

# ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

## DELIBERAZIONE n. 4

**OGGETTO: Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2019-2021**

### IL CONSIGLIO DI INDIRIZZO E VIGILANZA

(Seduta del 19 febbraio 2019)

**Visto** l'art. 3, comma 4, del decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479, nel quale si dispone anche che il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza approvi in via definitiva i Piani pluriennali e i criteri generali dei Piani di investimento e disinvestimento;

**Visti** gli articoli 2 e 4 del D.P.R. 24 settembre 1997, n. 366, concernenti disposizioni per l'organizzazione ed il funzionamento dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

**Visto**, l'art. 1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190, che stabilisce che l'Organo di indirizzo delle diverse Amministrazioni definisca gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza - che costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico-gestionale e del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC) - e che altresì adotti, entro il 31 gennaio di ogni anno, su proposta del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione, curandone la trasmissione all'Autorità nazionale anticorruzione;

**Visto** l'art. 13 del Regolamento Generale di Organizzazione e Funzionamento del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza, approvato con deliberazione del 12 novembre 2013, n. 27, che recepisce espressamente la normativa generale sopra indicata;

**Visto** il DPCM del 14 novembre 2017 con il quale è stato ricostituito il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza dell'INPS;

**Vista** la deliberazione del CIV 21 dicembre 2017, n. 32, con la quale è stato eletto Presidente del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza il dott. Guglielmo Loy;

**Vista** la deliberazione 6 marzo 2018, n. 3, con cui il CIV ha approvato in via definitiva il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2018-2020, rilevando altresì la necessità di svolgere le opportune valutazioni sul Regolamento dei criteri di rotazione del personale, anche in quanto richiamato nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

**Vista** la deliberazione 17 aprile 2018, n. 6, avente ad oggetto il Regolamento in materia di rotazione del personale di cui alla legge 190/2012, con cui il CIV ha richiesto che nel Piano triennale di Prevenzione della Corruzione 2019-2021 fossero indicati i criteri e la disciplina della rotazione del personale;

**Vista** la Relazione Programmatica 2019-2021, approvata dal CIV con deliberazione 27 giugno 2018, n. 11, che ha ribadito la richiesta formulata nella citata deliberazione CIV 6/2018;

**Preso atto** che la determinazione presidenziale 16 gennaio 2019, n. 2, avente ad oggetto il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2019-2021, recepisce la richiesta del Consiglio;

**Rilevato** altresì che il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2019-2021 risulta organico, completo e rispondente alle indicazioni contenute nell'aggiornamento 2018 del Piano Nazionale Anticorruzione predisposto dall'ANAC;

**Tenuto conto** che il citato Piano individua e ripercorre in maniera trasparente i procedimenti, e pertanto può dirsi coerente sia con gli indirizzi e l'attività di vigilanza del CIV;

**Ritenuto** che detto Piano possa essere anche uno strumento per guidare in modo trasparente l'Istituto verso l'obiettivo di raccogliere le contribuzioni, gestire i processi, rendere le prestazioni e svolgere azione di vigilanza in modo tempestivo, corretto e trasparente;

**Preso atto** che nella seduta del 24 gennaio 2019 il Collegio dei Sindaci ha positivamente constatato che i criteri generali sulla rotazione degli incarichi del personale dell'Istituto sono stati inseriti nel Piano triennale Prevenzione della Corruzione 2019-2021;

**Ritenuto** altresì necessario verificare l'effettiva coerenza tra gli obiettivi presenti nel PTPC, il Piano della Formazione - con espresso riferimento alla formazione rivolta ai neoassunti, a quella prescritta dalla legge 190/2012 ed a quella strumentale alla rotazione del personale - ed il Piano della Performance;

**Valutata** la necessità che, prima della predisposizione dei futuri Piani, vi sia l'indicazione analitica delle risultanze effettive dei Piani varati, nonché la definizione delle misure conseguenti;

**Visto** l'allegato parere, predisposto dalla Commissione Istituzionale, che costituisce parte integrante della presente deliberazione,

### **DELIBERA**

- di approvare il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2019-2021, adottato con determinazione del Presidente dell'Istituto 16 gennaio 2019, n. 2, richiamando sia quanto già osservato in materia di rotazione del personale e della conseguente formazione nella propria deliberazione 6 marzo 2018, n. 3, con cui ha approvato il PTPC 2018-2020, sia quanto richiesto nella propria deliberazione 17 aprile 2018, n. 6, avente ad oggetto il Regolamento in materia di rotazione del personale di cui alla legge 190/2012;
- di impegnare altresì la Tecnostruttura a garantire l'effettiva coerenza tra gli obiettivi presenti nel PTPC, il Piano della Formazione - con espresso riferimento alla formazione rivolta ai neoassunti, a quella prescritta dalla legge 190/2012 ed a quella strumentale alla rotazione del personale - ed il Piano della Performance, raccogliendo poi gli esiti di tale verifica in un apposito documento, da trasmettere poi al CIV;
- di trasmettere all'ANAC il Piano approvato, come previsto dall'art.1, comma 8, legge 190/2012.

**Il Segretario**

**Gaetano Corsini**

**Il Presidente**

**Guillermo Loy**

Direzione Centrale  
Segreteria Unica Tecnica Normativa  
Area Coordinamento delle attività  
di Segreteria degli Organismi collegiali  
Copia conforme all'originale

Il Direttore