

SIISL **Al tuo fianco per il lavoro**

INNOVAZIONE AL SERVIZIO DELLA
FORMAZIONE E DELL'OCCUPAZIONE

Dove siamo, dove stiamo andando



Il **SIILS**, Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa, è il nuovo **sistema informativo digitale**, istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e realizzato dall'INPS.

Consente l'attivazione di **percorsi personalizzati** per i beneficiari delle nuove misure di inclusione sociale e lavorativa attraverso:

- **SFL:** Supporto per la Formazione e il Lavoro
- **ADI:** Assegno Di Inclusione



Una piattaforma in continua evoluzione

01

FASE 1

Cambio di paradigma
(1° settembre 2023)

02

FASE 2

Marketplace del lavoro
(18 dicembre 2024)

03

FASE 3

- Volano per la crescita
(2025-26)
- Focus sui rilasci
(5 febbraio 2025)
- Ipotesi evolutive
(2025-26)



SIISL

Una piattaforma in continua evoluzione

FASE 01. Cambio di paradigma

01

FASE 01. Cambio di paradigma

DL 48, 2023



01 SETTEMBRE 2023

Percettori SFL



01 GENNAIO 2024

Percettori ADI

Il SIILS nasce per supportare l'attuazione di due misure che sostituiscono il Reddito di Cittadinanza (DL 48/2003). Va online per la prima volta il 1° settembre 2023.



SFL

Supporto Formazione Lavoro

Rivolto a singoli individui (18-59 anni) in età lavorativa con un valore dell'ISEE familiare non superiore a 6.000 euro annui.



ADI

Assegno di Inclusione

Rivolto ai nuclei familiari in condizione di fragilità, nuclei con ISEE familiare < 9.360 euro e che presentano componenti in età inferiore ai 18 anni o pari/superiore ai 60 anni o con disabilità.

E possiamo fare ancora di più per voi!

Bilancio di un anno di attività

La piattaforma nasce **per facilitare l'incontro tra domanda e offerta**

di lavoro, fornendo percorsi di formazione e supporto all'inserimento lavorativo.

L'obiettivo è attivare le potenzialità dei cittadini, fornendo loro gli strumenti necessari per entrare o **reinserirsi nel mercato del lavoro**.

I numeri evidenziano l'impegno degli attori coinvolti: cittadini e agenzie per il lavoro.

2.281.968

Cittadini censiti nella banca dati del SIISL (numero è destinato a crescere con l'apertura a nuovi target di soggetti)

332.272

Posizioni lavorative pubblicate dalle Agenzie per il Lavoro (destinate a crescere con l'apertura della piattaforma a tutte le aziende)

63.506

Corsi di formazione pubblicati dalle Regioni e dalle Agenzie Formative

291.086

CV caricati in piattaforma

337.568

Cittadini con ADI o SFL attivati (PAD SFL o PAD ADI individuale sottoscritto)

40.657

Cittadini con ADI o SFL che si sono attivati e sono stati assunti con contratto di lavoro dipendente (*)

51.028

Cittadini che hanno svolto attività formative

(*) Sono escluse altre tipologie di occupazione, come i lavoratori autonomi e l'imprenditoria. Dati estratti dal SIISL Analytics ed aggiornati al 22/11/2024

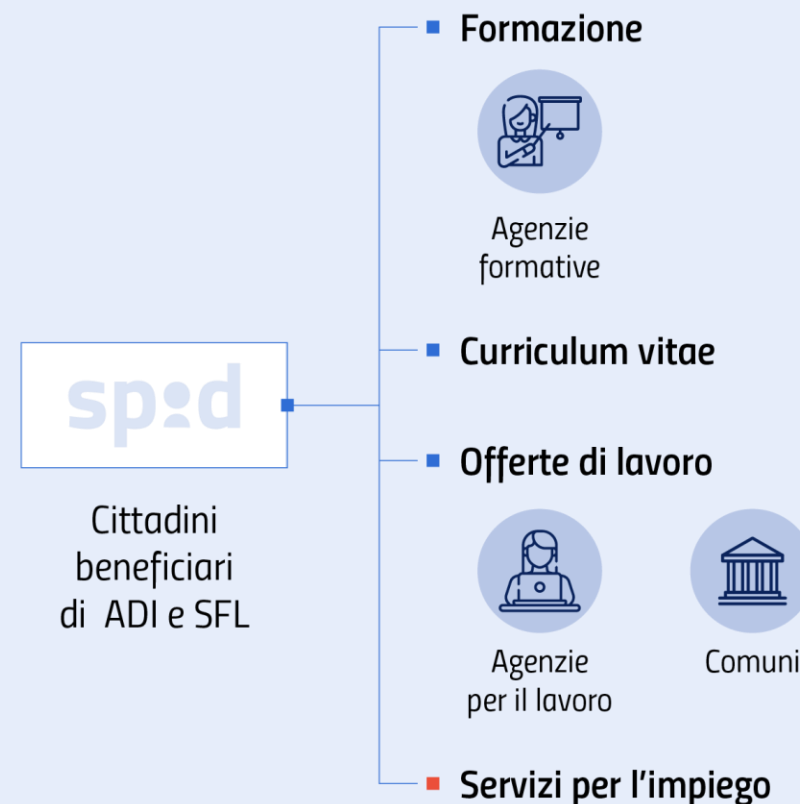
Una rete di attori e dati al servizio del Welfare

La forte interconnessione con altre piattaforme e l'utilizzo di tecniche avanzate rendono il SIISL un sistema all'avanguardia.

- **Interoperabilità e Cooperazione:** Il SIISL attua l'integrazione tra diverse piattaforme digitali (INPS, GePI, SIU), migliorando la condivisione dei dati e la cooperazione tra enti.
- **Uso dell'Intelligenza Artificiale:** L'impiego dell'IA nel matching migliora l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.

Tecnologia: AI Transformer

SIISL il Marketplace del lavoro e della formazione



SIISL

Una piattaforma in continua evoluzione

FASE 02. Marketplace del lavoro

02

FASE 02. Marketplace del lavoro

DL 60, 2024

La platea degli iscritti si allarga a cittadini che hanno perso il lavoro involontariamente o per fine attività (Percettori NASPI/DISCOLL).

L'iscrizione è aperta a tutti



24 NOVEMBRE 2024

Percettori NASPI/DISCOLL

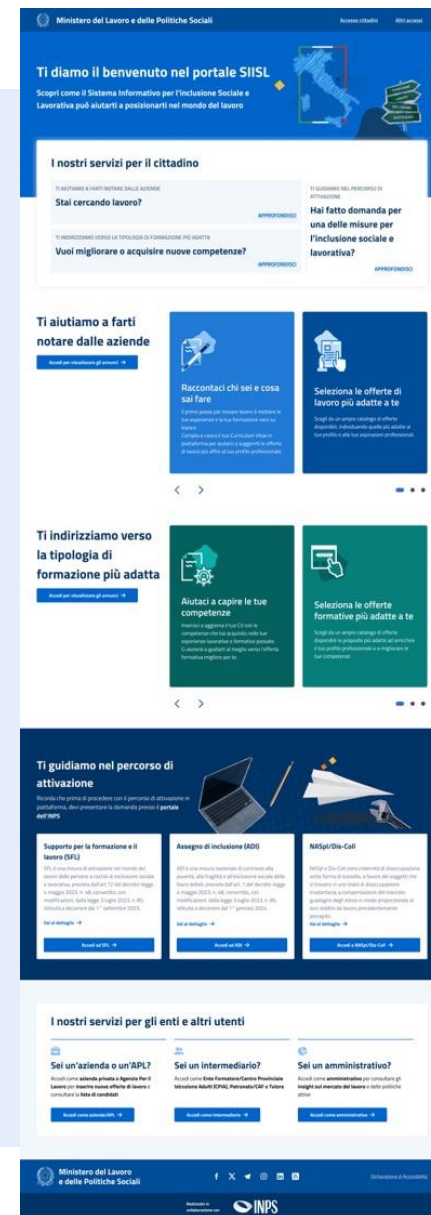


18 DICEMBRE 2024

Cittadini - Aziende

La nuova Home Page del SIISL

Da un portale a supporto di un target specifico a piattaforma aperta a servizio di tutti i cittadini



L'obiettivo primario: massimizzare l'impatto

Il SIISL, una banca dati con un bacino potenziale **di 25 milioni** di utenti

Integrazione sistemica tra gli attori

- Le Agenzie per il lavoro integrano i propri sistemi informativi con il SIISL per alimentare il database delle Offerte.

Spinta sull'IA

- L'IA generativa aiuta nella compilazione del CV e l'Atlante del Lavoro aiuta a trovare le competenze necessarie per ogni area professionale;
- Le rilevazioni sui gap di competenze diventano "corsi raccomandati".

Allargamento degli attori coinvolti

- Percettori NASPI/DIS-COLL;
- Tutti i cittadini;
- Aziende private.

Leva decisionale grazie ai dati raccolti

- Livelli attivazione dei cittadini;
- Livello efficacia della formazione;
- Osservatorio contratti di assunzione;
- Osservatorio profilo dei candidati;
- Osservatorio trend sui profili richiesti.

Tecnologie

- AI Transformer;
- AI Generativa.

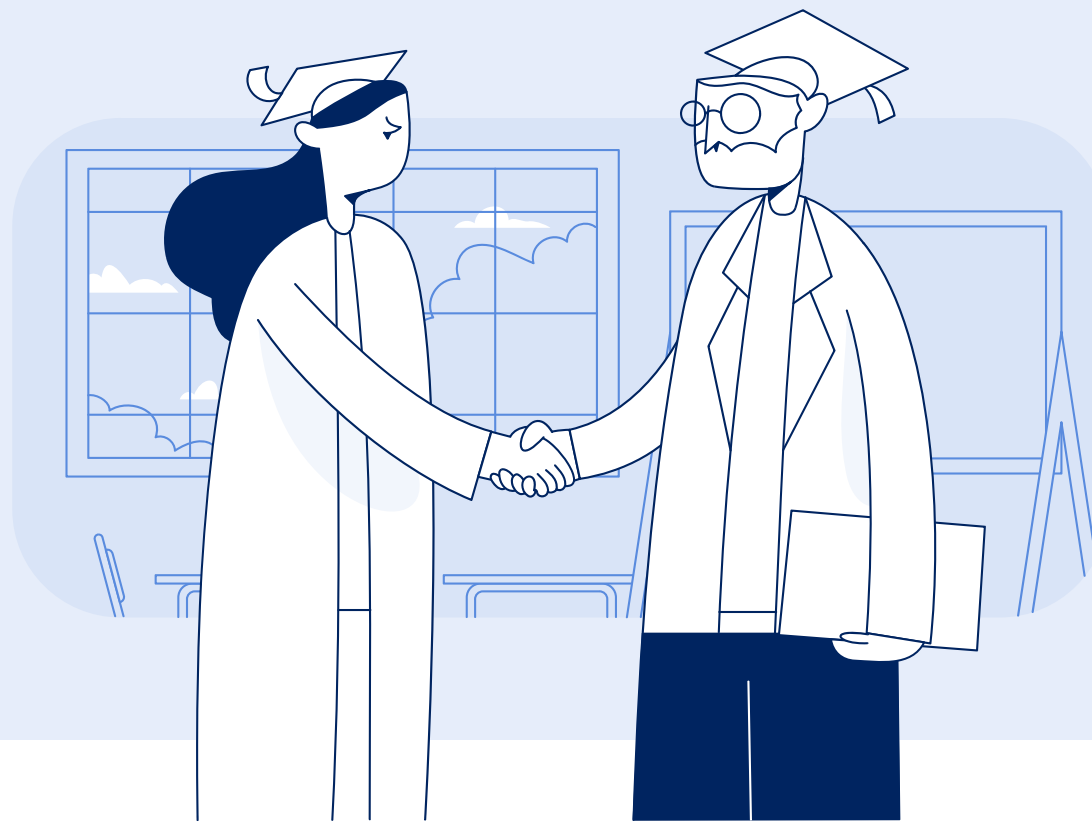


Il valore dei dati

Il SIISL, grazie ai dati raccolti e all'applicazione di modelli statistici e analitici, permette di accelerare l'analisi e la rielaborazione dei dati

Attraverso le **Analytics** il SIISL misura:

- L'efficacia del percorso formativo nell'inserimento e/o ricollocamento lavorativo;
- Il mismatch tra le competenze richieste dal mercato e quelle possedute dai candidati;
- L'andamento dell'attività formativa e delle professioni;
- Le performance dei servizi pubblici per l'impiego.



SIISL

Una piattaforma in continua evoluzione

FASE 03. Volano per la crescita

03

Evoluzioni per il 2025-2026

- Rilasciata una nuova **User Experience**: il cittadino è indirizzato al SIISL e ingaggiato **costantemente** e in modo **personalizzato** per innalzare il suo livello di “Employability” (ovvero sua capacità di essere occupabili);
- Potenziata l'**integrazione con altre piattaforme** (e.g., formazione a distanza, portale EURES);
- Siglate nuove **partnership** pubblico-privato e introdotti nuovi strumenti di incentivazione;
- Potenziato l'utilizzo degli **Analytics** a supporto delle politiche attive per analizzare fenomeni sulle competenze, mettendo a confronto CV, Offerte di lavoro e Corsi formativi.

Iscrizione di ufficio Percettori di altre misure

Le Regioni caricano **corsi** su SIISL in cooperazione applicativa. I CPI (Centri per l'Impiego) entrano in SIISL supportando compilazione di PAD (Patto di Attivazione Digitale) e CV.

5 FEBBRAIO 2025 – FORMAZIONE-CPI – PERCETTORI ISCRO

SIISL diventa una **piattaforma abilitante** nuovi progetti per:

- riduzione degli inoccupati (e.g., NEET)
- innalzamento del benessere sociale (e.g., decreto flussi)
- riduzione del mismatch domanda-offerta

L'interconnessione come sfida del futuro

Verso un sistema sempre più interconnesso attraverso l'integrazione di nuove banche dati

Integrazione con aziende operanti nel processo di sviluppo economico del Paese

- Rilevazione del fabbisogno occupazionale per creare opportunità di lavoro;
- Banca dati delle competenze a servizio delle aziende (Atlante del lavoro e delle Qualificazioni, ESCO, etc.).

Collegamento nel pubblico-privato

- Accesso semplificato ai dati certificati già in possesso della PA, come titoli di studio o attestati di frequenza;
- Arricchimento dell'esperienza utente grazie a partnership nel pubblico-privato (e.g., IT wallet).

Comunicazione con piattaforme europee per favorire la mobilità lavorativa transnazionale

- Maggiori opportunità di lavoro per i cittadini.



Ampliamento della platea di riferimento

Verso un sistema sempre più esteso attraverso il coinvolgimento di nuovi target

- Ampliamento della platea di riferimento;
- Integrazione della platea dei NEET;
- Gestione dei flussi migratori per l'inserimento lavorativo (Decreto flussi);
- Altre misure (e.g., Indennità Straordinaria di Continuità Reddittuale e Operativa, ISCRO);
- Accesso dei CPI per un supporto su PAD e CV.



Tutti i Cittadini dotati di uno SPID

Formazione



Agenzie formative



Scuole



Università



Aziende

Curriculum vitae

Offerte di lavoro



Agenzie per il lavoro



Comuni



Aziende

Servizi per l'impiego

Servizi digitali per un incontro domanda-offerta personalizzato

Nuovi servizi digitali per percorsi sempre più ingaggianti, personalizzati e proattivi, a supporto dell'incrocio domanda-offerta

- Implementazione di sistemi di rilevazione dei fabbisogni occupazionali per migliorare l'incontro tra domanda e offerta;
- Implementazione di strumenti basati su IA per la compilazione del CV e di Self-Assessment, anche per Auto-imprenditorialità;
- Integrazione di piattaforme di erogazione della Formazione a Distanza (FAD) per ampliare le opportunità formative;
- Geolocalizzazione delle offerte di lavoro e delle Agenzie per il Lavoro;
- Sviluppo di percorsi personalizzati garantendo corsi di formazione e altre attività utilizzando *gamification, virtual coaching, job advisory, etc.*;
- Strumenti di finanziamento innovativi (e.g. voucher formativi per categorie di lavoro che i cittadini decidono come spendere, nuove forme di incentivazione per le aziende che formano e assumono).



Un ventaglio di opportunità - **Per pubblici diversi**



**Inoccupati
e disoccupati**



Aziende



**Enti di intermediazione
e formazione**



**Mondo
istituzione**

Un ventaglio di opportunità – Il matching programmabile

Permetterà di fare un **matching**
tra domanda e offerta di lavoro



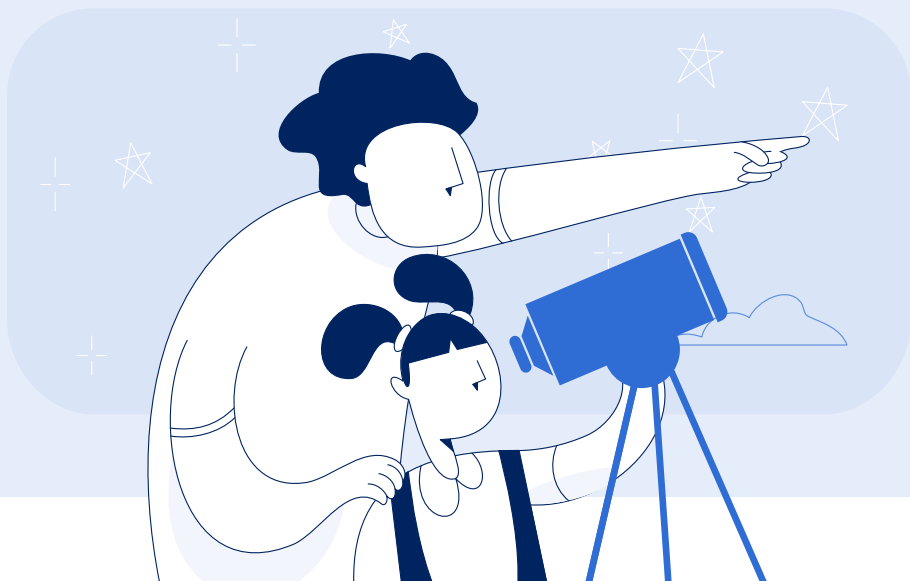
Distanza casa/lavoro



**Tempestività del matching
domanda/offerta**



Complessità percorso di formazione



Un ventaglio di opportunità – Il matching programmabile



Nuova e più facile
esperienza utente
per
il miglioramento della
propria "employability"



Nuovi strumenti di
incentivazione e orientamento
per chi eroga servizi per
l'impiego, come formazione
e valutazione candidati



Offerta formativa
co-progettata con le aziende,
partendo dal fabbisogno raccolto
dalla piattaforma, che si basa
sulle esigenze espresse dai piani
di crescita e sulle professioni
del futuro

SIISL

Una piattaforma in continua evoluzione

FASE 04. Prossimi passi

04

Focus sui rilasci del 5 Febbraio 2025

NUOVI TARGET

- Accesso percettori della misura ISCRO;
- Accesso CPI per supporto compilazione di CV e PAD;
- Gestione eventi condizionanti e sanzioni NASPI/DI-SCOLL.

EVOLUZIONE FORMAZIONE

- Cooperazione con i Sistemi regionali per l'inserimento di corsi in SIISL e la lettura delle manifestazioni di interesse;
- Filtro di compatibilità tra cittadini e corsi erogati da Regione;
- Flusso di Invio corsi avviati e aggiornamento stato iscrizione;
- Gestione accesso Enti formatori tramite banca dati del MLPS

NUOVI SERVIZI PER LE APL E AZIENDE

- Abilitazione APL a consultare i CV dei tutti i cittadini che hanno manifestato interesse per una specifica vacancy;
- Abilitazione Aziende a consultare i profili dei cittadini che aderiscono al SIISL in quanto beneficiari di una misura;
- "Indice di Affinità" anche per le APL.



Focus sui rilasci del 5 Febbraio 2025



ADVANCED ANALYTICS

- Analisi serie storiche e nuovi KPI a supporto della fase decisionale MLPS/Regioni su politiche attive;
- Sviluppo nuovi indicatori per la misurazione dell'efficacia delle politiche incrociando dati sulle assunzioni;
- Elaborazione caratteristiche della formazione che funziona;
- Identificazione competenze utili (che portano all'assunzione);
- Aree di maggiore mismatch in termini di competenze («ADA/Risultati attesi», cit. Atlante del Lavoro) tra offerta di lavoro e offerta formativa / domanda di lavoro.



NUOVI SERVIZI PER I CITTADINI

- Ricerca geolocalizzata delle offerte di lavoro.

NOTA: Rilasci da confermare da parte di tutti gli attori coinvolti

Ipotesi evolutive dal 2025

NUOVI TARGET

- Iscrizione d'ufficio dei cittadini stranieri con permesso di lavoro (Decreto Flussi);
- Servizi dedicati ai NEET.

EVOLUZIONE FORMAZIONE

- Integrazione con piattaforme FAD;
- Integrazione con enti certificatori;
- Strumenti di finanziamento innovativi abilitati dalla piattaforma.

NUOVI SERVIZI PER APL E AZIENDE

- Questionario dei fabbisogni formativi e occupazionali;
- Strumenti di incentivazione per le APL basati sul tracciamento delle attività erogate, non assunzioni.

ADVANCED ANALITYCS

- Ulteriori KPI per le politiche attive;
- Integrazione con LMI (Labour Market Intelligence);
- Analisi predittive sui trend occupazionali.

WORKSHOP TEMATICI

- Aziende;
- Agenzie per il lavoro;
- Enti formativi;
- CPI;
- Comuni.

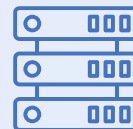


Ipotesi evolutive dal 2025



NUOVI SERVIZI PER I CITTADINI

- Self-assessment per valutazione delle competenze per il CV;
- Self-assessment per candidature a iniziative di auto-imprenditorialità;
- App Mobile SIISL per maggior incrocio domanda-offerta;
- Virtual Coach/Job Advisor per ricerca di corsi e offerte di lavoro;
- Customer Satisfaction Survey per misurare soddisfazione sui servizi erogati;
- Compilazione CV con supporto di IA generativa;
- Job crawler per ricerca di offerte di lavoro anche extra SIISL;
- Strumenti di "Gamification";
- Strumenti di "Social engagement" tra utenti sul SIISL.



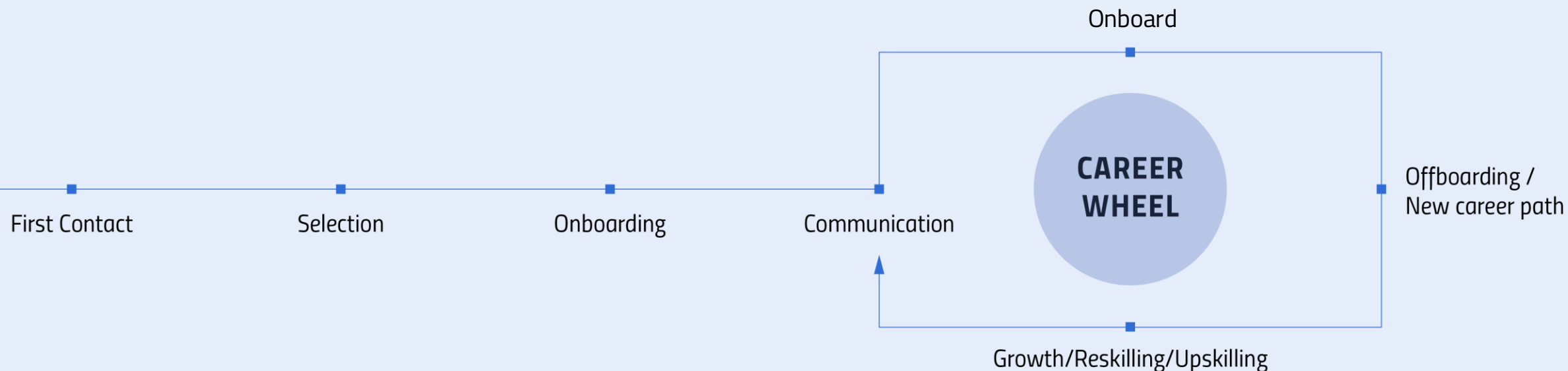
INTEGRAZIONE DI ALTRE BANCHE DATI

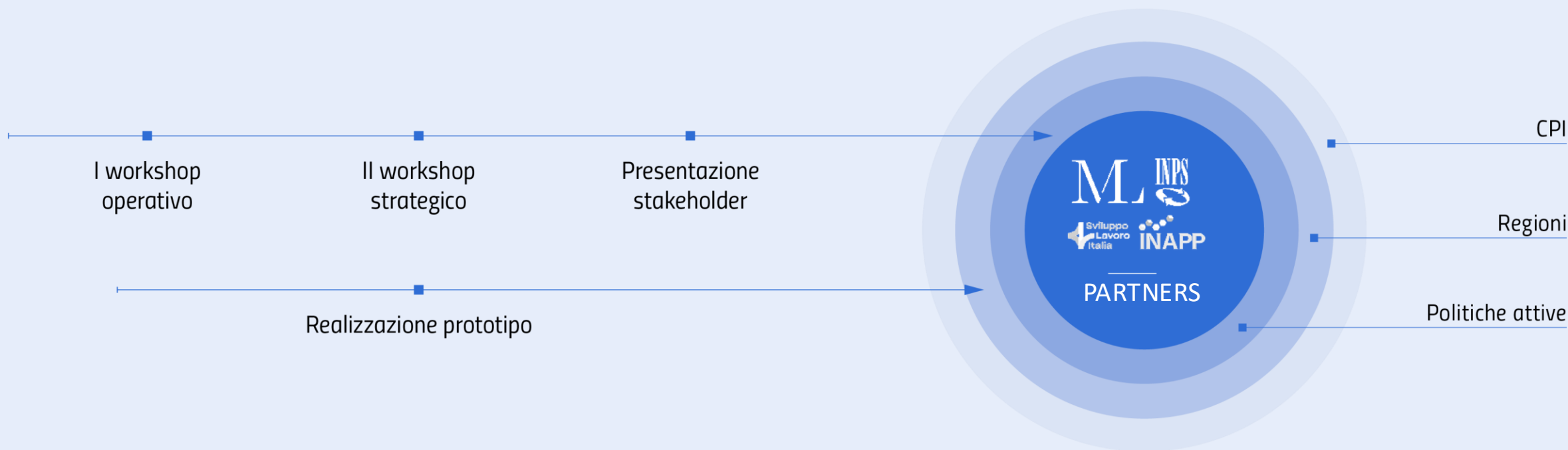
- Precompilazione dei titoli di studio nel CV tramite colloquio con sistemi MIM/ MUR;
- Integrazione con il sistema di classificazione ESCO;
- Integrazione con sistemi dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro per segnalare offerte pubblicate sul SIISL ritenute mendaci;
- Trasmissione al SIU dei CV.

Potenziamento del SIISL come Marketplace del Lavoro e Hub del Lavoro e Formazione in Italia

Attraverso un lavoro collaborativo e co-creativo verranno identificate sfide e opportunità di trasformazione per creare un'esperienza innovativa di ricerca, offerta e formazione.

L'obiettivo è la realizzazione di un concept che integri ogni fase del percorso e coinvolga tutti gli attori, facendo incontrare talento e opportunità e rendendo il mercato del lavoro accessibile e fluido.





I° WORKSHOP OPERATIVO

Raccolta e definizione delle esigenze, confronto operativo sulle idee e allineamento sugli obiettivi.

II° WORKSHOP STRATEGICO

Approfondimento delle soluzioni, analisi delle criticità e consolidamento della strategia.

PRESENTAZIONE CONCEPT

Condivisione dei risultati con gli stakeholder per feedback e approvazione.

REALIZZAZIONE PROTOTIPO

Progettazione per validare la soluzione proposta.

Grazie per la vostra attenzione