

**SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO**

DENOMINAZIONE AMM.NE	Istituto nazionale della previdenza sociale (INPS)	Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3	
RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE		SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Il paragrafo anche se sintetico riporta le informazioni contenute nei documenti ufficiali dell'Istituto, con esposizione semplice e comprensibile.	SI
2.2	L'amministrazione	Il paragrafo contiene le informazioni richieste fornendo anche i risultati delle indagini sul Benessere organizzativo conformemente alle indicazioni ex CIVIT.	SI
2.3	I risultati raggiunti	I criteri di esposizione e di contenuto risultano nel complesso soddisfatti ed evidenziano l'impatto del processo di telematizzazione dei servizi sui diversi stakeholder.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Il paragrafo analizza in maniera sintetica le principali criticità e opportunità riguardanti l'Istituto coerentemente con le indicazioni della ex-CIVIT.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	Il contenuto del paragrafo è allineato alle indicazioni ex CIVIT	SI
3.2	Obiettivi strategici	Gli obiettivi sono riportati così come sviluppati dal Piano Performance 2015.Si riafferma , ancora una volta, la necessità di una programmazione e rendicontazione triennale. La comprensione è agevolata da tabelle riassuntive.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Gli obiettivi sono il risultato del processo di programmazione e budget corretto ed integrato dal Piano Performance 2015.I dati sono attendibili.	SI
3.4	Obiettivi individuali	Il paragrafo illustra i risultati dell'azione amministrativa. Sono rappresentati gli obiettivi gestionali piuttosto che gli obiettivi individuali. Le informazioni sono desunte dalle procedure di controllo di gestione.	NO
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ		SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE		SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	E' evidenziato il processo di redazione della Relazione relativamente alle fasi e soggetti responsabili conformemente al dettato ex CIVIT; risultano carenti le indicazioni temporali.	NO
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Nel paragrafo sono evidenziate le principali criticità e opportunità del ciclo di gestione della performance dell'Istituto	SI
7	COLLEGAMENTO CON IL PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E CON IL PTTI		SI
Allegato 1	Risultati Aree dirigenziali DC 2015	Si prende atto della documentazione inviata dall'Amministrazione	SI
Allegato 2	Risultati Aree dirigenziali DR 2015	Si prende atto della documentazione inviata dall'Amministrazione	SI