



CCNI 2024 PER IL PERSONALE INQUADRATO NEL SISTEMA DI  
CLASSIFICAZIONE DI CUI ALL'ART. 13 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI  
CENTRALI TRIENNIO 2019- 2021

sottoscritto in data 3 marzo 2025

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA

(redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo 30 marzo  
2001, n. 165, come sostituito dall'art. 54 del d.lgs. 150 del 2009)

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

*(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)*

### INTRODUZIONE

La presente relazione illustrativa è redatta ai sensi dell'art 40, comma 3 *sexies*, del d.lgs. n. 165/01, nonché in conformità agli indirizzi applicativi e secondo gli 'Schemi standard' definiti con circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25/2012, ed accompagna il Contratto collettivo nazionale integrativo riferito all'anno 2024 per il personale inquadrato nelle Aree del sistema di classificazione di cui all'art. 13 del CCNL Comparto Funzioni centrali – triennio 2019-2021 (di seguito CCNL 2019/2021), con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.

Come evidenziato nell'ultimo rendiconto sociale, *"l'INPS ha saputo garantire ai cittadini e alle imprese le numerose prestazioni a cui l'Istituto è preposto, migliorando la qualità media dei servizi erogati e confermando il suo ruolo di principale pilastro del welfare pubblico italiano, contribuendo in maniera determinante alla tenuta della coesione sociale del Paese"*. In coerenza con l'obiettivo di creare condizioni che consentano di consolidare nel tempo la capacità dell'Istituto di garantire la produzione di valore pubblico a fronte dell'attuale accelerazione dei cambiamenti tecnologici, dei continui cambiamenti sociali e dell'emergere di nuovi bisogni e nuovi servizi, il CCNI 2024 intende favorire la valorizzazione del personale nel contesto organizzativo e il riconoscimento del merito attraverso l'attribuzione con modalità selettive degli istituti premiali previsti nel CCNL 2019/2021.

## Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

<b>Data di sottoscrizione</b>		3 marzo 2025
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		1° gennaio 2024 - 31 dicembre 2024
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica: Il Presidente, il Direttore Generale, il Direttore centrale Risorse umane, il Direttore centrale Organizzazione, il Direttore centrale Pianificazione e Controllo di gestione, il Direttore Regionale della Calabria, il Direttore regionale Toscana, il Direttore centrale Formazione e Accademia INPS.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, UIL PA, CONFINTESA, FED. CONFISAL UNSA, FLP, USB PI.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL PA, CONFINTESA, FED. CONFISAL UNSA, FLP, USB PI.</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale inquadrato nelle Aree del sistema di classificazione di cui all'art. 13 del CCNL Comparto Funzioni centrali – triennio 2019-2021.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>a) Istituti giuridici attinenti il rapporto di lavoro</p> <p>b) Ripartizione del fondo per il trattamento accessorio per il personale inquadrato nelle Aree del sistema di classificazione di cui all'art. 13 del CCNL Comparto FC;</p> <p>c) Utilizzo di parte delle risorse del Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, rischi, disagi, nonché funzioni di responsabile di posizione organizzativa;</p> <p>d) Destinazione delle risorse per l'attribuzione selettiva di incentivi economici, a seguito di valutazione secondo sistemi di misurazione della performance organizzativa e del merito individuale, adottati dall'Ente.</p>
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025 è stato adottato con deliberazione del CDA n. 14 del 30 gennaio 2023
		Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024 è stato adottato con la deliberazione del CDA n. 20 del 2 marzo 2022
		L'obbligo di cui all'art. 10, comma 8, del d. lgs. n. 33/2013 è stato assolto mediante la pubblicazione sul sito istituzionale Inps nella sezione "Amministrazione trasparente" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione e del Piano triennale di prevenzione della corruzione.

## **Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**

### **DISPOSIZIONI GENERALI (Titolo I)**

#### **Campo di applicazione (Articolo 1).**

Il CCNI si applica al personale a tempo determinato e indeterminato inquadrato nelle Aree del sistema di classificazione di cui all'art. 13 del CCNL 2019/2021, nonché al personale proveniente dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, a seguito di processi di mobilità ovvero in posizione di comando, assegnazione, distacco od altro analogo istituto giuridico, fermo restando, in ogni caso, la non cumulabilità degli emolumenti accessori, fissi e continuativi, percepiti presso l'amministrazione di appartenenza.

### **ORDINAMENTO PROFESSIONALE (TITOLO II)**

#### **Famiglie professionali (Articolo 2)**

In considerazione di quanto disposto all'art. 31, comma 12, del decreto-legge 2 marzo 2024, n. 19, in merito all'abrogazione dei commi 1-3 dell'art. 7 del D. Lgs 149/2015, e al conseguente ripristino del ruolo ispettivo all'interno dell'INPS, è stato necessario integrare le disposizioni previste all'articolo 2 del CCNI 2022-2023 – Accordo a stralcio in materia di famiglie professionali sottoscritto in data 11 dicembre 2023, con la previsione di un ulteriore ambito di competenze professionali, *ambito ispettivo*, e l'introduzione della famiglia professionale *ispettore di vigilanza previdenziale*.

## **RIPARTIZIONE DEL FONDO DEL PERSONALE INQUADRATO NELLE AREE DEGLI OPERATORI, ASSISTENTI E FUNZIONARI (Titolo III).**

### **Risorse finanziarie anno 2024 (articolo 3)**

Il FRD relativo all'anno 2024, è stato costituito ai sensi delle norme legislative e contrattuali vigenti, come dimostrato nella relazione tecnico-finanziaria alla quale si rinvia.

Le risorse finanziarie per l'anno 2024 ammontano complessivamente ad euro 466.305.060,51 e, nel rispetto delle disposizioni contenute all'art. 50 del CCNL 2019/2021, sono utilizzate come segue:

<b>PERSONALE DELLE AREE OPERATORI, ASSISTENTI E FUNZIONARI</b>	<b>UTILIZZO</b>
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (art. 50 c.2 lett. g) CCNL 2019-2021)	9.716.200,00
ELEVAZIONE INDENNITA' POSIZIONI ORGANIZZATIVE (art. 15, c. 3 CCNL 2019-2021)	17.430.654,82
INDENNITA' CORRELATE ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (art. 50 c. 2 lett. d) CCNL 2019-2021)	13.600.734,00
PROGETTI SPECIALI	96.585.333,69
PROGETTI LOCALI	19.317.066,74
INCENTIVO PRODUTTIVITA'	55.547.508,17
TRATTAMENTO PROFESSIONALITA' E PRODUTTIVITA'	140.000.000,00
DIFFERENZIALI STIPENDIALI	10.864.000,00
TRATTAMENTO ECONOMICO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	6.372.167,38
<b>Totale</b>	<b>369.433.964,80</b>

L'importo di euro 96.871.095,71 non è disponibile per la contrattazione in quanto riservato, come da disposizioni contrattuali, all'erogazione delle seguenti voci:

- Differenziale stipendiale per un importo pari ad euro 95.418.963,60;
- Art. 35, comma 4 CCNL 2006/2007 (6,91% indennità di ente personale soggetto TFR) per un importo pari ad euro 1.452.132,11.

La ripartizione del FRD sopra riportata è coerente con le disposizioni di cui all'art. 50, comma 3, del CCNL 2019-2021 in quanto la parte prevalente delle risorse del FRD risulta destinata ai trattamenti economici correlati alla performance organizzativa e individuale e alle condizioni di lavoro (Incentivo produttività, trattamento professionalità e produttività, trattamento economico di performance individuale e indennità correlate alle condizioni di lavoro). Risulta inoltre rispettata la percentuale del 30% delle risorse del FRD destinata a finanziare i trattamenti economici correlati alla performance individuale (Trattamento professionalità e produttività, trattamento economico di performance individuale).

## **SISTEMA INDENNITARIO (titolo IV)**

### **Indennità correlate alle condizioni di lavoro (articolo 4)**

Le parti hanno individuato, ai sensi dell'art. 7, comma 6, lettera d) e dell'art. 50, comma 2, lettera d), del CCNL 2019/2021, i criteri per l'attribuzione delle indennità correlate all'effettivo svolgimento di specifiche attività comportanti situazioni di disagio, rischio e gravose articolazioni dell'orario di lavoro. Tutti i compensi previsti sono volti a remunerare quelle attività meritevoli di particolare attenzione, con contenuti significativi e qualificanti e che richiedono un presidio costante e l'assunzione di precipue responsabilità.

Inoltre, in ossequio alla dichiarazione congiunta n. 3 del CCNI 2022-2023, le parti, a seguito della verifica della coerenza del sistema indennitario correlato allo svolgimento di particolari funzioni con la missione e gli attuali assetti

organizzativi dell'Ente, hanno operato una ricognizione di tutte funzioni indennizzate eliminando le indennità ritenute superate e lasciando a stralcio quelle per le quali si prevede un progressivo superamento nel tempo, nel rispetto del principio di corrispettività previsto dall'art. 7, comma 5, del d.lgs. 165/2001, secondo il quale l'erogazione di trattamenti economici accessori deve essere legata alla prestazione effettivamente resa.

Al riguardo, in considerazione del principio di tipicità al quale deve essere ancorato il sistema indennitario, si precisano di seguito le caratteristiche delle attività previste all'articolo 4 del CCNI 2024 che giustificano l'erogazione dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro.

Le indennità destinate a compensare il personale addetto alle attività di presidio del front office e per l'attività di assistenza infermieristica professionale sono erogate in considerazione delle particolari condizioni di disagio, gravosità e rischio, che connotano il servizio prestato dai destinatari anche in ragione della specificità dell'utenza di riferimento correlata alle prestazioni assistenziali che eroga l'Istituto ovvero alle funzioni di accertamento dei requisiti sanitari per il riconoscimento dell'invalidità civile, della cecità civile, della sordità, dell'handicap e della disabilità, attraverso la stipula di apposite convenzioni.

Si possono ricondurre a obiettive situazioni di disagio derivanti dalla delicatezza dei servizi presidiati in relazione alla gravità dei rischi per la sicurezza del patrimonio informativo e delle infrastrutture tecnologiche o per l'immagine dell'Istituto i compensi previsti per la gestione del centro di disaster recovery system dell'Istituto, per i dipendenti che presidiano il modulo organizzativo "Supporto tecnologico territoriale", per le attività del personale della DC Comunicazione, iscritto all'Albo dei giornalisti (ovvero Elenco Pubblicisti) e per l'addetto all'elaborazione di immagini fotografiche per l'attività di comunicazione.

Le indennità destinate alle attività di analisi amministrativa e di progettazione, evoluzione e gestione del software tengono conto della particolare responsabilità affidata ai funzionari che sviluppano e mantengono le applicazioni informatiche

che consento la gestione dei servizi dell'Istituto nell'ambito della realizzazione del Piano Strategico Digitale ICT, dei progetti PNNR e dei PES.

Ai particolari risvolti di responsabilità e ai disagi derivanti dalla necessità di assicurare la prestazione in condizioni difficoltose, con frequenti accessi in località diverse dal luogo di lavoro e al di fuori dei limiti dell'ordinario orario di lavoro sono collegati i compensi per l'attività di vigilanza ispettiva e per le attività dei funzionari tecnici.

Le indennità previste per i funzionari addetti al presidio informatico H 24 presso la DCTII, per gli assistenti che presidiano specifiche attività informatiche e per gli assistenti che svolgono funzioni socioassistenziali all'interno delle strutture sociali, sono collegate all'articolazione del lavoro in turno e alla reperibilità richiesta ai destinatari.

La gestione del contenzioso in materia di invalidità civile è caratterizzata dalla necessità di assicurare lo svolgimento di tale attività anche oltre l'ordinario orario di lavoro ed è connotata da particolare responsabilità per la delicatezza degli adempimenti presidiati. In particolare, i funzionari individuati, oltre ai compiti loro ascritti, in applicazione dell'art.10 c.6 della Legge n.248/2005, svolgono l'incarico di rappresentare in giudizio l'Istituto nell'ambito dei ricorsi in materia di invalidità civile, cecità civile, sordità civile, handicap e disabilità

Al personale con compiti di autista è erogata l'indennità in considerazione dei disagi connessi alla necessità di assicurare la reperibilità in orari che esulano quello ordinario in relazione alle esigenze degli Organi dell'Istituto ovvero per garantire la copertura giornaliera del servizio di Minibus – navetta di cui è dotato l'Istituto per favorire lo spostamento del personale.

### **Indennità posizioni organizzative (articolo 5)**

Nell'articolo 6, tenuto conto che ai sensi del combinato disposto dell'art. 5, comma 2, e dell'art. 40, comma 1, del d.lgs. 165/2001, gli istituti relativi



all'organizzazione del lavoro ed alla gestione del rapporto di lavoro sono esclusi dalla contrattazione integrativa, è stato determinato esclusivamente l'importo delle indennità da corrispondere ai titolari di posizione organizzativa, nel rispetto degli ambiti riservati alla legge e al contratto.

In particolare, al comma 2, ai sensi dell'art. 15, comma 2 del CCNL 2019/2021, le parti hanno stabilito il valore dell'indennità da corrispondere ai responsabili di posizione organizzativa. Al successivo comma 3 le parti hanno confermato, fino al 30 novembre 2024, gli importi aggiuntivi previsti ai sensi dell'articolo 15, comma 3, del CCNL 2019-2021 nell'articolo 6, comma 4, del CCNI 2022-2023 sottoscritto in data 29 dicembre 2023. Al comma 4 le parti, in relazione al diverso livello di responsabilità anche di natura professionale e ai diversi carichi di lavoro, hanno fissato il valore dell'elevazione dell'importo stabilito al precedente comma 2 per ciascuna posizione organizzativa da attribuire a decorrere dal 1° dicembre 2024.

## **RETRIBUZIONE ACCESSORIA CORRELATA ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (Titolo V).**

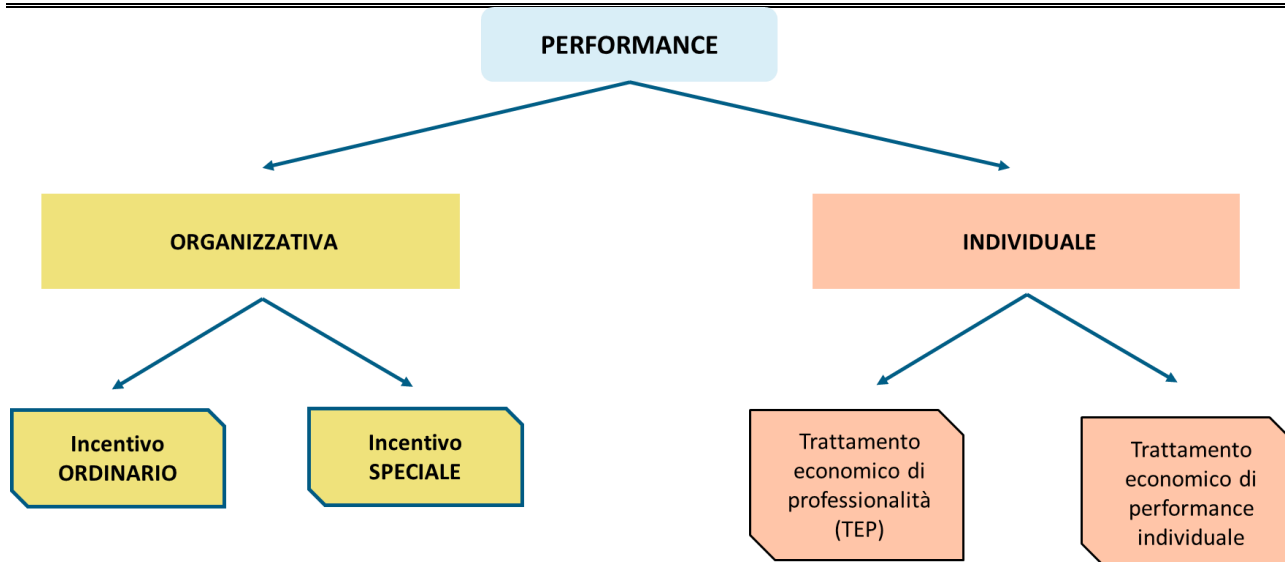
### **Tipologie di compensi (articolo 6)**

### **Incentivo ordinario e progetti speciali (articolo 7)**

### **Trattamento economico di professionalità (articolo 8)**

### **Trattamento economico di performance individuale (articolo 9)**

Il sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) di riferimento per l'anno 2024 è stato adottato con determinazione del Commissario straordinario n. 110 del 21 dicembre 2023, nel rispetto delle previsioni di cui al Titolo II del d.lgs. 150/2009. Tale sistema è strutturato secondo il seguente schema:



Nell'anno 2024, ai fini della misurazione e valutazione della Performance dell'Ente, è stato introdotto il Sistema per la misurazione del valore pubblico prodotto, volto a valorizzare tutti gli impatti positivi che genera l'INPS nell'erogazione dei servizi alla collettività. Nel Sistema è centrale la valorizzazione della persona, intesa come utente e dipendente dell'Ente, nonché la garanzia di un livello di dinamicità adeguato per la gestione e la misurazione del valore. In tale ottica è stato aggiornato il Sistema di Misurazione della Produzione in termini di modalità e metrica di riferimento, considerando la necessità di superare l'indicatore di Produttività ritenuto non più adatto alla rilevazione fedele della realtà produttiva dell'Istituto. Sono stati quindi introdotti nuovi elementi oggetto di misurazione come, ad esempio, il valore generato dai processi di digitalizzazione e automazione della produzione, nonché la sempre più importante focalizzazione sul reale risultato del servizio erogato all'utente finale. Nello specifico sono state introdotte le seguenti innovazioni:

- 1) definizione di un Indice di produttività calcolato sui prodotti a maggior impatto (cd. Prodotti STAR) riferito a prodotti/servizi di immediata percezione per l'utenza nelle 2 macroaree di attività "Prestazioni" e "Flussi";
- 2) modifica del cruscotto di qualità in "Cruscotto di qualità e impatto" con

l'allineamento degli indicatori a quelli collegati ai prodotti STAR e l'introduzione della sezione degli indicatori di impatto;

- 3) previsione di una valorizzazione delle attività che non venivano considerate nel modello precedente, in particolare la produzione automatizzata, le attività ad essa funzionali e l'attività di consulenza da essa derivante, con l'obiettivo di rendere visibile e percepita da tutti gli operatori la spinta alla digitalizzazione e all'innovazione tecnologica e organizzativa che l'Istituto ha sviluppato.

Ai fini dell'erogazione dell'incentivazione ordinaria, le parti hanno stabilito il parametro di liquidazione dell'incentivo ordinario commisurato al risultato derivante dalla media aritmetica dei risultati conseguiti in relazione all'indice di produttività e l'indice di deflusso.

Per la corresponsione dell'incentivazione speciale collegata ai Progetti di miglioramento (Progetti Speciali art. 18 L.88/1989 – quota nazionale) il parametro di liquidazione è correlato allo scostamento da budget dell'indice sintetico di qualità e valore pubblico del Cruscotto.

Ai fini della realizzazione dei progetti locali stabiliti al paragrafo 10.2 del SMVP le parti, all'art. 7, comma 7 e seguenti, hanno disciplinato i criteri generali per la realizzazione di tali progetti prevedendo la destinazione di un apposito budget da distribuire alle strutture territoriali sulla base delle risorse FTE in forza al 1° gennaio 2024.

Nel CCNI sono stati stabiliti i range in base ai quali presso ciascuna sede di elezione RSU dovranno essere attivate autonome sessioni di contrattazione decentrata al fine di definire i parametri di liquidazione commisurati al raggiungimento degli obiettivi fissati nei singoli progetti locali.

Per quanto concerne la misurazione della performance individuale, il risultato collegato agli obiettivi di gruppo è stato aggiornato prevedendo il calcolo sulla media dei risultati dell'Indice di deflusso e dell'Indice sintetico di Qualità e Valore Pubblico delle aree di produzione.

Ai fini della corresponsione del trattamento economico di professionalità (articolo 8) le parti hanno confermato le modalità di riconoscimento disciplinate all'articolo 9 del CCNI 2020-2021, sottoscritto il 25 ottobre 2021. Al comma 2 sono stati stabiliti gli importi annuali spettanti in relazione all'inquadramento del personale nell'ambito del vigente ordinamento professionale.

Per quanto concerne il trattamento economico di performance individuale (art. 9) le parti, nel confermare le modalità di riconoscimento disciplinate all'articolo 10 del CCNI 2020-2021, sottoscritto il 25 ottobre 2021, hanno stabilito una soglia minima al di sotto della quale non si potrà erogare detto trattamento economico.

Le parti inoltre hanno confermato la misura e le modalità disciplinate all'art. 11 del CCNI 2020-2021, sottoscritto il 25 ottobre 2021, per l'attribuzione della maggiorazione del premio individuale ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate nell'ambito del SMVP adottato dall'Istituto ai sensi dell'art. 78 del CCNL 2016 – 2018. Al successivo comma sono stati disciplinati i criteri per dirimere eventuali situazioni di parità di punteggio ai fini dell'attribuzione della maggiorazione in argomento.

### **Trattamento economico del personale in distacco sindacale (articolo 10)**

In applicazione dell'art. 11 del CCNL 2019-2021, con il CCNI è stata stabilita la percentuale dell'elemento di garanzia della retribuzione da calcolare sulle voci retributive stabilite dal CCNL conseguite dal personale in distacco sindacale nell'ultimo anno solare di servizio che precede l'attivazione del distacco stesso. Inoltre le parti hanno fissato la misura percentuale per la determinazione della quota dell'elemento di garanzia della retribuzione da erogare con carattere di fissità e periodicità mensile ai sensi del comma 1 lettera c). dell'articolo 11 del CCNL 2019-2021.

### **Utilizzo integrale delle risorse del fondo (articolo 11)**

Nel presente articolo le parti hanno stabilito che fatto salvo quanto sottratto alla disponibilità del FRD come indicato all'articolo 4 dell'ipotesi in esame, le quote di incentivazione che risulteranno non corrisposte per effetto del definitivo mancato raggiungimento dell'obiettivo e, comunque, tutte le somme eventualmente non erogate in applicazione delle norme contenute nel CCNI, andranno ad incrementare il budget di risorse destinate a remunerare l'incentivo alla produttività.

### **NORMA FINALE (Titolo VI)**

#### **Conferma discipline precedenti (articolo 12)**

In tale articolo le parti hanno confermato, per quanto non disciplinato nel CCNI, le clausole dei precedenti contratti collettivi nazionali integrativi di Ente.

### **DICHIARAZIONI CONGIUNTE**

Le parti,

- con la dichiarazione congiunta n. 1 hanno stabilito che i criteri di selezione per il riconoscimento dei differenziali stipendiali disciplinati con l'Accordo a stralcio in materia di progressioni economiche trovano applicazione soltanto per l'attribuzione dei differenziali stipendiali previsti nel presente CCNI;
- con la dichiarazione congiunta n. 2 si sono impegnate a rivedere gli istituti contrattuali afferenti all'orario di lavoro nell'ambito del prossimo CCNI normativo in armonia con il CCNL di riferimento;

- con la dichiarazione n.3 hanno impegnato l'Amministrazione ad approfondire gli aspetti inerenti il reclutamento delle figure professionali previste all'art.9, comma 6, del D. Lgs. n. 62/2024;
- con la dichiarazione n.4 si sono impegnate ad effettuare nell'ambito della prossima contrattazione integrativa una ricognizione del vigente sistema indennitario in funzione e coerenza con l'evoluzione del sistema di erogazione del servizio;
- con la dichiarazione n.5 si sono impegnate ad affrontare le tematiche relative alla costituzione dell'area delle elevate professionalità (cd. "quarta area").

# RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

## INTRODUZIONE

La presente relazione tecnico-finanziaria, redatta utilizzando gli schemi di relazione predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/07/2012, accompagna l'ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo per il controllo e la certificazione della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40-bis, come sostituito dall'art. 55 del d.lgs. n.150 del 2009). Unitamente alla relazione illustrativa e all'ipotesi di contratto collettivo integrativo definito dalla delegazione trattante, è sottoposta all'attenzione del Collegio dei sindaci, quale organismo interno di controllo.

Il procedimento di controllo in materia di contrattazione integrativa prevede, inoltre, che l'ipotesi di contratto integrativo sottoscritto, corredato dalla presente relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa, certificate dal competente organo di controllo, siano trasmessi alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica – e al Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato che, entro trenta giorni dalla data di ricevimento, ne accertano congiuntamente la compatibilità economico-finanziaria, ai sensi degli artt. 40-bis e 40, comma 3-quinquies del d. lgs. 165 del 2001 (come rispettivamente sostituiti dagli artt. 55 e 54 del d. lgs. n. 150 del 2009).

## Modulo I – La costituzione del Fondo risorse decentrate

Con determinazione del Direttore Generale 127 del 20 maggio 2024 (**allegato 1**) si è provveduto a costituire il "Fondo risorse decentrate" del personale inquadrato nel sistema di classificazione di cui all'art. 13 del CCNL comparto funzioni centrali triennio 2019-2021, per l'anno 2024 nella misura di euro 466.305.060,51=secondo le indicazioni di cui alle circolari del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato 15 aprile 2011, n. 12 e 8 maggio 2015 n. 20, in applicazione dell'art. 76, del CCNL del comparto funzioni centrali – triennio 2019-2021 del 9 maggio 2022, dell'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, dell'art. 11, comma 1, lettere a) e b) del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135 e dell'art. 1, comma 870 della legge 30 dicembre 2020, n. 178.

Per la quantificazione delle risorse da destinare al "Fondo risorse decentrate", l'art. 49, comma 1 del CCNL 2019/2021 stabilisce che la parte stabile del Fondo continua ad essere costituita, in unico importo consolidato, da tutte le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017, come certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001, così come già previsto dall'art. 76, commi 2 e 3 del CCNL 2016/2018 per un importo di euro 341.323.818,56.

Inoltre, il comma 2 dell'articolo 23 del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, dispone che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Ulteriormente, l'articolo 11, comma 1, lettere a) e b) del D.L. n. 135 del 14 dicembre 2018, (c.d. decreto semplificazioni) ha disposto che il limite di cui al citato articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, non opera con riferimento:

- a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;
- b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23;

Pertanto, sono state quantificate le risorse da destinare al "Fondo risorse decentrate" per l'anno 2024 come specificato nella tabella che segue:



<b>COSTITUZIONE "FONDO RISORSE DECENTRATE"</b>	<b>2024</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2017 (art. 76 c. 2 CCNL 2016/2018)	341.323.818,56
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2017	544.828,83
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2018	848.690,70
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2019	1.226.217,07
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2020	1.278.636,71
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2021	1.044.178,98
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2022	806.955,63
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2023	178.747,01
0,49% monte salari 2015 ex art. 89 c. 5 CCNL 2016/2018 (art. 76 c. 3 lett.a CCNL 2016/2018)	5.248.860,85
0,81% monte salari 2018 ex art. 49 c. 3 CCNL 2019/2021	8.633.624,54
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità</b>	<b>361.134.558,88</b>
<b>Risorse variabili</b>	
Risorse ex art. 18 L. 88/89 (art. 76 c. 4 lett. c) CCNL 2016/2018)	264.323.974,51
R.i.a. personale cessato - rateo anno cessazione (art. 76 c. 4 lett. d) CCNL 2016/2018)	109.870,28
0,22% monte salari 2018 ex art. 49 c. 8 CCNL 2019/2021	2.344.935,07
<b>TOTALE RISORSE FISSE E VARIABILI</b>	<b>627.913.338,74</b>
Totale risparmi strutturali ex art. 1 c. 456 L. 147/2013	-61.804.361,99
<b>Risorse disponibili</b>	<b>566.108.976,75</b>
<b>Riconduzione delle risorse disponibili al corrispondente valore dell'anno 2016</b>	<b>463.264.344,20</b>
Incremento ex art. 76 c. 3 lett. a) CCNL 16/18 (0,49% monte salari 2015)	5.248.860,85
Incremento ex art. 49 c. 3 CCNL 2019/2021 (0,81% monte salari 2018)	8.633.624,54
Incremento ex art. 49 c. 8 CCNL 2019/2021 (0,22% monte salari 2018)	2.344.935,07
<b>Incremento ex art. 11 c. 1 lett. b) D.L. 135/2018:</b>	
n. 455 assunzioni in deroga ex art.1, c. 365, lett. b) L. 232/2016	5.654.989,12
n. 333 assunzioni in deroga ex art. 1, c. 301, lett. h) L. 145/2018	4.138.706,32
n. 981 assunzioni in deroga ex D.L. 4/2019, convertito in Legge 126/2019	12.192.405,11
n. 86 personale inpgi trasferito ex art. 1, c. 103_108 Legge 234/2021	872.102,92
n. 300 assunzioni in deroga ex art. 12 D.Lvo 230/2021	3.151.735,77
<b>Totale incremento ex art. 11 c. 1 lett. b) D.L. 135/2018</b>	<b>26.009.939,24</b>
<b>LIMITE 2016 RIDETERMINATO</b>	<b>505.501.703,90</b>

INPS - DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE

Decurtazione permanente per finanziamento capitolo "compensi per lavoro straordinario"	-19.000.000,00
Decurtazione permanente nuovo ordinamento professionale	-20.196.643,39
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>466.305.060,51</b>

## Fonti di finanziamento

Il "Fondo risorse decentrate" per il personale inquadrato nel sistema di classificazione di cui all'art. 13 del CCNL comparto funzioni centrali triennio 2019-2021, può contare su finanziamenti complessivi per euro 627.913.338,74=secondo la quantificazione delle risorse economiche previste dal CCNL relativo al personale del comparto funzioni centrali triennio 2019/2021.

A detto importo è stata applicata la decurtazione per risparmi strutturali ex art. 1, comma 456 della legge 147/2013, pari ad euro 61.804.361,99=.

In applicazione del disposto dell'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, l'ammontare complessivo delle risorse da destinare annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 che è pari ad euro 463.264.344,20=.

Ai sensi dell'art. 11, comma 1, lettere a) e b), del D.L. n. 135 del 14 dicembre 2018, il predetto limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro e alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23.

L'importo determinato per l'anno 2016 è stato quindi incrementato di euro 5.248.860,85= ex art. 89, comma 5, del CCNL 2016/2018, di euro 8.633.624,54= ex art. 49 comma 3 del CCNL 2019/2021, di euro 2.344.935,07= ex art. 49, comma 8 del CCNL 2019/2021, di euro 26.009.939,24= ex art. 11 comma 1, lettera b) del DL 135/2018. In tale importo, analogamente a quanto previsto per le assunzioni in deroga, sono state altresì considerate le risorse per n. 86 unità di personale INPGI trasferito ai sensi dell'articolo 1, commi da 103 a 114, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, con conseguente aumento della dotazione organica dell'INPS; la quantificazione delle risorse è pari a euro 872.102,92= ed è calcolata secondo le modalità in uso per le suddette assunzioni.

All'importo così quantificato in euro 505.501.703,90= sono state operate la decurtazione di euro 19.000.000,00 destinata allo stanziamento del capitolo di spesa 4U1102002 "compensi per lavoro straordinario e turni" del bilancio preventivo 2024, nonché, a seguito delle osservazioni sul punto formulate dal Mef con le note 223920 del 6/09/2023 e 274510 del 1°/12/2023, la decurtazione netta di euro 20.196.643,39=.

Più specificatamente si è provveduto a:

- trasferire nel FRD la quota di risorse, limitatamente a quelle precedentemente già a carico del bilancio dell'Istituto, necessaria a sostenere integralmente l'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 52, comma 4 del CCNL 2019/2021 – area funzioni centrali - in attuazione di quanto previsto dall'art. 49, comma 2, del medesimo CCNL. Tale intervento, determina per l'anno 2023 un incremento del Fondo pari ad euro 17.925.657,77.
- trasferire nel bilancio dell'Istituto, la quota di risorse, già a carico del FRD, destinata all'indennità di ente fino al 31 ottobre 2022 sulla base della normativa previgente Tale intervento, determina una riduzione del Fondo per l'anno 2023 pari ad euro 38.122.301,16;

Le citate variazioni comportano una riduzione netta del fondo 2024 pari appunto a euro 20.196.643,39=. (38.122.301,16-17.925.657,77).

Pertanto, le risorse da destinare al "Fondo risorse decentrate" del personale delle aree degli operatori, assistenti e funzionari per l'anno 2024 ammontano ad euro 466.305.060,51.

Dalle citate risorse del Fondo 2024, sono state detratte le destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa, relative alla quota di risorse destinate a remunerare i differenziali stipendiali determinati ex artt. 14 e 52, comma 4 del CCNL 2019/2021, per un importo annuo pari a euro 95.418.963,60= e alla quota di risorse destinate al finanziamento dell'art. 35 c. 4 del CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007 (accantonamento Tfr) ex art. 89, c. 2, lett. g) del CCNL 2016/2018 nella misura di euro 1.452.132,11=.

L'importo complessivo delle destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa ammonta ad euro 96.871.095,71=.

Conseguentemente, l'importo reso disponibile per la contrattazione integrativa ammonta ad euro **369.433.964,80=** come riportato nella tabella che segue:

<b>COSTITUZIONE "FONDO RISORSE DECENTRATE"</b>	<b>2024</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	466.305.060,51
<b>Risorse non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	
Applicazione art. 35 c. 4 CCNL 2006/2007 – art. 89, c. 2, lett. g) CCNL 2016/2018	-1.452.132,11
Differenziale stipendiale art. 52 CCNL 2019/2021	-95.418.963,60
<b>DISPONIBILITA' NETTA PER LA CONTRATTAZIONE</b>	369.433.964,80

---

## **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

### **Risorse fisse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come certificate per l'anno 2017**

L'art. 49 del CCNL per il personale del comparto funzioni centrali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 9 maggio 2022, stabilisce che il "Fondo risorse decentrate", continua ad essere costituito per la parte stabile dalle risorse di cui all'art. 76, commi 2 e 3, del CCNL 2016/2018, che prevede che, a decorrere dall'anno 2018, nel Fondo confluiscono, in un unico importo consolidato, tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017, come certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001.

L'importo come sopra determinato, ammonta ad euro 341.323.818,56=.

### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

#### **Ria personale cessato**

Le risorse derivanti dai risparmi della retribuzione individuale di anzianità del personale inquadrato nel sistema di classificazione di cui all'art. 13 del CCNL comparto funzioni centrali triennio 2019-2021 comunque cessato dal servizio, decorrono dal 1.1.2000.

Dall'esercizio successivo alla cessazione del rapporto di lavoro resta attribuito al fondo, in via permanente, l'intero importo della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato, valutato su base annua, confluito tra le risorse certe e stabili.

Per l'anno in cui avviene la cessazione del rapporto, viene accantonato, per l'utilizzo nell'esercizio successivo, un importo pari al prodotto dell'importo mensile in godimento dal dipendente cessato, per il numero delle mensilità residue compresa la tredicesima e le frazioni di mese superiori a quindici giorni.

Tale disposizione è stata confermata dall'art. 49, commi 1 e 4 del CCNL 2019/2021.

L'importo risultante, pari ad euro 288.617,29 (**allegato 2**) è dato dalla somma del rateo dell'anno (euro 109.870,28) inserito tra le risorse variabili, e dalla corrispondente annualità (euro 178.747,01) ed è relativo a n. 1.349= cessazioni avvenute nell'anno 2023.

### **Incrementi CCNL 2019/2021**

Il CCNL del personale del comparto delle funzioni centrali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 9 maggio 2022, all'art. 49, comma 3, ha previsto che a decorrere dal 1°/1/2021, la parte stabile del Fondo di cui all'art. 49, comma 1 sia

incrementata di un importo pari allo 0,81% del monte salari dell'anno 2018.

Per determinare il monte salari 2018, è stato preso a riferimento il conto annuale 2018 relativamente al personale inquadrato nel sistema di classificazione di cui all'art. 13 del CCNL comparto funzioni centrali triennio 2019-2021. L'importo così determinato sulla base delle osservazioni formulate dal Mef – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato e trasmesse all'Istituto dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri con nota DFP-0094749-P-27/12/2022 del 27 dicembre u.s., è pari ad euro 8.633.624,54.

Inoltre, ai sensi dell'art. 49, comma 8 del CCNL 2019\_2021, la parte variabile delle risorse del fondo è stata ulteriormente incrementata di un importo pari allo 0,22% del monte salari anno 2018, per le esigenze organizzative e gestionali dell'ente. Tale importo è pari ad euro 2.344.935,07.

Si conferma altresì l'importo di euro 5.248.860,85 già previsto e certificato ex art. 76 c. 3 lett. a) CCNL 2016/2018.

### **Incrementi assunzioni in deroga**

Nel corso degli anni sono state effettuate n. 2069 assunzioni di personale a tempo indeterminato, in aggiunta alle facoltà assunzionali previste, così ripartite:

- n. 455 assunzioni in deroga ex art.1, c. 365, lettera b) Legge 232/2016;
- n. 333 assunzioni in deroga ex art. 1, c. 301, lettera h) Legge 145/2018;
- n. 981 assunzioni in deroga ex art. 12, comma 6 D.L. 4/2019, convertito in Legge 126/2019;
- n. 300 assunzioni in deroga ex art. 12 D.Lvo 230/2021;

Per gli incrementi previsti per le assunzioni dei primi tre punti, è stato quantificato l'importo medio del fondo 2018 nella misura di euro 12.428,55, considerando la semisomma del personale in servizio nell'anno 2018.

Per le 300 assunzioni di cui al decreto legislativo ex art. 12 D. L.vo 230/2021 è stato quantificato l'importo prendendo a riferimento il trattamento accessorio previsto nella relazione tecnica al decreto di assunzione, al netto dell'indennità di ente e degli oneri riflessi.

L'importo complessivo degli incrementi in questione ammonta ad euro 25.137.836,32=.

Analogamente a quanto previsto per le assunzioni in deroga sono state altresì considerate le risorse per n. 86 unità di personale INPGI trasferito ai sensi dell'articolo 1, commi da 103 a 114, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, con conseguente aumento della dotazione organica dell'INPS.

La quantificazione delle risorse è pari a euro 872.102,92= ed è calcolata escludendo dal computo risultante dalla relazione tecnica allegata al decreto di trasferimento, l'importo dell'indennità di ente.

Pertanto, la somma degli incrementi relativi alle assunzioni in deroga risulta, per l'anno 2024, pari ad euro 26.009.939,24=.

## Sezione II - Risorse variabili

### Applicazione dell'art. 18 della legge 88/89

L'art. 49, comma 4, del CCNL 2019/2021, ha confermato la possibilità di incrementare le risorse del Fondo con il finanziamento delle risorse ex art. 18 della legge 88/89.

L'importo complessivo dello 0,10% delle entrate 2024, quantificato sulla base delle entrate risultanti dai titoli dal I al II del bilancio preventivo dell'Istituto per l'anno 2024, ammonta ad euro 462.112.475,69=.

La somma complessiva destinabile al finanziamento dei fondi per i trattamenti accessori del personale dell'Istituto, in applicazione di quanto previsto all'art. 67 comma 3 della legge 6 agosto 2008, n. 133, che prevede la riduzione del 20% del finanziamento, detratti gli oneri riflessi e l'IRAP, è pari ad euro 278.138.057,54 =.

<b>FINANZIAMENTO ART. 18 L. 88/89</b>		<b>PREV. 2024</b>
Entrate TITOLO I - preventivo 2023		448.117.901.887,51
Entrate TITOLO II - preventivo 2023		13.994.573.806,75
Totale		462.112.475.694,26
0,10%		462.112.475,69
<b>Riduzione art. 67 c. 3 legge 133/2008</b>	80%	369.689.980,56
Oneri riflessi e IRAP	32,916	- 91.551.923,02
		278.138.057,54



La ripartizione tra le diverse tipologie di personale determina le seguenti quote di stanziamento, sulla base della consistenza numerica di ciascuna categoria di personale:

<b>tipo dipendente</b>	<b>importo</b>
Dirigenti 1^ f.	404.466,40
Dirigenti 2^ f.	3.857.987,15
Medici	5.330.659,67
Prof.sti	4.220.969,81
Aree professionali	264.323.974,51
	278.138.057,54

### **Sezione III – Decurtazioni del Fondo**

#### **Decurtazione permanente ex art. 1, c. 456 Legge 147/2013**

È confermata, anche per l'anno 2024, la quantificazione dei risparmi strutturali determinati nella misura di euro 61.804.361,99 effettuata in ossequio al comma 456, articolo 1, della legge n. 147/2013 (legge stabilità 2014).

A decorrere dall'anno 2024, non opera la decurtazione di cui all'art. 7, comma 1, del decreto legislativo 149/2015, abrogato dell'art 31, comma 12 del D.L. 2 marzo 2024, n. 19, convertito dalla legge 29 aprile 2024, n. 56 (ispettori di vigilanza).

#### **Decurtazione risorse straordinario**

L'Istituto ha deciso di evidenziare in apposito e separato capitolo di bilancio le risorse destinate a remunerare il lavoro straordinario (capitolo di spesa 4U1102002 – compensi per lavoro straordinario e turni), decurtando dal fondo l'importo di euro 19.000.000,00.

#### **Decurtazione permanente nuovo ordinamento professionale**

A seguito delle osservazioni formulate dal MEF – RGS- 223920 del 6 settembre 2023 e prot. n. 274510 del 1°/12/2023, al fine di dar corso a quanto in esse precisato, al totale delle risorse disponibili è stata operata l'ulteriore decurtazione, in via permanente, corrispondente ad un importo netto di euro 20.196.643,39.=

Più specificatamente si tratta di

- trasferire nel FRD la quota di risorse, limitatamente a quelle precedentemente già a carico del bilancio dell'Istituto, necessaria a sostenere integralmente l'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 52, comma 4, del CCNL, in attuazione di quanto previsto dall'art. 49, comma 2, del medesimo CCNL. Tale intervento, sulla base dei calcoli desunti dalla relazione tecnico-finanziaria, determina un incremento del Fondo pari ad euro 17.925.657,77= nell'anno 2024;
- trasferire nel bilancio dell'Istituto, la quota di risorse, già a carico del FRD, destinata all'indennità di ente fino al 31 ottobre 2022 sulla base della normativa previgente Tale intervento, determina una riduzione del Fondo pari ad euro 38.122.301,16;

Le citate variazioni comportano una riduzione netta del fondo 2024 pari appunto a euro 20.196.643,39=( 38.122.301,16 - 17.925.657,77).

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

	<b>AREE PROFESSIONALI</b>
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	361.134.558,88
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	144.367.145,02
Decurtazione permanente risorse straordinario	-19.000.000,00
Decurtazione permanente nuovo ordinamento professionale	-20.196.643,39
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione	466.305.060,51

## **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Sezione non pertinente.

### **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.**

L'ammontare complessivo è pari ad euro 96.871.095,71= come di seguito specificato.

#### **Applicazione 52, comma 5 CCNL 2019/2021 – differenziali stipendiali**

Come disposto art. 52, comma 5 del CCNL 2019/2021 è resa indisponibile alla contrattazione la quota di risorse destinata alla copertura dei differenziali stipendiali delle precedenti annualità che per l'anno 2024 risulta essere pari a euro 95.418.963,60=.

#### **Applicazione art. 35 c. 4 CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007.**

L'art. 50, comma 1 del CCNL 2019/2021 ha confermato la disciplina dell'art. 89, c. 2, lett. g) del CCNL 2016/2018, dell'art. 35, c. 4, CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007 e art. 6, comma 4 del CCNL biennio economico 2008/2009.

Il citato CCNL 2006/2009, biennio economico 2006/2007, ha previsto all'art. 35, c. 3, l'inclusione dell'indennità di ente nella base di calcolo utile ai fini del trattamento di fine rapporto per il personale destinatario.

Il comma 4 del citato articolo, per effetto di quanto previsto al comma 3, ha previsto che un importo pari al 6,91% del valore delle indennità di ente effettivamente corrisposte in ciascun anno al personale destinatario della disciplina del trattamento di fine rapporto, è posto annualmente a carico del fondo per i trattamenti accessori di ente, prelevando di anno in anno dal fondo stesso l'ammontare occorrente. Per l'anno 2024 l'importo prelevato è pari a euro 1.452.132,11= (**allegato 3**).

#### **Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

##### **Posizioni organizzative**

L'importo di euro 9.716.200,00= è destinato a remunerare i titolari di posizione organizzativa di cui all'art. 50, comma 2, lett. g) del CCNL 2019/2021 e con le

modalità di cui all'art. 6, dell'ipotesi di CCNI 2024, sottoscritto in data

### **Elevazione indennità di posizione organizzativa**

L'importo di euro 17.430.654,82= è destinato a remunerare l'elevazione dell'indennità di posizione organizzativa di cui al precedente punto, in applicazione dell'art. 15, comma 3, del CCNL 2019-2021, in relazione al diverso livello di responsabilità ed ai diversi carichi di lavoro, con le modalità previste dall'art. 6, dell'ipotesi di CCNI 2024, sottoscritto in data

### **Indennità correlate a particolari condizioni di lavoro**

L'importo di euro 13.600.734,00= è destinato a remunerare le indennità correlate a particolari condizioni di lavoro di cui all'art. 50, comma 2 lett. d) del CCNL 2019/2021 e con le modalità previste dall'art. 5 dell'ipotesi di CCNI 2024, sottoscritto in data

### **Progetti speciali**

L'importo di euro 96.585.333,69= è stanziato per i compensi riconosciuti ai sensi dell'art. 18 della legge n. 88/1989, come previsto dall'art. 76, comma 4, lett. c) del CCNL 2019/2021.

Le predette risorse sono destinate ai compensi incentivanti speciali legati agli obiettivi di miglioramento della qualità del servizio di cui al PIAO 2024 - 2026 adottato con Determinazione del Commissario straordinario n.5 del 31 gennaio 2024

Detti compensi sono attribuiti con riferimento al sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con determinazione del Commissario straordinario n. 110 del 21 dicembre 2023 e con le modalità di cui all'art. 8 dell'ipotesi di CCNI 2024, sottoscritto in data 11/11/2024.

### **Progetti locali**

L'importo di euro 19.317.066,74= è stanziato per finanziare compensi destinati al personale impegnato nei progetti locali definiti nell'ambito del Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con determinazione del Commissario straordinario n. 110 del 21 dicembre 2023, secondo quanto disposto dall'art. 50, comma 4 del CCNL 2019/2021 e con le modalità di cui all'art. 12 dell'ipotesi di CCNI 2024, sottoscritto in data 11/11/2024.

### **Incentivo produttività**

L'importo di euro 55.547.808,17= è destinato ai compensi incentivanti la produttività per la cui corresponsione vengono utilizzati gli indicatori di

produttività di cui al *PIAO 2024 - 2026* adottato con Determinazione del Commissario straordinario n.5 del 31 gennaio 2024.

Detti compensi sono attribuiti con riferimento al sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con determinazione del Commissario straordinario n. 110 del 21 dicembre 2023 con le modalità di cui all'art. 8, dell'ipotesi di CCNI 2024, sottoscritto in data 11/11/2024.

### **Trattamenti di professionalità e produttività**

L'importo di euro 140.000.000,00 è destinato a remunerare il Trattamento economico di professionalità e produttività la cui corresponsione è strettamente correlata alla valutazione del rendimento individuale previsto nel sistema di misurazione e valutazione dell'Ente adottato con determinazione del Commissario straordinario n. 110 del 21 dicembre 2023, ed è corrisposto in relazione ai coefficienti di merito individuale 1 – 0,85 – 0,50 – 0,00 e secondo principi di corrispettività e rendimento in applicazione dell'art. 7, comma 5 del d.lgs. 165/2001 e con le modalità di cui all'art. 9 dell'ipotesi di CCNI 2024, sottoscritto in data 11/11/2024.

### **Differenziali stipendiali**

L'importo di euro 10.864.000,00= è destinato a remunerare l'attribuzione dei differenziali stipendiali conseguenti alle progressioni all'interno delle aree per l'anno 2024, dando attuazione all'art. 14 del CCNL 2019/2021, con le modalità e i criteri stabiliti con l'accordo a stralcio in materia di progressioni economiche all'interno delle Aree, sottoscritto il 31 dicembre 2024.

### **Trattamento economico di performance individuale**

L'importo di euro 6.372.167,38= è destinato a remunerare il trattamento economico di performance individuale legato alla valutazione individuale di performance, misurata secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con determinazione del Commissario straordinario n. 110 del 21 dicembre 2023, e con le modalità di cui all'art. 10 dell'ipotesi di CCNI 2024, sottoscritto in data 11/11/2024.

**Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Sezione non pertinente

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

	AREE PROFESSIONALI
a. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	96.871.095,71
b. Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	369.433.964,80
c. Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	
d. Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	466.305.060,51

**Tabella 1**

*Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo*

	<b>Fondo 2024</b>	<b>Fondo 2023</b>
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE</b>		
<b>Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità</b> negli importi determinati per l'anno 2017, come certificate dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 (art. 76, c. 2, CCNL 2016/2018)	<b>341.323.818,56</b>	<b>341.323.818,56</b>
R.i.a. personale cessato annualità 2017 - art. 49, c. 1 CCNL 2019/2021	544.828,83	544.828,83
R.i.a. personale cessato annualità 2018 - art. 49, c. 1 CCNL 2019/2021	848.690,70	848.690,70
R.i.a. personale cessato annualità 2019 - art. 49, c. 1 CCNL 2019/2021	1.226.217,07	1.226.217,07
R.i.a. personale cessato annualità 2020 - art. 49, c. 1 CCNL 2019/2021	1.278.636,71	1.278.636,71
R.i.a. personale cessato annualità 2021 – art. 49, c.1 CCNL 2019/2021	1.044.178,98	1.044.178,98
R.i.a. personale cessato annualità 2022 – art 49, c.1 CCNL 2019/2021	806.955,63	806.955,63
R.i.a. personale cessato annualità 2023 – art.49, c.1 CCNL 2019/2021	178.747,01	-
Incremento ex art. 89, c. 5, CCNL 2016/2018	5.248.860,85	5.248.860,85
Incremento ex art. 49, c.3 CCNL 2019/2021	8.633.624,54	8.633.624,54
<b>TOTALE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'</b>	<b>361.134.558,88</b>	<b>360.955.811,87</b>
<b>Risorse variabili</b>		
Risorse ex art. 18 L. 88/89 - art. 49, c. 4, lett. CCNL 2019/2021	264.323.974,51	248.638.283,25
R.i.a. personale cessato rateo 2017 - art. 76, c. 4, lett. d) CCNL 2016/2018	109.870,28	493.849,12
Incremento ex art. 49, c. 8 CCNL 2019/2021	2.344.935,07	2.344.935,07
<b>Totale Risorse Variabili</b>	<b>266.778.779,86</b>	<b>251.477.067,44</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE E VARIABILI</b>	<b>627.913.338,74</b>	<b>612.432.879,31</b>
<b>Decurtazione del Fondo</b>		
Risparmi strutturali ex art. 1 c. 456 L. 147/2013	61.804.361,99	61.804.361,99
Decurtazione cessazioni personale ispettivo ex art. 7 c. 1 d.lgs. 149/2015	-	1.259.202,96
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>566.108.976,75</b>	<b>549.369.314,36</b>
<b>LIMITE EX ART. 23, c. 2, d.lgs. 75/2017</b>	<b>463.264.344,20</b>	<b>463.264.344,20</b>
Incremento ex art. 89, c. 5, CCNL 2016/2018 – art. 11, c. 1, lett. a) D.L. 135/2018	5.248.860,85	5.248.860,85
Incremento ex art. 49, c.3 CCNL 2019/2021	8.633.624,54	8.633.624,54
Incremento ex art. 49, c. 8 CCNL 2019/2021	2.344.935,07	2.344.935,07
Totale incremento ex. Art. 11, c, 1 lett. a) D.L. 135/2018	<b>16.227.420,46</b>	<b>16.227.420,46</b>
n. 455 assunzioni in deroga ex art.1, c. 365, lett. b) L. 232/2016	5.654.989,12	5.654.989,12
n. 333 assunzioni in deroga ex art.1, c. 301, lett. h) L. 145/2018	4.138.706,32	4.138.706,32
n. 981 assunzioni in deroga ex art.12, c. 6, lett. h) D.L. 4/2019 convertito in Legge 126/2019	12.192.405,11	12.192.405,11
n.300 assunzioni in deroga ex art. 12, D L.vo 230/2021	3.151.735,77	2.193.262,70
n.86 trasferimenti personale INPGI ex art. 1, c. 103_108 Legge 234/2021	872.102,92	872.102,92
Totale incremento ex art. 11, c. 1, lett. b) D.L. 135/2018	<b>26.009.939,24</b>	<b>25.051.466,17</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>505.501.703,90</b>	<b>504.543.230,83</b>

<b>Totale</b>	<b>505.501.703,90</b>	<b>504.543.230,83</b>
<b>Decurtazione permanente per finanziamento capitolo “compensi per lavoro straordinario”</b>	19.000.000,00	19.000.000,00
<b>Decurtazione per nuovo ordinamento professionale</b>	20.196.643,39	20.196.643,39
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>466.305.060,51</b>	<b>465.346.587,44</b>

## Tabella 2

Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo.

### PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

	<b>Fondo 2024</b>	<b>Fondo 2023</b>
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>		
Indennità di Ente Art. 35 c 4 ccnl 2006/2007	1.452.132,11	852.056,51
Differenziali stipendiali	95.418.963,60	88.272.008,73
<b>Totale Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>96.871.095,71</b>	<b>89.124.065,24</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>		
Sistema indennitario	40.747.588,82	37.811.249,36
Progetti speciali	96.585.333,69	114.294.179,15
Progetti locali	19.317.066,74	22.858.835,83
Incentivo produttività	55.547.808,17	49.132.057,86
Trattamento economico di performance individuale	6.372.167,38	6.500.000,00
Trattamenti di professionalità e produttività	140.000.000,00	133.096.500,00
Sviluppo professionale – differenziali stipendiali	10.864.000,00	12.529.700,00
<b>Totale Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>369.433.964,80</b>	<b>376.222.522,20</b>
<b>Destinazioni del Fondo sottoposte a certificazione</b>		
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	96.871.095,71	89.124.065,24
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	369.433.964,80	376.222.522,20
<b>Totale destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>466.305.060,51</b>	<b>465.346.587,44</b>



### **Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente**

#### **Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria**

##### **Sezione I – esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Le risorse certe e stabili del fondo coprono ampiamente le destinazioni fisse, in misura tale da non esporre minimamente al rischio di superamento della disponibilità.

I finanziamenti, determinati ai sensi dei punti precedenti, trovano capienza negli stanziamenti dei capitoli di spesa 4U1102025 e 4U1102032 del bilancio 2024 dell’Istituto.

La spesa in conto 2024 viene costantemente monitorata dalla *Direzione centrale risorse umane* ed i budget per l’erogazione degli incentivi vengono determinati in coerenza con i livelli di spesa, sostenuta e da sostenere, riferiti alle destinazioni fisse e non disponibili.

##### **Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato.**

Il fondo certificato per l’anno 2023 ammonta ad euro 376.222.522,20=, secondo quanto specificato nella tabella che segue:

Capitolo di spesa	Importo impegnato
4U1102025	374.325.696,98
4U1102032	1.896.825,22
Totale	376.222.522,20

**Allegato 1**

**DETERMINAZIONE N. 127 DEL 20 MAGGIO 2024**

**OGGETTO: Costituzione "Fondo risorse decentrate" anno 2024 per il personale inquadrato nel sistema di classificazione di cui all'art. 13 del CCNL comparto funzioni centrali triennio 2019-2021 (operatori, assistenti e funzionari).**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Visto** il D.P.R. 30 aprile 1970 n. 639;

**Vista** la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

**Visto** il Decreto Legislativo n. 479 del 30 giugno 1994;

**Visto** il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

**Visto** il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**Visto** il Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche del 29 aprile 2024, con il quale la dott.ssa Valeria Vittimberga è stata nominata Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, da ultimo modificato con determinazione del Commissario Straordinario n. 49 del 14 settembre 2023;

**Visto** l'Ordinamento delle Funzioni centrali e territoriali dell'INPS, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 7 settembre 2022;

**Visto** l'art. 7 del CCNL del comparto funzioni centrali - triennio 2019-2021 del 9 maggio 2022 che definisce soggetti, livelli e materie della contrattazione collettiva integrativa;

**Visto** l'art. 49, comma 2, del CCNL del comparto funzioni centrali - triennio 2019-2021 del 9 maggio 2022, che prevede, presso ciascun ente, la costituzione di un fondo per il trattamento accessorio denominato "Fondo risorse decentrate" nel quale confluiscono, in unico importo consolidato, tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l'anno 2017, come specificati all'art. 76, commi 2 e 3, del CCNL 2016-2018 del comparto funzioni centrali – triennio 2016-2018, e certificati dagli Organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs.165/2001;

**Visto** l'art. 67 comma 3 del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni dalla Legge n. 133/2008, in materia di contrattazione integrativa;

**Visto** l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, come modificato e integrato dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 relativo al contenimento delle spese in materia di pubblico impiego;

**Vista** la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015;

**Vista** la circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ove si raccomanda che il Fondo per la contrattazione integrativa venga costituito con uno specifico atto dell'Amministrazione, teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo, in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti;

**Visto** l'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

**Visto** l'art. 89, comma 5, del CCNL 2016-2018;

**Visto** l'art. 58, comma 2, del CCNL 2019-2021 che richiama l'applicazione dell'art. 89, comma 5, del CCNL 2016-2018;

**Visto** l'art. 11, comma 1, lettera b), del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla legge 11 febbraio 2019, n. 12;

**Visto** l'art. 31, comma 12, del decreto-legge n.19 del 2 marzo 2024 convertito con modificazioni dalla legge n. 56 del 29 aprile 2024;

**Vista** la relazione predisposta sull'argomento dalla competente Direzione centrale Risorse umane;

## DETERMINA

la costituzione del “Fondo risorse decentrate” del personale inquadrato nel sistema di classificazione di cui all’art. 13 del CCNL comparto funzioni centrali triennio 2019- 2021 per l’anno 2024 in euro 466.305.060,51, secondo le modalità di seguito indicate.

Nel “Fondo risorse decentrate” confluiscono, in un unico importo consolidato, tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità negli importi determinati per l’anno 2017, come certificati dagli organi di controllo interno di cui all’art. 40-bis, comma 1 del D. lgs n. 165/2001, nella misura di euro 341.323.818,56.

L’importo come sopra determinato, è incrementato dello 0,49% del monte salari dell’anno 2015 del personale delle aree A, B e C ex art. 89, comma 5, del CCNL 2016-2018, dello 0,81% del monte salari 2018 ex art. 49, comma 3, del CCNL 2019/2021, dell’ulteriore 0,22% ex art. 49, c. 8 del CCNL 2019/2021 e dell’importo derivante dai risparmi della retribuzione individuale di anzianità (RIA) non più corrisposta al personale cessato dal servizio negli anni 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023 ex art. 76, comma 3, lettera b), del CCNL 2016-2018.

Il Fondo è ulteriormente incrementato dalle risorse variabili derivanti dallo 0,10% delle entrate risultanti dai titoli I e II del bilancio preventivo dell’Istituto per l’anno 2024 ex art. 18 della legge 88/1989, nonché dai ratei di RIA del personale cessato nell’anno 2023, rispettivamente ex art. 76, comma 4, lettera c) e lettera d) del CCNL 2016-2018.

È confermata, anche per l’anno 2024 la quantificazione dei risparmi strutturali in ossequio al comma 456 dell’articolo 1 della Legge n. 147/2013 (legge stabilità 2014), determinati nella misura di euro 61.804.361,99.

Le risorse disponibili, determinate al netto dei risparmi strutturali, ammontano ad euro 566.108.976,75.

Poiché detto importo è superiore al corrispondente valore determinato per l’anno 2016, l’ammontare delle risorse finanziarie da destinare al “Fondo risorse decentrate” del personale delle aree degli operatori, assistenti e funzionari per l’anno 2024 è stato ricondotto al corrispondente valore determinato per l’anno 2016 ex articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, pari a euro 463.264.344,20, incrementato delle risorse ex art. 89, comma 5, del citato CCNL 2016-2018 pari a euro 5.248.860,85, delle risorse ex art. 49 comma 3, del citato CCNL 2019/2021 pari a euro 8.633.624,54, delle risorse ex art. 49, comma 8, del



citato CCNL 2019/2021 pari a euro 2.344.935,07 e delle risorse ex art. 11, comma 1, lett. b), del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, pari a euro 26.009.939,24, determinando l'importo del Fondo in euro 505.501.703,90.

A detto importo è stata operata, in via permanente, la decurtazione della somma di euro 19.000.000,00, destinata allo stanziamento del capitolo di spesa 4U1102002 "compensi per lavoro straordinario" del bilancio preventivo 2024.

Inoltre, dando seguito a quanto disposto dal MEF-RGS con le note prot. 223920 del 6 settembre 2023 e prot. n. 274510 del 1° dicembre 2023, è stata operata una ulteriore decurtazione, in via permanente, corrispondente al valore netto derivante dall'importo dell'indennità di ente non più a carico del fondo e la quota di risorse necessaria a coprire la differenza delle progressioni a carico del bilancio. Tale quota è pari ad euro 20.196.643,39.

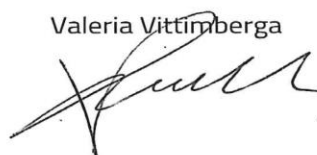
Pertanto, il "Fondo risorse decentrate" del personale delle aree degli operatori, assistenti e funzionari per l'anno 2024 ammonta complessivamente a euro 466.305.060,51 come specificato nella tabella che segue:

<b>COSTITUZIONE "FONDO RISORSE DECENTRATE"</b>	<b>2024</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2017 (art. 76 c. 2 CCNL 2016/2018)	341.323.818,56
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2017	544.828,83
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2018	848.690,70
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2019	1.226.217,07
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2020	1.278.636,71
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2021	1.044.178,98
R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2022	806.955,63

R.i.a. personale cessato base annua (art. 76 c. 3 lett. b) CCNL 2016/2018) annualità 2023	178.747,01
0,49% monte salari 2015 ex art. 90 c. 5 CCNL 2016/2018 (art. 76 c. 3 lett. a) CCNL 2016/2018)	5.248.860,85
0,81% monte salari 2018 ex art. 49 c. 3 CCNL 2019/2021	8.633.624,54
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità</b>	<b>361.134.558,88</b>
<b>Risorse variabili</b>	
Risorse ex art. 18 L. 88/89 (art. 76 c. 4 lett. c) CCNL 2016/2018)	264.323.974,51
R.i.a. personale cessato - rateo anno cessazione (art. 76 c. 4 lett. d) CCNL 2016/2018)	109.870,28
0,22% monte salari 2018 ex art. 49 c. 8 CCNL 2019/2021	2.344.935,07
<b>TOTALE RISORSE FISSE E VARIABILI</b>	<b>627.913.338,74</b>
Totale risparmi strutturali ex art. 1 c. 456 L. 147/2013	-61.804.361,99
<b>Risorse disponibili</b>	<b>566.108.976,75</b>
<b>Riconduzione delle risorse disponibili al corrispondente valore dell'anno 2016</b>	<b>463.264.344,20</b>
Incremento ex art. 76 c. 3 lett. a) CCNL 16/18 (0,49% monte salari 2015)	5.248.860,85
Incremento ex art. 49 c. 3 CCNL 2019/2021 (0,81% monte salari 2018)	8.633.624,54
Incremento ex art. 49 c. 8 CCNL 2019/2021 (0,22% monte salari 2018)	2.344.935,07
<b>Incremento ex art. 11 c. 1 lett. b) D.L. 135/2018:</b>	
n. 86 personale INPGI trasferito ex art. 1, commi 103_108 L. 234/2021 decorrenze: 83 dal 14 novembre 2022; 1 dal 15 novembre 2022; 1 dal 17 novembre 2022; 1 dal 25 novembre 2022	872.102,92
n. 455 assunzioni in deroga ex art.1, c. 365, lett. b) L. 232/2016	5.654.989,12
n. 333 assunzioni in deroga ex art. 1, c. 301, lett. h) L. 145/2018	4.138.706,32
n. 981 assunzioni in deroga ex D.L. 4/2019, convertito in Legge 126/2019	12.192.405,11
n. 300 assunzioni in deroga ex art. 12 D.Lgs. 230/2021	3.151.735,77
<b>Totale incremento ex art. 11 c. 1 lett. b) D.L. 135/2018</b>	<b>26.009.939,24</b>

<b>LIMITE 2016 RIDETERMINATO</b>	<b>505.501.703,90</b>
Decurtazione permanente per finanziamento capitolo "compensi per lavoro straordinario"	-19.000.000,00
Decurtazione permanente stralcio per nuovo ordinamento professionale	-20.196.643,39
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>466.305.060,51</b>

Valeria Vittimberga



## Allegato 2

PERSONALE CESSATO NEL 2023 con RIA									
N° progressivo	Matricola	Descr. Profilo	Data Cessazione	RIA	N. mesi	Mesi arrotondati	N. mesi + rateo 13^	Rateo 2023	Annualità 2023
1	101700	O3/OPE/D0	01/08/2023	100,75	5,07	5,00	5,42	545,73	1.309,75
2	137400	F5/AMM/D0	01/04/2023	34,86	9,13	9,00	9,75	339,89	453,18
3	138700	F4/AMM/D0	01/12/2023	50,54	1,00	1,00	1,08	54,75	657,02
4	144000	F5/AMM/D0	01/02/2023	39,89	11,10	11,00	11,92	475,36	518,57
5	144800	A3/AMM/D0	01/12/2023	56,49	1,00	1,00	1,08	61,20	734,37
6	145200	A3/AMM/D0	01/09/2023	10,33	4,03	4,00	4,33	44,76	134,29
7	149400	A3/AMM/D0	01/04/2023	54,99	9,13	9,00	9,75	536,15	714,87
8	149700	F5/AMM/D0	01/06/2023	50,54	7,10	7,00	7,58	383,26	657,02
9	153400	A3/AMM/D0	01/02/2023	56,02	11,10	11,00	11,92	667,57	728,26
10	154400	F3/AMM/D0	01/01/2023	41,19	12,13	12,00	13,00	535,47	535,47
11	162800	F3/AMM/D0	01/01/2023	10,33	12,13	12,00	13,00	134,29	134,29
12	163800	A3/AMM/D0	01/10/2023	46,78	3,03	3,00	3,25	152,04	608,14
13	176000	F5/VIG/D0	01/12/2023	46,02	1,00	1,00	1,08	49,86	598,26
14	207000	F4/AMM/D0	01/09/2023	31,83	4,03	4,00	4,33	137,93	413,79
15	231000	F5/AMM/D0	01/01/2023	46,50	12,13	12,00	13,00	604,50	604,50
16	251000	F4/AMM/D0	01/08/2023	46,02	5,07	5,00	5,42	249,28	598,26
17	268000	F5/AMM/D0	01/10/2023	46,02	3,03	3,00	3,25	149,57	598,26
18	319000	F5/AMM/D0	01/08/2023	49,60	5,07	5,00	5,42	268,67	644,80
19	322000	F3/AMM/D0	01/01/2023	36,93	12,13	12,00	13,00	480,09	480,09
20	326700	F4/AMM/D0	01/01/2023	36,43	12,13	12,00	13,00	473,59	473,59
21	402000	F5/AMM/D0	01/02/2023	46,02	11,10	11,00	11,92	548,41	598,26
22	404000	F4/AMM/D0	01/09/2023	34,19	4,03	4,00	4,33	148,16	444,47
23	416000	F5/INF/D0	01/01/2023	46,02	12,13	12,00	13,00	598,26	598,26
24	426000	F5/VIG/D0	01/08/2023	46,02	5,07	5,00	5,42	249,28	598,26
25	450500	F5/AMM/D0	01/02/2023	55,36	11,10	11,00	11,92	659,71	719,68
26	476000	F4/AMM/D0	01/07/2023	31,83	6,10	6,00	6,50	206,90	413,79
27	500000	F5/AMM/D0	01/07/2023	46,02	6,10	6,00	6,50	299,13	598,26
28	528000	F5/AMM/D0	01/07/2023	46,02	6,10	6,00	6,50	299,13	598,26
29	533000	F3/AMM/D0	01/02/2023	34,19	11,10	11,00	11,92	407,43	444,47
30	556000	F5/AMM/D0	01/08/2023	46,02	5,07	5,00	5,42	249,28	598,26
31	608000	F5/INF/D0	01/10/2023	46,02	3,03	3,00	3,25	149,57	598,26
32	614000	F5/AMM/D0	01/01/2023	46,02	12,13	12,00	13,00	598,26	598,26
33	668000	F5/AMM/D0	01/10/2023	23,43	3,03	3,00	3,25	76,15	304,59
34	728000	F5/AMM/D0	01/09/2023	23,43	4,03	4,00	4,33	101,53	304,59
35	729000	F5/AMM/D0	01/01/2023	46,02	12,13	12,00	13,00	598,26	598,26
36	774500	F3/AMM/D0	01/07/2023	76,18	6,10	6,00	6,50	495,17	990,34
37	781000	F5/AMM/D0	01/10/2023	46,02	3,03	3,00	3,25	149,57	598,26
38	782000	F4/AMM/D0	01/04/2023	46,02	9,13	9,00	9,75	448,70	598,26
39	793000	F5/AMM/D0	01/04/2023	46,02	9,13	9,00	9,75	448,70	598,26
40	811000	F5/INF/D0	01/01/2023	46,02	12,13	12,00	13,00	598,26	598,26
41	828000	F5/AMM/D0	01/01/2023	23,43	12,13	12,00	13,00	304,59	304,59
42	828500	O3/OPE/D0	01/01/2023	56,98	12,13	12,00	13,00	740,74	740,74
43	848000	F5/AMM/D0	01/02/2023	46,02	11,10	11,00	11,92	548,41	598,26
44	892000	F3/AMM/D0	01/06/2023	46,02	7,10	7,00	7,58	348,99	598,26
45	894000	F4/AMM/D0	01/03/2023	31,83	10,17	10,00	10,83	344,83	413,79
46	899000	F4/AMM/D0	01/01/2023	31,83	12,13	12,00	13,00	413,79	413,79
47	903000	F5/VIG/D0	01/06/2023	46,02	7,10	7,00	7,58	348,99	598,26
48	944000	F4/AMM/D0	01/02/2023	31,36	11,10	11,00	11,92	373,71	407,68
49	972500	F5/VIG/D0	01/01/2023	48,63	12,13	12,00	13,00	632,19	632,19
50	983000	F4/AMM/D0	01/05/2023	31,83	8,13	8,00	8,67	275,86	413,79



51	1011000	F4/AMM/D0	01/02/2023	29,61	11,10	11,00	11,92	352,85	384,93
52	1082000	F5/AMM/D0	01/08/2023	46,02	5,07	5,00	5,42	249,28	598,26
53	1106000	F4/AMM/D0	01/01/2023	46,02	12,13	12,00	13,00	598,26	598,26
54	1119000	F5/VIG/D0	01/05/2023	46,02	8,13	8,00	8,67	398,84	598,26
55	1122000	F5/AMM/D0	01/12/2023	46,02	1,00	1,00	1,08	49,86	598,26
56	1133000	F5/AMM/D0	01/06/2023	46,02	7,10	7,00	7,58	348,99	598,26
57	1138000	F5/AMM/D0	01/01/2023	46,02	12,13	12,00	13,00	598,26	598,26
58	1146000	F5/AMM/D0	01/09/2023	33,41	4,03	4,00	4,33	144,78	434,33
59	1197500	A3/AMM/D0	01/12/2023	47,69	1,00	1,00	1,08	51,66	619,97
60	1219000	F5/AMM/D0	01/07/2023	46,02	6,10	6,00	6,50	299,13	598,26
61	1221000	F5/AMM/D0	01/09/2023	46,02	4,03	4,00	4,33	199,42	598,26
62	1239000	F5/AMM/D0	01/09/2023	46,02	4,03	4,00	4,33	199,42	598,26
63	1261000	F5/AMM/D0	01/10/2023	46,02	3,03	3,00	3,25	149,57	598,26
64	1287000	F5/AMM/D0	01/01/2023	46,02	12,13	12,00	13,00	598,26	598,26
65	1323500	F5/AMM/D0	01/06/2023	100,20	7,10	7,00	7,58	759,85	1.302,60
66	1327000	F3/AMM/D0	01/08/2023	34,19	5,07	5,00	5,42	185,20	444,47
67	1331000	F5/AMM/D0	01/08/2023	46,02	5,07	5,00	5,42	249,28	598,26
68	1332500	F5/AMM/D0	01/05/2023	72,65	8,13	8,00	8,67	629,63	944,45
69	1344000	F5/AMM/D0	01/07/2023	46,02	6,10	6,00	6,50	299,13	598,26
70	1379000	F2/AMM/D0	05/01/2023	33,47	12,00	12,00	13,00	435,11	435,11
71	1389000	F5/AMM/D0	01/10/2023	46,02	3,03	3,00	3,25	149,57	598,26
72	1413000	F5/INF/D0	01/05/2023	44,34	8,13	8,00	8,67	384,28	576,42
73	1429000	F5/AMM/D0	01/06/2023	46,02	7,10	7,00	7,58	348,99	598,26
74	1469000	F4/AMM/D0	01/11/2023	31,36	2,00	2,00	2,17	67,95	407,68
75	1476000	F4/AMM/D0	01/10/2023	31,83	3,03	3,00	3,25	103,45	413,79
76	1482000	F5/AMM/D0	01/07/2023	46,02	6,10	6,00	6,50	299,13	598,26
77	1564000	F5/INF/D0	01/05/2023	46,02	8,13	8,00	8,67	398,84	598,26
78	1574000	F5/AMM/D0	01/08/2023	46,02	5,07	5,00	5,42	249,28	598,26
79	1598000	F5/VIG/D0	01/11/2023	49,76	2,00	2,00	2,17	107,81	646,88
80	1609000	F5/VIG/D0	01/12/2023	46,02	1,00	1,00	1,08	49,86	598,26
81	1611500	F4/AMM/D0	01/08/2023	62,32	5,07	5,00	5,42	337,57	810,16
82	1654000	F3/AMM/D0	01/06/2023	34,19	7,10	7,00	7,58	259,27	444,47
83	1658000	F5/VIG/D0	01/12/2023	46,02	1,00	1,00	1,08	49,86	598,26
84	1703000	F5/AMM/D0	01/08/2023	46,02	5,07	5,00	5,42	249,28	598,26
85	1751000	F3/AMM/D0	17/10/2023	30,18	2,50	3,00	3,25	98,09	392,34
86	1797500	F4/AMM/D0	01/12/2023	56,06	1,00	1,00	1,08	60,73	728,78
87	1852000	F4/AMM/D0	01/09/2023	32,95	4,03	4,00	4,33	142,78	428,35
88	1944000	F4/AMM/D0	01/11/2023	30,11	2,00	2,00	2,17	65,24	391,43
89	1951000	F5/AMM/D0	01/08/2023	38,83	5,07	5,00	5,42	210,33	504,79
90	2023000	F5/VIG/D0	01/02/2023	44,23	11,10	11,00	11,92	527,07	574,99
91	2042000	F3/AMM/D0	01/11/2023	30,11	2,00	2,00	2,17	65,24	391,43
92	2059000	F5/AMM/D0	01/01/2023	22,54	12,13	12,00	13,00	293,02	293,02
93	2102000	F5/AMM/D0	01/01/2023	45,30	12,13	12,00	13,00	588,90	588,90
94	2127000	F5/AMM/D0	01/01/2023	40,21	12,13	12,00	13,00	522,73	522,73
95	2162000	F5/VIG/D0	01/06/2023	44,34	7,10	7,00	7,58	336,25	576,42
96	2189000	F4/AMM/D0	01/07/2023	44,20	6,10	6,00	6,50	287,30	574,60
97	2209500	F4/AMM/D0	01/12/2023	62,66	1,00	1,00	1,08	67,88	814,58
98	2222000	F5/AMM/D0	01/01/2023	44,16	12,13	12,00	13,00	574,08	574,08
99	2281000	F5/AMM/D0	01/10/2023	44,39	3,03	3,00	3,25	144,27	577,07
100	2286000	F5/AMM/D0	01/06/2023	44,02	7,10	7,00	7,58	333,82	572,26

101	2286500	A3/AMM/D0	01/06/2023	57,73	7,10	7,00	7,58	437,79	750,49
102	2299000	F5/AMM/D0	01/02/2023	37,90	11,10	11,00	11,92	451,64	492,70
103	2352000	F5/AMM/D0	01/07/2023	48,24	6,10	6,00	6,50	313,56	627,12
104	2448500	A3/AMM/D0	01/01/2023	248,17	12,13	12,00	13,00	3.226,21	3.226,21
105	2534000	F5/AMM/D0	01/07/2023	42,76	6,10	6,00	6,50	277,94	555,88
106	2583000	F3/AMM/D0	01/06/2023	32,86	7,10	7,00	7,58	249,19	427,18
107	2593000	F5/VIG/D0	01/01/2023	46,50	12,13	12,00	13,00	604,50	604,50
108	2610300	F5/AMM/D0	01/08/2023	55,36	5,07	5,00	5,42	299,87	719,68
109	2649000	F5/AMM/D0	01/01/2023	48,79	12,13	12,00	13,00	634,27	634,27
110	2776000	F5/VIG/D0	01/03/2023	39,89	10,17	10,00	10,83	432,14	518,57
111	2833000	F5/INF/D0	01/02/2023	40,09	11,10	11,00	11,92	477,74	521,17
112	2859000	F5/INF/D0	01/08/2023	39,89	5,07	5,00	5,42	216,07	518,57
113	2872000	F5/AMM/D0	01/03/2023	39,89	10,17	10,00	10,83	432,14	518,57
114	2888000	F5/AMM/D0	01/06/2023	34,64	7,10	7,00	7,58	262,69	450,32
115	2894000	F5/AMM/D0	01/06/2023	39,89	7,10	7,00	7,58	302,50	518,57
116	2901000	F5/AMM/D0	01/01/2023	39,89	12,13	12,00	13,00	518,57	518,57
117	2902000	F4/AMM/D0	01/01/2023	39,89	12,13	12,00	13,00	518,57	518,57
118	2909000	F4/AMM/D0	01/02/2023	29,59	11,10	11,00	11,92	352,61	384,67
119	2919600	F5/AMM/D0	01/01/2023	47,12	12,13	12,00	13,00	612,56	612,56
120	2953000	F3/AMM/D0	01/02/2023	39,89	11,10	11,00	11,92	475,36	518,57
121	2962000	F5/AMM/D0	01/11/2023	39,89	2,00	2,00	2,17	86,43	518,57
122	2969000	F5/AMM/D0	01/02/2023	39,89	11,10	11,00	11,92	475,36	518,57
123	2982000	F5/AMM/D0	01/03/2023	39,89	10,17	10,00	10,83	432,14	518,57
124	3017000	F4/AMM/D0	01/12/2023	39,89	1,00	1,00	1,08	43,21	518,57
125	3024000	F5/AMM/D0	01/09/2023	39,89	4,03	4,00	4,33	172,86	518,57
126	3036000	F5/AMM/D0	01/12/2023	30,25	1,00	1,00	1,08	32,77	393,25
127	3061000	F5/AMM/D0	01/01/2023	39,89	12,13	12,00	13,00	518,57	518,57
128	3067000	F5/VIG/D0	01/05/2023	39,89	8,13	8,00	8,67	345,71	518,57
129	3072000	F5/AMM/D0	01/10/2023	39,89	3,03	3,00	3,25	129,64	518,57
130	3094000	F5/AMM/D0	01/02/2023	39,89	11,10	11,00	11,92	475,36	518,57
131	3114000	F5/AMM/D0	01/05/2023	39,89	8,13	8,00	8,67	345,71	518,57
132	3123000	F5/AMM/D0	01/08/2023	39,89	5,07	5,00	5,42	216,07	518,57
133	3131000	F5/AMM/D0	01/10/2023	39,89	3,03	3,00	3,25	129,64	518,57
134	3138000	F5/AMM/D0	01/06/2023	39,89	7,10	7,00	7,58	302,50	518,57
135	3161000	F5/AMM/D0	01/08/2023	39,89	5,07	5,00	5,42	216,07	518,57
136	3172000	F4/AMM/D0	01/10/2023	29,59	3,03	3,00	3,25	96,17	384,67
137	3178000	F5/AMM/D0	01/06/2023	39,89	7,10	7,00	7,58	302,50	518,57
138	3202000	F4/AMM/D0	01/02/2023	29,59	11,10	11,00	11,92	352,61	384,67
139	3217000	F5/AMM/D0	01/02/2023	39,89	11,10	11,00	11,92	475,36	518,57
140	3222000	F5/AMM/D0	01/05/2023	39,89	8,13	8,00	8,67	345,71	518,57
141	3224000	F5/AMM/D0	01/03/2023	39,89	10,17	10,00	10,83	432,14	518,57
142	3227000	F5/AMM/D0	01/09/2023	39,89	4,03	4,00	4,33	172,86	518,57
143	3255900	F5/AMM/D0	01/02/2023	55,36	11,10	11,00	11,92	659,71	719,68
144	3285500	A3/AMM/D0	01/10/2023	103,41	3,03	3,00	3,25	336,08	1.344,33
145	3299000	F3/AMM/D0	01/04/2023	39,89	9,13	9,00	9,75	388,93	518,57
146	3348500	F5/AMM/D0	01/11/2023	87,97	2,00	2,00	2,17	190,60	1.143,61
147	3357000	F5/AMM/D0	01/04/2023	39,89	9,13	9,00	9,75	388,93	518,57
148	3359000	F5/AMM/D0	01/05/2023	39,89	8,13	8,00	8,67	345,71	518,57
149	3366000	F4/AMM/D0	01/07/2023	29,59	6,10	6,00	6,50	192,34	384,67
150	3371000	F5/AMM/D0	01/07/2023	39,89	6,10	6,00	6,50	259,29	518,57

151	3399000	F4/AMM/D0	01/04/2023	29,59	9,13	9,00	9,75	288,50	384,67
152	3420500	O3/OPE/D0	01/10/2023	52,71	3,03	3,00	3,25	171,31	685,23
153	3428000	F5/AMM/D0	01/04/2023	39,89	9,13	9,00	9,75	388,93	518,57
154	3448000	F5/AMM/D0	01/05/2023	39,89	8,13	8,00	8,67	345,71	518,57
155	3452000	F3/AMM/D0	01/04/2023	36,93	9,13	9,00	9,75	360,07	480,09
156	3457000	F5/AMM/D0	01/05/2023	39,89	8,13	8,00	8,67	345,71	518,57
157	3464000	F5/AMM/D0	01/02/2023	39,89	11,10	11,00	11,92	475,36	518,57
158	3473300	F5/VIG/D0	01/03/2023	49,76	10,17	10,00	10,83	539,07	646,88
159	3477000	F5/AMM/D0	01/10/2023	39,89	3,03	3,00	3,25	129,64	518,57
160	3479000	F5/AMM/D0	01/05/2023	39,89	8,13	8,00	8,67	345,71	518,57
161	3506000	F5/AMM/D0	01/02/2023	39,89	11,10	11,00	11,92	475,36	518,57
162	3530000	F5/AMM/D0	01/09/2023	58,73	4,03	4,00	4,33	254,50	763,49
163	3597000	F4/AMM/D0	01/02/2023	29,59	11,10	11,00	11,92	352,61	384,67
164	3608000	F5/AMM/D0	01/02/2023	39,89	11,10	11,00	11,92	475,36	518,57
165	3616000	F5/AMM/D0	01/05/2023	39,89	8,13	8,00	8,67	345,71	518,57
166	3663000	F5/AMM/D0	01/08/2023	39,89	5,07	5,00	5,42	216,07	518,57
167	3687000	F5/AMM/D0	01/04/2023	39,89	9,13	9,00	9,75	388,93	518,57
168	3708500	O3/OPE/D0	01/05/2023	232,02	8,13	8,00	8,67	2.010,84	3.016,26
169	3711000	F5/VIG/D0	01/01/2023	39,89	12,13	12,00	13,00	518,57	518,57
170	3753000	F5/VIG/D0	01/11/2023	39,89	2,00	2,00	2,17	86,43	518,57
171	3776000	F5/AMM/D0	01/04/2023	39,89	9,13	9,00	9,75	388,93	518,57
172	3861000	F5/VIG/D0	01/02/2023	39,89	11,10	11,00	11,92	475,36	518,57
173	3909000	F5/AMM/D0	01/06/2023	40,09	7,10	7,00	7,58	304,02	521,17
174	3911000	F4/AMM/D0	01/12/2023	29,59	1,00	1,00	1,08	32,06	384,67
175	3921000	F5/AMM/D0	01/07/2023	39,89	6,10	6,00	6,50	259,29	518,57
176	3923000	F4/AMM/D0	01/06/2023	29,59	7,10	7,00	7,58	224,39	384,67
177	3932000	F5/AMM/D0	01/09/2023	39,89	4,03	4,00	4,33	172,86	518,57
178	3936000	F5/AMM/D0	01/08/2023	39,89	5,07	5,00	5,42	216,07	518,57
179	3953000	F4/AMM/D0	01/03/2023	38,10	10,17	10,00	10,83	412,75	495,30
180	3961800	F4/AMM/D0	01/04/2023	36,93	9,13	9,00	9,75	360,07	480,09
181	3966000	F5/VIG/D0	01/02/2023	39,89	11,10	11,00	11,92	475,36	518,57
182	3988000	F5/AMM/D0	01/09/2023	39,89	4,03	4,00	4,33	172,86	518,57
183	4003000	F5/AMM/D0	01/02/2023	39,89	11,10	11,00	11,92	475,36	518,57
184	4011000	F2/AMM/D0	01/02/2023	29,59	11,10	11,00	11,92	352,61	384,67
185	4028000	F5/AMM/D0	01/08/2023	39,89	5,07	5,00	5,42	216,07	518,57
186	4034000	F4/AMM/D0	01/11/2023	29,59	2,00	2,00	2,17	64,11	384,67
187	4048000	F5/AMM/D0	01/03/2023	39,89	10,17	10,00	10,83	432,14	518,57
188	4051000	F5/AMM/D0	01/05/2023	39,89	8,13	8,00	8,67	345,71	518,57
189	4052000	F5/AMM/D0	01/01/2023	39,89	12,13	12,00	13,00	518,57	518,57
190	4058000	F5/AMM/D0	01/02/2023	39,89	11,10	11,00	11,92	475,36	518,57
191	4059000	F4/AMM/D0	01/04/2023	39,89	9,13	9,00	9,75	388,93	518,57
192	4094000	F5/AMM/D0	01/01/2023	30,25	12,13	12,00	13,00	393,25	393,25
193	4157000	F3/AMM/D0	01/06/2023	29,59	7,10	7,00	7,58	224,39	384,67
194	4179000	F4/AMM/D0	01/02/2023	59,35	11,10	11,00	11,92	707,25	771,55
195	4188000	F5/AMM/D0	01/06/2023	39,89	7,10	7,00	7,58	302,50	518,57
196	4204000	F2/AMM/D0	01/03/2023	29,59	10,17	10,00	10,83	320,56	384,67
197	4214000	F5/AMM/D0	01/01/2023	39,89	12,13	12,00	13,00	518,57	518,57
198	4216000	F4/AMM/D0	01/01/2023	39,89	12,13	12,00	13,00	518,57	518,57
199	4239500	A2/AMM/D0	01/04/2023	34,93	9,13	9,00	9,75	340,57	454,09
200	4277000	F5/AMM/D0	01/12/2023	35,36	1,00	1,00	1,08	38,31	459,68

201	4288000	F4/INF/DO	01/04/2023	35,82	9,13	9,00	9,75	349,25	465,66
202	4308000	F5/INF/DO	01/02/2023	39,89	11,10	11,00	11,92	475,36	518,57
203	4398000	F3/AMM/DO	01/01/2023	29,59	12,13	12,00	13,00	384,67	384,67
204	4407000	F5/AMM/DO	01/01/2023	40,09	12,13	12,00	13,00	521,17	521,17
205	4436000	F5/VIG/DO	01/02/2023	39,89	11,10	11,00	11,92	475,36	518,57
206	4452000	F4/AMM/DO	01/01/2023	39,89	12,13	12,00	13,00	518,57	518,57
207	4457000	F5/AMM/DO	01/06/2023	39,89	7,10	7,00	7,58	302,50	518,57
208	4473500	F5/AMM/DO	01/08/2023	49,15	5,07	5,00	5,42	266,23	638,95
209	4499000	F5/AMM/DO	01/01/2023	39,89	12,13	12,00	13,00	518,57	518,57
210	4525000	F3/AMM/DO	01/01/2023	42,69	12,13	12,00	13,00	554,97	554,97
211	4539000	F5/VIG/DO	01/01/2023	39,89	12,13	12,00	13,00	518,57	518,57
212	4563000	F5/AMM/DO	01/02/2023	39,89	11,10	11,00	11,92	475,36	518,57
213	4573000	F5/INF/DO	01/12/2023	39,89	1,00	1,00	1,08	43,21	518,57
214	4672000	F5/VIG/DO	01/08/2023	39,89	5,07	5,00	5,42	216,07	518,57
215	4721000	F5/AMM/DO	01/05/2023	39,89	8,13	8,00	8,67	345,71	518,57
216	4728000	F5/AMM/DO	01/06/2023	39,89	7,10	7,00	7,58	302,50	518,57
217	4729000	F5/VIG/DO	01/09/2023	39,89	4,03	4,00	4,33	172,86	518,57
218	4831000	F5/AMM/DO	01/06/2023	20,27	7,10	7,00	7,58	153,71	263,51
219	4921000	F5/AMM/DO	01/06/2023	39,89	7,10	7,00	7,58	302,50	518,57
220	4945000	F5/AMM/DO	01/01/2023	36,95	12,13	12,00	13,00	480,35	480,35
221	4959000	F5/AMM/DO	01/03/2023	36,95	10,17	10,00	10,83	400,29	480,35
222	4986000	F4/AMM/DO	01/09/2023	36,95	4,03	4,00	4,33	160,12	480,35
223	5005700	F5/AMM/DO	01/07/2023	49,60	6,10	6,00	6,50	322,40	644,80
224	5007000	F5/AMM/DO	01/06/2023	36,79	7,10	7,00	7,58	278,99	478,27
225	5013000	F5/AMM/DO	01/12/2023	42,06	1,00	1,00	1,08	45,57	546,78
226	5084000	F3/AMM/DO	01/01/2023	36,79	12,13	12,00	13,00	478,27	478,27
227	5093000	F5/AMM/DO	01/01/2023	36,79	12,13	12,00	13,00	478,27	478,27
228	5154000	F4/AMM/DO	01/05/2023	36,12	8,13	8,00	8,67	313,04	469,56
229	5246000	F5/AMM/DO	01/06/2023	36,79	7,10	7,00	7,58	278,99	478,27
230	5396000	F4/AMM/DO	01/04/2023	33,48	9,13	9,00	9,75	326,43	435,24
231	5407000	F5/VIG/DO	01/02/2023	40,09	11,10	11,00	11,92	477,74	521,17
232	5454500	F2/SAN/DO	01/11/2023	8,87	2,00	2,00	2,17	19,22	115,31
233	5614700	F5/INF/DO	01/01/2023	59,35	12,13	12,00	13,00	771,55	771,55
234	5638000	F5/AMM/DO	01/02/2023	33,48	11,10	11,00	11,92	398,97	435,24
235	5741000	F5/AMM/DO	01/10/2023	33,48	3,03	3,00	3,25	108,81	435,24
236	5769000	F4/AMM/DO	01/04/2023	27,63	9,13	9,00	9,75	269,39	359,19
237	5774000	F2/AMM/DO	01/07/2023	20,55	6,10	6,00	6,50	133,58	267,15
238	5778000	F2/AMM/DO	01/01/2023	20,47	12,13	12,00	13,00	266,11	266,11
239	5784000	F4/AMM/DO	01/11/2023	20,07	2,00	2,00	2,17	43,49	260,91
240	5806000	F5/AMM/DO	01/07/2023	15,71	6,10	6,00	6,50	102,12	204,23
241	5861000	F5/AMM/DO	01/11/2023	20,43	2,00	2,00	2,17	44,27	265,59
242	5864000	F3/AMM/DO	01/10/2023	20,29	3,03	3,00	3,25	65,94	263,77
243	5902000	F4/AMM/DO	01/12/2023	17,94	1,00	1,00	1,08	19,44	233,22
244	5907300	F5/VIG/DO	01/12/2023	49,60	1,00	1,00	1,08	53,73	644,80
245	5987000	F3/AMM/DO	01/11/2023	20,32	2,00	2,00	2,17	44,03	264,16
246	6089000	F5/AMM/DO	01/09/2023	24,96	4,03	4,00	4,33	108,16	324,48
247	6227000	F5/SAN/DO	01/03/2023	24,96	10,17	10,00	10,83	270,40	324,48
248	6367000	F5/VIG/DO	01/09/2023	49,76	4,03	4,00	4,33	215,63	646,88
249	6542000	F5/AMM/DO	01/06/2023	24,96	7,10	7,00	7,58	189,28	324,48
250	6579000	F4/SAN/DO	01/04/2023	24,96	9,13	9,00	9,75	243,36	324,48

## INPS - DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE

251	6597000	F5/SAN/DO	01/01/2023	24,96	12,13	12,00	13,00	324,48	324,48
252	6734000	F5/SAN/DO	01/08/2023	24,96	5,07	5,00	5,42	135,20	324,48
253	6791500	F5/AMM/DO	01/03/2023	59,35	10,17	10,00	10,83	642,96	771,55
254	6834000	F5/INF/DO	27/07/2023	22,01	5,23	5,00	5,42	119,22	286,13
255	6913800	F3/AMM/DO	01/12/2023	42,69	1,00	1,00	1,08	46,25	554,97
256	7217000	F5/AMM/DO	01/11/2023	35,36	2,00	2,00	2,17	76,61	459,68
257	7228000	F5/AMM/DO	01/07/2023	47,26	6,10	6,00	6,50	307,19	614,38
258	7264000	F4/AMM/DO	01/02/2023	12,59	11,10	11,00	11,92	150,03	163,67
259	7396000	F3/AMM/DO	01/03/2023	12,03	10,17	10,00	10,83	130,33	156,39
260	7419000	F3/AMM/DO	01/02/2023	11,13	11,10	11,00	11,92	132,63	144,69
261	7429000	F5/AMM/DO	01/08/2023	36,72	5,07	5,00	5,42	198,90	477,36
262	7555000	F3/AMM/DO	01/05/2023	39,25	8,13	8,00	8,67	340,17	510,25
263	7560500	F4/SAN/DO	01/11/2023	14,53	2,00	2,00	2,17	31,48	188,89
264	7578500	F2/SAN/DO	01/09/2023	35,94	4,03	4,00	4,33	155,74	467,22
265	7621500	F5/VIG/DO	01/03/2023	51,78	10,17	10,00	10,83	560,95	673,14
266	7646000	F5/AMM/DO	01/12/2023	49,76	1,00	1,00	1,08	53,91	646,88
267	7679000	F5/SAN/DO	01/01/2023	10,10	12,13	12,00	13,00	131,30	131,30
268	7716000	F4/AMM/DO	01/01/2023	35,26	12,13	12,00	13,00	458,38	458,38
269	7718000	F4/SAN/DO	01/01/2023	10,10	12,13	12,00	13,00	131,30	131,30
270	7859500	F5/AMM/DO	01/01/2023	29,29	12,13	12,00	13,00	380,77	380,77
271	7876000	F2/AMM/DO	01/04/2023	5,28	9,13	9,00	9,75	51,48	68,64
272	7907000	F4/AMM/DO	01/06/2023	2,78	7,10	7,00	7,58	21,08	36,14
273	7950000	F5/AMM/DO	01/02/2023	6,59	11,10	11,00	11,92	78,53	85,67
274	7972000	F5/AMM/DO	01/07/2023	6,59	6,10	6,00	6,50	42,84	85,67
275	8017000	F5/AMM/DO	01/01/2023	6,59	12,13	12,00	13,00	85,67	85,67
276	8069000	F4/INF/DO	01/06/2023	2,78	7,10	7,00	7,58	21,08	36,14
277	8072000	F3/AMM/DO	01/05/2023	2,78	8,13	8,00	8,67	24,09	36,14
278	8098000	F4/AMM/DO	01/02/2023	2,78	11,10	11,00	11,92	33,13	36,14
279	8103500	F5/AMM/DO	01/11/2023	49,76	2,00	2,00	2,17	107,81	646,88
280	8104100	F5/AMM/DO	01/01/2023	49,76	12,13	12,00	13,00	646,88	646,88
281	8183100	F4/AMM/DO	01/04/2023	25,32	9,13	9,00	9,75	246,87	329,16
282	8215300	F2/AMM/DO	01/01/2023	63,19	12,13	12,00	13,00	821,47	821,47
283	8241000	F4/AMM/DO	28/08/2023	2,99	4,17	4,00	4,33	12,96	38,87
284	8321000	F5/AMM/DO	01/05/2023	2,99	8,13	8,00	8,67	25,91	38,87
285	8447000	F5/AMM/DO	01/08/2023	2,99	5,07	5,00	5,42	16,20	38,87
286	8470000	F5/AMM/DO	01/01/2023	2,99	12,13	12,00	13,00	38,87	38,87
287	8512000	F4/AMM/DO	01/11/2023	2,99	2,00	2,00	2,17	6,48	38,87
288	8516000	F4/AMM/DO	01/11/2023	2,99	2,00	2,00	2,17	6,48	38,87
289	8529000	F5/AMM/DO	01/01/2023	3,16	12,13	12,00	13,00	41,08	41,08
290	8599000	F5/AMM/DO	01/08/2023	2,99	5,07	5,00	5,42	16,20	38,87
291	8608000	F5/AMM/DO	01/01/2023	2,99	12,13	12,00	13,00	38,87	38,87
292	8674000	F5/AMM/DO	01/05/2023	2,99	8,13	8,00	8,67	25,91	38,87
293	8783000	F5/AMM/DO	01/01/2023	2,99	12,13	12,00	13,00	38,87	38,87
294	8799000	F5/VIG/DO	01/06/2023	2,99	7,10	7,00	7,58	22,67	38,87
295	8851000	F3/AMM/DO	01/02/2023	2,99	11,10	11,00	11,92	35,63	38,87
296	8944000	F5/AMM/DO	01/07/2023	2,99	6,10	6,00	6,50	19,44	38,87
297	8949000	F4/AMM/DO	16/01/2023	2,99	11,63	12,00	13,00	38,87	38,87
298	8957000	F4/AMM/DO	01/03/2023	2,99	10,17	10,00	10,83	32,39	38,87
299	9009500	O2/OPE/DO	01/06/2023	85,25	7,10	7,00	7,58	646,48	1.108,25
300	9198000	F5/AMM/DO	01/03/2023	2,99	10,17	10,00	10,83	32,39	38,87
301	9221000	F5/AMM/DO	01/03/2023	2,99	10,17	10,00	10,83	32,39	38,87



302	9632000	F5/AMM/D0	01/10/2023	2,99	3,03	3,00	3,25	9,72	38,87
303	9663000	F5/AMM/D0	01/04/2023	2,99	9,13	9,00	9,75	29,15	38,87
304	9674000	F5/AMM/D0	01/04/2023	2,99	9,13	9,00	9,75	29,15	38,87
305	9680000	F3/AMM/D0	01/01/2023	59,24	12,13	12,00	13,00	770,12	770,12
306	9807000	F5/INF/D0	01/03/2023	2,99	10,17	10,00	10,83	32,39	38,87
307	9933000	F5/AMM/D0	01/07/2023	2,99	6,10	6,00	6,50	19,44	38,87
308	10082000	F5/AMM/D0	05/08/2023	2,99	4,93	5,00	5,42	16,20	38,87
309	10216000	F4/AMM/D0	01/05/2023	2,99	8,13	8,00	8,67	25,91	38,87
310	10234000	F5/AMM/D0	01/01/2023	59,35	12,13	12,00	13,00	771,55	771,55
311	10268000	F5/AMM/D0	01/10/2023	2,99	3,03	3,00	3,25	9,72	38,87
312	10303000	F3/AMM/D0	01/06/2023	36,43	7,10	7,00	7,58	276,26	473,59
313	10352000	F5/AMM/D0	01/07/2023	2,99	6,10	6,00	6,50	19,44	38,87
314	10401000	F5/AMM/D0	01/06/2023	2,99	7,10	7,00	7,58	22,67	38,87
315	10426000	F5/AMM/D0	01/06/2023	2,99	7,10	7,00	7,58	22,67	38,87
316	10541000	F5/AMM/D0	01/05/2023	2,99	8,13	8,00	8,67	25,91	38,87
317	10590000	F5/AMM/D0	01/04/2023	2,99	9,13	9,00	9,75	29,15	38,87
318	10868800	F5/AMM/D0	01/02/2023	49,76	11,10	11,00	11,92	592,97	646,88
319	10882000	F5/AMM/D0	01/01/2023	47,12	12,13	12,00	13,00	612,56	612,56
320	10904000	F4/VIG/D0	01/04/2023	1,64	9,13	9,00	9,75	15,99	21,32
321	10988000	F5/AMM/D0	01/08/2023	1,32	5,07	5,00	5,42	7,15	17,16
322	11037000	F5/VIG/D0	01/11/2023	1,32	2,00	2,00	2,17	2,86	17,16
323	11076000	F5/AMM/D0	01/02/2023	1,64	11,10	11,00	11,92	19,54	21,32
324	11083000	F5/AMM/D0	01/06/2023	1,32	7,10	7,00	7,58	10,01	17,16
325	11128000	F3/GEO/D0	01/11/2023	0,98	2,00	2,00	2,17	2,12	12,74
326	11129000	F5/VIG/D0	01/06/2023	1,32	7,10	7,00	7,58	10,01	17,16
327	11133000	F5/VIG/D0	22/08/2023	1,32	4,37	4,00	4,33	5,72	17,16
328	11163000	F4/AMM/D0	01/02/2023	0,05	11,10	11,00	11,92	0,60	0,65
329	11214000	F4/AMM/D0	01/03/2023	0,10	10,17	10,00	10,83	1,08	1,30
330	11264000	F5/AMM/D0	01/04/2023	0,06	9,13	9,00	9,75	0,59	0,78
331	11319000	F2/AMM/D0	01/01/2023	0,07	12,13	12,00	13,00	0,91	0,91
332	11389000	F5/AMM/D0	01/06/2023	0,06	7,10	7,00	7,58	0,46	0,78
333	11585200	F5/VIG/D0	01/10/2023	50,12	3,03	3,00	3,25	162,89	651,56
334	11601000	F5/VIG/D0	01/07/2023	0,05	6,10	6,00	6,50	0,33	0,65
335	11663000	F5/AMM/D0	01/09/2023	0,06	4,03	4,00	4,33	0,26	0,78
336	11712000	F5/AMM/D0	01/11/2023	35,26	2,00	2,00	2,17	76,40	458,38
337	11802000	F5/SAN/D0	01/07/2023	0,05	6,10	6,00	6,50	0,33	0,65
338	11892500	F5/AMM/D0	01/08/2023	59,35	5,07	5,00	5,42	321,48	771,55
339	12065400	F5/AMM/D0	01/10/2023	36,43	3,03	3,00	3,25	118,40	473,59
340	12123700	F4/AMM/D0	01/07/2023	47,26	6,10	6,00	6,50	307,19	614,38
341	12689000	F5/AMM/D0	01/09/2023	53,94	4,03	4,00	4,33	233,74	701,22
342	12706500	F5/AMM/D0	01/03/2023	40,30	10,17	10,00	10,83	436,58	523,90
343	12869300	F5/INF/D0	01/08/2023	40,30	5,07	5,00	5,42	218,29	523,90
344	13417000	F5/INF/D0	01/08/2023	35,36	5,07	5,00	5,42	191,53	459,68
345	13638500	F5/VIG/D0	01/05/2023	57,33	8,13	8,00	8,67	496,86	745,29
346	13816300	F4/AMM/D0	01/01/2023	25,32	12,13	12,00	13,00	329,16	329,16
347	14211500	F5/AMM/D0	01/06/2023	49,76	7,10	7,00	7,58	377,35	646,88
348	14371000	F5/AMM/D0	01/06/2023	23,84	7,10	7,00	7,58	180,79	309,92
349	14480100	F5/AMM/D0	01/09/2023	41,68	4,03	4,00	4,33	180,61	541,84
350	14746500	F5/AMM/D0	01/06/2023	58,73	7,10	7,00	7,58	445,37	763,49

351	14810500	F5/AMM/DO	01/12/2023	49,76	1,00	1,00	1,08	53,91	646,88
352	15122300	F5/INF/DO	01/05/2023	49,76	8,13	8,00	8,67	431,25	646,88
353	15182000	F5/AMM/DO	01/08/2023	58,92	5,07	5,00	5,42	319,15	765,96
354	15209000	F2/AMM/DO	01/11/2023	42,69	2,00	2,00	2,17	92,50	554,97
355	15253800	F5/AMM/DO	01/08/2023	49,76	5,07	5,00	5,42	269,53	646,88
356	15414600	F5/AMM/DO	01/01/2023	49,76	12,13	12,00	13,00	646,88	646,88
357	15596000	F4/AMM/DO	01/02/2023	12,31	11,10	11,00	11,92	146,69	160,03
358	15608000	F4/AMM/DO	01/05/2023	12,31	8,13	8,00	8,67	106,69	160,03
359	15681000	F3/AMM/DO	01/03/2023	12,31	10,17	10,00	10,83	133,36	160,03
360	15802000	F5/AMM/DO	01/09/2023	9,67	4,03	4,00	4,33	41,90	125,71
361	15990500	F4/AMM/DO	01/03/2023	35,36	10,17	10,00	10,83	383,07	459,68
362	16018000	F4/AMM/DO	01/09/2023	12,31	4,03	4,00	4,33	53,34	160,03
363	16108000	F5/AMM/DO	01/06/2023	36,43	7,10	7,00	7,58	276,26	473,59
364	16163000	F4/AMM/DO	01/01/2023	14,10	12,13	12,00	13,00	183,30	183,30
365	16169000	F4/AMM/DO	01/01/2023	16,18	12,13	12,00	13,00	210,34	210,34
366	16291000	F5/AMM/DO	01/02/2023	42,36	11,10	11,00	11,92	504,79	550,68
367	16324700	F5/AMM/DO	01/06/2023	36,93	7,10	7,00	7,58	280,05	480,09
368	16346900	F5/AMM/DO	01/03/2023	58,73	10,17	10,00	10,83	636,24	763,49
369	16386700	F5/AMM/DO	01/01/2023	48,72	12,13	12,00	13,00	633,36	633,36
370	16459000	F4/AMM/DO	01/05/2023	12,31	8,13	8,00	8,67	106,69	160,03
371	16521000	F4/AMM/DO	01/12/2023	12,31	1,00	1,00	1,08	13,34	160,03
372	16616400	F5/AMM/DO	01/02/2023	47,12	11,10	11,00	11,92	561,51	612,56
373	16642000	F4/AMM/DO	30/03/2023	12,31	9,20	9,00	9,75	120,02	160,03
374	16693500	F5/VIG/DO	01/11/2023	49,76	2,00	2,00	2,17	107,81	646,88
375	16699000	F3/AMM/DO	01/04/2023	36,43	9,13	9,00	9,75	355,19	473,59
376	16708000	F4/AMM/DO	01/04/2023	12,31	9,13	9,00	9,75	120,02	160,03
377	16982000	F3/AMM/DO	01/07/2023	22,33	6,10	6,00	6,50	145,15	290,29
378	17007000	F5/AMM/DO	01/12/2023	16,18	1,00	1,00	1,08	17,53	210,34
379	17058000	F3/AMM/DO	01/06/2023	12,31	7,10	7,00	7,58	93,35	160,03
380	17101000	F4/AMM/DO	01/12/2023	12,31	1,00	1,00	1,08	13,34	160,03
381	17141000	F5/AMM/DO	01/07/2023	6,15	6,10	6,00	6,50	39,98	79,95
382	17232000	F4/AMM/DO	01/12/2023	16,18	1,00	1,00	1,08	17,53	210,34
383	17271700	F5/AMM/DO	01/10/2023	58,55	3,03	3,00	3,25	190,29	761,15
384	17529000	F3/AMM/DO	01/11/2023	12,31	2,00	2,00	2,17	26,67	160,03
385	17572000	F2/AMM/DO	01/03/2023	12,31	10,17	10,00	10,83	133,36	160,03
386	17619000	F4/AMM/DO	01/04/2023	19,67	9,13	9,00	9,75	191,78	255,71
387	17861000	F5/AMM/DO	01/05/2023	39,87	8,13	8,00	8,67	345,54	518,31
388	17919000	F4/AMM/DO	01/03/2023	6,15	10,17	10,00	10,83	66,63	79,95
389	17933000	F3/AMM/DO	01/02/2023	12,31	11,10	11,00	11,92	146,69	160,03
390	17967000	F4/AMM/DO	01/11/2023	12,31	2,00	2,00	2,17	26,67	160,03
391	17977000	F4/AMM/DO	01/07/2023	12,31	6,10	6,00	6,50	80,02	160,03
392	18154400	F5/AMM/DO	01/08/2023	40,30	5,07	5,00	5,42	218,29	523,90
393	18432500	F5/AMM/DO	01/03/2023	59,35	10,17	10,00	10,83	642,96	771,55
394	18629000	F5/VIG/DO	01/07/2023	49,60	6,10	6,00	6,50	322,40	644,80
							totale	109.870,28	178.747,01
								288.617,29	

**Allegato 3**

Qualifica	Numero	Indennità di ente	Totale
operatori	516	87,59	542.357,28
assistenti	696	127,06	1.061.205,12
funzionari	11075	146,06	19.411.374,00
		<b>totale</b>	21.014.936,40
		6,91%	<b>1.452.132,11</b>