



**Emersione 2012**  
**L'iter di regolarizzazione:**  
**dalla domanda al rilascio del DURC**

27/9/2012



***Direzione Generale INPS  
Direzione Centrale Entrate***

# ***Videoconferenza 27 settembre 2012***

***Art. 5 D. Lgs. 109/2012  
Regolarizzazione lavoratori extracomunitari***



***Art. 5 D. Lgs. 109/2012***  
***Regolarizzazione lavoratori extracomunitari***  
***Adempimenti INPS***

## **Obblighi assicurativi nei confronti di INPS**

- Datori di lavoro non agricoli
- Datori di lavoro agricoli
- Datori di lavoro che occupano alle proprie dipendenze personale addetto al lavoro domestico e di sostegno al bisogno familiare



**Art. 5 D. Lgs. 109/2012**  
**Regolarizzazione lavoratori extracomunitari**  
**Adempimenti INPS**

**Lo Sportello Unico per l'Immigrazione**

provvede a richiedere in via telematica allo Sportello unico previdenziale (SUP) il DURC al fine di accertare, a decorrere dalla data di assunzione del lavoratore, la correttezza e la correntezza dei versamenti contributivi ed assicurativi del datore di lavoro, nonché, se dovuti, dei versamenti alla Cassa Edile (art. 5, comma 2, lett. a) D.M. 29/8/2012)

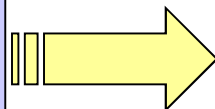
**Il DURC deve essere richiesto per ciascun lavoratore regolarizzato**

**L'abilitazione dello Sportello Unico per l'Immigrazione viene effettuata a cura dell'INAIL**



**Art. 5 D. Lgs. 109/2012**  
**Regolarizzazione lavoratori extracomunitari**  
**Adempimenti INPS**

**Caratteristiche del certificato**



**Il certificato rilasciato dallo Sportello Unico Previdenziale attesta contestualmente la regolarità del datore di lavoro per quanto concerne gli adempimenti INPS, INAIL, e per le imprese edili, anche della Cassa Edile.**

**La richiesta di DURC deve riportare il Contratto Collettivo di lavoro applicato al lavoratore regolarizzato che è stato indicato nel campo "contratto di categoria" del modello EM-SUB**



**Art. 5 D. Lgs. 109/2012**  
**Regolarizzazione lavoratori extracomunitari**  
**Adempimenti INPS**

**Il DURC è richiesto**

Utilizzando esclusivamente la  
tipologia:  
«**AGEVOLAZIONI/SOVVENZIONI/  
FINANZIAMENTI/AUTORIZZAZIONI**»

Nel campo “**specifica uso**” dovranno essere indicati i seguenti dati:

- **cognome e nome del lavoratore;**
- **codice fiscale del lavoratore** o data e Stato estero di nascita se il lavoratore non ne sia in possesso
- **data di convocazione** per la stipula del contratto di soggiorno.

I dati indicati nel campo «specifica uso» saranno riportati sul certificato di regolarità



**Art. 5 D. Lgs. 109/2012**  
**Regolarizzazione lavoratori extracomunitari**  
**Adempimenti INPS**

**Tempi di Verifica**

La verifica della regolarità deve essere effettuata con assoluta tempestività. Le richieste di DURC saranno appositamente evidenziate

**Tempi di Emissione**

Almeno 2 giorni prima della data fissata da SUI per la convocazione indicata nella richiesta di DURC

**Modalità di consegna**

Via PEC allo S.U.I. che ha inoltrato la richiesta:

- della sede INPS che ha effettuato il controllo
- dalla Cassa Edile per i datori di lavoro edili

**Lo S.U.I. deve indicare l'indirizzo nella richiesta**



**Art. 5 D. Lgs. 109/2012**  
**Regolarizzazione lavoratori extracomunitari**  
**Adempimenti INPS**

**Criteria per la verifica  
della regolarità  
contributiva**

**La verifica riguarda  
esclusivamente il rapporto  
di lavoro indicato nella  
dichiarazione di emersione  
e gli adempimenti  
contributivi riferiti ai periodi  
regolarizzati all'INPS**





**Art. 5 D. Lgs. 109/2012**  
**Regolarizzazione lavoratori extracomunitari**  
**Adempimenti INPS**

**Particolarità :**  
**non si applicano le disposizioni del DM 24 ottobre 2007**

- **No regolarità per silenzio-assenso**
- **No invito alla regolarizzazione**
- **No “scostamento non grave”**
- **No regolarità per rateazione**
- **No regolarità per contenzioso pendente**
- **No regolarità per sospensione pagamenti disposte da Leggi/OPCM**
- **No regolarità per presentazione istanza di compensazione**



**Art. 5 D. Lgs. 109/2012**  
**Regolarizzazione lavoratori extracomunitari**  
**Adempimenti INPS**

**Indicazioni da  
riportare  
nel campo note  
del DURC**

- a) La data di inizio dell'obbligo contributivo = data di assunzione dichiarata dal datore di lavoro nell'elemento <Assunzione> del flusso Uniemens convenzionalmente indicata con la dicitura **"inizio gg/mm/aa"**;
- b) Periodi mensili oggetto di regolarizzazione per i quali il datore di lavoro ha provveduto alla presentazione degli Uniemens convenzionalmente indicati con la dicitura: **"reg dal mm/aa al mm/aa"**  
Se il periodo di regolarizzazione non è continuativo, sarà convenzionalmente indicato con la dicitura **"reg mm-mm-.../aa; mm-mm-.../aa"**
- c) Le denunce per le quali non sia ancora scaduto il termine legale per il pagamento saranno convenzionalmente indicate con la dicitura **"mm-mm/aa non scaduto"**



**Art. 5 D. Lgs. 109/2012**  
**Regolarizzazione lavoratori extracomunitari**  
**Adempimenti INPS**

**La verifica con  
Esito “regolare”  
verrà attestata**

- 1. indipendentemente dalla durata del periodo oggetto di regolarizzazione solo in presenza di accertato pagamento dei contributi riferiti al periodo oggetto di regolarizzazione**
- 2. si riferirà esclusivamente ai dati riportati nel campo note**
- 3. anche in presenza nel campo note della dicitura “*mm-mm/aa non scaduto*”**



**Art. 5 D. Lgs. 109/2012**  
**Regolarizzazione lavoratori extracomunitari**  
**Adempimenti INPS**

**La verifica con  
Esito “irregolare”  
verrà attestata**

**in presenza di mancata  
denuncia o pagamento dei  
contributi riferiti al periodo  
oggetto di regolarizzazione**



## Emersione lavoro irregolare per lavoratori stranieri

### **Decreto Legislativo 16 luglio 2012, n. 109**

Attuazione della direttiva 2009/52/CE che introduce norme minime relative a sanzioni e a provvedimenti nei confronti dei datori di lavoro che impiegano cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare.

Art. 5 (disposizione transitoria)

### **Decreto del Ministro dell'Interno del 29 agosto 2012**

- Modalità di presentazione della dichiarazione di emersione del rapporto di lavoro irregolare
- Modalità di pagamento del contributo forfetario di 1.000 € per ciascun lavoratore
- Modalità per la regolarizzazione delle somme dovute dal datore di lavoro a titolo retributivo, contributivo e fiscale
- Limiti di reddito imponibile richiesti per il datore di lavoro per l'emersione del rapporto di lavoro irregolare



## Emersione lavoro irregolare per lavoratori stranieri

**PAGAMENTO  
CONTRIBUTO  
FORFETARIO**

Prima di presentare la dichiarazione di emersione il datore di lavoro deve provvedere al **pagamento di un contributo forfetario**, per ciascun lavoratore, di **€ 1.000,00** (comma 5, art. 5 citato).

modello **“F24 – versamenti con elementi identificativi”**, disponibile sul sito dell’Agenzia delle Entrate [www.agenziaentrate.gov.it](http://www.agenziaentrate.gov.it), sui siti [www.interno.it](http://www.interno.it), [www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it), [www.inps.it](http://www.inps.it).

codice “REDO”

**Non rimborsabile** in caso di

- irricevibilità,
- archiviazione o rigetto della dichiarazione di emersione
- mancata presentazione della stessa



## Emersione lavoro irregolare per lavoratori stranieri

### Datori di lavoro

1. *datori di lavoro che occupano alle proprie dipendenze personale addetto al lavoro domestico e di sostegno al bisogno familiare.*

### LIMITI DI REDDITO

Assunzione lavoratore addetto al lavoro domestico di sostegno al bisogno familiare:

= > a 20.000 euro annui in caso di nucleo familiare composto da un solo soggetto percettore di reddito;

= > a 27.000 euro annui in caso di nucleo familiare inteso come famiglia anagrafica composta da più soggetti conviventi (il coniuge ed i parenti entro il 2° grado possono concorrere alla determinazione del reddito anche se non conviventi);

Nessun requisito reddituale al datore di lavoro affetto da patologie o handicap che ne limitano l'autosufficienza se il lavoratore è addetto alla sua



## Emersione lavoro irregolare per lavoratori stranieri

**Datori di lavoro**



2. Datori di lavoro agricoli e non agricoli

### *LIMITI DI REDDITO*

Assunzione lavoratore da parte di persona fisica, ente o società  
=> a 30.000 euro annui

Tale limite si applica anche alle comunità stabili senza fine di lucro.

In caso di datore di lavoro che presenti dichiarazione di emersione per più lavoratori, ai fini della sussistenza del requisito reddituale la congruità della capacità economica del datore di lavoro in rapporto al numero delle richieste presentate, è valutata dalla direzione territoriale del lavoro ai sensi del comma 8 dell'articolo 30 bis del D.P.R. 31 agosto 1999, n.394.





## Emersione lavoro irregolare per lavoratori stranieri

### Lavoratori



1. alla data del 31 dicembre 2011 erano presenti ininterrottamente sul territorio nazionale
2. alla data del 9 agosto 2012, erano occupati irregolarmente da almeno tre mesi e continuano ad essere occupati al momento della presentazione della domanda

sono ammessi i rapporti di lavoro a tempo determinato e indeterminato a tempo pieno  
Eccezione:  
settore domestico di sostegno al bisogno familiare