



**ISTITUTO NAZIONALE DI
PREVIDENZA
PER I DIPENDENTI
DELL'AMMINISTRAZIONE PUBBLICA**

DIREZIONE COMPARTIMENTALE DELLA CAMPANIA

CAPITOLATO SPECIALE D'APPALTO DELLA PROCEDURA APERTA E PUBBLICAZIONE DEL BANDO PER IL REPERIMENTO DI AGENZIE DI LAVORO PER LA SOMMINISTRAZIONE DI N. 9 LAVORATORI SOMMINISTRATI A TERMINE PER LE ESIGENZE DEL COMPARTIMENTO CAMPANIA E DI N. 8 LAVORATORI SOMMINISTRATI A TERMINE PER LE ESIGENZE DELLA SEDE TERRITORIALE DI NAPOLI 2, NEL PERIODO DAL 31 MARZO 2008 AL 30 GIUGNO 2008.

CAPITOLATO SPECIALE D'APPALTO

INDICE

- 1 Oggetto del Capitolato**
- 2 Modalità di espletamento della Gara**
- 3 Dichiarazioni**
- 4 Deposito Cauzionale**
- 5 Contenuto e modalità di presentazione delle offerte**
- 6 Aggiudicazione**
- 7 Modalità di espletamento del servizio**
- 8 Modalità di pagamento**
- 9 Obblighi delle parti**
- 10 Sostituzione dei prestatori di lavoro temporaneo**
- 11 Invariabilità del corrispettivo**
- 12 Provvedimenti Disciplinari**
- 13 Fallimento dell'Agazia aggiudicataria**
- 14 Esecuzione in danno**
- 15 Subappalto, Cessione del Contratto e Cessione del Credito**
- 16 Penali**
- 17 Risoluzione del Contratto**
- 18 Tutela della Privacy**
- 19 Spese imposte e tasse**
- 20 Foro competente**
- 21 Osservanza di norme e regolamenti**

ART. 1 – OGGETTO DEL CAPITOLATO.

1.1 Costituisce oggetto del presente Capitolato il reperimento di Agenzie di lavoro per la somministrazione di n. 9 lavoratori somministrati a termine per le esigenze del Compartimento Campania e di n. 8 lavoratori somministrati a termine per le esigenze della Sede Territoriale di Napoli 2, nel periodo dal 31 marzo 2008 al 30 giugno 2008 ai sensi dell'articolo 20 IV comma del D. Lgs. 10 settembre 2003 n. 276.

1.2 L'INPDAP si riserva la facoltà di avvalersi contrattualmente della Agenzia aggiudicataria della presente Procedura Aperta fino al 30 marzo 2010, nell'eventualità di apposita autorizzazione in deroga a quanto previsto dall'art. 3 comma 79 della legge 24/12/2007 n. 244 (Legge Finanziaria 2008) ed in caso di disponibilità di budget ai relativi capitoli di Bilancio.

1.3 Il servizio di somministrazione di lavoratori a termine dovrà essere svolto nel rispetto della normativa vigente e potrà essere effettuato esclusivamente da Agenzie iscritte all'apposito Albo istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ai sensi dell'art. 4 del D. Lgs. 10/9/2003 n. 276.

1.4 L'INPDAP procederà alla richiesta di personale con adeguata formazione professionale, corrispondente ai profili delle categorie B1, B2 e C1 del vigente Contratto Collettivo Nazionale – Enti pubblici non economici con i seguenti titoli di studio:

Laurea in giurisprudenza – Profilo Professionale C1.

Laurea in economia e commercio - Profilo professionale C1.

Diploma in Tecnica Commerciale e/o Informatica ovvero con Maturità Classica o Scientifica - Profilo professionale B2, B1.

ART. 2 – MODALITA' DI ESPLETAMENTO DELLA GARA.

2.1 Le modalità di espletamento della gara sono quelle indicate nel Bando di Gara e nel Disciplinare di Gara.

ART. 3 – DICHIARAZIONI.

3.1 L'elenco dettagliato delle dichiarazioni e della documentazione da inserire nelle buste A, B e C, contenenti la Documentazione Amministrativa, la Documentazione Tecnica e l'Offerta Economica, **a pena di esclusione dalla Procedura Aperta**, sono indicate nel Disciplinare di Gara, che costituisce parte integrante con il presente Capitolato del Bando di Gara.

ART. 4 DEPOSITO CAUZIONALE

4.1 DEPOSITO CAUZIONALE PROVVISORIO

Per partecipare alla gara è necessaria la costituzione di un deposito cauzionale provvisorio, a garanzia dell'affidabilità dell'offerta, in misura pari al 2% (dueper cento) dell'importo complessivo presunto dell'appalto pari ad € 28.000,00 (euro ventottomila/00) da presentare esclusivamente mediante fidejussione bancaria o assicurativa o rilasciata dagli intermediari finanziari iscritti nell'elenco speciale di cui all'art. 107 del D. Lgs. 385/93 che svolgono in via esclusiva o prevalente attività di rilascio di garanzie, a ciò autorizzati dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, con l'impegno del fideiussore a rilasciare la cauzione definitiva in favore della

Stazione appaltante qualora l'offerente risultasse aggiudicatario. Il deposito cauzionale provvisorio sarà restituito ai concorrenti non aggiudicatari al termine della procedura di gara.

4.2 DEPOSITO CAUZIONALE DEFINITO

L'Agenzia dichiarata provvisoriamente aggiudicataria, sarà tenuta a presentare, prima della stipula del contratto e nel termine perentorio che sarà indicato, un deposito cauzionale definitivo pari al 10% dell'importo dell'appalto, a garanzia dell'adempimento di tutte le obbligazioni contrattuali e del risarcimento dei danni derivanti dall'eventuale inadempienza delle obbligazioni stesse, salva comunque la risarcibilità del maggior danno.

Il deposito cauzionale definitivo, costituito negli stessi modi indicati nel punto 4.1 del presente Capitolato, dovrà comunque operare a semplice richiesta, senza che il garante possa sollevare eccezione alcuna e con l'obbligo di versare la somma garantita entro un termine massimo di 30 giorni consecutivi.

ART. 5 CONTENUTO E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE OFFERTE

5.1 Il plico contenente la documentazione amministrativa, la documentazione tecnica e l'offerta economica, a pena di esclusione della gara, dovrà essere idoneamente sigillato e controfirmato sui lembi di chiusura e dovrà recare all'esterno l'indicazione del mittente con il relativo indirizzo, nonché l'oggetto della gara: "Pubblico Incanto per il reperimento, dal 31 marzo 2008 al 30 giugno 2008, di Agenzie di lavoro per la somministrazione di n. 9 lavoratori somministrati a termine per le esigenze del Compartimento Campania e di n. 8 lavoratori somministrati a termine per le esigenze della Sede Territoriale di Napoli 2".

5.2 Il plico dovrà contenere all'interno tre buste, a loro volta sigillate con ceralacca e controfirmate sui lembi di chiusura, recanti l'intestazione del mittente e rispettivamente la dicitura A) Documentazione Amministrativa B) Documentazione Tecnica C) Offerta Economica.

5.3 L'elenco dettagliato delle dichiarazioni e della documentazione da inserire nelle buste A, B e C, a pena di esclusione dalla gara, è indicato nel Disciplinare di Gara.

ART. 6 AGGIUDICAZIONE

6.1 L'appalto sarà aggiudicato alla Agenzia che, in possesso di tutti i requisiti e della documentazione richiesta, avrà offerto l'offerta economicamente più vantaggiosa, derivante dall'addizione del punteggio scaturente dall'analisi della Documentazione Tecnica, con il punteggio relativo alla valutazione dell'Offerta Economica.

6.2 La Stazione Appaltante si riserva la facoltà di addivenire all'aggiudicazione anche in presenza di una sola offerta valida.

6.3 In caso di parità tra due o più offerte si procederà a sorteggio.

6.4 Nel caso di revoca dell'aggiudicazione e di risoluzione del contratto, la Stazione Appaltante si riserva la facoltà di aggiudicare il Pubblico Incanto all'Agenzia che segue in graduatoria, entro il termine di validità dell'offerta economica di ventiquattro mesi, alle stesse condizioni proposte in sede di gara.

6.5 L'Agenda classificata in posizione utile in graduatoria, sarà tenuta all'accettazione dell'aggiudicazione, salvo comprovate e sopravvenute cause (escluse in ogni caso la variazione dei prezzi) che impediscano la stipulazione del contratto.

ART. 7 MODALITA' DI ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO

7.1 Il servizio di somministrazione di lavoro a termine dovrà essere svolto in conformità a quanto previsto dal presente capitolato e nel rispetto delle seguenti modalità:

- A) L'INPDAP procederà, sulla base delle esigenze che si manifesteranno durante il periodo contrattuale, alle singole richieste di somministrazione di lavoro a termine indicando il profilo professionale, il grado di competenza e conoscenze richieste per lo svolgimento delle attività cui sarà adibito il lavoratore; l'Istituto provvederà inoltre all'indicazione delle modalità e della durata presunta della prestazione lavorativa richiesta nonché ad indicare la struttura cui sarà assegnato il lavoratore nell'ambito del Compartimento Campania.
- B) I prestatori di lavoro temporaneo dovranno essere proposti all'INPDAP entro i giorni lavorativi indicati nella Documentazione Tecnica. Il prestatore di lavoro temporaneo è subordinato ad un periodo di prova.
- C) I prestatori di lavoro temporaneo saranno adibiti alle attività previste per i dipendenti di cui alle categorie B1, B2, C1 del vigente C.C.N.L. Enti Pubblici non economici, con l'inquadramento corrispondente, secondo le declaratorie in vigore presso l'INPDAP.
- D) L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, secondo l'articolazione oraria di volta in volta prevista, fatte salve eventuali ore di straordinario.
- E) Il trattamento economico sarà corrispondente a quello previsto dal C.C.N.L. Enti Pubblici non economici, per i lavoratori di pari categoria, ivi compresi gli eventuali miglioramenti economici derivanti dalle applicazioni contrattuali future.
- F) La contribuzione previdenziale sarà quella prevista per i dipendenti delle Agenzie di lavoro per la somministrazione di lavoro a termine.
- G) La contribuzione assistenziale sarà quella riferita alla posizione I.N.A.I.L. comunicata nelle schede richieste di fornitura.
- H) L'INPDAP corrisponderà all'Agenda fornitrice il costo delle ore effettivamente lavorate. In caso di assenza del lavoratore per malattia o infortunio nessun corrispettivo sarà dovuto all'Agenda, la quale dovrà comunque retribuire il prestatore di lavoro.
- I) L'INPDAP si impegna ad adottare tutte le misure di sicurezza, osservando nei confronti dei prestatori di lavoro gli obblighi di protezione ed informazione, in conformità a quanto previsto dal D. Lgs. n. 626/94 e successive modificazioni ed integrazioni.
- J) Nel corso della prestazione lavorativa i lavoratori temporanei potranno effettuare trasferte presso altre sedi INPDAP, in tal caso il trattamento economico dovuto al lavoratore per ogni singola trasferta, comprensivo delle spese di viaggio, vitto, alloggio ed indennità di trasferta, sarà calcolato in base a quanto stabilito nel C.C.N.L. di comparto e comunicato all'Agenda fornitrice che si farà obbligo di rimborsare il lavoratore e di fatturare all'INPDAP quanto corrisposto.

ART. 8 MODALITA' DI PAGAMENTO

8.1 Per la somministrazione di lavoro a termine, oggetto del Pubblico Incanto, l'INPDAP si obbliga a corrispondere all'Agenzia appaltatrice, per ogni ora ordinaria di lavoro effettuata dal prestatore di lavoro temporaneo, il prezzo base onnicomprensivo offerto per la categoria B1 IVA esclusa, moltiplicato per il coefficiente corrispondente a ciascuna categoria, così come meglio indicato nel Disciplinare di Gara e nel Bando di Gara.

8.2 Il pagamento avverrà entro trenta giorni dalla presentazione della fattura, previa attestazione della regolare esecuzione del servizio, salvo le eventuali decurtazioni derivanti da penali od altro.

8.3 Al fine del computo delle ore di lavoro effettuate dal prestatore di lavoro temporaneo, l'INPDAP ed il lavoratore somministrato sottoscriveranno un'apposita scheda indicante le ore lavorate, che sarà trasmessa all'Agenzia fornitrice entro le ore 13.00 dei primi tre giorni lavorativi del mese successivo.

8.4 Ogni singola fattura, dovrà essere corredata della predetta scheda, a prova della regolarità del servizio eseguito e dall'attestazione di versamento dei contributi assistenziali e previdenziali.

ART. 9 OBBLIGHI DELLE PARTI

9.1 L'Agenzia fornitrice si obbliga a pagare direttamente al prestatore di lavoro temporaneo la retribuzione corrispondente alla categoria di inquadramento, nonché si obbliga a versare i, integralmente i relativi contributi previdenziali.

9.2 L'INPDAP è obbligato, in caso di inadempimento dell'Agenzia fornitrice, al pagamento diretto al prestatore di lavoro del trattamento economico nonché al versamento dei contributi previdenziali.

9.3 Il prestatore di lavoro temporaneo dovrà svolgere la propria attività secondo le istruzioni impartite dall'INPDAP per l'esecuzione e la disciplina del rapporto di lavoro ed è tenuto all'osservanza di tutte le norme di legge e di contratto collettivo, applicate ai lavoratori dipendenti.

9.4 L'Agenzia fornitrice si obbliga ad assicurare i prestatori di lavoro contro gli infortuni e le malattie professionali previste dal D.P.R. 1124/65 e successive modificazioni ed integrazioni.

ART. 10 SOSTITUZIONE DEI PRESTATORI DI LAVORO A TERMINE

10.1 In caso di interruzione dal rapporto di lavoro, da qualunque causa determinato, l'Agenzia appaltatrice dovrà provvedere alla sostituzione del prestatore di lavoro entro i giorni lavorativi indicati nella Documentazione Tecnica.

10.2 Nel caso in cui le prestazioni lavorative del personale somministrato non fossero adeguate a quanto richiesto, l'Agenzia appaltatrice dovrà provvedere alla immediata sostituzione del lavoratore, con ogni onere a suo carico

10.3 Nel caso di disservizi causati da assenze anche non continuative del lavoratore, che superino complessivamente il 10% della durata del singolo contratto di fornitura, l'Agenzia dovrà provvedere alla sostituzione nei termini contrattuali.

ART. 11 INVARIABILITA' DEL CORRISPETTIVO

11.1 Il corrispettivo offerto in sede di gara non potrà subire variazioni nè revisioni per tutto il periodo contrattuale.

ART. 12 PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

12.1 Le azioni disciplinari nei confronti dei prestatori di lavoro a termine verranno esercitate dall'Agenzia di lavoro per la somministrazione di lavoratori a termine, come previsto dall'art. 23, comma 7, del D. Lgs. 10 settembre 2003, n. 276.

12.2 L'INPDAP comunicherà tempestivamente gli elementi che formeranno oggetto della contestazione, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 10 settembre 2003, n. 276.

12.3 L'Agenzia porterà a conoscenza dell'INPDAP tutte le comunicazioni/contestazioni sul lavoratore a termine, affinché vengano indicati se e quali provvedimenti disciplinari siano da adottare, assumendosi i relativi oneri e conseguenze in caso di impugnativa.

ART. 13 FALLIMENTO DELL'AGENZIA AGGIUDICATARIA

13.1 In caso di fallimento dell'Agenzia aggiudicataria, la Stazione Appaltante provvederà alla risoluzione del contratto con la conseguente revoca dell'appalto.

13.2 Nell'ipotesi di raggruppamenti temporanei d'impresa, in caso di fallimento dell'impresa mandataria, l'Istituto avrà la facoltà di proseguire il contratto con un'impresa del gruppo o altra, in possesso dei prescritti requisiti di idoneità, entrata nel gruppo in dipendenza di una delle cause suddette, che sia designata mandataria tramite mandato speciale con rappresentanza, ovvero di recedere dal contratto.

13.3 In caso di fallimento di un'impresa mandante, l'impresa mandataria, qualora non indichi altra impresa subentrante in possesso dei prescritti requisiti di idoneità, è tenuta alla esecuzione direttamente o a mezzo delle altre imprese mandanti.

ART. 14 ESECUZIONE IN DANNO

14.1 Qualora l'Agenzia fornitrice ometta di eseguire, anche parzialmente, la prestazione oggetto del contratto con le modalità ed entro i termini previsti, l'INPDAP potrà ordinare ad altra Agenzia l'esecuzione parziale o totale di quanto non eseguito dall'Aggiudicataria, alla quale saranno addebitati i relativi costi e gli eventuali danni derivati all'Istituto.

14.2 L'INPDAP potrà rivalersi, mediante trattenuta, sugli eventuali crediti dell'Agenzia fornitrice ovvero, in mancanza, sul deposito cauzionale che dovrà, in tal caso, essere immediatamente reintegrato per il pagamento di eventuali penali o il risarcimento dei danni.

ART. 15 SUBAPPALTO, CESSIONE DEL CONTRATTO E CESSIONE DEL CREDITO

15.1 E' assolutamente vietato il subappalto, la cessione anche parziale del contratto e la cessione del credito, vantato dall'Agenzia nei confronti dell'INPDAP a terzi.

15.2 La cessione del contratto si configura anche nel caso in cui l'Agenzia aggiudicataria sia incorporata in altra azienda, nel caso di cessione d'azienda o di ramo d'azienda e negli altri casi in cui l'aggiudicatario sia oggetto di atti di trasformazione per cui perda la propria identità giuridica.

ART. 16 PENALI

16.1 In caso di ritardo nella proposizione e sostituzione dei prestatori di lavoro rispetto ai termini previsti, si provvederà ad applicare una penale del 30% (trentapercento) del costo giornaliero del lavoratore da fornire o sostituire, per ogni giorno di ritardo, fatto salvo il risarcimento per eventuali maggiori danni.

ART. 17 RISOLUZIONE DEL CONTRATTO

17.1 L'INPDAP si riserva la facoltà di risolvere il contratto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1456 c.c., fatto salvo il risarcimento dei danni, nei seguenti casi:

- l'Agenzia appaltatrice ometta di fornire o sostituire i lavoratori;
- non puntuale esecuzione del servizio a causa di prestazioni non adeguate rispetto a quanto richiesto;
- mancata osservanza del divieto di subappalto;
- mancato rispetto degli obblighi contributivi e previdenziali nei confronti del personale somministrato a termine;
- negligenza o frode.

ART. 18 TUTELA DELLA PRIVACY

18.1 Ai sensi dell'art. 10 della legge 675/96 (legge sulla privacy e successive modificazioni ed integrazioni), si informa che i dati personali forniti e raccolti in occasione della presente gara verranno conservati sino alla conclusione del procedimento presso l'Ufficio Gare, Contratti ed Approvvigionamenti del Compartimento Campania dell'INPDAP, ubicata al IX piano dell'edificio di via A. De Gasperi 55 in Napoli e, successivamente, presso l'archivio dello stesso Ufficio.

18.2 In relazione ai suddetti dati, gli interessati potranno esercitare i diritti di cui all'articolo 13 della Legge 675 del 1996, fatte salve le disposizioni in materia di accesso di cui alla Legge 241 del 1990.

ART. 19 SPESE, IMPOSTE E TASSE

19.1 Tutte le spese, imposte e tasse inerenti al contratto, sono a carico della Agenzia aggiudicataria.

19.2 L'Agenzia aggiudicataria dovrà provvedere alla registrazione del contratto, restituendo una copia registrata dello stesso all'INPDAP Compartimento Campania.

ART. 20 FORO COMPETENTE

20.1 Per tutte le controversie che dovessero insorgere in dipendenza del presente Capitolato, del Bando di Gara e del Disciplinare o dal conseguente contratto sarà competente esclusivamente il Foro di Napoli.

ART. 21 OSSERVANZA DI NORME E REGOLAMENTI

21.1 Per quanto non espressamente contemplato nel presente Capitolato Speciale d'Appalto, si fa rinvio al Bando di Gara ed al Disciplinare di Gara.

21.2 L'Agenzia aggiudicataria è inoltre soggetta alla piena osservanza delle disposizioni in materia di retribuzione e compensi al personale dipendente, alle disposizioni previste dalla legge 12 marzo 1999 n. 68, alle disposizioni in materia di sicurezza e previdenza ed assicurazioni dei dipendenti e collaboratori, alle disposizioni in materia di imposte, tasse e contributi, alle disposizioni in materia di antimafia, ed in generale alle disposizioni del Codice Civile in merito al rapporto di lavoro.

21.3 Si fa rinvio alle Leggi ed regolamenti in vigore, ed in particolare alla Legge 14 febbraio 2003 n. 30 e al Decreto Legislativo 10 settembre 2003 n. 276.

IL DIRETTORE COMPARTIMENTALE

Maria Giovanna De Vivo