

# ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

## DELIBERAZIONE N. 9

**OGGETTO: Politiche del personale. Richiamo ai principi di economicità ed imprenditorialità. Determinazioni**

### IL CONSIGLIO DI INDIRIZZO E VIGILANZA

(Seduta del 21 marzo 2017)

**VISTO** l'articolo 3, comma 4, del decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479 e successive modificazioni e integrazioni, riguardante l'ordinamento degli enti pubblici di previdenza e assistenza;


**VISTO** l'articolo 4 del D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366, concernente disposizioni per l'organizzazione ed il funzionamento dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**VISTO** il D.P.C.M. dell'8 agosto 2013 di ricostituzione del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza dell'INPS;

**VISTA** la determinazione presidenziale 89/2016, successivamente modificata con determinazioni 100/2016 e 132/2016, che definisce un nuovo modello organizzativo dell'INPS;

**VISTA** la determinazione del Presidente n. 4 del 19 gennaio 2017, avente ad oggetto "*Verifica trimestrale al 30 settembre 2016*", con cui è stato trasmesso al CIV il documento di verifica trimestrale al 30 settembre 2016, predisposto ai sensi e per gli effetti dell'articolo 3 del D.lgs. n. 479/94 e successive modificazioni, da cui si evidenzia, tra l'altro, nell'ambito dell'attività di monitoraggio sulle strutture territoriali, "*una generale sofferenza nel raggiungimento degli obiettivi di qualità, con arretramento anche rispetto ai risultati dell'anno scorso*";

*Il Segretario*



**TENUTO CONTO** di propri precedenti indirizzi in tema di politiche del personale ribaditi, da ultimo, nella Relazione Programmatica 2017-2019, approvata dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con deliberazione n. 5 del 19 aprile 2016, in cui si indica, tra l'altro, che *"occorre prevedere.. la predisposizione di un piano analitico di distribuzione del personale che, valorizzando al massimo la professionalità, la competenza e l'esperienza, consenta di realizzare una coerente allocazione delle risorse umane sia sul territorio, sia nell'ambito delle qualifiche e dei profili necessari per lo svolgimento dei compiti istituzionali"*;

**TENUTO CONTO** delle criticità rilevate in materia nella determinazione n. 5 del 9 febbraio 2017 della Corte dei Conti, Sezione del controllo sugli Enti;

**TENUTO CONTO**, altresì, delle criticità da ultimo rilevate nel verbale del Collegio dei Sindaci dell'INPS n. 8 del 2 marzo 2017 e dei provvedimenti assunti a conclusione delle proprie valutazioni con riferimento alla gestione degli incarichi dirigenziali;

**RIBADITO** il ruolo fondamentale della gestione del personale dell'Istituto per migliorare la qualità dei servizi resi all'utenza;

**EVIDENZIATO** che le politiche relative alla gestione del personale debbano essere attuate in un quadro di massima trasparenza;

**SOTTOLINEATO** che l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa dipendono in modo diretto da una corretta organizzazione degli uffici, cui sono coesenziali la piena valorizzazione del personale, anche attraverso l'analisi delle competenze e della coerenza con la professionalità richiesta nell'esercizio dell'azione istituzionale;

**EVIDENZIATO** che le esigenze espresse dalla normativa relativa alla prevenzione della corruzione devono comunque essere valutate in relazione ai principi di buon andamento, efficacia ed efficienza della pubblica amministrazione;

**RICHIAMATA** l'esigenza che tutta l'azione amministrativa, ivi compresa quella relativa alla organizzazione degli uffici, sia sempre motivata e trasparente e funzionale ai principi di buon andamento, efficacia ed efficienza della pubblica amministrazione;

*Il Segretario*

**RITENUTO** di esprimere viva preoccupazione per le criticità riscontrate dagli Organi di controllo nella gestione della recente riorganizzazione del personale con qualifica dirigenziale,

### **DELIBERA**

di impegnare gli Organi di Gestione a:

- assicurare l'efficacia e l'efficienza dell'organizzazione degli Uffici, attraverso una coerente allocazione delle risorse umane nella fase di attuazione della riorganizzazione;
- predisporre e rendere noto un quadro organizzativo delle Sedi, dando evidenza delle funzioni disponibili ed un piano analitico di distribuzione del personale, in modo da consentire la massima valorizzazione delle professionalità, competenze ed esperienze del personale;
- predisporre una specifica Relazione che evidenzi l'attuazione dei predetti indirizzi e i motivi degli eventuali scostamenti, nonché le conseguenze di ordine economico-finanziario della riorganizzazione degli uffici.

La presente deliberazione, considerata la delicatezza dei temi trattati e delle considerazioni svolte e richiamate, viene trasmessa con urgenza ai Ministeri vigilanti.

**IL SEGRETARIO**

(Gaetano Corsini)

Documento firmato in originale

**IL PRESIDENTE**

**PIETRO IOCCA**

Documento firmato in originale