



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

SEDUTA DEL 18 APRILE 2007

DELIBERA N. 78

Oggetto: Fabbisogno di personale per il triennio 2007-2009, ai sensi dell'art. 39, commi 1, 2 e 3 – della Legge n. 449/1997.

- visto il D.P.R. 29 maggio 2003, relativo alla nomina del Presidente dell'Enpals;
- visto il D.P.C.M. 4 giugno 2004, relativo alla costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Enpals;
- visto il D.P.C.M. 29 luglio 2004, relativo alla costituzione del Consiglio di Vigilanza dell'Enpals;
- visto il D.P.R. 24 novembre 2003, n. 357 relativo all'emanazione del "Regolamento concernente norme per l'organizzazione ed il funzionamento dell'Enpals in attuazione dell'art. 43, comma 1, lettera c), della Legge 27 dicembre 2002, n. 289";
- viste le norme dell'art. 39 della Legge n. 449/97 che dispongono in capo agli Organi di vertice delle Amministrazioni pubbliche l'obbligo della programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- visto il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni che dispone:
 - all'art. 1, comma 1, di realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane mediante gli strumenti formativi ed organizzativi individuati nell'articolo stesso;
 - all'art. 6, comma 1, di organizzare e disciplinare gli uffici previa verifica, tra l'altro, degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali;
 - all'art. 4, comma 1, di individuare, da parte degli organi di governo nell'esercizio delle funzioni di indirizzo politico amministrativo – le risorse umane, tra le altre, da destinare per la realizzazione degli obiettivi, dei piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;
 - all'art. 35, comma 4, di programmare il fabbisogno triennale da deliberare ai sensi del citato art. 39 della Legge n. 449/1997 e successive modificazioni ed integrazioni, ai fini dell'avvio delle procedure di reclutamento;
- vista la delibera commissariale n. 720 del 21 luglio 2003, con la quale l'Ente ha provveduto a definire, oltre all'ordinamento dei servizi, le dotazioni organiche nel numero di 430 unità;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 30 del 20 luglio 2005, con la quale sono state rideterminate, ai sensi del comma 93 dell'articolo unico della Legge 30 dicembre 2004, n. 311, le dotazioni organiche dell'Ente in numero complessivo di 415 unità;
- tenuto conto che negli ultimi anni, per sopperire alle esigenze più pressanti, l'Ente ha dovuto far ricorso a:
 - sinergie con altre amministrazioni, come la SIAE;
 - acquisire mediante procedure concorsuali personale a tempo determinato;
 - utilizzare personale interinale;
 - provvedere, come da disposizioni normative e da indicazioni ministeriali, ad acquisire unità

ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA E DI ASSISTENZA PER I LAVORATORI DELLO SPETTACOLO

lavorative attraverso l'istituto della mobilità;

- considerato che alla data del 31 dicembre 2006, come evidenziato nei prospetti allegati, la consistenza del personale in servizio è quantificata in n. 361 unità a tempo indeterminato e n. 38 unità a tempo determinato;
- visti i commi 519 e seguenti della Legge Finanziaria per l'anno 2007, che consentono alle Pubbliche Amministrazioni, al fine di assicurare carattere di continuità alle attività svolte dal personale a tempo determinato, di stabilizzare il rapporto di lavoro di suddetto personale;
- visto il comma 529 della Legge n. 296/2006, che prevede l'assunzione di personale a tempo determinato riservando una quota pari al 60% del totale dei posti ai soggetti con i quali sono stati stipulati contratti di collaborazione continuata e continuativa;
- vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 77 del 21 febbraio 2007, con la quale è stata rimodulata la dotazione organica dell'Ente con invarianza di costi e di numero di unità di personale;
- tenuto conto che l'acquisizione di ulteriori risorse umane si rende indispensabile per assicurare il mantenimento delle situazioni di correttezza ed efficacia raggiunte; per migliorare la qualità e l'ottimizzazione del sistema informatico/telematico, adeguato alle crescenti esigenze dell'utenza; per incrementare l'attività ispettiva dell'Ente;
- visto che l'Enpals dispone di risorse sufficienti a sostenere i maggiori costi che scaturiscono dalle operazioni di completamento della dotazione organica;
- visto che l'immissione del personale a tempo determinato nei ruoli dell'Ente, con contratto a tempo indeterminato, non comporta costi aggiuntivi per il bilancio dell'Enpals;
- valutato conseguentemente il fabbisogno complessivo di personale per il quale si rinvia alle tabelle allegate (allegati n. 1, 2 e 3) e costituenti parte integrante della presente delibera, la distribuzione tra le varie aree delle risorse di cui l'Ente necessita;
- su proposta del Direttore Generale;
- all'unanimità

DELIBERA

- 1) Il fabbisogno di personale dell'Ente è determinato in n. 415 unità, distribuite nelle qualifiche e nelle posizioni ordinamentali come dagli allegati 1, 2 e 3, che costituiscono parte integrante della presente deliberazione.
- 2) La predetta quantificazione deriva dalla completa attuazione del piano generale di acquisizione delle risorse, pari a 61 unità nel triennio 2007 –2009.

ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA E DI ASSISTENZA PER I LAVORATORI DELLO SPETTACOLO

- 3) La presente deliberazione sarà portata a conoscenza del Dipartimento della Funzione Pubblica ai fini e per gli effetti della procedura prevista dall'art. 39, comma 3, della Legge n. 449/1997 e successive modificazioni ed integrazioni.

La presente delibera sarà pubblicata ai sensi dell'articolo 34 della Legge 20 marzo 1975, n. 70.

ALLEGATO 1

E.N.P.A.L.S.

DISTRIBUZIONE PER QUALIFICHE, AREE E PROFILI ORDINAMENTALI

Organico Ridotto al 31/08/2005		NUOVO Organico delibera n°77 del 21/02/07		Consistenza al 31/12/2006	Consistenza al 31/12/2007	Consistenza al 31/12/2008	Consistenza al 31/12/2009
Dirigenti II Liv	13	Dirigenti II Liv	13	9	9	10	13
Consulenti Prof.li II liv	4	Consulenti Prof.li II liv	4	4	4	4	4
Consulenti Prof.li I liv	4	Consulenti Prof.li I liv	4	4	4	4	4
Consulenti Prof.li	2	Consulenti Prof.li	2	2	2	2	2
Medico legale t. p.	1	Medico legale t. p.	1	1	1	1	1
Profili economici		Profili economici					
C	C4	81	C	C4	80	77	79
	C3	105		C3	102	101	100
	C1	77		C1	80	59	74
B	B2	57	B	B2	67	57	67
	B1	70		B1	61	46	59
A	A2	0	A	A2	0	0	-
	A1	1		A1	1	1	1
TOTALE	415	TOTALE	415	361	400	412	415

ALLEGATO 2

ENPALS FABBISOGNO TRIENNALE DI PERSONALE ANNI 2007/2009

	n° pers.	carenze	%
Organico ante applicazione art. 1, comma 93, finanziaria 2005	430		
Organico approvato ai sensi dell'art. 1, comma 93, finanziaria 2005 (31/08/2005)	415		
Organico approvato con delibera n°77 del 21 Febbr aio 2007	415		
Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2003	301	129	30,00
Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2004	354	76	17,67
Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2005	353	62	14,94
Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2006	361	54	13,01
Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2007	400	15	3,61
Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2008	412	3	0,72
Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2009	415	0	0,00

ANNO 2004

Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2003	301
Cessazioni	-11
Assunzioni in deroga personale Dirigente	7
Assunzioni per mobilità	57
Totale	354

ANNO 2005

Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2004	354
Cessazioni	-8
Assunzioni per mobilità	7
Totale	353

ANNO 2006

Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2005	353
Cessazioni	-22
Assunzioni per mobilità	30
Totale	361

ANNO 2007

Personale di ruolo in Servizio al	361
-----------------------------------	-----

ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA E DI ASSISTENZA PER I LAVORATORI DELLO SPETTACOLO

31/12/2006	
Cessazioni	-4
Assunzioni personale a t.d.	35
Assunzioni per mobilità	8
Totale	400

ANNO 2008

Personale di ruolo in Servizio al	
31/12/2007	400
Cessazioni	-3
Assunzioni personale a t.d.	3
Assunzioni in	
deroga	4
Assunzioni per mobilità	8
Totale	412

ANNO 2009

Personale di ruolo in Servizio al	
31/12/2008	412
Cessazioni	-6
Assunzioni per mobilità	9
Totale	415

ALLEGATO 3

DISTRIBUZIONE DEL FABBISOGNO ORGANICO

Anno 2006		ORGANICO Profili economici		in Servizio	Cessati	Assunti	Mobilità	Conc Int.	in Servizio
				01/01/2006					31/12/2006
Dirigenti Prof.li		13		11	2				9
		11		9			2		11
C	C4	81		78	11		2	8	77
	C3	105		104	3		3	-3	101
	C1	77		56	5		13	-5	59
B	B2	57		56			1		57
	B1	70		29	1		9	9	46
A	A2	0		9				-9	0
	A1	1		1					1
TOTALE		415		353	22	0	30	0	361

TRIENNALIZZAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

Anno 2007		ORGANICO delibera 77 del 21/02/07		in Servizio	Cessati	Assunti	Assunti	Mobilità	Conc Int.	in Servizio
				01/01/2007		Tempo DET	in deroga			31/12/2007
Dirigenti Prof.li		13		9						9
		11		11						11
C	C4	80		77				2		79
	C3	102		101	4			3		100
	C1	80		59		13		2		74
B	B2	67		57		10				67
	B1	61		46		12		1		59
A	A2	0		0						0
	A1	1		1						1
TOTALE		415		361	4	35	0	8	0	400

Anno 2008

ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA E DI ASSISTENZA PER I LAVORATORI DELLO SPETTACOLO

	ORGANICO		in Servizio	Cessati	Assunti	Assunti	Mobilit	Conc	in Servizio
	Profili economici		01/01/2008		Tempo DET	in deroga	à	Int.	31/12/2008
Dirigenti Prof.li		13	9	2		1	2		10
		11	11	1		1			11
C	C4	80	79				1		80
	C3	102	100				2		102
	C1	80	74		2	2	2		80
B	B2	67	67						67
	B1	61	59		1		1		61
A	A2	0	0						0
	A1	1	1						1
TOTALE		415	400	3	3	4	8	0	412

Anno 2009									
	ORGANICO		in Servizio	Cessati	Assunti	Assunti	Mobilit	Conc	in Servizio
	Profili economici		01/01/2009		Tempo DET	in deroga	à	Int.	31/12/2009
Dirigenti Prof.li		13	10				3		13
		11	11						11
C	C4	80	80	3			3		80
	C3	102	102	3			3		102
	C1	80	80						80
B	B2	67	67						67
	B1	61	61						61
A	A2	0	0						0
	A1	1	1						1
TOTALE		415	412	6	0	0	9	0	415