



IPOSTESI CCNI 2022 PER IL PERSONALE INQUADRATO NEL
COMPARTO FUNZIONI CENTRALI

ACCORDO A STRALCIO IN MATERIA DI FAMIGLIE
PROFESSIONALI

SOTTOSCRITTO IN DATA 11 DICEMBRE 2023

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO - FINANZIARIA

**(redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo 30
marzo 2001, n. 165)**

)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustrativa è redatta ai sensi dell'art 40, comma 3 *sexies*, del d.lgs. n. 165/01, nonché in conformità agli indirizzi applicativi e secondo gli 'Schemi standard' definiti con circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25/2012 e accompagna l'ipotesi di CCNI 2022/2023 – Accordo a stralcio in materia di famiglie professionali, sottoscritto in data 30 marzo 2023.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	30 marzo 2023
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022- 2023
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Il Presidente, il Direttore Generale, il Direttore centrale Risorse umane, il Direttore centrale Organizzazione, il Direttore centrale Pianificazione e Controllo di gestione, il Direttore Regionale della Calabria, il Direttore centrale Risk management, compliance e antifrode, il Direttore regionale Liguria, il Direttore centrale Formazione e Accademia INPS.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, UIL PA, CONFINTESA, FED. CONFSAL UNSA, FLP, USB PI.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL PA, CONFINTESA, FED. CONFSAL UNSA, FLP, USB PI</p>
Soggetti destinatari	Personale inquadrato nelle Aree del sistema di classificazione di cui all'art. 13 del CCNL Comparto Funzioni centrali – triennio 2019-2021.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Individuazione delle famiglie professionali e delle relative competenze professionali ai sensi dell'art. 7, comma 6, lettera z) del CCNL per il personale del Comparto Funzioni Centrali, periodo 2019/2021, sottoscritto il 9 maggio 2022.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

In considerazione dei tempi richiesti per la definizione di tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa dal CCNL per il personale del Comparto Funzioni centrali, triennio 2019-2021 (di seguito CCNL 2019-2021), al fine di dare attuazione, senza ulteriori differimenti, al nuovo sistema ordinamentale introdotto dal CCNL 2019-2021 e porre le basi per un più

compiuto riconoscimento e valorizzazione della competenze del personale attraverso leve attivabili in un contesto classificatorio connotato da maggiore elasticità gestionale, le Parti hanno stipulato il presente CCNI 2022-2023 - Accordo a stralcio in materie di famiglie professionali.

La stipula di tale CCNI 2022-2023 - Accordo a stralcio in materie di famiglie professionali ha l'ulteriore obiettivo di non differire la definizione del nuovo Piano triennale dei fabbisogni di personale per aree e famiglie professionali sulla base del nuovo ordinamento professionale, per ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e per meglio perseguire gli obiettivi di performance organizzativa e di erogazione di migliori servizi alla collettività.

In relazione alle rilevate necessità in termini di persone e competenze professionali, il processo avviato attraverso la stipula del CCNI 2022-2023 - Accordo a stralcio in materie di famiglie professionali corrisponde anche all'interesse a valorizzare le competenze acquisite e riconoscere l'impegno profuso dal personale attualmente inquadrato nelle Aree degli Operatori e degli Assistenti, attivando con tempestività le progressioni tra le aree ex art. 18, comma 6, del CCNL del comparto "Funzioni centrali" 2019/2021, attraverso procedure valutative condotte secondo i criteri attualmente oggetto di confronto sindacale.

Articolo 1 - Classificazione del Personale

In tale articolo le parti, in applicazione dell'articolo 18, comma 3, del CCNL 2019/2021, hanno previsto la trasposizione dei livelli economici relativi a ciascuna Area del previgente sistema di classificazione, rivestiti dal personale dell'Istituto in servizio alla data del 1° novembre 2022, nelle prime tre Aree del nuovo sistema di classificazione (Aree Operatori, Assistenti e Funzionari).

L'Area delle elevate professionalità sarà implementata con le procedure previste all'art. 17 del CCNL 2019/2021 che disciplina le progressioni tra le Aree, nel rispetto dell'art. 52, comma 1 – bis del d.lgs. n. 165/2001, riservando almeno il 50% dei posti disponibili all'esterno.

Articolo 2 – Famiglie Professionali

In tale articolo le parti, ai sensi dell'articolo 7, comma 6, lett. z) del CCNL 2019-2021, hanno individuato le famiglie professionali partendo dall'esame dei macro processi presenti in Istituto e dalle competenze professionali necessarie. In

particolare sono stati individuati i seguenti quattro ambiti di competenze professionali:

- ambito programmazione, gestione e controllo di strutture complesse o di progetti ad alto contenuto specialistico e/o interdisciplinare;
- ambito progettazione, erogazione e controllo dei servizi,
- ambito professionale
- ambito tecnologia informatica.

Quindi dall'incrocio tra gli ambiti di competenze professionali e le aree del sistema di classificazione definito dal CCNL, tenuto conto delle esigenze dell'Ente, sono scaturite le famiglie professionali.

Conseguentemente, in applicazione dell'art. 18, comma 2, del CCNL 2019-2021, è stata prevista la tabella di trasposizione dei profili professionali già esistenti in Istituto relativi a ciascuna Area del previgente sistema di classificazione nelle corrispondenti famiglie professionali.

Allegato 1

In allegato sono state riportate le competenze caratterizzanti ciascuna famiglia professionale.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Dal presente CCNI 2022-2023 - Accordo a stralcio in materie di famiglie professionali, non derivano nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica.