ISTITUTO NAZIONALE DI PREVIDENZA PER I DIPENDENTI DELL'AMMINISTRAZIONE PUBBLICA

DIREZIONE COMPARTIMENTALE TRIVENETO

CAPITOLATO SPECIALE D'APPALTO

PER IL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Susanna Servile

S. Croce 929 – 30175 Venezia
Tel. 041/2526522-2526513
Fax. 041/2526549

INDICE

1	Oggetto del Capitolato
2	Modalità di espletamento della gara
3	Domanda di partecipazione
4	Deposito cauzionale
5	Contenuto, modalità e termini di ricezione delle offerte
6	Aggiudicazione e riserva
7	Modalità di espletamento del servizio
8	Modalità di pagamento
9	Obblighi delle parti
10	Sostituzione dei prestatori di lavoro temporaneo
11	Invariabilità dei corrispettivi
12	Validità della graduatoria
13	Fallimento dell’assuntrice o morte del titolare
14	Esecuzione in danno
15	Cessione del contratto e cessione del credito
16	Penali
17	Risoluzione del contratto
18	Verifiche e controlli sullo svolgimento del servizio
19	Facoltà di recesso
20	Trattamento dei dati
21	Spese, imposte e tasse
22	Foro competente
23	Rinvio a norme di diritto vigente

ART.1- OGGETTO DELL'APPALTO

Costituisce oggetto del presente capitolato il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato, ai sensi del D.Lgs 10/9/2003 n.276 per il periodo di un anno dalla data di affidamento del servizio, con possibilità di rinnovo.
L'importo massimo presunto dell'appalto è stimato in Euro 1.368.000,00 IVA esclusa.
Il ricorso alla somministrazione di lavoro a tempo determinato ha lo scopo di fornire all'Istituto uno strumento contrattuale volto a consentire l'utilizzo temporaneo di particolari professionalità per le esigenze straordinarie derivanti dalla gestione diretta del patrimonio immobiliare a reddito e relativo processo di dismissione e dall'avvio dell'attività di gestione degli investimenti mobiliari, che non possano essere soddisfatti con il personale in servizio, oltre che per eventuali altre esigenze di carattere straordinario.
Il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato dovrà essere svolto nel rispetto della normativa vigente e potrà essere effettuato esclusivamente da società iscritte all'apposito Albo istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.
Il servizio in oggetto comprende l'attività di ricerca, selezione, formazione e gestione del personale.
I prestatori di lavoro temporaneo verranno individuati con separati contatti di fornitura.
L'INPDAP procederà sulla base delle esigenze che si manifesteranno durante il periodo contrattuale, alla richiesta di personale in possesso di:

- laurea in Ingegneria o Architettura e iscrizione all'Ordine degli Ingegneri o Architetti, corrispondente ai profili della categoria X livello base- Area professionisti del vigente Contratto Collettivo;
- laurea in Giurisprudenza o Economia e Commercio, con conoscenze informatiche per l'utilizzo di personal computer in qualità di utente finale e corrispondente al profilo della categoria C1;
- diploma tecnico di geometra e iscrizione al Collegio professionale, corrispondente al profilo della categoria C1;
- diploma di istruzione di secondo grado, preferibilmente in ragioneria o geometra, con conoscenze informatiche per l'utilizzo di personal computer in qualità di utente finale e corrispondente al profilo della categoria B2.

Le singole richieste di fornitura potranno essere richieste entro la data ultima di durata dell'appalto.
La Sede di assegnazione verrà determinata all'atto dell'assunzione del singolo prestazione di lavoro fra quelle di Venezia, Padova, Vicenza.

ART.2- MODALITA' DI ESPLETAMENTO DELLA GARA

Le modalità di espletamento della gara sono quelle indicate nel bando di gara.

ART.3- DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione, redatta in lingua italiana, dovrà contenere le dichiarazioni inerenti la conoscenza degli atti di gara, l'inesistenza di cause di esclusione ed il possesso dei requisiti economici e tecnici necessari per l'ammissione alla gara. Tali dichiarazioni, potranno essere rilasciate utilizzando l'apposito modulo allegato. In particolare, dovranno essere sottoscritte le seguenti dichiarazioni:
A) Dichiarazione sostitutiva di certificazione (art. 46 D.P.R. 445/2000) attestante:
A1) che la società è iscritta alla C.C.I.A.A. della Provincia in cui ha sede, o a equivalente Registro dello Stato aderente alla U.E. e che l'oggetto sociale comprende il tipo di servizio oggetto della presente gara;
A2).che la società è iscritta all'Albo istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali o a equivalente Albo dello Stato aderente alla U.E., specificando se già in possesso dell'autorizzazione a tempo indeterminato;
A3) che il dichiarante ricopre la carica di legale rappresentante della società;
A4).di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 12- comma 1 lettera b) del D.Lgs 157/1995, così come modificato dal D.Lgs n. 65/2000;

A5) di aver assolto agli obblighi di cui all'art. 12 comma 1- lettera e) del D.Lgs 157/1995, così come modificato dal D.Lgs n. 65/2000;

B) Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (art. 47 D.P.R. 445/2000) attestante:
B1) l'insussistenza delle condizioni di cui all'art. 12 comma 1- lettere a), c), f) del D.l.gs 157/1995, così come modificato dal D.Lgs n. 65/2000;
B2) di essere in regola con gli obblighi di cui all'art. 12- comma 1 lett. d) del D.Lgs 157/1995, così come modificato dal D.Lgs n. 65/2000;
B3) l'insussistenza di rapporti di controllo e collegamento, ai sensi dell'art. 2359 Codice Civile, con altre società concorrenti alla stessa gara;
B4) di essere in regola con la normativa in materia di prevenzione e lotta alla delinquenza mafiosa ai sensi della L.575/1965 e successive modifiche e integrazioni;
B5) (solo per le società concorrenti con sede sul territorio italiano) di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili ai sensi dell'art.17 L.68/99 (In caso di non applicazione della suddetta normativa dovrà essere rilasciata apposita autocertificazione).
Le dichiarazioni di cui sopra, a pena di esclusione, dovranno recare la sottoscrizione accompagnata dalla fotocopia del documento di identità del dichiarante.

REQUISITI ECONOMICI E FINANZIARI

B5) Il possesso di un volume d'affari medio annuo, come rilevabile dalla dichiarazione annuale I.V.A. o analogo documento in ambito U.E., riferito all'ultimo triennio, almeno pari a € 2.800.000,00=.
B6) L'attestazione di Istituto di credito operante negli Stati membri U.E. circa l'idoneità economica e finanziaria della società ai fini dell'assunzione dell'appalto in oggetto.

REQUISITI TECNICI

B7) l'indicazione su base annua dei contratti aventi ad oggetto il servizio di cui alla presente gara, stipulati nell'ultimo triennio 2002-2003-2004 con Enti pubblici e privati, per un valore complessivo pari almeno a € 900.000,00. E' consentita la sommatoria fino ad un massimo di 20 contratti di cui almeno 5 siano contratti con Pubbliche Amministrazioni;
Ai sensi della L. 196/2003, si informa che il titolare del trattamento dei dati comunicati è l'INPDAP.
Le singole società facenti parti delle A.T.I. e dei Consorzi di imprese dovranno autocertificare di essere in possesso, oltre che dell'iscrizione all'albo istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali o a equivalente Albo dello Stato aderente alla U.E., anche di tutti gli altri requisiti di idoneità sopra indicati.
Le sottoscrizioni delle succitate dichiarazioni da parte del legale rappresentante della società non sono soggette ad autenticazione, purché venga allegata copia fotostatica di un documento di riconoscimento valido del firmatario, ai sensi dell'art. 38 della legge 445/2000.
Si rammenta che sussiste responsabilità penale di chi sottoscrive dichiarazioni mendaci.
L'Amministrazione potrà effettuare controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive e, qualora emergesse la non veridicità del contenuto delle stesse, si procederà alla denuncia penale e il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle dichiarazioni false.

ART. 4—DEPOSITO CAUZIONALE

DEPOSITO CAUZIONALE PROVVISORIO

Per partecipare alla gara è necessaria la costituzione di un deposito cauzionale provvisorio a garanzia dell'affidabilità dell'offerta, in misura pari a euro 27.360,00, corrispondente al 2% dell'importo massimo presunto complessivo dell'appalto costituito alternativamente:

- da versamento in contanti o in titoli del debito pubblico presso la Banca cassiera dell'Istituto UNICREDIT Banca S.p.A.– Agenzia Cannaregio - VENEZIA c/c n. 3107825 (Codice ABI 02008 - Codice CAB 02023 – CIN "Z" intestato a I.N.P.D.A.P.;
- da fideiussione bancaria o polizza assicurativa o polizza rilasciata da impresa finanziaria debitamente iscritta nell'elenco speciale di cui all'articolo 107 del decreto legislativo 1 settembre 1993, n. 385, avente validità per almeno 180 giorni dalla data di presentazione dell'offerta, le fideiussioni bancarie e le polizze assicurative dovranno prevedere la rinuncia di beneficio della preventiva escussione del debitore principale e la sua operatività entro 15 (quindici) giorni dalla richiesta della stazione appaltante;

Il deposito cauzionale provvisorio dovrà essere presentato congiuntamente all'offerta pena l'esclusione della gara, e sarà restituito ai concorrenti non aggiudicatari subito dopo l'aggiudicazione, mentre quello della Ditta aggiudicataria resterà vincolato e dovrà essere valido fino alla costituzione del deposito cauzionale definitivo.

DEPOSITO CAUZIONALE DEFINITIVO

La Ditta aggiudicataria dell'appalto dovrà provvedere, entro il termine della stipula del contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato, al versamento, secondo le stesse modalità della cauzione provvisoria, della cauzione definitiva avente l'importo pari al 5% del valore presunto del contratto, al netto di IVA, a garanzia dell'adempimento di tutte le obbligazioni del contratto, a garanzia del pagamento delle eventuali penalità inflitte alla Ditta per inadempimenti parziali e a garanzia del risarcimento dei danni derivanti dall'eventuale inadempienza delle obbligazioni stesse, fatta salva comunque la risarcibilità del maggior danno.
La cauzione dovrà operare a prima richiesta senza che il garante possa sollevare eccezione alcuna con l'obbligo di versare la somma garantita, in misura parziale o totale, entro il termine massimo di 30 giorni consecutivi decorrenti dalla richiesta presentata dall'INPDAP. Superato tale termine dovranno essere corrisposti gli interessi pari al saggio legale vigente maggiorato di due punti.
Il deposito cauzionale definitivo dovrà avere durata annuale dalla data di aggiudicazione e dovrà comunque avere efficacia fino ad apposita comunicazione liberatoria da parte dell'Amministrazione beneficiaria con la quale verrà attestata l'assenza oppure la definizione di ogni eventuale eccezione e controversia sorte in dipendenza dell'esecuzione del contratto.

ART.5- CONTENUTO, MODALITA' E TERMINI DI RICEZIONE DELLE OFFERTE.

Il plico contenente l'offerta e la documentazione, confezionato con le modalità di seguito descritte dal presente articolo, deve pervenire, pena l'esclusione dalla gara, a mezzo raccomandata del servizio postale, ovvero mediante agenzia di recapito autorizzata, entro il termine perentorio ed all'indirizzo indicati nel bando di gara. E' altresì facoltà dei concorrenti consegnare i plichi a mano, dal Lunedì al Venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00, presso l'Ufficio Protocollo della Sede I.N.P.D.A.P.- Direzione Compartimentale Triveneto, sita in Venezia, Santa Croce 929, che ne rilascerà apposita ricevuta.
Il plico deve essere sigillato con ceralacca, controfirmato sui lembi di chiusura, e deve recare all'esterno, oltre all'intestazione del mittente e all'indirizzo dello stesso, la seguente dicitura:

N O N A P R I R E

"CONTIENE OFFERTA PER LA SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO"

Il recapito tempestivo del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente.

Il plico deve contenere al suo interno due buste, a loro volta sigillate con ceralacca e controfirmate sui lembi di chiusura, ognuna recante l'intestazione del mittente e la dicitura, rispettivamente:

- "Busta A – Domanda di partecipazione" redatta secondo lo schema allegato
- "Busta B - Offerta economica" redatta secondo lo schema allegato

Nell'offerta economica, posta in busta chiusa e sigillata separata dalla rimanente documentazione, dovrà essere indicato in cifre ed in lettere:

Il prezzo orario della categoria B2, IVA esclusa.

Il prezzo orario delle categorie C1 e del X livello base Area professionisti verrà calcolato applicando a quello base offerto per la categoria B2 (IVA esclusa) i coefficienti corrispondenti alla differenza di costo orario per ciascuna categoria, così come di seguito indicati:

B2	1,00
C1	1,097
X (area professionisti)	1,419

Il prezzo base offerto per le categorie sopraelencate rimarrà fisso ed invariabile per tutta la durata dell'appalto.

Il "costo orario lavoratore" è determinato sulla base di un divisore orario pari a 156 (ore convenzionali mensili) e include le seguenti voci retributive e contributive, in aggiunta agli oneri tipici dell'attività di somministrazione di lavoro (contributo fondo nazionale per la formazione, ente bilaterale, ecc.):

- *Retribuzione oraria*
- *Retribuzione differita (13a mensilità, ferie, ex festività, TFR, festività ricadenti nel periodo di missione del lavoratore)*
- *Contribuzione di legge*
- *Margine di agenzia*
- *L'assicurazione INAIL con tasso al 4°/°°*
- *Costi di selezione e gestione del personale*
- *Indennità di ente*
- 1 *buono pasto del valore di 8 euro spettante al lavoratore per il giorno settimanale di rientro pomeridiano.*
- *Eventuali aumenti contrattuali dovuti al rinnovo C.C.N.L Enti Pubblici non Economici*

Non sono compresi i seguenti elementi:

- *ore straordinarie (normali/notturne/festive/notturne -festive), per le quali sarà calcolato un aumento sulla tariffa oraria pari a quello previsto dal vigente C.C.N.L.*
- *trasferte fuori Sede.*
- *IVA su margine*
- *ulteriori buoni pasto, qualora spettanti al lavoratore*

Al lavoratore inquadrato in posizione economica B2, secondo quanto previsto dal CCNL di comparto Enti Pubblici Non Economici 2002-2005 spetta il seguente trattamento economico:

Stipendio tabellare mensile	1.363,66
Indennità di Ente (art.26 CCNL 2002- 2005)	135,00
Totale	**1.498,66**
Rateo 13° mensilità	113,64
TOTALE	**1.612,30**
DIVISORE ORARIO	156
Quota oraria (€/ora)	**10,34**

ONERI PREVIDENZIALI CONTO ENTE	
Ritenuta CPDEL 23,80%	2,46
Ritenuta ENPDEP 0,093%	0,001
INAIL 4‰	0,04
IRAP 8,50%	0,88
Quota oraria stipendio comprensiva degli oneri Conto Ente (€/ora)	13,72
Quota TFR mensile	123,11
N.B.: In base all'art. 22, comma 3, del C.C.N.L. - quadriennio 2002/2005, l'Indennità Integrativa Speciale è stata conglobata nella voce stipendio tabellare.	

- **TFR**: il T.F.R. è determinato ai sensi della L. 335/1995 e del D.P.C.M. 20/12/1999
- **Ferie e festività soppresse**: spettano 26 giorni di ferie/anno e 4 giorni di festività soppresse/anno.
- **Festività**: delle eventuali festività ricadenti nel periodo si dovrà tenere conto nella determinazione del "costo orario del lavoratore" (si considera festività infrasettimanale solo quella ricadente in una giornata compresa tra il lunedì e il venerdì. La festività infrasettimanale coincidente con il sabato e con la domenica viene assorbita rispettivamente dal riposo non festivo e dal riposo domenicale).
- **Oneri assicurativi** :
  - Coefficiente INAIL: da calcolarsi ai sensi dell'art. 9, comma 2, L. 196/1997 come modificato dall'art. 55, comma 7, della Legge n. 144/1999, e della circolare INAIL n. 632/P.G.5 del 2/3/2001);
  - Tariffa INAIL: 0722;
  - Posizione INAIL: n. 65406424.

In caso di difformità tra l'importo in cifre e quello in lettere, sarà tenuto valido quello più vantaggioso per l'Amministrazione richiedente.
I concorrenti dovranno compilare l'apposita "scheda offerta economica" allegando altresì appropriata relazione analitica, giustificativa dell'offerta economica stessa.
Le offerte non dovranno contenere riserve o condizioni, pena l'annullamento delle stesse. Con la presentazione si intenderanno accettate, da parte dei concorrenti, tutte le condizioni del presente capitolato e del bando di gara.

ART.6. - AGGIUDICAZIONE

La Commissione di gara, nel giorno fissato dal bando per l'apertura delle offerte, in seduta pubblica, sulla base della documentazione contenuta nelle offerte presentate, procede a:

A) - Verificare la correttezza formale delle offerte e della documentazione e, se del caso, determinare l'esclusione del concorrente;
B) - Verificare che non abbiano presentato offerte i concorrenti che, in base alla dichiarazione di cui al punto B3 della **domanda di partecipazione**, risultino in qualsiasi modo fra di loro in situazione di controllo, ed in caso positivo ad escluderli entrambi dalla gara
C) - Verificare che i consorziati non abbiano presentato offerta in qualsiasi altra forma ed in caso positivo ad escludere il consorziato dalla gara;

L'appalto sarà aggiudicato con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa ai sensi dell'art.23 comma 1 lettera b) del D.lgs. 157/1995, previa verifica delle offerte anormalmente basse a norma dell'art.25 dello stesso Decreto Legislativo.

L'offerta economicamente più vantaggiosa verrà determinata sulla base dei seguenti elementi:

1) max 50 punti saranno assegnati all'Offerta Economica secondo la seguente formula **:**

$$X = \frac{Pi * 50}{Po}$$

Dove: X = punteggio
Pi =prezzo più basso offerto per la categoria B2 al netto dell'Iva
Po= prezzo offerto per la categoria B2

2) max 25 punti saranno assegnati alle caratteristiche tecnico/ qualitative del servizio offerto, nella seguente modalità:
a) sistema organizzativo aziendale: **max 15 punti**;
- numero di filiali presenti nel territorio delle Province di Padova, Vicenza e Venezia (**max 5 punti, 1 punto per ogni filiale);**
- periodo di presenza sul territorio delle Province di Padova, Vicenza e Venezia **(max 6 punti, 1 punto per ogni anno di presenza per ogni 1 sede operativa);**
- precedenti esperienze documentate con altri Enti Pubblici **(max 4 punti, 1 punto per ogni Ente pubblico)**

b) qualità dei servizi: **max 10 punti;**
- formazione e addestramento del personale: **max 8 punti**. Le società dovranno indicare la somma **effettivamente** spesa in ambito formativo risultante dal bilancio consuntivo del decorso anno 2004; sulla base di tale indicazione verrà attribuito un punteggio calcolato nella seguente modalità:

$$P = \frac{\text{quota indicata nell'offerta}}{\text{quota massima tra tutte le offerte.}} * 8$$

c) massimali previsti per Assicurazioni di Responsabilità Civile per i danni causati dai lavoratori a tempo determinato: **2 punti** (assegnati al solo concorrente- o ai concorrenti in caso di parità- che risulterà in possesso della polizza con i massimali più alti.);

In caso di offerte con punteggi uguali si procederà a sorteggio.

L'INPDAP si riserva la facoltà di addivenire all'aggiudicazione anche in presenza di una sola offerta valida. Non saranno prese in considerazione offerte in aumento rispetto all'importo posto a base di gara.
L'INPDAP si riserva la facoltà di non procedere all'aggiudicazione o di ritardare l'aggiudicazione, qualora non pervenisse o ritardasse l'autorizzazione della Direzione Centrale competente o in mancanza di trasferimento di budget, senza che la Ditta aggiudicataria possa avanzare alcuna pretesa. La presentazione dell'offerta equivale ad accettazione della predetta condizione.
L'INPDAP si riserva la facoltà di ricorso parziale alla fornitura, tenuto conto delle esigenze e delle disponibilità finanziarie dell'Istituto.

ART.7-MODALITA' DI ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO

Il servizio di somministrazione di lavoro temporaneo dovrà essere svolto in conformità a quanto previsto dal presente capitolato e nel rispetto delle seguenti modalità:

a) l'INPDAP procederà, sulla base delle esigenze che si manifesteranno durante il periodo contrattuale, alle singole richieste di lavoro temporaneo con descrizione del profilo professionale, del grado di competenza e conoscenze richieste per lo svolgimento delle attività alle quali sarà adibito il lavoratore e durata presunta della prestazione lavorativa richiesta.

b) I prestatori di lavoro a tempo determinato dovranno essere proposti all'INPDAP entro 5 giorni lavorativi dalla richiesta. Il prestatore di lavoro temporaneo è subordinato ad un periodo di prova di giorni 10 .
c) I prestatori di lavoro temporaneo saranno adibiti alle attività previste per i dipendenti di cui alle categorie B2, C1, ex X qualifica funzionale (professionisti), secondo le declaratorie in vigore presso l'INPDAP.
d) L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali (fatte salve eventuali ore di straordinario) articolate in 5 giorni lavorativi, delle quali 4 giornate di 6 ore e 30 minuti ciascuna e una giornata di 10 ore, per la quale spetta il buono pasto.
e) Il trattamento economico sarà corrispondente a quello previsto dal C.C.N.L. Enti pubblici non economici, per i lavoratori di pari categoria, ivi compresi gli eventuali miglioramenti economici derivanti dalle applicazioni contrattuali future.
f) La contribuzione previdenziale sarà quella prevista per i dipendenti delle aziende di somministrazione di lavoro temporaneo.
g) La contribuzione assistenziale sarà quella riferita alla posizione INAIL comunicata nelle schede di richieste fornitura.
h) L'INPDAP corrisponderà alla Società fornitrice il costo delle ore effettivamente lavorate. In caso di assenza del lavoratore per malattia o infortunio nessun corrispettivo è dovuto alla Società fornitrice, la quale dovrà comunque retribuire il prestatore di lavoro.
i) L'INPDAP adotta tutte le misure di sicurezza ed osserva nei confronti dei prestatori di lavoro gli obblighi di protezione e informazione in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n. 626/94 e successive modificazioni ed integrazioni.
j) Nel corso della prestazione lavorativa presso l'INPDAP i lavoratori temporanei potranno effettuare trasferte presso le Sedi INPDAP del Compartimento Triveneto.
Il trattamento economico dovuto al lavoratore per ogni singola trasferta, comprensivo delle spese di viaggio, vitto, alloggio e indennità di trasferta, sarà calcolato dall'INPDAP in base a quanto stabilito nel CCNL di comparto e comunicato all'impresa fornitrice alla quale farà obbligo di rimborsare il lavoratore e di fatturare all'INPDAP quanto corrisposto.

Al fine di assicurare una gestione efficiente del servizio e fornire una costante e adeguata assistenza ai prestatori di lavoro, la società aggiudicataria si impegna a indicare, entro 15 giorni dall'aggiudicazione, un proprio rappresentante fornito di adeguata competenza professionale e apposita delega a trattare le questioni che possono insorgere dall'esecuzione del contratto.

ART. 8- MODALITA' DI PAGAMENTO

Per il servizio oggetto del presente capitolato, l'INPDAP si obbliga a corrispondere all'impresa appaltatrice, per ogni ora ordinaria di lavoro effettuata dal prestatore di lavoro temporaneo, il prezzo base offerto per la categoria B1 moltiplicato per il coefficiente corrispondente a ciascuna categoria.
Il pagamento di ogni singola fattura, emessa su base mensile, avrà luogo entro 60 giorni solari dalla data di ricevimento della stessa da parte dell'INPDAP.

Al fine del computo delle ore di lavoro effettuate dal prestatore di lavoro temporaneo, l'INPDAP ed il lavoratore sottoscriveranno un'apposita scheda indicante le ore lavorate, che sarà trasmessa a cura del lavoratore stesso, all'impresa fornitrice.
Ogni singola fattura, per essere liquidata, dovrà essere corredata della scheda di cui sopra, a prova della regolarità del servizio eseguito e dell'attestazione di versamento dei contributi assistenziali e previdenziali.

ART. 9- OBBLIGHI DELLE PARTI

1) L'impresa fornitrice è obbligata a pagare direttamente al prestatore di lavoro temporaneo la retribuzione corrispondente alla categoria di inquadramento, e a versare i contributi previdenziali.

2) L'INPDAP è obbligato, in caso di inadempimento dell'impresa fornitrice, al pagamento diretto al prestatore di lavoro del trattamento economico e al versamento dei contributi previdenziali, fatto salvo il diritto di rivalsa verso l'impresa fornitrice.
3) Il prestatore di lavoro temporaneo dovrà svolgere la propria attività secondo le istruzioni impartite dall'INPDAP per l'esecuzione e la disciplina del rapporto di lavoro ed è tenuto all'osservanza di tutte le norme di legge e di contratto collettivo, applicate ai lavoratori dipendenti.
4) L'impresa fornitrice è obbligata ad assicurare i prestatori di lavoratori contro gli infortuni e le malattie professionali previste dal D.P.R. 1124/65 e successive modificazioni.

ART.10- SOSTITUZIONE DEI PRESTATORI DI LAVORO TEMPORANEO

In caso di interruzione del rapporto di lavoro, da qualunque causa determinato, l'impresa appaltatrice dovrà provvedere alla sostituzione del prestatore di lavoro entro 5 giorni dalla richiesta dell'INPDAP e nei termini che verranno convenuti.
Nel caso in cui le prestazioni non fossero adeguate a quanto richiesto, l'impresa appaltatrice dovrà provvedere alla sostituzione del lavoratore, con ogni onere a suo carico.
Nel caso di disservizi causati da assenze anche non continuative del lavoratore che superino complessivamente il 10% della durata del singolo contratto di fornitura, la società appaltatrice dovrà provvedere alla sostituzione nei termini contrattuali.

ART.11 – INVARIABILITA' DEI CORRISPETTIVI

I corrispettivi offerti in sede di gara **non potranno subire variazioni** per tutto il periodo contrattuale.

ART.12 – VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

In caso di revoca dell'aggiudicazione o risoluzione del contratto, la stazione appaltante si riserva la facoltà di aggiudicare alla ditta che segue nella graduatoria approvata con il provvedimento di aggiudicazione, alle medesime condizioni proposte in sede di gara. Entro i termini di validità dell'offerta economica, indicati nel bando di gara, la concorrente classificata in posizione utile in graduatoria, sarà tenuta all'accettazione dell'aggiudicazione, salvo comprovate e sopravvenute cause (esclusa in ogni caso la variazione dei prezzi) che impediscano la stipulazione del contratto. Trascorso il termine di validità dell'offerta, l'aggiudicazione stessa sarà subordinata all'accettazione da parte dell'impresa interessata.

ART. 13 – FALLIMENTO DELL'ASSUNTRICE O MORTE DEL TITOLARE

L'Assuntrice si obbliga per sé, per i suoi eredi ed aventi causa.
In caso di fallimento dell'Assuntrice, la Stazione Appaltante provvederà senz'altro alla revoca dell'appalto.
In caso di morte del titolare di ditta individuale, sarà pure facoltà dell'Istituto di scegliere, nei confronti degli eredi ed aventi causa, tra la continuazione od il recesso del contratto.
Nei raggruppamenti temporanei d'Impresa, in caso di fallimento dell'impresa mandataria o, se trattasi di impresa individuale, in caso di morte, interdizione o inabilitazione del titolare, l'Istituto avrà la facoltà di proseguire il contratto con un impresa del gruppo o altra, in possesso dei prescritti requisiti di idoneità, entrata nel gruppo di dipendenza di una della cause suddette, che sia designata mandataria tramite mandato speciale con rappresentanza, ovvero di recedere dal contratto.
In caso di fallimento di un'impresa mandante o, se trattasi di impresa individuale, in caso di morte, interdizione o inabilitazione del titolare, l'impresa mandataria, qualora non indichi altra impresa subentrante in possesso dei requisiti di idoneità, è tenuta alla esecuzione direttamente o a mezzo della altre imprese mandanti.

ARTICOLO 14– ESECUZIONE IN DANNO

Qualora l'Assuntrice ometta di eseguire, anche parzialmente, la prestazione oggetto del contratto con le modalità ed entro i termini previsti, l'Amministrazione potrà ordinare ad altra ditta – senza alcuna formalità – l'esecuzione parziale o totale di quanto omesso dall'assuntrice stessa, alla quale saranno addebitati i relativi costi ed i danni eventualmente derivati all'Istituto.
Per la rifusione dei danni ed il pagamento di penalità, l'Istituto potrà rivalersi, mediante trattenute, sugli eventuali crediti dell'Assuntrice ovvero, in mancanza, sul deposito cauzionale che dovrà, in tal caso, essere immediatamente reintegrato.

ARTICOLO 15 – CESSIONE DEL CONTRATTO E CESSIONE DEL CREDITO

E' vietata la cessione anche parziale del contratto. La cessione si configura altresì nel caso in cui il soggetto aggiudicatario sia incorporato in altra azienda, nel caso di cessione d'azienda o di ramo d'azienda e negli altri casi in cui l'aggiudicatario sia oggetto di atti di trasformazione a seguito dei quali perda la propria identità giuridica.
E' altresì vietata la cessione del credito vantato dalla Ditta Aggiudicataria nei confronti dell'INPDAP a terzi.

ARTICOLO 16 – PENALI

In caso di ritardo nella proposizione e sostituzione dei prestatori di lavoro rispetto al termine di 5 giorni dalla richiesta, si provvederà ad applicare una penale del 30% (trentapercento) del costo giornaliero del lavoratore da fornire o sostituire, per ogni giorno di ritardo, fatto salvo il risarcimento per eventuali maggiori danni.

ARTICOLO 17 – RISOLUZIONE DEL CONTRATTO

L'INPDAP si riserva la facoltà di risolvere il contratto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1456 C.C., fatto salvo il risarcimento dei danni, in caso di reiterato inadempimento notificato per iscritto, della seguente tipologia:

- se l'impresa appaltatrice ometta di fornire o sostituire i lavoratori;
- in caso di non puntuale esecuzione del servizio a causa di prestazioni non adeguate a quanto richiesto.

L'INPDAP si riserva la facoltà di risolvere il contratto qualora nel corso dell'esecuzione del contratto sopravvenga in capo alla Ditta Aggiudicataria la sospensione e/o la revoca dell'autorizzazione di cui all'art.4 L.276/2003
L'INPDAP si riserva altresì la facoltà di risolvere il contratto in presenza di atti, fatti o provvedimenti conseguenti a norme di legge e/o di contratti che modifichino in tutto o in parte la figura giuridica, i fini istituzionali o l'organizzazione dell'Istituto stesso.

ARTICOLO 18 – VERIFICHE E CONTROLLI SULLO SVOLGIMENTO DEL SERVIZIO

L'Istituto si riserva la facoltà di effettuare verifiche e controlli sulla puntuale esecuzione del servizio e sulla perfetta osservanza, da parte dell'aggiudicataria, di tutte le disposizioni previste dalla Legge e dal presente Capitolato. Qualora dal controllo il servizio dovesse risultare non conforme al capitolato e al contratto, l'aggiudicataria dovrà provvedere ad adempiere agli obblighi contrattuali.

ARTICOLO 19 – FACOLTA' DI RECESSO

L'INPDAP si riserva la facoltà di recedere dal contratto dando un preavviso di almeno 30 giorni, mediante lettera raccomandata A.R.

ARTICOLO 20 – TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi della legge 196/2003, i dati forniti dalle Imprese sono trattati dall'INPDAP esclusivamente per le finalità connesse alla gara e per l'eventuale successiva stipulazione e gestione dei contratti.
Il titolare dei dati in questione è l'INPDAP.

ARTICOLO 21 – SPESE, IMPOSTE E TASSE

Tutte le spese, imposte e tasse inerenti al contratto, sono a carico della ditta aggiudicataria.
Per quanto riguarda l'IVA si fa espresso rinvio alle disposizioni di legge in materia.

ARTICOLO 22 – FORO COMPETENTE

Per tutte le controversie che dovessero insorgere in dipendenza del presente Capitolato e del conseguente contratto è competente esclusivamente il Foro di Venezia.

ARTICOLO 23 – RINVIO A NORME DI DIRITTO VIGENTE

Per quanto non è contemplato nel presente Capitolato, si fa rinvio al bando di gara e alle Leggi e Regolamenti in vigore.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott.ssa Susanna SERVILE
f.to Susanna Servile