



IPOTESI DI CCNI 2025 PER IL PERSONALE INQUADRATO NEL SISTEMA
DI CLASSIFICAZIONE DI CUI ALL'ART. 13 DEL CCNL COMPARTO
FUNZIONI CENTRALI TRIENNIO 2019- 2021

sottoscritto in data 30 luglio 2025

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA

(rivista a seguito procedimento di controllo ex art. 40-*bis*, comma 2, del
d. lgs. n. 165/2001)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

INTRODUZIONE

La presente relazione illustrativa è redatta ai sensi dell'art 40, comma 3 *sexies*, del d.lgs. n. 165/01, nonché in conformità agli indirizzi applicativi e secondo gli 'Schemi standard' definiti con circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25/2012, ed accompagna l'Ipotesi di Contratto collettivo nazionale integrativo riferita all'anno 2025 per il personale inquadrato nelle Aree del sistema di classificazione di cui all'art. 13 del CCNL Comparto Funzioni centrali – triennio 2019-2021 (di seguito CCNL 2019/2021), con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, e disciplina le materie demandate alla contrattazione integrativa dal CCNL del Comparto Funzioni Centrali, triennio 2022-2024, sottoscritto il 27 gennaio 2025 (di seguito CCNL 2022-2024).

PREMESSA

L'INPS riveste un ruolo essenziale nel sistema di protezione sociale del Paese, in quanto principale gestore delle misure attraverso cui viene data attuazione all'art. 38 della Costituzione nel campo pensionistico, degli ammortizzatori sociali, del supporto alle famiglie, dell'invalidità civile e dell'inclusione nonché in quanto soggetto preposto alla raccolta della contribuzione destinata al finanziamento delle prestazioni previdenziali.

A fronte di richieste di servizio sempre maggiori, e malgrado consistenti carenze di personale – l'ultima rilevazione della consistenza del personale evidenzia una carenza corrispondente a n. 6.708 unità - l'INPS, nel corso

dell'anno 2025, oltre a garantire ai cittadini e alle imprese le numerose prestazioni a cui è preposto, dovrà affrontare le nuove sfide derivanti dalle seguenti riforme:

- Il decreto legislativo 3 maggio 2024, n. 62 che regola il riconoscimento della disabilità e i relativi sostegni e prevede un unico processo di accertamento gestito dall'Istituto attraverso la «valutazione di base», in sostituzione dell'accertamento sanitario. Dal 1° gennaio 2025 è stata avviata la sperimentazione del nuovo processo di gestione della Disabilità su 9 province concordate con il Ministero della Salute e il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e, nel corso dell'anno, è prevista l'estensione della sperimentazione ad altre province;
- Il decreto legislativo 29/2024 ha stabilito che l'INPS, da gennaio 2025, provvede ad erogare, in via sperimentale, una nuova prestazione denominata "Prestazione Universale", destinata agli ultraottantenni non autosufficienti e subordinata ad uno specifico bisogno assistenziale definito "gravissimo". Il periodo di sperimentazione è stabilito dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2026. Il riconoscimento della Prestazione Universale comporterà l'assorbimento dell'indennità di accompagnamento (legge 18/1980) e delle prestazioni fornite dagli Ambiti Territoriali Associati (ATS), negli ambiti di propria competenza (articolo 1, comma 164, legge 234/2021);
- Proseguirà anche nel 2025 il percorso di rinnovamento dei servizi collegata all'innovazione tecnologica e alla digitalizzazione che negli ultimi due anni, grazie anche ai fondi del PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza), ha visto una grande accelerazione.

Pertanto, a fronte dell'attuale carenza di personale, al fine di mantenere e consolidare la capacità dell'Istituto di garantire la produzione di valore pubblico intercettando i cambiamenti sociali dai quali possono derivare nuovi bisogni e nuovi servizi, l'ipotesi di CCNI 2025 si pone l'obiettivo di favorire la valorizzazione del personale nel contesto organizzativo e il riconoscimento

del merito attraverso l'attribuzione con modalità selettive degli istituti premiali previsti nel CCNL 2022/2024.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione		30 luglio 2025
Periodo temporale di vigenza		1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Il Presidente, il Direttore Generale, il Direttore centrale Risorse umane, il Direttore centrale Organizzazione, il Direttore centrale Pianificazione e Controllo di gestione, il Direttore Regionale della Calabria, il Direttore regionale Toscana, il Direttore centrale Formazione e Accademia INPS. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP, CONFINTESA, FED. CONFSAL UNSA, FLP, UIL. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP.
Soggetti destinatari		Personale inquadrato nelle Aree del sistema di classificazione di cui all'art. 13 del CCNL Comparto Funzioni centrali – triennio 2019-2021.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Istituti giuridici attinenti il rapporto di lavoro b) Ripartizione del fondo per il trattamento accessorio per il personale inquadrato nelle Aree del sistema di classificazione di cui all'art. 13 del CCNL Comparto FC; c) Utilizzo di parte delle risorse del Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, rischi, disagi, nonché funzioni di responsabile di posizione organizzativa; d) Destinazione delle risorse per l'attribuzione selettiva di incentivi economici, a seguito di valutazione secondo sistemi di misurazione della performance organizzativa e del merito individuale, adottati dall'Ente.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027 è stato adottato con deliberazione del CDA n. 17 del 29 gennaio 2025 Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2025-2027 dell'INPS, integra la sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)

	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'obbligo di cui all'art. 10, comma 8, del d. lgs. n. 33/2013 è stato assolto mediante la pubblicazione sul sito istituzionale Inps nella sezione "Amministrazione trasparente" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).
--	---	--

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

DISPOSIZIONI GENERALI (Titolo I)

Campo di applicazione (Articolo 1).

La presente ipotesi di CCNI si applica al personale a tempo determinato e indeterminato inquadrato nelle Aree del sistema di classificazione di cui all'art. 13 del CCNL 2019/2021, nonché al personale proveniente dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, a seguito di processi di mobilità ovvero in posizione di comando, assegnazione, distacco od altro analogo istituto giuridico, fermo restando, in ogni caso, la non cumulabilità degli emolumenti accessori, fissi e continuativi, percepiti presso l'amministrazione di appartenenza.

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE (TITOLO II)

Progressioni economiche all'interno delle Aree (Articolo 2)

Le parti, in considerazione della previsione di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009 il quale dispone che "*Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*", hanno individuato un numero programmato di progressioni economiche all'interno delle Aree pari a n. 3.449 unità di personale, corrispondente al 50 % del personale avente diritto (n. 6.898 unità). Nel prospetto allegato all'ipotesi di CCNI, sono riportati i seguenti contingenti numerici di

personale distinti per Aree e famiglie professionali e la corrispondente quantificazione delle risorse finanziarie:

AREE	FAMIGLIE	POTENZIALI DESTINATARI	DESTINATARI	VALORE ANNUALE FASCIA	COSTO ANNUALE
FUNZIONARI	PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DEI SERVIZI		3005	2.250	
	INFORMATICI		213		
	ISPETTORI VIGILANZA		21		
	SANITARI		70		
	TECNICI		8		
TOTALE AREA FUNZIONARI		6634	3317		7.463.250,00
	SERVIZI		118	1.250	
ASSISTENTI	INFORMATICI		0		
	TECNICI		0		
TOTALE AREA ASSISTENTI		237	118		147.500,00
OPERATORI	AMMINISTRATIVI		14	800	
TOTALE AREA OPERATORI		27	14		11.200,00
TOTALE GENERALE		6898	3449		7.621.950,00

In applicazione dell'art. 7, comma 6, lettera c 1) del CCNL 2022/2024, le parti hanno disciplinato l'integrazione e la ponderazione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree nei limiti di quanto previsto all'art. 16 del CCNL 2022/2024 al fine di valorizzare il maggior grado di competenze professionali progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'Area e della famiglia professionale di appartenenza, nel rispetto dei principi di selettività e di riconoscimento del merito individuale.

In particolare:

- Al comma 4, sono stati stabiliti i requisiti di partecipazione ai sensi dell'art.

16, comma 2, lettera a) del CCNL 2022/2024;

- Al comma 7 sono stati stabiliti i seguenti criteri selettivi ai sensi dell'art. 16, comma 2, lettera d) del CCNL 2022/2024:

- 1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite;
- 2) esperienza professionale maturata;
- 3) titoli di studio posseduti.

Tali criteri, in applicazione dell'art. 16, comma 2, lettera e) del CCNL 2022/2024, sono stati ponderati attribuendo al criterio di cui al punto 1 un peso pari al 42% del totale, al criterio di cui al punto 2 un peso pari al 35% del totale e al criterio di cui al punto 3 un peso pari al 23% del totale.

Al riguardo occorre evidenziare il notevole rilievo attribuito al criterio che fa riferimento agli esiti dei processi di valutazione individuale, incentrati sul contributo dei singoli alla realizzazione degli obiettivi istituzionali, sul livello di professionalità conseguita, sulle capacità relazionali agite, sull'apertura all'innovazione e sulla leadership. La valorizzazione di tali elementi contribuisce in modo significativo alla strategia dell'Istituto per l'efficientamento dei processi lavorativi, il rinnovamento dei servizi, l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione. Inoltre, per quanto concerne il criterio collegato all'esperienza professionale, è stato dato un maggiore rilievo alla crescita personale e professionale connessa all'esperienza maturata nella famiglia professionale di appartenenza (o profilo nell'Area del precedente ordinamento) in ossequio alla finalità contrattuale di remunerare "il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e della famiglia professionale" (art. 16, c. 1, CCNL 2022/2024).

- Al comma 9, in applicazione dell'art. 16, comma 2, lettera g) del CCNL 2022/2024, sono stati stabiliti i criteri di priorità in caso di parità dei punteggi nel rispetto del principio di non discriminazione. In particolare, per rendere maggiormente selettiva la procedura di attribuzione dei differenziali stipendiali, per dirimere gli ex aequo sono stati previsti quali criteri di priorità

nell'ordine, il punteggio più elevato conseguito nell'ambito della media delle ultime tre valutazioni individuali e, in subordine, la maggiore anzianità di servizio nella famiglia professionale di appartenenza.

RAPPORTO DI LAVORO (TITOLO III)

Nel presente Titolo le parti hanno definito a livello nazionale gli istituti contrattuali del rapporto di lavoro oggetto di contrattazione integrativa a livello nazionale, ovvero demandati alla contrattazione decentrata di sede RSU. In particolare:

- all'articolo 3 (orario di lavoro), ai sensi dell'art. 7, comma 6, lettera q), del CCNL 2022-2024, sono state esplicitate le motivazioni che consentono di elevare l'arco temporale di riferimento per il calcolo della durata media dell'orario di lavoro di cui all'art. 4, comma 2, del d.lgs. n. 66 del 2003;
- all'articolo 4 (orario di lavoro flessibile) sono stati individuati i criteri per disciplinare a livello decentrato gli istituti che consentono una maggiore flessibilità dell'orario di lavoro al fine di conciliare la vita lavorativa e la vita familiare;
- all'articolo 5 (lavoro straordinario), ai sensi dell'art. 7, comma 6, lettera u) del CCNL 2022-2024, sono stati fissati i limiti annuali di ore di lavoro straordinario effettuabili in ragione delle attività svolte dal personale, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 2017 e nei limiti dello stanziamento di bilancio pari a euro 19.000.000.
- all'articolo 6 (turnazioni), ai sensi dell'art. 7, comma 6, lettere h) e i) del CCNL 2022-2024, sono stati stabiliti i limiti riguardanti il numero di turni effettuabili e le percentuali delle maggiorazioni orarie per la remunerazione del lavoro in turno;
- all'articolo 7 (banca delle ore), ai sensi dell'art. 7, comma 6, lettera n), del CCNL 2022-2024, è stato stabilito il limite complessivo annuo individuale delle prestazioni di lavoro straordinario o supplementare che possono

confluire nella banca ore.

RIPARTIZIONE DEL FONDO DEL PERSONALE INQUADRATO NELLE AREE DEGLI OPERATORI, ASSISTENTI E FUNZIONARI (Titolo IV).

Risorse finanziarie anno 2025 (articolo 9)

Il FRD relativo all'anno 2025, è stato costituito ai sensi delle norme legislative e contrattuali vigenti, come dimostrato nella relazione tecnico-finanziaria alla quale si rinvia.

Le risorse finanziarie per l'anno 2025 ammontano complessivamente ad euro 497.222.807,31 e, ai sensi dell'art. 33 del CCNL 2022-2024, sono utilizzate come segue:

PERSONALE DELLE AREE OPERATORI, ASSISTENTI E FUNZIONARI	UTILIZZO
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (art. 33 c.2 lett. g) CCNL 2022-2024)	14.049.000,00
ELEVAZIONE INDENNITA' POSIZIONI ORGANIZZATIVE (art. 17, c. 3 CCNL 2022-2024)	18.742.671,20
INDENNITA' CORRELATE ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (art. 33 c.2 lett. d) CCNL 2022-2024)	13.234.308,80
PROGETTI SPECIALI	109.636.415,01
PROGETTI LOCALI	21.927.283,00
INCENTIVO PRODUTTIVITA'	72.231.487,35
TRATTAMENTO ECONOMICO DI PROFESSIONALITA'	141.941.760,00
DIFFERENZIALI STIPENDIALI	7.621.950,00
TRATTAMENTO ECONOMICO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	6.372.167,38
TOTALE	405.757.042,74

L'importo di euro 91.465.764,57 non è disponibile per la contrattazione in quanto riservato, come da disposizioni contrattuali, all'erogazione delle seguenti voci:

- Differenziale stipendiale per un importo pari ad euro 89.973.280,35;
- Art. 35, comma 4 CCNL 2006/2007 (6,91% indennità di ente personale soggetto TFR) per un importo pari ad euro 1.492.484,22.

La ripartizione del FRD sopra riportata è coerente con le disposizioni di cui all'art. 33, comma 3, del CCNL 2022-2024 in quanto la parte prevalente delle risorse del FRD risulta destinata ai trattamenti economici correlati alla performance organizzativa e individuale e alle condizioni di lavoro (Incentivo produttività, trattamento professionalità e produttività, trattamento economico di performance individuale e indennità correlate alle condizioni di lavoro). Risulta inoltre rispettata la percentuale del 30% delle risorse del FRD destinata a finanziare i trattamenti economici correlati alla performance individuale (Trattamento professionalità e produttività, trattamento economico di performance individuale).

SISTEMA INDENNITARIO (titolo V)

Indennità correlate alle condizioni di lavoro (articolo 10)

Le parti hanno individuato, ai sensi dell'art. 7, comma 6, lettera d) del CCNL 2022/2024, i criteri per l'attribuzione delle indennità correlate all'effettivo svolgimento di specifiche attività comportanti situazioni di disagio, rischio e gravose articolazioni dell'orario di lavoro. Tutti i compensi previsti sono volti a remunerare quelle attività meritevoli di particolare attenzione, con contenuti significativi e qualificanti e che richiedono un presidio costante e l'assunzione di precipue responsabilità.

In particolare le parti hanno verificato la coerenza del sistema indennitario correlato allo svolgimento di particolari funzioni con la missione e gli attuali assetti organizzativi dell'Ente, eliminando le indennità ritenute superate e lasciando a stralcio quelle per le quali si prevede un progressivo superamento nel tempo, nel rispetto del principio di corrispettività previsto dall'art. 7, comma

5, del d.lgs. 165/2001, secondo il quale l'erogazione di trattamenti economici accessori deve essere legata alla prestazione effettivamente resa.

Indennità posizioni organizzative (articolo 11)

In considerazione del combinato disposto dell'art. 5, comma 2, e dell'art. 40, comma 1, del d.lgs. 165/2001, in base ai quali gli istituti relativi all'organizzazione del lavoro ed alla gestione del rapporto di lavoro sono esclusi dalla contrattazione integrativa, in tale articolo le parti hanno determinato esclusivamente l'importo delle indennità da corrispondere ai titolari di posizione organizzativa, nel rispetto degli ambiti riservati alla legge e al contratto.

In particolare, al comma 2, ai sensi dell'art. 17, comma 2 del CCNL 2022/2024, le parti hanno stabilito il valore dell'indennità da corrispondere ai responsabili di posizione organizzativa. Al successivo comma 3 le parti, ai sensi dell'art. 17, comma 3, del CCNL 2022-2024, in relazione al diverso livello di responsabilità anche di natura professionale, di complessità delle strutture e di contribuzione alla generazione di valore pubblico, hanno fissato il valore dell'elevazione dell'importo stabilito al precedente comma 2 per ciascuna posizione organizzativa.

RETRIBUZIONE ACCESSORIA CORRELATA ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (Titolo VI).

Tipologie di compensi (articolo 12)

Incentivo ordinario e progetti speciali (articolo 13)

Trattamento economico di professionalità (articolo 14)

Trattamento economico di performance individuale (articolo 15)

Il sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) di riferimento per l'anno 2025 è stato adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 154 del 18 dicembre 2024 nel rispetto delle previsioni di cui

al Titolo II del d.lgs. 150/2009. Il SMVP è basato su un modello che rappresenta la capacità di creare valore pubblico, evidenziando il contributo dei diversi fattori che lo compongono, nonché la capacità dell'Istituto di accrescere, con la propria azione amministrativa, il livello di benessere economico e sociale dei destinatari dei propri servizi.

Considerata l'evoluzione dei processi di lavorazione avvenuta negli ultimi anni, per effetto della spinta che l'Istituto ha impresso alla digitalizzazione e all'innovazione tecnologica e organizzativa, e la focalizzazione dell'attività dell'Istituto nel rapporto con i cittadini, le aziende, le istituzioni, gli intermediari ed i patronati, si è reso opportuno avviare un processo di revisione delle modalità di misurazione dei tempi di lavorazione dei prodotti con l'obiettivo di apprezzare oltre al tempo di lavorazione:

- il cambiamento del processo di lavorazione;
- lo sviluppo dell'integrazione delle basi dati e la digitalizzazione dei processi
- i processi di cooperazione tra le amministrazioni pubbliche;
- l'outcome del servizio.

Questo approccio ha determinato un cambio significativo rispetto al sistema precedente perché, oltre a prevedere la revisione dei codici modello che compongono i prodotti, non realizza più l'associazione esclusiva tra prodotto e consumo di risorse umane ma ne misura l'impatto anche in termini di outcome, di efficacia ed efficienza del sistema organizzativo e tecnologico, del livello di integrazione dei sistemi pubblici, rendendolo coerente con il sistema di valore.

Per quanto attiene la parte demandata alla contrattazione integrativa, nel presente titolo le parti, ai sensi dell'articolo 7, comma 6, lettera b) del CCNL 2022-2024, hanno stabilito i criteri per l'attribuzione dei trattamenti economici correlati alla performance collettiva ed individuale come di seguito specificato:

- la performance organizzativa che rappresenta l'insieme dei risultati attesi dall'Istituto e consente di misurare, e poi valutare, come l'organizzazione utilizza le sue risorse in modo razionale (efficienza) per garantire servizi adeguati all'utenza (qualità) e generare Valore Pubblico (impatto). Alla

valutazione della performance organizzativa corrispondono i seguenti trattamenti economici:

- Incentivo per la produttività (c.d. incentivo ordinario);
 - I progetti speciali previsti dall'art. 18 della legge n. 88/1989 (c.d. incentivazione speciale), articolati in 2 componenti (nazionale e locale).
- la performance individuale riferita al contributo fornito dall'individuo al raggiungimento degli obiettivi dell'Istituto in termini di risultati e comportamenti agiti. La valutazione della componente individuale della performance è collegata ai seguenti trattamenti economici:
- Trattamento economico di professionalità;
 - Trattamento economico di performance individuale.

Nel presente titolo le parti hanno inoltre individuato il personale al quale riconoscere, in caso di pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati, le maggiorazioni dell'incentivazione ordinaria e speciale al fine di premiare il maggiore impegno profuso nella realizzazione degli obiettivi strategici dell'Ente.

Trattamento economico del personale in distacco sindacale (articolo 16)

In applicazione dell'art. 11 del CCNL 2022-2024, con il CCNI è stata stabilita la percentuale dell'elemento di garanzia della retribuzione da calcolare sulle voci retributive stabilite dal CCNL conseguite dal personale in distacco sindacale nell'ultimo anno solare di servizio che precede l'attivazione del distacco stesso.

Utilizzo integrale delle risorse del fondo (articolo 17)

Nel presente articolo le parti hanno stabilito che fatto salvo quanto sottratto alla disponibilità del FRD, le quote di incentivazione che risulteranno non corrisposte per effetto del definitivo mancato raggiungimento dell'obiettivo e, comunque, tutte le somme eventualmente non erogate in applicazione delle norme

contenute nel CCNI, andranno ad incrementare il budget di risorse destinate a remunerare l'incentivo alla produttività.

NORMA FINALE (Titolo VII)

Conferma discipline precedenti (articolo 18)

In tale articolo le parti hanno confermato, per quanto non disciplinato nel CCNI, le clausole dei precedenti contratti collettivi nazionali integrativi di Ente.

DICHIARAZIONI CONGIUNTE

Le parti,

- con la dichiarazione congiunta n. 1 si sono impegnate, sulla base degli esiti della sperimentazione del progetto sulle nuove modalità di videochiamata con l'utente, a valutare nella contrattazione integrativa 2026 la possibilità di valorizzare il personale coinvolto nelle attività di front office in presenza e/o da remoto nell'ambito del sistema indennitario per particolari compiti;
- con la dichiarazione congiunta n. 2 si sono impegnate, in relazione a quanto previsto dall'art. 18 del CCNL 2022 –2024, ad avviare momenti di confronto per l'eventuale avvio di una sperimentazione dell'articolazione dell'orario ordinario di lavoro di 36 ore settimanali su quattro giorni;
- con la dichiarazione n.3 hanno concordato sull'opportunità della piena equiparazione della disciplina del lavoro straordinario prestato in Direzione Generale e nella Strutture territoriali;
- con la dichiarazione n.4 si sono impegnate a proseguire il percorso necessario per dare piena attuazione all'evoluzione del sistema di classificazione delle strutture alla luce del Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- con la dichiarazione n.5 si sono impegnate a proseguire, nell'ambito della contrattazione integrativa per l'anno 2026, le politiche di valorizzazione per tutti i dipendenti dell'Istituto, che conducano anche al riconoscimento

di differenziali stipendiali nel rispetto dei presupposti normativi e contrattuali.

-

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

INTRODUZIONE

La presente relazione tecnico-finanziaria, redatta utilizzando gli schemi di relazione predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/07/2012, accompagna l'ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo per il controllo e la certificazione della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40-bis, come sostituito dall'art. 55 del d.lgs. n.150 del 2009). Unitamente alla relazione illustrativa e all'ipotesi di contratto collettivo integrativo definito dalla delegazione trattante, è sottoposta all'attenzione del Collegio dei sindaci, quale organismo interno di controllo.

Il procedimento di controllo in materia di contrattazione integrativa prevede, inoltre, che l'ipotesi di contratto integrativo sottoscritto, corredato dalla presente relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa, certificate dal competente organo di controllo, siano trasmessi alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica – e al Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato che, entro trenta giorni dalla data di ricevimento, ne accertano congiuntamente la compatibilità economico-finanziaria, ai sensi degli artt. 40-bis e 40, comma 3-quinquies del d. lgs. 165 del 2001 (come rispettivamente sostituiti dagli artt. 55 e 54 del d. lgs. n. 150 del 2009).

Modulo I – La costituzione del Fondo risorse decentrate

Con determinazione del Direttore generale n. 225 del 05 novembre 2025 **(allegato 1)** si è provveduto a rimodulare, in considerazione del parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze - RGS prot. 227029 del 24/10/2025 il "Fondo risorse decentrate" del personale inquadrato nel sistema di classificazione di cui all'art. 13 del CCNL comparto funzioni centrali triennio 2019-2021, già quantificato con la determinazione del Direttore generale n. 41 del 20 marzo 2025 **(allegato 2)** che per l'anno 2025 è pari a euro 497.222.807,31 secondo le indicazioni di cui alle circolari del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato 15 aprile 2011, n. 12 e 8 maggio 2015 n. 20, in applicazione dell'art. 76, del CCNL del comparto funzioni centrali – triennio 2019-2021 del 9 maggio 2022, dell'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, dell'art. 11, comma 1, lettere a) e b) del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135 e dell'art. 1, comma 870 della legge 30 dicembre 2020, n. 178.

Per la quantificazione delle risorse da destinare al "Fondo risorse decentrate", l'art. 49, comma 1 del CCNL 2019/2021 stabilisce che la parte stabile del Fondo continua ad essere costituita, in unico importo consolidato, da tutte le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017, come certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001, così come già previsto dall'art. 76, commi 2 e 3 del CCNL 2016/2018 per un importo di euro 341.323.818,56.

Inoltre, il comma 2 dell'articolo 23 del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, dispone che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Ulteriormente, l'articolo 11, comma 1, lettere a) e b) del D.L. n. 135 del 14 dicembre 2018, (c.d. decreto semplificazioni) ha disposto che il limite di cui al citato articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, non opera con riferimento:

- a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;
- b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23;

Pertanto, sono state quantificate le risorse da destinare al "Fondo risorse

decentrate” per l’anno 2025 come specificato nella tabella che segue:

COSTITUZIONE “FONDO RISORSE DECENTRATE”	2025
Risorse fisse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l’anno 2017 (art. 76 c. 2 CCNL 2016/2018)	341.323.818,56
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2017	544.828,83
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2018	848.690,70
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2019	1.226.217,07
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2020	1.278.636,71
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2021	1.044.178,98
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2022	806.955,63
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2023	178.747,01
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2024	543.641,41
0,49% monte salari 2015 ex art. 89 c. 5 CCNL 2016/2018 (art. 76 c. 3 lett.a CCNL 2016/2018)	5.248.860,85
0,81% monte salari 2018 ex art. 49 c. 3 CCNL 2019/2021	8.633.624,54
1,28% monte salari 2021 ex art.32, c. 1 CCNL 2022/2024	14.235.509,32
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	375.913.709,61
Risorse variabili	
Risorse ex art. 18 L. 88/89 (art. 76 c. 4 lett. c) CCNL 2016/2018)	264.503.097,35
R.i.a. personale cessato - rateo anno cessazione (art. 76 c. 4 lett. d) CCNL 2016/2018)	306.344,53
0,22% monte salari 2018 ex art. 49 c. 8 CCNL 2019/2021	2.344.935,07
0,22% monte salari 2021 ex art. 32 c. 2 CCNL 2022/2024	2.446.728,16
TOTALE RISORSE FISSE E VARIABILI	645.514.814,72
Totale risparmi strutturali ex art. 1 c. 456 L. 147/2013	-61.804.361,99
Risorse disponibili	583.710.452,73
Riconduzione delle risorse disponibili al corrispondente valore dell'anno 2016	463.264.344,20
Incremento ex art. 76 c. 3 lett. a) CCNL 16/18 (0,49% monte salari 2015)	5.248.860,85
Incremento ex art. 49 c. 3 CCNL 2019/2021 (0,81% monte salari 2018)	8.633.624,54
Incremento ex art. 49 c. 8 CCNL 2019/2021 (0,22% monte salari 2018)	2.344.935,07
1,28% monte salari 2021 ex art.32, c. 1 CCNL 2022/2024 (anno 2024)	14.235.509,32
1,28% monte salari 2021 ex art.32, c. 1 CCNL 2022/2024 (anno 2025)	14.235.509,32
0,22% monte salari 2021 ex art. 32 c. 2 CCNL 2022/2024 (anno 2025)	2.446.728,16

Incremento ex art. 11 c. 1 lett. b) D.L. 135/2018:	
n. 455 assunzioni in deroga ex art.1, c. 365, lett. b) L. 232/2016	5.654.989,12
n. 333 assunzioni in deroga ex art. 1, c. 301, lett. h) L. 145/2018	4.138.706,32
n. 981 assunzioni in deroga ex D.L. 4/2019, convertito in Legge 126/2019	12.192.405,11
n. 86 personale inpgi trasferito ex art. 1, c. 103_108 Legge 234/2021	872.102,92
n. 300 assunzioni in deroga ex art. 12 D.Lvo 230/2021	3.151.735,77
Totale incremento ex art. 11 c. 1 lett. b) D.L. 135/2018	26.009.939,24
LIMITE 2016 RIDETERMINATO	536.419.450,70
Decurtazione permanente per finanziamento capitolo "compensi per lavoro straordinario"	-19.000.000,00
Decurtazione permanente nuovo ordinamento professionale	-20.196.643,39
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	497.222.807,31

Fonti di finanziamento

Il “Fondo risorse decentrate” per il personale inquadrato nel sistema di classificazione di cui all’art. 13 del CCNL comparto funzioni centrali triennio 2019-2021, può contare su finanziamenti complessivi per euro 645.514.814,72 secondo la quantificazione delle risorse economiche previste dal CCNL relativo al personale del comparto funzioni centrali triennio 2022/2024.

A detto importo è stata applicata la decurtazione per risparmi strutturali ex art. 1, comma 456 della legge 147/2013, pari ad euro 61.804.361,99.

In applicazione del disposto dell’art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, l’ammontare complessivo delle risorse da destinare annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016 che è pari ad euro 463.264.344,20.

Ai sensi dell’art. 11, comma 1, lettere a) e b), del D.L. n. 135 del 14 dicembre 2018, il predetto limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro e alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all’entrata in vigore del citato articolo 23.

L’importo determinato per l’anno 2016 è stato quindi incrementato di euro 5.248.860,85 ex art. 89, comma 5, del CCNL 2016/2018, di euro 8.633.624,54 ex art. 49 comma 3 del CCNL 2019/2021, di euro 2.344.935,07 ex art. 49, comma 8 del CCNL 2019/2021, di euro 14.235.509,32 ex art 32 c. 1 CCNL 2022/2024 a cui si aggiunge *una tantum* la somma di 14.235.509,32 ex art 32 c. 1 CCNL 2022/2024 relativa all’anno 2024, di euro 2.446.728,16 ex art. 32 c. 2 CCNL 2022/2024, di euro 26.009.939,24 ex art. 11 comma 1, lettera b) del DL 135/2018. In tale ultimo importo, analogamente a quanto previsto per le assunzioni in deroga, sono state altresì considerate le risorse per n. 86 unità di personale INPGI trasferito ai sensi dell’articolo 1, commi da 103 a 114, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, con conseguente aumento della dotazione organica dell’INPS; la quantificazione delle risorse è pari a euro 872.102,92 ed è calcolata secondo le modalità in uso per le suddette assunzioni.

All’importo così quantificato in euro 536.419.450,70 sono state operate la decurtazione di euro 19.000.000,00 destinata allo stanziamento del capitolo di spesa 4U1102002 “compensi per lavoro straordinario e turni” del bilancio preventivo 2025, nonché, a seguito delle osservazioni sul punto formulate dal MEF con le note 223920 del 6/09/2023 e 274510 del 1°/12/2023, la decurtazione netta di euro 20.196.643,39.

Più specificatamente si è provveduto a:

- trasferire nel FRD la quota di risorse, limitatamente a quelle precedentemente già a carico del bilancio dell'Istituto, necessaria a sostenere integralmente l'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 52, comma 4 del CCNL 2019/2021 – area funzioni centrali - in attuazione di quanto previsto dall'art. 49, comma 2, del medesimo CCNL. Tale intervento, determina per l'anno 2023 un incremento del Fondo pari ad euro 17.925.657,77.
- trasferire nel bilancio dell'Istituto, la quota di risorse, già a carico del FRD, destinata all'indennità di ente fino al 31 ottobre 2022 sulla base della normativa previgente. Tale intervento, determina una riduzione del Fondo per l'anno 2023 pari ad euro 38.122.301,16;

Le citate variazioni comportano una riduzione netta del fondo 2025 pari appunto a euro 20.196.643,39 (euro 38.122.301,16 – euro 17.925.657,77).

Pertanto, le risorse da destinare al "Fondo risorse decentrate" del personale delle aree degli operatori, assistenti e funzionari per l'anno 2025 ammontano ad euro 497.222.807,31.

Dalle citate risorse del Fondo 2025, sono state detratte le destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa, relative alla quota di risorse destinate a remunerare i differenziali stipendiali determinati ex artt. 14 e 52, comma 4 del CCNL 2019/2021, per un importo annuo pari a euro 89.973.280,35 e alla quota di risorse destinate al finanziamento dell'art. 35 c. 4 del CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007 (accantonamento Tfr) ex art. 89, c. 2, lett. g) del CCNL 2016/2018 nella misura di euro 1.492.484,22.

L'importo complessivo delle destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa ammonta ad euro 91.465.764,57.

Conseguentemente, l'importo reso disponibile per la contrattazione integrativa ammonta ad euro 405.757.042,74 come riportato nella tabella che segue:

COSTITUZIONE "FONDO RISORSE DECENTRATE"	2024
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	497.222.807,31
Risorse non regolate in sede di contrattazione integrativa	
Applicazione art. 35 c. 4 CCNL 2006/2007 – art. 89, c. 2, lett. g) CCNL 2016/2018	-1.492.484,22
Differenziale stipendiale art. 52 CCNL 2019/2021	-89.973.280,35
DISPONIBILITA' NETTA PER LA CONTRATTAZIONE	405.757.042,74

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse fisse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come certificate per l'anno 2017

L'art. 49 del CCNL per il personale del comparto funzioni centrali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 9 maggio 2022, stabilisce che il "Fondo risorse decentrate", continua ad essere costituito per la parte stabile dalle risorse di cui all'art. 76, commi 2 e 3, del CCNL 2016/2018, che prevede che, a decorrere dall'anno 2018, nel Fondo confluiscano, in un unico importo consolidato, tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017, come certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001.

L'importo come sopra determinato, ammonta ad euro 341.323.818,56.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Ria personale cessato

Le risorse derivanti dai risparmi della retribuzione individuale di anzianità del personale inquadrato nel sistema di classificazione di cui all'art. 13 del CCNL comparto funzioni centrali triennio 2019-2021 comunque cessato dal servizio, decorrono dal 1.1.2000.

Dall'esercizio successivo alla cessazione del rapporto di lavoro resta attribuito al fondo, in via permanente, l'intero importo della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato, valutato su base annua, confluito tra le risorse certe e stabili.

Per l'anno in cui avviene la cessazione del rapporto, viene accantonato, per l'utilizzo nell'esercizio successivo, un importo pari al prodotto dell'importo mensile in godimento dal dipendente cessato, per il numero delle mensilità residue compresa la tredicesima e le frazioni di mese superiori a quindici giorni.

Tale disposizione è stata confermata dall'art. 49, commi 1 e 4 del CCNL 2019/2021.

L'importo risultante, pari ad euro 849.985,94 **(allegato 3)** è dato dalla somma del rateo dell'anno (euro 306.344,53) inserito tra le risorse variabili, e dalla corrispondente annualità (euro 543.641,41) ed è relativo a n. 1.379 cessazioni avvenute nell'anno 2024 di cui n. 924 unità titolari di ria.

Incrementi CCNL 2019/2021

Il CCNL del personale del comparto delle funzioni centrali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 9 maggio 2022, all'art. 49, comma 3, ha previsto che a decorrere dal 1°/01/2021, la parte stabile del Fondo di cui all'art. 49, comma 1 sia incrementata di un importo pari allo 0,81% del monte salari dell'anno 2018.

Per determinare il monte salari 2018, è stato preso a riferimento il conto annuale 2018 relativamente al personale inquadrato nel sistema di classificazione di cui all'art. 13 del CCNL comparto funzioni centrali triennio 2019-2021. L'importo così determinato sulla base delle osservazioni formulate dal MEF – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato e trasmesse all'Istituto dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri con nota DFP-0094749-P-27/12/2022 del 27 dicembre u.s., è pari ad euro 8.633.624,54.

Inoltre, ai sensi dell'art. 49, comma 8 del CCNL 2019_2021, la parte variabile delle risorse del fondo è stata ulteriormente incrementata di un importo pari allo 0,22% del monte salari anno 2018, per le esigenze organizzative e gestionali dell'ente. Tale importo è pari ad euro 2.344.935,07.

Incrementi CCNL 2022/2024

Il CCNL del personale del comparto delle funzioni centrali triennio 2022-2024 sottoscritto in data 25 gennaio 2025, all'art. 32, comma 1, ha previsto che a decorrere dal 1°/01/2024, la parte stabile del Fondo è incrementata di un importo annuo lordo, determinato sulla base della percentuale pari a 1,28% da applicarsi al monte salari dell'anno 2021 relativo al personale destinatario del CCNL.

Per determinare il monte salari 2021, sono stati considerati gli importi retributivi inseriti nelle tabelle 12 e 13 del conto annuale per l'anno 2021 relativamente al personale inquadrato nel sistema di classificazione di cui all'art. 13, del CCNL comparto funzioni centrali triennio 2019-2021 rivalutati del 3,78% pari alla percentuale di incremento relativa al rinnovo contrattuale 2019-2021 non recepito nei suddetti importi retributivi.

L'importo dell'incremento del fondo così determinato è pari a euro 14.235.509,32.

Inoltre, ai sensi dell'art. 32, comma 2 del CCNL ultimo citato, tenuto conto di quanto previsto dalla Legge di Bilancio 2025, la parte variabile delle risorse del fondo è stata ulteriormente incrementata di un importo pari allo 0,22% del monte salari anno 2021. Tale importo è pari a euro 2.344.935,07.

Si conferma altresì l'importo di euro 5.248.860,85 già previsto e certificato ex art. 76 c. 3 lett. a) CCNL 2016/2018.

Incrementi assunzioni in deroga

Nel corso degli anni sono state effettuate n. 2069 assunzioni di personale a tempo indeterminato, in aggiunta alle facoltà assunzionali previste, così ripartite:

- n. 455 assunzioni in deroga ex art.1, c. 365, lettera b) Legge 232/2016;
- n. 333 assunzioni in deroga ex art. 1, c. 301, lettera h) Legge 145/2018;
- n. 981 assunzioni in deroga ex art. 12, comma 6 D.L. 4/2019, convertito in Legge 126/2019;
- n. 300 assunzioni in deroga ex art. 12 D.Lvo 230/2021;

Per gli incrementi previsti per le assunzioni dei primi tre punti, è stato quantificato l'importo medio del fondo 2018 nella misura di euro 12.428,55, considerando la semisomma del personale in servizio nell'anno 2018.

Per le 300 assunzioni di cui al decreto legislativo ex art. 12 D. L.vo 230/2021 è stato quantificato l'importo prendendo a riferimento il trattamento accessorio previsto nella relazione tecnica al decreto di assunzione, al netto dell'indennità di ente e degli oneri riflessi.

L'importo complessivo degli incrementi in questione ammonta ad euro 25.137.836,32.

Analogamente a quanto previsto per le assunzioni in deroga sono state altresì considerate le risorse per n. 86 unità di personale INPGI trasferito ai sensi dell'articolo 1, commi da 103 a 114, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, con conseguente aumento della dotazione organica dell'INPS.

La quantificazione delle risorse è pari a euro 872.102,92 ed è calcolata escludendo dal computo risultante dalla relazione tecnica allegata al decreto di trasferimento, l'importo dell'indennità di ente.

Pertanto, la somma degli incrementi relativi alle assunzioni in deroga risulta, per l'anno 2025, pari ad euro 26.009.939,24.

Sezione II - Risorse variabili

Applicazione dell'art. 18 della legge 88/89

L'art. 49, comma 4, del CCNL 2019/2021, ha confermato la possibilità di incrementare le risorse del Fondo con il finanziamento delle risorse ex art. 18 della legge 88/89.

L'importo complessivo dello 0,10% delle entrate 2025, quantificato sulla base delle entrate risultanti dai titoli dal I al II del bilancio preventivo dell'Istituto per l'anno 2025, ammonta ad euro 463.759.862,51

La somma complessiva destinabile al finanziamento dei fondi per i trattamenti accessori del personale dell'Istituto, in applicazione di quanto previsto all'art. 67 comma 3 della legge 6 agosto 2008, n. 133, che prevede la riduzione del 20% del finanziamento, detratti gli oneri riflessi e l'IRAP, è pari ad euro 279.129.593,13.

FINANZIAMENTO ART. 18 L. 88/89	PREV. 2025
Entrate TITOLO I - preventivo 2025	451.904.793.626,03
Entrate TITOLO II - preventivo 2025	11.855.068.884,55
Totale	463.759.862.510,58
0,10%	463.759.862,51
Riduzione art. 67 c. 3 legge 133/2008 80%	371.007.890,01
Oneri riflessi e IRAP scorporati 32,916 %	-91.878.296,88
	279.129.593,13

La ripartizione tra le diverse tipologie di personale determina le seguenti quote di stanziamento, sulla base della consistenza numerica di ciascuna categoria di personale:

tipo dipendente	importo
Dirigenti 1^ f.	470.762,96
Dirigenti 2^ f.	3.798.947,63
Medici	5.988.542,81

Prof.sti	4.368.242,38
Aree professionali	264.503.097,35
	279.129.593,13

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Decurtazione permanente ex art. 1, c. 456 Legge 147/2013

È confermata, anche per l'anno 2025, la quantificazione dei risparmi strutturali determinati nella misura di euro 61.804.361,99 effettuata in ossequio al comma 456, articolo 1, della legge n. 147/2013 (legge stabilità 2014).

A decorrere dall'anno 2024, non opera la decurtazione di cui all'art. 7, comma 1, del decreto legislativo 149/2015, abrogato dell'art 31, comma 12 del D.L. 2 marzo 2024, n. 19, convertito dalla legge 29 aprile 2024, n. 56 (ispettori di vigilanza).

Decurtazione risorse straordinario

L'Istituto ha deciso di evidenziare in apposito e separato capitolo di bilancio le risorse destinate a remunerare il lavoro straordinario (capitolo di spesa 4U1102002 – compensi per lavoro straordinario e turni), decurtando dal fondo l'importo di euro 19.000.000,00.

Decurtazione permanente nuovo ordinamento professionale

A seguito delle osservazioni formulate dal MEF – RGS- 223920 del 6 settembre 2023 e prot. n. 274510 del 1°/12/2023, al fine di dar corso a quanto in esse precisato, al totale delle risorse disponibili è stata operata l'ulteriore decurtazione, in via permanente, corrispondente ad un importo netto di euro 20.196.643,39.

Più specificatamente si tratta di

- trasferire nel FRD la quota di risorse, limitatamente a quelle precedentemente già a carico del bilancio dell'Istituto, necessaria a sostenere integralmente l'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 52, comma 4, del CCNL, in attuazione di quanto previsto dall'art. 49, comma 2, del medesimo CCNL. Tale intervento, sulla base dei calcoli desunti dalla relazione tecnico-finanziaria, determina un incremento del Fondo pari ad euro 17.925.657,77;
- trasferire nel bilancio dell'Istituto, la quota di risorse, già a carico del FRD, destinata all'indennità di ente fino al 31 ottobre 2022 sulla base della

normativa previgente Tale intervento, determina una riduzione del Fondo pari ad euro 38.122.301,16;

Le citate variazioni comportano una riduzione netta del fondo 2025 pari appunto a euro 20.196.643,39 (euro 38.122.301,16 – euro 17.925.657,77).

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	AREE PROFESSIONALI
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	375.913.709,61
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	160.505.741,09
Decurtazione permanente risorse straordinario	-19.000.000,00
Decurtazione permanente nuovo ordinamento professionale	-20.196.643,39
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione	497.222.807,31

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

L'ammontare complessivo è pari ad euro 91.465.764,57 come di seguito specificato.

Applicazione 52, comma 5 CCNL 2019/2021 – differenziali stipendiali

Come disposto dall'art. 52, comma 5, del CCNL 2019/2021 è resa indisponibile alla contrattazione la quota di risorse destinata alla copertura dei differenziali stipendiali delle precedenti annualità che per l'anno 2025 risulta essere pari a euro 89.973.280,35

Applicazione art. 35 c. 4 CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007.

L'art. 50, comma 1 del CCNL 2019/2021 ha confermato la disciplina dell'art. 89, c. 2, lett. g) del CCNL 2016/2018, dell'art. 35, c. 4, CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007 e art. 6, comma 4 del CCNL biennio economico 2008/2009.

Il citato CCNL 2006/2009, biennio economico 2006/2007, ha previsto all'art. 35, c. 3, l'inclusione dell'indennità di ente nella base di calcolo utile ai fini del trattamento di fine rapporto per il personale destinatario.

Il comma 4 del citato articolo, per effetto di quanto previsto al comma 3, ha previsto che un importo pari al 6,91% del valore delle indennità di ente effettivamente corrisposte in ciascun anno al personale destinatario della disciplina del trattamento di fine rapporto, è posto annualmente a carico del fondo per i trattamenti accessori di ente, prelevando di anno in anno dal fondo stesso l'ammontare occorrente. Per l'anno 2025 l'importo prelevato è pari a euro 1.492.484,22 (**allegato 4**).

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Posizioni organizzative

L'importo di euro 14.049.000,00 è destinato a remunerare i titolari di posizione

organizzativa di cui all'art. 33, comma 2, lett. g) del CCNL 2022/2024 e con le modalità di cui all'art. 11 comma 2, dell'ipotesi di CCNI 2025 in esame.

Elevazione indennità di posizione organizzativa

L'importo di euro 18.742.671,20 è destinato a remunerare l'elevazione dell'indennità di posizione organizzativa di cui al precedente punto, in applicazione dell'art. 17, comma 3, del CCNL 2022-2024, in relazione al diverso livello di responsabilità ed ai diversi carichi di lavoro, con le modalità previste dall'art. 11 comma 3, dell'ipotesi di CCNI 2025.

Indennità correlate a particolari condizioni di lavoro

L'importo di euro 13.234.308,80 è destinato a remunerare le indennità correlate a particolari condizioni di lavoro di cui all'art. 33, comma 2 lett. d) del CCNL 2022/2024 e con le modalità previste dall'art. 10 dell'ipotesi di CCNI 2025.

Progetti speciali

L'importo di euro 109.636.415,01 è stanziato per i compensi riconosciuti ai sensi dell'art. 18 della legge n. 88/1989, come previsto dall'art. 76, comma 4, lett. c) del CCNL 2019/2021.

Le predette risorse sono destinate ai compensi incentivanti speciali legati agli obiettivi di miglioramento della qualità del servizio di cui al PIAO 2025 - 2027 adottato con delibera del CdA n. 17 del 29 gennaio 2025.

Detti compensi sono attribuiti con riferimento al sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con delibera del CdA n. 154 del 18 dicembre 2024, e con le modalità di cui all'art. 13 dell'ipotesi di CCNI 2025.

Progetti locali

L'importo di euro 21.927.283,00 è stato stanziato per finanziare i compensi destinati al personale impegnato nei progetti locali definiti nell'ambito del Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con delibera del CdA n. 154 del 18 dicembre 2024, con le modalità di cui all'art. 13 dell'ipotesi di CCNI 2025.

Incentivo produttività

L'importo di euro 72.231.487,35 è destinato ai compensi incentivanti la produttività per la cui corresponsione vengono utilizzati gli indicatori di produttività di cui al PIAO 2025 - 2027 adottato con delibera del CdA n. 17 del 29 gennaio 2025.

Detti compensi sono attribuiti, con riferimento al sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con delibera del CdA n. 154 del 18 dicembre 2024, con le modalità di cui all'art. 13, dell'ipotesi di CCNI 2025.

Trattamenti di professionalità e produttività

L'importo di euro 141.941.760,00 è destinato a remunerare il Trattamento economico di professionalità e produttività la cui corresponsione è strettamente correlata alla valutazione del rendimento individuale previsto nel sistema di misurazione e valutazione dell'Ente adottato con delibera del CdA n. 154 del 18 dicembre 2024, ed è corrisposto in relazione ai coefficienti di merito individuale 1 – 0,85 – 0,50 – 0,00 e secondo principi di corrispettività e rendimento in applicazione dell'art. 7, comma 5 del d.lgs. 165/2001 e con le modalità di cui all'art. 14 dell'ipotesi di CCNI 2025.

Differenziali stipendiali

L'importo di euro 7.621.950,00 è destinato a remunerare l'attribuzione dei differenziali stipendiali conseguenti alle progressioni all'interno delle aree per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 2022-2024.

Trattamento economico di performance individuale

L'importo di euro 6.372.167,38 è destinato a remunerare il trattamento economico di performance individuale legato alla valutazione individuale di performance, misurata secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con delibera del CdA n. 154 del 18 dicembre 2024 e con le modalità di cui all'art. 15 dell'ipotesi di CCNI 2025.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione non pertinente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	AREE PROFESSIONALI
a. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	91.465.764,57
b. Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	405.757.042,74
c. Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	-
d. Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a	497.222.807,31

certificazione	
----------------	--

Tabella 1

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo

	Fondo 2025	Fondo 2024
COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE		
▪		
Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017, come certificate dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 (art. 76, c. 2, CCNL 2016/2018)	341.323.818,56	341.323.818,56
R.i.a. personale cessato annualità 2017 - art. 49, c. 1 CCNL 2019/2021	544.828,83	544.828,83
R.i.a. personale cessato annualità 2018 - art. 49, c. 1 CCNL 2019/2021	848.690,70	848.690,70
R.i.a. personale cessato annualità 2019 - art. 49, c. 1 CCNL 2019/2021	1.226.217,07	1.226.217,07
R.i.a. personale cessato annualità 2020 - art. 49, c. 1 CCNL 2019/2021	1.278.636,71	1.278.636,71
R.i.a. personale cessato annualità 2021 – art. 49, c.1 CCNL 2019/2021	1.044.178,98	1.044.178,98
R.i.a. personale cessato annualità 2022 – art 49, c.1 CCNL 2019/2021	806.955,63	806.955,63
R.i.a. personale cessato annualità 2023 – art.49, c.1 CCNL 2019/2021	178.747,01	178.747,01
R.i.a. personale cessato annualità 2024 – art.49, c.1 CCNL 2019/2021	543.641,41	0
Incremento ex art. 89, c. 5, CCNL 2016/2018	5.248.860,85	5.248.860,85
Incremento ex art. 49, c.3 CCNL 2019/2021	8.633.624,54	8.633.624,54
Incremento ex art. 32, c.1 CCNL 2022/2024	14.235.509,32	0
TOTALE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'	375.913.709,61	361.134.558,88
Risorse variabili		
Risorse ex art. 18 L. 88/89 - art. 49, c. 4, lett. CCNL 2019/2021	264.503.097,35	264.323.974,51
R.i.a. personale cessato rateo - art. 76, c. 4, lett. d) CCNL 2016/2018	306.344,53	109.870,28
Incremento ex art. 49, c. 8 CCNL 2019/2021	2.344.935,07	2.344.935,07
Incremento ex art. 32 c. 2 CCNL 2022/2024	2.446.728,16	-
Totale Risorse Variabili	269.601.105,11	266.778.779,86
TOTALE RISORSE FISSE E VARIABILI	645.514.814,72	627.913.338,74
Decurtazione del Fondo		
Risparmi strutturali ex art. 1 c. 456 L. 147/2013	61.804.361,99	61.804.361,99
Decurtazione cessazioni personale ispettivo ex art. 7 c. 1 d.lgs. 149/2015	-	-
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	583.710.452,73	566.108.976,75
LIMITE EX ART. 23, c. 2, d.lgs. 75/2017	463.264.344,20	463.264.344,20
Incremento ex art. 89, c.5, CCNL 2016/2018 – art. 11, c. 1, lett.. a) D.L. 135/2018	5.248.860,85	5.248.860,85
Incremento ex art. 49, c.3, CCNL 2019/2021	8.633.624,54	8.633.624,54
Incremento ex art. 49, c.8, CCNL 2019/2021	2.344.935,07	2.344.935,07
Incremento ex art. 32, c.1, CCNL 2022/2024 – anno 2024	14.235.509,32	-
Incremento ex art. 32, c.1, CCNL 2022/2024	14.235.509,32	-
Incremento ex art. 32, c.2, CCNL 2022/2024	2.446.728,16	-
Totale incremento ex. art. 11, c, 1 lett. a) D.L. 135/2018	47.145.167,26	16.227.420,46
n. 455 assunzioni in deroga ex art.1, c. 365, lett. b) L. 232/2016	5.654.989,12	5.654.989,12
n. 333 assunzioni in deroga ex art.1, c. 301, lett. h) L. 145/2018	4.138.706,32	4.138.706,32
n. 981 assunzioni in deroga ex art.12, c. 6, lett. h) D.L. 4/2019 convertito in Legge 126/2019	12.192.405,11	12.192.405,11
n.300 assunzioni in deroga ex art. 12, D L.vo 230/2021	3.151.735,77	3.151.735,77

n.86 trasferimenti personale INPGI ex art. 1, c. 103_108 Legge 234/2021	872.102,92	872.102,92
Totale incremento ex art. 11, c. 1, lett. b) D.L. 135/2018	26.009.939,24	26.009.939,24
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	536.419.450,70	505.501.703,90
Totale	536.419.450,70	505.501.703,90
Decurtazione permanente per finanziamento capitolo “compensi per lavoro straordinario”	19.000.000,00	19.000.000,00
Decurtazione per nuovo ordinamento professionale	20.196.643,39	20.196.643,39
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	497.222.807,31	466.305.060,51

Tabella 2

Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

	Fondo 2025	Fondo 2024
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		
Indennità di Ente Art. 35 c 4 ccnl 2006/2007	1.492.484,22	1.452.132,11
Differenziali stipendiali	89.973.280,35	95.418.963,60
Totale Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	91.465.764,57	96.871.095,71
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		
Sistema indennitario	46.025.980,00	40.747.588,82
Progetti speciali	109.636.415,01	96.585.333,69
Progetti locali	21.927.283,00	19.317.066,74
Incentivo produttività	72.231.487,35	55.547.808,17
Trattamento economico di performance individuale	6.372.167,38	6.372.167,38
Trattamenti di professionalità e produttività	141.941.760,00	140.000.000,00
Sviluppo professionale – differenziali stipendiali	7.621.950,00	10.864.000,00
Totale Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	405.757.042,74	369.433.964,80
Destinazioni del Fondo sottoposte a certificazione		
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	91.465.764,57	96.871.095,71
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	405.757.042,74	369.433.964,80
Totale destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione	497.222.807,31	466.305.060,51

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria****Sezione I – esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Le risorse certe e stabili del fondo coprono ampiamente le destinazioni fisse, in misura tale da non esporre minimamente al rischio di superamento della disponibilità.

I finanziamenti, determinati ai sensi dei punti precedenti, trovano capienza negli stanziamenti dei capitoli di spesa 4U1102025 e 4U1102032 del bilancio 2025 dell’Istituto.

La spesa in conto 2025 viene costantemente monitorata dalla *Direzione centrale Risorse umane* ed i budget per l’erogazione degli incentivi vengono determinati in coerenza con i livelli di spesa, sostenuta e da sostenere, riferiti alle destinazioni fisse e non disponibili.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato.

Il fondo certificato per l’anno 2024 (per le destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa) ammonta ad euro 369.433.964,80 secondo quanto specificato nella tabella che segue:

Capitolo di spesa	Importo impegnato
4U1102025	367.450.807,79
4U1102032	1.983.157,01
Totale	369.433.964,80

Allegato 1

DETERMINAZIONE n. 229 del 05 novembre 2025

Oggetto: Costituzione fondo risorse decentrate anno 2025 per il personale inquadrato nel sistema di classificazione di cui all'art. 13 del CCNL 2019/2021 comparto funzioni centrali.

Rimodulazione per rivalutazione del monte salari 2021

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n.639;

Vista la Legge 9 marzo 1989, n.88;

Visto il Decreto Legislativo 30 giugno 1994, n.479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n.366;

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 29 aprile 2024, con il quale la dott.ssa Valeria Vittimberga è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione del Commissario Straordinario n.49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, da ultimo modificato, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 158 del 16 ottobre 2025;

Visto l'art. 67 comma 3, del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni dalla legge n. 133/2008, in materia di contrattazione integrativa;

Visto l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 122/2010, come modificato ed integrato dall'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014) relativo al contenimento delle spese in materia di pubblico impiego;

Vista la circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ove si raccomanda che il Fondo per la contrattazione integrativa venga costituito con uno specifico atto

1

dell'Amministrazione, teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo, in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti;

Vista la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015;

Visto l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

Visto l'art. 11, comma 1, lettera b), del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla legge 11 febbraio 2019, n. 12;

Visto l'art. 89, comma 5, del CCNL 2016-2018;

Visto l'art. 58, comma 2, del CCNL 2019-2021 che richiama l'applicazione dell'art. 89, comma 5, del CCNL 2016-2018;

Visto l'art. 49, comma 2, del CCNL del comparto funzioni centrali – triennio 2019-2021 del 9 maggio 2022, che prevede, presso ciascun ente, la costituzione di un fondo per il trattamento accessorio denominato "Fondo risorse decentrate" nel quale confluiscono, in unico importo consolidato, tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017, come specificati all'art. 76, commi 2 e 3, del CCNL 2016-2018 del comparto funzioni centrali – triennio 2016-2018, e certificati dagli Organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs.165/2001;

Visto l'art. 7 del CCNL del comparto funzioni centrali – triennio 2022-2024 del 27 gennaio 2025 che definisce soggetti, livelli e materie della contrattazione collettiva integrativa;

Visto l'art. 32 c. 1, del CCNL 2022/2024 del 27 gennaio 2025 che stabilisce che a decorrere dal 1°/1/2024, la parte stabile del Fondo di cui all'art. 49 (Fondo risorse decentrate: costituzione) del CCNL 9 maggio 2022 è incrementata di un importo annuo lordo, determinato sulla base delle distinte percentuali per tipologia di amministrazione, e che, per l'Istituto tale percentuale è pari all'1,28% del monte salari dell'anno 2021;

Visto l'art. 32 c. 2, del CCNL 2022/2024 del 27 gennaio 2025 che stabilisce che a decorrere dal 1°/1/2025, nella parte variabile del Fondo confluiscono anche risorse stanziare dalle amministrazioni, a carico dei rispettivi bilanci, in misura non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2021;

Vista la determinazione del Direttore generale n. 41 del 20 marzo 2025 relativa alla quantificazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione accessoria del personale del comparto funzioni centrali anno 2025;

Tenuto conto del parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze - RGS prot. 227029 del 24/10/2025 sull'ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo 2025 per il personale del comparto, trasmesso all'Istituto con nota DFP-0077946-P-28/10/2025 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri -Dipartimento della Funzione Pubblica;

Tenuto conto altresì dell'ulteriore chiarimento pervenuto dal MEF - RGS con mail del 31/10/2025 con la quale,

è stato confermato che l'importo del Fondo risorse decentrate per il personale del Comparto certificato, per l'anno 2025, dall'organo di controllo è pari a euro 496.096.683,96 e che per mero refuso nell'indicata nota è stato riportato un diverso importo (euro 469.096.683,96);

Considerata, pertanto, la necessità di dare corso alle osservazioni formulate dal Ministero dell'Economia e delle Finanze;

Vista la relazione predisposta sull'argomento dalla competente Direzione centrale Risorse umane;

DETERMINA

La costituzione del "Fondo risorse decentrate" del personale inquadrato nel sistema di classificazione di cui all'art. 13 del CCNL 2019/2021 comparto funzioni centrali, per l'anno 2025, in euro 497.222.807,31, secondo le modalità di seguito indicate.

Nel "Fondo risorse decentrate" confluiscono, in un unico importo consolidato, tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017, come certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001, nella misura di euro 341.323.818,56.

L'importo come sopra determinato, è incrementato dello 0,49% del monte salari dell'anno 2015 del personale delle aree A,B,C ex art. 89, comma 5, del CCNL 2016-2018, dello 0,81% del monte salari 2018 ex art. 49, comma 3, del CCNL 2019/2021, dello 0,22% ex art. 49, c. 8 del CCNL 2019/2021, dell'1,28% del monte salari 2021 ex art. 32, comma 1 del CCNL 2022/2024, dell'ulteriore 0,22% del monte salari 2021 ex art. 32, comma 2 del CCNL 2022/2024 e dell'importo derivante dai risparmi della retribuzione individuale di anzianità (RIA) non più corrisposta al personale cessato dal servizio negli anni 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 e 2024 ex art. 76, comma 3, lettera b), del CCNL 2016-2018.

Il Fondo è ulteriormente incrementato dalle risorse variabili derivanti dallo 0,10% delle entrate risultanti dai titoli I e II del bilancio preventivo dell'Istituto per l'anno 2024 ex art. 18 della legge 88/1989, nonché dai ratei di RIA del personale cessato nell'anno 2023, rispettivamente ex art. 76, comma 4, lettera c) e lettera d) del CCNL 2016-2018.

È confermata, anche per l'anno 2025 la quantificazione dei risparmi strutturali in ossequio al comma 456 dell'articolo 1 della legge n. 147/2013 (legge stabilità 2014), determinati nella misura di euro 61.804.361,99.

Le risorse disponibili, determinate al netto dei risparmi strutturali, ammontano ad euro 583.710.452,73.

Poiché detto importo è superiore al corrispondente valore determinato per l'anno 2016, l'ammontare delle risorse finanziarie da destinare al "Fondo risorse decentrate" del personale del comparto per l'anno 2025 è stato ricondotto al corrispondente valore determinato per l'anno 2016 ex articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, pari a euro 463.264.344,20, incrementato delle risorse ex art. 89, comma 5, del citato CCNL 2016-2018 pari a euro 5.248.860,85, delle risorse ex art. 49 comma 3, del citato CCNL

2019/2021 pari a euro 8.633.624,54, delle risorse ex art. 49, comma 8, del citato CCNL 2019/2021 pari a euro 2.344.935,07, delle risorse ex art. 32, comma 1 del CCNL 2022/2024 pari ad euro 28.471.018,64 (annualità pari ad euro 14.235.509,32 per gli anni 2024 e 2025), delle risorse ex art. 32, comma 2 del CCNL 2022/2024 pari ad euro 2.446.728,16, e delle risorse ex art. 11, comma 1, lett. b), del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, pari a euro 26.009.939,24, determinando l'importo del Fondo in euro 536.419.450,70.

A detto importo è stata operata, in via permanente, la decurtazione di euro 19.000.000,00 destinata allo stanziamento del capitolo di spesa 4U1102002 "compensi per lavoro straordinario" del bilancio preventivo 2025.

Inoltre, dando seguito a quanto disposto dal MEF-RGS con le note prot. 223920 del 06/09/2023 e prot. 274510 del 1°/12/2023 è stata operata una ulteriore decurtazione, in via permanente, corrispondente a valore netto derivante dall'importo dell'indennità di ente non più a carico del fondo e la quota di risorse necessaria a coprire la differenza delle progressioni a carico del bilancio. Tale quota è pari ad euro 20.196.643,39.

Pertanto, il "Fondo risorse decentrate" del personale inquadrato nel sistema di classificazione di cui all'art. 13 del CCNL 2019/2021 del comparto funzioni centrali, per l'anno 2025, ammonta complessivamente a euro 497.222.807,31 come specificato nella tabella che segue:

COSTITUZIONE "FONDO RISORSE DECENTRATE"	2025
Risorse fisse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2017 (art. 76 c. 2 CCNL 2016/2018)	341.323.818,56
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2017	544.828,83
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2018	848.690,70
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2019	1.226.217,07
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2020	1.278.636,71
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2021	1.044.178,98
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2022	806.955,63
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2023	178.747,01
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2024	543.641,41
0,49% monte salari 2015 ex art. 90 c. 5 CCNL 2016/2018 (art. 76 c. 3 lett. a CCNL 2016/2018)	5.248.860,85
0,81% monte salari 2018 ex art. 49 c. 3 CCNL 2019/2021	8.633.624,54
1,28% monte salari 2021 ex art. 32 c. 1 CCNL 2022/2024	14.235.509,32
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	375.913.709,61

Risorse variabili	
Risorse ex art. 18 L. 88/89 (art. 76 c. 4 lett. c) CCNL 2016/2018)	264.503.097,35
R.i.a. personale cessato - rateo anno cessazione (art. 76 c. 4 lett. d) CCNL 2016/2018)	306.344,53
0,22% monte salari 2018 ex art. 49 c. 8 CCNL 2019/2021	2.344.935,07
0,22% monte salari 2021 ex art. 32 c. 2 CCNL 2022/2024	2.446.728,16
Totale risorse variabili	269.601.105,11
TOTALE RISORSE FISSE E VARIABILI	645.514.814,72
Totale risparmi strutturali ex art. 1 c. 456 L. 147/2013	-61.804.361,99
Risorse disponibili	583.710.452,73
Riconduzione delle risorse disponibili al corrispondente valore dell'anno 2016	463.264.344,20
Incremento art. 76 c. 3 lett. a) CCNL 2016/2018 (0,49% monte salari 2015)	5.248.860,85
Incremento ex art. 49 c. 3 CCNL 2019/2021 (0,81% monte salari 2018)	8.633.624,54
Incremento ex art. 49 c. 8 CCNL 2019/2021 (0,22% monte salari 2018)	2.344.935,07
Incremento ex art. 32 c. 1 CCNL 2022/2024 (1,28% monte salari 2021) anno 2024	14.235.509,32
Incremento ex art. 32 c. 1 CCNL 2022/2024 (1,28% monte salari 2021) anno 2025	14.235.509,32
Incremento ex art. 32 c. 2 CCNL 2022/2024 (0,22% monte salari 2021)	2.446.728,16
Incremento ex art. 11 c. 1 lett. b) D.L. 135/2018:	
n. 455 assunzioni in deroga ex art. 1, c. 365, lett. b) L. 232/2016	5.654.989,12
n. 333 assunzioni in deroga ex art. 1, c. 301, lett. h) L. 145/2018	4.138.706,32
n. 981 assunzioni in deroga ex D.L. 4/2019, convertito in Legge 126/2019	12.192.405,11
n. 86 unità di personale INPGI trasferito ex art. 1, c. 103-110 legge 234/2021 quota annuale	872.102,92
n. 300 assunzioni in deroga ex art. 12 D. Lgs 230/2021	3.151.735,77
Totale incremento ex art. 11 c. 1 lett. b) D.L. 135/2018	26.009.939,24
TOTALE	536.419.450,70
Decurtazione permanente per finanziamento capitolo "compensi per lavoro straordinario"	-19.000.000,00
Decurtazione per nuovo ordinamento professionale	-20.196.643,39
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	497.222.807,31

Valeria Vittimberga



Allegato 2**DETERMINAZIONE n. 41 del 20 marzo 2025**

Oggetto: Costituzione fondo risorse decentrate anno 2025 per il personale inquadrato nel sistema di classificazione di cui all'art. 13 del CCNL 2019/2021 comparto funzioni centrali.

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970, n.639;

Vista la Legge 9 marzo 1989, n.88;

Visto il Decreto Legislativo 30 giugno 1994 n.479;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n.366;

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

Visto il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche del 29 aprile 2024, con il quale la dott.ssa Valeria Vittimberga è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione del Commissario Straordinario n.49 del 14 settembre 2023;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022, da ultimo modificato, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.1 del 15 settembre 2025;

Visto l'art. 7 del CCNL del comparto funzioni centrali - triennio 2022-2024 del 27 gennaio 2025 che definisce soggetti, livelli e materie della contrattazione collettiva integrativa;

Visto l'art. 49, comma 2, del CCNL del comparto funzioni centrali - triennio 2019-2021 del 9 maggio 2022, che prevede, presso ciascun ente, la costituzione di un fondo per il trattamento accessorio denominato "Fondo risorse decentrate" nel quale confluiscono, in unico importo consolidato, tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017, come specificati all'art. 76, commi 2 e 3, del CCNL 2016-2018 del comparto funzioni centrali – triennio 2016-2018, e certificati dagli Organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs.165/2001;

Visto l'art. 32 del CCNL 2022/2024 del 27 gennaio 2025 che stabilisce che a decorrere dall'1/1/2024, la parte stabile del Fondo di cui all'art. 49 (Fondo risorse decentrate: costituzione)

del CCNL 9 maggio 2022 è incrementata di un importo annuo lordo, determinato sulla base delle distinte percentuali per tipologia di amministrazione, e che, per l'Istituto tale percentuale è pari all'1,28% del monte salari dell'anno 2021;

Visto l'art. 67 comma 3 del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni dalla legge n. 133/2008, in materia di contrattazione integrativa;

Visto l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 122/2010, come modificato ed integrato dall'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014) relativo al contenimento delle spese in materia di pubblico impiego;

Vista la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015;

Vista la circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ove si raccomanda che il Fondo per la contrattazione integrativa venga costituito con uno specifico atto dell'Amministrazione, teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo, in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti;

Visto l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

Visto l'art. 89, comma 5, del CCNL 2016-2018;

Visto l'art. 58, comma 2, del CCNL 2019-2021 che richiama l'applicazione dell'art. 89, comma 5, del CCNL 2016-2018;

Visto l'art. 11, comma 1, lettera b), del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla legge 11 febbraio 2019, n. 12;

Vista la relazione predisposta sull'argomento dalla competente Direzione centrale Risorse umane;

DETERMINA

La costituzione del "Fondo risorse decentrate" del personale inquadrato nel sistema di classificazione di cui all'art. 13 del CCNL 2019/2021 comparto funzioni centrali, per l'anno 2025, in euro 496.096.683,95, secondo le modalità di seguito indicate.

Nel "Fondo risorse decentrate" confluiscono, in un unico importo consolidato, tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017, come certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.lgs n. 165/2001, nella misura di euro 341.323.818,56.

L'importo come sopra determinato, è incrementato dello 0,49% del monte salari dell'anno 2015 del personale delle aree A,B,C ex art. 89, comma 5, del CCNL 2016-2018, dello 0,81% del monte salari 2018 ex art. 49, comma 3, del CCNL 2019/2021, dello 0,22% ex art. 49, c. 8 del CCNL 2019/2021, dell'1,28% del monte salari 2021 ex art. 32, comma 1 del CCNL 2022/2024, dell'ulteriore 0,22% del monte salari 2021 ex art. 32, comma 2 del CCNL 2022/2024 e

dell'importo derivante dai risparmi della retribuzione individuale di anzianità (RIA) non più corrisposta al personale cessato dal servizio negli anni 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 e 2024 ex art. 76, comma 3, lettera b), del CCNL 2016-2018.

Il Fondo è ulteriormente incrementato dalle risorse variabili derivanti dallo 0,10% delle entrate risultanti dai titoli I e II del bilancio preventivo dell'Istituto per l'anno 2024 ex art. 18 della legge 88/1989, nonché dai ratei di RIA del personale cessato nell'anno 2023, rispettivamente ex art. 76, comma 4, lettera c) e lettera d) del CCNL 2016-2018.

È confermata, anche per l'anno 2025: la quantificazione dei risparmi strutturali in ossequio al comma 456 dell'articolo 1 della legge n. 147/2013 (legge stabilità 2014), determinati nella misura di euro 61.804.361,99.

Le risorse disponibili, determinate al netto dei risparmi strutturali, ammontano ad euro 583.102.832,22.

Poiché detto importo è superiore al corrispondente valore determinato per l'anno 2016, l'ammontare delle risorse finanziarie da destinare al "Fondo risorse decentrate" del personale inquadrato nel sistema di classificazione di cui all'art. 13 del CCNL 2019/2021 comparto funzioni centrali per l'anno 2024, è stato ricondotto al corrispondente valore determinato per l'anno 2016 ex articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, pari a euro 463.264.344,20, incrementato delle risorse ex art. 89, comma 5, del citato CCNL 2016-2018 pari a euro 5.248.860,85, delle risorse ex art. 49 comma 3, del citato CCNL 2019/2021 pari a euro 8.633.624,54, delle risorse ex art. 49, comma 8, del citato CCNL 2019/2021 pari a euro 2.344.935,07, delle risorse ex art. 32, comma 1 del CCNL 2022/2024 pari ad euro 27.434.012,96 (annualità pari ad euro 13.717.006,48 per gli anni 2024 e 2025), delle risorse ex art. 32, comma 2 del CCNL 2022/2024 pari ad euro 2.357.610,49, e delle risorse ex art. 11, comma 1, lett. b), del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, pari a euro 26.009.939,24, determinando l'importo del Fondo in euro 535.293.327,35.

A detto importo è stata operata, in via permanente, la decurtazione di euro 19.000.000,00 destinata allo stanziamento del capitolo di spesa 4U1102002 "compensi per lavoro straordinario" del bilancio preventivo 2023.

Inoltre, dando seguito a quanto disposto dal Mef-Rgs con le note già citate, è stata operata una ulteriore decurtazione, in via permanente, corrispondente al valore netto derivante dall'importo dell'indennità di ente non più a carico del fondo e la quota di risorse necessaria a coprire la differenza delle progressioni a carico del bilancio. Tale quota è pari ad euro 20.196.643,39.

Pertanto, il "Fondo risorse decentrate" del personale inquadrato nel sistema di classificazione di cui all'art. 13 del CCNL 2019/2021 comparto funzioni centrali, per l'anno 2025, ammonta complessivamente a euro 496.096.683,96 come specificato nella tabella che segue:

COSTITUZIONE "FONDO RISORSE DECENTRATE"	2025
Risorse fisse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2017 (art. 76 c. 2 CCNL 2016/2018)	341.323.818,56
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2017	544.828,83
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2018	848.690,70
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2019	1.226.217,07
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2020	1.278.636,71
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2021	1.044.178,98
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2022	806.955,63
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2023	178.747,01
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2024	543.641,41
0,49% monte salari 2015 ex art. 90 c. 5 CCNL 2016/2018 (art. 76 c. 3 lett.a CCNL 2016/2018)	5.248.860,85
0,81% monte salari 2018 ex art. 49 c. 3 CCNL 2019/2021	8.633.624,54
1,28% monte salari 2021 ex art. 32 c.1 CCNL 2022/2024	13.717.006,48
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	375.395.206,77
Risorse variabili	
Risorse ex art. 18 L. 88/89 (art. 76 c. 4 lett. c) CCNL 2016/2018)	264.503.097,35
R.i.a. personale cessato - rateo anno cessazione (art. 76 c. 4 lett. d) CCNL 2016/2018)	306.344,53
0,22% monte salari 2018 ex art. 49 c. 8 CCNL 2019/2021	2.344.935,07
0,22% monte salari 2021 ex art. 32 c. 2 CCNL 2022/2024	2.357.610,49
Totale risorse variabili	269.511.987,44
TOTALE RISORSE FISSE E VARIABILI	644.907.194,21
Totale risparmi strutturali ex art. 1 c. 456 L. 147/2013	-61.804.361,99
Risorse disponibili	583.102.832,22
Riconduzione delle risorse disponibili al corrispondente valore dell'anno 2016	463.264.344,20
Incremento ex art. 76 c. 3 lett. a) CCNL 16/18 (0,49% monte salari 2015)	5.248.860,85
Incremento ex art. 49 c. 3 CCNL 2019/2021 (0,81% monte salari 2018)	8.633.624,54
Incremento ex art. 49 c. 8 CCNL 2019/2021 (0,22% monte salari 2018)	2.344.935,07
Incremento ex art 32 c. 1 CCNL 2022/2024 (1,28% monte salari 2021) anno 2024	13.717.006,48
Incremento ex art 32 c. 1 CCNL 2022/2024 (1,28% monte salari 2021) anno 2025	13.717.006,48
Incremento ex art. 32 c. 2 CCNL 2022/2024 (0,22% monte salari 2021)	2.357.610,49
Incremento ex art. 11 c. 1 lett. b) D.L. 135/2018:	
n. 86 personale INPGI trasferito ex art. 1, commi 103_108 L. 234/2021 decorrenze: 83 dal	872.102,92

14 novembre 2022; 1 dal 15 novembre 2022; 1 dal 17 novembre 2022; 1 dal 25 novembre 2022	
n. 455 assunzioni in deroga ex art. 1, c. 365, lett. b) L. 232/2016	5.654.989,12
n. 333 assunzioni in deroga ex art. 1, c. 301, lett. h) L. 145/2018	4.138.706,32
n. 981 assunzioni in deroga ex D.L. 4/2019, convertito in Legge 126/2019	12.192.405,11
n. 300 assunzioni in deroga ex art. 12 D.Lvo 230/2021	3.151.735,77
Totale incremento ex art. 11 c. 1 lett. b) D.L. 135/2018	26.009.939,24
LIMITE 2016 RIDETERMINATO	535.293.327,35
Decurtazione permanente per finanziamento capitolo "compensi per lavoro straordinario"	-19.000.000,00
Decurtazione permanente stralcio per nuovo ordinamento professionale	-20.196.643,39
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	496.096.683,96

Valeria Vittimberga



Allegato 3

PERSONALE CESSATO NEL 2024 CON RIA									
N. progressivo	Matricola	Descrizione profilo	Data Cessazione	RIA	N. mesi	Mesi arrotondati	N. mesi + rateo 13^	Rateo 2024	Annualità 2024
1	100500	F5/AMM/D0	01/07/2024	35,36	6,10	6,00	6,50	229,84	459,68
2	1791500	A3/AMM/D0	01/08/2024	42,00	5,07	5,00	5,42	227,50	546,00
3	234000	F4/AMM/D0	01/01/2024	38,68	12,17	12,00	13,00	502,84	502,84
4	52332600	F0/AMM/D0	01/07/2024	49,88	6,10	6,00	6,50	324,22	648,44
5	485500	F4/AMM/D0	01/07/2024	36,93	6,10	6,00	6,50	240,05	480,09
6	52637100	A3/AMM/D0	01/07/2024	97,10	6,10	6,00	6,50	631,15	1.262,30
7	5783000	F4/AMM/D0	01/02/2024	20,32	11,13	11,00	11,92	242,15	264,16
8	1099000	F5/AMM/D0	01/03/2024	35,36	10,17	10,00	10,83	383,07	459,68
9	52596500	A3/AMM/D1	01/06/2024	78,46	7,10	7,00	7,58	594,99	1.019,98
10	34961000	F5/AMM/D0	01/06/2024	203,05	7,10	7,00	7,58	1.539,80	2.639,65
11	15549000	F4/AMM/D1	01/04/2024	12,31	9,13	9,00	9,75	120,02	160,03
12	4199000	F5/AMM/D1	01/12/2024	39,89	1,00	1,00	1,08	43,21	518,57
13	1400500	F5/VIG/D1	01/07/2024	49,60	6,10	6,00	6,50	322,40	644,80
14	29453000	F5/AMM/D1	01/06/2024	3,16	7,10	7,00	7,58	23,96	41,08
15	52000400	A0/AMM/D0	01/07/2024	49,06	6,10	6,00	6,50	318,89	637,78
16	1536500	F5/AMM/D1	01/08/2024	49,76	5,07	5,00	5,42	269,53	646,88
17	4976000	F5/AMM/D0	01/01/2024	36,95	12,17	12,00	13,00	480,35	480,35
18	8542000	F5/AMM/D1	01/08/2024	2,99	5,07	5,00	5,42	16,20	38,87
19	14057000	F5/AMM/D1	01/04/2024	20,01	9,13	9,00	9,75	195,10	260,13
20	1998000	F5/AMM/D1	01/12/2024	66,12	1,00	1,00	1,08	71,63	859,56
21	52969200	F5/SAN/D0	01/03/2024	38,30	10,17	10,00	10,83	414,92	497,90
22	8548000	F5/AMM/D1	01/09/2024	2,99	4,03	4,00	4,33	12,96	38,87
23	932000	F5/AMM/D1	01/09/2024	46,02	4,03	4,00	4,33	199,42	598,26
24	52598400	F2/AMM/D0	01/01/2024	43,40	12,17	12,00	13,00	564,20	564,20
25	1721000	F5/AMM/D1	01/05/2024	44,29	8,13	8,00	8,67	383,85	575,77
26	2344700	F5/AMM/D1	01/11/2024	34,91	2,00	2,00	2,17	75,64	453,83
27	3934000	F5/AMM/D0	01/03/2024	39,89	10,17	10,00	10,83	432,14	518,57
28	2548500	F5/AMM/D1	01/05/2024	47,12	8,13	8,00	8,67	408,37	612,56
29	2798500	F5/AMM/D1	01/12/2024	51,62	1,00	1,00	1,08	55,92	671,06
30	2803500	F5/AMM/D0	01/03/2024	36,43	10,17	10,00	10,83	394,66	473,59
31	1726000	F5/AMM/D1	01/12/2024	44,34	1,00	1,00	1,08	48,04	576,42
32	68170000	F5/AMM/D1	01/10/2024	19,28	3,03	3,00	3,25	62,66	250,64
33	2932000	F5/AMM/D1	01/10/2024	39,89	3,03	3,00	3,25	129,64	518,57
34	52377100	F5/AMM/D1	16/04/2024	78,67	8,63	9,00	9,75	767,03	1.022,71
35	3198500	F5/AMM/D0	01/03/2024	36,43	10,17	10,00	10,83	394,66	473,59
36	3331000	F5/AMM/D0	01/01/2024	36,54	12,17	12,00	13,00	475,02	475,02
37	11328000	F5/AMM/D1	01/10/2024	0,05	3,03	3,00	3,25	0,16	0,65
38	3393000	F5/AMM/D1	01/11/2024	47,12	2,00	2,00	2,17	102,09	612,56
39	3466100	F5/AMM/D1	01/05/2024	49,60	8,13	8,00	8,67	429,87	644,80
40	3495500	F5/AMM/D1	01/12/2024	47,12	1,00	1,00	1,08	51,05	612,56
41	52202700	F5/AMM/D1	01/07/2024	4,65	6,10	6,00	6,50	30,23	60,45
42	52332800	F2/AMM/D0	24/04/2024	42,65	8,37	8,00	8,67	369,63	554,45
43	2944000	F5/VIG/D0	01/01/2024	39,89	12,17	12,00	13,00	518,57	518,57
44	52147900	F5/INF/D1	01/09/2024	196,94	4,03	4,00	4,33	853,41	2.560,22
45	3828300	F5/AMM/D0	01/01/2024	39,27	12,17	12,00	13,00	510,51	510,51
46	30057000	F5/AMM/D1	01/10/2024	100,77	3,03	3,00	3,25	327,50	1.310,01
47	3987500	F5/VIG/D0	01/03/2024	49,76	10,17	10,00	10,83	539,07	646,88
48	29151000	F4/AMM/D0	01/10/2024	41,42	3,03	3,00	3,25	134,62	538,46
49	84168000	A0/AMM/D0	03/04/2024	69,75	9,07	9,00	9,75	680,06	906,75
50	58176000	A0/AMM/D0	01/10/2024	62,00	3,03	3,00	3,25	201,50	806,00

51	4453500	F5/AMM/D0	01/01/2024	49,76	12,17	12,00	13,00	646,88	646,88
52	84276000	F5/AMM/D0	01/12/2024	51,45	1,00	1,00	1,08	55,74	668,85
53	6088900	F5/GEO/D0	01/04/2024	47,53	9,13	9,00	9,75	463,42	617,89
54	118000	F5/AMM/D0	01/01/2024	46,02	12,17	12,00	13,00	598,26	598,26
55	5117000	F4/AMM/D0	01/09/2024	42,69	4,03	4,00	4,33	184,99	554,97
56	52323700	F0/AMM/D0	01/05/2024	49,88	8,13	8,00	8,67	432,29	648,44
57	62838000	F3/AMM/D0	01/09/2024	10,05	4,03	4,00	4,33	43,55	130,65
58	491000	F4/AMM/D0	01/01/2024	46,02	12,17	12,00	13,00	598,26	598,26
59	5572000	F5/INF/D1	01/05/2024	49,76	8,13	8,00	8,67	431,25	646,88
60	95094000	A0/AMM/D0	01/04/2024	31,00	9,13	9,00	9,75	302,25	403,00
61	5699500	F5/AMM/D1	01/12/2024	49,76	1,00	1,00	1,08	53,91	646,88
62	5903500	F4/AMM/D0	01/03/2024	57,03	10,17	10,00	10,83	617,83	741,39
63	10828000	F5/AMM/D1	01/05/2024	1,99	8,13	8,00	8,67	17,25	25,87
64	492000	F5/AMM/D1	01/08/2024	33,41	5,07	5,00	5,42	180,97	434,33
65	6088800	F5/VIG/D1	01/06/2024	48,63	7,10	7,00	7,58	368,78	632,19
66	6264500	F5/AMM/D1	01/11/2024	49,76	2,00	2,00	2,17	107,81	646,88
67	6274700	F5/AMM/D0	01/02/2024	47,12	11,13	11,00	11,92	561,51	612,56
68	6007000	F5/GEO/D1	01/04/2024	25,60	9,13	9,00	9,75	249,60	332,80
69	52603800	F5/AMM/D1	16/12/2024	318,87	0,50	1,00	1,08	345,44	4.145,31
70	1741000	F5/AMM/D1	01/10/2024	44,20	3,03	3,00	3,25	143,65	574,60
71	6379000	F5/AMM/D0	01/08/2024	58,73	5,07	5,00	5,42	318,12	763,49
72	52553800	F4/AMM/D0	01/07/2024	30,47	6,10	6,00	6,50	198,06	396,11
73	52361300	A3/AMM/D0	01/07/2024	5,02	6,10	6,00	6,50	32,63	65,26
74	11627000	F5/SAN/D1	01/05/2024	0,05	8,13	8,00	8,67	0,43	0,65
75	4440000	F5/AMM/D1	01/10/2024	39,89	3,03	3,00	3,25	129,64	518,57
76	124000	F5/AMM/D0	01/05/2024	46,02	8,13	8,00	8,67	398,84	598,26
77	7483200	F5/AMM/D1	01/12/2024	49,76	1,00	1,00	1,08	53,91	646,88
78	4443000	F5/AMM/D0	01/01/2024	39,89	12,17	12,00	13,00	518,57	518,57
79	52283300	F4/AMM/D0	01/07/2024	20,70	6,10	6,00	6,50	134,55	269,10
80	5513000	F5/AMM/D0	01/02/2024	33,48	11,13	11,00	11,92	398,97	435,24
81	1747000	F5/AMM/D0	01/01/2024	44,29	12,17	12,00	13,00	575,77	575,77
82	51318000	F5/AMM/D1	01/10/2024	33,57	3,03	3,00	3,25	109,10	436,41
83	8211000	F3/AMM/D0	01/10/2024	36,88	3,03	3,00	3,25	119,86	479,44
84	27229000	F5/AMM/D1	01/12/2024	115,06	1,00	1,00	1,08	124,65	1.495,78
85	52024900	F4/AMM/D1	02/09/2024	9,57	4,00	4,00	4,33	41,47	124,41
86	8589500	F5/VIG/D1	01/06/2024	48,01	7,10	7,00	7,58	364,08	624,13
87	81666000	F0/AMM/D0	01/05/2024	134,28	8,13	8,00	8,67	1.163,76	1.745,64
88	11332000	F5/AMM/D1	01/08/2024	0,06	5,07	5,00	5,42	0,33	0,78
89	52331700	A3/AMM/D0	01/03/2024	20,70	10,17	10,00	10,83	224,25	269,10
90	503000	F5/AMM/D1	01/07/2024	46,02	6,10	6,00	6,50	299,13	598,26
91	8028000	F3/AMM/D0	01/12/2024	2,78	1,00	1,00	1,08	3,01	36,14
92	4456000	F3/AMM/D0	01/01/2024	29,59	12,17	12,00	13,00	384,67	384,67
93	34781000	F5/AMM/D0	01/10/2024	56,64	3,03	3,00	3,25	184,08	736,32
94	10107500	F5/VIG/D0	01/04/2024	49,76	9,13	9,00	9,75	485,16	646,88
95	15816000	F4/AMM/D1	01/11/2024	25,82	2,00	2,00	2,17	55,94	335,66
96	10258700	F3/AMM/D0	01/06/2024	37,03	7,10	7,00	7,58	280,81	481,39
97	4459000	F4/AMM/D0	01/09/2024	39,89	4,03	4,00	4,33	172,86	518,57
98	10737000	F5/AMM/D0	01/01/2024	49,60	12,17	12,00	13,00	644,80	644,80
99	1758000	F5/VIG/D1	01/12/2024	44,34	1,00	1,00	1,08	48,04	576,42
100	52140900	F5/AMM/D0	01/12/2024	15,82	1,00	1,00	1,08	17,14	205,66

101	11051000	F5/AMM/D0	01/04/2024	47,26	9,13	9,00	9,75	460,79	614,38
102	11093400	F5/VIG/D1	01/07/2024	49,60	6,10	6,00	6,50	322,40	644,80
103	988000	F4/AMM/D1	01/11/2024	33,41	2,00	2,00	2,17	72,39	434,33
104	24156000	F4/AMM/D1	01/07/2024	56,80	6,10	6,00	6,50	369,20	738,40
105	134000	F5/AMM/D1	01/10/2024	46,50	3,03	3,00	3,25	151,13	604,50
106	27151000	F5/AMM/D0	01/07/2024	42,18	6,10	6,00	6,50	274,17	548,34
107	52141200	F5/AMM/D0	01/02/2024	56,02	11,13	11,00	11,92	667,57	728,26
108	11821500	F5/AMM/D0	01/01/2024	36,93	12,17	12,00	13,00	480,09	480,09
109	1763000	F5/AMM/D1	01/08/2024	44,29	5,07	5,00	5,42	239,90	575,77
110	12169000	F5/AMM/D0	01/09/2024	50,12	4,03	4,00	4,33	217,19	651,56
111	52707400	F5/AMM/D1	01/05/2024	52,57	8,13	8,00	8,67	455,61	683,41
112	27216000	F5/VIG/D0	01/01/2024	155,82	12,17	12,00	13,00	2.025,66	2.025,66
113	11642000	F5/AMM/D1	01/04/2024	0,06	9,13	9,00	9,75	0,59	0,78
114	12579500	F5/AMM/D0	01/10/2024	55,36	3,03	3,00	3,25	179,92	719,68
115	7914000	F5/AMM/D1	01/11/2024	6,59	2,00	2,00	2,17	14,28	85,67
116	810500	F5/AMM/D1	01/04/2024	118,79	9,13	9,00	9,75	1.158,20	1.544,27
117	3050000	F5/VIG/D1	01/04/2024	39,89	9,13	9,00	9,75	388,93	518,57
118	2301000	F5/AMM/D0	01/02/2024	44,25	11,13	11,00	11,92	527,31	575,25
119	13234500	F5/AMM/D0	01/12/2024	41,68	1,00	1,00	1,08	45,15	541,84
120	3059000	F5/AMM/D0	01/01/2024	39,89	12,17	12,00	13,00	518,57	518,57
121	8623000	F5/VIG/D1	01/06/2024	2,99	7,10	7,00	7,58	22,67	38,87
122	139100	F4/AMM/D0	01/11/2024	60,21	2,00	2,00	2,17	130,46	782,73
123	13788000	F5/INF/D1	01/04/2024	49,76	9,13	9,00	9,75	485,16	646,88
124	13897000	F5/AMM/D1	01/09/2024	49,76	4,03	4,00	4,33	215,63	646,88
125	4473000	F5/AMM/D0	01/01/2024	39,89	12,17	12,00	13,00	518,57	518,57
126	15924000	F4/AMM/D1	01/04/2024	12,31	9,13	9,00	9,75	120,02	160,03
127	2618000	F5/AMM/D1	01/05/2024	40,90	8,13	8,00	8,67	354,47	531,70
128	52464600	F5/AMM/D0	01/07/2024	87,97	6,10	6,00	6,50	571,81	1.143,61
129	14157000	F5/VIG/D1	01/08/2024	49,60	5,07	5,00	5,42	268,67	644,80
130	14168700	F5/AMM/D0	01/01/2024	49,76	12,17	12,00	13,00	646,88	646,88
131	30236000	F3/AMM/D0	01/03/2024	145,43	10,17	10,00	10,83	1.575,49	1.890,59
132	14346700	F5/AMM/D0	01/02/2024	40,30	11,13	11,00	11,92	480,24	523,90
133	52351700	F3/AMM/D0	24/01/2024	54,40	11,40	11,00	11,92	648,27	707,20
134	9826000	F5/VIG/D0	01/06/2024	2,99	7,10	7,00	7,58	22,67	38,87
135	52138700	A3/AMM/D0	01/03/2024	1,00	10,17	10,00	10,83	10,83	13,00
136	14853700	F5/AMM/D1	01/12/2024	49,76	1,00	1,00	1,08	53,91	646,88
137	14906000	F5/VIG/D0	01/03/2024	59,35	10,17	10,00	10,83	642,96	771,55
138	7611000	F5/SAN/D0	01/01/2024	10,10	12,17	12,00	13,00	131,30	131,30
139	51863500	F0/AMM/D0	01/12/2024	53,37	1,00	1,00	1,08	57,82	693,81
140	52359500	A3/AMM/D0	01/02/2024	50,18	11,13	11,00	11,92	597,98	652,34
141	9840000	F5/AMM/D1	01/09/2024	2,99	4,03	4,00	4,33	12,96	38,87
142	3091000	F5/VIG/D0	01/02/2024	39,89	11,13	11,00	11,92	475,36	518,57
143	15339000	F5/AMM/D1	01/06/2024	25,32	7,10	7,00	7,58	192,01	329,16
144	3093000	F4/AMM/D1	01/10/2024	39,89	3,03	3,00	3,25	129,64	518,57
145	15615200	F5/VIG/D1	01/08/2024	49,76	5,07	5,00	5,42	269,53	646,88
146	15737800	F5/AMM/D1	01/12/2024	48,63	1,00	1,00	1,08	52,68	632,19
147	52288000	F3/AMM/D0	01/11/2024	66,75	2,00	2,00	2,17	144,63	867,75
148	7826000	F4/AMM/D1	01/12/2024	7,63	1,00	1,00	1,08	8,27	99,19
149	15979000	F4/AMM/D0	01/12/2024	7,83	1,00	1,00	1,08	8,48	101,79
150	2469000	F5/AMM/D0	01/01/2024	22,52	12,17	12,00	13,00	292,76	292,76

151	11052000	F5/AMM/D0	01/02/2024	1,32	11,13	11,00	11,92	15,73	17,16
152	52528900	F5/AMM/D1	01/10/2024	44,76	3,03	3,00	3,25	145,47	581,88
153	544000	F5/AMM/D0	01/12/2024	46,02	1,00	1,00	1,08	49,86	598,26
154	3102000	F5/AMM/D1	01/12/2024	30,25	1,00	1,00	1,08	32,77	393,25
155	3071000	F4/AMM/D0	01/01/2024	39,89	12,17	12,00	13,00	518,57	518,57
156	9396000	F5/AMM/D0	01/02/2024	2,99	11,13	11,00	11,92	35,63	38,87
157	72468000	A0/AMM/D0	20/07/2024	54,25	5,47	5,00	5,42	293,85	705,25
158	52673700	F0/AMM/D0	31/12/2024	0,52	0,00	0,00	0,00	-	6,76
159	30234000	F4/AMM/D0	01/02/2024	127,49	11,13	11,00	11,92	1.519,26	1.657,37
160	84474000	A3/AMM/D0	01/02/2024	42,57	11,13	11,00	11,92	507,29	553,41
161	1802000	F5/AMM/D0	01/02/2024	44,29	11,13	11,00	11,92	527,79	575,77
162	146000	F4/AMM/D0	01/01/2024	34,19	12,17	12,00	13,00	444,47	444,47
163	148000	F5/AMM/D0	01/12/2024	31,83	1,00	1,00	1,08	34,48	413,79
164	17554500	F5/AMM/D1	01/12/2024	49,76	1,00	1,00	1,08	53,91	646,88
165	3122000	F5/VIG/D1	01/05/2024	39,89	8,13	8,00	8,67	345,71	518,57
166	17655500	F5/AMM/D0	01/04/2024	36,43	9,13	9,00	9,75	355,19	473,59
167	140500	F0/AMM/D0	01/12/2024	10,33	1,00	1,00	1,08	11,19	134,29
168	17775800	F4/AMM/D1	01/08/2024	26,06	5,07	5,00	5,42	141,16	338,78
169	52476400	F4/AMM/D0	01/05/2024	30,64	8,13	8,00	8,67	265,55	398,32
170	18069500	F5/AMM/D1	01/10/2024	55,36	3,03	3,00	3,25	179,92	719,68
171	557000	F4/AMM/D0	01/12/2024	34,19	1,00	1,00	1,08	37,04	444,47
172	5282000	F5/AMM/D1	01/08/2024	39,89	5,07	5,00	5,42	216,07	518,57
173	22374000	A3/AMM/D0	01/02/2024	41,32	11,13	11,00	11,92	492,40	537,16
174	30649000	F5/AMM/D0	01/11/2024	65,35	2,00	2,00	2,17	141,59	849,55
175	6014000	F5/GEO/D0	01/01/2024	25,60	12,17	12,00	13,00	332,80	332,80
176	18570100	F5/AMM/D1	01/05/2024	25,32	8,13	8,00	8,67	219,44	329,16
177	1811000	F5/AMM/D1	01/07/2024	44,27	6,10	6,00	6,50	287,76	575,51
178	94644000	F3/AMM/D0	01/01/2024	111,17	12,17	12,00	13,00	1.445,21	1.445,21
179	24108000	F5/AMM/D0	01/10/2024	46,05	3,03	3,00	3,25	149,66	598,65
180	18968500	F5/VIG/D1	01/06/2024	49,76	7,10	7,00	7,58	377,35	646,88
181	53514000	A3/AMM/D1	01/07/2024	26,54	6,10	6,00	6,50	172,51	345,02
182	19747000	F5/AMM/D0	01/03/2024	49,76	10,17	10,00	10,83	539,07	646,88
183	34603000	F5/INF/D1	01/12/2024	225,50	1,00	1,00	1,08	244,29	2.931,50
184	90783000	A3/AMM/D0	01/06/2024	73,16	7,10	7,00	7,58	554,80	951,08
185	20014000	F5/AMM/D0	01/06/2024	48,54	7,10	7,00	7,58	368,10	631,02
186	3984000	F5/AMM/D1	01/12/2024	20,27	1,00	1,00	1,08	21,96	263,51
187	20593000	F5/AMM/D1	01/08/2024	59,35	5,07	5,00	5,42	321,48	771,55
188	1074000	F5/VIG/D1	01/07/2024	46,02	6,10	6,00	6,50	299,13	598,26
189	20796000	F5/AMM/D1	01/11/2024	46,50	2,00	2,00	2,17	100,75	604,50
190	74870000	A3/AMM/D0	01/06/2024	23,92	7,10	7,00	7,58	181,39	310,96
191	30639000	F3/AMM/D0	01/10/2024	50,54	3,03	3,00	3,25	164,26	657,02
192	21106000	F5/AMM/D0	01/12/2024	48,15	1,00	1,00	1,08	52,16	625,95
193	21633000	F5/AMM/D1	01/06/2024	49,76	7,10	7,00	7,58	377,35	646,88
194	21683000	F5/AMM/D1	01/08/2024	49,76	5,07	5,00	5,42	269,53	646,88
195	78633000	F0/AMM/D0	01/09/2024	40,74	4,03	4,00	4,33	176,54	529,62
196	5589500	F1/INF/D0	01/12/2024	10,33	1,00	1,00	1,08	11,19	134,29
197	88659000	F0/AMM/D0	01/08/2024	21,54	5,07	5,00	5,42	116,68	280,02
198	168000	F5/AMM/D1	01/08/2024	46,02	5,07	5,00	5,42	249,28	598,26
199	22036800	F5/AMM/D0	01/01/2024	48,54	12,17	12,00	13,00	631,02	631,02
200	16192000	F5/AMM/D0	01/07/2024	6,15	6,10	6,00	6,50	39,98	79,95

INPS – DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE

201	52464900	F5/AMM/D0	01/07/2024	8,95	6,10	6,00	6,50	58,18	116,35
202	57996000	F3/AMM/D0	01/06/2024	43,16	7,10	7,00	7,58	327,30	561,08
203	22336500	F5/AMM/D1	01/08/2024	59,35	5,07	5,00	5,42	321,48	771,55
204	22397000	F3/AMM/D0	01/11/2024	36,93	2,00	2,00	2,17	80,02	480,09
205	7801000	F5/INF/D1	01/07/2024	12,07	6,10	6,00	6,50	78,46	156,91
206	22423300	F3/AMM/D0	01/12/2024	36,93	1,00	1,00	1,08	40,01	480,09
207	22465700	F5/VIG/D1	01/04/2024	55,36	9,13	9,00	9,75	539,76	719,68
208	22562000	F5/AMM/D0	01/01/2024	36,43	12,17	12,00	13,00	473,59	473,59
209	22597700	F5/INF/D0	01/06/2024	36,43	7,10	7,00	7,58	276,26	473,59
210	23027500	F5/AMM/D0	01/01/2024	58,73	12,17	12,00	13,00	763,49	763,49
211	52412900	F5/AMM/D0	01/07/2024	6,20	6,10	6,00	6,50	40,30	80,60
212	1101000	F5/AMM/D0	01/02/2024	46,02	11,13	11,00	11,92	548,41	598,26
213	23178700	F5/VIG/D1	01/10/2024	48,63	3,03	3,00	3,25	158,05	632,19
214	5679000	F5/AMM/D1	01/08/2024	33,48	5,07	5,00	5,42	181,35	435,24
215	23226000	F5/AMM/D1	01/08/2024	47,26	5,07	5,00	5,42	255,99	614,38
216	1102000	F5/AMM/D0	01/03/2024	46,02	10,17	10,00	10,83	498,55	598,26
217	52658400	A3/AMM/D0	01/01/2024	47,77	12,17	12,00	13,00	621,01	621,01
218	32319000	A3/AMM/D1	01/08/2024	36,27	5,07	5,00	5,42	196,46	471,51
219	23604000	F5/VIG/D1	01/12/2024	49,60	1,00	1,00	1,08	53,73	644,80
220	52451000	F4/AMM/D0	01/05/2024	284,05	8,13	8,00	8,67	2.461,77	3.692,65
221	23650600	F5/AMM/D1	01/07/2024	49,76	6,10	6,00	6,50	323,44	646,88
222	3187000	F3/AMM/D0	01/03/2024	29,59	10,17	10,00	10,83	320,56	384,67
223	52282800	A3/AMM/D1	01/04/2024	46,17	9,13	9,00	9,75	450,16	600,21
224	30628000	F4/AMM/D0	01/04/2024	58,56	9,13	9,00	9,75	570,96	761,28
225	24238000	F5/AMM/D1	01/07/2024	49,60	6,10	6,00	6,50	322,40	644,80
226	52655500	F2/AMM/D0	01/11/2024	48,49	2,00	2,00	2,17	105,06	630,37
227	2241000	F4/AMM/D1	01/06/2024	44,27	7,10	7,00	7,58	335,71	575,51
228	3191000	F4/AMM/D0	01/07/2024	29,59	6,10	6,00	6,50	192,34	384,67
229	24439400	F5/INF/D1	01/08/2024	48,63	5,07	5,00	5,42	263,41	632,19
230	52461300	F5/AMM/D0	01/07/2024	83,84	6,10	6,00	6,50	544,96	1.089,92
231	3201000	F5/AMM/D1	01/10/2024	39,89	3,03	3,00	3,25	129,64	518,57
232	24933600	F5/INF/D1	01/12/2024	50,22	1,00	1,00	1,08	54,41	652,86
233	2329000	F5/INF/D1	01/08/2024	44,11	5,07	5,00	5,42	238,93	573,43
234	25354000	F5/AMM/D0	01/03/2024	35,36	10,17	10,00	10,83	383,07	459,68
235	52485700	F5/AMM/D0	01/05/2024	62,32	8,13	8,00	8,67	540,11	810,16
236	25510500	F5/AMM/D1	01/06/2024	59,35	7,10	7,00	7,58	450,07	771,55
237	25540500	F5/AMM/D1	01/07/2024	46,80	6,10	6,00	6,50	304,20	608,40
238	53072400	F0/AMM/D0	01/05/2024	34,68	8,13	8,00	8,67	300,56	450,84
239	3212000	F4/AMM/D1	01/06/2024	29,59	7,10	7,00	7,58	224,39	384,67
240	188000	F5/AMM/D0	01/10/2024	36,43	3,03	3,00	3,25	118,40	473,59
241	8267000	F5/AMM/D1	01/05/2024	2,99	8,13	8,00	8,67	25,91	38,87
242	25957000	F5/AMM/D0	01/01/2024	58,43	12,17	12,00	13,00	759,59	759,59
243	25961000	F5/AMM/D1	01/07/2024	47,12	6,10	6,00	6,50	306,28	612,56
244	9925000	F5/AMM/D1	01/08/2024	2,99	5,07	5,00	5,42	16,20	38,87
245	577000	F5/AMM/D0	01/08/2024	34,19	5,07	5,00	5,42	185,20	444,47
246	52324700	F3/AMM/D0	01/11/2024	40,83	2,00	2,00	2,17	88,47	530,79
247	10683000	F5/AMM/D1	01/08/2024	3,16	5,07	5,00	5,42	17,12	41,08
248	52320100	F2/AMM/D0	30/06/2024	50,44	6,13	6,00	6,50	327,86	655,72
249	73611000	A0/AMM/D0	01/11/2024	69,75	2,00	2,00	2,17	151,13	906,75
250	16317000	F5/AMM/D1	01/06/2024	12,31	7,10	7,00	7,58	93,35	160,03

INPS – DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE

251	52288100	F3/AMM/D0	01/11/2024	55,02	2,00	2,00	2,17	119,21	715,26
252	52189600	F5/AMM/D0	01/09/2024	36,32	4,03	4,00	4,33	157,39	472,16
253	34587000	F5/AMM/D0	01/01/2024	177,80	12,17	12,00	13,00	2.311,40	2.311,40
254	26571200	F5/AMM/D1	01/07/2024	48,63	6,10	6,00	6,50	316,10	632,19
255	26601000	F5/AMM/D1	01/06/2024	46,50	7,10	7,00	7,58	352,63	604,50
256	26616000	F4/AMM/D0	01/03/2024	36,43	10,17	10,00	10,83	394,66	473,59
257	16339000	F4/AMM/D1	01/06/2024	12,31	7,10	7,00	7,58	93,35	160,03
258	16342000	F3/AMM/D0	01/09/2024	62,38	4,03	4,00	4,33	270,31	810,94
259	52422500	F4/AMM/D0	01/01/2024	259,37	12,17	12,00	13,00	3.371,81	3.371,81
260	52425300	A3/AMM/D0	01/03/2024	279,47	10,17	10,00	10,83	3.027,59	3.633,11
261	27921000	F5/AMM/D0	01/06/2024	36,43	7,10	7,00	7,58	276,26	473,59
262	52244000	O3/OPE/D0	01/01/2024	52,94	12,17	12,00	13,00	688,22	688,22
263	4237000	F5/VIG/D0	01/02/2024	39,89	11,13	11,00	11,92	475,36	518,57
264	27142000	F5/AMM/D0	01/06/2024	36,93	7,10	7,00	7,58	280,05	480,09
265	78759000	F3/AMM/D0	01/05/2024	4,13	8,13	8,00	8,67	35,79	53,69
266	95193000	A0/AMM/D0	01/11/2024	90,00	2,00	2,00	2,17	195,00	1.170,00
267	1132000	F5/AMM/D0	01/07/2024	46,02	6,10	6,00	6,50	299,13	598,26
268	27386500	F5/AMM/D1	01/06/2024	49,60	7,10	7,00	7,58	376,13	644,80
269	7929000	F5/AMM/D1	01/05/2024	6,59	8,13	8,00	8,67	57,11	85,67
270	27543500	F5/AMM/D0	01/01/2024	48,63	12,17	12,00	13,00	632,19	632,19
271	52194100	F5/AMM/D0	01/01/2024	36,32	12,17	12,00	13,00	472,16	472,16
272	52601200	F0/AMM/D0	28/06/2024	34,47	6,20	6,00	6,50	224,06	448,11
273	52324900	F0/AMM/D0	01/07/2024	49,88	6,10	6,00	6,50	324,22	648,44
274	52238400	O2/OPE/D0	01/05/2024	48,42	8,13	8,00	8,67	419,64	629,46
275	28672000	F5/VIG/D1	01/10/2024	48,24	3,03	3,00	3,25	156,78	627,12
276	28746000	F5/AMM/D1	01/04/2024	49,76	9,13	9,00	9,75	485,16	646,88
277	206000	F5/AMM/D0	01/07/2024	34,19	6,10	6,00	6,50	222,24	444,47
278	29042000	F5/AMM/D1	01/11/2024	46,00	2,00	2,00	2,17	99,67	598,00
279	7932000	F5/AMM/D1	01/12/2024	6,59	1,00	1,00	1,08	7,14	85,67
280	29121000	F5/AMM/D0	01/03/2024	49,76	10,17	10,00	10,83	539,07	646,88
281	6251000	F5/AMM/D1	01/11/2024	24,96	2,00	2,00	2,17	54,08	324,48
282	52949000	A3/AMM/D0	01/07/2024	30,16	6,10	6,00	6,50	196,04	392,08
283	5537000	F5/AMM/D1	01/10/2024	33,48	3,03	3,00	3,25	108,81	435,24
284	52207700	F4/AMM/D1	01/04/2024	4,65	9,13	9,00	9,75	45,34	60,45
285	30614000	F4/AMM/D0	01/07/2024	65,35	6,10	6,00	6,50	424,78	849,55
286	81864000	F3/AMM/D0	01/02/2024	180,09	11,13	11,00	11,92	2.146,07	2.341,17
287	3226000	F5/VIG/D1	01/10/2024	39,89	3,03	3,00	3,25	129,64	518,57
288	8709000	F5/VIG/D0	01/10/2024	2,99	3,03	3,00	3,25	9,72	38,87
289	30495200	F5/AMM/D0	01/01/2024	48,63	12,17	12,00	13,00	632,19	632,19
290	16504000	F5/AMM/D1	01/09/2024	16,18	4,03	4,00	4,33	70,11	210,34
291	30583300	F4/AMM/D0	01/01/2024	35,97	12,17	12,00	13,00	467,61	467,61
292	30646000	F5/AMM/D1	01/11/2024	47,12	2,00	2,00	2,17	102,09	612,56
293	30723000	F5/AMM/D0	01/03/2024	49,76	10,17	10,00	10,83	539,07	646,88
294	3234000	F5/AMM/D1	01/07/2024	39,89	6,10	6,00	6,50	259,29	518,57
295	31035500	F5/AMM/D0	01/01/2024	36,93	12,17	12,00	13,00	480,09	480,09
296	5027000	F5/AMM/D1	01/04/2024	36,79	9,13	9,00	9,75	358,70	478,27
297	21582000	F3/AMM/D0	01/04/2024	37,62	9,13	9,00	9,75	366,80	489,06
298	52065500	A0/AMM/D0	01/04/2024	79,41	9,13	9,00	9,75	774,25	1.032,33
299	11199000	F5/GEO/D1	01/11/2024	0,10	2,00	2,00	2,17	0,22	1,30
300	52347200	F0/AMM/D0	01/09/2024	55,02	4,03	4,00	4,33	238,42	715,26

INPS – DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE

301	52458900	F5/AMM/D1	01/04/2024	52,85	9,13	9,00	9,75	515,29	687,05
302	32177500	F5/AMM/D0	01/07/2024	49,60	6,10	6,00	6,50	322,40	644,80
303	36324000	F0/AMM/D0	01/09/2024	51,09	4,03	4,00	4,33	221,39	664,17
304	52521700	F4/AMM/D1	01/12/2024	44,76	1,00	1,00	1,08	48,49	581,88
305	52676300	F4/AMM/D0	01/07/2024	76,26	6,10	6,00	6,50	495,69	991,38
306	52453200	F4/AMM/D0	01/04/2024	317,98	9,13	9,00	9,75	3.100,31	4.133,74
307	95634000	F2/AMM/D0	01/10/2024	10,06	3,03	3,00	3,25	32,70	130,78
308	36531000	A3/AMM/D0	01/03/2024	2,10	10,17	10,00	10,83	22,75	27,30
309	3262000	F4/AMM/D0	01/12/2024	39,89	1,00	1,00	1,08	43,21	518,57
310	1874000	F5/AMM/D1	01/05/2024	46,02	8,13	8,00	8,67	398,84	598,26
311	3269000	F5/AMM/D0	01/02/2024	39,89	11,13	11,00	11,92	475,36	518,57
312	7092000	F3/AMM/D0	01/10/2024	14,42	3,03	3,00	3,25	46,87	187,46
313	4529000	F4/AMM/D0	01/01/2024	30,25	12,17	12,00	13,00	393,25	393,25
314	33338000	F5/AMM/D0	01/03/2024	47,07	10,17	10,00	10,83	509,93	611,91
315	34776000	F5/AMM/D0	01/10/2024	63,37	3,03	3,00	3,25	205,95	823,81
316	33720300	F5/AMM/D1	01/04/2024	47,07	9,13	9,00	9,75	458,93	611,91
317	52271900	A0/AMM/D0	01/06/2024	27,44	7,10	7,00	7,58	208,09	356,72
318	52376400	F4/AMM/D1	01/12/2024	8,26	1,00	1,00	1,08	8,95	107,38
319	70191000	F5/AMM/D0	01/01/2024	12,93	12,17	12,00	13,00	168,09	168,09
320	34034400	F5/VIG/D0	01/11/2024	48,24	2,00	2,00	2,17	104,52	627,12
321	1192000	F5/VIG/D1	01/09/2024	46,02	4,03	4,00	4,33	199,42	598,26
322	34168800	F5/INF/D0	01/03/2024	49,76	10,17	10,00	10,83	539,07	646,88
323	98550000	F3/GEO/D0	01/07/2024	39,64	6,10	6,00	6,50	257,66	515,32
324	55629000	F5/AMM/D1	01/09/2024	48,63	4,03	4,00	4,33	210,73	632,19
325	606000	F5/AMM/D0	01/02/2024	46,02	11,13	11,00	11,92	548,41	598,26
326	1884000	F4/AMM/D0	01/02/2024	44,34	11,13	11,00	11,92	528,39	576,42
327	34358000	F5/VIG/D0	01/01/2024	46,48	12,17	12,00	13,00	604,24	604,24
328	34663000	F5/AMM/D0	01/03/2024	58,73	10,17	10,00	10,83	636,24	763,49
329	2349000	F4/AMM/D1	01/05/2024	32,93	8,13	8,00	8,67	285,39	428,09
330	9756500	F2/AMM/D0	01/08/2024	69,72	5,07	5,00	5,42	377,65	906,36
331	34778700	F5/AMM/D0	01/01/2024	39,27	12,17	12,00	13,00	510,51	510,51
332	34901500	F5/VIG/D1	01/09/2024	47,12	4,03	4,00	4,33	204,19	612,56
333	35049300	F5/AMM/D1	01/06/2024	49,76	7,10	7,00	7,58	377,35	646,88
334	53080500	A3/AMM/D0	01/01/2024	29,78	12,17	12,00	13,00	387,14	387,14
335	52210100	F4/INF/D1	01/12/2024	4,65	1,00	1,00	1,08	5,04	60,45
336	52340100	A3/AMM/D0	01/03/2024	56,04	10,17	10,00	10,83	607,10	728,52
337	5548000	F5/AMM/D0	01/11/2024	33,48	2,00	2,00	2,17	72,54	435,24
338	75320000	F3/AMM/D0	01/07/2024	10,53	6,10	6,00	6,50	68,45	136,89
339	148400	F0/AMM/D0	22/07/2024	1,40	5,40	5,00	5,42	7,58	18,20
340	52236400	A0/AMM/D0	01/05/2024	40,02	8,13	8,00	8,67	346,84	520,26
341	6671000	F5/AMM/D0	01/11/2024	24,96	2,00	2,00	2,17	54,08	324,48
342	35732000	F4/AMM/D0	01/10/2024	38,98	3,03	3,00	3,25	126,69	506,74
343	52577700	F5/AMM/D1	01/09/2024	51,13	4,03	4,00	4,33	221,56	664,69
344	30814000	F0/AMM/D0	01/09/2024	34,78	4,03	4,00	4,33	150,71	452,14
345	8751000	F5/AMM/D1	01/09/2024	2,99	4,03	4,00	4,33	12,96	38,87
346	36036000	F5/AMM/D1	01/07/2024	48,63	6,10	6,00	6,50	316,10	632,19
347	613000	F5/AMM/D0	01/01/2024	31,83	12,17	12,00	13,00	413,79	413,79
348	16646000	F4/AMM/D1	01/06/2024	19,67	7,10	7,00	7,58	149,16	255,71
349	1896000	F5/AMM/D0	01/06/2024	39,09	7,10	7,00	7,58	296,43	508,17
350	1898000	F4/AMM/D0	01/05/2024	44,32	8,13	8,00	8,67	384,11	576,16

INPS – DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE

351	52506300	F3/AMM/D0	01/02/2024	75,23	11,13	11,00	11,92	896,49	977,99
352	36549800	F5/AMM/D1	01/08/2024	49,76	5,07	5,00	5,42	269,53	646,88
353	36631000	F5/AMM/D0	01/11/2024	25,32	2,00	2,00	2,17	54,86	329,16
354	36695300	F5/INF/D1	01/07/2024	46,50	6,10	6,00	6,50	302,25	604,50
355	1218000	F5/INF/D0	16/04/2024	46,02	8,63	9,00	9,75	448,70	598,26
356	11868000	F5/SAN/D0	01/01/2024	0,05	12,17	12,00	13,00	0,65	0,65
357	97340000	F0/AMM/D0	01/05/2024	6,20	8,13	8,00	8,67	53,73	80,60
358	1226000	F5/AMM/D0	01/02/2024	46,02	11,13	11,00	11,92	548,41	598,26
359	37187000	F5/AMM/D1	01/04/2024	58,73	9,13	9,00	9,75	572,62	763,49
360	52159400	F5/AMM/D0	01/02/2024	45,27	11,13	11,00	11,92	539,47	588,51
361	84861000	A3/AMM/D0	01/03/2024	4,03	10,17	10,00	10,83	43,66	52,39
362	16676000	F4/AMM/D0	23/01/2024	12,31	11,43	11,00	11,92	146,69	160,03
363	37497500	F5/AMM/D0	01/04/2024	59,31	9,13	9,00	9,75	578,27	771,03
364	16679000	F3/AMM/D0	01/12/2024	108,82	1,00	1,00	1,08	117,89	1.414,66
365	52689500	F0/AMM/D0	01/08/2024	13,43	5,07	5,00	5,42	72,75	174,59
366	37589500	F5/AMM/D1	01/09/2024	58,73	4,03	4,00	4,33	254,50	763,49
367	72522000	A0/AMM/D0	01/07/2024	46,50	6,10	6,00	6,50	302,25	604,50
368	37827000	F5/AMM/D1	01/07/2024	35,26	6,10	6,00	6,50	229,19	458,38
369	52426300	F3/AMM/D0	01/04/2024	157,41	9,13	9,00	9,75	1.534,75	2.046,33
370	52408100	F4/AMM/D0	01/09/2024	262,06	4,03	4,00	4,33	1.135,59	3.406,78
371	38254000	F5/VIG/D1	01/10/2024	41,68	3,03	3,00	3,25	135,46	541,84
372	38433000	F5/VIG/D1	01/10/2024	49,76	3,03	3,00	3,25	161,72	646,88
373	38576500	F5/INF/D1	01/10/2024	48,54	3,03	3,00	3,25	157,76	631,02
374	30176000	F5/AMM/D0	01/01/2024	170,69	12,17	12,00	13,00	2.218,97	2.218,97
375	53064700	F0/AMM/D0	01/06/2024	51,95	7,10	7,00	7,58	393,95	675,35
376	1907000	F5/AMM/D0	01/01/2024	44,36	12,17	12,00	13,00	576,68	576,68
377	3326000	F5/INF/D1	01/09/2024	39,89	4,03	4,00	4,33	172,86	518,57
378	38826000	F3/AMM/D0	01/11/2024	12,59	2,00	2,00	2,17	27,28	163,67
379	52026300	A0/AMM/D0	01/07/2024	58,56	6,10	6,00	6,50	380,64	761,28
380	16722000	F4/AMM/D0	01/08/2024	16,18	5,07	5,00	5,42	87,64	210,34
381	52180700	F5/AMM/D1	01/08/2024	53,20	5,07	5,00	5,42	288,17	691,60
382	30202000	F4/AMM/D1	30/12/2024	146,01	0,03	0,00	0,00	-	1.898,13
383	16732000	F4/AMM/D1	01/09/2024	12,31	4,03	4,00	4,33	53,34	160,03
384	27376000	F4/AMM/D0	01/11/2024	148,07	2,00	2,00	2,17	320,82	1.924,91
385	52211500	F4/AMM/D1	01/12/2024	4,65	1,00	1,00	1,08	5,04	60,45
386	52331900	F3/AMM/D0	01/08/2024	55,63	5,07	5,00	5,42	301,33	723,19
387	11359000	F5/AMM/D1	16/07/2024	0,06	5,60	6,00	6,50	0,39	0,78
388	52938100	F4/AMM/D0	01/04/2024	43,47	9,13	9,00	9,75	423,83	565,11
389	40228000	F5/INF/D1	01/11/2024	58,73	2,00	2,00	2,17	127,25	763,49
390	3345000	F5/AMM/D0	01/02/2024	39,89	11,13	11,00	11,92	475,36	518,57
391	62928000	F0/AMM/D0	01/12/2024	33,52	1,00	1,00	1,08	36,31	435,76
392	52344400	A3/AMM/D0	01/05/2024	0,50	8,13	8,00	8,67	4,33	6,50
393	24032000	F4/AMM/D1	01/07/2024	49,88	6,10	6,00	6,50	324,22	648,44
394	40673500	F5/AMM/D0	01/04/2024	36,43	9,13	9,00	9,75	355,19	473,59
395	41151100	F3/AMM/D0	01/11/2024	36,43	2,00	2,00	2,17	78,93	473,59
396	41354500	F5/AMM/D0	01/10/2024	49,60	3,03	3,00	3,25	161,20	644,80
397	11159000	F5/VIG/D0	01/01/2024	1,32	12,17	12,00	13,00	17,16	17,16
398	41458500	F4/INF/D1	01/08/2024	11,89	5,07	5,00	5,42	64,40	154,57
399	41462500	F5/AMM/D0	01/03/2024	58,73	10,17	10,00	10,83	636,24	763,49
400	16801000	F5/AMM/D0	01/04/2024	12,31	9,13	9,00	9,75	120,02	160,03

401	16804000	F4/AMM/D1	01/09/2024	12,31	4,03	4,00	4,33	53,34	160,03
402	41689300	F5/AMM/D1	01/12/2024	46,50	1,00	1,00	1,08	50,38	604,50
403	41716000	F5/VIG/D1	01/12/2024	49,76	1,00	1,00	1,08	53,91	646,88
404	150400	F0/AMM/D0	01/12/2024	59,01	1,00	1,00	1,08	63,93	767,13
405	2802000	F4/AMM/D0	01/03/2024	39,89	10,17	10,00	10,83	432,14	518,57
406	42083500	F5/AMM/D0	01/01/2024	49,60	12,17	12,00	13,00	644,80	644,80
407	42175000	F5/AMM/D1	01/07/2024	49,60	6,10	6,00	6,50	322,40	644,80
408	52637800	F4/AMM/D0	16/11/2024	5,92	1,50	2,00	2,17	12,83	76,96
409	68904000	F5/SAN/D0	01/07/2024	46,59	6,10	6,00	6,50	302,84	605,67
410	635000	F5/AMM/D0	01/02/2024	46,02	11,13	11,00	11,92	548,41	598,26
411	52271700	A0/AMM/D0	01/10/2024	27,44	3,03	3,00	3,25	89,18	356,72
412	43576900	F5/INF/D0	01/04/2024	36,43	9,13	9,00	9,75	355,19	473,59
413	16837000	F5/AMM/D0	01/04/2024	12,31	9,13	9,00	9,75	120,02	160,03
414	81594000	F0/AMM/D0	01/08/2024	55,63	5,07	5,00	5,42	301,33	723,19
415	43684000	F5/AMM/D1	01/04/2024	46,87	9,13	9,00	9,75	456,98	609,31
416	52199800	F5/AMM/D0	01/05/2024	6,89	8,13	8,00	8,67	59,71	89,57
417	43789000	F5/AMM/D1	01/04/2024	48,63	9,13	9,00	9,75	474,14	632,19
418	7516000	F5/SAN/D1	01/09/2024	14,63	4,03	4,00	4,33	63,40	190,19
419	52113300	F0/AMM/D0	01/12/2024	70,56	1,00	1,00	1,08	76,44	917,28
420	52354000	F0/AMM/D0	15/03/2024	55,63	9,70	10,00	10,83	602,66	723,19
421	44094300	F5/AMM/D0	01/02/2024	49,76	11,13	11,00	11,92	592,97	646,88
422	44271500	F4/AMM/D0	01/06/2024	25,32	7,10	7,00	7,58	192,01	329,16
423	1264000	F5/AMM/D1	01/08/2024	46,02	5,07	5,00	5,42	249,28	598,26
424	52190200	F4/AMM/D0	01/12/2024	36,32	1,00	1,00	1,08	39,35	472,16
425	52429200	F4/AMM/D0	01/09/2024	271,71	4,03	4,00	4,33	1.177,41	3.532,23
426	44673000	F5/VIG/D1	01/05/2024	58,73	8,13	8,00	8,67	508,99	763,49
427	44688000	F5/AMM/D1	01/04/2024	48,63	9,13	9,00	9,75	474,14	632,19
428	52322600	A3/AMM/D1	01/09/2024	50,18	4,03	4,00	4,33	217,45	652,34
429	44948700	F5/AMM/D1	01/10/2024	49,76	3,03	3,00	3,25	161,72	646,88
430	44958700	F5/VIG/D1	01/09/2024	49,60	4,03	4,00	4,33	214,93	644,80
431	52308100	F0/AMM/D0	01/10/2024	32,81	3,03	3,00	3,25	106,63	426,53
432	47299000	F5/AMM/D0	01/01/2024	49,60	12,17	12,00	13,00	644,80	644,80
433	45585500	F5/VIG/D1	01/09/2024	41,68	4,03	4,00	4,33	180,61	541,84
434	30029000	F5/AMM/D1	01/08/2024	177,88	5,07	5,00	5,42	963,52	2.312,44
435	33517000	F3/AMM/D0	01/12/2024	32,06	1,00	1,00	1,08	34,73	416,78
436	16907000	F4/AMM/D1	01/06/2024	12,31	7,10	7,00	7,58	93,35	160,03
437	5771000	F5/AMM/D1	30/10/2024	33,48	2,07	2,00	2,17	72,54	435,24
438	10712000	F5/AMM/D1	01/11/2024	3,16	2,00	2,00	2,17	6,85	41,08
439	46527000	F5/AMM/D1	01/06/2024	49,76	7,10	7,00	7,58	377,35	646,88
440	52213300	F4/AMM/D0	10/12/2024	4,65	0,70	1,00	1,08	5,04	60,45
441	10134000	F4/AMM/D0	01/11/2024	2,99	2,00	2,00	2,17	6,48	38,87
442	18801000	F3/AMM/D0	01/03/2024	25,38	10,17	10,00	10,83	274,95	329,94
443	5568000	F5/AMM/D0	01/01/2024	33,48	12,17	12,00	13,00	435,24	435,24
444	1284000	F4/AMM/D0	01/03/2024	46,02	10,17	10,00	10,83	498,55	598,26
445	47044000	F5/AMM/D1	01/05/2024	58,73	8,13	8,00	8,67	508,99	763,49
446	1286000	F5/AMM/D0	01/01/2024	46,02	12,17	12,00	13,00	598,26	598,26
447	47140500	F5/INF/D0	01/02/2024	46,50	11,13	11,00	11,92	554,13	604,50
448	8348000	F3/AMM/D1	01/09/2024	2,78	4,03	4,00	4,33	12,05	36,14
449	4063000	F5/AMM/D1	01/07/2024	39,89	6,10	6,00	6,50	259,29	518,57
450	52371400	F5/AMM/D0	01/11/2024	83,84	2,00	2,00	2,17	181,65	1.089,92

INPS – DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE

451	52420500	F5/AMM/D1	01/09/2024	6,89	4,03	4,00	4,33	29,86	89,57
452	1949000	F5/AMM/D1	01/07/2024	44,34	6,10	6,00	6,50	288,21	576,42
453	661000	F5/VIG/D1	01/11/2024	46,02	2,00	2,00	2,17	99,71	598,26
454	16987000	F2/AMM/D0	01/10/2024	12,31	3,03	3,00	3,25	40,01	160,03
455	3492500	A0/AMM/D0	01/08/2024	91,65	5,07	5,00	5,42	496,44	1.191,45
456	52402000	A0/AMM/D0	01/07/2024	31,74	6,10	6,00	6,50	206,31	412,62
457	48086000	F5/AMM/D1	01/12/2024	49,60	1,00	1,00	1,08	53,73	644,80
458	3501500	O3/OPE/D0	01/01/2024	231,15	12,17	12,00	13,00	3.004,95	3.004,95
459	48291000	F5/AMM/D0	01/03/2024	58,73	10,17	10,00	10,83	636,24	763,49
460	52287500	F4/AMM/D0	31/12/2024	49,88	0,00	0,00	0,00	-	648,44
461	52411400	F4/AMM/D1	01/10/2024	6,89	3,03	3,00	3,25	22,39	89,57
462	7689000	F5/SAN/D1	01/11/2024	10,10	2,00	2,00	2,17	21,88	131,30
463	52419500	F5/AMM/D1	01/04/2024	66,45	9,13	9,00	9,75	647,89	863,85
464	10177000	F5/AMM/D0	01/10/2024	2,99	3,03	3,00	3,25	9,72	38,87
465	48903500	F3/AMM/D0	01/02/2024	36,88	11,13	11,00	11,92	439,49	479,44
466	49006500	F5/AMM/D1	01/08/2024	39,89	5,07	5,00	5,42	216,07	518,57
467	49038200	F5/VIG/D0	01/03/2024	49,76	10,17	10,00	10,83	539,07	646,88
468	16992000	F4/AMM/D0	01/08/2024	16,18	5,07	5,00	5,42	87,64	210,34
469	49341000	F5/AMM/D0	01/08/2024	35,36	5,07	5,00	5,42	191,53	459,68
470	49416000	F4/AMM/D0	01/08/2024	26,57	5,07	5,00	5,42	143,92	345,41
471	5474000	F5/INF/D1	17/07/2024	27,88	5,57	6,00	6,50	181,22	362,44
472	8101000	F4/AMM/D0	01/03/2024	2,78	10,17	10,00	10,83	30,12	36,14
473	49584000	F5/AMM/D1	01/11/2024	41,74	2,00	2,00	2,17	90,44	542,62
474	49706500	F4/AMM/D1	01/07/2024	49,76	6,10	6,00	6,50	323,44	646,88
475	8108000	F5/AMM/D0	01/03/2024	2,78	10,17	10,00	10,83	30,12	36,14
476	70092000	A3/AMM/D0	01/01/2024	192,46	12,17	12,00	13,00	2.501,98	2.501,98
477	49914800	F5/VIG/D0	01/03/2024	49,60	10,17	10,00	10,83	537,33	644,80
478	50068000	F5/AMM/D0	01/03/2024	56,06	10,17	10,00	10,83	607,32	728,78
479	98136000	F5/AMM/D0	01/05/2024	10,24	8,13	8,00	8,67	88,75	133,12
480	50225500	F5/AMM/D1	01/04/2024	47,12	9,13	9,00	9,75	459,42	612,56
481	50398000	F5/AMM/D0	01/01/2024	47,12	12,17	12,00	13,00	612,56	612,56
482	50401800	F5/AMM/D1	01/12/2024	47,12	1,00	1,00	1,08	51,05	612,56
483	50481000	F5/AMM/D0	01/01/2024	49,60	12,17	12,00	13,00	644,80	644,80
484	52158700	F5/AMM/D1	01/05/2024	122,31	8,13	8,00	8,67	1.060,02	1.590,03
485	2373000	F5/AMM/D1	01/08/2024	44,09	5,07	5,00	5,42	238,82	573,17
486	8383000	F5/AMM/D1	01/05/2024	2,99	8,13	8,00	8,67	25,91	38,87
487	50837200	F5/VIG/D1	01/12/2024	49,53	1,00	1,00	1,08	53,66	643,89
488	50852700	F5/AMM/D1	01/11/2024	46,48	2,00	2,00	2,17	100,71	604,24
489	50953500	F5/AMM/D1	01/08/2024	25,32	5,07	5,00	5,42	137,15	329,16
490	51015000	F4/AMM/D1	01/07/2024	30,41	6,10	6,00	6,50	197,67	395,33
491	52653100	F5/AMM/D0	01/07/2024	44,82	6,10	6,00	6,50	291,33	582,66
492	52439300	F0/AMM/D0	01/12/2024	211,13	1,00	1,00	1,08	228,72	2.744,69
493	17111000	F5/AMM/D0	01/04/2024	16,18	9,13	9,00	9,75	157,76	210,34
494	291000	F3/AMM/D0	01/09/2024	34,19	4,03	4,00	4,33	148,16	444,47
495	17117000	F5/AMM/D1	01/07/2024	16,18	6,10	6,00	6,50	105,17	210,34
496	51275000	F5/AMM/D1	01/05/2024	39,67	8,13	8,00	8,67	343,81	515,71
497	10204000	F5/AMM/D1	01/07/2024	2,99	6,10	6,00	6,50	19,44	38,87
498	51425800	F3/AMM/D0	01/01/2024	42,69	12,17	12,00	13,00	554,97	554,97
499	1323000	F5/AMM/D0	30/04/2024	46,02	8,17	8,00	8,67	398,84	598,26
500	98235000	A3/AMM/D0	01/04/2024	227,94	9,13	9,00	9,75	2.222,42	2.963,22

INPS – DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE

501	51069500	F3/AMM/D0	01/03/2024	36,93	10,17	10,00	10,83	400,08	480,09
502	2254000	F5/AMM/D0	01/07/2024	29,93	6,10	6,00	6,50	194,55	389,09
503	52326100	A3/AMM/D1	01/06/2024	44,66	7,10	7,00	7,58	338,67	580,58
504	51898000	F5/AMM/D1	01/04/2024	49,60	9,13	9,00	9,75	483,60	644,80
505	7314000	F4/AMM/D0	01/01/2024	12,59	12,17	12,00	13,00	163,67	163,67
506	52706800	A3/AMM/D0	01/10/2024	30,64	3,03	3,00	3,25	99,58	398,32
507	3451000	F5/AMM/D1	01/08/2024	39,89	5,07	5,00	5,42	216,07	518,57
508	292000	F5/INF/D1	01/09/2024	46,02	4,03	4,00	4,33	199,42	598,26
509	52313500	F2/AMM/D0	01/04/2024	37,57	9,13	9,00	9,75	366,31	488,41
510	52623000	F5/AMM/D0	01/02/2024	49,60	11,13	11,00	11,92	591,07	644,80
511	52341400	A3/AMM/D0	01/02/2024	29,74	11,13	11,00	11,92	354,40	386,62
512	7958000	F5/AMM/D1	01/08/2024	6,59	5,07	5,00	5,42	35,70	85,67
513	52200500	F5/INF/D1	01/12/2024	6,89	1,00	1,00	1,08	7,46	89,57
514	52241600	O3/OPE/D0	01/03/2024	47,45	10,17	10,00	10,83	514,04	616,85
515	52382500	F3/AMM/D0	01/05/2024	75,23	8,13	8,00	8,67	651,99	977,99
516	53081400	A3/AMM/D0	01/01/2024	17,62	12,17	12,00	13,00	229,06	229,06
517	7578000	F2/AMM/D0	01/06/2024	7,81	7,10	7,00	7,58	59,23	101,53
518	53704000	F4/AMM/D0	01/05/2024	36,93	8,13	8,00	8,67	320,06	480,09
519	53766000	F5/AMM/D0	01/01/2024	48,63	12,17	12,00	13,00	632,19	632,19
520	52494600	A3/AMM/D0	01/11/2024	56,64	2,00	2,00	2,17	122,72	736,32
521	53981300	F5/AMM/D1	01/08/2024	47,12	5,07	5,00	5,42	255,23	612,56
522	52419000	F4/AMM/D0	01/08/2024	166,56	5,07	5,00	5,42	902,20	2.165,28
523	7961000	F5/AMM/D1	01/11/2024	6,59	2,00	2,00	2,17	14,28	85,67
524	1994000	F4/AMM/D1	01/10/2024	30,15	3,03	3,00	3,25	97,99	391,95
525	52477500	F4/AMM/D0	01/05/2024	75,23	8,13	8,00	8,67	651,99	977,99
526	54662000	F5/VIG/D1	01/10/2024	49,76	3,03	3,00	3,25	161,72	646,88
527	52493700	F4/AMM/D0	01/01/2024	40,63	12,17	12,00	13,00	528,19	528,19
528	54722000	F5/AMM/D1	01/10/2024	47,12	3,03	3,00	3,25	153,14	612,56
529	54823300	A3/AMM/D0	01/12/2024	38,78	1,00	1,00	1,08	42,01	504,14
530	155800	A3/AMM/D0	01/04/2024	27,40	9,13	9,00	9,75	267,15	356,20
531	55006000	F5/AMM/D1	01/08/2024	49,76	5,07	5,00	5,42	269,53	646,88
532	52380000	F5/GEO/D0	01/02/2024	39,04	11,13	11,00	11,92	465,23	507,52
533	756500	F3/AMM/D0	01/01/2024	37,08	12,17	12,00	13,00	482,04	482,04
534	17187000	F4/AMM/D0	01/12/2024	16,18	1,00	1,00	1,08	17,53	210,34
535	698000	F5/AMM/D0	01/03/2024	31,83	10,17	10,00	10,83	344,83	413,79
536	17189000	F5/AMM/D0	01/05/2024	16,18	8,13	8,00	8,67	140,23	210,34
537	699000	F3/AMM/D0	01/09/2024	34,19	4,03	4,00	4,33	148,16	444,47
538	701000	F4/AMM/D0	01/12/2024	31,83	1,00	1,00	1,08	34,48	413,79
539	53339100	O3/OPE/D0	01/04/2024	170,00	9,13	9,00	9,75	1.657,50	2.210,00
540	34581000	F4/AMM/D0	01/02/2024	226,30	11,13	11,00	11,92	2.696,74	2.941,90
541	92511000	F0/AMM/D0	01/09/2024	14,92	4,03	4,00	4,33	64,65	193,96
542	8906000	F5/VIG/D1	01/08/2024	2,99	5,07	5,00	5,42	16,20	38,87
543	52693700	F0/AMM/D0	01/11/2024	345,46	2,00	2,00	2,17	748,50	4.490,98
544	5056000	F5/AMM/D0	01/01/2024	36,95	12,17	12,00	13,00	480,35	480,35
545	52320800	F0/AMM/D0	31/12/2024	49,88	0,00	0,00	0,00	-	648,44
546	56376000	F3/AMM/D0	01/01/2024	13,98	12,17	12,00	13,00	181,74	181,74
547	56488000	F5/INF/D1	01/09/2024	49,60	4,03	4,00	4,33	214,93	644,80
548	2008000	F5/AMM/D0	01/02/2024	44,29	11,13	11,00	11,92	527,79	575,77
549	56533000	F5/AMM/D0	01/09/2024	47,12	4,03	4,00	4,33	204,19	612,56
550	17223000	F3/AMM/D0	01/11/2024	16,18	2,00	2,00	2,17	35,06	210,34

INPS – DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE

551	56796200	F5/VIG/D1	01/12/2024	49,76	1,00	1,00	1,08	53,91	646,88
552	56796500	F5/AMM/D1	01/06/2024	49,76	7,10	7,00	7,58	377,35	646,88
553	56804000	F5/AMM/D1	01/10/2024	47,12	3,03	3,00	3,25	153,14	612,56
554	30022000	F3/AMM/D0	01/07/2024	143,60	6,10	6,00	6,50	933,40	1.866,80
555	4289000	F5/AMM/D0	01/04/2024	39,89	9,13	9,00	9,75	388,93	518,57
556	52182600	F4/AMM/D1	23/12/2024	38,20	0,27	0,00	0,00	-	496,60
557	8414000	F5/VIG/D1	01/06/2024	2,99	7,10	7,00	7,58	22,67	38,87
558	57451000	F5/AMM/D1	01/04/2024	49,76	9,13	9,00	9,75	485,16	646,88
559	57516000	F5/AMM/D1	01/07/2024	48,54	6,10	6,00	6,50	315,51	631,02
560	2011000	F4/AMM/D0	01/01/2024	30,18	12,17	12,00	13,00	392,34	392,34
561	57549500	F5/VIG/D1	01/12/2024	48,54	1,00	1,00	1,08	52,59	631,02
562	52034100	A0/AMM/D0	01/05/2024	59,40	8,13	8,00	8,67	514,80	772,20
563	6074000	F4/AMM/D0	01/07/2024	19,93	6,10	6,00	6,50	129,55	259,09
564	52191100	F5/AMM/D0	01/01/2024	36,32	12,17	12,00	13,00	472,16	472,16
565	4954000	F5/AMM/D1	01/04/2024	36,95	9,13	9,00	9,75	360,26	480,35
566	156900	F4/AMM/D0	01/10/2024	64,73	3,03	3,00	3,25	210,37	841,49
567	52200600	F5/AMM/D1	01/08/2024	6,89	5,07	5,00	5,42	37,32	89,57
568	157100	F4/AMM/D0	01/03/2024	60,51	10,17	10,00	10,83	655,53	786,63
569	7386000	F4/AMM/D0	01/10/2024	12,59	3,03	3,00	3,25	40,92	163,67
570	4609000	F5/AMM/D0	01/09/2024	20,27	4,03	4,00	4,33	87,84	263,51
571	52066000	O3/OPE/D0	01/02/2024	46,48	11,13	11,00	11,92	553,89	604,24
572	58592700	F5/AMM/D1	01/10/2024	41,68	3,03	3,00	3,25	135,46	541,84
573	58617700	F5/AMM/D0	01/02/2024	36,43	11,13	11,00	11,92	434,12	473,59
574	52099500	A3/AMM/D0	01/01/2024	0,50	12,17	12,00	13,00	6,50	6,50
575	2014000	F5/AMM/D1	01/08/2024	44,20	5,07	5,00	5,42	239,42	574,60
576	58971000	F3/AMM/D0	01/12/2024	36,43	1,00	1,00	1,08	39,47	473,59
577	2839000	F5/VIG/D1	01/11/2024	39,89	2,00	2,00	2,17	86,43	518,57
578	59200900	F5/VIG/D1	01/06/2024	40,09	7,10	7,00	7,58	304,02	521,17
579	52581300	F5/AMM/D0	01/09/2024	161,98	4,03	4,00	4,33	701,91	2.105,74
580	24148000	F5/AMM/D0	01/11/2024	59,39	2,00	2,00	2,17	128,68	772,07
581	3528000	F5/AMM/D0	01/10/2024	39,89	3,03	3,00	3,25	129,64	518,57
582	5200000	F5/AMM/D1	08/11/2024	36,12	1,77	2,00	2,17	78,26	469,56
583	11526000	F5/AMM/D1	01/09/2024	0,05	4,03	4,00	4,33	0,22	0,65
584	4107000	F5/AMM/D0	01/10/2024	29,59	3,03	3,00	3,25	96,17	384,67
585	8431000	F5/AMM/D1	01/11/2024	2,99	2,00	2,00	2,17	6,48	38,87
586	52601600	A3/AMM/D0	01/12/2024	3,83	1,00	1,00	1,08	4,15	49,79
587	52519400	F0/AMM/D0	01/05/2024	45,62	8,13	8,00	8,67	395,37	593,06
588	3771500	A0/AMM/D0	01/08/2024	34,73	5,07	5,00	5,42	188,12	451,49
589	52532500	F5/AMM/D0	01/01/2024	38,05	12,17	12,00	13,00	494,65	494,65
590	91269000	A3/AMM/D0	01/04/2024	214,67	9,13	9,00	9,75	2.093,03	2.790,71
591	60952600	F5/AMM/D0	01/01/2024	48,54	12,17	12,00	13,00	631,02	631,02
592	1398000	F5/AMM/D0	01/02/2024	46,02	11,13	11,00	11,92	548,41	598,26
593	52014700	A3/AMM/D0	10/07/2024	1,51	5,80	6,00	6,50	9,82	19,63
594	61380500	F5/AMM/D1	01/05/2024	35,26	8,13	8,00	8,67	305,59	458,38
595	61542500	F5/AMM/D1	01/11/2024	44,81	2,00	2,00	2,17	97,09	582,53
596	52200800	F5/AMM/D0	01/05/2024	86,94	8,13	8,00	8,67	753,48	1.130,22
597	61781000	F5/AMM/D1	01/08/2024	48,54	5,07	5,00	5,42	262,93	631,02
598	11529000	F4/AMM/D0	01/07/2024	0,47	6,10	6,00	6,50	3,06	6,11
599	89892000	F3/AMM/D0	01/01/2024	47,36	12,17	12,00	13,00	615,68	615,68
600	726000	F5/VIG/D1	01/08/2024	46,02	5,07	5,00	5,42	249,28	598,26

601	4112000	F4/AMM/D0	01/12/2024	29,59	1,00	1,00	1,08	32,06	384,67
602	62177500	F5/AMM/D1	01/09/2024	48,24	4,03	4,00	4,33	209,04	627,12
603	30647000	F5/AMM/D1	01/08/2024	65,35	5,07	5,00	5,42	353,98	849,55
604	338000	F5/AMM/D0	01/02/2024	46,02	11,13	11,00	11,92	548,41	598,26
605	52591500	F0/AMM/D0	02/06/2024	30,47	7,07	7,00	7,58	231,06	396,11
606	62545500	F5/AMM/D1	01/07/2024	49,60	6,10	6,00	6,50	322,40	644,80
607	62562000	F5/AMM/D1	01/12/2024	48,54	1,00	1,00	1,08	52,59	631,02
608	62982000	F5/AMM/D1	01/04/2024	49,76	9,13	9,00	9,75	485,16	646,88
609	17413000	F4/AMM/D0	01/09/2024	12,31	4,03	4,00	4,33	53,34	160,03
610	1377500	O3/OPE/D0	16/02/2024	118,38	10,63	11,00	11,92	1.410,70	1.538,94
611	3572000	F5/VIG/D0	01/06/2024	39,89	7,10	7,00	7,58	302,50	518,57
612	63131500	F5/VIG/D1	01/11/2024	49,76	2,00	2,00	2,17	107,81	646,88
613	21276000	F3/AMM/D0	01/03/2024	45,55	10,17	10,00	10,83	493,46	592,15
614	34576000	F5/AMM/D0	01/01/2024	196,40	12,17	12,00	13,00	2.553,20	2.553,20
615	8977000	F5/AMM/D0	01/03/2024	2,99	10,17	10,00	10,83	32,39	38,87
616	52465600	F0/AMM/D0	30/12/2024	75,23	0,03	0,00	0,00	-	977,99
617	63666000	F5/AMM/D0	01/02/2024	59,35	11,13	11,00	11,92	707,25	771,55
618	63736000	F5/AMM/D0	01/06/2024	36,88	7,10	7,00	7,58	279,67	479,44
619	3575000	F5/AMM/D1	01/10/2024	40,09	3,03	3,00	3,25	130,29	521,17
620	52269500	F3/AMM/D0	01/07/2024	54,23	6,10	6,00	6,50	352,50	704,99
621	64089800	F5/VIG/D1	01/09/2024	49,76	4,03	4,00	4,33	215,63	646,88
622	64167300	F5/AMM/D0	01/12/2024	35,36	1,00	1,00	1,08	38,31	459,68
623	64193000	F5/AMM/D1	01/05/2024	48,24	8,13	8,00	8,67	418,08	627,12
624	81099000	F4/AMM/D0	01/08/2024	52,89	5,07	5,00	5,42	286,49	687,57
625	52296800	A0/AMM/D0	01/08/2024	25,32	5,07	5,00	5,42	137,15	329,16
626	351000	F4/AMM/D0	01/01/2024	31,83	12,17	12,00	13,00	413,79	413,79
627	52232900	O3/OPE/D0	01/02/2024	35,83	11,13	11,00	11,92	426,97	465,79
628	1432000	F5/AMM/D0	01/02/2024	46,02	11,13	11,00	11,92	548,41	598,26
629	64693000	F5/AMM/D1	01/06/2024	49,76	7,10	7,00	7,58	377,35	646,88
630	5212000	F5/AMM/D0	01/01/2024	39,89	12,17	12,00	13,00	518,57	518,57
631	52450900	A3/AMM/D0	01/11/2024	27,63	2,00	2,00	2,17	59,87	359,19
632	65503300	F5/AMM/D0	01/07/2024	48,01	6,10	6,00	6,50	312,07	624,13
633	98523000	F5/SAN/D0	31/01/2024	37,55	11,17	11,00	11,92	447,47	488,15
634	746000	F4/AMM/D0	01/08/2024	46,02	5,07	5,00	5,42	249,28	598,26
635	65957500	F5/AMM/D0	01/08/2024	36,43	5,07	5,00	5,42	197,33	473,59
636	51453000	F4/GEO/D0	01/01/2024	16,18	12,17	12,00	13,00	210,34	210,34
637	66061200	F5/AMM/D1	01/06/2024	48,24	7,10	7,00	7,58	365,82	627,12
638	2846000	F5/AMM/D1	01/07/2024	39,89	6,10	6,00	6,50	259,29	518,57
639	10382000	F5/AMM/D1	01/05/2024	2,99	8,13	8,00	8,67	25,91	38,87
640	66447000	F5/AMM/D0	01/01/2024	47,12	12,17	12,00	13,00	612,56	612,56
641	30596000	F4/INF/D0	01/03/2024	43,14	10,17	10,00	10,83	467,35	560,82
642	10391000	F4/AMM/D0	01/03/2024	2,99	10,17	10,00	10,83	32,39	38,87
643	2052000	F5/INF/D0	01/11/2024	44,34	2,00	2,00	2,17	96,07	576,42
644	66831000	F5/AMM/D1	01/12/2024	48,54	1,00	1,00	1,08	52,59	631,02
645	6797000	F4/AMM/D0	01/07/2024	51,38	6,10	6,00	6,50	333,97	667,94
646	67151000	F5/AMM/D0	01/08/2024	36,43	5,07	5,00	5,42	197,33	473,59
647	52633300	F1/AMM/D0	01/06/2024	31,16	7,10	7,00	7,58	236,30	405,08
648	67485200	F5/AMM/D0	01/02/2024	55,36	11,13	11,00	11,92	659,71	719,68
649	52282700	A0/AMM/D0	01/09/2024	24,21	4,03	4,00	4,33	104,91	314,73
650	67728000	F5/AMM/D1	01/12/2024	34,91	1,00	1,00	1,08	37,82	453,83

INPS – DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE

651	68218000	F5/AMM/D0	01/04/2024	56,06	9,13	9,00	9,75	546,59	728,78
652	52185600	A3/AMM/D0	02/08/2024	37,36	5,03	5,00	5,42	202,37	485,68
653	2067000	F5/AMM/D0	01/02/2024	46,26	11,13	11,00	11,92	551,27	601,38
654	68333000	F2/AMM/D0	01/01/2024	35,79	12,17	12,00	13,00	465,27	465,27
655	68546000	F5/AMM/D1	01/07/2024	49,76	6,10	6,00	6,50	323,44	646,88
656	68574000	F5/AMM/D0	01/05/2024	36,36	8,13	8,00	8,67	315,12	472,68
657	47754000	F3/AMM/D0	01/07/2024	2,84	6,10	6,00	6,50	18,46	36,92
658	68766000	F3/AMM/D0	01/04/2024	36,82	9,13	9,00	9,75	359,00	478,66
659	3628000	F5/VIG/D1	01/04/2024	39,89	9,13	9,00	9,75	388,93	518,57
660	68906300	F5/AMM/D0	01/12/2024	35,26	1,00	1,00	1,08	38,20	458,38
661	7116000	F3/AMM/D0	01/08/2024	14,34	5,07	5,00	5,42	77,68	186,42
662	1464000	F5/VIG/D1	01/12/2024	46,02	1,00	1,00	1,08	49,86	598,26
663	52345800	A3/AMM/D0	01/03/2024	66,19	10,17	10,00	10,83	717,06	860,47
664	69495200	F5/AMM/D1	01/08/2024	40,30	5,07	5,00	5,42	218,29	523,90
665	69585500	F5/AMM/D1	01/08/2024	35,30	5,07	5,00	5,42	191,21	458,90
666	43272000	A0/AMM/D0	29/06/2024	60,00	6,17	6,00	6,50	390,00	780,00
667	52327300	F5/AMM/D0	01/11/2024	56,71	2,00	2,00	2,17	122,87	737,23
668	5381000	F5/AMM/D0	01/02/2024	36,79	11,13	11,00	11,92	438,41	478,27
669	4836000	F5/AMM/D1	01/07/2024	39,89	6,10	6,00	6,50	259,29	518,57
670	52028000	A0/AMM/D0	01/11/2024	42,60	2,00	2,00	2,17	92,30	553,80
671	52222200	F0/AMM/D0	01/06/2024	280,38	7,10	7,00	7,58	2.126,22	3.644,94
672	70373000	F5/AMM/D0	01/01/2024	33,90	12,17	12,00	13,00	440,70	440,70
673	70441500	F5/AMM/D1	01/06/2024	44,34	7,10	7,00	7,58	336,25	576,42
674	70500500	F5/VIG/D0	01/02/2024	48,54	11,13	11,00	11,92	578,44	631,02
675	52352600	A3/AMM/D0	01/03/2024	7,40	10,17	10,00	10,83	80,17	96,20
676	97344000	F0/AMM/D0	01/04/2024	40,67	9,13	9,00	9,75	396,53	528,71
677	71051000	F5/AMM/D0	01/02/2024	59,35	11,13	11,00	11,92	707,25	771,55
678	44586000	F5/AMM/D0	01/12/2024	49,24	1,00	1,00	1,08	53,34	640,12
679	52574200	F1/AMM/D0	01/03/2024	56,64	10,17	10,00	10,83	613,60	736,32
680	71037000	F5/AMM/D1	01/07/2024	47,07	6,10	6,00	6,50	305,96	611,91
681	27867000	F4/AMM/D0	01/03/2024	110,01	10,17	10,00	10,83	1.191,78	1.430,13
682	10448000	F5/AMM/D1	01/12/2024	2,99	1,00	1,00	1,08	3,24	38,87
683	71508000	F3/AMM/D0	01/12/2024	42,69	1,00	1,00	1,08	46,25	554,97
684	8471000	F5/AMM/D1	01/06/2024	2,99	7,10	7,00	7,58	22,67	38,87
685	3659000	F5/AMM/D0	01/02/2024	39,89	11,13	11,00	11,92	475,36	518,57
686	71741000	F5/AMM/D0	01/02/2024	35,26	11,13	11,00	11,92	420,18	458,38
687	71766300	F5/AMM/D1	01/07/2024	59,35	6,10	6,00	6,50	385,78	771,55
688	71985500	F5/AMM/D0	01/01/2024	47,12	12,17	12,00	13,00	612,56	612,56
689	52486000	F4/AMM/D0	01/09/2024	36,32	4,03	4,00	4,33	157,39	472,16
690	72250500	F3/AMM/D0	01/01/2024	36,93	12,17	12,00	13,00	480,09	480,09
691	52066600	A0/AMM/D0	01/09/2024	49,57	4,03	4,00	4,33	214,80	644,41
692	72332000	F5/INF/D1	01/05/2024	48,63	8,13	8,00	8,67	421,46	632,19
693	52291600	A3/AMM/D0	01/05/2024	12,55	8,13	8,00	8,67	108,77	163,15
694	2096000	F5/AMM/D1	01/10/2024	44,29	3,03	3,00	3,25	143,94	575,77
695	11553000	F4/AMM/D0	01/10/2024	0,05	3,03	3,00	3,25	0,16	0,65
696	52089100	F5/AMM/D1	01/04/2024	35,55	9,13	9,00	9,75	346,61	462,15
697	1491000	F4/AMM/D0	01/12/2024	34,19	1,00	1,00	1,08	37,04	444,47
698	52215600	F4/AMM/D1	01/10/2024	39,83	3,03	3,00	3,25	129,45	517,79
699	72959000	F4/AMM/D0	01/04/2024	48,24	9,13	9,00	9,75	470,34	627,12
700	4337000	F5/INF/D0	01/02/2024	39,89	11,13	11,00	11,92	475,36	518,57

INPS – DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE

701	2556500	F2/AMM/D0	01/09/2024	40,97	4,03	4,00	4,33	177,54	532,61
702	73309000	F5/AMM/D0	01/01/2024	50,59	12,17	12,00	13,00	657,67	657,67
703	20511000	F0/AMM/D0	01/07/2024	33,05	6,10	6,00	6,50	214,83	429,65
704	73407200	F5/AMM/D1	01/12/2024	49,76	1,00	1,00	1,08	53,91	646,88
705	73491500	F5/AMM/D1	01/12/2024	47,12	1,00	1,00	1,08	51,05	612,56
706	52662000	A3/AMM/D0	01/08/2024	124,95	5,07	5,00	5,42	676,81	1.624,35
707	4659000	F5/AMM/D1	01/07/2024	39,89	6,10	6,00	6,50	259,29	518,57
708	69450000	A3/AMM/D0	01/03/2024	80,57	10,17	10,00	10,83	872,84	1.047,41
709	73853500	F5/AMM/D0	01/06/2024	49,76	7,10	7,00	7,58	377,35	646,88
710	65448000	F3/AMM/D0	01/08/2024	30,47	5,07	5,00	5,42	165,05	396,11
711	7341000	F3/AMM/D0	01/12/2024	12,59	1,00	1,00	1,08	13,64	163,67
712	52321200	F1/AMM/D0	01/08/2024	49,88	5,07	5,00	5,42	270,18	648,44
713	2103000	F3/AMM/D0	01/01/2024	27,25	12,17	12,00	13,00	354,25	354,25
714	52358000	F0/AMM/D0	03/09/2024	32,54	3,97	4,00	4,33	141,01	423,02
715	1509000	F5/AMM/D0	01/11/2024	44,25	2,00	2,00	2,17	95,88	575,25
716	3707000	F5/AMM/D1	01/10/2024	39,89	3,03	3,00	3,25	129,64	518,57
717	35006000	F5/AMM/D0	01/10/2024	122,36	3,03	3,00	3,25	397,67	1.590,68
718	75374700	F5/AMM/D1	01/08/2024	49,76	5,07	5,00	5,42	269,53	646,88
719	75454000	F5/AMM/D1	01/06/2024	57,44	7,10	7,00	7,58	435,59	746,72
720	75508500	F2/AMM/D0	01/05/2024	54,06	8,13	8,00	8,67	468,52	702,78
721	4143000	F5/AMM/D1	01/07/2024	39,89	6,10	6,00	6,50	259,29	518,57
722	75612000	F5/AMM/D0	01/03/2024	25,32	10,17	10,00	10,83	274,30	329,16
723	52418600	F4/AMM/D0	01/07/2024	36,32	6,10	6,00	6,50	236,08	472,16
724	76397000	F4/AMM/D1	01/06/2024	48,63	7,10	7,00	7,58	368,78	632,19
725	76517000	F5/AMM/D0	01/02/2024	47,26	11,13	11,00	11,92	563,18	614,38
726	76583000	F5/AMM/D0	01/01/2024	49,60	12,17	12,00	13,00	644,80	644,80
727	1538000	F5/AMM/D1	01/12/2024	46,02	1,00	1,00	1,08	49,86	598,26
728	76721000	F5/AMM/D1	01/10/2024	48,24	3,03	3,00	3,25	156,78	627,12
729	3736000	F5/AMM/D1	01/08/2024	39,89	5,07	5,00	5,42	216,07	518,57
730	4344000	F5/AMM/D0	01/10/2024	39,89	3,03	3,00	3,25	129,64	518,57
731	52229000	A0/AMM/D0	01/05/2024	41,82	8,13	8,00	8,67	362,44	543,66
732	86292000	F0/AMM/D0	01/09/2024	30,47	4,03	4,00	4,33	132,04	396,11
733	77558500	F4/AMM/D1	01/12/2024	12,59	1,00	1,00	1,08	13,64	163,67
734	52487300	F4/AMM/D0	01/07/2024	36,32	6,10	6,00	6,50	236,08	472,16
735	10486000	F5/VIG/D1	01/08/2024	2,99	5,07	5,00	5,42	16,20	38,87
736	805000	F5/AMM/D0	01/08/2024	46,02	5,07	5,00	5,42	249,28	598,26
737	3744000	F5/AMM/D0	01/01/2024	39,89	12,17	12,00	13,00	518,57	518,57
738	77746000	F5/AMM/D0	01/02/2024	29,29	11,13	11,00	11,92	349,04	380,77
739	9127000	F5/AMM/D1	01/07/2024	2,99	6,10	6,00	6,50	19,44	38,87
740	11567000	F5/AMM/D1	01/04/2024	0,05	9,13	9,00	9,75	0,49	0,65
741	77900200	F5/AMM/D0	01/11/2024	35,26	2,00	2,00	2,17	76,40	458,38
742	52471600	F4/AMM/D0	01/07/2024	36,32	6,10	6,00	6,50	236,08	472,16
743	4669000	F5/AMM/D0	01/03/2024	39,89	10,17	10,00	10,83	432,14	518,57
744	78046300	F5/AMM/D0	01/04/2024	36,93	9,13	9,00	9,75	360,07	480,09
745	78105300	F5/AMM/D1	01/06/2024	49,60	7,10	7,00	7,58	376,13	644,80
746	78105700	F5/AMM/D1	01/08/2024	46,50	5,07	5,00	5,42	251,88	604,50
747	52490400	F5/AMM/D1	01/09/2024	16,53	4,03	4,00	4,33	71,63	214,89
748	52947500	F5/AMM/D1	01/07/2024	24,45	6,10	6,00	6,50	158,93	317,85
749	9616000	F4/AMM/D1	01/11/2024	2,99	2,00	2,00	2,17	6,48	38,87
750	3752000	F5/AMM/D1	01/12/2024	39,89	1,00	1,00	1,08	43,21	518,57

INPS – DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE

751	1559000	F5/VIG/D1	01/07/2024	46,02	6,10	6,00	6,50	299,13	598,26
752	60020500	A3/AMM/D0	01/06/2024	0,50	7,10	7,00	7,58	3,79	6,50
753	52343300	A3/AMM/D0	01/02/2024	56,59	11,13	11,00	11,92	674,36	735,67
754	79018500	F5/AMM/D1	01/04/2024	39,27	9,13	9,00	9,75	382,88	510,51
755	79097700	F5/AMM/D1	14/11/2024	47,26	1,57	2,00	2,17	102,40	614,38
756	29371000	F5/AMM/D0	25/04/2024	12,30	8,33	8,00	8,67	106,60	159,90
757	52955500	A3/AMM/D0	01/11/2024	8,03	2,00	2,00	2,17	17,40	104,39
758	54513000	F5/VIG/D1	01/09/2024	34,17	4,03	4,00	4,33	148,07	444,21
759	79439000	F5/AMM/D0	01/02/2024	47,12	11,13	11,00	11,92	561,51	612,56
760	4849000	F5/AMM/D0	09/04/2024	30,25	8,87	9,00	9,75	294,94	393,25
761	21987000	F5/AMM/D1	01/09/2024	36,32	4,03	4,00	4,33	157,39	472,16
762	6533000	F5/SAN/D1	01/09/2024	24,96	4,03	4,00	4,33	108,16	324,48
763	94734000	F0/AMM/D0	01/10/2024	116,70	3,03	3,00	3,25	379,28	1.517,10
764	7986000	F5/AMM/D0	01/02/2024	6,59	11,13	11,00	11,92	78,53	85,67
765	52409500	F5/AMM/D1	01/08/2024	16,53	5,07	5,00	5,42	89,54	214,89
766	80209300	F5/AMM/D1	01/08/2024	48,63	5,07	5,00	5,42	263,41	632,19
767	409000	F5/AMM/D0	01/01/2024	46,02	12,17	12,00	13,00	598,26	598,26
768	80644700	F5/INF/D0	01/02/2024	35,36	11,13	11,00	11,92	421,37	459,68
769	3779000	F5/AMM/D0	01/06/2024	39,89	7,10	7,00	7,58	302,50	518,57
770	80756000	F5/AMM/D0	01/01/2024	48,54	12,17	12,00	13,00	631,02	631,02
771	52179100	F4/AMM/D0	01/06/2024	55,95	7,10	7,00	7,58	424,29	727,35
772	80972000	F5/AMM/D0	01/12/2024	48,63	1,00	1,00	1,08	52,68	632,19
773	51719000	F5/AMM/D1	01/05/2024	49,82	8,13	8,00	8,67	431,77	647,66
774	3784000	F5/INF/D0	01/02/2024	39,89	11,13	11,00	11,92	475,36	518,57
775	81165600	F5/AMM/D0	01/06/2024	49,76	7,10	7,00	7,58	377,35	646,88
776	81510200	F5/VIG/D1	01/04/2024	49,60	9,13	9,00	9,75	483,60	644,80
777	81511600	F5/AMM/D0	01/10/2024	36,43	3,03	3,00	3,25	118,40	473,59
778	1586000	F4/AMM/D0	01/01/2024	31,83	12,17	12,00	13,00	413,79	413,79
779	2509000	F5/INF/D1	01/06/2024	48,63	7,10	7,00	7,58	368,78	632,19
780	3789000	F4/AMM/D0	01/12/2024	29,59	1,00	1,00	1,08	32,06	384,67
781	81763000	F5/AMM/D0	01/01/2024	35,36	12,17	12,00	13,00	459,68	459,68
782	81827500	F5/AMM/D0	01/01/2024	51,39	12,17	12,00	13,00	668,07	668,07
783	52309000	F4/AMM/D0	01/02/2024	55,02	11,13	11,00	11,92	655,66	715,26
784	3793000	F5/AMM/D0	01/03/2024	39,89	10,17	10,00	10,83	432,14	518,57
785	82263700	F5/AMM/D0	01/01/2024	49,76	12,17	12,00	13,00	646,88	646,88
786	52530000	F4/AMM/D0	01/08/2024	30,47	5,07	5,00	5,42	165,05	396,11
787	52284300	F2/AMM/D0	01/04/2024	50,68	9,13	9,00	9,75	494,13	658,84
788	52364300	F4/AMM/D1	01/11/2024	55,02	2,00	2,00	2,17	119,21	715,26
789	78111000	F0/AMM/D0	01/09/2024	68,43	4,03	4,00	4,33	296,53	889,59
790	4854000	F5/AMM/D1	01/07/2024	20,27	6,10	6,00	6,50	131,76	263,51
791	23883000	F5/AMM/D0	01/07/2024	46,47	6,10	6,00	6,50	302,06	604,11
792	6558000	F5/SAN/D1	01/11/2024	24,96	2,00	2,00	2,17	54,08	324,48
793	49932000	F5/AMM/D0	01/01/2024	41,53	12,17	12,00	13,00	539,89	539,89
794	83792500	F3/INF/D1	01/12/2024	36,88	1,00	1,00	1,08	39,95	479,44
795	5619000	F5/AMM/D0	01/10/2024	33,48	3,03	3,00	3,25	108,81	435,24
796	2602000	F5/VIG/D0	01/01/2024	46,50	12,17	12,00	13,00	604,50	604,50
797	9192000	F5/AMM/D1	12/07/2024	2,99	5,73	6,00	6,50	19,44	38,87
798	83993500	F5/AMM/D1	01/09/2024	48,63	4,03	4,00	4,33	210,73	632,19
799	84031500	F4/AMM/D0	01/01/2024	42,20	12,17	12,00	13,00	548,60	548,60
800	84156000	F4/AMM/D1	01/05/2024	36,43	8,13	8,00	8,67	315,73	473,59

801	18030000	F4/AMM/D0	01/01/2024	12,31	12,17	12,00	13,00	160,03	160,03
802	13318000	F5/INF/D1	01/12/2024	19,74	1,00	1,00	1,08	21,39	256,62
803	18033000	F3/AMM/D0	01/05/2024	12,31	8,13	8,00	8,67	106,69	160,03
804	4905000	F5/AMM/D1	01/04/2024	40,09	9,13	9,00	9,75	390,88	521,17
805	31932000	A3/AMM/D0	01/02/2024	56,64	11,13	11,00	11,92	674,96	736,32
806	8509000	F5/AMM/D1	01/12/2024	3,16	1,00	1,00	1,08	3,42	41,08
807	52407800	F4/AMM/D0	01/08/2024	47,69	5,07	5,00	5,42	258,32	619,97
808	11142000	F5/AMM/D1	01/09/2024	2,18	4,03	4,00	4,33	9,45	28,34
809	2514000	F5/AMM/D1	01/08/2024	46,02	5,07	5,00	5,42	249,28	598,26
810	52287700	F3/AMM/D1	01/09/2024	40,93	4,03	4,00	4,33	177,36	532,09
811	52078600	F5/AMM/D0	01/03/2024	54,23	10,17	10,00	10,83	587,49	704,99
812	85427200	F5/AMM/D1	01/09/2024	48,63	4,03	4,00	4,33	210,73	632,19
813	85525500	F5/AMM/D0	01/08/2024	35,36	5,07	5,00	5,42	191,53	459,68
814	11398000	F5/AMM/D1	01/11/2024	0,05	2,00	2,00	2,17	0,11	0,65
815	3829000	F5/INF/D1	01/07/2024	39,89	6,10	6,00	6,50	259,29	518,57
816	68508000	A0/AMM/D0	01/12/2024	49,89	1,00	1,00	1,08	54,05	648,57
817	3831000	F4/AMM/D1	01/08/2024	39,89	5,07	5,00	5,42	216,07	518,57
818	86068000	F5/AMM/D1	01/10/2024	49,76	3,03	3,00	3,25	161,72	646,88
819	86316500	F5/AMM/D1	01/05/2024	49,76	8,13	8,00	8,67	431,25	646,88
820	86452100	F5/AMM/D0	01/01/2024	49,60	12,17	12,00	13,00	644,80	644,80
821	86477000	F5/AMM/D1	01/07/2024	25,32	6,10	6,00	6,50	164,58	329,16
822	86549400	F5/AMM/D0	01/07/2024	36,43	6,10	6,00	6,50	236,80	473,59
823	86640300	F4/AMM/D0	01/05/2024	49,76	8,13	8,00	8,67	431,25	646,88
824	86687500	F5/AMM/D1	01/12/2024	39,27	1,00	1,00	1,08	42,54	510,51
825	52026800	A0/AMM/D0	01/10/2024	43,25	3,03	3,00	3,25	140,56	562,25
826	86765500	F5/AMM/D1	01/07/2024	48,63	6,10	6,00	6,50	316,10	632,19
827	86773600	F5/AMM/D1	01/05/2024	49,60	8,13	8,00	8,67	429,87	644,80
828	1628000	F4/AMM/D0	01/04/2024	34,19	9,13	9,00	9,75	333,35	444,47
829	5111000	F5/AMM/D1	01/06/2024	36,79	7,10	7,00	7,58	278,99	478,27
830	834000	F5/AMM/D1	01/08/2024	54,73	5,07	5,00	5,42	296,45	711,49
831	7777000	F5/AMM/D0	01/03/2024	9,93	10,17	10,00	10,83	107,58	129,09
832	87095900	F5/AMM/D0	01/01/2024	48,01	12,17	12,00	13,00	624,13	624,13
833	87168000	F5/AMM/D1	01/09/2024	48,63	4,03	4,00	4,33	210,73	632,19
834	87184700	F3/AMM/D0	01/03/2024	36,43	10,17	10,00	10,83	394,66	473,59
835	87262000	F5/AMM/D0	01/09/2024	48,54	4,03	4,00	4,33	210,34	631,02
836	2883000	F4/AMM/D1	01/08/2024	39,89	5,07	5,00	5,42	216,07	518,57
837	18118000	F4/AMM/D1	01/08/2024	12,31	5,07	5,00	5,42	66,68	160,03
838	52312100	A3/AMM/D0	01/02/2024	26,58	11,13	11,00	11,92	316,75	345,54
839	87478000	F4/AMM/D0	01/03/2024	36,93	10,17	10,00	10,83	400,08	480,09
840	52582300	F4/AMM/D0	18/06/2024	33,54	6,53	7,00	7,58	254,35	436,02
841	87896000	F5/AMM/D0	01/02/2024	36,93	11,13	11,00	11,92	440,08	480,09
842	88114500	F5/AMM/D0	01/08/2024	36,43	5,07	5,00	5,42	197,33	473,59
843	88312800	F5/AMM/D0	01/01/2024	48,24	12,17	12,00	13,00	627,12	627,12
844	88434000	F5/AMM/D0	01/01/2024	49,60	12,17	12,00	13,00	644,80	644,80
845	88494500	F5/AMM/D0	01/03/2024	47,65	10,17	10,00	10,83	516,21	619,45
846	1653000	F5/AMM/D1	01/12/2024	42,71	1,00	1,00	1,08	46,27	555,23
847	4164000	F5/AMM/D0	01/02/2024	39,89	11,13	11,00	11,92	475,36	518,57
848	27979000	F5/AMM/D1	01/10/2024	26,90	3,03	3,00	3,25	87,43	349,70
849	89213200	F5/AMM/D0	01/01/2024	35,30	12,17	12,00	13,00	458,90	458,90
850	89247500	F5/AMM/D1	01/05/2024	29,29	8,13	8,00	8,67	253,85	380,77

851	856000	F4/AMM/D1	01/12/2024	31,83	1,00	1,00	1,08	34,48	413,79
852	52037200	A0/AMM/D0	01/04/2024	41,64	9,13	9,00	9,75	405,99	541,32
853	52248500	A0/AMM/D0	01/04/2024	59,72	9,13	9,00	9,75	582,27	776,36
854	83322000	O3/OPE/D0	01/07/2024	69,75	6,10	6,00	6,50	453,38	906,75
855	297500	F3/AMM/D0	01/01/2024	189,07	12,17	12,00	13,00	2.457,91	2.457,91
856	89709500	F5/AMM/D1	01/04/2024	47,12	9,13	9,00	9,75	459,42	612,56
857	84096000	F3/AMM/D0	01/02/2024	10,06	11,13	11,00	11,92	119,88	130,78
858	89863500	F5/AMM/D1	01/04/2024	47,12	9,13	9,00	9,75	459,42	612,56
859	53982000	F5/AMM/D1	01/12/2024	22,38	1,00	1,00	1,08	24,25	290,94
860	76014000	F3/AMM/D0	01/02/2024	81,62	11,13	11,00	11,92	972,64	1.061,06
861	863000	F5/AMM/D0	01/01/2024	33,41	12,17	12,00	13,00	434,33	434,33
862	36414000	F0/AMM/D0	01/06/2024	30,23	7,10	7,00	7,58	229,24	392,99
863	90437800	F5/AMM/D0	01/04/2024	36,43	9,13	9,00	9,75	355,19	473,59
864	2557000	F5/INF/D1	01/11/2024	43,03	2,00	2,00	2,17	93,23	559,39
865	52152100	F4/AMM/D1	01/05/2024	19,02	8,13	8,00	8,67	164,84	247,26
866	9656000	F5/AMM/D1	01/07/2024	2,99	6,10	6,00	6,50	19,44	38,87
867	90993500	F5/AMM/D0	01/01/2024	49,60	12,17	12,00	13,00	644,80	644,80
868	39600000	F4/AMM/D0	16/06/2024	38,05	6,60	7,00	7,58	288,55	494,65
869	877000	F5/AMM/D1	01/04/2024	46,02	9,13	9,00	9,75	448,70	598,26
870	3874000	F5/AMM/D1	01/09/2024	39,89	4,03	4,00	4,33	172,86	518,57
871	879000	F5/AMM/D1	01/12/2024	33,41	1,00	1,00	1,08	36,19	434,33
872	91612000	F5/AMM/D0	01/01/2024	48,54	12,17	12,00	13,00	631,02	631,02
873	91682500	F5/AMM/D0	01/10/2024	48,24	3,03	3,00	3,25	156,78	627,12
874	91790400	F5/AMM/D1	01/05/2024	35,26	8,13	8,00	8,67	305,59	458,38
875	4392000	F4/AMM/D0	01/08/2024	39,89	5,07	5,00	5,42	216,07	518,57
876	92151000	F5/AMM/D1	01/11/2024	48,54	2,00	2,00	2,17	105,17	631,02
877	883000	F4/AMM/D0	01/03/2024	48,54	10,17	10,00	10,83	525,85	631,02
878	23741000	F5/AMM/D0	01/04/2024	30,19	9,13	9,00	9,75	294,35	392,47
879	889000	F3/AMM/D0	01/08/2024	34,19	5,07	5,00	5,42	185,20	444,47
880	3883000	F5/AMM/D1	01/10/2024	39,89	3,03	3,00	3,25	129,64	518,57
881	54171000	A3/AMM/D1	01/11/2024	12,87	2,00	2,00	2,17	27,89	167,31
882	92774000	F4/AMM/D0	01/02/2024	48,24	11,13	11,00	11,92	574,86	627,12
883	92825900	F3/AMM/D0	01/07/2024	36,93	6,10	6,00	6,50	240,05	480,09
884	98487000	A0/AMM/D0	01/06/2024	42,57	7,10	7,00	7,58	322,82	553,41
885	52409000	F5/AMM/D1	01/06/2024	45,28	7,10	7,00	7,58	343,37	588,64
886	27339000	F5/INF/D0	01/02/2024	148,25	11,13	11,00	11,92	1.766,65	1.927,25
887	93474000	F4/AMM/D0	01/12/2024	53,06	1,00	1,00	1,08	57,48	689,78
888	93518500	F5/AMM/D0	01/01/2024	36,43	12,17	12,00	13,00	473,59	473,59
889	11609000	F5/VIG/D1	01/12/2024	0,47	1,00	1,00	1,08	0,51	6,11
890	52461800	F5/AMM/D0	01/02/2024	40,63	11,13	11,00	11,92	484,17	528,19
891	10604000	F5/AMM/D1	01/07/2024	2,99	6,10	6,00	6,50	19,44	38,87
892	4929000	F5/AMM/D0	01/01/2024	40,09	12,17	12,00	13,00	521,17	521,17
893	93675200	F5/AMM/D1	01/04/2024	48,24	9,13	9,00	9,75	470,34	627,12
894	52207200	F5/AMM/D0	01/09/2024	4,65	4,03	4,00	4,33	20,15	60,45
895	93971000	F5/AMM/D0	01/01/2024	25,28	12,17	12,00	13,00	328,64	328,64
896	52063700	F5/AMM/D0	01/05/2024	197,80	8,13	8,00	8,67	1.714,27	2.571,40
897	52525600	F5/AMM/D1	01/06/2024	30,47	7,10	7,00	7,58	231,06	396,11
898	52207000	F3/AMM/D0	15/01/2024	4,65	11,70	12,00	13,00	60,45	60,45
899	94608000	F0/AMM/D0	01/06/2024	148,22	7,10	7,00	7,58	1.124,00	1.926,86
900	1705000	F5/VIG/D1	01/08/2024	46,02	5,07	5,00	5,42	249,28	598,26

INPS – DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE

901	10798000	F5/VIG/D0	01/11/2024	3,16	2,00	2,00	2,17	6,85	41,08
902	52073300	A3/AMM/D0	01/06/2024	37,18	7,10	7,00	7,58	281,95	483,34
903	52347900	F3/AMM/D0	01/09/2024	48,23	4,03	4,00	4,33	209,00	626,99
904	52348200	F0/AMM/D0	01/09/2024	43,73	4,03	4,00	4,33	189,50	568,49
905	52206900	F5/AMM/D0	01/06/2024	4,65	7,10	7,00	7,58	35,26	60,45
906	94645500	F4/AMM/D0	01/01/2024	35,30	12,17	12,00	13,00	458,90	458,90
907	94648000	F5/INF/D0	01/01/2024	46,50	12,17	12,00	13,00	604,50	604,50
908	18332000	F4/AMM/D0	01/10/2024	12,31	3,03	3,00	3,25	40,01	160,03
909	18341000	F5/AMM/D0	01/08/2024	16,18	5,07	5,00	5,42	87,64	210,34
910	52491900	A3/AMM/D0	01/01/2024	5,16	12,17	12,00	13,00	67,08	67,08
911	10619000	F5/AMM/D1	01/05/2024	2,99	8,13	8,00	8,67	25,91	38,87
912	52509300	F4/AMM/D0	01/04/2024	36,32	9,13	9,00	9,75	354,12	472,16
913	95528000	F5/AMM/D0	01/01/2024	49,76	12,17	12,00	13,00	646,88	646,88
914	27467000	F4/AMM/D0	01/01/2024	140,86	12,17	12,00	13,00	1.831,18	1.831,18
915	7407000	F4/AMM/D0	01/04/2024	12,03	9,13	9,00	9,75	117,29	156,39
916	52356600	F0/AMM/D0	01/08/2024	40,21	5,07	5,00	5,42	217,80	522,73
917	52321500	F0/AMM/D0	01/08/2024	49,88	5,07	5,00	5,42	270,18	648,44
918	405500	F3/SAN/D0	01/10/2024	22,12	3,03	3,00	3,25	71,89	287,56
919	18364000	F5/AMM/D0	01/01/2024	12,31	12,17	12,00	13,00	160,03	160,03
920	10626000	F5/VIG/D1	01/09/2024	2,99	4,03	4,00	4,33	12,96	38,87
921	52656100	F4/AMM/D0	01/04/2024	8,88	9,13	9,00	9,75	86,58	115,44
922	96626000	F5/AMM/D1	01/04/2024	49,60	9,13	9,00	9,75	483,60	644,80
923	96803000	F5/AMM/D1	01/12/2024	47,05	1,00	1,00	1,08	50,97	611,65
924	18828000	F0/AMM/D0	01/05/2024	2,01	8,13	8,00	8,67	17,42	26,13

306.344,53 543.641,41

Somma rateo e annualità 2024 849.985,94

Allegato 4

Area	Unità	Indennità di ente mensile	Totale
Operatori	39	87,59	40.992,12
Assistenti	848	127,06	1.292.962,56
Funzionari	11562	146,06	20.264.948,64
	totale		21.598.903,32
	6,91%		1.492.484,22