

## **DETERMINAZIONE N. 153 del 24 maggio 2023**

**OGGETTO:** *Nomina del Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità (c.d. "Disability Manager").*

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

**VISTA** la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 479 del 30 giugno 1994 e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

**VISTO** il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali dell'11 febbraio 2022 con il quale il Dott. Vincenzo Caridi è stato nominato, per la durata di cinque anni a decorrere dalla data del medesimo decreto, Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**VISTO** il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

**VISTO** l'Ordinamento delle Funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022;

**VISTO** il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**VISTA** la Legge 12 marzo 1999, n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

**VISTO** l'art. 39 *ter* del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'art. 10 del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 che prevede la nomina del Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità;

**VISTA** la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 1 del 24 giugno 2019, avente ad oggetto "*Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette*";

**CONSIDERATO** che il cennato Ordinamento delle Funzioni centrali e territoriali dell'INPS, con particolare riferimento alla Direzione centrale Benessere organizzativo, sicurezza e logistica, annovera tra le "Competenze funzionali", al punto 4, quella relativa al "Disability Management";

**CONSIDERATA** la determinazione direttoriale n. 320 del 16 novembre 2022, con la quale sono state attribuite le Aree dirigenziali di seconda fascia alle strutture della Direzione generale e delle Direzioni regionali e di Coordinamento metropolitano;

**VISTA** la determinazione direttoriale n. 34 del 10 febbraio 2023 con la quale il Dott. Ettore Fusco, titolare dell'Area manageriale denominata "Tutela benessere e sicurezza sul luogo di lavoro" della Direzione centrale Benessere organizzativo, sicurezza e logistica è stato nominato "Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità" (Disability Manager) dell'Istituto;

**ATTESO** che con determinazione direttoriale n. 127 del 3 aprile 2023 al Dott. Ettore Fusco è stato conferito un incarico dirigenziale di livello non generale presso la Direzione centrale Risorse umane con decorrenza 1° maggio 2023 e che, pertanto, si rende necessario procedere alla nomina del "Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità" (Disability Manager) dell'Istituto;

**CONSIDERATO** l'attuale assetto della Direzione centrale Benessere organizzativo, sicurezza e logistica, secondo il quale, su proposta del Direttore Centrale del 12 aprile 2023, tra l'altro, la funzione di Disability manager è stata allocata nell'ambito dell'Area manageriale "Gestione della Sostenibilità" di cui è titolare la Dott.ssa Valeria Lombardi;

**VISTA** la comunicazione del Direttore centrale Benessere organizzativo, sicurezza e logistica del 22 maggio 2023;

## **DETERMINA**

di nominare la Dott.ssa Valeria Lombardi "Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità" (Disability Manager) dell'Istituto, ai sensi dell'art. 39 *ter* del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'art. 10 del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

Il predetto dirigente redigerà una relazione annuale sull'attività svolta anche al fine di segnalare la necessità o l'opportunità di interventi correttivi a fronte delle eventuali criticità riscontrate per facilitare l'integrazione al lavoro delle persone con disabilità.

Il dirigente nominato collaborerà con le strutture organizzative competenti sulle rispettive materie e ferme restando le relative attribuzioni, compresi i "datori di lavoro" di sede centrale e territoriali dell'Istituto per gli aspetti di cui all'art. 3, comma 3-*bis*, del D.lgs. 9 luglio 2003, n. 216, denominato "Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro (*e della direttiva n. 2014/54/UE relativa alle misure intese ad agevolare l'esercizio dei diritti conferiti ai lavoratori nel quadro della libera circolazione dei lavoratori*)".

Lo stesso curerà la pubblicazione sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione trasparente", del presente provvedimento di nomina, dei recapiti telefonici e della casella di posta elettronica istituzionale.

Vincenzo Caridi