



Ente Nazionale di Previdenza e di Assistenza per i Lavoratori dello Spettacolo

Viale Regina Margherita n. 206 - C.A.P. 00198 – Tel. n. 06854461 – Codice Fiscale n. 02796270581

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE SEDUTA DEL 27 GENNAIO 2006 DELIBERA N. 47

Oggetto: Fabbisogno di personale per il triennio 2005-2007, ai sensi dell'art. 39 commi 1, 2 e 3 – della legge n. 449/1997.

- visto il D.P.R. 29 maggio 2003, relativo alla nomina del Presidente dell'Enpals;
- visto il D.P.C.M. 4 giugno 2004, relativo alla costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Enpals;
- visto il D.P.C.M. 29 luglio 2004, relativo alla costituzione del Consiglio di Vigilanza dell'Enpals;
- visto il D.P.R. 24 novembre 2003, n° 357 relativo a ll'emanazione del "Regolamento concernente norme per l'organizzazione ed il funzionamento dell'Enpals in attuazione dell'art. 43, comma 1 lettera c), della Legge 27 dicembre 2002, n°289;
- viste le norme dell'art. 39 della Legge n° 449/97 che dispongono in capo agli Organi di vertice delle Amministrazioni pubbliche l'obbligo della programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- visto il D.Lgs. n°165/2001 e successive integrazioni che dispone:
 - all'art. 1, comma 1, di realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane mediante gli strumenti formativi ed organizzativi individuati nell'articolo stesso;
 - all'art. 6, comma 1, di organizzare e disciplinare gli uffici previa verifica, tra l'altro, degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali;
 - all'art. 4, comma 1, di individuare - da parte degli organi di governo, nell'esercizio delle funzioni di indirizzo politico amministrativo – le risorse umane da destinare per la realizzazione degli obiettivi dei piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;
 - all'art. 35, comma 4, di programmare il fabbisogno triennale da deliberare ai sensi del citato art. 39 della Legge n° 449/1997, ai fini dell'avvio delle procedure di reclutamento;



Ente Nazionale di Previdenza e di Assistenza per i Lavoratori dello Spettacolo

Viale Regina Margherita n. 206 - C.A.P. 00198 – Tel. n. 06854461 – Codice Fiscale n. 02796270581

- vista la delibera commissariale n. 720 del 21 luglio 2003 con la quale l'ente ha provveduto a definire, oltre all'ordinamento dei servizi, le dotazioni organiche nel numero di 430 unità;
- ricordato che tale numero, ancorché comportasse un aumento rispetto alla precedente delibera dello stesso oggetto di circa il 30%, era stato definito anche per tenere conto delle esigenze di contenimento dei costi complessivi, ma non era ritenuto adeguato alle esigenze di rilancio e sviluppo funzionale ed organizzativo dell'Ente;
- vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n°30 del 20 luglio 2005, con la quale sono state rideterminate, ai sensi del comma 93 dell'articolo unico della legge n. 30 dicembre 2004, n° 311, le dotazioni organiche dell'Ente in numero complessivo di 415 unità;
- tenuto conto che, per sopperire alle esigenze più pressanti che ancora permangono, l'Ente ha dovuto far ricorso a sinergie con altre amministrazioni, come la SIAE; ad acquisire mediante procedure concorsuali personale a tempo determinato; ad utilizzare personale interinale;
- ritenuto di dover procedere, con le modalità indicate dai Ministeri vigilanti e con la maggiore celerità consentita, a saturare l'organico definito con la delibera sopra richiamata;
- ricordato che nel periodo successivo all'approvazione della delibera commissariale 720/2003, l'Ente ha provveduto, come da disposizioni normative e ministeriali ad acquisire 83 persone con la procedura della mobilità, e che, ancor prima della nuova dotazione organica, aveva indetto concorsi pubblici per acquisire personale a tempo determinato, soprattutto con professionalità informatiche e giuridiche;
- ricordato che alla data del 31/12/2004, come evidenziato nei prospetti allegati, risultavano in servizio 354 unità a tempo indeterminato e 38 a tempo determinato;
- visti i commi 247 e seguenti della finanziaria 2006 che consentono, al fine di assicurare carattere di continuità alle attività svolte dal personale a tempo determinato, di richiedere, in deroga alla normativa vigente, la possibilità di svolgere concorsi per titoli ed esami destinati a sostituire il personale a tempo determinato con i vincitori delle procedure concorsuali stesse;



Ente Nazionale di Previdenza e di Assistenza per i Lavoratori dello Spettacolo

Viale Regina Margherita n. 206 - C.A.P. 00198 – Tel. n. 06854461 – Codice Fiscale n. 02796270581

- tenuto conto che l'acquisizione delle ulteriori risorse umane si rende indispensabile per assicurare il miglioramento della qualità e l'ottimizzazione del sistema informatico/telematico, l'incremento della attività ispettiva, e le altre attività che sono necessarie per assicurare un servizio adeguato alle crescenti esigenze dell'utenza;
- tenuto conto:
 - a) che l'Enpals dispone di risorse sufficienti a sostenere i maggiori costi che scaturiscono dalle operazioni di completamento delle dotazioni organiche;
 - b) che, comunque, la sostituzione con personale a tempo indeterminato di quello attualmente in servizio a tempo determinato non comporterebbe costi aggiuntivi;
- rinviando alle tabelle allegate e costituenti parte integrante della presente deliberazione, la distribuzione tra le varie aree delle risorse di cui l'Ente necessita;
- preso atto che sulla materia è stata data, ai sensi dell'articolo 6, comma 2, lettera A) del CCNL del 16 febbraio 1999 la preventiva informazione alle organizzazioni sindacali;
- su proposta del Direttore Generale

DELIBERA

- 1) Il fabbisogno di personale dell'Ente è determinato in n° 415 unità, distribuite nelle qualifiche e nelle posizioni ordinamentali come dagli allegati 1, 2 e 3, che costituiscono parte integrante della presente deliberazione.
- 2) La predetta quantificazione deriva dalla completa attuazione del piano generale di acquisizione delle risorse, pari a 61 unità nel triennio 2005 –2007.
- 3) La presente deliberazione sarà portata a conoscenza del Dipartimento della Funzione Pubblica ai fini e per gli effetti della procedura prevista dall'art. 39, 3° comma, della Legge n° 449/1997.

La presente delibera sarà pubblicata ai sensi dell'articolo 34, della Legge 20 marzo 1975, n°70.

E.N.P.A.L.S.

Allegato 1

DISTRIBUZIONE PER QUALIFICHE. AREE E PROFILI ORDINAMENTALI

ORGANICO		NUOVO Organico Ridotto al 31/08/2005		Consistenza al 31/12/2003	Consistenza al 31/12/2004	Consistenza al 31/12/2005	Consistenza al 31/12/2006	Consistenza al 31/12/2007	Consistenza al 31/12/2008		
Dirigenti II Liv	15	Dirigenti II Liv	13	7	12	11	10	13	13		
Consulenti Prof.li II liv	4	Consulenti Prof.li II liv	4	1	2	3	4	4	4		
Consulenti Prof.li I liv	4	Consulenti Prof.li I liv	4	4	4	4	4	4	4		
Consulenti Prof.li	6	Consulenti Prof.li	2	0	2	1	2	2	2		
Medico legale t. p.	1	Medico legale t. p.	1	1	1	1	1	1	1		
Profili economici		Profili economici									
C	C4	68	C	C4	81						
	C3	130		C3	105	32	31	78	81	81	81
	C1	114		C1	77	79	79	104	105	105	105
B	B2	26	B	B2	57						
	B1	58		B1	70	17	24	56	57	57	57
A	A2	4	A	A2	0						
	A1	0		A1	1	4	7	9	-	-	-
TOTALE		430	TOTALE		415	301	354	353	373	415	415

E.N.P.A.L.S.

Allegato 2

ENPALS FABBISOGNO TRIENNALE DI PERSONALE ANNI 2005/2007

	n° pers.	carenze	%
Organico ante applicazione art. 1, comma 93, finanziaria 2005	430		
Organico approvato ai sensi dell'art. 1, comma 93, finanziaria 2005 (€)	415		
Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2003	301	129	30,00
Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2004	354	76	17,67
Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2005	353	62	14,94
Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2006	373	42	10,12
Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2007	415	0	0,00
ANNO 2004			
Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2003	301		
Cessazioni	-11		
Assunzioni in deroga personale Dirigente	7		
Assunzioni per mobilità	57		
Totale	354		
ANNO 2005			
Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2004	354		
Cessazioni	-8		
Assunzioni per mobilità	7		
Totale	353		
ANNO 2006			
Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2005	353		
Cessazioni	-5		
Assunzioni per mobilità	25		
Totale	373		
ANNO 2007			
Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2006	373		
Cessazioni	-10		
Assunzioni in deroga personale a t.d.	38		
Assunzioni per mobilità	14		
Totale	415		
ANNO 2008			
Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2007	415		
Cessazioni	-1		
Assunzioni per mobilità	1		
Totale	415		

DISTRIBUZIONE DEL FABBISOGNO ORGANICO

Anno 2004		ORGANICO Profili economici	in Servizio 01/01/04	Cessati	Assunti	Mobilità	in Servizio 31/12/04
Dirigenti Prof.li		15	7	2	7		12
		15	6			3	9
C	C4	68	32	2		1	31
	C3	130	79	2		2	79
	C1	114	98	4		18	112
B	B2	26	17			7	24
	B1	58	57	1		23	79
A	A2	4	4			3	7
	A1	0	1				1
TOTALE		430	301	11	7	57	354

Anno 2005		ORGANICO DAL 31/08/2005	in Servizio 01/01/05	Cessati	Assunti	Mobilità	Conc Int.	in Servizio 31/12/05
Dirigenti Prof.li		13	12	1				11
		11	9					9
C	C4	81	31				47	78
	C3	105	79	2		1	26	104
	C1	77	112	1		3	-58	56
B	B2	57	24	1		1	32	56
	B1	70	79	3			-47	29
A	A2	0	7			2		9
	A1	1	1					1
TOTALE		415	354	8	0	7	0	353

Anno 2006		ORGANICO Profili economici	in Servizio 01/01/06	Cessati	Assunti	Mobilità	Conc Int.	in Servizio 31/12/06
Dirigenti Prof.li		13	11	1				10
		11	9			2		11
C	C4	81	78	2		3	2	81
	C3	105	104	1		2		105
	C1	77	56	1		9	-2	62
B	B2	57	56			1		57
	B1	70	29			8	9	46
A	A2	0	9				-9	0
	A1	1	1					1
TOTALE		415	353	5	0	25	0	373

Anno 2007		ORGANICO Profili economici	in Servizio 01/01/07	Cessati	Assunti	Mobilità	Conc Int.	in Servizio 31/12/07
Dirigenti Prof.li		13	10			3		13
		11	11					11
C	C4	81	81	4		4		81
	C3	105	105	5		5		105
	C1	77	62		15			77
B	B2	57	57					57
	B1	70	46	1	23	2		70
A	A2	0	0					0
	A1	1	1					1
TOTALE		415	373	10	38	14	0	415

TRIENNALIZZAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE