

# Il divario di genere nei redditi pensionistici

**Monica Paiella**

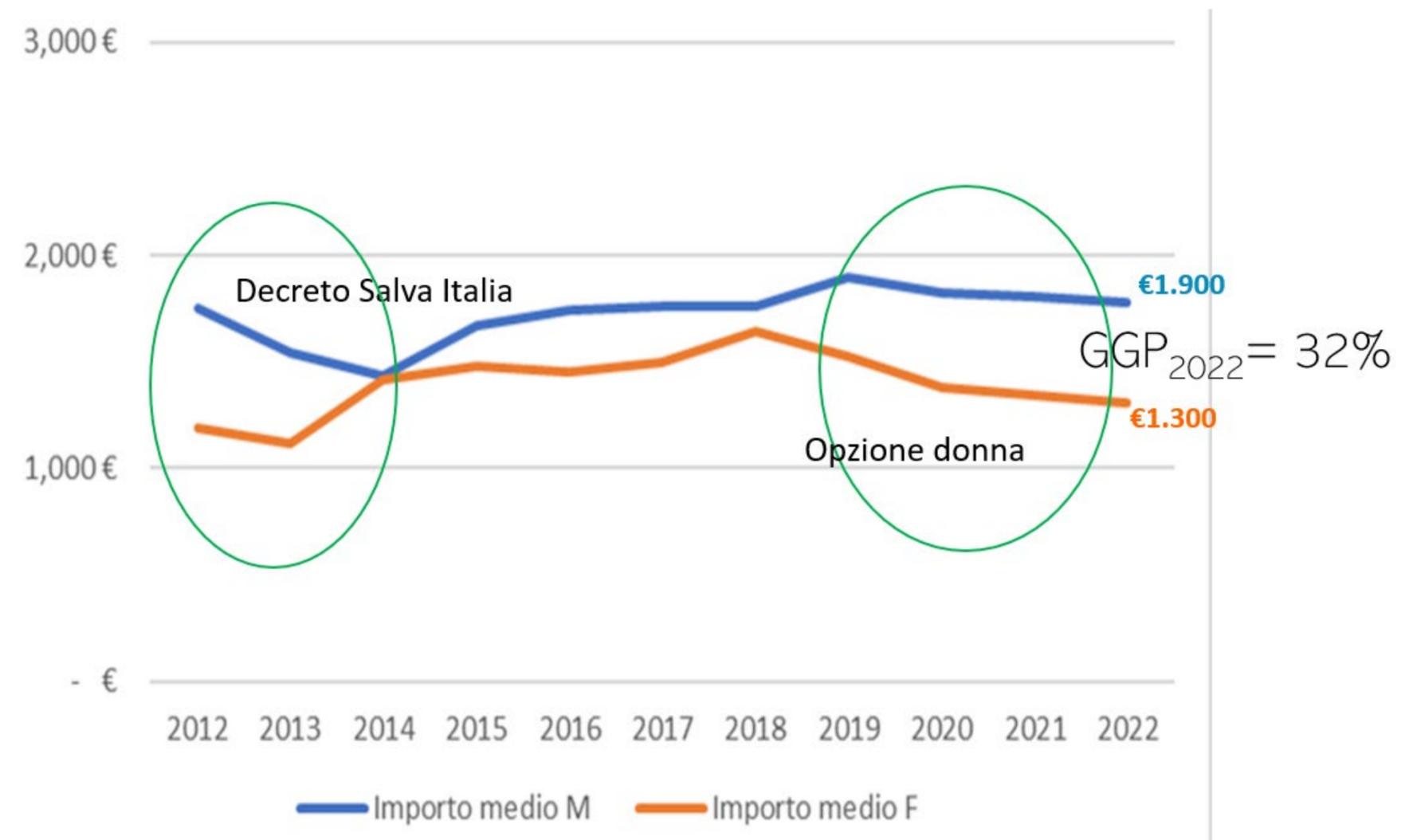
**INPS, Direzione centrale studi e ricerche**

# Pensioni e pensionati nel 2022

- 16,1 mln di pensionati (15.5 mln pensionati INPS), di cui 7,8 mln di maschi e 8,3 mln di femmine (52%);
- € 322 miliardi di pensioni, di cui il 56% ai maschi i cui assegno sono del 36% superiori a quelli delle femmine (€1.932 contro €1.416);

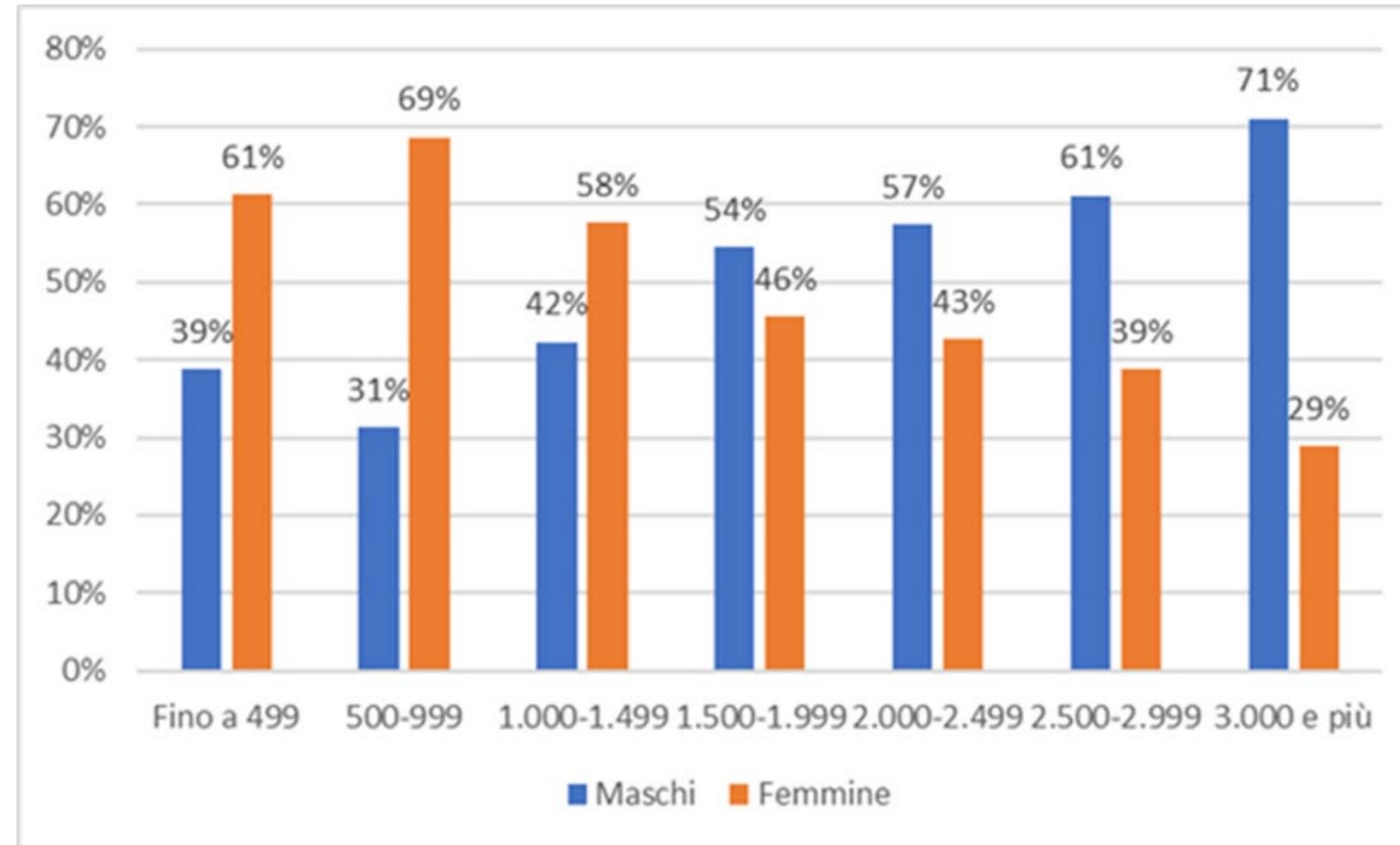
# Importo medio mensile per decorrenza e genere, a prezzi costanti (2012-22)

- Riduzione divario fino a 2014 per selezione indotta dal **Decreto Salva Italia**
- **2014-2018**, aumento divario, ma stabile tra il 10 e il 15% fino al 2019
- Dal 2019: flessione importo medio delle pensioni delle femmine in parte legata a **opzione donna** (e ricalcolo del trattamento con metodo contributivo), per cui il 16,6% degli anticipi delle femmine avviene attraverso questo canale, percentuale che sale al 22,8 nel 2022.



Nota: Pensioni INPS

# Pensionati per classe di reddito mensile



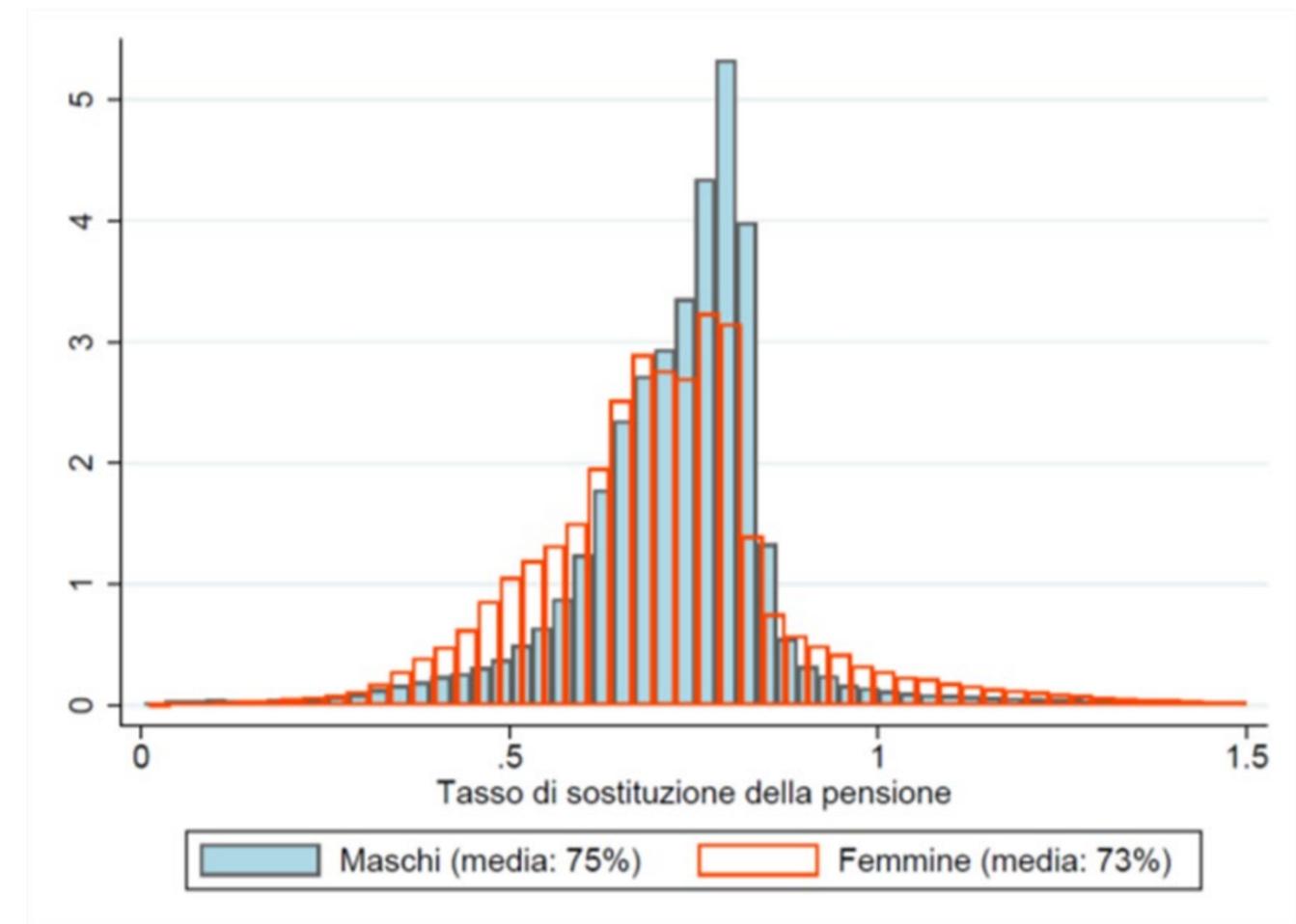
Nota: Pensioni INPS

# Il divario di genere nelle prestazioni pensionistiche: le cause

- Divario nella retribuzione oraria: 6% in media (EU: 13%), ma 17% nel privato

# Tasso di sostituzione della pensione

- Maschi e femmine: 2 pp di differenza
- Femmine: maggiore variabilità e maggior frequenza tassi bassi

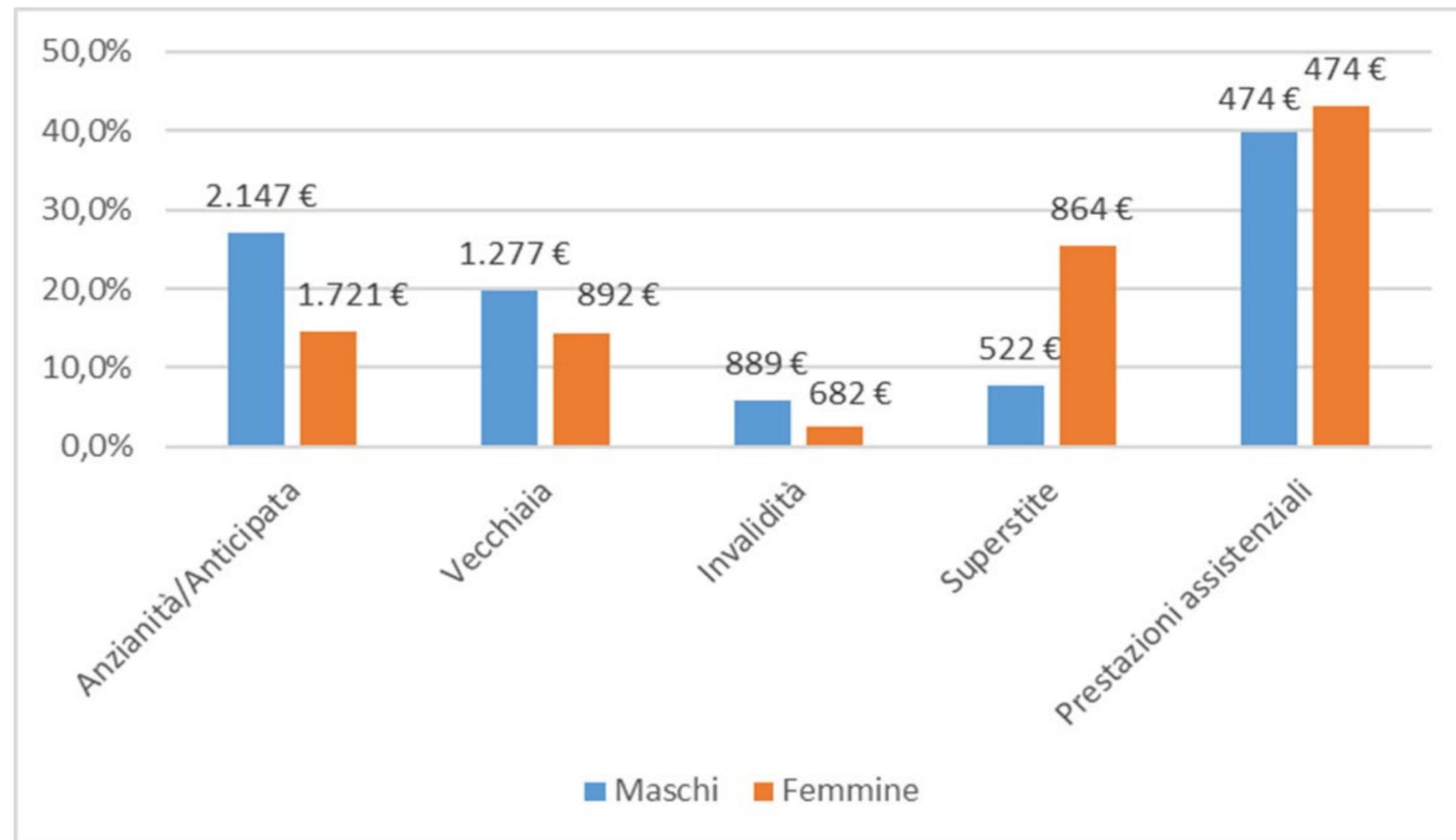


# Il divario di genere nelle prestazioni pensionistiche: le cause

- Divario nella retribuzione oraria: 6% in media (EU: 13%), ma 17% nel privato
- Differenze di tipologia di pensione: in anticipata il 27% dei maschi, il 14% delle femmine

## Differenze di tipologia

- Femmine: «prevalenza» nelle tipologie di importo più basso
- Femmine: importi mediamente più bassi a parità di tipologia



# Il divario di genere nelle prestazioni pensionistiche: le cause

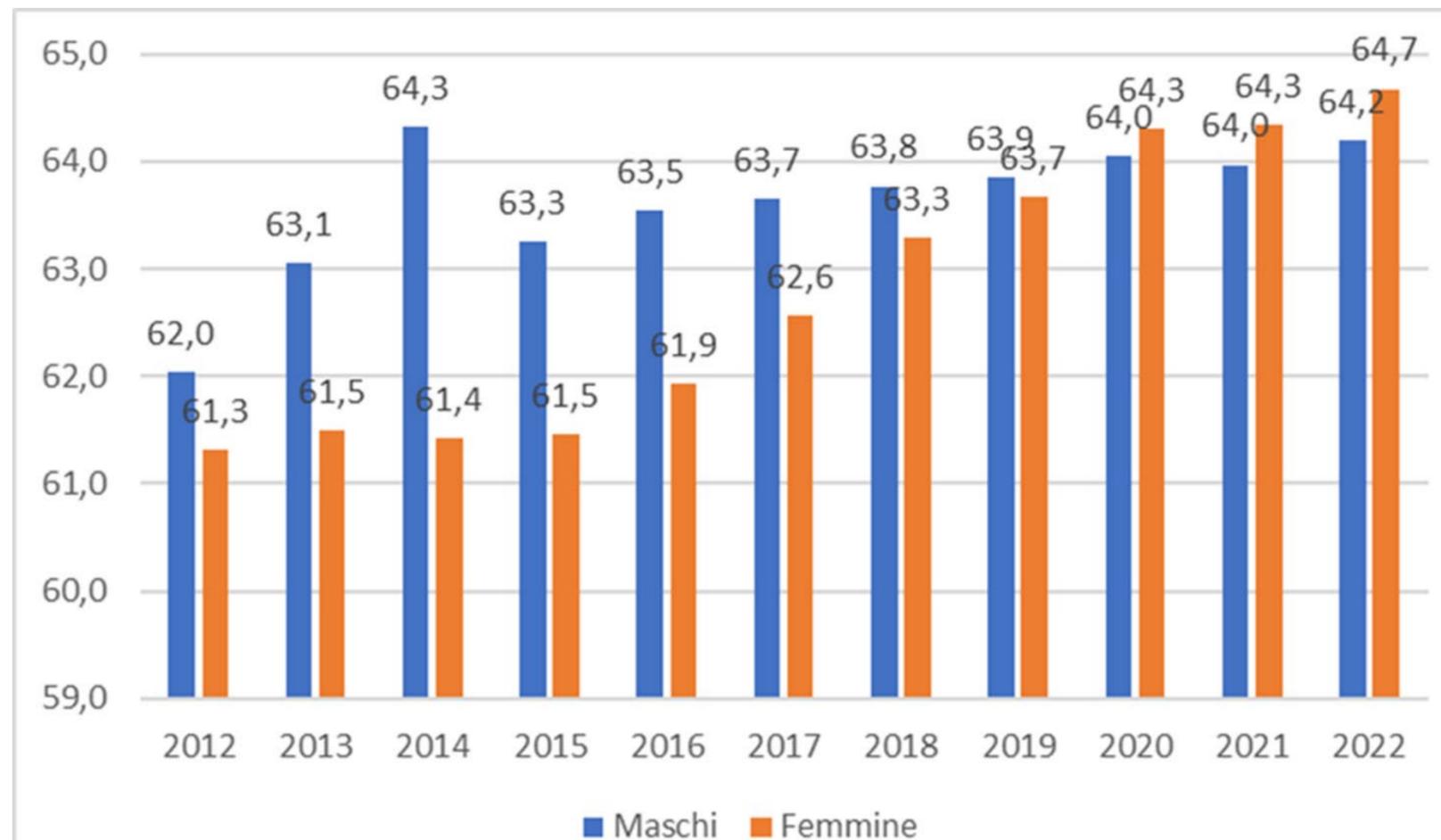
- Divario nella retribuzione oraria: 6% in media (EU: 13%), ma 17% nel privato
- Differenze di tipologia di pensione: in anticipata il 27% dei maschi, il 14% delle femmine
- Anzianità contributiva: differenza scesa dal 40% del 2001 al 25% nel 2021 (350 settimane)

# Il divario di genere nelle prestazioni pensionistiche: le cause

- Divario nella retribuzione oraria: 6% in media (EU: 13%), ma 17% nel privato
- Differenze di tipologia di pensione: in anticipata il 27% dei maschi, il 14% delle femmine
- Anzianità contributiva: differenza scesa dal 40% del 2001 al 25% nel 2022

## Età al pensionamento per decorrenza e genere

- Decreto “Salva Italia” (DL 201/2011): innalzamento età per p. di vecchiaia, abolite p. di anzianità e istituita l’anticipata (anzianità di 41/42 anni e 1 mese)  
 → età media al pensionamento dei maschi da 62 anni nel 2012 a 64,3 nel 2014, mentre quella delle donne è aumentata più lentamente, ma ha superato di 5 mesi quella degli uomini nel 2022.



# Divario di genere nei redditi pensionistici: considerazioni conclusive

- Molteplicità di cause rinvenibili nelle diverse carriere lavorative:
  - Divario nella retribuzione
  - Differenze nel grado di continuità delle carriere  
→ a carriere più lunghe e continue corrispondono retribuzioni più elevate
  
- Perché interessa?
  - Equità
  - Povertà: reddito individuale e reddito familiare

Grazie

