Allegato A

CERTIFICAZIONE DELL'IPOTESI DI ACCORDO PER LA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA PER L'ANNO 2025

Il Collegio procede alla certificazione dell'ipotesi di accordo per la costituzione e l'utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia per l'anno 2025 (di seguito anche solo fondo), sottoscritta in data 10 marzo 2026 dalla delegazione trattante dell'Istituto e dai rappresentanti delle OO.SS. a livello nazionale, ai sensi dell'art. 40-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. e sulla base delle indicazioni fornite con la circolare del 19 luglio 2012, n. 25 del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato.
A tale riguardo, considerate le peculiari caratteristiche dell'INPS e la sua complessità, il Collegio ritiene di integrare la predetta certificazione rispetto agli schemi contenuti nella citata circolare n. 25/2012 con ulteriori elementi per maggiore completezza di trattazione.

Il Collegio **osserva** preliminarmente che tale ipotesi è stata sottoscritta da una sigla sindacale che non risulta tra quelle firmatarie del CCNL Area Funzioni centrali 2022-2024 e, dunque, tra i soggetti abilitati alla sottoscrizione dei contratti collettivi integrativi, ai sensi dell'art. 7, comma 2, del predetto CCNL siglato in data 28 ottobre 2025.

L'ipotesi di accordo per la costituzione e l'utilizzo del fondo per la retribuzione accessoria del personale dirigente di seconda fascia per l'anno 2025 è stata trasmessa al Collegio con nota del Direttore generale prot. 0064.24/03/2026.0018740, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.
Tale ipotesi di accordo risulta corredata delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria di cui all'art. 40, comma 3-*sexies*, del sopra citato decreto legislativo n. 165/2001.
Il Collegio, in considerazione della documentazione pubblicata nella sezione "*Amministrazione trasparente*" del sito istituzionale, rappresenta che con

nota prot. DFP-0032684-P-30/04/2025, il Dipartimento della Funzione pubblica (di seguito solo DFP) ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto integrativo relativo all'anno 2024 – avvenuta in data 26 maggio 2025 - per il personale dirigente di seconda fascia dell'Istituto, verificata la compatibilità economico-finanziaria congiuntamente con il Ministero dell'economia e delle finanze–Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato (di seguito solo RGS), ex artt. 40, comma 3-*quinquies*, e 40-*bis* del d. lgs. n. 165/2001.
Per quanto concerne le indicazioni sulle modalità di erogazione della retribuzione di risultato rappresentate nella citata nota del DFP, **si rinvia** a quanto evidenziato nel paragrafo "*Verifica utilizzo del fondo e finalizzazione delle risorse".*

❖ ***Costituzione del fondo***

Il fondo per l'anno 2025 è stato costituito con la determinazione del Direttore generale n. 40 del 20 marzo 2025, pervenuta con la nota prot. n. 0064.30/04/2025.0032928 (cfr. verbale n. 15/2025), quantificato nella misura di euro 57.837.244,26.
Successivamente - alla luce delle indicazioni fornite con il citato parere della RGS prot. 99323 del 28 aprile 2025, nonché della sottoscrizione del CCNL 2022-2024 del personale dell'Area delle Funzioni Centrali, avvenuta in data 28 ottobre 2025 – l'Amministrazione, con determinazione del Direttore generale n. 244 del 26 novembre 2025, ha provveduto a rimodulare il fondo per un ammontare pari a **euro 64.069.645,77** (cfr. verbale n.1/2026).
Come attestato nelle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria che corredano l'ipotesi di accordo in esame, il fondo è stato costituito nel rispetto del "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028*" - deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 7 del 28 gennaio 2026.
Quest'Organo di controllo, a seguito dell'esame della documentazione pervenuta, **ha verificato** preliminarmente che le somme previste sul competente capitolo di spesa 4U1102020 del bilancio preventivo assestato 2025 dell'Istituto (cfr. deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 134 del 23 luglio 2025) sono pari ad euro 69.983.065,12.
In linea generale, il fondo è costituito ai sensi della normativa vigente e nel rispetto delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali.

❖ ***Modalità adottate dall'Ente per la costituzione del fondo anno 2025***

La disposizione di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, stabilisce che, "*…a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare*

complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016". Tale importo è stabilito in euro 54.565.431,84.
In applicazione dell'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013, altresì, è confermata anche per l'anno 2025 la quantificazione dei risparmi strutturali dell'anno 2014, il cui importo è pari ad euro 2.072.567,40.
Quantificate le risorse disponibili, il fondo è, quindi, riportato al predetto limite del 2016 e, in applicazione delle disposizioni contrattuali ex art. 51, comma 1, del CCNL 2016-2018, ex art. 32, commi 2 e 4, del CCNL 2019-2021 ed ex art. 28, comma 1-tab. 2 e comma 3 del CCNL 2022-2024, incrementato degli importi illustrati nel seguente prospetto analitico:

Costituzione Fondo 2025 - Personale dirigente II fascia	
Risorse fisse	
Fondo 2004 - risorse storiche (art. 1, c. 189, legge n. 266/2005)	44.383.918,00
Incrementi da CCNL	8.721.329,00
RIA personale cessato base annua ex art. 59, c. 3, lett. b), CCNL 2002-2005 - annualità al 2019	2.657.919,00
RIA personale cessato - annualità 2020	5.464,94
RIA personale cessato - annualità 2021	8.071,70
RIA personale cessato - annualità 2022	17.448,99
RIA personale cessato - annualità 2023	4.557,54
RIA personale cessato - annualità 2024	2.973,49
Altre risorse fisse	180.920,25
Totale risorse fisse	**55.982.602,91**
2,07% monte salari 2015 ex art. 51, c. 1, CCNL 2016-2018	1.182.987,59
2,57% monte salari 2018 ex art. 32, c. 2, CCNL 2019-2021	1.924.114,63
3,95% monte salari 2021 ex art. 28, c. 1 tab.2, CCNL 2022-2024	3.031.771,67
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	**62.121.476,80**
Risorse variabili	
Risorse ex art. 18, legge n.88/1989 (art. 59, c. 3, lett. g), CCNL 2002-2005)	3.798.948,63
RIA personale cessato - rateo anno di cessazione ex art 59, c. 4, CCNL 2002-2005	2.134,54
0,22% monte salari 2018 ex art. 32, c. 4, CCNL 2019-2021	164.710,20
0,22% monte salari 2021 ex art. 28, c. 3, CCNL 2022-2024	168.858,17
Totale risorse variabili	**4.134.651,54**
TOTALE RISORSE FISSE E VARIABILI	**66.256.128,34**
Decurtazioni Fondo	
I decurtazione (riconduzione fondo 2014 al fondo 2010)	496.272,66
II decurtazione (personale cessato nel 2014 rispetto al 2010)	1.576.294,74
Totale decurtazioni ex art. 1, c. 456, Legge n. 147/2013-risparmi strutturali	**2.072.567,40**
Totale risorse disponibili	**64.183.560,94**
Valore risorse anno 2016	**54.565.431,84**
Incrementi contrattuali	
2,07% monte salari 2015 ex art. 51, c. 1, CCNL 2016-2018	1.182.987,59
2,57% monte salari 2018 ex art. 32, c. 2, CCNL 2019-2021	1.924.114,63
0,22% monte salari 2018 ex art. 32, c. 4, CCNL 2019-2021	164.710,20
3,95% monte salari 2021 ex art. 28, c. 1 tab.2, CCNL 2022-2024-anno 2024	3.031.771,67
3,95% monte salari 2021 ex art. 28, c. 1 tab.2, CCNL 2022-2024-anno 2025	3.031.771,67
0,22% monte salari 2021 ex art. 28, c. 3, CCNL 2022-2024	168.858,17
Limite 2016 rideterminato con incrementi da CCNL 2016-2018, 2019-2021, 2022/2024	**64.069.645,77**
TOTALE FONDO 2025	**64.069.645,77**

❖ *Verifica utilizzo del fondo e finalizzazione delle risorse*

Il Collegio ha provveduto alla verifica della coerenza dell'utilizzo delle risorse e della relativa copertura. Si riportano, nel seguente prospetto, le predette voci di utilizzo poste a confronto con la fonte normativa contrattuale e la relativa incidenza percentuale sul totale delle risorse.

Voci retributive	Articoli della contrattazione	Importo	% sul totale fondo	% su destinazioni
Destinazioni regolate dal CCNI				
Incentivo mobilità territoriale	art.3 (CCNL 2016-2018, art. 30)	1.664.653,88	2,6	4,00
Retribuzione di risultato	art. 5 (CCNL 2022-2024, art. 15)	41.616.346,89	65,0	96,15
Totale		**43.281.000,77**	**67,6**	**100,00**
Destinazioni non regolate dal CCNI				
Retribuzione di posizione - parte fissa	CCNL 2019-2021, art. 33	6.473.756,90	10,1	31,14
Retribuzione di posizione - parte variabile		14.314.888,10	22,3	68,86
Totale retribuzione di posizione		**20.788.645,00**	**32,4**	**100,00**
TOTALE FONDO		**64.069.645,77**	**100,00**	

Le **destinazioni non regolate specificamente in sede di contrattazione integrativa,** e comunque sottoposte a certificazione, **risultano essere pari ad euro 20.788.645** (cfr. pag. 21, tabella n. 2, della relazione tecnico-finanziaria). Detto importo è dato dalla somma delle voci che compongono il "*totale retribuzione di posizione*" della tabella sopra esposta.
Inoltre, come evidenziato nella citata relazione (cfr. pag. 18), nel paragrafo dedicato alla "Retribuzione di risultato", l'importo di euro 41.616.346,89, destinato a remunerare la retribuzione di risultato, "*in applicazione dell'art. 15 del CCNL 2022-2024, è comprensivo dell'importo per i risultati conseguiti dai dirigenti nella realizzazione dei progetti speciali di cui all'art. 18 della legge 88/89 (art. 5 ipotesi CCNI 2025)*".
Il Collegio **evidenzia** che, ai sensi dell'art. 24, comma 1-*bis*, del d.lgs. 165/2001, l'ammontare complessivo delle risorse destinate a remunerare la retribuzione di risultato è pari al 65% del fondo della dirigenza. Inoltre, la quota destinata alla mobilità territoriale rientra nei limiti del 5%, come previsto dall'art. 30 del CCNL 2016-2018, siglato in data 9 marzo 2020.
In relazione all'utilizzo del fondo, il Collegio **evidenzia** che il DFP, con la citata nota prot. 0032684-P-30/04/2024 di autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo 2024, con riferimento alle "*erogazioni pro quota della retribuzione di risultato*", ha rammentato che "*il quadro normativo vigente (art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150 del 2009)* […] *richiede, a tal fine, la validazione della Relazione sulla performance da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), nonché quanto evidenziato dalla giurisprudenza contabile (cfr. ex multis Corte dei Conti*

SRC Sardegna, sent. n. 12/2020) e anche dall'ARAN, che esclude 'la possibilità di erogazione di qualsiasi forma di acconto, anche per stati di avanzamento' (cfr. ARAN, AFL 52 del 19/7/2022)".
Tutto ciò premesso, nonostante il richiamo sopra evidenziato, il Collegio **rileva** che l'Amministrazione, anche nell'anno 2025, ha erogato acconti della retribuzione di risultato riferiti ai primi tre trimestri.

❖ *CCNI 2025 - Copertura finanziaria*

La verifica delle risorse finanziarie destinate al fondo e delle coperture di bilancio è stata effettuata, come anticipato, sulla base dei dati del bilancio preventivo assestato 2025 (di cui alla deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 134 del 23 luglio 2025), come da seguente tabella:

COPERTURA FINANZIARIA FONDO PERSONALE DIRIGENTE ***Bilancio preventivo assestato 2025***	
CAP. 4U1102020 - Compensi accessori di retribuzione del personale dirigente (retribuzione di posizione e di risultato)	**FONDO 2025**
69.983.065,12	64.069.645,77

❖ *Verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo dell'anno 2024*

Verifica a consuntivo del limite di spesa del Fondo del 2024 - capitolo 4U1102020	
Fondo certificato dal Collegio anno 2024	**57.837.244,26**
Previsioni definitive 2024	**63.620.968,29**
Rendiconto 2024 totale impegni	**57.854.591,51**

Il fondo certificato per l'anno 2024 ammontava ad euro 57.837.244,26 (cfr. verbale n. 6/2025 – Allegato A).
Dall'esame del Rendiconto finanziario 2024 risulta un importo impegnato sul competente capitolo pari ad euro 57.854.591,51, a fronte delle previsioni definitive assestate di importo pari ad euro 63.620.968,29.
Al riguardo, come rappresentato nella relazione tecnico-finanziaria, "*Il totale delle somme pagate e in conto residui risulta imputato sul capitolo di spesa 4U1102020 per l'importo di euro 57.854.591,51 ed è comprensivo dell'importo di euro 17.347,25 relativo a somme incassate nel corso*

dell'anno 2024 per incarichi aggiuntivi dei dirigenti di seconda fascia registrate al conto di entrata GPA 24084" (cfr. pag. 22).

❖ ***Certificazione***

Ciò premesso, il Collegio, avendo verificato che:

- ✓ le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato;
- ✓ il fondo contrattuale per l'anno 2025 è stato costituito in conformità all'art. 40-*bis*, comma 1, del d. lgs. 165/2001, ai sensi del quale "*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti*";

ritiene, con le osservazioni sopra riportate, di poter procedere alla **certificazione dell'ipotesi di accordo per la costituzione e l'utilizzo del fondo per la retribuzione accessoria del personale dirigente di seconda fascia per l'anno 2025, determinato nel limite di euro 64.069.645,77.**

IL COLLEGIO DEI SINDACI

Letteria Dinaro	Firmato digitalmente da: **Letteria Dinaro** Data: 14/05/2026 12:32:24
Roberto Alessandrini	Firmato digitalmente da: **Roberto Alessandrini** Data: 14/05/2026 15:33:54
Giovanni Ciuffarella	Firmato digitalmente da: **Giovanni Ciuffarella** Data: 14/05/2026 12:49:00
Angelo Marano	Firmato digitalmente da: **Angelo Fabio Marano** Data: 14/05/2026 13:07:15
Anita Pisarro	Firmato digitalmente da: **Anita Pisarro** Data: 14/05/2026 13:25:51