



*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

*Dipartimento della Funzione Pubblica*

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI  
Servizio Contrattazione Collettiva

All'Istituto Nazionale di Previdenza Sociale  
Direzione centrale per le risorse umane  
Via Ciro il Grande, 21  
00144 Roma  
ufficiosegreteria.direttoregenerale@postacert.inps.gov.it

e p.c.

Al Ministero dell'economia e delle finanze  
Dipartimento della Ragioneria Generale dello  
Stato /IGOP  
Via XX settembre, 97  
00187 ROMA  
rgs.ragionieregenerale.coordinamento@pec.mef.gov.it

OGGETTO: INPS – Accordi integrativi per il personale dirigente e medico anno 2022.

Si fa riferimento alle ipotesi di accordo indicate in oggetto, trasmesse ai fini della procedura prevista dall'articolo 40-*bis*, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001.

Al riguardo, si rinvia preliminarmente all'allegata nota con cui il Ministero dell'Economia e delle finanze/IGOP, ha espresso il proprio parere e si rappresenta quanto segue.

Con riferimento alle erogazioni *pro quota* della retribuzione di risultato, relativamente ad entrambe le ipotesi di accordo, si ribadisce la non ammissibilità, nell'attuale quadro normativo, di ogni previsione che disponga la corresponsione di acconti, sia pure per stadi di avanzamento, in attesa della conclusione del procedimento di valutazione della *performance* e della validazione della Relazione sulla *performance*, come disposto dall'art. 14, comma 6, del decreto legislativo n. 150 del 2009.

Tenuto conto di quanto rappresentato, anche in considerazione del citato parere del Ministero dell'Economia e delle finanze/IGOP, si ritiene che l'ipotesi di accordo possa avere corso alle condizioni sopra illustrate.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO  
(Cons. Valerio Talamo)



*Ministero  
dell'Economia e delle Finanze*

DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO

ISPettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale  
e l'Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico

UFFICIO IX

Roma,

Prot. Nr.

Rif. Prot. Entrata n. 277355 -276391 – 269836 -  
269554/2023

Allegati:

Risposta a Nota n. 77273 del 5/12/2023

Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento della Funzione Pubblica  
Ufficio Relazioni Sindacali  
Servizio Contrattazione collettiva  
protocollo\_dfp@mailbox.governo.it

OGGETTO: INPS – Accordi integrativi per il personale dirigente e medico anno 2022

Si fa riferimento alla nota indicata in epigrafe, con la quale codesto Dipartimento ha trasmesso le ipotesi di accordo in oggetto, sottoscritte il 4 ottobre 2023, ai fini della conclusione della certificazione prevista dall'articolo 40-bis, secondo comma, del D.lgs. n. 165/2001.

Le suddette ipotesi sono corredate dalle relazioni illustrative e tecnico-finanziarie, redatte secondo gli schemi allegati alla Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 della Ragioneria Generale dello Stato e dagli allegati A e B al verbale del Collegio dei Sindaci n. 39 del 2 novembre 2023, nell'ambito dei quali tale organo, rispettivamente per i dirigenti di II fascia e per i medici, ha effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001.

Al riguardo, preso atto che le ipotesi in esame sono state sottoscritte in data antecedente all'entrata in vigore del nuovo CCNL Area FC triennio 2019/2021 sottoscritto il 16 novembre 2023, si rappresenta quanto segue.

### **FONDO RETRIBUZIONE ACCESSORIA PERSONALE AREA DIRIGENTI**

Per l'anno 2022 il Collegio dei Sindaci ha certificato una disponibilità del fondo risorse decentrate pari ad euro 55.748.419,43 che risulta ridotto, rispetto a quello relativo all'anno precedente, per un importo pari ad euro 38.190,31, relativo alle risorse destinate ai buoni pasto non erogati nell'anno 2020, indicate nell'anno 2021 quale risorsa *una tantum*.

Circa la previsione di cui all'articolo 7, relativa alla disciplina del trattamento economico del personale in distacco sindacale, qualora vi siano figure dirigenziali in tale posizione, in sede di sottoscrizione definitiva andrà specificato l'importo complessivo destinato all'istituto di cui al presente articolo.

Quanto agli ulteriori utilizzi finanziati attraverso le predette risorse, nel rinviare alle valutazioni di codesto Dipartimento, si evidenzia che le specifiche finalizzazioni appaiono coerenti con quanto previsto dalla contrattazione nazionale di comparto.

Tanto premesso, anche considerato che il Collegio dei Sindaci ha certificato la sussistenza delle necessarie risorse finanziarie, si ritiene che l'ipotesi di accordo in esame possa avere ulteriore corso, tenendo conto di quanto innanzi evidenziato.

### **FONDO RETRIBUZIONE ACCESSORIA PERSONALE AREA MEDICA**

Per l'anno 2022 il Collegio dei Sindaci ha certificato una disponibilità nel fondo risorse decentrate pari ad euro 32.991.915,08 che risulta ridotto, rispetto a quello relativo all'anno precedente, per un importo pari ad euro 39.121,25, relativo alle risorse destinate ai buoni pasto non erogati nell'anno 2020, indicate nell'anno 2021 quale risorsa *una tantum*.

Circa la previsione di cui all'articolo 11, relativa alla disciplina del trattamento economico del personale in distacco sindacale, si rinvia a quanto sopra rappresentato in relazione all'articolo 7 dell'ipotesi di accordo per la distribuzione del Fondo dei dirigenti di II fascia.

Quanto agli ulteriori utilizzi finanziati attraverso le predette risorse, nel rinviare alle valutazioni di codesto Dipartimento, si evidenzia che le specifiche finalizzazioni appaiono coerenti con quanto previsto dalla contrattazione nazionale di comparto.

Tanto premesso, anche considerato che il Collegio dei Sindaci ha certificato la sussistenza delle necessarie risorse finanziarie, si ritiene che l'ipotesi di accordo in esame possa avere ulteriore corso tenendo conto di quanto innanzi evidenziato.

Il Ragioniere Generale dello Stato