

All'Ufficio Interregionale/Sede Inps – Gestione ex Enpals di \_\_\_\_\_

**ISTANZA PER IL RILASCIO DEL CERTIFICATO DELLA LEGISLAZIONE  
APPLICABILE E DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA (Artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n.  
445/2000) relativa a Lavoratore subordinato che lavora in due o più Stati membri UE.  
(art. 13, par. 1, Reg. (CE) n. 883/04; art. 14, Reg. (CE) n. 987/2009; par. 3.2 PD A1)**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_  
nato a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_  
(documento di riconoscimento \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_ rilasciato il \_\_\_\_\_ da \_\_\_\_\_),  
CF: \_\_\_\_\_  
nella qualità di titolare/legale rappresentante/soggetto delegato ad effettuare adempimenti  
informativi dell'impresa \_\_\_\_\_ con sede legale in  
\_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_,  
e-mail: \_\_\_\_\_  
fax: \_\_\_\_\_  
datore di lavoro<sup>1</sup>

e

Il sottoscritto \_\_\_\_\_  
nato a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_  
(documento di riconoscimento \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_ rilasciato il \_\_\_\_\_ da \_\_\_\_\_),  
residente a \_\_\_\_\_  
Via \_\_\_\_\_  
e-mail: \_\_\_\_\_  
fax: \_\_\_\_\_  
CF: \_\_\_\_\_  
Matricola ex Enpals: \_\_\_\_\_  
lavoratore subordinato

CHIEDONO

il rilascio del Certificato della Legislazione applicabile (PD A1), in applicazione del Regolamento (CE) n. 883/2004, artt. 12-16 e del Regolamento (CE) di attuazione n. 987/2009, art.14;

a tal fine, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000, consapevoli della responsabilità e delle sanzioni penali per le dichiarazioni mendaci, la formazione di atti falsi e/o l'uso degli stessi, ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R.

<sup>1</sup> Nel caso di impossibilità di dichiarazione da parte del datore di lavoro, il lavoratore deve esibire il contratto di lavoro debitamente firmato da entrambe le parti.

DICHIARANO CHE

il/la lavoratore/lavoratrice Sig/Sig.ra \_\_\_\_\_, residente in Italia

- 1) esercita abitualmente attività di lavoro subordinato (o ad essa assimilata) in due o più Stati membri della UE<sup>2</sup>: \_\_\_\_\_
- 2) esercita una parte sostanziale della propria attività in Italia, Stato membro di residenza. A tal fine dichiarano che, in base all'orario di lavoro svolto e alla retribuzione percepita, almeno il 25% dell'attività complessivamente svolta ha luogo in Italia.

Oppure

- 2) dipende da più datori di lavoro aventi la propria sede in Stati membri diversi dall'Italia, paese di residenza;

Oppure

- 2) dipende da un datore di lavoro avente la propria sede in uno Stato extracomunitario e non esercita in Italia la parte sostanziale della propria attività. A tal fine dichiarano che, in base all'orario di lavoro svolto e alla retribuzione percepita, almeno il 25% dell'attività complessivamente svolta non ha luogo in Italia.

Oppure

- 2) non esercita una parte sostanziale della propria attività in Italia e il datore di lavoro ha sede nel Paese membro<sup>3</sup> \_\_\_\_\_. A tal fine dichiarano che, in base all'orario di lavoro svolto e alla retribuzione percepita, almeno il 25% dell'attività complessivamente svolta non ha luogo in Italia.

Nel caso in cui la dichiarazione sia effettuata da persona incaricata dall'istante, dovrà essere esibita apposita delega.

Il delegato dichiara, sotto la propria responsabilità, di aver preventivamente acquisito il consenso al trattamento dei dati contenuti nella presente dichiarazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003.

\_\_\_\_\_  
Luogo e data

\_\_\_\_\_  
Timbro e Firma del datore di lavoro

\_\_\_\_\_  
Firma del Lavoratore

<sup>2</sup> Indicare i Paesi membri in cui si esercita l'attività lavorativa.

<sup>3</sup> Indicare il Paese membro in cui il datore di lavoro ha sede.

## **Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 D.Lgs. n° 196/2003**

L'Inps - Gestione ex Enpals con sede in Roma, in viale Regina Margherita n. 206, in qualità di Titolare del trattamento, La informa che i dati personali da Lei forniti, inclusi i dati sensibili e giudiziari, vengono raccolti in osservanza e nei limiti stabiliti dal D.Lgs. n. 196/2003, dalle leggi e dai regolamenti, garantendo la sicurezza e la riservatezza degli stessi, nonché la loro integrità e disponibilità.

Il trattamento dei dati avviene al fine di svolgere le funzioni istituzionali in materia previdenziale di competenza di questo Ente per effetto di disposizioni normative ed amministrative.

I dati verranno trattati anche con l'utilizzo di strumenti elettronici e/o procedure informatizzate.

Il conferimento dei dati, ad esclusione di quelli espressamente indicati come "facoltativi", è obbligatorio. Il mancato conferimento comporterebbe ritardi o renderebbe impossibile l'espletamento dei procedimenti richiesti e/o l'adempimento di obblighi di legge.

Il trattamento avverrà ad opera di personale dell'Inps - Gestione ex Enpals a ciò incaricato, per le finalità strettamente connesse all'espletamento dei relativi procedimenti.

Inoltre, i dati oggetto del trattamento potranno essere comunicati e/o conosciuti da altri soggetti pubblici o privati, comunitari o extracomunitari, qualora ciò si rendesse necessario ed indispensabile alla definizione del procedimento ovvero al conseguimento delle sue finalità istituzionali.

Altri soggetti potranno operare insieme all'Inps - Gestione ex Enpals, quali contitolari del trattamento dei dati, determinando le finalità e le modalità del trattamento negli atti che ne regolano i rapporti, nonché provvedendo, ciascuno per le attività di propria competenza, all'informativa ex art. 13 D.Lgs. n. 196/2003.

Altri soggetti potranno essere nominati Responsabili del trattamento, con specifico atto di designazione.

La informiamo che potrà esercitare i diritti stabiliti dall'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003 rivolgendosi alla struttura territorialmente competente al procedimento in relazione al quale i dati sono stati conferiti.

Luogo e data

per presa visione  
Firma dell'interessato

---

---

**Nota:** *Ai sensi dell'art. 21 del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, l'ENPALS è soppresso e le sue funzioni sono trasferite all'INPS. In attesa dell'emanazione dei decreti che disciplinano il trasferimento delle risorse strumentali, umane e finanziarie dall'ENPALS all'INPS, il soppresso ENPALS continua ad espletare le attività connesse ai propri compiti istituzionali*