

All'Ufficio Interregionale/Sede Inps- Gestione ex Enpals di _____

**ISTANZA PER IL RILASCIO DEL CERTIFICATO DELLA LEGISLAZIONE
APPLICABILE E DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA (Artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n.
445/2000) relativa a Lavoratore subordinato e autonomo in diversi Stati membri UE.
(art. 13, par. 3, Reg. (CE) n. 883/04; art. 14, Reg. (CE) n. 987/2009; par. 3.8 PD A1)**

Il sottoscritto _____
nato a _____
il _____
(documento di riconoscimento _____ n° _____ rilasciato il _____ da _____)
CF: _____
nella qualità di titolare/legale rappresentante/soggetto delegato ad effettuare adempimenti
informativi dell'impresa _____ con sede legale in
_____ Via _____,
e-mail: _____
fax: _____

datore di lavoro¹

e

Il sottoscritto _____
nato a _____
il _____
(documento di riconoscimento _____ n° _____ rilasciato
il _____ da _____)
residente a _____
Via _____,
CF: _____
Matricola ex Enpals: _____
e-mail: _____
fax: _____

lavoratore

CHIEDONO

il rilascio del Certificato della Legislazione applicabile (PD A1), in applicazione del Regolamento
(CE) n. 883/2004 , artt. 12-16 e del Regolamento (CE) di attuazione n. 987/2009, art.14;

a tal fine, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000, consapevole della responsabilità e delle
sanzioni penali per le dichiarazioni mendaci, la formazione di atti falsi e/o l'uso degli stessi, ai sensi
dell'art. 76 del citato D.P.R.

DICHIARANO CHE

il/la lavoratore/lavoratrice Sig/Sig.ra _____, residente in
Italia

¹ Nel caso di impossibilità di dichiarazione da parte del datore di lavoro, il lavoratore deve esibire il contratto di lavoro debitamente firmato da entrambe le parti.

- 1) esercita abitualmente attività lavorativa subordinata e autonoma in vari Stati membri UE²: _____;
- 2) che l'attività di lavoro subordinato è esercitata in³ _____;

oppure, nel caso in cui eserciti l'attività di lavoro subordinato in due o più Stati membri:

- 2) esercita abitualmente attività di lavoro subordinato (o ad essa assimilata) in due o più Stati membri UE⁴: _____
- 3) esercita una parte sostanziale della propria attività in Italia, Stato membro di residenza.
A tal fine dichiarano che, in base all'orario di lavoro svolto e alla retribuzione percepita, almeno il 25% dell'attività complessivamente svolta ha luogo in Italia.

Oppure

- 3) dipende da più datori di lavoro aventi la propria sede in Stati membri diversi dall'Italia, paese di residenza;

Oppure

- 3) dipende da un datore di lavoro avente la propria sede in uno Stato extracomunitario e non esercita in Italia la parte sostanziale della propria attività.
A tal fine dichiarano che, in base all'orario di lavoro svolto e alla retribuzione percepita, almeno il 25% dell'attività complessivamente svolta non ha luogo in Italia.

Oppure

- 3) non esercita una parte sostanziale della propria attività in Italia e il datore di lavoro ha sede nel Paese membro⁵ _____ .
A tal fine dichiarano che, in base all'orario di lavoro svolto e alla retribuzione percepita, almeno il 25% dell'attività complessivamente svolta non ha luogo in Italia.

| |
|---|
| Nel caso in cui la dichiarazione sia effettuata da persona incaricata dall'istante, dovrà essere esibita apposita delega. |
|---|

Il delegato dichiara, sotto la propria responsabilità, di aver preventivamente acquisito il consenso al trattamento dei dati contenuti nella presente dichiarazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003.

Luogo e data

Timbro e Firma del datore di lavoro

Firma del Lavoratore

² Indicare i Paesi membri in cui si esercita l'attività lavorativa.

³ Indicare il Paese membro nel quale si esercita l'attività di lavoro subordinato.

⁴ Indicare i Paesi membri in cui si esercita l'attività lavorativa.

⁵ Indicare il Paese membro in cui il datore di lavoro ha sede.

Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 D.Lgs. n° 196/2003

L'Inps - Gestione ex Enpals con sede in Roma, in viale Regina Margherita n. 206, in qualità di Titolare del trattamento, La informa che i dati personali da Lei forniti, inclusi i dati sensibili e giudiziari, vengono raccolti in osservanza e nei limiti stabiliti dal D.Lgs. n. 196/2003, dalle leggi e dai regolamenti, garantendo la sicurezza e la riservatezza degli stessi, nonché la loro integrità e disponibilità.

Il trattamento dei dati avviene al fine di svolgere le funzioni istituzionali in materia previdenziale di competenza di questo Ente per effetto di disposizioni normative ed amministrative.

I dati verranno trattati anche con l'utilizzo di strumenti elettronici e/o procedure informatizzate.

Il conferimento dei dati, ad esclusione di quelli espressamente indicati come "facoltativi", è obbligatorio. Il mancato conferimento comporterebbe ritardi o renderebbe impossibile l'espletamento dei procedimenti richiesti e/o l'adempimento di obblighi di legge.

Il trattamento avverrà ad opera di personale dell'Inps - Gestione ex Enpals a ciò incaricato, per le finalità strettamente connesse all'espletamento dei relativi procedimenti.

Inoltre, i dati oggetto del trattamento potranno essere comunicati e/o conosciuti da altri soggetti pubblici o privati, comunitari o extracomunitari, qualora ciò si rendesse necessario ed indispensabile alla definizione del procedimento ovvero al conseguimento delle sue finalità istituzionali.

Altri soggetti potranno operare insieme all'Inps - Gestione ex Enpals, quali contitolari del trattamento dei dati, determinando le finalità e le modalità del trattamento negli atti che ne regolano i rapporti, nonché provvedendo, ciascuno per le attività di propria competenza, all'informativa ex art. 13 D.Lgs. n. 196/2003.

Altri soggetti potranno essere nominati Responsabili del trattamento, con specifico atto di designazione.

La informiamo che potrà esercitare i diritti stabiliti dall'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003 rivolgendosi alla struttura territorialmente competente al procedimento in relazione al quale i dati sono stati conferiti.

Luogo e data

per presa visione
Firma dell'interessato

Nota: Ai sensi dell'art. 21 del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, l'ENPALS è soppresso e le sue funzioni sono trasferite all'INPS. In attesa dell'emanazione dei decreti che disciplinano il trasferimento delle risorse strumentali, umane e finanziarie dall'ENPALS all'INPS, il soppresso ENPALS continua ad espletare le attività connesse ai propri compiti istituzionali