



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

SEDUTA DEL 20 SETTEMBRE 2007

DELIBERA N. 88

Oggetto: Rideterminazione triennializzazione fabbisogno

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 77 del 21 febbraio 2007, con la quale è stata rimodulata la dotazione organica dell'Ente con invarianza di costi e di numero di unità di personale;
- vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 78 del 18 Aprile 2007, con la quale è stata definita la triennializzazione del fabbisogno sulla base delle esigenze definite con delibera di cui al precedente alinea, con l'obiettivo di creare i presupposti sia per dare applicazione a quanto previsto dai commi 519 e seguenti della Legge Finanziaria 2007 in ordine alla stabilizzazione del personale a tempo determinato sia per sopperire ad alcune esigenze di personale di livello dirigenziale;
- visto il DPCM pubblicato sulla G.U. n° 123 del 29 maggio 2007, con il quale l'Ente è autorizzato a procedere alla stabilizzazione nelle qualifiche attualmente ricoperte, di n° 38 unità di personale;
- vista la Circolare n. 10 del 20 luglio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – con la quale, in applicazione dell'art. 1, comma 95, della Legge n. 311/2004, sono state emanate le direttive per la ripartizione del Fondo relativo alle assunzioni ed alla stabilizzazione del personale nelle amministrazioni pubbliche per l'anno 2007, da concludersi entro il 30 settembre 2007;
- preso atto che:
 - a) per quanto riguarda la Dirigenza, oltre alle due cessazioni già previste per limiti di età, sono state presentate istanze di dimissioni da I servizio di altri due Dirigenti con effetti nel corso del 2008;
 - b) l'aumento delle attività di tipo statistico-attuariale rende urgente l'acquisizione di una ulteriore risorsa in tale settore, al fine di assicurare le elaborazioni tecniche che si rendono necessarie in conseguenza delle continue evoluzioni della materia previdenziale;
 - c) si è manifestata l'urgenza di disporre di almeno due unità di personale dotate di conoscenze linguistiche, per fronteggiare le esigenze dell'Ente nei rapporti internazionali e di bilinguismo per le provincie autonome;
- ritenuto, pertanto, di dover procedere ad acquisire tali risorse già nell'anno in corso, richiedendo l'autorizzazione, in deroga al blocco previsto dalla normativa vigente, all'assunzione secondo le modalità previste dalla legge;
- visto che le richieste di assunzione in deroga rientrano nei vincoli definiti dalla pianta organica dell'Ente approvata dagli organi vigilanti e nei relativi costi;

- individuato, pertanto, il fabbisogno complessivo di personale secondo le quantificazioni indicate nelle tabelle allegate (1, 2 e 3) che costituiscono parte integrante della presente delibera e che aggiornano quelle allegate alla sopraccitata delibera n. 78 de 18 aprile 2007;
- su proposta del Direttore Generale

DELIBERA

1. Di approvare il piano di acquisizione delle risorse nel triennio 2007 –2009, come risulta dagli allegati alla presente delibera, della quale costituiscono parte integrante e sostanziale.
2. La presente delibera, che modifica la delibera n. 78 del 18 aprile 2007, sarà portata a conoscenza del Dipartimento della Funzione Pubblica ai fini e per gli effetti della procedura prevista dall'art. 39, 3° comma, della Legge n° 449/1997 e successive modificazioni ed integrazioni

La presente delibera sarà pubblicata ai sensi dell'articolo 34, della Legge 20 marzo 1975, n° 70.

DISTRIBUZIONE PER QUALIFICHE. AREE E PROFILI ORDINAMENTALI

Organico Ridotto al 31/08/2005	
Dirigenti II Liv	13
Consulenti Prof.li II liv	4
Consulenti Prof.li I liv	4
Consulenti Prof.li	2
Medico legale t. p.	1
Profili economici	
C	C4 81
	C3 105
	C1 77
B	B2 57
	B1 70
A	A2 0
	A1 1
TOTALE	415

NUOVO Organico delibera n°77 del 21/02/07	
Dirigenti II Liv	13
Consulenti Prof.li II liv	4
Consulenti Prof.li I liv	4
Consulenti Prof.li	2
Medico legale t. p.	1
Profili economici	
C	C4 80
	C3 102
	C1 80
B	B2 67
	B1 61
A	A2 0
	A1 1
TOTALE	415

Consistenza al 31/12/2006	Consistenza al 31/12/2007	Consistenza al 31/12/2008	Consistenza al 31/12/2009
9	11	11	13
4	4	4	4
4	4	4	4
2	2	2	2
1	1	1	1
77	80	80	80
101	100	102	102
59	78	80	80
57	67	67	67
46	60	61	61
0	0	0	0
1	1	1	1
361	408	413	415

ENPALS FABBISOGNO TRIENNALE DI PERSONALE ANNI 2007/2009

	n° pers.	carenze	%
Organico ante applicazione art. 1, comma 93, finanziaria 2005	430		
Organico approvato ai sensi dell'art. 1, comma 93, finanziaria 2005 (31/08/2005)	415		
Organico approvato con delibera n°77 del 21 Febbraio 2007	415		
Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2003	301	129	30,00
Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2004	354	76	17,67
Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2005	353	62	14,94
Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2006	361	54	13,01
Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2007	408	7	1,69
Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2008	413	2	0,48
Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2009	415	0	0,00

**ANNO
2004**

Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2003	301
Cessazioni	-11
Assunzioni in deroga personale Dirigente	7
Assunzioni per mobilità	57
Totale	354

**ANNO
2005**

Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2004	354
Cessazioni	-8
Assunzioni per mobilità	7
Totale	353

**ANNO
2006**

Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2005	353
Cessazioni	-22
Assunzioni per mobilità	30
Totale	361

**ANNO
2007**

Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2006	361
Cessazioni	-11
Stabilizzazione personale a t.d.	35
Assunzioni in deroga	5
Assunzioni per mobilità	18
Totale	408

**ANNO
2008**

Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2007	408
--	------------

Servizio al 31/12/2007	
Cessazioni	-8
Stabilizzazione personale a t.d.	3
Assunzioni	0
Assunzioni per mobilità	10
Totale	413
ANNO 2009	
Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2008	413
Cessazioni	-6
Assunzioni per mobilità	8
Totale	415

ALLEGATO 3

DISTRIBUZIONE DEL FABBISOGNO ORGANICO

Anno 2006		ORGANICO Profili economici	in Servizio 01/01/2006	Cessati	Assunti	Mobilità	Conc Int.	in Servizio 31/12/2006
Dirigenti		13	11	2				9
	Prof.li	11	9			2		11
C	C4	81	78	11		2	8	77
	C3	105	104	3		3	-3	101
	C1	77	56	5		13	-5	59
B	B2	57	56			1		57
	B1	70	29	1		9	9	46
A	A2	0	9				-9	0
	A1	1	1					1
TOTALE		415	353	22	0	30	0	361

Anno 2007		ORGANICO delibera 77 del 21/02/07	in Servizio 01/01/2007	Cessati	Stabilizzazione Tempo DET	Assunti in deroga	Mobilità	Conc Int.	in Servizio 31/12/2007
Dirigenti		13	9			2			11
	Prof.li	11	11	1		1			11
C	C4	80	77	1			4		80
	C3	102	101	8			7		100
	C1	80	59		13	2	4		78
B	B2	67	57		10				67
	B1	61	46	1	12		3		60
A	A2	0	0						0
	A1	1	1						1
TOTALE		415	361	11	35	5	18	0	408

Anno 2008		ORGANICO Profili economici	in Servizio 01/01/2008	Cessati	Stabilizzazione Tempo DET	Assunti	Mobilità	Conc Int.	in Servizio 31/12/2008
Dirigenti		13	11	4			4		11
	Prof.li	11	11						11
C	C4	80	80	4			4		80
	C3	102	100				2		102
	C1	80	78		2				80
B	B2	67	67						67
	B1	61	60		1				61
A	A2	0	0						0
	A1	1	1						1
TOTALE		415	408	8	3	0	10	0	413

Anno 2009		ORGANICO Profili economici	in Servizio 01/01/2009	Cessati	Stabilizzazione Tempo DET	Assunti	Mobilità	Conc Int.	in Servizio 31/12/2009
Dirigenti		13	11				2		13
	Prof.li	11	11						11
C	C4	80	80	3			3		80
	C3	102	102	3			3		102
	C1	80	80						80
B	B2	67	67						67
	B1	61	61						61
A	A2	0	0						0
	A1	1	1						1
TOTALE		415	413	6	0	0	8	0	415

TRIENNALIZZAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE