

**Allegato A****CERTIFICAZIONE DELL'IPOTESI DI ACCORDO PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI PER GLI ANNI 2022-2023**

Il Collegio procede alla certificazione della nuova ipotesi di accordo per la costituzione e l'utilizzo dei *Fondi risorse decentrate del personale delle aree professionali, anni 2022 e 2023* (d'ora in avanti "*fondi*") sottoscritta in data 11 dicembre 2023 dalla delegazione trattante dell'Istituto e dalle OO.SS. rappresentative del comparto Funzioni Centrali, ai sensi dell'art. 40-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. e sulla base delle indicazioni fornite con la circolare del 5 maggio 2017, n. 20 del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato.

A tale riguardo, considerate le peculiari caratteristiche dell'INPS e la sua complessità, si ritiene di integrare la predetta certificazione rispetto agli schemi contenuti nella citata circolare n. 20/2017 con ulteriori elementi per maggiore completezza di trattazione.

La nuova ipotesi di accordo per la costituzione e l'utilizzo dei fondi in discorso è stata trasmessa al Collegio con nota del Direttore generale prot. n. 0064.15/12/2023.0324672, corredata dalle relazioni illustrative e tecnico-finanziarie per gli anni 2022 e 2023, ai sensi dell'art. 40, comma 3-*sexies*, del decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i., ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Si premette che il Collegio, con il verbale n. 29 del 3 agosto 2023, ha proceduto alla certificazione dell'ipotesi di accordo per la costituzione e l'utilizzo dei *Fondi risorse decentrate del personale delle aree professionali, anni 2022 e 2023* sottoscritta in data 21 giugno 2023 (cfr. allegato B del verbale citato).

Ai fini della conclusione della certificazione prevista dall'art.40-*bis*, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, l'ipotesi di accordo, corredata dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e dall'allegato B al citato verbale di quest'Organo di controllo, è stata inviata ai Dicasteri vigilanti.

Il Ministero dell'economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, in particolare con la nota prot. n. 223920 del 6 settembre 2023, ed il Dipartimento della Funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei ministri con la nota prot. n. DFP-0055928-P-07/09/2023 hanno ritenuto che l'ipotesi non potesse avere ulteriore corso, formulando una serie di rilievi ed invitando l'Amministrazione ad una revisione della costituzione dei Fondi in argomento e della ipotesi di accordo in esame.

### ❖ **Costituzione dei Fondi 2022 e 2023**

Come evidenziato nelle premesse dei provvedimenti del Direttore generale di quantificazione dei nuovi importi dei "Fondi risorse decentrate" per gli anni 2022 e 2023 – ove viene "Considerata la necessità di dar corso alle successive osservazioni formulate dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria generale dello Stato con nota prot. n.223920 del 6/9/2023 e con nota prot. n.274510 del 1°/12/2023" – i fondi sono stati di conseguenza quantificati, rispettivamente, con le determinazioni del Direttore generale n. 245 e n. 246 del 7 dicembre 2023, trasmesse a questo Collegio – insieme con la nuova ipotesi di CCNI 2022-2023 e con le prescritte relazioni illustrative e tecnico-finanziarie – con la citata nota prot. n. 0064.15/12/2023.0324672.

Il "Fondo risorse decentrate" del personale delle Aree professionali, **anno 2022**, al fine di dare seguito alle indicazioni del Dicastero vigilante fornite con le citate note, è stato quantificato in **euro 489.366.744,77**. In forza di tanto, è stata operata una "decurtazione, in via permanente, corrispondente al valore netto derivante dall'importo dell'indennità di ente non più a carico del fondo e la quota di risorse necessaria a coprire la differenza delle progressioni a carico del bilancio". Per l'anno 2022, il differenziale così individuato è pari ad euro 1.857.043,17.

Il "Fondo risorse decentrate" del personale delle Aree professionali, **anno 2023**, anch'esso rideterminato alla luce delle indicazioni della Ragioneria generale dello Stato, è stato quantificato nella misura di **euro 465.346.587,44**. La decurtazione in via permanente, operata per l'anno 2023 con la medesima modalità sopradescritta, è pari ad euro 20.196.643,39.

Inoltre, come attestato in particolare nelle relazioni illustrative che corredano l'ipotesi di accordo in esame, i fondi sono stati costituiti secondo il PIAO - Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2022-2024 (deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 41 del 30 marzo 2022).

### ❖ **Modalità adottate dall'Ente per la costituzione dei fondi anno 2022 e anno 2023**

La disposizione di cui al comma 2 dell'art. 23 del decreto legislativo n. 75/2017 ha introdotto una misura di contenimento della spesa, stabilendo che *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*. L'art. 11, comma 1, lettera a) del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135 (c.d. decreto semplificazioni) ha disposto che il limite sopracitato *"... non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"*. Il medesimo art. 11, comma 1, lettera b), del predetto decreto-legge dispone, inoltre, che il limite non opera con riferimento *"alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23"* del d.lgs. n. 75/2017.

Per la quantificazione del fondo, con particolare riferimento alla parte stabile del medesimo, trova applicazione l'art. 49, comma 1, del CCNL triennio 2019-2021, il quale dispone che *"la parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascuna amministrazione continua ad essere costituita dalle risorse di cui all'art. 76, commi 2 e 3 del CCNL del 12 febbraio 2018"* (risorse fisse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2017). L'importo così determinato è pari ad **euro 341.323.818,56**. Inoltre, in applicazione della legge n. 147/2013 (Legge di stabilità 2014) è, altresì, confermata anche per l'anno 2022 e per l'anno 2023 la **quantificazione dei risparmi strutturali dell'anno 2014**, il cui importo è pari ad **euro 61.804.361,99** (cfr. pag. 4 della certificazione del fondo per la retribuzione accessoria del personale delle aree per l'anno 2016 del Collegio dei sindaci – verbale n. 25/2016, allegato 8).

Pertanto, le risorse destinate ai fondi del personale delle aree professionali per gli anni 2022 e 2023 sono rappresentate distintamente nei seguenti prospetti analitici:

<b>Costituzione "fondo risorse decentrate" 2022</b>	
<b>Risorse fisse</b>	
Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2017 (art.76 c. 2 CCNL 2016-2018)	341.323.818,56
RIA personale cessato annualità 2017 - art. 76 c. 3 lett b) CCNL 2016-2018	544.828,83
RIA personale cessato annualità 2018 - art. 76 c. 3 lett b) CCNL 2016-2018	848.690,70
RIA personale cessato annualità 2019 - art. 76 c. 3 lett b) CCNL 2016-2018	1.226.217,07
RIA personale cessato annualità 2020 - art. 76 c. 3 lett b) CCNL 2016-2018	1.278.636,71
RIA personale cessato annualità 2021 - art. 76 c. 3 lett b) CCNL 2016-2018	1.044.178,98
0,49% monte salari 2015 ex art. 89 c. 5 CCNL 2016-2018	5.248.860,85
0,81% monte salari 2018 ex art. 49 c. 3 CCNL 2019-2021	8.633.624,54
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità</b>	<b>360.148.856,24</b>
<b>Risorse variabili</b>	
Risorse ex art. 18 legge 88/89 - art. 76 c. 4 lett c) CCNL 2016-2018	228.435.330,82
RIA personale - rateo anno cessazione - art. 76 c. 4 lett d) CCNL 2016-2018	595.127,18
0,22% monte salari 2018 ex art. 49 c. 8 CCNL 2019-2021	2.344.935,07
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>231.375.393,07</b>
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>591.524.249,31</b>
Risparmi strutturali ex art. 1 c. 456 legge 147/2013	61.804.361,99
Decurtazione per cessazione personale profilo vigilanza (n. 72)	1.259.202,96
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>528.460.684,36</b>
Riconduzione delle risorse disponibili al corrispondente valore dell'anno 2016 - art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	<b>463.264.344,20</b>
Incremento ex art. 89 c. 5 CCNL 2016-2018 (0,49% monte salari 2015)	5.248.860,85
Incremento ex art. 49 c. 3 CCNL 2019-2021 (0,81% monte salari 2018)	8.633.624,54
Incremento ex art. 49 c. 8 CCNL 2019-2021 (0,22% monte salari 2018)	2.344.935,07
<b>Incrementi ex art. 11 c. 1 lett. b) D.L. 135/2018</b>	
n. 455 assunzioni in deroga ex art. 1, c. 365, lett. b) Legge 232/2016	5.654.989,12
n. 333 assunzioni in deroga ex art. 1, c. 301, lett. h) Legge 145/2018	4.138.706,32
n. 981 assunzioni in deroga ex D.L. 4/2019, convertito in Legge 126/2019	12.192.405,11
n. 86 personale Inpgi trasferito ex art. 1, c. 103-108 Legge 234/2021 con decorrenze: n.83 dal 14/11/2022, n.1 dal 15/11/2022, n.1 dal 17/11/2022, n.1 dal 25/11/2022	112.298,18
<b>Totale incrementi ex art. 11 c. 1 lett. b) D.L. 135/2018</b>	<b>22.098.398,74</b>
<b>TOTALE</b>	<b>501.590.163,40</b>
Incremento ex art. 49 c. 3 CCNL 2019-2021 riferito al 2021 (art. 49 c. 6 CCNL 2019-2021)	8.633.624,54
<b>TOTALE</b>	<b>510.223.787,94</b>
Decurtazione permanente per finanziamento capitolo "compensi lavoro straordinario"	<b>19.000.000,00</b>
<b>Decurtazione permanente stralcio per nuovo ordinamento professionale</b>	<b>1.857.043,17</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI DESTINATE AL FONDO 2022</b>	<b>489.366.744,77</b>

<b>Costituzione "fondo risorse decentrate" 2023</b>	
<b>Risorse fisse</b>	
Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2017 (art.76 c. 2 CCNL 2016-2018)	341.323.818,56
RIA personale cessato annualità 2017 - art. 76 c. 3 lett b) CCNL 2016-2018	544.828,83
RIA personale cessato annualità 2018 - art. 76 c. 3 lett b) CCNL 2016-2018	848.690,70
RIA personale cessato annualità 2019 - art. 76 c. 3 lett b) CCNL 2016-2018	1.226.217,07
RIA personale cessato annualità 2020 - art. 76 c. 3 lett b) CCNL 2016-2018	1.278.636,71
RIA personale cessato annualità 2021 - art. 76 c. 3 lett b) CCNL 2016-2018	1.044.178,98
RIA personale cessato annualità 2022 - art. 76 c. 3 lett b) CCNL 2016-2018	806.955,63
0,49% monte salari 2015 ex art. 89 c. 5 CCNL 2016-2018	5.248.860,85
0,81% monte salari 2018 ex art. 49 c. 3 CCNL 2019-2021	8.633.624,54
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità</b>	<b>360.955.811,87</b>
<b>Risorse variabili</b>	
Risorse ex art. 18 legge 88/89 - art. 76 c. 4 lett c) CCNL 2016-2018	248.638.283,25
RIA personale - rateo anno cessazione - art. 76 c. 4 lett d) CCNL 2016-2018	493.849,12
0,22% monte salari 2018 ex art. 49 c. 8 CCNL 2019-2021	2.344.935,07
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>251.477.067,44</b>
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>612.432.879,31</b>
Risparmi strutturali ex art. 1 c. 456 legge 147/2013	61.804.361,99
Decurtazione per cessazione personale profilo vigilanza (n. 72)	1.259.202,96
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>549.369.314,36</b>
Riconduzione delle risorse disponibili al corrispondente valore dell'anno 2016 - art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	<b>463.264.344,20</b>
Incremento ex art. 89 c. 5 CCNL 2016-2018 (0,49% monte salari 2015)	5.248.860,85
Incremento ex art. 49 c. 3 CCNL 2019-2021 (0,81% monte salari 2018)	8.633.624,54
Incremento ex art. 49 c. 8 CCNL 2019-2021 (0,22% monte salari 2018)	2.344.935,07
<b>Incrementi ex art. 11 c. 1 lett. b) D.L. 135/2018</b>	
n. 455 assunzioni in deroga ex art. 1, c. 365, lett. b) Legge 232/2016	5.654.989,12
n. 333 assunzioni in deroga ex art. 1, c. 301, lett. h) Legge 145/2018	4.138.706,32
n. 981 assunzioni in deroga ex D.L. 4/2019, convertito in Legge 126/2019	12.192.405,11
n. 300 assunzioni in deroga ex art. 12 D.lgs. 230/2021	2.193.262,70
n. 86 personale Inpgi trasferito ex art. 1, c. 103-108 Legge 234/2021	872.102,92
<b>Totale incrementi ex art. 11 c. 1 lett. b) D.L. 135/2018</b>	<b>25.051.466,17</b>
<b>TOTALE</b>	<b>504.543.230,83</b>
Decurtazione permanente per finanziamento capitolo "compensi lavoro straordinario"	<b>19.000.000,00</b>
<b>Decurtazione permanente stralcio per nuovo ordinamento professionale</b>	<b>20.196.643,39</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI DESTINATE AL FONDO 2023</b>	<b>465.346.587,44</b>

Per il dettaglio delle modalità di calcolo degli incrementi ex art. 11, comma 1, lettere a) e b), del decreto-legge n. 135/2018 si rinvia a quanto specificato nelle relazioni allegate all' ipotesi di contratto in argomento. Con particolare riferimento alla "Decurtazione permanente stralcio per nuovo ordinamento professionale", si rappresenta quanto evidenziato dall'Amministrazione nelle relazioni tecnico-finanziarie, con riguardo agli anni 2022 e 2023 (cfr. i relativi paragrafi *Fonti di finanziamento*).

Per l'anno 2022, a seguito delle osservazioni formulate sul punto dal MEF nelle note citate, l'Amministrazione ha provveduto a:

• *trasferire nel FRD la quota di risorse, limitatamente a quelle precedentemente già a carico del bilancio dell'Istituto, necessaria a sostenere integralmente l'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 52, comma 4, del CCNL, in attuazione di quanto previsto dall'art. 49, comma 2, del medesimo CCNL. Tale intervento, determina un incremento del Fondo pari ad euro 4.136.690,25 nell'anno 2022 per tre mensilità (novembre, dicembre e tredicesima);*

• *trasferire nel bilancio dell'Istituto, la quota di risorse, già a carico del FRD, destinata all'indennità di ente fino al 31 ottobre 2022 sulla base della normativa previgente. Tale intervento, determina una riduzione del Fondo pari ad euro 5.993.733,42 nell'anno 2022, per tre mensilità (novembre, dicembre e tredicesima).*

*Le citate variazioni comportano una riduzione netta del fondo 2022 pari [...] a euro 1.857.043,17. (5.993.733,42-4.136.690,25)".*

Per l'anno 2023, l'Istituto, con medesima modalità, ha operato nel senso di:

• *trasferire nel FRD la quota di risorse, limitatamente a quelle precedentemente già a carico del bilancio dell'Istituto, necessaria a sostenere integralmente l'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 52, comma 4, del CCNL, in attuazione di quanto previsto dall'art. 49, comma 2, del medesimo CCNL. Tale intervento, determina per l'anno 2023 un incremento del Fondo pari ad euro 17.925.657,77;*

• *trasferire nel bilancio dell'Istituto, la quota di risorse, già a carico del FRD, destinata all'indennità di ente fino al 31 ottobre 2022 sulla base della normativa previgente. Tale intervento, determina una riduzione del Fondo per l'anno 2023 pari ad euro 38.122.301,16.*

*Le citate variazioni comportano una riduzione netta del fondo 2023 pari [...] a euro 20.196.643,39=(38.122.301,16-17.925.657,77)".*

#### ❖ **Verifica utilizzo dei fondi e finalizzazione delle risorse**

Il Collegio, come richiesto dalla circolare del MEF n. 25 del 19 luglio 2012 (Modulo II - Sez. VI), ha provveduto alla verifica della coerenza dell'utilizzo delle risorse con la natura delle medesime; in particolare, ha verificato che le destinazioni fisse trovino copertura in risorse dello stesso carattere. Inoltre, non si esprimono particolari osservazioni in merito ai criteri utilizzati per consentire l'opportuna selettività delle integrazioni retributive e per la valorizzazione del merito e della produttività (vedi circolare del Dipartimento della funzione pubblica n. 7 del 13 maggio 2010).

Si riportano, nel seguente prospetto, le voci di utilizzo poste a confronto con la fonte normativa contrattuale e la relativa incidenza percentuale sul totale delle risorse.

<b>UTILIZZO FONDO PERSONALE AREE 2022 - art. 3 CCNI 2022-2023</b>			
<b>Voci retributive</b>	<b>art.</b>	<b>importo</b>	<b>%</b>
indennità posizioni organizzative	6	8.975.980,00	2,3
indennità per attività con particolari responsabilità	6	15.587.895,36	4,0
progetti speciali	8	116.126.505,80	29,6
incentivo produttività	8	90.437.980,98	23,1
trattamenti di professionalità	9	133.096.500,00	33,9
indennità correlate a particolari condizioni di lavoro	5	12.686.334,00	3,2
sviluppo professionale 2022 (da gennaio a ottobre 2022)	2	8.657.624,62	2,2
TEPI - Trattamento Economico di Performance Individuale	10	6.500.000,00	1,7
<b>totale destinazioni variabili</b>		<b>392.068.820,76</b>	100,0
<b>totale destinazioni non regolate da contrattazione integrativa</b>		<b>96.003.790,69</b>	
<b>totale complessivo destinazioni fondo proposto dall'amministrazione ai fini della certificazione</b>		<b>488.072.611,45</b>	

Le **destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa** o comunque non regolate specificamente dal CCNI sottoposto a certificazione **risultano essere pari ad euro 96.003.790,69** (cfr. Modulo II, Sezione I della relazione illustrativa e tecnico finanziaria anno 2022). Detto importo è dato dalla somma delle seguenti voci:

- ✓ indennità di Ente per il personale (fino ad ottobre 2022) per euro 31.225.081,30 (art. 26, CCNL 2002-2005, art. 89, comma 2, lett. b) CCNL 2016-2018 ed art. 50 CCNL 2019-2021) - cap. 4U1102001;
- ✓ differenziali stipendiali riferiti ai mesi di novembre, dicembre e tredicesima mensilità, ai sensi dell'art. 50, CCNL 2019-2021, per un importo pari ad euro 18.424.173,69 - cap. 4U1102001;
- ✓ indennità di Ente utile per il TFR per euro 1.013.435,70 (art. 35, CCNL 2006-2007 e art. 89, c. 2, lett. g), CCNL 2016-2018) - GPA36006;
- ✓ trascinamento degli sviluppi professionali degli anni precedenti per euro 45.341.100,00 (art. 77, c.1, CCNL 2016-2018) - cap. 4U1102001.

Il totale complessivo delle destinazioni del fondo per l'anno 2022 – sia quelle regolate dalla contrattazione integrativa che quelle non disponibili per la medesima – è pari ad euro 488.072.611,45. Il fondo proposto dall'Amministrazione ai fini della certificazione, costituito con la determinazione del Direttore generale n. 245 del 7 dicembre 2023 è, invece, pari ad euro 489.366.744,77. In merito, come rappresentato dall'Istituto, *“Sebbene a seguito degli intervenuti rilievi MEF le risorse nette disponibili alla contrattazione siano state da ultimo quantificate in euro*

393.362.954,08, tuttavia, sulla base delle precedenti previsioni, per il 2022, risulta impegnata sui capitoli di bilancio 4U1102025 e 4U1102032 la somma di euro 392.068.820,76. Considerata quindi l'impossibilità di effettuare variazioni in aumento per adeguare i capitoli di spesa del bilancio 2022 alle risorse nette effettivamente disponibili, la spesa sarà limitata alla somma di euro 392.068.820,76" (cfr. pag. 31 della Relazione illustrativa e tecnico finanziaria 2022).

Il Collegio **evidenzia** che l'importo delle destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa è pari a **euro 96.003.790,69** in luogo dell'importo esposto all'art. 3, comma 2, dell'ipotesi di CCNI anni 2022-2023 di euro 96.003.760,69.

Il Collegio **evidenzia**, altresì, che l'importo totale sottoposto a certificazione – rappresentato dalla somma delle destinazioni non regolate e di quelle regolate in sede di contrattazione integrativa – è pari ad **euro 489.366.744,77**, ancorché nell'art. 3, comma 1, dell'ipotesi di CCNI anni 2022-2023 sia riportato l'importo di euro 489.366.744,87.

UTILIZZO FONDO PERSONALE AREE 2023 - art. 4 CCNI 2022-2023			
Voci retributive	art.	importo	%
indennità posizioni organizzative	6	9.445.100,00	2,5
elevazione indennità posizioni organizzative	6	15.679.815,36	4,2
progetti speciali	8	114.294.179,15	30,4
progetti locali	11	22.858.835,83	6,1
incentivo produttività	8	49.132.057,86	13,1
trattamenti di professionalità	9	133.096.500,00	35,4
indennità correlate a particolari condizioni di lavoro	5	12.686.334,00	3,4
differenziali stipendiali	2	12.529.700,00	3,3
TEPI - Trattamento Economico di Performance Individuale	10	6.500.000,00	1,7
<b>totale destinazioni variabili</b>		<b>376.222.522,20</b>	100,0
<b>totale destinazioni non regolate da contrattazione integrativa</b>		<b>89.124.065,24</b>	
<b>totale complessivo destinazioni fondo proposto dall'amministrazione ai fini della certificazione</b>		<b>465.346.587,44</b>	

Le **destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa** o comunque non regolate specificamente dal CCNI sottoposto a certificazione **risultano essere pari ad euro 89.124.065,24** (cfr. Modulo II, Sezione I della relazione illustrativa e tecnico finanziaria anno 2023). Detto importo è dato dalla somma delle seguenti voci:

- ✓ differenziale stipendiale per euro 88.272.008,73 (art. 77, c.1, CCNL 2016-2018) - cap. 4U1102001;
- ✓ indennità di Ente utile per il TFR per euro 852.056,51 (art. 35, CCNL 2006-2007 e art. 89, c.2, lett. g), CCNL 2016-2018) - GPA36006.

### ❖ **CCNI 2022-2023 Copertura finanziaria**

Le risorse finanziarie destinate ai fondi per il personale delle aree sopra esaminati e le coperture di bilancio sono riportate nei seguenti prospetti, distintamente per il 2022 e per il 2023:

COPERTURA FINANZIARIA FONDI PERSONALE AREE - ANNO 2022	TOTALE CCNI
<b>CAPITOLO DI SPESA</b>	
4U1102025 (fondo trattamento accessorio personale aree A, B e C e qual. ad esaurimento)	392.068.820,76
4U1102032 (indennità per incarichi di direzione di agenzia ed elevate professionalità)	
4U1102001 capitolo stipendi - progressioni orizzontali	
4U1102001 capitolo stipendi - differenziali stipendiali	94.990.354,99
4U1102001 capitolo stipendi - applicazione art. 26 CCNL 2005	
<b>TOTALE risorse fondo con finanziamento da bilancio</b>	<b>487.059.175,75</b>
TFR su indennità di Ente art. 35, c.4 CCNL 2006-2009 (GPA36006 - quote accantonamento tfr)	1.013.435,70
<b>Totale fondo 2022 sottoposto a certificazione</b>	<b>488.072.611,45</b>

Con riguardo alla differenza di importo tra il totale dianzi esposto nella tabella ed il totale del fondo 2022 sottoposto a certificazione, si rinvia a quanto rappresentato dall'Istituto ed evidenziato nel paragrafo precedente del presente documento.

COPERTURA FINANZIARIA FONDI PERSONALE AREE - ANNO 2022	STANZIAMENTI da bilancio preventivo assestato 2022
<b>CAPITOLO DI SPESA</b>	
4U1102002 (compensi per lavoro straordinario)	19.000.000,00
4U1102025 (fondo trattamento accessorio personale aree A, B e C e qual. ad esaurimento)	394.423.759,66
4U1102032 (indennità per incarichi di direzione di agenzia ed elevate professionalità)	2.500.000,00
4U1102001 capitolo stipendi - progressioni orizzontali	45.341.100,00
4U1102001 capitolo stipendi - differenziali stipendiali	21.631.426,45
4U1102001 capitolo stipendi - applicazione art. 26 CCNL 2005	31.225.081,30
<b>Copertura finanziaria del fondo da bilancio preventivo assestato 2022</b>	<b>514.121.367,41</b>

COPERTURA FINANZIARIA FONDI PERSONALE AREE - ANNO 2023	TOTALE CCNI
<b>CAPITOLO DI SPESA</b>	
4U1102025 (fondo trattamento accessorio personale aree A, B e C e qual. ad esaurimento)	376.222.522,20
4U1102032 (indennità per incarichi di direzione di agenzia ed elevate professionalità)	
4U1102001 capitolo stipendi - differenziali stipendiali	88.272.008,73
<b>TOTALE risorse fondo con finanziamento da bilancio</b>	<b>464.494.530,93</b>
TFR su indennità di Ente 35 CCNL 2006 (GPA36006 - quote accantonamento tfr)	852.056,51
<b>Totale fondo 2023 sottoposto a certificazione</b>	<b>465.346.587,44</b>

COPERTURA FINANZIARIA FONDI PERSONALE AREE - ANNO 2023	STANZIAMENTI da bilancio preventivo finanziario 2023
<b>CAPITOLO DI SPESA</b>	
4U1102002 (compensi per lavoro straordinario)	19.000.000,00
4U1102025 (fondo trattamento accessorio personale aree A, B e C e qual. ad esaurimento)	394.423.759,66
4U1102032 (indennità per incarichi di direzione di agenzia ed elevate professionalità)	2.500.000,00
4U1102001 capitolo stipendi - differenziali stipendiali	88.123.190,87
<b>Copertura finanziaria del fondo da bilancio preventivo finanziario 2023</b>	<b>504.046.950,53</b>

**❖ Verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa dei Fondi certificati per il biennio precedente e del Fondo 2022**

Con finalità ricognitiva occorre ricordare che, in occasione della certificazione della costituzione e dell'utilizzo dei fondi relativi all'ipotesi di CCNI per gli anni 2020 e 2021 (cfr. verbale n. 30/2021 – Allegato A), il Collegio, con particolare riferimento al **fondo 2020**, aveva invitato l'Amministrazione "a procedere nel prossimo documento di riaccertamento, alla eliminazione del residuo passivo al 31 dicembre 2020 relativo all'impegno sopra indicato nella misura di euro 1.769.349,27 per insussistenza della corrispondente partita debitoria".

L'Amministrazione, con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 37 del 30 marzo 2022 – "Riaccertamento dei residui attivi e passivi esistenti al 31 dicembre 2020 ed eliminazione di altri importi non aventi natura di residui" ha proceduto, per il residuo sopra evidenziato, nel senso indicato dal Collegio (cfr. Rendiconto finanziario gestionale al 31 dicembre 2021).

Il fondo certificato disponibile per la contrattazione integrativa per il **2021** ammonta ad euro 374.135.071,39.

Dai dati del rendiconto finanziario gestionale 2021 risulta quanto segue:

Capitolo di spesa	Importo impegnato
4U1102025	372.332.625,98
4U1102032	1.802.445,41
<b>Totale</b>	<b>374.135.071,39</b>

Il fondo certificato disponibile per la contrattazione integrativa per il **2022** ammonta ad euro 392.068.820,76.

Dai dati del rendiconto finanziario gestionale 2022 risulta quanto segue:

Capitolo di spesa	Importo impegnato
4U1102025	390.157.611,68
4U1102032	1.911.209,08
<b>Totale</b>	<b>392.068.820,76</b>

### ❖ **Certificazione**

Il Collegio, verificato che i fondi sono stati costituiti adeguando i valori alle osservazioni formulate dal Ministero dell'economia e delle finanze - Ragioneria generale dello Stato e dal Dipartimento della Funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei ministri, e che la relazione predisposta dall'Istituto si attiene in linea di massima agli schemi ministeriali obbligatori, in conclusione, a seguito dell'esame della documentazione pervenuta, ritiene di poter procedere alla **certificazione del fondo per l'anno 2022, complessivamente determinato nel limite di euro 489.366.744,77, ed alla certificazione del fondo per l'anno 2023, complessivamente determinato nel limite di euro 465.346.587,44.**

IL COLLEGIO DEI SINDACI

Danilo Giovanni Festa

Giacinta Martellucci

Roberto Alessandrini

Letteria Dinaro

Tatiana Esposito

Angelo Marano

Anita Pisarro

Mauro Zappia