

INPS

DETERMINAZIONE N. 59 del 14 FEB. 2017

INPS - UFF. OO.CC. - Pervenuto il 15 FEB. 2017

OGGETTO: *rideterminazione della dotazione organica del personale dell'Istituto.*

IL PRESIDENTE

Visto il DPR 30 aprile 1970 n. 639;

vista la Legge 9 marzo 1989 n. 88;

visto il Decreto Legislativo del 30 giugno 1994 n. 479 e successive modifiche e integrazioni;

visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n. 366;

visto l'art. 7, comma 8, del Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010 n. 122;

visto il D.P.R. 16 febbraio 2015 con il quale il Prof. Tito Boeri è stato nominato, per la durata di un quadriennio a decorrere dalla data del decreto medesimo, Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

visto il D.M. del 13 gennaio 2017 con il quale è stata nominata la dott.ssa Gabriella Di Michele, direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

visto il Regolamento di organizzazione dell'Istituto adottato con determinazione presidenziale n. 89 del 30 giugno 2016, come modificato con determinazioni presidenziali n. 100 del 27 luglio 2016 e n. 132 del 12 ottobre 2016;

visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali adottato con determinazione presidenziale n. 110 del 28 luglio 2016, come modificato con determinazione presidenziale n. 13 del 24 gennaio 2017;

considerato che, nell'ambito del processo di innovazione degli assetti strutturali e funzionali, l'Istituto ha intrapreso un percorso di riordino diretto a ridefinire un nuovo modello organizzativo improntato su criteri di semplificazione dei processi, di efficacia ed economicità delle azioni amministrative e gestionali;

preso atto che in tale logica assume fondamentale rilievo il ruolo del personale, soprattutto in considerazione della preminente esigenza di garantire l'attuale livello di servizi resi all'utenza ed il loro progressivo allineamento verso i migliori standard quali-quantitativi, che rischia inevitabilmente di essere compromesso dal crescente *trend* di cessazioni, a vario titolo, dal servizio (pensionamenti, inidoneità, decessi, dimissioni) che, nel triennio 2014/2016, ammonta a complessive n. 3.777 unità;

preso atto che ad oggi, a fronte di una già esigua dotazione organica stabilita dalla determinazione commissariale n. 58 del 12 maggio 2014 in complessive n. 29.999 unità (dirigenti, professionisti, medici, Aree A, B, C e insegnanti),

risultano in forza n. 28.359 unità e che, conseguentemente, allo stato, la carenza di personale in Istituto risulta pari a n. 1640 unità e che, in particolare, per l'Area C la stessa ammonta a n. 1.012 risorse;

rilevato, peraltro, che secondo stime eseguite sul tendenziale andamento dei pensionamenti, nel corrente anno è prevista la cessazione dal servizio di ulteriori n. 600 dipendenti;

preso atto che, le difficoltà oggettive derivanti dall'inadeguatezza quantitativa delle risorse umane presenti rispetto alla complessità e molteplicità di competenze e funzioni attribuite all'Istituto, pur nella valutazione positiva dell'impegno profuso nell'attuazione della missione istituzionale, impongono dunque il rilancio di una politica assunzionale per una immediata e significativa reintegrazione delle risorse perdute nel tempo;

considerato che, come noto, gli interventi normativi degli ultimi anni hanno sostanzialmente precluso ogni possibilità di assunzione, sia come scorrimento di graduatorie tuttora valide, sia attraverso l'indizione di nuove procedure concorsuali e che, pertanto, non è stato possibile ripianare la carenza di personale determinatasi *medio tempore*, salvo che per l'immissione nei ruoli dell'Istituto di circa 150 unità di personale proveniente dagli enti di area Vasta e dalla Croce Rossa Italiana, in attuazione delle disposizioni del decreto legge n. 78/2015 e del decreto ministeriale del 14 settembre 2015;

valutato che, per far fronte alla crescita della domanda di servizio, sempre più varia e articolata, si rende necessario procedere ad una serie di interventi organizzativi e gestionali volti ad assicurare il massimo livello di presidio della missione istituzionale;

tenuto conto che, in tale contesto occorre, *in primis*, ridefinire l'attuale organico dell'Ente con il preminente fine di efficientare l'impiego delle risorse umane esistenti, nonché di acquisire nuove e qualificate risorse dall'esterno in grado di presidiare adeguatamente il complesso delle attività e delle funzioni istituzionali;

posto che, in linea con quanto precede, in data 24 novembre 2016 è stata riformulata al Dipartimento della Funzione Pubblica la richiesta di autorizzazione ad assumere con riferimento a scorrimenti di graduatorie pendenti, a bandire nuove assunzioni e a stabilizzare personale di area C già comandato presso l'Istituto, in coerenza con un modello organizzativo in cui i funzionari apicali assumono un ruolo cardine e che esige una contestuale riconduzione - a regime - di tutto il personale nell'Area C;

atteso che con determinazione presidenziale n. 140 del 20 ottobre 2016, previo annullamento della precedente determinazione in materia di dotazione organica n. 106/2016 e in coerenza con quanto sopra illustrato, è stata adottata la rideterminazione della dotazione organica del personale dell'Istituto e conseguentemente trasmessa ai Ministeri Vigilanti per l'approvazione;

preso atto che, a seguito delle osservazioni formulate dai predetti Ministeri nella nota del 13 gennaio 2017, si è ritenuto di meglio evidenziare la concordanza tra l'architettura complessiva prevista dall'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Inps e la relativa dotazione organica, e che, pertanto, con successiva determinazione presidenziale n. 13 del 24 gennaio 2017 recante: "Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'Inps-modifica della determinazione presidenziale n.110/2016" è stato individuato il

numero massimo degli Incarichi di consulenza, studio e ricerca di cui alla lettera E) del citato Ordinamento;

preso atto, inoltre, con la medesima determinazione n.13 è stato riservato, fino allo svolgimento dell'incarico di Direttore generale, un posto funzione di dirigente di 1^a fascia per il dirigente di ruolo che attualmente ricopre il predetto incarico;

rilevato che l'attuale organico dell'Inps relativo al personale delle aree professionali, è stato quantificato con la sopra citata determinazione commissariale n. 58 del 12 maggio 2014 in complessive 28.479 unità, di cui n. 21.764 di area C, n. 5.693 di area B e n. 1.022 di area A;

ritenuto, aderendo alla richiesta ministeriale di determinare una dotazione organica complessiva riferita non solo al personale delle aree professionali ma anche al personale dirigenziale di I e di II fascia, di proporre la nuova dotazione dei contingenti del personale appartenente alle Aree professionali A,B e C, lasciando inalterata - nelle more della valutazione della complessiva portata del recentissimo processo di riordino organizzativo e funzionale degli assetti dell'Istituto - l'attuale dotazione prevista per il personale dell'Area medica, delle Aree dei Professionisti e per il personale dirigenziale di cui alla determinazione n. 58/2014, indicando altresì il numero di posti funzione dirigenziali indisponibili sia di prima che di seconda fascia;

visto l'articolo 1, comma 219, della legge n.208/15 che statuisce, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi della legge n. 124/2015, l'indisponibilità per le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n.165/01, dei posti dirigenziali di prima e seconda fascia vacanti alla data del 15 ottobre 2015;

preso atto che la rideterminazione organica dell'Area B è il risultato della somma tra l'attuale consistenza del personale appartenente alla suddetta Area e il numero delle unità di personale inquadrabili nella stessa che sono al momento in posizione di comando presso l'Istituto;

ritenuto, inoltre, opportuno procedere ad una riduzione della dotazione organica dell'Area A al fine di adeguarla all'attuale numero di unità in servizio;

rilevato che la presente rideterminazione della dotazione organica, non origina alcuna soprannumerarietà in nessuna delle qualifiche contemplate;

preso atto dell'avvenuta informativa alle OO.SS.;

vista la relazione predisposta dal Direttore generale;

su proposta del Direttore generale,

DETERMINA

La dotazione organica del personale è rideterminata come da allegato n. 1 che costituisce parte integrante della presente determinazione.

La presente determinazione annulla e sostituisce la determinazione presidenziale n. 140 del 20 ottobre 2016 recante: *"Rideterminazione della dotazione organica del personale dell'Istituto appartenente alle Aree professionali A,B e C"*.

La presente determinazione sarà trasmessa al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, al Ministero dell'Economia e delle Finanze e al

Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri.

II PRESIDENTE

Prof. Tito Michele Boeri



Allegato 1
Dotazione organica

Qualifica	Dotazione organica ex determinazione commissariale n. 58 del 12/5/2014	Variazione prevista a costi invariati	Dotazione organica ex determinazione presidenziale n. 59 del 14/2/2017
Dirigente I [^] F.*	48	0	48
Dirigente II [^] F.**	464	0	464
Totale Dirigenti	512	0	512
Medici 2 [^] F.	97	0	97
Medici 1 [^] F.	442	0	442
Totale Med.	539	0	539
Tecn. Ed. 2 ^o liv.d.	37	0	37
Tecn. Ed. 1 ^o liv.d.	55	0	55
Totale Tecn. Ed.	92	0	92
St. Att. 2 ^o liv.d.	16	0	16
St. Att. 1 ^o liv.d.	24	0	24
Totale Stat. Att.	40	0	40
Leg. 2 ^o liv.d.	131	0	131
Leg. 1 ^o liv.d.	193	0	193
Totale Legali	324	0	324
Cons. Inf.	1	0	1
Tot.Cons. Inf.	1	0	1
TOTALE Aree Medici e Professionisti	996	0	996
Area C	21.764	354	22.118
Area B	5.693	-333	5.360
Area A	1.022	-77	945
TOTALE Aree professionali	28.479	-56	28.423
Insegnanti	12	0	12
TOTALE Insegnanti	12	0	12
TOTALE GENERALE	29.999	-56	29.943

* di cui n. 2 posti indisponibili ex art. 1, co.219, L.208/15 e n. 1 posto riservato ex determinazione presidenziale 13/2017 al dirigente di prima fascia di ruolo nominato Direttore generale

** di cui n. 6 posti indisponibili ex art. 1 co.219, L.208/15