

ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

DELIBERAZIONE N. 15

Oggetto: nota di assestamento al bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2022.

IL CONSIGLIO DI INDIRIZZO E VIGILANZA

(Seduta del 8 novembre 2022)

Visti gli articoli 9 e 20 della legge 9 marzo 1989, n. 88;

Visto l'art. 3, comma 4, del decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479, modificato dall'art. 17, comma 23, della legge 15 maggio 1997, n. 127;

Visto l'art. 4, comma 2, del D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366;

Visto il DPR 27 febbraio 2003, n. 97, avente ad oggetto il "*Regolamento concernente l'amministrazione e la contabilità degli enti pubblici di cui alla legge 20 marzo 1975, n. 70*";

Visto l'art. 19 del "*Regolamento per l'Amministrazione e la Contabilità dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale*", approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 172 del 18 maggio 2005;

Vista la legge del 31 dicembre 2009, n. 196 e s.m.i. recante la "*Legge di contabilità e finanza pubblica*";

Visto il D.P.R. del 4 ottobre 2013, n. 132 recante il "*Regolamento concernente le modalità di adozione del piano dei conti integrato delle amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'articolo 4, comma 3, lettera a), del*

decreto legislativo 31 maggio 2011, n. 91”;

Visto il D.P.C.M del 1° giugno 2022 con il quale è stato ricostituito il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza dell’INPS;

Tenuto conto della propria deliberazione n. 3 del 1° luglio 2022, con la quale è stato eletto Presidente del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza il dott. Robertino Ghiselli;

Tenuto conto della deliberazione del CIV n. 10 del 26 luglio 2021 *“Relazione programmatica per gli anni 2022-2024 – Aggiornamento Relazione programmatica 2021-2023”;*

Tenuto conto della deliberazione del CIV n. 13 del 10 dicembre 2021 *“Piano di investimento e disinvestimento 2022-2024 ed indirizzi conseguenti”;*

Tenuto conto la deliberazione del CIV n. 14 del 10 dicembre 2021 *“Piano strategico ICT per gli anni 2021- 2023”;*

Tenuto conto della deliberazione del CIV n. 15 del 10 dicembre 2021 *“Bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell’INPS per l’esercizio 2022”;*

Tenuto conto della deliberazione del CIV n. 8 del 4 agosto 2022 *“Rendiconto generale dell’INPS per l’anno 2021”;*

Tenuto conto della deliberazione del CIV n. 10 del 4 agosto 2022 *“PNRR (Piano nazionale di ripresa e resilienza) – Progetti INPS”;*

Tenuto conto della deliberazione del CIV n. 11 del 4 agosto 2022 *“Costituzione della società 3- I SpA (art. 28 decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito in legge 29 giugno 2022, n. 79)”;*

Tenuto conto della deliberazione del CIV n. 7 del 7 luglio 2022 *“Riaccertamento dei residui attivi e passivi esistenti al 31 dicembre 2020 ed eliminazione di altri importi non aventi natura di residui”;*

Tenuto conto della deliberazione del CIV n. 13 del 4 ottobre 2022 *“Relazione programmatica per gli anni 2023-2025”;*

Rilevata la deliberazione del CdA n. 170 del 24 ottobre 2022 di

“Istituzione e variazione di capitoli di bilancio”;

Rilevata la deliberazione del CdA n. 171 del 24 ottobre 2022 *“Nota di assestamento al bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell’INPS per l’esercizio 2022 – Ritiro della deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 160 del 28 settembre 2022”;*

Tenuto conto del verbale del Collegio dei sindaci n. 39 del 3 novembre 2022;

Tenuto conto, in ultimo del parere della Commissione economico finanziaria, che costituisce parte integrante della presente deliberazione;

Tutto quanto Visto, Tenuto conto e Rilevato:

DELIBERA

- **di approvare** la nota di assestamento al bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell’INPS per l’esercizio 2022 di cui alla deliberazione del C.d.A. n. 171 del 24 ottobre 2022, per le parti di propria competenza.

IL SEGRETARIO
(Gaetano CORSINI)

IL PRESIDENTE
(Robertino GHISELLI)

Parere della Commissione Economico Finanziaria del CIV sulla Nota di Assestamento al Bilancio Preventivo dell'INPS per l'esercizio 2022

Fonti

- DPR 27 febbraio 2003, n. 97 "Regolamento concernente l'amministrazione e la contabilità degli enti pubblici";
- Deliberazione del CdA n. 172 del 18 maggio 2005 "Regolamento di amministrazione e contabilità dell'INPS";
- Determinazione direttoriale n. 142 del 19 luglio 2022 "Percentuali di svalutazione dei crediti contributivi da applicare al bilancio preventivo assestato 2022";
- Deliberazione del CIV n. 10 del 26 luglio 2021 "Relazione programmatica per gli anni 2022-2024 – Aggiornamento Relazione programmatica 2021-2023";
- Deliberazione del CIV n. 13 del 10 dicembre 2021 "Piano di investimento e disinvestimento 2022-2024 ed indirizzi conseguenti";
- Deliberazione del CIV n. 14 del 10 dicembre 2021 "Piano strategico ICT per gli anni 2021- 2023";
- Deliberazione del CIV n. 15 del 10 dicembre 2021 "Bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2022";
- Deliberazione del CIV n. 13 del 4 ottobre 2022 "Relazione programmatica per gli anni 2023-2025"
- Deliberazione del CIV n. 8 del 4 agosto 2022 "Rendiconto generale dell'INPS per l'anno 2021";
- Deliberazione del CIV n. 10 del 4 agosto 2022 "PNRR (Piano nazionale di ripresa e resilienza) – Progetti INPS";
- Deliberazione del CIV n. 11 del 4 agosto 2022 "Costituzione della società 3-I SpA (art. 28 decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito in legge 29 giugno 2022, n. 79)";
- Deliberazione del CIV n. 7 del 7 luglio 2022 "Riaccertamento dei residui attivi e passivi esistenti al 31 dicembre 2020 ed eliminazione di altri importi non aventi natura di residui";
- Deliberazione del CdA n. 170 del 24 ottobre 2022 "Istituzione e variazione di capitoli di bilancio";
- Deliberazione del CdA n. 171 del 24 ottobre 2022 "Nota di assestamento al bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed

economico-patrimoniale generale dell'INPS per esercizio 2022- Ritiro della deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 160 del 28 settembre 2022";

- *Verbale del Collegio dei Sindaci n. 36 del 13 ottobre 2022 Allegato "A": "Relazione del Collegio dei Sindaci alla nota di assestamento al bilancio preventivo per l'anno 2022";*
- *Verbale del Collegio dei Sindaci n. 39 del 3 novembre 2022 Allegato "A": "Relazione del Collegio dei Sindaci alla nota di assestamento al bilancio preventivo per l'anno 2022".*

1. Premessa

1.1 Flusso e tempistica per l'adozione della Nota di Assestamento al Bilancio Preventivo 2022

In data 24 ottobre il Consiglio d'Amministrazione dell'Istituto, su proposta del Direttore Generale, ha deliberato la nota di assestamento al bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2022, procedendo al ritiro della precedente deliberazione (n. 160/2022 del 28 settembre 2022) in seguito ad alcune criticità riscontrate dal Collegio dei Sindaci con il verbale n. 36 del 13 ottobre 2022 aveva ritenuto che il documento contabile " *non possa avere ulteriore corso*".

1.2 Metodologia per la valutazione

La nota di assestamento è stata analizzata comparandola con i risultati del preventivo originario dell'INPS per l'anno 2022¹ e per taluni aspetti con il rendiconto generale per l'anno 2021².

Come di consueto, sono stati riclassificati i dati al fine di ottenere una più funzionale rappresentazione che dovrebbe essere alla base del Bilancio per Missioni e Programmi.

È stata audita in data 7 novembre 2022 la Direzione Generale per i necessari approfondimenti.

¹ Deliberazione CIV n. 15 del 10 dicembre 2021 "*Bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2022*"

² Deliberazione CIV n. 8 del 4 agosto 2022 "*Rendiconto generale dell'INPS per l'anno 2021*"

1.3 Giudizio di procedibilità

In data 3 novembre 2022³ il Collegio dei Sindaci a conclusione dell'esame del documento contabile approvato con deliberazione del CdA n. 171/2022 *"non ravvisa elementi ostativi all'ulteriore corso per l'approvazione della nota di assestamento al bilancio di previsione per l'esercizio 2022"* e formula e consegna le seguenti valutazioni e raccomandazioni, di carattere generale, che sono largamente condivise dal Consiglio, in particolare:

... omissis ...

- ✓ *"il Collegio conferma le considerazioni formulate nelle recenti relazioni ai documenti di bilancio, in ordine al carattere temporaneo, sul piano contabile, del presunto avanzo di amministrazione, stimato in 103.024 milioni di euro";*
- ✓ *"Tenuto conto, infatti, che l'ammontare dei residui attivi, stimati pari a 171.511 milioni di euro, è principalmente costituito da crediti contributivi per i quali risulta incerto il grado di esigibilità, si rappresenta la necessità, più volte segnalata, che l'eventuale ricorso all'utilizzo dell'avanzo di amministrazione avvenga nei limiti della effettiva disponibilità";*
- ✓ *"Con riferimento alle operazioni eseguite per la capitalizzazione della voce «Software» delle Immobilizzazioni immateriali, con una valorizzazione ad inizio esercizio pari a 149,92 milioni di euro, al lordo del relativo fondo di ammortamento per 77,38 milioni di euro, il Collegio, atteso che non sono stati forniti adeguati e puntuali elementi informativi completi della documentazione a supporto, rileva la necessità che tali elementi siano illustrati nella nota integrativa al Rendiconto per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 2427 del codice civile.";*
- ✓ *"Analogamente non sono state fornite adeguate e puntuali informazioni con riferimento alla procedura di riallocazione di beni materiali inventariati dalla voce «Mobili e macchinari degli uffici amministrativi» alle voci «Software» e «Macchine ed attrezzature per l'elaborazione automatica dei dati». Pertanto, il Collegio ritiene necessario che, in occasione della predisposizione del Rendiconto per l'anno 2022, la diversa riallocazione delle voci delle immobilizzazioni venga adeguatamente e puntualmente illustrata nella nota integrativa (art. 2427 del codice civile)".*

... omissis ...

³ Verbale del Collegio dei Sindaci n. 39 del 3 novembre 2022

2. Nota di assestamento al bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2022 - Sintesi

La deliberazione del CdA n. 171/2022 propone al CIV di deliberare in via definitiva l'approvazione della nota di assestamento al bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale dell'INPS per l'esercizio 2022, di seguito sintetizzata per gli aspetti delle entrate e delle uscite.

2.1 Entrate di competenza

Totale entrate di competenza 2022 pari a 514.782 milioni di euro.

- Totale gettito contributivo **251.542** milioni di euro, così composto:

- Gettito contributivo a carico dei datori di lavoro (privati e pubblici), dei loro dipendenti, dei lavoratori parasubordinati e dei lavoratori autonomi **per prestazioni pensionistiche: 220.161** milioni di euro di cui 10.800 milioni di euro a copertura dei contributi della Cassa trattamenti pensionistici dei dipendenti dello Stato (CTPS) ante 1996.
- Gettito contributivo a carico dei datori di lavoro per le **prestazioni di protezione sociale mutualizzate: pari a 31.381** milioni di euro⁴.

- Totale entrate da fiscalità generale **161.582** milioni di euro, così suddiviso:

- Contributo a carico della fiscalità generale a copertura della quota parte di ciascuna mensilità di pensione di cui alla legge 335/1995 pari a 30.774 milioni di euro.
- Contributo a carico della fiscalità generale a copertura degli interventi previdenziali e di carattere sociale pari a 25.080 milioni

⁴ Tale contribuzione serve anche alla copertura dei costi delle contribuzioni figurative correlate a tali prestazioni.

di euro tra cui: 4.386 milioni di euro per assegni e pensioni sociali, 1.447 milioni di euro per la cd. quattordicesima, 9.868 milioni di euro per pensioni anticipate e salvaguardie di cui 5.939 milioni di euro per la cd. Quota 100 e 77,5 milioni di euro per la cd Quota 102;

- Contributo a carico della fiscalità generale a copertura dei disavanzi delle gestioni pensionistiche che il legislatore ha considerato, per ragioni sociali, da sostenere (FF.SS, abolite imposte di consumo, portuali, spedizionieri doganali, CTPS): pari a 13.678 milioni di euro, di cui 8.921 milioni di euro per la sola CTPS;
 - Rimborso a carico della fiscalità generale a copertura delle agevolazioni contributive pari a 27.169 milioni di euro;
 - Rimborso a carico della fiscalità generale degli oneri a favore della disabilità non di origine professionale pari a 19.382 milioni di euro;
 - Rimborso a carico della fiscalità generale per Reddito e Pensione di cittadinanza pari a 8.465 milioni di euro;
 - Rimborso a carico della fiscalità generale degli oneri per protezione sociale previste dalle peculiari norme di legge pari a 37.034 milioni di euro tra cui:
 - 14.220 milioni di euro per l'assegno unico per i figli;
 - 9.778 milioni di euro bonus 200 euro e bonus 150 euro;
 - 4.456 milioni di euro a sostegno della famiglia;
 - 1.881 milioni di euro a favore della famiglia collegate alla pandemia Covid-19;
- Altre entrate correnti e in conto capitale a carico di terzi pari a 24.237 milioni di euro di cui:
- tra quelle correnti 3.366 milioni di euro per poste correttive e compensative di spese correnti;
 - tra quelle in conto capitale 4.300 milioni di euro riferiti alle attività contabili finalizzate alla riduzione del debito nei confronti della Tesoreria statale, prevista dall'art. 1, co.634, l. 30dicembre 2021, n.234.

Totale per le attività caratteristiche dell'Istituto **437.361** milioni di euro.

- Totale entrate per conto terzi **73.848** milioni di euro di cui:

- Corrispettivi per il ruolo dell'Istituto quale sostituto di imposta pari a 62.953 milioni di euro;
 - Gettito da entrate di Istituzioni⁵ o di addizionali di legge⁶ o di ritenute per conto di associazioni datoriali, del lavoro autonomo e delle organizzazioni sindacali, in virtù di convenzioni pari a 6.189 milioni di euro.
 - Altre entrate per partite di giro pari a 4.706 milioni di euro.
- Anticipazioni di bilancio **3.573** milioni di euro.

⁵ Tra queste tariffe INAIL delle categorie con contributi unificati

⁶ Ex ONPI, solidarietà ecc

2.2 Uscite di competenza

Totale uscite di competenza 2022 pari a 500.335 milioni di euro.

- Totale spese per prestazioni mutualizzate **238.522** milioni di euro così composto:
 - Spese per prestazioni pensionistiche a carico del gettito contributivo pari a **219.249** milioni di euro;
 - Spese per interventi mutualizzati di protezione sociale pari a **19.273** milioni di euro.

- Totale uscite a carico della fiscalità generale **161.582** milioni di euro, di cui:
 - Spesa a carico della fiscalità generale relativa alla Quota parte di ciascuna mensilità di pensione⁷, a sostegno delle prestazioni assistenziali e previdenziali di cui alla legge 335/95 pari a 30.774 milioni di euro;
 - Altre spese a carico della fiscalità generale a copertura degli interventi previdenziali e di carattere sociale pari a 25.080 milioni di euro tra cui: 4.386 milioni di euro per assegni e pensioni sociali, 1.447 milioni di euro per la cd. quattordicesima, 9.868 milioni di euro per pensioni anticipate e salvaguardie di cui 5.939 milioni di euro per la cd. Quota 100 e 77,5 milioni di euro per la cd Quota 102;
 - Quota a carico della fiscalità generale per il ripiano dei disavanzi delle gestioni pensionistiche che il legislatore ha considerato, per ragioni sociali, da sostenere (FF.SS, abolite imposte di consumo, portuali, spedizionieri doganali, CTPS): pari a 13.678 milioni di euro, di cui 8.921 milioni di euro solo per la CTPS;
 - Quota a carico della fiscalità generale per le agevolazioni contributive, pari a 27.169 milioni di euro;
 - Spese per la disabilità non di origine professionale a carico della fiscalità generale pari a 19.382 milioni di euro;
 - Spese a carico della fiscalità generale per Reddito e Pensione di cittadinanza pari a 8.465 milioni di euro;

⁷ A norma art. 3 comma 2 legge 335/95

- Spese per interventi delegati all'INPS da norme di legge peculiari per la protezione sociale a carico della fiscalità generale pari a 37.034 milioni di euro tra cui:
 - 14.220 milioni di euro assegno unico per i figli;
 - 9.778 milioni di euro bonus 200 – bonus 150 euro;
 - 4.456 milioni di euro a sostegno della famiglia;
 - 1.881 milioni di euro a favore della famiglia collegate alla pandemia Covid-19;

Totale uscite per attività caratteristiche 400.104 milioni di euro al netto delle spese di funzionamento e in conto capitale.

- Spese generali di funzionamento pari a **4.819** milioni di euro tra cui:
 - per il personale in servizio pari a 1.883 milioni di euro;
 - per il personale in quiescenza pari a 270 milioni di euro;
 - per innovazione tecnologica e organizzativa pari a 613 milioni di euro, considerando sia la spesa corrente che in conto capitale;
 - per contact center pari a 86 milioni di euro;
 - per incarichi legali e soccombenze pari a 236 milioni di euro;
 - per locazioni e manutenzioni ordinarie e straordinarie delle sedi pari a 273 milioni di euro;
 - per forniture di utenze, servizi di pulizie e vigilanza delle sedi pari a complessive 157 milioni di euro;
 - per banche e poste pari a 90 milioni di euro;
 - per CAF pari a 182 milioni di euro.
- Versamento a favore della fiscalità generale di risorse sottratte al funzionamento dell'Istituto per contribuire al risanamento dei conti pubblici pari a circa 743 milioni di euro.
- Ulteriore versamento a favore della fiscalità generale per interessi attivi della Gestione credito e welfare resi indisponibili pari 55 milioni di euro.
- Spese per altre attività, prevalentemente in conto capitale, pari a 17.193 milioni di euro;

Totale delle spese per attività caratteristiche pari a **422.914** milioni di euro.

- Totale versamenti a terzi **73.848** milioni di euro, di cui:

- Corrispettivi per il ruolo dell'Istituto quale sostituto di imposta pari a 62.953 milioni;
 - Versamento di quanto riscosso da Istituzioni o di addizionali di legge o di ritenute per conto di associazioni datoriali, del lavoro autonomo e delle organizzazioni sindacali in virtù di convenzioni pari a 6.189 milioni di euro.
 - Altre uscite per partite di giro pari a 4.706 milioni di euro.
- Debito per le anticipazioni di bilancio pari a **3.573** milioni di euro.

2.3 Sintesi delle rappresentazioni contabili

In termini contabili la proposta sottoposta dal CdA alla valutazione del CIV è rappresentata dalle tabelle:

- ✓ gestione finanziaria di competenza 2022;
- ✓ situazione amministrativa;
- ✓ gestione economico – patrimoniale;
- ✓ sintesi dei bilanci sottoposti alla valutazione delle singole Gestioni⁸;
- ✓ ripartizione quota parte di ciascuna mensilità di pensione di cui alla legge 335/95.

⁸ Il ruolo dei Comitati è normato dalla legge 88/89 e per alcuni aspetti risulta contraddittorio rispetto a quanto previsto dalla legge 479/94 in termini di separazione tra indirizzo e gestione; il CIV reputa indispensabile le valutazioni dei Comitati e le stesse concorreranno alla definizione del parere complessivo sul bilancio.

Tavola n. 2.1 – Gestione finanziaria competenza 2022 (in mln di euro)				
GETTITO	ASSESTATO 2022	PREVENTIVO 2022	VARIAZIONE ASSOLUTA	VARIAZIONE PERCENTUALE
ENTRATE				
Gettito Contributivo	251.542	241.559	9.983	4,1
A carico dei datori e lavoratori dipendenti, degli autonomi e parasubordinati per prestazioni pensionistiche	220.161	214.026	6.135	2,9
A carico dei datori per prestazioni di protezione sociale mutualizzate	31.381	27.533	3.848	13,9
Gettito da Fiscalità Generale	161.582	131.328	30.254	23,0
Quota parte mensilità pensione Legge 335/1995	30.774	30.977	-203	-0,6
Copertura interventi previdenziali di carattere sociale	25.080	22.801	2.279	10,0
Copertura disavanzi gestioni pensionistiche	13.678	12.665	1.013	8,0
Copertura agevolazioni contributive	27.169	21.188	5.981	28,2
Disabilità non di origine professionale	19.382	19.560	-178	-0,9
Reddito di cittadinanza	8.465	7.720	745	9,6
Rimborso altri oneri di protezione sociale	37.034	16.417	20.617	125,5
Altre entrate correnti e in conto capitale	24.237	15.810	8.427	53,3
Totale Entrate attività caratteristiche	437.361	388.697	48.664	12,5
Gettito INPS come sostituto d'imposta	62.953	65.414	-2.461	-3,7
Entrate per conto terzi	10.895	11.066	-171	-1,5
Anticipazioni di bilancio	3.573	9.233	-5.660	-61,3
TOTALE ENTRATE	514.782	474.410	40.372	8,5
USCITE				
Uscite per prestazioni pensionistiche	238.522	242.954	-4.432	-1,8
Prestazioni pensionistiche	219.249	223.677	-4.428	-1,9
Interventi mutualizzati di protezione sociale	19.273	19.277	-4	-0,1
Uscite a carico Fiscalità Generale	161.582	131.328	30.254	23,0
Quota parte mensilità pensione Legge 335/1995	30.774	30.977	-203	-0,6
Altre integrazioni e/o trattamenti pensionistici	25.080	22.801	2.279	10,0
Disavanzi gestioni pensionistiche	13.678	12.655	1.023	8,0
Agevolazioni contributive	27.169	21.188	5.981	28,2
Disabilità non di origine professionale	19.382	19.560	-178	-0,9
Reddito di cittadinanza	8.465	7.720	745	9,6
Altre spese per la protezione sociale	37.034	16.417	20.617	125,5
Spese generali di funzionamento	4.819	4.541	278	6,1
Altre uscite correnti e in conto capitale	17.193	10.732	6.461	60,2
Riversamenti alla fiscalità generale	798	798	0	0
Per risanamento Conti Pubblici	743	743	0	0
Per interessi attivi resi indisponibili	55	55	0	0
Totale uscite per attività caratteristiche	422.914	390.353	32.561	8,3
Corrispettivi riscossi da INPS come sostituto d'imposta	62.953	65.414	-2.461	-3,7
Versamenti a Terzi	10.895	11.066	-171	-1,5
Rimborso anticipazioni di bilancio	3.573	9.233	-5.660	-61,3
TOTALE USCITE	500.335	476.066	24.269	5,1

FONTE: Elaborazione Segreteria tecnica del CIV su Nota di assestamento al bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2022

L'analisi dei dati della nota di assestamento 2022 evidenzia un gettito contributivo pari a 252 miliardi di euro in aumento di circa 10

miliardi di euro rispetto al gettito di 242 miliardi di euro del preventivo originario (+4,1%) e in aumento di circa sedici miliardi (+6,7%) rispetto al consuntivo 2021 (236 mld di euro).

I trasferimenti dalla fiscalità generale sono aumentati rispetto alle previsioni originarie di circa 30 mld di euro (+23,0%), tale incremento è da riferirsi, tra l'altro, all'introduzione dell'assegno unico universale per i figli a carico e alle indennità una-tantum 200 euro e 150 euro, misure introdotte per far fronte alla crisi energetica.

Tavola n. 2.2 – Situazione amministrativa (in mln di euro)			
AGGREGATI	ASSESTATO 2022	PREVENTIVO 2022	VARIAZIONE ASSOLUTA
1. Consistenza di cassa	30.083	6.666	23.417
2. Residui attivi	171.511	176.401	-4.890
3. Totale consistenza di cassa più residui attivi	201.594	183.067	18.527
4. Residui passivi	98.570	104.909	-6.339
5. Avanzo di amministrazione	103.024	78.158	24.866
FONTE: Elaborazione Segreteria tecnica del CIV su Nota di assestamento al bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2022			

L'analisi della situazione amministrativa evidenzia il persistere di un elevato ammontare dei residui attivi che alimenta l'esigenza di un adeguato accantonamento al Fondo svalutazione crediti che, per il 2022, risulta pari a 8.259 milioni di euro, in diminuzione di 360 milioni di euro rispetto alle previsioni originarie (8.619 milioni di euro). La consistenza del Fondo al 31 dicembre 2022 risulta pari a 102.505 milioni di euro. In merito alla situazione amministrativa va rilevato che nel Preventivo originario l'avanzo di amministrazione risultava pari a **78.158** milioni di euro e presenta un incremento dello 31,8% rispetto **103.024** milioni di euro nelle previsioni aggiornate.

Tavola n. 2.3 - Gestione economico patrimoniale (in mln di euro)				
AGGREGATI	ASSESTATO 2022	PREVENTIVO 2022	VARIAZIONE ASSOLUTA	CONSUNTIVO 2021
Situazione patrimoniale netta inizio esercizio	10.920	-904	11.824	14.559
Valore della produzione (entrate)	398.030	359.421	38.609	367.261
Costo della produzione (uscite)	-396.439	-372.782	-23.657	-371.144
Atri proventi e oneri	240	187	53	172
Risultato economico di esercizio	1.831	-13.173	15.004	-3.711
Ripiano anticipazioni (art.1 commi 634, 635 l.234/2021)	4.300	-	4.300	-
Situazione patrimoniale netta fine esercizio	17.051	-14.077	31.128	10.848
FONTE: Elaborazione Segreteria tecnica del CIV su Nota di assestamento al bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2022				

La gestione economica presenta un risultato di **esercizio positivo pari a 1.831 milioni di euro**, in miglioramento rispetto alle previsioni originarie di 15.004 milioni di euro, derivante dalla differenza tra il valore della produzione (entrate) di 389.030 milioni di euro ed il costo della medesima (uscite) di 396.439 milioni di euro, al netto di ulteriori 240 milioni di euro per altri proventi ed oneri. In conseguenza del ripiano per anticipazioni pari 4.300 milioni di euro disposto dalla legge 234/2021 e del risultato di esercizio positivo, si registra un **avanzo patrimoniale pari a 17.051 milioni di euro**, a fronte di una

situazione patrimoniale netta a inizio esercizio pari a **10.920** milioni di euro.

Tavola n. 2.4 – Situazione patrimoniale (in mln di euro)				
AGGREGATI	ASSESTATO 2022	PREVENTIVO 2022	VARIAZIONE ASSOLUTA	VARIAZIONE PERCENTUALE
ATTIVO				
Immobilizzazioni	13.303	14.046	-743	-5,3
Immobilizzazioni immateriali	409	282	127	45,0
Immobilizzazioni materiali	2.579	2.747	-168	-6,1
Immobilizzazioni finanziarie	10.315	11.017	-702	-6,4
Attivo circolante	97.254	75.601	21.653	28,6
Rimanenze	326	325	1	0,3
Residui attivi	66.620	68.384	-1.764	-2,6
Crediti contributivi	126.205	133.709	-7.504	-5,6
Fondo svalutazione crediti contributivi	-102.505	-105.851	3.346	-3,2
Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	225	225	0	0
Disponibilità liquide	30.083	6.666	23.417	351,3
Ratei e risconti	30.350	28.983	1.367	4,7
TOTALE ATTIVO	140.907	118.630	22.277	18,7
PASSIVO				
Patrimonio netto	17.051	-14.077	31.128	221,1
Fondi per rischi e oneri	16.586	18.304	-1.718	-9,4
Fondo rischi per il contenzioso giudiziario	45	47	-2	-4,2
Trattamento di fine rapporto	1.767	1.7491	-15.724	-89,9
Debiti	100.989	107.291	-6.302	-5,9
Per anticipazioni della Tesoreria dello Stato	27.855	32.155	-4.300	-13,4
Per anticipazioni dello Stato alle Gestioni previdenziali	35.710	40.681	-4.971	-12,2
Altri debiti	37.424	34.455	2.969	8,6
Ratei e risconti	4.514	5.363	-849	-15,8
TOTALE PASSIVO	140.907	118.630	22.277	18,8
<small>FONTE: Elaborazione Segreteria tecnica del CIV su Nota di assestamento al bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2022</small>				

Tavola n. 2.5 – Gestioni Previdenziali (in mln di euro) **						
GESTIONI E FONDI	RISULTATO ECONOMICO DI ESERCIZIO			SITUAZIONE PATRIMONIALE NETTA AL 31/12		
	ASSESTATO 2022	PREVENTIVO 2022	VARIAZIONE	ASSESTATO 2022*	PREVENTIVO 2022	VARIAZIONE
	1	2	3= (1-2)	4	5	6= (4-5)
Gestioni Pensionistiche AGO	-8.621	-15.512	6.891	-204.949	-220.920	15.971
Fondo pensioni lavoratori dipendenti	10.152	4.596	5.556	-78.118	-90.248	12.130
Gestioni pubbliche	-14.931	-14.547	-384	-65.624	-64.811	-831
Gestione separata	7.465	6.461	1.004	152.874	150.755	2.119
Gestione coltivatori diretti, coloni e mezzadri	-2.637	-2.719	82	-97.826	-98.128	303
Gestione artigiani	-5.719	-5.902	183	-92.336	-93.347	1.011
Gestione commercianti	-2.951	-3.401	450	-23.919	-25.141	1.222
Gestioni Pensionistiche sostitutive AGO	-593	-811	218	1.708	1.284	423
Fondo volo	-212	-214	2	-1.819	-1.809	-10
Fondo spedizionieri doganali	0	0	0	13	13	0
Fondo ferrovie dello Stato	0	0	0	1	1	0
Gestione speciale Poste Italiane SpA	-605	-744	139	-2.592	-2.723	131
Gestione speciale ex Enpals	224	147	77	6.104	5.802	302
Gestioni Pensionistiche integrative AGO	19	10	9	600	590	10
Gestioni Pensionistiche minori	-40	-39	-1	-2.521	-2.526	5
Gestione altri trattamenti economici temporanei	11.239	3.946	7.293	222.350	208.547	13.803
Altre gestioni	-173	-765	592	-135	-1.052	917
TOTALE	1.831	-13.173	15.005	17.051	-14.077	31.128

FONTE: Elaborazione Segreteria tecnica del CIV su Nota di assestamento al bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2022
 * La situazione patrimoniale al 31.12.2022 del Fondo pensioni lavoratori dipendenti, dell'ex Fondo Trasporti, dell'ex Fondo elettrici e dell'ex Fondo INPDAI, tiene conto del ripiano anticipazioni Art.1 commi 634,635 L.234/2021
 ** Eventuali imprecisioni negli importi sono dovuti agli arrotondamenti

Il Fondo Pensioni Lavoratori Dipendenti presenta un risultato di esercizio positivo di 10.152 mln di euro (in aumento di 5.556 mln di euro rispetto alle previsioni originarie), per effetto del citato risultato di esercizio il disavanzo patrimoniale della gestione si riduce a 78.118 milioni di euro.

Tale risultato positivo è da ascrivere al consistente aumento dell'occupazione alle dipendenze previsto in conseguenza del miglioramento della situazione economica.

In merito alle Gestioni pubbliche, il disavanzo economico di esercizio si attesta a 14.931 mln di euro (14.547 mln per il preventivo originario), di conseguenza il disavanzo patrimoniale presunto al 31 dicembre 2022 è di 65.624 mln di euro (64.811 mln nel preventivo 2022).

Si ribadisce la necessità di una iniziativa congiunta del CIV e degli altri Organi di vertice dell'Istituto con i Ministeri vigilanti affinché si possa pervenire ad una complessiva popolazione dei conti assicurativi di tali

Gestioni ed alla verifica di eventuali crediti che da tale attività possano essere evidenziati.

La Gestione separata presenta un avanzo economico di esercizio pari a 7.465 mln di euro (6.461 mln nel preventivo 2022) e un avanzo patrimoniale e di 152.874 mln di euro (150.755 mld di euro nel preventivo originario).

Per quanto riguarda le Gestioni dei lavoratori autonomi, la Gestione Artigiani presenta un disavanzo economico di esercizio pari a 5.719 mln di euro (-5.902 mln nel preventivo 2022), e un disavanzo patrimoniale di 92.336 mln (-93.347 mln nel preventivo originario).

La Gestione dei commercianti presenta un disavanzo economico di esercizio pari a 2.951 mln di euro (-3.401 mln nel preventivo 2022), di conseguenza il disavanzo patrimoniale si attesta a 23.919 mln di euro (-25.141 nel preventivo originario).

Infine, la Gestione dei coltivatori diretti, coloni e mezzadri presenta un disavanzo di esercizio pari a 2.637 mln di euro (2.719 mln nel preventivo 2022) ed un disavanzo patrimoniale presunto di 97.825 mln di euro (-98.128 mln nel preventivo originario).

Tavola n. 2.6 – Ripartizione quota parte (in mln di €)		
QUOTA PARTE DI CIASCUNA MENSILITÀ DI PENSIONE	ASSESTATO 2022	PREVENTIVO 2022
FPLD	17.340,38	17.350,40
Gestione CD/CM post 1988	2.310,13	2.114,58
Gestione Artigiani	2.134,33	2.033,59
Gestione Commercianti	583,29	578,16
Gestione Minatori	3,46	3,44
Lavoratori spettacolo	80,150	79,76
Gestioni pubbliche	2.612,80	2.597,43
TOTALE	25.066,54	24.937,36
QUOTA PARTE PRESTAZIONI PENSIONISTICHE DERIVANTI DA PENSIONI DI INVALIDITÀ LIQUIDATE ANTE L. 222/1984		
FPLD	4.538,97	4.525,68
Gestione Artigiani	727,95	704,30
Gestione Commercianti	442,48	469,65
TOTALE	5.709,40	5.699,63
TOTALE COMPLESSIVO	30.773,94	30.636,99
<i>FONTE: Elaborazione Segreteria tecnica del CIV su Nota di assestamento al bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2022</i>		

Si rammenta che la ripartizione della quota parte di ciascuna mensilità di pensione erogata tra le diverse Gestioni viene adottata nell'ambito di un'apposita Conferenza dei Servizi che si svolge dopo l'approvazione del Rendiconto dell'Istituto.

2.4 Variabili Macroeconomiche

Occorre osservare che la nota di assestamento al bilancio preventivo 2022 si riferisce a parametri macroeconomici delineati nella Nota di Aggiornamento del Documento di Economia e Finanza deliberata dal Consiglio dei Ministri il 28 settembre 2022 e tiene conto degli andamenti di cassa e di spesa sulla base delle registrazioni contabili nonché dei flussi finanziari. Per il bilancio preventivo 2022 era stato utilizzato il Documento di Economia e Finanza 2021 del 15 aprile 2021.

Tavola n. 2.7 – Variabili macroeconomiche		
VARIABILI MACROECONOMICHE	Preventivo 2022 DEF 2021	Assestato 2022 NADEF 2022
PIL AI PREZZI DI MERCATO		
<i>Nominale</i>	6,2	6,4
<i>Reale</i>	4,8	3,3
INFLAZIONE	1,3	7,0
OCCUPAZIONE COMPLESSIVA	4,7	4,3
OCCUPAZIONE ALLE DIPENDENZE	4,7	4,7
<i>Agricoltura, silvicoltura e pesca</i>	5,5	2,2
<i>Industria: attività estrattiva, manifatturiera e altre attività industriali e costruzioni</i>	4,7	4,4
<i>Servizi: commercio, trasporto e magazzinaggio, servizi di alloggio e ristorazione; informazione e comunicazione; attività finanziarie, assicurative, e immobiliari; PA, difesa, istruzione, salute e servizi sociali; attività artistiche, professionali, scientifiche etc..</i>	4,6	4,9
RETRIBUZIONE LORDA PER DIPENDENTE	1,5	3,3
<i>Agricoltura, silvicoltura e pesca</i>	0,8	4,2
<i>Industria</i>	1,0	2,5
<i>Servizi: commercio, trasporto e magazzinaggio, servizi di alloggio e ristorazione; informazione e comunicazione; attività finanziarie, assicurative, e immobiliari; PA, difesa, istruzione, salute e servizi sociali; attività artistiche, professionali, scientifiche etc..</i>	1,7	3,6
RETRIBUZIONI GLOBALI LORDE	6,2	8,2
<i>Agricoltura, silvicoltura e pesca</i>	6,3	6,5
<i>Industria: attività estrattiva, manifatturiera e altre attività industriali e costruzioni</i>	5,7	7,0
<i>Servizi: commercio, trasporto e magazzinaggio, servizi di alloggio e ristorazione; informazione e comunicazione; attività finanziarie, assicurative, e immobiliari; PA, difesa, istruzione, salute e servizi sociali; attività artistiche, professionali, scientifiche etc..</i>	6,4	8,7
OCCUPAZIONE COMPLESSIVA INDIPENDENTE	4,7	3,2
<i>Agricoltura, silvicoltura e pesca</i>	4,8	-1,2
<i>Industria: attività estrattiva, manifatturiera e altre attività industriali e costruzioni</i>	3,6	5,3
<i>Servizi: commercio, trasporto e magazzinaggio, servizi di alloggio e ristorazione; informazione e comunicazione; attività finanziarie, assicurative, e immobiliari; PA, difesa, istruzione, salute e servizi sociali; attività artistiche, professionali, scientifiche etc..</i>	5,0	3,4
FONTE: Dati forniti dal Coordinamento Generale Statistico Attuariale		

Tavola n. 2.8 - Variabili demografiche ed economiche		
VARIABILI DEMOGRAFICHE ED ECONOMICHE	PREVENTIVO 2022	ASSESTATO 2022
TASSO DI NATALITA' (per mille)	7,4	6,8
POPOLAZIONE UNDER 26 ANNI (numero)	14.161.072	13.895.723
<i>Maschi</i>	7.337.001	7.182.703
<i>Femmine</i>	6.824.071	6.713.020
POPOLAZIONE UNDER 67 (numero)	47.525.600	46.404.720
<i>Maschi</i>	23.916.895	23.298.121
<i>Femmine</i>	23.608.705	23.106.599
COSTO PER LAVORO DIPENDENTE (mln di euro)	43.829	45.577
REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE (mln di euro)	747.258	792.004
RETRIBUZIONI LORDE (mln di euro)	544.952	578.314
REDDITI DA LAVORO AUTONOMO (mln di euro)	n.d.	n.d.
FONTE: Dati forniti dal Coordinamento Generale Statistico Attuariale		

Per **redditi da lavoro dipendente** si intende il costo sostenuto dai datori di lavoro per le remunerazioni del lavoro dipendente ed include le retribuzioni lorde e gli oneri sociali.

Le **retribuzioni lorde**, invece, comprendono i salari, gli stipendi e le competenze accessorie corrisposte ai lavoratori dipendenti, al lordo delle trattenute erariali e previdenziali a loro carico.

2.5 Principali novità intervenute nell'esercizio 2022

- Sottoscrizione del capitale sociale della società 3-I S.p.a.

L'articolo 28, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 (convertito, con modificazioni, dalla legge 79/2022) ha autorizzato la costituzione della società 3-I S.p.a. (3-I), a capitale interamente pubblico, "al fine di conseguire gli obiettivi indicati nella Missione 1 del Piano nazionale di ripresa e resilienza di cui al regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, con particolare riguardo alla Riforma 1.2 della Missione 1, Componente 1, e per lo svolgimento delle attività di sviluppo, manutenzione e gestione di soluzioni software e di servizi informatici. La società svolge le proprie attività a favore dell'Istituto Nazionale della previdenza sociale (INPS), dell'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL), dell'Istituto nazionale di statistica (ISTAT), della Presidenza del Consiglio dei Ministri, del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e delle altre pubbliche amministrazioni centrali indicate nell'elenco pubblicato ai sensi dell'articolo 1, commi 2 e 3, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, fermo restando quanto stabilito dall'articolo 33- septies del decreto-legge 18 ottobre 2012, n. 179, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 dicembre 2012, n.221. Il capitale sociale della società 3-I S.p.a., pari a 45 milioni di euro, è interamente sottoscritto e versato, in tre rate annuali, dall'INPS, dall'INAIL e dall'ISTAT, nella misura di un terzo per ciascun ente, o nella diversa misura indicata nello statuto di cui al comma 2".

- Realizzazione degli obiettivi derivanti dal PNRR

Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) rappresenta uno strumento finanziario volto a mettere a disposizione risorse economiche per fronteggiare un periodo di crisi post pandemica, e persegue, tra le sue finalità, la crescita digitale e la modernizzazione della pubblica amministrazione.

Il Dipartimento per la Trasformazione Digitale della Presidenza del Consiglio dei Ministri (struttura a supporto del Ministro per l'innovazione tecnologica e la transizione digitale), con nota del 17 novembre 2021, ha individuato l'INPS quale soggetto attuatore deputato alla realizzazione tecnico-operativa del sub-investimento

1.6.3-a denominato "*Digitalizzazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (INPS)*" a cui è stato attribuito un finanziamento pari a euro 180 milioni. In particolare, l'investimento si articola nei due seguenti ambiti progettuali:

- "*Digitalizzazione dei servizi e dei contenuti One click by design*" (Obiettivi Europei M1C1-123, M1C1-132) che prevede la digitalizzazione e la riprogettazione delle modalità di offerta dei servizi e dei processi istituzionali contenuti sia all'interno del nuovo portale istituzionale sia all'interno di ulteriori touch point messi a disposizione dall'Istituto;
- "*Miglioramento delle competenze dei dipendenti in materia di tecnologie dell'informazione e della comunicazione*" (Obiettivi Europei M1C1-124, M1C1-133) che prevede lo sviluppo di un piano di formazione volto all'accrescimento di competenze digitali al fine di garantire un rinnovamento nell'organizzazione dell'Istituto con l'ulteriore obiettivo di creare valore per gli utenti finali attraverso l'uso delle nuove tecnologie.
- Riduzione graduale del debito nei confronti della tesoreria statale (articolo 1, commi 634-635, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 – Legge di bilancio 2022)

L'articolo 1, comma 634 della legge 30 dicembre 2021, n. 234 prevede la progressiva riduzione del debito nei confronti della tesoreria statale, attraverso l'istituzione di un apposito fondo destinato alla sistemazione contabile delle partite iscritte al conto sospeso, derivanti dal pagamento tramite il canale postale delle pensioni gestite dall'INPS mediante il ricorso ad anticipazioni di tesoreria, ai sensi dell'articolo 16, terzo comma, della legge 12 agosto 1974, n.370. Il fondo ha una dotazione di 4.300 milioni di euro per l'anno 2022 e altri importi per ciascuno degli anni dal 2023 al 2032, anno in cui è previsto l'azzeramento del debito.

- Aggiornamento dei valori relativi alle immobilizzazioni immateriali
In vista della costituzione della società 3-I S.p.a. e del conferimento alla stessa di beni materiali e immateriali per l'esercizio dell'attività, l'Istituto ha avviato un'operazione di

ricognizione dei beni da conferire che ha determinato, con riguardo alle immobilizzazioni immateriali, la necessità di adeguare le modalità di valutazione delle spese sostenute per il software applicativo prodotto e ha altresì richiesto la rilevazione in bilancio, nell'ambito delle categorie di riferimento, di spese già classificate come "beni da ricevere".

2.6 Principali provvedimenti normativi con riflessi sulle attività dell'Istituto e sul Bilancio

Di seguito una sintesi dei principali provvedimenti normativi che hanno introdotto importanti novità per l'attività dell'Istituto suddivisi per area tematica.

1) Pensioni

RIFERIMENTO NORMATIVO	DESCRIZIONE
<p>Legge 30 dicembre 2021, n. 234</p> <p><i>Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024</i></p>	<p>Art. 1, commi 87-88 – Pensione anticipata cd. Quota 102</p> <p>Art. 1, commi 91-93 – Proroga APE sociale, modifica requisiti e ampliamento attività gravose</p> <p>Art.1, comma 94- Proroga Opzione donna</p> <p>Art. 1, commi 101-102 – Applicazione aliquota di rendimento del 2,44% al personale Forze di polizia ad ordinamento civile con anzianità contributiva inferiore a 18 anni, effettivamente maturati al 31 dicembre 1995</p> <p>Art. 1, commi 103-118 – Passaggio Inpgi all'Inps dal 1° luglio 2022</p> <p>Art. 1, comma 215 – Prolungamento sperimentazione contratto di espansione anni 2022-2023</p> <p>Art. 1, commi 634-635 – Sistemazione contabile partite iscritte in conto sospeso circuito postale anni 1998-2000</p>
<p>Decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228</p> <p><i>Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi</i></p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla legge 25 febbraio 2022, n. 15</p>	<p>Art. 5, comma 3-septies – Permanenza in servizio docenti AFAM in deroga a limiti ordinamentali dei 65 anni, fino al termine dell'anno accademico nel quale si è compiuto il 70° anno di età, a decorrere dall'a.a. 2022/2023</p>
<p>Decreto-legge 21 giugno 2022, n.73</p> <p><i>Misure urgenti in materia di semplificazioni fiscali e di rilascio del nulla osta al lavoro, Tesoreria dello Stato e ulteriori disposizioni finanziarie e sociali</i></p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla legge 4 agosto 2022, n.122</p>	<p>Art. 36, comma4-bis – Proroga al 31 dicembre 2023 incarichi di lavoro autonomo a medici in quiescenza cumulabili con pensione "Quota 100-102"</p>
<p>Decreto-legge 9 agosto 2022, n.115</p> <p><i>Misure urgenti in materia di energia, emergenza idrica, politiche sociali e industriali</i></p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla legge 21 settembre 2022, n. 142</p>	<p>Anticipo al 1° novembre 2022 del conguaglio relativo alla perequazione delle pensioni per l'anno 2021, pari allo 0,2 % (da 1,7% a 1,9%)</p> <p>Art.1 - Incremento <i>una tantum</i> della rivalutazione delle pensioni in misura pari al2% per i mesi di ottobre, novembre e dicembre 2022, per i pensionati con pensioni di importo pari o inferiore a 2.692</p> <p>Art. 21-bis – Nuovo limite impignorabilità delle pensioni da 750 a 1.000 euro</p>

2) Entrate

RIFERIMENTO NORMATIVO	DESCRIZIONE
<p>Decreto-legge 25 maggio 2021, n.73</p> <p><i>Misure urgenti connesse all'emergenza da Covid-19, per le imprese, il lavoro, i giovani, la salute e i servizi territoriali</i></p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n. 106</p>	<p>Nuovo sistema di calcolo dei contributi utili a fini pensionistici lavoratori spettacolo a tempo determinato e contribuzione aggiuntiva a favore di attori cinematografici e audiovisivi</p> <p>Art. 66 - Contribuzione del 2%, dal 1° gennaio 2022, per finanziamento Assicurazione lavoratori autonomi spettacolo (ALAS)</p>
<p>Decreto-legge 6 novembre 2021, n.152</p> <p><i>Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose</i></p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n.233</p>	<p>Art. 31 – Ricongiunzione gratuita periodi contributivi professionisti assunti dalle PP.AA. per attuazione PNRR o, in alternativa, versamento alla Cassa di appartenenza mantenendo l'iscrizione alla stessa</p> <p>Art. 45 – Estensione recupero debiti contributivi tramite compensazione agli aiuti nazionali per imprese agricole</p>
<p>Legge 5 novembre 2021, n. 162</p> <p><i>Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo</i></p>	<p>Art. 5 – Riconoscimento a decorrere dal 1° gennaio 2022, nel limite di 50 mln di euro annui di uno sgravio contributivo in favore delle aziende in possesso della "Certificazione della parità di genere"</p>
<p>Legge 30 dicembre 2021, n. 234</p> <p><i>Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024</i></p>	<p>Art. 1, commi 119-121 – Esonero contributivo assunzione di lavoratori provenienti da imprese in crisi</p> <p>Art.1, comma 137 – Decontribuzione 50% lavoratrici madri</p> <p>Art.1, commi 253-254 – Esonero contributivo società cooperative dal 1° gennaio 2022 (cd. workers buyout)</p> <p>Art. 1, comma 645 – Proroga sgravio contributivo totale apprendisti</p> <p>Art.1, comma 154 – Apprendistato professionalizzante giovani lavoratori sportivi fino a 23 anni</p> <p>Art.1, commi 243-247 – Sgravio contributivo pari al 50% trattamento Cigs datori di lavoro privati che assumono lavoratori in Gigs</p> <p>Art. 1, comma 520 - Proroga, per l'anno 2022, esonero contributivo nuove iscrizioni previdenza agricola coltivatori diretti e imprenditori agricoli <i>under 40</i></p> <p>Art. 1, commi 923-924 – Sospensione fino ad aprile 2022 versamenti contributivi società e Federazioni sportive</p>
<p>Decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228</p> <p><i>Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi</i></p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla legge 25 febbraio 2022, n. 15</p>	<p>Art. 9, comma 3, lettera a – Proroga al 31 dicembre 2022 termini prescrizione obblighi contributivi per le PP.AA. periodi fino al 31.12.2017</p> <p>Art. 9, comma 3, lettera b – Proroga al 31 dicembre 2022 regolarizzazione posizioni contributive co.co.co. di PP.AA. e figure assimilate</p> <p>Art. 9, comma 4 – Deroga, fino al 31 dicembre 2022 all'applicazione sanzioni e interessi PP.AA. che versano contribuzione omessa</p>

RIFERIMENTO NORMATIVO	DESCRIZIONE
<p>Decreto-legge 27 gennaio 2022, n.4</p> <p><i>Misure urgenti in materia di sostegno alle imprese e agli operatori economici, di lavoro, salute e servizi territoriali, connesse all'emergenza da COVID-19, nonché per il contenimento degli effetti degli aumenti dei prezzi nel settore elettrico</i></p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2022, n. 25</p>	<p>Art.4, comma 2 - Esonero contributivo per tre mesi per le assunzioni a tempo determinato o stagionali settori turistico e degli stabilimenti termali</p> <p>Art. 4, commi da 2-ter a 2- septies – Esonero contributivo mesi aprile-agosto 2022 in favore di datori di lavoro privati settore agenzie di viaggio e <i>tour operator</i></p>
<p>Decreto-legge 21 marzo 2022, n.21</p> <p><i>Misure urgenti per contrastare gli effetti economici e umanitari della crisi Ucraina</i></p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla legge 20 maggio 2022, n.51</p>	<p>Art.12, comma 1, lettera a – Estensione esonero contributivo art. 1, comma 119, l. 234/2021 a favore dei lavoratori licenziati da imprese in crisi e impiegati in rami d'azienda oggetto di trasferimento</p> <p>Art.12-bis – Sospensione termini adempimenti a carico del libero professionista nei confronti della P.A. in caso di malattia o di infortunio Covid-19</p> <p>Art.20-bis – Proroga al 31 dicembre 2022 contributi finanziari ad aziende agricole con rinvio verifiche regolarità contributiva alla fase della corresponsione del saldo</p>
<p>Decreto-legge 30 aprile 2022, n.36</p> <p><i>Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza</i></p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n.79</p>	<p>Art. 19 – Portale unico nazionale del Contrasto al lavoro sommerso</p>
<p>Decreto-legge 17 maggio 2022, n.50</p> <p><i>Misure urgenti in materia di politiche energetiche nazionali, produttività delle imprese e attrazione degli investimenti, nonché in materia di politiche sociali e di crisi ucraina</i></p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2022, n. 91</p>	<p>Art.2-bis – Bonus 550 euro, per l'anno 2022, ai lavoratori con contratto <i>part time</i> ciclico verticale</p> <p>Art. 39, comma 1-bis – Proroga al 30 novembre 2022 sospensione dei versamenti contributivi federazioni sportive associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche</p>
<p>D.lgs.17 giugno 2022, n.83</p> <p><i>Modifiche al codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza di cui al decreto legislativo 12 gennaio 2019, n. 14, in attuazione della direttiva (UE) 2019/1023 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, riguardante i quadri di ristrutturazione preventiva, l'esdebitazione e le interdizioni e le misure volte ad aumentare l'efficacia delle procedure di ristrutturazione, insolvenza ed esdebitazione, e che modifica la direttiva (UE) 2017/1132 (direttiva sulla ristrutturazione e sull'insolvenza)</i></p>	<p>Art. 25-novies Codice impresa e insolvenza – Composizione negoziata delle crisi d'impresa: segnalazioni ritardo versamenti contributivi creditori pubblici qualificati per debiti accertati dal 1° gennaio 2022</p>
<p>Decreto-legge 9 agosto 2022, n.115</p> <p><i>Misure urgenti in materia di energia, emergenza idrica, politiche sociali e industriali</i></p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla legge 21 settembre 2022, n. 142</p>	<p>Art. 20 – Riduzione cuneo contributivo con incremento di 1,2% esonero dello 0,8% introdotto dalla legge di bilancio 2022 sulla quota contributi previdenziali a carico dei lavoratori dipendenti per redditi fino a 35.000 euro, per i periodi di paga dal 1° luglio al 31 dicembre 2022</p>
<p>Decreto-legge 23 settembre 2022, n. 144</p> <p><i>Ulteriori misure urgenti in materia di politica energetica nazionale,</i></p>	<p>Art.41, comma 1, lett b - Estensione esonero contributivo per i marittimi imbarcati a bordo di navi iscritte nel registro internazionale, a tutte le navi battenti bandiera di Stati dell'UE/SEE di proprietà di imprese di navigazione aventi una "stabile organizzazione in Italia"</p>

RIFERIMENTO NORMATIVO	DESCRIZIONE
<i>imprese, politiche sociali e per la realizzazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)</i>	

3) Ammortizzatori sociali e misure di contrasto alla povertà

RIFERIMENTO NORMATIVO	DESCRIZIONE
<p>Decreto-legge 25 maggio 2021, n.73</p> <p><i>Misure urgenti connesse all'emergenza da Covid-19, per le imprese, il lavoro, i giovani, la salute e i servizi territoriali</i></p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n. 106</p>	<p>Introduzione dal 1° gennaio 2022 Assicurazione per i lavoratori autonomi dello spettacolo (ALAS)</p> <p>Art. 66 – Tutele lavoratori spettacolo (indennità malattia, sostegno genitorialità, importo massimo retribuzione giornaliera riconosciuta a fini assistenziali)</p>
<p>Decreto-legge 21 ottobre 2021, n.146</p> <p><i>Misure urgenti in materia economica e fiscale, a tutela del lavoro per esigenze indifferibili</i></p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla legge 17 dicembre 2021, n. 215</p>	<p>Art. 10, commi 1 e 2 – Ulteriori 12 mesi di Cigs per i dipendenti ex Alitalia, non oltre il 31 dicembre 2022, nel limite di 63,5 mln di euro per l'anno 2022</p> <p>Art. 12-quinquies – Sgravo contributivo <i>start-up</i> a vocazione sociale per assunzione lavoratori con disturbi spettro autistico</p>
<p>Decreto-legge 24 dicembre 2021, n. 221</p> <p><i>Proroga dello stato di emergenza nazionale e ulteriori misure per il contenimento della diffusione dell'epidemia da Covid-19</i></p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla legge 18 febbraio 2022, n. 11</p>	<p>Art. 13, comma 3 – Proroga al 31 marzo 2022 congedi parentali figli in Dad o quarantena</p>
<p>Decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228</p> <p><i>Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi</i></p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla legge 25 febbraio 2022, n. 15</p>	<p>Art. 9, comma 8-bis – Proroga trattamenti di mobilità in deroga per lavoratori operanti in aree di crisi industriale complessa, senza applicare riduzione del 40% per le proroghe successive alla seconda</p> <p>Art.1-quater, comma 3 – Bonus psicologico affidato ad Inps dal dm 31 maggio 2022</p>
<p>Decreto legislativo 29 dicembre 2021, n.230</p> <p><i>Istituzione dell'assegno unico e universale per i figli a carico, in attuazione della delega conferita al Governo ai sensi della legge 1° aprile 2021, n.46</i></p>	<p>Istituzione, a decorrere dal 1° marzo 2022, Assegno unico universale</p> <p>Art. 11 – Proroga al 28 febbraio 2022 (mesi di gennaio e febbraio), Assegno temporaneo e maggiorazione ANF</p>
<p>Legge 30 dicembre 2021, n. 234</p> <p><i>Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024</i></p>	<p>Art.1-commi 191-257 – Riforma ammortizzatori sociali: inclusione datori con almeno un dipendente, requisito anzianità aziendale di 30 gg., massimale unico, contribuzione addizionale, compatibilità con lo svolgimento attività lavorativa, casuali, condizionalità, fondi bilaterali e Fis</p> <p>Art.1 – comma 201 – Estensione Cigs ai datori di lavoro settore aereo e dei partiti e movimenti politici</p>

RIFERIMENTO NORMATIVO	DESCRIZIONE
	<p>Art. 1, commi 218-218 – Estensione Cisoa ai lavoratori della pesca e della piccola pesca</p> <p>Art.1, commi 221-222 – Modifiche requisiti e <i>décalage</i> Naspi ed estensione anche agli operai agricoli a tempo indeterminato delle coop. di trasformazione</p> <p>Art. 1, comma 223 – Modifica Dis-coll: durata <i>décalage</i>, contribuzione figurativa e aliquota contributiva</p> <p>Art.1, comma 73 – Rifinanziamento strutturale RdC fino al 2029</p> <p>Art.1, comma 969 – Indennità una tantum di 1.000 euro per l'anno 2022 lavoratori fragili settore privato in quarantena/ricovero ospedaliero che hanno raggiunto il limite massimo indennizzabile di malattia</p> <p>Art. 1, comma 134 – Congedo obbligatorio di dieci giorni per i padri lavoratori dipendenti, strutturale dal 2022</p> <p>Art. 1, comma 239 - Indennità di maternità lavoratrici autonome per ulteriori tre mesi a seguire dalla fine del periodo di maternità</p> <p>Art. 1, commi 131-133 -Proroga 12 mesi Cigs lavoratori Alitalia Sai e Alitalia Cityline</p> <p>Art. 1, comma 125 - Proroga misure di sostegno al reddito lavoratori call center</p> <p>Art. 1, comma 126 - Proroga anni 2022-2023 esonero dal pagamento quote accantonamento Tfr e contributo di licenziamento, per società sottoposte a procedura fallimentare o in amministrazione straordinaria che richiedono il trattamento di Cigs</p> <p>Art. 1, comma 128 - Proroga Cigs dipendenti ex-Ilva</p> <p>Art. 1, comma 127 - Rifinanziamento 60 mln di euro prosecuzione Cigs e mobilità in deroga, lavoratori di imprese operanti in aree di crisi industriale complessa</p>
<p>Decreto-legge 27 gennaio 2022, n. 4</p> <p><i>Misure urgenti in materia di sostegno alle imprese e agli operatori economici, di lavoro, salute e servizi territoriali, connesse all'emergenza da COVID-19 nonché per il contenimento degli effetti degli aumenti dei prezzi nel settore elettrico</i></p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 marzo 2022, n. 25</p>	<p>Art. 22, comma 1 - Proroga Cassa Covid di 26 settimane per i lavoratori ex Ilva Arcelor Mittal</p> <p>Art. 7, comma 1 - Esonero contribuzione addizionale (per Cigo, Cigs e Fis) datori di lavoro settore turismo, ristorazione, parchi divertimenti e parchi tematici, stabilimenti termali, commercio all'ingrosso (Filiere HO.RE.CA), attività ricreative e altri e altri</p> <p>Art. 23-quinquies -Competenza esclusiva personale medico Inps per accertamento inabilità al lavoro portuale per ormeggiatori e barcaioli, ai fini della cancellazione dai registri di cui agli artt. 208 e 216 del Codice della navigazione (dpr 328/1952)</p>
<p>Decreto-legge 21 marzo 2022, n.21</p> <p><i>Misure urgenti per contrastare gli effetti economici e umanitari della crisi Ucraina</i></p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla legge 20 maggio 2022, n.51</p>	<p>Art. 11, comma 1, cpv. 11-quinquies - Ulteriori 26 settimane di Cigo fino al 31 dicembre 2022 ad aziende assicurate per la Cigo che abbiano esaurito i limiti di durata previsti, nel limite di spesa di 150 mln di euro</p> <p>Art. 11, comma 1, cpv. 11-sexies - Ulteriori 8 settimane di Assegno di integrazione salariale (AIS) fino al 31 dicembre 2022 ai datori di lavoro che occupano fino a 15 dipendenti nei settori turismo, ristorazione e attività ricreative, che abbiano esaurito i limiti di durata previsti dai rispettivi Fondi solidarietà, nel limite di spesa di 77,5 mln di euro</p>

RIFERIMENTO NORMATIVO	DESCRIZIONE
	<p>Art.11, comma 2 - Esonero contributo addizionale per aziende settori siderurgia, legno, ceramica, automotive e agroindustria, che ricorrono alle integrazioni salariali per difficoltà economiche derivanti da crisi ucraina, per il periodo 22 marzo 2022 - 31 maggio 2022</p>
<p>Decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24</p> <p><i>Misure urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato d'emergenza</i></p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 19 maggio 2022, n.52</p>	<p>Art. 10, comma 1 bis – Proroga al 30 giugno 2022 equiparazione assenza del servizio al ricovero ospedaliero esclusivamente per i soggetti affetti da patologie dm salute 4 febbraio 2022 che non possono svolgere lavoro agile</p> <p>Art. 10, comma 1 bis - Proroga al 30 giugno 2022 rimborso una tantum (600 euro per lavoratore) ai datori di lavoro privati che versano i contributi previdenziali presso le Gestioni dell'Inps, per oneri sostenuti lavoratori dipendenti non aventi diritto a malattia presso l'Inps</p>
<p>Decreto -legge 30 aprile 2022, n. 36</p> <p><i>Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza</i></p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79</p>	<p>Art. 49, comma 1- bis – Incremento di 13 mln di euro finanziamento convenzioni tra Inps e CAF per ISEE per AUU di cui al dlgs. 230/2021</p>
<p>Decreto-legge 17 maggio 2022, n.50</p> <p><i>Misure urgenti in materia di politiche energetiche nazionali, produttività delle imprese e attrazione degli investimenti, nonché in materia di politiche sociali e di crisi ucraina</i></p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2022, n. 91</p>	<p>Art. 31 – “Bonus 200 euro” ai lavoratori dipendenti erogato dal datore di lavoro, nel mese di luglio 2022, con compensazione degli importi in sede di denuncia contributiva</p> <p>Art. 32 – “Bonus 200 euro” a pensionati e altre categorie erogato da Inps</p> <p>Art. 33 – “Bonus 200 euro” lavoratori autonomi e professionisti Inps e Casse professionali con reddito entro 35.000 euro</p> <p>Art. 33 -bis – Proroga al 31 dicembre 2022 indennità lavoratori aree crisi complessa Sicilia</p> <p>Art. 34 – bis - Riforma Reddito di Cittadinanza con comunicazione mancata accettazione offerta di lavoro al Centro per l'impiego (nuovo comma 9-ter, art. 4 d.l. 4/2019 (l.26/2019))</p>
<p>Decreto – legge 16 giugno 2022, n. 68</p> <p><i>Disposizioni urgenti per la sicurezza e lo sviluppo delle infrastrutture, dei trasporti e della mobilità sostenibile, nonché in materia di grandi eventi e per la funzionalità del Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili</i></p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 5 agosto 2022, n. 108</p>	<p>Art. 5, comma 2 – Proroga al 31 dicembre 2022 indennità Cigs, per la funivia Savona</p>
<p>Decreto-legge 21 giugno 2022, n. 73</p> <p><i>Misure urgenti in materia di semplificazioni fiscali e di rilascio del nulla osta al lavoro, Tesoreria dello Stato e ulteriori disposizioni finanziarie e sociali</i></p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 4 agosto 2022, n. 122</p>	<p>Art. 38 – Incremento assegno unico universale per i figli per sostegno famiglie con figli con disabilità</p> <p>Art. 45, commi da 3-bis a 3-septies - Subentro Inps dal 01/01/2023 in procedure di accertamento invalidità per il personale pubblico già di competenza del Mef</p> <p>Art. 38 – bis – Pagamento a decorrere dal 1° marzo 2022, “Assegni per situazioni di famiglia” a favore del personale a contratto delle rappresentanze diplomatiche, uffici consolari e istituti di cultura all'estero</p>
<p>D.lgs. 30 giugno 2022, n. 105</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Modifiche a d.lgs. 151/2001 (T.U. maternità e paternità):

RIFERIMENTO NORMATIVO	DESCRIZIONE
Attuazione della direttiva (UE) 2019/1158 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 20 giugno 2019, relativa all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza e che abroga la direttiva 2010/18/UE del Consiglio	<ul style="list-style-type: none"> - estensione "congedo di paternità" ai dipendenti pubblici; - stabilizzazione congedo parentale obbligatorio di 10 giorni per il padre lavoratore; - indennizzabilità congedo parentale al 30% della retribuzione sino ai 12 anni del figlio e aumento da 6 fino a un massimo di 9 mesi dell'indennità con una diversa ripartizione tra i genitori; - aumento (da 10) a 11 mesi durata complessiva diritto al congedo parentale genitore solo; - estensione alle professioniste con cassa e alle lavoratrici autonome della "maternità a rischio"; - diritto alla priorità per lo smart working per le lavoratrici e i lavoratori con figli fino a 12 anni di età e per i prestatori di assistenza; - l'estensione del congedo biennale straordinario anche alle coppie di fatto
<p>Legge 15 luglio 2022, n. 106</p> <p><i>Delega al Governo e altre disposizioni in materia di spettacolo</i></p>	<p>Art. 10 - Elevazione (da 100) a 120 euro a decorrere dal 1°luglio 2022 dell'importo massimo della retribuzione giornaliera a fini assistenziali, in particolare quale base di calcolo per i trattamenti di "malattia" e di "maternità" o di "paternità" (ivi compresi quelli per congedo parentale) dei lavoratori dello spettacolo, dipendenti o autonomi, a tempo determinato</p>
<p>Decreto-legge 9 agosto 2022, n.115</p> <p><i>Misure urgenti in materia di energia, emergenza idrica, politiche sociali e industriali</i></p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla legge 21 settembre 2022, n. 142</p>	<p>Art. 22 – "Bonus 200 euro" a lavoratori con eventi figurativi, pensionati con decorrenza entro il 1° luglio 2022, dottorandi e assegnisti d ricerca</p> <p>Art. 25 – Rifinanziamento 15 mln di euro bonus psicologico (complessivi 25 mln di euro)</p>
<p>Decreto-legge 23 settembre 2022, n. 144</p> <p><i>Ulteriori misure urgenti in materia di politica energetica nazionale, imprese, politiche sociali e per la realizzazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)</i></p>	<p>Art. 18 – "Bonus 150 euro" ai lavoratori dipendenti con retribuzione imponibile entro 1.538 euro erogato dal datore di lavoro, nel mese di luglio 2022, con compensazione degli importi in sede di denuncia contributiva</p> <p>Art. 19 – "Bonus 150 euro" a pensionati e altre categorie erogato da Inps a novembre 2022</p> <p>Art. 20 – "Bonus 150 euro" lavoratori autonomi e professionisti Inps e Casse professionali con reddito entro 20.000 euro</p> <p>Art. 36 – Ulteriore incremento finanziamento statale ai CAF per l'anno 2022 di 15 mln di euro, per le convenzioni con l'Inps per Isee per AAU di cui al dlgs. 230/2021.</p>

4) Personale

RIFERIMENTO NORMATIVO	DESCRIZIONE
<p>Decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228</p> <p><i>Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi</i></p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla legge 25 febbraio 2022, n. 15</p>	<p>Art. 1, comma 28-quater –Proroga al 31 dicembre 2022 disciplina transitoria svolgimento concorsi pubblici già banditi o che verranno banditi nel corso della fase emergenziale (modalità semplificate con una sola prova scritta e una eventuale prova orale e, se necessario la non contestualità delle prove)</p> <p>Art. 1, commi 1,3,4 e 14 – Proroga al 31 dicembre 2022 termini assunzionali</p>
<p>Decreto legislativo 29 dicembre 2021, n.230</p>	

RIFERIMENTO NORMATIVO	DESCRIZIONE
<p><i>Istituzione dell'assegno unico e universale per i figli a carico, in attuazione della delega conferita al Governo ai sensi della legge 1° aprile 2021, n.46</i></p>	<p>Art. 12 – Autorizzazione ad assumere 300 unità di personale (C1) mediante concorso o scorrimento vigenti graduatorie, con corrispondente incremento vigente dotazione organica</p>
<p>Legge 30 dicembre 2021, n. 234</p> <p><i>Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024</i></p>	<p>Art. 1 commi 604-606 -Superamento tetti di spesa 2016 per il trattamento accessorio del personale a decorrere dal 2022</p> <p>Art. 1, commi 609-611 – Indennità di vacanza contrattuale CCNL 2022-2024</p> <p>Art. 1, comma 612 – Finanziamento nuovi ordinamenti professionali CCNL 2016- 2018</p>
<p>Decreto-legge 21 marzo 2022, n. 21</p> <p><i>Misure urgenti per contrastare gli effetti economici e umanitari della crisi Ucraina</i></p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla legge 20 maggio 2022, n.51</p>	<p>Art. 5 ter – Introduzione attività di ricerca e formazione fra finalità istituzionali Inps di cui all'art.1 della l .88/1988</p>
<p>Decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24</p> <p><i>Misure urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato d'emergenza</i></p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 19 maggio 2022, n.52</p>	<p>Art.10, comma2, allegato B – Proroga al 31 luglio 2022 sorveglianza sanitaria eccezionale lavoratori fragili</p> <p>Art. 10, comma 1-ter – Proroga al 30 giugno 2022 equiparazione assenza dal servizio al ricovero ospedaliero esclusivamente per i soggetti affetti da patologie dm salute 4 febbraio 2022 che non possono svolgere lavoro agile</p> <p>Art. 10 comma 5 -quinquies – Proroga al 30 giugno 2022 lavoro agile per genitori di figli con disabilità o bisogni educativi speciali (BES)</p>
<p>Dpcm 29 marzo 2022</p> <p><i>Autorizzazione ad avviare procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato unità di personale in favore di varie pubbliche amministrazioni</i></p>	<p>Autorizzazione assunzioni Inps a tempo indeterminato anno 2020 e anno 2021 (Tab. 39 e 40)</p>
<p>Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36</p> <p><i>Ulteriori misure urgenti Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza</i></p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79</p>	<p>Art. 1 - Linee di indirizzo per orientare le PP.AA. nella redazione dei Piani dei fabbisogni di personale anche per i nuovi profili professionali</p> <p>Art. 7 - Proroga al 30 giugno 2022 termine adozione PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione)</p> <p>Artt. 2, 4 - Obbligo, 1° novembre 2022, utilizzo "Portale unico del reclutamento In PA" per bandi mobilità/assunzioni/nomina componenti OIV e Commissioni esaminatrici, con conseguente esonero per le PP.AA., a decorrere dall'anno 2023, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche in G.U</p> <p>Art.3 - Riforma procedure di reclutamento del personale delle PP.AA.</p> <p>Art. 6 - Restrizioni alle ipotesi di mobilità che non comportano trasferimenti ("comandi" e "distacchi"), per renderli limitati al 25% dei posti non coperti all'esito delle procedure di mobilità</p>
<p>Decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50</p> <p><i>Misure urgenti in materia di politiche energetiche nazionali, imprese e attrazione degli investimenti, nonché in materia di politiche sociali e di crisi ucraina</i></p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 15 luglio 2022, n. 91</p>	<p>Art. 26-bis - Tetto commissioni applicabili agli esercenti per i buoni pasto, con sconto, fino al 31 dicembre 2022, non superiore al 5% del valore nominale del buono comprensivo dei "servizi aggiuntivi"</p>
<p>Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81</p>	<p>Abrogazione di disposizioni che prevedono l'adozione da parte delle amministrazioni degli atti di pianificazione che vengono assorbiti dal PIAO</p>

RIFERIMENTO NORMATIVO	DESCRIZIONE
<i>Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione</i>	
Dpcm - Dipartimento della funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132 <i>Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione</i>	Contenuti del PIAO e relativo piano tipo
Decreto-legge 21 giugno 2022, n. 73 <i>Misure urgenti in materia di semplificazioni fiscali e di rilascio del nulla osta al lavoro, Tesoreria dello Stato e ulteriori disposizioni finanziarie e sociali</i> Convertito, con modificazioni, dalla Legge 4 agosto 2022, n. 122	Art. 45, commi da 3-bis a 3-septies - Autorizzazione ad assumere 100 funzionari nel biennio 2022-2023 per subentro Inps in procedure di accertamento invalidità personale pubblico già competenza del Mef
Decreto-legge 9 agosto 2022, n. 115 <i>Misure urgenti in materia di emergenza idrica, politiche sociali e industriali</i> Convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 settembre 2022, n. 142	Proroga al 31 dicembre 2022 lavoro agile per i lavoratori cd. fragili di cui all'art. 26, comma 2-bis, d.l. 18/2020

5) Patrimonio

RIFERIMENTO NORMATIVO	DESCRIZIONE
Decreto-legge 21 ottobre 2021, n. 146 <i>Misure urgenti in materia economica e fiscale, a tutela del lavoro e per esigenze indifferibili</i> Convertito, con modificazioni, dalla legge 17 dicembre 2021, n. 215	Art. 16-sexies - Disapplicazione riduzione del 15% dei canoni di locazione per immobili aventi determinate caratteristiche energetiche o di parametro mq per addetto
Decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228 <i>Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi</i> Convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 febbraio 2022, n. 15	ART. 3, comma 3 - Proroga al 31 dicembre 2022 blocco adeguamento automatico canoni di locazione passiva PP.AA. Art. 10, comma 2 bis - Possibilità per le PP.AA. di permanere nelle sedi degli immobili conferiti o trasferiti ai Fondi comuni di investimento immobiliare, per massimo 48 mesi con pagamento della sola indennità di occupazione, nelle more emanazione decreti Mef Art. 10-bis - Proroga al 31 dicembre 2022 del termine per la verifica di vulnerabilità sismica degli edifici di interesse strategico
Legge 30 dicembre 2021, n. 234 <i>Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024</i>	Art. 1, commi 728-729 - Internalizzazione Contact Center multicanale dell'Inps con applicazione da parte Inps Servizi S.p.a. del CCNL di settore
Decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50 <i>Misure urgenti in materia di politiche energetiche nazionali, produttività delle imprese e attrazione degli investimenti, nonché in materia di politiche sociali e di crisi ucraina</i> Convertito, con modificazioni, dalla Legge 15 luglio 2022, n. 91	Art. 9, comma 9 - Incremento di 40 mln di euro, per l'anno 2022, del limite annuo massimo delle spese sostenute dall'Inps per l'acquisto di beni e servizi, rispetto alla media degli anni 2016-2018, per sostenere lo sviluppo dei servizi
Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36	Art. 28 - Costituzione società in house 3-I S.p.a. per sviluppo,

RIFERIMENTO NORMATIVO	DESCRIZIONE
<p><i>Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza</i></p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79</p>	<p>manutenzione e gestione di soluzioni software e di servizi informatici, con capitale sottoscritto da Inps, Inail e Istat</p>
<p>Decreto-legge 9 agosto 2022, n. 115 <i>Misure urgenti in materia di energia, emergenza idrica, politiche sociali e industriali</i></p> <p>Convertito, con modificazioni, dalla Legge 21 settembre 2022, n. 142</p>	<p>Art. 31 - Modifica art. 28 d.l. 36/2022 (l. 79/2022) in materia di capitale sociale della società 3-I S.p.a. (45 mln di euro come "capitale iniziale"; ogni singolo socio non può detenere una quota superiore al 65% del capitale sociale) e modalità trasferimento di risorse alla Società (inclusi contratti e i rapporti attivi e passivi necessari all'assolvimento dei compiti della stessa)</p> <p>Art. 42- bis - Incremento di 20 mln di euro finanziamento servizio di contact center multicanale dell'INPS</p>

6) Informatica

RIFERIMENTO NORMATIVO	DESCRIZIONE
<p>Decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152</p>	<p>Art. 27, comma 1- Semplificazione e rafforzamento servizi digitali; variazioni compensative, attrezzature ICT, servizi cloud</p>

3. Analisi dei fattori

3.1 Spesa per il personale in servizio

Il personale in forza suddiviso nelle aree professionali è al 30 giugno 2022 di **23.639 unità**.

Le spese per il personale in servizio al 31 dicembre 2022 si presumono pari a **1.882 milioni di euro**, suddivise nelle seguenti tipologie di spesa:

Tavola 3.1- Spese di competenza per il personale in servizio (in euro)			
SPESE PERSONALE	PREVENTIVO 2022	ASSESTATO 2022	VARIAZIONE PERCENTUALE
Emolumenti fissi	830.000.000	845.000.000	1,8
Compensi per lavoro straordinario e turni	19.000.000	19.000.000	0,0
Oneri previdenziali - assistenziali	338.931.448	345.325.941	1,9
Rimborsi spese varie al personale	300.000	300.000	0,0
Onorari e competenze al personale di ruolo professionale	29.400.346	33.611.057	14,3
Compensi accessori personale dirigente	55.748.419	55.819.291	0,1
Fondo per i trattamenti accessori per il personale area professionisti	20.418.412	20.715.047	1,5
Fondo per i trattamenti accessori per il personale area medica	32.991.915	32.991.915	0,0
Indennità sostitutiva del preavviso	1.500.000	1.500.000	0,0
Incentivi area tecnico-edilizia	0,0	0,0	0,0
Fondo trattamenti accessori personale area a,b,c	367.210.809	394.423.760	7,4
Trattamento accessorio dirigenti generali	10.944.609	10.944.609	0,0
Spese per i buoni pasto al personale	35.463.180	35.463.180	0,0
Spese per il personale comandato	1.800.000	10.300.000	472,2
Compensi a docenti interni per la formazione	1.050.000	1.050.000	0,0
Indennità incarichi direzione ed elevate professionalità	2.500.000	2.500.000	0,0
Spese per lavoratori assunti a tempo determinato	7.936.871	7.936.870	0,0
Oneri relativi al miglioramento contratto	65.664.746	65.664.746	0,0
TOTALE	1.820.860.755	1.882.546.416	3,4

FONTE: Elaborazione Segreteria tecnica del CIV su Nota di assestamento al bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2022

L'incremento della spesa per il personale in servizio, rispetto al corrispondente dato del preventivo originario, è ascrivibile all'incremento degli importi per gli emolumenti fissi, i compensi per il salario accessorio e i relativi oneri riflessi derivante dalle assunzioni di personale previste per il 2022.

Tavola 3.2- Spese per la formazione (in euro)			
DOCENZA	PREVENTIVO 2022	ASSESTATO 2022	VARIAZIONE PERCENTUALE
Docenza interna	1.050.000	1.050.000	0,0
Docenza esterna	3.941.627	4.341.627	9,2
TOTALE	4.991.627	5.391.627	7,4

FONTE: Elaborazione Segreteria tecnica del CIV su Nota di assestamento al bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2022

L'incremento della spesa per la formazione del personale è da correlare all'incremento di risorse da destinare alla formazione digitale del personale previsto dal sub-investimento 1.6.3.-a denominato "Digitalizzazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (INPS)" del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Tavola 3.3 – Piano dei fabbisogni e consistenza del Personale			
FASCIA POSIZIONE ECONOMICA		DELIBERAZIONE CDA N° 54/2021 (Piano dei fabbisogni di personale)	CONSISTENZA AL 30.06.2022
Dirigenza	Dirigenti I fascia	43	38
	Dirigenti II fascia	445	379
	Totale Dirigenti	488	417
Medici e professionisti	Aree Professionisti e personale medico	1.184	643
Personale non dirigenziale e Insegnanti	Area C	23.660	18.586
	Area B	3.573	3.282
	Area A	770	690
	Insegnanti	16	21
	Totale personale non dirigenziale	28.019	23.222
TOTALE INPS		29.691	23.639

FONTE: Elaborazione Segreteria tecnica del CIV su Nota di assestamento al bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2022

L'ulteriore riduzione della consistenza del personale in servizio ha comportato una carenza del 20,38% rispetto al piano dei fabbisogni del personale rideterminato dall'Istituto con deliberazione del CdA n. 54/2021.

L'incidenza dei costi del personale si attesta complessivamente al 39,1% delle spese di funzionamento e allo 0,47% del valore della produzione. Il contenuto costo del lavoro è anche conseguente all'acquisto di significativi servizi. In termini di contributo alla produttività complessiva dell'Istituto risulta centrale il rapporto con l'utenza ed in particolare il ruolo di intermediazione, di carattere relazionale, di informazione e l'ampiezza della rete di prossimità con gli utenti svolto dai:

- ✓ Centri di assistenza fiscale (CAF);
- ✓ Patronati;
- ✓ Associazioni datoriali e Organizzazioni sindacali dei lavoratori.

3.2 Contributo dei CAF alla funzionalità dell'Istituto

Le spese per i servizi esternalizzati di CAF nel 2022 sono così articolate per finalità:

Tavola 3.4 - Spese per servizi esternalizzati CAF (in mln di euro)	
SERVIZI	ASSESTATO 2022
ICRIC	4,84
ISEE	154
RdC	6
ReD	17,5
TOTALE	182,34

FONTE: Elaborazione Segreteria tecnica del CIV su Nota di assestamento al bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2022

Ancora una volta si sottolinea che quota parte delle attività ISEE, che rappresenta il capitolo di spesa più impegnativo, è svolta per conto di altre Istituzioni (Stato, Regioni, Comuni, Scuole ed Università).

3.3 Contenzioso Giurisdizionale - Oneri

Tavola 3.5 - Oneri per contenzioso giurisdizionale (in euro)			
ONERI	PREVENTIVO 2022	ASSESTATO 2022	VARIAZIONE ASSOLUTA
Spese legali per recupero contributi e prestazioni	231.669.066,00	231.879.066,00	210.000,00
Spese legali per avvocati domiciliatari	2.000.000,00	2.000.000,00	0,0
Spese legali diverse	1.200.000,00	1.880.000,00	680.000,00
Spese legali Credito e Welfare	400.000,00	405.000,00	5.000,00
Spese legali patrimonio immobiliare	50.000,00	50.000,00	0,0
Spese legali concessione mutui	120.000,00	120.000,00	0,0
TOTALE	235.439.066,00	236.334.066,00	895.000,00

FONTE: Elaborazione Segreteria tecnica del CIV su Nota di assestamento al bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2022

Si evidenzia un lieve incremento dell'attività giurisdizionale nel 2022 a causa dell'allentarsi dei vincoli adottati per contenere la diffusione del COVID -19.

Gli oneri esposti si riferiscono a quanto sostenuto dall'Istituto al netto delle retribuzioni dei lavoratori impegnati e dei professionisti.

Gli onorari agli Avvocati INPS sono dovuti in caso di sentenza a favore dell'Istituto anche nel caso di compensazione delle spese di giudizio.

Nelle spese sono compresi gli oneri per le consulenze d'ufficio relative alle invalidità civili nel precontenzioso. In questi casi oltre alle spese di soccombenza gli oneri per le consulenze d'ufficio sono dovute anche nel caso di esito a favore dell'INPS per le persone soccombenti che il tribunale giudica non in grado di pagare.

3.4 Innovazione Tecnologica e Organizzativa

Le spese per **innovazione tecnologica e organizzativa** ammontano complessivamente a **612 milioni di euro** in aumento di 55 milioni di euro rispetto alle previsioni originarie; in particolare si evidenziano le diverse tipologie di spesa:

Tavola 3.6 - Spese informatica (in euro)		
DESCRIZIONE SPESA	PREVENTIVO 2022	ASSESTATO 2022
Spese per la trasmissione dati canonici per rete fonia-dati, videoconferenze e teleaudioconferenze	6.288.500,00	6.288.500,00
Spese per i servizi di trasmissione dati forniti dal sistema pubblico di connettività (SPC)	100.000.000,00	130.000.000,00
Spese per l'accesso ai sistemi informativi di altri enti	1.532.000,00	1.532.000,00
Totale Connessione	107.820.500,00	137.820.500,00
Spese per il servizio di garanzia dei sistemi informatici contro eventi distruttivi (business continuity / disaster recovery)	16.000.000,00	17.044.000,00
Totale Sicurezza	16.000.000,00	17.044.000,00
Spese per l'acquisto di servizi professionali specialistici a supporto dei sistemi informativi	60.000.000,00	46.000.000,00
Spese per l'acquisizione di prodotti programma (software) connessi con la realizzazione di procedure automatizzate	85.000.000,00	99.000.000,00
Licenze d'uso di prodotti software (costo d'ingresso)	5.000.000,00	-
Assistenza tecnico specialistica e sviluppo software	185.000.000,00	205.000.000,00
Noleggio apparecchiature elettroniche e canone licenze d'uso prodotti software	40.000.000,00	33.000.000,00
Totale Software e spese connesse	375.000.000,00	383.000.000,00
Acquisto macchine e attrezzature connesse con l'elaborazione automatica dati	41.000.000,00	56.000.000,00
Manutenzione macchine e attrezzature connesse con la elaborazione automatica dati	16.000.000,00	17.000.000,00
Stampati, nastri magnetici pellicole ed altro materiale di consumo per la elaborazione automatica dei dati	1.300.000,00	1.300.000,00
Totale Hardware e spese connesse	58.300.000,00	74.300.000,00
TOTALE	557.120.500,00	612.164.500,00
FONTE: Elaborazione Segreteria tecnica del CIV su Nota di assestamento al bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2022		

Le spese per l'attività di informazione e comunicazione con l'utenza affidate al **Call center Multicanale** ammontano a **85,5 milioni di euro**.

Ai fini di una corretta analisi del fabbisogno e dell'applicazione della previsione normativa, per l'appalto nella costituita società in house, si riporta il quadro nel triennio della spesa rendicontata a tale titolo.

Tavola 3.7. - Attività Contact Center Multicanale – CCM (in mln di euro)			
ANNO	SPESE CCM	SPESE FONIA	TOTALE
2020	97,4	1,1	98,5
2021	90,4	0,6	91,0
2022	84	1,5	85,5
TOTALE	271,8	3,2	275
Media triennio	90,6	1,1	91,7

FONTE: Elaborazione Segreteria tecnica del CIV su Nota di assestamento al bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2022

Nell'anno 2022 si è registrato un incremento delle chiamate al Contact Center in gran parte ascrivibile all'introduzione, da parte del Governo, di nuove misure di sostegno economico alle imprese e alle famiglie, come i bonus 200 euro – bonus 150 euro e l'assegno unico universale per i figli a carico.

3.5 Oneri per Sedi Strumentali

Tavola 3.8 – Locazioni e manutenzioni ordinarie e straordinarie (in euro)	
Fitti locali adibiti ad uffici	34.800.000
Fitti ex FIP	47.350.000
Manutenzione ordinaria	8.840.000
Manutenzione straordinaria e adattamento funzionale	67.252.600
Manutenzione straordinaria stabili adibiti ad uffici di igiene e sicurezza	66.056.100
Spese per servizi di impiantistica stabili strumentali	28.671.000
Altro	19.604.600
TOTALE	272.574.300
<i>FONTE: Elaborazione Segreteria tecnica del CIV su Nota di assestamento al bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2022</i>	

Tavola 3.9 – Utenze pulizia e vigilanza (in euro)	
Illuminazione	42.318.200
Riscaldamento e condizionamento	21.750.000
Conduzione, pulizia e igiene	93.328.200
TOTALE	157.396.400
<i>FONTE: Elaborazione Segreteria tecnica del CIV su Nota di assestamento al bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2022</i>	

Le spese per i consumi energetici sono state oggetto di variazioni consistenti a causa del generale incremento dei prezzi registrato a livello internazionale.

3.6 Spese per gli Organi dell'Ente

Tra le spese di funzionamento dell'Istituto vengono conteggiate per un totale di poco inferiore ai quattro milioni di euro, le spese per gli Organi dell'Ente. In particolare, queste comprendono i compensi fissi e gli oneri previdenziali e assistenziali per i componenti del Collegio dei Sindaci, gli emolumenti i corrispettivi erogati agli altri Organi dell'Istituto e le loro spese documentate per lo svolgimento delle attività, in particolare al Presidente, al Vicepresidente, ai Consiglieri di Amministrazione, al Presidente ed ai componenti del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza. Inoltre, vengono rendicontati gli oneri per gettoni di presenza, quando previsti, e spese documentate per lo svolgimento dell'attività dell'Istituto ai Presidenti e componenti dei Comitati amministratori e di vigilanza, ai componenti dei Comitati regionali e provinciali.

Tavola 3.10 – Spese per gli Organi dell'Ente (in euro)	
Compensi fissi e oneri sociali Presidente comprensivo delle spese per le attività istituzionali	170.000
Compensi fissi e oneri sociali e spesa per attività istituzionali del civ e del CdA	532.000
Rimborso spese ai componenti del CIV e Comitati centrali	367.600
Gettoni di presenza (ove previsti) e rimborso spese dei Presidenti e dei Componenti dei Comitati regionali e provinciali	300.000
Oneri per emolumenti fissi ed oneri sociali comprensivi delle spese per l'attività istituzionale dei componenti del Collegio sindacale	2.304.000
Rimborso spese al Presidente, Sindaci e Magistrato	61.000
TOTALE	3.734.600
<i>FONTE: Elaborazione Segreteria tecnica del CIV su Nota di assestamento al bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2022</i>	

3.7 Contributi per il risanamento dei conti pubblici

Il contenimento delle spese di funzionamento, come noto, non costituisce un'economia di gestione per l'Istituto, poiché comporta il trasferimento delle stesse al Bilancio dello Stato quale contributo al risanamento del debito pubblico. La situazione di tale riduzione ha assunto un peso rilevante rispetto al totale delle spese di funzionamento del 2022 che è stato pari a 15,4%.

Tavola 3.11 – Risorse sottratte al funzionamento dell'Istituto per contributo al risanamento dei conti pubblici (in euro)		
RIFERIMENTO NORMATIVO	DESCRIZIONE	VERSAMENTI
Art. 61, c. 1 Legge n. 133/2008	Riduzioni spese 30% per organi collegiali	528.377
Art. 61, c. 2 Legge n. 133/2008	Spese per studi e consulenze	102.500
Art. 61, c. 5 Legge n. 133/2008	Spese per convegni, mostre, pubblicità ecc..	575.145
Art. 67, cc. 5 e 6 Legge n. 133/2008	Fondi per contrattazione integrativa	61.605.568
Art. 6, c. 1 Legge n. 122/2010	Organi collegiali (gettone presenza 30 euro)	67.425
Art. 6, c. 3 Legge n. 122/2010	Riduzione 10% indennità, retribuzioni organi collegiali	60.481
Art. 6, c. 7 Legge n. 122/2010	Spesa per incarichi e consulenza	561.605
Art. 6, c. 8 Legge n. 122/2010	Spese per relazioni pubbliche, rappresentanza ecc.	1.498.198
Art. 6, c. 12 Legge n. 122/2010	Spese per missioni (anche estero)	6.683.214
Art. 6, c. 13 Legge n. 122/2010	Attività di formazione	3.838.851
Art. 1, c. 11 Legge n. 266/2005, modificato da Art. 6, c. 14 Legge n.122/2010	Acquisto, manutenzione, noleggio autovetture e buoni taxi	121.262
Art. 4, c. 66 Legge n. 183/2011	Misure di razionalizzazione organizzativa	13.200.000
Art. 21, c. 8 Legge n. 214/2011	Riduzione spese di funzionamento	100.000.000
Art. 4, c. 77 Legge n. 92/2012	Misure di razionalizzazione organizzativa aggiuntive	72.000.000
Art. 8, c. 3 DL n. 95/2012 convertito Legge n. 135/2012	Riduzione spese per consumi intermedi	90.517.878
Art. 1, c. 108 Legge n. 228/2012	Risparmi aggiuntivi spese funzionamento	240.000.000
Art. 8, c. 4 lettera c) e art. 50, c. 3 DL n. 66/2014 convertito dalla Legge n. 89/2014	Ulteriore riduzione di spesa per consumi intermedi	45.258.939
Art. 1, c. 305 Legge n. 190/2014	Razionalizzazione procedure e tempi pagamento prestazioni, comunicazione del decesso entro 48 ore	11.000.000
Art.1, c. 307 Legge n. 190/2014	Razionalizzazione delle attività nell'ambito del servizio CUN	41.000.000
Art. 6, c. 2, dl n. 65/2015 Legge n. 109/2015	Razionalizzazione delle procedure di pagamento	13.700.000
Art.1, c. 608, Legge n. 208/2015	Ulteriori misure di razionalizzazione della spesa corrente	40.810.000
TOTALE VERSAMENTI		743.129.444

FONTE: Elaborazione Segreteria tecnica del CIV su Nota di assestamento al bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2022

Rispetto al 2021 il trasferimento alla fiscalità generale è rimasto invariato.

Ulteriori trasferimenti

A completamento della disamina dei versamenti effettuati alla fiscalità generale, nell'esercizio finanziario 2022 occorre evidenziare anche l'ulteriore versamento dell'importo di quasi 55 milioni di euro, riferito all'indisponibilità per l'Istituto delle entrate per interessi attivi della Gestione credito e welfare, derivanti dalla concessione di prestazioni creditizie ai dipendenti e pensionati delle diverse Gestioni pubbliche.

Tavola 3.12 - Versamento per interessi attivi resi indisponibili in euro		
Art. 1, c. 306 Legge n. 190/2014	Interessi attivi resi indisponibili	54.846.000
<small>FONTE: Elaborazione Segreteria tecnica del CIV su Nota di assestamento al bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2022</small>		

Particolarmente iniquo risulta il prelievo di **55 milioni di euro** dalla Gestione *Welfare* pubblico il cui fondo è interamente costituito da versamenti volontari dei dipendenti pubblici aderenti.

In totale i versamenti INPS alla fiscalità generale sono sintetizzati nella seguente tabella.

Tavola 3.13 – Contributo INPS alla cosiddetta <i>Spending Review</i> (in mln di euro)			
ANNO	ECONOMIE SULLE SPESE DI FUNZIONAMENTO	ULTERIORI ECONOMIE	TOTALI TRASFERIMENTI
2010	44	0	44
2011	52	0	52
2012	260	0	260
2013	553	0	553
2014	621	0	621
2015	694	50	744
2016	735	52	787
2017	741	52	793
2018	743	58	801
2019	715	58	773
2020	743	55	798
2021	743	55	798
2022	743	55	798
TOTALE TRASFERIMENTI	7.387	435	7.822
<small>FONTE: Elaborazione Segreteria tecnica del CIV su Nota di assestamento al bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2022</small>			

3.8 Crediti

Tavola n.3.14 – Crediti contributivi e Fondo di svalutazione crediti contributivi in mln di euro					
ANNO	Crediti lordi al 31/12	Fondo di svalutazione crediti contributivi			Crediti netti al 31/12
		Accantonamento dell'anno	Al 31/12	% di svalutazione	
2017	104.453	9.143	68.875	65,9	35.578
2018	111.429	10.850	78.452	70,4	32.977
2019	119.019	12.488	89.772	75,4	29.247
2020	114.619	12.703	89.064	77,7	25.555
2021	117.059	7.132	94.246	80,5	22.813
2022	126.205	8.259	102.505	81,2	23.700

FONTE: Elaborazione Segreteria tecnica del CIV su Nota di assestamento al bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2022

Lo stock di crediti contributivi presunta al 31 dicembre 2022 risulta pari a 126.205 milioni di euro ed evidenzia un incremento di 9.146 milioni di euro rispetto al corrispondente dato dell'anno precedente. L'accantonamento al Fondo di svalutazione dei crediti contributivi è pari a 8.259 milioni di euro (7.132 milioni di euro nel 2021) con un incremento della percentuale di svalutazione dei crediti contributivi pari ad oltre l'81% dei crediti.

3.9 Rapporto Iscritti Pensioni

A corredo della valutazione delle diverse gestioni nella seguente tavola si riportano con riferimento all'ultimo quinquennio, il totale degli iscritti e delle pensioni in essere.

Tavola n. 3.15 – Rapporto tra Iscritti e Pensioni in essere delle diverse Gestioni			
ANNO	ISCRITTI	PENSIONI ¹	ISCRITTI/PENSIONI
	FONDO PENSIONE	LAVORATORI DIPENDENTI ²	
2018	13.905.810	8.501.454	1,64
2019	14.196.710	8.392.066	1,69
2020	13.909.500	8.281.962	1,68
2021	14.337.900	8.189.946	1,75
2022	14.666.270	8.166.803	1,79
GESTIONI PUBBLICHE			
2018	3.337.500	2.944.119	1,13
2019	3.301.000	2.998.840	1,10
2020	3.305.800	3.056.464	1,08
2021	3.318.000	3.105.179	1,07
2022	3.319.200	3.134.239	1,06
GESTIONE SEPARATA			
2018	805.000	449.037	1,79
2019	831.000	472.434	1,76
2020	819.000	498.074	1,64
2021	878.000	525.980	1,67
2022	880.000	555.200	1,58
GESTIONE COMMERCianti			
2018	2.089.700	1.413.582	1,48
2019	2.044.000	1.433.224	1,43
2020	2.020.000	1.448.150	1,39
2021	2.022.000	1.459.410	1,38
2022	1.993.000	1.485.900	1,34
GESTIONE ARTIGIANI			
2018	1.590.111	1.707.155	0,93
2019	1.552.773	1.726.479	0,90
2020	1.530.125	1.741.160	0,88
2021	1.522.249	1.760.104	0,86
2022	1.505.000	1.780.000	0,85
GESTIONE COLTIVATORI DIRETTI			
2018	451.170	1.166.734	0,39
2019	444.863	1.155.227	0,39
2020	434.220	1.140.736	0,38
2021	436.200	1.123.357	0,38
2022	431.850	1.105.490	0,39
ALTRE GESTIONI ³			
2018	374.439	1.543.405	n.d.
2019	368.826	1.518.733	n.d.
2020	318.073	1.492.271	n.d.
2021	327.028	1.473.134	n.d.
2022	329.496	1.473.024	n.d.
TOTALE 2018	22.553.695	17.725.486	1,27
TOTALE 2019	22.739.172	17.697.003	1,28
TOTALE 2020	22.336.718	17.658.817	1,26
TOTALE 2021	22.841.377	17.637.110	1,29
TOTALE 2022	23.124.816	17.700.656	1,30

NOTA 1) Ai fini statistici, nel computo delle pensioni sono considerate anche quelle sospese e a valore zero

NOTA 2) Per il FPLD i dati sono comprensivi delle attività delle contabilità separate

NOTA 3) Per "Altre Gestioni" il rapporto iscritti pensionati non è calcolabile poiché per alcune tipologie di pensioni vi sono fruitori non assicurati

FONTE: Elaborazione Segreteria tecnica del CIV su Nota di assestamento al bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2022

Si rileva che per elaborare un indicatore più significativo ai fini della valutazione della sostenibilità del sistema, oltre al numero delle pensioni, sarebbe opportuno indicare anche il numero dei pensionati.

Si evidenzia un incremento di 283.439 unità (+ 1,2%) del **numero medio annuo degli iscritti** delle Gestioni e Fondi, con il passaggio da 22.841.377 del 2021 a 23.124.816 del 2022.

Gli incrementi maggiori si sono registrati nel Fondo pensioni lavoratori dipendenti (+11.820 unità), negli iscritti delle Gestioni pubbliche (+328.370 unità) e negli iscritti della Gestione separata (+2.000 unità).

Occorre rammentare che dal 1° luglio 2022 la Gestione ex-INPGI è confluita come contabilità separata nel Fondo Pensione Lavoratori Dipendenti (Legge 30 dicembre 2021, n.234, articolo 1, commi da 103 a 118) e conta nell'anno 2022 14.750 iscritti e 10.039 pensioni.

Il **numero delle pensioni vigenti** al 31.12.2022, escluse le prestazioni degli invalidi civili, risulta pari a 17.700.656, con un incremento di 63.546 trattamenti rispetto ai 17.637.110 del 2021 (+0,36%).

Tale incremento è la risultante di variazioni di segno opposto.

Tra i Fondi e Gestioni che, rispetto al 2022, hanno fatto registrare i decrementi maggiori si evidenziano: il FPLD (-23.143), e la Gestione CDCM (-17.867). I maggiori incrementi dei trattamenti pensionistici si sono avuti nella Gestione Commercianti (+26.490) e in quella degli Artigiani (+19.896).

Considerazioni e Conclusioni

Sulla base dell'analisi sui documenti contabili, la Commissione Economico Finanziaria propone:

- **di sollecitare** gli Organi di vertice ad impostare, già dall'annualità 2023, l'assestamento al bilancio preventivo, rendendolo il più possibile analogo ad un preconsuntivo, al fine di consentire al CIV di svolgere valutazioni anche sulla capacità di spesa delle direzioni o sulla adeguatezza o ridondanza delle dotazioni ai diversi programmi e missioni, con particolare attenzione a quelli relativi alle prestazioni;
- **di approvare** la *"nota di assestamento al bilancio preventivo finanziario generale di competenza e cassa ed economico-patrimoniale generale dell'INPS per l'esercizio 2022"*, predisposto dal CdA con la deliberazione n. 171 del 24 ottobre 2022, per la parte di propria competenza.

La Commissione Economico Finanziaria nel trasmettere al Presidente del CIV il parere positivo sulla nota di assestamento, ha predisposto l'allegato schema di deliberazione raccomandando che il presente parere costituisca parte integrante della stessa.

Roma, 7 novembre 2022

Il Coordinatore della Commissione Economico Finanziaria

Dott. Pierangelo Albini