 32.991.915,05.**

IL COLLEGIO DEI SINDACI

Danilo Giovanni Festa

Giacinta Martellucci

Letteria Dinaro

Tatiana Esposito

Mauro Zappia