

ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

DELIBERAZIONE N.21

OGGETTO: Criteri di selezione dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione della performance

IL CONSIGLIO DI INDIRIZZO E VIGILANZA

(Seduta del 27 giugno 2017)

VISTO l'art. 3, comma 4, del decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479, relativo alle attribuzioni dei Consigli di indirizzo e vigilanza degli enti pubblici di assistenza e previdenza, modificato dall'art. 17, comma 23, della legge 15 maggio 1997, n. 127 e dall'art. 7, comma 7, della legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTO l'articolo 4 del DPR 24 settembre 1997, n. 366, concernente disposizioni per l'organizzazione ed il funzionamento dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

VISTO il DPCM dell'8 agosto 2013 con il quale è stato ricostituito, per un quadriennio decorrente dalla data d'insediamento, il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza e le sue successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 avente ad oggetto "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*";

VISTA la Delibera ANAC n. 12/2013 avente ad oggetto "*Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)*";

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 2016, n. 105 recante il "*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*" che, tra l'altro, all'art. 6 dispone l'obbligo per ciascuna amministrazione di

IL SEGRETARIO

(MARINA LOMDARDI)

Documento firmato in originale

nominare i componenti dell'Organismo indipendente di valutazione tra i soggetti iscritti in un apposito Elenco nazionale, tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica, in possesso dei requisiti stabiliti con successivo decreto del Ministro delegato per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

VISTO il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016, successivamente modificato con decreto del 20 giugno 2017, con il quale viene istituito l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance;

VISTA la nota circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica prot. DFP-003550-P-19/01/2017 del 19 gennaio 2017 che fissa al 10 gennaio 2017 la data a decorrere dalla quale *“l'iscrizione nell'Elenco nazionale è condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina degli Organismi indipendenti di valutazione, presso le amministrazioni individuate dall'articolo 1, comma 2, del citato D.M. del 2 dicembre 2016 ovvero amministrazioni, agenzie e enti statali, anche ad ordinamento autonomo”*;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 avente ad oggetto *“Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'art. 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”* che introduce importanti novità prevedendo, tra l'altro:

- la nomina dell'OIV da parte dell'Organo di indirizzo politico-amministrativo tra gli iscritti all'Elenco nazionale, tenuto dal Dipartimento della funzione pubblica, previa procedura selettiva pubblica;
- la possibilità per l'OIV di accedere a tutti gli atti e documenti in possesso dell'amministrazione, a tutti i sistemi informativi, incluso il sistema di controllo di gestione e in tutti i luoghi all'interno dell'amministrazione;
- la validazione da parte dell'OIV della Relazione sulla performance quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

Tenuto conto del nuovo quadro normativo di riferimento e delle nuove competenze attribuite all'OIV;

Considerato che, ponendosi la necessità di avviare quanto prima la procedura di interpello finalizzata alla nomina dell'OIV, nella selezione dei candidati non può non tenersi conto del particolare ruolo che l'INPS svolge nel nostro Paese, della sua complessità organizzativa, centrale e territoriale, nonché delle molteplici attività svolte;

Considerato infine che la complessità dell'Istituto e l'elevato numero di dipendenti e di strutture, centrali e periferiche, richiedono la scelta di candidati

IL SEGRETARIO
(MARINA LOMDARDI)

Documento firmato in originale

che abbiano una profonda conoscenza dell'organizzazione dell'Istituto, della *mission* e delle attività degli Enti previdenziali;

Considerato quindi che i soli requisiti per l'iscrizione all'Elenco nazionale di cui al D.M. del 2 dicembre 2016 costituiscono presupposto necessario ma non sufficiente per la scelta dei componenti dello stesso Organismo e che pertanto è necessario individuare ulteriori requisiti a garanzia del ruolo che lo stesso rivestirà nell'INPS;

Ritenuto opportuno concordare congiuntamente con il Presidente dell'Istituto i criteri generali di selezione dei candidati a comporre l'OIV in vista della successiva formazione dell'intesa prevista dall'art. 3 del decreto legislativo n. 479/1994, quale espressione del principio di leale collaborazione tra gli Organi dell'Istituto;

Preso atto della nota n. 3922 del 20 giugno 2017 con la quale il Presidente dell'Istituto indica gli elementi che, a suo avviso, devono avere rilievo nella procedura di individuazione dei componenti dell'OIV,

DELIBERA

1. che, in via generale ed in considerazione della complessità e della rilevanza costituzionale della funzione dell'Istituto, l'Organismo indipendente di valutazione della performance debba avere:
 - a. una composizione collegiale;
 - b. il possesso di competenze pluridisciplinari riferite alle funzioni istituzionali dell'Istituto e ai settori coinvolti nell'attività dell'Istituto (economico, giuridico, previdenziale, sociale, etc);
 - c. un Presidente che, oltre ai requisiti di cui al DM 2 dicembre 2016, sia una figura di alta garanzia con competenze ed esperienza trasversali.

2. di concordare con i criteri indicati dal Presidente dell'Istituto nella nota n. 3992 del 20 giugno 2017 e, in particolare, con riferimento a:
 - ✓ esperienza professionale maturata dai candidati alla luce della complessità organizzativa dell'Istituto;
 - ✓ capacità di utilizzare al meglio i dati disponibili sulla performance individuale dei dirigenti e delle strutture;
 - ✓ capacità di valutare, attraverso il sistema di incentivazione, gli obiettivi che il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza ha posto in termini di qualità dei servizi ai cittadini;

**IL SEGRETARIO
(MARINA LOMDARDI)**

Documento firmato in originale

- ✓ possesso di titoli di studio e di esperienza nel campo del risk management, della pianificazione e controllo di gestione nell'ambito di organizzazioni complesse, tanto nel settore pubblico che in quello privato, oltre che nell'analisi degli effetti di diversi sistemi di incentivazione al miglioramento della produttività;
 - ✓ capacità di elaborare ed analizzare dati su retribuzioni, incentivi e performance a livello individuale e collettivo;
 - ✓ esperienza maturata in organismi indipendenti di valutazione costituiti presso Amministrazioni che presentano una struttura complessa analoga a quella dell'INPS;
3. di individuare come altrettanto essenziali, ai fini della valutazione dei candidati, oltre ai requisiti indicati nella delibera n. 12/2013 dell'ANAC, i seguenti criteri:
- ✓ appartenere almeno alla fascia 2 prevista dall'art. 5 del DM 2 dicembre 2016, salvo quanto previsto dallo stesso DM per la nomina del Presidente;
 - ✓ avere, oltre ai requisiti per l'iscrizione nella suddetta fascia 2, un'esperienza professionale, almeno quinquennale, maturata in qualità di membro dell'OIV o del Servizio di Controllo strategico o membri di Organismi di valutazione della performance comunque denominati presso aziende private o presso la Pubblica Amministrazione con struttura complessa, anche in termini di dimensioni, analoga a quella dell'Istituto;
 - ✓ aver maturato i requisiti di esperienza per l'iscrizione nella suddetta fascia 2 nello svolgimento di funzioni dirigenziali generali nella Pubblica Amministrazione o nel settore privato;
 - ✓ avere profonda e documentata conoscenza, della *mission*, del funzionamento e delle attività degli Enti pubblici rinvenibile dal curriculum.

La presente deliberazione sarà trasmessa al Presidente dell'Istituto.

IL SEGRETARIO
(MARINA LOMBARDI)

Documento firmato in originale

IL PRESIDENTE
(PIETRO IOCCA)

Documento firmato in originale