



**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**SEDUTA DEL 17 GIUGNO 2008**

**DELIBERA N. 106**

Oggetto: Rideterminazione triennializzazione fabbisogno di personale

**Il Consiglio di Amministrazione,**

- visto il D.P.R. 31 luglio 2007, relativo alla nomina del Presidente dell'ENPALS;
- visto il D.P.R. 24 novembre 2003 n° 357, recante il "Regolamento concernente norme per l'organizzazione ed il funzionamento dell'Enpals, in attuazione dell'art.43, comma 1, lettera c) della legge finanziaria 27 dicembre 2002 n°289;
- visto il D.P.C.M 4 giugno 2004, relativo alla costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Enpals;
- viste le norme contenute nell'art. 39 della Legge n° 449/97, che dispongono in capo agli Organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche l'obbligo della programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n°165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- tenuto conto che l'intervenuto CCNL relativo al personale non dirigente del comparto Enti Pubblici non Economici, per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 1 ottobre 2007, ha previsto un nuovo sistema di classificazione del personale, articolato nelle aree A, B e C, corrispondenti a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità, secondo quanto previsto dall'allegato A) del CCNL medesimo;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n° 99 del 2 aprile 2008, con la quale, è stata rimodulata la dotazione organica dell'Ente con invarianza di costi, nel rispetto dei limiti imposti dall'articolo unico, commi da 440 a 442, della Legge Finanziaria 2007;
- vista la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica - del 21 aprile 2008, e vista la nota n° 0059883 del 19 maggio 2008, del Ministero dell'Economia e delle Finanze, che approvano la suddetta delibera;

## **ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA E DI ASSISTENZA PER I LAVORATORI DELLO SPETTACOLO**

- preso atto che:
  1. occorre procedere alla stabilizzazione di una unità di personale nell'Area A ai sensi della Legge Finanziaria 2007, comma 526;
  2. l'aumento dell'attività di tipo statistico attuariale rende urgente l'acquisizione di una ulteriore risorsa in tale settore, al fine di assicurare le elaborazioni tecniche necessarie in conseguenza delle continue evoluzioni della materia previdenziale;
  3. si è manifestata l'urgenza di disporre di personale dotato di conoscenze linguistiche, per fronteggiare le esigenze dell'Ente nei rapporti internazionali e di bilinguismo per le provincie autonome;
- visto il DPCM del 11 marzo 2008, con il quale l'Ente è autorizzato a bandire procedure di reclutamento di personale a tempo indeterminato per due unità di personale nell'Area C e per una unità statistico attuariale;
- ritenuto, pertanto, di dover procedere ad acquisire tali risorse già nell'anno in corso, richiedendo l'autorizzazione all'assunzione secondo le modalità previste dalla vigente normativa;
- visto che le richieste di assunzione rientrano nei vincoli di spesa definiti dalla pianta organica dell'Ente approvata dagli organi vigilanti e nei relativi costi;
- individuato, pertanto, il fabbisogno triennale complessivo di personale secondo le quantificazioni indicate nelle tabelle allegate (1, 2 e 3) che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente delibera;
- su proposta del Direttore Generale

### **DELIBERA**

1. Di approvare il piano di acquisizione delle risorse nel triennio 2008 -2010, come risulta dagli allegati alla presente delibera, della quale costituiscono parte integrante e sostanziale.
2. La presente delibera sarà portata a conoscenza del Dipartimento della Funzione Pubblica ai fini e per gli effetti della procedura prevista dall'art. 39, 3° comma, della Legge n° 449/1997 e successive modificazioni ed integrazioni

La presente delibera sarà pubblicata ai sensi dell'articolo 34, della Legge 20 marzo 1975, n° 70.

Organico Precedente	
Dirigenti II Liv	13
Consulenti Prof.li II liv	4
Consulenti Prof.li I liv	4
Consulenti Prof.li	2
Medico legale t. p.	1
<b>C</b>	262
<b>B</b>	128
<b>A</b>	1
<b>TOTALE</b>	<b>415</b>

NUOVO Organico	
Dirigenti II Liv	13
Consulenti Prof.li II liv	4
Consulenti Prof.li I liv	5
Consulenti Prof.li	1
Medico legale t. p.	1
<b>C</b>	257
<b>B</b>	133
<b>A</b>	2
<b>TOTALE</b>	<b>416</b>

Consistenza al 31/12/2007	Consistenza al 31/12/2008	Consistenza al 31/12/2009	Consistenza al 31/12/2010
12	9	10	7
4	3	4	4
3	6	5	5
2	1	1	1
1	1	1	1
247	251	254	257
124	131	133	133
1	2	2	2
394	404	410	410

**ENPALS FABBISOGNO TRIENNALE DI PERSONALE ANNI 2008/2010**

	n° pers.	carenze	%
Organico ante applicazione art. 1, comma 93, finanziaria 2005	430		
Organico approvato ai sensi dell'art. 1, comma 93, finanziaria 2005 (31/08/2005)	415		
Organico approvato con delibera n° 77 del 21 Febbraio 2007	415		
Nuovo organico	416		
Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2003	301	129	30,00
Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2004	354	76	17,67
Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2005	353	62	14,94
Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2006	362	53	12,77
Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2007	394	21	5,06
Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2008	403	13	3,13
Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2009	406	10	2,41
Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2010	405	11	2,65

**ANNO 2004**

Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2003	301
Cessazioni	-11
Assunzioni in deroga personale Dirigente	7
Assunzioni per mobilità	57
<b>Totale</b>	<b>354</b>

**ANNO 2005**

Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2004	354
Cessazioni	-8
Assunzioni per mobilità	7
<b>Totale</b>	<b>353</b>

**ANNO 2006**

Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2005	353
Cessazioni	-22
Assunzioni per mobilità	31
<b>Totale</b>	<b>362</b>

**ANNO 2007**

Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2006	362
Cessazioni	-10
Assunzione a t. ind. ex personale a t. det. Autorizzazione DPCM 21/02/2007 (stabilizzazione 2007)	35
Assunzione a t. ind. ex personale a t. det. Autorizzazione DPCM 21/02/2007 (stabilizzazione 2008)	3
Assunzioni D.P.R. 29/11/2007 (ex comma 513)	2
Assunzioni per mobilità	2
<b>Totale</b>	<b>394</b>

**ANNO 2008**

Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2007	394
Cessazioni	-16
Assunzioni ex comma 523 (20% cessati 2007)	1
Assunzioni ex comma 526 (40% cessati 2007)	1
Assunzioni ex comma 527	1
Assunzioni per mobilità	23
<b>Totale</b>	<b>404</b>

**ANNO 2009**

Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2008	404
Cessazioni	-12
Scuola Superiore Pubblica Amministrazione (Dirigenza)	2
Assunzioni ex comma 523 (20% cessati 2008)	3
Assunzioni per mobilità	13
<b>Totale</b>	<b>410</b>

**ANNO 2010**

Personale di ruolo in Servizio al 31/12/2009	410
Cessazioni	-10
Assunzioni ex comma 523 (20% cessati 2009)	2
Assunzioni per mobilità	8
<b>Totale</b>	<b>410</b>

## DISTRIBUZIONE DEL FABBISOGNO ORGANICO

Anno 2007

	ORGANICO Precedente	in Servizio 01/01/2007	Cessati	D.P.R. 29/11/2007 Assunzione (ex comma 513)	Mobilità	D.P.C.M. 21/02/2007 Stabilizzazione 2007 (ex comma 521)	D.P.C.M. 21/02/2007 Stabilizzazione 2008 (ex comma 521)	in Servizio 31/12/2007
Dirigenti	13	10		2				12
Prof.li	11	11	1					10
<b>C</b>	C4	80	77	1				76
	C3	102	101	6				95
	C1	80	59			2	13	76
<b>B</b>	B2	67	57	1		10		66
	B1	61	46	1		12	1	58
<b>A</b>	A2	0	0					0
	A1	1	1					1
<b>TOTALE</b>	<b>415</b>	<b>362</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>35</b>	<b>3</b>	<b>394</b>

Anno 2008

	ORGANICO Attuale	in Servizio 01/01/2008	Cessati	Assunzioni (ex comma 523) 20% cessazioni	Mobilità	Assunzioni (ex comma 527) fondino 2008	da Stabilizzare (ex comma 526) 40% cessazioni	in Servizio 31/12/2008
Dirigenti	13	12	3					9
Prof.li	11	10	1		1	1		11
<b>C</b>	257	247	12	1	15			251
<b>B</b>	133	124			7			131
<b>A</b>	2	1					1	2
<b>TOTALE</b>	<b>416</b>	<b>394</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>404</b>

4  
0  
6  
2  
0  
12

Anno 2009

	ORGANICO Attuale	in Servizio 01/01/2009	Cessati	Assunzioni (ex comma 523) 20% cessazioni	Mobilità	Scuola Superiore Pubblica Amministrazione		in Servizio 31/12/2009
Dirigenti	13	9	1					10
Prof.li	11	11	1		1	2		11
<b>C</b>	257	251	10	3	10			254
<b>B</b>	133	131			2			133
<b>A</b>	2	2						2
<b>TOTALE</b>	<b>416</b>	<b>404</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>410</b>

3  
0  
3  
0  
0  
6

Anno 2010

	ORGANICO Attuale	in Servizio 01/01/2010	Cessati	Assunzioni (ex comma 523) 20% cessazioni	Mobilità			in Servizio 31/12/2010
Dirigenti	13	10	3					7
Prof.li	11	11	1		1			11
<b>C</b>	257	254	4	2	5			257
<b>B</b>	133	133	2		2			133
<b>A</b>	2	2						2
<b>TOTALE</b>	<b>416</b>	<b>410</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>410</b>

6  
0  
0  
0  
0  
6

TRIENNALIZZAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE