

**Allegato A**

**CERTIFICAZIONE DELL'IPOTESI DI ACCORDO PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA PER L'ANNO 2022**

Il Collegio procede alla certificazione dell'ipotesi di accordo per la costituzione e l'utilizzo del fondo per la retribuzione accessoria del personale dirigente di seconda fascia per l'anno 2022, sottoscritta in data 4 ottobre 2023 dalla delegazione trattante dell'Istituto e dai rappresentanti delle OO.SS. a livello nazionale, ai sensi dell'art. 40-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. e sulla base delle indicazioni fornite con la circolare del 19 luglio 2012, n. 25 del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato.

A tale riguardo, considerate le peculiari caratteristiche dell'INPS e la sua complessità, si ritiene di integrare la predetta certificazione rispetto agli schemi contenuti nella citata circolare n. 25/2012 con ulteriori elementi per maggiore completezza di trattazione.

L'ipotesi di accordo per la costituzione e l'utilizzo del fondo per la retribuzione accessoria del personale dirigente di seconda fascia per l'anno 2022 è stata trasmessa al Collegio con nota del Direttore generale prot. 0064.23/10/2023.0265735 del 23 ottobre 2023 ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Tale ipotesi di accordo risulta corredata dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, di cui all'art. 40, comma 3-*sexies*, del sopra citato decreto legislativo n. 165/2001.

Con nota prot. DFP-0075774-P-07/10/2022 del 7 ottobre 2022, il Dipartimento della funzione pubblica ha autorizzato la sottoscrizione definitiva della ipotesi di contratto integrativo relativo all'anno 2021 per il personale dirigente di seconda fascia dell'Istituto, verificata la compatibilità economico-finanziaria congiuntamente con il Ministero dell'economia e delle finanze– Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato (ex articoli 40-*bis* e 40, comma 3-*quinquies* del d. lgs. n. 165/2001).

### ❖ **Costituzione del fondo**

Il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia, anno 2022 - d'ora in avanti fondo - è stato costituito con la determinazione del Direttore generale n. 63 del 12 febbraio 2022, pervenuta con la nota prot. n. 0064.13/04/2022.0045726 del 13 aprile 2022 (cfr. verbale n. 15/2022), ed è stato quantificato nella misura di **euro 55.748.419,43**.

È successivamente intervenuta la determinazione del Direttore generale n. 144 del 9 maggio 2023, trasmessa con la nota prot. n. 0064.19/06/2023.00150582, con cui l'Amministrazione ha proceduto *"alla rimodulazione della quantificazione delle risorse indicate nella predetta determinazione n. 63 relative alla retribuzione individuale di anzianità dei dipendenti cessati dell'anno 2021"* (cfr. verbale n. 23/2023), pur mantenendo la quantificazione della misura del fondo *de quo* in euro 55.748.419,43.

Come attestato dalla Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che correda l'ipotesi di accordo in esame, il fondo è stato costituito secondo il *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 - 2024"* - Deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 41 del 30 marzo 2022.

Quest'Organo di controllo, a seguito dell'esame della documentazione pervenuta, ha verificato preliminarmente che le somme stanziare sul competente capitolo di spesa del bilancio preventivo assestato 2022 dell'Istituto (4U1102020) sono pari ad euro 55.819.290,64.

In linea generale, il fondo è costituito ai sensi della normativa vigente e nel rispetto delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali.

### ❖ **Modalità adottate dall'Ente per la costituzione del fondo anno 2022**

La disposizione di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 stabilisce che *"...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*. Tale importo è stabilito in euro 54.565.431,84.

In applicazione dell'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013, altresì, è confermata anche per l'anno 2022 la quantificazione dei risparmi strutturali dell'anno 2014, il cui importo è pari ad euro 2.072.567,40.

Pertanto, le risorse destinate al fondo del personale dirigente per l'anno 2022, come sopra determinate, sono illustrate nel seguente prospetto analitico:

<b>Costituzione fondo 2022 per trattamento accessorio per il personale dirigente</b>	
<b>Risorse fisse</b>	
Fondo 2004 - risorse storiche	44.383.918,00
Incrementi da CCNL	8.721.329,00
RIA personale cessato base annua ex art 59, co 3 CCNL 2002-2005 - annualità al 2017	2.631.416,29
RIA personale cessato annualità 2018	15.928,12
RIA personale cessato annualità 2019	10.574,59
RIA personale cessato annualità 2020	5.464,94
RIA personale cessato annualità 2021	8.071,70
altre risorse fisse	180.920,25
<b>Totale</b>	<b>55.957.622,89</b>
Incremento ex art. 51 c. 1 CCNL funzioni centrali 2016-2018 (2,07% monte salari 2015)	1.182.987,59
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>57.140.610,48</b>
<b>Risorse variabili</b>	
Risorse ex art. 18 legge 88/89	3.929.449,80
RIA personale - rateo anno cessazione ex art 59, co 4 CCNL 2002-2005	5.767,95
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>3.935.217,75</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE E VARIABILI</b>	<b>61.075.828,23</b>
<b>Decurtazioni Fondo</b>	
I decurtazione (riconduzione fondo 2014 al fondo 2010)	496.272,66
II decurtazione (personale cessato nel 2014 rispetto al 2010)	1.576.294,74
<b>totale decurtazioni ex art. 1, c. 456 Legge 147/2013</b>	<b>2.072.567,40</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>59.003.260,83</b>
<b>Riconduzione delle risorse al corrispondente valore dell'anno 2016</b>	<b>54.565.431,84</b>
Incremento ex art. 51 c. 1 CCNL funzioni centrali 2016-2018 (2,07% monte salari 2015)	1.182.987,59
<b>Limite 2016 rideterminato con incrementi da CCNL 2016-2018</b>	<b>55.748.419,43</b>
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE AL FONDO 2022</b>	<b>55.748.419,43</b>

### ❖ **Verifica utilizzo del fondo e finalizzazione delle risorse**

Il Collegio, come richiesto dalla citata circolare n. 25 del 2012 (Modulo II – Sez. I e II), ha provveduto alla verifica della coerenza dell'utilizzo delle risorse e della relativa copertura. Si riportano, nel seguente prospetto, le predette voci di utilizzo poste a confronto con la fonte normativa contrattuale e la relativa incidenza percentuale sul totale delle risorse.

UTILIZZO DEL FONDO				
Voci retributive	Articoli della contrattazione	Importo	% sul totale fondo	% su destinazioni
<b>Destinazioni variabili</b>				
Incentivo mobilità	art.3 (CCNL 2016-2018, art. 30)	1.715.592,69	3,1	4,76
Retribuzione di risultato	art. 5 (CCNL 2016-2018, art. 28)	34.311.853,74	61,5	95,24
<b>Totale retribuzione di risultato</b>		<b>36.027.446,43</b>	<b>64,6</b>	<b>100,00</b>
<b>Destinazioni fisse non regolate dal CCNI</b>				
Retribuzione di posizione fissa		5.591.491,70	10,0	28,35
Retribuzione di posizione variabile		14.129.481,30	25,3	71,65
<b>Totale retribuzione di posizione</b>		<b>19.720.973,00</b>	<b>35,4</b>	<b>100,00</b>
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>55.748.419,43</b>	<b>100,00</b>	

Le **destinazioni non regolate specificamente in sede di contrattazione integrativa**, e comunque sottoposte a certificazione, **risultano essere pari ad euro 19.720.973,00** (cfr. pag. 20, tabella n. 2 della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria). Detto importo è dato dalla somma delle voci che compongono il "totale retribuzione di posizione" della tabella sopra esposta.

Inoltre, come evidenziato nella citata relazione, nel paragrafo dedicato alla "Retribuzione di risultato", "L'importo di euro 34.311.853,74 è destinato a remunerare la retribuzione di risultato di cui all'art. 28 del CCNL dell'area funzioni centrali triennio 2016/2018 del 9 marzo 2020 ed è comprensivo dell'importo di euro 3.929.449,90 per i risultati conseguiti dai dirigenti nella realizzazione dei progetti speciali di cui all'art. 18 della legge 88/89 (art. 5 dell'ipotesi di CCNI 2022)".

Il Collegio **osserva** che, come peraltro rappresentato nella tabella a pag. 15 della relazione, l'importo corretto della quota di stanziamento ex art. 18, legge n. 88/1989, è pari ad euro 3.929.449,80.

Il Collegio **evidenzia** che l'ammontare complessivo delle risorse destinate a remunerare la retribuzione di risultato è pari al 61,5% del fondo della dirigenza, rispettando in tal modo il limite minimo fissato al 15% del totale delle disponibilità del fondo come previsto dall'art. 23, comma 1, del CCNL del 21 luglio 2010. Il Collegio ha verificato, altresì, che la quota destinata alla mobilità territoriale è pari al 3,1% delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato e rientra nei limiti del 5% come previsto dall'art. 74 del CCNL 1° agosto 2006.

**In relazione all'utilizzo del fondo, il Collegio rinvia a quanto raccomandato dal Dipartimento della funzione pubblica, con la citata nota prot. DFP-0075774-P-07/10/2022 di autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo 2021, con particolare riferimento all'esclusione della possibilità di anticipare la retribuzione di risultato ed alla differenziazione della retribuzione di risultato.**

### ❖ CCNI 2022 - Copertura finanziaria

La verifica delle risorse finanziarie destinate al fondo per il personale dirigente di seconda fascia e delle coperture di bilancio è stata effettuata sulla base dei dati del bilancio assestato 2022 (di cui alla deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 171 del 24 ottobre 2022) come da seguente tabella:

#### BILANCIO PREVENTIVO - ASSESTATO 2022

COPERTURA FINANZIARIA FONDO PERSONALE DIRIGENTE	euro
CAP. 4U1102020 - COMPENSI ACCESSORI DI RETRIBUZIONE DEL PERSONALE DIRIGENTE (RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO)	55.819.290,64

Il Collegio **rileva** che nella relazione a pag. 21, pur facendo riferimento al bilancio assestato 2022, è riportata la previsione iniziale di euro 55.748.419,43.

Quest'Organo di controllo **rileva**, inoltre, che nel Modulo IV – Sez. II – dedicata alla verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa dell'anno 2021 – sono erroneamente riportati i dati del consuntivo 2022.

### ❖ Verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo dell'anno 2021

#### VERIFICA A CONSUNTIVO DEL LIMITE DI SPESA DEL FONDO 2021

	euro
Fondo certificato anno 2021	55.786.609,74
Rendiconto 2021 totale impegni - capitolo 4U1102020	55.830.062,51

Dall'esame del Rendiconto finanziario 2021 risulta un importo impegnato sul capitolo pari ad euro 55.830.062,51, comprensivo dell'importo di euro 43.452,77 relativo a somme incassate nel corso dell'anno 2021 per incarichi aggiuntivi dei dirigenti registrate al conto in entrata GPA 24084. Infatti, come riportato nell'allegato C alla Nota integrativa del Rendiconto 2021, "La maggiore spesa registrata è in relazione al pagamento di compensi dovuti da terzi relativi al conferimento, al personale dirigente di 2^ fascia, di incarichi aggiuntivi a fronte dei quali sono state registrate le rispettive entrate al capitolo 4E1310013 - Compensi dovuti da terzi per incarichi conferiti al personale dirigente".

Sullo stesso capitolo risultano pagate somme per euro 57.985.507,25, di

cui euro 28.269.657,25 in conto residui (come risultante dall'allegato B alla Nota integrativa del Rendiconto 2021).

### ❖ **Certificazione**

Ciò premesso, il Collegio avendo verificato che:

- ✓ la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato;
- ✓ il fondo contrattuale per l'anno 2022 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;
- ✓ l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio come da preventivo assestato anno 2022;
- ✓ il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori,

ritiene di poter procedere alla **certificazione del fondo per l'anno 2022, determinato nel limite di euro 55.748.419,43.**

IL COLLEGIO DEI SINDACI

Danilo Giovanni Festa

Giacinta Martellucci

Letteria Dinaro

Tatiana Esposito

Mauro Zappia