



Statistiche in breve

A cura del Coordinamento Generale
Statistico Attuariale

Novembre 2022

Anno 2021

OSSERVATORIO DELLE POLITICHE OCCUPAZIONALI E DEL LAVORO

Sezione politiche attive del lavoro

La serie storica riportata nell'Osservatorio¹ copre il periodo dal 2017 al 2021 (Prospetto 1).

Prospetto1. NUMERO MEDIO DI BENEFICIARI PER CATEGORIA DI INTERVENTO. ANNI 2017 - 2021

Categoria	Anni				
	2017	2018	2019	2020 (*)	2021
Contratti a causa mista	427.624	492.899	563.288	546.294	555.340
Incentivi all'occupazione - tempo indeterminato	1.643.731	1.019.881	363.856	422.507	459.689
Incentivi all'occupazione - tempo determinato	53.524	51.875	45.634	42.746	48.845
Incentivi all'occupazione - stabilizzazione dei posti di lavoro	82.508	68.075	72.733	86.476	101.417
Incentivi all'occupazione - conservazione dei posti di lavoro esistenti	12	13	6	3	7
Integrazione dei disabili	3.395	4.271	3.504	2.991	3.116
Agevolazione Decontribuzione Sud				1.819.612	1.734.887

(*) Per l'agevolazione Decontribuzione Sud e per gli esoneri contributivi agli art.6 e 7 del DL.104/2020, il numero medio è stato calcolato tenendo conto dei mesi di presenza dall'inizio del periodo di attivazione dell'intervento.

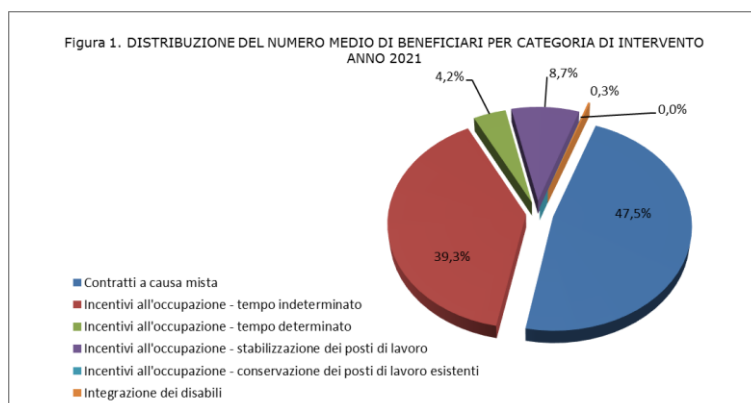
Come si può osservare fino al 2019 si registra una generale diminuzione del numero medio di lavoratori ma in particolare di quelli che beneficiano degli incentivi all'occupazione a tempo indeterminato: su tale andamento ha inciso in modo considerevole la mancata proroga degli incentivi all'assunzione previsti per il 2015 e il 2016 (esonero triennale e biennale) che hanno contribuito notevolmente all'incremento dei livelli occupazionali. Nel 2020, anno in cui a causa dell'emergenza sanitaria legata alla pandemia da Covid19 si è avuto un

¹ I dati relativi al periodo 2017-2021 sono pubblicati sul sito Inps nell'Osservatorio delle politiche occupazionali e del lavoro e si riferiscono ai soli incentivi gestiti a livello nazionale dall'Istituto. Per effetto degli arrotondamenti, i totali delle tavole possono non coincidere tra loro per qualche unità in più o in meno.

rallentamento dell'occupazione e delle dinamiche legate anche al mercato del lavoro, per cercare di affrontare l'emergenza occupazionale sono state introdotte nuove agevolazioni contributive che hanno portato ad una crescita del numero dei lavoratori assunti con incentivi.

Tra queste la più rilevante è l'*Agevolazione Decontribuzione Sud*, misura prevista dall'art.27 del DL. 104/2020 che, concessa a partire dal mese di ottobre 2020, prevede un'agevolazione contributiva per l'occupazione in aree svantaggiate del Paese². Il beneficio spetta in relazione a tutti i rapporti di lavoro, instaurati e instaurandi, a condizione che la prestazione lavorativa si svolga nelle regioni del Mezzogiorno. Pur non avendo natura di incentivo all'assunzione ma sostanziandosi in un beneficio contributivo per l'occupazione, si è ritenuto di inserire l'agevolazione in questo Osservatorio anche in considerazione dell'ampia applicabilità della misura³. Come si può notare (Prospetto 2), proprio in virtù del fatto che ne può beneficiare la generalità dei rapporti in essere, nel 2021 i contratti di lavoro a tempo indeterminato rappresentano il 79% dell'insieme dei rapporti agevolati con questo intervento.

Ad esclusione della Decontribuzione Sud, la crescita osservata per il 2020 si fa più incisiva nel 2021 per tutte le diverse categorie di agevolazione confermando l'Apprendistato l'incentivo principalmente utilizzato (48%) seguito dai contratti a tempo indeterminato (39%).



Il Prospetto 2 mostra l'andamento delle principali tipologie di intervento nella serie storica esaminata. Si nota nel 2021 l'aumento del numero dei lavoratori in apprendistato e delle loro trasformazioni a tempo indeterminato ma soprattutto l'applicazione dei nuovi esoneri introdotti dalla legge 178/2020 al fine di contenere il perdurare degli effetti negativi sull'occupazione dovuti all'epidemia da Covid19. Ci si riferisce all'aumento dal 50% al 100% dell'esonero per le assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato effettuate nel biennio 2021-2022 sia con l'esonero giovani che con l'incentivo donne (per quest'ultime l'esonero è previsto anche per le assunzioni a tempo determinato): le leggi

2 Si tratta delle regioni Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Puglia, Calabria, Sicilia e Sardegna.

3 La Legge 178/2020 ne ha previsto l'applicazione fino al 2029. Informazioni più specifiche riguardanti le nuove assunzioni effettuate utilizzando la Decontribuzione Sud, sono reperibili sul sito dell'INPS nell'Osservatorio del precariato.

istitutive riconoscevano infatti l'esonero dal versamento dei contributi limitato al 50% dei contributi totali a carico del datore di lavoro.

Sempre tra le misure urgenti connesse all'emergenza sanitaria, da luglio ad ottobre 2021 è stato istituito il contratto di rioccupazione quale contratto a tempo indeterminato, diretto ad incentivare l'inserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori in stato di disoccupazione (ai sensi dell'art.19 dl.150/2015).

Prospetto2. NUMERO MEDIO DI BENEFICIARI PER PRINCIPALI TIPOLOGIE DI INTERVENTO. Anni 2017 - 2021

Tipologia di intervento	Anni				
	2017	2018	2019	2020 (*)	2021
Contratti a causa mista					
Apprendistato	427.624	492.899	563.288	546.294	555.340
Incentivi all'occupazione - tempo indeterminato					
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo indeterminato	10.448	22.220	28.363	27.313	26.302
Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali	27.181	28.113	28.831	27.495	28.537
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Indennità di mobilità	2.986	748	63	12	9
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di NASpI	2.729	4.094	5.395	5.028	4.144
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' - tempo indeterminato	32.081	37.146	35.622	10.274	22
Esonero contributivo triennale per nuove assunzioni a tempo indeterminato nel 2015	984.131	514.153	1.414	25	*
Esonero contributivo biennale per nuove assunzioni a tempo indeterminato nel 2016	475.052	236.423	632	16	
Esonero contributivo per nuove assunzioni a tempo indeterminato di studenti con periodi di alternanza scuola-lavoro o di apprendistato	145	400	372	178	31
Incentivo occupazione SUD	59.055	98.231	72.405	19.119	36
Esonero Giovani: esonero contributivo per nuove assunzioni avvenute dal 1/1/2018 di giovani a tempo indeterminato		76.650	190.581	248.862	225.819
Esonero Giovani: esonero contributivo totale per nuove assunzioni di giovani a tempo indeterminato (L.178/2020 art.1)					64.837
Esonero contributivo totale per nuove assunzioni a tempo indeterminato di donne					6.368
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Reddito di cittadinanza			7	138	137
Esonero contributivo totale per nuove assunzioni a tempo indeterminato (art.6 DL.104/2020)				71.733	81.205
Esonero contributivo per assunzioni effettuate con contratto di rioccupazione					2.939
Incentivo Lavoro				12.136	18.864
Incentivi all'occupazione - tempo determinato					
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo determinato	19.709	28.630	29.068	25.439	29.765
Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria o facoltativa	18.098	17.115	15.608	11.905	11.649
Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000	888	879	955	876	931
Incentivo all'assunzione di giovani ammessi al programma 'Garanzia Giovani' - tempo determinato	9.658	5.196			
Esonero contributivo totale per nuove assunzioni a tempo determinato o stagionale nel turismo e stabilimenti termali (art.7 DL.104/2020)				4.510	731
Esonero contributivo totale per nuove assunzioni a tempo determinato di donne					5.720
Incentivi all'occupazione - stabilizzazione dei posti di lavoro					
Stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in LSU	866	740	635	599	786
Trasformazione a tempo indeterminato di assunzioni dalle liste di mobilità	5.306	173		3	3
Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato	76.336	67.161	72.095	85.873	100.629
Integrazione dei disabili					
	3.395	4.271	3.504	2.991	3.116
Agevolazione Decontribuzione Sud					
Agevolazione Decontribuzione Sud - tempo indeterminato				1.500.012	1.372.310
Agevolazione Decontribuzione Sud - tempo determinato				319.600	362.576

(*) Per l'agevolazione Decontribuzione Sud e per gli esoneri contributivi agli art.6 e 7 del DL.104/2020, il numero medio è stato calcolato tenendo conto dei mesi di presenza dall'inizio del periodo di attivazione

Con riferimento alla distribuzione per genere riportata nel Prospetto 3, non considerando il nuovo esonero totale introdotto per l'assunzione solo di donne, nel 2021 si conferma la predominanza della componente maschile dei beneficiari di politiche attive in quasi tutte le tipologie di intervento ad eccezione delle agevolazioni per gli ultracinquantenni e donne, e delle agevolazioni per le assunzioni in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria o facoltativa per le quali è maggioritaria la componente femminile. La differenza di genere è meno accentuata per le assunzioni con gli Esoneri Giovani e quasi inesistente per l'esonero di cui all'art.7 DL. 104/2020.

Prospetto 3. NUMERO MEDIO DI BENEFICIARI PER PRINCIPALI TIPOLOGIE DI INTERVENTO E GENERE - ANNO 2021

Tipologia di intervento	2021		Totale
	Maschi	Femmine	
Contratti a causa mista			
Apprendistato	330.938	224.402	555.340
Incentivi all'occupazione - tempo indeterminato			
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo indeterminato	8.121	18.181	26.302
Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali	17.629	10.908	28.537
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di NASpI	2.803	1.341	4.144
Esonero Giovani: esonero contributivo per nuove assunzioni avvenute dal 1/1/2018 di giovani a tempo indeterminato	127.135	98.683	225.819
Esonero Giovani: esonero contributivo totale per nuove assunzioni di giovani a tempo indeterminato (L.178/2020 art.1)	37.154	27.684	64.837
Esonero contributivo totale per nuove assunzioni a tempo indeterminato di donne		6.368	6.368
Esonero contributivo per assunzioni effettuate con contratto di rioccupazione	2.144	795	2.939
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Reddito di cittadinanza	118	18	137
Esonero contributivo totale per nuove assunzioni a tempo indeterminato (art.6 DL.104/2020)	50.615	30.590	81.205
Incentivo Lavoro	12.624	6.240	18.864
Incentivi all'occupazione - tempo determinato			
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo determinato	5.593	24.172	29.765
Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria	1.342	10.307	11.649
Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000	838	93	931
Esonero contributivo totale per nuove assunzioni a tempo determinato o stagionale nel turismo e stabilimenti termali (art.7 DL.104/2020)	373	358	731
Esonero totale per assunzione di lavoratrici donne - tempo determinato		5.720	5.720
Incentivi all'occupazione - stabilizzazione dei posti di lavoro			
Stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in LSU	407	379	786
Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato	60.504	40.124	100.629
Integrazione dei disabili			
Assunzioni agevolate di disabili	1.857	1.259	3.116
Agevolazione Decontribuzione Sud			
Agevolazione Decontribuzione Sud - tempo indeterminato	893.260	479.051	1.372.310
Agevolazione Decontribuzione Sud - tempo determinato	228.016	134.560	362.576

Nel 2021 per i contratti di apprendistato la fascia di età con più presenze di beneficiari si conferma quella dei giovani tra i 20 e i 24 anni e di conseguenza si riscontra un maggior numero di stabilizzazioni di apprendisti tra i 25 e i 29 anni (Prospetto 4). Per i lavoratori assunti con l'agevolazione prevista per gli ultracinquantenni e le donne, la maggiore frequenza si riscontra tra gli over 50

e ciò è dovuto soprattutto al fatto che l'agevolazione prevede l'assunzione anche degli uomini solo per questa fascia di età. Soffermandoci poi sul nuovo esonero totale donne, emerge che nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato sono coinvolte soprattutto le lavoratrici con oltre 40 anni di età a differenza di quelli a tempo determinato rivolti maggiormente a donne più giovani, tra i 30-39 anni.

Prospetto 4. NUMERO MEDIO DI BENEFICIARI PER CLASSI DI ETÀ E PRINCIPALI TIPOLOGIE DI INTERVENTO - ANNO 2021

Tipologia di intervento	Classi di età						Totale
	fino a 19	20-24	25-29	30-39	40-49	50 e oltre	
Apprendistato	24.504	229.652	223.376	71.994	3.230	2.584	555.340
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo indeterminato	30	591	1.228	4.848	5.440	14.165	26.302
Sgravio contributivo totale per i lavoratori svantaggiati impiegati nelle cooperative sociali	28	456	1.106	3.985	7.861	15.102	28.537
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari o destinatari di NASpI		21	178	901	1.461	1.584	4.144
Esonero Giovani: esonero contributivo per nuove assunzioni avvenute dal 1/1/2018 di giovani a tempo indeterminato	854	47.007	97.261	80.697			225.819
Esonero Giovani: esonero contributivo totale per nuove assunzioni di giovani a tempo indeterminato (L.178/2020 art.1)	1.864	20.271	24.586	18.116			64.837
Esonero contributivo totale per nuove assunzioni a tempo indeterminato di donne	10	143	387	1.819	2.119	1.890	6.368
Esonero contributivo per assunzioni effettuate con contratto di rioccupazione	9	87	222	984	1.000	637	2.939
Incentivo per assunzione di lavoratori beneficiari di Reddito di cittadinanza		*	8	47	49	32	137
Esonero contributivo totale per nuove assunzioni a tempo indeterminato (art.6 DL.104/2020)	119	3.989	9.373	24.979	23.734	19.013	81.205
Incentivo Lavoro	154	3.134	3.316	5.283	3.925	3.052	18.864
Assunzioni agevolate di ultracinquantenni e di donne - tempo determinato	398	3.673	3.858	6.336	5.417	10.084	29.765
Assunzioni agevolate in sostituzione di lavoratori in astensione obbligatoria	91	1.501	2.500	3.793	2.344	1.419	11.649
Lavoratori ammessi ai benefici ex lege n.193/2000	*	23	85	275	268	279	931
Esonero contributivo totale per nuove assunzioni a tempo determinato o stagionale nel turismo e stabilimenti termali (art.7 DL.104/2020)	6	112	116	187	154	156	731
Esonero totale per assunzione di lavoratrici donne - tempo determinato	79	718	765	1.527	1.465	1.168	5.720
Stabilizzazioni di lavoratori già impegnati in LSU		*	16	92	232	445	786
Trasformazione a tempo indeterminato di contratto di apprendistato	296	24.275	48.073	27.985			100.629
Assunzioni agevolate di disabili		137	309	741	880	1.049	3.116
Agevolazione Decontribuzione Sud - tempo indeterminato	2.968	54.056	116.387	340.674	400.445	457.782	1.372.310
Agevolazione Decontribuzione Sud - tempo determinato	9.229	46.734	53.245	95.371	80.885	77.112	362.576

Osservando la distribuzione a livello territoriale riportata nel Prospetto 5, nel 2021 i contratti di apprendistato, come pure le stabilizzazioni e gli incentivi a tempo indeterminato sono presenti soprattutto al Nord del Paese (rispettivamente 56%, 61% e 59%).

La Decontribuzione Sud invece, per la sua specifica finalità, trova applicazione nelle regioni del Mezzogiorno. La residua percentuale rilevata nelle aree del Centro-Nord e limitatamente al periodo gennaio-marzo 2021, riguarda i soli contratti stipulati con agenzie di somministrazione per le quali è prevista la possibilità di godere del beneficio contributivo anche se il lavoratore presta la propria attività lavorativa in una regione del Centro-Nord purché la sede dell'agenzia sia ubicata in aree svantaggiate.

Territorio	Categorie					
	Contratti a causa mista	Incentivi all'occupazione - tempo indeterminato	Incentivi all'occupazione - tempo determinato	Incentivi all'occupazione - stabilizzazione dei posti di lavoro	Integrazione dei disabili	Agevolazione Decontribuzione Sud
Nord ovest	165.089	154.260	12.337	33.390	1.009	286
Nord est	147.323	117.056	10.322	28.844	729	54
Centro	132.345	84.510	8.852	23.011	714	126
Sud	79.224	71.918	11.846	12.040	458	1.229.228
Isole	31.302	31.897	5.488	4.112	206	505.193
<i>Estero</i>	58	49	*	20	-	-
Totale	555.340	459.689	48.845	101.417	3.116	1.734.887

Sezione politiche passive

Nel 2015 è stata introdotta una nuova prestazione per la disoccupazione non agricola denominata NASpI, con riferimento agli eventi di disoccupazione involontaria con data di cessazione dal lavoro successiva al 30 aprile 2015. Sempre nell'anno 2015 è stata introdotta per la prima volta in via sperimentale la DIS-COLL (l'Indennità mensile di disoccupazione per i collaboratori della Gestione separata); successivamente la Legge n.81 del 22 maggio 2017 art.7, attraverso la modifica e l'integrazione dell'art. 15 del D.lgs. n.22 del 2015, ha reso questa nuova prestazione strutturale.

Come osservabile nel prospetto che segue, nel 2021 il numero di trattamenti di NASpI è stato pari a 1.682.369 con un decremento rispetto all'anno precedente pari a -4,6%: tale decremento complessivo deriva da un decremento pari a -9,4% per i maschi e da una sostanziale stabilità (-0,5%) per le femmine. Tale contrazione è riconducibile al proseguimento nel 2021 del blocco dei licenziamenti economici⁴ disposto fin dai primi mesi del 2020, contestualmente all'introduzione delle integrazioni salariali Covid, al fine di tutelare la stabilità dei rapporti di lavoro dipendente nel periodo di emergenza sanitaria ed economica dovuta all'epidemia da Covid19.

⁴ Il primo blocco dei licenziamenti è stato introdotto dal decreto legge 18/2020 (Decreto cura Italia), il quale ha precluso alle imprese la possibilità di effettuare licenziamenti, sia individuali che collettivi per giustificato motivo oggettivo, a partire dal 17 marzo fino al 16 maggio 2020; con provvedimenti successivi tale blocco è stato di fatto prolungato di fatto fino alla fine dell'anno 2020 per le imprese che usufruivano delle integrazioni salariali Covid, e in seguito ulteriormente prorogato fino al 30 giugno 2021. A partire da tale data le norme hanno disposto che le aziende che ricadevano nell'ambito applicativo della CIGO potessero procedere alle risoluzioni per "motivi economici", e contestualmente che il blocco dei licenziamenti si allungasse fino al 31 ottobre 2021 per i datori di lavoro che rientravano nell'ambito di applicazione dell'assegno ordinario FIS, della cassa integrazione in deroga e della cassa integrazione per operai agricoli e per i datori di lavoro del settore moda e del tessile allargato. Infine, per alcune tipologie di azienda, tale blocco è stato prolungato fino alla fine del 2021.

Il numero di trattamenti di DIS-COLL, nel 2021, è stato pari a 16.705 con un decremento, rispetto al 2020 pari a -17,8%. Tale forte contrazione registrata nel 2021 rispetto all'anno precedente, è riconducibile alla eccezionale numerosità dei trattamenti liquidati nel 2020, primo anno di pandemia: per gli iscritti alla Gestione separata infatti, trattandosi di lavoratori con contratti di lavoro a termine, la pandemia e le chiusure delle attività non essenziali che essa ha causato, ha fatto diminuire per i lavoratori giunti al termine del contratto, la possibilità di avere la proroga del contratto stesso o di transitare velocemente in nuovi rapporti di lavoro, facendo aumentare in modo sensibile il numero delle prestazioni di disoccupazione, mentre nel 2021 si ripristina una numerosità dei trattamenti in linea con quello degli anni prepandemici.

Per i trattamenti di disoccupazione agricola, pari nel 2021 a 544.792, rispetto all'anno precedente si registra un decremento pari a -1,9%.

Prospetto 6 – NUMERO TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE PER TIPO DI PRESTAZIONE E SESSO ANNI 2020-2021

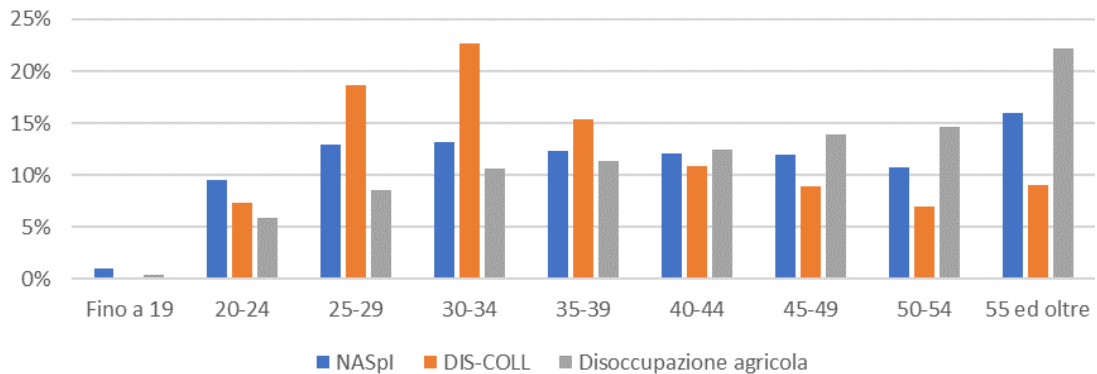
Tipo trattamento	anno 2020			anno 2021		
	Maschi	Femmine	Totale	Maschi	Femmine	Totale
NASpl	816.563	947.424	1.763.987	739.642	942.727	1.682.369
DIS-COLL	6.158	14.153	20.311	5.174	11.531	16.705
Disoccupazione agricola	341.611	213.967	555.578	338.429	206.363	544.792

Analizzando la composizione per classe di età dei trattamenti di disoccupazione nel 2021 per le tre tipologie di prestazione, possiamo notare che per la NASpl e la DIS-COLL la fascia di età in cui si concentra il maggior numero di trattamenti è quella tra 25 e 34 anni (rispettivamente il 26% per la NASpl ed il 41% per la DIS-COLL). Molto diversa la composizione per età dei trattamenti di disoccupazione agricola in cui la classe modale è quella dei soggetti con più di 54 anni (22%).

Prospetto 7 - NUMERO TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE PER TIPO DI PRESTAZIONE E CLASSE DI ETÀ RELATIVI ALL'ANNO 2021

Classe di età	NASpl	DIS-COLL	Disoccupazione agricola
Fino a 19	17.862	38	2.433
20-24	161.099	1.218	32.039
25-29	218.061	3.109	46.531
30-34	222.384	3.784	57.630
35-39	207.014	2.564	61.733
40-44	203.706	1.819	67.640
45-49	201.920	1.492	75.687
50-54	180.873	1.172	79.929
55 ed oltre	269.450	1.509	121.170
Totale	1.682.369	16.705	544.792

Figura 2 - Trattamenti per tipologia di prestazione e classi di età - Anno 2021
(Composizione %)

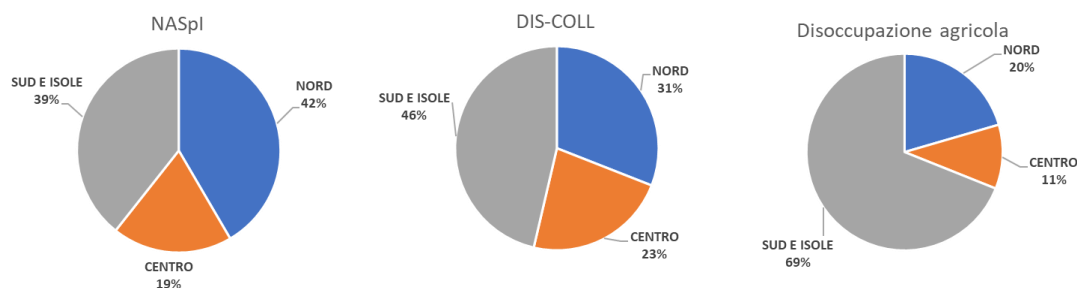


Con riferimento al territorio, nel 2021 la zona in cui troviamo il maggior numero di trattamenti NASpI è il Nord con il 42%, ma nonostante la diversa concentrazione dei lavoratori sul territorio nazionale, nel Sud e nelle Isole si registra comunque una percentuale pari al 39% del totale dei trattamenti. Poco meno della metà dei trattamenti di DIS-COLL è concentrata nel Sud e nelle Isole (46%), mentre per la disoccupazione agricola al Sud si concentra il 69% del totale dei trattamenti.

Prospetto 8 - NUMERO TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE PER TIPO DI PRESTAZIONE E AREA GEOGRAFICA. ANNO 2021

Area geografica	NASpI	DIS-COLL	Disoccupazione agricola
Nord-Ovest	356.668	3.253	32.308
Nord-Est	342.505	1.917	79.436
Centro	321.314	3.794	57.390
Sud	437.556	5.654	255.920
Isole	224.326	2.087	119.738
Totale	1.682.369	16.705	544.792

Figura 3 – Trattamenti di disoccupazione per tipologia di prestazione ed area geografica
Anno 2021



Con riferimento alla distribuzione del numero dei trattamenti di NASpI per classi di durata teorica della prestazione, nel 2021 si può osservare che solo nel 14% dei casi la prestazione ha una durata teorica maggiore o uguale a 21 mesi e che nel 31% dei casi la durata teorica è maggiore o uguale a 12 mesi.

Prospetto 9 - NUMERO DI TRATTAMENTI NASpI PER DURATA TEORICA DEL TRATTAMENTO
ANNO 2021

Classe di durata teorica in mesi	Numero trattamenti
Inferiore a 3 mesi	410.475
da 3 a meno di 6	409.926
da 6 a meno di 9	199.873
da 9 a meno di 12	146.713
da 12 a meno di 15	110.606
da 15 a meno di 18	88.600
da 18 a meno di 21	88.154
da 21 a 24 mesi	228.022
Totale	1.682.369

Sezione altre misure

Beneficiari di indennità di mobilità

Nel quinquennio di osservazione il fenomeno presenta un andamento fortemente decrescente. Ciò è dovuto principalmente al processo di armonizzazione dei trattamenti di disoccupazione previsti dalla legge 92/2012 che ha portato alla definitiva soppressione dell'indennità di mobilità dal 1° gennaio 2017. Il numero complessivo di lavoratori che al 31 dicembre 2021 beneficiano del trattamento di mobilità ammonta a 3.191 unità. Rispetto al 31 dicembre 2020 la variazione a livello nazionale si presenta con un decremento pari a -33,4%, trend riscontrato in tutte le aree territoriali.

Prospetto 10. NUMERO DI BENEFICIARI CHE FRUISCONO DELL'INDENNITA' DI MOBILITA' PER AREA GEOGRAFICA - 31/12/2017 - 31/12/2021

Area geografica	2017	2018	2019	2020	2021	var% 2021/2020
Nord ovest	14.874	1.723	826	327	114	-65,1%
Nord est	10.659	1.682	655	211	71	-66,4%
Centro	12.179	3.999	2.392	1.689	1.148	-32,0%
Sud	17.473	6.176	2.531	1.564	1.156	-26,1%
Isole	6.810	2.768	1.284	1.000	702	-29,8%
Italia	61.995	16.348	7.688	4.791	3.191	-33,4%

Rispetto al genere, la presenza maschile nel 2021 (2.346 beneficiari) è sempre più consistente di quella femminile (845), e con riferimento all'età, circa il 77% dei beneficiari risulta avere più di 49 anni.

Prospetto 11. NUMERO DI BENEFICIARI CHE FRUISCONO DELL'INDENNITA' DI MOBILITA' AL 31/12/2021 PER GENERE E CLASSI DI ETA'

Classi di età	Maschi	Femmine	Totale
Fino a 19 anni	-	-	-
20-24	-	-	-
25-29	-	*	*
30-34	9	3	12
35-39	41	22	63
40-44	132	104	236
45-49	289	147	436
50-54	451	194	645
55-59	841	231	1.072
60anni ed oltre	583	143	726
Italia	2.346	845	3.191

Lavoratori Socialmente Utili (LSU)

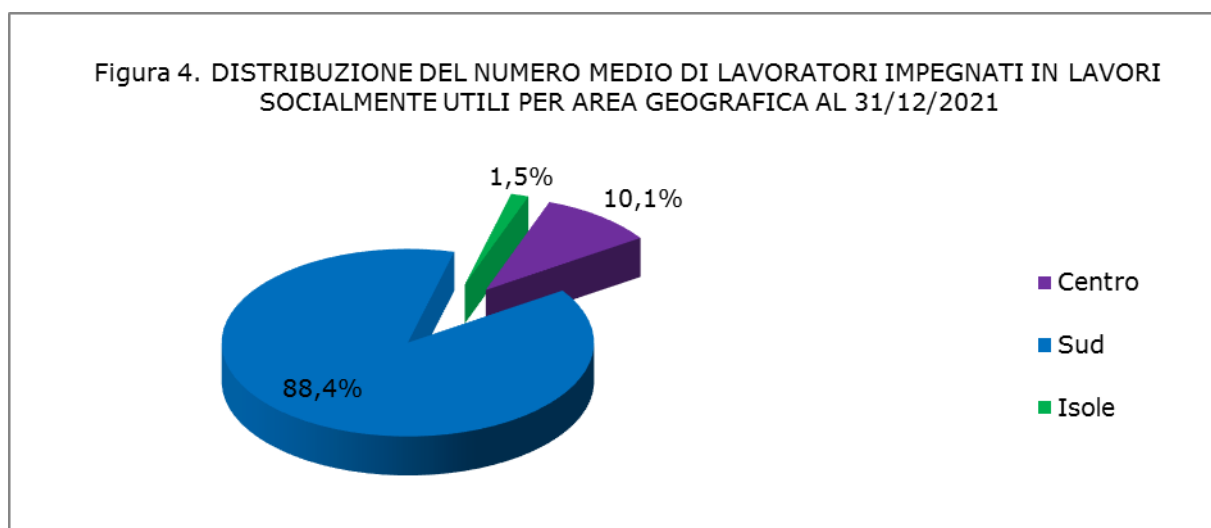
Per i lavoratori impegnati in lavori socialmente utili, il fenomeno si presenta in continua diminuzione in tutto il periodo di osservazione. Al 31 dicembre 2021 il numero medio di percettori del sussidio⁵ ammonta a 1.102 unità con una variazione a livello nazionale di -67% rispetto al 2020.

⁵ Con riferimento ai soli trattamenti erogati dall'Inps, sia a carico del fondo per l'occupazione sia a carico degli enti gestori.

Prospetto 12. NUMERO DI BENEFICIARI IMPEGNATI IN LAVORI SOCIALMENTE UTILI PER AREA GEOGRAFICA AL 31/12/2017 - 31/12/2021

Area geografica	2017	2018	2019	2020	2021	var% 2021/2020
Nord ovest						
Nord est						
Centro	488	378	289	192	111	-42,2%
Sud	4.690	4.306	3.698	3.095	974	-68,5%
Isole	5.029	24	25	18	17	-5,6%
Italia	10.207	4.708	4.012	3.305	1.102	-66,7%

Con riferimento alla ripartizione geografica, il Sud nel 2021 è l'area con maggior presenza di lavoratori socialmente utili (88%). Una bassa percentuale è presente al Centro e ancor meno nelle Isole mentre il fenomeno è completamente assente nel Nord del Paese (Figura 4).



GLOSSARIO

Beneficiario di disoccupazione: individuo che percepisce un trattamento di disoccupazione a seguito di un evento di licenziamento, o ha raggiunto la fine di un contratto a tempo determinato, nell'anno.

Categoria: macro-raggruppamenti delle politiche attive.

Indennità di mobilità: trattamento monetario corrisposto a particolari categorie di lavoratori licenziati collettivamente dalle aziende secondo una specifica procedura.

Indennità di disoccupazione: trattamento monetario corrisposto ai lavoratori assicurati contro la disoccupazione involontaria che abbiano concluso il rapporto di lavoro per motivi non imputabili alla propria volontà. I trattamenti si distinguono in trattamenti di disoccupazione agricola e non agricola.

Tra i trattamenti di disoccupazione non agricola si distingue:

NASpI - Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego: Prestazione economica prevista per gli eventi di disoccupazione involontaria che si verificano dal 1° maggio 2015, a favore dei lavoratori dipendenti che abbiano almeno 13 settimane di assicurazione contro la disoccupazione nei quattro anni precedenti l'inizio del periodo di disoccupazione. Per il diritto alla prestazione sono necessarie almeno trenta giornate di lavoro effettivo nei dodici mesi che precedono l'inizio del periodo di disoccupazione.

DIS-COLL: Indennità di disoccupazione mensile in favore dei collaboratori coordinati e continuativi, anche a progetto, contribuenti alla Gestione separata, che abbiano perduto involontariamente la propria occupazione. Istituita in via sperimentale per l'anno 2015, è stata resa strutturale dalla Legge n.81 del 22 maggio 2017 art.7, attraverso la modifica e l'integrazione dell'art. 15 del D.lgs. n.22 del 2015. L'indennità è riconosciuta ai lavoratori che possano far valere almeno tre mesi di contribuzione nel periodo che va dal 1° gennaio dell'anno civile precedente l'evento di cessazione dal lavoro al predetto evento.

Numero medio: media nel periodo considerato (annuo o semestrale) su base mensile dei beneficiari della politica attiva.

Politica attiva o intervento: rappresenta il tipo di misura applicata per l'incremento e il mantenimento dei livelli occupazionali in cui viene coinvolto il lavoratore. Per questa variabile è stata adottata la classificazione dettata dalla metodologia Eurostat LMP, tenendo conto delle caratteristiche del mercato del lavoro in Italia.

Ripartizione geografica: suddivisione geografica del territorio. Per l'Italia può articolarsi in: Nord-ovest (Piemonte, Valle d'Aosta, Lombardia, Liguria); Nord-est (Trentino-Alto Adige, Veneto, Friuli- Venezia Giulia, Emilia-Romagna); Centro (Toscana, Umbria, Marche, Lazio); Sud (Abruzzo, Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria); Isole (Sicilia, Sardegna). In alternativa possono

essere considerate le seguenti aree: Nord: Piemonte, Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste, Lombardia, Liguria, Trentino-Alto Adige, Veneto, Friuli-Venezia Giulia, Emilia-Romagna; Centro: Toscana, Umbria, Marche, Lazio; Mezzogiorno: Abruzzo, Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia, Sardegna.

Sussidio per Lavori Socialmente Utili e attività socialmente utili: sostegno economico rivolto a soggetti svantaggiati, quali i disoccupati e i giovani che non fruiscono di alcun trattamento previdenziale, in relazione allo svolgimento di attività socialmente utili o di pubblica utilità.